



ERICSSON

Årsredovisning 2025

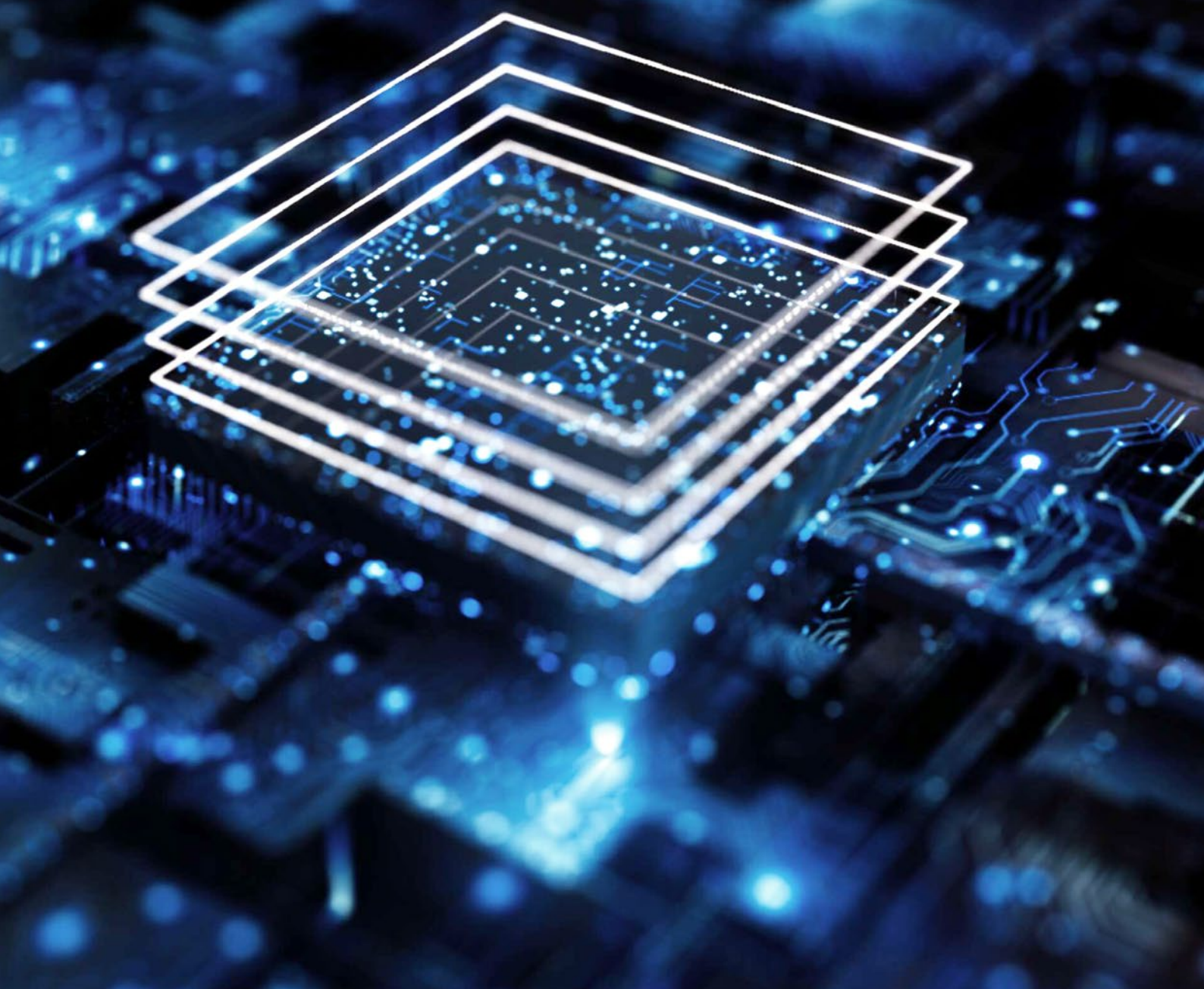
Finansiell
rapport



Bolags-
styrnings-
rapport



Ersättnings-
rapport



Innehåll

Finansiell rapport

Detta är Ericsson	1
Kommentar från VD	2
Strategi	4
Kommentar från styrelseordföranden	10
150 år av kommunikation	12
Förvaltningsberättelse	14
Koncernens finansiella rapporter och noter	28
Moderbolagets finansiella rapporter	77
Hållbarhetsrapport	95
Risikfaktorer	143
Revisionsberättelse	161
Bestyrkanderapport	165
Framtidsinriktade uttalanden	168
Femårsöversikt	170
Alternativa nyckeltal	172
Ericssonaktien	177

Bolagsstyrningsrapport

Inledning och viktiga uppdateringar avseende styrning under 2025	1
Bolagsstyrningsstruktur	2
Etik och regelefterlevnad	3
Hållbarhet och ansvarsfullt företagande	4
Riskhantering	4
Regelverk	5
Efterlevnad av tillämpliga börsregler	5
Ägandestruktur	5
Bolagsstämmor	6
Valberedningen	7
Styrelsen	8
Styrelsens kommittéer	10
Ersättning till styrelseledamöter	12
Styrelseledamöter	14
Ledning	19
Medlemmar i koncernledningen	20
Revisor	26
Intern kontroll över finansiell rapportering	26
Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten	29

Ersättningsrapport

Inledning	2
Total ersättning 2025	3
Fast ersättning	5
Rörlig ersättning	6
Information om riktlinjer för koncernledningens aktieinnehav	12
Jämförande information om ändringar i ersättningen och Bolagets resultat	13

Ericsson Årsredovisning 2025

Den lagstadgade årsredovisningen består av tre delar som publiceras som ett dokument:

- Finansiell rapport, som innehåller Förvaltningsberättelse samt finansiella rapporter och noter. Hållbarhetsrapporten på sidorna 95–141 ingår i Förvaltningsberättelsen.
- Bolagsstyrningsrapporten.
- Ersättningsrapporten.

Ericssons årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 14–94, 143–160 i den Finansiella rapporten och rapporteras av Deloitte i revisionsberättelsen. Den officiella versionen av årsredovisningen upprättas på svenska i det gemensamma europeiska elektroniska formatet (Esef). Bolagsstyrningsrapport, Ersättningsrapport och hållbarhetsrapport har också granskats av Deloitte. Ericsson presenterar också en årsredovisning enligt Form 20-F som lämnas in till U.S. Securities and Exchange Commission (SEC). Alla delar av den lagstadgade årsredovisningen är tillgängliga på Ericssons webbplats.

Ingår i
Ericsson
Årsredovisning
2025



Finansiell rapport



Årsredovisning 2025

Finansiell
rapport

Bolags-
styrnings-
rapport



Ersättnings-
rapport

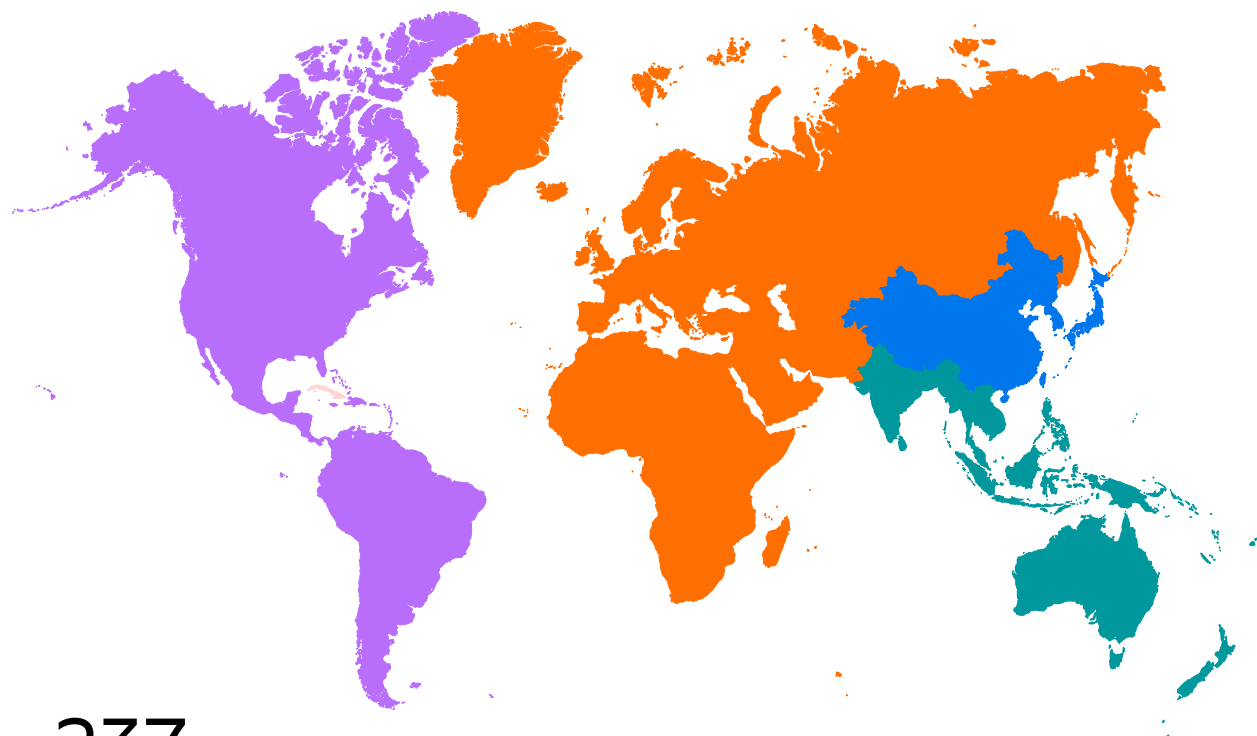


Finansiell rapport 2025

Detta är Ericsson	1	Hållbarhetsrapport	95
Kommentar från VD	2	Styrelsens försäkran	142
Strategi	4	Risikfaktorer	143
Kommentar från styrelseordföranden	10	Revisionsberättelse	161
150 år av kommunikation	12	Bestyrkanderapport	165
Förvaltningsberättelse	14	Framtidsinriktade uttalanden	168
Koncernens finansiella rapporter och noter	28	Femårsöversikt – Finansiell information	170
Koncernens finansiella rapporter	29	Femårsöversikt – Icke-finansiell information	171
Noter till koncernens finansiella rapporter	33	Alternativa nyckeltal	172
Moderbolagets finansiella rapporter med noter	77	Ericssonaktien	177
Moderbolagets finansiella rapporter	78	Aktieägarinformation	181
Noter till Moderbolagets finansiella rapporter	82	Finansiella begrepp	182
		Ordlista	183

Den Finansiell rapporten består av Förvaltningsberättelsen samt finansiella rapporter och noter. Hållbarhetsrapporten på sidorna 95–141 är en del av Förvaltningsberättelsen. Kommentarer i den här rapporten innehåller alternativa nyckeltal. "Justerade" mätetal är justerade för omstruktureringkostnader och är mått som inte är fastställda av IFRS. Se information "Alternativa nyckeltal" på sida 172 i den Finansiella rapporten.

Detta är Ericsson



SEK **237** miljarder

Nettoomsättning

~ **89 000**

anställda i världen

> **60 000**

beviljade patent

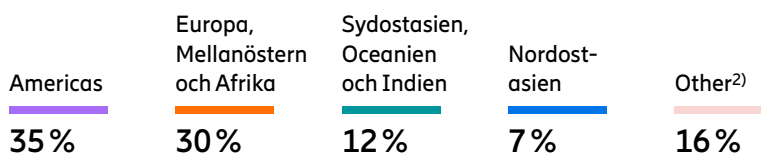
~ **50 %**

av mobiltrafiken sker över
Ericssons nät (utanför Kina)

> **175**

länder där Ericsson
har kunder

Försäljning per marknadsområde 2025¹⁾



Ericsson är en ledande leverantör av mobilkommunikationslösningar till leverantörer av kommunikationstjänster, företag och den offentliga sektorn. Vi levererar högpresterande, programmerbara och energieffektiva nät som möjliggör en ökad tjänstedifferentiering. Våra företagslösningar erbjuder överlägsen kommunikation till företag samt avancerade nätfunktioner till applikationsutvecklare.



Syfte

Att skapa kommunikation som möjliggör det vi ännu inte kan föreställa oss



Vision

En värld där obegränsad kommunikation förbättrar liv, omdefinierar verksamheter och banar väg för en hållbar framtid



Kärnvärden

Professionalism, respekt, uthållighet och integritet i centrum för allt vi gör

¹⁾ Kartan illustrerar den övergripande täckningen av marknadsområden och innebär inte nödvändigtvis kommersiell närvaro eller verksamhet i varje land.

²⁾ Marknadsområde Other består främst av patent- och licensintäkter och försäljning inom affärsområde Enterprise.

Kommentar från VD

Positionerad för tillväxt

Investeringar i marknads- och teknikledarskap, i kombination med ett disciplinerat genomförande av vår strategi, positionerar Ericsson för nästa fas av AI – industrialisering av AI drivna applikationer och enheter.



AI är sannolikt en av de mest genomgripande teknikerna som mänskligheten hittills har upplevt. AI väntas bli en avgörande drivkraft för framtida produktivitet och de företag och länder som inte håller jämna steg med AI-utvecklingen riskerar att förlora sin konkurrenskraft.

Hittills har den snabba AI-utvecklingen främst handlat om halvledare, datacenter och stora AI-modeller. Vi går nu in i en fas som kommer att präglas av en utbredd användning av AI-drivna enheter och applikationer, vilket kommer att öka efterfrågan på flexibel mobil konnektivitet och edge-computing. De nya AI-användningsområdena förändrar trafikmönster och ökar behovet av högre upplänkskapacitet, låg latens och hög tillgänglighet.

Uppkoppling utan garanterad prestanda, som 5G non-standalone, 4G och Wi-Fi, kan inte möta den högsta nivån av tillförlitlighet, säkerhet och prestanda som AI kommer att kräva.

Garanterad och differentierad konnektivitet via 5G standalone, och längre fram 6G, blir avgörande för att möta kraven på upplänkskapacitet, nätverksprestanda och extrem anslutningstäthet som de nya användningsområdena kommer att kräva. Detta placerar Ericsson i centrum för AI-utvecklingen och för framtida tillväxtmöjligheter.

Investeringar i kommunikationsinfrastruktur fortsätter. I slutet av 2025 hade cirka 370 leverantörer av kommunikationstjänster lanserat kommersiella 5G-tjänster och 90 hade infört eller testat 5G standalone i publika nät. Allt fler leverantörer av kommunikationstjänster investerar i 5G standalone, men betydande utbyggnad krävs fortsatt för att möjliggöra storskalig AI-användning.

Det är värt att notera att Kina har byggt ut ett mycket starkt och omfattande 5G standalone-nät, vilket möjliggjort lansering av avancerade användningsområden som automatiserade fabriker, robotik och drönare, där industriell

AI baserad på effektiva AI-modeller, ger betydande fördelar.

Ericsson är väl positionerat i denna marknad, med en marknadsdel på cirka 37 %¹⁾, utanför Kina. Vid slutet av 2025, hade Ericsson levererat 206 aktiva 5G-nät i 85 länder inklusive 55 aktiva 5G standalone-nät. Omkring 50 % av all mobiltrafik utanför Kina går via nät som Ericsson levererat. Vi har dessutom konsekvent rankats som ledande inom RAN och 5G Core av branschanalytiker.

Ericsson avslutade året med att uppnå en justerad bruttomarginal på strax över 48 % och en justerad EBITA på 42,9 miljarder SEK. Exklusive vinsten från försäljningen av iconectiv uppgick EBITA-marginalen till 14,9 %, vilket för oss nära vårt långsiktiga mål. Vår stabila finansiella utveckling visar på konkurrenskraften i våra lösningar, vår kommersiella disciplin och vårt kontinuerliga fokus på operativa förbättringar.

Teknikledarskap utgör grunden för vår verksamhet. För att säkerställa nödvändiga investeringar måste vi fortsätta att driva operativ effektivitet och kostnadsreducerande åtgärder. Som en följd minskade vi antalet anställda med 5 000 personer under 2025, vilket skapar utrymme för investeringar i våra tillväxtområden som 5G Core, autonoma nätverk, verksamhetskritiska nät, försvarslösningar och företagslösningar.

Vägen till tillväxt

Under 2025 spelade Ericsson en avgörande roll i att hjälpa leverantörer av kommunikationstjänster att övergå från traditionellt mobilt bredband baserat på uppkoppling utan garanterad prestanda till en ny era av prestandabaserade modeller byggda på differentierad konnektivitet. Detta inkluderar bland annat viktiga avtal med Telstra och Vodafone, för att omvandla deras nät till programmerbara plattformar för

innovation och som möjliggör differentierad konnektivitet och nya intäktsmöjligheter.

Vi har även fokuserat på att bredda den mobila plattformen till nya användningsområden och sektorer. Det mest etablerade användningsområdet är fast bredband över mobilnätet (Fixed Wireless Access), som under året nådde över 150 miljoner hushåll världen över och uppvisade högre kundnöjdhet än andra access-tekniker. Mot bakgrund av detta tycker jag att det är förvånande att många länder fortfarande subventionerar fiberutbyggnad istället för en mer kostnadseffektiv utbyggnad av 5G.

Vi börjar se ökad efterfrågan inom verksamhetskritiska applikationer, vilket vi ser som ett betydande tillväxtområde. Under 2025 tecknade vi flera nya avtal inom sektorn för offentlig säkerhet, och vi ser även ytterligare möjligheter inom nationell säkerhet och försvar. Under det kommande året planerar vi att öka investeringar inom detta område, vilket kommer att innebära högre kostnader initialt.

Vi fortsätter att stärka vår position på företagsmarknaden. Marknaden för nätverks-API:er växer, och 2025 var Vonage först med att erbjuda aggregerad åtkomst till nätverks-API:er för de tre största leverantörerna av kommunikationstjänster i USA – såsom avancerad bedrägeribekämpning, vilket mötts av stort intresse. Vårt joint venture Aduna har nu full täckning i fem länder, USA, Spanien, Tyskland, Kanada och Nederländerna. Efter beslutet 2024 att lämna vissa verksamhetsområden är det glädjande att återigen se tillväxt jämfört med föregående år samt att bruttomarginalen stärktes under fjärde kvartalet. Investeringar för att utveckla marknaden för nätverks-API:er kommer att påverka den kortsiktiga lönsamheten.

Inom Enterprise Wireless Solutions, ser vi att marknaden för privata 5G-nät börjar industrialiseras. Ett exempel är Airbus, som har

¹⁾Källa: Dell'Oro, 2026

Strategiska framgångar under 2025

- Telstra programmerbara nät (februari 2025)
- FoU-investering i Japan (maj 2025)
- AI-fabrik i Sverige (maj 2025)
- Antenntillverkning i Indien (juni 2025)
- Ericsson on Demand med Google Cloud (juni 2025)
- Verifiering av Level 4-autonomi (juni 2025)
- Vodafone Europa programmerbara nät (oktober 2025)
- Full täckning i USA för aggregerade nätverks-API:er (november 2025)

implementerat vår privata 5G lösning på produktionsanläggningen i Hamburg, och med planer på att utöka privat 5G till sina övriga strategiska anläggningar. Vår verksamhet inom trådlösa WAN-lösningar växer stadigt med goda marginaler. De viktigaste strategiska initiativen inom Enterprise Wireless Solution är att etablera en flerkanalig go-to-market-modell, och vi räknar att fortsätta investera i området samtidigt som vi fortsätter minska de löpande förlusterna.

Framöver ser vi ytterligare möjligheter i nya enheter och applikationer. Under 2025 lanserade vi en lösning för konnektivitetshantering för 5G-baserade laptops. Under året tecknade vi avtal med två ledande leverantörer av kommunikationstjänster, förlängde samarbetet med vår första kund i Asien och etablerade vår första amerikanska kund.

Tack vare våra investeringar i tillväxtområden har vi kunnat uppnå en viss omsättnings-tillväxt trots att RAN-marknaden inte växte. Våra högpresterande, programmerbara och autonoma nät kommer att ge våra kunder möjlighet att erbjuda differentierad prestanda och att skapa nya användningsområden, applikationer och intäktsmöjligheter.

Ett exempel är vårt samarbete med Google Cloud under 2025 där vi utvecklade en "core network as a service"-lösning. Ericsson On-Demand är ett banbrytande steg för telekombranschen, där nättjänster kan distribueras, hanteras och skalas på nya sätt. Dessutom ser vi ett ökande intresse från kunder inom andra branscher.

Genom att leverera programmerbara nät, utöka användningsområden till företag och samhällskritiska verksamheter, och samarbeta med utvecklare för nya applikationer, etablerar Ericsson grunden för hållbar framtida tillväxt. Vi fortsätter att bygga detta ekosystem genom samarbeten med hyperscalers, utvecklare och AI-bolag.

Nästa våg av konnektivitet

Det är en spännande tid för Ericsson, då vi går in i en era av hyperkonnektivitet där allt som kan kopplas upp kommer att kopplas ihop. Vår strategi är att erbjuda de bästa näten för AI – drivna av AI – som stödjer applikationer och enheter med krav på extremt låg latens, snabbare upplänk samt edge-compute kapacitet. Vi använder AI för att förbättra prestanda, öka effektiviteten, stärka kundupplevelsen och skapa nya affärsmodeller och användningsområden.

Ericsson är ledande inom AI för telekomnät. Under 2025 tillkännagav Ericsson tillsammans med ett konsortium av svenska företag planer på att bygga en AI-fabrik för att accelerera träning av domänspecifika AI-modeller och storskalig inferens, så att AI kan genomföra prediktioner, klassificeringar eller beslutsfattande i stor skala.

AI kommer att förändra vår affär i grunden med autonoma och programmerbara nät, där verksamheten kan styras i linje med affärsmålen. När näten utvecklas blir AI en integrerad del av mobiltekniken och en avgörande faktor för autonom drift. I juni 2025 fick Ericsson branschens första verifiering av Level 4-autonomi¹⁾ – där nätet kan fatta operativa beslut utan omfattande mänsklig inblandning.

Nästa generation mobilteknik, 6G, väntas introduceras före 2030. Vår strategi är att vara först och att ta en ledande roll i att definiera och standardisera 6G, baserat på den grund som skapats genom intäktsgenerering från 5G, såsom nätverks-API:er och differentierad konnektivitet. En viktig förutsättning är övergången till 5G standalone, eftersom det möjliggör den molnbaserade arkitektur som behövs för AI-driven automation och avancerad nätverksskivning. Som tidigare nämnts har Kina stärkt sin position i den globala AI-utvecklingen genom betydande investeringar i 5G standalone.

Teknik och geopolitik

Teknik står i centrum för geopolitiken och AI, tillsammans med molnteknik och mobilkommunikation, utgör en del av en digital plattform där politiska och ekonomiska stormakter gör stora investeringar. Mobil konnektivitet är extra viktig då den erbjuder den flexibilitet och prestanda som krävs för att skala både molntjänster och AI-applikationer. Konsumenter har redan digitaliserats på den mobila plattformen, och nu är det företagets tur.

Ericsson är en stark förespråkare av öppna ekosystem. Vår framtidssäkrade, hårdvaruoberoende mjukvaruarkitektur – med redan integrerad AI – är kompatibel med både Ericssons Silicon och tredjeparts-CPU:er och GPU:er, och integrerad med över tio olika tredjepartsradios. Detta gör det möjligt för kunder att välja den hårdvaruarkitektur som bäst passar deras behov, samtidigt som de får bästa möjliga prestanda och lägsta totala ägandekostnad (TCO).

Vi främjar aktivt ett öppet ekosystem som stöder snabb innovation, robust säkerhet och ökad motståndskraft – centrala frågor för nationell säkerhet.

Vi stärker dessutom våra insatser för att bli en nationell aktör på nyckelmarknader som USA, Indien och Japan, samtidigt som vi arbetar för att bibehålla ett öppet och konkurrensutsatt ekosystem. Under 2025 tillkännagav vi nya satsningar på forskning och utveckling i Japan, antennproduktion i Indien och fortsatta investeringar i vår USA 5G Smart Factory, som också firade femårsjubileum för 5G-tillverkning.

Europa står inför en tydlig strategisk utmaning i den digitala domänen. Istället för att debatten fokuserar på en svåråtgångad "digital suveränitet" skulle ett mer pragmatiskt synsätt vara att erkänna Europas strategiska samband med USA och likasinnade ekosystem, och fokusera insatserna på områden där Europa realistiskt kan ta ledningen – nämligen i applikationslagret. Europa har starka entreprenöriella resurser och domänkompetens som kan omsätta digital teknik till konkurrenskraftiga lösningar globalt. För att frigöra denna potential krävs ökade investeringar över hela den digitala plattformen, framförallt i konnektivitetslagret men också en bred utrullning av 5G standalone. Genom att stärka dessa fundament skulle Europa ha möjlighet att bygga ett tydligt ledarskap inom AI drivna applikationer och omvandla strukturellt samband till en världsledande plattform för innovation och tillväxt.

Sammanfattning

Konnektivitet är avgörande för att AI ska kunna skala, och högpresterande, programmerbara mobilnät är nyckeln till ökad digitalisering och nya tillväxtpotentialer. Ericsson är idag väl positionerat för att skapa värde genom AI-användning i samhället.

Vi fortsätter att investera i teknikleaderskap, men det räcker inte att bara vara ledande inom teknik – vi behöver också vara ledande när det gäller företagskultur. Under det gångna året har vi förstärkt vår kultur för att stödja och driva vår strategi framåt. Vi är övertygade om att brett sammansatta team där alla känner sig inkluderade leder till bättre prestation. Vi har kunder i över 175 länder och har en bred kompetensbas med många olika bakgrunder och perspektiv. Alla våra talangbeslut är meritbaserade, och vi tolererar ingen form av diskriminering. Vårt åtagande avseende mångfald är orubbligt.

Vi har även nått en viktig milstolpe – det är 150 år sedan Ericsson grundades. Det är värt att fira, men våra ambitioner är att positionera Ericsson för de kommande 150 åren. Genom vårt fokus på teknikleaderskap och innovation har vi navigerat många tekniskiften tidigare, och vi är fast beslutna att göra det även framöver.

Avslutningsvis vill jag tacka alla våra fantastiska medarbetare för deras insatser under 2025 – deras hårda arbete och uthållighet har skapat grunden för ett ännu starkare Ericsson. Vi står väl rustade; vår ledande position inom mobilnät, i kombination med investeringar för att skala den mobila plattformen till nya områden, kommer att utöka marknaden för konnektivitet och skapa nya intäktsmöjligheter för oss.

Börje Ekholm

VD och koncernchef

¹⁾ Nivå 4-autonomi: nätverket förutsäger, beslutar och utför de flesta åtgärder automatiskt med begränsad mänsklig inblandning.

Strategi

Ledande mobilnät för att främja en AI-driven värld

Ericssons strategi är att leda telekombranschen genom att bygga världens mest avancerade mobilnät – drivna av och optimerade för AI. För att driva tillväxt i branschen expanderar Ericsson användandet av mobilnät till nya sektorer, med fokus på företagsmarknaden, verksamhetskritiska nät och fast bredband via mobilnätet (Fixed Wireless Access). Med sin hyperskalbara nätplattform gör Bolaget avancerade nätfunktioner globalt tillgängliga för att frigöra nya värden och påskynda innovation.

konnektivitet genom att erbjuda leverantörer av kommunikationstjänster, företag och applikationsutvecklare de bästa näten för AI – på det bästa och mest kostnadseffektiva sättet.

Under de kommande fem åren förväntar sig Ericsson att mobildatatrafiken fortsätter att öka, driven av AI-baserade nätbelastningar från immersiva AR-/VR-upplevelser, AI/AR-glasögon och -applikationer, autonoma fordon och tolkande datorseende. Trafikmönstren förväntas samtidigt förändras, vilket ställer nya krav på nätet. För att möta dessa behov kommer det att krävas investeringar i nätförtätning och en snabb övergång till 5G standalone.

För att stimulera tillväxt och investeringar i konnektivitetsslaget krävs nya affärsmodeller för telekombranschen. Ericsson expanderar användandet av mobilnät till nya sektorer, med särskilt fokus på företags- och verksamhetskritiska nät samt användningsområden med stor påverkan, som fast bredband via mobilnätet (FWA). Nätskivning (network slicing), som enbart är tillgänglig via 5G standalone, kommer också att vara en viktig drivkraft för framtida intäktsgenerering. Dessutom utnyttjar Ericsson avancerade nätfunktioner för att erbjuda mer värdeskapande alternativ till dagens affärsmodeller som är baserade på best-effort-baserad uppkoppling. Genom en hyperskalbar nätplattform gör Ericsson avancerade nätfunktioner som bedrägeriförebyggande och differentierad prestanda, globalt tillgängliga. Detta ger kunder och partners möjlighet att frigöra nya värden och påskynda innovation.

Ericsson är väl positionerat för att driva tillväxt, skapa värde och tillvarata det värde som kommer att driva nästa våg av AI. Bolaget är den ledande leverantören av mobilnät, mer än 50 % av trafiken utanför Kina, går via Bolagets nät, och Bolaget är ledande inom AI för nät.

Ericssons ledande ställning

37%

global RAN-marknadsandel utanför Kina, 2025¹⁾

206

Ericsson 5G-nät i drift i 85 länder

55

5G standalone nät levererade av Ericsson

AI är en banbrytande teknik som i grunden förändrar hur företag och samhällen verkar och konsumenterna använder och interagerar med digitala tjänster. Hittills har fokus inom AI legat på en snabb kapacitetsutbyggnad – genom produktion av halvledare, nya datacenter och att träna AI-modeller. I takt med att AI går från centraliserade molnmiljöer till distribuerade AI-inferensapplikationer förväntar sig Ericsson att efterfrågan på konnektivitet med hög prestanda och avancerade nätfunktioner kommer att öka.

I denna nästa industriella fas av AI kommer best-effort-baserad uppkoppling, som 4G och Wi-Fi, inte att vara tillräcklig för att leverera den tillförlitlighet, säkerhet och prestanda som krävs. I stället behövs avancerad konnektivitet baserad på 5G – och över tid 6G – för att leverera garanterad prestanda. Ericssons strategi är att ta tillvara värdet av

Ericssons strategi



Vår grund



¹⁾ Källa: Dell'Oro, 2026

Ledarskap inom mobilnät

Ericssons teknikledarskap inom mobilnät är grunden i Bolagets strategi. Bolaget har branschledande hårdvaru- och mjukvarulösningar för leverantörer av kommunikationstjänster. Lösningarna omfattar radioutrustning, kärnnät, transport- och antensystem, system för nätantering och driftstöd, samt nätutbyggnad och avancerade nät-tjänster. Ericsson är en betrodd partner som levererar säkra, öppna, AI-drivna 5G-nät och verifierbar säkerhet inom ett standardbaserat ekosystem med flera leverantörer.

För att kunna erbjuda högsta prestanda, säkerhet och hållbarhet till lägsta totala ägandekostnad (TCO) utvecklar Ericsson kontinuerligt sin portfölj av mobilnätlösningar. Vidare bidrar Bolagets högprestande, AI-drivna och alltmer autonoma nät till att bryta mobilnätens energikurva och minska energiförbrukning, kostnader och växthusgasutsläpp (GHG) för leverantörerna av kommunikationstjänster. Ledarskap inom radioteknik, inklusive applikationsspecifika halvledare, kommer att förbli avgörande för Bolaget i takt med att AI-funktionaliteten flyttas från beräkningslagret till radioaccessen.

AI transformerar näten och Ericsson integrerar AI-baserade autonoma funktioner – inklusive agent AI – i sina radio-, kärn- och orkestreringlager. AI förbättrar inte bara den operativa effektiviteten, utan ännu viktigare är att AI möjliggör differentierade, skräddarsydda tjänster för olika kundsegment. I framtiden kommer AI att bli en mer integrerad del i hur näten utformas, byggs och drivs.

Ericsson är ledande i omställningen till autonoma nät, som är mer flexibla, tillförlitliga och kostnadseffektiva än dagens manuella eller halvautomatiserade nät. Ericsson är den första leverantören som erhållit Level-4 certifiering¹⁾ för autonoma nät – där nätet kan planera, besluta och utföra operativa uppgifter med minimal manuell hantering. AI-drivna autonoma nät är en förutsättning för att kunna leverera skräddarsydda tjänster i stor skala, via nät-slivning och programmerbara nät.

I framtiden behöver näten vara mer flexibla för att möjliggöra nya och differentierade tjänster för AI-baserade användningsområden och för ytterligare digitalisering av samhället. Ericsson har ökat investeringarna i programmerbara nät och möjliggör därmed

att ett och samma nät kan användas till flera olika användningsområden. Med nät-slivning går det att erbjuda specifika prestandanivåer beroende på de specifika kraven för respektive användningsområde.

I enlighet med specifikationerna för Open RAN har Ericsson implementerat en disaggregerad arkitektur för mjuk- och hårdvara i nätets beräkningslager. På så sätt har Bolaget kunnat dra nytta av innovation inom avancerade halvledarekosystem, och gjort det möjligt att köra Ericssons mjukvara med branschens senaste processorer (CPU) och GPU-processorer.

I takt med att näten utvecklas mot 6G kommer branschen se hur AI i ännu högre grad integreras i alla lager, vilket gör det möjligt för näten att lära sig, förutse och anpassa sig i realtid för att leverera skräddarsydda upplevelser med garanterad kvalitet. Bolagets strategi är att vara först och att ta ledningen inom 6G och bygga vidare på sin starka ställning inom 5G, inklusive inom differentierad prestanda, molntjänster, automation och ny teknik som sensorik.

Skala upp den globala plattformen

Nya användningsområden baserade på de nuvarande 5G-näten växer fram, och Ericsson utvecklar sin verksamhet genom att expandera marknaden för konnektivitet med nya applikationer för nya sektorer.

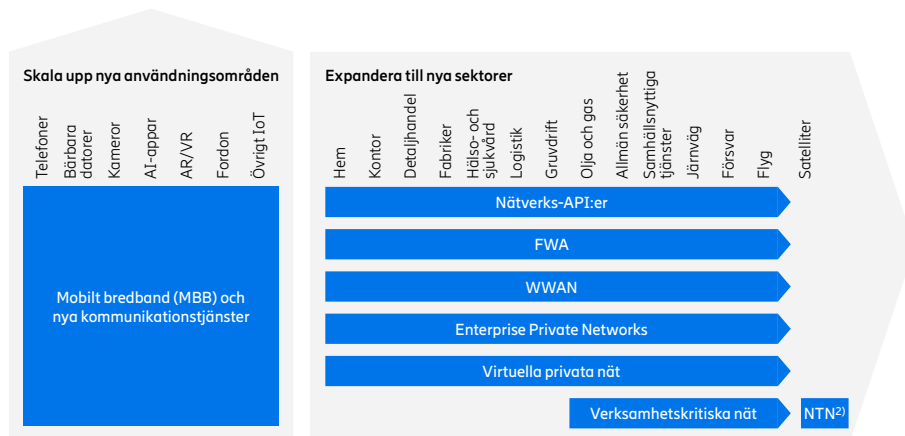
Fast bredband via mobilnätet (FWA) – som ansluter hushåll och företag med hjälp av trådlöst bredband – är det mest mogna användningsområdet, med över 150 miljoner abonnemang globalt och med bättre kundnöjdhet än andra accesstekniker. Andra lovande tillväxtområden omfattar bärbara datorer med 5G, privata nätverk för industriella miljöer och verksamhetskritiska nät för blåljuspersonal och försvar.

Verksamhetskritiska nät utnyttjar kommersiell 5G för att göra det möjligt för nationella säkerhets- och försvarsverksamheter att upprätthålla en robust kommunikation, skydda kritisk infrastruktur och skydda liv.

Längre fram kommer nya enheter och applikationer – som AI och AR-glasögon – att skapa ytterligare möjligheter. Den typen av prestanda som krävs för de här applikationerna kan endast levereras på ett tillförlitligt sätt via 5G standalone nät.

Dessutom fortsätter företag att digitaliseras, och mobilitet förblir en central del av denna utveckling. Ericssons erbjudanden inom detta område omfattar förpackerade

Mobilplattform skalas upp till nya användningsområden och nya sektorer



lösningar som erbjuder säker och tillförlitlig kommunikation, bland annat Wireless-WAN (WWAN) och Cloud Security (Security Access Service Edge – eller SASE). Ericsson erbjuder också en lösning för bärbara datorer med 5G som förenklar hantering av företagets kommunikation och säkerhet.

Ericsson utvecklar också nya sätt att använda nätfunktioner via nätverks-API:er – som ger utvecklare och företag tillgång till avancerade nätfunktioner i 5G-nätet, i ett format som är enkelt att använda och betala för. Genom dotterbolaget Vonage ger Ericsson utvecklare en unik tillgång till avancerade nätfunktioner – som ultralåg latens,

avancerat bedrägeriskydd och positionering – så att de kan utveckla nya värdeskapande tjänster. De första nätverks-API:erna, inklusive detektering av SIM-kortsbyte och platsverifiering för bedrägeribekämpning, har börjat få genomslag. Genom att göra nätverks-API:er globalt tillgängliga för företag och utvecklare gör Ericsson det möjligt för nationella leverantörer av kommunikationstjänster att leverera nätfunktioner i hyperskala.

För att ytterligare påskynda utvecklingen av denna nya marknad grundade Ericsson Aduna, ett banbrytande joint venture tillsammans med några av världens ledande leverantörer av kommunikationstjänster, med

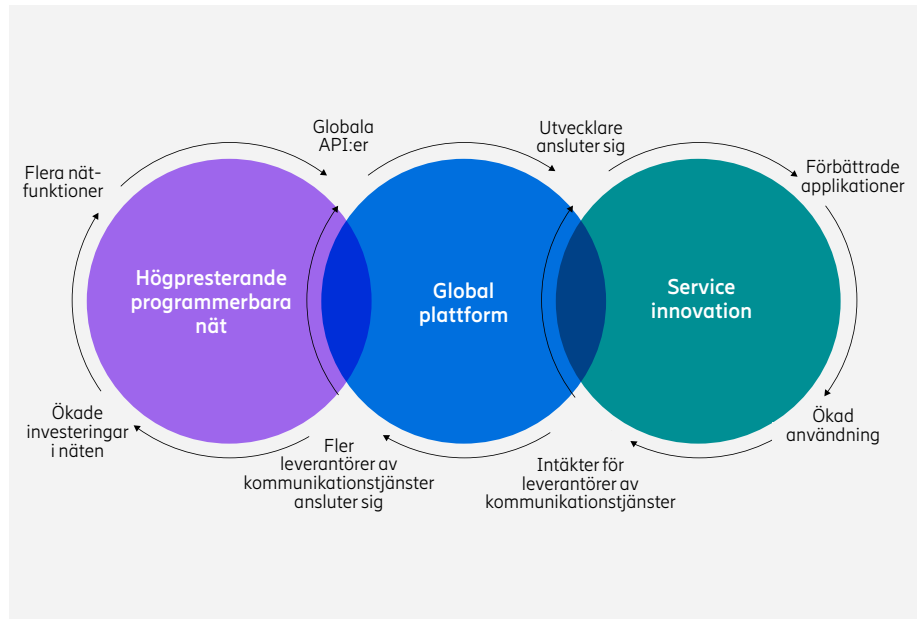
¹⁾ Nivå 4-autonomi: nätverket förutsäger, beslutar och utför de flesta åtgärder automatiskt med begränsad mänsklig inblandning.

²⁾ Non-Terrestrial Networks, icke-jordbaserade nät.

syfte att aggregera och standardisera nätverks-API:er. Aduna är ett öppet och globalt ekosystem som växer i takt med att nya partners ansluter sig.

Med sin ledande produktportfölj för mobilnät, en multikanalbaserad go-to-market modell och en global nätplattform har Ericsson de byggstenar som krävs för att driva nästa era av mobilinnovation. Genom att erbjuda nätfunktioner som autentisering och definierade servicenivåer kan leverantörer av kommunikationstjänster lägga till nätverkstjänster och vidareutveckla sina affärsmodeller för att förbättra avkastningen på sina investeringar. Detta har potential att driva en nätverkseffekt av tillväxt och innovation – som tar ytterligare fart när nätverks-API:er blir brett tillgängliga och allt fler utvecklare ansluter sig till plattformen och skapar nya applikationer. När fler utvecklare ansluter blir fler avancerade applikationer tillgängliga på marknaden, vilket driver ökad användning, mer trafik och fler anslutna enheter – vilket i sin tur leder till ökade intäkter för leverantörer av kommunikationstjänster och stimulerar ytterligare investeringar i deras nät.

Nätverkseffekten



Strategisk grund

Teknikledarskap

Ericsson investerar i teknik som en avgörande konkurrensfördel. Ericssons strategiska investeringar i FoU (forskning och utveckling) omfattar investeringar i AI-funktionalitet och specialutvecklade chipsets för mobilnäten. Dessa investeringar gör att Ericsson kan befästa och stärka sitt teknikledarskap vad gäller kostnad och prestanda ytterligare. Utöver detta skapar, säkerställer, skyddar och licensierar Bolaget en patentportfölj – som består av mer än 60 000 beviljade patent.

Utvecklingen mot 6G, nästa generation mobilteknik, befinner sig nu i standardiseringsfasen. Mobila nätverk skalas till nya sektorer och användningsområden, som FWA och verksamhetskritiska nät, och får nya funktioner genom nätverks-API:er. 5G standalone och integrerad AI påskyndar den här utvecklingen. 6G kommer att utöka dessa möjligheter ytterligare, med nytt spektrum och förbättrade skalningsmöjligheter, exempelvis förbättrad upplänksprestanda. 6G har AI inbyggt redan från grunden (AI-native), vilket innebär att AI blir en central komponent genom hela teknikkivscykeln. Det möjliggör full nätverksautonomi, banbrytande nivåer av prestanda, effektivitet och robusthet, skraddarsydda upplevelser i stor skala samt stöd för funktioner utöver kommunikation, såsom sensorik.

Ericsson leder utvecklingen genom innovation, forskning och samarbete med globala industripartners och akademiska institutioner, och utvecklar AI-native och energieffektiva nätverksarkitekturer. Bolagets strategi är att säkra sitt teknologiledarskap i övergången till 6G, med de första kommersiella utrollningarna beräknade omkring 2030.

Betrodd partner

Genom att leverera avancerad, säker och tillförlitlig 5G – och i framtiden 6G – som grund för en heltäckande digital stack, inklusive molnteknik och AI, bidrar Ericsson till att säkerställa robust, säker och tillförlitlig digital kommunikation. Bolaget verkar för öppna gränssnitt, AI-native design och verifierbar säkerhet på en betrodd standardanpassad, teknologiplattform i en multi-leverantörmiljö. Ericsson samarbetar med kunder, myndigheter och partners för att stärka den digitala infrastrukturen och samtidigt upprätthålla ett öppet och konkurrenskraftigt ekosystem i stor skala. Säker och tillförlitlig digital infrastruktur skyddar kritiska system och säkerställer kundernas förtroende. Cybersäkerhet och dataintegritet är kärnan i verksamheten och produktutvecklingen, tillsammans med "secure-by-design"-principer.

Intelligenta verksamhetsprocesser

Ericsson strävar efter att på ett ansvarsfullt sätt hantera kostnader, investeringar och sin balansräkning, samtidigt som Bolaget investerar för att stärka teknikledarskap, marknadsandelar och lönsamhet. Fokus på prestanda- och kostnadsledarskap gör att Ericsson kan tillhandahålla produkter och lösningar till kunder till lägsta total ägandekostnad (TCO), och fortsätta att förbättra produktivitet och kapitaleffektivitet i hela leverantörskedjan. Ericsson driver en omfattande implementering av AI för att öka den interna effektiviteten och har börjat generera varaktiga produktivetsförbättringar i hela företaget.

Dessutom säkerställer Ericsson stabilitet i leveranskedjan genom en diversifierad global närvaro med produktionsnav i viktiga regioner och genom att anpassa sig till förändringar på marknaden och prioritera affäretiska metoder. Hållbarhetsaspekter integreras i hanteringen av leverantörskedjan genom Ericssons uppförandekod för affärspartners, som stöds av riskbedömningar och leverantörsrevisioner. Bolaget deltar även i branschinitiativ för att adressera systemiska utmaningar såsom arbetsrättigheter, ansvarsfull mineralförsörjning samt hälsa och säkerhet i värdekedjan.

Global kompetens och skala

Ericssons globala närvaro, kompetens och expertis, i kombination med ett nära samarbete med kunder, skapar möjligheter till lönsam tillväxt och skalfördelar. Ericssons unika ingenjörskompetens är avgörande för att bibehålla teknikledarskapet.

För att attrahera talanger globalt prioriterar Ericsson medarbetarengagemang, medarbetarnöjdhet och välbefinnande, lika möjligheter för alla samt balans mellan arbete och privatliv. Investeringar i kontinuerlig kompetensutveckling, omskolning och AI-integration driver innovation och produktivitet. Meritbaserad rekrytering och transparenta ersättningsprinciper främjar mångfald och säkerställer en rättvis, utvecklande arbetsplats som stärker Ericssons företagskultur och bidrar till bolagets långsiktiga framgång.

Medarbetare, talanger och mångfald

Mångfald och inkludering är en central del av vår kultur och möjliggör ett effektivt genomförande av vår strategi. Ericssons framgångar bygger på att vi har de bästa medarbetarna. Vi är fast beslutna att behålla och rekrytera toppkompetens samt att främja ett starkt ledarskap, investera i våra medarbetare och arbeta tillsammans som ett team. Med närvaro i mer än 175 länder arbetar vi aktivt för att skapa en bred och inkluderande talangpool. Att erbjuda karriärmöjligheter för våra medarbetare är en central del av Ericssons kultur.

På Ericsson skapar vi en inkluderande miljö där alla känner tillhörighet och får stöd. Vi tolererar inte diskriminering i någon form. Våra beslut är inkluderande och meritbaserade, och vi eftersträvar en kultur som bygger på respekt och professionalism. Att främja en inkluderande arbetsmiljö är avgörande, eftersom vi vet att när våra medarbetare känner sig trygga med att kunna vara sig själva och har frihet och mandat att fatta beslut blir de mer produktiva och innovativa. Det har gjort att vi kunnat hantera många teknologicykler under de senaste 150 åren. Det är viktigt på alla nivåer att varje individ känner tillhörighet och kan bidra. Beslutsfattande av hög kvalitet och god riskhantering i en mycket komplex och konkurrensutsatt global miljö kräver en högkompetent arbetsstyrka

med bred erfarenhet och mångfald av perspektiv.

Vi strävar efter att arbetskraftens sammansättning bättre ska återspegla mångfalden i de samhällen där vi verksamhet. Vi fortsätter arbetet med att öka jämställdheten (särskilt på chefsnivå) och uppnå jämställda löner genom löpande uppföljning av data, exempel nyanställningar, befordringar och ersättningsnivåer uppdelat på kön och chefsnivå. Även om vi inte har några kvoter har vi en fortsatt ambition att öka den totala andelen kvinnliga ledare och att uppnå jämställda löner genom vårt arbete för opartisk och icke-diskriminerande rekrytering, befördran och meritbaserad ersättning.

Vi stödjer aktivt medarbetarresursgrupper (Employee Resource Groups, ERG), som är öppna för alla. De utgör en viktig kanal för medarbetarnas synpunkter i olika frågor. Vidare genomför vi återkommande undersökningar av medarbetarengagemang. Vi arbetar aktivt för att säkerställa regelbunden återkoppling från medarbetarna. Samtidigt ser vi till att organisationens strategiska inriktning är tydlig för alla.

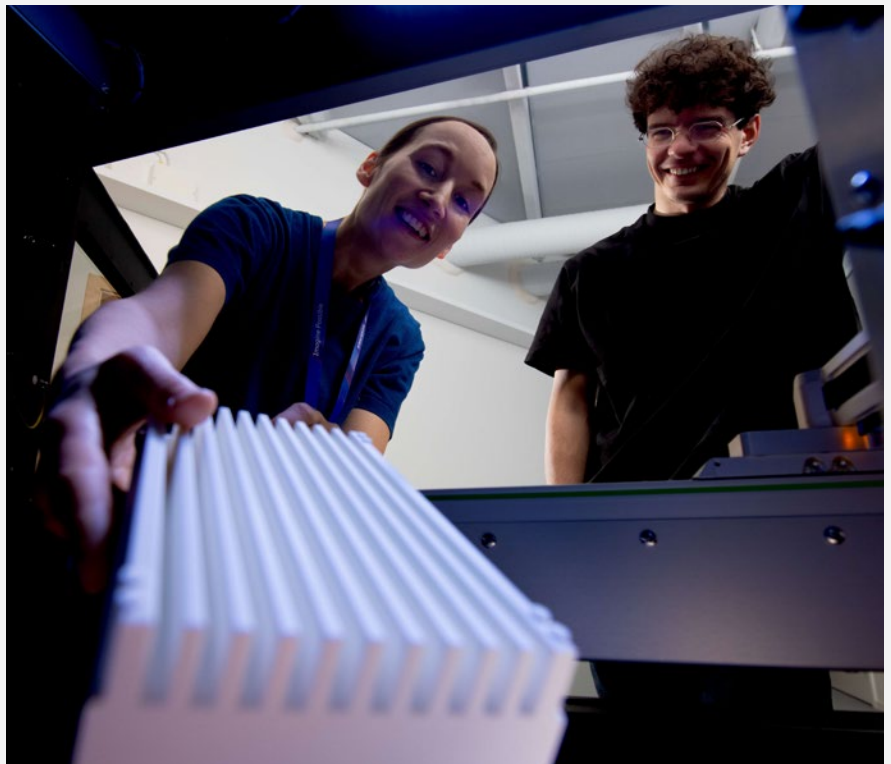
Konkurrensen om globala talanger och kompetens är mycket hård. Ericssons meritbaserade rekryterings-, anställnings- och ledningsbeslut är centrala för vårt teknikledarskap och för att behålla

konkurrenskraften på lång sikt. Vi erbjuder våra medarbetare lika möjligheter och balans mellan arbete och privatliv samt likvärdig tillgång för alla till arbetsplatsens program, aktiviteter och resurser. Dessutom kombinerar vi fysisk närvaro och samarbete med flexibla arbetsformer för att stödja karriärutveckling och åtaganden i privatlivet, och för att fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare globalt.

Ericsson förväntar sig att medarbetare och ledare eftersträvar lika möjligheter samt meritbaserade åtgärder och beslut. Vi stödjer våra medarbetare i att utveckla kritisk kompetens för att främja innovation, behålla medarbetare och se till att rätt personer har rätt roller. Vi kartlägger kontinuerligt kritiska kompetenser i förhållande till våra strategiska prioriteringar över hela organisationen — inom teknik, affärsverksamhet och ledarskap — och investerar i kontinuerlig kompetensutveckling, bland annat genom det koncernövergripande införandet av AI. Detta arbete stärker beslutsfattandet och höjer produktiviteten, förändrar hur Ericsson arbetar och möjliggör snabbare och förbättrade resultat — och bygger kompetens för dagens behov och förbereder oss för framtida möjligheter.

Integritet, etik och regelefterlevnad i fokus

Ericsson sätter integritet och etik i centrum för sin verksamhet. Bolaget säkerställer ett ansvarsfullt och transparent beslutsfattande i enlighet med gällande regelverk och i linje med företagets värderingar. Etik och regelefterlevnad är strategiska prioriteringar som stärks genom anpassade åtgärder, såsom datadrivna insikter och riskbedömningar, för att åtgärda brister och öka ansvarstagandet. Genom att integrera regelefterlevnad i kulturen, utbilda medarbetare i att leva upp till företagets värderingar och säkerställa att handlingar överensstämmer med gällande riktlinjer skapar Ericsson förtroende bland intressenter och skyddar sitt anseende genom ett konsekvent åtagande för integritet.



Segment

Networks

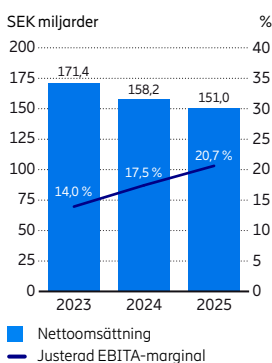
Networks förser leverantörer av kommunikationstjänster med lösningar som kombinerar hårdvara, mjukvara och tjänster för att möta den ökade efterfrågan på intelligenta, tillförlitliga och flexibla 5G-nät vilket driver tillväxt och skapar konkurrensfördelar.

- Förbättra nätkapaciteten och täckningen genom avancerade RAN-komponenter (radioaccessnät) för att möta den fortsatta tillväxten i datatrafik och efterfrågan på nya AI-applikationer för företag och konsumenter.
- Minska totala ägandekostnaden (TCO) och accelerera tjänsteleveranser genom energieffektiv RAN, med en mjukvaruarkitektur som är AI-native och kan distribueras över flera hårdvaruplattformar, bland annat Ericsson silicon och tredje parts CPU-/GPU-processorer.
- Säkerställa end-to-end prestanda genom motståndskraftiga transportnät.
- Förbättra spektrumeffektiviteten genom avancerade aktiva/passiva antenner som stärker täckning och upplänkskapacitet.
- Minska kommersialiseringsrisk och rörelsekostnader samtidigt som tillgångarnas nyttjandegrad maximeras via snabb implementering och livscykelhantering.

Nettoomsättning (andel av koncernen)

64 %

Nettoomsättning och justerad EBITA-marginal



Cloud Software and Services

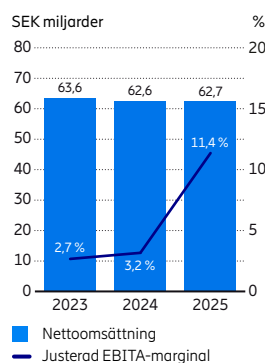
Cloud Software and Services erbjuder programvara och tjänster som hjälper kunder att förbättra nätverksprestanda, generera intäkter, skapa nya affärsmöjligheter baserade på differentierad konnektivitet och arbeta mer effektivt och med större flexibilitet genom automatiserade nätverk.

- Säkerställer högpresterande, effektiv, säker och motståndskraftig data- och rösttrafik genom lösningar för kärnnätet.
- Hjälper kunder att öka sina intäkter och förbättra användarupplevelser genom smart intäktsgenerering samt orkestrering och drift av nätverk via lösningar för affärs- och driftstödsystem.
- Förbättrar operativ effektivitet och nätverksprestanda genom lösningar för nätverkshantering och kognitiva nätverk.
- Nätverksdrift utförd som managed services för att säkerställa hög nätverksprestanda, utmärkta kundupplevelser och kostnadseffektivitet.

Nettoomsättning (andel av koncernen)

26 %

Nettoomsättning och justerad EBITA-marginal



Enterprise

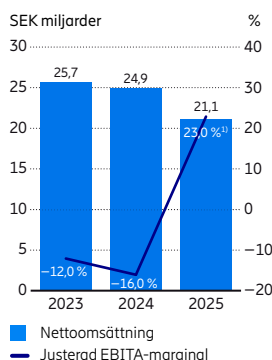
Enterprise leder nästa era av företagets digitala transformation med högpresterande, programmerbara mobila nätverkslösningar.

- Levererar säker och tillförlitlig konnektivitet för företag via privata 5G-nät, inomhustäckning för 5G och trådlöst WAN för att stödja affärskritiska och operativt väsentliga applikationer.
- Orkestrerar molnhanterade trådlösa plattformar som förenar AI-förstärkt säkerhet, nätdrift och intelligens, vilket möjliggör centraliserad kontroll, insyn i realtid och kontinuerlig optimering i stor skala.
- Skapar nytt värde för företag genom nätverks-API:er som gör avancerade mobila nätverksfunktioner tillgängliga för utvecklare.
- Driver företagets hyperkonnektivitet med nästa generations nätverksmedvetna kommunikationslösningar.

Nettoomsättning (andel av koncernen)

9 %

Nettoomsättning och justerad EBITA-marginal



¹⁾ Inklusive en realisationsvinst på 7,6 miljarder kronor från avyttringen av Iconectiv under 2025.

Other

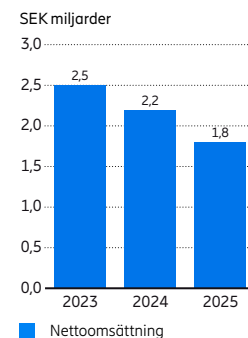
Other består av medieverksamheter samt icke-allokerad övrig verksamhet.

- RedBee Media: Tar fram och distribuerar videotjänster live och on-demand för leverantörer av mediatjänster, sportligor och leverantörer av kommunikationstjänster.

Nettoomsättning (andel av koncernen)

1 %

Nettoomsättning



Mål och utfall

Långsiktiga mål

Ericssons mål är att förbättra lönsamheten genom att dra nytta av ledarskapet inom AI-native mobilnät och expandera till flera sektorer och skala upp nätplattformen. De finansiella målen uttrycks i termer av justerad EBITA-marginal och fritt kassaflöde före M&A (fusioner och förvärv) som en andel av nettoomsättningen.

För att driva värdeskapande och konkurrenskraft prioriterar Ericsson strategiska investeringar i forskning och utveckling (FoU), för att på så sätt säkerställa att Bolaget behåller teknikledarskapet och förbättrar den operationella effektiviteten. Finansiell disciplin och ett starkt fokus på lönsamhet och avkastning utgör kärnan i alla beslut. Bolagets mål är att ha kreditbetyget "kreditvärdig" och Bolaget eftersträvar en solid nettokassa över tid. Principerna för kapitalallokering

är: (1) bibehålla teknikledarskap och säkerställa starkt kundförtroende genom fortsatta FoU-investeringar, även under perioder med ökad volatilitet på marknaden eller låg visibilitet, (2) stabila till progressiva ordinarie utdelningar, (3) selektiva oorganiska investeringar som kompletterar befintlig produktportfölj och/eller marknadsnärvaro samt (4) säkerställa kapitaldisciplin genom att överföra överskott till aktieägarna.

Hållbarhetsmålen är en integrerad del av Ericssons strategi och bidrar till att bygga koncernövergripande motståndskraft. Genom att hantera klimatförändringar samt prioritera hälsa och säkerhet är Ericssons uppfattning att väsentlig påverkan och väsentliga risker i såväl egen verksamhet som i värdekedjan begränsas.

Finansiella mål

Justerad EBITA-marginal

15–18 %

Viktiga drivkrafter

- Ökade patent- och licensintäkter (IPR)
- Marknad och produktmix
- Operativ hävstång

Fritt kassaflöde (före M&A) som andel av nettoomsättningen

9–12 %

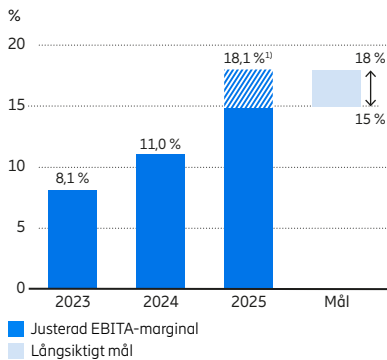
Fokus

- Att leverera solid kassagenerering från EBITA

Hållbarhetsmål

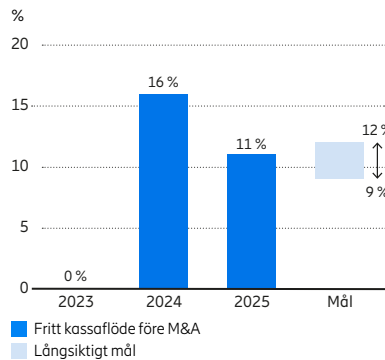
- Nettonollutsläpp av koldioxid i hela värdekedjan till 2040¹⁾.
- Target Zero Noll arbetsrelaterade dödsfall och incidenter med sjukfrånvaro. Utfall 2025: 3 dödsfall och 60 incidenter med sjukfrånvaro. Ericsson fortsätter att analysera grundorsaker och stärka sina förebyggande åtgärder för att minska och slutligen eliminera arbetsrelaterade olyckor.

Justerad EBITA-marginal

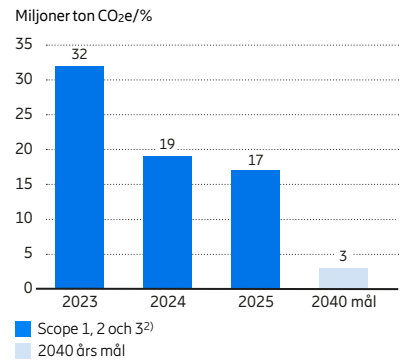


¹⁾ Inklusive en ökning med 3,2 procentenheter från realisationsvinsten kopplad till iconectiv.

Fritt kassaflöde före M&A



Värdekedjans koldioxidavtryck



¹⁾ Validerat av Science Based Targets initiative (SBTi).

²⁾ För en uppdelning av utsläpp i Scope 1, 2 och 3, se sidan 110 i förvaltningsberättelsen.

Generera fritt kassaflöde

Brygga mellan justerad EBITA och fritt kassaflöde (% av nettoomsättningen, illustrativt)

	Långsiktigt mål	2023	2024	2025
Justerad EBITA-marginal	15–18 %	8 %	11 %	18 %
– Finansnetto, skatt och övrigt	–4 till –5 %	–2 %	–3 %	–6 %
+ Återföring av ned- och avskrivningar	2 till 3 %	2 %	2 %	2 %
+ Återföring av avskrivningar av leasade tillgångar	1 %	1 %	1 %	1 %
+/- Förändringar i rörelsens nettotillgångar	–1 %	–4 %	9 %	0 %
– Kapitalutgifter	–2 %	–2 %	–1 %	–2 %
– Leasingavgifter	–1 %	–1 %	–1 %	–1 %
– Omstrukturering ¹⁾	–1 %	–2 %	–2 %	–1 %
= Fritt kassaflöde (före M&A)	9–12 %	0 %	16 %	11 %

Alla siffror är i relation till nettoomsättning.

¹⁾ Omstruktureringkostnader som redovisat i resultaträkningen för varje år.

Kommentar från styrelseordföranden



Bästa aktieägare,

2025 innebär ännu ett exceptionellt år för Ericsson. Det externa omvärldsläget präglades av ökade geopolitiska spänningar, och hot om höga tullar, vilket indikerar framväxandet av en ny uppsättning spelregler för global handel. Detta påverkar naturligtvis global affärsverksamhet, och styrelsen har lagt mycket tid på att navigera i de förändrade förutsättningarna. Samtidigt närmar sig världen snabbt nästa fas i AI-eran, där AI-drivna applikationer och enheter kan skapa ett verkligt hyperuppkopplat samhälle. Den här utvecklingen kommer att kräva avancerad mobilkommunikation – ett område där Ericsson är världsledande.

Mot bakgrund av en snabbt föränderlig och dynamisk omvärld har Ericsson visat prov på motståndskraft och fortsatta framsteg, vilket understryks av flera betydande framgångar globalt och i hela verksamheten.

Strategi och teknik

Under 2025 fortsatte Bolaget att genomföra sin strategi att leda inom mobilnät och skala upp den mobila plattformen till nya användningsområden och sektorer. Idag erkänns Ericsson som branschledande, och våra kunder väljer Bolagets världsledande produkter och lösningar för att kunna erbjuda differentierade tjänster och öka möjligheterna till nya intäktsströmmar. Flera viktiga kontrakt tecknades inom mobilinfrastruktur och vi såg även en god utveckling inom nya sektorer som verksamhetskritiska applikationer och företagslösningar. Ett framgångsrikt genomförande av denna strategi kommer att föra Ericsson in i en tillväxtfas, och styrelsen samarbetar aktivt med ledningsgruppen för att tillvarata denna möjlighet.

Även om nästa fas i AI-eran kommer att kräva avancerad mobilkommunikation, ser vi på kort sikt fortfarande liten eller ingen tillväxt i marknaden för mobilinfrastruktur som är vår huvudmarknad. Det innebär att vi behöver planera därefter. Bolaget fortsätter därför att stärka sin operativa effektivitet och strukturellt förbättra verksamheten genom kostnadskontroll och förbättrat rörelsekapital.

Grunden till Ericssons framgång är teknikledarskap. Att värna denna position är styrelsens högsta prioritet. Det inkluderar att säkerställa att Bolaget kan fortsätta att göra strategiskt kritiska investeringar för att leda utvecklingen inom 6G- och under AI-eran och behålla kundernas förtroende i olika typer av marknadsförhållanden, samt att säkerställa förmågan att göra selektiva tilläggsförvärv. Därför är vi glada över att gå in i 2026 med en stark och solid finansiell ställning, vilket ger Ericsson möjligheten att fortsätta göra viktiga investeringar i FoU och samtidigt öka avkastningen till aktieägarna.

Kapitalstruktur

För helåret 2025 redovisade Bolaget en nettoomsättning på SEK 236,7 miljarder, en justerad bruttomarginal på 48,1 %, en justerad EBITA-marginal på 14,9 % (exklusive realisationsvinsten från försäljningen av iconectiv) och ett fritt kassaflöde före M&A på SEK 26,8 miljarder. Det innebär att Bolaget nådde sitt mål för fritt kassaflöde före M&A som andel av nettoomsättningen på 9–12 % och ligger mycket nära sitt långsiktiga EBITA-mål på 15–18 %. Vid årets utgång uppgick nettokassan till SEK 61,2 miljarder. Resultaten återspeglar Ericssons konkurrenskraftiga portfölj och de åtgärder som vidtagits under

de senaste åren för att stärka verksamhetens position.

Kapitalallokering har varit ett viktigt fokusområde för styrelsen under 2025. Under året har styrelsen arbetat med att tydligare definiera och redogöra för sin syn på kapitalallokering, samt för sin syn på hur balansräkningen skall se ut över tid. Det övergripande målet är att säkerställa en solid nettokassa över tid för att säkra Bolagets teknikledarskap.

I samband med Bolagets rapport för fjärde kvartalet presenterade styrelsen de viktigaste principerna för kapitalallokering. Dessa är:

1. Bibehålla teknikledarskap och säkerställa starkt kundförtroende genom fortsatta FoU-investeringar, även under perioder med ökad volatilitet på marknaden eller låg visibilitet.
2. Stabila till progressiva ordinarie utdelningar.
3. Selektiva oorganiska investeringar som kompletterar befintlig produktportfölj och/eller marknadsnärvaron samt
4. Säkerställa kapitaldisciplin genom att återföra överskott till aktieägarna.

I linje med dessa principer föreslår styrelsen årsstämman en total återföring till aktieägarna om cirka SEK 25 miljarder som består av en ökad utdelning på SEK 3,00 per aktie för räkenskapsåret 2025 och ett aktieåterköpsprogram på upp till SEK 15 miljarder. Det är den största återföring till aktieägarna i Ericssons historia och avspeglar både styrelsens förtroende för Ericssons strategi och styrelsens uppfattning att kapitalöverskott bör återföras till aktieägarna.

Hållbarhet, medarbetare och en ledande företagskultur

Under 2025 fortsatte Ericsson att integrera hållbarhet och ansvarsfullt företagande i sin verksamhet. Det innebär bland annat att driva branschens övergång till högpresterande nät med ett minskat koldioxidavtryck. Eftersom energieffektiva nät kan minska kundernas totala ägandekostnad (TCO) skapar detta en konkurrensfördel för Bolaget samtidigt som det stödjer vår egen resa mot Net Zero eller nettonollutsläpp av växthusgaser.

En förutsättning för Ericssons teknikledarskap är medarbetarna och deras ledande ingenjörskompetens. Av den anledningen fokuserar Ericsson även fortsättningsvis på att säkerställa att Bolaget kan attrahera och motivera medarbetare på dagens globala talangmarknad. Som ett verkligt globalt företag fattar vi våra talang- och rekryteringsbeslut baserat på meriter utan diskriminering.

Under 2025 har vi sett en betydande förändring i ESG-landskapet. Särskilt i USA som är vår största marknad och står för 40 % av koncernens totala intäkter. Liksom alla bolag har vi behövt göra noggranna avvägningar i balansen mellan regulatoriska risker och affärsmässiga behov. Som följd av detta, kommer styrelsen föreslå årsstämman att hållbarhetsmålet i vårt program för långsiktig rörlig ersättning 2026 (LTV) endast är fokuserat på klimat. I det föränderliga ESG-landskapet fortsätter Ericsson att främja en inkluderande arbetsplats på alla nivåer i organisationen.

Ericsson fortsätter att stärka sitt etik- och regelefterlevnadsprogram. Att fullt ut integrera det i verksamheten och främja ansvarstagande är fortsatt av högsta prioritet för Bolaget. Styrelsen är fortsatt aktivt involverad i att övervaka regelefterlevnadsprogrammet och stödja ledningen i detta viktiga arbete.

Styrning

Under året har arbetet i styrelsen och de olika kommittéerna fortlöpt väl och har varit effektivt för att följa upp och verkställa styrelsens ansvar. Våra nuvarande styrelseledamöter bidrar med en stor bredd av kvalifikationer, perspektiv och kompetenser som stärker styrelsens förmåga att utföra sitt översynsuppdrag för aktieägarnas räkning.

Jag har under 2025 fortsatt dialogen med större svenska och internationella aktieägare för att diskutera frågor som är viktiga för dem, bland annat utformningen av våra långsiktiga ersättningsprogram. De här diskussionerna fortsätter att vara mycket produktiva och ger styrelsen värdefull återkoppling som vi tar med oss när vi fattar beslut om Ericssons framtida inriktning.

Sammanfattning

Lars Magnus Ericsson grundade sitt företag 1876 med den fasta övertygelsen att kommunikation är ett grundläggande mänskligt behov. I år, när Bolaget firar 150-årsjubileum, kan vi reflektera över en historia av innovation, branschledarskap och investeringar i transformativ teknik. Dessa innovationer har fört människor närmare varandra och förbättrat samhällen över hela världen. Med Ericssons nuvarande fokus på programmerbara, AI-drivna nät och fortsatta FoU-investeringar är Bolaget väl positionerat för att skapa ytterligare värde och för att fortsätta driva möjligheter i takt med att den digitala ekonomin expanderar.

Styrelsen ger sitt fortsatt fulla stöd till Ericssons ledning när de genomför strategin och stärker Bolagets teknikledarskap. Vi har en stark tilltro till Bolagets fortsatta momentum inom programmerbara nät och nya marknader för konnektivitet. Även om det kan ta tid innan det syns i försäljningen tror vi att vi har några mycket intressanta år framför oss i takt med att konnektivitet i AI-eran blir viktigare. Å styrelsens vägnar vill jag rikta ett varmt tack till VD Börje Ekholm, koncernledningen och alla medarbetarna för deras arbete och bidrag under 2025.

Jan Carlson

Styrelseordförande



150 år av kommunikation

Från en liten verkstad år 1876 till en global ledare inom kommunikation – Ericssons historia präglas av ständiga innovationer, en ledande roll inom standardisering samt investeringar i teknik som har förändrat telekombranschen i grunden.

1876–1920

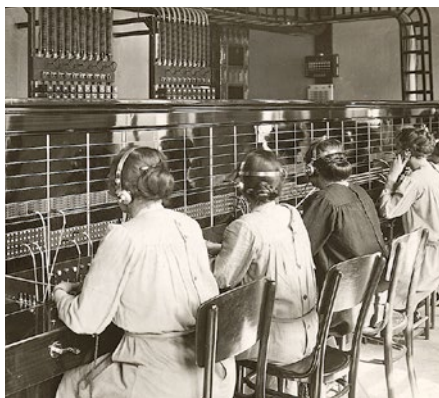
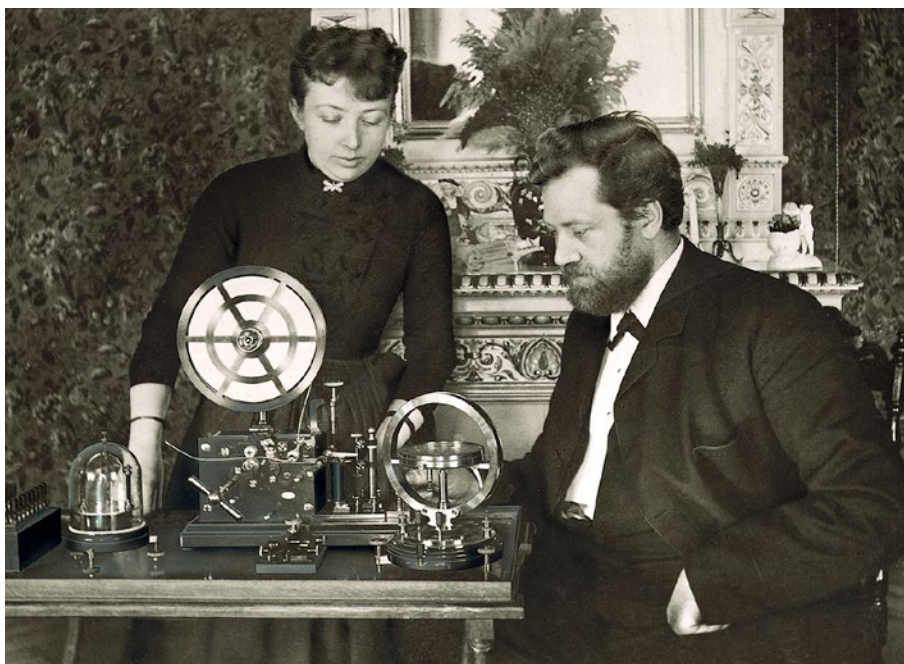
En innovationsstjärna föds

Ericssons historia tar sin början 1876 när Lars Magnus Ericsson öppnade en liten verkstad i Stockholm för att reparera telegrafinstrument och annan elektrisk och mekanisk utrustning. Inte långt därefter började Bolaget tillverka sina första telefoner och år 1896 hade Bolaget redan producerat över 100 000 telefoner och hade 500 anställda.

Den internationella expansionen följde snabbt därefter. Ericsson gick in på marknaderna i grannländerna Norge och Finland och säkrade stora kontrakt i Ryssland och Storbritannien. I början av 1900-talet hade Bolaget även expanderat utanför Europa, byggt en produktionsanläggning i USA och spelat en avgörande roll när Shanghais telefonnät byggdes. I början av 1900-talet hade Bolaget öppnat kontor i Mexiko, Argentina och Polen, och befäst sin ställning som en global ledare inom telekommunikation.



Läs mer på ericsson.com



1920–1960

Kommunikationens omvandling

År 1919 noterades Ericsson på Stockholmsbörsen, och perioden som följde präglades av att Bolaget omsatte visionära idéer till skalbar infrastruktur.

Under 1920 utvecklade Ericsson 500-väljaren, en telefonväxel med kommersiell framgång som automatiserade tusentals anslutningar som tidigare hade skötts av telefonister. De första kommersiella lanseringarna av telefonväxeln skedde i Rotterdam (1923) och Stockholm (1924), och visade på Bolagets förmåga att leverera modern, skalbar kommunikationsinfrastruktur. En 500-väljare av originalmodell i Stockholm togs ur bruk så sent som 1985 efter 62 års tjänst – ett bevis på produktens tillförlitlighet.

Under 1930-talet navigerade Ericsson genom marknadsturbulens och ägarförändringar, men återuppbyggde successivt verksamheten med ingenjörskompetens och kommersiell disciplin som grundläggande principer. I mitten av 1900-talet var Bolaget återigen väl positionerat för att leda nästa kapitel inom telekommunikation.



1960–1980

Den digitala kommunikationens gryning

På 1960-talet kom de första integrerade kretsarna och banade väg för den digitala tidsåldern. Ny halvledarteknik innebar möjligheter till att förbättra den befintliga växeltekniken betydligt. På 1970-talet började Ericsson arbetet med att utveckla en helt digital, mjukvarubaserad växelplattform.

Resultatet av denna utveckling blev AXE – ett telefonväxelsystem med bättre tillförlitlighet och operativ effektivitet. År 1992 hade Ericsson en 40-procentig marknadsandel inom detta område. Systemet som var modulerat och mjukvarudrivet var en föregångare inom digital teknik och la grunden till en långsiktig konkurrensfördel.

1980–2000

Mobilmiraklet

Ericsson hade redan tidigt experimenterat med mobilitet. Bolagets första "mobil" telefon från 1956 vägde cirka 40 kilo. Men det var AXE-systemet som möjliggjorde utvecklingen av de nationella mobilnäten, som så småningom spreds i global skala.

Ett stort genombrott kom 1981 då NMT-systemet (Nordic Mobile Telephone) lanserades. Det var världens första mobilnät med multinationell roaming och etablerade Ericsson som en seriös aktör inom mobilteknik.

Då branschen utvecklades och GSM-standarden lanserades, förvandlades mobiltelefonen från att en nischprodukt till en konsumentprodukt för massmarknaden. Genom att införa en gemensam teknik i Europa möjliggjordes roaming över nationsgränserna samtidigt som stordriftsfördelarna bidrog till märkbara kostnadssänkningar. GSM förbättrade också effektiviteten och kapaciteten i nätet och innehöll en ny funktion – Short Message Service (SMS) – som återigen skulle förändra hur världen kommunicerar.

År 1995 hade GSM-näten omkring 10 miljoner abonnenter världen över, och mobiltelefonförsäljningen det året översteg den sammanlagda försäljningen under hela 1980-talet. Under år 2000 stod försäljningen av nätutrustning för cirka 65 % av Ericssons intäkter, vilket reflekterar Bolagets ledande ställning. Mobilkommunikationen fortsatte att utvecklas, och över tid ändrades även mobilnätets uppgift från att driva rösttrafik till att möjliggöra en demokratisering av information.



2000–2015

Internet i fickformat

I början av 2000-talet, när dotcom-bubblan brast och telekomsektorn gick igenom en global ekonomisk nedgång, tog sig Ericsson igenom krisen och fortsatte att investera i FoU och produktutveckling.

Med stöd av sina telekomplattformar och sitt ledarskap inom olika teknikstandarder för mobila nät, befäste Ericsson år 2001 sin position som ledare inom 3G-teknik. I takt med att paketbaserade tekniker blev mognare, satsade Ericsson på LTE-standarden (Long-Term Evolution) och i december 2009 lanserade Ericsson tillsammans med TeliaSonera ett av världens första kommersiella 4G-nät.

Med nästa generations mobilteknik växte smartphones och appekonomin fram. Med 4G kom de prestanda och kapacitetsförbättringar som krävdes för streaming av filmer och för sociala plattformar, vilket påskyndade konsumentefterfrågan och plattformsinnovation. Fram till 2015 ökade mobila bredbandsabonnemang betydligt, vilket gav stöd till nya tjänster och intäktströmmar för branschen.



Nästa steg

Mobil innovation har skapat exponentiella ökningar av kapacitet och funktioner, och 5G har blivit en kritisk digital infrastruktur som möjliggör differentierade tjänster för konsumenter, företag och samhälle. Nästa generations mobilteknik, 6G, kommer att vara AI-native med integrerad intelligens i nätet som möjliggör realtidsanpassning, nya enheter, högre spektrum- och energieffektivitet samt nya värdeströmmar som integrerad sensortechnik och immersiva tjänster.

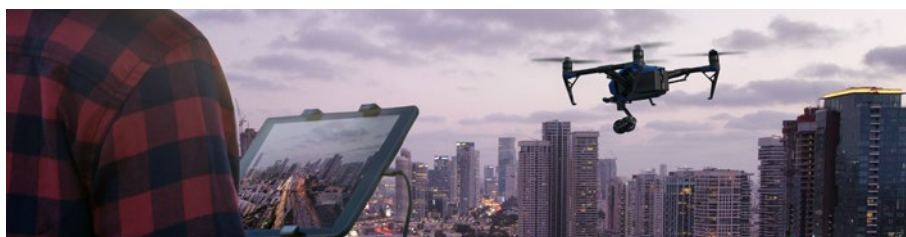
Under Bolagets 150-åriga historia är det en sak som inte har förändrats: Ericssons åtagande att koppla samman människor och organisationer genom innovation inom kommunikation. Ericsson har genom uthålliga investeringar i FoU, ledarskap inom teknikstandarder, selektiva förvärv och nära partnerskap med leverantörer av kommunikationstjänster etablerat en stark position för att leverera långsiktigt värde till aktieägare, kunder och samhället i stort. I takt med att den digitala ekonomin växer är Ericssons mål att dra nytta av sin skala, portfölj och sin position i ekosystemet för att skapa ytterligare värde genom programmerbara, AI-drivna nät som främjar ekonomisk utveckling och social inkludering.

2015–2025

En generation utan motstycke

För att kunna möta behoven hos både konsumenter som företag började Ericsson lansera 5G produkter 2015. Bolaget bidrog i betydande grad till standardiseringsarbetet inom 3GPP. Detta tidiga engagemang positionerade Bolaget för att kunna ta del av det snabba genomslaget när kommersiella 5G-nät lanserades 2018. År 2020 var 5G den mobilnätsgeneration med snabbast marknadsacceptans och nådde en miljard abonnenter på tre år.

Idag går huvuddelen av den globala 5G-trafiken utanför Kina via Ericssons nät. Med 5G har marknaden breddats bortom mobilt bredband för konsumenter till att även omfatta verksamhetskritiska nät, industriell automation, AR/VR och AI-drivna företagsapplikationer. Fast bredband via mobilnätet



(FWA) har också visat sig ha ett tydlig kommersiellt användningsområde och ger leverantörerna av kommunikationstjänster en möjlighet att bygga ut höghastighetsbredband utan att behöva bygga ut fibernätet.

Ericsson har även börjat vända sig till en ny typ av nätanvändare: applikationsutvecklare. Förvärvet av Vonage år 2022 gjorde det möjligt för Ericsson att erbjuda avancerade nätfunktioner via nätverks-API:er, vilket gör det enklare för företag och utvecklare att integrera och generera intäkter från avancerade

funktioner, såsom konnektivitet med låg latens och exakt positionering.

För att ytterligare påskynda marknadsutvecklingen för nätverks-API:er var Ericsson med och grundade Aduna 2024 – ett joint venture med ledande leverantörer av kommunikationstjänster, som bildades för att aggregera och standardisera nätverks-API:er och göra det enklare för företag att använda dem i stor skala. Tillsammans har dessa strategiska initiativ placerat Ericsson i centrum av företagets digitalisering.

Förvaltningsberättelse

2025 i korthet

- Försäljningen minskade med –5 % till SEK 236,7 (247,9) miljarder främst på grund av en försäljningsnedgång inom Networks på –5 %. Koncernens organiska försäljning ökade med 2 %.
- Bruttoresultatet ökade till SEK 112,7 (109,4) miljarder, främst hänförligt till Mobile Networks, trots en valutapåverkan på SEK –7,2 miljarder. Bruttomarginalen var 47,6 % (44,1 %). Justerat bruttoresultat var SEK 113,9 (111,4) miljarder, med en marginal på 48,1 % (44,9 %).
- EBIT uppgick till SEK 38,6 (4,3) miljarder, med en EBIT-marginal på 16,3 % (1,7 %), inklusive vinsten från avyttringen av iconectiv. Justerad EBIT var SEK 41,0 (9,3) miljarder, med en justerad EBIT-marginal på 17,3 % (3,8 %).
- Periodens resultat var SEK 28,7 (0,4) miljarder. Resultat per aktie efter utspädning var SEK 8,51 kr (0,01), inklusive SEK 1,70 per aktie i vinst från avyttringen av iconectiv.
- EBITA ökade till SEK 40,5 (22,1) miljarder, med en EBITA-marginal på 17,1 % (8,9 %). Justerad EBITA var SEK 42,9 (27,2) miljarder, med en justerad EBITA-marginal på 18,1 % (11,0 %).
- Kassaflödet från rörelsen var SEK 33,0 (46,3) miljarder. Fritt kassaflöde före M&A var SEK 26,8 (40,0) miljarder.
- Kassa och likvida medel uppgick till SEK 43,9 (43,9) miljarder och nettokassan var SEK 61,2 (37,8) miljarder per den 31 december 2025.
- Styrelsen föreslår årsstämman en utdelning för 2025 om SEK 3,00 (2,85) per aktie och ett aktieåterköpsprogram om SEK 15 miljarder.

Finansiell översikt

Nettoomsättning

Försäljningen minskade med SEK –11,2 miljarder, eller –5 %, till SEK 236,7 (247,9) miljarder med en valutakurseffekt på SEK –13,9 miljarder. Organisk försäljning ökade med 2%. Försäljningen inom Networks minskade med –5 % till SEK 151,0 miljarder, medan organisk försäljning ökade med 1 %. Försäljningen inom Cloud Software and Services var stabil på SEK 62,7, miljarder, medan organisk försäljning ökade med 6 %. Försäljningen inom Enterprise minskade med –15 % till SEK 21,1 miljarder, medan organisk försäljning minskade med –5 %. Försäljningen inom affärsområde Other minskade med –16 % till SEK 1,8 miljarder, medan organisk försäljning minskade med –13 %.

Försäljningen minskade inom alla marknadsområden. I marknadsområde Americas, ökade försäljningen i Nordamerika men denna ökning motverkades av en försäljningsnedgång i Latinamerika. I marknadsområde Europa, Mellanöstern och Afrika uppvägdes försäljningsökningen i Afrika av minskad försäljning i Mellanöstern och Europa. Försäljningen minskade inom de övriga marknadsområdena. Den största minskningen noterades inom marknadsområde Sydostasien, Oceanien och Indien, främst på grund av minskade investeringsnivåer i Indien.

Patent- och licensintäkterna ökade till SEK 14,5 (14,0) miljarder som ett resultat av nya 5G-licensavtal och förnyade avtal.

Försäljningsmixen per produktkategori var 37 % (38 %) hårdvara, 23 % (23 %) mjukvara och 39 % (39 %) tjänster.

Bruttoresultat och bruttomarginal

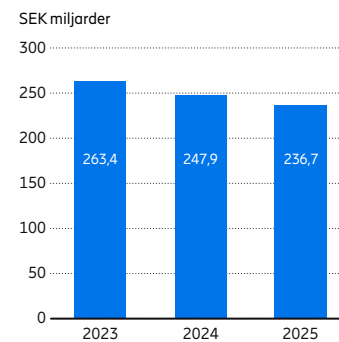
Bruttoresultatet ökade till SEK 112,7 (109,4) miljarder, med en bruttomarginal på 47,6 % (44,1 %). Den förbättrade bruttomarginalen var ett resultat av kostnadsbesparingar och operativ effektivitet samt en gynnsam marknadsmix. Bruttoresultatet påverkades av valutakurseffekter på SEK –7,2 miljarder kronor jämfört med samma period föregående år.

Justerat bruttoresultat ökade till SEK 113,9 (111,4) miljarder. Justerad bruttomarginal ökade till 48,1 % (44,9 %).

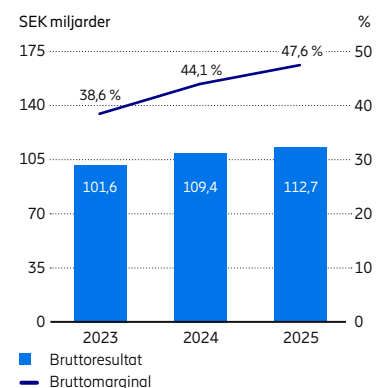
Forsknings- och utvecklingskostnader (FoU)

FoU-kostnaderna minskade till SEK –48,9 (–53,5) miljarder inklusive omstruktureringskostnader på SEK –0,6 (–2,1) miljarder och en valutakurseffekt på SEK 1,2 miljarder. Under 2024 påverkades FoU-kostnaderna av en nedskrivning av immateriella tillgångar på SEK –1,4 miljarder. Exklusive omstruktureringskostnader, valutakurspåverkan och

Nettoomsättning



Bruttoresultat och bruttomarginal



nedskrivning av immateriella tillgångar minskade FoU-kostnaderna med SEK –0,5 miljarder jämfört med samma period föregående år. Investeringar i FoU, för teknikledarskap och operativ motståndskraft uppvägdes mer än väl av kostnadsbesparingar inom Cloud Software and Services.

Antalet beviljade patent översteg 60 000.

Försäljnings- och administrationskostnader (SG&A)

SG&A-kostnaderna minskade till SEK –33,7 (–51,7) miljarder inklusive omstruktureringskostnader på SEK –0,5 (–0,8) miljarder och en valutakurseffekt på SEK 1,3 miljarder. Under 2024 påverkades SG&A-kostnader av en nedskrivning av immateriella tillgångar på SEK –12,6 miljarder. Exklusive omstruktureringskostnader, valutakurspåverkan och nedskrivning av immateriella tillgångar minskade SG&A-kostnaderna med SEK –3,6 miljarder jämfört med samma period föregående år, som ett resultat av kostnadsbesparingar. Kostnadsminskningarna förstärktes också av avyttringar inom Enterprise.

Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader var SEK 8,2 (0,6) miljarder kronor, vilket inkluderar en realisationsvinst på SEK 7,6 miljarder från avyttringen av iconectiv och en vinst på SEK 0,4 miljarder kronor från avyttringen av ett minoritetsinnehav.

Omstruktureringskostnader

Omstruktureringskostnaderna uppgick till SEK –2,3 (–5,0) miljarder, främst relaterade till personalminskningar. Bruttoresultatet inkluderade omstruktureringskostnader på SEK –1,3 (–2,0) miljarder, medan rörelseomkostnaderna inkluderade omstruktureringskostnader på SEK –1,1 (–3,0) miljarder.

Rörelseresultat före finansiella poster och inkomstskatt (EBIT)

EBIT ökade till SEK 38,6 (4,3) miljarder, inklusive en realisationsvinst på SEK 7,6 miljarder från avyttringen av iconectiv och en valutakurseffekt på SEK –4,7 miljarder. EBIT gynnades av lägre rörelseomkostnader och ett högre bruttoresultat. EBIT-marginalen var 16,3 % (1,7 %), till följd av förbättrad EBIT-marginal inom Mobile Networks och en ökning med 3,2 procentenheter från realisationsvinsten relaterad till iconectiv. Under 2024 påverkades EBIT av en icke kassa-påverkande nedskrivning på SEK –15,3 miljarder relaterad till nedskrivningen av immateriella tillgångar.

Justerad EBIT var SEK 41,0 (9,3) miljarder, med en marginal på 17,3 % (3,8 %).

Finansiella intäkter och kostnader, netto

Finansiella intäkter och kostnader, netto, var SEK –0,3 (–1,7) miljarder, med en positiv påverkan av lägre räntor och minskad upplåning, en minskning av övriga finansiella kostnader liksom av en positiv påverkan från valutasaäkningar. Valutasäkringseffekten var SEK 0,4 (0,1) miljarder.

Skatter

Skatterna uppgick till SEK –9,6 (–2,2) miljarder. Den effektiva skattesatsen var 25 % för 2025, vilket återspeglar högre skattepliktiga intäkter i jurisdiktioner med lägre lagstadgade skattesatser. Den effektiva skattesatsen för 2024 var 28 %, exklusive nedskrivningar, främst av goodwill och immateriella tillgångar hänförliga till Vonage.

Periodens resultat

Periodens resultat ökade till SEK 28,7 (0,4) miljarder, som ett resultat av förbättrad EBIT, vilket delvis motverkades av högre skatter. Vinst per aktie efter utspädning ökade till SEK 8,51 kr (0,01), inklusive SEK 1,70 per aktie i vinst från avyttringen av iconectiv.

Rörelseresultat före räntor, skatter och avskrivningar (EBITA)

EBITA ökade till SEK 40,5 (22,1) miljarder, inklusive en realisationsvinst på SEK 7,6 miljarder från avyttringen av iconectiv och en valutakurseffekt på SEK –4,8 miljarder. EBITA gynnades av lägre rörelseomkostnader och ett högre bruttoresultat. EBITA-marginalen var 17,1 % (8,9 %), till följd av förbättrad EBITA-marginal inom Mobile Networks och en positiv påverkan på 3,2 procentenheter från realisationsvinsten kopplad till iconectiv.

Justerad EBITA ökade till SEK 42,9 (27,2) miljarder. Den justerade EBITA-marginalen var 18,1 % (11,0 %).

Anställda

Antalet anställda den 31 december 2025 var 88 826 jämfört med 94 236 den 31 december 2024.

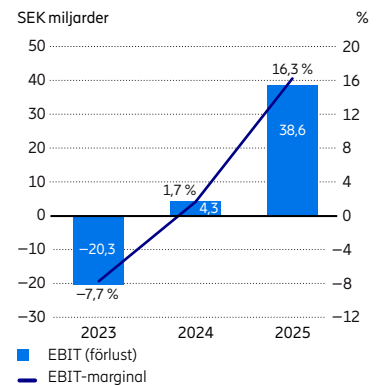
Kassaflöde

Kassaflödet från rörelsen var SEK 33,0 (46,3) miljarder, drivet av periodens resultat. Operativa nettotillgångar var i stort sett oförändrade.

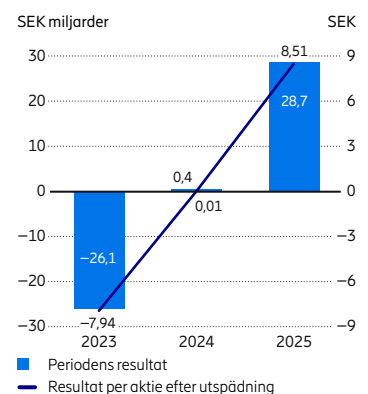
Kassaflödet från rörelsen minskade jämfört med 2024. Samtidigt som justerad EBITA förbättrades gynnades det operativa kassaflödet under föregående år av en kraftig minskning av rörelsekapitalet.

Kassaflödet från investeringsaktiviteter var SEK –11,4 (–16,0) miljarder, drivet av nettoinvesteringar i räntebärande värdepapper efter ökningen av bruttokassan, delvis motverkat av likviden från avyttringen av iconectiv.

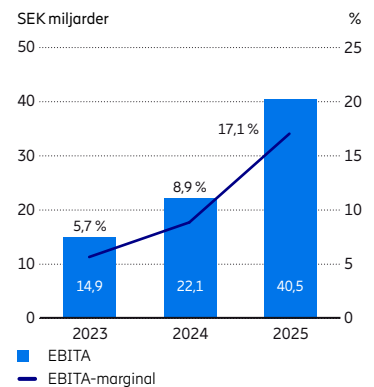
EBIT (förlust) och EBIT-marginal



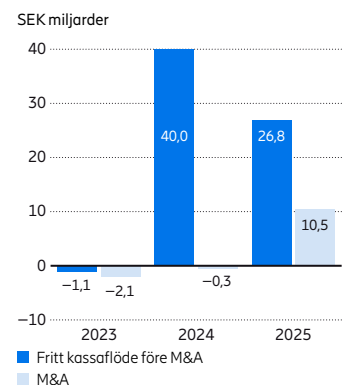
Periodens resultat och resultat per aktie efter utspädning



EBITA och EBITA-marginal



Fritt kassaflöde



Kassaflödet från finansieringsaktiviteter var SEK –14,2 (–23,9) miljarder inklusive SEK 9,5 miljarder i utbetalad utdelning. SEK 1,6 miljarder i företagscertifikat och SEK 2,4 miljarder i skulder som förföll återbetalades under året, delvis uppvägt av erhållna säkerheter på derivat.

Finansiell ställning

Bruttokassan ökade med SEK 18,1 miljarder till SEK 93,9 miljarder, som ett resultat av ett positivt fritt kassaflöde före fusioner och förvärv (M&A) samt likviden från avyttringen av iconectiv. Detta motverkades delvis av utbetalad utdelning och en negativ valutaomräkningseffekt på kassa och likvida medel. Ericsson hade utnyttjade beviljade kreditfaciliteter om SEK 23,0 miljarder (USD 2,5 miljarder) per den 31 december 2025.

Nettokassan ökade med SEK 23,4 miljarder till SEK 61,2 miljarder.

Åtaganden för ersättningar efter avslutad anställning minskade under året till SEK 18,6 miljarder från SEK 24,4 miljarder vilket avspeglar en högre svensk diskonteringsränta. Den svenska förmånsbestämda förpliktelsen (Defined Benefit Obligation, DBO) har beräknats med en diskonteringsränta baserad på avkastningen för svenska statsobligationer. Om diskonteringsräntan hade baserats på svenska bostadsobligationer hade åtagandena för ersättningar efter avslutad anställning varit cirka SEK 10,9 miljarder, vilket är SEK 7,7 miljarder lägre än den nuvarande förmånsbestämda förpliktelsen (DBO).

Kreditbetygen var oförändrade under året. Moody's ändrade utsikterna till positiva från stabila. S&P och Fitch har långsiktigt kreditbetyg BBB- för Ericsson med stabila utsikter, medan Moody's har kreditbetyg Ba1 med positiva utsikter.

Säsongsvariationer

Koncernens försäljning, resultat och operativa kassaflöde varierar från kvartal till kvartal, och är normalt lägst i första kvartalet och högst i fjärde kvartalet, vilket avspeglar kundernas säsongsmässiga inköpsmönster.

Tre års genomsnittliga säsongsvariationer (2023–2025)

	Första kvartalet	Andra kvartalet	Tredje kvartalet	Fjärde kvartalet
Andel av årlig försäljning	23 %	24 %	24 %	29 %

Investeringar i anläggningstillgångar

Under 2025 uppgick investeringarna till SEK 2,6 (2,3) miljarder, motsvarande 1,1 % av försäljningen. Investeringarna rörde främst testanläggningar och utrustning för FoU, nätdriftscenter samt tillverknings- och reparationsverksamhet. De årliga investeringarna ligger normalt på omkring 1–2 % av nettoomsättningen.

Styrelsen granskar regelbundet Bolagets investeringsplaner och förslag. Per den 31 december 2025 hade inga väsentliga belopp avseende fastigheter, byggnader, maskiner eller utrustning ställts som säkerhet för utestående skulder.

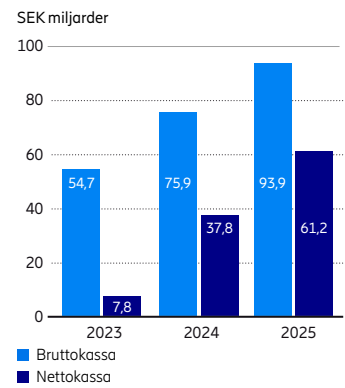
Investeringar 2023–2025

SEK miljarder	2023	2024	2025
Investeringar i anläggningstillgångar	3,3	2,3	2,6
varav i Sverige	1,2	0,6	1,1
Andel av årlig försäljning	1,3 %	1,0 %	1,1 %

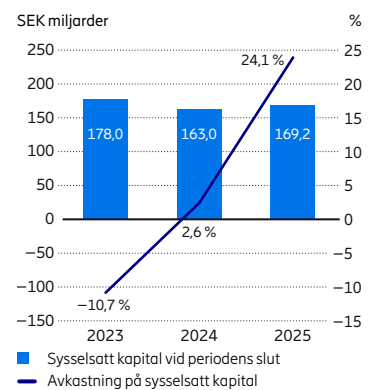
Balanserade utvecklingskostnader

Aktivering av utvecklingskostnader var SEK 1,1 (1,3) miljarder.

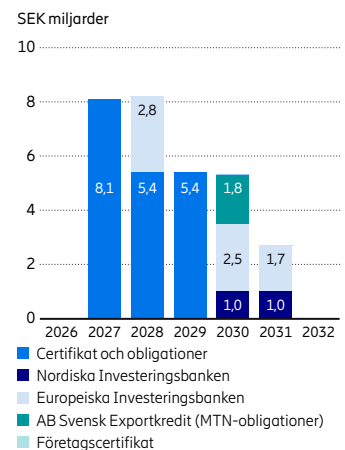
Kassa



Avkastning på sysselsatt kapital



Moderbolagets upplåning – löptid för lån



Affärsresultat – Segment¹⁾

Networks

Networks stod för 64 % (64 %) av koncernens nettoomsättning under 2025. Affärsområdet erbjuder hårdvara, mjukvara och tjänster för intelligenta, tillförlitliga och flexibla 5G-nät. Det omfattar energieffektiv RAN med en AI-native mjukvaruarkitektur, som kan driftsättas på Ericsson silicon och tredje parts CPU-/GPU-processorer, kostnadseffektiva transportnät och avancerade aktiva/passiva antenner. Tjänstportföljen omfattar driftsättning och livscykelhantering.

Nettoomsättning

Försäljningen minskade med SEK –5 % till SEK 151,0 (158,2) miljarder, inklusive en valutakurseffekt på SEK –9,2 miljarder. Försäljningen var i stort sett stabil för marknadsområde Europa, Mellanöstern och Afrika. Ökad försäljning i Afrika och i Mellanöstern, driven av pågående modernisering av näten och nya 5G-lanseringar, motverkades till stor del av en försäljningsnedgång i Europa.

Försäljningen minskade inom de övriga marknadsområdena. Inom Americas motverkades försäljningstillväxten i Nordamerika av en minskad försäljning i Latinamerika. I Sydostasien, Oceanien och Indien, minskade försäljningen främst i Indien. I Nordostasien minskade försäljningen på vissa ledande 5G marknader.

Den organiska försäljningstillväxten uppgick till 1 %.

Bruttoresultat och bruttomarginal

Bruttomarginalen ökade till 49,7 % (46,6 %) till följd av fortsatta kostnadsbesparingar och operativ effektivitet. Bruttoresultatet ökade till SEK 75,1 (73,6) miljarder, trots en lägre nettoförsäljning och en valutakurseffekt på SEK –5,0 miljarder. Justerat bruttoresultat ökade till SEK 75,5 (74,7) miljarder, med en justerad bruttomarginal på 50,0 % (47,2 %).

EBIT och EBITA

EBIT ökade till SEK 29,8 (25,7) miljarder, med en EBIT-marginal på 19,7 % (16,2 %). EBITA ökade till SEK 30,2 (25,9) miljarder, med en EBITA-marginal på 20,0 % (16,3 %). Ökningen var ett resultat av högre bruttoreultat och lägre rörelseomkostnader. Rörelseomkostnaderna minskade, tack vare fortsatta effektiviseringar och positiva valutakurseffekter. FoU-investeringarna förblev stabila, vilket stödjer strategin att bygga de bästa högpresterande, AI-native, programmerbara näten och behålla teknikledarskapet.

EBIT och EBITA påverkades av omstrukturingskostnader på SEK –1,0 (–1,9) miljarder och en valutakurseffekt på SEK –3,9 miljarder.

Justerad EBIT ökade till SEK 30,8 (27,6) miljarder, med en justerad EBIT-marginal på 20,4 % (17,4 %) medan justerad EBITA ökade till SEK 31,2 (27,8) miljarder, med en justerad EBITA-marginal på 20,7 % (17,5 %).

Cloud Software and Services

Cloud Software and Services stod för 26 % (25 %) av koncernens nettoomsättning under 2025. Affärsområdet tillhandahåller kärnnät, nätantering, affärs- och driftstödsystem samt nätverksdrift levererad som managed services. Erbjudandena omfattar säker data- och röstanslutning, verktyg för att generera intäkter från och orkestrera tjänster, samt lösningar för att förbättra nätprestanda, flexibilitet och operativ effektivitet.

Nettoomsättning

Försäljningen var stabil på SEK 62,7 (62,6) miljarder, inklusive en valutakurseffekt på SEK –3,4 miljarder. Tjänster stod för 62 % (64 %) av nettoomsättningen. Försäljningen av kärnnät ökade inom alla marknadsområden.

Försäljningen ökade inom marknadsområde Sydostasien, Oceanien och Indien, drivet av Indien. Inom marknadsområde Nordostasien drevs försäljningstillväxten av tillväxt i Japan. Inom marknadsområde Americas motverkades tillväxten i Nordamerika av en lägre försäljning i Latinamerika. Inom marknadsområde Europa, Mellanöstern och Afrika motverkades tillväxten i Europa och Afrika av en nedgång i Mellanöstern. Den organisk försäljningstillväxten uppgick till 6 %.

Bruttoresultat och bruttomarginal

Bruttomarginalen ökade till 41,7 % (36,8 %), gynnat av ett starkt genomförande av strategin med förbättrad leveranseffektivitet och förbättrad leveransprestanda, en högre andel mjukvaruförsäljning och fortsatt fokus på kommersiell disciplin. Bruttoresultatet ökade till SEK 26,1 (23,0) miljarder trots en valutakurseffekt på SEK –1,5 miljarder.

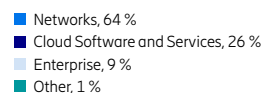
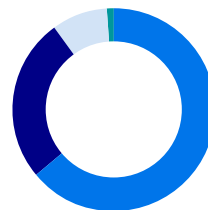
Justerat bruttoresultat ökade till SEK 26,9 (23,9) miljarder, med en justerad bruttomarginal på 43,0 % (38,2 %).

EBIT och EBITA

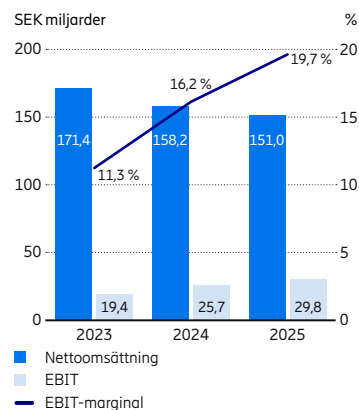
EBIT och EBITA uppgick båda till SEK 6,0 (–0,4) miljarder. EBIT-marginalen var 9,6 % (–0,7 %), medan EBITA-marginalen var 9,6 % (–0,6 %). EBIT och EBITA fick stöd av ett högre bruttoreultat och lägre rörelseomkostnader, vilket avspeglar ett starkt genomförande av strategin. Rörelseomkostnaderna minskade, tack vare fortsatta effektiviseringar och positiva valutakurseffekter, vilket mer

än väl uppvägs de ökade investeringarna i teknikledarskap. EBIT och EBITA påverkades av omstrukturingskostnader på SEK –1,2 (–2,4) miljarder och en valutakurseffekt på SEK –0,9 miljarder. Justerad EBIT och justerad EBITA ökade till SEK 7,2 (2,0) miljarder, med en justerad marginal på 11,4 % (3,2 %).

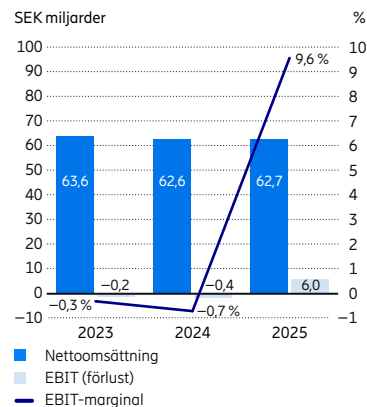
Försäljning uppdelad på segment



Networks



Cloud Software and Services



¹⁾ Första punkten under underrubrikerna "Networks", "Cloud Software and Services", "Enterprise" och "Other" behandlar upplysningskraven enligt ESRS 2 SMB-3 i hållbarhetsrapporten.

Enterprise

Enterprise stod för 9 % (10 %) av koncernens nettoomsättning under 2025. Enterprise erbjuder säker och pålitlig konnektivitet via privat 5G, inomhustäckning och trådlöst WAN, och orkestrerar molnhanterade trådlösa plattformar med AI-förstärkt säkerhet och realtidsoptimering. Erbjudandet inkluderar även nästa generations nätverksmedvetna kommunikationslösningar som gör avancerade mobilnätstjänster tillgängliga för utvecklare och stödjer företagets hyperkonnektivitet.

Portföljen inkluderar Global Communications Platform, Wireless Wide Area Networks (WWAN) och privata 5G-nät.

Nettoomsättning

Försäljningen minskade med SEK –15 % till SEK 21,1 (24,9) miljarder, inklusive en valutakurseffekt på SEK –1,2 miljarder. Försäljningen påverkades av avyttringen av iconectiv under tredje kvartalet 2025. Försäljningen inom Global Communications Platform minskade, vilket avspeglade beslutet från 2024 att minska aktiviteten i vissa länder samt lägre försäljning av äldre lösningar. Försäljningen inom Enterprise Wireless Solutions minskade något, främst på grund av lägre försäljning inom lösningar för privat 5G. Organisk försäljning minskade med –5 %.

Bruttoresultat och bruttomarginal

Bruttomarginalen ökade till 53,9 % (51,4 %), som ett resultat av beslutet att fokusera på mer lönsamma marknader inom Global Communications Platform och en gynnsammare produktmix inom Enterprise Wireless Solutions. Bruttoresultatet minskade till SEK 11,4 (12,8) miljarder, vilket främst avspeglar avyttringen av iconectiv under tredje kvartalet 2025 och en valutapåverkan på SEK –0,6 miljarder.

EBIT (förlust) och EBITA (förlust)

EBIT (förlust) var SEK 3,2 (–22,1) miljarder, med en EBIT-marginal på 15,3 % (–88,8 %). EBITA (förlust) var SEK 4,7 (–4,5) miljarder,

med en EBITA-marginal på 22,3 % (–18,0 %). EBIT och EBITA ökade främst genom en realisationsvinst på SEK 7,6 miljarder från avyttringen av iconectiv, samt en positiv påverkan från operativa förbättringar inom Enterprise Wireless Solutions. Under 2024 påverkades EBIT av en icke kassapåverkande nedskrivning om SEK –15,3 miljarder, främst hänförlig till Vonage-förvärvet. EBIT och EBITA påverkades av omstruktureringskostnader på SEK –0,1 (–0,5) miljarder. EBIT påverkades också av en valutakurseffekt på SEK –0,1 miljard, medan det inte förekom någon valutakurseffekt på EBITA. Justerad EBIT (förlust) var SEK 3,4 (–21,6) miljarder, med en EBIT-marginal på 16 % (–86,8 %).

Justerad EBITA (förlust) var SEK 4,9 (–4,0) miljarder, med en justerad EBITA-marginal på 23,0 % (–16,0 %).

Other

Other stod för 1 % (1 %) av koncernens nettoomsättning under 2025. Affärsområdet utgörs av medieverksamheter och övriga icke-allokerade verksamheter.

Nettoomsättning

Försäljningen minskade till SEK 1,8 (2,2) miljarder, främst på grund av avyttringen av verksamheten inom IoT.

Bruttoresultat

Bruttoresultatet var SEK 0,1 (–0,1) miljarder, med en bruttomarginal på 3 % (–4,2 %).

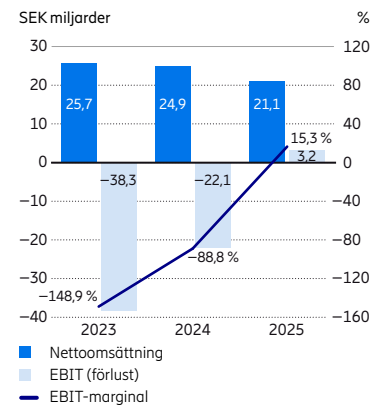
Justerat bruttoresultat var SEK 0,1 (0,0) miljarder, med en justerad bruttomarginal på 4,8 % (–1,5 %).

EBIT (förlust) och EBITA (förlust)

EBIT (förlust) och EBITA (förlust) var SEK –0,4 (1,2) miljarder. 2024 innefattade en engångsvinst på SEK 1,9 miljarder från en överenskommelse rörande en kommersiell tvist. EBIT och EBITA påverkades av omstruktureringskostnader på SEK 0,0 (–0,2) miljarder.

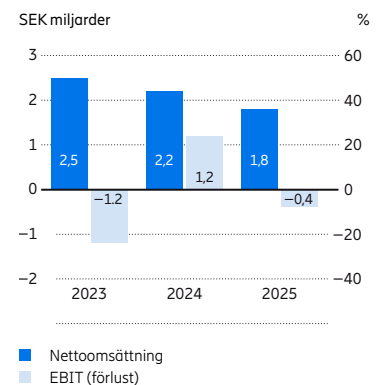
Justerad EBIT (förlust) och justerad EBITA (förlust) var SEK –0,4 (1,3) miljarder.

Enterprise



¹⁾ Inklusive en realisationsvinst på 7,6 miljarder SEK vid avyttringen av iconectiv 2025

Other



¹⁾ Första punkten under underrubrikerna "Networks", "Cloud Software and Services", "Enterprise" och "Other" behandlar upplysningskraven enligt ESRS 2 SMB-3 i hållbarhetsrapporten.

Affärsresultat – Marknadsområden

Marknadsområde Americas

Försäljningen minskade med –3 % till SEK 83,4 miljarder, inklusive en valutakurs-effekt på SEK –5,5 miljarder. Försäljningen inom Networks minskade med –3 %. Tillväxten i Nordamerika, som var resultatet av ökade marknadsandelar och selektiva nätinvesteringar hos vissa stora kunder i USA och Kanada, motverkades av lägre försäljning i Latinamerika på grund av fortsatt hård konkurrens och minskade nätinvesteringar bland kunderna. Försäljningen inom Cloud Software and Services minskade med –2 %, då tillväxten inom kärnnät i Nordamerika motverkades av en nedgång i Latinamerika. Organisk försäljning ökade med 4 % jämfört med samma period föregående år.

Marknadsområde Europa, Mellanöstern och Afrika

Försäljningen minskade med –1 % till SEK 70,7 miljarder, inklusive en valutakurs-effekt på SEK –2,6 miljarder. Försäljningen fick stöd av tillväxt inom verksamhetskritiska nät. Försäljningen inom Networks var i stort sett stabil. Stark tillväxt i Mellanöstern och Afrika, främst till följd av pågående moderniseringar av näten i Saudiarabien och Algeriet, liksom nya 5G-lanseringar i Egypten och Marocko, motverkades delvis av lägre försäljning i Europa. I Europa ökade försäljningen genom nyligen vunna kontrakt i Storbritannien och Spanien och en ny 5G-utbyggnad i Turkiet, vilket uppvägade nedgångar som orsakats av avslutade moderniseringsprojekt på andra håll. Försäljningen inom Cloud Software and Services ökade i Europa, drivet av nyligen vunna marknadsandelar i Storbritannien och i Afrika. Denna tillväxt motverkades av en nedgång i Mellanöstern. Organisk försäljning ökade med 3 % jämfört med samma period föregående år.

Marknadsområde Sydostasien, Oceanien och Indien

Försäljningen minskade med –11 % till SEK 28,8 miljarder, inklusive en valutakurs-effekt på SEK –2,2 miljarder. Försäljningen inom Networks minskade, främst på grund av minskade investeringar i näten i Indien liksom ökad konkurrens i Sydostasien. Försäljningen inom Cloud Software and Services ökade, främst på grund av tidpunkterna för projektleveranser. Organisk försäljning minskade med –4 % jämfört med samma period föregående år.

Marknadsområde Nordostasien

Försäljningen minskade med –15 % till SEK 16,0 miljarder, inklusive en valutakurs-effekt på SEK –1,0 miljarder. Försäljningen inom Networks minskade på grund av kundernas lägre investeringsnivåer på vissa ledande marknader inom 5G. Försäljningen inom Cloud Software and Services ökade, vilket avspeglar nyligen vunna kontrakt gällande kärnnät. Organisk försäljning minskade med –9 % jämfört med samma period föregående år.

Marknadsområde Other

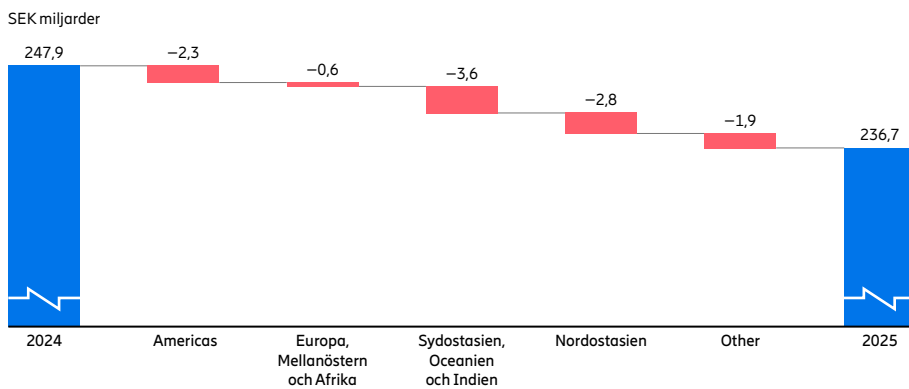
Marknadsområdet Other innehåller främst patent- och licensintäkter och i det närmaste all försäljning inom affärsområdet Enterprise. Försäljningen minskade med –5 % till SEK 37,7 miljarder. Patent och licensintäkterna ökade till SEK 14,5 (14,0) miljarder som ett resultat av nya 5G-licensavtal och förnyade avtal. Möjligheterna att öka patent- och licensintäkterna ytterligare kvarstår. Ökningen av patent- och licensintäkter motverkades av en minskning av försäljningen inom Enterprise, främst till följd av avyttringen av iconectiv. Organisk försäljning ökade med 5 %.

Försäljning uppdelad på marknadsområde



- Americas, 35 %
- Europa, Mellanöstern och Afrika, 30 %
- Sydostasien, Oceanien och Indien, 12 %
- Nordostasien, 7 %
- Other, 16 %

Rapporterad försäljning per marknadsområde



Försäljningstillväxt ¹⁾	-3 %	-1 %	-11 %	-15 %	-5 %
Organisk försäljningstillväxt ¹⁾	4 %	3 %	-4 %	-9 %	5 %

¹⁾ Förändring jämfört med samma period föregående år.

Cybersäkerhet¹⁾

Ericsson har utvecklat och implementerat cybersäkerhetsprogram som syftar till att skydda konfidentialiteten och integriteten i och tillgängligheten till Bolagets system och information, samt i Bolagets produkter och tjänster. Varje år identifierar och hanterar Ericsson ett stort antal cybersäkerhetsattacker, sårbarheter och cybersäkerhetsincidenter. Under 2025 identifierade och hanterade Ericsson cybersäkerhetsincidenter på ett effektivt sätt, då inga incidenter bedömdes vara väsentliga. Ericssons cybersäkerhetsprogram upprätthåller Bolagets förmåga att identifiera, bedöma och begränsa säkerhetsrisker som är relevanta

för verksamheten, men det innebär dock inte att samtliga tekniska specifikationer eller krav alltid uppfylls vid varje given tidpunkt. Se riskfaktor 4.1 på sidan 157 i denna finansiella rapport.

Säkerhetspolicy

Ericssons säkerhetspolicy syftar till att säkerställa en tydlig ansvarsfördelning och adekvata åtgärder för att skydda Bolaget mot avancerade ihållande hot samt begränsa påverkan från eventuella dataintrång och driftstörningar. Policyn omfattar därmed såväl påverkan avseende dataintrång och driftstörningar som säkerhetsrisker kopplat

till nätverks- och informationssystem, enligt beskrivningen på sidan 134 i hållbarhetsrapporten i denna finansiella rapport. Policyn är koncernövergripande och eventuella riskbaserade undantag hanteras inom ramen för Bolagets ledningssystem. Policyn föreskriver att ett ledningssystem för informationssäkerhet och tillhörande ramverk upprätthålls och implementeras i enlighet med Ericssons ISO/IEC 27001:2022-certifiering och är tillgänglig via interna kanaler för personal med ansvar för att implementera och hantera ramverket.

Åtgärder under 2025

Ericsson har ett program för hantering av cybersäkerhetsprogram på plats och informationen är allmänt tillgänglig. Sådana åtgärder inkluderar:

¹⁾ Detta avsnitt bör läsas tillsammans med hållbarhetsrapporten på sidan 95 i denna finansiella rapport, eftersom upplysningarna under underrubrikerna "Säkerhetspolicy" och "Åtgärder under 2025" omfattar den information som krävs under infasningsperioden för ESRs gällande relevant väsentlig påverkan, risker och möjligheter som ingår i hållbarhetsrapporten.

Åtgärder ²⁾	Omfattning	Tidshorisont
Allmänna åtgärder		
Styrningsstruktur för hantering av cybersäkerhet	Ericssons cybersäkerhetsprogram leds av Chief Security Officer (se sidan 11 i bolagsstyrningsrapporten för mer information). Koncernövergripande cybersäkerhetsprogram som syftar till att skydda konfidentialiteten och integriteten i och tillgängligheten till Bolagets kritiska system och information, samt i Bolagets produkter och tjänster. Efterlevnad av interna regler och processer följs upp genom kvantitativa och kvalitativa mätningar inklusive regelbundna externa och interna revisioner samt kontinuerlig kompetensutveckling däribland utbildning i säkerhetsmedvetenhet.	På plats
Ledningssystemen är globalt certifierade genom ISO/IEC 27001:2022 gällande ledningssystem för informationssäkerhet	Integrerade i Ericssons globala ledningssystem och omfattar Ericssons säkerhetsbestämmelser internt samt för tredje parter, liksom rutiner för att bedöma säkerhetsförmågor och tillämpning.	På plats
Regelbunden formell rapportering om cybersäkerhet till styrelsen	Rapportering på koncernnivå, inklusive genom identifiering nedifrån och upp på marknadsområdes- och affärsområdesnivå. Chief Security Officer rapporterar till styrelsen minst 2–4 gånger per år.	På plats
Regelbunden obligatorisk cybersäkerhetsutbildning för medarbetarna	Alla medarbetare, koncernövergripande.	På plats
Regelbundna interna cybersäkerhetsgranskningar	Ett centralt Threat Intelligence Team ansvarar, tillsammans ett flertal riskanalytiker, för att bedöma och informera om koncernövergripande cybersäkerhetsrisker inklusive tredjepartsrisker. Status för kontrollimplementering och dess effektivitet granskas regelbundet på olika nivåer av säkerhetsfunktionerna i respektive affärsområde, marknadsområde och koncernfunktion, samt löpande intern revision.	På plats
Ett program för insiderrelaterade risker som skyddar Ericsson mot skadliga handlingar från anställda, uppdragstagare eller partners	Programmet är globalt implementerat och i det ingår beteendeanalys, åtkomstövervakning, förebyggande av dataförlust och ett tydligt ramverk. Programmet fokuserar på snabb upptäckt av avvikande aktivitet och samordnade åtgärder inom koncernfunktionerna för Security, People och Legal. Det omfattar också utbildning i säkerhetsmedvetenhet, konfidentiella rapporteringskanaler samt regelbundna riskbedömningar för att förebygga, upptäcka och begränsa insiderhot. Även säkerhetssamtal, bakgrundskontroller, verifieringar och särskilda tekniska åtgärder ingår i programmet.	På plats
Koncernens ramverk och rutiner för kris- och incidentledning för att hantera incidenter och/eller överträdelse, inklusive eskaleringsprocesser som gör det möjligt för medarbetarna att rapportera incidenter, sårbarheter eller misstänkta aktiviteter	Ericssons Cyber Defense Center arbetar med att övervakning, detektion, respons och begränsning av cybersäkerhetsangrepp i syfte att tidigt upptäcka och förhindra att de eskalerar i allvarlighetsgrad och omfattning. Ericssons incidenthanteringsfunktion består av cybersäkerhetsexperten och IT-forensiker med ansvar för hantering och utredning av incidenter.	På plats
Kontinuitetsplan	Implementerat koncernövergripande, vid behov, för att stödja återhämtning efter en cybersäkerhetsincident.	På plats
Upplysningar om det totala antalet överträdelse under det senaste rapporteringsåret	Rapportering på koncernnivå.	På plats
Förbättra riskhantering avseende tredje parter	Anpassa den operativa modellen för hantering av tredjepartsrelaterade säkerhetsrisker som svar på det ökade antalet observerade cybersäkerhetsrelaterade incidenter i leverantörskedjan i samhället i stort.	Pågående med planerat slutförande 2026.
Integrera AI-relaterade säkerhetskrav i ledningssystemet för informationssäkerhet	Standarden ISO27001:2022 definierades före AI-utvecklingen tog fart i stor skala. Detta initiativ inför därför specifika AI-relaterade säkerhetskontroller till de koncernövergripande, obligatoriska minimisäkerhetskraven (baserade på ISO27001).	Pågående med planerat slutförande 2026.
Uppnå förstklassig cybersäkerhetsövervakning med AI-driven hotdetektering, utökad täckning och utveckla starkare partnerskap med externa aktörer	I Bolagets cybersäkerhetsövervakning använder Ericsson kontinuerligt toppmoderna verktyg som omfattar moderna AI-modeller. Internt utvecklade AI-modeller och -verktyg läggs till för att komplettera och/eller förbättra verktyg avseende tredjepartsrelaterad övervakning.	På plats
Påskynda införandet av Zero Trust Architecture genom att definiera centrala arkitekturmönster och leverera på de första milstolparna i flerårsplanen	Principerna för Zero Trust Architecture utgör grunden för arkitekturstyrning och säkerställer att varje investering bidrar till att realisera målarkekturen. Vidare definieras specifika Zero Trust-investeringar för att påskynda måluppfyllnaden.	Pågår
Ytterligare effektivisera sårbarhetshandlingen genom att automatisera och standardisera processer	Anpassa processen för sårbarhetshandlingen i syfte att förkorta ledtiderna i patchhandlingen som svar på den ökade takten i hur hotaktörerna utnyttjar sårbarheter.	Pågående med planerat slutförande 2026.
Product Security-åtgärder		
Användning av processen med security by design i livscykeln för utveckling av tekniska produkter	Security Reliability Model föreskriver riskbedömningar av Ericssons produkter och tjänster, säker design, principer för säker kodning, användning av analysverktyg samt säkerhetskrav i leverantörskedjan i syfte att undvika sårbarheter. Ericsson upprätthåller en katalog över externt utvecklade komponenter och externt utvecklad kod som används i Bolagets produkter, och omfattande testning genomförs för att säkerställa hög produktkvalitet.	På plats
Utbildning	Utbildning för relevanta medarbetare avseende Security Reliability Model och de uppgifter och aktiviteter som ingår i denna.	På plats
Program för ansvarsfull sårbarhetsrapportering och en rådgivande process för rapportering till kunder och andra intressenter i frågor som rör Bolagets teknikprodukter	Product Security Incident Response Team samordnar avhjälpande åtgärder för kunder som påverkats av sårbarheter eller säkerhetsincidenter i Ericssons produkter och övervakar aktivt sårbarheter i programvara från tredjepart samt informerar berörda produktutvecklingsorganisationer.	På plats
Ackrediteringar för teknikprodukter	Ericssons produktutvecklings- och livscykelprocesser har sedan 2020 granskats med goda resultat i enlighet med GSMA Network Equipment Security Assurance Scheme. Flera produkter utvärderas även externt enligt 3GPPs Security Assurance Specification.	På plats

²⁾ Inklusive åtgärder som har vidtagits och är på plats före 2025.

Bolagsstyrning

I enlighet med årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning har en särskild Bolagsstyrningsrapport, som inkluderar ett avsnitt om intern kontroll, upprättats och bifogats denna Finansiella rapport.

Dialog med aktieägarna

Som en del av Ericssons löpande dialog med aktieägarna, och utöver den sedvanliga kommunikationen som skett under det första och fjärde kvartalet mellan aktieägarna och Ericssons funktion för Investor Relations och koncernledning, har styrelseordförande Jan Carlson haft en dialog med aktieägare och på Bolagets initiativ även haft fördjupade diskussioner med aktieägare som tillsammans representerar cirka 65 % av de utestående aktierna. Dessa möten inriktas vanligtvis på ett flertal olika bolagsstyrnings- och ersättningsfrågor i syfte att förstå och få återkoppling från aktieägarna samt att besvara frågor. Mer information om dialogen med aktieägare finns på sidan 5 i Bolagsstyrningsrapporten.

Riskhantering

Riskhantering är ett viktigt element i strategiskt beslutsfattande och värdeskapande. Ericsson strävar efter att fånga upp de möjligheter och hot som är relaterade till Bolagets strategiska mål. Ericssons riskhanteringsaktiviteter går hand i hand med utveckling och genomförande av Ericssons affärsplaner och operativa strategier. Bolaget har under de senaste åren vidtagit omfattande åtgärder för att säkerställa att strategiska, externa och interna risker på ett adekvat sätt identifieras, bedöms, rapporteras internt, eskaleras samt åtgärdas effektivt.

Den finansiella riskhanteringen styrs av finansfunktionen. Ytterligare information om hantering av finansiella risker finns i not F1, "Finansiell riskhantering", i den Finansiella rapporten.

Information om risker som kan påverka måluppfyllandet och utgöra grund för riskmigrering åtgärder för att begränsa dessa risker finns i övriga delar av Förvaltningsberättelsen, i noterna A2, "Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål", F1, "Finansiell riskhantering", och F4, "Räntebärande skulder", samt i kapitlet Riskfaktorer. Mer information om riskhantering finns på sidorna 4–5 i Bolagsstyrningsrapporten.

Väsentliga kontrakt

Väsentliga kontraktensliga åtaganden sammanfattas i not D4, "Kontraktensliga åtaganden". Dessa åtaganden gäller främst leasing av kontors- och fabrikslokaler, vissa kundkontrakt, inköpskontrakt för outsourcad

tillverkning, FoU- och IT-verksamhet samt inköp av komponenter för Ericssons egen tillverkning.

Ericsson är part i vissa avtal med villkor som kan träda i kraft, förändras eller upphöra att gälla vid en förändring av kontrollen över Bolaget till följd av ett offentligt uppköpserbjudande. Sådana villkor är inte ovanliga i vissa typer av avtal, till exempel finansieringsavtal och vissa licensavtal. Med beaktande av, bland annat, Ericssons starka finansiella ställning anser Bolaget att ingen av de för närvarande gällande avtalen i sig skulle innebära någon väsentlig konsekvens för Ericsson till följd av ett kontrollskifte i Bolaget.

Juridiska tvister som involverar statliga myndigheter

I februari 2022 informerade Ericsson offentligt att en intern utredning från 2019 omfattade en granskning av Ericssons anställda, återförsäljare och leverantörer i Irak under perioden mellan 2011 och 2019. Utredarna kunde inte fastslå de slutgiltiga motparterna av några betalningar eller visa att någon Ericssonanställd var direkt involverad i finansiering av terroristorganisationer. Bolagets interna utredning från 2019 drog inte slutsatsen att Ericsson gjort eller var ansvariga för någon betalning till någon terroristorganisation.

Bolaget fortsätter att fullt ut samarbeta med United States Department of Justice (DOJ) i dess utredning av de frågor som diskuterades i den interna Irakutredningen från 2019 och i relaterade frågor som rör juridiktioner, bland annat Irak. Bolaget tillhandahåller ytterligare dokument och annan information som fortsätter att efterfrågas av DOJ. Eftersom ytterligare information fortsätter att identifieras och utvärderas i fortsatt samarbete med DOJ i den pågående utredningen, förväntas det inte dras några definitiva slutsatser om resultatet för en utredning är avslutad. Omfattningen och varaktigheten av den utredningen fortsätter att vara oviss.

I april 2019 informerades Ericsson av kinesiska State Administration for Market Regulations Anti-monopoly Bureau (SAMR), att myndigheten har inlett en undersökning av Ericssons licensering av patent i Kina. Ericsson samarbetar med undersökningen, som fortfarande befinner sig i en fas fastställande av fakta. Framöver väntar en fortsatt utredning av fakta och möten med SAMR för att underlätta myndighetens bedömning och slutsatser. I händelse av att SAMR konstaterar brister har myndigheten befogenhet att besluta om betendemässiga och finansiella sanktioner.

Juridiska tvister som inte involverar statliga myndigheter

I augusti 2022 lämnades en civilrättslig stämning in i United States District Court for the District of Columbia mot Telefonaktiebolaget LM Ericsson och Ericsson Inc. (tillsammans "Ericssons svaranden"). Stämningen lämnades in av anställda hos USA:s militär, anställda hos underleverantörer till regeringen i USA och andra civila som dödats eller skadats i terroristangrepp i Irak, Afghanistan och Syrien från 2005 till 2021, samt av deras familjemedlemmar. Stämningen ställer krav på Ericssons svaranden enligt U.S. Anti-Terrorism Act och innefattar påståenden om att Ericssons svaranden gjort betalningar som i ett sista led har hjälpt de terroristorganisationer som utförde, planerade eller godkände angreppen. I november 2022 lämnade Ericssons svaranden in ett yrkande om att stämningen skulle avvisas. Den 20 december 2022 lämnade kändarna in en kompletterande ansökan som lade till ytterligare kändandeparter, inklusive en kändandeparter som åsamkats skada i Turkiet, samt även Ericsson AB (tillsammans med Ericssons svaranden, "Ericssons företagssvaranden"), VD och koncernchef Börje Ekholm och en före detta företrädare för Ericsson (som inte har blivit delgiven) som svarandeparter. Vidare gjordes gällande ytterligare påståenden och yrkanden. I mars 2023 framställde Ericssons företagssvaranden och Börje Ekholm nya avvisningsyrkanden avseende den ändrade stämningsansökan. I juni 2023 lämnade kändarna in svarsyttranden över svarandenas avvisningsyrkanden och svarandena gav i juli 2023 in yttranden till stöd för avvisningsyrkandena. All skriftväxling mellan parterna har lämnats in och målet är pågående i domstol. Alla svaranden kommer fortsätta att försvara sig kraftfullt i detta ärende.

I februari 2024 lämnades även en andra civilrättslig stämning för påstådda brott mot U.S. Anti-Terrorism Act in i United States District Court for the District of Columbia. Stämningsansökan lämnades in av samma advokatbyrå och innehåller väsentligen samma påståenden och yrkanden som de som framställdes i den ursprungliga stämningsansökan om påstådda överträdelser av U.S. Anti-Terrorism Act som lämnades in i augusti 2022, och anger samma "Ericssons företagssvaranden", VD och koncernchef Börje Ekholm och en före detta företrädare för Ericsson som svarande. Den nya stämningsansökan gavs in av ytterligare anställda hos USA:s militär, anställda hos underleverantörer till regeringen i USA och andra civila som dödats eller skadats i terroristangrepp i Irak,

Afghanistan, Syrien, Turkiet, Niger och Frankrike från 2005 till 2021, samt av deras familjemedlemmar. Domstolen har vilandeförklarat målet i avvaktan på dess avvisningsbeslut avseende den tidigare inlämnade stämningens ansökan. Svarandena kommer att försvara sig kraftfullt i detta ärende.

I november 2025 lämnades även en tredje civilrättslig stämning för påstådda brott mot U.S. Anti-Terrorism Act in i United States District Court for the District of Columbia. Stämningens ansökan lämnades in av en advokatbyrå utan kopplingar till stämningens ansökningarna från augusti 2022 och februari 2024, och innehåller väsentligen samma påståenden och yrkanden som de som framställdes i de stämningens ansökningar om påstådda överträdelser av US Anti-Terrorism Act som lämnades in i augusti 2022 och februari 2024, och anger samma "Ericssons företags svaranden", VD Börje Ekholm och en före detta företrädare för Ericsson som svarande. Den nya stämningens ansökan gavs in av ytterligare anställda hos USA:s militär, anställda hos underleverantörer till regeringen i USA och andra civila som dödades eller skadats i terroristangrepp i Frankrike, Afghanistan och Belgien från 2012 till 2018, samt av deras familjemedlemmar. Domstolen har vilandeförklarat målet i avvaktan på dess avvisningsbeslut avseende den tidigare inlämnade stämningens ansökan. Svarandena kommer att försvara sig kraftfullt i detta ärende.

Sedan 4 augusti 2023 har ett antal civilrättsliga stämningar mot Telefonaktiebolaget LM Ericsson lämnats in i Solna tingsrätt. 93 käranden har lämnat in stämningens ansökningar, som samordnas och finansieras av en brittiskbaserad processfinansiär. Kärandena utgörs av en grupp utländska fonder och finansiella institutioner som påstås vara eller ha varit aktieägare i Bolaget. Deras skadeståndsanspråk är främst baserade på påstått otillräcklig informationsgivning avseende innehållet i den interna Irakutredningen från 2019. Ericsson gav in sitt svaromål den 15 mars 2024. Den 14 februari 2025 förelade tingsrätten Ericsson att överlämna den interna Irakrapporten från 2019 till kärandenas ombud. Ericsson överklagade beslutet, och 15 augusti 2025 upphävde hovrätten tingsrättens beslut. Kärandena har överklagat beslutet till Högsta domstolen.

Förhandlingar gällande målets giltighet är vilande i väntan på att ärendet om tillhandahållande av dokument ska avgöras. Ericsson kommer fortsätta att försvara sig kraftfullt i detta ärende.

Bolaget förvaltar sin portfölj med immateriella rättigheter aktivt liksom behovet av tredjepartslicenser och är, från tid till annan, inom ramen för den löpande verksamheten inblandad i tvister relaterade till detta som kärande, svarande eller på annat sätt.

Förutom de tvister som nämnts ovan är Bolaget, och kan i framtiden komma att bli, involverat i olika andra juridiska utredningar, verkställighetsåtgärder, tvister, krav (inklusive krav från tredje part där Bolaget har skadeståndsansvar för ansvar för skada på grund av intrång eller som Bolaget har tillhandahållit garantier till) och rättsprocesser, som en följd av Bolagets normala affärsverksamhet och transaktioner.

Koncernens struktur

Koncernen består av fler än 200 juridiska personer och cirka 90 filialer, och har kunder i mer än 175 länder.

Moderbolaget

Telefonaktiebolaget LM Ericssons (Moderbolaget) verksamhet utgörs huvudsakligen av koncernlednings- och holdingbolagsfunktioner, internbanksverksamhet samt kundkredithantering.

Finansiell information

Resultatet efter finansiella poster uppgick till SEK 31,3 (6,6) miljarder. Under 2025 och 2024 hade Moderbolaget ingen försäljning till dotterbolagen. Av Moderbolagets totala inköp av varor och tjänster gjordes 27 % (37 %) från dotterbolag.

Under året inträffade bland annat följande större förändringar i Moderbolagets finansiella ställning:

- Utdelningar från dotterbolag och intresseföretag på SEK 31,2 miljarder.
- Bruttokassan ökade med SEK 19,1 miljarder till SEK 77,8 (58,7) miljarder.

Vid årets slut uppgick fritt eget kapital till SEK 43,1 (22,3) miljarder och totalt eget kapital till SEK 91,4 (70,6) miljarder.

Aktieinformation

Per den 31 december 2025 uppgick det totala antalet aktier till 3 371 351 735, varav 261 755 983 A-aktier (med en röst vardera) samt 3 109 595 752 B-aktier (med en tiondels röst vardera). A- och B-aktier medför samma rätt till andel i Bolagets tillgångar och resultat. Moderbolagets största aktieägare per årsskiftet var Investor AB med cirka 24,8 % av rösterna (9,9 % av aktierna), AB Industrivärden med cirka 15,0 % av rösterna (2,6 % av aktierna), och AMF Tjänstepension och AMF Fonder med cirka 5,1 % av rösterna (3,2 % av aktierna). 677 285 egna aktier tilldelades till anställda eller såldes under 2025, i enlighet med villkoren i programmet för långsiktig rörlig ersättning för Ericssons anställda. Kvotvärdet av dessa aktier var SEK 5,00 per aktie, totalt SEK 3,4 miljoner, vilket motsvarar mindre än 1 % av aktiekapitalet, och redovisad ersättning för sålda aktier uppgick till SEK 6 miljoner. Innehavet av egna aktier uppgick den 31 december 2025 till 38 002 276 B-aktier. Kvotvärdet av dessa aktier är SEK 5,00 per aktie, totalt SEK 190 miljoner, och aktierna representerar 1,13 % av det totala aktiekapitalet. Förvärvspriset uppgår till SEK 190 miljoner.

Årsstämman 2025 beslutade att godkänna överlåtelsen av egna aktier till anställda och över börs, riktad nyemission om 23,1 miljoner C-aktier samt ett bemyndigande till styrelsen att besluta om ett förvärvserbjudande för de tidigare beslutade LTV-programmen 2025 och 2024 för Ericssons högre chefer. I enlighet med bemyndigandet från årsstämman beslutade styrelsen under det andra kvartalet 2025 att återköpa de nyemitterade aktierna, som sedan omvandlades till B-aktier. Kvotvärdet av de återköpta aktierna var SEK 5,00 per aktie, eller totalt SEK 115,5 miljoner, vilket motsvarar mindre än 0,7 % av det totala aktiekapitalet. Anskaffningskostnaden uppgick till SEK 115,7 miljoner.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår årsstämman en utdelning på SEK 3,00 (2,85) per aktie. Utdelningen föreslås betalas ut i två delar, SEK 1,50 per aktie med 2 april 2026 som avstämningsdag (betalningsdatum 9 april 2026) och SEK 1,50 per aktie med 29 september 2026 som avstämningsdag (betalningsdatum 2 oktober 2026). För Moderbolagets innehav av egna B-aktier utgår ingen utdelning.

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras enligt nedan (under antagande att inga egna aktier innehas på avstämningsdagen):

Belopp att utdelas till aktieägarna	SEK 10 114 055 205
Belopp att överföra i ny räkning i Moderbolaget	SEK 32 937 412 763
Totalt fritt eget kapital i Moderbolaget	SEK 43 051 467 968

Till grund för sitt förslag till utdelning har styrelsen enligt 18 kap. 4 § i aktiebolagslagen bedömt Moderbolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet, ekonomiska ställning i övrigt samt förmåga att på sikt infria sina åtaganden. Per den 31 december 2025 uppgick koncernens soliditet till 39,5 % (31,8 %) och nettokassan till SEK 61,2 (37,8) miljarder.

Moderbolagets fria egna kapital skulle ha varit cirka SEK 0,86 miljarder lägre om tillgångar och skulder inte värderats till verkligt värde i enlighet med 4 kap. 14 a § årsredovisningslagen.

Styrelsen har också tagit hänsyn till Moderbolagets resultat och ekonomiska ställning och koncernens ställning i övrigt. Styrelsen har härvid tagit hänsyn till kända förhållanden som kan ha betydelse för Moderbolagets och koncernbolagens ekonomiska ställning.

Den föreslagna utdelningen begränsar inte koncernens investeringsförmåga eller förmåga att anskaffa kapital. Det är styrelsens bedömning att den föreslagna utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på Moderbolagets och koncernens egna kapital liksom Moderbolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt, i beaktande av kommande års affärsplaner och ekonomiska utveckling.

Föreslaget aktieåterköpsprogram

Styrelsen föreslår dessutom årsstämman att bemyndiga styrelsen att initiera ett aktieåterköpsprogram, varvid återköpen förväntas inledas efter att kvartalsrapporten för första kvartalet 2026 publicerats. Det föreslagna programmet har som mål att återföra upp till SEK 15 miljarder i likvida medel till aktieägarna under den period som sträcker sig som längst fram till årsstämman 2027, med formellt mandat att återköpa maximalt 10 % av utestående aktier. Återköp av aktier föreslås omfatta B-aktier som handlas på Nasdaq Stockholm. De återköpta aktierna förväntas dras in eller användas för att finansiera godkända LTV-program.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare godkända av årsstämman 2023

Inledning

Dessa riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (**”Riktlinjerna”**) omfattar koncernledningen för Telefonaktiebolaget LM Ericsson (**”Bolaget”** eller **”Ericsson”**), inklusive verkställande direktören och koncernchefen (**”VD och koncernchef”**) (**”koncernledningen”**). Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att Riktlinjerna antagits av årsstämman. Avsikten är att Riktlinjerna ska gälla i fyra år fram till årsstämman 2027. Beträffande anställningsförhållanden utanför Sverige, får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande lokala regler eller etablerad lokal praxis. I sådana fall ska Riktlinjernas övergripande ändamål tillgodoses i största möjliga utsträckning. Riktlinjerna omfattar inte ersättning beslutad av bolagsstämman, exempelvis långsiktiga rörliga ersättningsprogram (**”LTV”**).

Målsättning

Riktlinjerna syftar till att säkerställa att ersättningarna är förenliga med Bolagets gällande ersättningsfilosofi och ersättningspraxis för Bolagets medarbetare, vilka grundar sig på principer om konkurrenskraft, jämlikhet, transparens och prestation. De främsta målen är att:

- attrahera och behålla kompetenta, prestationsriktade och motiverade medarbetare som har sådan förmåga, erfarenhet och färdighet som krävs för att genomföra Ericssons strategi;
- uppmuntra beteenden i enlighet med Ericssons företagskultur och kärnvärden;
- säkerställa rättvis ersättning genom att se till att den totala ersättningen är av lämplig storlek utan att vara för hög och att grunden för ersättningarna är tydligt förklarad;
- erbjuda en totalersättning, bestående av både fast och rörlig ersättning samt förmåner som är konkurrenskraftig på de marknader där Ericsson konkurrerar om medarbetare; och
- främja former av rörlig ersättning som förenar medarbetarna i arbetet mot tydliga och relevanta mål, samt stärker deras prestationer och möjliggör flexibla ersättningskostnader för Ericsson.

Riktlinjerna och Bolagets strategi samt hållbara långsiktiga intressen

En framgångsrik implementering av Bolagets strategi och hållbara långsiktiga intressen kräver att Bolaget kan attrahera, behålla och motivera medarbetare med de rätta egenskaperna samt erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Syftet med Riktlinjerna är att möjliggöra för Bolaget att erbjuda medlemmarna av koncernledningen attraktiv och

konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig ersättning som omfattas av Riktlinjerna ska tilldelas enligt specifika fördefinierade och mätbara affärsplaner som härrör från den kort- och långsiktiga affärsplan som godkänts av styrelsen. Målen kommer att inkludera finansiella mål på koncern-, affärs- och/eller marknadsområdesnivå. Dessutom kommer strategiska mål, operativa mål, mål för medarbetarnas engagemang, mål för kundnöjdhet, mål för hållbarhet och ansvarsfullt företagande eller andra mål för ledande indikatorer att tillämpas om Kompensationskommittén anser det lämpligt.

Bolaget har särskilda program för långsiktig rörlig ersättning för koncernledningen som har godkänts av årsstämman. Sådana beslut omfattas inte av Riktlinjerna. Detaljerad information om Ericssons aktuella ersättningspolicy och hur vi lever upp till vår policy och våra Riktlinjer, samt information om tidigare beslutade långsiktiga rörliga ersättningsprogram vilka ännu inte har förfallit till betalning, inklusive tillämpliga prestationsvillkor, finns i ersättningsrapporten samt i not G2, ”Information angående styrelseledamöter och ledande befattningshavare” och not G3, ”Aktierelaterade ersättningar” i årsredovisningen.

Hantering av ersättningar till koncernledningen

Styrelsen har inrättat en Kompensationskommitté (**”Kommittén”**) som hanterar ersättningspolicy, ersättningsprinciper och ärenden som rör ersättning till koncernledningen. Styrelsen har gett Kommittén mandat att besluta om och hantera vissa ärenden inom specifika områden. Kommittén kan även i enskilda fall bemyndigas av styrelsen att avgöra specifika ärenden.

Kommittén har mandat att granska och förbereda ärenden, för beslut av styrelsen, som rör löner och andra ersättningar till VD och koncernchef. Dessutom har Kommittén i uppgift att minst en gång vart fjärde år förbereda, för beslut av styrelsen, förslag till årsstämman om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, liksom förslag om långsiktiga rörliga ersättningsprogram och liknande aktierelaterade ersättningar.

Kommittén har mandat att besluta om löner och andra ersättningar till övriga medlemmar av koncernledningen, förutom VD och koncernchef, inklusive mål för kortsiktig rörlig ersättning (**”STV”**) samt utbetalning av STV baserat på prestation och uppnådda resultat.

För att fullgöra sina skyldigheter tar Kommittén hänsyn till ersättningstrender, regeländringar, informationsgivningskrav och den allmänna globala ersättningsmiljön för ledande befattningshavare. Innan

Kommittén förbereder rekommendationer för lönejusteringar för VD och koncernchef för styrelsens beslut, eller godkänner lönejusteringar för övriga medlemmar i koncernledningen, granskar Kommittén lönedata, Bolagets resultat och individuella prestationer. Berörd anställd är inte närvarande vid Kommitténs möten när frågor som rör deras egen ersättning diskuteras. På samma sätt är VD och koncernchef inte närvarande vid styrelsemöten när frågor som rör VD och koncernchefens egen ersättning diskuteras. Kommittén får utse oberoende expertrådgivare för att bistå och ge råd i dess arbete.

Ordföranden i Kommittén och styrelseordföranden arbetar tillsammans med Ericssons avdelning för Investor Relations för att säkerställa goda och kontinuerliga kontakter i lämplig omfattning med aktieägarna i frågor som rör ersättning till koncernledningen.

Översikt över ersättningspaketet som omfattas av Riktlinjerna

För koncernledningen kan ersättningspaketet innefatta fast lön, kort- och långsiktig rörlig ersättning (STV och LTV), pension och andra förmåner.

Nedan beskrivs de huvudsakliga komponenterna för ersättning till koncernledningen som regleras av Riktlinjerna, inklusive information om varför de tillämpas, hur de fungerar, tilldelningsnivåer och relaterade resultatmått. Dessutom har årsstämman beslutat att införa LTV för medlemmar i koncernledningen, och kan även i framtiden besluta om sådana program. Befintliga aktiebaserade LTV-program som fastställts av årsstämman har utformats för att skapa långsiktiga incitament för medlemmar i koncernledningen och för att stimulera Bolagets utveckling och därigenom skapa långsiktigt värde. Målsättningen är att attrahera, behålla och motivera ledande befattningshavare på en konkurrensutsatt marknad genom prestationsbaserade och aktierelaterade incitament samt att uppmuntra uppbyggnaden av ett betydande aktieinnehav, för att skapa ett gemensamt ägarintresse mellan koncernledningen och aktieägarna. Intjänandeperioden är tre år för de befintliga aktiebaserade LTV-programmen som beslutats av aktieägarna och intjänande kräver uppfyllande av fastställda prestationsvillkor. LTV är en viktig del av ersättningen till koncernledningen, men programmen omfattas inte av Riktlinjerna i och med att de beslutas separat av årsstämman.

Komponent och syfte	Beskrivning
<p>Fast lön Fast ersättning, utbetalad vid fastställda tidpunkter. Syfte: – att attrahera och behålla det ledarskap som behövs för att implementera Ericssons strategi – att betala ut en del av den årliga ersättningen på ett förutsebart sätt</p>	<p>Löner ska fastställas med hänsyn till: – Ericssons övergripande affärsresultat – affärsresultat för den enhet som individen leder – individens prestation från år till år – externa ekonomiska förhållanden – befattningens omfattning och komplexitet – extern marknadsdata – lön och villkor för övriga anställda baserade på orter som anses vara relevanta för rollen Vid beslut om fast lön ska påverkan på den totala ersättningen, inklusive pensioner och tillhörande kostnader, beaktas.</p>
<p>Kortsiktig rörlig ersättning (STV) STV är en rörlig ersättningsplan som ska mätas mot mål som härrör från affärsplanen och betalas ut under ett år. Syfte: – att ge medlemmarna av koncernledningen gemensamma, tydliga och relevanta mål, som sammanfaller med Ericssons strategi och hållbara långsiktiga intressen – att erbjuda en individuell intjäningsmöjlighet kopplad till prestation till en flexibel kostnad för Bolaget</p>	<p>Utbetalningar av STV ska ske i form av årlig kontant ersättning efter att Kommittén och i tillämpliga fall styrelsen har granskat och godkänt utfallet av de resultatmål som normalt fastställs i början av året för varje medlem av koncernledningen. Målnivån för utbetalning under ett räkenskapsår får vara upp till 150 % av medarbetarens årliga fasta lön. Utbetalningen ska normalt fastställas i linje med marknadspraxis i anställningslandet. Maximal utbetalning ska vara upp till två gånger målnivån (dvs. inte mer än 300 % av den årliga fasta lönen). Eventuell befintlig möjlighet till långsiktig rörlig ersättning beaktas när målnivån för STV fastställs (och vice versa). STV ska baseras på mått som är kopplade till den årliga affärsplanen och till Ericssons långsiktiga strategi och hållbarhet. Måtten kommer att omfatta finansiella mål på koncern-, affärsområdes- och/eller marknadsområdesnivå (för relevanta medlemmar av koncernledningen). Andra möjliga mått kan omfatta strategiska mål, operativa mål, mål för medarbetarnas engagemang, mål för kundnöjdhet, mål för hållbarhet och ansvarsfullt företagande eller andra ledande indikatorer. I slutet av resultatperioden för varje STV-cykel ska styrelsen och Kommittén utvärdera resultaten i relation till måtten och fastställa utfallet, i tillämpliga fall på grundval av den finansiella information som offentliggjorts av Bolaget avseende finansiella mål. Styrelsen och Kommittén förbehåller sig rätten att: – när som helst, revidera ett eller flera STV-mål – retroaktivt justera STV-målen vid extraordinära omständigheter – minska eller helt ställa in STV i det fall Ericsson drabbas av allvariga ekonomiska svårigheter, till exempel i ett läge där ingen utdelning betalas – justera STV om resultaten för STV-målen inte är en korrekt återspeglning av affärsresultatet – minska eller helt ställa in STV för enskilda medarbetare vars prestationsutvärdering är under acceptabel nivå eller som är föremål för en pågående prestationsutvärdering Styrelsen och Kommittén ska ha diskretionär rätt att: – helt eller delvis ställa in en persons rätt till utbetalning av STV om personen har agerat på ett sätt som bryter mot Ericssons affärsetiska kod – helt eller delvis återkräva utbetald STV om personen har agerat på ett sätt som bryter mot Ericssons affärsetiska kod – återkräva STV som utbetalats till personen på felaktiga grunder, såsom rättelse av finansiella resultat på grund av inkorrekt finansiell rapportering eller oförenlighet med finansiella rapporteringskrav.</p>
<p>Pension Premier som betalas till en pensionsfond. Syfte: – att attrahera och behålla det ledarskap som behövs för att implementera Ericssons strategi – att underlätta planering för pension genom att erbjuda konkurrenskraftiga pensionslösningar som är i linje med lokal marknadspraxis</p>	<p>Pensionsplanen ska vara utformad i enlighet med konkurrenskraftig praxis i den aktuella medarbetarens hemland och kan innehålla olika tilläggsplaner som kompletterar det nationella socialförsäkringssystemet. Pensionsplanerna ska vara avgiftsbestämda, såvida inte den aktuella medarbetaren omfattas av en förmånsbestämd pensionsplan enligt tvingande bestämmelser i eller kollektivavtal eller lokala regler. För medlemmar av koncernledningen i Sverige: – pensionsförmåner ska vara avgiftsbestämda förutom där lag eller kollektivavtal föreskriver förmånsbestämd pension. Pensionsgrundande lön utgörs av fast lön och, där så krävs enligt lag eller kollektivavtal, eventuell rörlig lön. – en kompletterande pensionspremie kan betalas med maximalt 35 % av den del av den fasta lönen som överstiger eventuella beloppsgränser i kollektiva pensionsplaner, om inte en högre procentsats föreskrivs enligt lag eller kollektivavtal. – den kompletterande pensionspremie kan, som alternativ till pensionspremie, bytas mot en kontant betalning under förutsättning att det görs på ett för Bolaget kostnadsneutralt sätt. Medlemmar av koncernledningen som är anställda i andra länder än Sverige kan omfattas av lokala, konkurrenskraftiga pensionsplaner i sina respektive hemländer i linje med vad som erbjuds andra anställda i samma länder. Under vissa särskilda omständigheter, där medarbetare inte kan ta del av lokala pensionsplaner i anställningsland kan: – kontant betalning som motsvarar pensionen tillhandahållas som beskattningsbar förmån, eller – premier betalas till en internationell pensionsfond för medarbetarens räkning på kostnadsneutral basis I samtliga fall ska de årliga pensionspremierna uppgå till högst 70 % av den årliga fasta lönen.</p>
<p>Övriga förmåner Ytterligare former av direkt eller indirekt ersättning, som betalas ut årligen och som inte räknas som fast lön, kort- eller långsiktig rörlig ersättning eller pension. Syfte: – att attrahera och behålla det ledarskap som behövs för att implementera Ericssons strategi – att betala ut en del av den årliga ersättningen på ett förutsebart sätt.</p>	<p>Förmåner ska fastställas i linje med konkurrenskraftig praxis i medarbetarens anställningsland och återspegla vad som erbjuds andra ledande befattningshavare i samma land, vilket kan utvecklas från år till år. Förmåner kan till exempel inkludera företagstelefon, företagsbil, friskvård, sjuk- och andra försäkringsförmåner, skattesupport, resor, företagsgåvor och ersättningar för internationell omplacering och/eller utlandspendling som krävs för att kunna uppfylla rollen. Förmånsnivåer ska fastställas i linje med konkurrenskraftig marknadspraxis och återspegla vad som erbjuds andra ledande befattningshavare i den medarbetarens anställningsland. Förmånsnivån kan variera från år till år beroende på vilka kostnader förmånerna medför för Bolaget. Övriga förmåner ska uppgå till högst 10 % av den årliga fasta lönen för medlemmar av koncernledningen i Sverige. Ytterligare förmåner och ersättningar till medlemmar av koncernledningen som pendlar till Sverige eller är på långtidsuppdrag (long-term assignment, "LTA") i ett annat land än det ursprungliga landet för anställning ska fastställas i linje med Bolagets policy för internationell rörlighet. Sådana förmåner kan inkludera, men är inte begränsade till, pendlings- eller flyttkostnader, ökade levnadskostnader, boendekostnader, hemresor, utbildningsbidrag och skatte- samt socialförsäkringsstöd</p>

Beaktande av ersättning till Bolagets medarbetare

För att säkerställa konsekvent tillämpning har styrelsen och Kommittén, vid beredning av Riktlinjerna, beaktat totalersättning samt anställningsvillkor för Bolagets medarbetare, genom att granska hur Ericssons ersättningspolicy tillämpas för Bolagets vidare krets av medarbetare.

Det finns en tydlig koppling mellan ersättningskomponenterna för medlemmarna av koncernledningen och Bolagets medarbetare vad gäller tillämpningen av ersättningspolicy samt de metoder som används för att fastställa fasta löner, kort- och långsiktig rörlig ersättning, pensioner och förmåner. Dessa metoder ska tillämpas på ett brett och konsekvent sätt inom hela Bolaget. Målen för kortsiktig rörlig ersättning är likvärdiga och resultatmåtten för långsiktiga rörliga ersättningsprogram är desamma för medlemmarna av koncernledningen och andra kvalificerade medarbetare i Bolaget. Den del av ersättningen som är kopplad till resultat är dock vanligtvis högre för koncernledningen i linje med marknadspraxis och de högre nivåerna för totalersättning som förekommer på sådan nivå.

Anställningsavtal och uppsägning av anställning

Medlemmarna av koncernledningen har fasta tillsvidareanställningar. Den ömsesidiga uppsägningstiden får vara högst tolv månader. Vid uppsägning från medarbetarens sida finns ingen rätt till avgångsvederlag.

Oavsett omständigheterna får den fasta lönen under uppsägningstiden plus eventuellt avgångsvederlag sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande 24 månaders fast lön för medarbetaren, om inte andra bestämmelser följer av nationell lagstiftning eller kollektivavtal.

Medarbetaren kan ges rätt till avgångsvederlag fram till den överenskomna pensionsåldern eller, om ingen överenskommelse om pensionsålder finns, fram till den månad då medarbetaren fyller 65 år. I fall där medarbetaren har rätt till avgångsvederlag från och med ett datum som infaller mindre än tolv månader före pensioneringen räknas avgångsvederlaget ned proportionellt mot den återstående tiden och beräknas endast för perioden mellan datumet då anställningen upphör (dvs. slutet av uppsägningstiden) och pensioneringsdagen.

Avgångsvederlaget ska sänkas med motsvarande 50 % av den ersättning eller motsvarande kompensation som medarbetaren får, eller har fått rätt till, från en annan arbetsgivare eller för eget eller annat arbete under den period som medarbetaren får avgångsvederlag utbetalt från Bolaget.

Bolaget har rätt att säga upp ett anställningsavtal med omedelbar verkan utan föregående meddelande och utan rätt till avgångsvederlag, om medarbetaren begår allvarliga överträdelse av sina skyldigheter gentemot Bolaget.

Vanligtvis avgörs tvister med anledning av ledande befattningshavares anställningsavtal eller andra avtal som rör anställningen eller förfarandet genom vilka avtalen ingåtts, tolkats eller tillämpats, liksom andra tvister om förhållanden som har sin grund i avtalen, genom skiljeförfarande med tre skiljemän enligt Stockholms Handelskammars Skiljedomsinstituts regler. Oavsett utfallet av sådant skiljeförfarande kan Bolaget, inom ramen för rättsförhållandet mellan parterna, stå för skiljemännens avgifter och kostnader samt för Bolagets processkostnader (inklusive advokatarvoden), förutom i de fall då skiljeförfarandet inletts av medarbetaren utan skälig grund.

Rekryteringspolicy för nya medlemmar av koncernledningen

När ersättningen till en ny medlem av koncernledningen ska fastställas ska styrelsen och Kommittén beakta alla relevanta faktorer för att säkerställa att ersättningen utformas i linje med Bolagets och aktieägarnas bästa intressen. Sådana faktorer inkluderar:

- vilken befattning som avses,
- kandidatens kompetens, erfarenhet och förmågor,
- nivå och typ av ersättning hos tidigare arbetsgivare,
- vilket geografiskt område som kandidaten rekryteras från och huruvida ersättning för flytt behövs,
- kandidatens personliga omständigheter,
- aktuell lönepraxis på marknaden,
- interna relativa faktorer.

Ytterligare överenskommelser

I undantagsfall kan ytterligare överenskommelser träffas när det bedöms vara lämpligt och nödvändigt för att rekrytera eller behålla en viss medarbetare. Sådana överenskommelser kan gälla kortsiktig eller långsiktig rörlig ersättning eller fast lön, och överenskommelserna kan förnyas. Varje överenskommelse ska dock vara tidsbegränsad samt inte överstiga en tidsperiod om 36 månader och ett belopp som är dubbelt så högt som den årliga fasta lönen som medarbetaren hade fått om ingen ytterligare överenskommelse hade träffats. Dessutom kan andra mått och mål tillämpas för rörlig ersättning till den nya medarbetaren under det första året, om det bedöms vara lämpligt.

I enskilda fall kan styrelsen eller Kommittén, även besluta om utbetalning av ersättning som kompenserar för eventuell förverkad

ersättning från en tidigare arbetsgivare i och med rekryteringen av den nya medarbetaren. Styrelsen och Kommittén avgör i enskilda fall om hela eller en del av den förverkade ersättningen, inklusive förverkad rörlig ersättning, ska ersättas. Om förverkad rörlig ersättning ska ersättas beaktas relevanta faktorer, inklusive den rörliga ersättningens utformning (kontanta medel eller aktier), aktuella prestationsvillkor samt när den rörliga ersättningen skulle ha intjänats eller betalats ut. Vanligtvis ersätts förverkad ersättning med jämförbar ersättning.

Om en intern kandidat befordras till koncernledningen kan det innebära att vissa tidigare gällande villkor fortsätter att gälla, inklusive pensions- och förmånsrättigheter och eventuella utestående tilldelningar av rörlig ersättning. Om en medlem av koncernledningen utses som följd av samgående med eller förvärv av ett annat bolag kan tidigare gällande villkor också tillämpas i upp till högst 36 månader.

Styrelsens diskretion

På rekommendation från Kommittén kan styrelsen, vid extraordinära omständigheter, besluta om att tillfälligt helt eller delvis avvika från Riktlinjerna, exempelvis:

- när ny VD och koncernchef tillsätts,
- vid betydande förändringar i Bolagets struktur, organisation, ägarstruktur eller verksamhet (till exempel bud, förvärv, fusion, fission osv) som kan kräva justeringar av STV och LTV eller andra komponenter för att säkerställa kontinuitet i koncernledningen, och
- under andra omständigheter, förutsatt att avvikelser krävs för att främja Bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft.

Kommittén ansvarar för att förbereda ärenden för beslut i styrelsen, vilket innefattar ärenden som rör avvikelser från Riktlinjerna. Sådana avvikelser presenteras i ersättningsrapporten för det aktuella året.

Händelser efter räkenskapsårets utgång

Ericsson meddelar föreslagen personalminskning i Sverige

Den 15 januari 2026 meddelade Ericsson en föreslagen personalminskning i Sverige. Bolaget har informerat Arbetsförmedlingen. Personalminskningen kan påverka cirka 1 600 tjänster i Sverige.

Ericssons styrelse föreslår ett aktieåterköpsprogram

Den 23 januari 2026 meddelade Ericsson att styrelsen avser att föreslå årsstämman ett aktieåterköpsprogram på upp till SEK 15 miljarder. För ytterligare information, se not E1 "Eget kapital".

Koncernens finansiella rapporter och noter

Koncernens finansiella rapporter

Koncernens resultaträkning	29
Koncernens rapport över totalresultat	29
Koncernens balansräkning	30
Kassaflödesanalys för koncernen	31
Sammanställning över förändring av eget kapital i koncernen	32

Noter till koncernens finansiella rapporter

A Grund för rapporternas upprättande	33	E Koncernstruktur	52
A1 Väsentliga redovisningsprinciper	33	E1 Eget kapital	52
A2 Bedömningar och viktiga uppskattningar för redovisningsändamål	38	E2 Företagsförvärv/avyttringar	53
B Affärsverksamhet	41	E3 Andelar i intresseföretag	54
B1 Segment	41	F Finansiella instrument	55
B2 Nettoomsättning	44	F1 Finansiell riskhantering	55
B3 Kostnader per kostnadslag	44	F2 Finansiella intäkter och kostnader	60
B4 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	44	F3 Finansiella tillgångar, långfristiga	60
B5 Varulager	44	F4 Räntebärande skulder	61
B6 Balansposter relaterade till kundkontrakt	45	G Personalrelaterat	62
B7 Övriga kortfristiga fordringar	45	G1 Ersättning efter avslutad anställning	62
B8 Leverantörsskulder	45	G2 Information angående styrelsemedlemmar och ledande befattningshavare	66
B9 Övriga kortfristiga skulder	45	G3 Aktierelaterade ersättningar	68
C Långfristiga tillgångar	46	G4 Information om anställda	72
C1 Immateriella tillgångar	46	H Övrigt	73
C2 Materiella anläggningstillgångar	48	H1 Skatter	73
C3 Leasing	49	H2 Resultat per aktie	74
D Åtaganden	50	H3 Kassaflödesanalys	75
D1 Avsättningar	50	H4 Transaktioner med närstående	75
D2 Eventualförpliktelser	51	H5 Ersättning till revisorer	76
D3 Ställda säkerheter	51	H6 Händelser efter räkenskapsårets utgång	76
D4 Kontraktsenliga åtaganden	51		

Koncernens finansiella rapporter

Koncernens resultaträkning

Januari–december, MSEK	Not	2025	2024	2023
Nettoomsättning	B1, B2	236 681	247 880	263 351
Kostnader för sålda varor och tjänster		-124 013	-138 515	-161 749
Bruttoresultat		112 668	109 365	101 602
Forsknings- och utvecklingskostnader		-48 852	-53 514	-50 664
Försäljnings- och administrationskostnader		-33 685	-51 657	-39 255
Nedskrivningar avsättning/återföring av kundfordringar	F1	239	-265	-268
Rörelseomkostnader		-82 298	-105 436	-90 187
Övriga rörelseintäkter	B4	9 389	3 229	994
Övriga rörelsekostnader	B4	-1 179	-2 599	-32 859
Andel av resultat från intresseföretag	B1, E3	54	-246	124
Resultat före finansiella poster och inkomstskatt (EBIT)	B1	38 634	4 313	-20 326
Finansiella intäkter	F2	2 480	2 734	2 145
Finansiella kostnader	F2	-3 047	-4 103	-4 118
Valutaeffekter vinster/förluster, netto	F2	235	-355	-1 020
Resultat efter finansiella poster		38 302	2 589	-23 319
Inkomstskatt	H1	-9 588	-2 215	-2 785
Årets resultat		28 714	374	-26 104
Årets resultat hänförligt till:				
Moderbolagets aktieägare		28 428	20	-26 446
Innehav utan bestämmande inflytande		286	354	342
Övrig information				
Medelantal aktier före utspädning (miljoner)	H2	3 333	3 332	3 330
Resultat per aktie hänförligt till Moderbolagets aktieägare, före utspädning (SEK)	H2	8,53	0,01	-7,94
Resultat per aktie hänförligt till Moderbolagets aktieägare, efter utspädning (SEK)	H2	8,51	0,01	-7,94

Koncernens rapport över totalresultat

Januari–december, MSEK	2025	2024	2023
Årets resultat	28 714	374	-26 104
Övrigt totalresultat för perioden			
<i>Poster som inte kan omklassificeras till resultaträkningen</i>			
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	6 744	877	905
Omvärdering av kreditrisk för upplåning	30	-567	-667
Skatt på poster som inte kan omföras till resultaträkningen	-1 380	-28	-114
<i>Poster som har eller kan komma att omklassificeras till resultaträkningen</i>			
Kassaflödessakringar			
Vinster/förluster redovisade under perioden	5 047	-3 892	754
Omklassificering till resultaträkningen	-218	725	1 090
Omräkningsdifferenser			
Förändringar i omräkningsdifferenser	-12 721	6 461	-2 375
Omklassificering till resultaträkningen	1 395	73	59
Andelen övrigt totalresultat från intresseföretag	-93	40	-10
Skatt på poster som har eller kan komma att omklassificeras till resultaträkningen	-995	652	-380
Övrigt totalresultat för perioden, netto efter skatt	-2 191	4 341	-738
Totalresultat för perioden	26 523	4 715	-26 842
Totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare	26 125	4 515	-27 233
Innehav utan bestämmande inflytande	398	200	391

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	31 dec 2025	31 dec 2024
Tillgångar			
Långfristiga tillgångar			
Immateriella tillgångar			
Balanserade utvecklingskostnader	C1	3 866	4 593
Goodwill		46 882	56 077
Kundrelationer, produkträttigheter och övriga immateriella tillgångar		5 631	7 954
Materiella anläggningstillgångar	C2	8 789	10 545
Nyttjanderätter	C3	6 738	6 487
Finansiella tillgångar			
Andelar i intresseföretag	E3	1 507	1 179
Övriga investeringar i aktier och andelar	F3	1 909	2 029
Långfristig kundfinansiering	B6, F1	238	190
Långfristiga räntebärande placeringar	F1, F3	37 298	19 440
Övriga långfristiga finansiella tillgångar	F3	5 960	5 161
Uppskjutna skattefordringar	H1	16 851	24 412
		135 669	138 067
Kortfristiga tillgångar			
Varulager	B5	23 451	27 125
Kontraktstillgångar	B6, F1	7 333	6 924
Kundfordringar	B6, F1	40 327	44 151
Kortfristig kundfinansiering	B6, F1	852	4 332
Aktuella skattefordringar		5 030	6 083
Övriga kortfristiga fordringar	B7	9 920	9 261
Kortfristiga räntebärande placeringar	F1	12 715	12 546
Kassa och likvida medel	H3	43 926	43 885
		143 554	154 307
Summa tillgångar		279 223	292 374
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital	E1	16 859	16 743
Tillskjutet kapital	E1	24 731	24 731
Omräkningsdifferenser	E1	1 254	12 788
Kassaflödessäkringar	E1	2 064	-1 770
Omvärdering av upplåning	E1	-479	-503
Balanserade vinstmedel	E1	65 106	42 295
Eget kapital hänförligt till Moderbolagets aktieägare	E1	109 535	94 284
Innehav utan bestämmande inflytande	E1	729	-1 301
		110 264	92 983
Långfristiga skulder			
Ersättning efter avslutad anställning	G1	18 648	24 448
Långfristiga avsättningar	D1	2 993	3 511
Uppskjutna skatteskulder	H1	152	1 295
Långfristig upplåning	F4	29 165	31 904
Långfristiga leasingskulder	C3	5 772	5 363
Övriga långfristiga skulder		1 292	996
		58 022	67 517
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga avsättningar	D1	5 691	8 204
Kortfristig upplåning	F4	3 538	6 137
Kortfristiga leasingskulder	C3	1 789	2 132
Kontraktsskulder	B6	36 867	41 229
Leverantörsskulder	B8	26 335	30 173
Aktuella skatteskulder		2 679	3 322
Övriga kortfristiga skulder	B9	34 038	40 677
		110 937	131 874
Summa eget kapital och skulder		279 223	292 374

Kassaflödesanalys för koncernen

Januari–december, MSEK	Not	2025	2024	2023
Rörelsen				
Årets resultat		28 714	374	-26 104
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	H3	10 793	30 617	51 710
		39 507	30 991	25 606
Förändringar i rörelsens nettotillgångar				
Varulager		929	10 208	9 304
Kort- och långfristig kundfinansiering		3 033	2 755	-1 708
Kundfordringar och kontraktstillgångar		-4 301	2 576	6 333
Leverantörsskulder		462	496	-10 037
Avsättningar och ersättningar efter avslutad anställning		-1 435	-53	1 308
Kontraktsskulder		1 485	4 598	-7 088
Övriga rörelsetillgångar och -skulder, netto		205	2 237	-10 111
		378	22 817	-11 999
Erhållen ränta		2 283	1 800	1 218
Betald ränta		-2 205	-3 043	-2 280
Betald skatt		-7 009	-6 304	-5 368
Kassaflöde från rörelsen		32 954	46 261	7 177
Investeringsaktiviteter				
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	C2	-2 630	-2 340	-3 297
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		192	116	163
Förvärv av dotterbolag och verksamheter	H3, E2	-1 099	-397	-1 515
Avyttring av dotterbolag och verksamheter	H3, E2	11 638	86	-625
Balanserade utvecklingskostnader	C1	-1 138	-1 300	-2 173
Köp av räntebärande placeringar		-38 758	-19 622	-15 304
Försäljning av räntebärande placeringar		16 688	11 247	11 739
Övriga investeringsverksamheter		3 670	-3 742	2 299
Kassaflöde från investeringsaktiviteter		-11 437	-15 952	-8 713
Finansieringsaktiviteter				
Upptagande av lån	F4	398	3 615	19 728
Återbetalning av lån	F4	-3 538	-15 917	-7 884
Betald utdelning		-9 545	-9 233	-9 104
Återbetalning av leasingkulder	F4	-2 115	-2 492	-2 857
Övriga finansieringsverksamheter		577	162	1 124
Kassaflöde från finansieringsaktiviteter		-14 223	-23 865	1 007
Omräkningsdifferenser i likvida medel		-7 253	2 251	-2 630
Förändring av likvida medel		41	8 695	-3 159
Likvida medel vid årets början		43 885	35 190	38 349
Likvida medel vid årets slut	H3	43 926	43 885	35 190

Sammanställning över förändring av eget kapital i koncernen

MSEK	Aktie- kapital	Tillskjutet kapital	Omräknings- differenser	Kassaflödes- säkringar	Omvärde- ring av upplåning	Balanserade vinstmedel	Eget kapital hänförligt till Moder- bolagets aktieägare	Innehav utan bestäm- mande inflytande	Totalt eget kapital
2025									
1 januari 2025	16 743	24 731	12 788	-1 770	-503	42 295	94 284	-1 301	92 983
Årets resultat	-	-	-	-	-	28 428	28 428	286	28 714
Övrigt totalresultat för perioden, netto efter skatt	-	-	-11 534	3 834	24	5 373	-2 303	112	-2 191
Totalresultat för perioden	-	-	-11 534	3 834	24	33 801	26 125	398	26 523
<i>Transaktioner med ägare</i>									
Nyemission, netto	116	-	-	-	-	-	116	-	116
Försäljning/återköp av egna aktier, koncernen	-	-	-	-	-	-110	-110	-	-110
Försäljning/återköp av egna aktier, intresseföretag	-	-	-	-	-	-6	-6	-	-6
Planer för långsiktig rörlig ersättning, koncernen	-	-	-	-	-	175	175	-	175
Planer för långsiktig rörlig ersättning, intresseföretag	-	-	-	-	-	4	4	-	4
Betald utdelning	-	-	-	-	-	-9 499	-9 499	-46	-9 545
Transaktioner med minoritetsägare	-	-	-	-	-	-1 554	-1 554	1 678	124
31 december 2025	16 859	24 731	1 254	2 064	-479	65 106	109 535	729	110 264
2024									
1 januari 2024	16 722	24 731	6 067	745	-53	50 461	98 673	-1 265	97 408
Årets resultat	-	-	-	-	-	20	20	354	374
Övrigt totalresultat för perioden, netto efter skatt	-	-	6 721	-2 515	-450	739	4 495	-154	4 341
Totalresultat för perioden	-	-	6 721	-2 515	-450	759	4 515	200	4 715
<i>Transaktioner med ägare</i>									
Nyemission, netto	21	-	-	-	-	-	21	-	21
Återköp av egna aktier, koncernen	-	-	-	-	-	-21	-21	-	-21
Planer för långsiktig rörlig ersättning, koncernen	-	-	-	-	-	93	93	-	93
Betald utdelning	-	-	-	-	-	-8 997	-8 997	-236	-9 233
31 december 2024	16 743	24 731	12 788	-1 770	-503	42 295	94 284	-1 301	92 983
2023									
1 januari 2023	16 672	24 731	8 443	-719	477	85 210	134 814	-1 510	133 304
Årets resultat	-	-	-	-	-	-26 446	-26 446	342	-26 104
Övrigt totalresultat för perioden, netto efter skatt	-	-	-2 376	1 464	-530	655	-787	49	-738
Totalresultat för perioden	-	-	-2 376	1 464	-530	-25 791	-27 233	391	-26 842
<i>Transaktioner med ägare</i>									
Nyemission, netto	50	-	-	-	-	-	50	-	50
Återköp av egna aktier, koncernen	-	-	-	-	-	-50	-50	-	-50
Planer för långsiktig rörlig ersättning, koncernen	-	-	-	-	-	82	82	-	82
Betald utdelning	-	-	-	-	-	-8 991	-8 991	-113	-9 104
Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-	-	1	1	-33	-32
31 december 2023	16 722	24 731	6 067	745	-53	50 461	98 673	-1 265	97 408

Noter till koncernens finansiella rapporter

Sektion A – Grund för rapporternas upprättande

A1 Väsentliga redovisningsprinciper

Grund för rapporternas upprättande

Inledning

Koncernredovisningen omfattar Telefonaktiebolaget LM Ericsson, Moderbolaget, och dess dotterbolag ("koncernen") och koncernens innehav i intresseföretag. Moderbolaget har sitt säte i Sverige på Torshamnsgatan 21, 164 83 Stockholm. Ericsson är en leverantör av mobilkommunikationslösningar till leverantörer av kommunikationstjänster, företag och den offentliga sektorn.

Koncernredovisningen för det räkenskapsår som avslutades den 31 december 2025 har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarderna IFRS®, såsom de har publicerats av International Accounting Standards Board (IASB) och har antagits av EU, och RFR 1 "Kompleterande redovisningsregler för koncerner", tillhörande tolkningar utfärdade av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering, samt den svenska årsredovisningslagen. För den finansiella rapporteringen 2025 har koncernen tillämpat IFRS som fastställt av IASB (gällande IFRS per den 31 december 2025). Det är ingen skillnad mellan IFRS per den 31 december 2025 och IFRS såsom de har antagits av EU. De RFR 1 relaterade tolkningar som utfärdats av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering står inte i konflikt med IFRS, och det gör inte heller den svenska årsredovisningslagen, för alla presenterade perioder.

De finansiella rapporterna godkändes av styrelsen den 3 mars 2026. De finansiella rapporterna kommer att behandlas för fastställande av årsstämman.

Upplysningar om nya standarder och tolkningar, vilka tillämpas från och med 1 januari 2025, finns i slutet av denna not. Förberedelserna för tillämpningen av nya standarder och tolkningar, vilka inte har tillämpats 2025 upplyses om i slutet av denna not, se rubrik Övrigt.

Grund för rapporternas upprättande

De finansiella rapporterna presenteras i miljoner svenska kronor (SEK). De har upprättats enligt en "going-concern" ansats och enligt anskaffningsvärdeметoden, förutom vad beträffar vissa finansiella tillgångar och skulder vilka redovisas till verkligt värde: finansiella instrument till verkligt värde via resultatet (FVTPL), finansiella instrument till verkligt värde via övrigt totalresultat (FVOCI) och pensionstillgångar hänförliga till förmånsbestämda pensionsplaner. Ekonomisk information i koncernens resultaträkning, övrigt totalresultat, kassaflödesanalys samt sammanställning över förändring av eget kapital med tillhörande noter presenteras med två jämförelseår. För balansräkningen presenteras den ekonomiska informationen med hänförliga noter med ett jämförelseår.

Principer för koncernredovisning och koncernens sammansättning

Dotterbolag utgörs av alla bolag för vilka Telefonaktiebolaget LM Ericsson, direkt eller indirekt, är moderbolag. För att vara moderbolag ska Telefonaktiebolaget LM Ericsson, ha kontroll, direkt eller indirekt, över ett annat företag, vilket kräver att Moderbolaget har bestämmande inflytande över det andra företaget, är exponerat för variabla ersättningar från sitt engagemang och har möjlighet att utnyttja sitt bestämmande inflytande över det andra företaget. Dotterbolagens redovisning ingår i koncernredovisningen från och med den dag då kontroll föreligger fram till dess att denna kontroll upphör.

Koncernen utgörs av moderbolaget, Telefonaktiebolaget LM Ericsson, med vanligtvis helägda dotterbolag i många av världens länder. De största operativa dotterbolagen är de helägda bolagen Ericsson AB, registrerat i Sverige och Ericsson Inc., registrerat i USA.

Omvärdering och omräkning av utländsk valuta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna inom koncernen är värderade i den valuta som primärt används i den ekonomiska miljö där företaget huvudsakligen är verksamt ("funktionell valuta"). Koncernens finansiella rapporter presenteras i svenska kronor (SEK), vilket är Moderbolagets funktionella valuta och rapporteringsvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen för respektive transaktion. Av praktiska skäl använder koncernen balansdagskursen för föregående månadsslut som en approximation av den rådande kursen vid transaktionsdagen, även om avstakursen används för materiella transaktioner där så är lämpligt.

Valutakurseffekter presenteras som ett nettobelopp inom posten Finansiella intäkter och kostnader och rapporteras separat från övriga finansiella intäkter och kostnader eftersom detta reflekterar det sätt på vilket koncernen styr sin valutakursrisk på nettobasis.

Omräkning av koncernföretag

Resultat och ekonomisk ställning för alla koncernföretag som har en annan funktionell valuta än rapporteringsvalutan, omräknas till rapporteringsvalutan enligt följande:

Tillgångar och skulder för varje balansräkning omräknas till balansdagskurs. Detta inkluderar goodwill som uppstår vid förvärv av en utländsk enhet.

Periodens intäkter och kostnader i resultaträkningen omräknas till genomsnittlig valutakurs. Av praktiska skäl använder koncernen balansdagskursen från föregående månadsslut som en approximation av periodens genomsnittliga växelkurser.

Alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas som en separat del av övrigt totalresultat (OCI), dvs förändringar i omräkningsreserver.

Koncernen följer löpande utvecklingen i länder med hög inflation, risken för hyperinflation och dess potentiella påverkan på koncernen. Det föreligger ingen betydande påverkan på valutaomräkning från höginflationsekonomier.

Affärsverksamheten

För ytterligare upplysningar, se noter under sektion B.

Segmentsrapportering

Presentationen av segmenten bygger på de redovisningsprinciper som beskrivs i denna not. Ett operativt segment är en del i ett företag vars verksamhetsresultat regelbundet granskas av koncernens "Chief Operating Decision Maker" (CODM), som fattar beslut om vilka resurser som ska allokeras till segmentet och utvärderar dess prestation. Inom koncernen utgörs CODM funktionen av verkställande direktören och koncernchefen.

Koncernens information om geografiska områden för segmenten bygger på i vilket land överföringen av kontroll för produkter och tjänster sker.

För ytterligare information, se not B1 "Segmentsinformation".

Intäktsredovisning för standardprodukter och tjänster

Produkter och tjänster klassificeras som standardlösningar eftersom de inte kräver utförande av väsentliga installations- och integrationstjänster. Installations- och integrationstjänster är generellt färdigställda inom en kort tidsperiod, från leverans av hänförliga produkter. Dessa produkter och

Not A1, forts.

tjänster är att betrakta som separata och distinkta prestationsåtaganden. Denna typ av kundkontrakt är vanligen avtalade som ramavtal och kunderna ställer ut individuella inköpsordrar för att bekräfta inköp av produkter och tjänster under kontraktets löptid.

För hårdvaruförsäljning bedöms normalt kontroll överförs och intäktsredovisning ske när utrustningen ankommer till kundens lokaler.

Mjukvarulicenser som standardprodukter säljs som en mjukvarulicens på plats, vilken ger rätten att använda mjukvarulicensen som den är när den görs tillgänglig för kunden. Kontrollen överförs när aktiverade mjukvarulicenser tillhandahålls kunden vid en specifik tidpunkt eller som en släppt mjukvaruversion, redo att aktiveras av kunden i ett senare skede. Intäkten redovisas när kontroll över mjukvarulicensen överförs och ovillkorlig rätt till betalning föreligger.

Mjukvarulicenser säljs också på "om och när tillgänglig" basis eller levereras till kundens nätverk över en tidsperiod. I sådana fall faktureras kunden på prenumerationsbasis och intäktsredovisning sker över tid. För mjukvarulicenser baserat på nyttjande tas intäkterna vid själva mätningen av nyttjandet och när rätt till att fakturera finns. Intäktsredovisning för installations- och integrationstjänster sker då tjänsterna är utförda.

Intäktsredovisning för återkommande tjänster såsom kundsupport och managed services sker när tjänsterna utförs, pro rata över tid. Transaktionspriset för managed services kontrakt kan inkludera rörlig ersättning som uppskattas baserat på prestation och tidigare erfarenhet av kunden. Kontrakt för standardprodukter och tjänster förekommer i alla segment.

För mer information, se not A2 "Bedömningar och viktiga uppskattningar för redovisningsändamål".

Intäktsredovisning för enterprislösningar

Enterprislösningar består huvudsakligen av lösningar för mjukvaruplattformar, levererade som en tjänst genom en molnleveransmodell. Dessa säljs i allmänhet på prenumerationsbasis och intäktsredovisningen sker pro rata över tid eller vid nyttjandet.

Molntjänster tillåter kunden att använda mjukvaran över kontraktperioden utan att själva ta över ägandet av mjukvaran. Molntjänster är i hög grad integrerade med mjukvaran och de enskilda komponenterna anses inte vara distinkta, därför redovisas alla intäkter i den period tjänsterna är levererade. Kontraktperioden sträcker sig från en månad till 5 år.

Intäkter för arrangemang med fasta avgifter redovisas pro rata över kontraktets löptid. Intäkter för avgifter baserade på nyttjande redovisas när själva nyttjandet inträffar.

En bedömning av huvudman eller ombudförhållande utförs av de tjänster som säljs via grossister eller distributörer. Grossister behandlas som ombud för de tjänster som aktiveras vid leverans av utrustning till slutanvändarna. Eftersom koncernen har det primära ansvaret att leverera dessa tjänster till kunderna redovisas intäkterna brutto jämnt över tiden från aktivering till kontraktets slut.

Intäktsredovisning för immateriella rättigheter (IPR)

Denna typ av kontrakt hänförs till patent- och licensieringsverksamheten. Koncernen har vid utvärdering av karaktären på dess IPR-kontrakt gjort bedömningen att de tillhandahåller kunder en licens med rätt till access till koncernens intellektuella rättigheter över tid och därför ska intäktsföring ske över kontraktets löptid. Royaltintäkter baserade på försäljning eller nyttjande redovisas när försäljning eller nyttjande uppstår.

Balansposter relaterade till kundkontrakt

Kundfordringar innefattar belopp som faktureras i enlighet med villkor i kundavtal och belopp som koncernen har en ovillkorad rätt till där enbart tidsfaktorn kvarstår innan beloppen kan bli fakturerade i enlighet med villkoren i kundkontraktet.

Priserna på standardprodukter och tjänster i kontrakt är vanligtvis fasta och faktureras oftast vid leverans av hårdvaran eller mjukvaran, eller vid slutförande av installationstjänster. En del av transaktionspriset kan faktureras vid det formella godkännandet av de relaterade installationstjänsterna, vilket kommer att resultera i en kontraktstillgång för den andel av transaktionspriset som ännu inte har fakturerats. Fakturerade belopp omfattas normalt av betalningsvillkor inom 60 dagar från fakturadatum.

Standardavtal för återkommande tjänster faktureras över tid, ofta kvartalsvis. Fakturerade belopp omfattas normalt av betalningsvillkor inom 60 dagar från fakturadatum. Kontraktsskulder eller kontraktfordringar kan

uppstå beroende på om den kvartalsvisa faktureringen sker i förskott eller i efterskott.

För Enterprislösningar med fasta avgifter sker faktureringen vanligtvis i förväg, vilket resulterar i en kontraktsskuld. För kontrakt baserat på nyttjande sker faktureringen i efterskott, vilket resulterar i en fordran. Vanligtvis är kredittiden 30 till 45 dagar.

IPR kontrakt är vanligtvis uppbyggda med en royaltyavgift baserad på försäljning eller nyttjande under perioden, mätt på kvartalsbasis. Detta resulterar i en fordran om faktureringen utförs följande kvartal efter värderingen. Vissa kontrakt innehåller fasta avgifter som ska betalas antingen initialt i förskott eller på årsbasis. Detta resulterar i en kontraktsskuld om betalningen sker före intäkterna, eftersom intäkten redovisas över tid. Fakturerade belopp omfattas normalt av betalningsvillkor inom 60 dagar från fakturadatum.

Kundfinansieringsfordringar hänförs till betalningsvillkor där betalningstiden överstiger 179 dagar i kundfinansieringskontraktet eller ett separat finansieringsavtal kontrakterat med kunden. Kundfinansiering utgör en kategori av finansiella tillgångar som hanteras separat från fordringar. Se not F1 "Finansiell riskhantering" för ytterligare information om hantering av kreditrisker rörande kundfordringar och kundfinansieringsfordringar. När finansiering tillhandahålls kunden justeras intäkterna för att återspegla effekten av finansieringstransaktionen. Dessa transaktioner kan uppstå från kundfinansieringskrediterna ovan om den avtalade räntan är lägre än marknadsräntan under finansieringsperioden.

Uppskjutna försäljningsprovisioner

Koncernen har olika inkrementella provisionskostnader för intern försäljningspersonal och distributörer som relaterar till förvärv av kundkontrakt inom Enterprise segmentet. Dessa kostnader redovisas som uppskjutna kontraktansaffningskostnader (inom Övriga långfristiga tillgångar och Övriga kortfristiga tillgångar) och skrivs av linjärt som försäljnings- och administrationskostnader över kontraktets löptid. Den genomsnittliga kontraktperioden är 3 år. Koncernen kostnadsför försäljningsprovisioner för provisionsplaner relaterade till kundarrangemang med en löptid på ett år eller mindre. Koncernen utvärderar regelbundet förändringar inom sin verksamhet eller marknadsvillkor, vilka skulle kunna innebära att avskrivningsperioden bör ändras eller om det uppstår indikationer på nedskrivning.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärde eller nettoförsäljningsvärde och med hjälp av först-in, först-ut (FIFU) metoden relaterade till företagets egen produktion och vägd genomsnittlig kostnadsmetod för externt inköpta komponenter inom företagets produktionsenheter. Värdning av varulager relaterade till pågående arbeten görs med identifiering av sina individuella kostnader.

Risk för inkurans värderas genom beräkning av den framtida efterfrågan från kunder och tekniska förändringar samt kundernas mottagande av nya produkter. En avsättning för inkurans i lager redovisas när den identifieras som kostnad för sålda varor i resultaträkningen.

För mer information, se not A2 "Bedömningar och viktiga uppskattningar för redovisningsändamål".

Långfristiga tillgångar

För ytterligare upplysningar, se noter under sektion C.

Goodwill

Från förvärvsdagen allokeras goodwill från rörelseförvärv till varje kassagenererande enhet (KGE) som beräknas få ekonomisk nytta från de framtida synerier som förväntas uppstå genom förvärvet.

En prövning av nedskrivningsbehovet för de kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som goodwill har allokerats till genomförs under fjärde kvartalet varje år, samt när det finns indikationer om nedskrivningsbehov. Nedskrivning redovisas om det redovisade värdet för en tillgång eller dess kassagenererande enhet överstiger återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet är det högre av återvinningsmetoden och det verkliga värdet reducerat med kostnader för avyttring. Återvinningsvärdet beräknas som nuvärdet av beräknade framtida kassaflöden efter skatt till en ränta efter skatt som reflekterar nuvarande marknadsbedömningar av tidsvärdet

Not A1, forts.

för betalningsflöden och de risker som är specifika för tillgången. Belopp efter skatt används både när det gäller kassaflöde och diskonteringsränta i beräkningar eftersom de tillgängliga modellerna för beräkning av diskonteringsränta innehåller en skattekomponent. Effekten av den diskontering efter skatt som tillämpas av koncernen avviker inte materiellt från en diskontering baserad på framtida kassaflöden före skatt och en diskonteringsränta före skatt, enligt vad som krävs av IFRS. Nedskrivningar av goodwill rapporteras som övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

För mer information, se not A2 "Bedömningar och viktiga uppskattningar för redovisningsändamål" samt not C1 "Immateriella anläggningstillgångar".

Immateriella tillgångar exklusive goodwill

Immateriella tillgångar exklusive goodwill från företagsförvärv består av sådant som kundrelationer, produkt- och patenträttigheter och varumärken. Dessutom finns det balanserade utvecklingskostnader och separat förvärvade immateriella tillgångar, huvudsakligen mjukvara. Vid första redovisningstillfället redovisas immateriella tillgångar som förvärvats i samband med rörelseförvärv till verkligt värde och balanserade utvecklingskostnader och mjukvara till anskaffningsvärde. Därefter redovisas dessa immateriella tillgångar till initialt värde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningsförluster. Kostnader för forskning- och utveckling omfattar avskrivningar och nedskrivningar som främst avser balanserade utvecklingskostnader och teknologi. Försäljnings- och administrationskostnader inkluderar avskrivningar och nedskrivningar främst hänförliga till kundrelationer och varumärken.

Avskrivningar redovisas linjärt i resultaträkningen över respektive immateriell tillgångs bedömda nyttjandeperiod. För förvärvade immateriella tillgångar, såsom patent, kundrelationer, varumärken och mjukvara överstiger den beräknade nyttjandeperioden inte 10 år, och balanserade utvecklingskostnader har vanligtvis en nyttjandeperiod om 3 år.

På tillgångsnivå görs prövningar av nedskrivningsbehov så snart det uppstår indikationer om att en sådan behöver göras. Nedskrivningsbehovet för immateriella tillgångar som ännu inte kan användas provas dock årligen.

För mer information, se not A2 "Bedömningar och viktiga uppskattningar för redovisningsändamål".

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar består av mark, byggnader, maskiner och övriga tekniska anläggningar, övriga inventarier, verktyg och installationer samt pågående nyanläggningar och redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Avskrivningar redovisas i resultaträkningen linjärt över den beräknade livslängden för varje komponent av en materiell anläggningstillgång. Den beräknade ekonomiska livslängden är vanligen 25–50 år för byggnader och 3–10 år för maskiner och inventarier. Avskrivningar och nedskrivningar ingår i kostnad för sålda varor och tjänster, forsknings- och utvecklingskostnader och försäljnings- och administrationskostnader.

Vinster och förluster vid avyttring redovisas i resultaträkningen under Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader.

Leasing

När koncernen agerar som leasetagare är huvudtyperna av koncernens leasade tillgångar lokaler och fordon.

Koncernen redovisar i balansräkningen nyttjanderättigheter och leasing-skulder hänförliga till alla leasingkontrakt, med vissa undantag. I bedömningen av ett leasingkontrakt separeras leasingkomponenterna från de komponenter som inte innehåller leasing. Leasingperiodens längd baseras på leasekontraktets längd beaktande eventuellt förekommande optioner som ger rätt att förlänga eller avbryta. Den genomsnittliga återstående leaseperioden inkluderar uppskattade förlängnings- och uppsägningsoptioner för leasing av fastigheter och är runt fyra år. För förlängningsoptioner som inte ingår i leasingskulden kan det finnas multipla val för olika perioder (överbärande) och de kan ha olika villkor för att förlängningar ska vara giltiga (begränsningar när det gäller storlek/omfattning) som måste bibehållas för en förlängning. På grund av detta är inte de framtida betalningarna för dessa förlängningar kända.

Leasingskulden beräknas initialt som nuvärdet av leasingbetalningarna som inte är betalda på startdatumet, diskonterat normalt baserat på koncernens marginella låneränta för leasing. Koncernen uppskattar sin marginella låneränta för att värdera leasingskulder till nuvärdet av leasingbetalningarna, eftersom den implicita räntan i leasingavtalet inte är

lättinglig att fastställa. Den marginella låneräntan är beräknad beaktande ränteswap-nivåer, kreditvärdigheten för företaget som har tecknat leasingkontraktet med en justering för att tillgången utgör säkerhet. Leasingbetalningar som ingår i skulden är fasta betalningar, variabla betalningar påverkade av index eller annan justeringsfaktor och böter för avbrytande av kontrakt.

Nyttjanderätterna skrivs av linjärt över leasingperioden. Avskrivningar och eventuella nedskrivningar ingår i kostnad för sålda varor, forsknings- och utvecklingskostnader eller försäljnings- och administrationskostnader.

Koncernen tillämpar undantaget som ger rätt att inte redovisa kortfristiga leasingkontrakt liksom för leasingkontrakt med låga underliggande tillgångsvärden. För dessa kontrakt sker linjär kostnadsföring.

När Bolaget agerar som leasegivare är det främst i samband med andrahandsuthyrning. För mer information, se not C3 "Leasing".

Åtaganden

För ytterligare upplysningar, se noter under sektion D.

Avsättningar och eventalförpliktelser

Avsättningar görs när koncernen har en rättslig eller informell förpliktelse till följd av inträffade händelser och det är sannolikt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. När effekten av pengars tidsvärde är materiell görs diskontering av bedömda utflöden. Det faktiska utflödet till följd av en förpliktelse kan dock avvika från de uppskattningar som gjorts. Avsättningarna avser främst omstrukturering, kund- och leverantörsrelaterade avsättningar, garantiåtaganden, kontantreglerade aktiebase-rade betalningar, ersättningskrav eller skyldigheter till följd av patentintrång och andra rättstvister.

Ett omstruktureringsåtagande anses ha uppstått när koncernen har en (av ledningen godkänd) detaljerad formell plan för omstruktureringen som har meddelats på ett sådant sätt att en välgrundad förväntan har uppstått bland berörda parter. Reduceringsvinster och -förluster på förmånsbestämda planer redovisas som en del av nettoomstruktureringens kostnaderna när omstruktureringsavsättningen görs för det underliggande programmet.

Kundrelaterade avsättningar består i huvudsak av uppskattade förluster hänförliga till kundkontrakt. För förluster hänförliga till kundkontrakt görs en förlustreservering till samma belopp som den förväntade totala förlusten så snart det är möjligt att göra en tillförlitlig uppskattning. Förlusten beräknas på det lägre beloppet av den oundvikliga kostnaden av att antingen fullfölja kontraktet eller betala bötesbeloppet för att bryta kontraktet. Den oundvikliga kostnaden inkluderar både direkta och indirekta kostnader för att fullfölja kontraktet.

Leverantörsrelaterade avsättningar relaterar till kontraktuella åtaganden, mestadels för lager. Avsättningen baseras på en riskbedömning som jämför de prognostiserade försäljningsvolymerna med de bekräftade inköpsåtaganden. Om det finns en risk för att de avtalsenliga inköpsåtagandena inte kommer att uppfyllas, görs en avsättning som motsvarar det lägre beloppet av den oundvikliga kostnaden av att antingen fullfölja kontraktet eller betala bötesbeloppet för att bryta kontraktet.

Produktgarantiåtaganden beaktar sannolikheten för alla väsentliga kvalitetsproblem baserat på tidigare perioders prestanda för etablerade produkter och förväntad prestanda för nya produkter, beräkningar av reparationskostnad per enhet och sålda volymer som fortfarande omfattas av garantier fram till rapportperiodens slut.

Åtaganden för aktierelaterade program hänför sig till kontantreglerade aktierelaterade program. Se "kontantreglerade planer" under redovisningsprinciper nedan.

Övriga avsättningar utgörs huvudsakligen av patentintrång, rättstvister och andra avsättningar, vilka inte faller inom de definierade kategorierna. Koncernen gör avsättningar för beräknade framtida uppgörelser som rör patentintrång baserat på det sannolika utfallet för varje enskild tvist. Det slutliga utfallet eller den faktiska kostnaden för en uppgörelse kan avvika från koncernens uppskattning. Koncernen uppskattar utfallet av alla potentiella patentintrång som görs gällande eller upptäcks genom koncernens egen övervakning av patentrelaterade tvister i relevanta rättskipningsområden.

Som en följd av sin normala affärsverksamhet är koncernen indragen i rättsprocesser, stämningar och andra olösta tvister. Dessa ärenden tar ofta

Not A1, forts.

lång tid att lösa. Koncernen bedömer regelbundet sannolikheten för negativa beslut och gör uppskattningar av den potentiella omfattningen av de ekonomiska konsekvenserna.

Nuvarande eller möjliga åtaganden som inte möter avsättningskriterierna presenteras som eventualförpliktelser.

För mer information, se not A2 "Bedömningar och viktiga uppskattningar för redovisningsändamål" och not D2 "Eventualförpliktelser".

Koncernstruktur

För ytterligare upplysningar, se noter under sektion E.

Rörelseförvärv

Vid förvärv av en verksamhet beräknas anskaffningskostnaden för förvärvet (köpeskillingen) som det verkliga värdet av de tillgångar som överlåts och de skulder som uppstår eller övertas den dag förvärvet sker, inklusive verkligt värde av eventuell tilläggsköpeskillning. Transaktionskostnader som är hänförliga till förvärvet kostnadsförs när de uppstår. Anskaffningskostnaden allokeras till förvärvade tillgångar, skulder och eventualförpliktelser baserat på värderingar till verkligt värde och inbegriper tillgångar och skulder som inte redovisades i det förvärvade företags balansräkning, exempelvis immateriella tillgångar som kundrelationer, varumärken, patent och finansiella skulder. Koncernen väljer, på förvärvsbasis, att värdera eventuella innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget antingen till verkligt värde eller till innehavet utan bestämmande inflytandes proportionella andel av det förvärvade företags nettotillgångar.

Den förvärvade enheten konsolideras i koncernens resultat från förvärvstidpunkten. I koncernens egna kapital ingår således eget kapital i dotterbolag och intresseföretag som intjänats först efter förvärvet.

Intresseföretag

Investeringar i intresseföretag föreligger när koncernen har betydande inflytande och möjlighet att delta i de finansiella och operativa besluten för intresseföretaget, men inte har kontroll eller delad kontroll över dessa. Vanligtvis är det fallet när antalet röster, inklusive potentiella röster, är åtminstone 20 %, men inte mer än 50 %. Intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Förändringar i övrigt totalresultat i intresseföretag redovisas som en del av övrigt totalresultat. Bolagets andel av förluster i intresseföretag minskar också det redovisade värdet på eventuella långfristiga innehav som utgör en del av nettoinvesteringen.

Finansiella instrument och riskhantering

För ytterligare upplysningar, se noter under sektion F. *Plantillgångar under IAS 19 är exkluderade från policyn för finansiell riskhantering och finansiella instrument upplysningar i sektion F.*

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i de kontraktuella villkoren för instrumentet. Sedvanliga köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på likviddagen. För finansiella tillgångar upphör redovisning i balansräkningen när rättigheterna till betalningar från innehaven har upphört eller har blivit överförda och koncernen har överfört alla väsentliga risker och rättigheter hänförliga till ägande. Koncernen säljer sina fordringar med förväntningen att alla kriterier för borttagande från balansräkningen är helt uppfyllda och därmed behålls ingen väsentlig tillgång eller skuld. Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar i följande kategorier: upplupet anskaffningsvärde, verkligt värde via övrigt totalresultat (FVOCI) och verkligt värde via resultatet (FVTPL). Klassificeringen beror på karaktären hos de avtalsenliga kassaflödena från tillgången och den affärsmodell under vilken den innehas.

De verkliga värdena för noterade finansiella investeringar och derivat baseras på noterade marknadspriser eller räntor. Om officiella räntor eller marknadspriser inte är tillgängliga beräknas verkligt värde med hjälp av andra observerbara indata såsom implicit volatilitet för marknadspriser,

valutakurser och räntor. Om observerbara marknadsdata saknas, beräknas verkligt värde med hjälp av andra indata såsom data från transaktioner, externa bevis om exitpriser eller andra analytiska tekniker.

Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde

Räntebärande tillgångar, inklusive likvida medel som hålls med syfte att erhålla kontraktuella kassaflöden redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Dessa inkluderar värdepapper och insättningar som inte förvaltas till verkligt värde samt lån till intresseföretag.

Finansiella tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat (FVOCI)

Kundfordringar klassificeras som FVOCI eftersom affärsmodellen i första hand är att erhålla betalning, med enstaka försäljning. Försäljning av kundfordringar sker när likviditetsbehov uppstår och konkurrenskraftiga priser finns tillgängliga för en sådan försäljning.

Finansiella tillgångar till verkligt värde via resultatet (FVTPL)

Alla finansiella tillgångar som inte klassificeras som antingen upplupet anskaffningsvärde eller FVOCI klassificeras som FVTPL. Derivat klassificeras som FVTPL under förutsättning att de inte är hänförliga till säkringsinstrument med syfte att tillämpa säkringsredovisning. Derivatillgångar och -skulder nettas där det finns en laglig rätt till kvittning och koncernen gör avräkning på nettobasis med motparterna. Derivatillgångar och -skulder (efter kvittning) presenteras som kortfristiga och långfristiga baserat på kontraktets löptid, såvida de inte är avsedda och förväntade att realiseras inom 12 månader.

Räntebärande tillgångar inklusive investeringar i värdepapper och penningmarknadsfonder klassificeras som FVTPL, där de antingen hålls i en portfölj hanterad på verkligt värdebasis eller hålls med kortsiktiga likviditetssyften.

Kundfordringar relaterade till kundfinansiering klassificeras som FVTPL eftersom de främst hålls i försäljningssyfte. Dessa tillgångar klassificeras i balansräkningen baserat på förfalldatum (det vill säga om kvarvarande löptid är längre än ett år klassificeras de som långfristiga). För mer information, se not A2 "Bedömningar och viktiga uppskattningar för redovisningsändamål".

Innehav av aktier och andelar klassificeras som FVTPL och redovisas som långfristiga finansiella tillgångar, men de redovisas som övriga omsättnings-tillgångar om de förväntas att säljas inom tolv månader.

Vinster och förluster hänförliga till förändringar i verkligt värde av investeringar i aktier och andelar presenteras i resultaträkningen inom övriga rörelseintäkter, förutom när investeringar betraktas som icke-operativa. Då redovisas vinster och förluster som Finansiella intäkter.

Vinster och förluster från derivat presenteras i resultaträkningen enligt följande: Vinster och förluster på derivat för att säkra utländska valutakursrisker redovisas inom valutaeffekter vinster/förluster, netto. Vinster och förluster på räntederivat som används för att säkra finansiella tillgångar och skulder presenteras inom finansiella intäkter respektive finansiella kostnader.

Vinster och förluster från omvärdering av kundfordringar relaterade till kundfinansiering presenteras i resultaträkningen som försäljningskostnader. Vinster och förluster till följd av förändringar i verkligt värde för alla andra tillgångar i kategorin FVTPL presenteras i resultaträkningen inom finansiella intäkter.

Utdelningar på aktieinstrument redovisas i resultaträkningen som en del av finansiella intäkter när koncernens rätt till betalningar har beslutats.

Nedskrivningar i relation till finansiella tillgångar

Vid varje bokslutsdatum nedskrivningstestas finansiella tillgångar värderade till antingen upplupet anskaffningsvärde eller FVOCI samt kontraktstullgångar enligt modellen för förväntade kreditförluster (FKF). Koncernen använder ett förenklat tillvägagångssätt gällande kundfordringar och kontraktstillgångar där dessa nedskrivningar alltid är desamma som FKF för hela löptiden. Koncernen har utarbetat en reserveringsmatris baserat på erfarenheter från historiska kreditförluster, vilka har justerats för aktuella villkor

Not A1, forts.

och förväntningar om framtida ekonomiska förutsättningar. Förlusterna redovisas på egen rad i resultaträkningen. När det inte längre finns en rimlig förväntan om att erhålla betalning skrivs tillgången bort.

Övriga upplupna anskaffningsvärden är huvudsakligen insättningar hos banker som bedöms ha låg risk, därför antas kreditrisken inte ha ökat nämnvärt sedan den initiala bokföringen. Om koncernen identifierar bevis på en signifikant förändring i kreditrisk för tillgången används FKF för att beräkna en reservering av tillgången. En betalningsinställelse antas gälla om tillgången är mer än 90 dagar förfallen, varefter livstids-FKF också används för att beräkna nedskrivningen för tillgången.

Finansiella skulder

Finansiella skulder redovisas när koncernen blir bunden av de kontraktuella åtagandena hänförliga till det finansiella instrumentet.

För finansiella skulder upphör redovisning i balansräkningen när de avslutas, dvs när åtagandet specificerat i kontraktet har fullgjorts, annullerats eller upphört.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Vissa leverantörer använder Bolagets program för betalning av leverantörer för att sälja sina Ericssonfordringar till banker och koncernen kan på begäran introducera en bank som är intresserad av att köpa sådana fordringar. Koncernen varken betalar eller tar emot någon avgift eller tillhandahåller ytterligare säkerhet under programmet. Detta arrangemang leder inte till någon väsentlig förändring av karaktären eller funktionen hos koncernens skulder eftersom leverantörsfakturorna betraktas som en del av det rörelsekapital som används i koncernens normala verksamhet. Den maximala kredittid som avtalats med en leverantör överstiger inte sex månader. Därför förblir dessa skulder klassificerade som leverantörsskulder med separat upplysning i noterna, se not B8 "Leverantörsskulder".

Upplåning

Upplåning som hanteras av Moderbolaget är identifierad som värderad till FVTPL där den hanteras på basis av verkligt värde. Det rör sig om långfristig upplåning inom en "Asset and liability management" portfölj där ränterisken hanteras genom att matcha fast respektive rörlig ränta i räntebärande poster i balansräkningen. Förändringar av verkligt värde i portföljen redovisas som finansiella kostnader förutom förändringar i verkligt värde hänförligt till förändring av kreditrisk, vilka redovisas i övrigt totalresultat (OCI).

Upplåning som inte hanteras till verkligt värde värderas som upplupet anskaffningsvärde. Dessa inkluderar rullande kreditfaciliteter och företagscertifikatprogram som används för kortfristiga likviditetssyften och erhållna "Cash collaterals".

Upplåning redovisas som kortfristiga skulder under förutsättning att koncernen inte har en ovillkorlig rätt att senarelägga reglering med minst 12 månader efter balansdagen.

Säkringsredovisning för kassaflöden

Koncernen har följande återkommande säkringsprogram:

a) Vissa kundkontrakt där fluktuationer i valutakursen för SEK/USD (FX) väsentligt skulle påverka nettoomsättning. Dessa kontrakt är fleråriga kontrakt noterade i USD med högst sannolika betalningar vid bestämda tidpunkter.

b) Prognostiserad försäljning som är högst sannolik, denominerad i USD i Ericsson AB (EAB) för nästkommande 7 till 18 månader säkras månadsvis på rullande basis.

För båda programmen tecknar koncernen valutaterminskontrakt som matchar villkoren för valutaexponering så nära som möjligt och definierar dem som säkringsinstrument.

Koncernen dokumenterar initialt den ekonomiska relationen mellan den säkrade posten och säkringsinstrumentet. För valutasäkringar är säkringsförhållandet vanligtvis 1:1. Koncernen definierar förändringar i terminskursen som säkringsrisk. Vid tillämpning av säkringsredovisning redovisas den effektiva delen av förändringar i verkligt värde för derivat som designeras

och kvalificeras som kassaflödessäkringar i OCI. Vinsten eller förlusten i relation till den ineffektiva delen redovisas direkt i finansiella intäkter och kostnader, netto. Vid intäktsföring av såkard nettoomsättning omförs det ackumulerade beloppet av säkringsreserven från övrigt totalresultat (OCI) som en omklassificeringsjustering och redovisas i nettoomsättning.

Anställningsrelaterad information

För ytterligare upplysningar, se noter under sektion G.

Ersättningar efter avslutad anställning

Pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras antingen som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda planer. Dessa inkluderar även gratifikationsplaner, medicinska planer och "leave encashment"-planer som förväntas tillhandahållas anställda under en längre period än 12 månader.

Nuvärdet av förmånsbestämda planer för nuvarande och tidigare anställda beräknas med tillämpning av den s.k. "projected unit credit method". Diskonteringsräntan för varje land bestäms med referens till marknadens avkastning på förstklassiga företagsobligationer, vilka har löptider approximerade till koncernens åtaganden. I länder där det inte finns en djup marknad för sådana obligationer såsom i Sverige har marknadens avkastning på statsobligationer använts. Beräkningarna baseras på aktuariella antaganden och uppdateras årligen. Koncernens nettoskuld för varje förmånsbestämd plan består av nuvärdet av pensionsåtaganden reducerat med verkligt värde för plantillgångar och redovisas netto i balansräkningen. När detta utgörs av en nettotillgång för koncernen så begränsas värdet av den redovisade tillgången till nuvärdet av eventuellt förekommande framtida återbetalningar från planen eller reduktioner av framtida betalningar till planen benämnt tillgångsbegränsning. Pensionstillgången redovisas som övrig långfristig finansiell tillgång.

Räntekostnaden på den förmånsbestämda planen och ränteintäkten på plantillgångarna beräknas som ett räntenettobelopp och redovisas inom Finansiella kostnader. Reduceringsvinster och -förluster till följd av omstruktureringprogram redovisas som en del av omstruktureringkostnaderna. Överlåtna av pensionsskulder betraktas som riskhanteringsaktiviteter som drivs av koncernens treasuryfunktion, därför presenteras eventuella vinster och förluster under Finansiella kostnader. Särskild löneskatt i Sverige redovisas som en del av respektive pensionskostnad och pensionsskuld.

Löneskatter hänförliga till aktuariella vinster och förluster är inkluderade i bestämmandet av aktuariella vinster och förluster som rapporteras under övrigt totalresultat (OCI).

För mer information, se not A2 "Bedömningar och viktiga uppskattningar för redovisningsändamål".

Aktierelaterade ersättningar till anställda och styrelsen

Aktierelaterade ersättningar avser ersättningar till anställda, inklusive högre chefer samt styrelseledamöter och regleras antingen med aktier eller kontant ersättning.

Merparten av de tilldelade aktiebaserade programmen är kontantreglerade, förutom programmen för högre chefer. Dessa program är aktiereglerade. Aktiereglerade program kommer att regleras i moderbolagets B-aktier förutsatt att de marknadsmissiga och icke-marknadsrelaterade intjäningsvillkoren är uppfyllda.

Aktiereglerade planer

Kompensationskostnader redovisas under intjänandeperioden baserat på verkligt värde för Ericsson-aktien vid tilldelningstidpunkten, beaktande prestations- och marknadsvillkor. Alla planer har servicevillkor, medan vissa har prestations- eller marknadsvillkor. Exempel på prestationsvillkor är intäkter och vinstmål medan marknadsvillkor hänförs till utvecklingen av Moderbolagets aktiekurs i förhållande till en grupp av referensaktier.

För ytterligare information, se not G3 "Aktierelaterade ersättningar".

Kontantreglerade planer

De totala kompensationskostnaderna för en kontantreglerad plan är samma belopp som betalas ut till de anställda vid datumet för slutet av

Not A1, forts.

intjänandeperioden. Det verkliga värdet för de syntetiska aktierna, vilka utgör kontantvärdet för aktierna, räknas om och ändras under intjänandeperioden och redovisas som en avsättning. I övriga avseenden är redovisningen liknande den som gäller för en aktiereglerad plan. Kontantreglerade program som avser anställdas aktierelaterade ersättningsprogram har liknande intjäningskriterier som aktiereglerade program. Alla program har tjänstevillkor, medan vissa har prestations- och marknadsrelaterade intjäningsvillkor.

Ikke verkställande styrelseledamöter kan välja att erhålla en del av sin ersättning i form av syntetiska aktier, som kommer att konverteras till kontanter i slutet av en specificerad intjänandeperiod baserat på marknadsvärdet på B-aktier i Moderbolaget vid betalningstillfället.

För ytterligare information, se not G2 "Information angående styrelsemedlemmar och ledande befattningshavare" och not G3 "Aktierelaterade ersättningar".

Övrigt

För ytterligare upplysningar, se noter under sektion H.

Inkomstskatter

Koncernens finansiella rapporter omfattar inkomstskatter både för aktuell och uppskjuten skatt. Inkomstskatter inkluderar inte moms, försäljnings-/förbrukningsskatter eller andra skatter som inte baseras på skattepliktig vinst. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen, såvida inte den underliggande transaktionen redovisas direkt mot eget kapital eller övrigt totalresultat (OCI). I sådana fall redovisas även den tillhörande skatteeffekten direkt mot eget kapital eller OCI. En aktuell skatteskuld eller skattefordran redovisas för den beräknade skatt som ska betalas eller erhållas för det aktuella året eller tidigare år.

Aktuell skatt och uppskjutna skatter beräknas med tillämpning av de beräknade skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen i aktuella beskattningsområden.

Uppskjuten skatt redovisas för temporära skillnader mellan redovisade värden på tillgångar och skulder och dess skattemässiga värden för outnyttjade underskottsavdrag och outnyttjade skattecrediter. Uppskjutna skattetillgångar redovisas endast i den mån det är sannolikt att avdragsgilla temporära skillnader och outnyttjade underskottsavdrag och outnyttjade skattecrediter kommer att kunna utnyttjas mot framtida beskattningsbara vinster. När det gäller redovisning av inkomstskatt avräknar koncernen aktuell skattefordran mot aktuell skatteskuld och uppskjuten skattetillgång mot uppskjuten skatteskuld i balansräkningen, när koncernen har en legal rätt och en avsikt att göra det. Uppskjuten skatt redovisas inte för temporära skillnader om det är sannolikt att den temporära skillnaden inte kommer att återföras inom överskådlig framtid.

För mer information, se not A2 "Bedömningar och viktiga uppskattningar för redovisningsändamål".

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen är upprättad enligt den indirekta metoden. Kassaflöden från utländska dotterbolag omräknas till genomsnittlig valutakurs för perioden. Av praktiska skäl använder koncernen balansdagskursen från föregående månadsslut som en approximation för periodens genomsnittliga valutakurs, men avistakurs används vid rapportering av kassaflöde för materiella transaktioner vid behov. Betalningar för dotterbolag förvärvade eller avyttrade rapporteras som kassaflöde från investeringsaktiviteter, netto efter kassa och likvida medel för förvärv eller avyttring respektive. Rörelser i kassa ställd som säkerhet och banklån med kortare löptid än tre månader (används för kortsiktiga likviditetssyften) redovisas netto under "Övriga finansieringsverksamheter".

Kassa och likvida medel utgörs av kassa, bank och räntebärande placeringar som är mycket likvida monetära finansiella instrument med en återstående löptid om högst tre månader räknat från anskaffningsdagen.

Redovisning av statliga bidrag

Statliga bidrag redovisas när det finns en rimlig säkerhet att Bolaget kan följa de villkor som kommer med dem och att de kommer att mottas. Statliga bidrag redovisas huvudsakligen i koncernens resultaträkning som ett avdrag för motsvarande kostnad.

Klimatrelaterade överväganden

Bolaget har beaktat effekten av klimatrelaterade faktorer på de finansiella rapporterna, se not B5 "Varulager". I not G3 "Aktierelaterade ersättningar" finns information om specifika klimatrelaterade mål för långsiktiga incitamentsprogram.

Nya redovisningsregler och tolkningar

Den 1 januari 2025 tillämpade Bolaget följande tillägg publicerade av IASB, vilka inte har haft någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

- Ändringar i IAS 21 Effekter av ändrade valutakurser: brist på utbytbarhet (utgiven 15 augusti 2023).

Nedanstående nya standarder, tillägg till standarder och tolkningar är ännu inte gällande för räkenskapsåret som slutar 31 december 2025 och har inte tillämpats i koncernens utarbetande av dessa finansiella rapporter.

IASB har publicerat följande nya tillägg till standarder med infördedatum 1 januari 2026. Koncernen har slutfört sin utvärdering och kommit till slutsatsen att påverkan på finansiellt resultat eller de finansiella rapporterna är immateriell:

- Årliga förbättringar volym 11 (utgiven 18 juli 2024).
- Ändringar i klassificering och värdering av finansiella instrument. (Ändringar i IFRS 9 and IFRS 7) (utgiven 30 maj 2024).
- Ändringar avseende kontrakt som refererar till naturberoende el (Ändringar i IFRS 9 och IFRS 7) (utgiven december 2024).

IASB har publicerat följande nya standard med infördedatum 1 januari 2027:

- I april 2024 utfärdade IASB en ny standard, IFRS 18, som kommer att ersätta IAS 1 Utformning av finansiella rapporter. Standarden anger kraven för presentation och redovisning av information i de finansiella rapporterna för att säkerställa bättre jämförbarhet, konsekvens och korrekt återgivning av en enhets tillgångar, skulder, eget kapital, intäkter och kostnader. Den nya standardens största påverkan är på resultaträkningen, där den innehåller mer specifik vägledning om hur resultaträkningen ska presenteras, vilket kräver viss klassificering av inkomster och kostnader samt delsummor som ska presenteras.
- Påverkan vid övergång: Standarden gäller för de räkenskapsår som börjar den 1 januari 2027 eller senare. Bolaget kommer att tillämpa den nya standarden från och med den 1 januari 2027. Vid övergången kommer företaget att tillämpa de nya presentations- och redovisningskraven retroaktivt för alla presenterade perioder. Eftersom standarden endast påverkar presentations- och redovisningskrav, och inte värdering av poster som presenteras i de finansiella rapporterna, kommer den inte att ha någon effekt på balanserade vinstmedel vid övergångsdatumet. Den största effekten kommer att vara på presentationen av resultaträkningen där vissa poster, såsom valutadifferensskillnader, klassificeras annorlunda i resultaträkningen. Dessutom kommer nya delsummor att införas, såsom rörelsevinst. Därför kommer informationen för tidigare år att omräknas. När standarden tillämpas kommer i not en brygga mellan IAS 1-presentationen och den nya IFRS 18-presentationen att presenteras.
- Företaget utvärderar fortfarande den detaljerade påverkan som övergången till IFRS 18 kommer att ha på de finansiella rapporterna.

A2

Bedömningar och viktiga uppskattningar för redovisningsändamål

Upprättandet av de finansiella rapporterna och tillämpningen av redovisningsprinciper baseras ofta på ledningens bedömningar och på uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga och väl bedömda vid den tidpunkt då bedömningen görs. Men med andra bedömningar, antaganden eller uppskattningar kan resultatet emellertid bli ett annat och händelser kan inträffa som kan kräva en väsentlig justering av det redovisade värdet för den berörda tillgången eller skulden. Exempel på detta kan inträffa vid förändring av strategi eller omstrukturering. Nedan anges de viktigaste redovisningsprinciperna vars tillämpning baseras på sådana bedömningar och de viktigaste källorna till osäkerhet i uppskattningar som koncernen anser kan ha den mest materiella inverkan på koncernens redovisade resultat och ekonomiska ställning.

Bedömningar

De bedömningar som görs vid tillämpningen av Bolagets redovisningsprinciper och som har störst inverkan på de finansiella rapporterna är följande:

Värdering av varulager

I situationer där överskottslagersaldon identifieras görs uppskattningar av nettoförsäljningsvärden för överskottsvolymer.

Vid avsättningar för varulagerinkurs tas hänsyn till åldrande, historisk konsumtion och bedömningar av marknadens efterfrågan. Det kan också finnas bedömningar kring interna och externa omständigheter, till exempel tillbakadragande av en produkt eller ekonomiska och politiska förändringar på den globala marknaden.

Förvärvade kundrelationer, immateriella produkträttigheter och övriga immateriella tillgångar inklusive goodwill

I samband med initial redovisning och senare omvärderingar gör ledningen bedömningar av både grundläggande antaganden och indikatorer på nedskrivningsbehov.

Ledningens bedömning krävs när en allokering av en förvärvsanalys görs, till exempel vid bestämmande av verkliga värden för förvärvade immateriella tillgångar. Bedömning krävs även för att definiera kassagenererande enheter för prövning av nedskrivningsbehov.

Avsättningar och eventalförpliktelser

Företagsledningen gör en bedömning av omfattningen av skyldigheterna eller den möjliga förpliktelsen när den bestämmer sannolikheten för utfallet. Vidare bedömning krävs för att fastställa värdet på ett åtagande eftersom det baseras på koncernens bästa uppskattning av vilka framtida utgifter som kommer att krävas för att uppfylla åtagandet eller möjliga åtagandet.

Pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning

Antagandena om diskonteringsränta baseras på högkvalitativa företagsobligationer med fast ränta med en löptid som ligger så nära som möjligt för koncernens löptider på pensionsplaner. I de länder där det inte finns en djup marknad för högkvalitativa företagsobligationer ska marknadsräntor för statsobligationer användas. Bedömningar görs för att fastställa om det finns en fungerande marknad för högkvalitativa företagsobligationer i varje land när utvärderingen av den bäst anpassade marknadsavkastningen görs. I Sverige använder Bolaget marknadsavkastningen från statsobligationer för att värdera sin pensionsskuld.

Viktigaste källor till osäkerhet i uppskattningar

De viktigaste antagandena om framtiden och andra viktiga källor till osäkerhet i uppskattningarna på balansdagen, som har en betydande risk för att orsaka en väsentlig justering av de redovisade värdena för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår, är följande:

Intäktsredovisning

Koncernen använder estimat för att fastställa belopp och tidpunkter för intäktsföring, särskilt för att bestämma transaktionspris och dess fördelning mellan identifierade prestationsåtaganden under kontraktet.

Transaktionspris, inklusive rörlig ersättning som påverkar kontraktsskulder, t ex intäkter från volymrabatter, estimeras vid kontraktets start (och periodiskt därefter). Bedömningar används i estimatprocessen baserat på tidigare erfarenheter av typ av affär och kund. Detta inkluderar bedömningar av prisjusteringar baserat på senast tillgängliga information om kontraktsförhandlingar vilka skulle kunna ha en retroaktiv påverkan på priser för produkter och tjänster vilka redan är beställda eller levererade.

Det rörliga ersättningsbeloppet och dess inverkan på kontraktsskulden, kan också vara beroende av en slutlig avstämning med kunden. För att få en tillförlitlig uppskattning av detta belopp före avstämningen kan bedömningar göras med hjälp av både historisk information och en uppskattning av sannolikheten för att den eventuella händelsen ska inträffa.

Ovanstående typer av uppskattningar ingår i kontraktsskulder. Per den 31 december 2025 uppgick det totala redovisade värdet av Kontraktsskulder till SEK 36,9 (41,2) miljarder.

För mer detaljerad information, se not B6 "Balansposter relaterade till kundkontrakt".

Värdering av varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningskostnad och nettoförsäljningsvärde. Uppskattningar av lagervärdet, nedskrivningar och eventuell återföring av sådan, krävs när det gäller prognostiserade försäljningsvolymer, priser och lagerbalanser.

Per den 31 december 2025 uppgick lagernedskrivningar för perioden till SEK 2,1 (3,3) miljarder eller 8 % (11 %) av bruttolagret.

Per den 31 december 2025 återfördes lagernedskrivningar under perioden med SEK 1,5 (2,0) miljarder eller 6 % (7 %) av bruttolagret. För mer detaljerad information, se not B5 "Varulager".

Förvärvade kundrelationer, immateriella produkträttigheter och övriga immateriella tillgångar inklusive goodwill

I samband med initial redovisning uppskattas framtida kassaflöden, för att säkerställa att de redovisade värdena inte överstiger de uppskattade diskonterade kassaflödena för denna typ av tillgångar. Efter den första redovisningen prövas nedskrivningsbehovet när det finns indikationer på att tillgången har minskat i värde. Dessutom prövas nedskrivningsbehovet för goodwill årligen i samband med uppdaterade affärsplaner. En indikation på nedskrivning kan vara väsentliga avvikelser i faktiska kassaflöden jämfört med affärsplanen samt nya uppskattningar som indikerar lägre framtida kassaflöden. Osäkerhet i uppskattningar bedöms vara högre för segment Enterprise än de övriga segmenten under de kommande tolv månaderna. Beroende på osäkerheten kring hur marknaden förväntas ta emot nya teknologier. Nedskrivningar av immateriella tillgångar och goodwill uppgick till SEK -0,1 (-15,3) miljarder för 2025.

Per den 31 december 2025 uppgick förvärvade immateriella tillgångar till SEK 52,5 (64,0) miljarder, inklusive goodwill om SEK 46,9 (56,1) miljarder.

Mer information om goodwill och immateriella tillgångar exklusive goodwill finns i not A1 "Väsentliga redovisningsprinciper". Uppskattningar som är relaterade till förvärvade immateriella tillgångar baseras på likartade antaganden och risker som för goodwill. För mer information, se not C1 "Immateriella tillgångar".

Avsättningar och eventalförpliktelser

De viktigaste källorna för uppskattning av osäkerhet när det gäller avsättningar är bedömning av sannolikheten för ett utflöde av resurser och om ett tillförlitligt estimat kan göras. Osäkerhet i bedömningen finns avseende pågående interna utredningar, förhandlingar och andra frågor med myndigheter och tillsynsmyndigheter. Bolaget fortsätter att fullt ut samarbeta med U.S. Department of Justice i dess utredning av frågor som diskuterades i den interna Irakutredningen från 2019 och i relaterade frågor som rör jurisdiktioner, bland annat Irak. Bolaget tillhandahåller ytterligare dokument och annan information som fortsätter att efterfrågas av U.S. Department of Justice. Omfattning och varaktigheten av den utredningen fortsätter att vara ovisst. Osäkerhet råder i uppskattningen avseende förväntade uppgörelser i samband med rättstvister och tvister som omfattar immaterialrättsliga frågor såsom patent, eftersom de kan pågå under flera år och utfallet är okänt.

Uppskattning av osäkerhet råder när det gäller leverantörsåtaganden och leverantörsförlustkontrakt. När företaget ingår avtal med leverantörer om åtagande finns det osäkerhet i uppskattningen om de volymer som företaget åtagit sig kommer att uppfyllas på lång sikt och, om tillämpligt, storleken på förlustkontraktsservisen.

Samma bedömning av osäkerheter som beskrivs ovan gäller även eventalförpliktelser. Eftersom eventalförpliktelser enbart kan bekräftas i framtiden baserat på upplösningen av ett rättsfall eller tvist krävs det att ledningen bedömer möjligheten av en negativ händelse och ett potentiellt belopp för att lösa den. En eventalförpliktelse kan existera vid årets slut och/eller en kostnad (avsättning) kan behöva redovisas vid ett senare tillfälle baserat på de senaste förhållandena och status för ett potentiellt åtagande.

Avsättningar och eventalförpliktelser ses regelbundet över baserat på den senaste informationen som finns tillgänglig och justeras för att reflektera koncernens bästa bedömning av möjliga utfall.

Per den 31 december 2025 uppgick avsättningar till SEK 8,7 (11,7) miljarder. Mer detaljerad information finns i not D1 "Avsättningar".

Per den 31 december 2025 uppgick eventalförpliktelser till SEK 4,1 (3,6) miljarder. Mer detaljerad information finns i not D2 "Eventalförpliktelser" inklusive en beskrivning av eventalförpliktelser som inte kan kvantifieras.

Not A2, forts.

Pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning

Redovisningen av kostnader för förmånsbaserade pensioner och andra tillämpliga ersättningar efter avslutad anställning baseras på aktuariella beräkningar som utgår från betydelsefulla uppskattningar om diskonteringsränta, framtida löneökningar, personalomsättning och livslängd. Effekten av att tillämpa en alternativ diskonteringsränta baserad på svenska bostadsobligationer och känsligheten hos de viktigaste bedömningarna och antagandena som används vid värderingen av de huvudsakliga pensionsplanerna upplyses om i not G1 "Ersättning efter avslutad anställning". Per den 31 december 2025 uppgick förmånsbestämda förpliktelser för pensioner och övriga ersättningar efter avslutad anställning till SEK 73,7 (86,6) miljarder och verkligt värde av förvaltningstillgångar till SEK 57,8 (64,4) miljarder.

Uppskjuten skatt

Värderingen av uppskjutna skattefordringar innefattar en uppskattning av avdragsrätten för kostnader som ännu inte är skattepliktiga och uppskattningar avseende tillräckliga framtida skattepliktiga intäkter för att möjliggöra utnyttjande av underskottsavdrag och/eller skattetillgodohavanden i olika beskattningsområden. Samtliga uppskjutna skattefordringar är föremål för årlig översyn av sannolikt nyttjande.

Värderingen av temporära skillnader, underskottsavdrag och skatte-krediter baseras på ledningens uppskattningar av framtida skattepliktiga inkomster i olika beskattningsområden mot vilka temporära skillnader, underskottsavdrag och skattekrediter kan utnyttjas. Dessa bedömningar baseras primärt på affärsplaner för koncernens bedömda utfall avseende framtida beskattningsbara vinster.

Per den 31 december 2025 uppgick värdet på uppskjutna skattefordringar till SEK 16,9 (24,4) miljarder. För mer detaljerad information, se not H1 "Skatter".

Redovisning av inkomstskatt, mervärdesskatt och andra skatter

Redovisningen av inkomstskatt baseras på utvärdering av inkomstskatt i alla beskattningsområden där vinst uppstår. Enligt vad som föreskrivs i IFRIC 23 beaktas endast osäkerhet om inkomstskattemässig behandling om och när inkomstskatteposter redovisas och värderas i de finansiella rapporterna.

Tillgångar relaterade till mervärdesskatt och andra skatter bedöms separat för nyttjande i varje beskattningsområde i enlighet med lokala bestämmelser.

Den totala komplexiteten i de regler som rör skatter och redovisningen av dessa kräver företagsledningens engagemang i bedömningar av klassificering av transaktioner och i uppskattningar av sannolika utfall av yrkade avdrag och/eller tvister.

Sektion B – Affärsverksamhet

B1 Segment

Segment

Vid fastställandet av Ericssons rörelsesegment har hänsyn tagits till den finansiella rapportering som granskas av Bolagets högste beslutsfattare (Chief Operating Decision Maker). Hänsyn har också tagits till vilka marknader och vilken typ av kunder produkterna och tjänsterna ska attrahera samt vilka distributionskanaler de säljs genom. Enhetlighet kring faktorer som teknik, forskning och utveckling har också spelat in. För att spegla koncernens affärsinriktning rapporteras tre rörelsesegment:

- Networks
- Cloud Software and Services
- Enterprise.

Segment Networks erbjuder hårdvara, mjukvara och tjänster för intelligenta tillförlitliga och flexibla 5G-nät. Det omfattar energieffektiv RAN med en AI-anpassad mjukvaruarkitektur, som kan driftsättas på Ericsson Silicon och tredje parts CPU-/GPU-processorer, kostnadseffektiva transportnät och avancerade aktiva/passiva antenner. Tjänsteportföljen omfattar driftsättning och livscykelhantering.

Segment Cloud Software and Services tillhandahåller kärnnät, nätantering, affärs- och verksamhetsstödande system samt nätverksamhet levererad som Managed Services. Erbjudandena omfattar säker data- och röstanslutning, verktyg för att generera intäkter från och samordna tjänster, samt nätantering med avsiktsbaserad drift för att förbättra nätprestanda, flexibilitet och operativ effektivitet.

Segment Enterprise erbjuder säker och pålitlig konnektivitet via privat 5G, inomhustäckning och trådlöst WAN, och orkestrerar molnhandrade trådlösa plattformar med AI-förstärkt säkerhet och realtidsoptimering. Erbjudandet inkluderar även nästa generations nätverksmedvetna kommunikationslösningar som gör avancerade mobilnätstjänster tillgängliga för utvecklare och stödjer företagens hyperkonnektivitet.

Portföljen inkluderar Global Communications Platform, Wireless Wide Area Networks (WWAN) och privata 5G-nät.

Other utgörs av medieverksamheter och övriga icke-allokerade verksamheter.

Marknadsområden

Marknadsområdena är Bolagets främsta försäljningskanaler med ansvar för att sälja och leverera lösningar till kund. Marknadsområdena har minskat från fem till fyra jämfört med föregående år.

Bolaget är verksamt över hela världen och rapporterar verksamheten indelat i fyra geografiska marknadsområden:

- Nord- och Sydamerika
- Europa, Mellanöstern och Afrika
- Sydostasien, Oceanien och Indien
- Nordostasien.

Segment Enterprise har en flerkanalig distributionsmodell mot marknaden. Försäljningen från segmenten Enterprise och Other samt patent- och licensintäkter rapporteras externt inom marknadsområdet Other.

Större kunder

Merparten av försäljningen utgörs av stora fleråriga avtal med ett begränsat antal större kunder. Av en kundbas om drygt 500 kunder, i första hand leverantörer av kommunikationstjänster, står de 10 största kunderna för 46 % (44 % under 2024 och 43 % under 2023) av omsättningen. Dessa kunder rapporterades under segment Networks och Cloud Software and Services. Ericssons största kund svarade för cirka 14 % (13 % under 2024 och 8 % under 2023) och den näst största kunden svarade för 8 % (8 % under 2024 och 7 % under 2023) av omsättningen.

Segmentsinformation 2025

	Networks	Cloud Software and Services	Enterprise	Other	Koncernen/ Totalt segment
Nettoomsättning segment	151 014	62 715	21 117	1 835	236 681
Nettoomsättning	151 014	62 715	21 117	1 835	236 681
Bruttoresultat	75 103	26 132	11 378	55	112 668
Bruttomarginal (%)	49,7 %	41,7	53,9 %	3,0 %	47,6 %
Resultat före finansiella poster och inkomstskatt (EBIT)¹⁾	29 809	5 996	3 239	-410	38 634
EBIT-marginal (%)	19,7 %	9,6 %	15,3 %	-22,3 %	16,3 %
Finansiella intäkter och kostnader, netto					-332
Resultat efter finansiella poster					38 302
Inkomstskatt					-9 588
Årets resultat					28 714
Övrig segmentsinformation					
Andel av resultat från intresseföretag	131	9	-93	7	54
Avskrivningar på immateriella tillgångar	-1 865	-19	-1 726	-1	-3 611
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	-3 835	-1 212	-208	-43	-5 298
Nedskrivningar	-180	-58	-91	-3	-332
Omstruktureringskostnader	-1 006	-1 154	-138	-39	-2 337
Vinst/förlust på aktier och andelar samt försäljning av verksamheter ¹⁾	266	-20	7 907	-267	7 886

¹⁾ Segmentet Enterprise inkluderar en vinst om SEK 7,6 miljarder för avyttringen av iconectiv. För ytterligare information, se not B4 "Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader."

Not B1, forts.

Segmentsinformation 2024

	Networks	Cloud Software and Services	Enterprise	Other	Koncernen/ Totalt segment
Nettoomsättning segment	158 207	62 635	24 863	2 175	247 880
Nettoomsättning	158 207	62 635	24 863	2 175	247 880
Bruttoresultat	73 648	23 021	12 788	-92	109 365
Bruttomarginal (%)	46,6 %	36,8 %	51,4 %	-4,2 %	44,1 %
Resultat före finansiella poster och inkomstskatt (EBIT)¹⁾²⁾	25 665	-435	-22 083	1 166	4 313
EBIT-marginal (%)	16,2 %	-0,7 %	-88,8 %	53,6 %	1,7 %
Finansiella intäkter och kostnader, netto					-1 724
Resultat efter finansiella poster					2 589
Inkomstskatt					-2 215
Årets resultat					374
Övrig segmentsinformation					
Andel av resultat från intresseföretag	94	2	-	-342	-246
Avskrivningar på immateriella tillgångar	-1 288	-30	-2 661	-1	-3 980
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	-4 187	-1 381	-274	-198	-6 040
Nedskrivningar ¹⁾	-305	-87	-15 308	-14	-15 714
Omstruktureringskostnader	-1 899	-2 434	-511	-168	-5 012
Vinst/förlust på aktier och andelar samt försäljning av verksamheter	-7	10	-165	17	-145

¹⁾ Segmentet Enterprise inkluderar nedskrivning av goodwill och immateriella tillgångar om SEK -15,3 miljarder främst hänförligt till förvärvet av Vonage under 2022. För ytterligare information, se not C1 "Immateriella tillgångar."

²⁾ Segmentet Other inkluderar en intäkt på SEK 1,9 miljarder från en uppgörelse gällande en affärsvist, se not B4 "Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader."

Segmentsinformation 2023

	Networks	Cloud Software and Services	Enterprise	Other	Koncernen/ Totalt segment
Nettoomsättning, segment	171 442	63 630	25 745	2 534	263 351
Nettoomsättning	171 442	63 630	25 745	2 534	263 351
Bruttoresultat	67 959	22 088	12 016	-461	101 602
Bruttomarginal (%)	39,6 %	34,7 %	46,7 %	-18,2 %	38,6 %
Resultat före finansiella poster och inkomstskatt (EBIT)¹⁾	19 382	-220	-38 336	-1 152	-20 326
EBIT-marginal (%)	11,3 %	-0,3 %	-148,9 %	-45,5 %	-7,7 %
Finansiella intäkter och kostnader, netto					-2 993
Resultat efter finansiella poster					-23 319
Inkomstskatt					-2 785
Årets resultat					-26 104
Övrig segmentsinformation					
Andel av resultat från intresseföretag	83	41	-	-	124
Avskrivningar på immateriella tillgångar	-1 013	-43	-3 401	-1	-4 458
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	-4 460	-1 470	-274	-495	-6 699
Nedskrivningar ¹⁾	-527	-176	-31 952	-77	-32 732
Omstruktureringskostnader	-4 437	-1 924	-173	13	-6 521
Vinst/förlust på aktier och andelar samt försäljning av verksamheter	-24	-39	-16	-206	-285

¹⁾ Segmentet Enterprise inkluderar nedskrivning av goodwill om SEK -31,9 miljarder hänförligt till förvärvet av Vonage. För ytterligare information, se not C1 "Immateriella tillgångar".

Produkter och tjänster per segment

	Networks	Cloud Software and Services	Enterprise	Other	Totalt
2025					
Produkter	115 488	24 016	4 230	-	143 734
Tjänster	35 526	38 699	16 887	1 835	92 947
Totalt	151 014	62 715	21 117	1 835	236 681
2024					
Produkter	121 814	22 409	5 927	-	150 150
Tjänster	36 393	40 226	18 936	2 175	97 730
Totalt	158 207	62 635	24 863	2 175	247 880
2023					
Produkter	131 393	21 672	5 704	-4	158 765
Tjänster	40 049	41 958	20 041	2 538	104 586
Totalt	171 442	63 630	25 745	2 534	263 351

Not B1, forts.

Marknadsområden 2025	Nettoomsättning					Långfristiga tillgångar ⁵⁾
	Networks	Cloud Software and Services	Enterprise	Other	Totalt	Totalt
Nord- och Sydamerika ¹⁾	64 700	18 248	486	-1	83 433	13 427
Europa, Mellanöstern och Afrika ²⁾	42 485	27 387	876	-	70 748	57 812
Sydostasien, Oceanien och Indien ³⁾	19 269	9 499	46	-	28 814	1 350
Nordostasien ⁴⁾	11 691	4 308	12	-	16 011	1 271
Övrigt ¹⁾²⁾³⁾⁴⁾⁶⁾	12 869	3 273	19 697	1 836	37 675	-
Totalt	151 014	62 715	21 117	1 835	236 681	73 860
^{1) varav i USA⁶⁾}					96 467	10 932
^{2) varav i EU⁶⁾}					34 665	43 559
^{varav i Sverige⁶⁾}					3 384	42 565
^{3) varav i Indien⁶⁾}					12 267	962
^{4) varav i Japan⁶⁾}					8 493	202
^{4) varav i Kina⁶⁾}					8 197	944

⁵⁾ Totala långfristiga tillgångar exklusive finansiella instrument, uppskjutna skattefordringar samt pensionstillgångar.

⁶⁾ Inkluderar patent- och licensintäkter rapporterade under Övrigt, som allokeras baserat på kundens landstillhörighet. Övrig försäljning hänförs till land baserat på destinationen för levererade produkter och tjänster.

Marknadsområden 2024	Nettoomsättning					Långfristiga tillgångar ⁵⁾
	Networks	Cloud Software and Services	Enterprise	Other	Totalt	Totalt
Nord- och Sydamerika ¹⁾⁷⁾	66 466	18 569	619	87	85 741	19 567
Europa, Mellanöstern och Afrika ²⁾⁷⁾	42 597	27 783	942	-12	71 310	65 594
Sydostasien, Oceanien och Indien ³⁾	23 259	9 114	37	-	32 410	1 005
Nordostasien ⁴⁾	14 477	4 142	18	124	18 761	1 374
Övrigt ¹⁾²⁾³⁾⁴⁾⁶⁾⁷⁾	11 408	3 027	23 247	1 976	39 658	-
Totalt	158 207	62 635	24 863	2 175	247 880	87 540
^{1) varav i USA⁶⁾}					98 265	17 175
^{2) varav i EU⁶⁾}					35 264	62 126
^{varav i Sverige⁶⁾}					2 341	61 065
^{3) varav i Indien⁶⁾}					15 194	569
^{4) varav i Japan⁶⁾}					9 072	199
^{4) varav i Kina⁶⁾}					10 221	1 007

⁵⁾ Totala långfristiga tillgångar exklusive finansiella instrument, uppskjutna skattefordringar samt pensionstillgångar.

⁶⁾ Inkluderar patent- och licensintäkter rapporterade under Övrigt, som allokeras baserat på kundens landstillhörighet. Övrig försäljning hänförs till land baserat på destinationen för levererade produkter och tjänster.

⁷⁾ 2024 har omräknats för att visa förändringen i marknadsområdesstrukturen som genomfördes 2025.

Marknadsområden 2023	Nettoomsättning					Långfristiga tillgångar ⁵⁾
	Networks	Cloud Software and Services	Enterprise	Other	Totalt	Totalt
Nord- och Sydamerika ¹⁾⁷⁾	54 800	18 433	274	125	73 632	34 714
Europa, Mellanöstern och Afrika ²⁾⁷⁾	45 031	28 457	614	72	74 174	63 170
Sydostasien, Oceanien och Indien ³⁾	43 235	10 038	36	9	53 318	886
Nordostasien ⁴⁾	18 986	4 720	37	189	23 932	1 775
Övrigt ¹⁾²⁾³⁾⁴⁾⁶⁾⁷⁾	9 390	1 982	24 784	2 139	38 295	1
Totalt	171 442	63 630	25 745	2 534	263 351	100 546
^{1) varav i USA⁶⁾}					85 313	32 133
^{2) varav i EU⁶⁾}					34 257	59 456
^{varav i Sverige⁶⁾}					1 774	58 728
^{3) varav i Indien⁶⁾}					31 205	535
^{4) varav i Japan⁶⁾}					10 139	132
^{4) varav i Kina⁶⁾}					10 716	1 449

⁵⁾ Totala långfristiga tillgångar exklusive finansiella instrument, uppskjutna skattefordringar samt pensionstillgångar.

⁶⁾ Inkluderar patent- och licensintäkter rapporterade under Övrigt, som allokeras baserat på kundens landstillhörighet. Övrig försäljning hänförs till land baserat på destinationen för levererade produkter och tjänster.

⁷⁾ 2023 har omräknats för att visa förändringen i marknadsområdesstrukturen som genomfördes 2025.

B2 Nettoomsättning

	2025	2024	2023
Hårdvara	88 612	93 521	99 642
Mjukvara	55 122	56 629	59 123
Tjänster	92 947	97 730	104 586
Totalt	236 681	247 880	263 351
varav patent- och licensintäkter	14 506	13 962	11 101
varav export från Sverige	134 341	133 339	125 242

B3 Kostnader per kostnadslag

	2025	2024	2023
Varor och tjänster	104 762	127 649	127 214
Ersättningar till anställda	90 649	93 405	101 438
Avskrivningar	8 909	10 020	11 157
Nedskrivningar, inkursansreserver och omvärderingar	2 200	3 969	4 996
Lagerförändring, netto	929	10 208	9 304
Aktivering av utvecklingskostnader	-1 138	-1 300	-2 173
Totala kostnader för sålda varor och tjänster samt rörelseomkostnader	206 311	243 951	251 936

De totala omstrukturingskostnaderna för 2025 var SEK 2,3 (5,0 för 2024 och 6,5 för 2023) miljarder, vilka hänför sig till kostnadsbesparingsaktiviteterna under året. Omstrukturingskostnader ingår i de kostnader som presenteras ovan och består i huvudsak av ersättningar till anställda.

Omstrukturingskostnader per funktion

	2025	2024	2023
Kostnader för sålda varor och tjänster	1 277	2 046	2 802
FoU-kostnader	579	2 119	2 431
Försäljnings- och administrationskostnader	481	847	1 288
Totalt	2 337	5 012	6 521

B4 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

	2025	2024	2023
Övriga rörelseintäkter			
Vinst vid försäljning av immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar	65	13	17
Vinst från investeringar och försäljning av verksamheter ¹⁾	8 489	409	136
Övriga rörelseintäkter ²⁾	835	2 807	841
Totalt	9 389	3 229	994
Övriga rörelsekostnader			
Förlust vid försäljning av immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar	-3	-21	-
Förlust från investeringar och försäljning av verksamheter ¹⁾	-603	-554	-421
Nedskrivning av goodwill ³⁾	-	-1 260	-31 897
Övriga rörelsekostnader	-573	-764	-541
Totalt	-1 179	-2 599	-32 859

¹⁾ 2025 inkluderar en vinst om SEK 7,6 miljarder för avyttringen av iconectiv. Information om avyttringar presenteras i not E2 "Företagsförvärv/avyttringar".

²⁾ 2024 inkluderar en intäkt om SEK 1,9 miljarder relaterad till en överenskommelse rörande en kommersiell tvist.

³⁾ Inkluderar en nedskrivning om SEK-1,3 miljarder för 2024 och SEK-31,9 miljarder för 2023 främst hänförlig till förvärvet av Vonage. För ytterligare information om nedskrivning av goodwill, se not C1 "Immateriella tillgångar".

B5 Varulager

	2025	2024
Komponenter	5 603	6 948
Färdiga varor	10 111	11 701
Pågående arbete för annans räkning	7 737	8 476
Totalt	23 451	27 125

Värdet av varulager som redovisas och inkluderas i kostnad för sålda varor uppgår till SEK 34 817 (56 275) miljoner.

Under perioden har nedskrivningar av varulager till nettoförsäljningsvärde kostnadsförts med SEK 2 094 (3 329) miljoner. Nedskrivningar reducerades med SEK 1 461 (2 004) miljoner avseende återföringar. Tidigare nedskrivningar har återförts främst till följd av förändringar i uppskattad kundefterfrågan.

Pågående arbete för annans räkning innehåller kostnader vilka är nedlagda fram till periodslut för kundprojekt där prestationsåtaganden ännu inte är fullt uppfyllda. Dessa nedlagda kostnader kommer att redovisas som kostnad för sålda varor då hänförliga intäkter redovisas i resultaträkningen.

Bolagets nuvarande klimatrelaterade strategi att ha en portfölj med energiprestandaprodukter kan komma att påverka lageråtervinning när kunderna kräver snabb ersättning och ökade volymer av de mest energieffektiva produkterna. Det aktuella erbjudandet inom radioprodukter avspeglar i stort den senaste energieffektiva tekniken, och fortlöpande förbättringar förväntas i framtiden. Dessa faktorer har inräknats i riskutvärderingen för lagerinkurs vid årsslutet.

Påverkan från klimatförändringar beträffande produktionsanläggningar har också identifierats som en potentiell klimatrelaterad risk för Bolagets verksamhet, även om dessa risker till största delen avhjälpas genom att ha lämpliga försäkringar för skada på lager och fasta tillgångar, samt potentiella verksamhetsavbrott. Bolaget har även en global produktionskapacitet, såväl som geografiskt spridda inköpskanaler för att motverka risker av leveransavbrott på grund av naturkatastrofer, inklusive allvarliga väderhändelser.

B6 Balansposter relaterade till kundkontrakt

	2025	2024
Kundfinansiering	1 090	4 522
Kundfordringar ¹⁾	40 327	44 151
Kontraktstillgångar	7 333	6 924
Kontraktsskulder	36 867	41 229
Uppskjutna försäljningsprovisioner ²⁾	954	1 195

¹⁾ Totala kundfordringar inkluderar SEK 144 (177) miljoner relaterat till intresseföretag.

²⁾ Av totala uppskjutna försäljningsprovisioner, presenteras SEK 506 (491) miljoner som kortfristiga. Den långfristiga balansen presenteras under Övriga långfristiga finansiella tillgångar (se not F3 "Finansiella tillgångar, långfristiga") och den kortfristiga balansen under Övriga kortfristiga fordringar (se not B7 "Övriga kortfristiga fordringar").

Amorteringen av uppskjutna försäljningsprovisioner uppgick under året till SEK 610 (571) miljoner.

För information gällande kreditrisker och nedskrivningar av kundkontraktsskuldrelaterade balanser, se not F1 "Finansiell riskhantering".

Intäkter under perioden

	2025	2024
Intäktsföring relaterad till kontraktsskuldens ingående balans för perioden	30 249	23 980
Intäktsföring relaterad till prestationsåtaganden uppfyllda, eller delvis uppfyllda, under föregående rapportperioder	780	138

Transaktionspris allokerat till återstående prestationsåtaganden

	2025	2024
Akkumulerat belopp av transaktionspris allokerat till ännu ej uppfyllda, eller delvis ej uppfyllda, prestationsåtaganden	122 539	134 199

Koncernen förväntar sig att transaktionspriset allokerat till återstående prestationsåtaganden kommer att redovisas som intäkt enligt följande approximering: 71 % under 2026, 19 % under 2027 och resterande 10 % under 2028 och senare.

B7 Övriga kortfristiga fordringar

	2025	2024
Förutbetalda kostnader	2 390	2 659
Förskott till leverantörer	46	47
Derivat tillgångar ¹⁾	2 933	185
Övriga skatter ²⁾	2 035	3 044
Övriga ³⁾	2 516	3 326
Totalt	9 920	9 261

¹⁾ Se även not F1 "Finansiell riskhantering".

²⁾ Övriga skatter inkluderar i huvudsak momsfordringar.

³⁾ Inkluderar bland annat lån till intresseföretag, uppskjutna försäljningsprovisioner och betalda depositioner till tredje part.

B8 Leverantörsskulder

	2025	2024
Leverantörsskulder till intresseföretag	471	413
Leverantörsskulder exklusive intresseföretag	25 864	29 760
Totalt	26 335	30 173

Av beloppet för leverantörsskulder, utgörs leverantörsfakturer under Ericssons program för betalning av leverantörer (SPP), enligt följande:

	2025	2024
Ingående balans	8 210	8 255
Nya fakturor	26 319	24 984
Betalningar till bank	-24 369	-25 615
Omräkningsdifferens	-523	586
Utgående balans¹⁾	9 637	8 210
¹⁾ Varav leverantörer som redan erhållit betalningar ifrån bank vid årets slut.	6 301	6 398

Omfång för betalningsförfallodagar för fakturor vid årets slut

	2025	2024
Leverantörsfakturer under Ericssons program för betalning av leverantörer (SPP)	76 till 180 dagar	76 till 180 dagar
Leverantörsfakturer som inte ingår i Ericssons program för betalning av leverantörer (SPP)	0 till 154 dagar	0 till 180 dagar

B9 Övriga kortfristiga skulder

	2025	2024
Upplupen ränta	333	373
Upplupna kostnader	28 369	31 377
<i>varav personalrelaterade</i>	<i>15 987</i>	<i>17 869</i>
<i>varav leverantörsrelaterade</i>	<i>8 622</i>	<i>8 592</i>
<i>varav övriga¹⁾</i>	<i>3 760</i>	<i>4 916</i>
Derivat skulder ²⁾	168	3 337
Övriga ³⁾	5 168	5 590
Totalt	34 038	40 677

¹⁾ Avser huvudsakligen upplupna kostnader relaterade till kundprojekt.

²⁾ Se även not F1 "Finansiell riskhantering".

³⁾ Inkluderar bland annat moms och övriga löneavdrag.

Sektion C – Långfristiga tillgångar

C1 Immateriella tillgångar

	Balanserade utvecklingskostnader		Goodwill		Kundrelationer, produkt rättigheter och övriga immateriella tillgångar	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Anskaffningsvärde						
Ingående balans	24 571	22 983	95 202	91 185	85 060	80 810
Investeringar	1 138	1 300	–	–	772	376
Poster avseende förvärvade/avyttrade verksamheter ¹⁾	–1 625	–	–1 569	–375	–2 473	–249
Utrangering	–	–	–	–	–	–314
Omklassificering	–	20	–	–	–	–
Omräkningsdifferens	–437	268	–8 101	4 392	–8 415	4 437
Utgående balans	23 647	24 571	85 532	95 202	74 944	85 060
Akkumulerade avskrivningar						
Ingående balans	–16 233	–14 560	–	–	–54 688	–50 405
Avskrivningar	–1 790	–1 480	–	–	–1 821	–2 500
Poster avseende avyttrade verksamheter ¹⁾	1 625	–	–	–	2 282	184
Utrangering	–	–	–	–	–	314
Omräkningsdifferens	362	–193	–	–	4 791	–2 281
Utgående balans	–16 036	–16 233	–	–	–49 436	–54 688
Akkumulerade nedskrivningar						
Ingående balans	–3 745	–3 745	–39 125	–38 241	–22 418	–7 738
Poster avseende avyttrade verksamheter ¹⁾	–	–	475	375	122	65
Nedskrivningar	–	–	–	–1 260	–77	–14 073
Omräkningsdifferens	–	–	0	1	2 496	–672
Utgående balans	–3 745	–3 745	–38 650	–39 125	–19 877	–22 418
Netto bokfört värde	3 866	4 593	46 882	56 077	5 631	7 954

¹⁾ Information om avyttringar presenteras i not E2 "Företagsförvärv/avyttringar".

Total goodwill för koncernen är SEK 46,9 (56,1) miljarder och är allokerad till de operativa segmenten Networks med SEK 26,2 (29,6) miljarder, Cloud Software and Services med SEK 3,3 (3,7) miljarder och Enterprise med SEK 17,5 (22,7) miljarder. Inom Enterprise segmentet bär Global Communications Platform (Vonage) SEK 9,1 (11,6) miljarder, Enterprise Wireless Solutions (Cradlepoint) SEK 8,3 (9,9). Segmentet Other har ingen goodwill. Ytterligare information finns i not B1 "Segmentinformation".

Nedskrivningar

Under 2025 gjordes en nedskrivning av en immateriell tillgång inom den kassagenerande enheten (KGE) Enterprise Wireless Solutions med SEK –77 miljoner på grund av en förändring i strategi och det redovisades på raden Forsknings- och utvecklingskostnader inom segment Enterprise.

Under 2024 gjordes nedskrivningar av immateriella tillgångar och goodwill hänförliga till förvärvet av Vonage med SEK –14,7 miljarder i denna grupp av kassagenerande enheter (KGE), Global Communications Platform. Nedskrivningen rapporterades i resultaträkningen för segmentet Enterprise med SEK –1,2 miljarder på raden Kostnader för forskning- och utveckling, SEK –12,6 miljarder på raden Försäljning och administrativa kostnader och SEK –0,9 miljarder på raden Övriga rörelsekostnader. Orsaken till nedskrivningen inkluderade lägre förväntad marknadsstillväxt och neddragningar i vissa länder. Dessutom gjordes ett par mindre nedskrivningar med SEK –0,6 miljarder inom segment Enterprise, huvudsakligen goodwill.

Under 2023 gjordes en nedskrivning av goodwill hänförlig till förvärvet av Vonage med SEK –31,9 miljarder i KGE, Global Communications Platform som redovisades på raden Övriga rörelsekostnader i resultaträkningen för segmentet Enterprise.

Allokering av goodwill

Under 2025 avyttrades KGE iconectiv och den relaterade goodwillen om SEK 1,1 miljarder bokades bort inom segment Enterprise. Goodwill allokeringen under 2024 förändrades inte.

Nedskrivningstester

Segmenten Networks och Cloud Software and Services är kassagenerande enheter. Inom segmentet Enterprise finns det flera kassagenerande enheter. Återvinningsmetoden har använts för nedskrivningstesterna för goodwill. Återvinningsmetoden innebär att återvinningsvärdena för de kassagenerande enheterna fastställs genom att nuvärdet av de förväntade framtida kassaflödena baserat på affärsplaner godkända av ledningen. Antagandena baseras på Bolagets ambition när det gäller marknadsandelar och på information som samlas in inom ramen för koncernens långsiktiga strategiska process, vilken innefattar bedömningar av ny teknik, koncernens konkurrensförmåga och nya typer av verksamheter och kunder.

I bedömningen av framtida kassaflöden görs antaganden om i första hand följande finansiella parametrar:

- Försäljningstillväxt
- Utveckling av EBIT (baserad på EBIT-marginal eller kostnad för sålda varor och rörelseomkostnader i förhållande till försäljning)
- Utveckling av rörelsekapital och investeringsbehov

Antagandena rörande industrispecifika marknadsdrivare och marknads-tillväxt är baserade på industrikällor som används inom koncernen när det gäller utvecklingen 2026–2030 för nyckelparametrar inom telekomindustrin:

- År 2030, ungefär 40 år efter introduktionen av digital mobilteknologi uppskattar man att det kommer att finnas 9,4 miljarder mobilabonnemang (exklusive cellulär IoT) jämfört med 8,8 miljarder 2025. Av alla mobiltelefonabonnemang beräknas 8,3 miljarder vara kopplade till smarta telefoner.
- Antalet 5G abonnemang beräknas nå 6,1 miljarder (exklusive cellulär IoT) i slutet av 2030 jämfört med 2,9 miljarder 2025.
- År 2030 beräknas det finnas ungefär 55 miljarder uppkopplade enheter jämfört med 33 miljarder 2025, av de 55 miljarderna hänförs sig mer än 43 miljarder till Sakernas internet (IoT). Uppkopplade IoT-enheter inkluderar uppkopplade bilar, maskiner, mätare, sensorer, säljterminaler, konsumentelektronik och "wearables".

Not C1, forts.

- Cellulär IoT beräknas växa från 4,5 miljarder enheter i slutet av 2025 till 7,2 miljarder enheter i slutet av 2030.
- Mobil datatrafikvolym förväntas dubbleras fram till 2030. Mobiltrafiken drivs av användare av smarta telefoner och videotrafik. Den mobila videotrafiken beräknas växa med cirka 16 % årligen fram till 2030 och kommer då att stå för cirka 80 % av all mobil datatrafik.
- Fast bredband via mobilnätet bidrar också med mobiltrafik och ökar med cirka 23 % årligen under perioden och kommer att stå för nästan 35 % av all mobiltrafik 2030.

Försäljningstillväxten i Enterprise segmentet drivs av tillämpningen av 5G och konvergensen mot 5G och Molnkommunikation inom enterprise marknaden. Enterprise Wireless WAN marknaden och den globala CPaaS marknaden förväntas växa med en CAGR ~10 % fram till 2028. De kassagenererande enheterna Global Communications Platform och Enterprise Wireless Solutions förväntas ha en tillväxttakt på över 15 % (15 %) de kommande fem åren följt av en gradvis avtagande tillväxttakt. Bedömningarna speglar den snabbväxande marknad inom vilken båda KGE:er verksamma. Långsiktig marknadsmognad och marknadstillväxtnivåer beräknas inte uppnås förrän efter den femåriga prognosperioden. Det är svårare att bedöma marknadsförhållanden ju längre fram i tiden prognoser görs.

De bedömda kassaflödena för att beräkna återvinningsvärdet är baserade på femåriga affärsplaner. För KGE Global Communications

Platform och Enterprise Wireless Solutions har två år lagts till för att återspegla progressionen mot stabila kassaflödesprognoser.

Det finns inga rimliga möjliga förändringar i antaganden som skulle kunna leda till framtida nedskrivningsbehov för någon KGE eller grupp av KGE:er, utom för Global Communications Platform. Återvinningsvärdet för Global Communications Platform överstiger det bokförda värdet med SEK 2,7 miljarder. Återvinningsvärdet för denna grupp av KGE:er skulle vara lika med det bokförda värdet, om den långsiktiga EBIT marginalen minskades med 2,5 % eller om diskonteringsräntan höjdes med 1,6 %.

Koncernens diskontering är baserad på förväntade framtida kassaflöden efter skatt och diskonteringsränta efter skatt. Denna diskontering är inte materiellt annorlunda jämfört med en diskontering baserad på framtida kassaflöden före skatt och diskonteringsränta före skatt, som IFRS kräver. Den högre nivån för Global Communications Platform är driven dels av ökad osäkerhet, dels av den högre nivån av den implicita riskfria räntan för värdepapper i USD. Global Communications Platform och Enterprise Wireless Solutions gör kassaflödesprognoserna i USD.

I not A1 "Väsentliga redovisningsprinciper" och not A2 "Bedömningar och viktiga uppskattningar för redovisningsändamål" finns ytterligare upplysningar om nedskrivningstestet avseende goodwill. Antagandena för 2024 återfinns i not C1 "Immateriella tillgångar" i årsredovisningen för 2024. Riskbedömningar av affärsplaner görs regelbundet och nedskrivningstest görs om det finns indikationer på att dessa tillgångar behöver skrivas ned.

Diskonteringsränta per kassagenererande enheter (KGE)

Kassagenererande Enheter	Diskonteringsräntor efter skatt (%)		Nominell årlig tillväxttakt efter prognosperioden (%)	
	2025	2024	2025	2024
Networks	10,5	9,5	2,0	2,0
Cloud Software and Services	10,5	10,0	1,5	1,5
Global Communications Platform	13,5	13,5	3,5	3,5
Enterprise Wireless Solutions	12,0	11,0	3,5	3,5

C2 Materiella anläggningstillgångar

	Byggnader och mark	Maskiner och övriga tekniska anläggningar	Övriga inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanläggningar och betalda förskott	Totalt
2025					
Anskaffningsvärde					
Ingående balans	8 085	4 034	38 007	780	50 906
Investeringar	55	180	1 143	1 252	2 630
Poster avseende förvärvade/ avyttrade verksamheter	-146	-366	-63	-	-575
Utrangering	-161	-149	-2 972	-153	-3 435
Omklassificeringar	474	99	498	-1 071	-
Omräkningsdifferens	-758	-416	-2 422	-67	-3 663
Utgående balans	7 549	3 382	34 191	741	45 863
Akkumulerade avskrivningar					
Ingående balans	-4 786	-3 179	-30 134	-	-38 099
Avskrivningar	-423	-269	-2 555	-	-3 247
Poster avseende avyttrade verksamheter	118	249	57	-	424
Utrangering	138	129	2 853	-	3 120
Omklassificeringar	-1	-	1	-	-
Omräkningsdifferens	473	324	1 998	-	2 795
Utgående balans	-4 481	-2 746	-27 780	-	-35 007
Akkumulerade nedskrivningar					
Ingående balans	-486	-184	-1 592	-	-2 262
Nedskrivningar	-135	8	-90	-17	-234
Utrangering	17	24	128	17	186
Omräkningsdifferens	62	23	158	-	243
Utgående balans	-542	-129	-1 396	-	-2 067
Netto bokfört värde	2 526	507	5 015	741	8 789
2024					
Anskaffningsvärde					
Ingående balans	7 336	3 752	37 397	1 058	49 543
Investeringar	208	239	949	944	2 340
Utrangering	-301	-127	-1 928	-213	-2 569
Omklassificeringar	507	14	524	-1 045	-
Omräkningsdifferens	335	156	1 065	36	1 592
Utgående balans	8 085	4 034	38 007	780	50 906
Akkumulerade avskrivningar					
Ingående balans	-4 265	-2 898	-28 091	-	-35 254
Avskrivningar	-469	-346	-3 046	-	-3 861
Utrangering	277	103	1 820	-	2 200
Omklassificeringar	-128	86	42	-	-
Omräkningsdifferens	-201	-124	-859	-	-1 184
Utgående balans	-4 786	-3 179	-30 134	-	-38 099
Akkumulerade nedskrivningar					
Ingående balans	-437	-211	-1 446	-	-2 094
Nedskrivningar	-28	17	-174	-97	-282
Utrangering	22	8	118	97	245
Omklassificeringar	-17	15	2	-	-
Omräkningsdifferens	-26	-13	-92	-	-131
Utgående balans	-486	-184	-1 592	-	-2 262
Netto bokfört värde	2 813	671	6 281	780	10 545

Kontraktsevenliga åtaganden rörande investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till SEK 538 (565) miljoner per den 31 december 2025.

C3 Leasing

Koncernen som leasetagare

Nyttjanderätter

	2025				2024			
	Lokaler	Fordon	Övrigt	Totalt	Lokaler	Fordon	Övrigt	Totalt
Anskaffningsvärde								
Ingående balans	17 079	786	311	18 176	16 003	769	300	17 072
Tillkommande nyttjanderätter	2 900	300	–	3 200	2 295	265	–	2 560
Poster avseende förvärvad/avytttrad verksamhet	–368	–	–108	–476	–31	–	–	–31
Uppsagda kontrakt	–1 608	–237	–184	–2 029	–1 794	–270	–	–2 064
Omräkningsdifferens	–1 556	–57	–18	–1 631	606	22	11	639
Utgående balans	16 447	792	1	17 240	17 079	786	311	18 176
Akkumulerade avskrivningar								
Ingående balans	–10 006	–442	–230	–10 678	–9 180	–489	–184	–9 853
Avskrivningar	–1 825	–208	–18	–2 051	–1 950	–190	–39	–2 179
Poster avseende avytttrad verksamhet	234	–	108	342	31	–	–	31
Uppsagda kontrakt	1 001	227	123	1 351	1 421	252	–	1 673
Omräkningsdifferens	909	31	17	957	–328	–15	–7	–350
Utgående balans	–9 687	–392	–	–10 079	–10 006	–442	–230	–10 678
Akkumulerade nedskrivningar								
Ingående balans	–529	–	–61	–590	–453	–	–61	–514
Nedskrivningar	–21	–	–	–21	–99	–	–	–99
Uppsagda kontrakt	66	–	61	127	47	–	–	47
Omräkningsdifferens	61	–	–	61	–24	–	–	–24
Utgående balans	–423	–	–	–423	–529	–	–61	–590
Finansiell vidareuthyrning								
Ingående balans	–421	–	–	–421	–385	–	–	–385
Bortbokning av vidareuthyrning	412	–	–	412	–	–	–	–
Omräkningsdifferens	9	–	–	9	–36	–	–	–36
Utgående balans	–	–	–	–	–421	–	–	–421
Netto bokfört värde	6 337	400	1	6 738	6 123	344	20	6 487

Leasingskulder

Leasingskulderna uppgick till SEK 7 561 (7 495) miljoner, varav SEK 1 789 (2 132) miljoner klassas som kortfristiga. Förfallostruktur över återstående kontraktssenliga åtaganden per den 31 december 2025 visas i not D4 "Kontraktssenliga åtaganden".

Leasingkostnader

De totala leasingkostnaderna uppgick till SEK 2 968 (3 603) miljoner, varav avskrivningar SEK 2 051 (2 179) miljoner, nedskrivningar SEK 21 (99) miljoner, leasingkostnader relaterade till tillgångar av lågt värde SEK 291 (432) miljoner, räntekostnader SEK 402 (421) miljoner och variabla leasingavgifter SEK 203 (472) miljoner. Variabla leasingavgifter består huvudsakligen av fastighetsskatt.

Kassautflöde

	2025	2024
Återbetalning av leasingskulder ¹⁾	–2 115	–2 492
Räntekostnader avseende leasingskulder	–402	–421
Tillgångar av lågt värde som inte inkluderats i leasingskulderna	–291	–432
Variabla leasingavgifter som inte inkluderats i leasingskulderna	–203	–472
Totalt kassautflöde	–3 011	–3 817

¹⁾ Inklusive förskottsbetalningar.

Framtida kassaflöden

Framtida kassaflöden från leasingavtal som ännu inte påbörjats under 2025, men där Bolaget som leasetagare har ett åtagande, uppgick till SEK 621 (568) miljoner.

Koncernen som leasegivare

Det finns inga kontrakt med materiella transaktioner/belopp där Ericsson är leasegivare.

Sektion D – Åtaganden

D1 Avsättningar

	Om- strukturer ing	Kund- relaterad	Leverantörs- relaterad	Produkt- garantier	Aktie- relaterade ersättningar	Övriga	Totalt
2025							
Ingående balans	3 872	1 760	743	766	2 992	1 582	11 715
Avsättningar	2 011	464	256	523	2 075	1 408	6 737
Återföring av outnyttjade belopp	-294	-359	-213	-156	-127	-107	-1 256
<i>Redovisat i resultaträkningen</i>							5 481
Ianspråktagande	-3 572	-1 037	-99	-489	-1 654	-927	-7 778
Omklassificeringar	-	-	-	-	-	2	2
Omräkningsdifferens	-128	-80	-26	-6	-304	-192	-736
Utgående balans	1 889	748	661	638	2 982	1 766	8 684
<i>varav kortfristiga avsättningar</i>	1 473	370	23	523	1 896	1 406	5 691
<i>varav långfristiga avsättningar</i>	416	378	638	115	1 086	360	2 993
2024							
Ingående balans	3 720	2 857	954	956	1 584	1 635	11 706
Avsättningar	4 498	686	324	389	2 209	1 239	9 345
Återföring av outnyttjade belopp	-252	-485	-399	-209	-101	-313	-1 759
<i>Redovisat i resultaträkningen</i>							7 586
Ianspråktagande	-4 175	-748	-230	-376	-820	-941	-7 290
Omklassificeringar	-3	-632	83	-	-	73	-479
Omräkningsdifferens	84	82	11	6	120	-111	192
Utgående balans	3 872	1 760	743	766	2 992	1 582	11 715
<i>varav kortfristiga avsättningar</i>	2 993	1 648	274	560	1 633	1 096	8 204
<i>varav långfristiga avsättningar</i>	879	112	469	206	1 359	486	3 511

Avsättningar kommer variera över tid beroende på affärs- och marknadsmix såväl som tekniskiften. Riskbedömning av den löpande verksamheten görs månadsvis för att identifiera behov av nya avsättningar och återföringar av överskjutande belopp. Utifrån denna analys använder ledningen sitt bästa omdöme för att uppskatta avsättningar. Under vissa omständigheter behövs inte längre avsättningen med anledning av ett bättre utfall än förväntat, vilket påverkar avsättningarna genom en återföring. I andra fall kan utfallet vara negativt, vilket leder till att en kostnad redovisas i resultaträkningen.

Värdet av de totala avsättningarna för 2025 uppgick till SEK 8,7 (11,7) miljarder, varav SEK 3,0 (3,5) miljarder klassificeras som långfristiga. Det materiella utnyttjandet av avsättningar för omstruktureringar om SEK 3,6 (4,2) miljarder beror på kostnadsbesparingsåtgärder och utnyttjande av avsättningar från föregående år. Mer information finns i not A1, "Väsentliga redovisningsprinciper", och i not A2, "Bedömningar och viktiga uppskattningar för redovisningsändamål", om viktiga osäkerhetsfaktorer vad gäller uppskattningar av tidpunkter och belopp.

Avsättningar för omstrukturering

Avsättningar för omstrukturering avser strukturella effektiviseringsåtgärder som planeras och hanteras av ledningen, och som har en väsentlig inverkan på antingen omfattningen av den verksamhet som bedrivs, eller det sätt på vilket verksamheten bedrivs. Avsättningar för omstrukturering under 2025 avser de kostnadsbesparingsaktiviteter som har resulterat i grundläggande omorganisering av de berörda enheterna. Omstruktureringsavsättningar redovisas baserat på de förväntade kostnaderna för respektive omstruktureringsåtgärd och avser huvudsakligen personalkostnader. Viss bedömningssäkerhet föreligger kring genomförandet av omstruktureringsåtgärderna, vilket kan påverka den förväntade tidpunkten för och realiseringen av kostnaderna. Avsättningar för omstrukturering granskas och justeras regelbundet baserat på ledningens bästa uppskattningar. Den förväntade tidpunkten för och storleken på utflödena är beroende av huruvida planen genomförs i linje med ledningens bedömning. Merparten av omstruktureringsavsättningen kommer att utnyttjas inom 1 år. Mer information om omstruktureringskostnader som bokförts i resultaträkningen finns i not B3, "Kostnader per kostnadslag".

Kundrelaterade avsättningar

Kundrelaterade avsättningar omfattar huvudsakligen avsättningar för förluster hänförliga till kundkontrakt. För att värdera de kundrelaterade avsättningarna gör ledningen en uppskattning av de oundvikliga kostnaderna för att fullgöra skyldigheterna enligt kundkontraktet. Om böter för kontraktsbrott är lägre än de uppskattade kostnaderna för att fullgöra kontraktet, begränsas avsättningsvärdet till värdet av dessa böter. De oundvikliga kostnaderna för att fullgöra kontraktet kan i vissa fall avvika från ledningens uppskattning. Avsättningar som gjorts för förlustbringande kundkontrakt granskas och justeras därför regelbundet baserat på den senaste tillgängliga informationen när det gäller realiseringen av de uppskattade kostnaderna. Den förväntade tidpunkten för och storleken på utflödena är beroende av huruvida kundkontraktet genomförs i linje med ledningens bedömning. Merparten av de kundrelaterade avsättningarna kommer att utnyttjas inom 3 år.

Leverantörsrelaterade avsättningar

Leverantörsrelaterade avsättningar omfattar avsättningar för tvister med och garantier till leverantörer, baserat på kontraktsevenliga åtaganden som huvudsakligen avser lager. Avsättningen beräknas genom en jämförelse mellan de åtaganden om lagerinköp som gjorts och den förväntade användningen enligt prognos för försäljningsvolymerna. Avsättning görs för den lägre kostnaden för att uppfylla kontraktet eller böter för att bryta kontraktet. Det föreligger alltså viss osäkerhet i försäljningsprognoser och i uppskattningar av förväntad användning samt i bedömningar av framtida inkurans, eftersom detta baseras på ledningens förväntningar. I förekommande fall, när det utfästa lagret köps, omklassificeras avsättningen från avsättningar till lagerreserv. Den förväntade tidpunkten för och storleken på utflödena är beroende av de faktiska utfallen av tvister och garantier med leverantörer. Merparten av de leverantörsrelaterade avsättningarna kommer att utnyttjas under 2 år.

Avsättning för produktgarantier

Avsättning för produktgarantier baseras på historiska kvalitetsnivåer för etablerade produkter och uppskattningar av kvalitetsnivåer för nya produkter samt kostnaden för att åtgärda de olika fel som förutses. Osäkerhet råder när det gäller tidpunkter och belopp eftersom ledningen utgår från historiska

Not D1, forts.

trender för att uppskatta garantiavsättningar samt kostnader för reparation eller utbyte, där de faktiska utfallen kan avvika från dessa trender. För garantiavsättningar för nya produkter krävs mer djupgående uppskattningar eftersom ingen historisk information finns tillgänglig. Dessa avsättningar inom kundkontrakt innefattar inte kostnader för tjänster utöver garantinivån. Kostnader utöver garantinivån redovisas som separata prestationsåtaganden. Den förväntade tidpunkten och storleken på utflödena är beroende av vilka faktiska produktfel som uppstår. Merparten av garantiavsättningarna förväntas utnyttjas inom 1 år.

Avsättningar för aktierelaterade ersättningar

Avsättningar för aktierelaterade ersättningar avser kontantreglerade aktiebaserade program och baseras på den aktuella periodens bästa uppskattning av de kommande utbetalningarna. Mer information finns i not G3, "Aktierelaterade ersättningar". Osäkerheten om utflöden är relaterad till det underliggande instrumentets verkliga värde under intjänandeperioden och det förväntade uppfyllandet av intjänandevillkoren. Avsättningar för aktierelaterade ersättningar kommer att utnyttjas i enlighet med tilldelningarnas intjänandetidpunkter och kommer att utnyttjas inom 3 år.

Övriga avsättningar

Övriga avsättningar avser främst rättstvister och patentinrånstvister. Ledningen utvärderar regelbundet sannolikheten för negativa utfall och om det anses troligt görs en avsättning baserat på en bästa bedömning av den sannolika kostnaden för förlikning med motparten. Det föreligger osäkerhet kring det slutliga utfallet när det gäller förlikningsförfaranden, och därför ser ledningen regelbundet över bedömningen. Utflöden i samband med tvister är per definition osäkra vad gäller tidpunkt och belopp. Därför klassificeras majoriteten av avsättningarna som kortfristiga, men utflöden kan ske under ett antal år beroende på när förlikning uppnås.

D2 Eventualförpliktelser

	2025	2024
Eventualförpliktelser	4 091	3 559
Totalt	4 091	3 559

Eventualförpliktelser hänför sig i storleksordning huvudsakligen till rättstvister och tvister, inkluderat ärenden som avser immateriella rättigheter, skatttvister hos dotterbolagen, pensionsåtaganden och förluster hänförliga till kundkontrakt, som bedöms vara möjliga åtaganden för koncernen. Bolaget förvaltar sin portfölj med immateriella rättigheter aktivt och dess behov av tredjepartslicenser och är, från tid till annan, inom ramen för den löpande verksamheten inblandad i rättstvister relaterade till detta. Detta i rollen som kärke eller svarande eller på annat sätt. Bolaget övervakar också fullgörandet av skyldigheter som ställs på tredjepartsleverantörer och övriga leverantörer och vidtar lämpliga åtgärder där det är nödvändigt.

Utflöden i samband med rättstvister, både skattemässiga och juridiska, är på grund av sin natur osäkra när det gäller tidpunkt och storlek. Alla pågående rättstvister utvärderas därför regelbundet. Storleken av och sannolikheten för eventuella kostnader har beaktats och erforderliga avsättningar har gjorts eller upplysts om som eventualförpliktelser. I not A2, "Bedömningar och viktiga uppskattningar för redovisningsändamål", finns ytterligare upplysningar gällande (i) viktiga källor till bedömningar av osäkerhet och (ii) beslut gällande tillämpade redovisningsprinciper.

I april 2019 informerades Ericsson av den kinesiska SAMR (State Administration for Market Regulation) Anti-monopoly bureau om att SAMR har inlett en undersökning av Ericssons licensering av patent i Kina. Ericsson samarbetar i undersökningen, som fortfarande befinner sig i en fas av fastställande av fakta. Framöver väntar en fortsatt utredning av fakta och möten med SAMR för att underlätta myndighetens bedömningar och slutsatser. I händelse av att SAMR konstaterar brister har myndigheten befogenhet att besluta om beteendemässiga och finansiella sanktioner.

De ovanstående ärendena hänförliga till SAMR är möjliga åtaganden som inte kan kvantifieras och de har därför inte tagits med i tabellen för eventualförpliktelser.

D3 Ställda säkerheter

	2025	2024
Företagsinteckningar ¹⁾	7 651	7 697
Banktillgodohavanden	384	1 443
Omsättbara värdepapper	660	298
Totalt	8 695	9 438

¹⁾ Se även not G1 "Ersättningar efter avslutad anställning".

D4 Kontraktensliga åtaganden

Miljarder SEK	Förfallostruktur				Totalt
	<1 år	1–3 år	3–5 år	>5 år	
2025					
Kort- och långfristiga skulder ¹⁾	4,0	18,0	11,6	2,8	36,4
Leasingåtaganden ²⁾	2,1	3,2	2,1	1,5	8,9
Övriga långfristiga skulder	—	0,2	0,8	0,3	1,3
Inköpsåtaganden ³⁾	22,1	9,5	3,4	0,8	35,8
Leverantörsskulder	26,3	—	—	—	26,3
Åtaganden för kundfinansiering ⁴⁾	32,9	21,0	2,0	—	55,9
Derivatskulder ⁴⁾	0,2	—	—	—	0,2
Totalt	87,6	51,9	19,9	5,4	164,8
2024					
Kort- och långfristiga skulder ¹⁾	6,8	10,9	16,3	10,2	44,2
Leasingåtaganden ²⁾	2,5	3,3	1,6	1,2	8,6
Övriga långfristiga skulder	—	0,1	0,8	0,1	1,0
Inköpsåtaganden ³⁾	18,7	2,7	0,7	—	22,1
Leverantörsskulder	30,2	—	—	—	30,2
Åtaganden för kundfinansiering ⁴⁾	28,8	18,9	—	—	47,7
Derivatskulder ⁴⁾	1,4	1,8	0,1	—	3,3
Totalt	88,4	37,7	19,5	11,5	157,1

¹⁾ Kort- och långfristiga skulder, inklusive räntebetalningar.

²⁾ Framtida leasingåtaganden, nominell leasingsskuld, se även not C3 "Leasing".

³⁾ Inköpsåtaganden anges som bruttovärden före avdrag för eventuella avsättningar.

⁴⁾ Se även not F1 "Finansiell riskhantering".

Efterfrågan avseende åtaganden för kundfinansiering är fortsatt stor. Ökningen av inköpsåtaganden beror främst på kontraktuella åtaganden avseende att säkerställa en robust leveranskedja.

Sektion E – Koncernstruktur

E1 Eget kapital

Aktiekapital

Moderbolaget	A-aktier	B-aktier	Totalt
31 december 2025	1 309	15 550	16 859
31 december 2024	1 309	15 434	16 743

Moderbolagets aktiekapital är indelat i två serier: A-aktier (kvotvärde SEK 5,00 per aktie) och B-aktier (kvotvärde SEK 5,00 per aktie). A- och B-aktier medför samma rätt till andel i Bolagets nettotillgångar och vinster, men vid omröstning medför A-aktier en röst per aktie och B-aktier en tiondel röst per aktie.

Årsstämman 2025 beslutade om emission av 23 100 000 C-aktier för programmen med långsiktig rörlig ersättning LTV 2025 och LTV 2024 för Ericssons högre chefer. I enlighet med mandat från årsstämman beslutade styrelsen att återköpa de nyemitterade aktierna, som sedan omvandlades till B-aktier. Kvotvärdet av de återköpta aktierna var SEK 5,00 per aktie, totalt SEK 115,5 miljoner, vilket motsvarar 0,7 % av aktiekapitalet. Anskaffningskostnaden uppgick till SEK 115,7 miljoner.

Totalt antal aktier i eget förvar per den 31 december 2025, uppgick till 38 002 276 (15 579 561 för 2024 och 14 009 306 för 2023) B-aktier.

Antal aktier	A-aktier	B-aktier	Totalt
2025			
1 januari	261 755 983	3 086 495 752	3 348 251 735
31 december	261 755 983	3 109 595 752	3 371 351 735
2024			
1 januari	261 755 983	3 082 395 752	3 344 151 735
31 december	261 755 983	3 086 495 752	3 348 251 735

Utdelningar

Styrelsen föreslår årsstämman en ordinarie utdelning till aktieägarna om SEK 3,00 per aktie (SEK 2,85 för 2024 och 2,70 för 2023), motsvarande en total utdelning om SEK 10,1 (9,5) miljarder. Utdelningen föreslås betalas ut i två delar, SEK 1,50 per aktie med 2 april 2026 som avstämningsdag för utdelning (utbetalning 9 april 2026) och SEK 1,50 per aktie med 29 september 2026 som avstämningsdag för utdelning (utbetalning 2 oktober 2026).

Betald utdelning per aktie uppgick till SEK 2,85 (SEK 2,70 för 2024 och SEK 2,70 för 2023). Total betald utdelning till aktieägarna uppgick till SEK 9,5 (9,0) miljarder.

Föreslaget aktieåterköpsprogram

Ericssons styrelse föreslår dessutom årsstämman att bemyndiga styrelsen att initiera ett aktieåterköpsprogram, varvid återköpen förväntas inledas efter att kvartalsrapporten för första kvartalet 2026 publicerats. Det föreslagna programmet har som mål att återföra upp till SEK 15 miljarder i likvida medel till aktieägarna under den period som sträcker sig som längst fram till årsstämman 2027, med formellt mandat att återköpa maximalt 10 % av utestående aktier. Återköp av aktier föreslås omfatta B-aktier som handlas på Nasdaq Stockholm. De återköpta aktierna förväntas dras in eller användas för att finansiera godkända LTV-program.

Tillskjutet kapital

Avser eget kapital som är tillskjutet ifrån ägarna. Här ingår överkurser som betalats i samband med emissioner.

Omräkningsdifferenser

Omräkningsdifferenser innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter till koncernens presentationsvaluta och förändringar avseende omräkning av övervärden i lokal valuta.

Kassafördessäkringar

För ytterligare information, se not F1 "Finansiell riskhantering".

Omvärdering av upplåning

För ytterligare information, se not F4 "Räntebärande skulder".

Balanserade vinstmedel

I balanserade vinstmedel, inklusive årets resultat, ingår intjänade vinstmedel från Moderbolaget och dess resultatandel från dotterbolag och intresseföretag. I balanserade vinstmedel ingår också omvärderingar hänförliga till ersättningar efter avslutad anställning.

Omvärderingar hänförliga till ersättningar efter avslutad anställning

Aktuariella vinster och förluster från erfarenhetsbaserade justeringar och förändringar i aktuariella antaganden, förändringar avseende begränsning av förmånsbestämda tillgångar samt effekten av särskild svensk löneskatt. För mer information, se not G1 "Ersättning efter avslutad anställning".

Innehav utan bestämmande inflytande

Eget kapital i ett dotterbolag ej hänförligt, direkt eller indirekt, till en ägare.

Not E1, forts.

Förändring i övrigt totalresultat per komponent i eget kapital (netto efter skatt)

	Omräkningsdifferenser ¹⁾	Kassaflödes-säkringar	Omvärdering av upplåning	Balanserade vinstmedel	Totalt eget kapital
2025					
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	–	–	–	5 373	5 373
Omvärdering av kreditrisk för upplåning	–	–	24	–	24
Kassaflödessäkringar	–	4 052	–	–	4 052
Kassaflödessäkringar omklassificering till resultaträkningen	–	–218	–	–	–218
Omräkningsdifferenser	–12 836	–	–	–	–12 836
Omräkningsdifferenser omklassificering till resultaträkningen	1 395	–	–	–	1 395
Andelen övrigt totalresultat från intresseföretag	–93	–	–	–	–93
Förändring hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	115	–	–	–3	112
Totalt	–11 419	3 834	24	5 370	–2 191
2024					
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	–	–	–	739	739
Omvärdering av kreditrisk för upplåning	–	–	–450	–	–450
Kassaflödessäkringar	–	–3 240	–	–	–3 240
Kassaflödessäkringar omklassificering till resultaträkningen	–	725	–	–	725
Omräkningsdifferenser	6 608	–	–	–	6 608
Omräkningsdifferenser omklassificering till resultaträkningen	73	–	–	–	73
Andelen övrigt totalresultat från intresseföretag	40	–	–	–	40
Förändring hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	–147	–	–	–7	–154
Totalt	6 574	–2 515	–450	732	4 341
2023					
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	–	–	–	655	655
Omvärdering av kreditrisk för upplåning	–	–	–530	–	–530
Kassaflödessäkringar	–	374	–	–	374
Kassaflödessäkringar omklassificering till resultaträkningen	–	1 090	–	–	1 090
Omräkningsdifferenser	–2 425	–	–	–	–2 425
Omräkningsdifferenser omklassificering till resultaträkningen	59	–	–	–	59
Andelen övrigt totalresultat från intresseföretag	–10	–	–	–	–10
Förändring hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	50	–	–	–1	49
Totalt	–2 326	1 464	–530	654	–738

¹⁾ I förändringar i omräkningsdifferenser ingår förändring avseende omräkning av goodwill i lokal valuta om SEK –8 101 miljoner (SEK 4 393 miljoner för 2024 och SEK –77 miljoner för 2023), och realiserade vinster/förluster netto från avyttrade/likviderade bolag, SEK 1 395 miljoner (SEK 73 miljoner för 2024 och SEK 59 miljoner för 2023).

E2 Företagsförvärv/avyttringar

Förvärv

	2025	2024	2023
Köpeskilling			
Erlagd köpeskilling vid förvärvet	516	–	579
Totalt erlagd köpeskilling, all kassa och likvida medel	516	–	579
Förvärvade nettotillgångar (skulder)			
Immateriella tillgångar	–	–	306
Materiella anläggningstillgångar	–	–	1
Nyttjanderätter	–	–	2
Andelar i intresseföretag	516	–	–
Kassa och likvida medel	–	–	7
Övriga tillgångar	–	–	83
Övriga skulder	–	–	–168
Totalt förvärvade nettotillgångar (skulder)	516	–	231
Goodwill	–	–	348
Totalt	516	–	579
Förvärvsrelaterade kostnader ¹⁾	1	–	36

¹⁾ Förvärvsrelaterade kostnader ingår i försäljnings- och administrationskostnader i koncernens resultaträkning.

I juli 2025 gjorde företaget en investering i associerade bolaget Aduna till ett värde av SEK 516 miljoner. Samtidigt avyttrades ett antal Ericsson-dotterbolag, vilket blev grundandet för Aduna. Detta resulterade i ett nettokassa utflöde på SEK 264 miljoner för investeringen i Aduna, se även not H3 "Kassaflödesanalys".

Not E2, forts.

Förvärv 2023–2025

Verksamhet	Beskrivning	Transaktionsdatum
Aduna	Ett USA baserat associerat bolag som kombinerar och säljer aggregerade nätverksapplikationsprogrammeringsgränssnitt (API:er) globalt.	juli 2025
Ericom	En Israel-baserad leverantör av molnsäkerhetsplattformar för företag.	april 2023

Avyttringar

	2025	2024	2023
Försäljningspris			
Kassa och likvida medel	11 200	–	–633
Totalt försäljningspris	11 200	–	–633
Avytttrade nettotillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	285	–	121
Andelar i intresseföretag	313	–	–
Övriga tillgångar	5 554	–	–
Övriga skulder	–2 857	–39	35
Totalt avytttrade nettotillgångar	3 295	–39	156
Nettovinst/-förlust från avyttringar ¹⁾	7 905	39	–789
Aktier i intresseföretag	–	–	–
Kassaflödeseffekt	11 200	–	–633

¹⁾ Inkluderar nettovinst/-förluster för likviderade dotterbolag.

Under 2025 genomförde Bolaget avyttringar med en kassaflödeseffekt om SEK 11,2 miljarder. Nettovinst/-förlust från avyttringar presenteras under Övriga rörelseintäkter/Övriga rörelsekostnader i resultaträkningen, se även not B4 "Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader".

För ytterligare information, se not H3 "Kassaflödesanalys".

I augusti 2025 avytttrade företaget iconectiv, som var ett förvärvat amerikanskt dotterbolag (83,3 % ägarandel) som ingick i Segment Enterprise och är en leverantör av lösningar för nummerportabilitet och utbyte av datatrafik. Transaktionen resulterade i en kapitalvinst på 7,6 miljarder kronor. iconectivs konsoliderade bidrag till Ericssons nettoresultat för 2024 var cirka SEK 1,0 miljarder kronor.

Avyttringar 2023–2025

Verksamhet	Beskrivning	Transaktionsdatum
iconectiv	Ett amerikanskt företag med lösningar för nummerportabilitet och utbyte av datatrafik.	augusti 2025
IoT	IoT-accelerator och molnverksamhet för anslutna fordon och relaterade tillgångar.	mars 2023

E3 Andelar i intresseföretag

	2025	2024
Ingående balans	1 179	1 150
Tillkommande andelar	516	–
Resultatandel	54	–246
Återbetalning av aktiekapital	–13	–16
Investeringar	219	49
Skatter	–35	–102
Omklassificeringar	71	415
Utdelningar	–76	–111
Avyttringar	–313	–
Återköp av egna aktier	–6	–
Planer för långsiktig rörlig ersättning	4	–
Omräkningsdifferens	–93	40
Utgående balans	1 507	1 179

Koncernen äger 49,07 % av aktierna i Ericsson Nikola Tesla d.d., baserat i Kroatien och 50 % av aktierna i Aduna Global Holding LLC i USA. 35,6 % av aktierna i ConcealFab Inc i USA såldes under året.

Se även not H4 "Transaktioner med närstående".

Sektion F – Finansiella instrument

F1 Finansiell riskhantering

Koncernens hantering av finansiella risker regleras i en policy godkänd av styrelsen. Styrelsen är ansvarig för att övervaka koncernens kapitalstruktur och finansförvaltning, godkänner vissa ärenden som rör till exempel investeringar, kundfinansieringsåtaganden och upplåning, samt fastställer risk-limiter avseende exponeringen på finansiella risker.

För koncernen bedöms det vara viktigt att ha en robust finansiell position med kreditbetyg "investment grade", låg skuldsättning och en god likviditet. Detta ger finansiell flexibilitet och oberoende att fungera och styra variationer av rörelsekapitalbehov samt att kunna tillvarata affärsmöjligheter.

Koncernens övergripande kapitalstruktur ska främja de finansiella målen. Förvaltningen av kapitalstrukturen syftar till att skapa balans mellan eget kapital, lånefinansiering och likviditet så att Bolaget säkrar finansiering av verksamheten till en rimlig kapitalkostnad, och bibehålla teknikledarskap och säkerställa starkt kundförtroende genom fortsatta FoU-investeringar, även under perioder med ökad volatilitet på marknaden eller låg visibilitet. Vanlig upplåning kompletteras med bindande kreditfaciliteter för att skapa större handlingsutrymme att hantera oförutsedda finansieringsbehov. Koncernen eftersträvar att leverera starkt fritt kassaflöde.

Koncernen har följande kapitalmål:

- Fritt kassaflöde före M&A 9–12 % av nettoomsättning
- Solid nettokassa
- Erhållna kreditbetyg "Investment grade" från Moody's (Baa3), S&P Global (BBB–) och Fitch Ratings (BBB–).

Kapitalmålsrelaterad information

	2025	2024
Fritt kassaflöde före M&A som procent av nettoomsättningen ¹⁾	11,3 %	16,2 %
Positiv nettokassa (SEK miljarder) ¹⁾	61,2	37,8
Kreditbetyg och utsikter		
Fitch Ratings	BBB–, stabil	BBB–, stabil
S&P Global	BBB–, stabil	BBB–, stabil
Moody's	Ba1, positiv	Ba1, stabil

¹⁾ För mer information om måtten, se Alternativa nyckeltal och Finansiella begrepp.

I november 2025 ändrade Moody's utsikten från stabil till positiv, men lämnade ratingen oförändrad på Ba1.

Koncernen har en Group Treasury-organisation vars huvudsakliga uppgift är att säkerställa lämplig finansiering genom lån och bindande kreditfaciliteter, att aktivt förvalta koncernens likviditet, finansiella tillgångar och skulder, samt att hantera och kontrollera att exponeringen mot finansiella risker är förenlig med underliggande affärsrisker och finansiella riktlinjer. Treasury kan stödja med lämpliga lösningar för tredjepartsfinansiering åt kunder för att underlätta deras köp från Ericsson. I vissa fall och i den utsträckning som kundlånen inte tillhandahålls direkt genom banker så kan Moderbolaget erbjuda kredit direkt till kunderna. Den övervakar också exponeringen av utestående kundfinansiering och kreditlöften.

Koncernen klassificerar finansiella risker som:

- Valutarisk
- Ränterisk
- Kreditrisk
- Likviditetsrisk
- Refinansieringsrisk
- Marknadprisrisk i egna och andra noterade eget kapitalinstrument.

Styrelsen har fastställt risklimiter för exponering mot valuta- och ränterisker samt mot politiska risker i vissa länder.

För vidare information om redovisningsprinciperna, se not A1 "Väsentliga redovisningsprinciper".

Valutarisk

Koncernen är en multinationell koncern med intäkter i huvudsak utanför Sverige. Intäkter och nedlagda kostnader är till stor del genererade i andra valutor än SEK. Koncernens resultat påverkas därför av valutafluktuationer. Koncernens finansiella rapporter presenteras i SEK. Förändringar i

valutakurserna mellan valutor som påverkar dessa rapporter påverkar jämförbarheten mellan perioderna.

Enskilda rader, främst fakturering, påverkas av omräkningsexponering som uppstår vid omräkning av utländska dotterbolags finansiella rapporter i andra valutor till SEK. Enskilda rader och lönsamhet, såsom EBIT, påverkas av transaktionsexponering som uppstår när finansiella tillgångar och skulder, främst kundfordringar och leverantörsskulder, redovisas och sedan omvärderas på grund av ändrade valutakurser.

I tabellen nedan presenteras de externa fakturerings- och kostnads-exponeringarna för de största valutornas påverkan på lönsamhet. De interna exponeringarna påverkar inte koncernens lönsamhet om alla hänförliga transaktioner uppstår och redovisas i resultaträkningen i samma månad. Förekommande påverkan på resultaträkningen från interna transaktioner är en funktion av när transaktioner inträffar och valutors volatilitet och är därför omöjlig att förutsäga.

Valutaexponering, SEK miljarder

Valuta	Fakturering omräkning	Fakturering transaktion	Fakturering netto	Kostnader omräkning	Kostnader transaktion ¹⁾	Kostnader netto
USD ²⁾	91,0	45,9	136,9	–54,8	–40,7	–95,5
EUR	35,2	3,4	38,6	–28,7	–2,3	–31,0
JPY	8,5	–	8,5	–2,9	0,2	–2,7
SAR	5,7	0,1	5,8	–3,0	0,1	–2,9
INR	12,2	–1,4	10,8	–8,4	0,1	–8,3
CAD	3,7	–	3,7	–1,8	0,2	–1,6
CNY	3,7	–	3,7	–2,6	1,1	–1,5
BRL	3,0	–	3,0	–2,3	1,4	–0,9

¹⁾ Externa inköp i utländsk valuta omräknad till funktionell valuta.

²⁾ Transaktionsexponering under 2025 inkluderar volymer i kassaflödessäkring om USD 2 140 miljoner. Baserat på utestående kassaflödessäkringsvolym vid årsskiftet så kommer den säkrade försäljningsvolymen som uppstår 2026 att uppgå till USD 1 613 miljoner.

Omräkningsexponering

Omräkningsexponering avser fakturering och nedlagda kostnader i utländska bolag när konvertering sker till SEK vid konsolidering. Dessa exponeringar kan inte avhjälpas med säkringsaktiviteter.

Transaktionsexponering

Koncernen beaktar följande vad gäller transaktionsexponering.

a) Transaktionsrisk påverkan på nettoomsättning och årets resultat

Transaktionsexponering avser fakturering och nedlagda kostnader för fakturerade varor och tjänster i andra valutor än det individuella dotterbolagets valuta. Valutarisken är så långt det är möjligt koncentrerad till de svenska dotterbolagen, främst Ericsson AB, genom att försäljning till utländska dotterbolag antingen sker i kundernas funktionella valuta, EUR eller USD. Denna transaktionsrisk kan säkras, även om det bara görs för väsentliga kassainflöden eller utflöden som är högst sannolika. Bolagets styrelse har givit mandat till följande hedge program:

- Koncernen har identifierat vissa kundkontrakt där fluktuationer i valutakursen för SEK/USD väsentligt skulle påverka nettoomsättning. Dessa kontrakt är fleråriga med högst sannolika betalningar vid bestämda tidpunkter noterade i USD.
- Säkra prognostiserad försäljning och inköp, som är högst sannolika, i USD i EAB vilka infaller nästkommande 7 till 18 månader, månadsvis rullande.

Säkringsredovisning tillämpas för båda mandaten där koncernen tecknar valutaterminskontrakt, vilka matchar villkoren för valutaexponeringen så nära som möjligt, och definierar dem som säkringsinstrument. Säkringsineffektivitet förväntas bli minimal, men kan uppstå beroende på skillnader i betalningstidpunkter för kassaflöden mellan säkrade poster och säkringsinstrumenten.

b) Transaktionsexponering i individuell balansräkning

Enligt koncernens policy ska transaktionsexponering i dotterbolagens balansräkning (till exempel kundfordringar och leverantörsskulder vilka omvärderas vid förändring i valutakurser) vara säkrade fullt ut. Valutakursexponeringar rörande balansposter säkras genom netting

Not F1, forts.

av balanser eller derivat. Valutakursexponeringar hanteras netto och dess effekter presenteras netto inom finansiella intäkter och kostnader. Detta definieras inte som säkringsredovisning.

c) Valutaexekveringsrisk i Ericsson AB (EAB)

Eftersom balansräkningssäkring sker netto månadsvis, exponerar betydande volatilitet i USD-säkringsvolymen EAB för valutaexekveringsrisk. För att sprida valutaexekveringsrisken över året säkras 14 % av var och en av de kommande 6 månadernas prognostiserade försäljningar och inköp i EAB månadsvis, varigenom prognostiserade försäljningar och inköp (exklusive volym i 7 till 18 månaders kassaflödessäkringsprogram) säkras med interna derivat mot moderbolaget. Detta definieras inte som säkringsredovisning, därför redovisas valutaeffekten på omvärderingen av de interna derivaten i valutaeffekter vinster/förluster, netto när det uppstår.

Känsligheten för valutaeffekten är beroende av förändringar i valutakurser, prognoser och säsongsvariationer. USD är den enda valuta som säkras. Den utestående derivatvolymen vid årets slut är USD 190 miljoner, värderad till SEK 10 miljoner. En nettorealiserad valutavinst på SEK 338 miljoner redovisades under året.

Ränterisk

Koncernen är exponerat för ränterisker på grund av att vissa balansposters marknadsvärde fluktuerar och på grund av förändringar av ränteintäkter och räntekostnader.

Känslighetsanalys

Koncernen använder VaR-metoden för att mäta valutarisk och ränterisk i de portföljer som förvaltas av Treasury. Med hjälp av denna statistiska metod beräknas den största möjliga förlust med en viss sannolikhetsgrad under en bestämd tidsperiod. För VaR-mätningen har koncernen valt ett konfidensintervall på 99 % och en dags tidshorisont. Den dagliga VaR-mätningen görs med marknadsvolatiliteter och korrelationer baserade på dagliga historiska data det senaste året, med begränsningen att historiska data inte nödvändigtvis speglar framtida händelser.

Treasury verkar under två mandat. Inom kassaförvaltningen kan den såväl avvika från rörlig ränta på nettokassan som att ta valutapositioner med en sammantagen risk om maximalt SEK 45 miljoner VaR med 99 % konfidensintervall och en dags tidshorisont. Genomsnittligt VaR för 2025 uppgick till SEK 6,8 (12,4) miljoner. Inga VaR-limiter överskreds under 2025.

Inom "Asset and Liability management" verksamheten hanteras ränterisken genom att matcha fast respektive rörlig ränta i räntebärande poster i balansräkningen. Koncernens policy är att känsligheten för en förändring om 1 baspunkt, på matchande räntebärande tillgångar och räntebärande skulder, inklusive derivat, får uppgå till SEK 10 miljoner. Den genomsnittliga exponeringen under 2025 var SEK 0,3 (0,8) miljoner per baspunkt.

Känslighetsanalys på ränteökning om 1 baspunkt, SEK miljoner

	< 3 mån	3–12 mån	1–3 år	3–5 år	> 5 år	Totalt
Räntebärande tillgångar	–	–1	–3	–7	–	–11
Räntebärande skulder ¹⁾	–	–	2	2	–	4
Derivat	–1	–	–	4	2	5
Totalt	–1	–1	–1	–1	2	–2

¹⁾ Upplåning är inkluderad eftersom den är hänförlig till verkligt värde via resultaträkningen.

Derivat

Utestående derivat

	Redovisat bruttovärde	Avräkning	Nettovärde	Relaterade ej avräknade belopp – placeringar	Netto
2025					
Valuta-derivat¹⁾					
Tillgångar	2 965	–33	2 932	–2 782	150
Skulder	–201	33	–168	3	–165
Räntederivat					
Tillgångar	1	–	1	–	1
Skulder	–	–	–	–	–
2024					
Valuta-derivat¹⁾					
Tillgångar	214	–29	185	–92	93
Skulder	–3 361	29	–3 332	3 237	–95
Räntederivat					
Tillgångar	–	–	–	–	–
Skulder	–5	–	–5	–	–5

¹⁾ Valutaderivat hänförliga till kassaflödessäkring om SEK 2 600 (0) miljoner är inkluderade i Övriga kortfristiga tillgångar och SEK 0 (2 229) miljoner i Övriga kortfristiga skulder.

Betalda eller erhållna "Cash collaterals" (kassa ställd som säkerhet) under Credit Support Annex (CSA) till ISDA för "cross-currencies" derivat redovisas som kortfristiga räntebärande placeringar respektive kortfristig upplåning.

Koncernen innehar följande valutaderivat definierade som säkringsinstrument:

Valutaderivat

	< 3 mån	3–12 mån	> 1 år	Totalt
Nominellt värde (USD miljoner)	1 023	590	714	2 327
Genomsnittlig terminskurs (SEK/USD)	10,14	10,53	10,16	

Säkringskvoten är 1:1 och förändringar i terminskursen har definierats som säkringsrisk. Säkringseffektiviteten bedöms återkommande för att säkerställa att de väsentliga kriterierna i säkringsinstrumentet överensstämmer med det säkrade föremålet. Prognoser av försäljning och nedlagda kostnader uppdateras löpande och analyseras för att säkerställa att det säkrade föremålet fortsatt är högst sannolikt. Ineffektivitet kan uppstå om de väsentliga kriterierna inte längre överensstämmer, eller om tidpunkten för de prognosticerade transaktionerna ändras väsentligt. Ingen ineffektivitet redovisades i resultaträkningen 2025. Se not E1 "Eget kapital" rörande förändringar i kassaflödessäkringsreserven.

Kreditrisk

Kreditrisk är uppdelad i tre kategorier: kreditrisk i kundfordringar och kontraktstillgångar, kreditrisk avseende kundfinansiering samt finansiell kreditrisk, se not A1 "Väsentliga redovisningsprinciper".

Kreditrisk i kundfordringar och kontraktstillgångar

Kreditrisk i kundfordringar och kontraktstillgångar regleras genom en policy som är obligatorisk att följa för samtliga bolag inom koncernen. Syftet med policyn är att:

- Undvika kreditförluster genom att etablera interna standardrutiner för kredithantering hos samtliga bolag inom koncernen.
- Säkerställa övervakning samt vidta åtgärder mot kunder i händelse av uteblivna betalningar.
- Säkerställa en effektiv kredithantering inom koncernen och därigenom förbättra det genomsnittliga antalet kreditdagar samt förbättra kassaflödet.
- Ange eskaleringsväg samt processer för godkännande av kundkreditlimiten.

Not F1, forts.

Samtliga kunder genomgår en regelbunden kreditbedömning. Genom systemfunktionaliteten för kredithantering görs en kreditkontroll varje gång en försäljningsorder skapas i affärssystemet. Denna kontroll baseras på den kreditgräns och kreditrisk som är definierad för varje kund. Kreditspärren uppkommer om förfallna kundfordringar är högre än godkänd nivå eller om kreditgränsen överskrids. För att upphäva en kreditspärre krävs vederbörligt godkännande.

Remburser används som en metod för att säkra betalningar från kunder verksamma i nya marknader, särskilt på sådana marknader där det råder instabila politiska och/eller ekonomiska förhållanden. Genom att banker bekräftar remburserna begränsar Bolaget den politiska och kommersiella kreditriskexponeringen.

Nedskrivning av kundfordringar och kontraktstillgångar

Kundfordringar och kontraktstillgångar utvärderas under en gemensam modell med avseende på nedskrivningsbehov. Koncernen har dragit slutsatsen att kreditrisk i stora drag är beroende av både risk i landet där kunden har sitt säte (med andra ord möjlighet att göra betalningar över nationsgräns) liksom kundens betalningshistorik. Förväntade kreditförluster beräknas med hjälp av en matris för avsättningar, vilken specificerar en fast procentsats, vilken är beroende av antalet dagar efter förfall och landriskbedömning. Värdering av landriskbedömning är beroende av de bedömningar som används av alla exportkreditinstitut inom OECD. De procentsatser som definieras i nedskrivningsmatrisen är baserade på historiska förlustmönster för denna gruppering av kunder. Dessa procentsatser justeras för aktuella försättningar liksom ledningens förväntningar om förändringar rörande politiska risker och framtida betalningsmönster. Nedskrivningsprocentsatserna är högre för högriskländer jämfört med lågriskländer och också högre för belopp som fortsätter att vara obetalda för längre tidsperioder.

Koncernen har utvärderat de senaste globala ekonomiska förhållandena på modellen för förväntade kreditförluster för kundfordringar och uppdaterat reserveringsmatrisen på lämpligt sätt.

Exponering av kundfordringar och kontraktstillgångar

	2025	2024
Bruttobalans	49 987	53 902
Reserv för förväntade kreditförluster	-2 327	-2 827
Nettobalans, bokfört värde	47 660	51 075

Åldersanalys av bruttovärde av kundfordringar och kontraktstillgångar per riskkategori

	Ej förfallet	Dagar efter förfall				Totalt
		1-90	91-180	181-360	>360	
2025						
Låg landrisk	33 195	908	92	171	233	34 599
Medium landrisk	9 514	915	174	241	438	11 282
Hög landrisk	2 103	382	93	81	1 447	4 106
Totalt	44 812	2 205	359	493	2 118	49 987
2024						
Låg landrisk	33 801	2 914	243	270	261	37 489
Medium landrisk	9 379	1 025	164	168	659	11 395
Hög landrisk	2 684	449	117	133	1 635	5 018
Totalt	45 864	4 388	524	571	2 555	53 902

Fördelningen av kundfordringar och kontraktstillgångar följer fördelningen väl av koncernens omsättning, se not B1 "Segmentsinformation". De tio största kunderna representerar 47 % (45 %) av de totala kundfordringarna och kontraktstillgångarna under 2025.

Rörelser avseende reserver för osäkra kundfordringar och kontraktstillgångar

	2025	2024
Ingående balans	2 827	2 585
Poster avseende förvärvade bolag	-17	-
Minskning/Ökning	-239	265
Nedskrivningar	-19	-21
Omräkningsdifferens	-225	-2
Utgående balans	2 327	2 827

Förfallna kundfordringar som är äldre än 360 dagar har minskat vilket resulterat i lägre reserver i procent av bruttoexponeringen vid årsslutet. Koncernens nedskrivningar har historiskt varit låga. Under året skrevs SEK 19 (21) miljoner av med anledning av att koncernen inte hade någon rimlig förväntan att få betalt.

Kreditrisk avseende kundfinansiering

Samtliga åtaganden avseende kundkrediter görs endast efter godkännande enligt styrelsens arbetsordning och gällande beslutsordning för kreditbeslut.

En kreditriskvärdering görs för varje enskild kundkredit i syfte att fastställa en kreditvärdering (för politisk och kommersiell risk) innan beslut fattas om att godkänna ett nytt kundfinansieringsåtagande. Kreditriskanalysen genomförs med hjälp av en värderingsmodell där den politiska kreditrisknivån motsvarar den som tillämpas av exportkreditinstitutet inom OECD. Den kommersiella kreditrisken värderas genom att analysera ett stort antal parametrar, vilka kan antas ha en påverkan på den framtida kommersiella kreditriskexponeringen. Den använda modellen för att fastställa en kreditvärdering genererar en intern prissättning av risk, uttryckt som en riskmarginal per annum över basräntan. Den referensprissättning för politisk och kommersiell risk som modellen är baserad på verifieras regelbundet med hjälp av information från OECDs marknadsprissättning (OECD Market Pricing Benchmark) och/eller den gällande prissättningen i banklänemarknaden för liknande strukturerade finansieringar. Målet är att den internt bestämda riskmarginalen alltid skall motsvara den faktiska bedömda risken och att denna prissättning ska ligga så nära som möjligt en aktuell marknadsprissättning. Kreditvärderingen för varje enskild kundkredit omprövas regelbundet.

Den geografiska fördelningen av bruttoexponeringen vid årets slut var enligt följande: Europa, Mellanöstern och Afrika 70 % (57 %), Nord- och Sydamerika 29 % (12 %), Sydostasien, Oceanien och Indien 1 % (31 %).

Bedömning av verkligt värde för kundfinansieringsfordringar

Kundfinansieringskrediter redovisas till sitt verkliga värde och klassificeras enligt nivå 3 i hierarkin för att fastställa detta värde. Bolaget har etablerat en process för bedömning av verkligt värde. Den kvartalsvisa kreditbedömningen använder en intern modell för att fastställa kommersiell rating för varje kredit samt för att beräkna verkligt värde. Modellen är baserad på extern kreditvärdering, politisk risk, landrisk och bankernas prissättning. Regelbunden uppföljning av kundens betalningshistorik är också en del av den interna bedömningen.

Kundfinansiering avstämning av verkligt värde

	2025	2024
Ingående balans	4 522	6 917
Tillkomna krediter	18 102	20 758
Försäljning/Återbetalning	-21 189	-23 920
Omvärdering/amortering av räntesubvention ¹⁾	54	407
Omräkningsdifferens	-399	360
Utgående balans	1 090	4 522
<i>varav långfristig</i>	<i>238</i>	<i>190</i>

¹⁾ Nettoeffekten av omvärderingar som presenteras som försäljnings- och administrationskostnader påverkade resultaträkningen negativt med SEK 90 (positiv påverkan 6) miljoner, varav 90 (positiv påverkan 6) miljoner relaterar till krediter som innehas vid årets slut.

Efterfrågan på kundfinansieringslösningar är fortsatt hög. Den största delen av sådan finansiering har blivit överförd till banker. Outnyttjade kreditåtaganden 2025 uppgår till SEK 55,9 (47,8) miljarder. Ökningen av kreditåtaganden beror främst på nya kundfinansieringslösningar som ingicks under fjärde kvartalet.

Finansiell kreditrisk

Finansiella instrument medför en risk att motparten inte har möjlighet att fullgöra sina betalningsåtaganden. Denna exponering uppstår vid investeringar i kassa, likvida medel, räntebärande placeringar och i samband med derivatpositioner med ett positivt realiserat resultat mot banker och andra motparter.

Koncernen minskar dessa risker genom att placera likviditet främst i värdepapper som statsskuldväxlar, statsobligationer, företagscertifikat och säkerställda bostadsobligationer (se nedan avsnittet Likviditetsrisk).

Not F1, forts.

Separata kreditlimiters tilldelas varje motpart för att hantera riskkoncentrationen. Alla derivattransaktioner omfattas av ISDA kvittningsavtal för att begränsa kreditrisken. För "cross currency derivat" har ett Credit Support Annex (CSA) till ISDA tecknats selektivt för att ytterligare reducera kreditrisken genom att veckovis byta kontanta säkerheter i förhållande till marknadsvärde. Derivat med "clearing" motparter anses inte medföra någon kreditrisk.

Per den 31 december 2025 var kreditrisken i avistainstrument lika stor som instrumentens bokförda värde. Kreditexponeringen i derivatinstrument uppgick till SEK 0,2 (0,1) miljarder.

Likviditetsrisk

Bolaget minimerar likviditetsrisken genom att bibehålla en tillräcklig kassa, centraliserad kassaförvaltning, placeringar i mycket likvida räntebärande instrument och genom att ha tillräckliga bindande kreditlöften för att täcka potentiella finansieringsbehov. För information om avtalsenliga åtaganden, analyserade per avtalsenlig löptid, se not D4 "Kontraktsenliga åtaganden". Det kortsiktiga åtagandet av skulder under de kommande 12 månaderna är tillräckligt täckt av kassa och andra räntebärande tillgångar vid årets slut. Löpande inbetalningar från kunder förväntas uppfylla operativa krav inklusive leverantörsskulder och andra köpåtaganden. Åtaganden för ny kundfinansiering förväntas inte ha negativ kortsiktig effekt på kundinbetalningar då majoriteten säljs inom en kort period.

Bolaget har tillgång till Leverantörsfinansieringsprogram där betalningsvillkoren med vissa leverantörer förlängs till upp till 180 dagar. Bolaget förväntas bibehålla nuvarande nivåer kopplade till dessa överenskommelser. Finansiella instituts vilja att köpa och sälja fakturor kan påverkas av nuvarande marknadsförutsättningar något som potentiellt kan påverka Bolagets rörelsekapital negativt. Däremot förväntas sådana effekter ske över tid då affärsvillkor med kunder och leverantörer sker löpande. Där så krävs förväntar sig Bolaget att kortfristiga lånefaciliteter nyttjas eller förnyas för att möta likviditetsbehoven.

Kassa, likvida medel och räntebärande placeringar

	Rating eller likn.	< 3 mån	3–12 mån	1–5 år	>5 år	Totalt
2025						
Totalt bank		39 386	226	–	–	39 612
Andra finansiella institut		384	–	–	–	384
Typ av emittent/motpart:						
Stater	AAA	2 488	835	11 754	845	15 922
Företag	A2/P2	5 901	547	–	–	6 448
Bostadsinstitut	AAA	1 001	5 873	24 699	–	31 573
		49 160	7 481	36 453	845	93 939
2024						
Totalt bank		40 749	389	–	–	41 138
Andra finansiella institut		1 437	–	–	–	1 437
Typ av emittent/motpart:						
Stater	AA/AAA	4 639	995	3 175	603	9 412
Företag	A2/P2	2 672	198	–	–	2 870
Bostadsinstitut	AAA	–	5 353	14 878	783	21 014
		49 497	6 935	18 053	1 386	75 871

Refinansieringsrisk

Refinansieringsrisken är risken att Bolaget inte kan refinansiera sina utestående skulder på acceptabla villkor, eller överhuvudtaget, vid en given tidpunkt. Bolaget minskar denna risk genom att diversifiera sina finansieringskällor via en mix av obligationslån, bilaterala lån och privata placeringar, med en spridd förfallostruktur. Finansieringsstrategin är flexibel och möjliggör förfinansiering av lån före förfall samt upplåning i olika valutor. Utöver de långfristiga finansieringsprogrammen har Bolaget även ett företagscertifikatprogram samt en bindande likviditetskreditfacilitet för kortfristig upplåning. Alla outnyttjade bindande kreditfaciliteter kan användas för att minska refinansieringsrisken när skulderna förfaller.

Den genomsnittliga löptiden på Moderbolagets lån var 3,0 år (3,6 år) per 31 december 2025.

Finansieringsprogram¹⁾

	Belopp	Utnyttjat	Outnyttjat
Obligationslåneprogram EMTN (USD miljoner)	5 000	2 259	2 741
Företagscertifikatprogram (SEK miljoner)	10 000	–	10 000

¹⁾ Programmen innehåller inga finansiella kovenanter.

Under första kvartalet 2025 återbetalade Ericsson alla utestående belopp under Företagscertifikatprogrammet. I maj 2025 ersatte Ericsson sin likviditetskreditfacilitet om USD 1,0 miljarder, som förfaller i maj 2026, med en ny facilitet om USD 0,5 miljarder som förfaller i maj 2027. I december 2025 återbetalade bolaget den privata placeringen om USD 150 miljoner hos Svensk Exportkredit AB (SEK) och den bilaterala faciliteten om USD 150 miljoner hos Nordiska Investeringsbanken.

Bindande kreditlöften

	Belopp	Utnyttjat	Outnyttjat
Kreditfacilitet i flera valutor (USD miljoner) ¹⁾	2 000	–	2 000
Rullande likviditetskreditfacilitet (USD miljoner) ²⁾	500	–	500

¹⁾ Facilitetens ränta är inte kopplad till Ericssons kreditbetyg eller några finansiella kovenanter men är däremot kopplad till två av Ericssons hållbarhetsmål. Faciliteten förfaller i september 2028.

²⁾ Faciliteten förfaller i maj 2027.

Koncernens finansiella instrument värderade till verkligt värde

Koncernens finansiella instrument redovisade till verkligt värde möter generellt kraven för nivå 1 värdering eftersom de baseras på noterade priser i aktiva marknader för identiska tillgångar. För vissa av koncernens finansiella tillgångar och skulder, särskilt derivat, är inte noterade priser tillgängliga och verkliga värden kalkyleras med användande av marknadsantaganden såsom noteringar för räntesatser och valutakurser.

För finansiella skulder designade till verkligt värde reflekterar det bokförda värdet också effekten i egna "credit spreads" antingen till noterade priser eller noterade priser på "Credit Default Swap" för "Investment Grade" företag.

Värderingshierarki

– Noterade marknadspriser – nivå 1

Tillgångar och skulder klassificeras som nivå 1 om deras värde är observerbart på en aktiv marknad. Sådana instrument värderas med referens till ojusterade noterade priser för identiska tillgångar eller skulder i aktiva marknader där det noterade priset är tillgängligt, och där priset representerar aktuella och normalt förekommande marknadstransaktioner.

– Värderingsteknik användande observerbara ingångsvärden – nivå 2

Skulder och tillgångar klassificerade som nivå 2 har värderats genom att använda modeller vars ingångsvärden är observerbara antingen direkt eller indirekt. Värdering baserade på observerbara ingångsvärden inkluderar likvida medel (till exempel diskonteringsinstrument, kortfristiga insättningar) och räntederivat som använder räntesatsavkastningskurvor. Andra ingångsvärden inkluderar "credit spreads" och valutaterminskurser. Ingångsvärden för basräntor är noterade fixingräntor, ränteswappar och IBOR räntor.

Valutaderivat är värderade genom att använda observerbara terminskurser, diskonterade med avkastningskurvor. Värdering av utländska valutaoptioner görs med användande av Black-Scholes formeln. Värdet av kreditrisker i derivatkontrakt följs upp regelbundet. Värderingsjusteringar av derivattillgångar och derivatsskulder kalkyleras baserat på utestående marknadsvärden och sannolikhet för betalningsinställelse från kreditswappar (CDS) och om effekt av värdering är väsentlig skall den inkluderas i det verkliga värdet på derivaten.

– Värderingsteknik användande icke-observerbara ingångsvärden – nivå 3

Skulder och tillgångar klassificeras som nivå 3 om deras värdering innefattar väsentliga ingångsvärden som inte är baserade på observerbara marknadsvärden (inte observerbara ingångsvärden). Förutom kundfordringar och kundfinansieringsfordringar används i huvudsak värderingstekniken för investeringar i aktier och andra andelar där ingångsvärden anses vara

Not F1, forts.

observerbara om de kan vara direkt observerbara från transaktioner i en aktiv marknad, eller om det finns övertygande externa uppgifter som påvisar ett exekverbart pris för att avveckla investeringen. Med en marknadsmässig syn på värdering, fastställs icke-observerbara ingångsvärden generellt genom att kopplas till observerbara ingångsvärden, historiska noteringar eller andra analystekniker.

Avstämning av övriga finansiella tillgångar värderade till verkligt värde nivå 3

Investeringar i aktier och andelar	
Ingående balans	1 867
Anskaffningar	523
Försäljningar	-149
Vinster och förluster ¹⁾	-319
Omräkningsdifferens	-13
Utgående balans	1 909

¹⁾ Tabellen visar nettoresultat rapporterat som övriga rörelseintäkter/kostnader, varav SEK 314 miljoner avser orealiserade förluster avseende nivå 3 tillgångar som hölls vid årets slut.

Finansiella instrument

SEK miljarder	2025					2024				
	Upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde	Hierarkinivå för verkligt värde			Upplupet anskaffningsvärde	Fair value	Hierarkinivå för verkligt värde		
			Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3			Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3
Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen										
Kundfinansiering	–	1,1	–	–	1,1	–	4,5	–	–	4,5
Räntebärande placeringar	–	49,9	45,4	4,5	–	–	31,7	30,4	1,3	–
Likvida medel ¹⁾	–	25,3	–	25,3	–	–	24,3	0,3	24,0	–
Övriga finansiella tillgångar	–	1,9	–	–	1,9	–	2,7	0,8	–	1,9
Övriga kortfristiga tillgångar	–	2,9	–	2,9	–	–	0,2	–	0,2	–
Tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat (OCI)										
Kundfordringar	–	40,3	–	–	40,3	–	44,2	–	–	44,2
Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde										
Räntebärande placeringar	0,1	–	–	–	–	0,3	–	–	–	–
Övriga finansiella tillgångar	0,1	–	–	–	–	0,3	–	–	–	–
Finansiella tillgångar	0,2	121,4				0,6	107,6			
Finansiella skulder värderade till verkligt värde										
Moderbolagets upplåning	–	-29,6	-18,8	-10,8	–	–	-35,7	-19,7	-16,0	–
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet										
Övriga kortfristiga skulder	–	-0,2	–	-0,2	–	–	-3,3	–	-3,3	–
Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde										
Leverantörsskulder	-26,3	–	–	–	–	-30,2	–	–	–	–
Upplåning	-3,1	–	–	–	–	-2,3	–	–	–	–
Finansiella skulder	-29,4	-29,8				-32,5	-39,0			

¹⁾ Kassa och likvida medel uppgår till SEK 43,9 (43,9) miljarder varav SEK 25,3 (24,3) miljarder avser likvida medel som presenteras i ovanstående tabell.

Marknadspriser avseende egna aktier och andra noterade finansiella instrument

Genom aktiebaserade ersättningar till anställda och till styrelsen är Bolaget exponerat mot utvecklingen av sin egen aktiekurs. Vissa av planerna är aktiereglerade och vissa är kontantreglerade, vilket ges ytterligare upplysningar om i not A1 "Väsentliga redovisningsprinciper", i not G2 "Information angående styrelsemedlemmar och ledande befattningshavare" och i not G3 "Aktierelaterade ersättningar".

Aktierelaterade program för anställda

Åtagandet att leverera aktier i enlighet med det långsiktiga rörliga ersättningsprogrammet (LTV) till högre chefer säkras genom eget innehav av B-aktier. Kassaflödesexponeringen hanteras genom eget innehav av B-aktier, som kommer att säljas för att skapa finansiering och även täcka

Finansiella instrument värderade till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella instrument, till exempel vissa likvida medel, räntebärande placeringar, upplåning och leverantörsskulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde som anses motsvara verkligt värde. Om ett marknadspris inte finns tillgängligt och den ränteeponering och kreditspread som påverkar värdet är obetydliga, anses det redovisade värdet utgöra en rimlig uppskattning av det verkliga värdet.

betalningar hänförliga till sociala avgifter, när aktier tilldelas deltagarna efter utgången av deras intjänandeperiod.

Kontantreglerade planer för anställda och styrelsen

Rörande syntetiska aktieprogram (kontantreglerat program såsom definierat i IFRS 2) till styrelseledamöter och kontantreglerade planer till anställda är Bolaget exponerat för risk i relation till sin egen aktiekurs, både avseende kompensationskostnader och sociala avgifter. Skyldigheten att betala ersättningar till styrelsen och anställda enligt syntetiska aktiebaserade ersättningar täcks av en avsättning i balansräkningen. För vidare information om LTV, de kontantreglerade planerna till de anställda och syntetiska aktiebaserade ersättningar till styrelsen, se not G2 "Information angående styrelsemedlemmar och ledande befattningshavare" och not G3 "Aktierelaterade ersättningar".

F2 Finansiella intäkter och kostnader

	2025	2024	2023
Avtalsenlig ränta på finansiella tillgångar	2 322	2 515	1 897
<i>varav på finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde</i>	330	538	403
Omvärdering vinster/förluster på finansiella tillgångar, netto	141	137	64
Övriga finansiella intäkter	17	82	184
Finansiella intäkter	2 480	2 734	2 145
Avtalsenlig ränta på finansiella skulder	-1 636	-2 486	-2 282
<i>varav på finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde</i>	-96	-277	-501
Omvärdering vinster/förluster på finansiella skulder, netto	-56	82	-134
Räntekostnader avseende leasingskulder	-402	-421	-464
Räntenetto på pensionskulder	-681	-647	-517
Övriga finansiella kostnader	-272	-631	-721
Finansiella kostnader	-3 047	-4 103	-4 118
Valutaeffekter vinster/förluster, netto	235	-355	-1 020
Finansiella intäkter och kostnader, netto	-332	-1 724	-2 993
Nettovinst/-förlust på finansiella instrument exkluderar vinster/förluster på valutaeffekter:			
Finansiella instrument värderade till verkligt värde via resultaträkningen ¹⁾	497	289	885
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	-472	-378	-1 100

¹⁾ Exklusive nettoförlust från omvärdering av kundfinansieringsfordringar om SEK 90 miljoner (nettovinst SEK 6 miljoner 2024 och nettoförlust SEK 209 miljoner 2023), rapporterade som försäljnings- och administrationskostnader, samt nettoförlust från omvärdering av investeringar i aktier och andelar om SEK 303 miljoner (nettoförlust SEK 202 miljoner 2024 och nettoförlust SEK 186 miljoner 2023), rapporterade som Övriga rörelseintäkter/kostnader.

F3 Finansiella tillgångar, långfristiga

	Övriga investeringar i aktier och andelar		Långfristiga räntebärande placeringar		Övriga långfristiga finansiella tillgångar ¹⁾	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Ingående balans	2 029	2 091	19 440	9 931	5 161	6 350
Investering	615	207	28 788	15 950	1 691	2 919
Avyttring/amortering/minskning	-419	-64	-3 209	-224	-14	-2 585
Avskrivningar	-	-	-	-	-520	-136
Förändring av värdet på fonderade pensionsplaner ²⁾	-	-	-	-	611	-960
Omvärdering	-303	-202	-11	160	2	21
Omklassificering	-	-	-7 710	-6 377	-522	-455
Omräkningsdifferens	-13	-3	-	-	-449	7
Utgående balans	1 909	2 029	37 298	19 440	5 960	5 161

¹⁾ Inkluderar poster såsom överskottstillgångar för pensioner, skattekreditfordringar, uppskjutna försäljningskommissioner och lån till intresseföretag.

²⁾ Det här beloppet inkluderar ändringar i tillgångsbegränsningen. För ytterligare information, se not G1 "Ersättning efter avslutad anställning".

F4 Räntebärande skulder

Bolagets utestående räntebärande skulder uppgick till SEK 32,7 (38,0) miljarder per den 31 december 2025.

Räntebärande skulder (exklusive leasingåtaganden)

	2025	2024
Kortfristig upplåning		
Kortfristig del av långfristig upplåning	518	3 953
Övrig kortfristig upplåning	3 020	2 184
Total kortfristig upplåning	3 538	6 137
Långfristig upplåning		
Certifikat och obligationslån	29 115	31 799
Övrig långfristig upplåning	50	105
Total långfristig upplåning	29 165	31 904
Totala räntebärande skulder	32 703	38 041

Avstämning av skulder hänförliga till finansiella aktiviteter (inklusive leasingåtaganden)

	2025	2024
Ingående balans	45 536	54 328
Kassaflöde		
Upptagande av lån	398	3 615
Återbetalning av lån	-3 538	-15 917
Övriga finansieringsaktiviteter	1 224	152
Leasingbetalningar	-2 115	-2 492
Avyttring	-146	-
Icke kassapåverkande förändringar		
Effekt av omräkningsdifferenser	-4 627	2 705
Förändring av verkligt värde vid förändring i kreditrisk	-30	567
Övriga förändringar av verkligt värde	490	343
Nya och förlängda leasingkontrakt	3 163	2 536
Övriga icke kassapåverkande förändringar	-91	-301
Utgående balans	40 264	45 536

Obligationslån, bilaterala lån, syndikerade lån och företagscertifikat i Moderbolaget

Emission-förfall	Nominellt	Kupong	Valuta	Förfalldatum	Bokfört värde 2025	Förändringar av verkligt värde pga förändringar i kreditrisk 2025	Akkumulerade förändringar i verkligt värde pga förändringar i kreditrisk 2025	Bokfört värde 2024
Obligationslån								
2017–2025 ¹⁾	150	2,741 %	USD	22 dec 2025	-	-24	-	1 611
2020–2030 ¹⁾	200	3,020 %	USD	30 dec 2030	1 703	-20	100	1 918
2021–2029	500	1,000 %	EUR	26 maj 2029	5 045	33	70	5 222
2022–2027	750	1,125 %	EUR	8 feb 2027	7 990	-16	61	8 314
2023–2028	500	5,375 %	EUR	29 maj 2028	5 708	-37	220	6 123
Totala obligationslån					20 446	-64	451	23 188
Bilaterala lån och syndikerade lån								
2019–2025 ²⁾	150		USD	18 dec 2025	-	-15	-	1 664
2021–2028 ³⁾	305		USD	21 juni 2028	2 812	32	9	3 329
2023–2030 ²⁾	107		USD	16 dec 2030	1 026	-5	44	1 223
2023–2030 ³⁾	273		USD	18 dec 2030	2 561	12	49	3 041
2024–2031 ³⁾	184		USD	15 feb 2031	1 726	8	31	2 050
2024–2031 ²⁾	108		USD	14 juli 2031	1 014	2	21	1 207
Totala bilaterala och syndikerade lån					9 139	34	154	12 514
Företagscertifikat								
2024–2025 ⁴⁾	1 615		SEK	feb – mar 2025	-	-	-	1 607
Totala företagscertifikat					-	-	-	1 607

¹⁾ Privat placering, Svensk Exportkredit (SEK).

²⁾ Nordiska Investeringsbanken (NIB), FoU projektfinansiering.

³⁾ Europeiska Investeringsbanken (EIB), FoU projektfinansiering.

⁴⁾ Företagscertifikat värderas till upplupet anskaffningsvärde, med en viktad genomsnittlig ränta om 2,788 %.

För att säkerställa långsiktig upplåning använder koncernen obligationslån, bilaterala forsknings- och utvecklingslån samt privata placeringar. Alla utestående obligationslån emitteras av Moderbolaget inom ramen för dess obligationsprogram (Euro Medium Term Note program, EMTN). Obligationer emitterade till fast ränta ändras normalt till rörlig ränta med hjälp av ränteswappar, i enlighet med "Asset and liability management" mandatat som beskrivs i not F1 "Finansiell riskhantering". Utöver de långfristiga

finansieringsprogrammen har Bolaget även ett företagscertifikatprogram samt en rullande likviditetskreditfacilitet för att effektivt hantera likviditetsbehov, vidare beskrivet i not F1 "Refinansieringsrisk". För Moderbolagets upplåning var den totala vägda genomsnittsräntan under året 4,35 % (5,88 %), med en genomsnittlig upplåning om SEK 36,1 (39,9) miljarder. Upplåningen i dotterbolag uppgick till SEK 0,3 (0,7) miljarder och bestod huvudsakligen av kortfristiga banklån.

Sektion G – Personalrelaterat

G1 Ersättning efter avslutad anställning

Ericsson ger ett visst finansiellt stöd till ett flertal pensionsplaner för ersättningar efter avslutad anställning i koncernen, vilket följer marknadspraxis i varje enskilt land.

Bolaget har uppdaterat de antaganden som används för att värdera den förmånsbaserade pensionskulden baserat på de senaste marknadsförhållandena. Förändringar i finansiella antaganden resulterade i nettoaktuariella vinster på förmånsbestämda förpliktelser på SEK 6,3 miljarder kronor.

Planer i Sverige

I Sverige finns såväl förmånsbestämda som premiebestämda planer baserade på kollektivavtal mellan parterna på den svenska arbetsmarknaden.

- Förmånsbestämd pensionsplan, ITP2 (tjänstepensionsplan för löneanställda i tillverkningsindustri och handel), kompletterad med en premiebestämd plan ITPK (tilläggsplan till tjänstepensionsplanen). Denna är en slutlönebaserad pensionsplan.
- Premiebestämd tjänstepensionsplan, ITP1, gäller för anställda födda 1979 eller senare.
- Premiebestämd pensionsplan ITP1 eller alternativ ITP, för anställda med inkomst överstigande 10 inkomstbasbelopp och som har valt att träda ut ur ITP2. Villkoren är fastställda av koncernen och godkända av varje anställd som har valt att delta.

Koncernen har merparten av de svenska pensionsåtagandena i förmånsbestämda pensionsplaner, vilket enligt IAS 19 är fonderade till 72 % (63 %) i Ericssons pensionsstiftelse (en svensk pensionsstiftelse). Om dessa skulder värderades enligt annan metod och med antaganden fastställda av svenska PRI Pensionsgaranti, finansieras de till 99 % (96 %) genom tillgångar i Ericssons Pensionsstiftelse. Det finns inga fonderingskrav för pensionsåtagandena i Sverige.

Invaliditets- och efterlevandepensionsdelen av ITP-planen är försäkrad i Alecta, se avsnitt om Förmånsbestämda planer som omfattas av flera arbetsgivare.

Koncernen betalar ut förmånerna direkt till pensionärerna allteftersom de förfaller. Ansvaret för styrningen av planerna och plantillgångarna åligger koncernen och pensionsstiftelsen. Pensionsstiftelsen styrs med målsättningen att uppnå en väl riskjusterad avkastning som samtidigt minskar behovet av oväntade finansieringsbehov. Traditionella tillgångs- och skuldmatchningsstudier genomförs regelbundet som underlag för placering inom olika tillgångsklasser.

Planerna är exponerade för olika risker, exempelvis skulle ett plötsligt fall i obligationsavkastningar kunna leda till en ökning av pensionsåtagandet. Plötslig instabilitet på finansmarknaderna kan också leda till en nedgång i verkligt värde i förvaltningstillgångar i pensionsstiftelsen som är delvis exponerade mot aktiemarknaderna, vilket till viss del kan komma att uppvägas av stigande värden på räntebärande tillgångar. Svenska pensionsplaner är kopplade till inflation och högre inflation leder med största sannolikhet till ökade åtaganden.

Förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare

Koncernen har säkrat invaliditets- och efterlevandepension inom ramen för ITP-planen via försäkring hos försäkringsbolaget Alecta. Trots att denna del av planen är klassificerad som en förmånsbestämd pensionsplan som omfattar flera arbetsgivare, är det inte möjligt att tillämpa förmånsbestämd redovisning eftersom information om hur tillväxt fördelas mellan arbetsgivare för de flesta av de upplupna pensionsförmånerna inte finns tillgängliga. Det fulla förmånsbeloppet redovisas i stället hos den senaste arbetsgivaren. Eftersom Alecta inte kan tillhandahålla en nedbrytning av tillgångar och försäkringsreserv per arbetsgivare, har invaliditets- och efterlevandepensionsdelen av ITP-planen redovisats som premiebestämda åtaganden.

Alecta kapitaliseras på kollektiv basis, vilket utgör en buffert för försäkringsåtagandena som skydd för fluktuationer i avkastning på tillgångar och för säkringstekniska risker. Alecta insamlingsfinansieringsgrad sträcker sig mellan 125 % till 170 % och återspeglar marknadsvärdet av Alectas tillgångar som i procent av åtagandet till försäkringstagarna (både garanterat och icke-garanterat), beräknade enligt Alectas aktuariella antaganden som skiljer sig från föreskrifterna i IAS 19. Alectas kapitaltäckning uppgick till

167 % (162 %) per den 31 december 2025. Koncernens andel av Alectas premiereserv uppgick till 0,3 %, och den totala andelen av aktiva medlemmar i Alecta är 2,0 %. Premier till planen för 2026 uppskattas till SEK 73 miljoner.

Eventualförpliktelser/Ställda säkerheter

Eventualförpliktelser inkluderar Bolagets ömsesidiga åtagande med kreditförsäkringsbolaget PRI Pensionsgaranti i Sverige. Detta ömsesidiga åtagande kan endast tas i anspråk om PRI Pensionsgaranti konsumerat alla sina tillgångar och uppgår till maximalt 2 % av koncernens pensionsåtaganden i Sverige. Bolaget har vid årsskiftet pantförskrivit företagsinteckningar om SEK 7,4 miljarder till PRI Pensionsgaranti. PRI mäter kontinuerligt Bolagets kreditrisk enligt kreditförsäkringsvillkoren.

Planer i USA

Koncernen hanterar både premiebestämda och förmånsbestämda pensionsplaner i USA, vilka är en kombination av slutlönebaserade och avgiftsbaserade planer. De slutlönebaserade planerna erbjuder pensionsförmåner till medlemmar på en garanterad livslång nivå. Förmånsnivån är beroende av tjänstgöringstid och lön under de sista tjänstgöringsåren fram till pensionering. Vanligen räknas pensioner inte upp med inflation när utbetalningstiden inletts.

Den andra typen av plan är en förmånsbestämd pensionsplan som är avgiftsbaserad och erbjuder förmåner ur ett "kontosystem". Saldot gottgörs månadsvis med ränta och kapitaltillskott som beräknas på basis av aktuell lön och tjänstgöringstidens längd.

Merparten av pensionsutbetalningarna hanteras med medel ur pensionsstiftelserna, men det finns ofonderade planer där koncernen fullgör utbetalning i den takt åtagandena förfaller. I USA är koncernens målsättning att åtminstone uppnå, eller överskrida, den kapitaliseringsnivå som myndighetsreglering föreskriver. Den amerikanska pensionsplanen hade vid utgången av räkenskapsåret 2025 en fondering större än minimikravet.

Plantillgångar placerade i stiftelser styrs av lokala föreskrifter och praxis, med beaktande av karaktären på relationen mellan koncernen och styrelseledamöterna i stiftelsen (eller motsvarande) och dennas sammansättning. Ansvaret för styrning av planerna, inklusive investeringsbeslut och kapitaltillskottsplanering, åligger Plan Administrative Committee (PAC). PAC är sammansatt av representanter från koncernen.

Koncernens planer är exponerade för olika risker hänförliga till pensionsplaner, exempelvis skulle ett plötsligt värdefall i obligationsavkastningar leda till ökade pensionsåtaganden. En plötslig instabilitet på finansmarknaderna kan också leda till nedgång i verkligt värde i pensionstillgångarna i stiftelsen. Pensionsförmåner i USA är inte kopplade till inflation, men högre inflation utgör en risk för ökade slutlöner vilka används för beräkning av förmånerna som skall utgå till aktiva anställda. Det finns även en risk att utbetalningsperioden blir längre än vad som bedömts i antagandena i livslängdstabellerna.

Planer i Storbritannien

Koncernen använder både förmånsbestämda och premiebestämda planer i Storbritannien. Samtliga av de förmånsbestämda planerna i Storbritannien är stängda för framtida pensionsavsättningar.

De förmånsbestämda planerna tillhandahåller förmåner i form av en garanterad nivå för pensioner på livstid. Nivån på de förmåner som tillhandahålls är definierad i stiftelsens policies och regler och är beroende av anställningstid och lön. Pensionsbelopp att utbeta uppdateras generellt i linje med Storbritanniens prisindex för handel, där hänsyn också tas till tak definierade i reglerna.

Planens tillgångar är placerade i stiftelser och är investerade i ett antal olika typer av tillgångar. Planerna styrs av lokala regler och ansvaret för styrningen av planerna ligger hos förvaltarna, som utses av koncernen bland dess anställda och bland planernas medlemmar. Beroende professionella förvaltare sitter i styrelsen för alla förmånsbestämda planer.

Riskerna för de flesta av de förmånsbestämda planerna i Storbritannien har överförts till försäkringsbolag genom annuitetsinköpskontrakt – detta

Not G1, forts.

likställs till 87 % av de totala förmånsbestämda pensionsåtagandena vid årsskiftet. Detta minskade avsevärt den finansiella exponeringen för Bolaget eftersom förändringar i värdet av förmånsbestämda förpliktelser täcks direkt av försäkringsgivarna. Bolaget behåller det juridiska ansvaret för att betala alla förmåner i planen, varför planens skulder kvarstår i balansräkningen tillsammans med motsvarande inköpstillgång.

Andra pensionsplaner

Koncernen har även planer i andra länder, varav de största är i Brasilien, Indien och Irland. De huvudsakliga brasilianska planerna är helt fonderade, med ett nettoöverskott av tillgångar. Planen i Irland är en slutlönepensionsplan och är helt finansierad med ett nettoöverskott av tillgångar. Planerna förvaltas av stiftelser med ledamöter som utsetts av såväl lokal bolaget som av de anställda som ingår i planerna. Stiftelserna är oberoende i relation till lokal bolaget och de styrs av landets specifika lagar.

Försäkringsfonden i Indien var självförvaltd genom en registrerad undantagen stiftelse och investeringsavkastningen ska således, enligt lokal

lagstiftning, vara garanterad till en minimiavkastning angiven av regeringen. Under året valde företaget att överföra stiftelsens tillgångar till de indiska myndigheterna. De medlemmar som påverkades informerades om transfereringen av Ericsson PF Trust till EPFO i maj 2025, med ett datum för flytten av tillgångarna per 1 juni 2025. Transfereringen av tillgångar till EPFO slutfördes i flera trancher i juni 2025. Tillgångarnas värde SEK 5 miljarder var på transfereringsdatumet högre än det förmånsbestämda åtagandet om SEK 4,9 miljarder, därför gjordes en förlikningsförlust om SEK 0,1 miljarder som redovisades i posten övriga finansiella kostnader. I slutet av november 2025, kungjorde de indiska myndigheterna implementationen av ett antal stora uppdateringar till sina arbetsrättsliga föreskrifter med omedelbar effekt. Den kombinerade påverkan av de arbetsrättsliga föreskrifterna har blivit inkluderade i värderingen av Ericssons Indiens planer, vilket har resulterat i en tidigare servicekostnad om SEK 0,6 miljarder under 2025. Servicekostnaden för 2026 förväntas öka med 82 % som ett resultat av ändringen av de arbetsrättsliga föreskrifterna.

Belopp som redovisas i koncernens balansräkning

	Sverige	USA	Storbritannien	Övriga	Totalt
2025					
Förmånsbestämda förpliktelser	45 209	4 429	9 814	14 254	73 706
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	32 566	4 322	10 493	10 445	57 826
Underskott/överskott (+/-)	12 643	107	-679	3 809	15 880
Planer med nettoöverskott, exklusive tillgångsbegränsningen ¹⁾		320	690	1 758	2 768
Avsättning för ersättningar efter avslutad anställning²⁾	12 643	427	11	5 567	18 648
2024					
Förmånsbestämda förpliktelser	49 423	5 340	10 473	21 362	86 598
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	31 191	5 153	11 195	16 820	64 359
Underskott/överskott (+/-)	18 232	187	-722	4 542	22 239
Planer med nettoöverskott, exklusive tillgångsbegränsningen ¹⁾	-	330	727	1 152	2 209
Avsättning för ersättningar efter avslutad anställning²⁾	18 232	517	5	5 694	24 448

¹⁾ Planer med ett nettoöverskott, det vill säga där förvaltningstillgångar överstiger de förmånsbestämda förpliktelserna, redovisas under övriga långfristiga finansiella tillgångar, se not F3 "Finansiella tillgångar, långfristiga." Tillgångsbegränsningen minskade under året till SEK 583 (635) miljoner.

²⁾ Planer med nettoskulder redovisas i balansräkningen under Ersättning efter avslutad anställning, långfristig.

Totala pensionskostnader som redovisas i koncernens resultaträkning

Koncernens kostnader för ersättningar efter avslutad anställning är fördelade mellan avgiftsbestämda planer och förmånsbestämda planer.

	Sverige	USA	Storbritannien	Övriga	Totalt
2025					
Pensionskostnader för avgiftsbestämda planer	1 189	386	159	1 301	3 035
Pensionskostnader för förmånsbestämda planer ¹⁾	1 659	50	2	1 551	3 262
Totalt	2 848	436	161	2 852	6 297
Totala pensionskostnader uttryckta i procent av löner					8,4 %
2024					
Pensionskostnader för avgiftsbestämda planer	1 306	500	178	1 626	3 610
Pensionskostnader för förmånsbestämda planer ¹⁾	1 624	79	-56	1 248	2 895
Totalt	2 930	579	122	2 874	6 505
Totala pensionskostnader uttryckta i procent av löner					8,3 %
2023					
Pensionskostnader för avgiftsbestämda planer	1 223	522	148	1 571	3 464
Pensionskostnader för förmånsbestämda planer ¹⁾	2 013	67	-67	1 166	3 179
Totalt	3 236	589	81	2 737	6 643
Totala pensionskostnader uttryckta i procent av löner					7,8 %

¹⁾ Negativa pensionskostnader för Storbritanniens planer under 2024 och 2023 beror främst på ränteintäkter som översteg räntekostnaderna. Ränteintäkterna uppgick till SEK 624 miljoner under 2024 och SEK 626 miljoner under 2023, jämfört med räntekostnader om SEK 532 miljoner under 2024 respektive SEK 514 miljoner under 2023. 2025 ökade pensionskostnaderna på grund av administrativa kostnader om SEK 38 miljoner, även om ränteintäkter om SEK 565 miljoner fortsatte att överstiga räntekostnaderna om SEK 529 miljoner.

Not G1, forts.

Förändring i förmånsbestämda förpliktelse

	2025			2024		
	Nuvärdet av förpliktelsen ¹⁾	Förvaltnings- tillgångarnas verkliga värde	Total	Nuvärdet av förpliktelsen ¹⁾	Förvaltnings- tillgångarnas verkliga värde	Totalt
Ingående balans	86 598	-64 359	22 239	85 535	-62 593	22 942
Poster i resultaträkningen²⁾						
Kostnader för tjänstgöring innevarande år	1 875		1 875	2 210	-	2 210
Kostnader för tjänstgöring under tidigare år och vinster och förluster från regleringar	630		630	-82	-	-82
Räntekostnader/-intäkter (+/-)	2 803	-2 223	580	2 953	-2 377	576
Skatter och administrativa kostnader	-	62	62	-	64	64
Övrigt	48	5	53	41	22	63
	5 356	-2 156	3 200	5 122	-2 291	2 831
Omvärderingar						
Avkastning på förvaltningstillgångarna exklusive belopp som ingår i räntekostnader/-intäkter	-	-456	-456	-	1 583	1 583
Aktuariella vinster/förluster (-/+) från förändringar av demografiska antaganden	92	-	92	-229	-	-229
Aktuariella vinster/förluster (-/+) från förändringar av finansiella antaganden	-6 286	-	-6 286	-4 958	-	-4 958
Erfarenhetsbaserade vinster/förluster (-/+)	-33		-33	2 825	-	2 825
	-6 227	-456	-6 683	-2 362	1 583	-779
Övriga förändringar						
Omräkningsdifferens	-4 089	3 714	-375	1 781	-1 760	21
Avgifter och betalningar från:						
Arbetsgivare ³⁾	-1 869	-632	-2 501	-2 097	-682	-2 779
Anställda som omfattas av planen	153	-148	5	362	-357	5
Utbetalningar från planerna:						
Utbetalda ersättningar	-1 562	1 562	-	-1 825	1 825	-
Regleringar	-5 020	5 011	-9	-	-	-
Övrigt	366	-362	4	82	-84	-2
Utgående balans	73 706	-57 826	15 880	86 598	-64 359	22 239

¹⁾ Vägd genomsnittlig löptid för pensionsförpliktelsen uppgår till 16,9 (16,8) år.²⁾ Exklusive påverkan av tillgångsbegränsningen om SEK 63 (65) miljoner 2025.³⁾ Avgifter till planerna förväntas uppgå till SEK 2,6 miljarder under 2026.**Värdet av förmånsbestämda förpliktelse**

	Sverige	USA	Storbritannien	Övriga	Totalt
2025					
Förmånsbestämda förpliktelse, utgående balans	45 209	4 429	9 814	14 254	73 706
varav helt eller delvis fonderade	45 209	4 002	9 814	11 485	70 510
varav ofonderade	-	427	-	2 769	3 196
2024					
Förmånsbestämda förpliktelse, utgående balans	49 423	5 340	10 473	21 362	86 598
varav helt eller delvis fonderade	49 423	4 823	10 473	18 064	82 783
varav ofonderade	-	517	-	3 298	3 815

Not G1, forts.

Förvaltningstillgångar per tillgångslag och land¹⁾

	Sverige	USA	Storbritannien	Övriga	Totalt	varav onoterat ²⁾
2025						
Kassa och likvida medel	384	69	976	537	1 966	13 %
Aktier	8 838	364	776	1 754	11 732	25 %
Räntebärande värdepapper	14 750	3 432	203	4 215	22 600	24 %
Fastigheter	5 579			493	6 072	100 %
Investeringsfonder	2 728	702	632	924	4 986	81 %
Försäkringsbrev som är en förvaltningstillgång			7 482	2 150	9 632	100 %
Övrigt	287	-245	424	372	838	48 %
Totalt	32 566	4 322	10 493	10 445	57 826	
av vilka fastigheter utnyttjade av koncernen	-	-	-	-	-	
av vilka värdepapper emitterade av koncernen	-	-	-	-	-	
2024						
Kassa och likvida medel	231	206	1 025	572	2 034	15 %
Aktier	8 557	431	914	1 920	11 822	24 %
Räntebärande värdepapper	14 559	4 052	118	9 717	28 446	26 %
Fastigheter	5 760	-	-	516	6 276	100 %
Investeringsfonder	2 139	792	308	2 120	5 359	68 %
Försäkringsbrev som är en förvaltningstillgång	-	-	8 002	1 909	9 911	100 %
Övrigt	-55	-328	828	66	511	1 %
Totalt	31 191	5 153	11 195	16 820	64 359	
av vilka fastigheter utnyttjade av koncernen	-	-	-	-	-	
av vilka värdepapper emitterade av koncernen	-	-	-	-	-	

¹⁾ Tillgångsklassen presenteras baserat på investeringens underliggande exponering. Detta inkluderar direkt investering i värdepapper eller investering genom sammanslagna fonder som investerar i en tillgångsklass.

²⁾ Onoterat avser tillgångar klassificerade som verkligt värde nivå 2 och 3. Onoterade tillgångar består huvudsakligen av investeringar i poolade investeringsinstrument.

Aktuariella antaganden

	2025			2024		
	Sverige	USA	Storbritannien	Sverige	USA	Storbritannien
Finansiella antaganden						
Diskonteringsränta	3,0 %	5,3 %	5,6 %	2,4 %	5,6 %	5,6 %
Inflation	2,0 %	2,5 %	2,9 %	2,0 %	2,5 %	3,1 %
Löneökningsgrad	2,5 %	4,0 %	-	2,5 %	4,0 %	-
Demografiska antaganden						
Förväntad livslängd efter 65 års ålder	24	22	23	23	22	23

Aktuariella antaganden revideras på kvartalsbasis. Se också not A1 "Väsentliga redovisningsprinciper" och not A2 "Bedömningar och viktiga uppskattningar för redovisningsändamål".

Sverige

Den förmånsbestämda skulden har beräknats med användning av räntorna för svenska statsskuldsoptioner. IAS 19 "Ersättningar till anställda" föreskriver att om det inte finns en omfattande marknad för högkvalitativa företagsobligationer, så ska marknadsräntor för statsskuldsoptioner användas för beräkning av pensionsskuld. Per den 31 december 2025 uppgick den använda diskonteringsräntan i Sverige till 3,0 % (2,4 %). Om diskonteringsräntan hade baserats på bostadsobligationer skulle diskonteringsräntan ha varit 4,0 % (3,6 %) per den 31 december 2025. Om dessa diskonteringsräntor baserade på svenska bostadsobligationer hade använts för beräkning av pensionsskulden per den 31 december 2025 så hade den förmånsbestämda skulden varit approximativt SEK 7,7 (10,5) miljarder lägre.

USA och Storbritannien

Den förmånsbestämda pensionsskulden har beräknats på basis av avkastning från företagsobligationer av hög kvalitet, där "hög kvalitet" har definierats som kreditbetyg AA eller bättre.

Omvärderingar i Övrigt totalresultat relaterade till ersättningar efter avslutad anställning

	2025	2024
Aktuariella vinster och förluster (+/-)	5 567	340
Effekt av begränsning i tillgångsbegränsningen	62	99
Svensk särskild löneskatt	1 115	438
Totalt	6 744	877

Känslighetsanalys av väsentliga aktuariella antaganden, SEK miljarder

Påverkan på den förmånsbestämda förpliktelsen av en förändring av antaganden	Sverige	USA	Storbritannien
Finansiella antaganden			
Diskonteringsränta -0,5 %	4,5	0,2	0,6
Diskonteringsränta +0,5 %	-4,0	-0,2	-0,5
Inflation -0,5 %	-4,1	-	-0,4
Inflation +0,5 %	4,5	-	0,4
Löneökningsgrad -0,5 %	-1,3	-	-
Löneökningsgrad +0,5 %	1,4	-	-
Demografiska antaganden			
Livslängd -1 år	-2,0	-1,0	-0,2
Livslängd +1 år	2,0	0,1	0,2

G2 Information angående styrelsemedlemmar och ledande befattningshavare

Ersättning till styrelsen

SEK	Styrelse- arvoden	Antal syntetiska aktier/andel av styrelse- arvodet	Värde vid tidpunkten för tilldelning av syntetiska aktier tilldelade 2025	Antal utestående tidigare tilldelade syntetiska aktier	Netto- förändring av värdet av syntetiska aktier ¹⁾	Kommitté- arvoden	Totalt arvode i kontanter ²⁾	Total ersättning 2025	Total ersättning 2024
			A		B		C	(A+B+C)	
Styrelseledamot									
Jan Carlson	5 000 000	47 336/75 %	3 749 958	78 724	926 675	450 000	1 700 000	6 376 633	8 067 547
Jacob Wallenberg	1 300 000	12 307/75 %	974 961	32 408	362 696	200 000	525 000	1 862 657	2 793 416
Jon Fredrik Baksaas	1 300 000	8 204/50 %	649 921	21 605	241 785	555 000	1 205 000	2 096 706	2 663 919
Börje Ekholm	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Eric A. Elzvik	1 343 655 ⁴⁾	4 102/25 %	324 960	10 802	120 888	560 000	1 567 741	2 013 589	2 189 425
Kristin S. Rinne	1 392 639 ⁵⁾	4 102/25 %	324 960	16 370	176 416	405 000	1 449 479	1 950 855	2 229 130
Marachel Knight	1 440 035 ⁶⁾	12 307/75 %	974 961	–	140 054	205 000	565 009	1 680 024	–
Jonas Synnergren	1 300 000	12 307/75 %	974 961	15 705	196 121	520 000	845 000	2 016 082	2 210 316
Christy Wyatt	1 440 035 ⁶⁾	12 307/75 %	974 961	15 705	196 121	205 000	565 009	1 736 091	1 905 316
Karl Åberg	1 300 000	8 204/50 %	649 921	–	93 362	200 000	850 000	1 593 283	1 370 000
Christian Cederholm	1 300 000	12 307/75 %	974 961	–	140 054	–	325 000	1 440 015	–
Arbetsgagarledamöter									
Ulf Rosberg	49 500	–	–	–	–	16 200	65 700	65 700	66 150
Kjell-Åke Soting	49 500	–	–	–	–	21 600	71 100	71 100	73 350
Annika Salomonsson	49 500	–	–	–	–	12 600	62 100	62 100	71 550
Loredana Roslund (suppleant)	49 500	–	–	–	–	–	49 500	49 500	51 750
Frans Frejdestedt (suppleant)	49 500	–	–	–	–	–	49 500	49 500	51 750
Stefan Wänstedt (suppleant)	49 500	–	–	–	–	–	49 500	49 500	53 550
Totalt	17 413 364	133 483	10 574 525	191 319	2 594 172	3 350 400	9 944 638	21 113 335³⁾	23 797 169⁹⁾
Totalt inklusive tidigare styrelseledamöter	17 413 364	133 483	10 574 525	212 457⁷⁾	2 794 945⁸⁾	3 350 400	9 944 638	23 314 108³⁾	26 639 512¹⁰⁾

¹⁾ Skillnaden mellan värdet vid tidpunkten för betalning och värdet 31 december 2024 för syntetiska aktier tilldelade 2020 (för vilka betalning erlades 2025). Skillnaden mellan värdet den 31 december 2025 och värdet den 31 december 2024 för de syntetiska aktier som tilldelades 2021, 2022 och 2024. Beräknad till aktiekursen SEK 90,60. Värdet för syntetiska aktier som tilldelades 2021, 2022, 2023 and 2024 innefattar (såsom tillämpligt) SEK 2,50, SEK 2,70, SEK 2,70 och SEK 2,85 per aktie i kompensation för utdelningar, enligt beslut vid årsstämmorna 2022, 2023, 2024 och 2025 och värdet för syntetiska aktier som tilldelades 2020 innefattar utdelningskompensation för utdelningar enligt beslut på årsstämmorna 2021, 2022, 2023 och 2024.

²⁾ Kommittéarvode och kontant del av styrelsearvode.

³⁾ Exklusive sociala avgifter om SEK 5 800 245.

⁴⁾ Mottog tilläggsarvode i EUR 4 000 (SEK 43 655) för deltagande i fysiska möten i Sverige 2025.

⁵⁾ Mottog tilläggsarvode i USD 10 000 (SEK 92 639) för deltagande i fysiska möten i Sverige 2025.

⁶⁾ Mottog tilläggsarvode i USD 15 000 (SEK 140 035) för deltagande i fysiska möten i Sverige 2025.

⁷⁾ Inklusive syntetiska aktier som tidigare tilldelats de tidigare styrelseledamöterna Carolina Dybeck Happe och Helena Stjernholm.

⁸⁾ Inklusive syntetiska aktier som tidigare tilldelats de tidigare styrelseledamöterna Carolina Dybeck Happe och Helena Stjernholm. För dessa syntetiska aktier motsvarar nettoförändringen av värdet skillnaden mellan värdet vid tidpunkten för utbetalning och värdet den 31 december 2024.

⁹⁾ Exkluderar tidigare styrelseledamöterna Carolina Dybeck Happe och Helena Stjernholm.

¹⁰⁾ Inklusive tidigare styrelseledamöterna Carolina Dybeck Happe, Helena Stjernholm, Kurt Jofs, Ronnie Leten och Nora Denzel.

Kommentarer till tabellen

- Styrelsens ordförande var berättigad till ett styrelsearvode om SEK 5 000 000.
- Övriga icke anställda styrelseledamöter var berättigade till ett styrelsearvode om SEK 1 300 000 vardera.
- Ordföranden i Kommittén för Audit and Compliance var berättigad till ett arvode om SEK 560 000 och övriga icke anställda ledamöter i Kommittén för Audit and Compliance till SEK 320 000 vardera. Ordföranden i Kommittén för Business Enterprise and Technology var berättigad till ett arvode om SEK 235 000 och övriga icke anställda ledamöter i Kommittén för Business Enterprise and Technology till SEK 205 000 vardera. Ordföranden i Finanskommittén respektive Kompensationskommittén var berättigad till ett arvode om SEK 225 000 vardera och övriga icke anställda ledamöter i dessa kommittéer var berättigade till SEK 200 000 vardera.
- Icke anställda styrelseledamöter har inte erhållit något annat arvode än arvodet och syntetiska aktier enligt ovan. Ingen av styrelseledamöterna har ingått ett tjänstekontrakt med Moderbolaget eller något av dess dotterbolag som ger rätt till förmåner vid avgång.
- Styrelseledamöter och suppleanter som är Ericssonanställda har inte erhållit något arvode eller förmåner utöver dem som är förenade med anställningen och ett arvode om SEK 2 250 till var och en av arbetsgagarrepresentanterna och deras suppleanter för varje styrelsemöte och SEK 1 800 för varje kommittémöte som de har deltagit i.
- Årsstämman 2025 beslutade att icke anställda styrelseledamöter kan välja att erhålla styrelsearvode (dock inte arvodet för kommittéarbete)

enligt följande: i) 25 % av styrelsearvodet som kontant ersättning och 75 % i form av syntetiska aktier, ii) 50 % som kontant ersättning och 50 % i form av syntetiska aktier, eller iii) 75 % som kontant ersättning och 25 % i form av syntetiska aktier. Styrelseledamöter kan även välja att inte delta i programmet med syntetiska aktier, och i stället få 100 % av styrelsearvodet som kontant ersättning. Kommittéarvoden utbetalas alltid i form av kontant ersättning.

Antalet tilldelade syntetiska aktier baseras på ett volymvägt genomsnitt av börskursen för Ericssons B-aktie på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagar som följer närmast efter offentliggörandet av Ericssons kvartalsrapport för det första kvartalet 2025, vilket var SEK 79,22. Antalet syntetiska aktier avrundas nedåt till närmaste heltal.

De syntetiska aktierna intjänas under styrelseledamotens mandattid. Rätten att erhålla betalning för de tilldelade syntetiska aktierna infaller efter publiceringen av Ericssons bokslutskommuniké under det femte året efter årsstämmans beslut om införande av programmet med syntetiska aktier, det vill säga år 2030. Beloppet som utbetalas baseras på den volymvägda genomsnittskursen för Ericssons B-aktie på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagar som följer närmast efter publiceringen av bokslutskommunikén.

Syntetiska aktier tilldelades styrelseledamöter för första gången 2008 och har därefter tilldelats årligen på motsvarande villkor. Betalning baserad på syntetiska aktier som tilldelats 2020 skedde 2025. Beloppet som utbetalades 2025 under de syntetiska aktieprogrammen fastställdes med stöd av det volymvägda genomsnittet av börskursen för Ericssons B-aktie

Not G2, forts.

på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagar som följde närmast efter offentliggörandet av Ericssons bokslutskommuniké avseende 2024, vilket var SEK 85,14 och uppgick till sammanlagt SEK 3 619 776, exklusive sociala avgifter. Dessa utbetalningar utgör inte någon kostnad för Ericsson 2025. Ericssons kostnader för syntetiska aktier har redovisats årligen och nettoförändringen av värdet för de syntetiska aktier för vilka utbetalning skedde 2025 framgår av tabellen "Ersättning till styrelsens ledamöter".

Värdet av samtliga utestående syntetiska aktier varierar i enlighet med marknadsvärdet för Ericssons B-aktie och kan skilja sig från år till år i jämförelse med det ursprungliga värdet vid respektive tilldelningsdatum. Värdet förändringen avseende alla utestående syntetiska aktier fastställs varje år och påverkar de totala redovisade kostnaderna för respektive år. Den 31 december 2025 fanns det totalt 345 940 utestående syntetiska aktier inom programmen och den totala redovisade skulden uppgick till SEK 32 465 100.

Ersättningar till koncernledningen

Bolagets kostnader för ersättning till koncernledningen redovisas i resultaträkningen över koncernens totalresultat för räkenskapsåret. Dessa kostnader redovisas nedan under Kostnader för ersättningar.

Kostnader som under ett räkenskapsår redovisats i resultaträkningen är inte till fullo betalda av Bolaget vid slutet av räkenskapsåret. Sådana obetalda skulder som Bolaget har i förhållande till koncernledningen vid utgången av räkenskapsåret redovisas under posten utestående medel.

Kostnader för ersättningar

Den totala ersättningen till VD och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen innefattar fast lön, kort- och långsiktig rörlig ersättning, pension och andra förmåner. Dessa ersättningskomponenter bygger på de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som godkändes vid årsstämman 2023.

Kostnader för ersättningar till VD och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen

SEK	VD och koncernchef 2025	VD och koncernchef 2024	VD och koncernchef 2023	Övriga medlemmar i koncernledningen 2025	Övriga medlemmar i koncernledningen 2024	Övriga medlemmar i koncernledningen 2023	Totalt 2025	Totalt 2024	Totalt 2023
Lön ¹⁾	20 050 525	20 526 329	19 520 568	117 718 567	145 880 088	135 208 734	137 724 092	166 406 417	154 729 302
Avgångsvederlag	–	–	–	52 292 700	57 092 817	–	52 292 700	57 092 817	–
Avsättning för årlig rörlig ersättning intjänad under året	22 373 471	15 036 644	–	150 081 742	162 568 816	48 399 226	173 318 213	177 605 460	48 399 226
Avsättning för långsiktig rörlig ersättning	21 996 809	19 780 629	31 708 587	50 159 593	33 628 636	30 547 582	72 156 402	53 409 265	62 256 169
Pensionskostnader ²⁾	10 151 804	10 151 804	10 151 804	19 233 094	22 964 759	24 607 643	29 384 898	33 116 563	34 759 447
Övriga förmåner	1 309 906	584 168	828 287	24 069 664	27 184 306	19 575 733	25 100 570	27 768 474	20 404 020
Sociala avgifter och skatter	23 754 624	20 762 202	19 546 145	60 174 513	65 013 883	45 222 286	83 929 137	85 776 085	64 768 431
Totalt	99 358 139	86 841 776	81 755 391	473 393 873	514 333 305	303 561 204	573 329 012	601 175 081	385 316 595

¹⁾ Inkluderar ersättning för ej uttagen semester.

²⁾ Inkluderar kontant utbetalning till VD och koncernchef istället för premiebetalning på ett sätt som är kostnadsneutralt för Ericsson.

Kommentarer till tabellen

- Per Narvinger utsågs till vice VD av styrelsen med verkan från och med den 15 mars 2025. Han ersatte inte VD:n som ställföreträdare för VD:n under 2025. Information om Per Narvinger finns i gruppen "Övriga medlemmar i ledningen". Information om Per Narvingers ersättning under 2025 finns i Ersättningsrapporten för 2025.
- Fredrik Jejdling utsågs till vice verkställande direktör av styrelsen från 7 november 2017. Han ersatte inte VD och koncernchef som vice VD och koncernchef under 2025. Han lämnade sina uppdrag som vice VD den 14 mars 2025. Information om Fredrik Jejdling finns i gruppen "Övriga medlemmar i ET". Information om Fredrik Jejdlings ersättning under motsvarande period 2025 fram till dess att han lämnade rollen som vice VD finns i Ersättningsrapporten för 2025.
- Gruppen "Övriga medlemmar i ET 2025" omfattar totalt 17 personer. Gruppen består delvis av: Yossi Cohen, Scott Dresser, Erik Ekudden, Moti Gyamlani, Niklas Heuvellop, Chris Houghton, Patrick Johansson, Jenny Lindqvist, Per Narvinger, Chafic Nassif, Lars Sandström, Åsa Tamsons och Andrés Vicente. Dessutom tillträdde Charlotte Levert ET den 10 februari och följande personer som lämnade ET under 2025: MajBritt Arfert den 9 februari, Fredrik Jejdling den 14 mars och Stella Medicott den 31 december 2025.
- Gruppen "Övriga medlemmar i ET 2024" omfattar totalt 20 personer. Gruppen består delvis av: MajBritt Arfert, Scott Dresser, Erik Ekudden, Moti Gyamlani, Niklas Heuvellop, Chris Houghton, Fredrik Jejdling, Jenny Lindqvist, Stella Medicott, Per Narvinger och Åsa Tamsons. Dessutom finns följande personer som anslöt sig till ET under 2024: Yossi Cohen den 1 februari, Chafic Nassif den 26 februari, Lars Sandström den 1 april, Andrés Vicente den 1 maj, Patrick Johansson den 1 augusti, och följande personer som lämnade ET under 2024: Rory Read den 1 februari, Carl Mellander den 1 april, Nunzio Mirtillo den 1 maj och Fadi Pharaon den 1 augusti.

- Gruppen "Övriga medlemmar i koncernledningen 2023" omfattar totalt 16 personer. Gruppen består dels av: MajBritt Arfert, Scott Dresser, Erik Ekudden, Moti Gyamlani, Niklas Heuvellop, Chris Houghton, Fredrik Jejdling, Stella Medicott, Carl Mellander, Nunzio Mirtillo, Per Narvinger, Fadi Pharaon, Rory Read och Åsa Tamsons. Vidare blev Jenny Lindqvist medlem av koncernledningen den 1 februari 2023 och George Mulhern lämnade koncernledningen den 1 november 2023.
- Den lön som anges i tabellen för VD och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen innefattar semesterlön som betalats ut under 2025 samt andra kontraktsevenliga ersättningskostnader under 2025.
- "Avsättning för långsiktig rörlig ersättning" refererar till ersättningskostnader för helåret 2025 för alla utestående aktiebaserade program.

Utestående saldon

Bolaget har redovisat följande skulder relaterade till obetalda ersättningar i balansräkningen:

- Ericssons åtaganden för förmånsbestämda pensioner per 31 december 2025 för övriga medlemmar i koncernledningen under IAS 19 uppgick till SEK 28,1 (34,2) miljoner kronor vilket avser ITP-planen. Under 2025 har finansieringsmetoden som används för sjuk- och efterlevandepension förändrats, vilket innebär att skulderna har upphört och förmånerna är försäkrade. VD och koncernchef har ingen svensk förmånsbestämd pensionsplan, varför Ericsson inte har några åtaganden.
- För personer som tidigare varit VD och koncernchef har Bolaget gjort avsättningar för förmånsbestämda pensioner i enlighet med deras aktiva anställningar inom Bolaget.

Villkor för avgångsvederlag för verkställande direktören och medlemmarna av koncernledningen

Vid uppsägning från Bolagets sida utgår lön och pensionsförmåner under 6 eller 12 månader (uppsägningstiden). Därefter utgår ett avgångsvederlag

Not G2, forts.

enligt avtal på motsvarande maximalt 12 eller 18 månadslöner baserat på fast lön. Den fasta lönen under uppsägningstiden plus eventuellt avgångsvederlag kan inte överstiga ett belopp motsvarande 24 månaders fast lön. Avgångsvederlag ska avräknas med mot 50 % av inkomster från annan anställning under samma tid. Vid uppsägning från den anställdes sida gäller 6 eller 12 månaders uppsägningstid med lön och pensionsförmåner.

Inget avgångsvederlag kan då påkallas om inte det är fråga om betydande strukturella förändringar inom koncernen eller andra händelser, som på ett betydande sätt har en negativ inverkan på innehållet i arbetet. Avtal om avgångsvederlag innehåller både konkurrensbegränsningsklausul, och icke-värningsklausul och klausul om samarbete efter anställningens upphörande.

G3 Aktierelaterade ersättningar

Redovisningsmetod för LTV-program (långsiktigt rörligt ersättningsprogram)

I not A1 "Väsentliga redovisningsprinciper" presenteras de övergripande redovisningsprinciperna för aktierelaterade ersättningar inom Bolaget.

Sammanfattningsvis:

- För aktiebaserade program beräknas den totala ersättningskostnaden baserat på verkligt värde per tilldelningsdatum och redovisas under intjänandeperioden på tre år.

- För kontantbaserade ersättningsplaner är redovisningsprinciperna samma som för andra upplupna kostnader eller avsättningar. Före utbetalning kostnadsförs upplupna kostnader och avsättningar i varje given period baserat på den nuvarande periodens bästa estimat av den totala kostnaden. Finns några skillnader i total utbetalning jämfört med summan av upplupna kostnader och avsättningar kostnadsförs dessa i resultaträkningen i perioden för utbetalning.

Prestationsvillkor för LTV och EPP

Programår	Mål	Villkor	Vikt	Prestationsperiod	Möjligt utfall (linjär fördelning)	Målupp-Resultat ³⁾	fyllnadsnivå
2025	Koncernens rörelseresultat (EBITA)	Intervall (SEK miljarder): 3-årsgenomsnitt	45 %	1 jan 2025–31 dec 2028	0 %–200 %		
2025	Absolut TSR	Intervall: 6 %–14 %	25 %	1 jan 2025–31 dec 2028	0 %–200 %		
2025	Relativ TSR	STOXX EUROPE 600; motsvarar index–22,5 %	20 %	1 jan 2025–31 dec 2028	85 %–200 %		
2025	Koncernens miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning ("ESG")	Koldioxidutsläpp (kiloton): 3-årsgenomsnitt	5 %	1 jan 2025–31 dec 2028	0 %–200 %		
		Öka andelen kvinnliga ledare i Ericssonkoncernen: Intervall 26 %–28 %	5 %	1 jan 2025–31 dec 2028	0 %–200 %		
2025 Totalt			100 %		0 %–200 %		
2024	2024 Koncernens rörelseresultat (EBITA)	Intervall (SEK miljarder): 16,7–30,7	45 %	1 jan 2024–31 dec 2024	0 %–200 %	SEK 26,0 ²⁾ miljarder	132,82 %
2024	Absolut TSR	Intervall: 6 %–14 %	25 %	1 jan 2024–31 dec 2026	0 %–200 %		
2024	Relativ TSR	Ericssons rangordning: 6–2	20 %		0 %–200 % ¹⁾		
2024	Koncernens miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning ("ESG")	Koldioxidutsläpp (kiloton): 138–114	1,66 %	1 jan 2024–31 dec 2024	0 %–200 %	105,6 kiloton koldioxid	200 %
		Koldioxidutsläpp (kiloton): 133–110	1,66 %	1 jan 2025–31 dec 2025	0 %–200 %	88,04 kiloton koldioxid	200 %
		Koldioxidutsläpp (kiloton): 126–102	1,68 %	1 jan 2026–31 dec 2026	0 %–200 %		
		Öka andelen kvinnliga ledare i Ericssonkoncernen: Intervall 25 %–27 %	5 %	1 jan 2024–31 dec 2026	0 %–200 %		
2024 Totalt			100 %		0 %–200 %		
2023	2023 Koncernens rörelseresultat (EBITA)	Intervall (SEK miljarder): 26,4–40,4	45 %	1 jan 2023–31 dec 2023	0 %–200 %	SEK 21,4 miljarder ²⁾	0 %
2023	Absolut TSR	Intervall: 6 %–14 %	25 %	1 jan 2023–31 dec 2025	0 %–200 %	16,23	200 %
2023	Relativ TSR	Ericssons rangordning: 6–2	20 %	1 jan 2023–31 dec 2025	0 %–200 % ¹⁾	4 av 12	108,44 %
2023	Koncernens miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning ("ESG")	Koldioxidutsläpp (kiloton): 142–121	1,66 %	1 jan 2023–31 dec 2023	0 %–200 %	121,9 kiloton koldioxid	193,72 %
		Koldioxidutsläpp (kiloton): 132–113	1,66 %	1 jan 2024–31 dec 2024	0 %–200 %	105,6 kiloton koldioxid	200 %
		Koldioxidutsläpp (kiloton): 122–104	1,68 %	1 jan 2025–31 dec 2025	0 %–200 %	88,04 kiloton koldioxid	200 %
		Öka andelen kvinnliga ledare i Ericssonkoncernen: Intervall 23 %–25 %	5 %	1 jan 2023–31 dec 2025	0 %–200 %	24,93%	193 %
2023 Totalt			100 %		0 %–200 %		91,23
2022	2022 Koncernens rörelse-resultat (EBIT)	Intervall (SEK miljarder): 24,1–34,1	45 %	1 jan 2022–31 dec 2022	0 %–200 %	SEK 32,2 ²⁾ miljarder	162,76 %
2022	Absolut TSR	Intervall: 6 %–14 %	25 %	1 jan 2022–31 dec 2024	0 %–200 %	0,54 %	0,00 %
2022	Relativ TSR	Ericssons rangordning: 6–2	20 %	1 jan 2022–31 dec 2024	0 %–200 % ¹⁾	10 av 12	0,00 %
2022	Koncernens miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning ("ESG")	Koldioxidutsläpp (kiloton): 265–200	5 %	1 jan 2022–31 dec 2024	0 %–200 %	201,3 kiloton koldioxid	189,52 %
		Öka andelen kvinnliga ledare i Ericssonkoncernen: Intervall 22 %–24 %	5 %	1 jan 2022–31 dec 2024	0 %–200 %	24,15 %	200 %
2022 Totalt			100 %		0 %–200 %		92,72 %

¹⁾ Den del av prestationsaktierätterna som tilldelas en deltagare baserat på det relativa TSR-prestationsvillkoret förutsätter att de relaterade prestationsvillkoren uppfylls under prestationsperioden i förhållande till referens-gruppen bestående av 11 bolag för programår 2024, 2023 och 2022. Intjänandet av prestationsaktierätterna relaterade till detta prestationsvillkor varierar beroende på Bolagets TSR-placering i förhållande till övriga bolag i referensgruppen vid slutet av prestationsperioden.

²⁾ Exklusive omstrukturingskostnader och andra poster som inte ingår i prestationsvillkoret.

³⁾ Beslutat av styrelsen.

Not G3, forts.

Långsiktig rörlig ersättning

Alla långsiktiga rörliga ersättningar har utformats för att utgöra en del av ett välbalanserat totalt ersättningspaket och löper vanligtvis över minst tre år (intjänandeperiod). Eftersom dessa ersättningsprogram är rörliga kan utfallet inte förutsägas när programmen introduceras, utan ersättningar beror på långsiktigt personligt engagemang, koncernens resultat och aktiekursens utveckling. Detaljer om respektive LTV-plan beskrivs i Ersättningsrapporten.

LTV 2025 för högre chefer tilldelas, intjänas och levereras i form av Ericssons B-aktier.

Alla program är aktierelaterade enligt definitionen i IFRS 2 "Aktierelaterade ersättningar", och regleras antingen i aktier eller kontanter. Aktierelaterade ersättningsprogram av större betydelse beskrivs nedan.

Aktiebaserade program

Långsiktig rörlig ersättning för högre chefer

Programmen för långsiktig rörlig ersättning för högre chefer, som godkänts av aktieägarna, har utformats för att ge långsiktiga incitament till högre chefer för att förbättra koncernens resultat så att långsiktigt värde skapas.

Tilldelning enligt LTV (prestationsaktierätter) innebär att deltagarna, under förutsättning att vissa prestationsvillkor uppfylls, vederlagsfritt tilldelas ett antal aktier efter en intjänandeperiod på tre år. Tilldelning av aktier enligt prestationsaktierätterna förutsätter att prestationsvillkoren har uppnåtts. Prestationsvillkoren är utformade specifikt för varje års program, när programmet införs.

Vilken del, om någon, av prestationsaktierätterna för LTV som kommer att falla ut bestäms i slutet av den relevanta prestationsperioden baserat på måluppfyllnad av de förutbestämda prestationsvillkoren för respektive års LTV-program (prestationsperioden). Prestationsvillkor för pågående LTV- och EPP-program sammanfattas i tabellen ovan, tillsammans med resultat och måluppfyllnadsnivå i de fall där prestationsperioden avslutats. Generellt krävs att den anställda bibehåller sin anställning under tre år från tilldelningsdatumet för att vara berättigad att erhålla prestationsaktierätterna.

Förutsatt att prestationsvillkoren har uppfyllts och att deltagaren fortsatt vara anställd (om inga speciella omständigheter föreligger) under intjänandeperioden, ska tilldelning av aktier ske så snart det är praktiskt möjligt efter utgången av intjänandeperioden.

Vid bedömning av slutlig måluppfyllnadsnivå avseende prestationsaktierätterna ska styrelsen pröva om måluppfyllnadsnivån är rimlig med tanke på koncernens finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och andra omständigheter. Styrelsen förbehåller sig rätten att reducera tilldelningen till en lägre nivå som styrelsen bedömer lämplig.

I de fall deltagarna inte kan tilldelas aktier enligt tillämplig lag eller till rimlig kostnad och med rimliga administrativa åtgärder, har styrelsen rätt att besluta att deltagarna istället kan erbjudas kontant ersättning.

Alla större beslut beträffande utfallet av LTV fattas av kompensationskommittén, med godkännande av styrelsen.

2025 års program för långsiktig rörlig ersättning för högre chefer (LTV 2025)

LTV 2025 godkändes på årsstämman som hölls 2025 och omfattar alla högre chefer, totalt 172 medlemmar under 2025, inklusive vd och koncernchef.

Deltagarna tilldelades prestationsaktierätter den 12 maj 2025. Den aktiekurs som användes för att beräkna det antal aktier som prestationsaktierätterna berättigar till beräknades som det volymviktade genomsnittet av marknadspriset för Ericssons B-aktie på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagarna som följde omedelbart efter offentliggörandet av koncernens kvartalsrapport för fjärde kvartalet 2024.

En beskrivning av prestationsvillkoren för LTV 2025 samt detaljer hur prestationsvillkoren beräknas och mäts finns i protokollet från årsstämman 2025 under punkt 16.

Styrelsen har beslutat om utfall för uppnådda prestationskriterier enligt tabellen "Prestationsvillkor för LTV och EPP".

2024 års långsiktig rörlig ersättningsprogram (LTV) för högre chefer (LTV 2024)

Den aktiekurs som användes för att beräkna det antal aktier som prestationsaktierätterna berättigar till beräknades som det volymviktade genomsnittet av marknadspriset för Ericssons B-aktie på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagarna som följde omedelbart efter offentliggörandet av koncernens kvartalsrapport för fjärde kvartalet 2023.

En beskrivning av prestationsvillkoren för LTV 2024 samt detaljer hur prestationsvillkoren beräknas och mäts finns i protokollet från årsstämman 2024 under punkt 16.

Styrelsen har beslutat om utfall för uppnådda prestationskriterier enligt tabellen "Prestationsvillkor för LTV och EPP".

2023 års långsiktig rörlig ersättningsprogram (LTV) för högre chefer (LTV 2023)

Den aktiekurs som användes för att beräkna det antal aktier som prestationsaktierätterna berättigar till beräknades som det volymviktade genomsnittet av marknadspriset för Ericssons B-aktie på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagarna som följde omedelbart efter offentliggörandet av koncernens kvartalsrapport för fjärde kvartalet 2022.

En beskrivning av prestationsvillkoren för LTV 2023 samt detaljer hur prestationsvillkoren beräknas och mäts finns i protokollet från årsstämman 2023 under punkt 16.

Styrelsen har beslutat om utfall för uppnådda prestationskriterier enligt tabellen "Prestationsvillkor för LTV och EPP".

2022 års långsiktig rörlig ersättningsprogram för koncernledningen (LTV 2022)

Den aktiekurs som användes för att beräkna det antal aktier som prestationsaktierätterna berättigar till beräknades som det volymviktade genomsnittet av marknadspriset för Ericssons B-aktie på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagarna som följde omedelbart efter offentliggörandet av koncernens kvartalsrapport för fjärde kvartalet 2021.

En beskrivning av prestationsvillkoren för LTV 2022 samt detaljer hur prestationsvillkoren beräknas och mäts finns i protokollet från årsstämman 2022 under punkt 16.

Styrelsen har beslutat om utfall för uppnådda prestationskriterier enligt tabellen "Prestationsvillkor för LTV och EPP".

Kontantbaserade ersättningsplaner

Resultatplan för högre chefer 2022 (EPP 2022)

165 högre chefer valdes ut som deltagare till EPP 2022. Ersättningsnivån medel är 15 % och hög är 25 % för alla länder förutom USA/Kanada. Ersättningsnivåerna medel och hög är 35 % respektive 45 % i USA/Kanada. Intjänandet av LTV 2022 slutfördes i februari 2022.

Planer för nyckelpersoner (KC-planer)

KC-planen är en kontantbaserad plan för att behålla nyckelpersoner. Medarbetare väljs årligen som deltagare till KC-planen genom en nomineringsprocess som identifierar deltagare efter resultat, potential, kritiska kunskaper och affärskritiska roller. Deltagare erhåller en potentiell tilldelning baserad på en procentandel av deltagarens årliga grundlön, som konverteras till ett antal syntetiska aktier baserat på samma marknadspris för Ericssons B-aktie som använts för LTV för respektive år.

Det finns inget prestationsvillkor kopplat till tilldelning. Det finns en generell intjänandeperiod på tre år för att få full utbetalning och deltagaren måste bibehålla sin anställning under intjänandeperioden. Utbetalningen sker under hela intjänandeperioden med stegvisa betalningar enligt följande schema:

- 25 % av ersättningen ska betalas ut i slutet av första året,
- 25 % av ersättningen ska betalas ut i slutet av andra året och
- återstående 50 % av ersättningen ska betalas ut i slutet av tredje året.

Redovisningsmässigt ses planerna som tre separata delplaner. Delplanerna redovisas som separata ersättningar och periodiseras parallellt med samma tilldelningsdatum, men med olika slutdatum för intjänandeperioden. Effekten av stegvisa betalningar är en högre kostnad i början av planen. Redovisningsprincipen kallas stegvis utbetalning.

Not G3, forts.

Värdet på varje syntetisk aktie drivs av den absoluta kursutvecklingen för Ericssons B-aktie under intjänandeperioden. I slutet av intjänandeperioden konverteras de tilldelade syntetiska aktierna till ett kontantbelopp, baserat på marknadspriset för Ericssons B-aktie på Nasdaq Stockholm på intjänandeperiodens slutdatum, och detta slutgiltiga belopp betalas ut kontant till deltagaren som bruttobelopp före skatt.

Planer för nyckelpersoner 2025 (KC-plan 2025)

9 785 medarbetare valdes ut som deltagare till KC-planen 2025. Den har ersättningsnivåer i flera steg mellan 10 %–50 % av deltagarnas årliga grundlön.

Planer för nyckelpersoner 2024 (KC-plan 2024)

9 538 medarbetare valdes ut som deltagare till KC-planen 2024. I allmänhet har den ersättningsnivåer i flera steg mellan 10 %–50 % av deltagarnas årliga grundlön. (avvikelser förekommer inom lokalbolaget Vonage).

Planer för nyckelpersoner 2023 (KC-plan 2023)

10 154 medarbetare valdes ut som deltagare till KC-planen 2023. Det finns ersättningsnivåer i flera steg mellan 10 %–50 % av deltagarnas årliga grundlön. De tidigare planerna inom Vonage är inkluderade och uppdaterade i siffrorna och kostnadsförda i enlighet med detta. Dessutom har Vonage en plan för att behålla nyckelpersoner med 87 deltagare som löper på två år, utan prestationskriterier, med utbetalning 50 %/50 % på varje årsdag.

Planer för nyckelpersoner 2022 (KC-plan 2022)

7 704 medarbetare valdes ut som deltagare till KC-planen 2022. Det finns ersättningsnivåer i flera steg mellan 10 %–40 % av deltagarnas årliga grundlön.

Återkravspolicy (clawbackpolicy)

2023 antog styrelsen en skriftlig policy gällande återkrav (clawback) för att kunna återkräva viss incitamentsersättning från ledande befattningshavare om en omräkning av bokföringen skulle bli nödvändig, och att meddela eventuellt återkrävd ersättning.

Policyn gäller parallellt med de återkravs rättigheter som finns i riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare samt pågående ersättningsprogram (och som är kopplade till brott mot Ericssons affäretiska kod).

Antal aktier

Tilldelad ersättning till deltagarna i LTV programmen och utveckling av tilldelade aktier över tid, med hänsyn tagen till måluppfyllelse av prestationsvillkoren, visas i tabellen nedan.

Antal aktier för högre chefer

(miljoner) Aktiebaserade program	LTV 2025	LTV 2024	LTV 2023	LTV 2022
Maximalt antal aktier som krävs	12,7	10,4	4,1	2,0
Tilldelade aktier	3,1	4,0	3,7	0,7
varav VD och koncernchef	0,3	0,5	0,6	0,3

Utestående antal aktier

(miljoner) Aktiebaserade program	Program för högre chefer					varav VD och koncernchef				
	LTV 2025	LTV 2024	LTV 2023	LTV 2022 ¹⁾	Totalt	LTV 2025	LTV 2024	LTV 2023	LTV 2022	Totalt
Utestående antal aktier vid periodens början	–	4,7	1,9	0,6	7,2	–	0,6	0,3	0,3	1,2
Tilldelade aktier för periodens program	3,1	–	–	–	3,1	0,3	–	–	–	0,3
Inlösta	–	–	–	–0,6	–0,6	–	–	–	–0,3	–0,3
Förfallna	–0,2	–0,5	–0,1	–	–0,8	–	–	–	–	0,0
Ökning/minskning till följd av måluppfyllnad	0,5	0,1	1,0	–	1,6	0,1	–	0,2	–	0,3
Utestående antal aktier vid periodens slut	3,4	4,3	2,8	–	10,5	0,4	0,6	0,5	–	1,5

¹⁾ LTV 2022 innefattar endast koncernledningen.

Ersättningskostnader

Tabellen nedan, Ersättningskostnader för LTV 2022–2025, visar ersättningskostnaden för de aktuella programmen för innevarande år. Därmed stämmer inte nödvändigtvis ersättningskostnaderna i tidigare års kolumner överens med kostnaderna i resultaträkningen för motsvarande räkenskapsperiod. Ersättningskostnaden under kolumnen för innevarande år är kostnaden i resultaträkningen för 2025.

Ersättningskostnaden baseras på verkligt värde och antalet aktier eller syntetiska aktier. Ersättningskostnaden för aktiebaserade långsiktiga

ersättningsprogram för VD och koncernchef och högre chefer under 2025 var SEK 175 (93) miljoner. Ersättningskostnaden för de kontantbaserade EPP-programmen och KC-planerna under 2025 var SEK 5 (27) miljoner respektive SEK 1 610 (1 953) miljoner. Den totala ersättningskostnaden under 2025 uppgick till SEK 1 790 (2 073) miljoner.

Den totala avsättningen för kontantbaserade planer uppgick till SEK 2 982 (2 992) miljoner, inklusive sociala avgifter om SEK 292 (272) miljoner, vid slutet av 2025.

Not G3, forts.

Ersättningskostnader för LTV 2022–2025

(miljoner)	2025	2024	2023	2022	Totalt
Aktiebaserade program					
LTV 2025	63	–	–	–	63
LTV 2024	79	44	–	–	123
LTV 2023	22	24	25	–	71
LTV 2022 ¹⁾	11	18	20	12	61
Totalt aktiebaserade program	175	86	45	12	318
<i>varav VD och koncernchef</i>	27	18	11	5	61
Kontantbaserade ersättningsplaner					
EPP 2022	5	30	20	12	67
Totalt resultatplaner för högre chefer	5	30	20	12	67
KC 2025	726	–	–	–	726
KC 2024	571	1 127	–	–	1 698
KC 2023	320	620	811	–	1 751
KC 2022	–7	217	330	280	820
Totalt planer för nyckelpersoner	1 610	1 964	1 141	280	4 995
Totalt kontantbaserade ersättningsplaner	1 615	1 994	1 161	292	5 062
Total ersättningskostnad	1 790	2 080	1 206	304	5 380

¹⁾ LTV 2022 innefattar endast koncernledningen.

Verkligt värde

Ersättningskostnaden för aktiebaserade program är baserad på verkligt värde och antalet aktier. Verkligt värde för LTV-programmen inkluderar justeringar för absoluta och relativa TSR prestationsvillkor på tilldelningsdagen, genom en Monte Carlo-modell som använder ett antal ingångsvärden, inklusive förväntade utdelningar, förväntad volatilitet i aktiekursen och den förväntade perioden fram till erhållande. Prestationsvillkoren för LTV-programmen baseras också på utfallet av koncernens rörelseresultat

(EBITA) för räkenskapsår 2025, 2024 och 2023 samt koncernens rörelseresultat (EBIT) för räkenskapsåret 2022. Verkligt värde för prestationsvillkoret koncernens rörelseresultat (EBITA och EBIT) beräknas baserat på aktiekurs vid tilldelningstidpunkten, reducerat med nuvärdet av förväntade utdelningar under den treåriga intjänandeperioden. För prestationsvillkoret justeras antalet aktier i förhållande till uppnådd nivå vid slutet av prestationsperioden.

Verkligt värde (SEK)

Program för högre chefer	LTV 2025	LTV 2024	LTV 2023	LTV 2022
Aktiekurs vid tilldelning	82,74	61,46	55,59	78,88
Verkligt värde Absolut TSR	54,43	59,05	32,75	41,18
Verkligt värde ESG – Miljö (1, 2, 3)	74,62	53,61	47,80	71,45
Verkligt värde ESG – Sociala faktorer	74,62	53,61	47,80	71,45
Verkligt värde Relativ TSR	71,20	55,61	39,40	54,48
Verkligt värde Koncernens rörelseresultat (EBITA och EBIT)	74,62	53,61	47,80	71,45

Utbetalning av kontantbaserade ersättningsplaner

Under 2025 föll fyra planer ut till betalning: EPP 2022, KC-plan 2022 delbetalning 3, KC-plan 2023 delbetalning 2 och KC-plan 2024 delbetalning 1 (föll ut under februari). Aktiekursen var SEK 85,12 för den plan som föll ut den 18 februari 2025, SEK 85,50 för den plan som föll ut den 19 februari 2025 och SEK 84,84 för den plan som föll ut den 20 februari 2025. Den ackumulerade utbetalningen till samtliga deltagare i LTV-programmen uppgick under hela 2025 till SEK 1 590 miljoner.

Ericssons aktiesparplan (ESPP)

Ericsson avser att hjälpa sina medarbetare att utvecklas och ersätta dem för den prestation de utför genom att erbjuda möjligheter som förbättrar deras upplevelse av arbetet. För att uppmuntra medarbetarna att ta en aktiv roll i att uppnå Bolagets syfte, förstärka känslan av tillhörighet och ägarskap erbjuds Ericssons aktiesparplan. I slutet av 2025 är planen implementerad i totalt 72 länder och erbjuds till 73 879 medarbetare.

ESPP är en aktiesparplan som riktar sig till alla medarbetare och som möjliggör för medarbetaren att investera i Ericsson B-aktier upp till ett maximalt värde av SEK 55 000 per år genom ett månatligt nettolöneavdrag. Som bekräftelse på medarbetares engagemang bidrar Ericsson med ett nettolönstillägg på maximalt 15 % av valt investeringsbelopp och betalar även skatt på nettolönstillägget, som erläggs vid ordinarie löneutbetalning. Under ESPP förvärvar deltagarna Ericssons B-aktier på börsen till marknadspris, och det uppstår därför ingen utspädningseffekt under ESPP.

Ericssons aktiesparplan

Behöriga medarbetare	Antal länder med ESPP	Antal deltagare	Deltagarandel – procent av antal behöriga medarbetare
73 879	72	13 653	18,48 %

Optionsavtal

Under 2024 ingick styrelseordförande Jan Carlson ett optionsavtal med Investor AB, aktieägare i Ericsson, avseende förvärv av 132 538 köpoptioner hänförliga till aktierna i Telefonaktiebolaget LM Ericsson. Investor AB har under avtalet ställt ut dessa köpoptioner till Jan Carlson på marknads-mässiga villkor (värdering utfördes med Black & Scholes-modellen av en oberoende tredje part) och Jan Carlson har köpt köpoptionerna till ett pris av SEK 15,09 per köpoption. Varje köpoption berättigar till köp av en B-aktie i Ericsson från Investor AB till lösenpriset SEK 68,62 per aktie (som kommer att omvärderas för att neutralisera effekten av utbetalning av utdelningar under optionsperioden) efter en tidsperiod på sex år som startade den 7 maj 2024. Inlösenperioden är ett år, med möjlighet att förlänga den med upp till ett år i händelse av att innehavaren inte kan lösa optionen under inlösenperioden på grund av regulatoriska begränsningar eller förbud. Då köpoptionerna förvärvats på marknadsmässiga villkor enligt ovan har ingen kompensationskostnad redovisats av koncernen under optionsperioden och kommer inte heller att redovisas under den kvarvarande delen av optionsperioden.

G4 Information om anställda

Genomsnittligt antal anställda fördelat på marknadsområde

	2025			2024 ²⁾		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Nord- och Sydamerika	4 173	11 468	15 641	4 423	12 327	16 750
Europa, Mellanöstern och Afrika ¹⁾	9 818	28 495	38 313	10 165	30 212	40 377
Sydostasien, Oceanien och Indien	6 065	19 478	25 543	6 199	20 453	26 652
Nordostasien	3 512	6 416	9 928	3 941	7 434	11 375
Totalt	23 568	65 857	89 425	24 728	70 426	95 154
¹⁾ varav i EU	8 053	22 776	30 829	8 314	23 856	32 170
varav i Sverige	3 107	9 023	12 130	3 125	9 259	12 384

²⁾ 2024 har omräknats för att visa förändringen i marknadsområdesstrukturen som infördes 2025.

Antal anställda per marknadsområde vid årets slut

	2025	2024 ²⁾
Nord- och Sydamerika	15 050	16 034
Europa, Mellanöstern och Afrika ¹⁾	39 045	41 387
Sydostasien, Oceanien och Indien	25 189	26 389
Nordostasien	9 542	10 426
Totalt	88 826	94 236
¹⁾ varav i EU	31 735	33 342
varav i Sverige	12 806	13 420

²⁾ 2024 har omräknats för att visa förändringen i marknadsområdesstrukturen som infördes 2025.

Antal anställda fördelat på ålder vid årets slut 2025

	Kvinnor	Män	Andel av totalt antal
Under 25 år	1 041	1 151	2 %
25–35 år	7 678	14 685	25 %
36–45 år	8 035	24 275	37 %
46–55 år	4 755	16 788	24 %
Över 55 år	2 209	8 209	12 %
Andel av totalt antal	27 %	73 %	100 %

Personalförflyttningar

	2025	2024
Antal anställda vid årets slut	88 826	94 236
Antal anställda som lämnat Bolaget	11 526	11 919
Antal anställda som tillkommit i Bolaget	6 116	6 203
Tillfälliga anställningar	328	339

Styrelseledamöter, verkställande direktörer och koncernledningen vid årets slut

	2025		2024	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Moderbolaget				
Styrelseledamöter och VD	29 %	71 %	25 %	75 %
Koncernledning	25 %	75 %	24 %	76 %
Dotterbolag				
Styrelseledamöter och VD	21 %	79 %	23 %	77 %

Ersättningar avseende VD och ledande befattningshavare är inkluderade i tabellen nedan.

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader

MSEK	2025	2024
Löner och andra ersättningar	74 645	77 983
Sociala kostnader	16 004	15 422
varav pensionskostnader	5 718	5 929

Ersättningar avseende styrelseledamöter och verkställande direktörer i dotterbolag

MSEK	2025	2024
Löner och andra ersättningar	557	535
varav årliga rörliga ersättningar	133	112
Pensionskostnader ¹⁾	36	36

¹⁾ Pensionskostnader är utöver sociala kostnader och skatt.

Sektion H – Övrigt

H1 Skatter

Koncernens skattekostnader uppgick till SEK –9 588 (–2 215) miljoner eller 25,0 % (85,6 %) av resultatet efter finansiella poster. Skattesatsen kan variera mellan åren beroende på affärsmix och var Bolaget geografiskt bedrivit sin verksamhet.

Inkomstskatter redovisade i resultaträkningen

	2025	2024	2023
Aktuell skattekostnad	–8 828	–6 461	–4 289
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	–610	–162	118
Uppskjutna skatteintäkt/-kostnad (+/–)	–54	4 563	1 406
Andel i intresseföretags skatt	–35	–102	–20
Pelare Två skattekostnad	–61	–53	–
Inkomstskatt kostnad	–9 588	–2 215	–2 785

En avstämning mellan årets redovisade skattekostnad och den teoretiska skattekostnad som skulle uppstå om svensk skattesats, 20,6 %, tillämpats på koncernens resultat före skatt, visas i tabellen nedan.

Under 2024 skattesatsen är negativt påverkad av effekten av den icke avdragsgilla nedskrivningen av goodwill och omvärderingen av underskottsavdrag och positivt påverkad av nedskrivningar av andra immateriella tillgångar främst hänförlig till Vonage om SEK 15,1 miljarder.

Avstämning av svensk inkomstskattesats jämfört med effektiv skattesats

	2025	2024	2023
Skatt enligt svensk skattesats 20,6 %	–7 891	–533	4 804
Effekt av utländska skattesatser	–908	430	–884
Aktuell skattekostnad hänförlig till tidigare år	–610	–162	118
Omvärdering av underskottsavdrag	–73	–973	–28
Omvärdering av avdragsgilla temporära skillnader	288	308	394
Nedskrivning av källskatter	–378	–780	–217
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	–136	–1 045	–7 311
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	164	655	335
Skatteeffekt av förändrad skattesats	17	–62	4
Pelare Två skattekostnad	–61	–53	–
Inkomstskatt kostnad	–9 588	–2 215	–2 785
Effektiv skattesats	25,0 %	85,6 %	–11,9 %

Koncernen har tillämpat det tillfälliga undantag som IASB utfärdade i maj 2023 från redovisningskraven för uppskjutna skatter i IAS 12. Följaktligen varken redovisar eller lämnar koncernen information om uppskjutna skattefordringar eller uppskjutna skatteskulder relaterade till Pelare Två inkomstskatter.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder är hänförliga till balansräkningsposterna som visas i tabellen nedan.

Inkomstskatteeffekt av temporära skillnader och outnyttjade underskottsavdrag

	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Nettobalans
2025			
Immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar	1 222	2 789	
Nyttjanderätter och liknande tillgångar	–	1 281	
Kortfristiga tillgångar	1 701	77	
Ersättningar efter avslutad anställning	3 555	373	
Avsättningar	4 633	–	
Leasingskulder och liknande skulder	1 345	–	
Uppskjutna skattekrediter	2 042	–	
Övrigt	2 088	437	
Underskottsavdrag	5 070	–	
Uppskjutna skattefordringar/skulder	21 656	4 957	16 699
Kvittning fordringar/skulder	–4 805	–4 805	
Uppskjutna skattefordringar/skulder, netto	16 851	152	16 699
2024			
Immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar	1 447	3 457	
Nyttjanderätter och liknande tillgångar	–	1 199	
Kortfristiga tillgångar	4 340	1 323	
Ersättningar efter avslutad anställning	4 778	229	
Avsättningar	4 788	–	
Leasingskulder och liknande skulder	1 307	–	
Uppskjutna skattekrediter	5 027	–	
Övrigt	2 394	359	
Underskottsavdrag	5 603	–	
Uppskjutna skattefordringar/skulder	29 684	6 567	23 117
Kvittning fordringar/skulder	–5 272	–5 272	
Uppskjutna skattefordringar/skulder, netto	24 412	1 295	23 117

Förändringar i uppskjuten skatt, netto

	2025	2024
Ingående balans, netto	23 117	18 495
Redovisat i årets resultat	–54	4 563
Redovisat i övrigt totalresultat	–2 371	505
Poster avseende förvärvade/avyttade verksamheter	–81	–
Uppskjutna skattekrediter ökning (+) / utnyttjande (–)	–2 700	–685
Omräkningsdifferens	–1 212	239
Utgående balans, netto	16 699	23 117

Skatt på poster redovisat mot eget kapital och övrigt totalresultat

	2025	2024	2023
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	–1 376	–147	–251
Omvärdering av kreditrisk på upplåning	–6	117	137
Kassaflödessäkringar	–995	652	–380
Innehav utan bestämmande inflytande	2	2	–
Totalt	–2 375	624	–494

Skatt på poster redovisat mot eget kapital och övrigt totalresultat presenteras i tabellen ovan. Av den totala skatteeffekten rapporterad mot övrigt totalresultat utgör SEK –2 369 (507) miljoner uppskjuten skatt och SEK –6 (117) miljoner aktuell skatt.

Not H1, forts.

Som en följd av Moderbolagets befrielse från skatt på utdelning från dotterbolag och på kapitalvinst vid avyttring finns inga väsentliga skattepliktiga temporära skillnader hänförliga till innehav i dotterbolag, filialer och intresseföretag.

Underskottsavdrag

Väsentliga skattefordringar rörande underskottsavdrag rapporteras i den utsträckning utnyttjande av skatteförmånen beräknas ske med hänsyn till framtida beskattningsbara vinster och då dessa bedöms vara sannolika också när man beaktar perioden under vilken de kan nyttjas, som beskrivet nedan.

Merparten av de redovisade skattemässiga underskottsavdragen är hänförliga till Sverige, USA, Tyskland och Brasilien. Dessa länder har långa eller obestämda nyttjandeperioder. Av de totala redovisade uppskjutna skattefordringarna avseende underskottsavdrag om SEK 5 070 (5 603) miljoner, är SEK 3 711 (3 815) miljoner hänförliga till Sverige.

Framtida vinstprognoser ger stöd för bedömningen att de uppskjutna skattefordringarna kommer att utnyttjas inom överskådlig framtid.

Per den 31 december 2025 uppgick de skattemässiga underskottsavdragen till SEK 23 153 (25 354) miljoner. Det skattemässiga värdet av underskottsavdragen redovisas som en skattefordran baserat på nyttjandeperioden och förväntningen att koncernen kommer att realisera en betydande skattepliktig intäkt för att kvitta dessa underskottsavdrag. Underskottsavdragen om SEK 10 757 (11 025) miljoner med ett skattemässigt värde om SEK 2 308 (2 399) miljoner har inte redovisats på grund av bedömningar om att de sannolikt inte kommer att kunna utnyttjas mot framtida skattepliktiga vinster i respektive jurisdiktion. Merparten av både redovisade och oredovisade underskottsavdrag har en förfallodag som överstiger fem år. Merparten av de oredovisade underskottsavdragen är hänförliga till USA, Irland, Ungern och Brasilien. De slutliga år då redovisade underskottsavdrag kan nyttjas visas i nedanstående tabell.

Underskottsavdrag Förfalloår	Redovisad skatteförlust		Oredovisad skatteförlust	
	Underskottsavdrag	Skatteeffekt	Underskottsavdrag	Skatteeffekt
2026	25	6	150	24
2027	75	22	1 119	273
2028	7	2	407	94
2029	164	45	73	11
2030	841	217	38	7
2031 eller senare (inkluderar även obegränsade underskottsavdrag)	22 041	4 778	8 970	1 899
Totalt	23 153	5 070	10 757	2 308

Uppskjutna skattekrediter

Utöver uppskjutna skattekrediter om SEK 2 042 (5 027) miljoner, som redovisades under 2025, uppgick utnyttjade uppskjutna skattekrediter, främst hänförliga till FoU-skattekrediter, för vilka någon uppskjuten skattefordran inte redovisats i koncernens balansräkning, till SEK 946 (1 114) miljoner. De sista åren då avdragen kan utnyttjas framgår av tabellen nedan.

Riskbedömning baserad på affärsplanerna görs regelbundet och uppskjutna skattefordringars nyttjandevärde analyseras när indikationer tyder på att sådana tillgångar kan behöva skrivas ned

Uppskjutna skattekrediter Förfalloår	Redovisad uppskjuten skattekredit	Oredovisad uppskjuten skattekredit
	Skatteeffekt	Skatteeffekt
2026	28	111
2027	27	104
2028	9	–
2029	9	–
2030	15	11
2031 eller senare	1 954	720
Totalt	2 042	946

H2 Resultat per aktie

	2025	2024	2023
Före utspädning			
Årets resultat hänförligt till Moderbolagets aktieägare (SEK miljoner)	28 428	20	–26 446
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning (miljoner)	3 333	3 332	3 330
Resultat per aktie, före utspädning (SEK)	8,53	0,01	–7,94
Efter utspädning			
Årets resultat hänförligt till Moderbolagets aktieägare (SEK miljoner)	28 428	20	–26 446
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning (miljoner)	3 333	3 332	3 330
Utspädningseffekt av aktierlaterade ersättningsprogram (miljoner)	9	7	–
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning (miljoner)	3 342	3 339	3 330
Resultat per aktie, efter utspädning (SEK)	8,51	0,01	–7,94

H3 Kassaflödesanalys

Kassa och likvida medel inkluderar kassa om SEK 18 617 (19 622) miljoner och likvida medel om SEK 25 309 (24 263) miljoner. För mer information om sammansättningen av kassa och likvida medel samt outnyttjade kreditlöften, se not F1 "Finansiell riskhantering".

Kassa och likvida medel i länder där det finns betydande valutaregleringar på grund av brist på hårdvaluta eller strikta myndighetskontroller, uppgick per den 31 december 2025 till SEK 404 (727) miljoner. Detta belopp är inte direkt tillgängligt för generell användning av Moderbolaget eller för att användas för att betala de normala företagsutgifterna lokalt för de kommande 12 månaderna.

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

	2025	2024	2023
Materiella anläggningstillgångar			
Avskrivningar	3 247	3 861	4 272
Nedskrivningar	234	282	662
Totalt	3 481	4 143	4 934
Nyttjanderätter			
Avskrivningar	2 051	2 179	2 427
Nedskrivningar	21	99	154
Totalt	2 072	2 278	2 581
Immateriella tillgångar			
<i>Avskrivningar</i>			
Balanserade utvecklingskostnader	1 790	1 480	1 137
Kundrelationer, produkt rättigheter och övriga immateriella tillgångar	1 821	2 500	3 321
<i>Totala avskrivningar</i>	<i>3 611</i>	<i>3 980</i>	<i>4 458</i>
<i>Nedskrivningar</i>			
Kundrelationer, produkt rättigheter och övriga immateriella tillgångar	77	14 073	19
Goodwill	–	1 260	31 897
<i>Totala nedskrivningar</i>	<i>77</i>	<i>15 333</i>	<i>31 916</i>
Totalt	3 688	19 313	36 374
Totala avskrivningar och nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar	9 241	25 734	43 889
Skatter	10 074	2 540	3 189
Utdelningar från intresseföretag ¹⁾	76	111	46
Ej utdelad vinst i intresseföretag ¹⁾	–19	348	–104
Vinst/förlust vid försäljning av aktier, andelar och verksamheter samt immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar, netto ²⁾	–7 936	153	268
Övriga ej kassapåverkande poster ³⁾	–643	1 731	4 422
Totala justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	10 793	30 617	51 710

¹⁾ Se not E3 "Andelar i intresseföretag".

²⁾ Inkluderar vinster och förluster från omvärdering av investeringar, se not B4 "Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader".

³⁾ Hänförs sig huvudsakligen till realiserade valutavinster/-förluster på finansiella instrument.

För information kring avstämning av skulder hänförliga till finansiella aktiviteter, se not F4 "Räntebärande skulder".

Förvärv/avyttringar av dotterbolag och andra verksamheter

	Förvärv	Avyttringar
2025		
Kassaflöde från företagsförvärv/avyttringar ¹⁾	–264	11 200
Förvärv/avyttringar av övriga investeringar/intresseföretag	–835	438
Totalt	–1 099	11 638
2024		
Kassaflöde från företagsförvärv/avyttringar ¹⁾	–141	–
Förvärv/avyttringar av övriga investeringar/intresseföretag	–256	86
Totalt	–397	86
2023		
Kassaflöde från företagsförvärv/avyttringar ¹⁾	–1 309	–633
Förvärv/avyttringar av övriga investeringar	–206	8
Totalt	–1 515	–625

¹⁾ Se även not E2 "Företagsförvärv/avyttringar".

H4 Transaktioner med närstående

Miljarder SEK	2025	2024	2023
Försäljning till Ericsson Nikola Tesla	0,4	0,4	0,4
Inköp från Ericsson Nikola Tesla	1,5	1,6	1,6

IAS 24, "Upplysningar om närstående" kräver upplysning om närståenderelationer, transaktioner och utestående mellanhavanden.

Olika mindre transaktioner med närstående under 2025 baserades på vedertagna kommersiella villkor i branschen och ingicks enligt armlängdsprincipen. De huvudsakliga transaktionerna med närstående hänförs till Ericsson Nikola Tesla d.d beläget i Kroatien, där Ericsson äger 49,07 % av aktierna. För information om eget kapital och Ericssons andel av tillgångar, skulder och resultat i intresseföretag, se not E3 "Andelar i intresseföretag".

För information om transaktioner med styrelsemedlemmar och ledande befattningshavare, se not G2 "Information angående styrelsemedlemmar och ledande befattningshavare".

För information om Bolagets pensionsstiftelser, se not G1 "Ersättning efter avslutad anställning".

H5 Ersättning till revisorer

	Deloitte	Övriga	Totalt
2025			
Arvoden för revision	181	1	182
Revisionsrelaterade arvoden	3	3	6
Arvoden för skattefrågor	6	46	52
Alla övriga arvoden	3	8	11
Totalt	193	58	251
2024			
Arvoden för revision	178	21	199
Revisionsrelaterade arvoden	4	3	7
Arvoden för skattefrågor	3	50	53
Alla övriga arvoden	2	35	37
Totalt	187	109	296
2023			
Arvoden för revision	164	8	172
Revisionsrelaterade arvoden	6	–	6
Arvoden för skattefrågor	12	13	25
Alla övriga arvoden	–	37	37
Totalt	182	58	240

Deloitte valdes på årsstämman 2025 som revisorer för perioden fram till årsstämman 2026.

De revisionsrelaterade uppdragen inkluderar granskning av kvartalsrapporter och försäkran om Ericssons hållbarhetsrapport och bolagsstyrningsrapport. Skattekonsulttjänsterna inkluderar bolagsskatte-konsultationer. Övriga konsulttjänster inkluderar överenskomna uppdrag.

H6 Händelser efter räkenskapsårets utgång

Ericsson tillkännager en föreslagen personalminskning i Sverige

Den 15 januari 2026 meddelade Ericsson ett förslag om personalminskning i Sverige. Ericsson har varslat Arbetsförmedlingen. Cirka 1 600 tjänster kan påverkas i Sverige.

Ericssons styrelse föreslår ett aktieåterköpsprogram

Den 23 januari 2026 meddelade Ericsson att styrelsen föreslår för årsstämman att bemyndiga styrelsen att inleda ett aktieåterköpsprogram för att återköpa aktier på upp till SEK 15 miljarder. För mer information, se not E1 "Eget kapital".

Moderbolagets finansiella rapporter och noter

Moderbolagets finansiella rapporter

Moderbolagets resultaträkning och rapport över Moderbolagets totalresultat	78
Moderbolagets balansräkning	79
Moderbolagets kassaflödesanalys	80
Förändringar i Moderbolagets eget kapital	81

Noter till Moderbolagets finansiella rapporter

M1	Väsentliga redovisningsprinciper	82
M2	Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	83
M3	Finansiella intäkter och kostnader	83
M4	Skatter	83
M5	Immateriella anläggningstillgångar	84
M6	Materiella anläggningstillgångar	84
M7	Finansiella anläggningstillgångar	85
M8	Aktier och andelar	86
M9	Kundfordringar och kundfinansiering	87
M10	Fordringar och skulder koncernföretag	87
M11	Övriga kortfristiga fordringar	87
M12	Eget kapital och övrigt totalresultat	88
M13	Obeskattade reserver	88
M14	Pensioner	89
M15	Övriga avsättningar	89
M16	Räntebärande skulder	90
M17	Finansiell riskhantering och finansiella instrument	91
M18	Övriga kortfristiga skulder	92
M19	Leverantörsskulder	93
M20	Ställda säkerheter	93
M21	Eventualförpliktelser	93
M22	Kassaflödesanalys	93
M23	Leasing	93
M24	Information angående anställda	93
M25	Transaktioner med närstående	94
M26	Ersättning till revisorer	94
M27	Händelser efter räkenskapsårets utgång	94

Moderbolagets finansiella rapporter

Moderbolagets resultaträkning

Januari–december, MSEK	Not	2025	2024	2023
Försäljningskostnader		-108	-125	-203
Administrationskostnader		-1 584	-1 195	-1 615
Omkostnader		-1 692	-1 320	-1 818
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	M2	2 600	4 827	3 606
Resultat före finansiella poster och skatter (EBIT)		908	3 507	1 788
Finansiella intäkter och kostnader, netto	M3	30 408	3 138	-2 496
Resultat efter finansiella poster		31 316	6 645	-708
Lämnade koncernbidrag, netto	M13	-528	-2 415	-81
		30 788	4 230	-789
Skatter	M4	-499	-488	-382
Årets resultat		30 289	3 742	-1 171

Rapport över Moderbolagets totalresultat

Januari–december, MSEK	2025	2024	2023
Årets resultat	30 289	3 742	-1 171
Övrigt totalresultat för perioden, netto efter skatt	-	-	-
Totalresultat för perioden	30 289	3 742	-1 171

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	31 dec 2025	31 dec 2024
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	M5	151	160
Materiella anläggningstillgångar	M6	300	295
Finansiella anläggningstillgångar			
Koncernföretag	M7, M8	95 154	93 569
Intresseföretag	M7, M8	330	628
Andra aktier och andelar	M7	1 518	1 998
Fordringar koncernföretag	M7, M10	–	5 352
Långfristig kundfinansiering	M9	236	193
Uppskjutna skattefordringar	M4	493	534
Övriga långfristiga finansiella anläggningstillgångar	M7	–	8
Långfristiga räntebärande placeringar	M7, M17	37 298	19 439
		135 480	122 176
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	M9	3	5
Kortfristig kundfinansiering	M9	3	128
Fordringar koncernföretag	M10	12 008	15 194
Aktuella skattefordringar		167	1
Övriga kortfristiga fordringar	M11	7 142	4 548
Kortfristig räntebärande placeringar	M17	12 651	12 222
Kassa och likvida medel	M17	27 807	27 073
		59 781	59 171
Summa tillgångar		195 261	181 347
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital	M12	16 859	16 743
Uppskrivningsfond		20	20
Reservfond		31 472	31 472
Bundet eget kapital		48 351	48 235
Balanserad vinst		12 762	18 593
Årets resultat		30 289	3 742
Fritt eget kapital		43 051	22 335
		91 402	70 570
Avsättningar			
Pensioner	M14	–	6
Övriga avsättningar	M15	60	138
		60	144
Långfristiga skulder			
Certifikat och obligationslån	M16	20 386	21 511
Skulder till kreditinstitut	M16	8 729	10 289
Övriga långfristiga skulder		49	84
		29 164	31 884
Kortfristiga skulder			
Kortfristig upplåning	M16	3 249	5 509
Leverantörsskulder	M19	458	412
Skulder till koncernföretag	M10	63 999	67 806
Övriga kortfristiga skulder	M18	6 929	5 022
		74 635	78 749
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		195 261	181 347

Moderbolagets kassaflödesanalys

Januari–december, MSEK	Not	2025	2024	2023
Rörelsen				
Årets resultat		30 289	3 742	-1 171
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	M22	2 116	18 258	34 369
		32 405	22 000	33 198
Förändringar i rörelsens nettotillgångar				
Kort- och långfristig kundfinansiering		82	-91	313
Kundfordringar		-57	1 363	-1 717
Leverantörsskulder		-25	-113	-3
Avsättningar och pensioner		-84	-130	-2 161
Övriga rörelsetillgångar och -skulder, netto		-104	-428	1 033
		-188	601	-2 535
Erhållen ränta		3 406	3 523	3 786
Betald ränta		-3 563	-5 311	-4 310
Skatt betald/erhållen		-388	-455	-337
Kassaflöde från rörelsen		31 672	20 358	29 802
Investeringsaktiviteter				
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-110	-71	-83
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-12	-5	-
Investeringar i aktier och andelar		-2 721	-1 054	-12 031
Avyttring av aktier och andelar		1 051	375	1 227
Övriga investeringsverksamheter		1 094	-4 366	1 908
Inköp av räntebärande placeringar		-30 133	-15 950	-12 887
Försäljning av räntebärande placeringar		11 155	8 561	9 845
Kassaflöde från investeringsaktiviteter		-19 676	-12 510	-12 021
Kassaflöde före finansieringsaktiviteter		11 996	7 848	17 781
Finansieringsaktiviteter				
Upptagande av lån från dotterbolag		80 683	51 614	72 081
Återbetalning av lån från dotterbolag		-56 336	-50 777	-51 527
Upptagande av lån		-	3 061	15 989
Återbetalning av lån		-2 776	-13 808	-3 333
Nyemission		116	21	50
Återköp och försäljning av egna aktier		-110	-21	-50
Betald utdelning		-9 499	-8 997	-8 991
Reglerad del av erhållna/lämnade (-) koncernbidrag		-2 415	-81	-7 272
Övriga finansieringsverksamheter		-17 615	20 806	-41 387
Kassaflöde från finansieringsaktiviteter		-7 952	1 818	-24 440
Resultat av omvärdering i likvida medel		-3 310	1 767	-1 432
Förändring av likvida medel		734	11 433	-8 091
Likvida medel vid årets början		27 073	15 640	23 731
Likvida medel vid årets slut	M17	27 807	27 073	15 640

Förändringar i Moderbolagets eget kapital

MSEK	Aktie- kapital	Uppskriv- ningsfond	Reserv- fond	Totalt bundet eget kapital	Dispo- sitions- fond	Fria vinstmedel	Totalt fritt eget kapital	Totalt
2025								
1 januari	16 743	20	31 472	48 235	100	22 235	22 335	70 570
Totalresultat för perioden	–	–	–	–	–	30 289	30 289	30 289
Transaktioner med ägare								
Nyemission, netto	116	–	–	116	–	–	–	116
Återköp av egna aktier	–	–	–	–	–	–116	–116	–116
Försäljning av egna aktier	–	–	–	–	–	6	6	6
Planer för långsiktig rörlig ersättning	–	–	–	–	–	36	36	36
Betald utdelning	–	–	–	–	–	–9 499	–9 499	–9 499
31 december 2025	16 859	20	31 472	48 351	100	42 951	43 051	91 402
2024								
1 januari	16 722	20	31 472	48 214	100	27 484	27 584	75 798
Totalresultat för perioden	–	–	–	–	–	3 742	3 742	3 742
Transaktioner med ägare								
Nyemission, netto	21	–	–	21	–	–	–	21
Återköp av egna aktier	–	–	–	–	–	–21	–21	–21
Planer för långsiktig rörlig ersättning	–	–	–	–	–	27	27	27
Betald utdelning	–	–	–	–	–	–8 997	–8 997	–8 997
31 december 2024	16 743	20	31 472	48 235	100	22 235	22 335	70 570

Noter till Moderbolagets finansiella rapporter

M1 Väsentliga redovisningsprinciper

Moderbolaget, Telefonaktiebolaget LM Ericsson, tillämpar Årsredovisningslagen och RFR 2 "Redovisning för juridiska personer." RFR 2 ställer krav på att Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen, dvs IFRS i den omfattning som RFR 2 tillåter.

De viktigaste skillnaderna mellan redovisningsprinciperna för koncernen och Moderbolaget är:

Koncernföretag, intresseföretag

Investeringar redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden. Investeringarna redovisas till anskaffningsvärde och endast utdelningar resultatförs.

Nedskrivningstest för koncernföretag och intresseföretag genomförs årligen under fjärde kvartalet eller när det finns indikation på nedskrivningsbehov. En nedskrivning redovisas om det redovisade värdet på en investering överstiger summan av koncernföretagets eget kapital och tillhörande goodwill, immateriella skulder och uppskjutna skatteskulder eller dess beräknade framtida kassaflöden efter skatt. Kassaflöden diskonteras till nuvärdet med en diskonteringsränta efter skatt som återspeglar nuvarande marknadsbedömningar av pengars tidvärde och de specifika riskerna för tillgången.

Koncernbidrag och aktieägartillskott redovisas i enlighet med RFR 2. Koncernbidrag från/till svenska koncernföretag redovisas netto i resultaträkningen. Aktieägartillskott ökar Moderbolagets investering.

Klassificering och värdering av finansiella instrument

Klassificering och värdering av finansiella instrument IFRS 9 "Finansiella instrument" tillämpas, förutom avseende finansiella garantier och omvärdering av lån p.g.a. förändringar i kreditrisk. Finansiella garantier ingår i eventalförpliktelser, enligt det tillåtna undantaget i RFR 2. Omvärdering av lån p.g.a. förändringar i kreditrisk redovisas i resultaträkningen.

Leasing

Leasingavtal rapporteras i enlighet med det tillåtna undantaget i RFR 2. För leasingavtal där Moderbolaget är leasetagare innebär detta att nyttjanderätten och leasingskulden inte redovisas i balansräkningen. Kostnader hänförliga till leasingavtalet redovisas i resultaträkningen linjärt över leasingperioden. Erhållna förmåner redovisas som en del av den totala leasingkostnaden, över leasingtiden. För leasingavtal där Moderbolaget är leasegivare redovisas utrustningen som en materiell anläggningstillgång och både intäkter och avskrivningar redovisas linjärt över leasingperioden. De utgifter som sammanhänger med leasingintäkterna redovisas då de uppstår. Direkta utgifter som uppstår då ett leasingavtal ingås läggs till det redovisade värdet för den leasade tillgången och kostnadsförs över leasingperioden utifrån samma grund som leasingintäkten.

Uppskjuten skatt

Redovisning av obeskattade reserver i balansräkningen medför att redovisningen av uppskjuten skatt skiljer sig från koncernens redovisningsprinciper. God redovisningssed och skattelagstiftning i Sverige kräver att bolag redovisar vissa skillnader mellan beskattningsunderlaget och bokfört värde av skatt som en obeskattad reserv i balansräkningen i räkenskaperna för enskilda bolag. Ändringar i dessa reserver redovisas i resultaträkningen som en avsättning till eller en upplösning av obeskattade reserver.

Pensioner

Pensioner redovisas i enlighet med förenklingsregeln i RFR 2. Moderbolagets pensionsförpliktelser är tryggade genom överföring av medel till en pensionsstiftelse vilket resulterar i att en avsättning enbart får redovisas om stiftelsens förmögenhet värderad till marknadsvärde understiger förpliktelsen. Enligt RFR 2 skall upplysningar lämnas avseende tillämpliga delar av IAS 19.

Rörelseförvärv

Förvärvsrelaterade kostnader inkluderas i anskaffningsvärdet i Moderbolagets bokslut medan de för koncernen kostnadsförs när de uppstår.

Bedömningar och viktiga uppskattningar för redovisningsändamål

Se noter till koncernens bokslut, Not A2, "Bedömningar och viktiga uppskattningar för redovisningsändamål." Viktiga redovisningsprinciper, uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål för Moderbolaget omfattar avsättningar och eventalförpliktelser, och immateriella produkt-rättigheter och övriga immateriella tillgångar (exklusive goodwill).

Nya standarder och tolkningar som ännu inte har antagits

För aktuella och kommande ändringar i IFRS-standarder finns detaljer i koncernredovisningen, not A1 "Väsentliga redovisningsprinciper". Endast tillägg och undantag i RFR 2, Redovisning för juridiska personer, fastställda av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering ("Rådet") listas nedan:

Ändringar utfärdade av IASB med ikraftträdandedatum den 1 januari 2025: Det finns inga tillägg eller undantag i RFR 2.

Ändringar utfärdade av IASB med ikraftträdandedatum den 1 januari 2026: Det finns inga tillägg eller undantag i RFR 2.

Ny standard med ikraftträdandedatum den 1 januari 2027:

I april 2024 utfärdade IASB en ny standard, IFRS 18, som kommer att ersätta IAS 1 Utformning av finansiella rapporter. Standarden påverkar presentationen och upplysningarna i de finansiella rapporterna, med störst påverkan på resultaträkningen.

För Moderbolaget är det inte möjligt att tillämpa samtliga regler i IFRS 18 som avser uppställning av resultaträkningen inom ramen för Årsredovisningslagen. I enlighet med de etablerade undantagen i RFR 2 förväntas därför inga materiella förändringar – eller krav på omräkning – i presentationen av resultaträkningen.

Eventuella ytterligare rekommendationer från Rådet kommer att följas noggrant, och eventuella konsekvenser kommer att bedömas.

Det finns inga ytterligare kommande standarder eller standardändringar med väsentlig påverkan på Moderbolaget.

M2 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

	2025	2024	2023
Licensintäkter och övriga rörelseintäkter			
Koncernföretag	2 610	2 912	3 468
Övriga rörelseintäkter/kostnader ¹⁾	-10	1 915	138
Totalt	2 600	4 827	3 606

¹⁾ 2024 inkluderar en intäkt om SEK 1,9 miljarder relaterad till en överenskommelse rörande en kommersiell tvist.

M3 Finansiella intäkter och kostnader

	2025	2024	2023
Finansiella intäkter			
Resultat från andelar i koncernföretag			
Utdelningar	31 143	18 540	32 422
Nettovinst på andelar	9	505	78
Resultat från andelar i intresseföretag			
Utdelningar	76	111	45
Nettovinst på andelar	394	-	-
Resultat från andelar i övriga företag			
Nettovinst på andelar	277	289	121
Ränteintäkter från koncernföretag	1 420	2 133	2 838
Ränteintäkter från övriga	2 020	1 837	1 076
Totalt	35 339	23 415	36 580

	2025	2024	2023
Finansiella kostnader			
Förlust från andelar i koncernföretag	-	-2	-5
Nedskrivning av investeringar i koncernföretag ¹⁾	-881	-14 025	-32 783
Nettoförlust från intresseföretag	-105	-	-
Nettoförlust från investeringar i övriga bolag	-563	-472	-299
Räntekostnader från koncernföretag	-1 782	-2 715	-2 858
Räntekostnader från övriga	-1 618	-2 302	-2 054
Övriga finansiella kostnader ²⁾	-93	-689	-695
Totalt	-5 042	-20 205	-38 694
Nettokursvinst/-förlust på finansiella skulder/tillgångar	111	-72	-382
Finansnetto	30 408	3 138	-2 496
Nettovinst/-förlust på finansiella instrument enligt nedan exkluderar vinster/förluster på valutaeffekter:			
Nettoresultat från finansiella instrument till verkligt värde via resultaträkningen ³⁾	579	302	-900
Nettoresultat från finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	-472	-945	-1 100

¹⁾ För information om nedskrivningar 2025, se not M7 "Finansiella anläggningstillgångar."

²⁾ Omvärdering av upplåning på grund av förändring av kreditrisk 2025 SEK 30 miljoner (SEK -567 miljoner 2024, SEK -667 miljoner 2023).

³⁾ Exklusive nettoförlust från omvärdering av kundfinansieringsfordringar om SEK -125 miljoner (SEK 14 miljoner 2024 och SEK -209 miljoner 2023) rapporterade som Omkostnader.

Räntor på pensionskulder ingår i ovanstående redovisade Övriga finansiella kostnader.

M4 Skatter

Inkomstskatter redovisade i resultaträkningen

	2025	2024	2023
Aktuell skatteintäkt/-kostnad (+/-)	-404	-420	-372
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	-4	7	15
Tilläggs-skatt Pelare Två ¹⁾	-50	-48	-
Uppskjuten skatteintäkt/-kostnad (+/-)	-41	-27	-25
Skatteintäkt/-kostnad	-499	-488	-382

¹⁾ Moderbolaget har bokat en aktuell skattekostnad som avser tilläggs-skatt (Pelare Två) uppgående till SEK 50 (48) miljoner för länder som inte har passerat "safe harbour test" och inte har någon QDMTT ("qualified domestic minimum top-up tax") implementerad.

En avstämning mellan årets redovisade skattekostnad och den skattekostnad som skulle uppstå om svensk skattesats, 20,6 %, beräknats på resultat före skatt visas nedan.

Avstämning av svensk inkomstskattesats jämfört med effektiv inkomstskatt

	2025	2024	2023
Skatt enligt svensk skattesats	-6 342	-871	163
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	-4	7	15
Kostnad källskatter	-367	-379	-259
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-153	-306	-291
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	6 598	3 998	6 739
Skatteeffekt hänförlig till nedskrivning av investering i koncernföretag	-181	-2 889	-6 753
Skatteeffekt av förändrad skattesats	-	-	4
Tilläggs-skatt Pelare Två ¹⁾	-50	-48	-
Skatteintäkt/-kostnad	-499	-488	-382

¹⁾ Moderbolaget har bokat en aktuell skattekostnad som avser tilläggs-skatt (Pelare Två) uppgående till SEK 50 (48) miljoner för länder som inte har passerat "safe harbour test" och inte har någon QDMTT ("qualified domestic minimum top-up tax") implementerad.

Uppskjutna skattefordringar

Uppskjutna skattefordringar är hänförliga till balansposter enligt tabellen nedan.

Inkomstskatteeffekt av temporära skillnader

	2025	2024
Kortfristiga tillgångar	372	407
Ersättningar efter avslutad anställning	23	28
Avsättningar	-	8
Övrigt	98	91
Uppskjutna skattefordringar	493	534

Förändringar i uppskjuten skatt

	2025	2024
Ingående balans	534	561
Redovisat i årets resultat	-41	-27
Utgående balans	493	534

M5 Immateriella anläggningstillgångar

Patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter

	2025	2024
Akkumulerat anskaffningsvärde		
Ingående balans	5 250	5 086
Årets anskaffningar	12	164
Utgående balans	5 262	5 250
Akkumulerade avskrivningar		
Ingående balans	-4 142	-4 138
Årets avskrivningar	-21	-4
Utgående balans	-4 163	-4 142
Akkumulerade nedskrivningar		
Ingående balans	-948	-948
Utgående balans	-948	-948
Netto bokfört värde	151	160

Beloppen hänför sig huvudsakligen till Radio Frequency-teknologi.

M6 Materiella anläggningstillgångar

	2025			2024		
	Inventarier och installationer	Pågående nyanläggningar och betalda förskott	Totalt	Inventarier och installationer	Pågående nyanläggningar och betalda förskott	Totalt
Akkumulerat anskaffningsvärde						
Ingående balans	2 047	20	2 067	1 963	34	1 997
Investeringar	27	84	111	1	70	71
Försäljning/utrangering	-203	-	-203	-	-	-
Omklassificeringar	42	-42	-	83	-84	-1
Utgående balans	1 913	62	1 975	2 047	20	2 067
Akkumulerade avskrivningar						
Ingående balans	-1 772	-	-1 772	-1 653	-	-1 653
Årets avskrivningar	-104	-	-104	-119	-	-119
Försäljning/utrangering	201	-	201	-	-	-
Utgående balans	-1 675	-	-1 675	-1 772	-	-1 772
Netto bokfört värde	238	62	300	275	20	295

M7 Finansiella anläggningstillgångar

Aktier och andelar i koncernföretag och intresseföretag

	Koncernföretag		Intresseföretag	
	2025	2024	2025	2024
Ingående balans	93 569	106 534	628	628
Köp och nyemissioner	–	3	–	–
Aktieägartillskott	2 481	1 076	–	–
Nedskrivning ¹⁾	–881	–14 025	–	–
Försäljning	–15	–19	–298	–
Utgående balans	95 154	93 569	330	628

¹⁾ Under 2025 gjordes nedskrivningar av investeringar i koncernföretag med SEK 0,9 (14,0) miljarder. Anledningen till nedskrivningarna var i huvudsak lägre förväntan om framtida lönsamhet för några bolag. För nedskrivningstestet 2025 avseende koncernföretag och intresseföretag användes landspecifika diskonteringsräntor (10 % – 30 %). Vid tidpunkten för nedskrivningarna uppgick det bokförda värdet i balansräkningen för varje påverkat koncernföretag till nyttjandevärdet eller det egna kapitalet i koncernföretaget.

Övriga finansiella tillgångar

	Aktier och andelar		Långfristiga räntebärande placeringar		Övriga långfristiga fordringar		Långfristiga fordringar koncernföretag	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Ackumulerat anskaffningsvärde								
Ingående balans	1 998	2 059	19 439	9 930	8	26	5 352	6 635
Inköp/kreditgivning/ökning	240	146	28 788	15 950	–	–	–	1 441
Försäljning/amortering/minskning	–417	–6	–3 209	–255	–	–8	–5 445	–3 110
Omklassificering	–	–	–7 710	–6 348	–8	–10	–	–188
Omvärdering	–303	–201	–10	162	–	–	–	–
Omräkningsdifferens	–	–	–	–	–	–	93	574
Utgående balans	1 518	1 998	37 298	19 439	–	8	–	5 352

M8 Aktier och andelar

Nedanstående förteckning omfattar vissa av Moderbolagets direkt och indirekt ägda aktier och andelar, per den 31 december 2025.

En fullständig specifikation över innehav av aktier och andelar, som upprättas enligt den svenska årsredovisningslagen och ingår i den årsredovisning som lämnas till Bolagsverket, kan rekvideras från: investor.relations@ericsson.com

Aktier ägda direkt av Moderbolaget

Bolag	Org.nr.	Säte	Innehav i procent	Nominellt innehav i lokal valuta, miljoner	Bokfört värde, MSEK
Koncernföretag					
Ericsson AB	556056-6258	Sverige	100	50	20 731
Ericsson Shared Services AB	556251-3266	Sverige	100	361	2 216
Red Bee Media Holding AB	559113-9729	Sverige	100	–	773
Ericsson Insurance (Försäkring) AB	516406-0534	Sverige	100	50	469
Datacenter i Rosersberg AB	556895-3748	Sverige	100	–	74
Datacenter i Mjärdevi Aktiebolag	556366-2302	Sverige	100	10	69
Ericsson Mobile Financial Services AB	559335-5059	Sverige	100	–	15
Ericsson Software Technology Holding AB	559094-8963	Sverige	100	–	7
Aktiebolaget Aulis	556030-9899	Sverige	100	14	6
Övriga (Sverige)			–	–	374
Ericsson S.A/N.V.		Belgien	100	5	119
Ericsson Danmark A/S		Danmark	100	90	216
Oy L M Ericsson Ab		Finland	100	13	196
Ericsson France S.A.S		Frankrike	100	21	524
Ericsson Germany GmbH		Tyskland	100	1	1 816
Ericsson Hungary Ltd.		Ungern	100	1 301	120
Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.		Italien	100	44	2 429
Ericsson Holding International B.V.		Nederländerna	100	222	2 983
Ericsson A/S		Norge	100	75	257
Ericsson Sp. z o.o.		Polen	100	4	412
Ericsson Telecomunicacoes LDA.		Portugal	100	1	23
Ericsson Antenna Technology Romania S.R.L.		Rumänien	100	98	206
Ericsson Telecommunications Romania S.R.L.		Rumänien	100	49	103
Ericsson España, S.A.U.		Spanien	100	28	14
Ericsson Ltd.		Storbritannien	100	53	1 663
Övriga (Europa, förutom Sverige)			–	–	255
Ericsson Canada Inc.		Kanada	100	–	221
Ericsson Holding II Inc.		USA	100	–	34 295
Ericsson Smart Factory Inc.		USA	100	–	424
Ericsson Global Network Platform Holding Inc.		USA	100	–	18 701
Ericsson de Colombia S.A.S.		Colombia	100	701	178
Ericsson Antenna Technology Mexico S.A. de C.V.		Mexiko	100	589	239
Ericsson Telecom S.A. de C.V.		Mexiko	100	1 439	576
Övriga (Amerika)			–	–	232
Teleric Pty Ltd.		Australien	100	20	100
Ericsson (China) Company Ltd.		Kina	100	65	475
P.T. Ericsson Indonesia		Indonesien	95	9 531	614
Ericsson India Private Limited		Indien	100	291	51
Ericsson Korea Partners Co., Ltd.		Korea, Republiken	75	285	2 087
Ericsson (Malaysia) Sdn Bhd		Malaysia	100	3	131
Ericsson South Africa (Pty) Ltd.		Sydafrika	70	–	94
Ericsson Taiwan Ltd.		Taiwan	90	270	36
Ericsson (Thailand) Ltd.		Thailand	49 ¹⁾	90	17
Ericsson Telekomunikasyon A.Ş.		Turkiet	100	5	150
Övriga (resten av världen)			–	–	463
Totalt					95 154
Intresseföretag					
Leone Media Inc.		USA	46	134	–
Ericsson Nikola Tesla d.d.		Kroatien	49	65	330
Totalt					330

¹⁾ Jämte innehav via koncernföretag äger koncernen 74 % i Ericsson (Thailand) Ltd.

Not M8, forts.

Aktier ägda av koncernföretag

Bolag	Org. nr.	Säte	Innehav, %
Koncernföretag			
Ericsson Facilities GmbH		Tyskland	100
Ericsson GmbH		Tyskland	100
Ericsson Telecommunicatie B.V.		Nederländerna	100
Red Bee Media Limited		Storbritannien	100
Ericsson Inc.		USA	100
Vonage Holdings Corp.		USA	100
Ericsson Enterprise Wireless Solutions, Inc.		USA	100
Ericsson Telecomunicações LTDA.		Brasilien	100
Ericsson Australia Pty. Ltd.		Australien	100
Ericsson (China) Communications Co. Ltd.		Kina	100
Nanjing Ericsson Panda Communication Co. Ltd.		Kina	100
Ericsson Japan K.K.		Japan	100

M9 Kundfordringar och kundfinansiering

Kundfordringar och kundfinansiering

	2025	2024
Kundfordringar, exklusive intresseföretag	2	5
Kundfordringar, netto	2	5
Kundfordringar hos intresseföretag	1	–
Kundfordringar, totalt	3	5
Kundfinansiering	239	321
Kundfinansiering, netto	239	321

Utestående kundfinansieringsexponeringar¹⁾

	2025	2024
Redovisat värde av kundfinansieringskrediter	239	321
<i>varav kortfristiga</i>	3	128
Finansiella garantier för tredje part	–	3
Upplupen ränta	4	5
Maximal kreditriskexponering	243	329
Moderbolagets riskexponering	243	329
Åtaganden för kundfinansiering	130	145

¹⁾ Tabellen visar den maximala kreditrisken.

Rörelser avseende reserver för osäkra fordringar

	2025	2024
Ingående balans	–	18
Ianspråktagande under perioden	–	–18
Utgående balans	–	–

Avstämning av verkligt värde kundfinansiering

	2025	2024
Ingående balans	321	231
Tillkomna krediter	126	137
Försäljning/återbetalning	–149	–103
Omvärdering	–59	56
Utgående balans	239	321

Ericssons kreditrisker övervakas på koncernnivå. För mer information, se not B6, "Balansposter relaterade till kundkontrakt" och not F1 "Finansiell riskhantering".

M10 Fordringar och skulder koncernföretag

	Förfallostruktur			Totalt 2025	Totalt 2024
	<1 år	1–5 år	>5 år		
Långfristiga fordringar					
Finansiella fordringar	–	–	–	–	5 352
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar	1 182	–	–	1 182	1 240
Finansiella fordringar	10 826	–	–	10 826	13 954
Totalt	12 008	–	–	12 008	15 194
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder	161	–	–	161	426
Finansiella skulder	63 838	–	–	63 838	67 380
Totalt	63 999	–	–	63 999	67 806

M11 Övriga kortfristiga fordringar

	2025	2024
Förutbetalda kostnader	251	349
Upplupna intäkter	334	274
Derivatillgångar	5 968	3 196
Övrigt	589	729
Totalt	7 142	4 548

M12 Eget kapital och övrigt totalresultat

Aktiekapitalet den 31 december 2025 bestod av:

Aktiekapital	Antal utestående aktier	Aktiekapital
A-aktier ¹⁾	261 755 983	1 309
B-aktier ¹⁾	3 109 595 752	15 550
Totalt	3 371 351 735	16 859

¹⁾ A-aktier (kvotvärde SEK 5,00 per aktie) och B-aktier (kvotvärde SEK 5,00 per aktie).

Årsstämman 2025 beslutade om emission av 23 100 000 C-aktier för programmen med långsiktig rörlig ersättning LTV 2025 och LTV 2024 för Ericssons högre chefer. I enlighet med mandat från årsstämman beslutade styrelsen att återköpa de nyemitterade aktierna, som sedan omvandlades till B-aktier. Kvotvärdet av de återköpta aktierna var SEK 5,00 per aktie, totalt SEK 115,5 miljoner, vilket motsvarar 0,7 % av aktiekapitalet. Anskaffningskostnaden uppgick till SEK 115,7 miljoner.

Styrelsen föreslår en ordinarie utdelning om SEK 3,00 (2,85) per aktie. Utdelningen föreslås betalas ut i två lika delar, SEK 1,50 per aktie med 2 april 2026 som avstämningsdag för utdelning (utbetalning 9 april 2026) och SEK 1,50 per aktie med 29 september 2026 som avstämningsdag för utdelning (utbetalning 2 oktober 2026). För Moderbolagets innehav av

egna B-aktier utgår ingen utdelning. Med antagandet att inga egna aktier kvarstår på avstämningsdagen föreslår styrelsen att vinsten disponeras enligt nedan:

Förslag till vinstdisposition

Belopp att utdelas till registrerade aktieägare	10 114 055 205
Belopp att överföra i ny räkning	32 937 412 763
Totalt fritt eget kapital i Moderbolaget	43 051 467 968

Föreslaget aktieåterköpsprogram

Styrelsen föreslår dessutom att bli bemyndigad att initiera ett aktieåterköpsprogram, varvid återköpen förväntas inledas efter att kvartalsrapporten för första kvartalet 2026 publicerats. Det föreslagna programmet har som mål att återföra upp till SEK 15 miljarder i likvida medel till aktieägarna under den period som sträcker sig som längst fram till årsstämman 2027, med formellt mandat att återköpa maximalt 10 % av utestående aktier. Återköp av aktier föreslås omfatta B-aktier som handlas på Nasdaq Stockholm. De återköpta aktierna förväntas dras in eller användas för att finansiera godkända LTV-program.

Förändringar i eget kapital

	Aktie- kapital	Uppskriv- ningsfond	Reservfond	Totalt bundet eget kapital	Dispositions- fond	Fria vinstmedel	Totalt fritt eget kapital	Totalt
2025								
1 januari 2025	16 743	20	31 472	48 235	100	22 235	22 335	70 570
Årets resultat	–	–	–	–	–	30 289	30 289	30 289
Övrigt totalresultat för perioden, netto efter skatt	–	–	–	–	–	–	–	–
Totalresultat för perioden	–	–	–	–	–	30 289	30 289	30 289
Transaktioner med ägare								
Nyemission, netto	116	–	–	116	–	–	–	116
Återköp av egna aktier	–	–	–	–	–	–116	–116	–116
Försäljning av egna aktier	–	–	–	–	–	6	6	6
Planer för långsiktig rörlig ersättning	–	–	–	–	–	36	36	36
Betald utdelning	–	–	–	–	–	–9 499	–9 499	–9 499
31 december 2025	16 859	20	31 472	48 351	100	42 951	43 051	91 402
2024								
1 januari 2024	16 722	20	31 472	48 214	100	27 484	27 584	75 798
Årets resultat	–	–	–	–	–	3 742	3 742	3 742
Övrigt totalresultat för perioden, netto efter skatt	–	–	–	–	–	–	–	–
Totalresultat för perioden	–	–	–	–	–	3 742	3 742	3 742
Transaktioner med ägare								
Nyemission, netto	21	–	–	21	–	–	–	21
Återköp av egna aktier	–	–	–	–	–	–21	–21	–21
Planer för långsiktig rörlig ersättning	–	–	–	–	–	27	27	27
Betald utdelning	–	–	–	–	–	–8 997	–8 997	–8 997
31 december 2024	16 743	20	31 472	48 235	100	22 235	22 335	70 570

M13 Obeskattade reserver

Koncernbidrag till svenska koncernföretag uppgår till SEK 528 (2 415) miljoner. Inga koncernbidrag från svenska koncernföretag 2025 och 2024.

M14 Pensioner

Moderbolaget har två typer av pensionsplaner:

- Avgiftsbestämda pensionsplaner, där Moderbolaget betalar fasta premier till ett antal olika försäkringsbolag. Efter erlagd premie har Moderbolaget fullgjort sitt åtagande avseende pensionsersättningar. Avgiftsbestämda planer kostnadsförs under den period den anställde utför sina tjänster.
- Förmånsbestämda pensionsplaner, där Moderbolagets åtagande är att erlagga förutbestämda ersättningar till den anställde vid eller efter pensionering.

Förmånsbestämda planer – belopp som redovisas i balansräkningen

	2025	2024
Förpliktelseernas nuvärde avseende helt eller delvis fonderade pensionsplaner ¹⁾	1 729	1 736
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-1 985	-1 917
Nettoförpliktelse/överskott (-) i pensionsstiftelse	-256	-181
Ej redovisat överskott i pensionsstiftelse	256	187
Utgående balans pensionsskuld	-	6

¹⁾ Samtliga pensionsutfästelser anses vara tryggade i pensionsstiftelsen och helt fonderade 2025. Samtliga pensionsutfästelser är pensionsförsäkrade.

De förmånsbestämda förpliktelseerna är beräknade baserat på gällande löne-nivåer per respektive balansdag och med en diskonteringsränta på 2,85 % (2,85 %) gällande ITP2 och 2,4 % (2,4 %) avseende övriga pensionsskulder.

Beräknad livslängd efter 65 år är 24,7 (24,7) år för kvinnor och 23,5 (23,5) år för män.

Inga av pensionsstiftelsens tillgångar har utnyttjats av Moderbolaget 2025.

Tillgångsallokering av förvaltningstillgångar

	2025	varav onoterat	2024	varav onoterat
Likvida medel	23	0 %	14	0 %
Aktier	539	33 %	526	34 %
Räntebärande värdepapper	899	14 %	895	20 %
Fastigheter	340	100 %	354	100 %
Derivat	18	99 %	-3	88 %
Investeringsfonder	166	100 %	131	100 %
Totalt	1 985		1 917	
<i>av vilka värdepapper emitterade av Ericsson</i>	-		-	

Avkastning på förvaltningstillgångar är 3,5 % (5,3 %).

Förändring i förmånsbestämda förpliktelser

	2025	2024
Ingående balans	6	3
I resultaträkningen redovisad kostnad för pension i egen regi, exklusive skatter	88	171
Utbetalda pensioner	-95	-94
Verklig avkastning på förvaltningstillgångar	-68	-96
Ej redovisat överskott i pensionsstiftelse	75	22
Övrigt	-6	-
Utgående balans pensionsskuld	-	6

2026 års förväntade utbetalning avseende förmånsbestämda pensionsplaner uppgår till SEK 94 miljoner.

Pensionskostnader och intäkter som redovisas i resultaträkningen

	2025	2024	2023
Förmånsbestämda planer			
Pensionskostnader exklusive ränta och skatter	41	125	211
Räntekostnad	47	46	39
Avkastning på förvaltningstillgångar	7	-74	-165
Totala kostnader för förmånsbestämda planer, exklusive skatter	95	97	85
Avgiftsbestämda planer			
Pensionspremier	57	60	59
Totala kostnader för avgiftsbestämda planer, exklusive skatter	57	60	59
Kreditförsäkringspremier	1	1	2
Total netto pensionskostnad, exklusive skatter	153	158	146

Av total netto pensionskostnad redovisas SEK 100 miljoner (SEK 186 miljoner 2024 och SEK 271 miljoner 2023) under omkostnader och SEK 53 miljoner (SEK -28 miljoner 2024 och SEK -125 miljoner 2023) i finansnettot.

M15 Övriga avsättningar

	Omstrukturering	Övriga	Totalt 2025	Totalt 2024
Ingående balans	97	41	138	272
Avsättningar	7	134	141	36
Återföring av outnyttjade belopp	-2	-	-2	-24
Ianspråktagande	-93	-124	-217	-173
Omklassificering	-	-	-	27
Utgående balans	9	51	60	138
<i>Kortfristiga avsättningar</i>	9	3	12	98
<i>Långfristiga avsättningar</i>	-	48	48	40

Övriga avser ersättning till styrelsen, se not G2 "Information angående styrelsemedlemmar och ledande befattningshavare..

M16 Räntebärande skulder

	2025	2024
Kortfristig upplåning		
Kortfristig del av långfristig upplåning	470	3 902
Övrig kortfristig upplåning	2 779	1 607
Total kortfristig upplåning	3 249	5 509
Långfristig upplåning		
Certifikat och obligationslån	20 386	21 511
Övrig långfristig upplåning	8 729	10 289
Total långfristig upplåning	29 115	31 800
Totala räntebärande skulder	32 364	37 309

Per den 31 december 2025 uppgick Moderbolagets utestående räntebärande skulder, exkluderat skulder till dotterbolag, till SEK 32,4 (37,3) miljarder.

För att säkerställa långsiktig upplåning använder koncernen obligationslån tillsammans med bilaterala forsknings- och utvecklingslån. Alla utestående obligationslån emitteras av Moderbolaget inom ramen för dess obligationsprogram (Euro Medium Term Note program, EMTN). Obligationer emitterade till fast ränta ändras normalt till rörlig ränta med hjälp av ränteswappar, i enlighet med "Asset and liability management" mandatet som beskrivs i not F1 "Finansiell riskhantering". Den totala vägda genomsnittsräntan för upplåning var under året 4,35 % (5,88 %).

Lån emitterade av Moderbolaget redovisas till verkligt värde med värdeförändringar redovisade i resultaträkningen. Se not M1 "Väsentliga redovisningsprinciper".

Avstämning av skulder hänförliga till finansiella aktiviteter

	2025	2024
Ingående balans	37 309	44 649
Kassaflöde		
Upptagande av lån	–	3 061
Återbetalning av lån	–2 776	–13 808
Övriga finansieringsaktiviteter	1 207	107
Icke kassapåverkande förändringar		
Effekt av omräkningsdifferenser	–3 835	2 385
Förändring av verkligt värde vid förändring i kreditrisk	–30	567
Förändring av verkligt värde	489	348
Utgående balans	32 364	37 309

För detaljerad information om obligationslån, bilaterala lån, syndikerade lån och företagscertifikat, se noter till koncernredovisningen, not F4 "Räntebärande skulder".

M17 Finansiell riskhantering och finansiella instrument

Ericssons finansiella risker övervakas på koncernnivå. För mer information, se noter till koncernens bokslut, not F1 "Finansiell riskhantering".

Utestående derivat

	Bruttovärde	Av-räkning	Netto-värde	Relaterade belopp som inte avräknats – ställda säkerheter	Netto
2025					
Valutaderivat					
Tillgångar	6 440	-473	5 967	-2 778	3 189
Skulder	-6 273	473	-5 800	3	-5 797
Räntederivat					
Tillgångar	1	-	1	-	1
Skulder	-	-	-	-	-
2024					
Valutaderivat					
Tillgångar	3 303	-101	3 202	-92	3 110
Skulder	-4 187	101	-4 086	3 237	-849
Räntederivat					
Tillgångar	-	-	-	-	-
Skulder	-6	-	-6	-	-6

"Cash collaterals" (kassa ställd som säkerhet) under Credit Support Annex (CSA) till ISDA för "cross-currency"-derivat redovisas som kortfristiga räntebärande placeringar respektive kortfristig upplåning.

Kassa, likvida medel och räntebärande placeringar

	Rating el. liknande	<3 mån	3–12 mån	1–5 år	>5 år	Totalt
2025						
Banker		23 330	99	-	-	23 429
Andra finansiella institutioner		384	-	-	-	384
Typ av emittent/motpart:						
Stater	AAA	2 488	835	11 754	845	15 922
Företag	A2/P2	5 901	547	-	-	6 448
Bostadsinstitut	AAA	1 001	5 873	24 699	-	31 573
Totalt		33 104	7 354	36 453	845	77 756
2024						
Banker		24 095	148	-	-	24 243
Andra finansiella institutioner		1 437	-	-	-	1 437
Typ av emittent/motpart:						
Stater	AAA	4 397	995	3 175	603	9 170
Företag	A2/P2	2 672	198	-	-	2 870
Bostadsinstitut	AAA	-	5 353	14 878	783	21 014
Totalt		32 601	6 694	18 053	1 386	58 734

Lånefinansiering sker i huvudsak genom upplåning på de svenska och internationella kapitalmarknaderna. Bankfinansiering används för viss finansiering av dotterbolag och för att få bindande kreditlöften, se not M16 "Räntebärande skulder".

Finansieringsprogram¹⁾

	Belopp	Utnyttjat	Outnyttjat
Obligationslåneprogram EMTN (USD miljoner)	5 000	2 259	2 741
Företagscertifikatprogram (SEK miljoner)	10 000	-	10 000

¹⁾ Innehåller inga särskilda lånevillkor med krav på specifika finansiella nyckeltal.

Under första kvartalet 2025 återbetalade Ericsson alla utestående belopp under Företagscertifikatprogrammet. I maj 2025 ersatte Ericsson sin likviditetskreditfacilitet om USD 1,0 miljarder, som förfaller i maj 2026, med en ny facilitet om USD 0,5 miljarder som förfaller i maj 2027. I december 2025 återbetalade bolaget den privata placeringen om USD 150 miljoner hos Svensk Exportkredit AB (SEK) och den bilaterala faciliteten om USD 150 miljoner hos Nordiska Investeringsbanken.

Bindande kreditlöften

	Belopp	Utnyttjat	Outnyttjat
Kreditfacilitet i flera valutor (USD miljoner) ¹⁾	2 000	-	2 000
Rullande likviditetskreditfacilitet (USD miljoner) ²⁾	500	-	500

¹⁾ Facilitetens ränta är inte kopplad till Ericssons kreditbetyg eller några finansiella kovenanter men är däremot kopplad till två av Ericssons hållbarhetsmål. Faciliteten förfaller i september 2028.

²⁾ Faciliteten förfaller i maj 2027.

Nedanstående tabell visar en analys över finansiella skulder, exkluderat skulder till dotterbolag, per avtalsenlig löptid:

	<1 år	1–3 år	3–5 år	>5 år	Totalt
2025					
Leverantörsskulder	458	-	-	-	458
Lån och krediter	3 249	17 048	9 919	2 148	32 364
Derivatskulder	5 800	-	-	-	5 800
Totalt	9 507	17 048	9 919	2 148	38 622
2024					
Leverantörsskulder	412	-	-	-	412
Lån och krediter	5 509	9 494	14 998	7 308	37 309
Derivatskulder	2 203	1 815	68	-	4 086
Totalt	8 124	11 309	15 066	7 308	41 807

Not M17, forts.

Koncernen har en Group Treasury-organisation vars huvudsakliga uppgift är att säkerställa lämplig finansiering genom lån och bindande kreditfaciliteter, samt aktivt förvalta koncernens likviditet, finansiella tillgångar och skulder, samt att hantera och kontrollera att exponeringen mot finansiella risker är förenlig med underliggande affärsrisker och finansiella riktlinjer. Treasury kan stödja med lämpliga lösningar för tredjepartsfinansiering åt kunder för att underlätta deras köp från Ericsson. I vissa fall och i den utsträckning som kundlånen inte tillhandahålls direkt genom banker kan Moderbolaget erbjuda kredit direkt till kunderna. Treasury övervakar exponeringen av utestående kundfinansiering och kreditlöften.

Koncernens finansiella instrument värderade till verkligt värde

För en detaljerad beskrivning av koncernens värderingsteknik och värderingshierarkier, se noter till koncernens bokslut, not F1 "Finansiell riskhantering".

Avstämning av övriga finansiella tillgångar värderade till verkligt värde nivå 3

	Aktier och andelar
Ingående balans	1 836
Inköp/ökning	147
Försäljning/minskning	-146
Vinst/förlust ¹⁾	-319
Utgående balans	1 518

¹⁾ Tabellen visar nettoresultat rapporterat som Finansiella intäkter/kostnader, varav SEK 315 miljoner avser realiserade förluster avseende nivå 3 tillgångar som hölls vid årets slut.

Finansiella instrument, redovisat värde

SEK miljarder	2025					2024				
	Upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde	Hierarkinivå för verkligt värde			Upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde	Hierarkinivå för verkligt värde		
			Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3			Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3
<i>Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen</i>										
Kundfinansiering	–	0,2	–	–	0,2	–	0,3	–	–	0,3
Räntebärande placeringar	–	49,9	45,4	4,5	–	–	31,7	30,4	1,3	–
Likvida medel ¹⁾	–	18,2	–	18,2	–	–	20,6	–	20,6	–
Övriga finansiella tillgångar ²⁾	–	1,5	–	–	1,5	–	2,0	0,2	–	1,8
Övriga kortfristiga fordringar	–	6,0	–	6,0	–	–	3,2	–	3,2	–
<i>Tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt total resultat (OCI)</i>										
Kundfordringar	–	0,0	–	–	0,0	–	0,0	–	–	0,0
<i>Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde</i>										
Räntebärande placeringar	0,0	–	–	–	–	0,0	–	–	–	–
Övriga finansiella tillgångar	0,5	–	–	–	–	0,7	–	–	–	–
Fordringar koncernföretag	10,8	–	–	–	–	19,3	–	–	–	–
Finansiella tillgångar	11,3	75,8	–	–	–	20,0	57,8	–	–	–
<i>Finansiella skulder värderade till verkligt värde</i>										
Räntebärande skulder	–	-29,6	-18,8	-10,8	–	–	-35,7	-19,7	-16,0	–
<i>Finansiella skulder värderade till verkligt värde - innehas för handel</i>										
Övriga kortfristiga skulder	–	-5,8	–	-5,8	–	–	-4,1	–	-4,1	–
<i>Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde</i>										
Leverantörsskulder	-0,5	–	–	–	–	-0,4	–	–	–	–
Upplåning	-2,8	–	–	–	–	-1,6	–	–	–	–
Skulder koncernföretag	-63,8	–	–	–	–	-67,4	–	–	–	–
Finansiella skulder	-67,1	-35,4	–	–	–	-69,4	-39,8	–	–	–

¹⁾ Kassa och likvida medel uppgår till SEK 27,8 (27,1) miljarder varav SEK 18,2 (20,6) miljarder avser likvida medel som presenteras i ovanstående tabell.

²⁾ Övriga finansiella tillgångar avser investeringar i aktier och andelar som är inkluderade i "Aktier och andelar" i not M7.

M18 Övriga kortfristiga skulder

	2025	2024
Upplupen ränta	319	357
Upplupna kostnader	545	550
varav personalrelaterade	322	306
varav övriga	223	244
Derivatskulder	5 800	4 086
Andra övriga kortfristiga skulder	265	29
Totalt	6 929	5 022

M19 Leverantörsskulder

	2025	2024
Leverantörsskulder, exklusive intresseföretag	456	412
Intresseföretag	2	–
Totalt	458	412

Av beloppet för leverantörsskulder, utgörs leverantörsfakturer under Ericssons program för betalning av leverantörer (SPP), enligt följande:

	2025	2024
Ingående balans	–	99
Nya fakturer	–	12
Betalningar till bank	–	–111
Utgående balans	–	–

Omfång för betalningsförfallodagar för fakturer vid årets slut

	2025	2024
Leverantörsfakturer som inte ingår i Ericssons program för betalning av leverantörer (SPP)	20 – 120 dagar	30 – 154 dagar

M20 Ställda säkerheter

	2025	2024
Banktillgodohavanden	1 044	1 734
Övrigt	202	248
Totalt	1 246	1 982

Övrigt inkluderar pantförskrivna kapitalförsäkringar för pensionsåtaganden till anställda.

M21 Eventualförpliktelser

	2025	2024
Eventualförpliktelser	31 105	30 794
Totalt	31 105	30 794

Av eventualförpliktelserna är garantier för pensionsåtaganden SEK 31 004 (30 657) miljoner.

M22 Kassaflödesanalys

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

	2025	2024	2023
Materiella anläggningstillgångar			
Avskrivningar	104	119	117
Totalt	104	119	117
Immateriella anläggningstillgångar			
Avskrivningar	21	4	4
Totalt	21	4	4
Totala avskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	125	123	121
Skatter	483	488	382
Nedskrivningar och realisationsvinster (–)/ förluster på sålda anläggningstillgångar, exklusive kundfinansiering, netto	869	13 705	32 888
Oreglerade koncernbidrag	528	2 415	81
Övriga icke kassapåverkande poster	111	1 527	897
Totala icke likviditetspåverkande poster	2 116	18 258	34 369

M23 Leasing

Leasingåtaganden

Moderbolaget har följande leasingavtal: fastighetsleasing och billeasing. Kostnaden för fastigheter uppgick till SEK 626,1 (654,9) miljoner och för bilar till SEK 5,6 (5,9) miljoner. Moderbolaget hade rörliga hyreskostnader relaterade till fastighetsskatt till ett värde av SEK 50,1 (43,7) miljoner.

Framtida minimileasingavgifter i Moderbolaget per 31 december 2025 fördelar sig enligt följande:

Framtida minimileasingavgifter

	Operationell leasing
2026	530
2027	386
2028	308
2029	252
2030	193
2031 och senare	169
Totalt	1 838

Leasingintäkter

Moderbolagets operationella leasingintäkter avser främst andrahandsuthyrning av lokaler med beloppet SEK 2 miljoner år 2026.

M24 Information angående anställda

Medelantal anställda

	2025			2024		
	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Europa och Latinamerika ¹⁾	145	144	289	149	145	294
Totalt	145	144	289	149	145	294
¹⁾ varav EU	145	144	289	149	145	294
varav Sverige	145	144	289	149	145	294

Löner och andra ersättningar och sociala kostnader

	2025	2024
Löner och andra ersättningar	563	537
Sociala kostnader	371	358
varav pensionskostnader	190	207

Ersättningar till styrelseledamöter och VD

Se noter till koncernens bokslut, not G2, "Information angående styrelsemedlemmar och ledande befattningshavare".

Långsiktig rörlig ersättning

Redovisad kompensationskostnad för Moderbolagets anställda uppgår till SEK 5,5 (8,1) miljoner för den kontantbaserade planen och SEK 37,6 (28,7) miljoner för den aktiebaserade planen. Se noter till koncernens bokslut, not G3 "Aktierelaterade ersättningar".

M25 Transaktioner med närstående

IAS 24, "Upplysningar om närstående" kräver upplysning om närståendeförhållanden, transaktioner och utestående mellanhavanden.

Under 2025 genomfördes olika transaktioner enligt kontrakt baserade på villkor vedertagna i branschen och förhandlade på armlängds avstånd.

Ericsson Nikola Tesla d.d.

Ericsson Nikola Tesla d.d. är ett aktiebolag som utvecklar, säljer och utför service på system och utrustning för telekommunikation och som är ett intresseföretag inom Ericssonkoncernen. Moderbolaget äger 49,07 % av aktierna.

För Moderbolaget utgörs transaktionerna av licensintäkter från Ericsson Nikola Tesla d.d. för användning av varumärken samt mottagen utdelning.

	2025	2024
Transaktioner med närstående		
Licensintäkter	3	17
Utdelning	76	111

Moderbolaget har inga ansvarsförbindelser, pantar eller garantier gentemot Ericsson Nikola Tesla d.d.

Leone Media Inc.

Leone Media Inc., som verkar under varumärket MediaKind, har plattformar för kompression, videobearbetning och lagring. Moderbolaget äger 45,5 % av aktierna. Moderbolaget har tillhandahållit ett lån till Leone Media Inc. om SEK 0,6 (0,7) miljarder.

	2025	2024
Balanser avseende närstående		
Fordringar	563	699

Moderbolaget har inga ansvarsförbindelser, pantar eller garantier gentemot Leone Media Inc.

Övriga transaktioner med närstående

Totala fordringar på övriga närstående uppgick till SEK 0,0 (4,0) miljoner.

För information om ersättning till ledande befattningshavare, se noter till koncernens bokslut, not G2 "Information angående styrelsemedlemmar och ledande befattningshavare".

M26 Ersättning till revisorer

	Deloitte	Övriga	Totalt
2025			
Arvoden för revision	113	–	113
Arvoden, revisionsrelaterade	1	–	1
Arvoden för skattefrågor	–	8	8
Övriga arvoden	–	5	5
Totalt	114	13	127
2024			
Arvoden för revision	110	–	110
Arvoden, revisionsrelaterade	1	–	1
Arvoden för skattefrågor	–	2	2
Övriga arvoden	–	5	5
Totalt	111	7	118
2023			
Arvoden för revision	90	1	91
Arvoden, revisionsrelaterade	3	–	3
Arvoden för skattefrågor	–	–	–
Övriga arvoden	–	9	9
Totalt	93	10	103

Klassificering av arvoden är baserad på kraven i ÅRL.

Vid årsstämman 2025 utsågs Deloitte till revisor för perioden fram till årsstämman 2026.

De revisionsrelaterade uppdragen avser bland annat granskning av kvartalsrapporter, SSAE 18-granskningar och tjänster i samband med utfärdande av certifikat och revisionsintyg samt rådgivning angående finansiell redovisning. Skattekonsulttjänsterna inkluderar bolagsskattekonversationer. Övriga konsulttjänster avser bland annat tjänster i samband med förvärv.

M27 Händelser efter räkenskapsårets utgång

Den 23 januari 2026 meddelade Ericsson att styrelsen föreslår för årsstämman att bemyndiga styrelsen att inleda ett aktieåterköpsprogram för att återköpa aktier på upp till SEK 15 miljarder. För mer information se not M12 "Eget kapital och övrigt totalresultat".

För övriga händelser efter räkenskapsårets utgång, se noter till koncernens bokslut, not H6 "Händelser efter räkenskapsårets utgång".

Hållbarhetsrapport

– Allmänna upplysningar	95
– Miljö	106
Klimatförändringar	106
Föroreningar	112
Vatten- och marina resurser	113
Biologisk mångfald och ekosystem	114
Resursanvändning och cirkulär ekonomi	114
EU-taxonomin för hållbara verksamheter	116
– Samhällsansvar	119
Den egna arbetskraften	119
Arbetstagare i värdekedjan	125
Berörda samhällen	128
Konsumenter och slutanvändare	130
– Styrning	132
Ansvarsfullt företagande	132
Bilaga	136
ESRS-upplysningar	136
Datapunkter från EU-lagstiftning	137
Uttalande om tillbörlig aktsamhet	139
Utsläppsfaktorer	140
Övriga mätetal	140
SASB referensindex	141
Bestyrkanderapport	165

Allmänna upplysningar

Grunder för upprättande

Ericssons hållbarhetsrapport innehåller information om väsentlig påverkan, risker och möjligheter som rör miljö, samhällsansvar och ansvarsfullt företagande, samt styrning, policyer, åtgärder, mål och mätetal som används för att hantera och mäta dessa områden. Om inget annat anges avser den information och de uppgifter som lämnas räkenskapsåret 2025 (1 januari–31 december).

Rapporteringens omfattning och avgränsningar

Hållbarhetsrapporten har upprättats för Ericssonkoncernen som består av Moderbolaget Telefonaktiebolaget LM Ericsson och dess dotterbolag enligt not M8 till Moderbolagets finansiella rapporter. Information om miljöfrågor och samhällsansvar som rör intresseföretag eller joint ventures som Ericsson inte utövar operativ kontroll över ingår inte.

Hållbarhetsrapporten innehåller upplysningar om Bolagets uppströms och nedströms värdekedja, vilket omfattar leverantörer, kunder och andra affärspartners. Fokus ligger på värdekedjan för tillverkning, installation, användning och sluthantering av nätutrustning, där de mest väsentliga typerna av påverkan, risker och möjligheter har identifierats.

Redovisningsprinciper och upplysningar som omfattas

Hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen (ÅRL), europeiska standarder för hållbarhetsrapportering (ESRS) och EU-taxonomin. Den innehåller också relevanta upplysningar från Sustainability Accounting Standards Boards (SASB) standard för hårdvarutillverkare inom teknik- och kommunikationssektorn.

En förteckning över de upplysningskrav som omfattas av ESRS finns i bilaga 1. Ericsson tillämpar delvis de infasningsbestämmelser som är tillåtna enligt ESRS, enligt vad som anges i samma bilaga. Som en del av denna infasning lämnar Bolaget ännu inte upplysningar helt i enlighet med ESRS S2 (Arbetstagare i värdekedjan), S3 (Berörda samhällen) och S4 (Konsumenter och slutanvändare), men redovisar information för dessa standarder som i stort sett

överensstämmer med upplysningskraven. Detta inkluderar den minimiinformation som krävs under infasningsperioden, i den mån den är relevant för Bolagets väsentliga påverkan, risker och möjligheter. För ytterligare information, se respektive avsnitt.

Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning och som inkluderas i hållbarhetsrapporten anges i bilaga 2.

Urvalet av upplysningar baseras på Ericssons dubbla väsentlighetsanalys, där professionellt omdöme har använts för att avgöra vilka ESRS-krav och vilken enhets-specifik information som är väsentliga för användare av hållbarhetsrapporter. Syftet är att ge en rättvisande bild av hur väsentliga påverkan, risker och möjligheter identifieras, hanteras och mäts. Inga upplysningar har utelämnats med stöd av skydd för immateriella rättigheter, know-how eller resultat av innovationer.

Delar av den information som krävs enligt ESRS 2 SBM-1, i synnerhet information om väsentliga produkter och tjänster som erbjuds och marknader som betjänas, införlivas i hållbarhetsrapporten genom korshänvisningar till andra delar av förvaltningsberättelsen.

Uttalande om tillbörlig aktsamhet

Bilaga 3 innehåller hänvisningar till de avsnitt i hållbarhetsrapporten som beskriver hur Ericsson tillämpar de centrala principerna för tillbörlig aktsamhet avseende människor och miljö.

Tidshorisonter

Vid bedömning av påverkan definieras kort-siktiga, medellånga och långsiktiga tidshorisonter som upp till ett år, ett till fem år respektive mer än fem år. För risker och möjligheter är motsvarande tidsramar upp till ett år, ett till två år och upp till tre år, i enlighet med Bolagets ramverk för riskhantering (ERM). För klimatrelaterade scenarioanalyser tillämpas längre tidshorisonter i enlighet med vad som anges i relaterade upplysningar.

Dessa tidsramar stödjer framtagandet av upplysningar som baseras på information som kan bedömas med rimlig säkerhet. Även om en viss grad av uppskattning är ofrånkomlig i framtidsinriktade bedömningar strävar Ericsson efter att säkerställa att den rapporterade informationen är rimligt tillförlitlig och återspeglar förutsebara förhållanden.

Källor till osäkerhet i uppskattning och utfall

Hållbarhetsrapporten innehåller kvantitativ information som kan vara föremål för mätosäkerhet och som, i vissa fall, bygger på data från värdekedjan som härrör från indirekta källor. Detta är särskilt relevant för information om energiförbrukning och växthusgasutsläpp i avsnittet Klimatförändringar och om resursinflöden och -utflöden i avsnittet Resursanvändning och cirkulär ekonomi. I de fall lämnad information innefattar en betydande nivå av uppskattningar eller användning av indirekta uppgifter redovisas detta i en fotnot till den relevanta datapunkten.

Metoder för mätning och datainsamling ses över regelbundet för att förbättra hållbarhetsinformationens precision och tillförlitlighet.

Hållbarhetsrapporten innehåller också framtidsriktade uttalanden om potentiell hållbarhetsrelaterad påverkan, risker och möjligheter. Dessa uttalanden är till sin natur förenade med osäkerhet, eftersom de bygger på antaganden om framtida förutsättningar och utveckling.

Nuvarande och förväntade finansiella effekter

I allmänhet redovisas nuvarande och förväntade finansiella effekter kopplade till väsentlig påverkan, risker och möjligheter när de kan identifieras med rimlig tillförlitlighet och är väsentliga. Kostnader eller investeringar som är icke-väsentliga eller som utgör en del av den normala affärsverksamheten särredovisas inte. Upplysningar om förväntade finansiella effekter är beroende av tillgänglighet och mognad avseende metoder, antaganden och data och kommer att utvecklas över tid i enlighet med tillämpliga övergångsbestämmelser i ESRS.

Affärsmodell, värdekedja och strategi

Affärsmodell

Ericsson är ett multinationellt bolag med säte i Stockholm och har kunder i mer än 175 länder. Bolaget tillhandahåller hårdvara, mjukvara och tjänster för infrastruktur inom informations- och kommunikationsteknik (IKT). De huvudsakliga insatserna utgörs av elektroniska komponenter, mjukvara och kvalificerad arbetskraft. Bolagets huvudsakliga erbjudande omfattar nätinfrastruktur, mjukvara och tjänster. Ericssons lösningar skapar värde genom att möjliggöra mobil och fast kommunikation, vilket stödjer kommunikation, ekonomisk verksamhet och digitala tjänster för företag, slutanvändare och samhället.

Verksamheten är organiserad i tre primära affärssegment: Networks, Cloud Software and Services och Enterprise samt ett fjärde segment, "Other". Dessa beskrivs närmare i förvaltningsberättelsen, avsnittet Affärsresultat – Segment och Affärsresultat – Marknadsområden (sidorna 17–19).

Vid utgången av 2025 hade Bolaget cirka 89 (94) tusen anställda i 109 länder:

Antal anställda i tusental	2025	2024
Europa och Centralasien	35	38
Sydasien	22	23
Ostasien och Stillahavsområdet	13	14
Nordamerika	9	10
Latinamerika och Karibien	6	6
Mellanöstern och Nordafrika	3	2
Afrika söder om Sahara	1	1
Totalt	89	94

Värdekedja

Ericssons värdekedja sträcker sig från utvinning och bearbetning av råmaterial som används i elektroniska komponenter till leverans av kommunikationstjänster till slutanvändare.

Den består av fem huvudstadier: global elektroniktillverkning, direkta leverantörer, egen verksamhet, direkta kunder samt konsumenter och slutanvändare.

Liksom många andra stora multinationella bolag har Ericsson en komplex och sammanlänkad värdekedja, vilket medför utmaningar för insyn och spårbarhet bortom det första leverantörs- och kundledet. Under 2025 hade Bolaget cirka 15 000 aktiva direktleverantörer, varav cirka 200 levererade material och komponenter som används i Ericssons hårdvara. Kundbasen är förhållandevis koncentrerad: av mer än 500 kunder stod de 10 största kunderna, främst leverantörer av kommunikationstjänster, för 46 % (44 %) av nettoomsättningen.

Den globala värdekedjan för elektroniktillverkning börjar med utvinning av naturresurser som används i elektronisk hårdvara. Materialen raffinerar, handlas med, och används sedan i tillverkningen av delar och komponenter som monteras ihop till färdiga produkter. Ericssons regionala försörjningsnav samordnar material från komponentleverantörer och distribuerar dessa till produktionsanläggningarna.

Tillverkning och montering av kommunikationsutrustning sker både vid Ericssons egna tillverkningsanläggningar och hos kontraktstillverkare av elektronik, vilka under 2025 producerade 80 % (78 %) av Bolagets hårdvara. Kartan på nästa sida visar var Ericssons egna tillverkningsanläggningar, viktiga tredjepartsleverantörer av elektronik-tillverkning samt regionala komponent- och försörjningsnav är belägna. Andra viktiga uppströmsaktiviteter inkluderar leverantörer som tillhandahåller fälttjänster för nätinstallation och -underhåll, IT och mjukvara samt bearbetnings- och lagringskapacitet i molnet.

Ericssons utökade värdekedja¹⁾



¹⁾ Illustrationen ger en förenklad översikt av Ericssons utökade värdekedja och dess centrala aktörer. Den är inte uttömmande.

Leverantörer av kommunikationstjänster utgör Ericssons mest betydande kundgrupp. De använder Ericssons produkter och tjänster för att leverera mobilt bredband och röstkommunikation till slutanvändare, bland annat konsumenter och företag. Ericsson erbjuder också privata och offentliga företag lösningar för privata nät och kommunikation. I takt med att 5G-funktionerna byggs ut blir applikationsutvecklare en allt mer relevant intressentgrupp, i och med deras roll i att utveckla tjänster som bygger på avancerad nätfunktionalitet.

Strategi och hållbarhetsrelaterade mål

Ericssons strategi integrerar hållbarhetsfrågor, där centrala områden är energiprestanda och säkerhet i näten, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, humankapital och ansvarsfullt företagande.

En central målsättning är omställningen till nettonoll-utsläpp av växthusgaser i värdekedjan till 2040. Mer än 90 % av de totala utsläppen i värdekedjan härrör från den energi som förbrukas när kunderna driver de mobilnät som Ericsson tillhandahåller. Att förbättra energiprestandan i produktportföljen är därför Bolagets främsta åtgärd för att begränsa klimatförändringar och spelar en viktig roll för att minska kundernas driftskostnader och utsläpp. Ytterligare åtgärder

inriktas på utsläpp som är inbäddade i nätutrustning, bland annat genom materialeffektivitet, cirkulär design och substitution av koldioxidintensiva material, i kombination med samarbete med leverantörer för att minska utsläppen. Arbetet stöds av mål för energieffektiviteten i nätets basstationer samt för de inbäddade koldioxidutsläppen i basstationsutrustningen, vilka beskrivs på sidan 108. För att uppnå nettonollutsläpp krävs även att kunder och leverantörer ökar sin användning av förnybar el, något som till stor del ligger utanför Ericssons direkta kontroll.

Att säkerställa säkerheten och mobilnätens resiliens är en annan viktig strategisk prioritering, eftersom tillförlitlig och säker digital infrastruktur ligger till grund för moderna ekonomier och för kontinuiteten i samhällsviktiga tjänster.

Inom området hälsa och säkerhet har Bolaget en nollvision för dödsfall och incidenter som resulterat i sjukfrånvaro bland den egna arbetskraften och leverantörer av fälttjänster. De allvarligaste incidenterna under de senaste åren har inträffat i samband med nätinstitution och underhåll av nät.

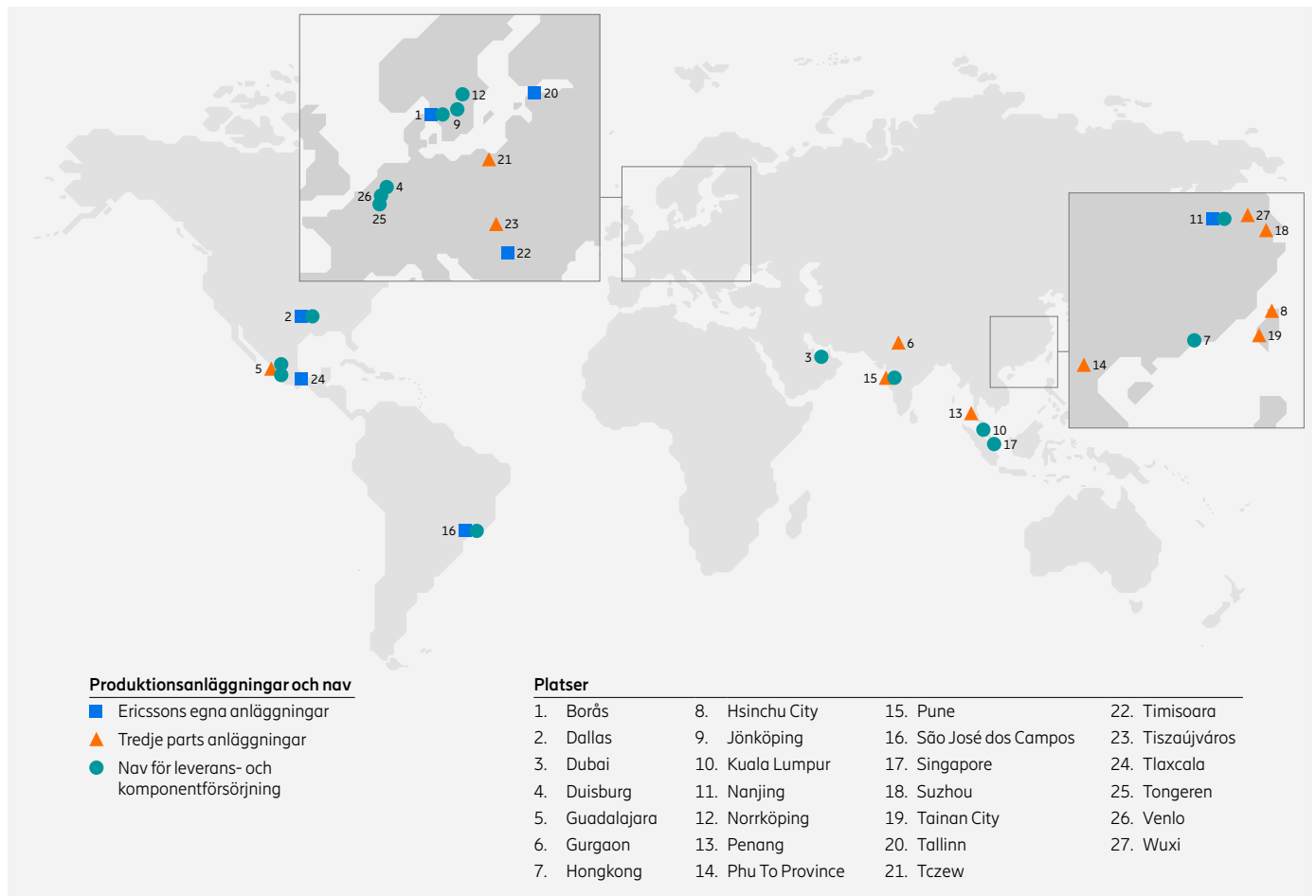
För att bibehålla sitt teknikledarskap är det nödvändigt för Ericsson att attrahera, utveckla och behålla högkvalificerade medarbetare inom kritiska tekniska och

kommersiella områden. Bolaget tillämpar en meritbaserad metod för rekrytering och karriärutveckling och investerar i professionell utveckling för att stärka kompetenser som är kritiska för innovation och långsiktig konkurrenskraft.

Miljömässiga och sociala kriterier är integrerade i hanteringen av leverantörer för att stödja verksamhetens resiliens. Integritet och ansvarsfullt företagande är kritiska faktorer för att upprätthålla förtroende och efterlevnad. Bolagsstyrning och kontroller stärks kontinuerligt för att förebygga, upptäcka och åtgärda oegentligheter och för att integrera åtgärder för att motverka mutor och korruption i operativa beslut och i företagskulturen.

Ericsson fortsätter att anpassa sig till utvecklingen inom teknik, marknadsförhållanden och regelverk. Identifierade väsentliga påverkan, risker och möjligheter bedöms dock inte medföra några grundläggande förändringar av Ericssons affärsmodell eller affärsstrategi. Dessa frågor bedöms kunna hanteras inom ramen för Ericssons befintliga affärsmodell, som fokuserar på att tillhandahålla kommunikationsinfrastruktur till leverantörer av kommunikationstjänster och företag. Någon separat resiliensanalys har inte genomförts.

Produktionsanläggningar och nav i leverantörskedjan



Intressentdialog

Ericsson för en regelbunden dialog med intressenter för att bättre förstå hållbarhetsrelaterad påverkan, risker och möjligheter kopplade till verksamheten och värdekedjan. Dialog sker både med berörda intressenter, sådana som skulle kunna beröras och, när direkt dialog inte är möjligt, med andra relevanta aktörer i det vidare ekosystemet.

Denna dialog bidrar till att identifiera förväntningar, bekräfta prioriterade frågors relevans och utveckla bolagets styrning och policyer. För den egna arbetskraften delas och diskuteras globala och enhetsspecifika resultat från den årliga medarbetarundersökningen med chefer, inklusive koncernledningen. Arbetstagarorganisationerna i Sverige har utsett tre arbetstagarrepresentanter till moderbolagets styrelse.

Insikter från intressentdialogen integreras i Ericssons processer för tillbörlig aktsamhet och väsentlighetsanalys, samt rapporteras till relevanta beslutsorgan. Tabellerna nedan sammanfattar exempel på viktiga dialoger och de huvudsakliga frågor som behandlats.

Berörda intressenter

Intressentgrupp	Kanaler för intressentdialog	Frågor i fokus
Den egna arbetskraften	<ul style="list-style-type: none"> Årliga medarbetarundersökningar Fackliga dialoger där sådana förekommer Landsbesök av experter inom mänskliga rättigheter 	<ul style="list-style-type: none"> Arbetsmiljö och företagskultur Hälsa, säkerhet och välbefinnande Likabehandling och lika möjligheter för alla Arbetsvillkor, ersättningar och förmåner
Arbetstagare i värdekedjan	<ul style="list-style-type: none"> Leverantörsrevisioner som inkluderar intervjuer med anställda Samverkan genom Responsible Business Alliance och Shift Business Learning Program 	<ul style="list-style-type: none"> Arbetsvillkor och arbetstagares rättigheter Hälsa och säkerhet för arbetstagare
Berörda samhällen, konsumenter och slutanvändare	<ul style="list-style-type: none"> Deltagande i initiativ där flera intressentgrupper är representerade. Exempelvis, Global Network Initiative och FN:s B-Tech-projekt 	<ul style="list-style-type: none"> Yttrandefrihet och rätt till privatliv Implementering av FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP) i IKT-sektorn Verksamhet i konflikttrubbade områden

Övriga intressenter

Intressentgrupp	Exempel på intressentdialog	Frågor i fokus
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> Enskilda kundmöten och dialoger Kunders utvärderingar av Ericssons miljöarbete, samhällsansvar och bolagsstyrning (ESG) Gemensamma initiativ för forskning och utveckling 	<ul style="list-style-type: none"> Nätens energiprestanda och cirkularitet Produktsäkerhet och kvalitet Digitaliseringens roll i samhället Arbetsvillkor i leverantörskedjan
Investerare och analytiker	<ul style="list-style-type: none"> Enskilda möten med investerare och analytiker ESG-enkäter och rankingar Roadshows för investerare 	<ul style="list-style-type: none"> Affärsetik och antikorrupktion Bolagsstyrning Klimat och cirkularitet Arbetsvillkor i leverantörskedjan
Leverantörer	<ul style="list-style-type: none"> Leverantörsutvärderingar och revisioner Utbildningar och workshoppar Dialoger om klimatförändringar 	<ul style="list-style-type: none"> Arbetstagares rättigheter, hälsa och säkerhet Spårbarhet för komponenter och material Miljö- och klimatkrav Ansvarfullt företagande och antikorrupktion
Civilsamhället, internationella institutioner och icke-statliga organisationer	<ul style="list-style-type: none"> Partnerskap och initiativ som FN:s B-Tech, ITU:s bredbandskommission och Exponential Roadmap Initiative 	<ul style="list-style-type: none"> Hur IKT-sektorn kan begränsa klimatförändringar Mänskliga rättigheter och miljöpåverkan Digital inkludering och utbildning
Akademi och näringsliv	<ul style="list-style-type: none"> Gemensam forskning och finansiering Utveckling av läroplaner och standardiseringsarbete Medlemskap i branschorganisationer 	<ul style="list-style-type: none"> Tillämpningar av IKT för att begränsa klimatförändringar Miljöpåverkan inom IKT-sektorn

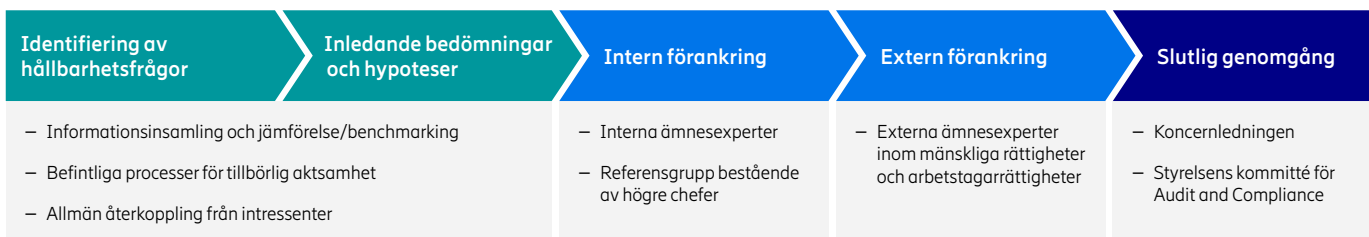
Väsentlighetsanalys

År 2023 genomförde Ericsson sin första dubbla väsentlighetsanalys, som därefter sågs över och uppdaterades 2025. Analysen följde en femstegsprocess, se nedan, och omfattade Bolagets globala verksamhet samt uppströms och nedströms delar av

värdekedjan, med särskilt fokus på leverantörskedjan för elektronik tillverkning. Geografiska områden med betydande verksamhet, leverantörsbas eller kundnärvaro inkluderades, där särskild vikt lades vid regioner där riskerna för kränkningar av mänskliga rättigheter eller bristande arbetsvillkor bedömts vara

förhöjda. I analysen utvärderades påverkan, risker och möjligheter utan hänsyn till redan genomförda begränsande eller förebyggande åtgärder, vilket innebär att bedömningen utgick ifrån ett bruttopåverkansperspektiv.

Arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter



Scope och bedömning

Processen inleddes med att definiera relevanta ESG-områden med utgångspunkt i vedertagna rapporteringsramverk, jämförelser med andra företag och kunder samt metodologier från utvalda ESG-ratinginstitut. Frågor utan tydlig koppling till Ericssons verksamhet eller värdekedja exkluderades.

De kvarvarande områdena bedömdes för att identifiera faktisk och potentiell negativ och positiv påverkan samt finansiellt väsentliga risker och möjligheter. Bedömningen baserades på forskning om miljöpåverkan från Ericssons produkter och lösningar, resultat från arbetet med tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter, befintliga riskhanteringsprocesser samt insikter från intressentdialoger. Källor såsom användes omfattade vetenskapliga studier, rapporter från civilsamhället och branschorganisationer, verktyg för bevakning av ESG-risker, leverantörsrevisioner, medarbetarundersökningar och ärenden som rapporterats via Ericsson Compliance Line.

Negativ påverkan utvärderades utifrån allvarlighetsgrad (skala, omfattning och återställbarhet) samt, för potentiell påverkan, sannolikheten för att den ska inträffa. Positiv påverkan bedömdes utifrån skala och omfattning. Nedströms påverkan beaktades endast när den var direkt kopplad till Ericssons produkter, lösningar eller teknik. Kvantitativ poängsättning kompletterades med kvalitativa tröskelvärden och professionellt omdöme. Påverkan som bedömdes som hög avseende både skala och omfattning ansågs i regel vara väsentlig, och i gränsfall var återställbarhet vägledande.

Bedömningen av risker och möjligheter fokuserade främst på frågor där väsentlig påverkan hade identifierats, kompletterat med systemriskerna såsom klimatförändringar. Finansiell omfattning och sannolikhet avgjorde väsentlighet, och tröskelvärdena för båda sattes i enlighet med Ericssons Risk Management Framework (ERM). Risker och möjligheter ansågs vara väsentliga när både omfattning och sannolikhet var hög, med individuell bedömning i särskilda fall.

Anpassning till bolagets riskhantering

Anpassningen till ERM säkerställer en konsekvent hantering av finansiella och icke-finansiella risköversäkningar. Hållbarhetsrelaterade risker behandlas på samma sätt som andra riskkategorier, såsom strategiska risker, och prioriteras varken högre eller lägre. Som en huvudprincip gäller att risker som inte bedöms som väsentliga inom ERM-processen kräver en tydlig motivering för att klassificeras som finansiellt väsentliga i väsentlighetsanalysen.

Möjligheter utvärderades tillsammans med risker och utifrån samma kriterier för omfattning och sannolikhet.

Klimatrelaterade översäkningar

Analysen beaktade resultaten från tidigare klimatscenarioanalyser. Ericssons första analys jämförde ett scenario baserat på nuvarande policyer och åtgärder ("Current Policies") med ett nettonoll-scenario ("Net Zero 2050"). Scenariot *Current Policies* bygger på antagandet att endast klimat- och energiåtgärder som hade genomförts eller beslutats om vid analysens tidpunkt kvarstår. Detta leder till fortsatt ökning av de globala växthusgasutsläppen, en temperaturökning på långt över 2 C och ökade fysiska klimatrisker över tid. *Net Zero 2050*-scenariot utgår istället från omedelbara och samordnade globala policyåtgärder för att nå nettonollutsläpp till 2050 och begränsa uppvärmningen till cirka 1,5 C. Detta innebär större omställningstryck på kort sikt men betydligt lägre fysiska klimatrisker på lång sikt. Kortsiktiga effekter fram till 2025 och medellångsiktiga effekter till 2030 kvantifierades delvis, medan långsiktiga effekter efter 2030 bedömdes kvalitativt. Platsspecifika data användes för att bedöma fysiska risker, medan omställningsrelaterade effekter analyserades på bransch- och samhällsnivå. De valda scenarierna bedömdes vara relevanta eftersom de representerar två tydligt kontrasterande utvecklingsvägar med olika konsekvenser för Ericsson och IKT-sektorn. Tidshorisonerna överensstämmer också med den första milstolpen i Ericssons omställningsplan.

De främsta omställningsrelaterade effekterna i *Net Zero 2050*-scenariot var ökad efterfrågan på energieffektiva nät och kommunikationsinfrastruktur till följd av bredare samhälleliga åtgärder för att minska utsläppen, exempelvis genom ökad automation och digitalisering. I *Current Policies*-scenariot identifierades istället ökade fysiska risker för vissa komponentleverantörer till följd av mer frekventa extrema väderhändelser.

Under 2025 genomfördes en kompletterande analys med fokus på fysiska risker vid Ericssons tillverknings- och logistik-anläggningar samt hos utvalda strategiska leverantörer. Två scenarier, med en uppvärmning på 3 C respektive 5 C till 2100, analyserades för kort (till 2030), medellång (till 2060) och lång sikt (efter 2060). Analysen visade en betydande ökning av de fysiska riskerna efter 2060 i båda scenarierna, med större exponering i 5 C-scenariot. På grund av Ericssons geografiska spridning är enskilda anläggningar exponerade för varierande nivåer av fysiska klimatrisker, även i tidshorisoner på kort till medellång sikt. Vid en konsoliderad bedömning nådde dock dessa risker inte upp till det tröskelvärde för finansiell väsentlighet som tillämpades i väsentlighetsanalysen, också med beaktande av den inneboende osäkerheten i att bedöma sannolikhet och allvarlighetsgrad av klimatrelaterade händelser.

Resultaten och slutsatserna från de genomförda scenarioanalyserna är till sin natur behäftade med osäkerhet, eftersom de bygger på antaganden om framtida förhållanden och utveckling som kanske eller kanske inte inträffar, eller som kan skilja sig väsentligt från det faktiska utfallet.

Ämnesspecifik granskning

Under 2025 genomförde Ericsson en genomgång av betydande interna anläggningar, såsom tillverkning, logistik, datacenter och laboratorier, samt utvalda anläggningar hos direkta leverantörer, med avseende på vatten- och miljörelaterad påverkan. Ericssons tillverkningsanläggningar är monteringsbaserade och ligger i stads- eller tätortsområden, utan verksamhet av tung industriell karaktär, vilket begränsar lokal och föroreningsrelaterad påverkan. Vatten tas från kommunala system och används inte i tillverkningsprocesserna, vilket innebär begränsad vattenrelaterad påverkan.

Analysen visade att även om vissa anläggningar är belägna nära områden med känsliga ekosystem eller i regioner med högre vattenstress, var ingen av dessa exponeringar tillräckligt betydande för att klassificeras som väsentlig påverkan eller risk på konsoliderad nivå.

Ericsson genomförde inte någon betydande nybyggnation under rapporteringsperioden. Påverkan på resursanvändning och cirkularitet härrör därför främst från tillverkning och försäljning av mobilnätstrutning snarare än från anläggningstillgångar.

Avseende ansvarsfullt företagande beaktade Ericsson telekomsektorns särskilda riskprofil, som kännetecknas av teknisk komplexitet, beroendet av geopolitisk utveckling och nära samverkan med såväl offentliga som privata aktörer. Bedömningen baserades på Ericssons analyser av regelefterlevnadsrisker, löpande uppföljning av den geopolitiska utvecklingen samt ärenden som rapporterats via Compliance Line.

Förankring och styrning

De preliminära resultaten gicks igenom av Bolagets ämnesexperter samt av representanter från affärsverksamheten, i syfte att bekräfta slutsatserna och säkerställa medvetenhet om väsentliga frågor inom organisationen. En tvärfunktionell grupp av högre chefer gjorde därefter en genomgång av resultaten från analysen.

Som ett komplement till den interna kvalitetsssäkring genomförde en ideell organisation med expertis inom mänskliga rättigheter en oberoende genomgång av påverkan avseende mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter. Detta gav ett externt perspektiv på frågor som kan vara särskilt relevanta för arbetstagare och samhällen.

Genomgången identifierade inga brister eller frågor som krävde justering av bedömningen. Utöver detta genomfördes ingen direkt dialog med berörda intressenter inom ramen för analysen.

De sammanställda resultaten presenterades för koncernledningen och styrelsens kommitté för Audit and Compliance, vilket säkerställde ändamålsenlig styrning och tillsyn.

Betydande förändringar jämfört med tidigare perioder

Uppdateringen 2025, som stärkte kopplingen till ERM, innebär att vissa risker och möjligheter som tidigare bedömts som väsentliga inte längre klassificerades som finansiellt väsentliga. Dessutom omvärderades viss mer avlägsen negativ påverkan i värdekedjan som icke väsentlig, såvida den inte identifierats som

en central människorättsfråga (salient human rights issue). Detta återspeglar Ericssons begränsade inflytande över denna typ av påverkan samt det lägre informationsvärdet i relaterade upplysningar för intressenter. På ESRS-ämnesnivå medförde uppdateringen dock inga väsentliga förändringar av listan över väsentliga ämnen jämfört med tidigare år.

Identifierad väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Tabellen nedan sammanfattar Ericssons väsentliga hållbarhetsrelaterade påverkan, risker och möjligheter och visar var dessa uppstår, eller kan uppstå, i värdekedjan,

samt om påverkan är systemisk¹⁾. Mer detaljerade beskrivningar finns i de tematiska delavsnitten.

U Uppströms **E** Egen verksamhet **N** Nedströms

Klimatförändringar	Typ	Påverkan sker	Finansiella faktorer	Beskrivning
Möjliggörande av minskade växthusgasutsläpp genom digitalisering	Faktisk positiv påverkan	N		Digitala lösningar som möjliggörs av Ericssons mobilnät kan bidra till att minska energiförbrukning och växthusgasutsläpp i ett flertal olika branscher. Genom att använda IKT för att optimera processer som tillverkning och underhåll stödjer dessa lösningar effektivitetsvinster som gör det möjligt för flera branscher att minska sin miljöpåverkan.
Växthusgasutsläpp i värdekedjan	Faktisk negativ påverkan	U E N		Mobilnäten förbrukar betydande mängder energi när de är i drift, vilket leder till växthusgasutsläpp. Dessa utsläpp står för cirka 90 % av Ericssons totala koldioxidavtryck i värdekedjan. Produktionen av näthårdvara, inklusive material, tillverkning och transporter, genererar ytterligare 8 till 9 % av utsläppen i värdekedjan. Utsläppen från Ericssons egen verksamhet är jämförelsevis små, men är fortfarande relevanta att hantera som en del av arbetet med att minska de totala utsläppen i värdekedjan.
Mobilnätets energiprestanda	Risk/möjlighet		Kundernas efterfrågan på produkter och tjänster	Energi är en betydande kostnadskomponent för nätoperatörerna, och nätverkens energiprestanda påverkar deras inköpsbeslut. Ericssons förmåga att förbättra energieffektiviteten i sin portfölj utgör både en risk och en möjlighet, eftersom den kan påverka kundernas efterfrågan, marknadsandelar och intäktsutveckling.
Föroreningar	Typ	Påverkan sker	Finansiella faktorer	Beskrivning
Ämnen som används i elektronik tillverkning	Systemisk negativ påverkan	U N		Ericsson tillför inga farliga ämnen i sina egna monteringsprocesser, men elektronik innehåller i allmänhet små mängder av ämnen som inger betänkligheter och som tillförs under komponenttillverkningen. Om dessa ämnen inte hanteras eller omhändertas på ett korrekt sätt kan de läcka ut i miljön och skada ekosystem och människors hälsa.
Vatten- och marina resurser	Typ	Påverkan sker	Finansiella faktorer	Beskrivning
Vatten som används i elektronik tillverkning	Systemisk negativ påverkan	U		Ericsson använder inte vatten i sina egna monteringsprocesser, men stora volymer vatten används uppströms i värdekedjan, särskilt vid mineralutvinning och halvledartillverkning, som kräver ultrarent vatten. Bristfällig vattenhantering i dessa faser kan minska tillgången till och kvaliteten på sötvatten vid källorna.
Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Typ	Påverkan sker	Finansiella faktorer	Beskrivning
Metaller och mineraler som används i elektronik tillverkning	Faktisk negativ påverkan	U E		Produktionen av nätverksutrustning kräver metaller och mineraler som järn, aluminium, koppar och andra kritiska råmaterial. Utan effektiva metoder för återanvändning och materialåtervinning bidrar denna resursanvändning till efterfrågan på utvinning av primära råvaror, vilket leder till ökat tryck på ändliga naturresurser.
Generering av elektroniskt avfall	Faktisk negativ påverkan	U E N		Avfall uppkommer i hela värdekedjan, särskilt under produktion och vid hantering av uttjänt utrustning. Elektroniskt avfall är ett av de snabbast växande avfallsflödena globalt och insamlingen av uttjänt nätverksutrustning är utmanande eftersom återförsäljning och andrahandsmarknader kan minska spårbarheten och begränsa möjligheterna till korrekt materialåtervinning.

¹⁾ Systemisk påverkan uppstår på grund av strukturella eller branschövergripande förhållanden och kan inte hänföras till ett enskilt företag. Klassificeringen begränsar inte Ericssons ansvar för att hantera sådan påverkan, men avspeglar det faktum att effektiva åtgärder för att hantera påverkan vanligtvis kräver samordnade åtgärder i värdekedjan, branschen eller samhället i stort.

U Upptröms E Egen verksamhet N Nedströms

Den egna arbetskraften	Typ	Påverkan sker	Finansiella faktorer	Beskrivning
Kompetensutveckling och omskolning i kritisk kompetens	Faktisk positiv påverkan	E		Som IKT-företag är Ericsson i behov av välutbildade medarbetare och tillhandahåller därför kontinuerlig kompetensutveckling och omskolning, särskilt inom områden som molnteknik, säkerhet, automation och AI. Genom att ge medarbetarna möjlighet att utveckla dessa kompetenser stärks Ericssons innovationsförmåga liksom medarbetarnas professionella utveckling och långsiktiga anställningsbarhet.
Oproportionerlig representation av kvinnor	Systemisk negativ påverkan	E		Kvinnor utgör en oproportionerligt liten andel av arbetskraften inom IKT-sektorn och inom Ericsson, särskilt i tekniska roller (STEM). Detta begränsar mångfalden av perspektiv och försämrar lika karriärmöjligheter. För att hantera detta främjar Ericsson en inkluderande arbetsplats och strävar efter en behandling av medarbetare fri från alla former av diskriminering samt lika möjligheter i enlighet med tillämpliga lagar och regler.
Den egna arbetskraften och arbetstagare i värdekedjan	Typ	Påverkan sker	Finansiella faktorer	Beskrivning
Arbetsrelaterade olyckor och dödsfall	Faktisk negativ påverkan	U E		Ericsson rapporterar arbetsrelaterade olyckor både bland den egna arbetskraften och leverantörer, särskilt inom fälttjänster som nätutbyggnad och underhåll. Incidenter såsom trafikolyckor, fall från höjd och elolyckor har i vissa fall lett till dödsfall. Dessa händelser understryker vikten av att fortsätta Ericssons arbete med att stärka hanteringen av hälsa och säkerhet i verksamheten och i värdekedjan.
Undermåliga arbetsvillkor	Systemisk negativ påverkan	U E		Med medarbetare i över 100 länder och en global leverantörskedja är Ericsson närvarande i regioner där risken för undermåliga arbetsvillkor är förhöjd, såsom begränsade rättigheter till kollektivförhandling, allt för långa arbetstider, otillräckliga löner och trakasserier på arbetsplatsen. I Ericssons kontext är denna påverkan särskilt framträdande i delar av den globala leverantörskedjan för elektronik. Med hänsyn till sin globala närvaro fortsätter Bolaget att följa upp arbetsvillkor för att säkerställa att de uppfyller rättvisa och rimliga standarder för den egna arbetskraften och för arbetstagare i värdekedjan.
Arbetstagares säkerhet i högriskområden	Potentiell negativ påverkan	U E		Ericsson har anställda och samarbetar med leverantörer i högriskregioner där arbetstagare kan utsättas för hot såsom överfall, bortförande, inre oroligheter eller organiserad brottslighet. Bolaget har registrerat sådana incidenter, särskilt i samband med fälttjänster. Ericsson fortsätter att verka för att säkra arbetsmiljöer för alla som arbetar för Bolagets räkning.
Arbetstagare i värdekedjan	Typ	Påverkan sker	Finansiella faktorer	Beskrivning
Tvångs- och barnarbete	Systemisk negativ påverkan	U		Tvångsarbete utgör en risk i flera led i den globala leverantörskedjan för elektronik, inklusive utvinning av råmaterial, smältning och komponenttillverkning, särskilt i regioner som Centralafrika, Kina och Sydostasien. Riskerna är kopplade till svag tillämpning av arbetslagstiftning, utnyttjande av migrantarbetare, skuldslaveri och allt för omfattande övertidsarbete. Barnarbete är också en risk, dock i mer begränsad omfattning, och är främst förknippat med utvinning av råvaror i vissa högriskländer.
Berörda samhällen	Typ	Påverkan sker	Finansiella faktorer	Beskrivning
Socioekonomisk utveckling genom digitalisering	Systemisk positiv påverkan	N		Mobilt bredband är en viktig drivkraft för socioekonomisk utveckling. Forskning indikerar att en ökning med 10 % i användningen av mobilt bredband kan öka ekonomisk tillväxt med upp till 0,8 %, med större effekter i låginkomstländer. På motsvarande sätt kan förbättrad uppkoppling i skolor ge ekonomiska vinster och potentiellt öka BNP-tillväxt om länder med lägre uppkoppling når nivåer av digital tillgång som är jämförbara med dem i utvecklade ekonomier.

U Uppströms E Egen verksamhet N Nedströms

Konsumenter och slutanvändare	Typ	Påverkan sker	Finansiella faktorer	Beskrivning
Missbruk av teknik	Potentiell negativ påverkan	N		Ericssons teknik kan missbrukas på sätt som påverkar slutanvändares personliga integritet och yttrandefrihet. Funktioner såsom laglig avlyssning kan möjliggöra övervakning, och i vissa situationer kan Ericsson också indirekt behöva stödja nätavstängningar eller innehållsfiltrering vid drift av nät på uppdrag av kunder. Sannolikheten och allvarlighetsgraden beror på styrkan i skyddet av mänskliga rättigheter, rättsliga ramverk och demokratiska institutioner i de länder där Ericsson är verksam.
Dataintrång och störningar i infrastrukturen	Potentiell negativ påverkan	N		Ericssons nät hanterar känsliga personuppgifter om slutanvändare. Vid ett dataintrång, särskilt när personligt identifierbar information berörs, kan konsumenter och slutanvändare påverkas. Eftersom Ericssons produkter stödjer kritisk infrastruktur kan säkerhetsincidenter, inklusive avbrott orsakade av illvilliga aktörer, även störa viktiga samhällsfunktioner såsom elnät och hälso- och sjukvård.
Otillräckliga åtgärder avseende nätsäkerhet	Risk		Förlust av affärsmöjligheter	Brister i nätsäkerheten, såsom oplanerade avbrott eller exponering av känsliga uppgifter, kan innebära en anseenderisk och leda till förlorade affärsmöjligheter om säkerheten i Ericssons lösningar uppfattas som otillräcklig. Ökande kundkrav inom dataskydd och cybersäkerhet innebär att bristande kontroller kan orsaka förseningar i driftsättningen eller avtalsbrott. Att upprätthålla säkerheten i produkter och tjänster är avgörande för att upprätthålla kundernas förtroende och Bolagets konkurrenskraft.
Ansvarsfullt företagande	Typ	Påverkan sker	Finansiella faktorer	Beskrivning
Olagliga eller oetiska affärsmetoder	Risk		Böter och ekonomiska påföljder, ökade rörelsekostnader	Det har tidigare förekommit fall där Ericsson inte i tillräcklig utsträckning har hanterat risker för mutor och korruption, vilket har resulterat i böter och ökade kostnader för att stärka Bolagets program för etik och regel efterlevnad. Om sådana överträdelser upprepas kan det leda till liknande juridiska, ekonomiska och anseendemässiga följder.
Otillräcklig hantering av policyrelaterade frågor	Risk		Ofördelaktiga regulatoriska förändringar, skada på anseendet	Telekommunikationsbranschen är starkt reglerad och påverkas av förändringar i policy, regelverk och geopolitiska förhållanden, vilket kan påverka Ericssons tillgång till marknader, leverantörskedja och FoU-verksamhet. Även om det är viktigt att föra dialog med beslutsfattare, direkt eller via branschorgan, för att påverka den offentliga politiken, måste detta hanteras med försiktighet för att undvika risker gällande anseende och regel efterlevnad.
Oskäliga affärsvillkor gentemot leverantörer	Potentiell negativ påverkan	U		Som ett stort multinationellt företag har Ericsson ett betydande inflytande över vissa av sina leverantörer. Om leverantörsavtalen är alltför förmånliga för Ericsson kan kommersiella villkor innebära ett betydande kostnadstryck på leverantörer, vilket i sin tur kan påverka arbetsvillkor och arbetstagares välbefinnande. Balanserade kommersiella villkor är centralt för att minimera sannolikheten för denna typ av påverkan.

Hållbarhetsstyrning

Styrningen av väsentlig hållbarhetsrelaterad påverkan, risker och möjligheter följer Ericssons övergripande struktur för bolagsstyrning.

Styrelsen

Styrelsen består av 11 ledamöter valda av aktieägarna vid årsstämman 2025 för tiden intill slutet av årsstämman 2026. Tio stycken är icke verkställande styrelseledamöter och VD och koncernchefen är den enda verkställande ledamoten. Därutöver har arbetstagarorganisationerna enligt svensk lag utsett tre arbetstagarrepresentanter och tre suppleanter.

Hela styrelsen har tillgång till den information som delas med dess kommittéer avseende hållbarhetsrelaterade frågor, enligt vad som beskrivs nedan. Styrelsen godkänner även hållbarhetsrapporten som en del av Bolagets lagstadgade årsredovisning.

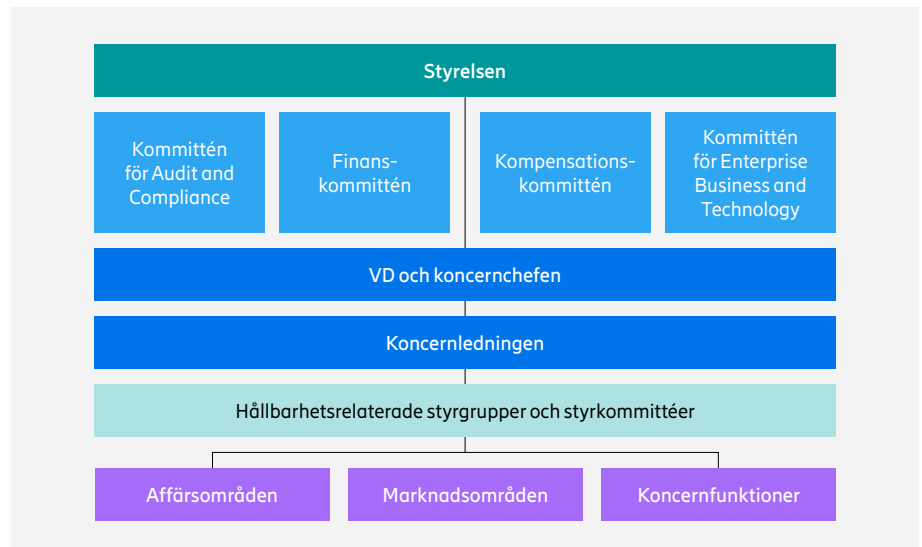
Styrelsens samlade kompetenser och erfarenheter omfattar bred internationell branschfarenhet, erfarenhet från telekom-, IT- och IKT-sektorn, teknologisk och teknisk kompetens och erfarenhet (exempelvis inom programvara, digitalisering, cybersäkerhet och AI), finansiell expertis och erfarenhet av riskkapital, företagsförvärv och affärsutveckling. Styrelsen säkerställer relevant kompetens inom hållbarhetsfrågor genom föredragningar från interna ämnesexperter och externa rådgivare inom områden såsom klimatförändringar, mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet samt ansvarsfullt företagande, inklusive förebyggande av mutor och antikorrupcion. Styrelsen får även återkommande utbildning i hållbarhetsrelaterade regelverk, rapporteringsstandarder och relaterade frågor.

Styrelsens kommittéer

Utöver det huvudsakliga ansvaret och den tillsyn som utövas av styrelsen har var och en av styrelsens kommittéer särskilda ansvarsområden avseende Ericssons förhållningssätt till hållbarhet och ansvarsfullt företagande.

Kommittén för Audit and Compliance har tillsyn över Ericssons program för etik och regelefterlevnad samt rutiner för visselblåsning. Kommittén får regelbundet uppdateringar om regelefterlevnadsfrågor från chefsjuristen och chefen för Compliance Office and Investigations. Kommittén har tillsyn över Bolagets hantering av informationssäkerhet, cybersäkerhet och dataskydd samt arbetet med hållbarhets- och ESG-relaterad rapportering och regelefterlevnad.

Finanskommittén beaktar, vid beredningen av finansstrategin för styrelsen, hur miljömässiga hållbarhetsaspekter kan integreras i extern finansiering genom Ericssons ramverk för grön finansiering.



Styrelsens sammansättning

	Kvinnor	Män	Oberoende ¹⁾	Icke-oberoende
Styrelseledamöter valda av aktieägarna	27 %	73 %	64 %	36 %
Arbetstagarrepresentanter ²⁾	33 %	67 %	e/t	e/t
Totalt	29 %	71 %	64 %	36 %

¹⁾ Baserat på valberedningens bedömning inför årsstämman 2025, vilket skedde i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning. Inte tillämpligt för arbetstagarrepresentanter.

²⁾ Ej inräknat suppleanter för arbetstagarrepresentanter.

Kompensationskommittén bereder och föreslår ersättningspolicyer vars syfte är att både attrahera och motivera ledande befattningshavare. I detta arbete utvärderar kommittén inkludering av kriterier kopplade till miljö, sociala frågor och ansvarsfullt företagande i de rörliga ersättningsprogrammen samt följer upp utfallet mot dessa kriterier när de antagits.

Kommittén för Enterprise Business and Technology följer utvecklingen inom Ericssons tekniska ekosystem, inklusive den utveckling som avser nätens energiprestanda och ansvarsfull användning av teknik.

VD och koncernchef samt koncernledningen

Per den 31 december 2025 bestod koncernledningen av VD och koncernchef, vice verkställande direktör samt 14 stycken Senior Vice Presidents, varav 25 % (24 %) var kvinnor och 75 % (76 %) var män. Koncernledningen ansvarar för koncernens hållbarhetsmål och informeras regelbundet om genomförandet av strategier samt utvecklingen i förhållande till fastställda mål och delmål. Medlemmar av koncernledningen deltar även i särskilda styrgrupper och kommittéer som ger mer löpande strategisk vägledning och översyn i frågor som rör hållbarhet och ansvarsfullt företagande.

Styrgrupper och styrkommittéer

Styrgrupper och styrkommittéer	Leds av
Business Risk Committee	Chief Financial Officer och chefsjurist
Group Enterprise Security and Privacy Board	Chief Financial Officer
Product Security Board	Teknisk direktör
Global People Leadership Team	Personaldirektör
Global Occupational Health and Safety Board	Personaldirektör

Genomförande i verksamheten

Specialiserade enheter inom koncernfunktionerna ansvarar för att utveckla riktlinjer, strategier och ramverk samt för att implementera mål och åtgärder kopplade till hållbarhet och ansvarsfullt företagande i verksamheten. Affärs- och marknadsområdena ansvarar för genomförande och integrering i den dagliga verksamheten.

Miljömässig hållbarhet, inklusive klimatrelaterade frågor, samordnas av koncernens hållbarhetsfunktion, som rapporterar till Chief Financial Officer. Funktionen samordnar Bolagets klimatstrategi och miljömål, ansvarar för relaterad rapportering och leder arbetet med att identifiera och hantera miljö- och klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter i hela värdekedjan. Arbetet bedrivs i samarbete med funktioner med ansvar för produktdesign, energiprestanda och leverantörer, i syfte att förbättra nätens energiprestanda och resurscirkularitet.

Människorättsexperter i funktionen Group Legal Affairs utvecklar och upprätthåller Bolagets arbete med att identifiera och begränsa risker kopplade till mänskliga rättigheter. Enheten Compliance Office and Investigations, som också ingår i Group Legal Affairs och rapporterar till chefsjuristen, som ansvarar för global regelefterlevnad och för att integrera programmet för etik och regelefterlevnad i verksamheten.

Funktionen Group People, som leds av personaldirektören, ansvarar för frågor som rör den egna arbetskraften, bland annat hälsa och säkerhet, lärande och utveckling samt likabehandling och lika möjligheter.

Miljömässig och social hållbarhet i leverantörskedjan drivs av särskilda team inom koncernens inköpsenhet, som rapporterar till chefen för affärsområdet Networks.

Ledningssystem

Ericssons globala ledningssystem, som beskrivs närmare på sidan 26 i Bolagsstyrningsrapporten, omfattar ledningssystem för miljö, arbetsmiljö och informationssäkerhet certifierade utifrån standarderna ISO 14001, ISO 45001 respektive ISO 27001.

Identifiering och hantering av miljörelaterade, sociala och affärsetiska risker är integrerat i koncernens ramverk för riskhantering, Enterprise Risk Management framework (ERM), som utgör en del av det globala ledningssystemet. Inom ramen för ERM finns särskilda riskramverk som adresserar områden såsom antikorrupcion, miljö, arbetsmiljö och informationssäkerhet.

Riskhantering

Ericsson tillämpar strukturerad och koncernövergripande riskhantering, enligt beskrivningen på sidorna 4–5 i Bolagsstyrningsrapporten, som omfattar bedömning av både sannolikhet och påverkan från identifierade risker. Risker som är relevanta för respektive koncernfunktion, regional säljorganisation och affärsområde identifieras genom en nedifrån-och-upp-process. Väsentliga koncernrisker eskaleras därefter till Ericssons Business Risk Committee i enlighet med koncernens riskramverk för väsentliga risker (Material Group Risk Protocol), som styr analys och eskalering av väsentliga risker inom Bolaget. Kommittén, som leds gemensamt av Chief Financial Officer och chefsjuristen, fungerar som ett integrerat forum för eskalering och övervakning av risker och stärker ledningens beslutsfattande samt förmåga att hantera potentiellt väsentliga risker på koncernnivå. Kommittén tillämpar fördjupad granskning vid utvärdering och hantering av dessa risker.

Bolaget vidtar en rad åtgärder för att hantera väsentliga risker, däribland riktade riskbegränsande åtgärder, förstärkta avtalsmässiga skydd, justeringar av verksamhetens omfattning eller inriktning, beslut om ansvarsfull avveckling av viss verksamhet eller av betydande kundrelationer, samt, i förekommande fall, medveten acceptans av strategiska affärsrisker för att tillvarata affärsmöjligheter. Implementerade riskhanteringsplaner följs upp löpande för att möjliggöra korrigerande åtgärder vid behov.

Hållbarhetsfrågor som behandlats av styrelsen

Styrelsen behandlade under året frågor om att attrahera, utveckla, motivera och behålla högt kvalificerade medarbetare, däribland personer som utvecklar nya produkter och lösningar, vidareutvecklar den befintliga produktportföljen och tillhandahåller tjänster till kunder. Dessa frågor ingår i styrelsens övergripande uppföljning av strategi och verksamhetens resultat, särskilt mot bakgrund av den ökande konkurrensen om kompetens i den bransch där Ericsson verkar.

Kommittén för Audit and Compliance har under året fått regelbundna genomgångar från Chief Security Officer avseende cybersäkerhetsfrågor samt uppdateringar från chefsjuristen och chefen för Compliance Office and Investigations om regelefterlevnadsfrågor, däribland förebyggande av mutor och korrupcion. Kommittén granskade även rapporter om hur programmet för etik och regelefterlevnad fungerar, inklusive lärdomar från utredningar, genomförda korrigerande åtgärder samt nya risker och utmaningar i den juridiska och regulatoriska miljön. Därutöver har kommittén informerats om utvecklingen av Ericssons arbete med hållbarhets- och ESG-rapportering och relaterade kravställningar.

Hållbarhetsfrågor som behandlats av koncernledningen

Koncernledningen har löpande informerats om personalplanering och utveckling av humankapitalet. En grupp högre chefer fastställde en uppdaterad klimatomställningsplan som därefter presenterades för relevanta medlemmar av koncernledningen. Global Occupational Health and Safety Board, som leds av personaldirektören, sammanträdde vid flera tillfällen under året för att gå igenom dödsfall, allvarigare tillbud och den övergripande säkerhetsprestandan. Chefsjuristen och chefen för Compliance Office and Investigations gav också regelbundna uppdateringar till koncernledningen

om etik- och regelefterlevnadsfrågor däribland motverkan av mutor och korrupcion, samt om effektiviteten i interna kontroller och informationsinsatser.

Business Risk Committee sammanträdde dessutom vid flera tillfällen för att utvärdera potentiellt väsentliga risker.

De viktigaste hållbarhetsfrågorna som behandlades av styrelsen och koncernledningen under rapporteringsåret var:

- attrahera och utveckla kompetenser och humankapital,
- hälsa och säkerhet för medarbetare och leverantörer,
- data- och nätsäkerhet,
- risk för missbruk av teknik
- ansvarsfullt företagande

Grundläggande policyer

Följande policyer och styrdokument utgör grunden för Ericssons hantering av väsentlig hållbarhetsrelaterad påverkan, risker och möjligheter. Den affärsetiska koden godkänns av styrelsen, medan uppförandekoden för affärspartners samt övriga koncernövergripande policyer godkänns av VD och koncernchef.

Affärsetisk kod

Ericssons affärsetiska kod (Code of Business Ethics) fastställer principer, förväntningar och krav avseende individuellt och organisatoriskt uppförande inom hela koncernen. Den utgör ett ramverk för affärsetiskt beslutsfattande och ansvarsfull riskhantering i relationer med kollegor, kunder, partners och andra intressenter. Den finns tillgänglig på över 40 språk på Bolagets webbplats och intranät. Relevanta bestämmelser kopplade till väsentlig påverkan, risker och möjligheter behandlas i respektive avsnitt av hållbarhetsrapporten.

Uppförandekod för affärspartners

Uppförandekoden för affärspartners (Code of Conduct for Business Partners) beskriver Ericssons förväntningar på affärspartners, inklusive leverantörer, inom områden såsom affärsetik och antikorrupcion, arbetsrätt och mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet samt miljöansvar och klimäförändringar. Den bygger på Responsible Business Alliances uppförandekod och FN:s Global Compacts tio principer, kompletterat med Ericsson-specifika krav. Uppförandekoden utgör en bindande del av standardavtalen med leverantörer och bristande efterlevnad kan leda till uppsägning av avtal. Den finns tillgänglig på flera språk på Bolagets webbplats. Affärspartners förväntas även säkerställa att deras egna leverantörer och underleverantörer följer motsvarande standarder.

Hållbarhetspolicy

Hållbarhetspolicyen beskriver Ericssons övergripande principer för miljömässig hållbarhet och betonar användning av livscykelanalyser för att identifiera betydande miljöaspekter och bedöma IKT:s miljöpåverkan. Detta arbetssätt syftar till att kontinuerligt minska den negativa miljöpåverkan i hela verksamheten. Policyen omfattar också hållbarhetskrav i leverantörskedjan samt syftar till att öka medarbetarnas medvetenhet och förståelse för hållbarhetsfrågor.

Uttalande om företagande och mänskliga rättigheter

Ericssons Uttalande om företagande och mänskliga rättigheter beskriver bolagets åtagande att respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter, däribland de som anges i FN:s internationella regelverk för mänskliga rättigheter samt Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Ericsson strävar efter att tillämpa FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter i hela verksamheten och tillämpar tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter för att identifiera, bedöma och minska väsentliga risker. Uttalandet omfattar även tillgång till klagomålsmekanismer och åtgärder för att avhjälpa negativ påverkan samt dialog med medarbetare och intressenter i syfte att stödja kontinuerliga förbättringar.

Hållbarhetskriterier i incitamentsprogram för rörlig ersättning

Hållbarhetsrelaterade prestationskriterier ingår i det aktierelaterade långsiktiga ersättningsprogrammet för 2025 för koncernledningen och deras direktrapporterande chefer. 5 % av prestationskriterierna baseras på årliga minskningar av växthusgasutsläpp (Scope 1, Scope 2 och tjänsteresor i Scope 3), i linje med Bolagets plan för att nå sitt utsläppsminskningmål till 2030. Ytterligare 5 % baseras på att öka andelen kvinnliga ledare genom meritbaserad beslut om rekrytering och befordran, i enlighet med all tillämplig antidiskrimineringslagstiftning. Mer information om det långsiktiga incitamentsprogrammet finns i not G3 i koncernens finansiella rapporter.

Ericsson erbjuder även kortsiktiga kontraktbaserade incitamentsprogram för utvalda medarbetare. Programmen kopplar rörlig ersättning till såväl prestation som affäretiskt uppträdande. För högsta ledningen är en del av utfallet även kopplat till fördefinierade integritetskriterier avseende regelbundenhet, säkerhet och arbetsmiljö. Bristande målfyllnelse kan reducera ersättningen eller, om detta sker under flera år i följd, leda till att den helt bortfaller. Om en medarbetare bryter mot den affäretiska koden kan Bolaget reducera, hålla inne eller återkräva rörlig ersättning i enlighet med interna sanktionsprocesser och tillämplig lagstiftning.

Kompensationskommittén granskar och bereder styrelsens förslag till årsstämman avseende det långsiktiga incitamentsprogrammet och liknande aktierelaterade program. Kommittén fastställer även målnivåer för kortsiktig rörlig ersättning till koncernledningen, med undantag för VD och koncernchef.

Styrelseledamöter som inte är anställda i Bolaget erhåller ingen rörlig eller prestationsbaserad ersättning.

Mer information om Ericssons ersättningsprinciper finns i ersättningsrapporten.

Riskhantering och intern kontroll av hållbarhetsrapporteringen

Ericsson tillämpar strukturerad riskhantering avseende sin process för hållbarhetsrapportering. Rapporteringsrisker bedöms utifrån ett särskilt ramverk som beaktar informationens komplexitet, datakällornas tillförlitlighet, beroenden av värdekedjan, upplysningarnas betydelse för intressenter samt processernas mognadsgrad.

Områden med högre rapporteringsrisk omfattar typiskt sett upplysningar som baseras på flera datasystem eller extern information samt sådana som kräver komplexa uppskattningar. Riskerna hanteras genom dokumenterade arbetsmetoder, successiv systemintegration, automatiserad konsolidering där så är möjligt samt samarbete och dialog med personer som tillhandahåller viktiga data för att säkerställa tillförlitlighet och konsekvent hantering.

Rapporterings- och redovisningsprinciper finns på plats samtliga väsentliga hållbarhetsområden. Ett särskilt rapporteringssystem stödjer de flesta numeriska upplysningar genom standardiserad datainsamling och automatiserad sammanställning, och återstående mätetal kommer att integreras framöver. Interna kontroller omfattar granskning enligt fyrgönsprincipen, analytiska kontroller för att identifiera avvikelser samt fullständig kontroller före konsolidering. Arbetet med att etablera ett formaliserat kontrollramverk för hållbarhetsupplysningar inleddes 2025 och nyckelkontroller har definierats för utvalda mätetal med förhöjd risk. En bredare implementering kommer ske successivt i takt med att ramverket utvecklas. När ramverket har mognat planeras regelbunden rapportering av kontrollresultat att införas.

Kommittén för Audit and Compliance informeras regelbundet om framstegen i arbetet med att stärka den interna kontrollen över hållbarhetsrapporteringen.

E Klimatförändringar

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

ESRS-underämnen	Påverkan, risk eller möjlighet	Typ	Påverkan sker	Finansiella faktorer
Begränsning av klimatförändringar	Möjliggörande av minskade växthusgasutsläpp genom digitalisering	Faktisk positiv påverkan	Nedströms	
	Växthusgasutsläpp i värdekedjan	Faktisk negativ påverkan	Uppströms, egen verksamhet, nedströms	
Energi	Mobilnätens energiprestanda	Risk/möjlighet		Kundernas efterfrågan på produkter och tjänster

Mobilnäten utgör en del av den kritiska infrastruktur som möjliggör digitala lösningar i hela ekonomin. Tillämpningar för smarta elnät, fastighetsautomationssystem, logistikoptimering och industriell automation är beroende av tillförlitlig uppkoppling och kan bidra till effektiviseringar och minskad energiintensitet i ett flertal sektorer. Ericsson kvantifierar inte utsläpp som undviks genom sådana applikationer, men Bolagets teknik spelar en möjliggörande roll i kunders och samhällets arbete med att förbättra energieffektivitet och resursanvändning. Denna faktiska positiva påverkan sker redan idag och bedöms öka på medellång till lång sikt i takt med ökad digitalisering.

Samtidigt ger aktiviteter inom Ericsson och dess värdekedja upphov till utsläpp av växthusgaser. En majoritet av utsläppen sker nedströms under användningsfasen av sålda produkter vid drift av mobilnäten. En mindre andel härrör från uppströmsaktiviteter, däribland materialutvinning, tillverkning och transport av nätutrustning. Utsläppen från Ericssons egen verksamhet är begränsade jämfört med den totala värdekedjan, men är ändå ett fokusområde eftersom de ligger inom Bolagets direkta kontroll. Dessa utsläpp utgör faktiska negativa effekter som sker idag men som förväntas minska på medellång till lång sikt. I takt med att kunderna i ökad utsträckning använder förnybar el och andelen förnybar el i de nationella elnäten ökar, förväntas utsläppen från nätens drift minska. Över tid bedöms denna utveckling leda till att utsläpp från aktiviteter uppströms i värdekedjan utgör en större andel av de totala utsläppen.

Ericssons nettonollmål, validerade av Science Based Targets initiative (SBTi), kompletteras med mål för minskad energiförbrukning i typiska radiobasstationsiter och minskade inbäddade koldioxidutsläpp i produkter. Tillsammans utgör de den strategiska inriktningen för arbetet med att hantera denna påverkan i hela värdekedjan.

I nuläget utgör energiprestandan i Ericssons nät en väsentlig omställningsrisk och en väsentlig möjlighet som förväntas kvarstå på medellång till lång sikt. Energi är en betydande kostnad för leverantörer av kommunikationstjänster och utgör därför en central del i deras inköpsbeslut. Fortsatta

investeringar i forskning och utveckling (FoU) för att förbättra energiprestandan kan stärka portföljens konkurrenskraft och stödja efterfrågan. Om det inte görs tillräckliga investeringar eller om investeringarna inte leder till tillräckliga förbättringar kan efterfrågan på Ericssons lösningar påverkas negativt.

Affärsmodellens motståndskraft mot klimatpåverkan

Ericsson har genomfört klimatscenarioanalyser, som beskrivs på sidan 99, för att bedöma effekterna på affärsmodellen och dess motståndskraft under olika klimatscenarioer. Efterfrågan på mobilnät och kommunikation drivs inte i första hand av åtgärder för att begränsa klimatförändringar eller ökad klimatanpassning, vilket innebär att affärsmodellen och produkt- och tjänsteerbjudandet i stort sett är kompatibla med en rad olika klimatscenarioer.

Betydelsen av förbättrad energiprestanda i näten varierar mellan scenarier. I scenarier där världsekonomin snabbt elektrifieras och utsläppen minskar kan högre energikostnader för kunderna ytterligare öka efterfrågan på mer energieffektiva nät.

Fysiska risker, till exempel sådana som är kopplade till extrema väderhändelser, kan påverka Ericssons globala värdekedja för leverans och tillverkning. Dessa risker är inte unika för Ericsson, utan är typiska för företag med komplexa globala leverantörskedjor. Inom de tidshorisonter som har tillämpats i väsentlighetsanalysen har inga väsentliga fysiska risker identifierats.

Policy

I Ericssons hållbarhetspolicy anges Bolagets principer för miljömässig hållbarhet. Enligt policyn ska Ericsson minska den negativa miljöpåverkan från den egna verksamheten, tillämpa försiktighetsprincipen i hanteringen av miljömässiga utmaningar samt verka för att IKT används för begränsning av och anpassning till klimatförändringar.

Uppförandekoden för affärspartners ställer krav på att Ericssons leverantörer och övriga affärspartners utvecklar och implementerar planer och mål för att minska sina växthusgasutsläpp. Affärspartners ska anta och offentliggöra sina mål samt årligen

redovisa utvecklingen i arbetet med att minska utsläppen i linje med det vetenskapligt baserade 1,5 C-målet. Ericsson ställer därutöver ytterligare miljökrav på leverantörer av hårdvarukomponenter och -produkter, byggnadsarbeten, logistik och transporter samt nätunderhåll och nätutbyggnad, liksom på leverantörer med förhöjda miljörisker. Dessa krav innebär att leverantören, om energiförbrukning eller växthusgasutsläpp identifieras som betydande miljöaspekter, ska beräkna sitt koldioxidavtryck i enlighet med GHG-protokollet för utsläpp i Scope 1, Scope 2 och, i tillämpliga fall, Scope 3. För ytterligare information om policyer, inklusive information om Ericssons hållbarhetspolicy som gäller för den egna verksamheten, se avsnittet [Allmänna upplysningar](#).

Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

Ericsson har ett av SBTi validerat mål i linje med 1,5 C-ambitionen att nå nettonollutsläpp i värdekedjan till 2040. Den kortsiktiga målsättningen är att minska de totala utsläppen i värdekedjan med 50 % till 2030 jämfört med basåret 2020.

Scope 1 – direkta utsläpp

Ericsson planerar att minska sina Scope 1-utsläpp främst genom att övergå till en mindre fordonsflotta med låga utsläpp samt genom att utöka användningen av system för styrning och optimering av fordonsflottan. Ytterligare minskningar förväntas genom att flytta verksamhet till anläggningar med fjärrvärme, ersätta gaspannor med elektriska system där så är möjligt samt genom att använda köldmedier med lägre global uppvärmningspotential samtidigt som deras totala användning minimeras.

De planerade åtgärderna bedöms minska de årliga Scope 1-utsläppen med cirka 37 000 ton, motsvarande 84 %, fram till 2030.

Scope 2 – indirekta utsläpp

Ericsson planerar att fortsätta köpa förnybar el till sina anläggningar och samarbeta med fastighetsförvaltningspartners för att ytterligare förbättra energieffektiviteten vid dessa anläggningar.

Dessa åtgärder bedöms minska de årliga Scope 2-utsläppen med cirka 70 000 ton, motsvarande 94 %, fram till 2030.

Scope 3-utsläpp uppströms samt från transporter och uttjänta produkter

De flesta planerade utsläppsminskningar uppströms fokuserar på att minska de inbäddade koldioxidutsläppen i Ericssons produktportfölj. Centrala åtgärder omfattar produktdesign för lägre vikt, val av alternativa material, ökad användning av förnybar energi hos leverantörer samt förbättrad transporteffektivitet. I arbetet med leverantörer prioriteras de aktörer som bidrar mest till Ericssons utsläpp i leverantörskedjan, såsom pressgjutning av aluminium samt tillverkning av kretskort och integrerade kretsar.

Utsläppen från tjänsteresor bedöms öka jämfört med basåret 2020, som påverkades av covid-19-pandemin, men förväntas inte överstiga 50 % av nivåerna före pandemin.

De planerade åtgärderna bedöms sammantaget bidra till en nettominusning av de årliga Scope 3-utsläppen uppströms samt utsläpp från transporter och uttjänna produkter med cirka 1,3 miljoner ton, motsvarande 50 % fram till 2030.

Scope 3-utsläpp nedströms från användning av sålda produkter

Ericsson utgår från tre huvudsakliga åtgärder för att minska de indirekta nedströmsutsläppen från användningen av Bolagets produkter. Omfattningen av dessa åtgärder har bedömts utifrån förväntad försäljning och beräknad energiförbrukning för hårdvara och mjukvara.

Den första och mest betydande åtgärden, som ligger inom Ericssons direkta kontroll, är att förbättra energiprestandan i hårdvara, mjukvara och tjänstelösningar. En central resultatindikator är målet att minska den genomsnittliga energiförbrukningen för typiska radiobasstationssiter. Ericsson ger också vägledning till kunder om hur energioptimerade nät kan planeras, byggas och drivas. Denna åtgärd bedöms minska de årliga växthusgasutsläppen med cirka 8,6 miljoner ton till 2030.

Den andra åtgärden avser att stödja kundernas övergång till förnybar el. Även om Ericsson inte direkt kan påverka beslut om elinköp, underlättar Bolaget denna omställning genom att möjliggöra integration av förnybara lösningar, såsom sol- och vindkraft, vid radiobasstationssiter. Ericssons omställningsplan baseras på en försiktig uppskattning om att kunderna i genomsnitt kommer att använda cirka 50 % förnybar el år 2030, vilket är lägre än prognoser från GSMA (Global System for Mobile Communications Association). Denna åtgärd bedöms minska de årliga utsläppen med cirka 5,1 miljoner ton.

En tredje faktor avser den förväntade ökningen av förnybar energi i nationella elnät som försörjer mobilnäten. Denna utveckling påverkas av externa faktorer, såsom nationell energipolitik, och är därför förenad med stor osäkerhet. Beroende på scenario kan denna faktor bidra till årliga utsläppsminskningar i intervallet noll till 6,3 miljoner ton.

Sammantaget bedöms dessa åtgärder och faktorer bidra till en nettominusning av de årliga Scope 3-utsläppen nedströms från användningen av sålda produkter med mellan 13,7 och 20,0 miljoner ton, motsvarande 50 % till 73 % fram till 2030.

Finansiella resurser som avsatts till omställningsplanen

Klimatrelaterade åtgärder och initiativ är integrerade i Ericssons löpande verksamhet och affärsplanering. Åtgärder för att minska utsläppen i den egna verksamheten medför för närvarande inga väsentliga kapital- eller driftsutgifter som motiverar separat redovisning. Den största utsläppskällan, utsläpp nedströms från användningen av sålda produkter, hanteras främst genom förbättrad energiprestanda hos produkterna, till följd av FoU-aktiviteter, samt genom kundrelaterade faktorer såsom användning av förnybar el.

En del av Ericssons FoU-investeringar som syftar till att förbättra energiprestandan i befintliga och framtida produkter finansieras genom gröna obligationer. Under 2023 emitterade Ericsson sin första gröna obligation om 500 miljoner euro inom ramverket

för grön finansiering, och vid utgången av 2024 hade samtliga intäkter allokerats till FoU kring hård- och mjukvara för att stödja Ericssons mål att minska energiförbrukningen i typiska radiobasstationssiter. De totala utgifterna för FoU redovisas på sidan 14 i förvaltningsberättelsen.

Bolagets verksamhet omfattas enbart i begränsad utsträckning av de delegerade förordningarna till EU-taxonomin om begränsning av eller anpassning till klimatförändringarna. Följaktligen planeras för närvarande inga väsentliga investeringar för att göra verksamheten förenlig med taxonomikriterierna för dessa miljömål.

Inlästa utsläpp

Kumulativa inlästa växthusgasutsläpp från Ericssons egen verksamhet bedöms inte vara väsentliga, eftersom Ericsson inte har några utsläppsintensiva tillgångar. Inlästa utsläpp från användningsfasen av sålda produkter påverkas av den el som krävs för att driva kundernas nät och därmed av kundernas val av energikällor.

Överensstämmelse med EU:s Parisanpassade referensvärden

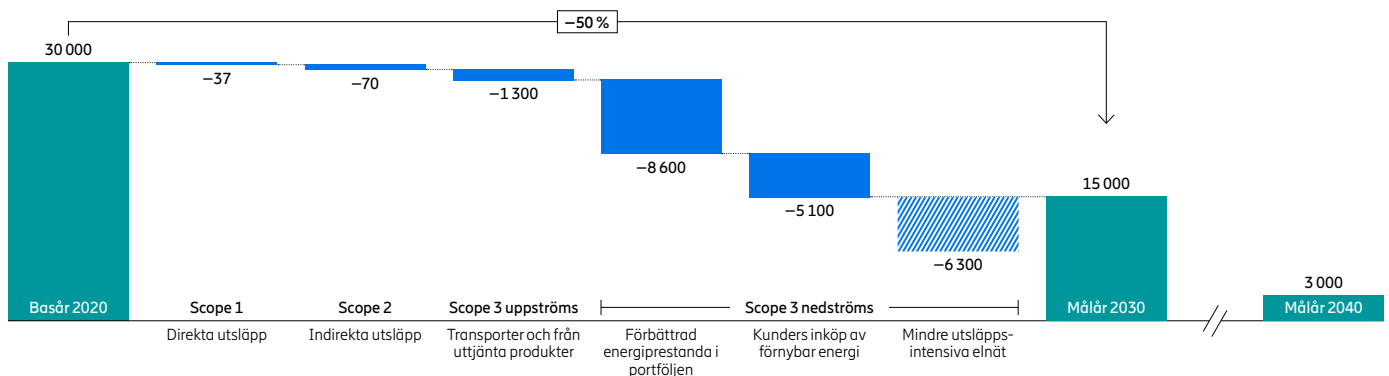
Baserat på de exkluderingskriterierna som anges i relevant förordning har Ericsson bedömt att Bolaget inte är föremål för exkludering från EU:s Parisanpassade referensvärden.

Styrning avseende omställningsplanen

Omställningsplanen utvärderades och antogs av en grupp högre chefer från affärssegmenten Networks, Cloud Software and Services, samt koncernfunktionerna för finans, fastigheter, inköp och hållbarhet. Den presenterades därefter för relevanta medlemmar i koncernledningen. Planen och de underliggande antagandena kommer regelbundet att ses över och vid behov uppdateras för att spegla större förändringar i verksamheten.

Bolaget bedömer att åtgärder kopplade till omställningen till nettonollutsläpp inte kommer att leda till väsentlig negativ påverkan på den egna arbetskraften.

Omställningsplan för nettonollutsläpp – Åtgärder för utsläppsminskningar (tusen ton CO₂e¹⁾)



¹⁾ Värdena är avrundade och kan därför avvika marginellt från de SBTi-validerade målvärdena, uttryckta i ton koldioxidekvivalenter (CO₂e), som visas på sidan 110.

Mål

Ericsson har satt både kort- och långsiktiga mål för att minska sina utsläpp. Målen och baslinjen är koncernövergripande och har validerats av SBTi som i linje med 1,5 C-målet.

Utsläppsminskningar – kort sikt

Halvera de totala utsläppen i värdekedjan till 2030, vilket omfattar en minskning av Scope 1- och Scope 2-utsläpp (marknadsbaserade)

med 90 % samt en minskning av de totala Scope 3-utsläppen med 50 %.

Utsläppsminskningar – lång sikt

Uppnå nettonollutsläpp i värdekedjan till 2040. Detta innebär en minskning av utsläppen med minst 90 % i Scope 1, Scope 2 (marknadsbaserade) och relevanta Scope 3-kategorier jämfört med basåret 2020. För de återstående utsläppen, högst 10 %, kan

teknik för upptagning och lagring av koldioxid eller andra metoder för permanent borttagande användas.

Basåret 2020 påverkades av den globala covid-19-pandemin. Ericsson har därefter förvärvat ytterligare verksamheter. Effekten av dessa förändringar på koncernens totala växthusgasutsläpp har dock inte bedömts vara tillräckligt väsentlig för att motivera en omräkning av basårets utsläpp.

Mål för portföljens energiprestanda

Minska energiförbrukningen för typiska radiobasstationssiter med 40 % till 2025, nu förlängd till 50 % till 2027.

Omfattning	Basår	Mål 2025	Mål 2027	Utfall senaste året	SBTi-status
Typiska basstationssiter	2021	-40 %	-50 %	-41 %	Ej validerat

Detta mål understödjer det långsiktiga nettonollmålet och adresserar nedströms växthusgasutsläpp genom att minska energiförbrukningen i kundernas mobilnät. Det ursprungliga målet var att minska energiförbrukningen för typiska radiobasstationssiter med 40 % till 2025, jämfört med basåret 2021. Eftersom denna målnivå har uppnåtts har målet utökats till en minskning med 50 % till 2027.

Energiförbrukningen mäts i kilowattimmar (kWh) och målvärdet uttrycks som genomsnittlig potentiell minskning för typiska radiobasstationssiter i landsbygdsområden, stadsnära områden och städer, för en typisk leverantör av kommunikationstjänster i Europa.

Målet är utformat för att mäta Ericssons förmåga att tillhandahålla energieffektiva hårdvara- och mjukvarulösningar till sina kunder. Det mäter minskad energiförbrukning, jämfört med basåret, för de lösningar med bäst prestanda under rapporteringsåret. Minskningarna motsvarar den maximala potentialen för möjliga energibesparingar för respektive år baserat på den teknologi som vid tidpunkten fanns tillgänglig.

Mål för inbäddade växthusgasutsläpp i portföljen

Minska de inbäddade växthusgasutsläppen i nätutrustning på typiska radiobasstationssiter med 50 % till 2027.

Omfattning	Basår	Målar	Mål	Utfall senaste året	SBTi-status
Typiska nätbasstationssiter	2021	2027	- 50 %	-1)	Ej validerat

Detta mål understödjer Ericssons långsiktiga nettonollmålet genom att åtgärda uppströms växthusgasutsläpp inbäddade i nätutrustning som används i kundernas mobilnät. Det innebär att minska de inbäddade koldioxidutsläppen som härrör från verksamheter uppströms och från Ericssons egen verksamhet, främst relaterat till material, tillverknings- och monteringsprocesser samt transporter, för typiska radiobasstationssiter med 50 % till 2027, jämfört med basåret 2021.

Basåret ligger före den externa kommunikationen av målet och valdes för att överensstämma med den period då det interna arbetet med att bedöma de inbäddade koldioxidutsläppen från typiska basstationssiter påbörjades. Den tillhörande mätmetoden har sedan dess mognat och är nu anpassad till en extern ITU-standard. Därtill är den interna implementeringen tillräckligt robust för att stödja extern målsättning och rapportering. Utsläppen mäts i ton koldioxidekvivalenter (tCO₂e), och resultatet uttrycks som genomsnittet av potentiella minskningar för typiska radiobasstationssiter i landsbygdsområden, stadsnära områden och städer för en typisk leverantör av kommunikationstjänster i Europa. Målet är utformat för att mäta Ericssons förmåga att leverera hårdvara med mindre inbäddad koldioxid till sina kunder. Det mäter minskningen av inbäddade koldioxidutsläpp jämfört med basåret, från en modellerad kombination av utrustning vid en typisk basstationssite baserat på den senaste utrustning som finns tillgänglig.

¹⁾ Extern rapportering av utfall kommer ske från räkenskapsåret 2026.

Mål för samarbete med leverantörer

350 leverantörer ska ha satt egna utsläppsminskningmål i linje med 1,5 C-målet till 2025.

Omfattning	Basår	Startvärde	Målar	Mål	Utfall senaste året	SBTi-status
Direkta leverantörer	2021	5	2025	350	409	Ej validerat

Detta mål understödjer det långsiktiga nettonollmålet och fokuserar på uppströms växthusgasutsläpp. 350 direktleverantörer med höga utsläpp och strategiskt viktiga direktleverantörer ska sätta egna 1,5 C-för-enliga mål för att minska utsläppen, vilket även innefattar ett åtagande om att halvera utsläppen inom relevanta scope till 2030. Målen ska offentliggöras och leverantörerna måste förbinda sig att rapportera på utvecklingen en gång om året för att målen ska räknas som kvalificerade av Ericsson.

Vidtagna åtgärder

Scope 1 – direkta utsläpp

Scope 1-utsläppen minskade med cirka 12 % jämfört med 2024. Minskningen berodde främst på en minskad servicefordonsflotta samt en ökad andel elfordon. Uppvärmningsrelaterade utsläpp från egna anläggningar var i stort sett oförändrade.

Scope 2 – indirekta utsläpp

De marknadsbaserade Scope 2-utsläppen minskade med cirka 25 % jämfört med 2024. Minskningen berodde främst på en lägre total energiförbrukning i den egna verksamheten, till följd av stängning av vissa anläggningar och genomförda energieffektiviseringsåtgärder, samt en ökad andel inköpt förnybar energi, särskilt i länder där andelen förnybar energi i de nationella elnäten är lägre.

Uppströms Scope 3-utsläpp, samt från transporter och uttjänade produkter

Utsläppen från inköpta varor och tjänster, som utgör den största bidragande posten till uppströms Scope 3-utsläpp, ökade med cirka

2 % jämfört med 2024. Under året bidrog lägre levererade hårdvaruvolymer samt förbättringar i produktdesign, såsom minskad vikt och storlek, till lägre utsläpp. Ericssons fortsatta arbete med att samla in mer detaljerade energidata från huvudsakliga leverantörer av hårdvara har också gett resultat. Förbättrad datakvalitet har lett till mer exakta och mindre försiktiga uppskattningar av utsläpp jämfört med tidigare år. Samtidigt ökade utsläppen från inköpta fälttjänster i en motsvarande omfattning, vilket sammantaget ledde till i en marginell ökning av de totala utsläppen uppströms.

Även om ytterligare databehandlingskapacitet köptes in från externa leverantörer, delvis till följd av ökad användning av AI i den interna verksamheten, visar leverantörsrapporterade uppgifter om energimix att dessa utsläpp för närvarande utgör en begränsad andel av Bolagets totala utsläpp i värdekedjan. Eftersom den AI-relaterade arbetsbelastningen förväntas öka följs energiförbrukning och utsläpp upp kontinuerligt.

Ericsson överträffade även sitt mål för samarbete med leverantörer för 2025, då fler än 400 direkta leverantörer med höga utsläpp och strategisk betydelse har satt egna utsläppsminskningmål i linje med 1,5 C-målet.

Dessa insatser har stärkt Ericssons arbete med att minska utsläppen i leverantörskedjan och samtidigt ökat tillförlitligheten i uppströms utsläppsdata. Som ett led i arbetet mot det långsiktiga nettonollmålet har Ericsson satt ett nytt mål att minska de inbäddade växthusgasutsläppen i typiska radiobasstationssiter med 50 % till 2027, jämfört med basåret 2021. Målet omfattar inbäddade koldioxidutsläpp från uppströmsaktiviteter och den egna verksamheten, främst kopplade till material, tillverkning och montering samt transporter, och är beroende av fortsatt samarbete med leverantörer, vidare förbättringar av produktdesign och ökad datakvalitet.

Nedströms Scope 3-utsläpp från användning av sålda produkter

Utsläppen från användningen av sålda produkter minskade med 11 % jämfört med 2024. Lägre levererade hårdvaruvolymer i kombination med fortsatta förbättringar av portföljens energiprestanda, bidrog till en lägre total energiförbrukning och därmed till minskade utsläpp. Samtidigt fortsatte Ericssons kunder att öka sin användning av förnybar energi för att driva mobilnäten, och utsläppsfaktorerna för elnäten förbättrades, vilket ytterligare bidrog till minskningen av de totala utsläppen från användningsfasen.

Under 2025 uppnådde Ericsson målet att minska energiförbrukningen för typiska radiobasstationssiter med 40 % jämfört med basåret 2021. Mot denna bakgrund har

Bolaget satt ett nytt mål om en minskning med 50 % till 2027, med samma basår.

Ericsson tillhandahåller lösningar som integrerar AI i mobilnäten. Dessa lösningar används främst för att optimera nätprestanda och automatisera driften och har en betydande potential att bidra till effektivare drift och energianvändning.

Utbildning och ökad medvetenhet

Ett ramverk finns på plats för att stärka medarbetarnas kompetens inom klimatförändringar, med utgångspunkt i behoven för respektive roll. Introduktions- och grundutbildning är tillgänglig för samtliga medarbetare. Leverantörer erbjuds även utbildning inom ramen för Ericssons leverantörssamarbeten, inklusive utbildningsmoduler som syftar till

att hjälpa inköpspersonal i förståelsen av miljökrav och att vägleda leverantörer i arbetet med klimatåtgärder.

Energicertifiering av produkter

Merparten av Ericssons produktportfölj omfattas inte av tredjepartscertifieringar för energieffektivitet, eftersom produkterna normalt inte är kvalificerade för sådana certifieringar då de inte utgör konsumentelektronik.

Samarbeten och partnerskap

Som en allmän princip måste klimatrelaterade åtaganden och samarbeten baseras på ett vetenskapligt förhållningssätt för att Bolaget ska överväga att stödja eller delta i dem. De viktigaste externa samarbetena som rör begränsning av klimatförändringar listas nedan.

Organisation	Beskrivning
European Green Digital Coalition	Ett initiativ av en grupp IKT-företag, som stöds av EU-kommissionen och Europaparlamentet. Det syftar till att främja och utnyttja den potential för utsläppsminskningar som digitala lösningar kan ha inom andra branscher.
Exponential Roadmap Initiative	Ett initiativ som samlar företag som åtar sig att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 C. Syftet är att påskynda klimatåtgärder och lösningar, integrera klimatfrågorna i strategier och främja klimatåtgärder i samhället, med målet att halvera utsläppen till 2030. Initiativet är en ackrediterad partner till FN:s kampanj Race to Zero som samlar ledare för att bekämpa klimatförändringarna.
World Economic Forum – Alliance of CEO Climate Leaders	En global sammanslutning av företagsledare som arbetar för klimatåtgärder inom alla branscher och samarbetar med beslutsfattare för att hjälpa till att genomföra omställningen till en ekonomi med nettonollutsläpp.

Energianvändning och energimix i den egna verksamheten¹⁾

MWh	2025	2024	2023
Fossila källor			
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter	–	–	–
Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter ²⁾	29 246	34 321	63 525
Bränsleförbrukning från naturgas	35 215	39 287	45 127
Bränsleförbrukning från andra fossila källor	–	–	–
Inköpt eller förvärvat elektricitet	53 363	76 174	76 047
Inköpt eller förvärvat värme	18 915	19 339	19 090
Inköpt eller förvärvat ånga	–	–	–
Inköpt eller förvärvat kylning	90 709	103 692	51 534
A. Total användning av fossil energi	227 448	272 811	255 323
Andel fossila källor i total energiförbrukning	33 %	36 %	34 %
Andel fossila källor i total elförbrukning	10 %	14 %	13 %
Kärnenergikällor			
Bränsleförbrukning från kärnenergikällor	–	–	–
Inköpt eller förvärvat elektricitet	7 252	13 410	13 906
B. Total energiförbrukning från kärnenergikällor	7 252	13 410	13 906
Andel kärnenergikällor i total energiförbrukning	1 %	2 %	2 %
Andel kärnenergikällor i total elförbrukning	1 %	2 %	2 %
Förnybara källor			
Bränsleförbrukning från förnybara källor	–	–	–
Inköpt eller förvärvat elektricitet	457 585	463 920	478 866
Inköpt eller förvärvat värme	–	–	–
Inköpt eller förvärvat ånga	–	–	–
Inköpt eller förvärvat kylning	–	–	–
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränslebaserad energi	1 717	1 730	1 621
C. Total förbrukning av förnybar energi	459 302	465 650	480 487
Andel förnybara källor i total energiförbrukning	66 %	62 %	64 %
Andel förnybara källor i total elförbrukning	88 %	84 %	84 %
D. Total energiförbrukning (A+B+C)	694 002	751 871	749 716

¹⁾ Denna information är föremål för mätosäkerhet eftersom energiförbrukningen i fastigheter bygger på delvis uppskattade värden. Cirka 12 % (12 %) av total rapporterad energiförbrukning från fastigheter har uppskattats genom att värden från fastigheter med uppmätt förbrukning extrapolerats.

²⁾ Denna information är föremål för mätosäkerhet eftersom bränsleförbrukningen från servicefordonsflotten delvis beräknas baserat på data från fordonens telematik och delvis baserat på kontrakterade årliga milital för leasingfordon som inte har telematik installerad.

Typ av inköpta instrument för förnybar energi

MWh	2025	2024	2023
Fristående energicertifikat, I-REC	76 450	73 000	80 122
Fristående energicertifikat, US-REC	12 000	5 000	36 740
Fristående energicertifikat, GoO	256 098	258 600	244 600
Projektspecifika instrument med avtal	113 037	127 320	117 404
Totalt	457 585	463 920	478 866

Energiintensitet i verksamheter med hög klimatpåverkan

MWh/nettoomsättning MSEK	2025	2024	2023
Verksamheter med hög klimatpåverkan ¹⁾	0,93	1,02	0,98
Övriga verksamheter	4,02	4,13	3,85
Alla verksamheter	2,93	3,03	2,84

¹⁾ Ericsson genererar intäkter från tillverkning och försäljning av datorprodukter, elektroniska och optiska produkter, i synnerhet kommunikationsutrustning. Dessa verksamheter klassificeras som sektorer med hög klimatpåverkan enligt förordning (EU) nr 2022/1288. Därför redovisar Ericsson sin energiintensitet förknippad med dessa verksamheter. Mätetalet beräknas genom att dividera den totala energiförbrukningen vid Ericssons tillverkningsanläggningar och lager (täljare) med total omsättning som härrör från tillverkning av elektriska och elektroniska produkter (CE 1.2) (nämnare), som redovisas i avsnittet *EU-taxonomin för hållbara verksamheter*. Denna omsättning inkluderas i sin tur i posten "Hårdvara", som den presenteras i not B2 i koncernens finansiella rapporter. Det bör noteras att en betydande andel av Ericssons elektroniska utrustning tillverkas av tredjepartsleverantörer, vilkas energiförbrukning inte omfattas av detta mätetal.

Växthusgasutsläpp i Scope 1, 2, 3 och totala bruttoväxthusgasutsläpp

Ton CO ₂ e	Retroaktivt					Delmål och målår	
	2025	% 2025/2024	2024	2023	Basår 2020	2030	2040
Scope 1-växthusgasutsläpp¹⁾							
Bränsle till servicefordonsflottan	7 113	-15 %	8 386	16 039	32 967	e/t	e/t
Stationär förbränning samt köldmedier	8 214	-8 %	8 953	10 990	6 673	e/t	e/t
Totala växthusgasutsläpp Scope 1	15 327	-12 %	17 340	27 029	39 640	10 000	10 000
<i>varav från reglerade handelssystem</i>	<i>0 %</i>	<i>0 %</i>	<i>0 %</i>	<i>0 %</i>	<i>0 %</i>	<i>e/t</i>	<i>e/t</i>
Scope 2-växthusgasutsläpp¹⁾							
Platsbaserade växthusgasutsläpp	100 377	-14 %	116 454	136 628	155 934	e/t	e/t
Marknadsbaserade växthusgasutsläpp	25 405	-25 %	34 007	42 251	73 700	1 500	1 500
Betydande växthusgasutsläpp inom Scope 3²⁾							
Uppströms							
Inköpta varor och tjänster	1 242 800	2 %	1 220 000	1 751 600	2 261 000		
Kapitalvaror	29 300	-11 %	33 100	37 800	43 000		
Bränsle- och energirelaterade verksamheter:	17 100	-19 %	21 100	19 700	30 600		
Uppströms transporter	121 500	-16 %	144 200	164 800	199 800		
Avfall från den egna verksamheten	800	0 %	800	1 000	2 400		
Tjänsteresor	47 303	-13 %	54 215	52 599	14 122	15 000 000	3 000 000
Anställdas pendling	48 700	-6 %	51 700	49 000	36 900		
Nedströms							
Nedströms transporter	5 600	-76 %	23 710	21 158	7 194		
Användning av sålda produkter	15 248 200	-11 %	17 142 500	29 658 200	27 281 100		
Hantering av uttjänta sålda produkter	19 700	-10 %	21 900	27 300	33 000		
Totala växthusgasutsläpp Scope 3	16 781 003	-10 %	18 713 225	31 783 157	29 909 116	15 000 000	3 000 000
Totala växthusgasutsläpp (platsbaserade)	16 896 707	-10 %	18 847 019	31 946 814	30 104 690	e/t	e/t
Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserade)	16 821 735	-10 %	18 764 572	31 852 437	30 022 456	15 011 500	3 011 500

¹⁾ Eftersom den underliggande energiförbrukningen delvis är uppskattad är utsläppen av växthusgaser i Scope 1 och 2 föremål för mätosäkerheter.

²⁾ Scope 3-utsläpp är föremål för höga nivåer av mätosäkerhet och har beräknats baserat på information som erhållits från aktörer i värdekedjan. En mer detaljerad beskrivning av metoderna för redovisning av växthusgaser finns på nästa sida.

Utsläppsintensitet per scope

Ton CO ₂ e/nettoomsättning i MSEK ¹⁾	2025	2024	2023
Scope 1	0,06	0,07	0,10
Scope 2 (platsbaserade)	0,42	0,47	0,52
Scope 2 (marknadsbaserade)	0,11	0,14	0,16
Scope 3 – Uppströms	6,37	6,15	7,88
Scope 3 – Nedströms	64,53	69,34	112,80
Samtliga scope (platsbaserade)	71,39	76,03	121,31
Samtliga scope (marknadsbaserad)	71,07	75,70	120,95

¹⁾ Som redovisats i koncernens resultaträkning på sidan 29.

Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter

Inga koldioxidkrediter köptes under 2025. Ericsson avser att använda tekniker för koldioxidupptagning för att neutralisera den del av värdekedjans utsläpp som inte går att undvika, i syfte att nå sitt nettonollmål till 2040.

Intern koldioxidprissättning

Ericsson tillämpar för närvarande inte ett internt koldioxidpris som leder till interna överföringar av medel eller som används vid upprättandet av de finansiella rapporterna.

Redovisningsmetoder för växthusgasutsläpp

Utsläpp redovisas enligt GHG-protokollet och baseras på samma konsolideringsmetod som tillämpas i de finansiella rapporterna. Om Ericsson skulle erhålla operativ kontroll över en enhet eller anläggningstillgång som inte konsolideras finansiellt, skulle relaterade Scope 1- och Scope 2-utsläpp inkluderas baserat på operativ kontroll snarare än andelen eget kapital. Under rapporteringsåret fanns inga sådana arrangemang och de operativa avgränsningarna var oförändrade jämfört med föregående period.

Utsläppsberäkningarna baseras på senast tillgängliga data per bokslutsdatum som kompletteras med extrapolerade uppskattningar för perioder utan uppmätta data. Utsläppen rapporteras som koldioxidkvivalenter och omfattar koldioxid (CO₂), metan (CH₄), kväveoxid (N₂O), fluorkolväten (HFC:er) och perfluorerade kemikalier (PFC:er), svavelhexafluorid (SF₆) och kvävetrifluorid (NF₃). De mest väsentliga utsläppsfaktorerna som tillämpats anges i bilaga 4.

Scope 1

Förbrukade bränslevolymer och köldmedier multipliceras med tillämpliga utsläppsfaktorer för att beräkna utsläppen. Bränsleförbrukningen i tjänstebilsflottan beräknas med hjälp av en kombination av telematikdata och interna uppskattningar. För leasade fordon som saknar telematik uppskattas förbrukningen utifrån kontrakterad årlig körsträcka och interna bedömningar av körda sträckor.

Scope 2

Volymer av inköpt energi omvandlas till utsläpp med hjälp av landsspecifika genomsnittsfaktorer för platsbaserade beräkningar. För marknadsbaserade beräkningar baseras utsläppsfaktorerna på residualmix samt inköpt förnybar energi. Mer information finns i delavsnittet *Energianvändning och energimix i den egna verksamheten*.

Scope 3

Utsläppsfaktorer för kategorierna kapitalvaror, bränsle- och energirelaterade verksamheter, avfall från den egna verksamheten samt hantering av uttjänta sålda produkter baseras i huvudsak på interna studier och Ericssons livscykelanalyser av produkters koldioxidavtryck. Dessa faktorer multipliceras med relevanta aktivitetsdata för att uppskatta de årliga utsläppen.

Utsläpp i kategorin inköpta varor och tjänster uppskattas utifrån vaggatillgrindutsläpp per produkt, baserat på material sammansättning och leverantörsspecifika utsläppsfaktorer från primära och sekundära datakällor. Utsläppen per enhet multipliceras med antalet levererade enheter. I denna kategori ingår även utsläpp från externt inköpt molnlagring och processorkapacitet.

Utsläpp från transporter uppströms uppskattas med hjälp av en kombination av utgiftsbaserade data och beräkningar baserade på fraktvikter och transportavstånd som Ericsson betalar för.

Utsläpp från tjänsteresor beräknas huvudsakligen utifrån uppgifter om flygsträcka, avstånd och biljettklass. Utsläpp från hotellövernattningar uppskattas baserat på resekostnader. Utsläppen från anställdas pendling baseras på undersökningar av medarbetarnas vanor kring pendling och distansarbete.

Livstidsutsläpp från produkter i kategorin användning av sålda produkter uppskattas och redovisas i sin helhet det år produkterna säljs, med antagande om en genomsnittlig produktlivslängd på 10 år. Utsläppen under användningsfasen beräknas utifrån den aktuella energimixen i de marknader som betjänas, eller utifrån kundspecifik energimix när sådan information finns offentligt tillgänglig. Framtida förändringar i elnätens utsläppsfaktorer eller kundernas energimix beaktas inte.

Utsläpp från nedströms transporter beräknas huvudsakligen utifrån fraktvikter och transportavstånd där transporten betalas av kunden.

Resterande Scope 3-kategorier har inte bedömts vara väsentliga och redovisas därför inte. De redovisade uppgifterna är behäftade med osäkerhet till följd av databegränsningar och bör betraktas som uppskattningar snarare än exakta värden. I tillhörande tabell sammanfattas Ericssons redovisningsmetoder för Scope 3 samt de uppskattade osäkerhetsnivåerna per kategori.

Scope 3-kategori	Redovisningsmetod/Motivering till exkludering	Primärdata-baserad andel (%)	Mätosäkerhet ¹⁾
1. Inköpta varor och tjänster	Genomsnittsdata	52 %	Måttlig
2. Kapitalvaror	Genomsnittsdata	0 %	Hög
3. Bränsle- och energirelaterade verksamheter	Hybridmetod	70 %	Måttlig
4. Uppströms transporter	Genomsnittsdata	38 %	Måttlig
5. Avfall från den egna verksamheten	Genomsnittsdata	0 %	Hög
6. Tjänsteresor	Leverantörsspecifik	90 %	Låg
7. Anställdas pendling	Genomsnittsdata	0 %	Hög
8. Leasade tillgångar – uppströms	Leasade tillgångar ²⁾ ingår i Scope 1- och 2-utsläpp	e/t	e/t
9. Nedströms transport	Hybridmetod	100 %	Låg
10. Bearbetning av sålda produkter	Ericssons produkter kräver ingen ytterligare bearbetning	e/t	e/t
11. Användning av sålda produkter	Utsläpp från den direkta användningsfasen genom en hybridmetod	25 %	Måttlig
12. Hantering av uttjänta sålda produkter	Genomsnittsdata	0 %	Hög
13. Leasade tillgångar – nedströms	Ericsson leasar inte ut tillgångar i någon betydande utsträckning	e/t	e/t
14. Franchiseavtal	Ericsson har inte en affärsmodell som bygger på franchiseavtal	e/t	e/t
15. Investeringar	Ericsson gör inte finansiella investeringar i någon väsentlig utsträckning	e/t	e/t

¹⁾ Definitioner av nivåer av mätosäkerhet: Hög: utsläpp modelleras helt eller främst med hjälp av indirekta uppgifter. Måttlig: utsläpp modelleras delvis fram med hjälp av indirekta uppgifter och delvis baserat på data som inhämtas direkt från partners i värdekedjan eller interna primärdata. Låg: utsläpp baseras primärt på data som inhämtas direkt från partners i värdekedjan eller interna primärdata.

²⁾ Huvudsakligen hyrda lokaler och servicefordon.

E Föroreningar

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

ESRS-underämne	Påverkan, risk eller möjlighet	Typ	Påverkan sker
Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter	Ämnen som används i elektroniktillverkning	Systemisk negativ påverkan	Uppströms, nedströms

De flesta elektroniska komponenter innehåller små mängder av ämnen som inger betänkligheter, och i vissa fall särskilt farliga ämnen. Dessa ämnen används i komponenttillverkningen och är därför inbäddade i de färdiga produkter som Ericsson säljer. Om ämnena inte omhändertas eller hanteras korrekt när produkterna är uttjänta kan de läcka ut i miljön och skada ekosystem och människors hälsa.

Detta innebär en potentiell negativ påverkan av systemisk karaktär, som främst uppstår uppströms i värdekedjan där ämnena används i komponenttillverkningen, samt nedströms om produkter inte återvinns på rätt sätt. Ericssons egen verksamhet omfattar främst montering av komponenter och innebär därför inte att några betydande mängder av dessa ämnen tillförs. Risk för påverkan förekommer i nuläget, men bedöms minska på medellång till lång sikt, förutsatt att Ericsson fortsätter att fasa ut några av dessa ämnen från sina produkter.

Även om de inte har identifierats som väsentliga risker i väsentlighetsanalysen utgör utvecklingen av nya regelverk, till exempel förslag om att begränsa användningen av PFAS¹⁾ inom EU, nya utmaningar som Ericsson bevakar och integrerar i sin strategi. Beroende på de slutliga kraven kan en sådan utveckling på lång sikt leda till högre kostnader relaterade till regelefterlevnad, ytterligare behov av forskning och utveckling eller begränsningar i tillgången till alternativa material.

Policy

Utöver Ericssons uppförandekod för affärspartners måste leverantörer med betydande miljöpåverkan, såsom leverantörer av tillverknings tjänster, frakt och logistik samt nätutbyggnad, uppfylla ytterligare miljökrav. Dessa innefattar efterlevnad av Ericssons List of Banned and Restricted Substances, som specificerar ämnen vars användning i produkter eller produktion av komponenter är förbjuden eller begränsad. Kraven omfattar även ämnen som används i batterier och förpackningar.

Strukturen och ämnesgrupperingen följer standarden IEC 62474 (Material Declaration for Products of and for the Electrotechnical Industry) och omfattar ytterligare ämnen som definierats av Ericsson. Förbjudna och begränsade ämnen får inte avsiktligt till sättas i angivna tillämpningar, och ämnen som står under bevakning bör substitueras i förebyggande syfte. Mer information om uppförandekoden för affärspartners finns i avsnittet [Allmänna upplysningar](#).

Vidtagna åtgärder

Materialdeklarationer

För att följa upp ämnessammansättningen i inköpta komponenter och utrustning samlar Ericsson in materialdeklarationer från leverantörer. På begäran ska leverantörer deklarerera hela materialinnehållet, inklusive ämnen på REACH²⁾-kandidatförteckningen samt vissa råmaterial som definieras i EU:s förteckning över kritiska råmaterial. Det finns en rapporteringsprocess för SCIP³⁾ för att uppfylla kraven i EU:s avfallsdirektiv. Ericsson samarbetar med hårdvaruleverantörer och uppmuntrar till proaktiv utfasning av ämnen som bevakas där så är möjligt.

Hantering av elektroniskt avfall

För att uppfylla sitt utökade producentansvar för elektrisk och elektronisk utrustning erbjuder Ericsson sina kunder insamling av uttjänta produkter genom sitt e-Waste Management Program. Programmet bidrar till att minska risken för att farliga ämnen i produkterna hanteras eller bortskaffas på ett sätt som kan orsaka föroreningar. Mer information finns i avsnittet [Resursanvändning och cirkulär ekonomi](#).

Miljöledningssystem

Ericssons miljöledningssystem är certifierat enligt standarden ISO 14001:2015 och omfattar styrning, forskning, produktutveckling, utveckling, logistik, försäljning, installation samt underhåll av hårdvara, mjukvara, tjänster och lösningar inom IKT. Det är integrerat i Ericsson Group Management System och omfattar processer för revisioner,

utvärderingar och ledningsgenomgångar. Miljöregelverk övervakas regelbundet på landsnivå för att stödja lokal regelefterlevnad.

Det finns också ett riskhanteringsramverk för miljörisker som är anpassat till Ericssons övergripande riskhanteringsramverk. Medarbetare ska rapportera miljöincidenter via Bolagets incidentrapporteringssystem och leverantörer ska följa samma rutin, vilket anges i uppförandekoden för affärspartners.

Regulatorisk övervakning

Under 2025 fortsatte Ericsson att följa den regulatoriska utvecklingen kopplad till kemikalier, såsom PFAS, på de marknader där verksamheten bedrivs för att bedöma potentiella konsekvenser för sin verksamhet och för telekomsektorn.

Mål

Ericsson har inte satt mål för sin väsentliga föroreningsrelaterade påverkan, men fortsätter att utvärdera om det skulle vara lämpligt att sätta upp mål som en del av sin styrning. Effektiviteten i Ericssons policyer och åtgärder inom dessa områden följs delvis upp genom insamling av materialdeklarationer från leverantörerna.

Luftföroreningar från den egna verksamheten

Även om utsläpp av luftföroreningar från Ericssons verksamhet inte är kopplade till någon väsentlig påverkan, risker eller möjligheter redovisas de i bilaga 5, då denna information ofta efterfrågas av externa intressenter. Dessa utsläpp härrör främst från förbränning av fossila bränslen i servicefordonsflottan och från lokal uppvärmning på anläggningarna.

De flesta av Ericssons egna tillverkningsanläggningar omfattas inte av regelverk som rör luftföroreningar, såsom EU:s system för handel med utsläppsrätter, direktivet om industriutsläpp eller det europeiska registret över utsläpp och överföringar av föroreningar. Ericsson följer alla tillämpliga lokala regelverk om kontroll och övervakning av utsläpp till luft.

¹⁾ Per- och polyfluorerade alkylsubstanser (PFAS) är en grupp kemikalier som bland annat används för att framställa ytbeläggningar av fluorpolymerer och produkter som kan stå emot värme, olja, stänk, fett och vatten, och som finns i en rad olika produkter, till exempel elektrisk utrustning och elektronik.

²⁾ Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals.

³⁾ Ämnen som inger betänkligheter i varor, som sådana eller i komplexa föremål (produkter).

Ämnen som inger betänkligheter och särskilt farliga ämnen

Ericsson erhåller information om ämnen i sina komponenter genom materialdeklarationer som samlats in från leverantörer. Med hänsyn till det stora antalet komponenter och variationer mellan olika produkter är det för närvarande svårt att sammanställa uppgifterna på produkt- eller portföljnivå. Konsoliderade

uppgifter om volymer av ämnen som inger betänkligheter respektive särskilt farliga ämnen i produkter är därför inte tillgängliga. Metoder för att sammanställa sådan information på företagsnivå kommer att utvärderas under de kommande åren, med beaktande av att definitionen av "ämnen som inger betänkligheter" fortsatt utvecklas i relevanta ramverk.

Miljöincidenter

Under 2025 inträffade 0 (0) större miljöincidenter och Ericsson hade inte heller några väsentliga drifts- eller kapitalutgifter relaterade till föroreningsincidenter eller förorenade områden.

E Vatten- och marina resurser

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

ESRS-underämne	Påverkan, risk eller möjlighet	Typ	Påverkan sker
Vatten	Vatten som används i elektroniktillverkning	Systemisk negativ påverkan	Uppströms

Ericsson har identifierat faktisk negativ påverkan kopplad till vattenanvändning uppströms i värdekedjan, främst inom halvledartillverkning och mineralutvinning för produktion av elektronisk utrustning. Påverkan sker idag, är systemisk och bedöms kvarstå på medellång till lång sikt.

Halvledartillverkningen kräver mycket stora volymer ultrarent vatten och genererar avloppsvatten som, om det inte behandlas korrekt, kan påverka vattenkvaliteten. Gruvprocesser förbrukar och förorenar också sötvatten i olika led, med konsekvenser för både tillgången och kvalitet i berörda områden. Påverkan är kopplad till Ericssons affärsmodell genom beroendet av globala leverantörer av halvledare och råmaterial som används i nätutrustning.

Ingen väsentlig vattenrelaterad påverkan har identifierats i Ericssons egen verksamhet eller nedströms i värdekedjan. Vattenanvändningen i Ericssons anläggningar är begränsad till sanitära ändamål och kommer huvudsakligen från kommunal vattenförsörjning.

Vattenbrist i regioner där leverantörer finns skulle på sikt kunna påverka tillgången till kritiska insatsvaror, såsom halvledare och mineraler. Flera regioner där leverantörer är verksamma, däribland Sydostasien, väntas utsättas för hög vattenstress på medellång till lång sikt. Dessa risker bedöms för närvarande inte vara väsentliga för Ericsson, men betraktas som framväxande utmaningar som följs inom ramen för Bolagets leverantörsstyrning och långsiktiga strategi.

Policy

Leverantörer ska enligt Ericssons uppförandekod för affärspartners minska användningen av naturresurser, inklusive vatten, där detta är möjligt. Ericsson ställer ytterligare miljökrav på leverantörer av hårdvara, byggnadsarbeten, leverans av tjänster samt nätunderhåll och nätutbyggnad, liksom på leverantörer med förhöjda miljörisiker. Dessa ska också mäta och kontrollera vattenanvändningen, övervaka utsläpp till vatten och säkerställa korrekt rening av avloppsvatten.

Om vattenförbrukning bedöms utgöra en väsentlig miljöaspekt förväntas affärspartners ta fram en plan för vattenhantering. Sådana planer bör syfta till att minska den totala vattenförbrukningen och begränsa miljöpåverkan. För leverantörer som omfattas av dessa krav tillämpar Ericsson samma standarder oavsett region, oavsett om de verkar i områden med hög vattenstress eller inte, och fokuserar istället på leverantörsspecifik vattenanvändning. Mer information om uppförandekoden för affärspartners finns i avsnittet [Allmänna upplysningar](#).

Vidtagna åtgärder

Ericsson genomför revisioner av direkta leverantörer för att utvärdera om de följer uppförandekoden för affärspartners, däribland de miljökrav som beskrivs i avsnittet [Arbetstagare i värdekedjan](#). Under 2025 identifierades 0 (0) väsentliga brister kopplade till vattenhantering vid dessa revisioner.

Mål

Ericsson har för närvarande inte satt några mål avseende sin väsentliga påverkan kopplad till vatten, men utvärderar löpande om det är ändamålsenligt att införa mål inom ramen för bolagets styrning. När det gäller direkta leverantörer följs effektiviteten i relaterade policyer och åtgärder upp bland annat genom de leverantörsrevisioner som beskrivs ovan.

Vattenuttag

Ericsson redovisar vattenuttag och vattentäthet i den egna verksamheten i bilaga 5. Upplysningarna är inte kopplade till någon väsentlig påverkan, risk eller möjlighet, men lämnas eftersom denna information ofta efterfrågas av externa intressenter.

E Biologisk mångfald och ekosystem

Som en del av väsentlighetsanalysen har Ericsson bedömt Bolagets påverkan på biologisk mångfald och ekosystem. De främsta drivkrafterna som leder till förlust av biologisk mångfald och försämring av ekosystem som är kopplade till Ericssons direkta och indirekta verksamheter är klimatförändringar, resursanvändning och föroreningar. Denna påverkan och hur den hanteras beskrivs i andra avsnitt av hållbarhetsrapporten.

Andra faktorer, såsom förändrad mark- och havsanvändning, markförstöring, ökenspridning och invasiva arter har inte bedömts som väsentliga i Ericssons värdekedja.

Ericssons egna anläggningar är belägna i stads- eller tätortsområden med begränsad påverkan på markanvändning och omgivande ekosystem. Bolaget bistår kunder med installation av telekommunikationsnät och basstationsiter. Vid planering av installationer tillämpas standardprocedurer för att

minimera miljöpåverkan, bland annat genom lokalisering som begränsar påverkan på mark och omgivning.

Ericsson hanterar påverkan på biologisk mångfald och ekosystem främst genom åtgärder för att begränsa klimatförändringar, minska föroreningar och ställa om till en mer cirkulär affärsmodell. Biologisk mångfald och ekosystem hanteras eller rapporteras därför för närvarande inte som ett område.

E Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

ESRS-underämne	Påverkan, risk eller möjlighet	Typ	Påverkan sker
Resursinflöden och -utflöden	Metaller och mineraler som används i elektronik tillverkning	Faktisk negativ påverkan	Uppströms, egen verksamhet
Avfall	Generering av elektroniskt avfall	Faktisk negativ påverkan	Uppströms, egen verksamhet, nedströms

Resursinflöden och resursutflöden

Produktion av hårdvara till mobilnät kräver metaller och mineraler som järn, aluminium, koppar och, om än i mindre volymer, sällsynta jordartsmetaller och andra råmaterial. Utvinning och bearbetning av dessa ändliga resurser medför negativ miljöpåverkan och bidrar till brist och utarmning av naturresurser globalt. Påverkan är faktisk och bedöms kvarstå på medellång till lång sikt. Den uppstår främst uppströms i värdekedjan, där gruvdrift och raffinering sker.

Även om metaller som aluminium och koppar i stor utsträckning återvinns är återvinningsgraden för sällsynta jordartsmetaller och vissa andra råmaterial låg och möjligheterna till substitution begränsade, vilket innebär ett fortsatt behov av primär utvinning. Ericsson bearbetar inte råmaterial i den egna verksamheten utan monterar huvudsakligen komponenter, men kan genom produktdesign påverka materialeffektivitet, återvinningsbarhet, produktivslängd och användningen av återvunnet material. Ökad resurscirkularitet medför även klimatfördelar, eftersom minskat beroende av primära material minskar relaterade utsläpp uppströms.

Resursinflöden och resursutflöden bedöms i den senaste väsentlighetsanalysen inte utgöra en finansiellt väsentlig risk för Ericsson i dagsläget. Den långsiktiga tillgången till vissa metaller och mineraler är dock fortsatt viktig att följa, eftersom den globala efterfrågan kan påverka inköpsvillkor och leverantörskedjans resiliens. Löpande uppföljning av dessa beroenden bidrar till att minska trycket

på ändliga resurser och säkerställa stabil tillgång till material för elektronik tillverkning.

Avfall

Elektroniskt avfall är en av de snabbast växande avfallsflödena globalt, och nätutrustning utgör en del av denna trend. Ineffektiva produktionsprocesser och begränsad insamling av uttjänt utrustning medför negativ miljöpåverkan, inklusive risk för otillräcklig avfallshantering och föroreningar.

Påverkan är faktisk och bedöms kvarstå på medellång till lång sikt. Den uppstår både uppströms och nedströms i värdekedjan. Uppströms genereras avfall i tillverkningsprocesserna för komponenter. Nedströms utgör återvinning och bearbetning av begagnad utrustning utmaningar. Andelen nätutrustning som Ericsson tar tillbaka är fortsatt låg, bland annat eftersom produkterna ägs av kunderna och ofta har ett andrahandsvärde. Återförsäljning och andrahandsmarknader kan visserligen förlänga produkternas livslängd men kan samtidigt minska spårbarheten därmed förutsättningarna för korrekt materialåtervinning. Därför kan det antas att viss utrustning återvinns under otillräckliga miljömässiga förhållanden.

I den egna verksamheten genererar Ericsson relativt begränsade avfallsvolymer. Osålda och kasserade lagervaror utgör dock en betydande intern avfallsström, även om den är mindre än den kundägda uttjänta utrustningen.

Risker kopplade till elektroniskt avfall bedöms i dagsläget inte vara finansiellt väsentliga för Ericsson. Mot bakgrund av

att de globala volymerna av elektroniskt avfall förväntas öka är frågan dock fortsatt viktig att följa. Förbättrade insamlings- och behandlingsmetoder bidrar till mer ansvarsfull resurshandling, minskad miljöbelastning och stärkt långsiktig motståndskraft i värdekedjan för elektronik.

Policy

I Ericssons hållbarhetspolicy anges Bolagets principer för miljömässig hållbarhet. Policyn säger att Ericsson ska tillhandahålla tjänster för produktåtertagning till sina kunder som en del av sitt utökade producentansvar samt hjälpa kunderna att hantera uttjänta produkter och lösningar.

Utöver Ericssons uppförandekod för affärspartners måste leverantörer med betydande miljöpåverkan, såsom leverantörer av tillverknings-tjänster, frakt och logistik samt nätutbyggnad, uppfylla ytterligare miljökrav. Leverantörerna förväntas tillämpa ett systematiskt tillvägagångssätt för att identifiera, hantera, minska och på ett ansvarsfullt sätt bortska eller återvinna icke-farligt fast avfall. De förväntas också bevara naturresurser, inklusive vatten, fossila bränslen, mineraler och primära skogsprodukter genom åtgärder som att förändra processer, byta ut material, återanvända, bevara och återvinna, där detta är möjligt.

Dessutom bör leverantörerna påvisa att deras design och initiativ relaterade till deras leverantörskedjor bidrar till att minska miljöpåverkan under produkternas hela livscykel. Detta ska ske med hänsyn till

energianvändning, materialförbrukning och hantering av uttjänta produkter. Mer information om uppförandekoden för affärspartners och hållbarhetspolicyen finns i avsnittet [Allmänna upplysningar](#).

Vidtagna åtgärder

Principer för produktdesign

Ericsson tillämpar principerna för Design for Environment i hela produktutvecklingen. Centrala krav omfattar bland annat materialmärkning och konstruktion för enkel demontering för att underlätta underhåll och materialåtervinning, samt krav på hållbarhet för att möjliggöra lång produktlivslängd inom ramen för kvalitetsledningen. Listor över förbjudna och begränsade ämnen samt krav på materialdeklarationer, vilka beskrivs i avsnittet [Föreningar](#), styr materialvalen i syfte att säkerställa regelefterlevnad och förbättra återvinningsbarheten.

Produkter som returneras genom programmet för elektroniskt avfall, vilket beskrivs nedan, har historiskt sett uppvisat en hög återvinningsgrad, i genomsnitt över 90 % de senaste åren. Ericsson arbetar även med att minska produkternas vikt och storlek och utvärdera mer hållbara materialalternativ i linje med nettonollmålet. Detta bidrar till effektivare resursanvändning och främjar cirkularitet genom hela produktlivscykeln.

Renovering, återanvändning och reparation

Ericsson tillämpar ett strukturerad arbetssätt för renovering och återanvändning inom sin portfölj av supporttjänster. Gemensamma lager och reservdelslösningar bidrar till att begränsa behovet av nyproduktion, och automatiserad felanalys av hårdvara minskar onödiga utbyten av delar. Ericsson erbjuder också reparationstjänster och möjliggör återanvändning av återlämnad utrustning, vilket kompletterar försäljningen av nya produkter och främjar cirkularitet genom hela produktlivscykeln.

Hantering av elektroniskt avfall

Ericsson driver ett globalt program för elektroniskt avfall (e-Waste Management Program) i samarbete med externa återvinningsföretag, vilka måste uppfylla högt ställda miljökrav. Inom ramen för programmet kan kundägda produkter i slutet av livscykeln samlas in, demonteras och materialåtervinns för att minska miljöpåverkan. Ett begränsat antal dotterbolag erbjuder återtagningstjänster genom kollektiva insamlingssystem, anpassade för respektive produktportfölj. Eftersom utrustningen normalt ägs av kunderna är återtagningens volymer beroende av deras deltagande i systemen.

Avfall från den egna verksamheten

Ericsson monterar huvudsakligen komponenter från leverantörer, och genererar därför begränsade avfallsvolymer, främst kontorsavfall samt restavfall från produktion och förpackning. Under året har bolaget genomfört ett riktat arbete för att bättre kvantifiera volymer av osålda lagerartiklar som skrotas, i syfte att successivt minska dessa volymer. Ericsson har även fortsatt att driva program för att minska mängden avfall och förbättra avfallshanteringen på kontor och lager.

Kritiska mineraler

Ericsson hanterar risker kopplade till kritiska mineraler, inklusive sällsynta jordartsmetaller, inom ramen för sina ordinarie inköpsprocesser i syfte att säkerställa leveranssäkerhet och tillgång till centrala insatsvaror. Eftersom Ericsson köper komponenter och färdiga produkter snarare än råmaterial är Bolagets exponering mot dessa material indirekt och uppstår huvudsakligen i leverantörskedjan.

För att upprätthålla leveranssäkerheten segmenteras leverantörer efter hur verksamhetskritiska de är, baserat på inköpsvolym, risknivå, beroenden och strategisk betydelse. Störningsrisker hanteras genom alternativa inköpskällor, strategiska buffertlager och löpande övervakning av potentiella störningar. Övervakningen möjliggör identifiering av leverantörer som påverkas av mänskligt orsakade eller naturrelaterade händelser och stödjer genomförandet av riskreducerande åtgärder. Leverantörernas egna kontinuitetsplaner kan också beaktas för att ge en mer detaljerad bild av potentiella sårbarheter.

Mål

Ericsson har för närvarande inte satt några mål avseende sin väsentliga påverkan kopplad till resursanvändning och cirkularitet, men utvärderar löpande om det är ändamålsenligt att införa mål inom ramen för bolagets styrning. Effektiviteten i policyer och åtgärder inom området följs upp delvis upp genom Bolagets nyckeltal kopplade till elektroniskt avfall som redovisas på nästa sida.

Resursinflöden

Ericsson arbetar, mot bakgrund av sin indirekta exponering mot råmaterial via leverantörskedjan, för att förbättra insynen i materialsammansättningen i inköpta produkter och komponenter. För närvarande är tillgången till leverantörsspecifika uppgifter om andelen sekundära råmaterial begränsad.

Nätutrustning består till största delen av metaller. En analys av stycklistor (Bill of Materials) för huvudsakliga produkter visar att en typisk radio innehåller cirka 58 % aluminium, 10 % koppar, 8 % järn eller stål, 4 % gummi och 3 % kisel. Resterande andel utgörs av andra kompositmaterial, inklusive begränsade mängder polymerer såsom polykarbonater (plast) samt mindre än 1 % sällsynta jordartsmetaller. Flera av dessa material är klassificerade av EU som kritiska råmaterial.

Under 2025 uppgick den totala materialanvändningen i Ericssons nätutrustning till cirka 103 000 ton. Av detta utgjorde uppskattningsvis 3 000 ton (cirka 3 %) sekundära material, inklusive återvunna eller återanvända komponenter¹). Uppskattningen baseras på data från huvudleverantörer samt på globala genomsnittliga återvinningsnivåer för de material som dominerar i Ericssons volymprodukter. Uppgifterna är därför fortfarande förenade med begränsningar i kvalitet och detaljnivå, och metoden för mätning och uppföljning kommer att vidareutvecklas.

Resursutflöden

Produkter och material

Primära resursutflöden från Ericssons egen produktion och kontrakterad tillverkning består av nätutrustning, såsom radiobasstationer, antenner, basband, kraftmoduler, routrar och modem samt sitematerial som kablar, batterier och tillhörande förpackningar. Samtliga produkter utvecklade av Ericsson följer övergripande produktkrav och principerna för Design for Environment, inklusive krav på reparerbarhet, som beskrivs ovan.

Det finns inget etablerat branschmål för förväntad genomsnittlig livslängd för nätutrustning, vilket innebär att jämförelser mellan Ericssons hårdvara och konkurrenters inte är möjliga. Ericssons nätutrustning omfattas inte heller av något system för bedömning av reparerbarhet, eftersom sådana system i regel är utformade för konsumentelektronik.

Ericssons nätutrustning består huvudsakligen av metaller som i stor utsträckning är återvinningsbara. Baserat på data från materialåtervinning av egna produkter uppskattas att 96 % av materialen är återvinningsbara²).

Avfall

Ericssons väsentliga avfallsflöden utgörs av kundägd uttjänt nätutrustning samt osålda lager av liknande produkter som skrotas. Båda flöden består främst av elektroniskt avfall som innehåller de material som anges under delavsnittet *Resursinflöden* ovan.

¹ Värdena är behäftade med stor mätosäkerhet, eftersom Ericsson för närvarande inte direkt mäter vikten på insatsmaterial. Istället baseras uppskattningarna på vikten och volymerna av sålda produkter och kasserade lagervaror, vilket medför avvikande mättdpunkter. Andelen sekundära material härrör till stor del från globala genomsnittsvärden. Ericsson planerar att förfina sina mätmetoder framöver.

² Värdena är behäftade med stor mätosäkerhet. Ericsson planerar att förfina sina mätmetoder framöver.

Avfall genererat i den egna verksamheten, per avfallshanteringsmetod¹⁾

Ton	2025	2024	2023
Total vikt på genererat avfall (A+B)	10 987	10 210	7 182
Avfall som avletts från bortscaffande			
Farligt avfall			
Förberedelse för återanvändning	2	0	–
Materialåtervinning	4 592	4 031	38
Andra återvinningsförfaranden	2	1	5
Icke-farligt avfall			
Förberedelse för återanvändning	632	398	157
Materialåtervinning	3 159	3 138	3 435
Andra återvinningsförfaranden	111	214	344
A. Total vikt som avletts från bortscaffande	8 498	7 781	3 979
Andel som avletts från bortscaffande av totalvikten avfall som genererats	77 %	76 %	55 %
Avfall avsedd för bortscaffande			
Farligt avfall			
Förbränning	75	146	43
Deponi	54	34	19
Annat bortscaffningsförfarande	4	1	0
Icke-farligt avfall			
Förbränning	1 231	1 323	1 613
Deponi	937	925	1 528
Annat bortscaffningsförfarande	188	–	–
B. Total vikt avsedd för bortscaffande	2 489	2 429	3 203
Andel avsedd för bortscaffande av totalvikten avfall som genererats	23 %	24 %	45 %
Total vikt på icke-återvunnet avfall	3 236	3 041	3 709
Andel icke-återvunnet avfall	29 %	30 %	52 %
Total vikt på farligt avfall	4 729	4 213	105

¹⁾ Uppgifterna är föremål för måtosäkerheter eftersom informationen som används för att beräkna volymerna för tillverkningsavfall tillhandahålls av aktörer i värdekedjan, till exempel återvinningsföretag. Volymerna för kontorsavfall har uppskattats och inkluderats i totalsummorna ovan, men utgör inte ett väsentligt avfallsflöde.

Insamlade volymer av elektroniskt avfall, per avfallshanteringsmetod¹⁾

Ton	2025	2024	2023
Förberedelse för återanvändning	97	49	36
Materialåtervinning	2 678	3 752	3 581
Förbränning (energiåtervinning)	24	69	151
Deponi	2	3	101
Totalt	2 801	3 872	3 869

¹⁾ Uppgifterna är föremål för måtosäkerhet eftersom informationen som används för att beräkna volymerna för insamlat elektroniskt avfall tillhandahålls av aktörer i värdekedjan, till exempel återvinningsföretag. De redovisade volymerna av elektroniskt avfall består främst av nätutrustning, bland annat batterier, som samlats in från kunder samt kasserad osåld utrustning som "släppts ut på marknaden" i enlighet med EU:s WEEE-direktiv.

E EU-taxonomin för hållbara verksamheter

EU-taxonomin utgör ett gemensamt ramverk för att identifiera vilka ekonomiska verksamheter som kan anses vara miljömässigt hållbara. Ericsson har bedömt sina ekonomiska verksamheter mot taxonomin för att fastställa vilka av dess verksamheter som omfattas av och är förenliga med de delegerade förordningarna på klimat- och miljöområdet.

Bedömningsmetod

Identifieringen av de ekonomiska aktiviteter som är relevanta för Ericsson har krävt tolkning av taxonomin och de tillhörande delegerade förordningarna. Ericssons tolkning är att en ekonomisk verksamhet, för att anses vara omfattad av taxonomin, måste uppfylla samtliga av följande kriterier:

- Generera, eller vara avsedd att generera, extern omsättning,
- överensstämna med beskrivningen av en verksamhet som anges i någon av bilagorna till de delegerade klimat- eller miljöförordningarna,
- ha tekniska granskningskriterier som är praktiskt tillämpliga på verksamheten.

Utifrån denna tolkning har omsättning, kapitalutgifter (Capex) och driftsutgifter (Opex) hänförliga till verksamheter som uppfyller dessa kriterier inkluderats som omfattade av taxonomin och ingår i de nyckeltal som redovisas på nästa sida. Därutöver har vissa utgifter som enskilt anses omfattas av taxonomin också inkluderats i nyckeltalen, enligt beskrivningen nedan.

Från och med 2025 tillämpar Ericsson de nyligen införda väsentlighetströsklarna i taxonomin. Enligt dessa behöver ekonomiska verksamheter som var för sig eller sammantaget utgör högst 10 % av omsättning, kapitalutgifter eller driftsutgifter inte redovisas som separata poster. Dessa icke-väsentliga verksamheter anges i en fotnot till den sammanfattande tabellen på nästa sida.

Det bör noteras att endast ett fåtal verksamheter inom IKT-sektorn för närvarande omfattas av den delegerade klimatförordningen. Även om EU-kommissionen har indikerat att ytterligare verksamheter kan komma omfattas i framtiden, omfattas merparten av Ericssons kommersiella erbjudande, inklusive mobilnät, i dagsläget inte av de verksamheter som anges som omfattades av taxonomin enligt den delegerade klimatförordningen.

Den delegerade klimatförordningen

Inga ekonomiska verksamheter som kvalificerar sig enligt den delegerade klimatförordningen genererade väsentlig omsättning, kapitalutgifter eller driftsutgifter under rapporteringsåret.

Den delegerade miljöförordningen

Tillverkning av elektrisk och elektronisk utrustning (CE 1.2)

Ericsson säljer elektronisk utrustning som en del av sina nätverkslösningar, däribland radiobasstationer, antenner, basband, kraftmoduler, routrar, modem och sitematerial såsom kablar och batterier. Utrustningen tillverkas både på Ericssons egna anläggningar och av tredjepartstillverkare av elektronik.

De tekniska gransningskriterierna för att bedöma om denna verksamhet ger ett väsentligt bidrag har granskats. Bedömningen är att dessa kriterier huvudsakligen har utvecklats för konsumentelektronik och därför ofta inte är direkt tillämpliga på nätprodukter. I likhet med vad som är vanligt för tillverkare av industriell utrustning offentliggörs inte detaljerad information om hur nätprodukter kan repareras eller demonteras, eftersom detta skulle kunna innebära betydande konkurrensnackdelar. Därutöver uppfyller produkterna inte fullt ut samtliga ämneskrav som anges i kriterierna. Kriterierna avseende utökad producentansvar för elektrisk och elektronisk utrustning samt batterier bedöms däremot vara uppfyllda.

Arbete pågår för att bedöma om verksamheten uppfyller kriterierna om att inte orsaka betydande skada (DNSH) enligt EU-taxonomin. Bedömningen omfattar en utvärdering av primära tillverkningsanläggningars påverkan på vattenresurser, natur och biologisk mångfald samt exponering för platspecifika, klimatrelaterade risker. Eftersom detta arbete fortfarande pågår är det ännu inte möjligt att dra slutsatsen att samtliga DNSH-kriterier är fullt uppfyllda.

Merparten av DNSH-kriterierna avseende förebyggande och begränsning av föroreningar bedöms vara uppfyllda. De allmänna DNSH-kriterierna är dock inte fullt uppfyllda, eftersom samtliga produkter för närvarande innehåller bly. Verksamheten bedöms uppfylla DNSH-kriterierna för begränsning av klimatförändringar. Kriterierna avseende klassificering utifrån energieffektivitet gäller endast för konsumentelektronik och är därför inte tillämpliga på dessa produkter.

Utgifter som individuell omfattas

Väsentliga utgifter hänförliga till andra ekonomiska verksamheter än de som beskrivs ovan kan inkluderas som individuellt omfattade kapitalutgifter och driftsutgifter, förutsatt att verksamheten är angiven i den delegerade klimatförordningen eller den delegerade miljöförordningen samt att leverantörens ekonomiska verksamhet omfattas av taxonomin och, i förekommande fall, är taxonomiförenlig.

Ericsson inkluderar Förvärv och ägande av byggnader (CCM 7.7) som kapitalutgifter och driftsutgifter som enskilt omfattade av taxonomin. Eftersom bedömningen av förenlighet för dessa verksamheter kräver detaljerad information om leverantörernas egen taxonomiförenlighet kan Ericsson för närvarande inte fastställa i vilken utsträckning identifierade kapitalutgifter och driftsutgifter som enskilt omfattas av taxonomin också kan anses vara taxonomiförenliga.

Vissa ytterligare utgifter relaterade till verksamheter som anges i den delegerade klimatförordningen redovisas som icke-väsentliga verksamheter, vilket framgår av fotnoten till den sammanfattande tabellen på nästa sida.

Minimiskyddsåtgärder

Minimiskyddsåtgärder bedöms vara på plats. Information om Ericssons åtaganden avseende mänskliga rättigheter och processer för tillbörlig aktsamhet lämnas i avsnitten om samhällsansvar, med en tillhörande översikt i bilaga 3. Uppgifter om Bolagets arbete mot mutor och korruption, efterlevnad av skatte- och konkurrenslagstiftning redovisas i avsnittet [Ansvarsfullt företagande](#).

Redovisningsprinciper

Ericssons koncernredovisning upprättas i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) så som de utfärdats av International Accounting Standards Board (IASB) och antagits av EU. Grunderna för upprättandet beskrivs i not A1 till koncernredovisningen.

Kapitalutgifter och driftsutgifter enligt taxonomirapporteringen definieras i EU:s taxonomiförordning och utgör inte fristående mätetal enligt IFRS. Taxonomins nyckeltal beräknas med utgångspunkt i belopp från Ericssons finansiella rapporter och hänförs till relevanta poster. För driftsutgifter tillämpas en snävt definierad kostnadsbas enligt taxonomiförordningen, vilken endast omfattar en delmängd av de rörelsekostnader som redovisas i de finansiella rapporterna.

Omsättning

Den totala omsättningen motsvarar nettoomsättningen såsom den redovisas i koncernens resultaträkning.

Kapitalutgifter

De totala kapitalutgifterna motsvarar tillägg till balansräkningsposterna materiella respektive immateriella anläggningstillgångar, inklusive aktiverade forsknings- och utvecklingskostnader. Beloppen redovisas före eventuella omvärderingar, avskrivningar eller nedskrivningar och exklusive förändringar i verkligt värde. Tillägg som uppkommer genom rörelseförvärv inkluderas enligt vad som anges i not C1 och C2 till koncernens balansräkning.

Kapitalutgifter inkluderar även tillägg och förändringar av nyttjanderättstillgångar redovisade enligt IFRS 16, i enlighet med not C3 till koncernens balansräkning.

Driftsutgifter

Totala driftsutgifter motsvarar kostnadsförda forsknings- och utvecklingskostnader, kostnader för byggnadsrenoveringar, korttidsleasing, underhålls- och reparationskostnader samt andra indirekta kostnader hänförliga till den löpande driften av materiella anläggningstillgångar.

Omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som omfattas av taxonomin

Väsentlig omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter enligt ovanstående definitioner som är hänförliga till verksamheter som omfattas av taxonomin utgör grunden för beräkningen av andelen omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som omfattas av taxonomin. Belopp som redovisas på produktkoder kopplade till verksamheter som omfattas av taxonomin används för att beräkna motsvarande omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter.

Omsättning som härrör från tredjeparts-utrustning som inte har designats av Ericsson, såsom bärbara datorer eller annan kundutrustning som säljs som en del av en nätlösning, exkluderas från omsättning som omfattas av taxonomin. Detta eftersom Ericsson inte har möjlighet att påverka insatsmaterial eller produkttegenskaper, såsom hållbarhet, återanvändbarhet eller återvinningsbarhet, för sådan utrustning.

En avstämning görs för att säkerställa att ingen dubbelräkning sker mellan kategorierna.

Förändringar i redovisningsprinciper eller upplysningar

Ericsson tillämpar EU:s delegerade taxonomiförordning i dess lydelse per den 8 januari 2026, vilket innefattar tillämpning av de väsentlighetsöverbåganden som beskrivs

ovan samt användning av förenklade tabeller för presentation av nyckeltal. Från och med rapporteringsåret 2025 inkluderar Ericsson även väsentliga kostnader hänförliga till förvärv och ägande av byggnader, inklusive aktiverade kostnader för leasade fastigheter som har redovisats som nyttjanderättstillgångar i balansräkningen, bland de aktiviteter som omfattas av taxonomin.

Nyckeltal

Sammanfattning

Nyckeltal	2025											2024			
	Total (MSEK)	Omfattas av taxonomin (%)	Taxonomi-förenlig (MSEK)	Taxonomi-förenlig (%)	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föröreningar	Biologisk mångfald	Möjliggörande (%)	Omställning (%)	Icke bedömda ¹⁾ (%)	Taxonomi-förenlig (MSEK)	Taxonomi-förenlig (%)
Omsättning	236 681	35 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 %	-	-
Kapitalutgifter	6 488	68 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5 %	-	-
Driftsutgifter	49 914	31 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2 %	-	-

¹⁾ Omfattar omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter från följande verksamheter: Reparation, renovering och återtillverkning (CE 5.1); Försäljning av reservdelar (CE 5.2); Transport med motorcyklar, personbilar och lätta nyttofordon (CCM 6.5); Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning (CCM 7.3); Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (CCM 7.4); Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda (CCM 7.5) och Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi (CCM 7.6).

Omsättning

2025		Miljömål för taxonomiförenliga verksamheter (%)											Andel taxonomiförenlig som omfattas av taxonomin (%)
Ekonomiska verksamheter	Kod	Omfattas av taxonomin (%)	Taxonomi-förenlig (MSEK)	Taxonomi-förenlig (%)	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föröreningar	Biologisk mångfald	Möjliggörande verksamhet	Omställningsverksamhet	
Tillverkning av elektrisk och elektronisk utrustning	CE 1.2	35 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Summa förenlighet per mål													
SUMMA OMSÄTTNING		35 %											

Kapitalutgifter

2025		Miljömål för taxonomiförenliga verksamheter (%)											Andel taxonomiförenlig som omfattas av taxonomin (%)
Ekonomiska verksamheter	Kod	Omfattas av taxonomin (%)	Taxonomi-förenlig (MSEK)	Taxonomi-förenlig (%)	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föröreningar	Biologisk mångfald	Möjliggörande verksamhet	Omställningsverksamhet	
Tillverkning av elektrisk och elektronisk utrustning	CE 1.2	22 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	46 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Summa förenlighet per mål													
SUMMA KAPITALUTGIFTER		68 %											

Driftsutgifter

2025		Miljömål för taxonomiförenliga verksamheter (%)											Andel taxonomiförenlig som omfattas av taxonomin (%)
Ekonomiska verksamheter	Kod	Omfattas av taxonomin (%)	Taxonomi-förenlig (MSEK)	Taxonomi-förenlig (%)	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föröreningar	Biologisk mångfald	Möjliggörande verksamhet	Omställningsverksamhet	
Tillverkning av elektrisk och elektronisk utrustning	CE 1.2	31 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Summa förenlighet per mål													
SUMMA DRIFTSUTGIFTER		31 %											

S Den egna arbetskraften

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

ESRS-underämne	Påverkan, risk eller möjlighet	Typ	Påverkan sker
Likabehandling och lika möjligheter för alla	Kompetensutveckling och omskolning i kritisk kompetens	Faktisk positiv påverkan	Egen verksamhet
	Oproportionerlig representation av kvinnor	Systemisk negativ påverkan	Egen verksamhet
Arbetsvillkor	Arbetsrelaterade olyckor och dödsfall	Faktisk negativ påverkan	Uppströms, egen verksamhet
	Undermåliga arbetsvillkor	Systemisk negativ påverkan	Uppströms, egen verksamhet
	Arbetstagares säkerhet i högriskområden	Potentiell negativ påverkan	Uppströms, egen verksamhet

Likabehandling och lika möjligheter för alla
Ericsson har identifierat en faktisk positiv påverkan relaterad till kompetensutveckling och omskolning av medarbetarna i kritiska kompetenser såsom AI och molnbaserad teknik, säkerhet, ledarskap, affärsutveckling, etik samt hälsa och säkerhet och välbefinnande. Genom att ge medarbetare tillgång till lärande och utveckling inom dessa områden stödjer Ericsson deras långsiktiga anställningsbarhet, karriärutveckling och professionella utveckling. Samtidigt möjliggör en förstärkning av dessa kompetenser att Ericsson kan behålla sitt teknikledarskap inom mobilnät där denna typ av kompetens blir allt viktigare. Att ge medarbetare möjlighet att utveckla rätt kompetens är avgörande inte bara för att utveckla innovativa lösningar, utan även för att effektivt ta dessa till marknaden och möta kundernas behov. Genom att matcha medarbetarnas kompetensutveckling till affärsprioriteringar bidrar detta till att medarbetarna är bättre förberedda för de omställningar som branschen genomgår. Det stärker också Ericssons förmåga att leverera konkurrenskraftiga lösningar av hög kvalitet till sina kunder och partners. Denna påverkan förekommer i dagsläget och förväntas kvarstå på medellång till lång sikt.

Utöver denna positiva påverkan har Ericsson identifierat den oproportionerligt låga representationen av kvinnor som en faktisk negativ påverkan inom informations- och kommunikationsteknik (IKT)-sektorn, inklusive inom den egna arbetskraften. Kvinnor utgör en jämförelsevis liten del av arbetskraften i tekniska roller och chefspositioner, områden som är avgörande för Ericssons långsiktiga konkurrenskraft eftersom brist på mångfald begränsar perspektiv i innovation och beslutsfattande.

De underliggande orsakerna är strukturella och härrör från låg kvinnlig representation inom utbildningsområden som vetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik (STEM), i kombination med etablerade branschnormer. Denna systemiska påverkan förekommer i dagsläget förväntas kvarstå på medellång till lång sikt om den inte hantearas. Ericsson följer alla tillämpliga lagar och förordningar mot diskriminering, och initiativ inom detta område utvecklas i enlighet med dessa krav.

Sammantaget illustrerar dessa effekter hur likabehandling och lika möjligheter för alla är en kritisk del av Ericssons medarbetarstrategier. Genom att stödja medarbetare i kontinuerlig kompetensutveckling och tillämpa icke-diskriminerande prestationsmått, samtidigt som hinder för ökad mångfald hanteras, stärks både individens karriärutvecklingsmöjligheter och Ericssons förmåga att attrahera, utveckla och behålla humankapital, vilket är en avgörande framgångsfaktor i IKT-sektorn.

Arbetsvillkor Undermåliga arbetsvillkor

Med medarbetare i mer än 100 länder och egna tillverknings- och logistikläggningar i Europa, Asien och Nord- och Sydamerika är Bolaget exponerat för potentiell negativ påverkan avseende arbetsvillkor i sin värdekedja. Dessa utmaningar är systemiska till sin natur och är generellt mer framträdande uppströms i leverantörskedjan för elektronikproduktion. Ericssons direkta exponering är främst kopplad till medarbetare inom tillverknings- och logistikverksamhet i geografiska områden med högre risk, inklusive delar av Latinamerika, Syd- och Sydostasien samt Kina. I verksamheten på dessa platser bedöms riskerna vara förhöjda avseende allt för långa arbetstider, otillräckliga löner, osäkra anställningsförhållanden, trakasserier samt begränsningar av föreningsfriheten och rätten till kollektivförhandlingar.

Ericsson följer upp arbetsvillkoren i all sin verksamhet världen över genom dialoger och aktiviteter inom ramen för tillbörlig aktsamhet. De underliggande omständigheter som ger upphov till denna påverkan föreligger i dagsläget och förväntas kvarstå på medellång till lång sikt.

Arbetsrelaterade olyckor och dödsfall

Arbetsrelaterade olyckor inträffar i Ericssons egen verksamhet och, i ännu högre grad, bland personal hos leverantörer som tillhandahåller fälttjänster såsom nätutbyggnad, underhåll och reparation, där dödsfall också har förekommit. Denna faktiska negativa påverkan sker i dagsläget och förväntas kvarstå på medellång och lång sikt. Den är koncentrerad till fältverksamheten och till regioner där leverantörer tillhandahåller fälttjänster.

Baserat på historiska incidentdata har dödsfallen orsakats av trafikolyckor, fall från hög höjd och elolyckor och omfattat främst leverantörers personal. Olyckor med sjukfrånvaro har uppstått till följd av liknande orsaker, samt under montering, demontering och andra fältbaserade tekniska aktiviteter. Denna påverkan är kopplad till Ericssons affärsmodell, som omfattar storskaliga nätutbyggnad och nätunderhåll som utförs av både Ericssons medarbetare och Bolagets leverantörer.

Genom Ericssons mål om noll allvarliga arbetsplatsolyckor (Target Zero) integreras hälso- och säkerhetsaspekter i Bolagets övergripande strategi med målet att eliminera dödsfall och olyckor med sjukfrånvaro i Ericssons egen verksamhet och i Bolagets värdekedja.

Personalens säkerhet i högriskområden

Ericsson har medarbetare och samarbetar med leverantörer i regioner där konflikter, politisk instabilitet, inre oroligheter och organiserad brottslighet skapar förhöjda säkerhetsrisker. Under sådana omständigheter kan arbetstagare både i Ericssons egen verksamhet och i värdekedjan utsättas för hot mot sin säkerhet och sitt välbefinnande, vilket omfattar överfall, bortförande eller andra former av våld.

Exponeringen för dessa risker är särskilt relevant för anställda och leverantörers personal som arbetar med nätutbyggnad och underhåll i instabila områden. Ericsson är direkt exponerat genom sina egna anställda i dessa geografiska områden samt indirekt exponerat genom sina affärsrelationer med leverantörer och underleverantörer. Denna potentiella negativa påverkan föreligger i dagsläget och förväntas kvarstå på medellång till lång sikt.

Att upprätthålla rättvisa och säkra arbetsvillkor är centralt för Ericssons åtagande om ansvarsfullt företagande och stödjer dessutom motståndskraftig verksamhet och resilienta leverantörskedjor. Det ligger också i linje med Ericssons ambition att upprätthålla förtroendefulla relationer med kunder, medarbetare och samarbetspartners samt att bidra till bredare branschstandarder för anständigt arbete och säkra anställningsvillkor.

Policy

Den affäretiska koden omfattar Ericssons anställda och alla personer vars arbete Ericsson utövar kontroll över. Koden förbjuder alla former av diskriminering, oavsett lokal lagstiftning. Den fastslår rätten till rättvisa, säkra och gynnsamma arbetsvillkor, föreningsfrihet och kollektivförhandlingar och tydliggör Bolagets åtagande att upprätthålla en säker och hälsosam arbetsmiljö. Den beskriver även Ericssons åtagande avseende rättvis och rimlig ersättning, vilket innebär att minst en lön som går att leva på (Living wage) ska betalas till anställda. Slaveri, exploatering, människohandel, barnarbete och alla former av tvångsarbete är strikt förbjudna.

Mer information om den affäretiska koden finns i avsnittet [Allmänna upplysningar](#), som också beskriver de viktigaste delarna i Ericssons Uttalande om företags- och mänskliga rättigheter.

Ericssons medarbetarpolicy omfattar alla anställda samt personer som utför arbete för Ericssons räkning. Den beskriver Bolagets åtagande avseende rättvis och likvärdig behandling, lika möjligheter och goda arbetsvillkor fria från diskriminering. Policyn bygger på principen att varje individs möjligheter på arbetsplatsen ska grunda sig på öppenhet och jämlikhet, samt att lön och erkännande ska fungera som belöning för uppnådda resultat. Ersättning ska vara marknadsmässig, rättvis och transparent. Policyn stödjer kontinuerligt lärande och karriärutveckling för att möjliggöra för kontinuerlig kompetensutveckling och omskolning sig i linje med förändrade affärsbehov. Ledare ansvarar för att främja en engagerande arbetsmiljö där medarbetarna kan prestera på sin högsta nivå, utvecklas, känna sig uppskattade och bidra till Ericssons långsiktiga framgång.

Ericssons koncernpolicy för arbetsmiljö (Health, Safety and Wellbeing Policy) omfattar anställda och, i förekommande fall, andra som påverkas av Bolagets verksamhet, inklusive icke-anställda inom den egna arbetskraften samt leverantörernas anställda. Policyn anger att Ericsson ska tillämpa en riskbaserad metod för att förebygga, kontrollera och begränsa arbetsrelaterade faror samt kontinuerligt förbättra hanteringen av denna typ av påverkan. Inom sitt arbetsmiljöarbete strävar Ericsson efter att uppfylla kundkrav och andra tillämpliga hälso- och säkerhetskrav, även när dessa är striktare än lokal lagstiftning. Arbetsplatser och processer är utformade för att främja hälsa, säkerhet och välbefinnande, med stöd av lämpliga verktyg och utbildning. Medarbetare och andra intressenter konsulteras regelbundet i syfte att stödja kontinuerlig förbättring av ledningssystemet för arbetsmiljö (Occupational Health and Safety (OHS) Management System).

Intressentdialog

Dialog med medarbetare om faktisk och potentiell påverkan sker genom flera kanaler. Bolagsövergripande medarbetarundersökningar genomförs årligen för att bedöma medarbetarnöjdhet, arbetsmiljö samt uppfattningar om ledarskap och strategi. Resultat är tillgängliga på bolags- och enhetsnivå och kan brytas ned på olika medarbetargrupper för att möjliggöra riktade åtgärder.

Ericsson har inrättat arbetsmiljökommitéer som omfattar chefer och medarbetare, eller arbetstagarrepresentanter där så är tillämpligt. Dessa sammanträder regelbundet, följer upp resultat och nyckeltal inom hälsa och säkerhet, samt diskuterar och beslutar om åtgärder för att förbättra

arbetsmiljöledningssystemet och dess processer. Information om mål, resultat, och utbildning inom hälsa, säkerhet och välbefinnande är tillgänglig för alla medarbetare genom interna kanaler såsom intranät och nyhetsbrev. Därutöver genomförs särskilda årliga medarbetarundersökningar om hälsa, säkerhet och välbefinnande, där frågor om balans mellan arbete och fritid också ingår.

Anställda omfattas av kollektivavtal med fackföreningar i ett flertal länder där Ericsson bedriver verksamhet, inklusive länder med ett stort antal anställda såsom Sverige, Spanien, Rumänien, Ungern, Italien och Brasilien. I dessa länder konsulteras fackföreningar i frågor som rör arbetsvillkor, i enlighet med lokal lagstiftning.

Ericsson har inga globala ramavtal med globala fackliga samarbetsorganisationer, men för en dialog med Trade Union Network, en global fackföreningsrörelse. Ericsson har också inrättat ett Europeiskt företagsråd (European Works Council) som möjliggör informationsutbyte och samråd mellan ledning och arbetstagarrepresentanter i betydande transnationella frågor som berör anställda i länder inom det europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES).

Genom samarbeten och partnerskap med andra organisationer driver Ericsson sina mål för mänskliga rättigheter. Dessa initiativ stärker Bolagets arbete med tillbörlig akt-samhet avseende mänskliga rättigheter och ger ytterligare insikter i berörda intressenters perspektiv, inklusive den egna arbetskraftens. De huvudsakliga externa samarbetena, partnerskapen och åtagandena relaterade till mänskliga rättigheter och arbetstagar rättigheter beskrivs nedan.

Organisation	Beskrivning
Business Network on Civic Freedoms and Human Rights Defenders	Samarbetsnätverk av företag som främjar den privata sektorns stöd till försvarare av medborgerliga friheter och mänskliga rättigheter.
Global Network Initiative	Initiativ inom IKT-sektorn avseende yttrandefrihet och rätten till privatliv, som omfattar telekomföretag, civilsamhället, investerare och akademi.
Shift Business Learning Program	Icke-vinstdrivande organisation som samarbetar med företag, finansinstitut och standardiseringsorgan för att stödja implementeringen av FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP).
FN:s B-Tech Project	FN:s Human Rights B-Tech Project, inklusive Tech Company Community of Practice, främjar tillämpningen av UNGP inom IKT-sektorn.
FN:s Global Compact	Världens största företagsinitiativ för hållbarhet, där Ericsson har varit medlem sedan starten år 2000.

Processer för att avhjälpa negativ påverkan och kanaler för att rapportera oegentligheter

Medarbetare kan rapportera misstänkta överträdelser av den affäretiska koden, inklusive misstänkta fall av diskriminering, trakasserier samt övrig negativ påverkan på mänskliga- och arbetstagar rättigheter, till sin chef, chefs överordnade, eller till koncernfunktionerna People (personal), Legal (juridik) eller Compliance (regelefterlevnad). Medarbetarna kan även rapportera via Ericssons Compliance Line, som är tillgänglig online

eller via telefon dygnet runt och på flera språk. Anonym rapportering är möjlig, och den som rapporterar behöver inte avsäga sig rätten till rättslig prövning eller underteckna sekretessavtal. För att säkra utredningarnas integritet ombuds rapporterade personer att inte dela information om pågående ärenden.

Ericsson har under de senaste åren mottagit ett stabilt antal rapporter via Compliance Line. Många av dessa har dock varit allmänna frågor snarare än misstänkt otillbörligt agerande eller överträdelser av den affäretiska koden, lagar eller förordningar. Endast en begränsad andel av de inrapporterade

ärendena har lett till utredning eller påvisat bekräftade överträdelser. Detta mönster tyder på att rapporteringskanalerna är tillgängliga, välkända och åtnjuter medarbetarnas förtroende. Mer information finns i avsnittet [Ansvarsfullt företagande](#).

En central rapporteringskanal finns även för Ericssons egna anställda och leverantörernas anställda för att rapportera hälso- och säkerhetsincidenter och tillbud. Dessa hanteras inom ramen för en särskild process i Bolagets arbetsmiljöledningssystem.

När negativ påverkan identifieras strävar Ericsson efter att tillhandahålla avhjälpande åtgärder, exempelvis genom dialog med berörda parter eller genom att anpassa processer för att förhindra liknande händelser.

Vidtagna åtgärder

Likabehandling och lika möjligheter för alla

Likabehandling och lika möjligheter främjar mångfald av perspektiv, vilket stärker innovationskraften och kvaliteten i beslutsfattande och utgör en grund för Bolagets motståndskraft och långsiktiga konkurrenskraft. Ericsson arbetar för att upprätthålla en kultur som präglas av respekt, rättvisa och transparens samt för att hantera hinder för lika möjligheter och rättvis behandling bland medarbetarna. Ericssons medarbetar- och rekryteringsprocesser är utformade för att behandla nuvarande och potentiella medarbetare rättvist och konsekvent, exempelvis genom att använda neutralt språk i platsannonser och ge chefer utbildning i att främja likabehandling och lika möjligheter.

Att skapa en inkluderande arbetsmiljö och en kultur av samhörighet är en integrerad del av verksamheten och varje chef ansvarar för detta inom sitt team. Specialistkompetens finns inom enheten för Global Talent & Development, som ansvarar för att fastställa ramverk och riktlinjer. Resursgrupper för medarbetare (Employee Resource Groups) stöds och uppmuntras i hela organisationen. De är öppna för alla och omfattar ett brett spektrum av ämnen.

Löner och förmåner är utformade för att vara rättvisa, konkurrenskraftiga och för att återspegla individuell prestation och bidra till verksamheten. Alla lönebeslut följer Ericssons lönefilosofi och bygger på samma kriterier för icke-diskriminering. En globalt enhetlig rollstruktur och tydligt definierade befattningsnivåer utgör grunden för rättvis lönesättning och möjliggör meningsfulla analyser och jämförelser.

Under 2025 genomförde Ericsson en heltäckande analys av nivån på tillräcklighet i sina löner (Adequate wages). Analysen bekräftade att alla anställda erhåller lön som bedöms som tillräcklig enligt den metod Bolagets tillämpar, vilken är i linje med kraven i ESRS. Bolaget kommer framöver att kontinuerligt utvärdera ersättningen till sina medarbetare, i linje med sitt åtagande om att tillhandahålla rättvisa och rimliga löner, vilket omfattar att säkerställa att alla medarbetare som minimum erhåller en lön som går att leva på (Living wage).

Ericsson stödjer sina medarbetares utveckling genom kompetensutveckling, omskolning, projektbaserat lärande och möjligheter till intern karriärutveckling. Varje år identifieras kritiska kompetenser kopplade till Bolagets strategiska prioriteringar, vilket omfattar teknik-, affärsutvecklings- och ledarskapskompetenser. Lärandemöjligheter för att utveckla kritisk kompetens erbjuds på fyra kunskapsnivåer för att stödja

medarbetare i att uppfylla förväntningar på deras prestation i sina nuvarande roller samt för att förbereda sig för framtida karriärmöjligheter.

Medarbetare uppmuntras till att knyta kontakter inom Bolaget för att främja kunskapsutbyte och till att nätverka inom organisationen. En digital lärandeplattform ger tillgång till kurser som medarbetarna kan genomföra i egen takt och möjliggör uppföljning och analys av deras kompetensutveckling. Medarbetare kan även nominera sig själva till riktade utbildningsprogram som utvecklats tillsammans med externa partners och universitet.

Individuella karriärutvecklings- och prestationsmål fastställs årligen tillsammans med chefer, och medarbetarna genomgår årliga prestationsutvärderingar som stöd för sin utveckling. Utöver utlysta tjänster, kan medarbetare också utforska och ansöka om projektbaserade uppdrag och rotationsmöjligheter genom Ericssons interna jobbmärnad.

Under 2025 fokuserade Ericsson på att tydliggöra förväntningarna på gott ledarskap genom att förankring i tre grundläggande principer: skapa tydlighet, utveckla medarbetare och leverera resultat. Ledare får stöd i att förstå och tillämpa dessa principer genom riktade workshops, utbildningsprogram och användarvänligt vägledningsmaterial.

Hälsa och säkerhet

Ericsson verkar för att tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö, med det övergripande målet att nå noll arbetsrelaterade dödsfall och incidenter med sjukfrånvaro (Target Zero). Ericsson Care är Bolagets arbetsmetod för hälsa, säkerhet och välbefinnande, och stödjer arbetet mot Target Zero genom att främja säkra och hälsosamma beteenden inom organisationen. Ericsson Care understöds av program med fokus på proaktivt riskförebyggande, säkerhetsmedvetet ledarskap, dialog med leverantörer, lärande och utveckling samt kommunikation och medvetenhet inom Ericsson och bland Bolagets leverantörer.

Samtliga chefer ansvarar för att implementera dessa program och för att främja en säker och hälsosam arbetsmiljö, säkerställa att medarbetarna genomgår relevant arbetsmiljöutbildning samt främja medvetenhet och arbetsmiljörelaterad regelefterlevnad.

Ericsson tillhandahåller ett globalt incidentrapporteringsverktyg för att rapportera faror, tillbud, incidenter samt angelägenheter relaterade till hem- och distansarbete och som berört medarbetare, leverantörer eller andra som arbetar på uppdrag av Bolaget. Rapporterade ärenden utreds genom grundorsaksanalys i syfte att åtgärda skador och förhindra att de upprepas.

Alla Ericssons medarbetare och anställda hos leverantörer av fälttjänster, måste genomgå obligatorisk utbildning i hälsa, säkerhet och välbefinnande. Ytterligare utbildning tillhandahålls utifrån på individens

roll och riske exponering, kompletterat med särskild utbildning för ledare och andra personer med nyckelroller inom hälsa och säkerhet.

Under 2025 fortsatte Bolaget att ytterligare förankra säkerhet i företagskulturen och stärka processer och styrning. Detta omfattade lanseringen av en uppdaterad obligatorisk utbildning som understryker Ericssons åtagande att tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö för sina anställda och andra som arbetar på uppdrag av Bolaget. Utbildningen utformades för att skapa ökat engagemang och uppmuntra medarbetare att vidta proaktiva och förebyggande åtgärder, såsom att rapportera faror, säga ifrån vid osäkra förhållanden, agera i nödsituationer och prioritera sitt eget och andras välbefinnande. Vidare fortsatte Bolaget att uppmuntra och ge Ericssons och leverantörernas anställda mandat att omedelbart avbryta sitt arbete när osäkra arbetsförhållanden identifieras, inom ramen för Bolagets Stop Work Authority-program. Arbete kopplat till hälsa och säkerhet för leverantörer av fälttjänster som skett under året beskrivs i avsnittet [Arbetsstagare i värdekedjan](#).

Arbetsvillkor

Tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter

Tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter är integrerad i Ericssons verksamhet för att stödja åtagandet att respektera mänskliga rättigheter och för att hantera relaterade risker. Människorättsrelaterade risker ingår i Ericssons riskhanteringsramverk (ERM) och följs vid behov upp i Business Risk Committee. Ett centralt team av människorättsexperter fastställer prioriteringar på koncernnivå, samordnar arbetet med tillbörlig aktsamhet och samarbetar med affärsområden och regionala säljteam kring människorättsrelaterade initiativ. Utbildning i mänskliga rättigheter är tillgänglig för alla medarbetare och därtill erbjuds riktade utbildningar och kompetensbyggande aktiviteter till nyckelroller och -funktioner.

De mest framträdande människorättsfrågorna för Ericsson rör arbetsstagare i leverantörskedjan och potentiellt missbruk av Ericssons teknik nedströms i värdekedjan. Dessa behandlas i avsnitten [Arbetsstagare i värdekedjan](#) samt [Konsumenter och slutanvändare](#).

För sin egen verksamhet och arbetskraft tillämpar Ericsson en rad åtgärder inom ramen för tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter. Dessa sker i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag, och fokuserar på aktiviteter och verksamheter med bedömd förhöjd risk. En sådan åtgärd är att genomföra landsbesök och studier för att få en djupare förståelse för lokala förhållanden och potentiell påverkan på mänskliga rättigheter. Under de senaste åren har människorättsexperter besökt verksamheter i Mexiko och Indien där de fört dialoger med lokalt

anställda medarbetare och chefer, besökt leverantörer och anordnat möten och rundabordsamtal med organisationer i civilsamhället som fokuserar på människorättsfrågor som är relevanta för Ericsson. De huvudsakliga resultaten av dessa besök har varit en ökad förståelse för landspecifika verksamheter och relaterade risker, ökad medvetenhet om tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter samt identifiering av potentiell negativ påverkan och åtgärder för att hantera denna.

Människorättsrelaterade överväganden ingår även i Ericssons process för tillbörlig aktsamhet vid sammanslagningar, förvärv och avyttringar. I processen utvärderas de huvudsakliga människorättsriskerna hos målbolaget eller hos köparen i syfte att göra en bedömning av i vilken utsträckning målbolaget har tillfredsställande ramverk för tillbörlig aktsamhet. Om brister eller varnings signaler identifieras utarbetas en åtgärdsplan.

Ytterligare information om Bolagets övergripande arbetssätt avseende mänskliga rättigheter och fokusområden finns beskrivna i Ericssons uttalande om företag och mänskliga rättigheter på Bolagets webbplats.

Medarbetarnas välbefinnande

Välbefinnande är en central del av arbetet med i att säkerställa goda arbetsförhållanden. Ericssons angreppssätt omfattar en

stödande arbetsmiljö, utformning av arbetsuppgifter som beaktar fysiskt, emotionellt, ekonomiskt och socialt välbefinnande samt ledare som agerar som förebilder för säkra och hälsosamma beteenden. Hybridarbete och flexibla arbetsformer ger medarbetarna ökat inflytande över var och när deras arbete utförs. Detta sker inom ramen för en övergripande princip om att kontorsarbete ska prioriteras (Office first), samtidigt som flexibilitet medges när arbetsuppgifter och ansvarsområden tillåter det.

Arbetsdagarnas säkerhet i högriskområden

Ericsson har ett globalt ramverk för säkerhet i högriskområden för att trygga säkerheten för medarbetare, leverantörer och extern personal som är verksam på platser som kan påverkas av väpnade konflikter, brottslighet, kidnappning, terrorism eller oroligheter. Ericsson följer löpande den geopolitiska och säkerhetsrelaterade utvecklingen och upprätthåller detaljerade riskbedömningar. Bolaget tillämpar fastställda reserutiner, tillhandahåller utbildning, kommunikationssystem och ytterligare säkerhetsåtgärder anpassade efter bedömda risker. Beredningsplaner finns utarbetade och kan aktiveras vid en nödsituation för att säkerställa samordnade och effektiva insatser, samt en återgång till normal aktivitet när detta är möjligt.

Oberoende revisioner av Ericssons verksamhet

I egenskap av en viktig leverantör till många kommunikationstjänstleverantörer är Ericsson regelbundet föremål för tredjepartsrevisioner, däribland revisioner som initieras av medlemmar i Joint Alliance for Corporate Social Responsibility (JAC). JAC är en ideell sammanslutning av telekomoperatörer som arbetar för rättvisa arbetsvillkor och ansvarsfulla sociala och miljömässiga metoder i IKT-sektorns leverantörskedja. Medlemmarna genomför gemensamma revisioner och utvärderingar för att verifiera efterlevnad av hållbarhetsstandarder samt för att stödja förbättringar genom informationsdelning mellan medlemmarna.

Revisionerna omfattar områden som arbetsrätt och mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, miljöledning, etik och ledningssystem. Under de senaste åren har Ericssons tillverkningsanläggningar i Mexiko, Kina, Rumänien, Estland och USA granskats. Sammantaget visar resultaten att Ericsson uppfyller revisionskriterierna. Avvikelse har dock identifierats inom vissa områden, främst avseende arbetstider. Dessa har åtgärdats genom dialog med berörda medarbetare samt genom lokala åtgärdsplaner och uppföljning sker löpande.

Mål

Hälsa och säkerhet

Ericsson hade som mål att uppnå noll arbetsrelaterade dödsfall och noll olyckor med förlorade arbetsdagar till följd av arbetsrelaterade fysiska skador eller arbetsrelaterad sjukdom inom områden som står under Bolagets kontroll till 2025. Målet omfattade såväl den egna arbetskraften som anställda hos leverantörer av fälttjänster.

Arbetsmiljöexperter följer, i samarbete med relevanta interna intressenter, upp utvecklingen mot detta och relaterade delmål för att identifiera förbättringsåtgärder. Målen ingår i den löpande interna rapporteringen till koncernledningen. Under 2025 inträffade 3 dödsfall och 60 olyckor med sjukfrånvaro, jämfört med två respektive 72 under 2024. Samtliga dödsfall inträffade bland leverantörers personal, och 38 av olyckorna med sjukfrånvaro avsåg Ericssons egen arbetskraft.

Ericsson ser allvarligt på detta utfall. Att uppnå ett nollmål är utmanande, eftersom incidenter uppstår till följd av en kombination av mänskliga faktorer och komplexa operativa miljöer. Bolaget kommer

att fortsätta prioritera de risker med mest allvarliga konsekvenser, stärka säkerhetsprogrammen, inklusive hanteringen av leverantörer och samarbetspartners, samt säkerställa ett konsekvent fokus på detta arbete bland ledare, tillräckliga resurser och tydligt ansvarstagande. Dessa åtgärder syftar till att ytterligare minska sannolikheten för dödsfall och olyckor med förlorade arbetsdagar. Att minska och på sikt eliminera arbetsrelaterade arbetsplatsolyckor är fortsatt en central prioritering i Ericssons arbete med hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.

Förutom målet gällande hälsa och säkerhet har Ericsson för närvarande inte satt några mål avseende sin väsentliga påverkan kopplad till den egna arbetskraften. Bolaget utvärderar löpande om det är ändamålsenligt att införa mål inom ramen för bolagets styrning. Effektiviteten i policyer och åtgärder inom området följs delvis upp genom nyckeltal kopplade till arbetskraften, inklusive de nyckeltal som redovisas i hållbarhetsrapporten.

Kategori	Basår	Målfår	Antal under basåret	Målvärde	Antal 2025
Dödsfall	2020	2025	7	0	3
Incidenter med sjukfrånvaro			143		60

Uppgifter om medarbetare

Numeriska uppgifter om egenskaper hos Ericssons anställda och icke-anställda arbetskraft baseras på antalet personer i respektive kategori vid rapporteringsperiodens slut, enligt vad som har registrerats i Ericssons centrala HR-system. Det totala antalet anställda vid årets slut har stämts av mot det antal som anges i not G4 till koncernredovisningen.

Anställda per medarbetarkategori

	2025	2024	2023
Högre chefer ¹⁾	171	192	191
Övriga chefer	7 049	7 367	7 499
Medarbetare utan personalansvar	81 606	86 677	92 262
varav STEM ²⁾	65 750	70 128	74 454
varav icke-STEM	15 856	16 549	17 808
Totalt	88 826	94 236	99 952

¹⁾ Ericsson definierar högre chefer som koncernledningen och medarbetare som rapporterar direkt till en medlem av koncernledningen, exklusive chefsassistenter. Denna definition reviderades 2025 och uppgifterna för jämförelseperioderna har uppdaterats för att avspegla detta.

²⁾ Medarbetare utan personalansvar i roller inom naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik (STEM).

Anställda per land¹⁾

	2025	2024	2023
Indien	21 401	22 279	22 848
Sverige	12 806	13 420	13 977
Kina	7 278	8 136	9 950
Övriga länder	47 341	50 401	53 177
Totalt	88 826	94 236	99 952

¹⁾ Uppgifter för specifika länder omfattar de länder som utgör minst 10 % av totalt antal anställda globalt under minst ett av de tre föregående åren.

Antal anställda per anställningsform

2025	Män	Kvinnor	Annat/ej angivet	Totalt
Tillsvidareanställda	64 771	23 541	186	88 498
Tillfälligt anställda	206	122	–	328
Behovsanställda	–	–	–	–
Totalt	64 977	23 663	186	88 826
Heltidsanställda	64 591	23 252	184	88 027
Deltidsanställda	386	411	2	799
Totalt	64 977	23 663	186	88 826

Personalomsättning

	2025	2024	2023
Anställda som lämnat Bolaget	11 526	11 919	13 362
Personalomsättning	13 %	12 %	13 %
Anställda som lämnat Bolaget, andel män och kvinnor			
Män	71 %	73 %	74 %
Kvinnor	28 %	27 %	26 %
Annat/ej angivet	0 %	0 %	0 %
Anställda som lämnat Bolaget per åldersgrupp			
<30	20 %	21 %	23 %
30–50	53 %	57 %	56 %
>50	27 %	22 %	21 %

Rekrytering och intern rörlighet

	2025	2024	2023
Antal anställda som tillkommit i Bolaget	6 116	6 203	7 785
Anställningstakt	7 %	6 %	8 %
Nyanställningar, andel män och kvinnor			
Män	67 %	63 %	68 %
Kvinnor	32 %	35 %	31 %
Annat/ej angivet	0 %	1 %	0 %
Nyanställningar per åldersgrupp			
<30	45 %	47 %	49 %
30–50	47 %	46 %	47 %
>50	8 %	7 %	4 %
Tjänster som tillsatts internt ¹⁾	47 %	44 %	49 %

¹⁾ Beräknas genom att dividera antalet tjänster som tillsatts under ett år av personer som redan är anställda på Ericsson med det totala antalet tjänster som tillsatts under samma år.

Uppgifter om icke-anställd arbetskraft

Utöver sina anställda anlitar Ericsson extern arbetskraft utan direkta anställningsavtal, främst konsulter som är involverade i tjänsteleveranser, produktutveckling samt inköp och materialförsörjning.

	2025	2024	2023
Medarbetare som ej är anställda	7 704	9 610	13 125

Omfattning av kollektivavtal och social dialog

Ericssons anställda har rätt att bilda eller ansluta sig till oberoende fackförbund och att delta i kollektiva förhandlingar. Där lokal lagstiftning begränsar dessa rättigheter stödjer Ericsson alternativa former av

medarbetarrepresentation, såsom kommittéer eller råd, för att säkerställa en fortlöpande dialog. Anställda hos leverantörer omfattas av motsvarande krav i uppförandekoden för affärspartners. Under 2025 uppgick täckningen av kollektivavtal i hela koncernen till 32 % (31).

Täckningsgrad – kollektivavtal och social dialog¹⁾

	Kollektivavtal (EES)	Kollektivavtal (utanför EES)	Social dialog (EES)
0–19 %		– Sydasien – Ostasien och Stillahavsområdet – Nordamerika	
20–39 %			
40–59 %			
60–79 %			
80–100 %	– Sverige		– Sverige

¹⁾ Länder inom EES och regioner utanför EES med mer än 10 % av Bolagets totala antal anställda redovisas.

Mångfaldsindikatorer

Anställda, fördelat på män och kvinnor

	2025	2024	2023
Män	64 977	69 186	73 919
Kvinnor	23 663	24 943	25 954
Annat/ej angivet	186	107	79
Totalt	88 826	94 236	99 952

Andel kvinnor per personalkategori

	2025	2024	2023
Högre chefer ¹⁾	32 %	31 %	31 %
Övriga chefer	25 %	24 %	23 %
Medarbetare utan personalansvar	27 %	27 %	27 %
varav STEM ²⁾	22 %	22 %	22 %
varav icke-STEM	47 %	46 %	46 %
Alla anställda	27 %	27 %	26 %

¹⁾ Ericsson definierar högre chefer som koncernledningen och medarbetare som rapporterar direkt till en medlem av koncernledningen, exklusive chefsassistenter. Denna definition reviderades 2025 och uppgifterna för de jämförelseperioderna har uppdaterats för att avspegla detta. Kvinnor representerade 54 av 171 personer inom denna kategori under 2025.

²⁾ Medarbetare utan personalansvar i roller inom naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik (STEM).

Andel anställda per åldersgrupp

	2025	2024	2023
<30	11 %	12 %	13 %
30–50	65 %	65 %	66 %
>50	23 %	22 %	21 %

Mätetal för utbildning och kompetensutveckling

Andel anställda som fått prestationsutvärderingar och haft utvecklingssamtal¹⁾

	2025	2024	2023
Män	93 %	89 %	93 %
Kvinnor	91 %	88 %	92 %
Totalt	93 %	88 %	93 %

¹⁾ Registrerade utvecklingssamtal per 31 januari nästföljande år.

Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd

	2025	2024	2023
Män	25,8	25,2	38,6
Kvinnor	24,9	24,6	36,8
Alla anställda	25,5	25,1	38,1

Mätetal för hälsa och säkerhet

Ledningssystem för arbetsmiljö

Det koncernövergripande arbetsmiljöledningssystemet är integrerat i Ericsson Group Management System och är utformat för att minska risker kopplade till hälsa, säkerhet och välbefinnande, samt för att identifiera och genomföra förbättringar inom verksamheten. Systemet är certifierat enligt ISO 45001-standard, den internationella standarden för arbetsmiljöledning, och omfattar 95 % av Ericssons anställda och 98 % av icke-anställda inom den egna arbetskraften. De som inte omfattas återfinns främst inom arbetskraften i segmenten Enterprise och Other, vilka inte är fullt integrerade i Ericsson Group Management System.

Dödsfall per inblandad part

	2025	2024	2023
Anställda	–	–	1
Icke-anställda i den egna arbetskraften	–	1	–
Andra arbetare ¹⁾	3	1	8
Tredje part ²⁾	–	–	1
Totalt	3	2	10

¹⁾ Främst anställda hos leverantörer av fälttjänster och underleverantörer.

²⁾ Tredje part avser en person som inte arbetar för Ericsson, vare sig som anställd, leverantör eller underleverantör, till exempel allmänheten, och som påverkas av en incident som bedöms vara inom Bolagets kontroll.

Dödsfall per orsak

	2025	2024	2023
Fall från hög höjd	1	1	4
Trafikolycka	–	1	5
Elolycka	2	–	1
Totalt	3	2	10

Olyckor som resulterat i sjukfrånvaro (LWA), per inblandad part¹⁾

	2025	2024	2023
Anställda	31	28	53
Icke-anställda i den egna arbetskraften	7	–	–
Andra arbetare ²⁾	22	44	43
Totalt	60	72	96

¹⁾ Olyckor med sjukfrånvaro är sådana som medför minst en dags sjukfrånvaro. Dessa ingår i de redovisningsbara arbetsrelaterade olyckor som presenteras nedan, vilka även omfattar olyckor som inte resulterade i sjukfrånvaro.

²⁾ Främst anställda hos leverantörer av fälttjänster och underleverantörer.

Arbetsrelaterade olyckor (RWA), per inblandad part

	2025	2024	2023
Anställda	54	58	– ²⁾
Icke-anställda i den egna arbetskraften	8	1	– ²⁾
Andra arbetare ¹⁾	44	5	– ²⁾
Totalt	106	114	–²⁾

¹⁾ Främst anställda hos leverantörer av fälttjänster och underleverantörer.

²⁾ Jämförelseuppgifter är inte tillgängliga eftersom detta mätetal inte redovisades 2023.

Dödsfalls- och olycksfallsfrekvens bland anställda¹⁾

Per 500 heltidsekvivalenter	2025	2024	2023
Dödsfallsfrekvens	–	–	0,00
LWA-frekvens	0,17	0,14	0,26
RWA-frekvens	0,29	0,29	– ²⁾

¹⁾ Anger antalet dödsfall, olyckor med sjukfrånvaro och arbetsrelaterade olyckor som inträffar under ett år per 500 heltidsekvivalenter, med 1 miljon timmar som ett standardiserat genomsnittligt antal arbetade timmar för 500 heltidsekvivalenter under ett år. Totalt antal arbetade timmar är ett uppskattat värde baserat på standardårsarbetstiden för aktiva medarbetare i den egna arbetskraften multiplicerat med varje lands årliga genomsnittliga antal medarbetare, uttryckt i heltidsekvivalenter, vilket uppgick till cirka 187 miljoner timmar (199 miljoner under 2024 och 206 miljoner under 2023). Uppgifterna är behäftade med en hög grad av mätosäkerhet.

²⁾ Jämförelseuppgifter är inte tillgängliga eftersom detta mätetal inte redovisades 2023.

Dödsfalls- och olycksfallsfrekvens bland icke-anställda i den egna arbetskraften¹⁾

Per 500 heltidsekvivalenter	2025	2024	2023
Dödsfallsfrekvens	–	0,04	– ²⁾
LWA-frekvens	0,38	–	– ²⁾
RWA-frekvens	0,43	0,04	– ²⁾

¹⁾ Anger antalet dödsfall, olyckor med sjukfrånvaro och arbetsrelaterade olyckor som inträffar under ett år per 500 heltidsekvivalenter, med 1 miljon timmar som ett standardiserat genomsnittligt antal arbetade timmar för 500 heltidsekvivalenter under ett år. Totalt antal arbetade timmar är ett uppskattat värde baserat på standardårsarbetstiden för aktiva icke-anställda medarbetare i den egna arbetskraften multiplicerat med varje lands årliga genomsnittliga antal icke-anställda medarbetare, uttryckt i heltidsekvivalenter, vilket uppgick till cirka 19 miljoner timmar (23 miljoner under 2024). Uppgifterna är behäftade med en hög grad av mätosäkerhet.

²⁾ Jämförelseuppgifter är inte tillgängliga eftersom detta mätetal inte redovisades 2023.

Sjukfrånvarodagar till följd av olyckor, samt tillbud¹⁾

	2025	2024	2023
Sjukfrånvarodagar till följd av olyckor	366	683	1 679
Rapporterade tillbud	12 063	11 765	11 004

¹⁾ Ericsson kan för närvarande enbart samla in information om antal sjukfrånvarodagar till följd av olyckor som omfattade sina egna anställda med tillfredsställande tillförlitlighet.

Skälig lön

Ericssons anställda erhåller löner som bedöms vara skäliga (adequate) utifrån Ericssons analysmetod, vilken är förenlig med kraven i ESRS. Bedömningen baserades på ett lönebenchmark från en oberoende och trovärdig tredje part. Uppgifter om ersättning till anställda hämtades under det fjärde kvartalet av rapporteringsåret.

Mätetal för ersättning

Förhållande mellan kvinnors och mäns ersättning^{1) 2)}

	2025	2024	2023
Grundlön	86 %	85 %	85 %
Total ersättning	86 %	85 %	85 %

Förhållande mellan ersättning till VD och till anställda^{2) 3) 4)}

	2025	2024	2023
Grundlön – anställda i Sverige	24:1	25:1	27:1
Grundlön – alla anställda	38:1	37:1	39:1
Total ersättning – anställda i Sverige	75:1	73:1	76:1
Total ersättning – alla anställda	109:1	100:1	103:1

¹⁾ Detta mätetal tar inte hänsyn till andra faktorer som kan påverka ersättningsnivåerna, till exempel plats, arbetsroll och ansvar, erfarenhet, ålder, utbildningsnivå etc. Total ersättning inkluderar årlig grundlön vid heltidsarbete, målnivå för kortsiktig rörlig ersättning/säljincitamentsprogram (STV/SIP) samt tilldelningar av långsiktig rörlig ersättning (LTV) under innevarande år. Siffrorna för totala ersättningskvoter exkluderar medarbetare i fältserviceorganisationen i vissa företag som följer lokala STV-planer, vilket försvårar relevanta jämförelser (134 personer 2025). Mätetalen beräknas baserat på data som hämtas under fjärde kvartalet varje år.

²⁾ Naturaförmåner har uteslutits från jämförelsen på grund av begränsningar i möjligheten att på ett tillförlitligt sätt fastställa deras ekonomiska värde.

³⁾ I grundlönen ingår inte semesterlön i Sverige (vilket även gäller för VD och koncernchef). Detta gör att den skiljer sig från grundlönen så som den presenteras i tabellen "Total ersättning till VD och koncernchef samt till vice verkställande direktör" på sidan 3 i ersättningsrapporten där semesterlön är inkluderad. Mätetalen beräknas baserat på data som hämtas under fjärde kvartalet varje år.

⁴⁾ Total ersättning i detta sammanhang baseras på STV/SIP målnivå och LTV som beviljats för respektive år, och skiljer sig därför från informationen i tabellen "Total ersättning till VD och koncernchef samt till vice verkställande direktör" på sidan 3 i ersättningsrapporten, som visar faktisk intjänad STV och tilldelad LTV. Mätetalen beräknas baserat på data som hämtas under fjärde kvartalet varje år.

Incidenter, anmälningar och allvarlig påverkan på mänskliga rättigheter

Misstänkt bristande regelefterlevnad rörande diskriminering och trakasserier¹⁾

	2025	2024	2023
Totalt antal rapporterade ärenden	98	98	— ²⁾
av vilka avsåg trakasserier	84	79	— ²⁾
av vilka avsåg diskriminering	14	19	— ²⁾
Totalt antal bekräftade överträdelse	21	15	— ²⁾
av vilka avsåg trakasserier	20	15	— ²⁾
av vilka avsåg diskriminering	1	—	— ²⁾

¹⁾ Avser ärenden som rapporteras och hanteras i Ericssons process för hantering och utredning av misstänkta överträdelse.

²⁾ Inga jämförelseuppgifter är tillgängliga eftersom detta mätetal inte redovisades 2023.

Under 2025 rapporterades 84 ärenden via Ericsson Compliance Line som klassificerades som trakasserier, varav 24 utreddes. Under rapporteringsåret bekräftades 20 fall och 5 var fortfarande under utredning vid årets slut. Under samma år rapporterades 14 ärenden som klassificerades som diskriminering. 4 utreddes, varav 1 fall blev bekräftat och inget var fortfarande under utredning vid årets slut. Totalt hänvisades 34 ärenden som klassificerades som trakasserier och 7 som diskriminering till andra funktioner, till exempel till funktionen People, för att hanteras i enlighet med dess processer. I de fall överträdelse bekräftades vidtogs korrigerande och disciplinära åtgärder, inklusive uppsägningar. Inga väsentliga böter eller påföljder för bekräftade fall av diskriminering och trakasserier har betalats under rapporteringsåret. Det totala antalet anmälningar som kommit in via Ericssons kanaler för rapportering av bristande efterlevnad redovisas i avsnittet [Ansvarsfullt företagande](#).

Under 2025 rapporterades inga allvarliga incidenter relaterade till mänskliga rättigheter som involverade Ericssons egen arbetskraft via Bolagets kanaler eller OECD:s nationella kontaktpunkter. Därmed vidtogs inga korrigerande åtgärder.

S Arbetstagare i värdekedjan¹⁾

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

ESRS-underämne	Påverkan, risk eller möjlighet	Typ	Påverkan sker
Arbetsvillkor	Arbetsrelaterade olyckor och dödsfall	Faktisk negativ påverkan	Uppströms, egen verksamhet
	Udermåliga arbetsvillkor	Systemisk negativ påverkan	Uppströms, egen verksamhet
	Arbetstagares säkerhet i högriskområden	Potentiell negativ påverkan	Uppströms, egen verksamhet
Andra arbetsrelaterade rättigheter	Tvångs- och barnarbete	Systemisk negativ påverkan	Uppströms

Arbetsvillkor

Som framgår av beskrivningen av väsentlig påverkan, risker och möjligheter i avsnittet [Den egna arbetskraften](#) har Ericsson identifierat potentiell negativ påverkan relaterad till undermåliga arbetsvillkor som även påverkar arbetstagare i värdekedjan. I leverantörskedjan för elektronik tillverkning är dessa systemiska effekter särskilt påtagliga i regioner som Sydostasien, Sydostasien och delar av Latinamerika, där efterlevnaden av arbetsrättslagstiftning kan vara begränsad och där beroendet av underleverantörer är utbrett. De vanligast förekommande utmaningarna omfattar orimliga arbetstider, otillräckliga löner, otrygga anställningsförhållanden samt begränsningar av föreningsfriheten.

För leverantörspersonal som arbetar med nätutbyggnad, installation och fältunderhåll utgör arbetsrelaterade olyckor och dödsfall en faktisk negativ påverkan som förekommer i flera geografiska områden, vilket beskrivs närmare i avsnittet [Den egna arbetskraften](#).

Arbetstagares säkerhet utgör en potentiell negativ påverkan kopplad till verksamheter i högriskområden som präglas av konflikt, instabilitet eller hög brottslighet, vilket också beskrivs närmare i samma avsnitt.

De tre ovan beskrivna typerna av påverkan sker eller kan ske idag och förväntas kvarstå på medellång till lång sikt. Ericsson har en indirekt koppling till påverkan genom sina affärsförbindelser och strävar efter att hantera dessa genom tillbörlig aktsamhet i leverantörskedjan, leverantörskrav samt riktade initiativ för kapacitetsuppbyggnad.

Andra arbetsrelaterade rättigheter

Tvångsarbete utgör en potentiell negativ påverkan i flera led i den globala leverantörskedjan för elektronik, inklusive utvinning av råmaterial, vid smältverk och inom komponenttillverkning, särskilt i Central- och Östafrika, Syd- och Sydostasien, Ostasien och Latinamerika. Bidragande faktorer är bland annat svag efterlevnad av arbetsrättslagstiftning, utnyttjande av migrantarbetare, skuldslaveri och orimlig övertid.

Ericssons exponering för barnarbete bedöms vara lägre och är främst kopplad till specifika högriskmineraler, såsom kobolt och glimmer, som utvinns i bland annat Demokratiska republiken Kongo och på Madagaskar²⁾. Även om Ericsson inte köper in råmaterial direkt, förekommer dessa mineraler i de komponenter och produkter som Bolaget köper in. Det innebär att Ericssons affärsmodell, som är beroende av global elektronik tillverkning,

indirekt är kopplad till denna typ av potentiell negativ påverkan, vilken kan ske flera led uppströms i värdekedjan.

De arbetstagare som är mest exponerade är främst de som arbetar med mineralutvinning och bearbetning samt arbetstagare i underleverantörers fabriker där elektroniken tillverkas. Ericsson identifierar dessa risker genom leverantörsbedömningar, deltagande i branschinitiativ och användandet av externa riskkartläggningsverktyg, vilka ligger till grund för prioriteringar i arbetet med tillbörlig aktsamhet. Exponering för denna systemiska människorättsrelaterade påverkan är aktuell och förväntas kvarstå på medellång till lång sikt.

Även om riskerna inte anses vara finansiellt väsentliga, medför nya regelverk – inklusive EU:s Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD), EU:s förordning om tvångsarbete samt USA:s importförbud mot produkter tillverkade med tvångsarbete, tillsammans med ökade kundförväntningar, att företag behöver vidareutveckla och stärka sina processer för tillbörlig aktsamhet. Bristande regelefterlevnad kan leda till begränsningar i tillgången till vissa marknader, rättsliga eller anseenderelaterade konsekvenser samt minskad konkurrenskraft i försäljningsprocesser.

¹⁾ Ericsson har ännu inte upprättat upplysningar fullt ut i enlighet med ESRS S2 (Arbetstagare i värdekedjan), men lämnar information avseende denna standard som i allt väsentligt är förenligt med dess upplysningskrav. Detta inkluderar den minimiinformation som krävs under infasningsperioden, i den mån den är relevant för Bolagets väsentliga påverkan, risker och möjligheter.

²⁾ Exempel på högriskländer för barnarbete inom mineralutvinning baseras på externa källor som exempelvis U.S. Department of Labors "List of Goods Produced by Child Labor or Forced Labor" och UNICEF:s utvärderingar.

Policy

Enligt Ericssons affärs-etiska kod är alla former av slaveri och exploatering, inklusive människohandel, påtvingat arbete, skuldslaveri och annat tvångsarbete strängt förbjudna. Bestämmelser om rättvisa, säkra och gynnsamma arbetsvillkor beskrivs i avsnittet [☞ Den egna arbetskraften](#) och gäller även för arbetstagare i värdekedjan.

Uppförandekoden för affärspartners ställer krav på att affärspartners, såsom leverantörer, respekterar internationellt erkända normer för mänskliga rättigheter, inklusive FN:s internationella regelverk om mänskliga rättigheter och Internationella arbetsorganisationens (ILO:s) deklarerationer och principer. Affärspartners ska tillhandahålla tydliga och skriftliga anställningsavtal, säkerställa att arbetstagare inte betalar rekryteringsavgifter samt säkerställa migrantarbetares tillgång till sina identitets- och immigrationshandlingar. Tvångsarbete, skuldslaveri och barnarbete är förbjudna. Unga arbetstagare under 18 år får inte utföra arbete som kan äventyra deras hälsa eller säkerhet, inklusive nattarbete och övertid. Arbetstiden ska följa lokal lagstiftning, inte överstiga 60 timmar per vecka inklusive övertid, och eftersträva ILO:s riktmärke om 48 timmar per vecka. Arbetstagare ska erhålla en lön som täcker grundläggande behov och möjliggör en viss disponibel inkomst. Arbetsplatser ska vara fria från diskriminering, trakasserier och omänsklig behandling, och arbetstagare ska ha rätt att organisera sig fackligt och till kollektiva förhandlingar.

Ericsson erbjuder kostnadsfri utbildning om uppförandekoden till leverantörer. På Bolagets webbplats finns även riktad information om antikorruption, mänskliga rättigheter, konfliktmineraler och arbetsmiljö. Via webbplatsen ges medarbetare inom inköpsorganisationen tillgång till FN:s Global Compact Academy.

Uppförandekoden ställer krav på att Bolagets affärspartners tillämpar ett riskbaserat förhållningssätt till hälsa och säkerhet, erbjuder relevant utbildning samt upprätthåller rutiner för incidentrapportering och korrigerande åtgärder. De ska även ha arbetsmiljöledningssystem. För leverantörer som utför fälttjänster såsom, konstruktions och underhållsarbete samt nätutbyggnad gäller specifika arbetsmiljökrav inklusive krav på hantering och uppföljning av underleverantörer.

Ytterligare information om uppförandekoden för affärspartners finns i avsnittet [☞ Allmänna upplysningar](#), som också beskriver de viktigaste delarna i Ericssons Uttalande om företagande och mänskliga rättigheter.

Intressentdialog

Ericsson använder både direkta och indirekta kanaler för att föra dialog med arbetstagare i värdekedjan om faktisk och potentiell påverkan kopplad till dem. Leverantörsrevisionerna kopplade till uppförandekoden omfattar intervjuer med arbetstagare med fokus på mänskliga rättigheter och arbetstagarättigheter, vilket beskrivs närmare nedan.

Ericsson för regelbundet en dialog med organisationer som företräder eller förmedlar perspektiv från arbetstagare i värdekedjan. Bolaget är medlem i Shift Business Learning Program som syftar till att främja upprätthållande av mänskliga rättigheter inom näringslivet i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP). Ericsson deltar också i Business Network on Civic Freedoms and Human Rights Defenders samt i Responsible Business Alliance (RBA).

Ericssons arbete med tillbörlig aktsamhet omfattar även direkt dialog med arbetsrättsorganisationer, rundabordsamtal med aktörer i civilsamhället samt dialog med andra relevanta intressenter. Ericsson har ett nära samarbete med Responsible Minerals Initiative (RMI) och deltar i organisationens arbetsgrupper, där Bolaget är ordförande i arbetsgruppen för aluminium.

Processer för att avhjälpa negativ påverkan och kanaler för att rapportera oegentligheter

Ericsson åtgärdar avvikelser som identifierats vid leverantörsrevisioner genom tidsatta åtgärdsplaner, vilket gör revisionerna till en central mekanism för att avhjälpa negativ påverkan på arbetstagare i värdekedjan. Arbetstagare kan rapportera misstänkta överträdelser av Uppförandekoden för affärspartners, policyer, lagar eller förordningar via Ericsson Compliance Line, som är tillgänglig för både interna och externa intressenter, inklusive leverantörer och deras anställda (se avsnittet [☞ Ansvarsfullt företagande](#)). Ericssons affärspartners ska även ha egna klagomålsmekanismer som gör det möjligt för arbetare att på ett säkert och konfidentiellt sätt rapportera problem utan risk för repressalier eller vedergällning.

Under 2025 rapporterades ingen allvarlig negativ påverkan på mänskliga rättigheter relaterad till arbetstagare i värdekedjan, via Ericssons kanaler, och inga åtgärder för avhjälpan behövde därför vidtas.

Vidtagna åtgärder

Ericsson har förbundit sig att bedriva sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt och har etablerat flera strukturerade processer för att hantera påverkan på arbetstagare i Bolagets värdekedja. De nyckelåtgärder som beskrivs

nedan avser leverantörsgranskning och revisioner, kritiska mineraler och spårbarhet i leverantörskedjan samt hantering av leverantörers arbetsmiljö.

Leverantörsgranskning och revisioner

En särskild enhet inom Ericssons inköpsorganisation driver initiativ som rör hållbarhet och ansvarsfullt företagande, med fokus på leverantörers efterlevnad av Uppförandekoden för affärspartners vilket sker genom riskbedömningar och särskilda leverantörsrevisioner.

Leverantörer måste bekräfta efterlevnad av uppförandekoden innan de inleder en affärsrelation med Ericsson, och direktleverantörer utvärderas utifrån risker för avvikelser och bristande efterlevnad av dess bestämmelser. Nya leverantörer granskas och väljs ut utifrån flera kriterier, inklusive miljömässiga och sociala faktorer, med stöd av tredjepartsdatabaser för att identifiera negativ medieexponering, regulatoriska överträdelser, konkurrensbegränsande beteende, finansiella oegentligheter samt miljö-, produktions-, arbetsmiljö- och människorättsrelaterade frågor.

En modulbaserad riskbedömning av leverantörers hållbarhetsprestanda kan aktiveras beroende på leverantörens riskprofil, där omfattningen av fastställa utifrån vilken typ av produkter eller tjänster som tillhandahålls. När en leverantör väljs ut för bedömning, skickas relevanta självutvärderingsformulär inom områden som omfattar miljö, hälsa och säkerhet samt mänskliga rättigheter.

Efter bedömning tilldelas leverantören en riskklassificering. Baserat på denna lämnas sedan en rekommendation att godkänna, inte godkänna eller godkänna leverantören med särskilda villkor om att åtgärda identifierade brister, eller motsvarande rekommendationer för redan aktiva leverantörer. Efter onboarding genomförs löpande uppföljning av negativ mediabevakning med regelbundna intervall.

När inledande granskningar eller bedömningar identifierar potentiellt förhöjda mänskliga rättighetsrisker genomför Ericsson fördjupad tillbörlig aktsamhet för att ytterligare utvärdera och hantera dessa risker. Processen kan innefatta analyser av säkerhets- och regulatorisk miljö, screening av tvångsarbetsrisker med hjälp av tredjepartsleverantörer av riskdata samt dialog med branschkollegor genom forum såsom Responsible Business Alliance eller Responsible Minerals Initiative. Ericsson kan också konsultera organisationer i civilsamhället eller andra externa intressenter för att bättre förstå lokala förhållanden. Om förhöjda risker bekräftas arbetar Ericsson tillsammans med sina direkta leverantörer för att understryka vikten av kraven i uppförandekoden och kan kräva externa revisioner

och tidsatta åtgärdsplaner. De landsbesök med fokus på mänskliga rättigheter som beskrivs i avsnittet [Den egna arbetskraften](#) omfattar även frågor om arbetstagare i värdekedjan.

Ericsson genomför revisioner av sina direkta leverantörer för att verifiera efterlevnad av uppförandekoden. Revisionerna fokuserar på leverantörer som identifierats ha förhöjda risker relaterade till miljö, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor eller affäretik. För urvalet prioriteras i första hand leverantörer som tillsammans står för de översta 90 % av Ericssons totala inköpskostnader. Leverantörsrisk, fastställd utifrån faktorer som land, typ av produkt eller tjänst, tid sedan senaste revisionen samt inköpsvolym, styr urvalsprocessen för revisionen. Revisionerna utförs av en extern leverantör och sker huvudsakligen på plats, medan revisioner på distans används för högriskländer eller vid uppföljning. Fokusområden omfattar anställningsvillkor, arbetstid, löner, hälsa och säkerhet, kemikaliehantering samt hur leverantören kommunicerar Ericssons krav till sina egna leverantörer.

Identifierade avvikelser ska åtgärdas genom tidsatta åtgärdsplaner. Revisioner genomförs inte oanmälda, men semianmälda revisioner förekommer, där leverantören informeras om att en revision kommer att genomföras inom en viss tidsperiod utan att exakt datum och tidpunkt anges.

Under 2025 genomfördes 93 (79) sådana revisioner. Avvikelser identifierades hos 92 % (89 %) av de granskade leverantörerna och kritiska avvikelser hos 2 % (3 %). De flesta iakttagelser rörde anställningsvillkor eller arbetsmiljöledning, och samtliga kritiska iakttagelser var kopplade till arbetsmiljöfrågor. Vid rapporteringsperiodens slut hade 85 % (84 %) av samtliga avvikelser och 50 % (50 %) av de kritiska avvikelserna åtgärdats inom fastställda tidsramar.

Kritiska mineraler och spårbarhet i leverantörskedjan

Ericsson gör inga direkta inköp från företag som bedriver utvinning, smältning eller raffinering av mineraler. Bolagets exponering mot råmaterial, inklusive konfliktmineraler, är indirekt och uppstår genom de material och mineraler som ingår i komponenter i den elektroniska hårdvara som säljs som en del av nätverk. Denna indirekta exponering gör grundlig tillbörlig aktsamhet och branschsamverkan avgörande för att hantera relaterade risker.

Ericsson har åtagit sig att anskaffa kritiska mineraler, däribland tantal, volfram, litium och nickel, i enlighet med all tillämplig lagstiftning. Bolagets åtgärder för tillbörlig aktsamhet överensstämmer med OECD:s vägledning för ansvarsfulla leverantörskedjor för

mineraler och följer framväxande regelverk så som EU:s batteriförordning och förordningen om kritiska råmaterial.

Leverantörer av elektronisk hårdvara är skyldiga att utöva tillbörlig aktsamhet avseende anskaffning och utvinning av kritiska mineraler samt att med rimlig säkerhet verifiera mineralernas ursprung i de produkter som levereras till Ericsson. Spårbarhet bortom direkta leverantörer främjas huvudsakligen genom deltagande i branschnätverk och organisationer samt genom användandet av verktyg och mallar från Responsible Minerals Initiative (RMI) för att kartlägga leverantörskedjor och identifiera smältverk och raffinaderier. Ericsson använder också data från RMI för att identifiera smältverk och raffinaderier för att avgöra om fördjupad tillbörlig aktsamhet eller leverantördialog är motiverad.

Ericsson eftersträvar att öka inköp från leverantörer och underleverantörer som uppfyller relevanta hållbarhetsstandarder för mineraler, såsom RMI:s standarder. Bolaget använder RMI:s ramverk, arbetsgrupper och verktyg för att föra dialog direkt med smältverk där någon direkt affärsrelation inte föreligger, samt för att stärka kraven på underleverantörer via sina direkta leverantörer. Ericsson strävar efter att arbeta tillsammans med leverantörerna för att uppnå

kontinuerliga förbättringar, men kan som en sista åtgärd avsluta affärsrelationer vid upprepad bristande regelefterlevnad.

Ytterligare information lämnas i Ericssons årliga Conflict Minerals Report på Form SD, som publiceras på Bolagets webbplats och inges till U.S. Securities and Exchange Commission.

Hantering av hälsa och säkerhet hos leverantörer

Ericsson har fastställt globala krav på leverantörer av fälttjänster inom ramen för Bolagets uppförandekod för affärspartners. Centrala krav omfattar incidentrapportering och utredning av incidenter, hantering av faror och risker, kommunikation och medvetenhet, Stop Work Authority samt obligatorisk utbildning. Stop Work Authority-standarden ger personer rätt och ett mandat att omedelbart avbryta sitt arbete när osäkra arbetsförhållanden identifieras.

Genom bedömningar av mognadsgraden hos leverantörer av fälttjänster utvärderar Ericsson deras säkerhetsarbete gentemot fördefinierade hälso- och säkerhetskriterier. Baserat på resultaten från dessa utvärderingar ska tidsatta åtgärdsplaner genomföras. Nya leverantörer ska genomgå en sådan bedömning och godkännas innan en affärsrelation inleds. För aktiva leverantörer syftar

Resultat av leverantörsrevisioner och korrigerande åtgärder

Revisioner – Uppförandekod för affärspartners

	2025	2024	2023
Genomförda revisioner	93	79	123

Revisionsresultat

	2025	2024	2023
Andel granskade leverantörer med avvikelser	92 %	89 %	85 %
Avvikelser per kategori			
Tillgång och transparens ¹⁾	1 %	–	–
Anställningsvillkor	31 %	42 %	42 %
Miljöledning	4 %	3 %	4 %
Antikorruptionsåtgärder	1 %	–	3 %
Arbetsmiljöledning	61 %	53 %	48 %
Kommunikation av krav till underleverantörer ²⁾	2 %	2 %	3 %
Andel granskade leverantörer med kritiska avvikelser	2 %	3 %	1 %
Kritiska avvikelser per kategori			
Tillgång och transparens ¹⁾	–	–	–
Anställningsvillkor	–	–	–
Miljöledning	–	–	–
Antikorruptionsåtgärder	–	–	–
Arbetsmiljöledning	100 %	100 %	100 %
Kommunikation av krav till underleverantörer ²⁾	–	–	–
Andel stängda åtgärdsplaner³⁾			
Alla avvikelser	85 %	84 %	79 %
Kritiska avvikelser	50 %	50 %	100 %

¹⁾ Tillgång till anläggningar och dokumentation nödvändiga för att genomföra revisionen.

²⁾ Kommunikation av Ericssons krav, såsom de i uppförandekoden, till underleverantörer när detta krävs.

³⁾ Andelen identifierade avvikelser och kritiska avvikelser som åtgärdats och avslutats inom internt fastställda tidsramar för respektive kategori. Andelen korrigerande åtgärder beräknas utifrån hur stor andel av de iakttagelser som identifierats under rapporteringsperioden som har åtgärdats och avslutats per bokslutsdatumet.

uppföljande bedömningar till att främja förbättringar i deras säkerhetsprestanda. Leverantörer ska också genomgå obligatoriska utbildningar som fastställs av Ericsson, vilket omfattar en introduktionsutbildning till hälsa och säkerhet, trafiksäkerhetsutbildning samt utbildning i livsviktiga säkerhetsregler (Lifesaving rules).

Konsekvenshantering tillämpas när leverantörer inte genomför åtgärder inom överenskomna tidsramar, avstår från att delta i utvärderingar eller bryter mot Ericssons säkerhetskrav. Sanktioner omfattar ekonomiska påföljder, minskade affärsvolym, ytterligare inspektioner eller revisioner, skriftliga varningar eller, i allvarliga fall, avbrytande av affärsrelationen. De arbetsmiljöåtgärder som beskrivs

i avsnittet [↔ Den egna arbetskraften](#) gäller även för anställda hos leverantörer av fälttjänster.

Under 2025 fortsatte Ericsson att genomföra Target Zero-workshops för att stärka säkerhetskulturen bland sina leverantörer, och implementerade ett belöningsprogram (Supplier Safety Recognition Program), för att ytterligare främja säkra beteenden. Inom ramen för programmet uppmärksammades leverantörer både lokalt och globalt i tre kategorier: säkert beteende, bästa praxis och bästa förbättringsförslag. Vidare så fortlöpte bedömningar av leverantörer av fälttjänster under 2025, med fokus på att höja graden av säkerhetsmognad samt utvärdera nya leverantörer.

Mål

Ericsson har ett mål (Target Zero) om noll dödsfall och incidenter som resulterar i sjukfrånvaro, vilket omfattar såväl den egna arbetskraften som anställda hos leverantörer av fälttjänster. Mer information om detta mål finns i avsnittet [↔ Den egna arbetskraften](#).

Med undantag för målet gällande hälsa och säkerhet har Ericsson för närvarande satt några ytterligare mål för sin väsentliga påverkan kopplad till arbetstagare i värdekedjan, men utvärderar löpande om det är ändamålsenligt att införa mål inom ramen för bolagets styrning. Effektiviteten i policier och åtgärder inom området följs upp delvis genom de leverantörsrevisioner som beskrivs ovan.

S Berörda samhällen¹⁾

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

ESRS-underämne	Påverkan, risk eller möjlighet	Typ	Påverkan sker
Socioekonomisk utveckling av samhällen (<i>enhetspecifikt underämne i rapporteringen</i>)	Socioekonomisk utveckling genom digitalisering	Systemisk positiv påverkan	Nedströms

Mobilt bredband bidrar till socioekonomisk utveckling. Oberoende forskning visar att högre nivåer av användning av mobilt bredband är förknippad med ökad ekonomisk tillväxt, särskilt i låginkomstländer, och att förbättrad uppkoppling i skolor kan ge långsiktiga sociala och ekonomiska fördelar. Mobilnät underlättar även finansiell inkludering, eftersom många människor utan tillgång till traditionella banktjänster, redan äger mobiltelefoner som kan ge tillgång till mobila finansiella tjänster.

Trots denna potential saknar uppskattningsvis en tredjedel av världens befolkning fortfarande tillgång till tillförlitligt mobilt bredband²⁾. Uppkopplingsklyftan har två huvudsakliga dimensioner. Vissa människor bor utanför nätens täckningsområden, medan andra omfattas av täckning, men möter hinder såsom otillräcklig uppkopplingskvalitet, för dyra tjänster, bristande digital kompetens eller svårigheter att använda tillgängliga tjänster. Att minska dessa klyftor kräver i regel nya affärsmodeller och politiska åtgärder för att bygga ut infrastrukturen, göra uppkopplingen mer överkomlig och att stärka den digitala kompetensen. Ericsson bidrar genom lösningar som fast bredband via mobilnätet (FWA) samt genom initiativ som Connect To Learn, vilka stödjer digital kompetens och uppkoppling till skolor.

Dessa systemiska effekter på samhällsnivå är kopplad till Ericssons affärsmodell och strategi, eftersom Bolaget tillhandahåller

mobilmöjliggör digitalisering. Påverkan är faktisk, positiv och uppstår nedströms under mobilnätens användningsfas, särskilt i regioner med låg eller ojämn tillgång till internetuppkoppling. Påverkan sker idag och förväntas kvarstå på medellång till lång sikt, med effekter som uppstår i takt med att täckningen förbättras och i takt med att bredare socioekonomiska effekter utvecklas över tid. Ericsson bidrar genom teknikutveckling och nätutbyggnad samt genom sina affärsrelationer med kunder och partners som driver och expanderar näten.

Information om negativ påverkan på samhällen kopplad till användning av mineraler från konflikttrabbade områden och högriskområden finns i avsnittet [↔ Arbetstagare i värdekedjan](#).

Policy

Ericsson har en lång historia av teknikutveckling och betraktar tillgång till kommunikation som ett grundläggande mänskligt behov. Bolaget arbetar för att främja global tillgång till kommunikation. Den affärsetiska koden anger att stöd till lokalsamhällen ska syfta till att skapa en positiv påverkan. Aktiviteter utvärderas för att säkerställa att de är i linje med Bolagets strategi och att resurser används på ett ansvarsfullt sätt. Tillbörlig aktsamhet tillämpas för att undvika intressekonflikter och kopplingar till otillbörliga betal-

ningar. Ytterligare information om den affärsetiska koden finns i avsnittet [↔ Allmänna upplysningar](#), som även beskriver de huvudsakliga delarna i Ericssons Utta-lande om företagande och mänskliga rättigheter.

Intressentdialog

Direkt dialog med berörda samhällen förekommer i vissa fall, men merparten av kontakterna sker genom organisationer, partnerskap och centrala medlemskap, vilka beskrivs nedan. Genom sitt medlemskap i Global Network Initiative engagerar sig Ericsson särskilt frågor som rör ansvarsfull användning av teknik. Mer information finns i avsnittet [↔ Konsumenter och slutanvändare](#).

Processer för att avhjälpa negativ påverkan och kanaler för att rapportera oegentligheter

Ericsson Compliance Line är tillgänglig för interna och externa intressenter för att rapportera misstänkta överträdelse av den affärsetiska koden, policier, lagar eller andra regelverk (se avsnittet [↔ Ansvarsfullt företagande](#)). Under 2025 rapporterades ingen allvarlig negativ påverkan på mänskliga rättigheter relaterad till berörda samhällen, via Ericssons kanaler, och inga åtgärder för avhjälpan behövde därför vidtas.

¹⁾ Ericsson har ännu inte upprättat upplysningar fullt ut i enlighet med ESRS S3 (Berörda samhällen), men lämnar information avseende denna standard som i allt väsentligt är förenligt med dess upplysningskrav. Detta inkluderar den minimiinformation som krävs under infasningsperioden, i den mån den är relevant för Bolagets väsentliga påverkan, risker och möjligheter.

²⁾ The State of Broadband. (2024). Leveraging AI for Universal Connectivity, Bredbandskommissionen för hållbar utveckling.

Organisation	Beskrivning
ITU (International Telecommunication Union)	Ericsson samarbetar med ITU i initiativ som syftar till att hantera utmaningar kopplade till brister i digital infrastruktur, universell uppkoppling i skolor och digital omvandling. Samarbetet omfattar utveckling av verktyg och utbildningsinsatser för att stödja beslutsfattare i arbetet med att förbättra hållbar uppkoppling i områden och samhällen med begränsad tillgång.
ITU/UNESCO Bredbandskommissionen för hållbar utveckling	Ericssons teknikdirektör är ledamot i Broadband Commission for Sustainable Development, en högnivåplattform som sammanför flera intressenter och som tar fram policyrekommendationer avseende universellt meningsfull uppkoppling och rollen bredband spelar för att främja global utveckling. Kommissionen verkar för framsteg mot FN:s globala mål för hållbar utveckling till 2030 genom förbättrad tillgång till bredband.
Digital Transformation Collaborative (DTC)	Ett offentlig-privat partnerskap under ledning av UNESCO som fokuserar på att stödja nationella insatser för att främja hållbar digital omvandling inom utbildning och bidra till mål 4 FN:s globala mål för hållbar utveckling. Ericsson är medlem i DTC:s styrgrupp.
Whitaker Peace & Development Initiative	Ericsson är en långsiktig partner till Whitaker Peace & Development Initiative som stödjer ungdomar och kvinnor från utsatta förhållanden genom utbildnings- och kompetensutvecklingsprogram. Samarbetet omfattar insatser som använder IKT för att stödja fredsbyggande och försörjningsaktiviteter i samhällen som påverkas av konflikter, våld och fattigdom.

Vidtagna åtgärder

Ericsson använder sin expertis inom mobil uppkoppling för att skapa positiv påverkan för intressenter och samhällen där Bolaget är verksamt. I detta delavsnitt beskrivs koncernövergripande aktiviteter. Lokala initiativ som drivs av regionala säljorganisationer beskrivs ej.

Socioekonomisk påverkan av IKT och digital utbildning

Ericsson arbetar för att främja digital inkludering och bidra till att minska den digitala klyftan, och därigenom bredda tillgången till den digitala ekonomin. Arbetet omfattar utveckling nya lösningar samt påverkansarbete och samarbete med partners inom hela IKT-ekosystemet. Fokus ligger främst på regioner med låg eller ingen upptagning av internet och innefattar användning av kostnadseffektiva och skalbara lösningar, såsom fast bredband via mobilnätet (FWA), vilket även kan förbättra uppkopplingen för institutioner som skolor. Under de senaste åren har en betydande andel av nya lanseringar av 5G FWA skett på tillväxtmarknader.

Ericssons arbete med digital inkludering omfattar även utbildning och utveckling av digital kompetens genom Connect To Learn, ett program som genomförs i samarbete med regeringar, kommunikationstjänsteleverantörer, frivilligorganisationer och FN-organ.

Connect To Learn stödjer digital uppkoppling i skolor och lokala lärocentrum och tillhandahåller utbildning som stärker eleverns digitala färdigheter och möjligheter till framtida anställning. Programmet omfattar två huvudsakliga erbjudanden:

- Ericsson Educate: En digital lärandeplattform som erbjuder utbildning på universitetsnivå inom telekommunikation och ny teknik, såsom 5G, AI, datavetenskap, automation och IoT.
- Ericsson Digital Lab: Projektbaserade aktiviteter utformade för elever i åldern 11–16 år som introducerar grundläggande begrepp inom områden som kodning, robotteknik, spelutveckling, elektronik och AI.

Sedan 2022 har Ericsson bidragit till Digital Transformation Collaborative, som leds av UNESCO inom ramen för Global Education Coalition. Initiativet ger myndigheter i olika länder verktyg och vägledning för att integrera digital utbildning i nationell planering samt för att bygga kapacitet genom utbildning och workshops.

Ericsson och International Telecommunication Union samutvecklar Connectivity Planning Platform, ett verktyg som hjälper till att kartlägga IKT-infrastruktur, identifiera områden helt utan eller bristande täckning och bedöma möjliga uppkopplingslösningar.

Plattformen syftar till att stödja evidensbaserad planering och investeringsbeslut för att utöka prisvärd och resilient uppkoppling.

Finansiell inkludering

Ericssons Mobile Wallet Platform stödjer leverantörer av kommunikationstjänster och finansinstitut i att erbjuda mobilbaserade finansiella tjänster. Plattformen används för att öka tillgången till finansiella tjänster för individer och samhällen med begränsad eller ingen tillgång till traditionella bank-system. Beroende på tjänsteleverantörens erbjudande kan detta omfatta funktioner som att spara och överföra pengar, ta emot lön eller stöd, betala räkningar samt få tillgång till finansiella produkter som lån eller försäkringar.

Mål

Ericsson har för närvarande inte satt några mål avseende sin väsentliga påverkan kopplad till berörda samhällen, men utvärderar löpande om det är ändamålsenligt att införa mål inom ramen för bolagets styrning.

Mätetal för påverkan

Ericsson redovisar mätetal relaterade till sin påverkan på samhällen i bilaga 5.

S Konsumenter och slutanvändare¹⁾

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

ESRS-underämne	Påverkan, risk eller möjlighet	Typ	Påverkan sker	Finansiella faktorer
Informationsrelaterad påverkan för slutanvändare	Missbruk av teknik	Potentiell negativ påverkan	Nedströms	
	Dataintrång och störningar i infrastrukturen	Potentiell negativ påverkan	Nedströms	
Nätsäkerhet (<i>enhetsspecifikt underämne i rapporteringen</i>)	Otillräckliga åtgärder avseende nätsäkerhet	Risk		Förlust av affärsmöjligheter

Missbruk av teknik

Ericssons teknik är utformad för att tillhandahålla säker och tillförlitlig uppkoppling men kan under speciella omständigheter användas på ett sätt som påverkar konsumenter och slutanvändare negativt, vilket i sin tur beror på kontexten och involverade parter. Potentiell negativ påverkan omfattar bland annat kränkningar av rätten till privatliv, exempelvis genom övervakning av privat kommunikation, samt begränsningar av yttrandefriheten, såsom blockering eller filtrering av innehåll online.

Denna påverkan kan uppstå när utfunktionsfunktioner, såsom funktioner för prestandahantering, används otillbörligen, inklusive av myndigheter. Ericsson kan även indirekt behöva stödja tillfälliga nätavstängningar när Bolaget driver nät på uppdrag av kunder. Ericsson får inte sådana förfrågningar direkt, men missbruk av dess teknik nedströms i värdekedjan kan ändå påverka rättigheterna för personer som är beroende av näten.

Påverkan är inte begränsad till specifika grupper av slutanvändare. Sannolikheten och allvarlighetsgraden beror på det bredare sammanhanget, inklusive styrkan i skyddet för mänskliga rättigheter, rättsliga och regulatoriska ramverk, efterlevnaden av rättsstatsprincipen samt de demokratiska institutionerna i de länder där tekniken används. Påverkan kan förekomma i dagsläget och detta förhållande förväntas kvarstå på medellång till lång sikt.

Att förebygga missbruk av teknik, liksom att säkerställa nätsäkerhet, bidrar till att stärka förtroendet för digital infrastruktur. Ericssons angreppssätt omfattar tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter, avtalsmässiga skyddsåtgärder, tekniska åtgärder och dialog med intressenter för att identifiera risker för missbruk och främja en ansvarsfull användning av Bolagets teknik.

Nätsäkerhet

Uppskattningsvis 50 % av den globala 5G-trafiken utanför Kina sker via Ericssons nät, vilket gör deras säkerhet och tillförlitlighet avgörande för konsumenter och slutanvändare världen över. Näten hanterar känsliga personuppgifter och stödjer samhällsviktigtjänster såsom hälso- och sjukvård,

samhällsservice och allmän säkerhet. Ett dataintrång eller störningar i infrastrukturen kan därför leda till negativ konsekvenser för privatpersoner och för samhället i stort. Denna potentiella negativa påverkan förväntas kvarstå på medellång till lång sikt.

Påverkan är kopplad till Ericssons roll som leverantör av kritisk infrastruktur för kommunikation. Att säkerställa robusta säkerhetsåtgärder är därför centralt för att upprätthålla kundernas förtroende och stödja säkra och tillförlitliga nät. Inga särskilda sårbara grupper har identifierats eftersom dessa frågor påverkar alla typer av slutanvändare till följd av den utbredda användningen av kommunikationstjänster.

Brister i nätsäkerheten, såsom oplanerade avbrott eller exponering av känslig data, kan leda till anseendeskada, avtalsmässiga konsekvenser eller förseningar i driftsättning. I allvarliga fall kan de leda till förlorade affärsmöjligheter, vilket innebär att nätsäkerhet, utöver påverkan på konsumenter och slutanvändare, också utgör en finansiellt väsentlig risk. Risken förväntas kvarstå på medellång till lång sikt. Hanteringen av dessa frågor är en integrerad del av Ericssons strategi och ingår i Bolagets arbete för att stärka resiliensen i kritisk infrastruktur.

Policy

Ericssons affäretiska kod anger Bolagets åtagande att respektera yttrandefrihet och rätten till privatliv och föreskriver att risker relaterade till missbruk av teknik ska hanteras på ett sätt som minskar dem. Ericssons medarbetare ska bedöma externa förfrågningar som kan påverka dessa rättigheter och säkerställa att sådana förfrågningar är legitima, proportionerliga och nödvändiga innan de besvaras. Interna rutiner för att minska relaterade risker ska följas och om risker förbises eller inte hanteras på ett tillfredsställande sätt ska detta rapporteras. Ericsson är medlem i Global Network Initiative (GNI) och följer dess principer om yttrandefrihet och rätten till privatliv. Mer information om den affäretiska koden finns i avsnittet [Allmänna upplysningar](#), som också beskriver de centrala delarna i Ericssons Uttalande om företagande och mänskliga rättigheter.

Ericssons koncernövergripande policy för teknologi (Development Innovation and Use of Technology) fastställer Bolagets åtagande om en ansvarsfull och etisk användning av teknik i enlighet med tillämpliga regelverk. Policyn ger vägledning för design, utveckling, försäljning, implementering och användning av Ericssons produkter och syftar till att säkerställa att teknikrelaterade beslut övervägs på ändamålsenligt sätt samt att potentiella risker, inklusive etiska risker och människorättsrisker, identifieras, bedöms och hanteras.

Ericsson har en koncernövergripande säkerhetspolicy som syftar till att förebygga, upptäcka, hantera och åtgärda dataintrång samt beskriver hur verksamheten ska återställas efter intrång och infrastrukturstörningar som påverkat Ericssons nät och tjänster. Mer information finns i delavsnittet *Säkerhetspolicy* på sidan 20 i förvaltningsberättelsen.

Intressentdialog

Ericsson för i regel ingen direkt dialog med konsumenter och slutanvändare om potentiell påverkan, eftersom Bolaget inte har någon direkt relation med dessa intressenter. I stället kan Ericsson ta del av synpunkter via organisationer som GNI och dess medlemmar, vilka kan ses som tillförlitliga företrädare för konsumenters och slutanvändares intressen. GNI sammanför aktörer från akademi, civilsamhälle, näringsliv och finansmarknader för att sätta standarder för ansvarsfullt beslutsfattande avseende yttrandefrihet och rätten till privatliv inom IKT-sektorn. Medlemskapet omfattar dialog med civilsamhället för att bättre förstå potentiell påverkan på mänskliga rättigheter, deltagande i gemensamt lärande och påverkansarbete, samt regelbundna oberoende granskningar av Bolagets praxis i förhållande till GNI:s principer.

Ericsson använder också sitt medlemskap i Business Network on Civic Freedoms and Human Rights Defenders för att diskutera och bedöma människorättsrelaterade risker, inklusive övervakningsfrågor, riskreducerande åtgärder och relaterade affärsaktiviteter. Dessa dialoger genomförs på sätt som tar hänsyn till intressenternas säkerhet.

¹⁾ Ericsson har ännu inte upprättat upplysningar fullt ut i enlighet med ESRS S4 (Konsumenter och slutanvändare), men lämnar information avseende denna standard som i allt väsentligt är förenligt med dess upplysningskrav. Detta inkluderar den minimiinformation som krävs under infasningsperioden, i den mån den är relevant för Bolagets väsentliga påverkan, risker och möjligheter.

Processer för att avhjälpa negativ påverkan och kanaler för att rapportera misstänkta oegentligheter

Ericssons Compliance Line är tillgänglig för interna och externa intressenter för att rapportera misstänkta överträdelser av den affäretiska koden, policyer, lagar eller förordningar (se avsnittet [Ansvarfullt företagande](#)). Under 2025 rapporterades ingen allvarlig negativ påverkan på mänskliga rättigheter relaterad till konsumenter och slutanvändare via Ericssons kanaler och inga åtgärder för avhjälpande behövde därför vidtas.

Processen för Sensitive Business är en annan mekanism som möjliggör avhjälpande vid möjlig negativ påverkan på konsumenter och slutanvändare.

Vidtagna åtgärder

Nätsäkerhet

För information om Ericssons åtgärder relaterade till nätsäkerhet, se delavsnittet *Åtgärder under 2025* på sidan 20 i förvaltningsberättelsen.

Sensitive Business-processen

Ericsson har integrerat tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter i sin försäljningsprocess och i andra affärsförbindelser genom sin process för känsliga affärer (Sensitive Business) i syfte att förebygga och minska risken för missbruk av Ericssons teknik. Ericsson utvärderar alla affärsmöjligheter utifrån fördefinierade människorättsrelaterade parametrar. Identifierade risker bedöms av ett team av specialister med hjälp av Sensitive Business riskmetodik, med fokus på rätten till privatliv, yttrandefrihet och relaterade människorättsrisker.

Fyra huvudsakliga parametrar som bedöms inom Sensitive Business-processen.

Portfölj	Syfte
Mängden och typen av personuppgifter som kan komma att behandlas, hur åtkomlig den är och hur den lagras.	Hur kunden avser att använda produkten, tjänsten eller lösningen, och i vilket sammanhang den ska användas.
Kund	Land
Typ av kund och dess ägarstruktur.	Landets riskprofil avseende mänskliga rättigheter, inklusive faktorer relaterade till privatliv, yttrandefrihet, säkerhet, konfliktintensitet och rättsstatsprincipen.

Beroende på den bedömda risknivån utfärdas rekommendationer om Bolaget ska gå vidare med affärsmöjligheten med eller utan riskreducerande åtgärder eller avstå från den helt.

Granskade ärenden, per rekommendationskategori^{1) 2)}

	2025	2024	2023
Inga riskreducerande åtgärder krävs	316	266	252
Riskreducerande åtgärder krävs	922	813	636
Avrådande	6	2	7
Totalt	1 244	1 081	895

Exemplen nedan illustrerar de typer av ärenden som granskats inom Sensitive Business-processen under året samt utfallet av dessa granskningar.

Sensitive Business-processen är en riskhanteringsprocess, och ansvaret för att besluta om och hur en affärsmöjlighet ska tas vidare ligger hos den ansvariga säljorganisationen. Särskilt känsliga fall kan eskaleras till Ericssons Business Risk Committee för

ytterligare bedömning. Processen omfattar även mekanismer för att övervaka efterlevnaden av utfärdade rekommendationer i syfte att stödja effektiv riskhantering.

Varje regional säljorganisation har en utsedd kontaktperson för Sensitive Business som håller kundansvariga och andra relevanta intressenter informerade om uppdateringar, informationsförfrågningar och relaterade frågor. Sensitive Business-processen tillämpas även på andra affärshändelser, inklusive sammanslagningar och förvärv samt utvärderingar av tredje parter, såsom affärs- och teknikpartners. Beroende på risknivån kan detta leda till åtgärder som rättslig analys eller förstärkt tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter innan en transaktion genomförs.

Under 2025 stärkte Ericsson medvetenheten och kompetensen kring Sensitive Business-processen hos viktiga personalgrupper genom utbildnings- och informationstillfällen. Bolaget har vidare stärkt processen genom att införa en särskild kanal för analys och rapportering av förfrågningar avseende nätrelaterade aktiviteter som kan ha negativ människorättspåverkan. Detta bidrar till en förbättrad hantering av risker i affärsrelationer där Ericsson driver nät på uppdrag av kunders.

Mål

Ericsson har för närvarande inte satt några mål avseende sin väsentliga påverkan kopplad till konsumenter och slutanvändare, men utvärderar löpande om det är ändamålsenligt att införa mål inom ramen för bolagets styrning. Effektiviteten i policyer och åtgärder inom området följs upp genom processen för Sensitive Business som beskrivs ovan.

Exempel på ärenden från rapporteringsåret

✓ Inga riskreducerande åtgärder krävdes ! Reducerande åtgärder krävdes ✗ Avrådande

Rekommendation ¹⁾	Typ av kund	Lösning och syfte	Motivering för rekommendation
✓	Global kommunikationstjänsteleverantör	Nytt mobilnät som ska användas av en försvarsmyndighet	Landsrisken bedömdes vara låg och inga kundrelaterade frågeställningar identifierades. Efter en utvärdering av slutanvändarkontexten bedömdes ärendet ha en låg människorättsrelaterad risk.
✓	Global kommunikationstjänsteleverantör	Anpassning av ett befintligt mobilnät för att uppfylla nya regulatoriska krav	Landsrisken bedömdes vara låg och eftersom anpassningen syftade till att möjliggöra nödsamtal bedömdes ärendet ha en låg människorättsrelaterad risk.
!	Global kommunikationstjänsteleverantör	Integrationstjänster för Ericsson-noder i en tredjepartsprodukt som används av myndigheter	Landsrisken bedömdes vara låg, men integrationen av en tredjepartsprodukt som möjliggör brottsbekämpande myndigheter bedömdes innebära förhöjda människorättsrelaterade risker. Rekommendationen blev därför att åtkomst endast ska tillåtas efter giltigt domstolsbeslut.
!	Lokal kommunikationstjänsteleverantör	Regional utbyggnad av ett befintligt mobilnät	Landsrisken bedömdes vara förhöjd. Dock blev slutsatsen att kunden för närvarande driver nätet i enlighet med internationella standarder, vilket minskar risken. Avtalsmässiga åtgärder rekommenderades för att hantera kvarstående människorättsrelaterade risker.
!	Global kommunikationstjänsteleverantör	Nytt mobilnät med funktioner för att samla in, sammanställa och lagra abonnentuppgifter för åtkomst av myndigheter	Eftersom tekniken, den avsedda användningen och den nationella kontexten alla innebar förhöjda risker, var rekommendationen att gå vidare med att tillhandahålla nätet, men inte med de ytterligare funktionerna. Därtill rekommenderades tekniska och avtalsmässiga åtgärder.
✗	Global kommunikationstjänsteleverantör	Nya funktioner som möjliggör kommunikation för offentlig säkerhet i ett befintligt mobilnät	Slutanvändarkontexten innebar förhöjda människorättsrelaterade risker. Vidare ledde den instabila politiska miljön och bristen på genomförbara riskreducerande åtgärder till en rekommendation att inte gå vidare med affärsmöjligheten.

¹⁾ Efter uppdateringar av Sensitive Business-processen har kategorierna bytt namn för att återpegla utfallen i den reviderade processen. Tidigare är benämndes motsvarande kategorier Godkänd, Godkänd med villkor och Avvisad.

²⁾ Siffrorna i tabellen återpeglar de rekommendationer som lämnats inom Sensitive Business-processen under rapporteringsperioden och omfattar cirka 22 % av alla kommersiella erbjudanden som offererades till kunder 2025. Andelen granskade ärenden varierar mellan olika marknader beroende på landsrisken. De flesta granskade ärenden avsåg försäljningsmöjligheter, medan en mindre andel rörde tredjepartsutvärderingar. Ökningen av antalet granskade ärenden återpeglar en fortsatt förstärkning av granskningsprocessen.

G Ansvarsfullt företagande

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

ESRS-underämne	Påverkan, risk eller möjlighet	Typ	Påverkan sker	Finansiella faktorer
Företagskultur samt arbete mot mutor och korruption	Olagliga eller oetiska affärsmetoder	Risk		Böter och ekonomiska påföljder, ökade rörelsekostnader
Politiskt engagemang och påverkansarbete	Otillräcklig hantering av policyrelaterade frågor	Risk		Öfördelaktiga regulatoriska förändringar, skada på anseendet
Hantering av leverantörsrelationer, inklusive betalningspraxis	Oskäliga affärsvillkor gentemot leverantörer	Potentiell negativ påverkan	Uppströms	

Arbete mot mutor och korruption

Ericsson har kunder i fler än 175 länder, inklusive marknader med förhöjd exponering för mutor och korruption till följd av svagare samhällsinstitutioner. Telekommunikationssektorn har en förhöjd riskexponering på grund av sin tekniska komplexitet och nära samverkan mellan offentliga och privata intressenter.

Ericsson har tidigare medgett överträdelser av lagar mot mutor och korruption, vilket resulterat i betydande böter, ökade kostnader för regelefterlevnad och påverkan på anseendet. Bolaget stod under oberoende tillsyn i fyra år, vilken officiellt avslutades 2024 efter att den oberoende observatören bekräftade att Ericssons program för etik och regelefterlevnad uppfyllde tillämpliga krav. Ericsson fortsätter att betona vikten av en sund företagskultur och har ytterligare stärkt programmet före etik och regelefterlevnad. Trots detta kvarstår risken för upprepade överträdelser som en väsentlig finansiell risk. Möjliga konsekvenser inkluderar rättsliga påföljder, ökade rörelsekostnader samt skadat kundförtroende och en svagare marknadsposition.

Risken är direkt kopplad till Ericssons globala verksamhetsmodell och förväntas kvarstå på medellång till lång sikt. Tillsyn, förebyggande åtgärder och kontinuerlig vidareutveckling av programmet för etik och regelefterlevnad samt företagskulturen förblir en integrerad del av Ericssons bolagsstyrning och riskhantering.

Politiskt engagemang och påverkansarbete

Ericsson är verksam i ett brett spektrum av regulatoriska och geopolitiska miljöer. Telekommunikationssektorn är starkt reglerad och alltmer politiserad. Förändringar i policy, regelverk eller geopolitiska förhållanden kan påverka Ericssons marknadstillträde, leverantörskedjor och FoU-verksamhet. Exempel på relevanta policyområden är spektrum, konkurrens, handel och cybersäkerhet. Även om samverkan med myndigheter och branschorganisationer är en naturlig del av Ericssons verksamhet så kan otillräcklig eller felaktigt hantering av påverkansarbete leda till ogynnsamma policyutfall eller skada Bolagets anseende. Sådana konsekvenser kan utgöra finansiellt väsentliga risker och bedöms kvarstå på medellång till lång sikt. Ericsson hanterar dessa risker genom

interna styrningskontroller, tillsyn och uppföljning samt transparens avseende Bolagets påverkansarbete.

Hantering av leverantörsrelationer, inklusive betalningspraxis

Som en stor inköpare av komponenter, produkter och tjänster inom den globala IKT-sektorn är Ericsson medvetet om att Bolagets storlek och marknadsposition kan påverka maktbalansen i relationen till leverantörer. Om inte detta hanteras proaktivt kan det leda till affärsvillkor som är betungande för vissa leverantörer och påverka deras finansiella stabilitet, investeringsförmåga eller långsiktiga operativa motståndskraft.

Denna potentiella negativa påverkan är främst koncentrerad uppströms i värdekedjan och kan vara särskilt relevant för små eller högt specialiserade leverantörer. Påverkan kan ske idag och detta förhållande förväntas kvarstå på medellång till lång sikt. Sådan press kan försvaga leverantörernas resiliens och därigenom påverka kontinuiteten, kvaliteten och hållbarheten i Ericssons leverantörskedja. Ericsson följer därför upp leverantörsrelationer och integrerar dessa överväganden i sina inköpsrutiner. Detta innefattar att verka för rättvisa och transparenta avtalsvillkor, för dialog för att förstå leverantörernas förutsättningar samt tillämpa differentierade arbetsätt där så är lämpligt.

Att upprätthålla balanserade och konstruktiva leverantörsrelationer är avgörande för såväl ansvarsfullt företagande som långsiktig stabilitet i leverantörskedjan. Robusta relationer stärker också leveranskontinuiteten, vilket blir allt viktigare mot bakgrund av den geopolitiska osäkerheten.

Policy och företagskultur

Ericssons värderingar kommer till uttryck i den affärsetiska koden, som utgör ramverket för etiskt beslutsfattande och riskhantering. Den omfattar områden såsom mutor, korruption, ekonomiska oegentligheter, intressekonflikter, trakasserier och konkurrensbegränsande beteenden. Ericsson tillhandahåller även mer detaljerad vägledning inom bland annat antikorruption, gåvor och representation, hantering av tredje parter, intressekonflikter, åtgärder mot penningtvätt, konkurrensrätt samt regler om insiderhandel.

Uppförandekoden för affärspartners ställer krav på att leverantörer upprätthåller en kultur präglad av integritet, transparens, regelefterlevnad och affärsetiska metoder. Mer information om den affärsetiska koden och uppförandekoden för affärspartners finns i avsnittet [Allmänna upplysningar](#).

Ericssons koncernpolicy för påverkansarbete (Government and Policy Advocacy) anger att politiska, regulatoriska och anseenderelaterade risker ska förutses, analyseras, hanteras och begränsas. Policyen fastställer att Ericsson skall bedriva opinionsbildning och påverkansarbete på ett transparent, ansvarsfullt och etiskt sätt.

Kanaler för rapportering av bristande regelefterlevnad

Ericssons medarbetare förväntas rapportera misstänkt bristande regelefterlevnad så att detta kan utredas och hanteras, samt för att möjliggöra identifiering, förebyggande och avhjälpan av missförhållanden och brister i interna kontroller. Ericsson Compliance Line är en särskild kommunikationskanal för anställda och externa intressenter. Rapportering kan ske via en säker webbplats eller per telefon. Tjänsten drivs av en tredje part, är tillgänglig dygnet runt och möjliggör rapportering från ett stort antal länder och på flera språk. Möjlighet till anonym rapportering finns när så är tillåtet enligt lag. Under året har rapporter inkommit även från tredje part, vilket visar att kanalen är känd och använd även bland externa intressenter.

När så är tillämpligt kan medarbetare och externa intressenter även rapportera via lokala kanaler som inrättats i enlighet med EU:s visseblåsardirektiv. Medarbetare kan dessutom rapportera misstänkt bristande regelefterlevnad direkt till sin närmaste chef, chefens överordnade eller till funktionerna People (personal), Legal (juridik) eller Compliance (regelefterlevnad). Repressalier mot personer som i god tro rapporterar misstänkta överträdelser tolereras inte.

Förebyggande och upptäckt av korruption och mutor

Riskbedömningar

Ericssons program för etik och regelefterlevnad bygger på en riskbaserad metodik. Under 2025 genomfördes 14 riskbedömningar

avseende regelefterlevnad och integritet inom utvalda affärsområden och regionala säljorganisationer, med fokus på regioner och verksamheter med förhöjd exponering utifrån risk och verksamhetens kontext.

Utvärderingarna gör det möjligt att identifiera och hantera centrala efterlevnads- och integritetsrisker inom områden som försäljningsmetoder, tredjepartshantering, gåvor och representation, myndighetskontakter, sponsring och donationer, intressekonflikter och mänskliga rättigheter. De omfattar aspekter såsom ledarskap och företagskultur samt hur risker förstås, ägs och hanteras inom verksamheten. Under 2025 utökades omfattningen till att även omfatta bredare riskeman, däribland bedrägerier, sanktioner och exportkontroller, vilket speglar ett förändrat omvärldsläge.

För att säkerställa ansvarstagande och skyndsamma åtgärder följs status för identifierade åtgärder upp i ett särskilt verktyg som ger full spårbarhet från första iakttagelse till avslutat ärende.

Tredjepartshantering

Ericsson har ett globalt, riskbaserat program för tredjepartshantering i syfte att förebygga, upptäcka och hantera risker, inklusive risker för mutor och korruption, i relationer med tredje part. Hantering av regelefterlevnadsrisker är integrerat i Bolagets affärsprocesser, och såväl företagsledare som chefer och anställda förväntas ta ansvar för dessa risker. Ett centralt team av experter inom systematisk riskbedömning och dataanalys ansvarar för centrala delar av programmet såsom bedömningar av Bolagets riskexponering och potentiellt skadeståndsansvar som kan uppstå i samband med relationer med tredje part.

Vid identifierad förhöjd risk kan olika riskreducerande åtgärder vidtas, däribland riktad utbildning, tredjepartscertifieringar, förhandsgodkännande av finansiella transaktioner och, i allvarliga fall, spärrar och avslag av betalningar. Ericsson använder sig även regelbundet av sina revisionsrättigheter och genomför externa kontroller av leverantörer för att verifiera att tredje part bedriver sin verksamhet på ett korrekt sätt.

Under 2025 utökade Ericsson antalet riskindikatorer i processerna för tredjepartshantering, för att ytterligare stärka landspecifika riskbedömningar, bland annat genom att inkludera risker kopplade till organiserad brottslighet och penningtvätt.

Hantering av misstänkta regelöverträdelser

Ericsson tillhandahåller flera kanaler där medarbetare och externa intressenter kan rapportera misstänkta överträdelser av styrdokument eller lagar. Ett centralt team tar emot och gör en inledande bedömning av inkomna ärenden. Ärenden som kräver vidare utredning överlämnas till ett specialiserat utredningsteam.

De team som ansvarar för att bedöma, utreda och vidta åtgärder med anledning av misstänkt bristande regelefterlevnad tillhör enheten Compliance Office and Investigations, som är organisatoriskt oberoende av affärs- och marknadsområdena. Enheten leds av chefen för Compliance Office and Investigations, som rapporterar till chefsjuristen och som har en oberoende rapporteringslinje till styrelsens Audit & Compliance Committee. Rapportering till kommittén omfattar information om bekräftade eller misstänkta allvarliga överträdelser av den affärsetiska koden, insikter och lärdomar från utredningar och vidtagna åtgärder, identifierade mönster och trender, samt framväxande risker och utmaningar i den juridiska och regulatoriska miljön.

Kommunikation av policyer mot mutor och korruption

Ericssons medarbetare får ta del av Ericssons affärsetiska kod i samband med att de börjar sin anställning och ska då bekräfta att de har tagit del av och förbinder sig att följa den. Bekräftelsen upprepas därefter årligen, om inte koncernledningen beslutar annat. Denna återkommande bekräftelse bidrar till att upprätthålla medvetenhet om och efterlevnad av Bolagets etiska normer.

För att stödja kontinuerligt lärande och ökad medvetenhet om etiska frågor publicerar Ericsson det globala interna nyhetsbrevet Integrity Insider. Nyhetsbrevet innehåller anonymiserade fall av missförhållanden och oegentligheter, lärdomar från andra bolag och tillsynsärenden, samt uppmärksammar medarbetare som har visat prov på integritet i sitt agerande. Det innehåller också information som kan användas av medarbetare och team för att föra strukturerade samtal om integritet. Nyhetsbrevet är en av Ericssons mest lästa interna publikationer och stärker medvetenheten om förväntat beteende och om konsekvenserna av otillbörligt agerande.

Misstänkt bristande regelefterlevnad och korrigerande åtgärder

I tabellen till höger redovisas antalet inkomna ärenden om misstänkt bristande regelefterlevnad, hur många som utretts, hur många som under rapporteringsåret bekräftats vara överträdelser av den affärsetiska koden, samt antalet pågående utredningar vid årets slut. Utredningstiden varierar beroende på ärendets komplexitet, vilket innebär att samtliga ärenden inte avslutas samma år som de rapporteras. Antalet bekräftade fall och pågående utredningar kan därför omfatta ärenden som inkommit under tidigare rapporteringsperioder. En stor del av de rapporterade ärendena hänvisas inte till formell utredning, eftersom de ofta avser förfrågningar av allmän karaktär eller inte berör oegentligheter eller överträdelser av den affärsetiska koden. När det är relevant vidarebefordras dessa ärenden till berörd funktion för uppföljning.

Rapporterade, utredda och bekräftade fall av bristande regelefterlevnad

	2025	2024	2023
Mottagna och utredda ärenden			
Rapporterade	1 153	1 201	1 201
Ej överlämnade för utredning ¹⁾	1 018	1 063	1 076
Överlämnade för utredning	135	138	125
Status vid årets slut			
Bekräftade fall ²⁾	62	61	91
Pågående utredningar	37	49	78

¹⁾ Mottagna men ej utredda ärenden av typen allmänna förfrågningar eller andra ärenden som ej rörde oegentligheter eller överträdelser av den affärsetiska koden.

²⁾ Ärenden som avslutats under rapporteringsåret och där överträdelser bekräftats. Omfattar även ärenden som initialt rapporterats under tidigare år.

Rapporterade ärenden per kategori

	2025	2024	2023
Oegentligheter, korruption och regelöverträdelser	113	123	153
Intressekonflikter	62	73	86
Personalfrågor	497	496	475
Diskriminering	14	19	6
Trakasserier	84	79	– ¹⁾
Mänskliga- och arbetstagarrättigheter	–	–	–
Verksamhetsrelaterat	214	179	183
Övrigt ²⁾	169	232	298
Totalt	1 153	1 201	1 201

¹⁾ Ärenden som rörde trakasserier inkluderades i "Personalfrågor" fram till 2023. Tidigare siffror har inte omräknats.

²⁾ Omfattar rapporterade ärenden kopplade till miljömässig hållbarhet, hälsa och säkerhet samt frågor som ej ansetts vara kopplade till misstankar om bristande regelefterlevnad, såsom produktkvalitetsfrågor, medarbetare som testar Compliance Line eller kommentarer av allmän karaktär. När det ansetts vara relevant har dessa ärenden vidarebefordrats till berörd funktion för uppföljning enligt deras processer.

Korrigerande och disciplinära åtgärder per kategori¹⁾

	2025	2024	2023
Uppsägningar och avskedanden	47	82	112
Degraderingar	–	–	–
Skriftliga varningar	41	60	58
Muntliga varningar	6	19	28
Avskedsansökningar	2	6	1
Övriga åtgärder	22	29	2
Totalt	118	196	201

¹⁾ Åtgärder som vidtagits till följd av bekräftade överträdelser av Ericssons affärsetiska kod. Varje åtgärd representerar en unik individ, och därmed kan inte summan av de åtgärder som visas i denna tabell direkt jämföras med antalet bekräftade fall i tabellen ovan, eftersom ett enskilt fall kan omfatta flera individer. Om en individ har varit föremål för mer än en korrigerande åtgärd har endast den allvarligaste åtgärden tagits med i tabellen ovan.

Utbildning om arbete mot korruption och mutor

Målgrupp	Målgruppens storlek ²⁾	Typ	Slutförandegrad ¹⁾		
			2025	2024	2023
Hela arbetsstyrkan	95 000	Bekräftelse av den affärsetiska koden	99 %	99 %	98 %
		Utbildning i den affärsetiska koden	99 %	99 %	99 %
Riskutsatta roller ³⁾	11 000	Utbildning för medarbetare exponerade för förhöjda risker	97 %	94 %	98 %

¹⁾ Slutförandegraden beräknas genom att antalet personer som har slutfört relevant utbildning divideras med det totala antalet personer i målgruppen som anvisats att gå samma utbildning.

²⁾ Antalet personer (avrundat) i respektive målgrupp vid utgången av innevarande rapporteringsår. Storleken på en målgrupp kan ändras över tid i samband med att definitioner och omfattning revideras.

³⁾ Se beskrivningen nedan för definitionen av denna medarbetarkategori.

Utbildning i policyer mot mutor och korruption

Ericsson tillhandahåller utbildning i motverkande av mutor och korruption till sina medarbetare. Samtliga anställda och all extern personal ska genomföra en webbaserad utbildning i Bolagets affärsetiska kod. Bolaget tillhandahåller även specifik antikorrupsionsutbildning till chefer och medarbetare med förhöjd riske exponering, däribland personer som har direktkontakt med offentliga tjänstemän, kunder eller leverantörer, medarbetare som deltar i försäljnings- eller förvävsaktiviteter samt medarbetare som är behöriga att ingå avtal för Ericssons räkning.

Koncernledningen och styrelsen får regelbundna uppdateringar i regel efterlevnadsfrågor. Samtliga styrelseledamöter och medlemmar i koncernledningen deltog under året i sådana informations- och uppdateringstillfällen.

Bekräftade fall av korruption och mutor

Under 2025 har Ericsson varken erkänt sig skyldigt till eller fällts i domstol för överträdelser av lagar mot korruption och mutor. Inga relaterade böter har heller utfärdats.

Förebyggande av konkurrens-hämmande förfaranden

Ericssons koncernpolicy för konkurrensrätt kräver att samtliga medarbetare följer tillämplig konkurrenslagstiftning. En särskild enhet för konkurrensrätt ansvarar för att övervaka regel efterlevnaden inom detta område och genomför årliga utbildningsinsatser, med kompletterande riktade utbildningar för medarbetare vars roller innebär förhöjd risk för bristande regel efterlevnad. Utöver specialisterna på konkurrenslagstiftning inom koncernfunktionen Legal utses kontaktpersoner inom konkurrensrätt inom hela företaget för att stödja i arbetet med regel efterlevnad och för att i ett tidigt skede identifiera och begränsa potentiella risker i regel efterlevnaden av konkurrenslagstiftningen.

Politisk engagemang och påverkansarbete

Ericsson deltar i nationella och transnationella bransch- och handelsorganisationer som delar Bolagets värderingar och som har stabila policypositioner över tid. Bolaget lämnar inte bidrag till politiska partier eller enskilda politiker, men stödjer frivilliga medarbetarbidrag i den utsträckning detta är tillåtet enligt lokal lagstiftning och tillämpliga rapporteringskrav.

Ericsson är medlem i flera branschorganisationer och handelskammare på nationell nivå som i varierande grad verkar för eller påverkar utformningen av nationella policies och lagstiftning. Bolaget deltar inte medvetet i påverkansarbete som skulle kunna undergräva dess åtagande om etiska affärsmetoder. Alla nya eller förnyade medlemskap i bransch- eller yrkesföreningar genomgår en regel efterlevnadsgranskning. Samma principer gäller när medarbetare deltar i påverkansarbete för sådana organisationers räkning. När påverkan utövas genom medlemskap i branschorganisationer strävar Ericsson efter att säkerställa att organisationernas ståndpunkter är i linje med Bolagets egna policymål.

En särskild enhet med ansvar för politiskt engagemang och påverkansarbete följer löpande dessa aktiviteter. Chefen för denna enhet informerar vid behov styrelsen om strategiskt relevanta frågor. Enbart behöriga medarbetare får delta i påverkansarbete, och alla väsentliga kontakter med offentliga tjänstemän dokumenteras och rapporteras i enlighet med tillämpliga lokala regelverk. Regler för gåvor och representation gentemot offentliga tjänstemän anges i en särskild policy. Ericsson är registrerat i följande öppenhetsregister:

- EU:s öppenhetsregister: Ericsson, 02021363105-42.
- US Federal Lobbying Register: Ericsson Inc., 13791-12 (Senate ID)/336820000 (House ID).

Under 2025 hade inga medlemmar i koncernledningen, styrelsen eller kommittén för Audit and Compliance haft jämförbara befattningar

inom offentlig förvaltning under de två år som föregick deras utnämning. Bakgrundskontroller genomförs för alla högre chefer inom två ledningsnivåer från VD och koncernchef.

Ekonomiska bidrag och bidrag in natura

Ericssons Political Action Committee ger medarbetare i USA möjlighet att frivilligt samordna privata ekonomiska bidrag till politiska kandidaters kampanjer. Organisationer som medarbetare väljer att stödja granskas enligt fastställda kriterier och kan, upp till ett angivet tak, erhålla ett motsvarande ekonomiskt bidrag från Bolaget. Dessa matchningar betraktas som välgörenhetsdonationer och hanteras i enlighet med koncernens gemensamma process för ekonomiska bidrag. Under 2025 uppgick dessa donationer till totalt 311 000 kronor. Inga bidrag in natura lämnades.

Väsentliga policyfrågor

Utbyggnad av 5G standalone och högkvalitativa mobilnät som möjliggör uppkoppling är central för ekonomisk utveckling. Medan vissa marknader skapar incitament för privata investeringar och innovation, saknar andra tillräckliga förutsättningar. Detta ställer beslutsfattare inför utmaningar kopplade till konkurrenskraft, ekonomisk säkerhet och datasuveränitet. Med 5G och 6G, har nationell säkerhet och industriell konkurrenskraft blivit allt mer framträdande inslag i det geopolitiska landskapet, vilket gjort att uppkoppling till en prioriterad politisk fråga. Ericsson bedriver policy- och påverkansarbete i syfte att stödja Bolagets strategi, med fokus på fem övergripande teman:

- att påskynda utbyggnad och införande av nästa generations uppkoppling,
- att främja öppen innovation och rättvis global konkurrens,
- att utveckla den datadrivna ekonomin genom AI, molnteknik och digitala allmännyttiga tjänster,
- att säkerställa säkra och robusta nätinfrastruktur, samt
- att driva en energieffektiv och hållbar digitalisering.

Hantering av förbindelser med leverantörer

Information om bedömning av risker i leverantörskedjan, inklusive potentiell hållbarhetspåverkan och integrering av sociala och miljömässiga kriterier i valet av leverantörer, finns i miljöavsnitten och i avsnittet [Arbetstagare i värdekedjan](#).

Betalningspraxis

Ericsson har mer än 15 000 aktiva direkta leverantörer och strävar efter en transparent, rättvis och ansvarsfull betalningspraxis gentemot dessa. Bolaget har inrättat processer som stödjer korrekta betalningar i rätt tid i enlighet med avtalsvillkor och tillämplig lagstiftning.

I genomsnitt betalas fakturor inom 81 dagar från början av den avtalsenliga eller lagstadgade betalningsfristen. Standardvillkoret enligt Ericssons inköpsvillkor är 120 dagar. Faktiska betalningsvillkor kan dock variera beroende på land, regulatoriska krav, finansieringsarrangemang och kommersiella överenskommelser.

Ericsson kategoriserar leverantörsbasen utifrån överenskomna betalningsvillkor: mindre än 60 dagar, 60 till 120 dagar samt mer än 120 dagar. Fakturor från 74 av de 100 största leverantörerna, mätt i inköpsvärde och motsvarande 84 % av det totala inköpsvärdet, betalas inom 120 dagar, vilket är i linje med Bolagets globala standardvillkor.

Betalningsvillkor fastställs i dialog med leverantörerna i syfte att säkerställa en

rättvis och ansvarsfull hantering som beaktar såväl större leverantörer som små och medelstora företag. Enligt Bolagets interna register skedde inga formella rättsprocesser relaterade till sena betalningar under rapporteringsperioden. Genomsnittliga avtalsvillkor och betalningstider beräknas med en viktad metod baserad på fakturavärden.

Skatter och internprissättning

Med kunder i över 175 länder är Ericsson medvetet om skatternas samhällsviktiga roll för att stödja hållbar utveckling.

Ericsson ser skatter som ett ansvar som, tillsammans med skapandet av arbetstillfällen, anlitande av lokala leverantörer samt andra direkta och indirekta ekonomiska effekter, bidrar till socioekonomisk utveckling. Koncernens globala närvaro innebär dock att den omfattas av komplexa skattereguleringar som kan vara föremål för varierande tolkningar.

Bolagets policy är att följa såväl syftet med som kraven i tillämplig skattelagstiftning samt att hantera skatter med integritet, noggrannhet och transparens, och att upprätthålla ett öppet förhållningssätt gentemot skattemyndigheter.

Ericsson följer lokala skattereguleringar samt internationella riktlinjer fastställda av OECD, andra standardsättare och tillsynsmyndigheter, inklusive principen om arm-längds avstånd. Bolaget tillämpar inte skatteupplägg som saknar ekonomisk substans och använder inte lågskattejurisdiktioner i skatteplaneringssyfte.

Styrning av AI

Ericsson strävar efter att påskynda användningen av AI på ett etiskt, ansvarsfullt och lagenligt sätt för att skydda Bolagets, medarbetarnas, kundernas och övriga intressenters intressen och säkerhet. AI används koncernövergripande i olika aktiviteter, såsom produktutveckling och implementering, samt i interna processer.

Ericsson har inrättat ett tvärfunktionellt program för ansvarsfull AI för att etablera ett ramverk för riskhantering och styrning. Programmet är förankrat i Ericsson koncernövergripande teknologipolicy (Development, Innovation and Use of Technology Policy), som fastställer Bolagets grundläggande förhållningssätt till AI. Exempelvis är rättvishet (fairness) en av de grundläggande principerna och syftar till att främja etisk och inkluderande AI-användning samt minska risken för diskriminerande eller partiska resultat. Samtliga medarbetare som arbetar med AI ska följa dessa grundläggande principer och krav.

Ericsson följer tillämplig lagstiftning och relevanta ramverk, såsom EU:s AI-förordning, OECD:s AI-principer och EU:s etiska riktlinjer för tillförlitlig AI. Bolaget tillhandahåller även en grundläggande AI-utbildning till medarbetare för att främja införande, ansvarsfull användning och riskmedvetenhet.

Bilaga

√ Helt infasad (√) Delvis infasad

1. ESRS-upplysningskrav som uppfylls samt infasade upplysningar

ESRS-standard	Upplysningskrav	Sida/Sidor	Infasad
ESRS 2 Allmänna upplysningar	BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringarna	95	
	BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	95	
	GOV-1 ¹⁾ Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	103	
	GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	104	
	GOV-3 ¹⁾ Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	105	
	GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet	95	
	GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	105	
	SBM-1 ¹⁾ Strategi, affärsmodell och värdekedja	96–97	
	SBM-2 ¹⁾ Intressenters intressen och synpunkter	98	
	SBM-3 ¹⁾ Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	97, 100–102	(√)
IRO-1 ¹⁾ Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	98–99		
IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring	95		
E1 – Klimatförändringar	E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	106–107	
	E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar	106	
	E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	108–109	
	E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	108	
	E1-5 Energianvändning och energimix	109–110	
	E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	110	
	E1-9 Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter	–	√
E2 Föreningar	E2-1 Policyer relaterade till förening	112	
	E2-2 Åtgärder och resurser relaterade till förening	112	
	E2-3 Mål relaterade till förening	112	
	E2-5 Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter	– ²⁾	
	E2-6 40b Förväntade finansiella effekter av föreningsrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter	113	
E3 Vattenresurser och marina resurser	E3-1 Policyer för vattenresurser och marina resurser	113	
	E3-2 Åtgärder och resurser för vattenresurser och marina resurser	113	
	E3-3 Mål för vattenresurser och marina resurser	113	
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	E5-1 Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	114–115	
	E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	115	
	E5-3 Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	115	
	E5-4 Resursinflöden	115	
	E5-5 Resursutflöden	115–116	
	– Volym av elektroniskt avfall (enhetsspecifik)	116	
S1 Den egna arbetskraften	S1-1 Policyer för den egna arbetskraften	120	
	S1-2 Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående konsekvenser	120	
	S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem	120–121	
	S1-4 Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	121–122	
	S1-5 Mål för hur väsentliga konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas, och väsentliga risker och möjligheter hanteras	122	
	S1-6 Uppgifter om företagets anställda	122–123	
	S1-7 Uppgifter om medarbetare i den egna arbetskraften som inte är anställda	123	
	S1-8 Kollektivavtalstäckning och social dialog	123	
	S1-9 Mångfaldsindikatorer	123	
	S1-10 Tillräckliga löner	124	
	S1-11 Socialt skydd	–	√
	S1-13 Mått för utbildning och kompetensutveckling	123	
	S1-14 Mått för arbetsmiljö	124	
	S1-16 Ersättningsmått (löneskillnader och total ersättning)	124	
	S1-17 Incidenter, anmälningar och allvariga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter	125	

¹⁾ Inklusive ytterligare krav i tillämpliga ämnesspecifika standarder.²⁾ Denna upplysning kräver information från aktörer i värdekedjan som för närvarande inte är tillgänglig. Ericsson tillämpar därför övergångsbestämmelserna i ESRS 1, avsnitt 10.2, och lämnar inte denna upplysning. Ytterligare information finns på sidan 113.

ESRS-standard	Upplysningskrav		Sida/Sidor	Infasad
S2 Arbetstagare i värdekedjan	Alla	Ericsson har lämnat upplysningar som i allt väsentligt överensstämmer med de 15 upplysningskraven i ESRS S2, S3 och S4, men gör inte anspråk på fullständig efterlevnad av dessa standarder.	125	✓
S3 Berörda samhällen	Alla	Utöver de föreskrivna upplysningskraven lämnas enhetsspecifika mått relaterade till leverantörsrevisioner och granskning av människorättsrelaterade risker i samband med försäljningsmöjligheter.	128	✓
S4 Konsumenter och slutanvändare	Alla		130	✓
G1 Ansvarfullt företagande	G1-1	Affärsetiska policyer och företagskultur	132	
	G1-2	Hantering av förbindelser med leverantörer	135	
	G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	132-133	
	-	Rapporterade ärenden avseende brister i regelefterlevnad (enhetsspecifik)	133	
	-	Korrigerande och disciplinära åtgärder (enhetsspecifik)	133	
	G1-4	Bekräftade fall av korruption och mutor	134	
	G1-5	Politiskt inflytande och lobbyverksamhet	134	
	G1-6	Betalningspraxis	135	

2. Datapunkter från annan EU-lagstiftning

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Förordningen om hållbarhetsupplysningar	Pelare 3	Referensvärdesförordningen	EU:s klimatlag	Sida/Sidor
GOV-1	Könsfördelning i styrelsen punkt 21 d	✓	✓		103
GOV-1	Procentandel oberoende styrelseledamöter punkt 21 e	✓	✓		103
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet punkt 30	✓			95
SBM-1	Inblandning i verksamheter relaterade till fossila bränslen punkt 40 d i	✓	✓		Ej väsentlig
SBM-1	Inblandning i verksamheter relaterade till kemikalieproduktion punkt 40 d ii	✓	✓		Ej väsentlig
SBM-1	Deltagande i verksamhet med relaterade till kontroversiella vapen punkt 40 d iii	✓	✓		Ej väsentlig
SBM-1	Inblandning i verksamheter relaterade till odling och produktion av tobak punkt 40 d iv		✓		Ej väsentlig
E1-1	Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 punkt 14			✓	106-107
E1-1	Bolaget är exkluderat från EU:s Parisanpassade referensvärden	✓	✓		107
E1-4	Mål för minskning av växthusgasutsläpp punkt 34	✓	✓	✓	108
E1-5	Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan) punkt 38	✓			109
E1-5	Energianvändning och energimix punkt 37	✓			109
E1-5	Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan punkterna 40-43	✓			110
E1-6	Brutto och totala växthusgasutsläpp Scope 1, 2, 3 punkt 44	✓	✓	✓	110
E1-6	Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp punkterna 53-55	✓	✓	✓	110
E1-7	Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter punkt 56			✓	111
E1-9	Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker punkt 66		✓		Infasad
E1-9	Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk punkt 66 a och Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk punkt 66 c		✓		Infasad
E1-9	Uppdelning av det redovisade värdet på företagets fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser punkt 67 c		✓		Ej väsentlig
E1-9	Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter punkt 69		✓		Infasad
E2-4	Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark, punkt 28	✓			Ej väsentlig
E3-1	Vatten- och marina resurser punkt 9	✓			113
E3-1	Särskild policy punkt 13	✓			113
E3-1	Hållbara oceaner och hav punkt 14	✓			Ej väsentlig
E3-4	Total mängd återvunnet och återanvänt vatten punkt 28 c	✓			Ej väsentlig
E3-4	Total vattenförbrukning i m ³ per nettointäkter av egen verksamhet punkt 29	✓			Ej väsentlig
E4-IRO 1	Upplysningar om verksamhet som har negativ påverkan på områden med känslig biologisk mångfald punkterna 16 a, 16 b, 16 c	✓			Ej väsentlig
E4-2	Hållbara metoder eller policyer för mark eller jordbruk, Hållbara metoder eller policyer för hav, Policyer för att motverka avskogning punkterna 24 b, 24 c, 24 d	✓			Ej väsentlig
E5-5	Icke-återvunnet avfall punkt 37 d	✓			116
E5-5	Farligt avfall och radioaktivt avfall punkt 39	✓			116

Upplyningskrav och relaterad datapunkt		Förordningen om hållbarhetsupplysningar	Pelare 3	Referensvärdesförordningen	EU:s klimatlag	Sida/Sidor
S1–SMB 3	Risk att utsättas för tvångsarbete punkt 14 f och Risk att utsättas för barnarbete punkt 14 g	✓				Ej väsentlig
S1–1	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 20	✓				105, 120
S1–1	Policyer för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 21	✓		✓		95, 120
S1–1	Processer och åtgärder för att förhindra människohandel punkt 22	✓				120
S1–1	Policy för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett ledningssystem för att hantera sådana punkt 23	✓				120
S1–3	Mekanismer för klagomålshantering punkt 32 c	✓				120–121
S1–14	Antal dödsfall samt antal och andel arbetsrelaterade olyckor punkt 88 b och c	✓		✓		124
S1–14	Antal förlorade dagar till följd av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom punkt 88 e	✓				124
S1–16	Ojusterad löneklyfta mellan könen punkt 97 a	✓		✓		124
S1–16	Överdrivet hög ersättningskvot för VD punkt 97 d	✓				124
S1–17	Fall av diskriminering, punkt 103 a	✓				125
S1–17	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 104 a	✓		✓		125
S2–SMB 3	Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan punkt 11 b	✓				125
S2–1	Åtaganden i policy avseende mänskliga rättigheter punkt 17	✓				105, 126
S2–1	Policyer relaterade till arbetstagare i värdekedjan punkt 18	✓				126
S2–1	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 19	✓		✓		126
S2–1	Policyer avseende tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 19			✓		95, 125–126
S2–4	Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till Bolagets värdekedja i tidigare och senare led punkt 36	✓				126
S3–1	Åtaganden i policy avseende mänskliga rättigheter punkt 16	✓				105, 128
S3–1	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer punkt 17	✓		✓		128
S3–4	Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 36	✓				128
S4–1	Policyer relaterade till konsumenter och slutanvändare punkt 16	✓				130
S4–1	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 17	✓		✓		130
S4–4	Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 35	✓				131
G1–1	FN:s konvention mot korruption punkt 10 b	✓				132
G1–1	Skydd för visseblåsare punkt 10 d	✓				132
G1–4	Böter för överträdelse av lagar om antikorrupcion och mutor punkt 24 a	✓		✓		134
G1–4	Standarder för korruptionsbekämpning och mutor punkt 24 b	✓				132

3. Uttalande om tillbörlig aktsamhet

Centrala delar av tillbörlig aktsamhet	Upplysningar i hållbarhetsrapporten	Sida/Sidor	Upplysningarna avser	
			Människor	Miljö
a) Integrering tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	Information till och behandling av hållbarhetsfrågor i styrelsen och koncernledningen	104	✓	✓
	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	105	✓	✓
	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	97, 100–102	✓	✓
b) Dialog med berörda intressenter i alla huvudstegen av tillbörlig aktsamhet	Information till och behandling av hållbarhetsfrågor i styrelsen och koncernledningen	104	✓	✓
	Intressenters intressen och synpunkter	98	✓	✓
	Arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter	98–100	✓	✓
	Policyer för den egna arbetskraften	120	✓	
	Processer för dialog med den egna arbetskraften och deras företrädare avseende påverkan	120	✓	
	Policyer för arbetstagare i värdekedjan	126	✓	
	Processer för dialog med arbetstagare i värdekedjan avseende påverkan	126	✓	
	Policyer för berörda konsumenter och slutanvändare	130	✓	
c) Identifiering och bedömning av negativa påverkan	Arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter	98–100	✓	✓
	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	97, 100–102	✓	✓
	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter – Klimatförändringar	106		✓
	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter – Föroreningar	112		✓
	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter – Vatten- och marina resurser	113		✓
	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter – Resursanvändning och cirkulär ekonomi	114		✓
	Väsentlig påverkan risker och möjligheter – Den egna arbetskraften	119	✓	
	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter – Arbetstagare i värdekedjan	125	✓	
d) Vidta åtgärder för att hantera negativ påverkan	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter – Konsumenter och slutanvändare	130	✓	
	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	106–107		✓
	Vidta åtgärder avseende väsentlig påverkan, risker och möjligheter – Klimatförändringar	108–109		✓
	Vidta åtgärder avseende väsentlig påverkan, risker och möjligheter – Föroreningar	112		✓
	Vidta åtgärder avseende väsentlig påverkan, risker och möjligheter – Vatten- och marina resurser	113		✓
	Vidta åtgärder avseende väsentlig påverkan, risker och möjligheter – Resursanvändning och cirkulär ekonomi	115		✓
	Vidta åtgärder avseende väsentlig påverkan, risker och möjligheter – Den egna arbetskraften	121–122	✓	
	Vidta åtgärder avseende väsentlig påverkan, risker och möjligheter – Arbetstagare i värdekedjan	126–128	✓	
e) Uppföljning av effektiviteten i dessa åtgärder och kommunikation	Vidta åtgärder avseende väsentlig påverkan, risker och möjligheter – Berörda samhällen	131	✓	
	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringar	108		✓
	Mål relaterade till den egna arbetskraften	122	✓	
	Mål relaterade till arbetstagare i värdekedjan	128	✓	
	Energianvändning och energimix	109		✓
	Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	110		✓
	Resursinflöden	115		✓
	Resursutflöden	115–116		✓
	Mätetal avseende mångfald	123	✓	
	Skäliga löner	124	✓	
	Mätetal avseende utbildning och kompetensutveckling	123	✓	
	Mätetal för hälsa och säkerhet	124	✓	
	Ersättningsmått	124	✓	
	Incidenter, klagomål och väsentlig påverkan på mänskliga rättigheter	125	✓	
Resultat från leverantörsrevisioner och korrigerande åtgärder	127	✓		
Mått för Sensitive Business	131	✓		

4. Utsläppsfaktorer

Utsläppsfaktorer som har använts för att beräkna växthusgasutsläpp	GWP ¹⁾ , kgCO ₂ e	Måttenhet	Källa
Scope 1 – direkta utsläpp			
Bränslen och köldmedier			
Naturgas	0,18	kWh	DEFRA 2025
Diesel	0,26	kWh	DEFRA 2025
Bensin	0,23	kWh	DEFRA 2025
Köldmedier	466–14 800	kg	IPCC:s fjärde utvärderingsrapport
Scope 2 – indirekta utsläpp			
Inköpt energi			
El från fossila källor	0,01–1,32	kWh	IEA 2025, US EIA 2025, AIB 2025, leverantörsspecifika beroende på plats/land
El från kärnkraft	0,00	kWh	IEA 2025
El från förnybara källor	0,00	kWh	Leverantörsspecifik
Residualmix för marknadsbaserade beräkningar	0,02–0,90	kWh	AIB 2025
Fjärrkyla	0,01–0,40	kWh	IEA 2025
Fjärrvärme	0,05–0,21	kWh	Genomsnitt per land
Scope 3 – övriga indirekta utsläpp			
Utsläpp från produkter, vaggas till grind (globalt medelvärde)	11,6	kg	Specifik för Ericsson ²⁾
Resor			
Flyg	0,08–0,38	pkm	DEFRA 2025
Väg	0,19	pkm	EPA 2025
Järnväg	0,04–0,06	pkm	Genomsnitt per land
Utgiftsbaserade icke-specifierade resor	0,08–1,90	USD	Genomsnitt per land
Hotell	25	natt	Genomsnitt per land
Transport			
Flyg	0,67–0,96	tonkm	DEFRA 2025 (justerad ³⁾)
Väg	0,10	tonkm	DEFRA 2025 (justerad ³⁾)
Sjö	0,03	tonkm	DEFRA 2025 (justerad ³⁾)
Järnväg	0,04	tonkm	DEFRA 2025 (justerad ³⁾)
Utgiftsbaserade icke-specifierade transporter	0,05–0,18	USD	Specifik för Ericsson ²⁾
Utsläpp under användningsfasen (globalt medelvärde)	0,43	kWh	IEA

¹⁾ Global uppvärmningspotential (Global Warming Potential)

²⁾ Baserat på datakällor somecoinvent, IEA samt extern och intern vetenskaplig forskning och analys, inklusive bedömningar av livscykelanalyser och verifierade leverantörsspecifika data.

³⁾ Ericsson tillämpar konservativa justeringar av underliggande data för att bättre avspeglar faktiska förhållanden, till exempel genom att tillämpa transportvägar som är längre än det direkta avståndet.

5. Övriga mätetal

I denna bilaga ingår miljö- och sociala mätetal som ofta efterfrågas av intressenter men som inte ingår i hållbarhetsrapportens huvuddel eftersom de inte bedöms vara väsentliga.

Mätetal	Enhet	2025	2024	2023
Miljö				
Indikatorer inom miljöstyrning				
Vattenuttag i den egna verksamheten	m ³ i miljontal	0,85	1,12	0,90
Vattenuttagsintensitet	m ³ /nettoomsättning, MSEK	3,59	4,52	3,44
Utsläpp av luftföroreningar i den egna verksamheten				
Kvävedioxid (NO _x)	ton	24	26	38
Svaveloxid (SO _x)	ton	46	50	62
Luftpartiklar	ton	7	8	11
Samhällsansvar				
Medarbetarnöjdhet per kön				
Män	(Genomsnittlig poäng, skala 0–100)	79	79	80
Kvinnor	(Genomsnittlig poäng, skala 0–100)	78	79	80
Alla anställda	(Genomsnittlig poäng, skala 0–100)	79	79	80
Samhällspåverkan				
Mätetal för påverkan från digital utbildning				
Barn och unga som påverkats	Antal, ackumulerat	671 063	567 017	485 200
Länder som omfattas	Antal, ackumulerat	47	45	43
Finansiell inkludering – Ericsson Mobile Wallet				
Registrerade konton	Antal, miljontal	605	530	457
Aktiva användare	Antal, miljontal	96	85	85

6. SASB-referensindex

Standard: Teknik- och kommunikationssektorn – Hårdvara (2023)

Kod för mätetal	Mätetal	Sida/Sidor	Kommentarer
Produktsäkerhet			
TC-HW-230a.1	Beskrivning av tillvägagångssätt för att identifiera och hantera datasäkerhetsrisker i produkter	20	
Mångfald i personalstyrkan			
TC-HW-330a.1	Andel män och kvinnor samt representation av olika etniska grupper i (a) koncernledningen, (b) icke-verkställande chefer, (c) teknisk personal och (d) alla övriga medarbetare	123	Sekretesslagstiftning i många länder hindrar Ericsson från att samla in detaljerade uppgifter om etnisk tillhörighet.
Hantering av produktlivscyklar			
TC-HW-410a.1	Andel produkter som innehåller ämnen som ska deklaras enligt IEC 62474	Ej rapporterat	
TC-HW-410a.2	Andel produkter som uppfyller kraven för EPEAT-registrering eller motsvarande	Ej rapporterat	Ericssons nätutrustning omfattas normalt inte av sådana certifieringssystem.
TC-HW-410a.3	Andel produkter som är certifierade enligt en energieffektivitetscertifiering	Ej rapporterat	
TC-HW-410a.4	Vikt på uttjänta produkter och återvunnet elektroniskt avfall, andel återvunnet	116	
Hantering av leverantörskedja			
TC-HW-430a.1	Andel direktleverantörers anläggningar som granskats enligt RBA:s validerade granskningsprocess (VAP) eller motsvarande, fördelat på (a) alla anläggningar och (b) högriskanläggningar	Ej rapporterat	Ericssons uppförandekod för affärspartners är anpassad till RBA:s uppförandekod. Ericsson är medlem i RBA men använder främst sitt eget revisionsprogram för att bedöma efterlevnad.
TC-HW-430a.2	Direktleverantörer 1. Andelen avvikelser från RBA:s validerade revisionsprocess (VAP) eller motsvarande, och 2. Andelen korrigerande åtgärder för (a) prioriterade fall av avvikelser (b) övriga avvikelser	127	
Materialinköp			
TC-HW-440a.1	Beskrivning av riskhantering i samband med användning av kritiska material	115, 127	
Kod för mätetal			
TC-HW-000.A	Antal producerade enheter per produktkategori (#)	2 460 000	Alla produkter klassificeras som kommunikationshårdvara
TC-HW-000.B	Yta för tillverkningsanläggningar (m ²)	204 000	
TC-HW-000.C	Andel produktion från ägda anläggningar (%)	20 %	Andelen fluktuerar över tid på grund av faktorer såsom prognoser om efterfrågan och produktionsmix.

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören intygar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarderna IFRS såsom de har antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisnings- sed i Sverige och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande beskrivning av utvecklingen för koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat, samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de före- tag som ingår i koncernen står inför.

Styrelsen och verkställande direktören intygar att hållbarhetsrapporten har upprät- tats i enlighet med de Europeiska standarder för hållbarhetsrapportering (ESRS) såsom de de antagits av EU och de specifikationer som har antagits enligt EU:s taxonomiförordning, såsom dessa antagits av EU.

Årsredovisningen är daterad den 3 mars 2026

Stockholm den 3 mars 2026
Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ)
Org.nr. 556016-0680

Jan Carlson
Styrelseordförande

Jacob Wallenberg
Vice styrelseordförande

Jon Fredrik Baksaas
Styrelseledamot

Christian Cederholm
Styrelseledamot

Börje Ekholm
VD och koncernchef samt
styrelseledamot

Eric A. Elzvik
Styrelseledamot

Marachel Knight
Styrelseledamot

Kristin S. Rinne
Styrelseledamot

Jonas Synnergren
Styrelseledamot

Christy Wyatt
Styrelseledamot

Karl Åberg
Styrelseledamot

Ulf Rosberg
Styrelseledamot

Annika Salomonsson
Styrelseledamot

Kjell-Åke Soting
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse över årsredovisningen och koncernredovisningen samt vår granskingsberättelse över hållbarhetsrapporten har lämnats den 3 mars 2026

Deloitte AB

Jonas Ståhlberg
Auktoriserad revisor

Riskfaktorer

Detta avsnitt om riskfaktorer ska läsas tillsammans med all information som presenteras i denna årsredovisning, inklusive denna finansiella rapport samt koncernens finansiella rapporter med tillhörande noter.

Ericssons verksamhet är föremål för ett antal risker och osäkerheter som kan ha negativ påverkan på Bolagets verksamhet, resultat och finansiella ställning eller kursen för Bolagets aktier eller andra värdepapper. Ericsson uppmärksammar läsaren för att dessa riskfaktorer inte nödvändigtvis är uttömmande. Ericsson verkar i en ständigt föränderlig affärs- och regelverksmiljö och nya risker och osäkerheter kan uppstå över tid. Ledningen kan inte förutse sådana nya risker och osäkerheter, och kan inte heller bedöma i vilken utsträckning någon av riskfaktorerna nedan, eller någon sådan ny risk- eller osäkerhetsfaktor, eller någon kombination av dessa, kan påverka Ericssons verksamhet. Se även "Framtidsinriktade uttalanden".

1 Risker relaterade till affärsaktiviteter och branschen

1.1 Den pågående geopolitiska och handelsrelaterade osäkerheten till följd av flera faktorer kan ha en väsentlig negativ påverkan på Ericssons affär, verksamhet och möjlighet att nå uppsatta mål liksom på informations- och telekommunikationsbranschen i stort.

Geopolitiska allianser förändras när globala spänningar gällande handel och inflytande bidrar till en ökad ekonomisk, teknisk, militär och politisk konkurrens i hela världen, i synnerhet mellan USA och Kina. Geopolitiska spänningar och pågående konflikter, som de på flera platser i Mellanöstern, Ryssland och Ukraina, ökar risken för statlig inblandning, inklusive mellanstatliga väpnade konflikter, protektionistiska åtgärder såsom tullar och säkerhetsrelaterade krav vilket inkluderar ökade regleringshinder, restriktioner för tekniköverföring, telekommunikation och digital infrastruktur för att främja nationell säkerhet, liksom handelsrestriktioner, exportkontroll och förstärkta sanktionsåtgärder. Geopolitisk instabilitet leder dessutom i allt högre grad till att myndigheterna i vissa länder använder den privata sektorn för politiska syften, bland annat genom att begränsa eller möjliggöra marknadstillträde baserat på nationella säkerhetsintressen, utöva inflytande över branschstandarder, ge finansiellt stöd till inhemska företag eller införa restriktioner mot användning av utländsk teknik och/eller utrustning inom kritisk infrastruktur.

Många länder, inklusive USA och Kina, betraktar teknik, däribland infrastruktur för telekommunikation och teknik för trådlös mobil kommunikation, som kritisk infrastruktur och strävar efter att leda och påverka globala riktlinjer och regelverk kring sådan teknik. På grund av den strategiska betydelsen av den bransch där Ericsson är verksam i kan andra länder välja att stödja en konkurrent som ett nationellt företag som erhåller statligt stöd eller skapa en nationell aktör som ett alternativ till etablerade globala leverantörer som Ericsson, för att öka sin kontroll över lokala kommunikationsnät och infrastruktur. Vidare skulle främmande länder kunna stödja eller etablera en nationell konkurrent som erhåller statligt stöd på strategiskt viktiga marknader för Ericsson, däribland USA, Indien och Japan vilket kan påverka Ericssons marknadsandel och globala skala negativt. Samarbeten mellan konkurrenter och inflytelserika teknikpartners eller nationella intressenter kan påverka allmänhetens uppfattning och narrativet kring företag som erhåller statligt stöd på vissa marknader. Särskilt skulle strategiska allianser mellan konkurrenter och inflytelserika teknikpartners, eller att det etableras en konkurrent som är ett nationellt företag som erhåller statligt stöd, kunna leda till politiska preferenser, handelsåtgärder eller upphandlingsbeslut från berörda myndigheter som gynnar dessa konkurrenter oavsett tekniska meriter, vilket ökar den geopolitiska och

1. Risker relaterade till affärsaktiviteter och branschen	143
2. Risker relaterade till Ericssons finansiella ställning	152
3. Juridiska och regulatoriska risker	153
4. Risker relaterade till cybersäkerhet	157
5. Risker relaterade till miljö, samhällsansvar och affärsetik	159

handelspolitiska osäkerheten och potentiellt kan försämra Ericssons marknadsandel, tillgång till kritiska komponenter eller statliga kontrakt.

Ericsson är ett globalt bolag med global närvaro, men ställs som svenskt bolag inför unika utmaningar eftersom Sverige och Europa historiskt sett har haft begränsat inflytande över utformningen av globala riktlinjer avseende teknik jämfört med mer framträdande teknikreglerande aktörer, och har inte investerat i teknisk infrastruktur i samma utsträckning. Varken Sverige eller EU har utvecklat en gemensam och enhetlig teknikagenda eller geopolitisk strategi för teknik. De regelverk som har implementerats inom EU har i huvudsak inriktats på konsumentprissättning, snarare än på att främja eller skydda teknik- eller telekommunikationsföretag med bas i Europa. Ericsson är följaktligen fortsatt exponerat för förändringar av dynamiken i den globala politiken som inte kan påverkas, vare sig direkt eller indirekt, och som kan utformas på ett sätt som gynnar konkurrenterna. Vidare som ett svenskt bolag med verksamhet globalt under en period av snabbt föränderliga prioriteringar från myndigheter och lagstiftare och, i vissa fall, motstridiga eller förändrade krav (inklusive bland annat gällande miljö- och klimatpolitik samt frågor om mångfald och inkludering) kan Ericsson komma att behöva anpassa verksamheten, vilket försämrar dess förmåga att införa konsekventa globala riktlinjer, utsätter det för risker i samband med verkställighet eller rättstvister och skadar dess anseende eller varumärke.

Ericsson är, med tanke på den strategiska betydelsen av informations- och telekommunikationsbranschen, utsatt för konkurrensrisker från statligt finansierade företag, särskilt från länder med betydande statligt finansierade industrier. Företag inom statligt finansierade branscher kan erhålla ekonomiskt stöd, gynnsamma regulatoriska förutsättningar, fördelen med en skyddad hemmamarknad och selektiv tillämpning av regler som gör det möjligt för dessa företag att bedriva verksamhet i en omfattning och med en kostnadsstruktur som företag inom den privata sektorn inte kan matcha. De kan dessutom få tillgång till marknader och teknik som ger dem betydande konkurrensfördelar. Den här dynamiken kan skapa konkurrensmässiga utmaningar, särskilt på internationella marknader där dessa statligt stödda företag kan verka med betydligt lägre marginaler jämfört med företag inom den privata sektorn. Dessutom kan sådana statligt stödda företag ta tillvara möjligheter i sitt fokus på de strategiska prioriteringar som deras statliga ägare och andra understödjande aktörer har, snarare än på finansiella resultat, vilket gör det lättare för dessa företag att på ett oproportionerligt sätt expandera sin marknadsandel.

Det föreligger också särskilda osäkerhetsfaktorer gällande framtida relationer mellan Kina och ett antal länder (såsom USA, Indien, Sverige och andra EU-länder), som ett resultat av bland annat restriktionerna riktade mot kinesiska leverantörer eller komponenter i 5G-nät. Dessa restriktioner har införts i många länder och har resulterat i, och kan även fortsättningsvis resultera i, begränsningar av tillgången till hård- och mjukvaruprodukter och komponenter. Ericsson kan komma att påverkas negativt av en ytterligare försämrad relation mellan dessa länder. Dessutom har Bolaget affärsverksamhet i Kina, och framtida förändringar i ekonomisk och politiska riktlinjer i Kina eller i relation till Kina kan ha en väsentlig negativ påverkan på Bolagets verksamhet.

Vidare har den amerikanska regeringen infört och hotar med att fortsätta införa en lång rad tullar på vissa importvaror till USA från de flesta jurisdiktioner. Vissa av dessa åtgärder har redan trätt i kraft och har, och kan fortsätta att resultera i vedergällningstullar eller andra handelshinder från andra länder. Denna utveckling skulle kunna få en väsentlig negativ påverkan på hela informations- och telekommunikationsbranschen, inklusive Bolagets internationella produktutveckling samt globala värde- och leverantörskedjor. Begränsningar av internationell handel, såsom tullar och andra restriktioner på import eller export av varor, teknik eller data, kan öka kostnaderna för regel- efterlevnad, negativt påverka priser och marginaler, minska efterfrågan och på annat sätt ha en väsentlig negativ påverkan på Ericssons verksamhet.

Under de senaste åren har det globala frihandelssystemet varit föremål för ihållande utmaningar, däribland riktade mot Världshandelsorganisationens (WTO), tvistlösande mekanism. Vissa länder har rört sig bort från multilaterala systemet och i stället infört tullar och andra handelshinder, pris- eller valutaregleringar, importrestriktioner och andra statliga åtgärder. En ökad sannolikhet för statliga restriktioner på internationell handel kan ha en negativ påverkan på Ericssons förmåga att utnyttja öppna marknader och frihandel, vilket i sin tur kan begränsa Ericssons verksamhet, öka kostnaderna och minska Ericssons lönsamhet. Vidare har obligatoriska eller på annat sätt föreskrivna krav på lokalisering av tillverkning och forskning och utveckling (FoU) eller på användning av lokala leverantörer eller lokal produktion – samt deras digitala motsvarigheter såsom datalokalisering av IT-infrastruktur och begränsningar av gränsöverskridande dataflöden – kontinuerligt ökat, och har motiverats av protektionism, inhemsk industripolitik och hot mot nationell säkerhet. Geopolitisk osäkerhet har lett till minskad effektivitet inom FoU inklusive begränsningar i användningen av FoU-resurser, och möjligheter att skala upp eller växa med ökande logistiska och administrativa begränsningar, samtidigt som polariseringen av industrin och fragmenteringen av globala standarder fortsätter att utvecklas. Det finns risk för rörelser bort från globala värdekedjor och leverantörskedjor och mot mer regionala eller lokala alternativ. Myndigheterna i olika länder kan fortsätta att införa villkor som kräver användning av lokala leverantörer, lokal produktion eller partnerskap med lokala företag för FoU och IT-infrastruktur, kräva licensiering eller annan överföring av immateriella rättigheter eller vidta andra åtgärder för att främja lokala företag och lokala konkurrenter, vilket kan ha en väsentlig negativ påverkan på Ericssons möjligheter att på ett effektivt sätt bedriva sin globala verksamhet.

Det finns ett flertal pågående lokala och regionala konflikter, till exempel de pågående militära konflikterna mellan Ukraina och Ryssland (en marknad Ericsson har lämnat) och på flera platser i Mellanöstern. Även om slutlig påverkan från dessa händelser är oklar förväntas den osäkerhet de resulterar i att fortgå. Denna geopolitiska utveckling, som resulterar i exempelvis handels- och säkerhetsbegränsningar, exportkontroller, förstärkta sanktionsåtgärder och leverantörskon-solidering, kan få en negativ påverkan på globala marknadsvillkor, inklusive marknadsandel, tillgång och position. Informations- och telekommunikationsbranschens strategiska och känsliga karaktär innebär också en förhöjd risk för cyberattacker och företagsspionage både i fråga om tekniska och kommersiella aspekter, som resulterar i en förhöjd risk från statligt stödda och kriminella hotaktörer, inklusive digitala attacker som syftar till att störa, skada eller infiltrera en annan parts kritiska infrastruktur, nät och system. Myndigheterna har i allt högre grad inriktat sig på att begränsa risken för cyberspionage,

geolokalisering och datakontroll samt skydd av kritisk nationell infrastruktur och information genom politiska åtgärder och på andra sätt.

Den geopolitiska miljön utvecklas ständigt, och har haft och kommer fortsätta påverka hela informations- och telekommunikationsbranschen, med risk för ytterligare uppdelning av branschen, separation av globala värde- och leverantörskedjor och uppdelning av globala standarder för mobil telekommunikation. Denna utveckling har också lett till att flera länder har utvärderat hur de ska säkerställa fortsatt tillgång till nätinфраstruktur för telekommunikation, till exempel genom att främja uppdelning av radioaccessnät, även om tidpunkten för och omfattningen av detta förblir oklar.

Allt det ovanstående kan ha betydande och potentiellt kvarstående negativ påverkan på Ericssons internationella produktutveckling och globala värde- och leverantörskedjor, och gör det nödvändigt med en flexibel och anpassningsbar organisation, vilket kan negativt påverka dess lönsamhet och verksamhet som helhet.

1.2 Utmanande globala ekonomiska förhållanden kan ha en negativ påverkan på efterfrågan, kostnader och priser för Ericssons produkter och tjänster, samt begränsa Bolagets förmåga till tillväxt.

Utmanande globala ekonomiska förhållanden, exempelvis beroende på globala konjunkturnedgångar, politisk oro och osäkerhet, förändrade regelverk, bristande tillgång på arbetskraft och leveransbrist, ökade kostnader, perioder av förhöjda räntenivåer eller inflation, fluktuationer i valutakurser, sjunkande konsumentförtroende eller geopolitiska risker och handelskonflikter, kan ha omfattande negativ påverkan på efterfrågan på Ericssons produkter samt på produkterna och tjänsterna som Ericssons kunder tillhandahåller. Dessa förhållanden påverkas också av statliga finans- och penningpolitiska åtgärder, inklusive ogynnsamma förändringar av statliga bidrag, skattelättnader eller andra statliga incitament. Ericsson verkar i en cyklisk bransch där kundernas efterfrågan, vilja och förmåga att investera i hög grad påverkas av makroekonomiska förhållanden, växlande marknadsdynamik och längre investeringscykler. Om Ericssons kunder förväntar sig eller upplever en minskad konsumtion kan detta leda till att leverantörer av kommunikationstjänster och andra kunder skjuter upp, minskar eller helt avbryter sina investeringar, inklusive drastiska nedskärningar av utgifterna för Bolagets produkter, eller inleder andra kostnadsbesparande åtgärder för att upprätthålla eller förbättra sin finansiella ställning. En sådan minskad efterfrågan på produkter och tjänster, vilket kan leda till hårdare priskonkurrens eller uppskjutna köp, kan innebära lägre intäkter som inte helt kan kompenseras med sänkta kostnader. Om Ericssons finansiella resultat begränsas på grund av en ekonomisk nedgång kan dess förmåga att återinvestera i produktinnovation, marknadsexpansion eller andra strategiska initiativ som är viktiga för Ericssons långsiktiga tillväxt begränsas. Dessutom kan minskade investeringar i tekniksektorn generellt, som en följd av ekonomiska förhållanden, påverka Ericssons tillväxtpotential negativt.

Utmanande globala ekonomiska förhållanden i kombination med regelverk som är under utveckling har lett till ett tekniklandskap i Europa med betydande regleringstryck och relativt låga investeringsnivåer i teknisk infrastruktur och utveckling. På grund av utmanande globala ekonomiska förhållanden har Europas regelverk i hög grad inriktats på konsumentskydd, bland annat sänkta kostnader för konsumenter samt rättigheter beträffande integritet och dataskydd vilket är avgörande för kundernas förtroende har det haft en negativ påverkan på efterfrågan, kostnader och prissättning av produkter och tjänster inom de sektorer där Ericsson är verksam. Otillräckliga investeringar i teknisk infrastruktur på hårt reglerade marknader kan minska efterfrågan på infrastrukturprodukter eftersom företag och myndigheter ställer sig avvaktande till att investera i mer avancerade lösningar i tider av ekonomisk osäkerhet och stränga regelefterlevnadskrav. Kombinationen av dessa faktorer kan begränsa Ericssons förmåga att justera prissättningen effektivt mellan olika marknader, vilket kan leda till lägre marginaler och ett lägre finansiellt resultat. Utmanande makroekonomiska omständigheter kan också leda till ekonomiska svårigheter eller konkurser hos Ericssons kunder eller leverantörer, ökad efterfrågan på kundfinansiering, svårigheter att driva in kundfordringar samt ökade kreditrisker bland Ericssons motparter.

Ericssons finansiella resultat har varierat, och kommer att fortsätta variera, mellan delårsperioderna, och jämförelser av Ericssons resultat mellan perioderna är därmed inte alltid meningsfulla. Ericssons nettoomsättning, nettoresultat och kassaflöde från den löpande verksamheten är normalt lägst under första kvartalet och högst under fjärde kvartalet. Vidare är nivån på efterfrågan från leverantörer av kommunikationstjänster och andra kunder som köper Ericssons produkter och tjänster säsongsbetonad och kan variera över kortare tidsperioder, även från en månad till en annan. Det kan få till följd att Ericssons resultat under en period inte är direkt jämförbart med tidigare eller framtida finansiella perioder och sådana jämförelser behöver inte nödvändigtvis fullt ut avspegla Ericssons finansiella resultat, vilket kan leda till oförsägbara finansiella resultat eller trender i Ericssons övergripande resultat.

Makroekonomisk osäkerhet kan också leda till ökade svårigheter att prognostisera försäljning och finansiella resultat, samt ökad volatilitet beträffande Ericssons redovisade resultat och potentiella nedskrivningar av Ericssons immateriella tillgångar på grund av försämrade försäljningsprognoser för vissa produkter. Om någon av ovan nämnda faktorer skulle bestå eller förvärras, kan den negativa påverkan på Ericssons verksamhet, resultat och finansiella ställning bli mer uttalad.

1.3 Ericssons verksamhet är beroende av en fortsatt tillväxt inom mobilkommunikation och av framgång för Ericssons befintliga kundbas samt den kundbas som Bolaget inriktar sig mot, vilket kan påverka efterfrågan från kunder samt Ericssons produktmix och marginaler.

En stor del av Ericssons verksamhet är beroende av fortsatt tillväxt inom mobilkommunikation både i fråga om antalet abonnemang och en ökad användning per abonnent, vilket i sin tur leder till att Ericssons kunder fortsätter att installera och bygga ut näten. Om leverantörer av kommunikationstjänster inte lyckas öka antalet abonnenter och/eller om användningen inte ökar, eller om de inte kan utnyttja möjligheterna i den tekniska utvecklingen, kan detta få en väsentlig negativ påverkan på Ericssons verksamhet och resultat. Om leverantörer av kommunikationstjänster inte kan generera intäkter av tjänster (inklusive att identifiera användningsområden som kan generera intäkter), inte kan anpassa sina affärsmodeller eller får minskade intäkter eller lönsamhet, kan deras vilja minska till vidare investeringar i deras befintliga och nya nät, vilket i sin tur minskar efterfrågan på Ericssons produkter och tjänster och därmed påverkar Bolagets verksamhet, resultat och finansiella ställning negativt.

Under 2025 var den makroekonomiska situationen fortsatt utmanande, vilket har lett till fortsatt minskade volymer och lägre investeringstakt från många av Ericssons kunder. Tidpunkterna för och omfattningen av marknadens återhämtning har varit långsammare än förväntat, och det går inte att veta säkert när marknadens investeringsnivåer återhämtar sig helt. Den globala telekommunikationsmarknaden har blivit alltmer mättad, och i brist på tekniska innovationer för att skapa nya intäktsströmmar finns det en risk för en nedgång i hela branschen.

Fasta nät och mobilnät konvergerar och ny teknik som internet och bredband gör att leverantörer av kommunikationstjänster kan erbjuda tjänster i både fasta nät och mobilnät. Ericsson är beroende av tillväxt av sådana tjänster och av resultatet av regleringar och standardisering, till exempel fördelning av spektrum. Förseningar inom tillväxt, standardisering eller regleringar kan ha en negativ påverkan på Ericssons verksamhet, resultat och finansiella ställning.

Ericssons försäljningsvolymer och bruttomarginaler kan också påverkas negativt av en ofördelaktig produkt- och tjänstemix samt ledtider från order till leverans av Ericssons produkter och tjänster. Ericssons försäljning till leverantörer av kommunikationstjänster och andra kunder utgör en blandning av utrustning, mjukvara och tjänster, som normalt genererar olika bruttomarginaler. Leverantörer av kommunikationstjänster utgör fortfarande huvuddelen av Ericssons verksamhet, och är även fokus för försäljningen framöver. Ericsson tillhandahåller lösningar till Bolagets kunder baserat på såväl Ericssons egna produkter som tredjepartsprodukter, där marginalerna vanligtvis är lägre än för Ericssons egna produkter. Detta innebär att Ericssons

redovisade bruttomarginal för en viss period påverkas av den allmänna mixen av produkter och tjänster samt andelen tredjepartsprodukter. Inom Bolagets affärsområden Cloud Software and Services och Other utgörs verksamheten av en större andel tredjepartsprodukter och tjänster än inom Bolagets traditionella försäljning, vilket påverkar Ericssons affärsmodeller. Dessutom är ledtiderna betydligt kortare för utbyggnad och uppgradering av befintliga nät än för utbyggnad av nya nät. Beställningar av utbyggnad och uppgradering av befintliga nät görs oftast av kunderna med kort varsel, ofta mindre än en månad i förväg, och det är därför svårt att förutse förändringar i efterfrågan. Ändringar i Ericssons produkt- och tjänstemix och den korta ordertiden för vissa av Ericssons produkter kan därför påverka Ericssons förmåga att göra tillförlitliga prognoser över försäljning och marginaler, och dessutom förmågan att i förväg bedöma om faktiska resultat kommer att avvika från det marknaden förutsäger och förväntar sig. Ledtider för produktion och leverans av vissa produkter kan bli längre på grund av att vissa komponenter potentiellt kan få begränsad tillgänglighet på marknaden på grund av förseningar i leverantörskedjan. Variationer på kort sikt kan ha en väsentlig negativ påverkan på Ericssons verksamhet, resultat, finansiella ställning och kassaflöde.

1.4 Det finns en risk att Ericsson inte lyckas genomföra sina nyckelstrategier, däribland förbättra lönsamheten, ta tillvara möjligheterna på 5G-marknaden (inklusive 5G standalone), tillvarata möjligheterna inom nätverks-API:er och företagsmarknaden, upprätthålla teknikledarskap (inklusive att vara ledande inom 6G) eller uppnå de förväntade effekterna av omstruktureringssåtgärderna.

Det finns ingen garanti för att Ericsson på ett framgångsrikt sätt kommer att kunna genomföra sin strategi, uppnå framtida lönsamhet, skapa tillväxt eller skapa värde för aktieägarna. Ett framgångsrikt genomförande av Ericssons strategi för att bygga de bästa, högpresterande och programmerbara näten samt att framgångsrikt expandera inom företagsmarknaden beror på flera faktorer, varav många ligger utanför Bolagets kontroll. Det finns inga garantier för att Ericssons specifika omstrukturering- eller kostnadsbesparingsinitiativ kommer att vara tillräckliga eller genomföras i rätt tid för att åstadkomma förbättringar av Ericssons resultat.

Ericssons möjligheter på 5G-marknaden kommer att vara beroende av attraktiva spektrum för 5G, samt tidpunkterna för spektrumtilldelningar, spektrummängden, typen av frekvensband – låga band (under 1 GHz), mellanband (3–6 GHz) och höga band (över 24 GHz). Dessutom kan antalet användningsområden som kan generera intäkter (till exempel fast bredband via mobilnätet) påverka efterfrågan på 5G från konsumenter och företag, vilket kan leda till att leverantörer av kommunikationstjänster skjuter upp förväntad användning och övergång till 5G standalone, något som i sin tur försenar Ericssons produktinvesteringar kopplade till funktioner som möjliggörs av 5G standalone. Vidare finns en risk att villkoren för spektrumlicenser, såsom kostnad och licensens tidsperiod, inte överensstämmer med behov och planer vilket skulle kunna försena eller minska 5G-marknaden. Användningen av detta spektrum av leverantörerna av kommunikationstjänster skulle kunna begränsas av regulatoriska myndigheter inom olika geografiska områden, på grund av oförutsedda orsaker såsom störningar från annan elektronisk utrustning på känsliga platser, till exempel flygplatser. Bolaget kan inte garantera att det inte ställs ansvarsanspråk på Bolaget (såsom produktansvarsanspråk eller tvister beträffande konfiguration eller installation av utrustning), vilket kan få en väsentlig negativ påverkan på Ericssons verksamhet, anseende, resultat, finansiella ställning och kassaflöde.

Takten och omfattningen av 5G-utrollningen hos leverantörerna kan också förändras på grund av marknadsförhållandena, inklusive en konsolidering av branschen och olika myndighetsincitament för 5G-installationer. Planerna hos leverantörerna av kommunikationstjänsterna avseende 5G-installationer kan också fördröjas av olika operativa problem, till exempel tillgång till platser för utrustning, tillståndsärenden och tillgången på installationspersonal. Tidsfaktorer, storleksfaktorer och val av teknik för andra marknadsmöjligheter än förbättrat mobilt bredband, till exempel fast bredband via mobilnätet, IoT inom industrin och privata nät, kan utvecklas på ett annat sätt än

förväntat. Ericsson eller dess leverantörer kan stöta på oförutsedda tekniska svårigheter som kan påverka Ericssons förmåga att utveckla, leverera eller installera 5G-nät. Många av Ericssons kunder förblir försiktiga när det gäller ytterligare kapitalallokering till nätinfrastruktur och kommer att kräva nya genomförbara användningsområden som utnyttjar avancerade nätfunktioner för att rättfärdiga ytterligare investeringar.

Ericssons framtida tillväxt är delvis beroende av att företag i flera branscher digitaliseras och ökar sin användning av trådlösa nätlösningar (inklusive privata mobilnät), och att de i ökande grad använder och erbjuder automatiserade tjänster som är drivkrafter för tillväxt för dessa nätverks-API:er. Ericsson kan inte lämna några garantier rörande tidpunkt eller storlek för tillväxt inom dessa nätverks-API:er. Konkurrerande teknik, makroekonomisk motvind samt att kunderna inte är villiga att betala för tjänster kan göra att denna utveckling går långsammare. Juridiska och regulatoriska begränsningar som nätneutralitet kan också sakta ned eller begränsa global utvidgning av denna verksamhet. Därutöver, som beskrivs i riskfaktor 3.3 nedan, har Vonage och Ericsson varit involverade i en åtgärdsprocess avseende löpande efterlevnad av åtaganden enligt det nationella säkerhetsavtal, National Security Agreement (NSA), som ingicks i samband med Ericssons förvärv av Vonage. Det pågående regelefterlevnadsarbetet och relaterade åtgärder har påverkat Vonage-verksamheten negativt och kan även fortsättningsvis göra det, bland annat på grund av ändringar som krävs i affärsstrukturen och ytterligare kostnader för regel efterlevnad. Strategin för företagsmarknaden, är föremål för ett antal osäkerheter, inklusive efterfrågan på nätverks-API:er, framgången för joint ventures och andra affärspartnerskap samt kundernas investeringar i Ericssons trådlösa nät. Dessutom kan tillgång till enheter, sensorer och spektrum också påverka takten och möjligheten för företag att införa trådlös mobilteknik.

Ericsson kan misslyckas med att utveckla, kommersialisera eller i tid lansera nya teknologier, produkter och tjänster som uppfyller föränderliga kundkrav eller som håller jämna steg med konkurrenternas innovationer, inklusive Ericssons förmåga att i tid och effektivt kommersialisera och lansera 6G före sina konkurrenter eller fånga strategiska marknadsmöjligheter. Som ytterligare beskrivs i riskfaktorerna 1.1 ovan och 1.5 nedan, om en konkurrent utvecklar, kommersialiserar och lanserar 6G före Ericsson eller senare lanserar 6G-möjligheter på marknader av strategisk betydelse, kan Ericssons konkurrensposition, teknologiledarskap, marknadsandel, prissättning och framtida tillväxt påverkas väsentligt och negativt, oavsett kvaliteten på Ericssons produkter och teknologier. Dessutom, om Ericssons erbjudanden blir tekniskt inaktuella, kan Bolaget förlora kunder eller marknadsandelar, möta ökat pristryck och ådra sig högre kostnader för att åtgärda äldre system eller påskynda utbytesprogram. Som ytterligare beskrivs i riskfaktor 1.14 nedan kan ett misslyckande att attrahera eller behålla nyckelkompetens inom teknik och produkt eller att skapa effektiva teknologipartnerskap ytterligare försämma Ericssons förmåga att innovera och kapitalisera på möjligheter, vilket kan påverka Bolagets intäkter, marginaler och långsiktiga tillväxtutsikter väsentligt och negativt.

Vidare kanske Bolaget inte uppnår vissa eller någon av de förväntade fördelarna med dess omstruktureringsaktiviteter, och omstruktureringen kan ha negativ påverkan på verksamheten. Omstruktureringsaktiviteter kan bli kostnadskrävande och orsaka störningar i Ericssons verksamhet, och Ericsson kanske inte kan uppnå och upprätthålla de kostnadsbesparingar och fördelar som ursprungligen förväntades. Dessutom kan omstruktureringar leda till brister i kontinuitet, förlust av samlad kunskap och/eller ineffektivitet under övergångsperioder. Omorganisation och omstrukturering kan ta en betydande del av ledningens och andra anställdas tid och fokus, vilket kan avleda uppmärksamheten från verksamheten och tillväxt av Ericssons verksamhet. Omstruktureringsaktiviteter kan få oförutsedda konsekvenser och en negativ påverkan på verksamheten, däribland på Ericssons förmåga att utveckla, sälja och leverera produkter och tjänster, och det går inte att garantera att pågående eller framtida omstruktureringsaktiviteter blir framgångsrika eller leder till förväntade

kostnadsbesparingar. Faktorer som kan hindra ett framgångsrikt genomförande innefattar bibehållandet av nyckelpersonal, påverkan av regulatoriska frågor samt ofördelaktiga omständigheter på marknaden eller ofördelaktiga makroekonomiska omständigheter. Om Ericsson misslyckas med att uppnå några eller samtliga av de förväntade fördelarna med omstruktureringsåtgärderna kan det få en väsentlig negativ påverkan på Bolagets konkurrenskraft, verksamhet, finansiella ställning, rörelseresultat, kassaflöde, anseende och aktiekurs.

1.5 Ericsson är utsatt för hård konkurrens från Bolagets befintliga konkurrenter och nya aktörer på marknaden, liksom konsolidering av leverantörer vilket resulterar i starkare konkurrenter.

De marknader där Ericsson har verksamhet präglas av hård konkurrens när det gäller pris, funktionalitet, servicekvalitet, kundanpassning, utvecklingstakt samt introduktion av nya produkter och tjänster. Bolaget möter intensiv konkurrens från väsentliga konkurrenter, varav många är mycket stora bolag med omfattande tekniska och ekonomiska resurser och väletablerade relationer med leverantörer av kommunikationstjänster.

Ericssons nuvarande och framtida konkurrenter har genomfört och kommer att fortsätta genomföra strategiska fusioner, förvärv, joint ventures och strategiska samarbeten i syfte att kombinera och stärka sina finansiella resurser och portföljer. Konsolideringar kan leda till nya konkurrenter med större skala, bredare närvaro, starkare finansiella resurser eller mer konkurrenskraftig prissättning och dessa konkurrenter kan etableras eller vara verksamma på strategiskt viktiga marknader för Ericsson, däribland USA, vilket kan påverka Ericssons marknadsandel negativt. Sammanslagningar bland leverantörerna kan också leda till att det skapas starkare konkurrenter som kan dra nytta av sin integrerade verksamhet, av skalfördelar och av sina större resurser, vilket kan öka konkurrensen på Ericssons marknad. Branschkonvergens och konsolidering av leverantörer av utrustning och tjänster kan leda till starkare konkurrenter som arbetar med helhetslösningar samt konkurrenter som är mer specialiserade inom särskilda områden, vilket exempelvis kan påverka vissa av Ericssons affärsområden, som Cloud Software and Services och Enterprise. Om etablerade aktörer på angränsande marknader förvärvar verksamheter med ny teknik inom Ericssons marknader kan nya starka konkurrenter uppstå. Vidare skulle samarbeten mellan konkurrenter och inflytelserika teknikpartners eller nationella intressenter, även när dessa konkurrenter inte erbjuder överlägsna tekniska lösningar, kunna göra att sådana företag formar allmänhetens uppfattning samt påverka standarder, myndigheternas beslut om upphandlingar eller hur nationella företag som erhåller statligt stöd beskrivs på vissa marknader. Om konkurrenterna kan utnyttja ett sådant inflytande för att få fördelar av att vara först på marknaden eller få förmånlig behandling kan Ericssons konkurrensställning, teknikledarskap, marknadsandel, prissättning och framtida tillväxt påverkas väsentligt och negativt, oavsett fördelarna med Ericssons produkter och teknik. Dessa typer av händelser kan ha väsentlig negativ påverkan på Ericssons verksamhet, resultat, finansiella ställning och marknadsandel.

Ericsson är också utsatt för konkurrens från statligt ägda eller statligt stödda företag eller företag som får direkt eller indirekt stöd från myndigheterna och som i allt större utsträckning konkurrerar om möjligheterna på utländska marknader. I vissa fall kan dessa statligt ägda eller statligt stödda företag prioritera möjligheter som främjar de strategiska målen hos sina statliga ägare, eller andra understödjande aktörer, och kan motiveras politiskt eller av andra faktorer i sina affärsbeslut där mindre fokus läggs på finansiell avkastning jämfört med andra företag. Som ett oberoende börsnoterat företag är Ericsson begränsat på sätt som vissa av Bolagets konkurrenter inte är. När Ericsson konkurrerar om kunder eller lämnar anbud på projekt kan Bolaget därför utsättas för konkurrensnackdelar eftersom dessa statligt ägda eller statligt stödda bolag eventuellt inte behöver uppnå en konkurrenskraftig finansiell avkastning. Konkurrensbegränsande prissättning och annan konkurrenshämmande verksamhet kan leda till att Ericsson förlorar marknadsandelar i flera länder och på flera marknader.

Dessutom utsätts Ericsson för konkurrens från mer diversifierade leverantörer, varav flera har större möjligheter att korssubventionera. Ericssons kunder som är leverantörer av kommunikationstjänster, som representerar den största delen av Ericssons verksamhet, är också stora och mycket sofistikerade, och utövar en betydande inköpskraft bland annat genom den spridda användningen av anbudsförfaranden. Ericsson möter också ökad konkurrens från nya marknadsaktörer och alternativ teknik, såsom satelliter, när industristandarderna utvecklas. Om Ericsson dessutom väljer att ta sig in på nya marknadssegment kan Bolaget komma att underskatta relevanta konkurrenters skicklighet och processer. Bolagets konkurrenter kan komma att införa ny teknik innan Ericsson gör det eller erbjuda billigare eller bättre produkter, tjänster och lösningar eller andra incitament än Ericsson erbjuder. Ökad konkurrens, samt om någon av riskerna ovan skulle utkristalliseras, kan leda till lägre vinstmarginaler, förlorade marknadsandelar, ökade forsknings- och utvecklingskostnader samt försäljnings- och marknadsföringskostnader, vilket kan ha väsentlig negativ påverkan på Ericssons verksamhet, resultat, finansiella ställning och marknadsandel.

Ericsson bedriver verksamhet på marknader där teknik och marknadsanseringen av den förändras snabbt. Detta har resulterat i, och kan fortsätta resultera i, kontinuerlig prispress på Ericssons produkter och tjänster, speciellt mot bakgrund av den makroekonomiska osäkerheten. Om Ericssons motåtgärder, däribland förbättrade produkter och affärsmodeller eller kostnadsminskningar i hela värdekedjan, inte kan genomföras i rätt tid eller genomföras överhuvudtaget, kan Ericssons verksamhet, resultat, finansiella ställning och marknadsandel påverkas negativt.

1.6 Ericsson genomför förvärv och avyttringar, som kan leda till störningar och innebära betydande utgifter för Bolaget, och det kan hända att Ericsson inte framgångsrikt kan slutföra sådana transaktioner, skydda värdet av de förvärvade verksamheterna under integrationsfasen eller skapa det värde som förvärvet förväntades medföra.

Från tid till annan gör Ericsson förvärv för att uppnå olika fördelar, till exempel snabbare time-to-market, få tillgång till teknik och kompetens, öka skalfördelar och bredda produktportföljen eller en kundbasen. Förvärv kan leda till betydande ansvarsförbindelser och ökade avskrivningskostnader för goodwill och andra immateriella tillgångar eller nedskrivning av goodwill, vilket kan medföra en väsentlig negativ påverkan på Ericssons verksamhet, resultat, finansiella ställning och likviditet. Bolaget har tidigare redovisat materiella nedskrivningar och kan komma att redovisa materiella ytterligare nedskrivningar i framtiden.

Ericsson kan komma att förvärva ett bolag inom en sektor eller geografisk region där Ericsson har begränsad eller ingen erfarenhet och kan ställas inför ökade utmaningar när det gäller att förstå och utnyttja den unika operativa, tekniska och marknadsmässiga dynamiken i en sådan verksamhet. Sådan begränsad erfarenhet kan öka svårigheten att korrekt bedöma det förvärvade bolagets risker och att på ett effektivt sätt integrera dess verksamhet, teknik, produkter och personal. Vidare är integrationsarbete inom obekanta områden komplext och resurskrävande, och risken för att stöta på oförutsedda operativa utmaningar ökar om Ericsson missbedömer marknads- eller kundbehov. Om det förvärvade bolaget dessutom måste verka självständigt på grund av regulatoriska, operativa eller marknadsmässiga krav innebär detta ytterligare risker för Ericsson när det gäller att upprätthålla adekvat tillsyn och efterlevnad. Eventuella brister i riskhanteringen eller ineffektivitet i verksamheten kan skada anseendet eller få negativ ekonomisk påverkan om det förvärvade bolagets verksamhet inte är förenlig med Ericssons standarder eller möter oförutsedda utmaningar.

Förvärv kan bland annat medföra följande ytterligare risker för Ericsson:

- Oförmåga att genomföra förvärv som Bolaget anser vara viktiga för verksamhetens framtid.
- Sämre resultat än förväntat från den förvärvade verksamheten, oförmåga att förverkliga förväntade fördelar och synergieffekter

och/eller oförmåga att leverera enligt förväntade affärsplaner i den omfattning eller i det tidsperspektiv som förväntades.

- Brister i teknik och produkter som förvärvas, exempelvis oväntade kvalitets-, säkerhets- och driftsproblem.
- Svårigheter att, helt eller delvis, integrera verksamhet, teknik, produkter och medarbetare från det förvärvade företaget, att förverkliga förväntade synergieffekter eller att upprätthålla oberoende verksamhet i dessa bolag på en lämplig risknivå.
- Risker med att ta sig in på nya marknader där Bolaget har begränsad eller ingen tidigare erfarenhet, eller att skapa en marknad eller ett ekosystem enligt plan.
- Potentiell risk att nyckelmedarbetare slutar.
- Störningar i Ericssons löpande verksamheten och avledning av ledningens uppmärksamhet från andra affärsintressen.
- Bristande förmåga att identifiera väsentliga problem, ansvar eller andra utmaningar under granskningar av tillbörlig aktsamhet.
- Risker och utgifter för eventuella redovisade, icke redovisade eller potentiella juridiska åtaganden eller annan negativ ekonomisk påverkan på det förvärvade bolaget, inklusive underlåtenhet att följa lagar eller regelverk eller andra krav eller villkor, till exempel från granskningar av utländska direktinvesteringar och beslut som till exempel Committee on Foreign Investment in the US (CFIUS) granskningsprocess. Se riskfaktor 3.3 för mer information avseende CFIUS granskningsprocess.

Ibland avvitrar Ericsson också delar av Bolagets verksamhet för att optimera produktportföljen eller verksamheten och kan även komma att utveckla vissa verksamheter inom områden som inte är centrala för Bolagets verksamhet. Alla beslut om att avvitrta eller på annat sätt avsluta verksamhet kan medföra särskilda kostnader, till exempel kostnader för personalminskningar och bransch- och teknikrelaterade nedskrivningar. Avyttringar kan bland annat medföra följande risker för Ericsson:

- Svårigheter att separera verksamhet, teknik, produkt och medarbetare från den avvitrade verksamheten.
- En stor del av ledningens och andra anställdas tid och fokus kan tas i anspråk, vilket kan avleda uppmärksamheten från verksamheten och tillväxt av Ericssons verksamhet.
- Potentiell risk att nyckelmedarbetare slutar.
- Potentiell förlust av samlad kunskap och/eller ineffektivitet under övergångsperioder.
- Nedskrivningar av det redovisade värdet på relevanta tillgångar.
- Exponering mot stämningsansökningar, tvister eller andra krav i samband med, eller som ett resultat av, en avyttring.
- Svårigheter att slutföra avyttringar eller att med framgång överlåta avvitrade verksamheter.
- Utgifter för eventuella okända eller potentiella juridiska åtaganden inom den avvitrade verksamheten.
- Bristande förmåga att genomföra avyttringar som krävs av juridiska skäl på kommersiella villkor eller alls.

De risker som är förknippade med förvärv och avyttringar kan ha en väsentlig negativ påverkan på Ericssons verksamhet, resultat, finansiella ställning och likviditet.

1.7 Ericsson har ingått i, och kan i framtiden ingå i, joint ventures och samarbeten som eventuellt inte blir framgångsrika, och som kan medföra framtida kostnader för Bolaget.

Det kan hända att Ericssons joint ventures och samarbeten med partners av olika skäl inte leder till förväntade resultat, till exempel på grund av att Ericsson har missbedömt Bolagets behov och synergieffekter, på grund av Bolagets oförmåga att vidta åtgärder utan godkännande från Ericssons partners, på grund av Bolagets svårigheter att implementera sina affärsplaner, på grund av att Bolagets strategiska partners brister i fråga om förmågor eller finansiell stabilitet eller på grund av oförmåga att korrekt övervaka eller förvalta joint venture-arrangemanget. Vidare kan vissa av Ericssons nuvarande och framtida joint ventures innefatta flera partners, och dessa partners intressen kanske inte helt överensstämmer med, eller kan stå i konflikt med, Ericssons eller en annan

partners intressen. Ericsson kan ha begränsad möjlighet att kontrollera eller påverka joint venture-partners, vilket i sin tur kan påverka Ericssons förmåga att realisera de förväntade fördelarna. Om Ericsson eller någon annan part i joint venture-samarbetet misslyckas med att på ett adekvat sätt förutse potentiella intressekonflikter eller förändrade omständigheter, kan samarbetet misslyckas eller så kan en sådan partner välja att avsluta samarbetet i förtid eller begära en omförhandling av villkoren. Ericsson är part i särskilt komplexa joint venture-arrangemang med ett flertal partners, vilka kan visa sig vara svåra att hantera effektivt och äventyra Bolagets förmåga att framgångsrikt genomföra strategiska planer.

Ericssons förmåga att samarbeta med dessa partners eller utveckla nya produkter och lösningar, till exempel som en del av Ericssons 5G-portfölj, eller som en del av företagsmarknadens plattform för nätverks-API:er kan bli begränsad, vilket i sin tur kan skada Bolagets konkurrensposition på marknaden och påverka förmågan att leverera utifrån strategin. Vidare kan ogynnsamma regulatoriska beslut och myndighetsbeslut mot en partner få negativa följder för Ericsson eller ett joint venture, och Ericssons varumärke eller anseende skulle också kunna skadas om en partner inte skulle följa Ericssons regelefterlevnads- och andra uppförandestandarder. Dessutom kan Ericssons andel av förluster och åtaganden att tillskjuta kapital eller upplåning till joint ventures och andra samarbeten ha en negativ påverkan på Ericssons verksamhet, resultat, finansiella ställning och kassaflöde.

1.8 Ericssons förmåga att dra fördel av immateriella rättigheter som är viktiga för Bolagets verksamhet kan begränsas av förändringar i regelverk som rör patent, oförmåga att förhindra intrång, förlust av licenser till eller från tredje parter, av att konkurrenter eller andra aktörer väcker talan mot Bolaget om intrång i immateriella rättigheter eller av förändringar på området för öppna standarder vad gäller licensiering av standardessentiella patent.

Ericssons verksamhet, konkurrensställning och förmåga att generera betydande licens- och produktintäkter är i hög grad beroende av styrkan av och möjligheterna att göra gällande dess immateriella rättigheter, och det kommersiella värdet i dessa, inklusive en betydande patentportfölj som utvecklats genom kontinuerliga investeringar i forskning och utveckling. Det finns alltid en risk att Bolagets patent kan komma att angripas, ogiltigförklaras eller kringgås, det är inte heller säkert att de rättigheter Ericsson får genom patenten verkligen kommer att ge Bolaget konkurrensfördelar.

Utöver det skydd som patenträtt, upphovsrätt och varumärkesrätt ger använder Ericsson en kombination av företagshemligheter, regler om tystnadsplikt, sekretessavtal och andra avtal för att skydda Ericssons immateriella rättigheter. Dessa kan vara otillräckliga för att motverka eller förhindra intrång eller annat missbruk. Utöver detta är Ericsson beroende av många mjukvarupatent, och begränsningar av patenterbarheten för mjukvara kan ha en väsentlig påverkan på Ericssons verksamhet.

Dessutom finns det en risk för att Bolaget inte upptäcker otillåten användning eller kan vidta lämpliga och snabba åtgärder för att hävda Ericssons rättigheter. Rättssystemet i en del länder där Ericsson är verksamt ger endast ett begränsat skydd för immateriella rättigheter, om ens något. Bolagets lösningar kan också kräva att teknik licensieras från tredje parter. I framtiden kan det bli nödvändigt att ansöka om eller förnya dessa licenser och det finns inga garantier för att de då kommer att finnas tillgängliga på godtagbara villkor, eller över huvud taget. Om Ericssons produkter inbegriper mjukvara eller annan immateriell egendom som omfattas av icke-exklusiva licenser som har beviljats av tredje parter kan detta begränsa Bolagets förmåga att skydda äganderätten till Ericssons produkter.

Många viktiga tekniska aspekter av telekommunikations- och data-nät styrs av branschomfattande standarder som kan användas av alla på marknaden. När antalet aktörer på marknaden ökar och tekniken blir alltmer komplicerad, ökar också risken för överlappande funktioner och oavsiktliga intrång i immateriella rättigheter. Detta har varit fallet med lanseringen av 5G-teknik. Utöver de branschomfattande standarderna utvecklas för närvarande andra viktiga, branschomfattande

mjukvarulösningar som tillhandahålls kostnadsfritt och med öppen källkod. Om Ericsson bidrar till utvecklingen och distributionen av så kallad free and open source software ("FOSS"), det vill säga mjukvara med öppen källkod kan det begränsa Ericssons framtida möjligheter att göra patent gällande. Användning av FOSS innebär att tredje parter kan få mer detaljerade kunskaper om Bolagets mjukvara, vilket i sin tur kan göra denna mjukvara mer utsatt för anspråk från tredje parter.

Tredje parter har hävdad och kan även i framtiden komma att hävda, direkt gentemot Ericsson eller gentemot Ericssons kunder, att det sker intrång i deras immateriella rättigheter. Den senaste tiden har Ericssons involvering i tvister om patentintrång och skadeståndskrav från kunderna ökat väsentligt, inklusive krav på betydligt högre skadeståndsbetalning. Att försvara sig mot sådana påståenden kan bli kostsamt, tidsödande och ta Ericssons lednings och den tekniska personalens krafter i anspråk. Tvister rörande immateriella rättigheter är ofta komplicerade och kan pågå under flera år, med parter som söker rättslig prövning i flera olika instanser och jurisdiktioner. Interimistiska beslut och domar är vanliga men behöver inte nödvändigtvis återspegla det slutgiltiga utfallet. Rättsvister kan leda till att Ericsson tvingas att betala skadestånd eller annan ersättning (antingen direkt till tredje part, eller för att hålla Ericssons kunder skadelösa för sådana skadestånd eller andra ersättningar), utveckla produkter/teknik som inte gör intrång eller ingå royalty- eller licensavtal. Bolaget kan emellertid inte med säkerhet veta om sådana licenser kommer att vara tillgängliga på kommersiellt rimliga villkor eller över huvud taget, och sådana bedömningar kan ha en väsentlig negativ påverkan på Ericssons verksamhet, anseende, resultat och finansiella ställning.

Undersökningar som genomförs av konkurrensmyndigheter med avgöranden i domstolar och förändringar i regelverken kan potentiellt påverka Ericssons möjlighet att utnyttja sin patentportfölj vid licensiering av patent som är nödvändiga för öppna standarder (till exempel 4G- och 5G-teknik), vilket kan ha en väsentlig negativ påverkan på Ericssons verksamhet, anseende, resultat och finansiella ställning. Som resultat av investeringar i forskning och utveckling har Ericsson en ledande patentportfölj inom öppna standarder, och eventuella förändringar som rör denna portfölj kan få en väsentlig påverkan på Ericssons anseende, verksamhet, resultat och finansiella ställning.

Ericssons förmåga att dra nytta av immateriella rättigheter kan begränsas av förlust av licenser till eller från tredje parter. Patentlicensavtal gäller i allmänhet i flera år och är villkorsbaserade och processen för att förlänga licenser kräver normalt förhandlingar, speciellt i samband med tekniskifften och lanseringen av nya standarder, till exempel 5G. Sådana förlängningar och förhandlingar kan ta tid, ibland innefatta stämningsansökningar och kan ha en väsentlig negativ påverkan på Ericssons verksamhet och finansiella ställning, inklusive tidpunkten för och nivån på intäkter från patent- och licensportföljen. Dessutom kan Ericsson oavsiktligt komma att belasta patent i kommersiella avtal och därför inte kunna licensiera sådana patent, vilket leder till förlorade intäkter.

Utmanande globala ekonomiska förhållanden och politisk oro eller osäkerhet, geopolitiska risker och handelskonflikter kan öka osäkerheten för hur globala cellulära ekosystem och standarder utvecklas, vilket kan få en negativ påverkan på Ericssons intäkter från licensieringen av patent och andra immateriella rättigheter samt möjlighet att förvärva licenser. Dessutom kan Ericssons beslut om forsknings- och utvecklingsinvesteringar leda till en mindre relevant patentportfölj, vilket påverkar Ericssons förmåga att generera intäkter.

1.9 Att bedriva verksamhet inom försvarssektorn och sektorn för verksamhetskritiska nät kan innebära att Ericsson utsätts för ökad granskning från myndigheter, större risker för verksamhets- och anseenderisker samt ökad exponering för väsentlig påverkan i händelse av bristande regelefterlevnad, brister i prestandan eller säkerhetsincidenter.

Att arbeta i projekt relaterade till försvar eller verksamhetskritiska nät innebär ofta hantering av mycket känslig teknik och information, strikta operativa krav och förhöjda säkerhetsförväntningar från kunder och tillsynsmyndigheter. Efterfrågan på försvarsmateriel är beroende

av politiska mandat och nationella regeringars vilja, samt finansiellt handlingsutrymme. Försvarsindustrin påverkas av ett antal makroekonomiska faktorer, såsom global ekonomisk tillväxt, handelshinder och valutakursförändringar, samt av geopolitiska risker och osäkerhet.

Arbetet i dessa branscher innebär att Bolaget är föremål för nya och ändrade lagar, regelverk, kontraktensliga åtaganden och ramverk för efterlevnad i USA och andra länder, inklusive restriktioner avseende tillgång till säkerhetsklassificerad information, exportkontroller, cybersäkerhet, leverantörskedjornas integritet, nationella säkerhetsprövningar, intressekonflikter, åtgärder mot bedrägeri och korruption samt löpande åtaganden avseende övervakning enligt särskilda överenskomelser. Dessutom innebär den ständigt föränderliga definitionen av vad som utgör militär utrustning, eller ändringar av icke-militär utrustning, att Ericsson utsätts för ytterligare regulatorisk och operativ osäkerhet.

Branscherna för försvar och verksamhetskritiska nät kännetecknas av rigorösa krav på kvalifikationer i anbudsförfråganden, omfattande arbete med tillbörlig aktsamhet och långa upphandlingscykler samt ökad konkurrens från etablerade inhemska och utländska leverantörer. Dessa projekt kan även vara föremål för plötsliga förändringar i statliga budgetar, prioriteringar eller upphandlingspolicyer, som en följd av bland annat geopolitiska utveckling, ekonomiska förhållanden, förändringar i penning- eller finanspolitik, regeringsskiften eller framväxande nationella säkerhetsrisker. Vissa av Bolagets avtal med dessa kunder kan vara villkorade av löpande beslut om anslag. Minskade anslag eller fördröjningar kan negativt påverka den offentliga sektorns efterfrågan på Ericssons produkter och tjänster. Fullgörandet av avtal kräver ofta att strikta tekniska specifikationer uppfylls inom snäva tidsramar, med betydande påverkan vid försening, fel eller bristande fullgörande, även skada på anseendet, uppsägning eller hävning av avtal, vite samt minskade möjligheter att tilldelas framtida kontrakt. Vissa avtal kan även innehålla bestämmelser som ger kunden rätt att säga upp avtalet utan särskild grund samt föreskriver högre ansvarsbegränsningar för vissa typer av förluster.

Därutöver kan negativ publicitet, inklusive mediareportering eller uppmärksamhet i sociala medier, oavsett dess riktighet eller fullständighet, och som kan avse exempelvis medarbetares eller underleverantörers oegentligheter, intressekonflikter, bristande avtalsfullgörande, brister i tjänster, rapporter, produkter eller andra leveranser, säkerhetsintrång eller andra säkerhetsincidenter eller andra aspekter av Ericssons verksamhet, skada Bolagets anseende hos dessa kunder. Med hänsyn till arbetets känsliga natur och Ericssons sekretessåtaganden gentemot sina kunder kan Bolaget vara förhindrat eller begränsat i sin möjlighet att bemöta sådan negativ publicitet eller på annat sätt föra en dialog med intressenter, vilket också kan komma att skada Bolagets anseende och verksamhet.

Att delta i arbete avseende försvars- och verksamhetskritiska nät ökar exponeringen för risker för cyberintrång, informationssäkerhetsincidenter, attacker i leverantörskedjan, insiderhot och spionage riktat mot Bolagets teknik, personal och data. Varje säkerhetsintrång eller annan säkerhetsincident kan leda till förlust eller kompromettering av känslig information som kan vara av avgörande betydelse för en kunds nationella säkerhet, vilket kan medföra tillsynsåtgärder från myndigheter, avtalsrättsliga påföljder, operativa störningar samt skada kundens och myndigheters förtroende. I USA och på vissa andra marknader kan deltagande i försvarsprogram kräva ytterligare säkerhetsbestämmelser och avtalsmässiga krav, exportlicenser samt fullgörande av vidareförda avtalsförpliktelser enligt huvud- eller underleverantörsavtal. Underlåtenhet att följa dessa regulatoriska och avtalsmässiga krav kan bland annat leda till att Ericsson förlorar rätten till tillgång till känslig eller säkerhetsklassificerad information, vilket i sin tur skulle kunna utesluta Bolaget från att tilldelas vissa kontrakt eller, under vissa omständigheter, från att fullgöra sina befintliga avtal. Dessa skyldigheter kan kräva väsentliga investeringar i förbättrade system för regelefterlevnad, fysiska och logiska säkerhetsåtgärder samt personalkontroller. Underlåtenhet att följa sådana krav, även om det är oavsiktligt, kan leda till utredningar, rättsliga påföljder, avstängning eller uteslutning från statliga kontrakt eller andra betydande negativa konsekvenser.

Vidare innebär Bolagets engagemang i verksamhetskritiska nät utanför försvarssektorn, inklusive nationell infrastruktur för kommunikation, energi, räddningstjänst och transport, liknande höga risker, särskilt i högriskjurisdiktioner. Avbrott, tekniska fel eller säkerhetsintrång i sådana nät kan få en bred påverkan på allmän eller nationell säkerhet, vilket kan öka ett potentiellt finansiellt ansvar, leda till restriktioner i verksamheten och orsaka skada på anseendet. Att bedriva verksamhet inom försvarsmarknaden och marknaden för verksamhetskritiska nät kan innebära att Ericsson utsätts för ökad regulativ granskning från myndigheter, större operativa och anseende risker samt ökad exponering för väsentlig påverkan i händelse av bristande regelefterlevnad, brister i prestandan eller säkerhetsincidenter. Alla dessa faktorer skulle kunna få en väsentlig negativ påverkan på Ericssons anseende, verksamhet, resultat och finansiella ställning.

1.10 Ericsson kanske inte kan reagera på ett adekvat sätt på marknadstrender inom de branscher där Bolaget bedriver verksamhet, inklusive virtualisering av nätfunktioner och varierande investeringsnivåer i telekommunikationsbranschen.

Ericsson påverkas av marknadsförhållanden och trender inom de branscher där Bolaget bedriver verksamhet, till exempel konvergensen mellan IT- och telekombranscherna. Teknisk utveckling driver konvergenser som möjliggör digitalisering och en förflyttning från särskild hårdvara till mjukvara och molnbaserade tjänster. Detta innefattar även en uppdelning av radioaccessnät, även om tidpunkten för och omfattningen av detta fortfarande är oklart. Framför allt kan framväxten av Open RAN-arkitekturer sänka inträdeshindren och göra det möjligt för nya eller alternativa radio- och mjukvaruleverantörer att delta i näten, vilket kan öka antalet utbyggnader med flera leverantörer, öka priskonkurrensen och potentiellt påverka Ericssons marknadsandel och marginaler inom vissa segment. Det förändrar konkurrensbilden för såväl värdekedjorna som affärsmodellerna, och påverkar Ericssons målformulering, riskbedömning och strategier. Den här förändringen gör det enklare att ta sig in på marknaden för nya konkurrenter, inklusive konkurrenter som är nya i Ericssons bransch och kan komma att påverka Ericssons marknadsandel negativt inom vissa områden. Om Ericsson inte framgångsrikt kan tolka eller förutse trender och marknadsutveckling, eller inte kan skaffa nödvändig kompetens för att kunna utveckla och sälja produkter, tjänster och lösningar som är konkurrenskraftiga i detta föränderliga affärsklimat, kommer det att ha en negativ påverkan på Bolagets verksamhet, resultat och finansiella ställning.

Telekombranschen har historiskt genomgått nedgångar där leverantörer av kommunikationstjänster väsentligt minskat sina investeringar i ny utrustning. Osäkerhet kring den globala ekonomiska tillväxten och geopolitisk påverkan kan ha en betydande negativ effekt på de faktiska marknadsförhållandena, vilket kan ha en väsentlig negativ påverkan på Ericssons verksamhet. Dessutom varierar marknadsförhållandena i hög grad och de kan också variera inom olika geografiska områden och teknikområden. Osäkerheten kan påverka både den marknad som drivs av investeringar och den marknad som drivs av kundernas driftskostnader (till exempel Managed Services). Ericssons strategi inkluderar en expansion inom förtagsmarknadssegmentet, vilket är en marknad som i större utsträckning påverkas av de övergripande ekonomiska villkoren än marknaderna för leverantörer av kommunikationstjänster. Även om de globala förhållandena förbättras kan villkoren i de specifika branschsegment där Bolaget bedriver verksamhet vara sämre än för andra segment. Detta kan medföra negativ påverkan på Bolagets intäkter och resultat. Om leverantörer av kommunikationstjänster och andra kunders investeringar är lägre än förväntat, kan detta påverka Bolagets intäkter, resultat och lönsamhet negativt. Nivån på efterfrågan från leverantörer av kommunikationstjänster och andra kunder som köper Ericssons produkter och tjänster kan variera över kortare tidsperioder, även från en månad till en annan. På grund av den höga osäkerheten och graden av variation i informations- och telekommunikationsbranschen är det svårt att ta fram tillförlitliga prognoser över intäkter, resultat och kassaflöde.

När 5G-volymer i stor skala skiftar från tidiga 5G-marknader till marknader med högre volatilitet, och när Ericsson

upprättar affärsrelationer med nya kunder, kan osäkerhetsnivåer och fluktuationer öka. Bland annat kan både försäljning och lönsamhet påverkas på grund av betydande variationer i underliggande marknader och/eller mix mellan produkter och tjänster. Dessutom kan Ericsson misslyckas med att förutspå kundernas efterfrågan korrekt, och det kan då uppstå över- eller underskott av komponenter, produktionskapacitet och utbyggnadsförmåga.

1.11 Ericsson förlitar sig på ett begränsat antal specifika tredjepartsleverantörer, ofta med ensamrätt eller stark koncentration, vilket utsätter Bolaget för risker i leverantörskedjan och andra risker.

Ericssons förmåga att leverera sina produkter och tjänster i enlighet med marknadens efterfrågan och avtalsförpliktelser är till stor del beroende av att Bolaget har tillräcklig tillgång till material, komponenter, produktionskapacitet, FoU-tjänster, IT-tjänster och andra viktiga tjänster på konkurrenskraftiga villkor. Vissa av dessa levereras av endast en leverantör eller ett mycket begränsat antal kvalificerade leverantörer, som Ericsson är beroende av, exempelvis vid utveckling och leverans av centrala integrerade kretsar, kretskort, standardelektronik eller halvledare (inklusive tillgång till foundry-noder). Vissa av dessa leverantörer har mycket begränsad geografisk redundans, vilket gör dem sårbara vid naturkatastrofer, makroekonomisk påverkan, konflikter eller andra potentiellt störande händelser. Beroendet av dessa leverantörer kan också göra Ericsson sårbart för förändringar i prissättning och andra kommersiella villkor som Bolaget kan ha begränsat inflytande över. Eftersom dessa tredjepartsleverantörer har begränsad redundans eller kan vara geografiskt koncentrerade, kan störningar, brister i kapacitet, ogynnsam prissättning eller förändringar i kommersiella villkor, liksom handelsrelaterade eller geopolitiska restriktioner som påverkar dessa leverantörer, väsentligt försena leveranser, kräva omarbetningar, öka kostnaderna eller på annat sätt försämra Ericssons förmåga att möta marknadens efterfrågan och uppfylla sina avtalsförpliktelser.

Mot bakgrund av den nuvarande volatila geopolitiska miljön och även spänningarna mellan USA och Kina, där risken för införande av tullar kan få betydande negativ påverkan på hela informations- och telekommunikationsbranschen, samt Bolagets internationella produktutveckling och dess globala värde- och leverantörskedjor, har risken i leverantörskedjan ökat. Exempelvis har den amerikanska regeringen infört och fortsätter att hota med att införa ett brett spektrum av tullar på vissa importörer till USA från ett flertal jurisdiktioner. Vissa av dessa åtgärder har redan trätt i kraft och har medfört, och kan fortsatt medföra, vedergällningstullar eller andra handelsrestriktioner från andra länder. Denna utveckling kan få väsentlig negativ påverkan på hela branschen och på Bolagets internationella produktutveckling och globala värde- och leverantörskedjor. Internationella handelshinder, såsom tullar och import- eller exportkontroller av varor, teknik eller data, kan öka de regulatoriska kostnaderna avseende tull- och handelsrestriktioner, ha en negativ påverkan på försäljningspriser och marginaler, minska efterfrågan samt i övrigt ha en väsentlig negativ påverkan på Ericssons verksamhet. Under de senaste åren har det förekommit ihållande utmaningar i det globala frihandelssystemet, och avseende Världshandelsorganisationens (WTO) tvistlösningsorgan. Vissa länder har rört sig bort från det multilaterala systemet och i stället infört tullar och andra handelshinder, pris- eller valutakontroller, importrestriktioner samt andra statliga riktlinjer. En ökad risk för statliga restriktioner i internationell handel kan negativt påverka Ericssons möjlighet att dra nytta av öppna marknader och frihandel samt begränsa bolagets verksamhet, öka kostnaderna och minska lönsamheten.

Därmed föreligger det en risk för att Ericsson inte kan få tillgång till viktiga insatsvaror som behövs för att kunna tillverka Bolagets produkter och erbjuda dess tjänster på kommersiellt rimliga villkor, enligt plan eller över huvud taget. Detta är speciellt kritiskt i samband med stora, komplicerade projekt eller projekt som har deadlines och leveranser enligt mycket strikta tidsramar. Underlåtenhet eller vägran från någon av Bolagets leverantörer att fullgöra sina åtaganden kan innebära avbrott eller förseningar i Ericssons produkt- och tjänsteleveranser eller verksamhet vilket kan väsentligt begränsa Ericssons försäljning eller väsentligt öka kostnaderna, till exempel genom avtalsbrott eller påföljder. Vid en störning i leverantörskedjan kan det ta avsevärd

tid att hitta en alternativ leverantör eller designa om produkter för att ersätta komponenter, vilket kan orsaka betydande fördröjningar eller avbrott i leveransen av Ericssons produkter och tjänster. Ericsson har från tid till annan drabbats av störningar i leverantörskedjan, och det är inte uteslutet att Bolaget drabbas av liknande störningar i framtiden, som kan hindra Ericsson att säkerställa tillräcklig tillgång till nödvändiga insatsvaror kommersiellt rimliga priser eller över huvud taget.

Därutöver kräver Bolagets upphandling av varor att Ericsson kan förutse framtida kundefterfrågan. Om Ericsson inte lyckas väl med att prognostisera kundernas efterfrågan kan det uppstå över- eller underskott av komponenter och produktionskapacitet. I många fall använder Ericssons konkurrenter samma leverantörer, och om de har säkrat produktionskapacitet före Ericsson kan Bolaget hindras från att anskaffa nödvändiga produkter. Detta kan begränsa Ericssons förmåga att leverera till sina kunder och leda till ökade kostnader. Samtidigt har Ericsson förbundit sig att köpa vissa kapacitetsnivåer och/eller komponentkvantiteter som, om de inte utnyttjas, leder till avgifter för outnyttjad kapacitet eller kostnader som inte kan återtas. I de fall Ericsson betalar sina leverantörer i förskott exponeras Bolaget också för en finansiell risk. Denna typ av störningar i leverantörskedjan och kostnadsökningar kan ha en negativ påverkan på Bolagets verksamhet, resultat och finansiella ställning.

1.12 En stor del av Ericssons intäkter kommer för närvarande från stora kontrakt som sträcker sig över flera år med ett begränsat antal nyckelkunder, och konsolidering av leverantörer av kommunikationstjänster kan öka Ericssons beroende av nyckelkunder och nyckelmarknader.

Merparten av Ericssons verksamhet sker inom ramen för stora fleråriga avtal med ett begränsat antal viktiga kunder, där många är koncentrerade efter bransch, produkt eller geografiskt område. Dessa avtal kan ha en väsentlig påverkan på tidpunkten för resultat och genomförande. Många av dessa avtal innefattar inga åtaganden om inköpsvolymer eller priser men kan innehålla åtaganden om framtida pris-sänkningar, vilket gör det nödvändigt för Bolaget att löpande hantera och kontrollera sin kostnadsbas. Det finns emellertid inga garantier för att Ericssons kostnadsbesparande åtgärder kommer att vara tillräckliga eller att de kan genomföras i tid för att bibehålla Bolagets bruttomarginal från denna typ av avtal, vilket kan ha en väsentlig negativ påverkan på Ericssons verksamhet, resultat och finansiella ställning. Under 2025 stod Ericssons största kund för cirka 14 % av Bolagets nettoomsättning, och de tio största kunderna stod för 46 % av nettoomsättningen. Förlust av eller en nedgång i inköpen från en nyckelkund kan medföra en väsentlig negativ påverkan på Bolagets finansiella resultat och marknadsandel under lång tid. Denna kundkoncentration minskar också Ericssons förhandlingsstyrka när det gäller att förhandla fram avtal med viktiga kunder. Vidare kan införande eller utökning av tullar, handelsrestriktioner eller andra protektionistiska åtgärder öka Ericssons kostnader, störa Bolagets globala värde- och leverantörskedjor och ha en negativ påverkan på prissättning, marginaler samt efterfrågan på Bolagets produkter och tjänster. Sådana åtgärder kan också kräva justeringar av verksamheten eller förändringar av inköpsrutiner, vilket kan ha en negativ påverkan på Ericssons operativa effektivitet och Bolagets förmåga att uppfylla åtaganden gentemot kunderna och i avtal.

Om kundernas finansiella ställning försämras utsätts Ericsson för ökade kreditrisker och kommersiella risker. Utmanande finansiella förhållanden har påverkat några av Ericssons kunders förmåga att betala sina fakturor, och Bolaget kan få problem med att driva in kundfordringar, helt eller delvis. Under vissa omständigheter erbjuder Ericsson även kundfinansiering, och på ogynnsamma finansmarknader eller på marknader med hård konkurrens för kunderna kan efterfrågan på dessa arrangemang komma att öka. Om en kund upplever finansiella svårigheter kan Bolaget redovisa förluster på den beviljade krediten till denna kund, förlust som beror på Ericssons kommersiella riskexponering samt förlust av återkommande inköp från kunden. Om en kund inte kan leva upp till sitt åtagande gentemot Ericsson kan Bolaget drabbas av minskat kassaflöde, vilket kan medföra en väsentlig negativ påverkan på resultat och finansiell ställning.

Under det senaste decenniet har också flera större sammanslagningar genomförts, vilket har resulterat i ett lägre antal leverantörer av kommunikationstjänster med verksamhet i flera länder. Denna trend förväntas fortsätta, detta som ett resultat av konkurrenstryck och marknadsdynamik. En marknad med färre och större leverantörer av kommunikationstjänster kommer att göra Ericsson mer beroende av nyckelkunder, och Ericssons förhandlingsposition och vinstmarginaler kan komma att försämrans. Om de sammanslagna företagen är verksamma inom samma geografiska områden kan de dessutom komma att dela nät, vilket innebär att behovet av nätutrustning och tillhörande tjänster kan minska. Nätinvesteringar kan försenas av konsolideringsprocessen, vilket kan inkludera bland annat aktiviteter kring avtal för samgående eller förvärv, säkerställande av att nödvändiga tillstånd inhämtas eller att olika verksamheter integreras. Leverantörer av kommunikationstjänster har till viss del börjat dela nätinfrastruktur genom samarbetsavtal i stället för juridiska konsolideringar. Detta kan påverka efterfrågan på nätutrustning negativt. Konsolidering av leverantörerna av kommunikationstjänster kan således medföra en väsentlig negativ påverkan på Ericssons verksamhet, resultat, marknadsandel och finansiella ställning.

Kvalitetsproblem med produkter, lösningar eller tjänster, eller försenade leveranser kan leda till minskade intäkter, försämrade bruttomarginaler och minskad försäljning till befintliga och nya kunder, samt påföljder, juridiska anspråk och skadestånd. Kontrakt innehåller vanligtvis garantiåtaganden om produkten är felaktig. Dessutom innehåller de ofta bestämmelser om påföljder och/eller rätt till uppsägning vid leveransförsening av produkter eller tjänster, eller om produkten eller tjänsten inte håller tillräckligt god kvalitet, och omfattar ibland skador som åsamkats kundernas verksamheter. Det finns en risk att Ericssons kvalitetssäkringsåtgärder inte kan förhindra vissa problem relaterade till tillförlitlighet, produkt- och tjänstekvalitet, säkerhet, integritet eller problem med tjänsters prestanda, vilket kan påverka Ericssons anseende, verksamhet, resultat och finansiella ställning negativt. Detta kan även innefatta bristande kvalitet i AI-baserade lösningar, eller i tredjepartsprodukter som ingår i Ericssons lösningar. Om omfattande garantiåtaganden uppstår på grund av tillförlitlighets-, säkerhets-, integritets- eller kvalitetsproblem med Ericssons produkter, lösningar eller tjänster kan det medföra negativ påverkan på Ericssons resultat, anseende och finansiella ställning, på grund av kostnader för att korrigera problem med mjuk- eller hårdvara, inklusive utbyte av dessa, höga service- och garantiutgifter, höga utgifter för obsoleta produkter i lager, anpassning eller skapande av en ersättningstjänst, försenad indrivning av kundfordringar eller minskad försäljning till befintliga och nya kunder. Vidare kan Bolaget komma att ingå stora, fleråriga avtal på villkor som visar sig vara ofördelaktiga, inklusive otillräcklig prissättning, otillräcklig omfattning eller otillräckliga prestationsgarantier, ogynnsamma bestämmelser om ansvar eller uppsägning, eller felaktiga tidplaner i förhållande till Bolagets kostnadsstruktur, vilket väsentligt kan minska Bolagets marginaler, begränsa kassaflöden, öka exponeringen för tvister eller nedskrivningar och försämma förmågan att konkurrera effektivt om viktiga kunder eller på viktiga marknader.

Dessutom kan vissa leverantörer av kommunikationstjänster bli mer villiga att ingå partnerskap med hyperskalare för att bygga och driva sina accessnät. Ericsson riskerar att ha mer komplexa relationer där det kan uppstå nya roller gentemot kunder eller konkurrenter. Ericssons kunder kan exempelvis även bli konkurrenter genom att sälja molnlösningar inom telekommunikation till leverantörer av kommunikationstjänster, och Ericssons konkurrenter kan även bli partners eftersom Ericssons mjukvara potentiellt kan köras i deras hårdvarumiljö. Leverantörer av kommunikationstjänster, inklusive Ericssons nyckelkunder, kan även påverkas negativt av nya konkurrenter, särskilt vad gäller tillväxt inom mobilt bredband i glesbygd som påverkas av nyttillkommen konkurrens från aktörer som levererar bredband via satellit. De öppna gränssnitten möjliggör för Ericssons kunder att köpa komponenter med standardiserade gränssnitt från olika leverantörer, utan kan köpa komponenter från olika leverantörer som använder standardiserade gränssnitt, vilket kan leda till minskade intäkter och bruttomarginaler och minskad försäljning till befintliga och nya kunder. Detta kan också leda till ytterligare integrations- och intrångsrisiker genom kombinationsanspråk.

1.13 Ericsson kan misslyckas med att upprätthålla sitt teknologiska ledarskap, samt att utveckla nya produkter och vidareutveckla befintliga produkter.

Ericsson är beroende av att utveckla nya produkter och förbättra Bolagets befintliga produkter, och resultatet av Ericssons omfattande investeringar i forskning och utveckling går inte att förutsäga. De snabba tekniska och marknadsmässiga förändringarna i Ericssons bransch innebär att Bolagets måste göra stora investeringar i forskning och utveckling för att vara innovativt. Ericsson gör betydande investeringar i ny teknik, nya produkter och nya lösningar, till exempel för 5G och 6G, maskininlärning och AI. För att investeringarna ska bli framgångsrika är det ofta nödvändigt att den teknik, de produkter och de lösningar Bolaget tar fram accepteras av relevanta standardiseringsorgan och/eller av branscherna och marknaderna som helhet. Ericsson har hård konkurrens inom forskning och utveckling, och konkurrenterna kan ha större budgetar eller mer resurser för forskning och utveckling, bland annat på grund av statligt stöd. Om Ericssons insatser inom forskning och utveckling inte blir tekniskt eller kommersiellt framgångsrika kan detta medföra negativ påverkan på Ericssons verksamhet, resultat och finansiella ställning. Om Ericsson investerar i utveckling av teknik, produkter och lösningar som sedan inte visar sig fungera som förväntat, som inte anammats inom branschen, inte blir färdiga i tid eller inte är framgångsrika på marknaden, kan detta innebära en väsentlig negativ påverkan på Bolagets försäljning och resultat. Dessutom är det vanligt att forsknings- och utvecklingsprojekt drabbas av förseningar på grund av ändrade krav och oförutsedda problem. Förseningar i produktionen och i forsknings- och utvecklingsarbetet kan öka forsknings- och utvecklingskostnaderna samt medföra att Ericsson hamnar i ett ofördelaktigt läge i förhållande till konkurrenterna. Vidare ingår Ericsson avtal med kunder om framtida produktion under sin innovationsprocess, och förseningar i produktion samt forskning och utveckling kan leda till avtalsbrott om Ericsson inte kan leverera innovation i enlighet med villkoren i sina åtaganden. Detta kan ha en väsentlig negativ påverkan på Bolagets verksamhet, kundrelationer, resultat och finansiella ställning.

Ericsson kanske inte kan uppnå sina affärs mål för Cloud Software and Services, och det finns flera marknads-, teknik- och verksamhetsrisker som kan påverka planen. Utvecklingen av 5G-marknaden och ökningen av antalet abonnenter, införandet av molnbaserad teknik och motsvarande användning av Ericssons nya produkter samt tillväxten inom automatiserad leverans och livscykelhantering för produkterna kan gå långsammare än förväntat. Ökad konkurrens från både nya och etablerade konkurrenter kan påverka Ericssons marknadsposition. Bolagets arbete med att anpassa och tillämpa ny teknik, till exempel för AI och maskininlärning, kan gå för långsamt för att kunna driva på ökad automation i produkter, lösningar och tjänster. Omvandlingen till molnbaserade lösningar som 5G Core-standarder bygger på kan också medföra större komplexitet och ta längre tid än beräknat. Initiativ med öppen källkod får dessutom allt större betydelse. Det kan göra att Ericssons kunder i större utsträckning väljer att "plocka russinen ur kakan" samtidigt som prispresen ökar, vilket kan få negativ påverkan på Bolagets helhetserbjudande. Inom Managed Services löper de flesta kontrakt i mer än ett år, med en lång försäljningscykel för nya kontrakt. Det finns en risk för att befintliga kontrakt avslutas, får minskad omfattning eller omförhandlas, vilket kan ha en negativ påverkan på försäljning och intäkter. I den operativa dimensionen kan Ericsson misslyckas att genomföra fortsatta effektiviseringsåtgärder för att förenkla verksamhetsmodellen, samt misslyckas med att hantera risker i kundprojekt, vilket kan ha en väsentlig negativ påverkan på Ericssons verksamhet.

1.14 Ericsson kan misslyckas med att fortsätta att attrahera och behålla högt kvalificerade medarbetare och en flexibel, engagerad arbetsstyrka med mångfald i perspektiv som krävs för att företaget ska kunna förbli konkurrenskraftigt.

Ericsson anser att Bolagets framtida framgång till stor del är beroende av Ericssons fortsatta förmåga att anställa, utveckla, motivera och behålla ingenjörer och andra kvalificerade medarbetare som tar fram nya produkter och lösningar, underhåller Ericssons befintliga produktutbud, tillhandahåller tjänster till Bolagets kunder och skapar bra kundupplevelser. För att med framgång kunna implementera sin strategi behöver Ericsson en flexibel och engagerad global personalstyrka med mångfald i perspektiv.

Det råder fortfarande hård konkurrens om högt kvalificerade medarbetare i de branscher där Bolaget bedriver verksamhet, inklusive från angränsande sektorer. Den ökade möjligheten till hybrid- eller distansarbete inom Ericssons bransch har ytterligare utökat urvalet av företag som kan konkurrera om Ericssons anställda och presumtiva medarbetare. Bolagets möjligheter att lyckas beror bland annat på om Ericsson kan upprätthålla ett gott anseende som företag. Detta kan påverkas negativt av ett flertal faktorer, såsom pågående tvister, utredningar och negativ rapportering i media. Ericsson måste också hantera framväxten av nya ledare och successionsplanering i hela verksamheten. Konkurrens om och förändring av seniora ledare kan också orsaka störningar i det strategiska genomförandet, kontinuiteten i verksamheten samt i interna och externa relationer och få en negativ påverkan på Ericssons resultat.

Ericsson har en global arbetsstyrka. Att hantera en global grupp av anställda är en utmaning. Det kan vara svårt att hitta balansen mellan att säkerställa lämplig kommunikation och dialog och på samma gång upprätthålla en sammanhållen kultur, överföring av viktiga kunskaper och utveckling i verksamheten. För att kunna genomföra sin strategi och förstärka kulturen av operativ excellens måste Ericsson på ett effektivt sätt hantera påverkan från frekventa och komplexa organisatoriska förändringar. Ericsson har minskat personalen i många länder som en del av kostnadsbesparingar och andra strategiska åtgärder samt även infört andra strategiska organisatoriska initiativ och förväntar sig att det fortsätter. Dessa processer är tidskrävande och resursintensiva och kan ha en negativ påverkan på personalens arbetsmoral och engagemang på grund av förändringarnas omfattning och takt.

Om Ericsson inte kan fatta beslut snabbt, bedöma Bolagets möjligheter och risker och med framgång införa nya processer för styrning, strategiskt arbete och annat som behövs för att genomföra strategin i den alltmer dynamiska och konkurrensutsatta affärsmiljön och den regulatoriska miljön skulle det kunna få en negativ påverkan på Bolagets finansiella ställning, resultat samt relationer med medarbetare, kunder, partners och andra intressenter. Det finns inga garantier för att Ericsson i framtiden kommer att kunna attrahera och behålla medarbetare med rätt kompetens eller en flexibel och engagerad arbetsstyrka med mångfald i perspektiv, och en sådan bristande förmåga kan medföra en väsentlig negativ påverkan på Ericssons verksamhet och varumärke.

1.15 Oförutsedda risker och störningar, oavsett om de orsakas av naturhändelser eller mänsklig påverkan, kan medföra mycket stor påverkan på Ericssons verksamhet.

Ericssons affärsverksamhet är komplex, och flera viktiga verksamheter är samlade på samma plats. Bolagets och dess leverantörers och kunders affärsverksamhet är sårbar för störningar på grund av bränder, jordbävningar, orkaner, översvämningar och andra naturkatastrofer samt svåra väderförhållanden (däribland händelser relaterade till klimatförändringarna), strömbrott, säkerhetsincidenter, systemfel, störningar i telekommunikationsnäten, pandemier, karantäner, nationella katastrofer, terrordåd, krig och andra omständigheter utanför Bolagets kontroll. Om något av ovanstående skulle inträffa kan Ericssons eller Bolagets leverantörers och kunders möjlighet att bedriva verksamhet allvarligt inskränkas och det kan leda till betydande skada på Ericssons verksamhet, resultat och finansiella ställning.

En stor del av Ericssons verksamhet har lagts ut på externa parter, bland annat delar inom tillverkning, IT, ekonomi och personal, vilket medför att Ericsson är beroende av andra företag och deras åtgärder avseende säkerhet och tillförlitlighet. Oavsett skyddsåtgärder riskerar alla system och kommunikationsnät att utsättas för störningar till följd av utrustningsfel, skadegörelse, säkerhetsincidenter, naturkatastrofer, elavbrott och andra händelser. Ericsson har koncentrerat verksamheten till vissa platser vad gäller till exempel FoU, produktion, områden med koncentrerad arbetskraft, center för nätdrift, informations- och telekommunikationscenter, logistikcenter samt gemensamma servicecenter. Avbrott i verksamheten på dessa platser skulle kunna orsaka betydande skador och kostnader. Dessutom kan sådana katastrofer leda till betydande störningar i Ericssons verksamhet genom att bland annat minska efterfrågan på Bolagets produkter och tjänster, störa kundernas möjligheter att köpa eller betala för Bolagets produkter och tjänster, försena eller förhindra leverantörernas leveranser av kritiska komponenter, skada eller förstöra produkter i lager, hindra leverantörer av kommunikationstjänster från att uppgradera sina trådlösa nät för att uppfylla nya tekniska standarder eller hindra ett betydande antal av dess anställda, inklusive de som utför kritiska funktioner, från att utföra sitt arbete. Störningar i Ericssons system och kommunikationsnät kan medföra negativ påverkan på Bolagets verksamhet och finansiella ställning.

Ericssons uppfattning att kommunikation är en grundläggande rättighet, kan innebära att Bolaget bedriver verksamhet i områden med hög risknivå avseende lokala konflikter, krigföring, terrorism, civila oroligheter, politisk instabilitet, organiserad brottslighet, kriminalitet, kidnappningar, auktoritära regimer, hälsokriser, olyckor orsakade av människor eller kriser orsakade av naturfenomen såsom översvämningar, jordbävningar, tsunamier eller andra naturkatastrofer. Att bedriva verksamhet i högriskområden kan innebära betydande utmaningar som kan påverka medarbetarnas och underleverantörernas säkerhet och välbefinnande, störa Ericssons verksamhet, öka kostnaderna och försämra Ericssons förmåga att uppnå sina strategiska mål. Den oförutsägbarhet som är kopplad till sådana händelser gör det svårt att säkerställa säkra arbetsmiljöer på ett konsekvent sätt.

Dessa högriskområden och situationer kan utgöra en risk för liv eller hälsa hos anställda, underleverantörernas anställda eller deras familjer. Ericssons interna ramverk, kontraktsavtal, skyddsåtgärder och krisberedskapsplaner kan vara otillräckliga för att skydda anställda eller underleverantörernas anställda från skada. Om Ericsson inte kan upprätthålla en säker arbetsmiljö för sina anställda eller inte kan tillhandahålla skydd eller stöd, kan detta ha en väsentlig negativ påverkan på Ericssons verksamhet och anseende och skulle kunna leda till tvister och andra skador. Ericssons förmåga att attrahera och behålla kvalificerad personal kan dessutom begränsas av den ökade oro som förknippas med vissa regioner. Som svar på detta kan Ericsson behöva vidta kostsamma säkerhetsåtgärder, göra anpassningar eller periodvis avbryta eller ändra affärsverksamheten. Detta kan i sin tur leda till ökade rörelsekostnader och påverka Bolagets förmåga att nå strategiska mål och möta kundernas efterfrågan. Internationella företag och kritisk infrastruktur är dessutom särskilt utsatta i regioner med politisk instabilitet, terrorism och väpnade konflikter, vilket kan kräva att Ericsson vidtar kostnadskrävande skyddsåtgärder för att hantera dessa risker.

2 Risker relaterade till Ericssons finansiella ställning

2.1 Eftersom en stor del av Ericssons kostnader är i SEK och intäkterna främst är i andra valutor är Bolagets verksamhet exponerad för rörelser i växelkurser som kan påverka intäkter och resultat negativt.

Ericsson har en betydande del av sina kostnader i SEK. Till följd av Ericssons internationella verksamhet genereras en väsentlig del av Bolagets intäkter i andra valutor än SEK, och detta förväntas fortsätta, sådana valutor inkluderar US-dollar, indisk rupee, japansk yen och euro. I den utsträckning Ericsson inte kan matcha intäkter mottagna i utländska valutor mot kostnader som betalas i samma valuta kan det medföra att koncernens resultaträkning, balansräkning och kassaflöden

påverkas negativt av rörelser i växelkurser när utländska valutor växlas mot eller räknas om till SEK, vilket ökar volatiliteten i Ericssons redovisade resultat.

Eftersom marknadspriserna framför allt sätts i USD eller EUR har Ericsson för tillfället en nettointäktsexponering i utländska valutor, vilket innebär att en starkare SEK generellt medför en negativ påverkan på Ericssons redovisade resultat. Bolagets försök att genom olika naturliga och finansiella kurssäkringsåtgärder begränsa påverkan av rörelserna i växelkurserna kan visa sig vara otillräckliga eller misslyckas, vilket kan ha en negativ påverkan på Ericssons resultat och finansiella ställning.

2.2 Ericssons skuldsättning ökar Bolagets sårbarhet för olika negativa ekonomiska omständigheter och ogynnsamma branschförutsättningar, begränsar möjligheten att uppta ytterligare finansiering samt kan begränsa flexibiliteten beträffande planering för, eller reaktion på, förändringar i verksamheten och branschen.

Ericsson har en kreditriskvärdering hos S&P Global (BBB-) och Fitch Ratings (BBB-), samt ett steg under god kreditriskvärdering hos Moody's (Ba1). Dessa skuldnivåer och en eventuell försämring av Bolagets kreditbetyg skulle kunna få en väsentlig negativ påverkan, bland annat genom att:

- Öka Ericssons sårbarhet gentemot allmänna ekonomiska omständigheter och branschförutsättningar.
- En väsentlig del av kassaflödet från den löpande verksamheten måste användas för återbetalning av kapitalbelopp och ränta på Bolagets skulder, vilket minskar Ericssons möjlighet att använda kassaflödet för att finansiera Bolagets verksamhet, investeringar och framtida affärsmöjligheter.
- Begränsa Ericssons möjligheter att göra strategiska förvärv eller medföra att Ericsson gör icke-strategiska avyttringar.
- Begränsa Ericssons möjligheter att erhålla ytterligare finansiering för justerat rörelsekapital, investeringar, avbetalningar, förvärv och allmänna bolagsändamål eller andra ändamål.
- Begränsa Ericssons möjligheter att anpassa sig till ändrade marknadsvillkor och ge Ericsson en konkurrensnackdel jämfört med Bolagets konkurrenter.

Ericsson kan välja att ta upp ytterligare betydande skuldsättning i framtiden. I det fall ny skuldsättning adderas till Bolagets aktuella skuldnivåer, kan de relaterade risker som Ericsson nu står inför komma att öka. Om Ericssons finansiella resultat försämras kan det resultera i att Bolaget inte kan generera tillräckligt med likvida medel för att betala alla skulder och kan tvingas vidta andra åtgärder, inklusive att skjuta upp investeringar eller kapitalutgifter eller att sälja tillgångar, för att uppfylla Bolagets åtaganden, vilket kanske inte blir framgångsrikt.

Dessutom, om Ericsson skulle behöva omfinansiera Bolagets befintliga skuldsättning, kan villkoren på finansmarknaden vid det tillfället göra det svårt att omfinansiera den befintliga skuldsättningen på godtagbara villkor eller över huvud taget. Om sådana alternativa åtgärder inte skulle vara framgångsrika skulle Ericsson kunna få allvarliga likviditetsproblem och skulle kunna tvingas likvidera fasta tillgångar eller verksamhet för att kunna uppfylla Bolagets åtaganden relaterade till skuldsättning och andra åtaganden.

Vidare förlitar sig Ericsson på olika källor av kortfristig och långfristig kapitalförsörjning. Om en sådan kapitalkälla blir otillgänglig eller tillgänglig i otillräckligt belopp eller på orimliga villkor, kan det ha en väsentlig negativ påverkan på Bolagets verksamhet, finansiella ställning och kassaflöde. Ericssons verksamhet kräver tillgång till betydande likvida medel. Om Ericsson inte genererar tillräckligt mycket kapital för att finansiera Bolagets verksamhet, fullgöra sina skuldförplikelser och fortsätta sina forsknings- och utvecklingsprogram, eller om Bolaget inte kan säkra tillräcklig finansiering i rätt tid och till rimliga villkor, kommer Ericssons verksamhet, finansiella ställning och kassaflöde sannolikt att påverkas negativt. Tillgången till finansiering kan försämrats eller bli mer kostsam till följd av Ericssons operationella och finansiella ställning, marknadsförhållanden eller på grund av

försämring av Ericssons kreditvärdighet. Det finns inga garantier för att ytterligare finansieringskällor som Ericsson vid varje given tidpunkt behöver komma att finnas tillgängliga till rimliga villkor eller över huvud taget. Om Bolaget inte kan få tillgång till kapital på kommersiellt rimliga villkor kan Ericssons verksamhet, finansiella ställning och kassaflöde påverkas väsentligt.

2.3 Nedskrivning av goodwill, andra immateriella tillgångar, materiella anläggningstillgångar och nyttjanderätter för tillgångar som Bolaget leasar har medfört och kan fortsatt medföra negativ påverkan på Ericssons finansiella ställning och resultat.

Ericsson har betydande mängder av dessa tillgångar, till exempel patent, kundrelationer, varumärken, mjukvara, materiella anläggnings-tillgångar och nyttjanderätter.

Goodwill är den enda immateriella tillgång som Bolaget redovisar med obestämbar nyttjandeperiod. Övriga immateriella tillgångar skrivs huvudsakligen av linjärt under hela den uppskattade nyttjandeperioden, och nedskrivningsbehovet för tillgångar granskas vid ändringar som kan medföra att det redovisade värdet kanske inte kan återvinnas helt, till exempel om en produkt tas ur produktion eller förändras eller vid andra förändrade omständigheter. För immateriella tillgångar som ännu inte används provas nedskrivningsbehovet årligen eller när det föreligger ett tecken på nedskrivningsbehov.

Historiskt sett har Bolaget redovisat nedskrivningar främst till följd av omstruktureringar, som vanligtvis är begränsade men kan vara betydande. Ytterligare nedskrivningar, som kan vara omfattande, kan bli nödvändiga i framtiden av olika skäl, till exempel till följd av ändrad strategi, omstruktureringsåtgärder eller ogynnsamma marknadsförhållanden som antingen gäller Ericsson specifikt eller de branscher inom vilka Ericsson har verksamhet eller är mer allmänna och som kan medföra en negativ påverkan på Ericssons resultat och finansiella ställning. Till exempel har Bolaget tidigare redovisat materiella nedskrivningar och kan komma att redovisa ytterligare nedskrivningar i framtiden.

Negativa avvikelser i faktiska kassaflöden jämfört med beräknade kassaflöden kan, liksom nya uppskattningar som tyder på lägre framtida kassaflöden, leda till redovisning av nedskrivningar. Andra nedskrivningsindikatorer, till exempel påverkan av högre räntor, inflation, makroekonomiska omständigheter och andra marknadshändelser, kan också leda till nedskrivningar. Icke kassapåverkande nedskrivningar minskar Bolagets fria egna kapital och påverkar därmed utdelningsförmågan. Uppskattningar kräver ledningens bedömning samt definition av kassagenererande enheter för prövning av nedskrivningsbehov. Andra bedömningar kan leda till väsentligt skilda resultat och kan avvika från Bolagets faktiska finansiella ställning i framtiden.

3 Juridiska och regulatoriska risker

3.1 Ericssons globala verksamhet, inklusive den som bedrivs i högriskjurisdiktioner och på marknader och inom affärsområden med hög risk, exponerar Bolaget för en lång rad risker.

Ericsson bedriver verksamhet över hela världen och påverkas av allmänna globala ekonomiska villkor liksom av den specifika juridiska och regulatoriska miljön i vissa länder eller regioner, vilka kan förändras snabbt. Bolaget har kunder i mer än 175 länder. Ericssons omfattande globala verksamhet, vilken inbegriper jurisdiktioner och marknader med förhöjda risker och/eller jurisdiktioner och marknader under utveckling, medför ytterligare risker för Bolaget på många fronter, bland annat beträffande civila oroligheter, terrorattentat, krigshandlingar, ekonomisk och geopolitisk instabilitet och konflikter, missbruk av teknik, brott mot mänskliga rättigheter, pandemier, valutaregleringar, tullar eller andra handelsbegränsningar, ekonomier som är utsatta för stora fluktuationer, nationalisering av privata tillgångar eller andra statliga åtgärder som påverkar flödet av varor och valutor, förändringar i olika länders politik avseende utländska investeringar, arbetsrätt, arbetsmiljöfrågor, effekter av klimatförändringar samt svårigheter att genomdriva avtal och driva in fordringar genom lokala juridiska system.

När Ericsson ingår avtal med statliga myndigheter eller statligt anslutna organ, inklusive inom kritiska uppdrag, försvarsrelaterade eller andra känsliga eller klassificerade projekt, kan Bolaget bli föremål för ytterligare juridiska och regulatoriska krav samt ökade risker för negativ påverkan gällande anseendet. En ökad volym av dessa projekt kan också utsätta Ericsson för högre nivåer av geopolitiska risker när Bolaget försöker hantera relationer med statliga och militära aktörer, vilka kan vara Ericssons kunder, partners och tillsynsmyndigheter. Dessa typer av projekt kan bli föremål för granskning och utmaning av externa intressenter. Misslyckande att adekvat hantera dessa risker kan resultera i potentiellt ansvar och negativa finansiell och anseendemässig påverkan.

Ericsson ser löpande över sin geografiska utbredning, och har tidigare beslutat om och kan även i framtiden besluta om att lämna vissa jurisdiktioner när detta anses vara i Bolagets bästa intresse. Dessa avvecklingar kan vara tids- och resurskrävande och innefatta komplexa juridiska och regulatoriska processer som det kan ta många år att lösa. Det kan inte garanteras att Ericsson framgångsrikt kommer att kunna hantera de risker som uppstår till följd av sin globala närvaro, vilket kan medföra negativ påverkan för verksamheten, den finansiella ställningen och anseendet.

3.2 Ericssons omfattande internationella verksamhet är föremål för regulatoriska osäkerhetsfaktorer som kan påverka Bolaget negativt. Efterlevnad av gällande eller ändrade lagar, regler eller regelverk kan för Ericsson medföra ökade kostnader eller minskad efterfrågan på produkter och tjänster och påverka Bolaget negativt.

Ericsson bedriver verksamhet globalt och är följaktligen exponerat för en stor mängd risker och en snabbt framväxande uppsättning lagar och regelverk. Lagar, regelverk och andra förväntningar är inte enhetliga i olika jurisdiktioner och kan stå i konflikt med varandra eller tolkas eller tillämpas olika, vilket kan öka komplexiteten och kostnaderna för regelefterlevnad samt medföra risk för associerade tvister eller verkställighet. Bolaget kan bli föremål för påföljder och ogynnsamma utslag avseende verkställighet eller andra förfaranden på grund av bristande efterlevnad av lagar, regler eller regelverk som är tillämpliga på Bolagets verksamhet. Detta kan medföra en väsentlig negativ påverkan på Ericsson och dess kunder, Bolagets anseende, affärer, finansiella ställning, verksamhet, forskning och utveckling, resultat, kassaflöden, framtidsutsikter samt nuvarande eller framtida kundrelationer, inkluderat kunder både i privat och offentlig sektor. Ericsson strävar efter regelefterlevnad, men det innebär en betydande börda att övervaka och bibehålla efterlevnad i en global verksamhet i en värld i snabb förändring och en bransch som utvecklas. Det finns ingen garanti för att Ericssons riktlinjer och program för regelefterlevnad, inklusive sådana som har utvecklats i anslutning till den nu avslutade tillsynen av den oberoende monitorn, kommer att vara effektiva. Bolaget har inte efterlevt alla sådana lagar, regler och regelverk tidigare och kan inte garantera att alla tidigare överträdelse har åtgärdats eller att ytterligare överträdelser inte kan komma att inträffa i framtiden. Om Ericsson inte efterlever lagar, regler och regelverk kan detta även påverka kundernas krav på efterlevnad och/eller leda till faktiska eller uppfattade överträdelse av Ericssons kontraktssenliga åtaganden gentemot kunderna, vilket leder till avtalskrav och intäktsförluster. Det kan även påverka Ericssons möjligheter att få nya kunder. Ytterligare förändringar i lagar, regler, regelverk och riktlinjer kan utsätta Ericsson för ansvar, ökade kostnader eller minskad efterfrågan på Bolagets produkter och tjänster, restriktioner i fråga om marknadstillträde, samt oförmåga att leverera produkter av visst ursprung, vilket kan ha en väsentlig negativ påverkan på Ericsson, inklusive på Bolagets anseende, verksamhet, finansiella ställning, resultat, kassaflöden och framtidsutsikter.

Förändringar i lagar, regler eller regelverk kan medföra negativ påverkan på Ericssons kunders verksamhet och på den egna verksamheten. Regelverk som innebär kostsammare, mer strikt och tidskrävande planläggning, zonindelning eller bygglov för uppförande av radio-basstationer och annan nätinfrastuktur kan till exempel försena eller öka kostnaderna för att bygga nya nät eller bygga ut befintliga nät, och till sist ha negativ påverkan på den kommersiella lanseringen

och framgången för dessa nät. Regelverk kring dataskydd och cybersäkerhet kan dessutom påverka kundernas benägenhet att investera i tekniska lösningar som innefattar databehandling. Efterlevnaden av dessa snabbt föränderliga regelverk, både i den egna verksamheten och kundernas verksamhet, kräver tid och resurser. På ett liknande sätt kan regelverk inriktade på att sänka konsumentpriserna och regelverk eller regler om nätneutralitet också påverka förmågan eller viljan hos leverantörer av kommunikationstjänster att investera i nätinfrastuktur, vilket i förlängningen kan påverka Ericssons försäljning av system och tjänster. Fördröjd fördelning av radiofrekvenser samt fördelning mellan olika användningsområden kan bidra till ökade kostnader för leverantörer av kommunikationstjänster eller tvinga Ericsson att utveckla nya produkter för att kunna konkurrera. Vidare har den snabba utvecklingen och lanseringen av verktyg som utnyttjar AI orsakat att regeringar överväger att reglera AI, även sådan AI som inte berör personuppgifter, vilket kan påverka arbetet med utveckling och regelefterlevnad.

Ericsson utvecklar många av sina produkter och tjänster utifrån befintliga lagar, regler och regelverk och tekniska standarder. Om dessa befintliga lagar och standarder ändras, eller om nya lagar, regler, restriktioner och regelverk och tekniska standarder införs för produkter och tjänster som tidigare inte har varit föremål för reglering kan Ericssons utvecklingsarbete eller leveranser försvåras avsevärt genom ökande kostnader för regelefterlevnad och förorsaka förseningar eller avbrott. Efterfrågan på sådana produkter och tjänster kan också minska. Regeländringar för licensavgifter, miljö, hälsa och säkerhet, trygghet, datalokaliserings, integritetsskydd (inklusive för gränsoverskridande överföring av personuppgifter mellan till exempel EU och USA) och andra lagändringar kan leda till ökade kostnader och begränsa verksamheten för Ericsson eller för leverantörer av kommunikationstjänster. Även indirekt påverkan från sådana ändringar och ändringar av lagar, regler eller regelverk inom andra områden, till exempel prisregleringar, kan få en negativ påverkan på Ericsson även om de specifika ändringarna av lagar, regler eller regelverk inte direkt gäller Bolaget eller Bolagets produkter.

Eftersom den bransch där Ericsson verkar har stor strategisk betydelse ökar ländernas fokus på riktlinjer och regelverk kring teknik och infrastruktur, och myndigheterna kan komma att införa nya regelverk med ytterligare efterlevnadskrav, särskilt inom områden som rör cybersäkerhet och dataskydd. Efterlevnad av ständigt föränderliga regelverk kräver resurser och kan komma att kräva löpande investeringar och verksamhetsanpassningar. På vissa marknader där Ericsson har verksamhet finns det en risk att nationella regeringar aktivt favoriserar eller etablerar lokala leverantörer, eller lanserar krav på lokalt innehåll, på sina respektive marknader på bekostnad av utländska konkurrenter eller inför andra krav som påverkar Ericssons förmåga att tillhandahålla produkter och tjänster till sina kunder. Genomförandet av sådana åtgärder kan medföra negativ påverkan på Ericssons nettoomsättning, marknadsandelar och möjligheter att införskaffa verksamhetskritiska komponenter.

Det är av yttersta vikt för Bolaget att följa tillämpliga regelverk för exportkontroll och sanktionsförordnanden eller andra eventuella handelsembargon. Regelverk för exportkontroll, tullar, sanktioner eller andra typer av handelsrestriktioner som tillämpas för de länder där Ericsson har verksamhet kan medföra minskade åtaganden i dessa länder och kan påverkas ytterligare av förändringar av landets ledning. Som ett exempel har ökade spänningar i handeln mellan USA och Kina resulterat i ytterligare handelsrestriktioner och höjda tullar, vilket om utvecklingen fortsätter kan skada Bolagets möjligheter att konkurrera effektivt i både USA och Kina och ha en negativ påverkan på Ericssons verksamhet i båda länderna. Behovet att avsluta eller dra ned på verksamhet på grund av införda handelsrestriktioner kan också medföra risk för klagomål från Ericssons kunder och andra risker. Vidare förblir den geopolitiska situationen i delar av världen volatil och osäker, och nivån på exportkontroller och sanktioner är fortfarande relativt hög ur ett historiskt perspektiv. Denna nivå kan fortsätta stiga, vilket skulle få en betydande påverkan på Ericssons verksamhet. Ökningarna av exportkontroll har till exempel speciellt riktat sig mot Kinas möjligheter att utveckla avancerade superdatorer och artificiell intelligens, inklusive

de halvledare som behövs för dessa verksamheter. Ett genomgående element i sanktionerna är ekonomiska begränsningar för enskilda personer och/eller juridiska personer, men det kan även förekomma sanktioner som begränsar vissa typer av export och som i slutänden leder till ett fullständigt handelsembargo mot ett land.

Lagar, regler och regelverk beträffande exportkontroll och sanktioner är komplexa, uppdateras ofta och ökar i antal. Bolaget har inte efterlevt alla sådana regler eller regelverk avseende exportkontroll och sanktioner tidigare och kan inte garantera att alla tidigare överträdelse har åtgärdats eller att ytterligare överträdelse inte kan komma att inträffa i framtiden. Sådana överträdelse kan medföra en väsentlig negativ påverkan på Ericsson, inklusive på dess anseende, verksamhet, finansiella ställning, resultat, kassaflöden och framtidsutsikter, och skulle kunna utgöra en överträdelse av uppgörelsen med U.S. Securities and Exchange Commission.

Ericsson kan inte garantera att Bolaget inte kommer att utsättas för ansvarsanspråk kopplat till Bolagets produkter eller kommer att behöva följa framtida regulatoriska krav. Ericsson som dessutom påverkas av regulatoriska eller andra begränsningar som åläggs Bolagets kunders användning av radioutrustning, vilket kan ha en väsentlig negativ påverkan på Ericssons verksamhet, resultat, finansiella ställning, anseende och varumärke.

Allt det ovanstående kan ha en betydande och potentiellt kvarstående negativ påverkan på Ericsson, inklusive på dess anseende, verksamhet, marknadsandelar, tillgång till marknader, leverantörskedja och FoU-aktiviteter, finansiella ställning, resultat, kassaflöden eller framtidsutsikter.

3.3 Ericsson omfattas av ett brett spektrum av lagar, regler och andra regulatoriska krav, inklusive villkor som ålagts till följd av granskningar och beslut rörande utländska direktinvesteringar, och kan bli föremål för noggrann granskning från statliga myndigheter.

Ericsson är från tid till annan involverat i rättsliga processer och regulatoriska utredningar och står underkastat vissa lagar, regler och förordningar (inklusive bestämmelser om antikorrupktion, bekämpning av mutning, bekämpning av penningtvätt, sanktioner, finansiering av terrorism, antiterrorism, nationell säkerhet, konkurrens- och anti-kartellregler samt förebyggande av bedrägerier) och andra regulatoriska skyldigheter, villkor och avtal. Om någon av dessa stämningar eller juridiska tvister avgörs till Bolagets nackdel, eller om det beslutas att Bolaget inte efterlever något av dessa regulatoriska krav, villkor eller avtal, kan Bolaget tvingas betala omfattande skadestånd, böter och/eller viten, utsättas för offentlig granskning, få negativ påverkan på anseendet eller bli föremål för ytterligare verkställighetsåtgärder, regulatorisk granskning och/eller negativa beslut. Ericsson kan potentiellt utsättas för uteslutning från upphandlingar med statliga myndigheter i USA och andra länder, anseenderisk samt potentiell ovilja från motparter att fortsätta affärsrelationer. Dessutom kräver dessa pågående ärenden och utredningar betydande resurser och kostnader för utredningar, regelefterlevnad och avhjälpande som kan leda till väsentlig påverkan för ekonomin och anseendet.

Dessutom, på grund av den strategiska karaktären av den bransch där Ericsson verkar och Ericssons tidigare redovisade regulatoriska granskningar, är Ericsson noggrant observerad av statliga myndigheter och kan bli föremål för ökad granskning från tillsynsmyndigheter. Som tidigare redovisats har Ericsson hanterat ärenden med statliga myndigheter genom förlikning, vilket har ökat det regulatoriska fokuset på Bolagets nuvarande och framtida rutiner för regelefterlevnad. Denna skärpta tillsyn innebär en förhöjd risk för Ericsson att utsättas för efterlevnadsrevisioner, utredningar och verkställighetsåtgärder, och varje framtida uppfattad eller faktisk överträdelse av tillämpliga lagar och regler kan leda till utökade påföljder, begränsningar av Bolagets verksamhet eller skada på anseendet, vilket kan påverka affärsrelationer och kundernas förtroende.

I samband med Ericssons förvärv av Vonage, och som villkor för Committee on Foreign Investment in the United States (CFIUS) godkännande av förvärvet, ingick Vonage, Ericsson, och U.S. Department of Justice och U.S. Department of the Treasury, i deras egenskap av CFIUS

övervakningsorgan, ett nationellt säkerhetsavtal i juli 2022. Avtalet innebär restriktioner för åtkomst till vissa typer av känsliga data, känslig utrustning och känsliga system. Vonage och Ericsson samarbetar med CFIUS övervakningsorgan gällande den pågående efterlevnaden av restriktionerna i det nationella säkerhetsavtalet, relaterade insatser för att åtgärda de problem som CFIUS övervakningsorgan framfört avseende sådan åtkomst samt med CFIUS övervakningsorgans förfrågningar om information. Det pågående regelefterlevnadsarbetet och relaterade åtgärder har krävt förändringar av Vonage-verksamheten, inklusive att verksamheten minskat eller upphört i vissa jurisdiktioner. Ytterligare förändringar kan komma att behöva göras vilket kan påverka Vonage-verksamheten negativt, inklusive förändringar i affärsstrukturen och ytterligare åtgärder inom regelefterlevnaden med därtill relaterade kostnader. CFIUS övervakningsorgans bedömning av integrationen av, och kopplingarna mellan, Ericssons och Vonages tekniker kan också förlänga Ericssons time-to-market. Vonage och Ericsson fortsätter att samarbeta med CFIUS övervakningsorgan genom att utreda tidigare och nuvarande efterlevnad av villkoren i det nationella säkerhetsavtalet. Det slutliga utfallet fortsätter att vara osvisst. Överträdelse av ett CFIUS-begränsningsavtal, såsom det nationella säkerhetsavtalet, kan leda till en verkställighetsåtgärd som medför ekonomiska påföljder eller andra påföljder som kan vara väsentliga och det är ett område med ökat fokus från CFIUS. CFIUS har ökat sina resurser och sitt fokus på verkställighet, och har ålagt kraftiga ekonomiska påföljder för överträdelse av andra begränsningsavtal, där överträdelsen avsett obehörig tillgång till känslig data och underlåtenhet att omedelbart rapportera sådana incidenter till CFIUS.

I februari 2022 informerade Ericsson offentligt att en intern utredning från 2019 omfattade en granskning av Ericssons anställda, återförsäljare och leverantörer i Irak under perioden mellan 2011 och 2019. Utredarna kunde inte fastslå de slutgiltiga mottagarna av några betalningar eller visa att någon Ericssonanställd var direkt involverad i finansiering av terroristorganisationer. Bolagets interna Irakutredning under 2019 drog inte slutsatsen att Ericsson gjort eller var ansvarig för någon betalning till någon terroristorganisation.

Bolaget fortsätter att fullt ut samarbeta med U.S. Department of Justice (DOJ) i dess utredning av de frågor som behandlades i den interna Irakutredningen från 2019 och i relaterade frågor som rör jurisdiktioner, bland annat Irak. Bolaget tillhandahåller ytterligare dokument och annan information som fortsätter att efterfrågas av U.S. Department of Justice. Eftersom ytterligare information fortsätter att identifieras och utvärderas i fortsatt samarbete med U.S. Department of Justice i den pågående utredningen, förväntas det inte dras några definitiva slutsatser om resultatet förrän utredningen är avslutad. Omfattningen och varaktigheten av den utredningen fortsätter att vara osvisst.

De åtgärder som nyligen vidtagits av den amerikanska regeringen, där vissa narkotikakarteller betecknas som utländska terroristorganisationer, kan komma att utvidga tillämpningsområdet för tillämpliga system för terrorismbekämpning, penningtvätt och relaterade åtgärder för att bekämpa dessa, vilket kan öka Ericssons utrednings- och regelefterlevnadsbörda och medföra ökade verkställighetsrisker, på grund av verksamhet i regioner där sådana organisationer är aktiva, till exempel Latinamerika.

Ericsson har en skyldighet att följa antikorrupsionslagar och mutbrottslagstiftningen i de jurisdiktioner där Ericsson är verksam, inklusive U.S. Foreign Corrupt Practices Act och Storbritanniens Bribery Act, samt andra liknande lagar i andra länder där Bolaget gör affärer. Som ett resultat av att Ericsson gör affärer i utlandet, inklusive genom distributionspartners och agenter, är Ericsson exponerat för risk att bryta mot antikorrupsionslagar. Som ett bolag som bedriver verksamhet inom vissa reglerade sektorer har Ericsson kontakt med både myndigheter och statligt ägda verksamheter vars anställda ofta betraktas som utländska tjänstemän i enlighet med U.S. Foreign Corrupt Practices Act och annan tillämplig lagstiftning mot mutor. Vissa av de jurisdiktioner där Ericsson bedriver verksamhet har rättssystem under utveckling och kan ha högre nivåer av korrupktion än i mer utvecklade jurisdiktioner. Faktisk eller påstådd bristande regelefterlevnad av antikorrupsionslagar och andra lagar som reglerar uppförande vid affärer med

statliga organ och/eller representanter (inklusive lokala lagar) kan leda till straffrättsliga och civilrättsliga påföljder och andra korrigerande åtgärder för Ericsson. Detta kan ha en väsentlig negativ påverkan på Ericsson, inklusive på dess anseende, verksamhet, finansiella ställning, rörelseresultat, kassaflöden och framtidsutsikter. Mer information om vissa av de juridiska tvister och utredningar där Ericsson är part finns i avsnittet "Juridiska tvister" i förvaltningsberättelsen.

3.4 Ericssons omfattande internationella verksamhet är föremål för ett stort antal olika skatter, där tolkning och tillämpning varierar mellan olika jurisdiktioner. Förändringar i tillämpliga skattelagar eller skatteregler kan öka Bolagets skattebörda eller kostnader för regelefterlevnad och kan ha en väsentlig negativ påverkan på Bolaget.

Ericssons verksamhet är komplex och innefattar utveckling, produktion och leverans av telekommunikationslösningar till kunder i ett stort antal olika jurisdiktioner. Varje jurisdiktion har sin egen skattelagstiftning samt egna lagar, regler och regelverk som kan uppdateras eller ändras gällande dess tolkning eller genomdrivande, och Bolaget måste efterleva sådan varierande och ofta ändrad skattelagstiftning, regler och regelverk, avseende inkomstskatt, indirekt skatt, sociala avgifter och andra skatter. Variationer i hur dessa regler tillämpas ökar komplexiteten och Bolagets exponering för skatterelaterade risker. Skattemyndigheterna kan ifrågasätta Ericssons positioner avseende internprissättning och andra skattefrågor, och relaterade revisioner eller processer för tvistlösning kan vara långdragna och oförutsägbara. Vid ett ogynnsamt utfall kan dessa frågor resultera i en ytterligare skattebörda, potentiellt med retroaktiv effekt, samt finansiella påföljder eller nödvändiga förändringar av finansiella eller andra verksamhetsmässiga processer, vilket kan få en väsentlig negativ påverkan på Bolagets verksamhet. Ericsson kan också drabbas av dubbelbeskattning där samma inkomst beskattas i flera olika jurisdiktioner. Dessa faktorer kan, enskilt eller tillsammans, ha väsentlig negativ påverkan på Bolagets anseende, verksamhet, finansiella ställning, rörelseresultat, kassaflöden och framtidsutsikter.

3.5 Ericsson är part i stämningar och juridiska tvister som, i de fall slutresultatet blir negativt för Bolaget, kan medföra att Bolaget måste betala omfattande skadestånd, böter och/eller viten.

Ericsson är part i olika juridiska tvister som en följd av den ordinarie affärsverksamheten. Dessa tvister inkluderar till exempel kommersiella och kontraktuella tvister, tvister om immateriella rättigheter, arbetstvister och utredningar och andra utredningar från regering eller myndigheter, exempelvis tvister om kartellbekämpning och skattelagstiftning. Juridiska tvister kan vara kostsamma, utdragna och orsaka störningar i den normala verksamheten. Det är dessutom svårt att förutspå utgången av komplicerade juridiska tvister. Ett negativt utslag i ett visst mål kan medföra en väsentlig negativ påverkan på Ericssons verksamhet, resultat, finansiella ställning och anseende. I och med att Ericsson är ett börsnoterat företag kan talan väckas mot Bolaget där den kärande parten hävdar att Bolaget eller dess anställda har underlåtit att följa värdepapperslagstiftning, regelverk på aktiemarknaden eller andra lagar, regelverk eller krav. Oavsett om det finns fog för påståendena eller inte kan den tid och de kostnader som avsätts för att försvara Bolaget och/eller dess anställda, liksom eventuell förlikning eller skadestånd till den kärande parten, ha en väsentlig påverkan på Ericssons redovisade resultat och anseende.

Dessutom är Bolaget från tid till annan, och kan i framtiden komma att bli, föremål för ytterligare utredningar, stämningsansökningar eller andra tvister eller åtgärder, regulatoriska eller andra, som uppkommer i relation till de ärenden som beskrivs ovan samt relaterade eller andra stämningsansökningar och utredningar. Ett ofördelaktigt utfall av sådana stämningsansökningar, regulatoriska tvister eller åtgärder kan ha en väsentlig negativ påverkan på Ericssons verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Verkställighetsprioriteringarna i USA, Storbritannien och på andra håll har nyligen intensifierats inom flera områden, inklusive efterlevnad av nationella säkerhetsrelaterade regler (t.ex. begränsningar av tillgång till känslig information och teknik), förhindrande av samröre med eller stöd till utländska terroristorganisationer, förhindrande och upptäckt av kartellverksamhet (inklusive manipulering av anbud och marknadsuppdelning) samt det nyligen införda brottet "failure to prevent fraud" (underlåtenhet att förhindra bedrägeri) i Storbritannien enligt Economic Crime and Corporate Transparency Act. Exempelvis, beslut i pågående och kommande civilrättsliga processer enligt U.S. Anti-Terrorism Act kan höja Ericssons offentliga profil i samband med anklagelser relaterade till utländska terroristorganisationer, vilket kan öka riskerna i samband med verkställighet eller ha en väsentlig negativ påverkan på Ericssons rykte och varumärke. Det finns en risk för att Ericsson inte kan förutse hur sådan prioriteringar för verkställighet eller rättspraxis kan komma att utvecklas under den nuvarande amerikanska administrationen, eller vilken påverkan den kan få på reglering, juridisk exponering eller anseende på marknaden. Om något av denna utveckling blir verklig kan det leda till ytterligare skärpt granskning från statliga myndigheter, ökad utredningsverksamhet och strängare potentiella straff för påstådd eller faktisk bristande regelefterlevnad, vilket kan ha väsentlig negativ påverkan på Ericsson, inklusive på Bolagets anseende, verksamhet, finansiella ställning, rörelseresultat, kassaflöden och framtidsutsikter.

Mer information om vissa av de juridiska tvister och utredningar där Ericsson är part finns i avsnittet "Juridiska tvister" i förvaltningsberättelsen.

3.6 Ericsson lyder under ett brett spektrum av snabbt föränderliga regleringar avseende integritet, säkerhet och datalokaliseringsskrav samt motsvarande kontraktsevenliga åtaganden, och kan bli föremål för regulatoriska påföljder och/eller utsättas för anspråk gällande kontraktsbrott vid bristande efterlevnad.

Ericsson och vissa av Bolagets tredjepartsleverantörer tar emot, lagrar, hanterar, överför, använder och behandlar på annat sätt information som tillhör Bolaget och dess verksamhet, inklusive personuppgifter, samt information om kunder och presumtiva kunder, slutanvändare, anställda och tjänsteleverantörer (tillsammans "konfidentiell information"). Striktare regleringar avseende integritet, säkerhet och datalokaliseringsskrav är under snabb utveckling i många länder och på många marknader där Ericsson har verksamhet, inklusive den allmänna dataskyddsförordningen (GDPR i EU/Storbritannien) och nationella integritetsregelverk i Indien, Kina och vissa delstater i USA (till exempel Consumer Privacy Act i Kalifornien och liknande lagar i andra delstater). Dessa regelverk kräver att de som hanterar dessa data bland annat ska avisera enskilda personer om hur personuppgifter används och ge enskilda personer vissa rättigheter gällande sådan information, bland annat rätten att komma åt, korrigera och radera sådan information, möjlighet att avstå ifrån viss användning (opt out) och utlämnanden av sådan information. Dessutom utvecklas globalt regulatoriska krav för cybersäkerhet, inklusive regelverk och lagar relaterade till rapportering av cybersäkerhetsincidenter, säkerhet i leverantörskedjan, säker utveckling och grundläggande cybersäkerhetskrav i EU, bland annat NIS 2-direktivet (EU), cyberresiliensförordningen (EU) och 2024 Telecommunications (telecom cyber security) Rules (Indien), som kan vara tillämpliga på Ericssons interna verksamhet, portfölj och kunders verksamhet.

Ericsson har även kontraktsevenliga åtaganden gentemot kunder och tredje parter relaterade till integritet, säkerhet och användning av data i allmänhet, vilket bland annat kräver att Ericsson säkerställer lämplig säkerhet och begränsar användning av kundernas konfidentiella information. Även om Ericsson strävar efter att uppfylla tillämpliga regelverk gällande integritet, säkerhet och datalokalisering samt kontraktsevenliga åtaganden, kan komplexitet, osäkerhet, takten i införandet av nya lagar, utmaningar i tillämpningen av regelverken på ny teknik samt motsägelser mellan lokala och regionala regelverk för

integritet, säkerhet och datalokalisering betyda att Ericsson bedöms inte uppfylla dessa krav eller kontraktssenliga åtaganden, och därmed bli föremål för påföljder eller krav relaterade till överträdelse av avtal, med potentiell skada på Ericssons varumärke och anseende. Ericsson genomför löpande översyner av regelefterlevnaden inom integritet och cybersäkerhet i den globala verksamheten för att uppfylla dessa olika globala och ständigt föränderliga krav, vilket kräver och kan komma att kräva betydande investeringar och resurser. Ericsson granskar datahantering i samband med Bolagets kundsupportfunktion, och Bolaget håller på att identifiera och implementera vissa förändringar, till exempel ändringar i dataåtkomst och tillägg till kundavtal, riktlinjer och rutiner samt en effektiv AI-användning. Avsaknad av en stark datahantering inom koncernen kan leda till sämre möjligheter att utnyttja data och högre riskexponering med avseende på regelverk och avtal. På grund av att regelverk gällande integritet, säkerhet och datalokalisering ser olika ut i olika delar av världen kan ett enstaka fall där Ericsson konstaterats uppvisa bristande efterlevnad, eller en väsentlig överträdelse av konfidentialitet eller störning av säker drift, leda till att regulatoriska myndigheter i flera olika jurisdiktioner ådömer separata påföljder eller andra utslag mot Ericsson. På grund av hur Ericssons verksamhet är beskaffad, där det handlar om telekommunikationer och kritisk infrastruktur, och den mängd personuppgifter som Ericsson hanterar eller behandlar kan en sådan händelse få omfattande följdverkningar, till exempel order om att ändra verksamheten eller sluta behandla personuppgifter, även om detta varit oavsiktligt eller orsakats av en tredje part utanför Ericssons kontroll. Påverkan kan bland annat innefatta stora viten samt betydande skadeståndsanspråk och förlorat förtroende från kunder, slutanvändare och anställda. Detta kan ha en väsentlig negativ påverkan på Ericssons anseende, finansiella ställning och resultat, och kan kräva ändrade affärsmetoder och potentiellt tjänster, funktioner, integreeringar och andra egenskaper i Bolagets erbjudanden.

3.7 Ericsson kan bedömas inte uppfylla befintliga, nya och kommande regelverk för obligatorisk tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter och miljö, och kan bli föremål för administrativa påföljder och/eller skadeståndsansvar.

Regelverk som hanterar företags uppträdande i relation till mänskliga rättigheter och miljöpåverkan är under snabb utveckling. Ny lagstiftning som inför striktare krav på tillbörlig aktsamhet (till exempel den amerikanska Uyghur Forced Labor Prevention Act (UFLPA), den norska Åpenhetsloven, den brittiska Modern Slavery Act, den australiska Modern Slavery Act, den kanadensiska Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act och den tyska Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG)) har redan trätt i kraft och kräver att Ericsson utvärderar risker i värdekedjan, däribland i hela leverantörskedjan, inte bara gällande direktleverantörer. Dessutom kommer framtida och ny lagstiftning i ett flertal jurisdiktioner, såsom de från EU med stegvis implementering (till exempel direktivet om tillbörlig aktsamhet för företag i fråga om hållbarhet (Corporate Sustainability Due Diligence Directive) som ändrats i Omnibuspaketet samt förordningen om förbud mot tvångsarbete och förordningen om batterier), att ställa ytterligare betydande krav på Ericsson vad gäller att införa och förfina ytterligare mekanismer för att identifiera, hantera, förebygga och avhjälpa vissa risker beträffande mänskliga rättigheter och miljö inom verksamheten och affärsrelationer samt krav på Ericssons ledning att ha tillsyn över dessa frågor. På grund av befintlig och framtida lagstiftning kan Ericsson komma att förväntas företa allt mer detaljerade granskningar utifrån tillbörlig aktsamhet av tredje parter, till exempel kunder, leverantörer och anställda, varav vissa kan sakna de kontroller och data som krävs för att hjälpa Ericsson med sin efterlevnad. På grund av den globala räckvidden av direktivet om tillbörlig aktsamhet för företag i fråga om hållbarhet kan påverkan i alla länder där Ericsson har verksamhet eller samarbetar med leverantörer, kunder eller andra tredje parter komma att leda till bristande efterlevnad och därigenom potentiella administrativa påföljder, skadeståndsansvar eller annat ansvar samt skadat anseende. Dessutom, likt den amerikanska lagen

Uyghur Forced Labor Prevention Act, gör den kommande EU förordningen om tvångsarbete det möjligt för tullmyndigheter att beslagta och förstöra leveranser som innehåller komponenter som tillverkats genom tvångsarbete, om inte företaget ifråga kan lämna trovärdiga bevis på åtgärder för tillbörlig aktsamhet i leverantörskedjan som bevisar att inget tvångsarbete förekommit. Sådana åtgärder från brottsbekämpande myndigheter eller relaterade civilrättsliga skadeståndsanspråk skulle ha en betydande påverkan på Bolagets ekonomi och dess anseende samt påverka Ericssons verksamhet och affärsrelationer. För att efterleva relevant lagstiftning måste Ericsson öka transparensen i leverantörskedjan samt sin kännedom om leverantörsbasen och materielinnehållet. Ericsson kan också behöva förändra leverantörskedjorna från högriskländer, vilket kan få negativ ekonomisk påverkan, inklusive att öka de totala kostnaderna som är förknippade med Bolagets verksamheter.

4 Risker relaterade till cybersäkerhet

4.1 Sårbarheter (och hotaktörer som utnyttjar sårbarheter), bland annat i Ericssons produkter, tjänster och verksamhet, kan leda till data och integritetsintrång, missbruk av konton, driftstörningar och andra cybersäkerhetsincidenter som kan innebära betydande skada för Ericsson eller Ericssons kunder, och leda till väsentlig negativ påverkan på Ericssons affärer, verksamhet, finansiella resultat, kund- och leverantörsrelationer, anseende och varumärke, med betydande påföljder eller stämningsansökningar, eller regulatoriska granskningar som följd.

Ericsson förlitar sig på IT-system, till exempel hårdvara, mjukvara, teknisk infrastruktur, molnmiljöer och nätverk för både intern och extern verksamhet som är kritiska för Bolagets verksamhet. Ericsson utvecklar, äger och driver vissa av dessa IT-system, men förlitar sig även på tredje parter för många IT-system och relaterade produkter och tjänster, inklusive, men inte begränsat till, molntjänster. Bolaget exponeras för många föränderliga cybersäkerhetsrisker, bland annat från olika hotaktörer, till exempel statligt understödda organisationer, opportunistiska hackare och hacktivist, via olika angreppsytor, och genom till exempel social ingenjörskonst/nätfiske, skadlig kod (inklusive utpressningsprogramvara), insiderverksamhet, mänskliga eller tekniska fel, samt som resultat av programfel, felaktiga konfigurationer eller utnyttjade sårbarheter i mjukvara eller hårdvara.

Cyberattacker och säkerhetsincidenter förväntas öka i både frekvens och påverkan i takt med att angreppen blir allt mer sofistikerade och använder verktyg och metoder som är utformade för att kringgå säkerhetskontroller, undvika upptäckt samt radera eller försvara spårbarhet i forensisk bevisning. Detta betyder att Ericsson kan vara oförmöget att upptäcka, undersöka, begränsa eller återställa efter framtida angrepp eller incidenter i tid eller på ett effektivt sätt. Om eventuella sårbarheter i Ericssons produkter eller tjänster inte upptäcks under utveckling eller pågående drift, finns det en risk att en hotaktör utnyttjar sårbarheten för att orsaka betydande skador på Ericsson eller Ericssons kunder. Vidare har hotaktörer, inklusive statligt understödda, tillgång till betydande resurser och avancerad expertis, inklusive AI-teknik, något som Ericsson kan ha otillräcklig kapacitet för att upptäcka eller åtgärda.

Sårbarheter i Ericssons produkter, lösningar eller tjänster som inte identifieras och hanteras under produktutvecklingen eller leveransen av tjänster kan utnyttjas av en hotaktör för att skada Ericssons kunder, slutanvändare eller Ericsson, med potentiella samhälls- eller dubbelt väsentliga negativa effekter. Sårbarheter kan uppstå i olika stadier av produktlivscykeln. Med tanke på komplexiteten i system, mjukvara och tjänster som Ericssons, samt de skanningsverktyg som Ericsson använder i sina nätverk, sin infrastruktur och sina produkter, identifierar och följer Ericsson regelbundet sårbarheter. Ericsson kan inte heltäckande tillämpa patchar eller bekräfta att åtgärder finns för att hantera alla sådana sårbarheter, eller att patchar kommer att tillämpas innan sårbarheter utnyttjas av en hotaktör. I andra situationer kvarstår sårbarheter även efter att Ericsson utfärdat säkerhetspatchar eftersom

kunderna kanske inte applicerar patcharna eller uppdaterar sina system till nyare mjukvaruversioner. Vidare, eftersom nästan all modern mjukvara kan innehålla öppen källkod och tredjepartskomponenter, gäller detta även mjukvara i nätverk, och omedgörliga säkerhetsrisker kan utsätta Ericssons kunder för olika nivåer av risk och exponera Ericsson för ansvar eller affärsförluster.

Dessutom kan hotaktörer som utnyttjar sårbarheter i Ericssons IT-system, processer eller personal på grund av otillräcklig eller försenad installation av patchar eller implementering av riskmitigerande kontroller, till exempel brist på åtkomstkontroll eller användning av mer sofistikerad angreppsteknik, resultera i säkerhetsincidenter som påverkar konfidentialiteten, tillgängligheten eller integriteten för Ericssons IT-system, konfidentiell information, personal, produkter, tjänster eller lösningar. Sådana incidenter innefattar dataintrång, andra intrång, spionage, sabotage, angrepp som utnyttjar skadlig kod (till exempel utpressningsprogramvara eller annan utpressningsbaserad taktik), utnyttjande av sårbarheter gällande hårdvara eller mjukvara, programfel, felaktigt konfigurerad hårdvara eller mjukvara i Ericssons IT-system, integritetsintrång, informationsläckor gällande konfidentiella data, obehörig eller oavsiktlig användning eller ändringar av data eller konton, bedrägeri samt allmänt missbruk.

Ericsson använder sig i hög grad av tredje parter, till vilka Bolaget har lagt ut betydande delar av sina IT-system, produktutveckling, tjänster samt finans och andra interna och externa verksamheter. Händelser eller incidenter som uppstår till följd av sårbarheter i deras verksamhet eller i produkter som de tillhandahåller kan medföra en väsentlig negativ påverkan på Ericsson och dess verksamhet, genom att medföra störningar i driften, läcka värdefull eller känslig information eller personuppgifter samt skada Ericssons produkter som installerats i kundernas nät. I början av 2025 offentliggjorde till exempel en leverantör en sårbarhet i en tredjepartsteknik för fjärranslutning som Ericsson använde. Detta föranledde en utvärdering av potentiella indikationer på intrång i Ericssons IT-miljö. En analys av Ericssons system visade inga tecken på några intrång. Vidare har Ericsson förvärvat och fortsatt att förvärva bolag som kan ha sårbarheter i cybersäkerheten och/eller osofistikerade metoder för bedrägeridetektering, autentiseringskontroller eller andra säkerhetsåtgärder, vilket kan exponera Bolaget för betydande risker gällande cybersäkerhet, drift och ekonomi.

En cybersäkerhetsincident i Ericssons verksamhet eller leverantörskedja kan ha negativ påverkan på integriteten för de lösningar eller tjänster som Ericsson tillhandahåller samt på Ericssons förmåga att uppfylla rättsliga eller avtalsmässiga krav. Sådana incidenter kan utlösas av manipulation av komponenter, användning av s.k. bakdörrar eller skadlig kod, oavsiktligt införande av sårbarheter i komponenter eller mjukvara eller annat som gör att en leverantör inte kan fullgöra sina åtaganden gentemot Ericsson.

Alla cybersäkerhetsincidenter såsom oavsiktlig användning, missbruk, felaktig konfigurering eller oavsiktliga händelser som rör Ericssons verksamhet, leverantörskedja eller produktutveckling, tjänster, tredjepartsleverantörer eller installerade produkter kan medföra väsentlig skada för Ericsson.

Ericssons IT-system, lagringstjänster och övriga affärssystem samt de system, den lagring och de affärssystem som underhålls av Bolagets tredjepartsleverantörer har tidigare varit, och förväntas i framtiden komma att bli, föremål för cybersäkerhetsincidenter. Ericsson förväntar sig fortsatta intrångsförsök för att få otillåten tillgång till Bolagets IT-system och/eller konfidentiella information, liksom andra former av missbruk och verksamhetsstörande angrepp. I vissa fall är det svårt att förutsäga eller omedelbart identifiera sådana incidenter och den skada de kan orsaka. Ericsson kan inte heller garantera att ingen skadlig incident kommer att inträffa i framtiden.

Om en verklig eller påstådd säkerhetsincident inträffar i Ericssons nät eller i ett nät som tillhör en av Bolagets tredjepartsleverantörer, kan Ericsson åsamkas betydande kostnader och Bolagets anseende kan skadas. Även om Ericsson arbetar för att skydda Ericssons interna infrastruktur och utvärdera och validera säkerheten hos tredjepartsleverantörer för att begränsa dessa potentiella risker, bland annat

genom säkerhetskrav och utbildning av Ericssons anställda, går det inte att garantera att sådana åtgärder kommer att vara tillräckliga för att förhindra säkerhetsincidenter. Ericsson kan inte garantera att Bolagets program och processer för cybersäkerhet kommer att implementeras fullt ut, efterlevas eller vara effektiva när det gäller att skydda Ericssons IT-system och konfidentiella information. Alla försäkringar som Ericsson tecknar kan vara delvis eller helt otillräckliga för att täcka förluster eller kostnader associerade med att svara på och avhjälpa några eller alla cybersäkerhetsincidenter Bolaget kan komma att utsättas för.

Ericsson använder AI-teknik i produkter och tjänster och i verksamheten, vilket leder till AI-risker som omfattar missbruk av modeller, dataläckage, partiska resultat, fientliga angrepp, osäkra integrationer, intrång i leverantörskedjan, grundlösa eller opålitliga beslut, förlust av modellintegritet, bristande regelefterlevnad och övertro på automatiserade system som leder till operativa, etiska och säkerhetsmässiga brister. För att skydda sig mot dessa risker har Ericsson etablerat ramverk för ansvarsfull AI och justerat riskbedömningsmetoderna till att även omfatta AI-risker.

Vidare kan infiltratörer ha tillgång till eller stjäla konfidentiell information, alternativt skada nät tillhörande Ericsson eller Ericssons kunder med tekniska eller icke-tekniska metoder. För att få strategisk tillgång till eller stjäla specifik information kan konkurrenter eller stater använda infiltratörer alternativt rekrytera anställda som säljer information eller tjänster för personlig vinning. En sådan incident kan orsaka Ericsson betydande skada.

Om Ericssons eller kunders identiteter eller åtkomster missbrukas eller utsätts för intrång kan det vara svårt att särskilja behöriga parter som utför normala kontoaktiviteter från hotaktörer som begär dataintrång eller missbrukar inloggningsinformation. Ericsson har obligatoriska rutiner för identitets- och åtkomsthantering för åtkomst till Ericssons kunders nät. Eventuella begränsningar i denna åtkomst riskerar att försämra Ericssons förmåga att leverera tjänster och produkter till sina kunder.

Dessutom kan hotaktörer inrikta sig mot anställda, eller andra med åtkomst till Ericsson, genom tekniska och icke-tekniska metoder. Slut användare är fortfarande en av de vanligaste angreppsyftorna för intrång i företagsmiljöer. Med en heterogen personalstyrka på cirka 89 000 anställda och 8 000 icke-anställda föreligger det risk för utpressningsprogramvara, störningar eller förlust av information som resultat av storskaliga attacker mot Ericssons anställda eller mot samhället i stort. Dessutom kan distansarbete och hybridarbete på Ericsson (och hos många tredjepartsleverantörer) också öka denna risk på grund av de utmaningar som följer av att hantera fjärrdatorresurser och säkerhetsårbarheter som finns i många nät som inte är företagsnät och i nät för hushåll.

Dessa risker ökar och utvecklas snabbt, och allt det ovanstående kan resultera i en väsentlig negativ påverkan på Ericssons affärer, verksamhet, finansiella resultat, kund- och leverantörsrelationer, anseende och varumärke, och resultera i ekonomiska påföljder, stämningsansökningar, regulatoriska granskningar och andra myndighetsåtgärder.

4.2 Ericsson införlivar AI-teknik i vissa produkter, tjänster och processer, vilket kan leda till operativa risker och anseenderisker.

Ericsson har införlivat och avser att fortsätta införliva AI-teknik i sina produkter, tjänster och processer. Marknaden för sådana tekniker utsätts för snabba tekniska förändringar, innovation, utvecklande industristandarder samt föränderliga kundbehov, krav och preferenser. Ericssons framgång beror på dess fortsatta förmåga till innovation och vidareutveckling av befintliga produkter och tjänster, utöka utbudet samt förutse och anpassa sig till det snabbt föränderliga landskapet och utveckla och introducera nya erbjudanden som håller jämna steg med den tekniska och konkurrensmässiga utvecklingen. Som med många innovationer medför AI risker och utmaningar som skulle kunna ha en negativ påverkan på Ericssons verksamhet. Om Ericsson inte kan hålla jämna steg med den snabba tekniska utvecklingen inom AI kan Bolagets konkurrensställning och affärsresultat bli lidande. Att införa den här nya tekniken, särskilt generativ AI, i interna processer samt

nya och befintliga produkt- och serviceerbjudanden kan resultera i nya utökade risker och skyldigheter, bland annat till följd av ökad granskning av myndigheter eller rättsliga instanser, tvister, frågor kopplade till regelefterlevnad, etiska frågeställningar, risker avseende immateriella rättigheter, integritets- eller säkerhetsrisker, samt andra faktorer som skulle kunna ha en negativ påverkan på Ericssons anseende, verksamhet, resultat och finansiella ställning.

Det finns en risk för att Ericsson inte kan förutse eller fullt ut begränsa miljöpåverkan i samband med introduktion och uppskalning av AI-kapacitet, inklusive väsentligt högre energi- och vattenförbrukning och utsläpp från ökade beräknings- och kylbehov i datacenter, högre utsläpp från hårdvara och leverantörskedjor under en livscykel samt större efterfrågan på förnybar energi. Detta kan öka Bolagets rörelsekostnader, påverka Bolagets förmåga att uppnå sitt netto-nollutsläppsmål (Net Zero), exponera Bolaget för nya myndighetskrav och rapporteringskyldigheter samt skada Bolagets anseende och varumärke om Bolagets begränsande åtgärder visar sig vara otillräckliga.

Ericsson kan misslyckas med att förutse och identifiera etiska och juridiska frågor relaterade till AI innan de uppstår. Regleringen av AI-teknik förändras snabbt, vilket komplicerar både regelefterlevnad och utvecklingsinsatser. AI-relaterade problem, brister och/eller misslyckanden kan leda till juridiska och/eller regulatoriska åtgärder, inklusive i förhållande till föreslagen lagstiftning som reglerar AI i vissa jurisdiktioner, såsom EU, vilken förändras över tid, och som ett resultat av nya tillämpningar av befintlig dataskyddsreglering, vilket skulle kunna skada Ericssons anseende eller på annat sätt väsentligt skada dess verksamhet.

AI-teknik kan skapa problem med noggrannheten, oavsiktlig partiskhet och diskriminerande utfall, eller kan skapa eller förlita sig på innehåll som är felaktigt eller bristfälligt. Om inte Ericsson på ett korrekt sätt reagerar på denna föränderliga miljö eller om rekommendationerna, innehållet eller analyserna som AI-applikationerna producerar är eller påstås vara bristfälliga eller felaktiga kan Ericsson utsättas för konkurrensskada, potentiella skadeståndskrav eller skador på varumärket eller anseendet. Det juridiska och regulatoriska landskapet som omger AI-tekniken utvecklas snabbt och är präglad av osäkerhet, bland annat inom områden som immateriella rättigheter, cybersäkerhet samt skydd av personlig integritet och data. Det råder exempelvis osäkerhet kring giltigheten av och möjligheten att göra gällande, immateriella rättigheter avseende användningen, utvecklingen och införandet av AI-teknik. Efterlevnad av nya eller föränderliga lagar, regelverk eller branschstandarder kan innebära betydande operativa kostnader och kan begränsa Ericssons förmåga att utveckla, införa eller använda AI-teknik. Det går inte att lämna några garantier för att de åtgärder Ericsson har vidtagit för att begränsa de potentiella riskerna kopplade till AI kommer att vara tillräckliga. Ericsson kan också utsättas för dessa och andra risker genom den ökande användningen av AI hos sina tillverkare, leverantörer och andra affärspartners. Allt det ovanstående skulle kunna resultera i en väsentlig negativ påverkan på Ericssons anseende, verksamhet, resultat och finansiella ställning.

5 Risker relaterade till miljö, samhällsansvar och affärsetik

5.1 Bristande regelefterlevnad med regelverk och lagar gällande miljö, mänskliga rättigheter, ansvarsfullt företagande samt arbetsmiljö kan i vissa jurisdiktioner medföra risk att Ericsson åläggs betydande påföljder och andra sanktioner eller skadeståndsansvar.

Ericsson lyder under lagar, regler och regelverk samt relaterade krav gällande miljö, mänskliga rättigheter, ansvarsfullt företagande, arbetsmiljö vilka är tillämpliga på Bolagets verksamhet, anläggningar, produkter och tjänster. Ericsson bedömer att dessa lagar, regler och regelverk, liksom de resurser som krävs för att följa dem kommer att öka i takt med att stater inför nya lagar, regler och andra bestämmelser eller ändrar befintliga. Det finns en risk att Ericssons åtgärder för att säkerställa efterlevnad av tillämpliga krav inte är effektiva för att undvika potentiella skadeståndsanspråk som härrör från Bolagets nuvarande, historiska eller framtida processer, verksamhet och affärsförbindelser.

Ericsson har tidigare brutit i efterlevnaden av vissa av dessa lagar, regler, regelverk och krav. Om Bolaget inte följer dem i framtiden kan det utsättas för betydande påföljder, andra sanktioner eller skadeståndsansvar, vilket kan ha en väsentlig negativ påverkan på Ericsson. Om leverantörer inte följer Ericssons uppförandekod för affärspartners eller tillämpliga lagar avseende miljö, mänskliga rättigheter, ansvarsfullt företagande eller arbetsmiljö kan detta också få en väsentlig negativ påverkan på Ericsson. Det finns vidare en risk för att Ericsson åläggs kostnader hänförliga till miljö-, människorätts- eller arbetsmiljöansvar, till efterlevnad av gällande och framtida tillämpliga lagar och regelverk, eller till åtgärder för att avhjälpa eventuella brister. Framtida regelverk eller domstolsavgöranden, liksom eventuella förändringar i tolkningen av befintliga lagar, kan ha en väsentlig negativ påverkan på Ericsson. Dessa föränderliga regler, regelverk och krav har resulterat, och kommer sannolikt att fortsätta resultera i, ökade generella och administrativa kostnader samt ökade krav på tid och uppmärksamhet från företagsledningen. Det kan till exempel vara kostsamt, komplext och tidskrävande att utveckla och genomföra initiativ inom miljö, samhällsansvar och affärsetik samt att samla in, verifiera och rapportera information och mätetal för miljö, samhällsansvar och affärsetik. Redovisningsstandarderna fortsätter dessutom att utvecklas. Underlåtenhet att uppfylla tillämpliga regelverk, regler och krav avseende mångfald, rättvisa och inkludering, rapporteringskyldighet avseende arbetskraften eller förändrade förväntningar från intressenter, inklusive regler, regelverk och krav på upplysningar och icke-diskriminering, kan utsätta Ericsson för risk för myndighetsåtgärder, rättstvister, minskad tillgång till kompetent arbetskraft, minskat förtroende från kunder och investerar samt skada på anseendet. Underlåtenhet att hantera ovanstående risker kan vidare leda till negativ påverkan på Ericssons verksamhet, resultat, finansiella ställning, anseende och varumärke.

Nya lagar, regler, regelverk och standarder om miljö, mänskliga rättigheter och arbetsmiljö utvecklas löpande, bland annat med koppling till klimatförändringar och deras potentiella miljöpåverkan. Dessa kan påverka Bolaget samt dess leverantörer och kunder. Sådana lagar, regler, regelverk och standarder kan leda till ytterligare direkta kostnader för Ericsson för regelefterlevnad, inklusive kostnader för ändringar i tillverkningsprocesser eller kostnader för anskaffning av råmaterial och komponenter som används i Bolagets produkter. Det kan även medföra ökade indirekta kostnader till följd av att leverantörer ådrar sig ökade kostnader som vidareförs till Ericsson. Dessa ovanstående risker kan inverka negativt på Ericsson, inklusive på Bolagets rykte, verksamhet, finansiella ställning, resultat, kassaflöden eller framtidsutsikter. Det är svårt att göra en rimlig bedömning av de framtida konsekvenserna av miljörelaterade frågor, såsom klimatförändringar och extrema väderförhållanden, inklusive eventuella skadestånd.

Vidare kan U.S. Securities and Exchange Commissions upplysningskrav avseende specificerade mineraler (konfliktmineraler) inverka negativt på tillgången, priserna och inköpsprocesserna för mineraler som används för tillverkning av vissa av Ericssons produkter, vilket kan ha en väsentlig negativ påverkan på Bolagets verksamhet. Med hänsyn till leverantörskedjans komplexitet kan det, trots Bolagets processer för tillbörlig aktsamhet, vara svårt att kontrollera ursprunget för alla berörda mineraler som används i Bolagets produkter, vilket kan skada Bolagets anseende och verksamhet. Ericsson kan också ställas inför utmaningar om kunderna kräver att produktkomponenter ska vara certifierade som "konfliktfria" eller inte ha exponering mot vissa regioner. Liknande utmaningar kan uppstå även för andra mineraler och metaller som inte omfattas av U.S. Securities and Exchange Commissions upplysningskrav.

Vidare kan lagstiftningsinitiativ såsom förordningen om kritiska råmaterial, som syftar till att stärka EU:s tillgång till en säker och hållbar försörjning av vissa råmaterial som betecknas som strategiska eller kritiska, påverka Ericssons nuvarande leverantörskedjor avseende anskaffning av sådana råmaterial, vilket kan få en negativ påverkan på verksamheten.

5.2 Bolaget är föremål för en allt hårdare granskning från en bred krets av intressenter vad gäller miljö-, sociala och bolagsstyrningsfrågor kopplade till affärsbetende.

Investerare, kunder, beslutsfattare och andra intressenter lägger allt större vikt vid bolagens hantering av klimatförändringar, humankapital samt övriga frågor gällande miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning (ESG) samt ansvarsfullt företagande. Ericsson deltar i ett antal olika initiativ för att hantera sådana frågor och uppfylla intressenternas förväntningar. Sådana initiativ kan emellertid vara kostsamma och kanske inte får önskad effekt. Exempelvis används i många av Ericssons initiativ metoder, standarder och data som är komplexa, ibland beroende av tredje parter och som utvecklas kontinuerligt. Vidare har intressenterna olika, och ibland motstridiga, förväntningar, och olika ämnens förespråkare och motståndare tar i allt högre grad till aktivism, inklusive tvister, för att föra fram sitt perspektiv.

Under de senaste åren har en ökande kritisk inställning till ESG vuxit fram, speciellt i USA, där ett antal statliga organ- och tillsynsmyndigheter har föreslagit, antagit eller signalerat en avsikt att driva "anti-ESG"-policyer, lagstiftning eller initiativ, utfärdat relaterade ställningstaganden och vägledningar samt inlett relaterade utredningar och rättstvister. Vissa intressenter kan anse att Ericssons miljömässiga, sociala eller andra program och initiativ står i motsats till dessa "anti-ESG"-policyer och tillhörande lagstiftning, initiativ, ställningstaganden och vägledningar. Samtidigt omfattas Ericsson fortsatt av europeiska regelverk, särskilt avseende hållbarhetsrapportering, och har andra intressenter som lägger stor vikt vid att policyer och aktiviteter till stöd för ESG-frågor bibehålls.

Vidare har företagspraxis avseende mångfald, rättvisa och inkludering (Diversity, Equity and Inclusion, DEI) på senare tid blivit föremål för ökad granskning. Exempelvis antogs i januari 2025 ett antal presidentdekreter i USA med fokus på DEI som uppmanar den privata sektorn att utveckla policyer och praxis som U.S. Department of Justice (DOJ) anser vara olagliga, även vissa DEI-policyer. U.S. Department of Justice (DOJ) har även framhållit sin avsikt att utreda och sanktionera DEI-relaterad praxis inom den privata sektorn, med fokus på bland annat större företag. Myndigheterna inom den federala förvaltningen, inklusive U.S. Department of Justice (DOJ), Federal Communications Commission (FCC) och Equal Employment Opportunity Commission (EEOC), har fokuserat på DEI-relaterade utredningar och tillsynsåtgärder. I mars 2025 publicerade EEOC en teknisk vägledning om DEI-relaterad diskriminering på arbetsplatsen och uppmanade parter som misstänks ha utsatts för DEI-relaterad diskriminering att omedelbart kontakta EEOC. I december 2025 bekräftade EEOC att federala utredningar om företags DEI-program har inletts. Det är osäkert hur tolkning, tillämpning och upprätthållande av lagar (inklusive amerikanska delstatslagar och federala lagar mot diskriminering), policyer och den allmänna opinionen avseende DEI kommer att utvecklas, och det kan bli en allt större utmaning att upprätta globala DEI-relaterade policyer och program som uppfyller de olika lagar, policyer och normer som gäller i de olika jurisdiktioner där Ericsson bedriver verksamhet. Sådana granskningar av både ESG- och DEI-relaterad praxis kan utsätta Ericsson för risk för rättstvister, utredningar eller andra ingripanden av tillsynsmyndigheter och skada Bolagets anseende.

Att hantera dessa förväntningar, inklusive framväxande legala krav relaterade till ESG och DEI, medför kostnader. Bristande förmåga att navigera bland sådana förväntningar, liksom förändrade tolkningar av befintliga lagar eller regelverk, kan leda till skador på anseendet, förlust av kunder eller medarbetare, förpliktelser gentemot tillsynsmyndigheter eller investerare samt annan negativ påverkan på Ericssons verksamhet.

5.3 Potentiella hälsorisker relaterade till radiofrekventa elektromagnetiska fält kan leda till att Ericsson blir föremål för olika produktansvarskrav och resultera i att lagstiftningen ändras.

Mobilkommunikationsbranschen är föremål för påståenden om att mobila enheter och annan utrustning som genererar radiofrekventa elektromagnetiska fält kan utsätta individer för hälsorisker. Ett stort antal vetenskapliga studier, genomförda av olika oberoende forskningsorgan, har hittills dragit slutsatsen att radiofrekventa elektromagnetiska fält inte orsakar några negativa hälsoeffekter när de används inom de gränsvärden som föreskrivs i folkhälsomyndigheters säkerhetsnormer och rekommendationer. U.S. Department of Health and Human Services har dock meddelat att myndigheten planerar att initiera en ny studie om möjliga hälsoeffekter av mobiltelefonanvändning. Varje uppfattad risk eller nya vetenskapliga rön om negativa hälsoeffekter från mobila kommunikationsenheter och utrustning kan påverka Ericsson negativt, exempelvis genom minskad försäljning eller skadeståndsanspråk.

Även om Ericssons produkter är utformade för att uppfylla tillämpliga säkerhetsstandarder och regelverk avseende radiofrekventa elektromagnetiska fält kan Bolaget inte garantera att det inte kommer att utsättas för produktansvarsanspråk. Ericsson kan inte heller garantera att det inte kommer att hållas ansvarigt för sådana anspråk eller behöva anpassa sig till framtida ändrade regulatoriska krav. Ericsson kan dessutom påverkas av regulatoriska eller andra begränsningar som åläggs Bolagets kunders användning av radioutrustning, vilket kan ha en väsentlig negativ påverkan på Ericssons verksamhet, resultat, finansiella ställning, anseende och varumärke

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ) organisationsnummer 556016-0680

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ) för räkenskapsåret 2025-01-01 – 2025-12-31 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 95–141. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 14–160 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 95–141. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisions sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Intäktsredovisning av betydande avtal med kunder

Ericsson genererar intäkter från försäljning av hårdvara, mjukvara och tjänster till sina kunder. Majoriteten av dessa intäkter är relaterade till fleråriga ramavtal med stora kunder som ofta inkluderar rabatter och andra rörliga incitament. Associerade kunder utfärdar inköpsordrar

enligt dessa ramavtal som tillsammans utgör ett avtal och åtagande att köpa produkter och tjänster under avtalets livslängd. Dessa avtal kan ge upphov till risk för väsentliga fel på grund av felaktigt belopp och felaktig tidpunkt för intäktsredovisning för respektive prestationsåtaganden, vilket kan ha en väsentlig påverkan på de finansiella rapporterna.

Vid kontraktsstart genomför Ericsson en bedömning, för att avgöra vilka utfästa varor och tjänster som är distinkta i ett kundavtal och som därför ska identifieras som prestationsåtaganden. Belopp och tidpunkt för intäktsredovisning fastställs baserat på de villkor som framgår av avtalet.

Tillämpning av redovisningsstandarder för intäktsredovisning av betydande avtal med kunder är förknippat med komplexitet för att fastställa storleken på och tidpunkten för de intäkter som redovisas i förhållande till enskilda delar av avtalen och involverar inneboende bedömningar av bolagsledningen. Vi identifierade intäktsredovisning av betydande avtal med kunder som ett särskilt betydelsefullt område i revisionen på grund av den betydande omfattningen av revisionsarbete, särskilt vid utvärdering om revisionsbevisen är tillräckliga, vid utförande av granskningsåtgärder för att utvärdera efterlevnaden av redovisningsstandarder.

Våra granskningsåtgärder avseende belopp och tidpunkt för intäktsredovisning kopplat till betydande avtal inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Vi testade effektiviteten i bolagets kontroller kopplat till intäktsredovisning med särskilt fokus på kontrollerna avseende identifiering av prestationsåtaganden i betydande avtal med kunder och fastställande av tidpunkten för redovisning av varje åtagande.
- Vi testade ett urval av betydande avtal med kunder för att utvärdera bolagsledningens bedömningar och uppskattningar avseende identifiering av prestationsåtaganden baserat på avtalsvillkor och fastställande av tidpunkten för redovisning av varje åtagande baserat på avtalet.
- Vi testade ett urval av de intäktstransaktioner som redovisats under året genom att spåra dem till dokumenterade bevis för att leverans och mottagande skett samt utvärderade bedömningar och uppskattningar för intäkter som registrerats under perioden genom att jämföra de med avtalsvillkor för leverans, transaktionspriser inklusive rörliga ersättningar, prisetfergifter, rabatter och incitamentsavtal.
- Vi testade ett urval av pågående förhandlingar med befintliga kunder och analyserade återföringar av intäkter efter årsskiftet för indikatorer på ej bokförda rabatter och prisetfergifter under perioden.

Värdering av förvärvade kundrelationer, immateriella produkt-rättigheter och övriga immateriella tillgångar inklusive goodwill hänförligt till Global Communications Platform (Vonage)

Förvärvade kundrelationer, immateriella produkt-rättigheter och övriga immateriella tillgångar inklusive goodwill hänförligt till Global Communications Platform (Vonage) är sammantaget betydande tillgångar i balansräkningen för koncernen. Bolagets utvärdering av redovisat värde för de förvärvade kundrelationer, immateriella produkt-rättigheter och övriga immateriella tillgångar inklusive goodwill innefattar en jämförelse av återvinningsvärdet med dess redovisade värde. Bolagets utvärdering av återvinningsvärdet bygger på en diskonterad kassaflödesmodell som utgår från en femårsplan följt av en avtagande tillväxtperiod innan evig tillväxttakt. Utvärderingen kräver

att bolagsledningen gör betydande uppskattningar och antaganden avseende prognoser för framtida försäljningstillväxt, rörelseresultat, rörelsekapital och investeringar samt antaganden om diskonterings- och terminaltillväxträntor.

Vi identifierade värdering av förvärvade kundrelationer, immateriella produkt rättigheter och övriga immateriella tillgångar inklusive goodwill hänförligt till Global Communications Platform (Vonage) som ett särskilt betydelsefullt område i revisionen på grund av de uppskattningar och bedömningar som tillämpas vid fastställande av framtida försäljningstillväxt, rörelseresultat, rörelsekapital, och investeringar, samt antaganden om diskonterings- och terminaltillväxträntor. Förändringar i dessa antaganden kan väsentligt påverka antingen återvinningsvärdet, eventuellt nedskrivningsbelopp, eller båda. Utvärderingen av bolagsledningens uppskattning av återvinningsbart belopp kräver en hög grad av revisionsbedömningar, inklusive en ökad omfattning av revisionsarbete och medför ett behov av att involvera våra värderingsspecialister.

Våra granskningsåtgärder avseende bedömningar kopplat till återvinningsvärdet av förvärvade kundrelationer, immateriella produkt rättigheter och övriga immateriella tillgångar inklusive goodwill hänförligt till Global Communications Platform (Vonage) inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Vi testade effektiviteten av bolagets kontroller för nedskrivningsprövning och fastställande av återvinningsvärdet, med särskilt fokus på kontrollerna över bolagsledningens beredning och granskning av antaganden för framtida försäljningstillväxt, rörelseresultat, rörelsekapital, investeringar och metod för att fastställa de diskonterings- och terminaltillväxträntor som använts.
- Vi utvärderade bolagsledningens förmåga att prognostisera framtida försäljningstillväxt, rörelseresultat, rörelsekapital och investeringar genom att jämföra faktiska resultat med bolagsledningens historiska prognoser, bolagets historiska resultat, externa analytiker rapporter, industrianalyser, jämförelsebolag och intern rapportering till bolagsledning och styrelsen.
- Med hjälp av våra värderingsspecialister utvärderade vi diskonterings- och terminaltillväxträntorna, testade den underliggande informationen och den matematiska precisionen i beräkningarna, samt utvecklade ett antal oberoende uppskattningar som vi jämförde med diskonterings- och terminaltillväxträntorna som beräknats av bolagsledningen.
- Med hjälp av våra värderingsspecialister utvärderade vi bolagets känslighetsanalys genom jämförelse mot egna känslighetsanalyser för att validera upplysningarna kring de antaganden som är mest känsliga för en rimligt möjlig förändring som skulle kunna leda till att det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet för en kassagenererande enhet.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–13, 95–141, 168–184 i den Finansiella rapporten och 2–14 i Ersättningsrapporten. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna

genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ) för år 2025-01-01 – 2025-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar

fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns uttalande om Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ) för räkenskapsåret 2025-01-01 – 2025-12-31.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisorssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisning och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Deloitte AB, utsågs till Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ)s revisor av bolagsstämman den 25 mars 2025 och har varit bolagets revisor sedan den 31 mars 2020.

Stockholm den 3 mars 2026

Deloitte AB

Jonas Ståhlberg
Auktoriserad revisor

Bestyrkanderapport

Revisorns granskningsberättelse av Ericssons lagstadgade hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ), org nr 556016-0680

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten för Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ) ("Ericsson") för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 95–141 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i European Sustainability Reporting Standards (ESRS),
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten, och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8 ("EU-taxonomin").

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation *RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1–94, 142–160 och 168–184 i Finansiella rapporten, 1–28 i Bolagsstyrningsrapporten, och 1–13 i Ersättningsrapporten. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Övriga upplysningar

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår har inte varit föremål för översiktlig granskning enligt FAR:s rekommendation *RevR 19* och någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för år 2025 har därmed inte utförts enligt den rekommendationen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation *RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma

granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att:
 - Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företaget, och
 - Granska företagets interna dokumentation av processen
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen på sidorna 98–100 i hållbarhetsrapporten

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som företaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår i hållbarhetsrapporten
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS

- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten
- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten
- Genom förfrågningar och analytisk granskning utvärdera metoder, data och betydelsefulla antaganden som har använt för att göra uppskattningar i hållbarhetsrapporten är lämpliga och tillämpas konsekvent

Våra granskningsåtgärder avseende EU-taxonomin inkluderade men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av- och är förenliga med EU-taxonomin och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten
- Utvärdera att aktiviteter enligt EU-taxonomin stämmer överens med de finansiella rapporterna och tillhörande noter
- Utvärdera processer, dokumentation och bedömningar av omfattning och förenlighet med ekonomiska aktiviteter och tekniska granskningskriterier inom ramen för EU-taxonomin
- Utvärdera om rapporteringen är förenlig med kraven i EU-taxonomin

Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS måste styrelsen och verkställande direktören för Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av företaget. Faktiska utfall kommer sannolikt att vara annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm den 3 mars 2026

Deloitte AB

Jonas Ståhlberg
Auktoriserad revisor

Bestyrkanderapport

Revisors rapport från granskning med rimlig säkerhet av Ericssons utvalda hållbarhetsinformation

Till Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ), org.nr 556016-0680

Uttalande

Vi har fått i uppdrag av styrelsen och verkställande direktören i Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ) ("Ericsson") att granska utvald hållbarhetsinformation med rimlig säkerhet för räkenskapsåret 2025. Den utvalda hållbarhetsinformationen utgörs av utsläpp av växthusgaser i Scope 1, Scope 2 och Scope 3 kategorin tjänsteresor vilka presenteras på sidorna 110–111, samt information avseende andel kvinnor per personalkategori som presenteras på sidan 123 i hållbarhetsrapporten ("hållbarhetsinformationen").

Grundat på vår granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har hållbarhetsinformationen, i allt väsentligt, upprättats i enlighet med de delar av ESRS (European Reporting Sustainability Standards) som är tillämpliga för upprättandet av hållbarhetsinformationen, samt företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt ISAE 3000 (omarbetad) Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsinformationen har upprättats i enlighet med tillämpliga kriterier, vilka framgår på sidan 95 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ESRS (European Reporting Sustainability Standards) som är tillämpliga för upprättandet av hållbarhetsinformationen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om hållbarhetsinformationen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt ISAE 3000 (omarbetad) Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att hållbarhetsinformationen är upprättad i enlighet med de under avsnittet "Styrelsens och verkställande direktörens ansvar" angivna kriterierna.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsinformationen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsinformationen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsinformationen i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

Vår granskning har omfattat följande hållbarhetsinformation:

- Utsläpp av växthusgaser i Scope 1, Scope 2 och Scope 3 kategorin tjänsteresor
- Andel kvinnor per personalkategori

Vår granskning utgår från de av styrelsen och verkställande direktörens valda kriterier, som definieras ovan.

Stockholm den 3 mars 2026

Deloitte AB

Jonas Ståhlberg
Auktoriserad revisor

Framtidsinriktade uttalanden

Denna årsredovisning innehåller framtidsinriktade uttalanden, inklusive uttalanden om Bolagets aktuella syn på marknadens tillväxt, framtida marknadsförhållanden, framtida händelser, finansiell ställning samt förväntat operativt och finansiellt resultat, särskilt information om följande:

- Potentiellt ytterligare ansvar av väsentlig betydelse till följd av tidigare uppförande, inklusive anklagelser om tidigare verksamhet som fortfarande är olösta eller okända i flera jurisdiktioner, inklusive Irak, som fortfarande är föremål för pågående utredningar av Ericsson och amerikanska myndigheter.
- Risker relaterade till intern kontroll och styrning, inklusive risken att ådra sig väsentligt ansvar i samband med interna kontroller avseende betalningar till tredje parter utifrån ett tidigare agerande i flera jurisdiktioner, inklusive Irak, som fortfarande är föremål för pågående utredningar av Ericsson och amerikanska myndigheter.
- Risken att Ericssons och amerikanska myndigheters pågående utredningar leder till att Ericsson eller amerikanska myndigheter när slutsatsen att Bolagets tidigare agerande innefattade att göra eller ha ansvar för att göra betalningar till en terroristorganisation eller andra otillbörliga betalningar, vilket kan leda till ytterligare betydande ansvar.
- Risker relaterade till Bolagets löpande efterlevnad av skyldigheter enligt det nationella säkerhetsavtal som ingicks i samband med Ericssons förvärv av Vonage Holdings Corp. (Vonage), vilket kan påverka Vonage-verksamheten negativt och ålägga Bolaget ytterligare ansvar.
- Ericssons mål, strategier, planeringsantaganden och operationella eller finansiella resultatförväntningar.
- Makroekonomiska förhållanden, inklusive inflationstryck och effekter på kundinvesteringar, marknadsåterhämtning och tillväxt.
- Pågående geopolitisk osäkerhet och handelsosäkerhet, inklusive utmanande globala ekonomiska förhållanden samt införandet av tullar och sanktioner.
- Fortsatt tillväxt inom mobilkommunikation, framgången för Ericssons befintliga och tilltänkta kundbas samt Ericssons förmåga att upprätthålla Ericssons teknikledarskap.
- Framgång med att implementera nyckelstrategier, däribland förbättringar av lönsamheten, vara ledande inom 6G, tillvarata 5G-marknadens möjligheter, utnyttja möjligheter för nätverks-API:er och företagsmarknaden, införandet av AI-teknologier i vissa produkter, tjänster och processer, samt uppnå förväntade fördelar från omstruktureringsaktiviteter.
- Risker relaterade till cybersäkerhet och integritet, säkerhet och datalokalisering.
- Branschtrender, framtida kännetecken för och utveckling av marknader där Ericsson verkar.
- Risker med en global verksamhet, bland annat lagenliga och regulatoriska krav och osäkerheter samt ogynnsamma rättsprocesser och juridiska tvister.
- Ericssons framtida likviditet och lönsamhet, Ericssons finansiella resurser, investeringar och kostnadsbesparingar samt risker relaterade till Bolagets finansiella ställning.
- Förväntad efterfrågan på Ericssons befintliga och kommande produkter och tjänster, liksom planer på att lansera nya produkter och tjänster, inklusive forsknings- och utvecklingskostnader.
- Ericssons förmåga att leva upp till framtida planer och uppnå framtida tillväxt.
- Förväntade operativa och finansiella resultat av strategiska samarbetsprojekt och joint ventures.
- Risker i samband med förvärv och avyttringar som kan orsaka störningar och ge upphov till betydande kostnader, inklusive Ericssons förmåga att framgångsrikt genomföra sådana transaktioner, skydda värdet av förvärv i integrationsfasen eller uppnå det värde som förväntas av ett förvärv.
- Trender relaterade till Ericssons bransch, inklusive lagstiftning, konkurrens och kundstruktur.
- Hård konkurrens från befintliga konkurrenter och nya aktörer, bland annat genom konsolidering av leverantörer.
- Begränsat antal tredjepartsleverantörer, stora fleråriga avtal med ett begränsat antal viktiga kunder samt konsolidering av operatörerna.
- Risker relaterade till immateriella rättigheter, nyckelmedarbetare samt oförutsedda risker och störningar som orsakas av naturkrafter eller människor.
- Risker relaterade till miljö, samhällsansvar, bolagsstyrning, mångfald, rättvisa och inkludering samt affäretik.
- Andra faktorer som framgår av Ericssons handlingar som lämnas till U.S. Securities and Exchange Commission (SEC), inklusive de faktorer som beskrivs i denna rapport och som ingår i avsnittet Riskfaktorer, som uppdaterats genom senare rapporter som inlämnats till SEC.

Orden "anse", "förvänta", "förutspå", "förutse", "förutsätta", "avse", "trolig", "beräknas", "kan", "skulle kunna", "planera", "uppskatta", "bedöma", "kommer att", "bör", "strävan", "ambition", "försöka", "potential", "målsättning", "fortsätta" eller, i förekommande fall, deras negativa versioner och varianter samt liknande ord eller uttryck används för att identifiera framtidsinriktade uttalanden. Alla uttalanden som hänför sig till Bolagets strategi, framtida finansiella resultat, förväntningar, planer eller andra beskrivningar av framtida händelser eller omständigheter, tillsammans med underliggande antaganden, utgör framtidsinriktade uttalanden. Sådana uttalanden baseras på ledningens förväntningar vid datumet för rapporten, såvida inte ett tidigare datum anges, inklusive förväntningar baserade på information och prognoser från tredje part som ledningen anser vara tillförlitliga.

Ericsson uppmärksammar investerare på att dessa uttalanden är förenade med risker och osäkerheter, varav många är svåra att förutse och generellt sett ligger utanför Ericssons kontroll, vilket kan medföra att det faktiska resultatet kan skilja sig väsentligt och på ett negativt sätt från det uttalade, indikerade eller beräknade resultat som framgår av den framtidsinriktade informationen och de framtidsinriktade uttalandena. Viktiga faktorer som kan påverka om och hur väl Ericssons framtidsinriktade uttalanden kommer att förverkligas innefattar, men är inte begränsade till, de faktorer som beskrivs i denna årsredovisning, inklusive i avsnittet "Riskfaktorer". Dessa framtidsinriktade uttalanden återspeglar Ericssons uppskattningar, antaganden och förväntningar vid den tidpunkt när de gjordes, och i den mån de utgör data från tredje part har Ericsson inte genomfört en oberoende kontroll av sådana data från tredje part, och avser inte heller att göra det.

Givet dessa risker och osäkerheter vill Ericsson varna läsare för att fästa överdriven tillit vid sådana framtidsinriktade uttalanden. Läsarna rekommenderas att noga granska och överväga de olika upplysningar som lämnas i denna årsredovisning och i andra dokument som Ericsson från tid till annan lämnar in till tillsynsmyndigheter och som anger risker och osäkerheter som kan påverka Ericssons verksamhet. Om inget annat specifikt anges avspeglar framtidsinriktade uttalanden i denna årsredovisning inte den potentiella inverkan från avyttringar, samgåenden, förvärv eller andra företagsförvärv som inte slutförts vid datumet för denna rapport. Ericsson avsägar oss uttryckligen skyldighet att efter datumet för denna årsredovisning uppdatera dessa framtidsinriktade uttalanden, liksom de uppskattningar och

antaganden som ligger till grund för dem, för att återspegla framtida händelser eller förändrade förhållanden eller förändrade förväntningar eller att förväntade händelser inträffat, antingen som ett resultat av ny information, framtida händelser eller annat, med undantag för vad som krävs enligt tillämplig lagstiftning eller börsregler. Denna årsredovisning innehåller webbplatser eller hänvisningar till ytterligare företagsrapporter. Dessa är endast avsedda att ge inaktiva, textbaserade referenser.

Informationen på webbplatserna och i dessa rapporter är inte en del av denna rapport och införlivas inte genom hänvisning i denna rapport. Denna årsredovisning innehåller uttalanden som baseras på hypotetiska scenarier och antaganden samt uppskattningar som är föremål för en hög grad av osäkerhet, och dessa uttalanden ska inte nödvändigtvis ses som representativa för nuvarande eller faktiska risker eller resultat, eller som prognoser för förväntade risker eller resultat. Dessutom kan historiska, aktuella och framtidsinriktade uttalanden avseende miljö och samhällsansvar baseras på standarder för att mäta framsteg som fortfarande är under utveckling och på interna kontroller och processer som kontinuerligt utvecklas. Även om vissa frågor som diskuteras i denna årsredovisning kan vara väsentliga, ska inte någon betydelse uppfattas, eller på annat sätt antas, som att de nödvändigtvis når upp till den väsentlighetsnivå som används för att uppfylla Ericssons rapporteringskyldigheter för publika bolag enligt USA:s federala värdepapperslagar och bestämmelser, även om rapporten använder orden "väsentlig" eller "väsentlighet".

Femårsöversikt – Finansiell information

Definitioner av vissa finansiella termer finns i Alternativa nyckeltal och i Finansiella begrepp.

Femårsöversikt

	2025	Förändring	2024	2023	2022	2021
Resultaträknings- och kassaflödesposter, SEK miljoner						
Nettoomsättning	236 681	-5 %	247 880	263 351	271 546	232 314
Rörelseomkostnader	-82 298	-22 %	-105 436	-90 187	-83 030	-69 071
EBIT (förlust)	38 634	796 %	4 313	-20 326	27 020	31 780
Årets resultat	28 714	-	374	-26 104	19 112	22 980
Kassaflöde från rörelsen	32 954	-29 %	46 261	7 177	30 863	39 065
Ställning vid årets slut, SEK miljoner						
Balansomslutning	279 223	-4 %	292 374	297 036	349 537	305 614
Materiella anläggningstillgångar	8 789	-17 %	10 545	12 195	14 236	13 580
Eget kapital hänförligt till Moderbolagets aktieägare	109 535	16 %	94 284	98 673	134 814	108 775
Innehav utan bestämmande inflytande	729	-	-1 301	-1 265	-1 510	-1 676
Nyckeltal per aktie						
Resultat per aktie, före utspädning, SEK	8,53	-	0,01	-7,94	5,62	6,82
Resultat per aktie, efter utspädning, SEK	8,51	-	0,01	-7,94	5,62	6,81
Utdelning per aktie, SEK ¹⁾	3,00	5 %	2,85	2,70	2,70	2,50
Antal utestående aktier (miljoner)						
vid årets slut, före utspädning	3 333	0 %	3 333	3 330	3 330	3 330
i medeltal, före utspädning	3 333	0 %	3 332	3 330	3 330	3 329
i medeltal, efter utspädning	3 342	0 %	3 339	3 337	3 334	3 332
Övrig information, SEK miljoner						
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	2 630	12 %	2 340	3 297	4 477	3 663
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar	3 481	-16 %	4 143	4 934	4 388	3 872
Investering/aktivering/avyttring av immateriella tillgångar	-2 132	-	1 052	2 924	66 178	1 723
Avskrivningar och nedskrivningar av immateriella tillgångar	3 688	-81 %	19 313	36 374	3 638	2 820
Forsknings- och utvecklingskostnader	48 852	-9 %	53 514	50 664	47 298	42 074
i procent av nettoomsättningen	20,6 %	-	21,6 %	19,2 %	17,4 %	18,1 %
Alternativa nyckeltal (APM)³⁾						
Försäljningstillväxt justerad för jämförbara enheter och valutaeffekter	2 %	-	-5 %	-10 %	3 %	4 %
Bruttomarginal	47,6 %	-	44,1 %	38,6 %	41,7 %	43,4 %
Justerad bruttomarginal	48,1 %	-	44,9 %	39,6 %	41,8 %	43,5 %
EBIT-marginal	16,3 %	-	1,7 %	-7,7 %	10,0 %	13,7 %
Justerad EBIT-marginal	17,3 %	-	3,8 %	-5,2 %	10,1 %	13,9 %
Justerad EBIT-marginal exklusive nedskrivning av goodwill och immateriella tillgångar	17,3 %	-	9,9 %	6,9 %	10,1 %	14,1 %
EBITA-marginal	17,1 %	-	8,9 %	5,7 %	10,7 %	14,3 %
Justerad EBITA-marginal	18,1 %	-	11,0 %	8,1 %	10,9 %	14,6 %
Omstruktureringkostnader, SEK miljoner	2 337	-53 %	5 012	6 521	399	549
Fritt kassaflöde före M&A, SEK miljoner	26 769	-33 %	40 034	-1 084	22 196	32 056
Fritt kassaflöde efter M&A, SEK miljoner	37 308	-6 %	39 723	-3 224	-29 492	32 115
Fritt kassaflöde före M&A i procent av nettoomsättningen	11,3 %	-	16,2 %	-0,4 %	8,2 %	13,8 %
Sysselsatt kapital, SEK miljoner	169 176	4 %	162 967	177 965	202 899	184 283
Avkastning på eget kapital	27,9 %	-	0,0 %	-22,7 %	15,4 %	23,2 %
Avkastning på sysselsatt kapital ²⁾	24,1 %	-	2,6 %	-10,8 %	13,9 %	18,9 %
Soliditet	39,5 %	-	31,8 %	32,8 %	38,1 %	35,0 %
Kapitalomsättningshastighet ²⁾	1,5	0 %	1,5	1,4	1,4	1,4
Operativt rörelsekapital, SEK miljoner	11 435	-18 %	14 026	33 700	31 763	28 554
Bruttokassa, SEK miljoner	93 939	24 %	75 871	54 705	56 249	97 608
Nettokassa, SEK miljoner	61 236	62 %	37 830	7 832	23 319	65 777
Statistiska uppgifter vid årets slut						
Antal anställda	88 826	-6 %	94 236	99 952	105 529	101 322
varav i Sverige	12 806	-5 %	13 420	13 977	14 481	14 183
Exportförsäljning från Sverige, SEK miljoner	134 341	1 %	133 339	125 242	153 833	140 898

¹⁾ För 2025, enligt styrelsens förslag.

²⁾ Definitionen är uppdaterad 2025. Se avsnittet Alternativa nyckeltal.

³⁾ En avstämning av varje APM mot närmast avstämningsbara poster i de finansiella rapporterna för 2025 och fyra jämförelseår finns tillgänglig på sidorna 172–176.

Femårsöversikt – Icke-finansiell information

För mer information, definitioner och detaljer, se hållbarhetsrapporten¹⁾.

Femårsöversikt

	2025	Förändring	2024	2023	2022	2021
Antal anställda						
Anställda vid årets slut	88 826	-6 %	94 236	99 952	105 529	101 322
Medeltal anställda	89 425	-6 %	95 154	101 644	101 741	100 757
Anställda som lämnat företaget	11 526	-3 %	11 919	13 362	14 381	11 631
Anställda som börjat på företaget	6 116	-1 %	6 203	7 785	17 235	12 129
Anställda per ålderskategori						
Under 25 år	2 %	-	3 %	3 %	4 %	3 %
25–35 år	25 %	-	27 %	29 %	30 %	31 %
36–45 år	37 %	-	36 %	35 %	34 %	34 %
46–55 år	24 %	-	23 %	23 %	23 %	23 %
Över 55 år	12 %	-	11 %	10 %	10 %	9 %
Andel kvinnor per medarbetarkategori						
Alla anställda	27 %	-	27 %	26 %	26 %	25 %
Chefer	25 %	-	24 %	23 %	22 %	21 %
Högre chefer ²⁾	32 %	-	31 %	31 %	35 %	36 %
Koncernledningen	25 %	-	24 %	25 %	19 %	20 %
Styrelse	29 %	-	25 %	38 %	36 %	23 %
Hälsa och säkerhet (antal)						
Dödsfall – anställda	-	-	-	1	0	1
Dödsfall – icke anställda, andra arbetande och tredje parter	3	50 %	2	9	8	14
Incidenter med sjukfrånvaro – anställda	31	11 %	28	53	96	77
Incidenter med sjukfrånvaro – icke anställda och andra arbetande	29	-34 %	44	43	30	66
Energianvändning och energimix³⁾						
Total energianvändning i den egna verksamheten (GWh)	694	-8 %	752	750	794	753
Andel förnybar energi	66 %	-	62 %	64 %	59 %	52 %
Energiintensitet (GWh/nettoomsättning SEK miljarder)	2,9	-3 %	3,0	2,8	2,6	2,7
Avfall, insamlat elektronikavfall och vatten						
Avfall genererat i den egna verksamheten (ton)	10 987	8 %	10 210	7 182	8 130	6 777
Andel återvunnet	71 %	-	70 %	48 %	47 %	67 %
Insamlat elektronikavfall (ton)	2 801	-28 %	3 872	3 869	4 825	5 389
Andel återvunnet eller återanvänt	99 %	-	98 %	94 %	97 %	96 %
Vattenförbrukning i den egna verksamheten (miljoner m ³)	0,85	-24 %	1,1	0,9	1,1	1,2
Utsläpp av växthusgaser (kiloton CO₂e)						
Direkta utsläpp – Scope 1	15	-12 %	17	27	38	38
Indirekta utsläpp – Scope 2 (marknadsbaserade)	24	-28 %	34	42	45	58
Andra indirekta utsläpp – Scope 3 ⁴⁾	16 781	-10 %	18 713	31 783	30 844	28 023
Utsläppsintensitet (kiloton CO ₂ e / nettoomsättning SEK miljoner)						
Scope 1	0,06	-14 %	0,07	0,10	0,14	0,16
Scope 2, marknadsbaserad beräkning	0,11	-21 %	0,14	0,16	0,17	0,25

¹⁾ Hållbarhetsrapporten ska ej betraktas som införlivad genom hänvisning genom de hänvisningar som görs här.

²⁾ Högre chefer definieras på sidan 123 i hållbarhetsrapporten. Jämförelsedata före 2023 baserades på en annan definition med endast marginell påverkan på redovisade utfall.

³⁾ Omfattningen av dessa nyckeltal har uppdaterats för att överensstämma med information som redovisas i hållbarhetsrapporten. Jämförelsedata har uppdaterats i enlighet med detta.

⁴⁾ För ytterligare information om inkluderade Scope 3-kategorier och Ericssons metodik för redovisning av växthusgaser, se avsnitt Klimatförändringar i hållbarhetsrapporten.

Alternativa nyckeltal

I detta avsnitt presenterar koncernen sina alternativa nyckeltal (APM), vilka inte utgör fastställda mått för ekonomiska prestationer enligt IFRS. Denna sektion innehåller en avstämning av de alternativa nyckeltalen till den närmast avstämningsbara posten i de finansiella rapporterna. Presentationen av alternativa nyckeltal har begränsningar som analysjälpmedel och ska inte betraktas isolerat eller som ersättning för finansiella mått som upprättats enligt IFRS.

APMs redovisas för att förbättra investerarnas utvärdering av pågående rörelseresultat, som hjälp vid prognos av kommande perioder och för att möjliggöra en meningsfull jämförelse av resultat mellan perioder.

Ledningen använder dessa alternativa nyckeltal bland annat för att utvärdera löpande verksamhet jämfört med tidigare resultat, för intern

planering och prognoser samt för beräkning av viss prestationsrelaterad ersättning. Alternativa nyckeltal ska inte uppfattas som något som ersätter resultaträknings- eller kassaflödesposter som är beräknade i enlighet med IFRS.

Definitionen av Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE) och Kapitalomsättning (CTO) har uppdaterats och baseras på ett rullande medelvärde snarare än ett genomsnitt av början och slutet av perioden. Operativt rörelsekapital har lagts till som en APM och ersätter Justerat rörelsekapital. Företaget anser att de uppdaterade definitionerna bättre speglar de underliggande resultaten av företagets verksamhet över tid.

De APMs som redovisas i denna årsredovisning kan skilja sig från mått med liknande beteckningar som används av andra bolag.

Avkastning på eget kapital

MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Årets resultat hänförligt till Moderbolagets aktieägare	28 428	20	-26 446	18 724	22 694
Genomsnittligt eget kapital					
Eget kapital vid periodens början	94 284	98 673	134 814	108 775	86 674
Eget kapital vid periodens slut	109 535	94 284	98 673	134 814	108 775
Genomsnittligt eget kapital	101 910	96 479	116 744	121 795	97 725
Avkastning på eget kapital, %	27,9 %	0,0 %	-22,7 %	15,4 %	23,2 %

Definition

Årets resultat hänförligt till aktieägare i Moderbolaget i procent av genomsnittligt eget kapital (baserat på beloppen per 1 januari och 31 december).

Orsak till användning

Avkastning på eget kapital är ett mått på lönsamhet i relation till bokfört värde på eget kapital. Avkastning på eget kapital är ett mått på hur investeringarna används för att generera ökade intäkter.

Avkastning på sysselsatt kapital

MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
EBIT (förlust)	38 634	4 313	-20 326	27 020	31 780
Sysselsatt kapital vid periodens början	162 967	177 965	202 899	184 283	161 990
Sysselsatt kapital vid slutet av första kvartalet	149 106	177 181	195 403	188 845	155 188
Sysselsatt kapital vid slutet av andra kvartalet	154 339	156 496	197 676	192 638	165 830
Sysselsatt kapital vid slutet av tredje kvartalet	165 737	153 610	170 926	204 257	172 020
Sysselsatt kapital vid periodens slut	169 176	162 967	177 965	202 899	184 283
Genomsnittligt sysselsatt kapital	160 265	165 644	188 974	194 584	167 862
Avkastning på sysselsatt kapital, %	24,1 %	2,6 %	-10,8 %	13,9 %	18,9 %

Definition

EBIT (förlust) dividerat med fempunktssnitt för sysselsatt kapital. Definitionen är uppdaterad 2025. Tidigare perioder har uppdaterats i enlighet med detta.

Orsak till användning

Avkastning på sysselsatt kapital är ett mått på lönsamheten efter att hänsyn tagits till hur mycket kapital som använts. En högre avkastning på sysselsatt kapital tyder på att kapitalet används på ett effektivare sätt.

Bruttokassa

MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Kassa och likvida medel	43 926	43 885	35 190	38 349	54 050
Kortfristiga räntebärande placeringar	12 715	12 546	9 584	8 736	12 932
Långfristiga räntebärande placeringar	37 298	19 440	9 931	9 164	30 626
Bruttokassa	93 939	75 871	54 705	56 249	97 608

Definition

Kassa och likvida medel samt räntebärande placeringar (kort- och långfristiga).

Orsak till användning

Bruttokassa visar den totala tillgängliga kassan och räntebärande placeringar och är en parameter för att beräkna nettokassan.

Bruttomarginal/Justerat bruttoresultat/Justerad bruttomarginal

MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Bruttoresultat	112 668	109 365	101 602	113 295	100 749
Nettoomsättning	236 681	247 880	263 351	271 546	232 314
Bruttomarginal, %	47,6 %	44,1 %	38,6 %	41,7 %	43,4 %
Omstruktureringskostnader som ingår i kostnader för sålda varor och tjänster	1 277	2 046	2 802	195	273
Justerat bruttoresultat	113 945	111 411	104 404	113 490	101 022
Justerad bruttomarginal, %	48,1 %	44,9 %	39,6 %	41,8 %	43,5 %

Definition

Bruttomarginal: Bruttoresultat i procent av nettoomsättningen.
 Justerat bruttoresultat: Bruttoresultat exklusive omstruktureringskostnader
 Justerad bruttomarginal: Justerat bruttoresultat i procent av nettoomsättningen.

Orsak till användning

Bruttomarginalen visar skillnaden mellan nettoomsättning och kostnad för sålda varor i procent av nettoomsättningen. Bruttomarginalen påverkas av flertalet faktorer, exempelvis affärsmix, andel tjänster, prisutveckling och kostnadsminskningar. Bruttomarginalen är ett viktigt internt mått, och detta mått redovisas även i resultaträkningen, eftersom Bolaget anser att det ger den som läser de finansiella rapporterna en bättre förståelse av utvecklingen av koncernens verksamhet. Bolaget anser att bruttomarginalen exklusive omstruktureringskostnader ger en rättvisande bild av lönsamheten i den pågående verksamheten.

**EBIT-marginal/Justerad EBIT och Justerad EBIT-marginal/
Justerad EBIT och Justerad EBIT-marginal exklusive nedskrivning av goodwill och immateriella tillgångar**

MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
EBIT (förlust)	38 634	4 313	-20 326	27 020	31 780
Nettoomsättning	236 681	247 880	263 351	271 546	232 314
EBIT-marginal, %	16,3 %	1,7 %	-7,7 %	10,0 %	13,7 %
Omstruktureringskostnader	2 337	5 012	6 521	399	549
Justerad EBIT (förlust)	40 971	9 325	-13 805	27 419	32 329
Justerad EBIT-marginal, %	17,3 %	3,8 %	-5,2 %	10,1 %	13,9 %
Nedskrivning av goodwill och immateriella tillgångar	-	15 333	31 916	61	313
Justerad EBIT exklusive nedskrivning av goodwill och immateriella tillgångar	40 971	24 658	18 111	27 480	32 642
Justerad EBIT-marginal exklusive nedskrivning av goodwill och immateriella tillgångar, %	17,3 %	9,9 %	6,9 %	10,1 %	14,1 %

Definition

EBIT: Resultat före finansiella poster och inkomstskatt.
 EBIT-marginal: EBIT i procent av nettoomsättningen.
 Justerad EBIT: EBIT exklusive omstruktureringskostnader.
 Justerad EBIT-marginal: Justerad EBIT i procent av nettoomsättningen.
 Justerad EBIT exklusive nedskrivning av goodwill och immateriella tillgångar: EBIT exklusive omstruktureringskostnader och nedskrivning av goodwill och immateriella tillgångar.
 Justerad EBIT-marginal exklusive nedskrivning av goodwill och immateriella tillgångar i procent av nettoomsättningen.

Orsak till användning

EBIT-marginalen visar EBIT i procent av nettoomsättningen. EBIT-marginalen är ett viktigt internt nyckeltal eftersom Bolaget anser att det ger den som läser de finansiella rapporterna en bättre förståelse av utvecklingen av koncernens finansiella resultat på både kort och lång sikt. Bolaget är av uppfattningen att justerad EBIT-marginal exklusive nedskrivning av goodwill och immateriella tillgångar ger en rättvisande bild av lönsamheten i den pågående verksamheten.

Bolaget bestämde sig för att ändra Justerad EBIT exklusive nedskrivning av goodwill till att också exkludera nedskrivning av immateriella tillgångar. Jämförelseåren har uppdaterats.

EBITA och EBITA-marginal /Justerad EBITA och Justerad EBITA-marginal

MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Årets resultat	28 714	374	-26 104	19 112	22 980
Inkomstskatt	9 588	2 215	2 785	5 497	6 270
Finansiella intäkter och kostnader, netto	332	1 724	2 993	2 411	2 530
Avskrivningar och nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar	1 898	17 832	35 238	2 051	1 477
EBITA	40 532	22 145	14 912	29 071	33 257
Nettoomsättning	236 681	247 880	263 351	271 546	232 314
EBITA-marginal, %	17,1 %	8,9 %	5,7 %	10,7 %	14,3 %
Omstruktureringskostnader	2 337	5 012	6 521	399	549
Justerad EBITA	42 869	27 157	21 433	29 470	33 806
Justerad EBITA-marginal, %	18,1 %	11,0 %	8,1 %	10,9 %	14,6 %

Definition

EBITA: Resultat före räntor, inkomstskatt samt av- och nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar (inklusive goodwill).
 EBITA-marginal: EBITA i procent av nettoomsättningen.
 Justerad EBITA: EBITA exklusive omstruktureringskostnader.
 Justerad EBITA-marginal: Justerad EBITA i procent av nettoomsättningen.

Orsak till användning

Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar är normalt icke kassaflödespåverkande poster i resultaträkningen. EBITA-marginalen ger en indikation på det finansiella resultatet utan påverkan från förvärvade bolag. Koncernen är av uppfattningen att justerad EBITA-marginal ger en rättvisande bild av lönsamheten i den pågående verksamheten.

Dessutom lämnar Ericsson framåtblickande mål för justerad EBITA-marginal och fritt kassaflöde före M&A i procent av nettoomsättningen, vilka är finansiella mått som inte definieras enligt IFRS. Ericsson har inte lämnat några kvantitativa avstämningar av dessa mål, mot de mest direkt jämförbara finansiella måtten som definieras enligt IFRS, eftersom viss information som behövs för att stämma av dessa finansiella mått som inte definieras enligt IFRS, med de mest jämförbara finansiella måtten som definieras enligt IFRS, är beroende av specifika poster eller påverkan som ännu inte har fastställts, omfattas av spårar och föränderlighet vad gäller tidpunkt och belopp på grund av dess

karaktär, som ligger utanför Ericssons kontroll eller inte kan förutses, inklusive poster och påverkan som förändringar i valutakurser, förvärv och avyttringar samt kostnader som nedskrivningar eller förvärvsrelaterade kostnader. Således kan avstämningar av dessa framåtblickande finansiella mått som inte definieras enligt IFRS mot de närmast jämförbara finansiella måtten som definieras enligt IFRS inte göras utan orimliga ansträngningar. Sådana icke tillgängliga poster kan avsevärt påverka våra verksamhetsresultat och vår finansiella ställning.

Fritt kassaflöde före M&A/Fritt kassaflöde efter M&A/Fritt kassaflöde före M&A (% av nettoomsättning)

MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Kassaflöde från rörelsen	32 954	46 261	7 177	30 863	39 065
Kapitaliserade utgifter och övriga investeringar (exklusive M&A)					
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-2 630	-2 340	-3 297	-4 477	-3 663
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	192	116	163	249	115
Balanserade utvecklingskostnader	-1 138	-1 300	-2 173	-1 720	-962
Övriga investeringar ¹⁾	-493	-211	-97	-126	-131
Återbetalning av leasingkulder	-2 116	-2 492	-2 857	-2 593	-2 368
Fritt kassaflöde före M&A	26 769	40 034	-1 084	22 196	32 056
Förvärv av dotterbolag och verksamheter	-879	-397	-1 515	-51 995	-389
Avyttring av dotterbolag och verksamheter	11 418	86	-625	307	448
Fritt kassaflöde efter M&A	37 308	39 723	-3 224	-29 492	32 115
Nettoomsättning	236 681	247 880	263 351	271 546	232 314
Fritt kassaflöde före M&A i procent av nettoomsättningen, %	11,3 %	16,2 %	-0,4 %	8,2 %	13,8 %

¹⁾ Övriga investeringar ingår i posten Övriga investeringsaktiviteter i koncernens kassaflödesanalys i sammandrag. Skillnaderna avser förändringar i övriga räntebärande tillgångar vilka inte ingår i definitionen av Fritt kassaflöde.

Definition

Fritt kassaflöde före M&A: Kassaflöde från rörelsen efter kapitaliserade utgifter (netto), övriga investeringar och återbetalning av leasingkulder (exklusive M&A).
Fritt kassaflöde efter M&A: Kassaflöde från rörelsen efter kapitaliserade utgifter (netto), övriga investeringar och återbetalning av leasingkulder.
Fritt kassaflöde före M&A i procent av nettoomsättningen.

Orsak till användning

Fritt kassaflöde före M&A representerar den kassa som koncernen genererar efter kapitaliserade utgifter, övriga investeringar och återbetalning av leasingkulder. Bolaget är av uppfattningen att fritt kassaflöde före M&A är ett bra sätt att visa kassaflöden skapade av koncernen som kan användas för att expandera verksamheten, investera i dotterbolag, betala utdelningar och minska skulder.

Fritt kassaflöde efter M&A representerar den kassa som koncernen genererar efter kapitaliserade utgifter, övriga investeringar, återbetalning av leasingkulder och förvärv/avyttringar av dotterbolag. Bolaget är av uppfattningen att fritt kassaflöde efter M&A är ett bra sätt att visa kassaflöden skapade av koncernen som kan användas för att expandera verksamheten, betala utdelningar och minska skulder.

Fritt kassaflöde före M&A i procent av nettoomsättningen används av Bolaget som ett av de långsiktiga målen, eftersom det reflekterar Bolagets förmåga att konvertera nettoomsättning till fria kassaflöden.

Försäljningstillväxt justerad för jämförbara enheter och valutaeffekter

MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	236 681	247 880	263 351	271 546	232 314
Förvärv/avyttringar	-	-	-9 048	-7 015	-1 201
Netto valutaeffekter	13 869	3 277	-9 421	-25 968	11 607
Jämförbar nettoomsättning exklusive valutaeffekter	250 550	251 157	244 882	238 563	242 720
Jämförbar nettoomsättning justerad för förvärvad/avyttrad verksamhet	246 441	263 351	271 373	232 314	232 390
Försäljningstillväxt justerad för jämförbara enheter och valutaeffekter, %	2 %	-5 %	-10 %	3 %	4 %

Definition

Försäljningstillväxt justerad för påverkan av förvärv och avyttringar samt valutaeffekter. Även kallad organisk försäljningstillväxt.

Orsak till användning

Ericssons rapporteringsvaluta är SEK medan de totala intäkterna i huvudsak är i andra valutor. Rapporterad försäljningstillväxt är beroende av att växelkursen mellan SEK och andra valutor fluktuerar, och dessutom kan förvärvad eller avyttrad verksamhet påverka rapporterad nettoomsättning. Försäljningstillväxt justerad för jämförbara enheter och valutaeffekter visar den underliggande försäljningsutvecklingen utan dessa effekter.

Kapitalomsättningshastighet

MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	236 681	247 880	263 351	271 546	232 314
Syssest kapital vid periodens början	162 967	177 965	202 899	184 283	161 990
Syssest kapital vid slutet av första kvartalet	149 106	177 181	195 403	188 845	155 188
Syssest kapital vid slutet av andra kvartalet	154 339	156 496	197 676	192 638	165 830
Syssest kapital vid slutet av tredje kvartalet	165 737	153 610	170 926	204 257	172 020
Syssest kapital vid periodens slut	169 176	162 967	177 965	202 899	184 283
Genomsnittligt syssest kapital	160 265	165 644	188 974	194 584	167 862
Kapitalomsättningshastighet (gångar)	1,5	1,5	1,4	1,4	1,4

Definition

Nettoomsättning dividerat med fempunktssnitt för syssest kapital. Definitionen är uppdaterad 2025. Tidigare perioder har uppdaterats i enlighet med detta.

Orsak till användning

Omsättningshastighet i syssest kapital beskriver hur effektivt investeringskapital används för att generera intäkter.

Nettokassa

MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Kassa och likvida medel	43 926	43 885	35 190	38 349	54 050
+ Kortfristiga räntebärande placeringar	12 715	12 546	9 584	8 736	12 932
+ Långfristiga räntebärande placeringar	37 298	19 440	9 931	9 164	30 626
– Kortfristig upplåning	3 538	6 137	17 655	5 984	9 590
– Långfristig upplåning	29 165	31 904	29 218	26 946	22 241
Nettokassa	61 236	37 830	7 832	23 319	65 777

Definition

Kassa och likvida medel samt räntebärande placeringar (kort- och långfristiga) minus upplåning (kort- och långfristig).

Orsak till användning

En positiv nettokassa är ett av Bolagets kapitalmål. Detta skapar det ekonomiska handlingsutrymme och oberoende som krävs för att bedriva verksamhet och hantera variationer i behovet av rörelsekapital.

Operativt rörelsekapital

MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Varulager	23 451	27 125	36 073	45 846	35 164
Kontraktstillgångar	7 333	6 924	7 999	9 843	10 506
Kundfordringar	40 327	44 151	42 215	48 413	45 399
Kortfristig kundfinansiering	852	4 332	5 570	4 955	2 719
Långfristig kundfinansiering	238	190	1 347	415	568
Förskott till leverantörer ¹⁾	46	47	128	473	426
Förutbetalda kostnader ¹⁾	2 390	2 659	2 552	2 506	2 290
Minus: Kontraktsskulder	36 867	41 229	34 416	42 251	32 834
Minus: Leverantörsskulder	26 335	30 173	27 768	38 437	35 684
Operativt rörelsekapital	11 435	14 026	33 700	31 763	28 554

¹⁾ Del av Övriga kortfristiga fordringar i koncernens balansräkning.

Definition

Lager, kontraktstillgångar, kundfordringar, kundfinansiering (kortfristig och långfristig), förskott till leverantörer och förutbetalda kostnader minus kontraktsskulder och leverantörsskulder.

Orsak till användning

På grund av behovet av att optimera kassagenerering för att skapa värde för Ericssons aktieägare, fokuserar ledningen på rörelsekapital och att minska ledtiderna mellan ordergång och erhållen betalning.

Soliditet

MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Totalt eget kapital	110 264	92 983	97 408	133 304	107 099
Totala tillgångar	279 223	292 374	297 036	349 537	305 614
Soliditet, %	39,5 %	31,8 %	32,8 %	38,1 %	35,0 %

Definition

Totalt eget kapital i procent av totala tillgångar.

Orsak till användning

Detta ger det ekonomiska handlingsutrymme och oberoende som krävs för att bedriva verksamhet och hantera variationer i behovet av rörelsekapital samt dra nytta av affärsmöjligheter.

Sysselsatt kapital

MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Balansomslutning	279 223	292 374	297 036	349 537	305 614
Minus: Icke räntebärande avsättningar och skulder					
Långfristiga avsättningar	2 993	3 511	4 927	3 959	3 722
Uppskjutna skatteskulder	152	1 295	3 880	4 784	884
Övriga långfristiga skulder	1 292	996	755	745	1 587
Kortfristiga avsättningar	5 691	8 204	6 779	7 629	5 782
Kontraktsskulder	36 867	41 229	34 416	42 251	32 834
Leverantörsskulder	26 335	30 173	27 768	38 437	35 684
Aktuella skatteskulder	2 679	3 322	3 561	2 640	2 917
Övriga kortfristiga skulder	34 038	40 677	36 985	46 193	37 921
Sysselsatt kapital	169 176	162 967	177 965	202 899	184 283

Definition

Balansomslutning minus icke räntebärande avsättningar och skulder (vilket inkluderar långfristiga avsättningar, uppskjutna skatteskulder, kontraktsskulder, övriga långfristiga skulder, kortfristiga avsättningar, leverantörsskulder, aktuella skatteskulder och övriga kortfristiga skulder).

Orsak till användning

Sysselsatt kapital är värdet på de tillgångar i balansräkningen som bidrar till att generera intäkter och vinst. Det används även för beräkning av avkastning på sysselsatt kapital.

Ericssonaktien

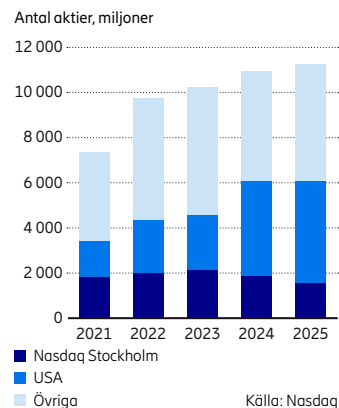
Börshandel

Telefonaktiebolaget LM Ericsson (Moderbolaget) A- och B-aktier (Ericssonaktier) är noterade på Nasdaq Stockholm. B-aktierna handlas i form av American Depositary Shares (ADS) på Nasdaq New York, bestyrkta av American Depositary Receipts (ADR), under symbolen ERIC. En ADS representerar en B-aktie.

Under 2025 omsattes cirka 1,6 (1,9) miljarder B-aktier på Nasdaq Stockholm och cirka 4,5 (4,2) miljarder ADS i USA (inkl. Nasdaq New York). Totalt 6,1 (6,1) miljarder Ericsson B-aktier omsattes således på börserna i Stockholm och i USA. Enligt Nasdaq minskade handeln i Ericssonaktier med cirka –16 % på Nasdaq Stockholm och ökade med cirka 7 % i USA jämfört med 2024.

Totala omsättningen för Ericsson B-aktien på samtliga handelsplatser ökat under de senaste fem åren, från 7,4 miljarder aktier år 2021 till 11,3 miljarder aktier år 2025. Över samma period har handeln av Ericsson ADS i USA ökat från 1,6 miljarder ADS 2021 till 4,5 miljarder ADS 2025.

Aktiehandel på olika marknadsplatser (B-aktier och ADS)



Ericssonaktien

Aktie-/ADS-noteringar

Nasdaq Stockholm
Nasdaq New York

Aktiedata

Totalt antal utfärdade aktier	3 371 351 735
varav A-aktier, med en röst vardera ¹⁾	261 755 983
varav B-aktier, med en tiodels röst vardera ¹⁾	3 109 595 752
Ericssons egna B-aktier	38 002 276
Kvotvärde	SEK 5,00
Marknadsvärde per den 31 december 2025	SEK 305 miljarder
ICB (Industry Classification Benchmark)	9 500

¹⁾ A- och B-aktier medför samma rätt till andel i Bolagets tillgångar och resultat.

Tickersymboler

Nasdaq Stockholm	ERIC A/ERIC B
Nasdaq New York	ERIC
Bloomberg Nasdaq Stockholm	ERICA:SS/ERICB:SS
Bloomberg Nasdaq	ERIC:US
Reuters Nasdaq Stockholm	ERICa.ST/ERICb.ST
Reuters Nasdaq	ERIC.O

Förändring i antal aktier och aktiekapital 2021–2025

År	Datum	Antal utestående aktier	Aktiekapital (SEK)
2021	31 december	3 334 151 735	16 670 758 678
2022	31 december	3 334 151 735	16 670 758 678
2023	2 maj, nyemission (C-aktier, senare konverterade till B-aktier) ¹⁾	10 000 000	50 000 000
2023	31 december	3 344 151 735	16 720 758 678
2024	2 maj, nyemission (C-aktier, senare konverterade till B-aktier) ²⁾	4 100 000	20 500 000
2024	31 december	3 348 251 735	16 741 258 678
2025	5 maj, nyemission (C-aktier, senare konverterade till B-aktier) ³⁾	23 100 000	115 500 000
2025	31 december	3 371 351 735	16 856 758 678

¹⁾ Årsstämman 2023 beslöt att emittera 10 000 000 C-aktier för de långsiktiga rörliga ersättningsprogrammen LTV II 2023, LTV 2022 och LTV 2021 för Ericssons högre chefer. Enligt ett bemyndigande från årsstämman, beslöt styrelsen att återköpa aktierna från nyemissionen, vilka sedan konverterades till B-aktier. Kvotvärdet på de återköpta aktierna var SEK 5,00, totalt SEK 50 miljoner, vilket representerar mindre än 0,3 % av aktiekapitalet. Inköpskostnaden var ungefär SEK 50,2 miljoner.

²⁾ Årsstämman 2024 beslutade om emission av 4,1 miljoner C-aktier för det långsiktiga rörliga ersättningsprogrammet (LTV) I 2023 för Ericssons ledning och högre chefer. I enlighet med mandat från årsstämman beslutade styrelsen att återköpa de nyemitterade aktierna, som sedan omvandlades till B-aktier. Kvotvärdet av de återköpta aktierna var SEK 5,00 per aktie, eller totalt SEK 20,5 miljoner, vilket motsvarar cirka 0,1 % av aktiekapitalet. Anskaffningskostnaden uppgick till SEK 20,7 miljoner.

³⁾ Årsstämman 2025 beslutade om emission av 23,1 miljoner C-aktier för det långsiktiga rörliga ersättningsprogrammet LTV 2025 och LTV 2024 för Ericssons högre chefer. I enlighet med mandat från årsstämman beslutade styrelsen att återköpa de nyemitterade aktierna, som sedan omvandlades till B-aktier. Kvotvärdet av de återköpta aktierna var SEK 5,00 per aktie, eller totalt SEK 115,5 miljoner, vilket motsvarar cirka 0,7 % av aktiekapitalet. Anskaffningskostnaden uppgick till SEK 115,7 miljoner.

Aktiebaserade nyckeltal

	2025	2024	2023	2022	2021
Resultat per aktie efter utspädning, SEK ¹⁾	8,51	0,01	-7,94	5,62	6,81
Utdelning per aktie, SEK ²⁾	3,00	2,85	2,70	2,70	2,50
Totalavkastning, %	4	47	8	-36	4
P/E-tal	11	14 962	-8	11	15

¹⁾ Beräknat på genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning.

²⁾ För 2025 enligt styrelsens förslag.

Definitioner av finansiella termer inklusive en beskrivning av alternativa nyckeltal finns i kapitlet Ordlista och Finansiella begrepp.

Aktie- och ADS-priser

Aktiekurser på aktiens huvudsakliga handelsplats – Nasdaq Stockholm

Tabellerna visar högsta och lägsta aktiekurser för Ericssons A- och B-aktier för de angivna tidsperioderna enligt vad som rapporterats av Nasdaq Stockholm. Handeln på börsen stänger normalt kl. 17.30 på bankdagar. Förutom den officiella handeln förekommer även handel utanför börsen och på alternativa handelsplatser under normala öppettider för handel, och även efter kl. 17.30.

Nasdaq Stockholm publicerar dagligen en officiell kurslista med information om volymen av genomförda transaktioner för varje noterad aktie tillsammans med dagens högsta och lägsta kurs. Den officiella kurslistan speglar information om kurser och volymer för handel som genomförts av borsmedlemmarna.

Aktiekurser på Nasdaq New York – ADS

Tabellerna visar högsta och lägsta aktiekurser för Ericssons ADS på Nasdaq New York för de angivna tidsperioderna. Noteringarna på Nasdaq New York representerar priser mellan handlare exklusive ställda köp- och säljpriser samt courtage, och representerar inte nödvändigtvis faktiska transaktioner.

Aktiekurser på Nasdaq Stockholm

SEK	2025	2024	2023	2022	2021
A-aktien, sista handelsdag	90,50	89,80	63,80	66,00	100,20
A-aktien, högsta (3 nov 2025)	98,80	92,20	73,00	118,40	128,80
A-aktien, lägsta (7 apr 2025)	66,10	54,20	50,00	63,50	91,90
B-aktien, sista handelsdag	90,60	89,88	63,11	60,90	99,79
B-aktien, högsta (3 nov 2025)	98,56	92,34	68,50	117,32	121,80
B-aktien, lägsta (7 apr 2025)	65,94	53,02	48,53	58,81	91,00

Källa: Nasdaq Stockholm

Aktiekurser på Nasdaq New York

USD	2025	2024	2023	2022	2021
ADS, sista handelsdag	9,65	8,08	6,30	5,84	10,87
ADS, högsta (30 okt/3 nov 2025)	10,35	8,62	6,43	12,78	15,32
ADS, lägsta (7 apr/9 apr 2025)	6,64	4,77	4,33	5,16	9,93

Källa: Nasdaq New York

Aktiekurser Nasdaq Stockholm och Nasdaq New York

Period	Nasdaq Stockholm				Nasdaq New York	
	SEK per A-aktie		SEK per B-aktie		USD per ADS ¹⁾	
	Högsta	Lägsta	Högsta	Lägsta	Högsta	Lägsta
Högsta och lägsta aktiekurs per år						
2021	128,80	91,90	121,80	91,00	15,32	9,93
2022	118,40	63,50	117,32	58,81	12,78	5,16
2023	73,00	50,00	68,50	48,53	6,43	4,33
2024	92,20	54,20	92,34	53,02	8,62	4,77
2025	98,80	66,10	98,56	65,94	10,35	6,64
Högsta och lägsta aktiekurs per kvartal						
2024 Första kvartalet	67,00	55,20	65,33	54,88	6,28	5,20
2024 Andra kvartalet	67,30	54,20	67,10	53,02	6,34	4,77
2024 Tredje kvartalet	80,30	65,00	79,04	64,58	7,83	6,12
2024 Fjärde kvartalet	92,20	75,00	92,34	74,72	8,62	7,31
2025 Första kvartalet	98,00	77,50	97,68	77,34	8,90	7,35
2025 Andra kvartalet	85,90	66,10	85,94	65,94	9,00	6,64
2025 Tredje kvartalet	83,00	70,10	82,36	69,90	8,64	7,16
2025 Fjärde kvartalet	98,80	77,50	98,56	77,50	10,35	8,12
Högsta och lägsta aktiekurs per månad						
Augusti 2025	77,00	70,10	76,82	69,90	7,99	7,87
September 2025	78,60	72,60	78,58	72,52	8,38	8,27
Oktober 2025	96,80	77,50	96,76	77,50	10,35	10,09
November 2025	98,80	90,00	98,56	88,88	10,35	9,60
December 2025	91,80	88,70	91,68	88,58	9,82	9,65
Januari 2026	99,10	84,50	99,00	84,56	11,22	9,21

¹⁾ En ADS = 1 B-aktie.

Källa: Nasdaq Stockholm och Nasdaq New York

Aktieägare

Den 31 december 2025 hade Moderbolaget 371 385 aktieägare registrerade hos Euroclear Sweden AB (Sveriges värdepapperscentral), varav 788 med adress i USA. Enligt information från Bolagets depåbank, Deutsche Bank, fanns det 267 084 867 ADS (American Depositary Shares) utestående per den 31 december 2025, och 2 443 registrerade innehavare av ADS. Ett stort antal av Ericssons ADS förvaltas av banker, mäklare och/eller förvaltare för kunders räkning. Den 14 januari 2026 fanns 233 362 sådana konton.

Enligt tillgängliga uppgifter ägdes i slutet av 2025 cirka 88 % av A- och B-aktierna av svenska och utländska institutioner. Bolagets stora aktieägare har ingen annan rösträtt än övriga aktieägare, som äger samma aktieslag. Så vitt Ericsson känner till ägs eller kontrolleras Bolaget ej direkt eller indirekt av något annat bolag, av någon utländsk regering eller av några fysiska eller juridiska personer, ensamma eller i förening.

Tabellen nedan visar det totala antalet aktier i Moderbolaget som ägdes av ledande befattningshavare och styrelseledamöter (inklusive suppleanter för arbetstagarrepresentanter och innehav som ägdes av makar, mindreåriga barn, samt innehav i privata bolag, i förekommande fall) den 31 december 2025.

Ledande befattningshavare och styrelseledamöter, aktieinnehav

	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Rösträtter, procent
Ledande befattningshavare och styrelseledamöter (31 personer)	0	3 126 672	0,05 %

För enskilda individers innehav, se Bolagsstyrningsrapporten.

Antal aktier¹⁾

Innehav	Antal aktieägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Andel aktiekapital	Andel röster	Marknadsvärde, MSEK
1–500	294 708	1 255 698	36 345 242	1,12 %	0,85 %	3 407
501–1 000	33 690	866 761	24 589 701	0,76 %	0,58 %	2 306
1 001–5 000	34 652	2 505 797	72 877 454	2,24 %	1,71 %	6 829
5 001–10 000	4 610	956 510	32 171 413	0,98 %	0,73 %	3 001
10 001–15 000	1 294	366 061	15 585 125	0,47 %	0,34 %	1 445
15 001–20 000	589	308 759	10 182 621	0,31 %	0,23 %	950
20 001–	1 842	255 495 596	2 917 384 135	94,11 %	95,55 %	287 437
Totalt 31 december 2025²⁾	371 385	261 755 983	3 109 595 752	100 %	100 %	305 377

¹⁾ Källa: Euroclear.

²⁾ Inkluderar en förvaltdifferens om 460 861 aktier.

Följande tabell visar aktieinformation per den 31 december 2025 avseende de 15 största aktieägarna, i rangordning efter röstetal samt deras totala andel röster i procent per den 31 december 2025, 2024 och 2023.

De största ägarnas aktieinnehav per den 31 december 2025 samt total andel röster i procent per den 31 december 2025, 2024 och 2023

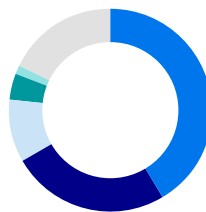
Person eller organisation ¹⁾	Antal A-aktier	Av totalt antal A-aktier procent	Antal B-aktier	Av totalt antal B-aktier procent	Procent av totalt antal A+B-aktier	2024 Rösträtter, procent	2023 Rösträtter, procent	2022 Rösträtter, procent
Investor AB	120 762 803	46,14	213 729 738	6,87	9,92	24,82	24,52	23,75
AB Industrivärden	86 052 615	32,88	1 000 000	0,03	2,58	15,04	15,10	15,11
AMF Tjänstepension AB och AMF Fonder	20 650 000	7,89	87 231 343	2,81	3,20	5,13	5,00	4,52
BlackRock Institutional Trust Company, N.A.	0	0,00	137 868 481	4,43	4,09	2,41	2,41	2,42
The Vanguard Group, Inc.	1 161 057	0,44	106 223 709	3,42	3,19	2,06	1,97	1,90
Cevian Capital	339 228	0,13	106 833 362	3,44	3,18	1,92	2,73	2,73
Fidelity International	0	0,00	106 465 638	3,42	3,16	1,86	2,32	3,56
Hotchkis and Wiley Capital Management, LLC	0	0,00	96 401 190	3,10	2,86	1,68	2,04	2,49
Swedbank Robur Fonder AB (EX Folksam)	7 977	0,00	93 142 444	3,00	2,76	1,63	1,64	1,88
Acadian Asset Management LLC	0	0,00	72 785 149	2,34	2,16	1,27	0,85	0,02
DNB Asset Management AS	11 927	0,00	62 477 127	2,01	1,85	1,09	1,06	1,86
Handelsbanken Kapitalförvaltning AB	21 012	0,01	59 091 460	1,90	1,75	1,04	1,16	1,12
State Street Investment Management (US)	2 697	0,00	51 927 102	1,67	1,54	0,91	0,93	0,94
SEB Investment Management AB	0	0,00	51 696 942	1,66	1,53	0,90	0,66	0,61
Norges Bank Investment Management (NBIM)	1 352 211	0,52	35 633 510	1,15	1,10	0,86	0,80	0,71
Others	31 394 456	11,99	1 827 088 557	58,76	55,13	37,38	36,80	36,40
Totalt	261 755 983	100	3 109 595 752	100	100	100	100	100

¹⁾ Källa: Nasdaq.

Ericsson 2025

Geografisk fördelning av aktiekapital inklusive privata aktieägare och Ericssons egna B-aktier

Kapitalandel

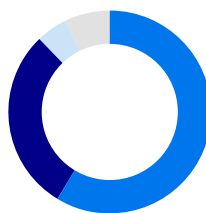


	2025	2024
Sverige	41,40 %	40,87 %
USA	25,50 %	27,75 %
Storbritannien	9,99 %	9,62 %
Norge	4,13 %	4,20 %
Danmark	1,24 %	1,23 %
Övriga länder	17,74 %	16,33 %

Källa: Nasdaq

Aktieägare, fördelning typ av ägare

Procentuellt ägande (röster)



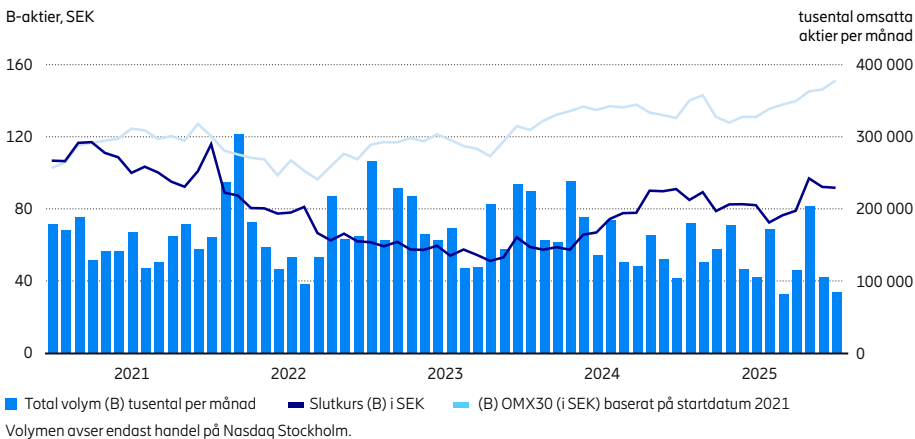
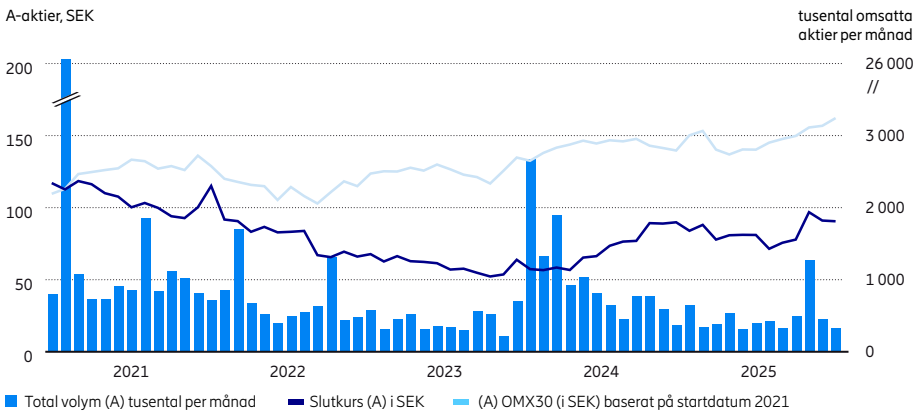
	2025	2024
Svenska institutioner	58,66 %	58,79 %
varav:		
– Investor AB	24,82 %	24,52 %
– Industrivärden AB	15,04 %	15,10 %
– AMF Tjänstepension och AMF Fonder	5,13 %	5,00 %
Utländska institutioner	29,31 %	28,61 %
Privata svenska investerare	5,07 %	5,11 %
Övriga	6,97 %	7,50 %

Källa: Nasdaq

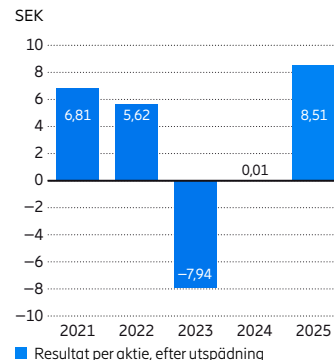
Kursutveckling

Ericssons marknadsvärde ökade med 1,5 % under 2025 till SEK 305 miljarder, från SEK 301 miljarder 2024 (vilket motsvarar en ökning med 42,3 % jämfört med 2023). År 2025 ökade jämförelseindex, OMX Stockholm 30, på Nasdaq Stockholm med 16,1 %, Nasdaq-börsens kompositindex ökade med 20,4 % och S&P 500 Index ökade med 16,4 %.

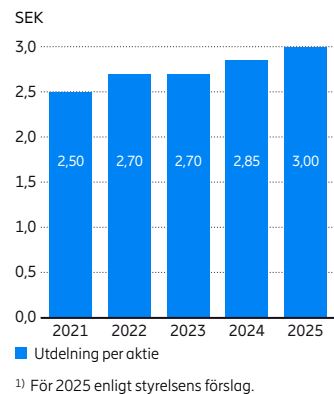
Aktieomsättning och kursutveckling, Nasdaq Stockholm



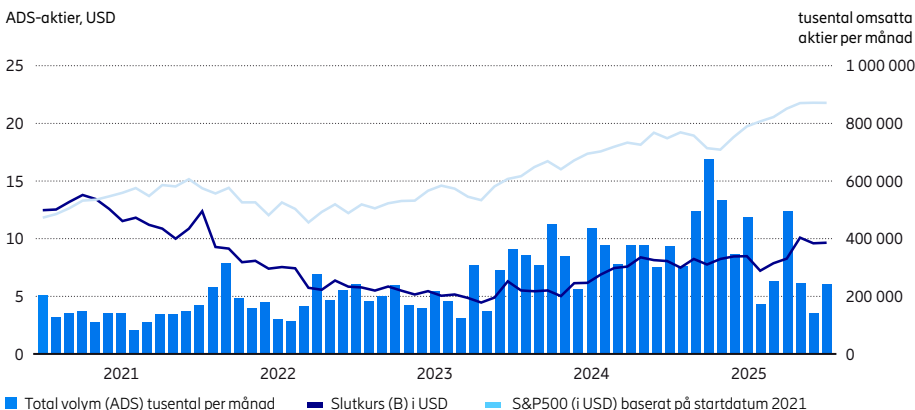
Resultat per aktie, efter utspädning



Utdelning per aktie



Aktieomsättning och kursutveckling, Nasdaq New York



Aktieägarinformation

Telefonaktiebolaget LM Ericssons årsstämma 2026 kommer att hållas tisdagen den 31 mars 2026 kl. 14:00 i Bolagets lokaler: "Open Box", Grönlandsgatan 8, Kista/Stockholm.

Aktieägare har också möjlighet att utöva sin rösträtt genom poströstning före årsstämman.

Information om anmälan och meddelande om deltagande, hur aktieägarna kommer att kunna utöva sin rösträtt samt delta genom ombud och assistenter finns i kallelsen till årsstämman. Information finns också tillgänglig på Bolagets webbplats www.ericsson.com.

Kapitalallokering

Ericssons styrelse har under 2025 utfört en genomgång av prioriteringar kopplade till bolagets kapitalallokering och balansräkning.

Genomgången har resulterat i uppdaterade nyckelprinciper för kapitalallokering, vilka är: (1) bibehålla teknikledarskap och säkerställa starkt kundförtroende genom fortsatta FoU-investeringar, även under perioder med ökad volatilitet på marknaden eller låg visibilitet, (2) stabila till progressiva ordinarie utdelningar, (3) selektiva inorganiska investeringar som kompletterar befintlig produktportfölj och/eller marknadsnärvaro samt (4) säkerställa kapitaldisciplin genom att återföra överskott till aktieägarna.

Ericsson strävar efter en solid nettokassa över tid för att säkerställa den främsta prioriteten teknikledarskap och starkt kundförtroende, även under perioder med ökad volatilitet på marknaden eller låg visibilitet. Dessutom är Ericsson beslutna att ha kreditbetyget "kreditvärdig".

Baserat på granskningen och helårsresultatet 2025, och i linje med de uppdaterade principerna för kapitalallokering, har styrelsen dragit slutsatsen att det finns överskottskapital som är tillgängligt för återföring till aktieägarna.

Styrelsen föreslår årsstämman en ordinarie utdelning till aktieinnehavare om SEK 3,00 (2,85) per aktie för räkenskapsåret 2025. Utdelningen föreslås utbetalas i två delar, SEK 1,50 per aktie med 2 april 2026 som avstämningsdatum och SEK 1,50 per aktie med 29 september 2026 som avstämningsdatum. Om årsstämman godkänner utdelningen förväntas utbetalningarna göras 9 april 2026 och 2 oktober 2026. Den föreslagna utdelningen tar hänsyn till resultatet för 2025, balansräkningen, framtida affärsplaner samt förväntad ekonomisk utveckling. För Moderbolagets innehav av egna B-aktier utgår ingen utdelning.

Ericssons styrelse föreslår dessutom årsstämman att bemyndiga styrelsen att initiera ett aktieåterköpsprogram, varvid återköpen förväntas inledas efter att kvartalsrapporten för första kvartalet 2026 publicerats. Det föreslagna programmet har som mål att återföra upp till SEK 15 miljarder i likvida medel till aktieägarna under den period som sträcker sig som längst fram till årsstämman 2027, med formellt mandat att återköpa maximalt 10 % av utestående aktier. Återköp av aktier föreslås omfatta B-aktier som handlas på Nasdaq Stockholm. De återköpta aktierna

förväntas dras in eller användas för att finansiera godkända LTV-program.

Sammanlagt uppgår förslagen till en potentiell återföring till aktieägarna på upp till SEK 25,0 miljarder för räkenskapsåret 2025. Justerat för de föreslagna återföringarna till aktieägarna förblir nettokassan vid årsslutet 2025 på en solid nivå med tanke på framtida investeringar för att bibehålla teknikledarskapet.

Finansiell information från Ericsson 2025 Form 20-F för USA-marknaden:
Mars 2026

Delårsrapporter 2026:

17 april 2026 (Kv 1)
14 juli 2026 (Kv 2)
15 oktober 2026 (Kv 3)
22 januari 2027 (Kv 4)

Årsredovisning 2026:
Mars 2027

Finansiella begrepp¹⁾

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat hänförligt till aktieägare i Moderbolaget i procent av genomsnittligt eget kapital (baserat på beloppen per 1 januari och 31 december).

Avkastning på sysselsatt kapital

EBIT (förlust) dividerat med fempunktssnitt för sysselsatt kapital.

Bruttokassa

Kassa och likvida medel samt räntebärande placeringar (kort- och långfristiga).

Bruttomarginal

Bruttoresultat i procent av nettoomsättningen.

CAPEX (capital expenditures)

Investeringar i anläggningstillgångar.

EBIT

Resultat före finansiella poster och inkomstskatt.

EBIT-marginal

EBIT i procent av nettoomsättningen.

EBITA

Resultat före räntor, inkomstskatt samt av- och nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar (inklusive goodwill).

EBITA-marginal

EBITA i procent av nettoomsättningen. Finansiella intäkter och kostnader, netto. Finansiella intäkter, finansiella kostnader och valutakursvinster/-förluster, netto. Även kallat finansnetto.

Fritt kassaflöde efter M&A

Kassaflöde från den löpande verksamheten efter kapitaliserade utgifter (netto), övriga investeringar och återbetalning av leasingkulder.

Fritt kassaflöde före M&A

Kassaflöde från den löpande verksamheten efter kapitaliserade utgifter (netto), övriga investeringar (exklusive M&A) och återbetalning av leasingkulder.

Försäljningstillväxt justerad för jämförbara enheter och valutaeffekter

Försäljningstillväxt justerad för påverkan av förvärv och avyttringar samt valutakurseffekter. Även kallad organisk försäljningstillväxt.

Genomsnittlig kredittid för kundfordringar (DSO)

Genomsnitt för fem kvartal av kontraktstillgångar, kundfordringar och kundfinansiering (kort- och långfristiga) minus kontraktsskulder dividerat med nettoomsättning multiplicerat med 365, uttryckt som antal dagar.

Genomsnittlig kredittid för leverantörsskulder (DPO)

Genomsnitt för fem kvartal av förskott till leverantörer och förutbetalda kostnader minus leverantörsskulder dividerat med absolut värde av kostnaden för sålda varor exklusive omstrukturingskostnader multiplicerat med 365, uttryckt som antal dagar.

Genomsnittlig årlig tillväxttakt (CAGR)

Beskriver den årliga tillväxttakten över en viss tidsperiod.

Justerat

Justerade mått justeras till att exkludera omstrukturingskostnader.

Kapitalomsättningshastighet

Nettoomsättning dividerat med fempunktssnitt för sysselsatt kapital.

KGE

Kassagenererande enhet.

M&A

Fusioner och förvärv (Mergers and Acquisitions).

Nettokassa

Kassa och likvida medel samt räntebärande placeringar (kort- och långfristiga) minus upplåning (kort- och långfristig).

OCI

Övrigt totalresultat (Other comprehensive income).

Omsättningshastighet i lager (ITO)

Genomsnittligt lager under fem kvartal dividerat med absolut värde av kostnaden för sålda varor exklusive omstrukturingskostnader multiplicerat med 365, uttryckt som antal dagar.

Operativt rörelsekapital

Lager, kontraktstillgångar, kundfordringar, kundfinansiering (kortfristig och långfristig), förskott till leverantörer och förutbetalda kostnader minus kontraktsskulder och leverantörsskulder.

OPEX (operating expenses)

Rörelsekostnader.

P/E-tal

P/E-talet beräknas som B-aktiens pris sista handelsdagen dividerat med resultat per aktie, före utspädning.

Resultat per aktie, före utspädning

Resultat per aktie före utspädning; årets resultat hänförligt till Moderbolagets aktieägare dividerat med vägt medelantal utestående stamaktier under perioden.

Resultat per aktie efter utspädning

Resultat per aktie, med utgångspunkt från vägt medelantal utestående aktier justerat för utspädningseffekter av potentiella stamaktier.

SG&A

Försäljnings- och administrationskostnader (Selling, General and Administrative operating expenses).

Soliditet

Totalt eget kapital i procent av totala tillgångar.

Sysselsatt kapital

Balansomslutning minus icke räntebärande avsättningar och skulder (vilket inkluderar långfristiga avsättningar, uppskjutna skatteskulder, kontraktsskulder, övriga långfristiga skulder, kortfristiga avsättningar, leverantörsskulder, aktuella skatteskulder och övriga kortfristiga skulder).

Totalavkastning (TSR)

Ökning eller minskning av kursen för B-aktien under perioden, inklusive utdelning, uttryckt som en procentandel av aktiekursen vid periodens början.

Value at risk (VaR)

En statistisk metod för att beräkna den maximala potentiella förlust som kan uppkomma med en given konfidensgrad under en given tidshorisont.

Valutakurser

Valutakurser i konsolideringen

	Januari–december	
	2025	2024
SEK/EUR		
Genomsnittskurs ¹⁾	11,09	11,42
Slutkurs	10,82	11,49
SEK/USD		
Genomsnittskurs ¹⁾	9,90	10,51
Slutkurs	9,19	10,99

¹⁾ Vägt genomsnitt för året enbart som upplysning. Varje periods intäkter och kostnader i resultaträkningen omräknas till genomsnittlig valutakurs för perioden.

¹⁾ För ytterligare information av vissa finansiella termer, se Alternativa nyckeltal på sidorna 172–176.

Ordlista

- 3G**
Tredje generationens mobilsystem. Innefattar WCDMA/HSPA, CDMA2000 och TD-SCDMA.
- 4G/LTE**
Fjärde generationens mobilsystem, även kallat LTE.
- 5G**
Femte generationens mobilsystem. En vidareutveckling av 4G/LTE.
- ABC**
(Eng. anti-bribery and corruption). Arbete för att motverka mutor och korruption.
- AI**
Artificiell Intelligens. En maskins förmåga att lösa uppgifter som vanligtvis utförs av intelligenta varelser.
- AI-native**
Designat och utvecklat med artificiell intelligens som en grundläggande komponent i dess arkitektur, funktionalitet och användarupplevelse, snarare än att lägga till AI-funktioner i ett befintligt system som ett kompletterande drag.
- API**
Application Programming Interface (API) eller ett applikationsprogrammeringsgränssnitt består av en uppsättning regler och specifikationer som gör det möjligt för en mjukvaruapplikation att interagera med en annan. Det definierar hur en begäran om tjänster eller data anropas och hur svaren formateras.
- Business & Operations Support Systems**
Affärsstöds- och driftstödssystem. IT-system som används av leverantörer av kommunikationstjänster för att driva de kommersiella processerna och för att hantera nätdriften end-to-end. Business Support Systems (affärsstödssystem) omfattar kund- och intäktsorienterade funktioner som produktkatalog, försäljning och order, fakturering och kundvård, medan Operations Support Systems (driftstödssystem) omfattar nät- och tjänsteorienterade funktioner som tjänstedesign och -inventering, provisionering/orkestrering, konfiguration, övervakning och garantier.
- Cloud – Molnteknik**
När data och program ligger i globalt åtkomliga datacenter.
- Cloud native – molnbaserad**
Cloud native är ett mjukvarubaserat tillväggångssätt för att bygga, driva och hantera moderna applikationer i molnbaserade datamiljöer.
- CO₂e**
Koldioxidekvivalenter. Mängd av en viss växthusgas, uttryckt som den mängd av koldioxid som har samma växthuseffekt.
- CPaaS**
Communications Platform as a Service. En molnbaserad plattform som tjänst som ger företag verktyg och API:er för att kunna integrera kommunikationsfunktioner i realtid, som tal, video och meddelandetjänster, i sina egna företagsapplikationer.
- ESG**
(Eng. Environment, Social and Governance). Miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning. Syftar på tre övergripande teman för att utvärdera icke-finansiella faktorer som kan påverka ett företags förmåga till värdeskapande.
- FWA**
Fixed Wireless Access är fast bredband via mobilnätet, eller en internetteknik med hög hastighet som använder mobilnätet i stället för kablar.
- GHG**
(Eng. greenhouse gases) Växthusgaser. Naturligt förekommande och antropogena gaser som absorberar och håller kvar värme i atmosfären och därigenom bidrar till växthuseffekten och den globala uppvärmningen.
- IKT**
Informations- och kommunikationsteknik.
- IoT**
Internet of Things (Sakernas internet). Ett nätverk av fysiska objekt, t.ex. enheter, sensorer och ställdon, som är utrustade med elektronik och konnektivitet så att de kan samla in, skicka och ta emot data.
- IPR**
Immaterialrättigheter, "Intellectual Property Rights", speciellt avseende patent.
- ITU**
Internationella teleunionen.
- Konnektivitet**
Förmågan hos mobila enheter att etablera och upprätthålla en trådlös uppkoppling till ett nät, vilket möjliggör kommunikation, datautbyte och tillgång till internetjänster.
- Kärnnät**
Mobilnätets kärna, som ger olika tjänster till slutanvändarna, som är sammankopplade i accessnätet. Dess nyckelfunktion är att dirigera röstsamtal och styra datatrafik.
- Latens (svarstid)**
Latens (svarstid) avser fördröjningen i tid när en enhet skickar en förfrågan och när den får svar från nätet.
- LCA**
(Eng. life-cycle assessment). Livscykelanalys. En metodik för att beräkna en produkt eller tjänsts miljöpåverkan under hela dess livscykel, från utvinning av råvaror och tillverkning, och användning till hanteringen av en uttjänt produkt.
- Leverantör av kommunikationstjänster**
En leverantör av kommunikationstjänster är ett företag eller en enhet som erbjuder olika kommunikationsrelaterade tjänster, såsom telekommunikation, internet och meddelandetjänster, till privatpersoner, företag eller andra organisationer.
- LWI**
(Eng. lost workday incidents). Arbetsrelaterade Incidenter med sjukfrånvaro. Incidenter som inneburit en eller flera dagar med sjukfrånvaro.
- Managed services**
Driften av en operatörs nät och/eller hosting av tjänster.
- Mobilt bredband**
Trådlös bredbandsuppkoppling till internet med HSPA-, LTE-, CDMA2000EV-DO och 5G-teknik.
- Nedströms i värdekedjan/Utsläpp nedströms**
Verksamheter (och relaterade utsläpp av växthusgaser) som sker efter tillverkning/produktion, främst kopplat till produktens eller tjänstens distribution, användning, eller till hanteringen av en uttjänt produkt.

Nettonollutsläpp – Net Zero

Nettonollutsläpp är ett tillstånd där det inte sker några nettoutsläpp av växth usgaser till atmosfären. Organisationer kan uppnå detta främst genom att minska sina utsläpp samt genom att använda vissa godkända tekniker för koldioxidinfångning, avskiljning och lagring för att neutralisera kvarvarande och oundvikliga utsläpp.

Nätskivning (Network slicing)

Logisk uppdelning av ett gemensamt fysiskt mobilnät i flera virtuella nät (skivor), där varje skiva anpassas med egna krav på prestanda, säkerhet och drift för att stödja olika tjänster eller kundgrupper.

Parisavtalet

Ett juridiskt bindande internationellt fördrag om klimatförändringar, antaget av 196 parter vid FN:s klimatkonferens (COP21) i Paris 2015. Parisavtalet omfattar ett globalt ramverk för att undvika farliga klimatförändringar genom att begränsa den globala uppvärmningen till långt under 2 C och genom att sträva efter att begränsa den till 1,5 °C.

Privata mobilnät

Ett privat mobilnät är ett dedikerat trådlöst kommunikationssystem som använder mobilteknik för att tillhandahålla säker, skräddarsydd uppkoppling för en specifik organisation eller plats, oberoende av publika mobilnät.

Programmerbara nät

En flexibel och anpassningsbar kommunikationsinfrastruktur som möjliggör att på ett dynamiskt sätt ändra och kontrollera nätets beteende genom mjukvara, vilket möjliggör en snabb implementering av nya tjänster, protokoll och konfigurationer.

RAN

Radioaccessnät, "Radio Access Network". RAN består av ett stort antal radiobasstationer som mobiltelefoner och enheter kan koppla upp sig mot.

SASB

Sustainability Accounting Standards Board. En organisation som publicerar standarder för hållbarhetsrapportering. Numera en del av IFRS (International Financial Reporting Standards) Foundation.

SBTi

Science Based Target initiative är ett partnersamarbete mellan CDP, FN:s Global Compact, World Resources Institute (WRI) och Världsnaturfonden (WWF), som definierar och främjar metoder för utsläppsminskningar och nettonollmål i linje med klimatvetenskapen, samt tillhandahåller en oberoende bedömning avseende ambitionsnivån i målen som antagits av företag och andra organisationer.

Scope 1

Direkta växthusgasutsläpp som härrör från tillgångar/källor som ägs eller kontrolleras av en organisation. Vanligtvis från förbränning av fossila bränslen.

Scope 2

Indirekta växthusgasutsläpp som härrör från energi som köps in och används, men som inte genererats av en organisation. Vanligtvis från inköpt el, värme och kyla.

Scope 3

Övriga indirekta växthusgasutsläpp som uppstår till följd av en organisations verksamhet, men som härrör från källor som inte ägs eller kontrolleras av samma organisation. Dessa omfattar utsläpp som sker i leverantörskedjan och utsläpp som sker när kunder använder ett företags produkter och tjänster.

SASE

Secure Access Service Edge. En nätarkitektur som kombinerar nätsäkerhetsfunktioner med WAN-funktioner för att stödja organisationers behov av dynamisk och säker åtkomst. Lösningen levereras ofta som en molnbase-rad tjänst.

SIM

Ett SIM-kort (Subscriber Identity Module) är ett kort i en mobil enhet som lagrar abonnentinformation för nätautentisering.

Standalone Access (SA)

En implementeringsmodell där 5G-nätet drivs fristående från existerande 4G-infrastruktur. 5G standalone använder sitt eget 5G-kärnnät, för att fullt ut kunna möjliggöra avancerade funktioner och funktionalitet.

UNGP

FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Företagens ansvar för att skydda och respektera mänskliga rättigheter definieras i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Uppströms i värdekedjan/utsläpp uppströms

Verksamheter (och relaterade växthusgasutsläpp) som sker i en organisations leverantörskedja, vilket omfattar utvinning av råmaterial, tillverkning, montering och distribution av inköpta produkter och komponenter, samt andra inköpta tjänster.

Verksamhetskritisk

Ett verksamhetskritiskt nätverk är en mycket tillförlitlig och säker kommunikationsinfrastruktur som är nödvändig för att kunna uppehålla oavbruten drift av samhällskritiska och affärskritiska funktioner, där alla fel kan orsaka betydande störningar eller skada.

VR och AR

Tekniker som innefattar virtuell verklighet eller virtual reality (VR) och förstärkt verklighet eller augmented reality (AR). Med dessa tekniker kan användare uppleva och interagera med datagenererade simuleringar.

WWAN

WWAN (Wireless Wide Area Network) är en typ av trådlöst nät som erbjuder uppkoppling över ett brett geografiskt område, vanligtvis med stöd av mobilteknik som 3G, 4G eller 5G för att koppla upp mobila enheter.

Ingår i
Ericsson
Årsredovisning
2025



Bolagsstyrnings- rapport

Årsredovisning 2025

Finansiell
rapport



Bolags-
styrnings-
rapport

Ersättnings-
rapport



Bolagsstyrnings- rapport 2025

Inledning och viktiga uppdateringar avseende styrning under 2025	1
Bolagsstyrningsstruktur	2
Etik och regelefterlevnad	3
Hållbarhet och ansvarsfullt företagande	4
Riskhantering	4
Regelverk	5
Efterlevnad av tillämpliga börsregler	5
Ägandestruktur	5
Bolagsstämmor	6
Valberedningen	7
Styrelsen	8
Styrelsens kommittéer	10
Ersättning till styrelseledamöter	12
Styrelseledamöter	14
Ledning	19
Medlemmar i koncernledningen	20
Revisor	26
Intern kontroll över finansiell rapportering	26
Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten	29

Den här bolagsstyrningsrapporten lämnas som en särskild rapport bifogad till den Finansiella rapporten, i enlighet med årsredovisningslagen (SFS 1995:1554) 6 kap. 6 och 8 §§) samt Svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Rapporten har granskats av Ericssons revisor i enlighet med årsredovisningslagen. En bestyrkanderapport från revisorn är bifogad.

Inledning och viktiga uppdateringar avseende styrning under 2025

För att vara branschledande behöver teknikledarskap kombineras med operationell excellens, inklusive i hur Ericsson bedriver sin verksamhet. Ericsson anser att stark bolagsstyrning leder till bättre beslutsfattande, vilket stärker Bolagets konkurrenskraft, förbättrar förmågan att på ett effektivt sätt genomföra sin strategi och slutändan skapa aktieägarvärde.

Ericssons bolagsstyrning

Ericsson har åtagit sig att upprätthålla högsta standard för bolagsstyrning och har etablerat ett bolagsstyrningsramverk som:

- Stärker verksamheten, vilket möjliggör strategiskt genomförande och operationell excellens.
- Främjar och underlättar en effektiv tillsyn över hela organisationen av styrelsen, VD och koncernchef samt koncernledningen på alla nivåer i organisationen.
- Möjliggör beslutsfattande av hög kvalitet och med tydlig ansvarsfördelning på alla nivåer.
- Skapar en robust riskhanteringsstrategi för att effektivt identifiera, hantera och begränsa risker och tillvarata möjligheter.
- Bidrar till förenklingsarbetet, banar väg för organisationens strävan efter att förbättra sitt arbetssätt och rensa i processer som inte längre passar för sitt avsedda syfte och inte heller understödjer ett starkt genomförande.

Viktiga åtgärder avseende bolagsstyrning under 2025

Ericsson fortsatte under 2025 sitt intensiva arbete med att stärka och förenkla bolagsstyrningen, inklusive att befästa och förtydliga den högsta nivån av koncernens styrning genom en uppsättning centrala pelare för bolagsstyrning.

Pelare för bolagsstyrning

Pelarna för bolagsstyrning etablerades för att ytterligare integrera ett förbättrat och tydligt, principbaserat styrningsramverk som vägleder medarbetarna samtidigt som det bygger på deras styrkor – vilket främjar en transparent företagskultur präglad av samarbete och öppen dialog. Dessa pelare främjar även sunda och affärsetiska beslut, robust riskhantering, klara och enhetliga åtgärder vid oegentligheter samt tvärfunktionell samordning. Ericsson har under 2025 fokuserat på att förfina strukturen i sina styrdokument och förstärkt ramverket för bolagsstyrning som består av en uppsättning kärnprinciper för koncernen, protokoll och riktlinjer, som den högsta nivån av koncernövergripande styrdokument.

Dessa pelare för bolagsstyrning är hörnstenen i Ericssons styrningsramverk och utgör grunden för koncernens verksamhet. Pelarna för styrning anger principer och krav för att vägleda och möjliggöra beslutsfattande av hög kvalitet, en stark översyn, förbättrad riskhantering och förenkling i hela koncernen och beskriver de grundläggande reglerna, förväntningarna och relevanta standarderna (både interna och externa) för Ericsson och dess medarbetare, samtidigt som de möjliggör tvärfunktionella samarbeten och samordning.

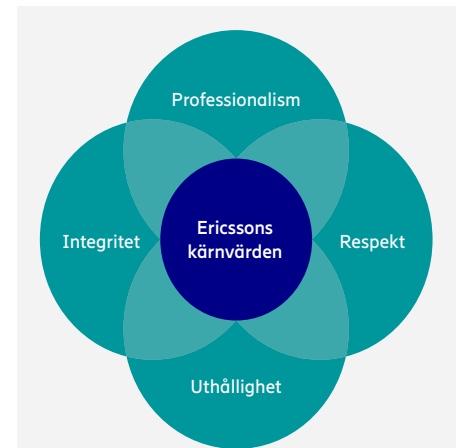
House of Policies: House of Policies, som består av alla koncernövergripande riktlinjer, fastställer krav och förväntningar gällande de relevanta ämnen som omfattas av respektive policy, och tillsammans utgör dessa de viktigaste spelreglerna för uppförande inom hela koncernen, genom att formulera de grundläggande principer som krävs för att bedriva verksamheten och uppfylla både interna och relevanta externa standarder. Under 2025 fortsatte Ericsson att förenkla, uppdatera och utveckla House of Policies för att fastställa riktlinjer som är enkla, relevanta och utformade för att vara tillämpliga inom hela koncernen. Under 2025 etablerade Ericsson bland annat:

- *Development, Innovation and Use of Technology Group Policy*, som fastställer principerna för beslutsfattande avseende design, utveckling, försäljning, driftsättning och användning av Ericssons produkter, samt ramverk och styrning för att genomföra dessa principer, och
- *Artificial Intelligence Group Directive*, som syftar till att påskynda införandet av AI-teknik inom Ericsson på ett ansvarsfullt och tillförlitligt sätt, i linje med Bolagets värderingar och god bolagsstyrning.

Group Decision-Making Protocol: Klargör beslutsfattande befogenheter och ansvar, och ger ett effektivt, sammanhållet ramverk för att främja samarbete och tvärfunktionell samordning samt bidra till att viktiga frågor eskaleras på ett lämpligt sätt, samtidigt som det stärker medarbetarna och underlättar förenkling och agilitet i beslutsfattandet.

Priority Group Contract Protocol: Förtydligar ansvar, ägande och tillsyn gällande de viktigaste koncernövergripande kontrakten och införde framgångsrikt Priority Group Contract Committee för att skapa strikta ramar för de viktigaste kontrakten.

Material Group Risk Protocol: Anger tydliga krav för identifiering och eskalering av väsentliga koncernrisker inom Ericsson. Under 2025 fortsatte Ericsson att bygga vidare på den framgångsrika implementeringen av koncernriskprotokollet, Material Group Risk Protocol, och Business Risk Committee (BRC) i koncernens ramverk för bolagsstyrning och riskhantering vilket möjliggör en effektiv identifiering, hantering och övervakning av risker.



Ericssons kärnvärden

Ericssons kärnvärden ligger till grund för Bolagets kultur. De vägleder de anställda i det dagliga arbetet och styr hur de förhåller sig till varandra och omvärlden samt hur Bolaget bedriver verksamheten. När Ericsson genomför sin strategi, är de anställda grunden, som omfattar och för vidare Ericssons kärnvärden: professionalism, uthållighet, respekt och integritet. På Ericsson är de anställdas nöjdhet och välbefinnande förenliga både med Bolagets kärnvärden och en viktig del i att kunna konkurrera och lyckas i framtiden.

Beslutsfattande av hög kvalitet och god riskhantering i en komplex och konkurrensutsatt global miljö kräver en högkompetent arbetsstyrka med ett brett spektrum och mångfald av perspektiv. På Ericsson odlar vi en inkluderande miljö där alla känner sig bekväma och känner att de får stöd. Våra beslut är inkluderande och meritbaserade, och vi främjar en kultur byggd på respekt och professionalism. Att främja en inkluderande miljö är avgörande, eftersom vi vet att när våra anställda känner sig trygga med att vara sig själva och vet att de har frihet och möjlighet att fatta beslut, blir de mer produktiva och innovativa.

Dessa åtgärder stärker beslutsfattandet och produktiviteten, omvandlar hur Ericsson arbetar och möjliggör snabbare och smartare resultat – bygger kapacitet för idag samtidigt som vi förbereder oss för framtida möjligheter.

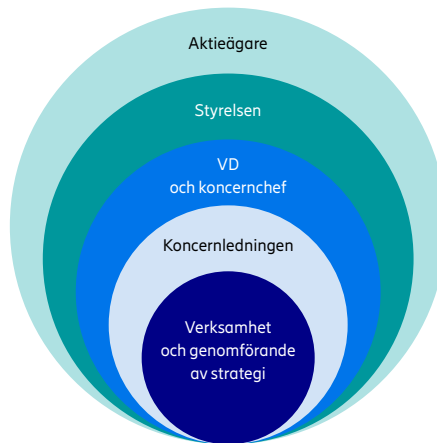
Under 2025 fortsatte Ericsson att betona förenkling, tvärfunktionella samarbeten, delat ansvarstagande och ett starkt engagemang för att främja en öppenheitskultur (Speak Up). Åtgärderna inkluderade följande:

- Fortsatt förstärkning av prestationsstyrning (Performance Management) på alla nivåer inom organisationen samt införande av tydliga, konsekventa och ändamålsenligt stränga åtgärder för korrigerande där oegentligheter har konstaterats.
- Rigorösa tester av hur effektivt programmet för etik och regelefterlevnad är, inklusive riktade bedömningar av risker inom marknadsområden och affärsenheter.
- Fortsatt användning av datadrivna insikter, ansvarsfullt användande av AI och digitalisering genom verksamheten.
- En centraliserad och standardiserad metod för hantering av utredningar och åtgärder, som stärker mottagandet och ärendehanteringens samtidigt som den förstärker tydlig och konsekvent ansvarstagande och åtgärder vid oegentligheter.
- Förenkling och omstrukturering av koncernens centrum för bolagsfrågor ("corporate center") för att skapa en mer flexibel, ansvarstagande och affärsdriven organisation.

Ericsson fortsätter att integrera regelefterlevnad i verksamheten, vilket främjar ägarskap och ansvarstagande där beslut fattas och åtgärder vidtas. Självtestning har förankrats i Bolagets affärsverksamhet och drivs nu fullt ut av de verksamhetsansvariga med hjälp av ett riskbaserat tillvägagångssätt. Som en del av Ericssons process med att prioritera en integritetsstyrd kultur och integrera programmet för etik och regelefterlevnad i hela den globala organisationen ser Ericsson löpande över sin geografiska närvaro, inklusive i jurisdiktioner med förhöjda risker och jurisdiktioner under utveckling, och har tagit beslut om och kan även i framtiden ta beslut om att lämna vissa jurisdiktioner när detta anses vara i Bolagets bästa intresse.

Bolagsstyrningsstruktur

Ericsson har följande organisatoriska bolagsstyrningsstruktur:



Enligt aktiebolagslagen har Ericssons aktieägare särskild beslutanderätt, bland annat i frågor som inte uttryckligen omfattas av ett annat bolagsorgans exklusiva behörighet. Aktieägarnas beslutanderätt omfattar bland annat att utse styrelse och att godkänna eventuella ändringar av bolagsordningen liksom vissa företagsomstruktureringar.

Styrelsen består av ledamöter som väljs varje år på årsstämman, samt arbetstagarrepresentanter med suppleanter (vilka utses av sina respektive arbetstagarorganisationer i enlighet med svensk lag). Styrelsen är ytterst ansvarig för Ericssons organisation och förvaltningen av Ericssons verksamhet, och är därmed ytterst ansvarig för att övervaka Bolagets strategi, organisation och verksamhet, och har inrättat fyra kommittéer: 1) Kommittén för Audit and Compliance, 2) Finanskommittén, 3) Kompensationskommittén samt 4) Kommittén för Enterprise Business and Technology.

VD och koncernchef utses av styrelsen och ansvarar, i enlighet med aktiebolagslagen och riktlinjer från styrelsen, för den löpande förvaltningen av Bolaget. VD och koncernchef uppdaterar regelbundet styrelsen om frågor som är av betydelse för Ericsson. Detta innefattar bland annat information om verksamhetens utveckling samt resultat, finansiell ställning och likviditet.

VD och koncernchef stöds av koncernledningen. Koncernledningen består av VD och koncernchef, chefsjuristen, Chief Financial Officer (CFO), Chief Operating Officer, personaldirektören, den tekniska direktören, samt cheferna för affärsområden och marknadsområden. Som en del av processen för att definiera ett förenklat och starkt corporate center har vissa koncernfunktioner upplösts under 2025 och delats upp på andra delar av verksamheten. I samband med detta har berörda befattningar i koncernledningen avskaffats.

Medlemmarna i koncernledningen, under ledning av VD och koncernchef, ansvarar för att 1) leda koncernen och definiera koncernens strategier och riktlinjer, verkställa koncernens strategi samt fastställa och upprätthålla företagskulturen, 2) utföra koncernövergripande tillsyn och säkerställa ett effektivt ramverk för beslutsfattande och riskhantering (bland annat genom implementering av en effektiv styrning, ett starkt regelefterlevnadsprogram och tillhörande interna kontroller), och 3) säkerställa operationell excellens och prestationsstyrning, optimera konkurrenskraften samt uppnå globala synergieffekter med hjälp av en effektiv organisation inom koncernen. Koncernledningen sätter tonen i organisationen genom att främja höga standarder för prestation och kritiskt tänkande, visa exempel på samarbeten och ha ett helhetsperspektiv för organisationen.

Ericssons organisationsstruktur består av centrala koncernfunktioner som tjänstgör som corporate center: (Finance, Legal Affairs and Compliance, Technology, People and Group Support), tillsammans med fem affärsområden och fyra geografiska marknadsområden.

Koncernens corporate center spelar en viktig roll för att 1) utforma koncernens strategier, styrning och riktlinjer, 2) verkställa Bolagets strategi samt fastställa och upprätthålla företagskulturen, däribland ansvara för koncernövergripande tillsyn och säkerställande av ett effektivt och sammanhängande ramverk för beslutsfattande och riskhantering, 3) hantera och verkställa centrala bolagsfrågor (bland annat bolagsstyrning, bolags- och riskhanteringskontroller, kapitalstruktur, finansiering och andra bolagstransaktioner, efterlevnad av noteringskrav och informationsskyldigheter), 4) koncernens finansiella styrning och rapportering (bland annat fastställande av mål för de operativa enheterna, fördela resurser och följa upp resultaten från marknads- och affärsområdena), samt att 5) tillhandahålla expertis från ämnesexperter som tillför mervärde för att främja de strategiska prioriteringarna (bland annat rättsliga frågor, fusioner och förvärv, finansiering, efterlevnad, teknik, kommunikation, säkerhet, hållbarhet, hälsa och säkerhet och personalfrågor).

Under 2025, som en del av sin strategi för att möjliggöra en mer flexibel och affärsdriven organisation omstrukturerade och förenklade Ericsson sitt corporate center, bland annat genom att omdefiniera koncernfunktionernas roll till starka och effektiva kompetenscentra och stärka ansvarstagandet inom affärsområdena och marknadsområdena för att förbättra beslutsfattande och genomförande.

Affärsområdena ansvarar för att utveckla konkurrenskraftiga, produktleda affärslösningar som omfattar både produkter och tjänster, samt för att investera i forskning och utveckling för tekniskt och kostnadsmässigt ledarskap.

Marknadsområdena ansvarar för försäljning och leverans av kundlösningar och för kontakterna med kunderna för att nå marknadsledande positioner, med fokus på strategiskt viktiga marknader.

Etik och regelefterlevnad

Program för etik och regelefterlevnad

Ericsson prioriterar en integritetsstyrd kultur samt etik och regelefterlevnad i allt Bolaget gör, och ingjuter integritet i och genom hela organisationen. Programmet för etik och regelefterlevnad vägleder beslut och möjliggör för Ericsson att bedriva sin verksamhet på ett ansvarsfullt och transparent sätt i enlighet med såväl lagar som dess värderingar. Etik och regelefterlevnad är fortsatt strategiska prioriteringar för Ericsson, och Bolaget fortsätter att stärka och anpassa sitt program för att uppfylla nya förväntningar från myndigheter och tillgodose intressenternas behov.

Ericsson har sedan 2019 investerat betydande resurser i att stärka programmet för etik och regelefterlevnad samt införa och upprätthålla robusta system, kontroller och riktlinjer för att förebygga och upptäcka oegentligheter. Detta inkluderar områdena etik, bekämpning av korruption, mutor och penningtvätt, intressekonflikter samt konkurrenslagstiftning. Framför allt har satsningarna underbyggts av arbete inom hela organisationen för att omvandla Bolagets företagskultur och förbättra styrningsramverk och -processer för att på så sätt stärka Ericssons verksamhet.

Ericsson investerar också betydande resurser i att hjälpa alla medarbetare att förstå och tillämpa Bolagets riktlinjer och rutiner i praktiken, med ytterligare riktade utbildningsinsatser för personer i roller som är utsatta för högre risker kopplat till ansvarsfullt företagande. Den affärsetiska koden anger Bolagets förväntningar, principer och krav på de anställda när de utför sitt arbete. Den sätter upp ett ramverk för etiskt beslutsfattande och vägleder anställda när de fattar beslut och hanterar risker i arbetet med kollegor, kunder, leverantörer, partners och andra intressenter. Den stödjer Ericssons Speak Up-kultur och förbjuder repressalier för personer som i god tro rapporterar betänkligheter gällande regelefterlevnad. Alla anställda behövde under 2025 bekräfta deras förståelse av den affärsetiska koden. Den affärsetiska koden, tillsammans med andra centrala pelare för styrning, vägleder och stödjer de anställda när de ska fatta beslut och bedriva verksamhet i en dynamisk och komplex miljö och bidrar till att säkerställa att Bolagets beslut och åtgärder är etiska och att Ericsson utgör en positiv global kraft.

Integrerat och effektivt program för etik och regelefterlevnad

För att göra integritet till en del av det dagliga beslutsfattandet krävs enligt Ericsson ett ständigt fokus på att säkerställa att regelefterlevnad och etik är integrerade i verksamheten. De senaste årens arbete har väsentligt stärkt Ericssons förmåga att identifiera och hantera faktiska och misstänkta överträdelse när det inträffar incidenter, samt syftar till att säkerställa att de åtgärdas på ett tydligt och konsekvent sätt. Regelbundna riskbedömningar och förenklade arbetsflöden bidrar till att snabbt identifiera och åtgärda brister, samtidigt som ansvaret stärks. Det bidrar vidare till att stärka ansvaret och försäkra att processer för regelefterlevnad och tillhörande kontroller är lämpliga för sitt avsedda syfte samt att de testas och förbättras vid behov. Åtgärder och system är däremot inte tillräckligt i sig, utan för att upprätthålla integriteten krävs en kultur där det är en självklarhet att göra det rätta och där varje beslut, stort som litet, återspeglar de värderingar som Ericsson står för. Ericssons fortsatta arbete för att stärka av denna integritetskultur och förankra den i hela organisationen. Uthållighet kommer att bidra till att Bolaget upprätthåller förtroendet hos sina kunder, medarbetare och andra intressenter. Dessutom, med hänsyn till omfattningen av sin globala organisation och den bransch där verksamheten bedrivs, utgör kontinuerlig förbättring en hörnsten i programmet för etik och regelefterlevnad. Koncernledningen och styrelsen är engagerade i att förloppande förbättra programmet för etik och regelefterlevnad så att det förblir både effektivt och hållbart samt ändamålsenligt i takt med att verksamheten utvecklas.

Bolaget investerar fortlöpande i digitala funktioner som möjliggör effektivare arbetsätt genom förbättrad tillgång till data som är relevant för efterlevnad och smidiga processer för etik och regelefterlevnad som hjälper medarbetarna att fatta beslut grundade på integritet. I takt med att det digitala landskapet utvecklas bidrar användningen av AI och dataanalys till att stärka hanteringen av regelefterlevnadsrisker och ytterligare integrera regelefterlevnad i Ericssons verksamhet.

Rapportering och utredningar av regelefterlevnad

Bolaget uppmuntrar transparens genom Ericsson Compliance Line, en kommunikationskanal genom vilken anställda och externa intressenter kan rapportera eventuella avvikelser från regelefterlevnaden. Ericsson Compliance Line hanteras av en tredje part och är tillgänglig dygnet runt och året runt, och möjliggör rapportering från

flera länder och på många språk, och anonymt när så är tillåtet enligt lag. De anställda förväntas rapportera betänkligheter gällande överträdelse av den affärsetiska koden, inklusive överträdelse relaterade till korruption, bedrägeri, bokföring, interna kontroller, frågor rörande mänskliga rättigheter, lagbrott eller händelser som skulle kunna skada verksamheten eller Ericssons anseende, Bolagets medarbetare eller aktieägare. I förekommande fall har Ericssons anställda och externa intressenter även möjlighet att rapportera vissa ärenden via lokala kanaler som har implementerats i enlighet med EU-direktivet om skydd för personer som rapporterar om överträdelse av unionsrätten.

Ericssons Compliance Office and Investigations ansvarar för att bedöma anklagelser om potentiella oegentligheter, utreda anklagelser om potentiella efterlevnadsöverträdelse samt att säkerställa snabba, konsekventa och lämpliga åtgärder. Under 2025 avslutade Corporate and Government Investigations 62 (61) utredningar och upptäckte bekräftade överträdelse av den affärsetiska koden. Bolaget vidtog korrigerande och disciplinära åtgärder mot 118 (196) personer i samband med utredningar som utfördes av Corporate and Government Investigations, inklusive 47 (82) uppsägningar och 41 (60) skriftliga varningar. Mer information finns på sidan 133 i den finansiella rapporten, inklusive rapporterade ärenden uppdelade efter kategori. Ericsson har ett centraliserat, standardiserat ramverk för utredningar och åtgärder, vilket förbättrar mottagandet och ärendehantering och underlättar samtidigt ett tydligare och konsekvent ansvarsutkrävande och åtgärder vid regelöverträdelse. Chefen för Compliance Office and Investigations rapporterar regelbundet om utredningar till kommittén för Audit and Compliance.

Bolaget publicerar regelbundet ett nyhetsbrev till alla medarbetare, Integrity Insider (tidigare känt som Speak Up newsletter) som innehåller anonymiserade exempel på verkliga regelöverträdelse och hur de har åtgärdats, bland annat genom korrigerande och disciplinära åtgärder. Integrity Insider innehåller även exempel på situationer där anställda som ställts inför svåra val har fattat lämpliga beslut samt lärdomar från etiska frågor eller frågor om regelefterlevnad hos andra bolag. Medarbetarnas vilja att göra sin röst hörd är viktig för att bidra till att säkerställa att Bolaget bedriver verksamheten med integritet.

Mer information om rapportering av ärenden avseende regelefterlevnad finns på sidan 133 i den finansiella rapporten.

Hållbarhet och ansvarsfullt företagande

För information om hållbarhet och ansvarsfullt företagande, se hållbarhetsrapporten i den finansiella rapporten på sidan 103–105.

Riskhantering

Riskhantering är ett viktigt element i strategiskt beslutsfattande och värdeskapande. Ericsson strävar efter att fånga upp de möjligheter och hot som är relaterade till Bolagets strategiska mål. Ericssons riskhanteringsaktiviteter går hand i hand med utveckling och genomförande av Ericssons affärsplaner och operativa strategier. Bolaget har under de senaste åren vidtagit omfattande åtgärder för att säkerställa att strategiska, externa och interna risker på ett adekvat sätt identifieras, bedöms, rapporteras internt, eskaleras samt åtgärdas effektivt. Det är högsta prioritet att säkerställa ansvar för riskhantering på alla nivåer i organisationen. Ericssons ledning betonar vikten av att identifiera och hantera risker i beslutsfattande på alla nivåer och har integrerat detta i Ericssons relevanta operativa och funktionella processer. Ericsson strävar efter att säkerställa att risker bedöms korrekt och på ett transparent sätt, och där så är lämpligt eskaleras inom organisationen.

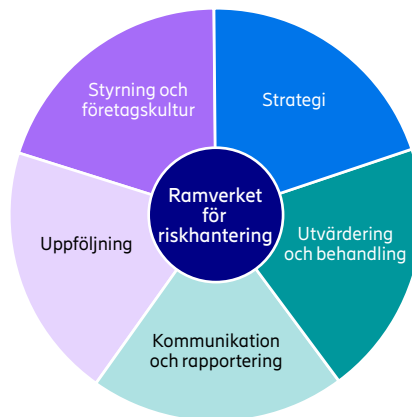
Material Group Risk Protocol reglerar analysen och eskaleringen av väsentliga risker inom koncernen. Business Risk Committee utövar tillsyn och främjar ansvarsstagande för potentiellt väsentliga risker. Business Risk Committee leds gemensamt av chefsjuristen och CFO och fungerar som ett integrerat forum för eskalering och övervakning av risker, vilket har stärkt ledningens beslutsfattande och riskhantering. Business Risk Committee-processen och en koncernövergripande riskbedömning har förbättrat Ericssons allmänna insyn i koncernrisker, och har ökat harmoniseringen och möjligheten att på ett effektivt sätt hantera de risker som påverkar olika delar av organisationen. Business Risk Committee granskar framförallt riskärenden med potentiellt väsentlig påverkan (bland annat risker som uppstår i jurisdiktioner med förhöjd riskprofil) och fungerar som ett forum för ledningen för att övervaka och granska risker som identifierats i systemet för koncernriskhantering. Ramverket etablerar en baslinje på koncernnivå för transparens och översyn av risker. Aktiviteter för riskhantering på koncernnivå övervakas av Business Risk Committee som rapporterar relevanta frågor till styrelsen, där kommittén för Audit and Compliance ansvarar för tillsynen av Bolagets riskhantering och ramverket för riskhantering.

Den finansiella riskhanteringen styrs av finansfunktionen. Ytterligare information om finansiell riskhantering finns i Noter till koncernens finansiella rapporter – not F1,

”Finansiell riskhantering”, i den Finansiella rapporten.

Ericssons Material Group Risk Protocol, Business Risk Committee och Ericssons ramverk för riskhantering kompletterar varandra för att säkerställa att styrelsen och ledningen har en samstämmig syn på koncernens risker.

Ramverket för riskhantering har utformats för att bidra till en riskidentifierings- och hanteringskultur med identifiering och hantering nedifrån och upp av risker som medför osäkerhet beträffande Ericssons förmåga att nå sina lång- och kortsiktiga mål.



Funktionen Group Risk Management ansvarar för det strategiska genomförandet av riskhantering och ramverket för riskhantering på koncernnivå. Cheferna för respektive central koncernfunktion, marknadsområde och affärsområde ansvarar för tillsynen av riskhantering i respektive enhet, med en eller flera riskansvariga inom enheten.

Ericssons riskhanteringsprocess (Enterprise Risk Management process) tillhandahåller ett system för bedömning och begränsning av risker i hela koncernen och för alla med ansvar för riskhanteringsaktiviteter. Processen syftar till att säkerställa att koncernfunktioner, marknadsområden och affärsområden tar hänsyn till risk i relation till strategiska mål och beslutsfattande, samtidigt som eskalering av väsentliga koncernrisker till Business Risk Committee säkerställs. Bolaget stärker kontinuerligt sina transaktionskontroller och sin dataanalys, bland annat genom en förbättrad process för tillbörlig aktsamhet och övervakning av tredjepartsrelationer. Ericsson har också utökat sina riskbedömningar av antikorrup­tion till att omfatta landspecifika risker inom regelefterlevnad, tagit fram en karta över statligt ägda enheter för att identifiera offentliga tjänstemän och statsägda kunder, utökat antalet lokalt anställda inom regelefterlevnadsfunktionen samt utökat den totala personalstyrkan inom regelefterlevnad och andra övervakningsfunktioner.

I riskbedömningen ingår att föra ett globalt riskregister över varje verksamhetsenhet, som sedan ansvarar för att eskalera potentiellt väsentliga risker till Business Risk

Committee i lämpliga fall. Funktionen Group Risk Management för ett konsoliderat riskregister över risker på koncernnivå.

Väsentliga risker eskaleras sedan till Business Risk Committee i enlighet med Material Group Risk Protocol.

Ericsson tar ett helhetsgrepp på riskhanteringen som täcker in spektrumet av sannolikhet och påverkan. Riskanalys klassificerar sannolikheten för en identifierad risk och dess påverkan i fyra dimensioner: (1) ekonomisk påverkan, (2) strategisk påverkan, (3) hälsa och säkerhet på arbetsplatsen samt (4) påverkan på anseende. Varje enhets nyckelrisker dokumenteras i det globala riskregistret, baserat på riskägarskap, överensstämmelse med chefsansvar samt funktionsansvar.

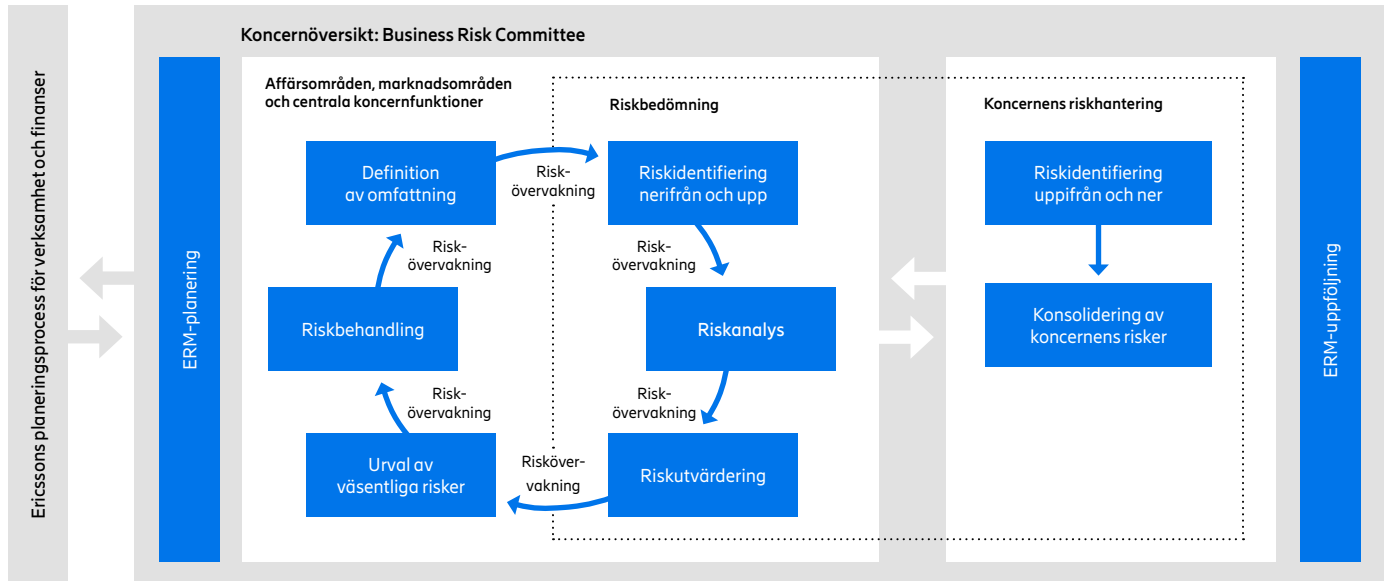
För alla väsentliga risker i respektive enhets riskregister bedömer ledningen alternativ för riskbehandling. Dessa alternativ kan innefatta riskrespons eller andra åtgärder, till exempel att undvika eller acceptera risken, att begränsa sannolikheten för att risken inträffar eller den påverkan den får, överföra riskhanteringen eller dess potentiella påverkan till en tredje part eller att öka en strategisk affärsrisk för att utnyttja en möjlighet. När riskhanteringsplanen implementerats utvärderas dess effektivitet löpande för att göra det lättare att vidta korrigerande åtgärder när så är lämpligt.

Funktionen Group Risk Management övervakar effektiviteten och ändamålsenligheten i ramverket för riskhantering. Detta görs med hjälp av ett riskhanteringsverktyg och genom självutvärderingar, samt genom att man tillhandahåller utvärderingskrav gällande riskhantering till den interna ISO 9001-utvärderingsprocessen och uppföljning av de interna utvärderingsresultaten. Funktionen Group Risk Management granskar även interna och externa revisionsresultat, och arbetar för att hantera identifierade svagheter som ett led i de ständiga förbättringarna av ramverket för riskhantering.

Det är viktigt med en effektiv kommunikation för att medarbetarna ska kunna dela information, samarbeta och ge varandra stöd i hantering av risker inom verksamheten. Funktionen Group Risk Management har i uppdrag att skapa medvetenhet och förbättra kunskapen gällande riskhanteringsfrågor och riskhanteringskrav inom hela koncernen. Ericsson har upprättat ett Group Risk Council, för att underlätta samordning inom koncernen och förbättringar av ramverket för riskhantering samt hanteringen av verkliga risker. Group Risk Council leds av chefen för Group Risk Management och riskhanteringsansvariga från alla marknadsområden, affärsområden och koncernfunktioner deltar.

Chefen för Group Risk Management sammanställer de risker som rapporterats till Business Risk Committee på kvartals- och årsbasis.

Kartläggning av ERM-processen



Regelverk

Externa regler

Som svenskt publikt aktiebolag med aktier noterade på Nasdaq Stockholm och Nasdaq New York är Ericsson skyldigt att följa en rad olika regler som påverkar Bolagets bolagsstyrning. De huvudsakliga externa regler som är tillämpliga på Ericssons styrning inkluderar följande:

- Aktiebolagslagen.
- Tillämpliga EU-förordningar.
- Svensk kod för bolagsstyrning.
- Nasdaqs regelverk för emittenter, däribland Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares och tillämpliga krav på bolagsstyrningen från Nasdaq New York (med några undantag som främst beror på bindande svenska lagregler).
- Tillämpliga krav från den amerikanska finansinspektionen (U.S. Securities and Exchange Commission).

Interna regler och riktlinjer

Ericssons bolagsordning, arbetsordningen för styrelsen (och dess respektive kommittéer) och Group Decision-Making Protocol, som har godkänts av styrelsen, ligger till grund för Ericssons interna bolagsstyrning, inklusive dess beslutsfattande.

Därutöver, i syfte att följa lagar och bestämmelser och att uppfylla den höga standard som Ericsson har satt, har Ericsson inrättat grundpelare för bolagsstyrning inom koncernen och har infört praxis och rutiner

som omfattar en lång rad områden som är avgörande för att organisationen och styrningen av organisationen ska fungera, inklusive: frågor som kräver godkännande av Bolagets aktieägare och styrelse; ramverket för beslutsfattande, riskhantering av ansvarsdelegering; koncernens synsätt på användningen av teknik och hanteringen av data; regler gällande mutor och antikorruption samt styrelseledamöternas och ledningens förpliktelser och åtaganden.

Efterlevnad av tillämpliga börsregler

Efterlevnad av värdepappersmarknadsrättsliga regelverk

Efterlevnad av Svensk kod för bolagsstyrning Svensk kod för bolagsstyrning är baserad på principen "följ eller förklara" och finns publicerad på webbplatsen för Kollegiet för svensk bolagsstyrning, som administrerar Svensk kod för bolagsstyrning: www.bolagsstyrning.se/. Ericsson strävar efter att tillämpa god sed för bolagsstyrning på en global nivå. Ericsson rapporterar inga avvikelser från reglerna i Svensk kod för bolagsstyrning under 2025.

Efterlevnad av tillämpliga börsregler

Inga överträdelse av tillämpliga börsregler eller av god sed på aktiemarknaden har rapporterats gällande Ericsson av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller Aktiemarknadsnämnden under 2025.

Ägandestruktur

Per den 31 december 2025 hade Moderbolaget 371 385 registrerade aktieägare, varav 360 428 har hemvist i Sverige (enligt aktieboken, som förs av Euroclear Sweden AB). Omkring 58,7 % av rösterna innehades av svenska institutioner. De största aktieägarna per den 31 december 2025 var Invesstor AB med cirka 24,8 % av rösterna (9,9 % av aktierna), AB Industrivärden med cirka 15,0 % av rösterna (2,6 % av aktierna) samt AMF Tjänstepension och AMF Fonder med cirka 5,1 % av rösterna (3,2 % av aktierna).

Ett stort antal av de aktier som innehas av utländska investerare är förvaltarregistrerade, vilket innebär att de förvaltas av banker, mäklare och/eller förvaltare (som agerar som ombud för underliggande aktieägare). Detta innebär att den verkliga aktieägaren inte anges i den aktiebok som förs av Euroclear Sweden AB och inte finns med i statistiken över aktieinnehav.

Mer information om Ericssons aktieägare finns i kapitlet "Ericssonaktien" i den Finansiella rapporten.

Aktier och röster

Moderbolagets aktiekapital består av två aktieslag som är noterade på Nasdaq Stockholm: A- och B-aktier. Varje A-aktie representerar en röst, och varje B-aktie en tiondels röst. A- och B-aktier ger innehavaren rätt till samma andel av tillgångar och vinst, och medför samma rättigheter när det gäller utdelning.

Moderbolaget kan även välja att emittera C-aktier, vilka kan omvandlas till B-aktier för att öka innehavet av egna aktier, som ett sätt att finansiera och säkra program för långsiktig rörlig ersättning som antas av bolagsstämman.

I USA handlas Ericssons B-aktier på Nasdaq New York i form av American Depositary Shares, bestyrkta av amerikanska depåbevis. En American Depositary Share representerar en B-aktie.

Styrelseledamöterna och medlemmarna i koncernledningen har samma rösträtt för sina aktier som övriga aktieägare som innehar samma aktieslag.

Dialog med aktieägarna i bolagsstyrningsärenden

Som en del av Ericssons löpande dialog med aktieägarna, och utöver den sedvanliga kommunikationen under det första och fjärde kvartalet 2025 mellan aktieägarna och

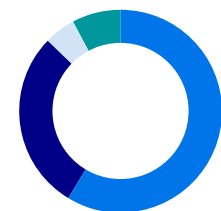
Ericssons funktion för Investor Relations och koncernledning, har styrelseordförande Jan Carlson haft en dialog med aktieägare och på Bolagets initiativ även haft fördjupade diskussioner med aktieägare som tillsammans representerar cirka 65 % av de utestående aktierna. Dessa möten inriktas vanligtvis på ett flertal olika bolagsstyrnings- och ersättningsfrågor i syfte att förstå och få återkoppling från aktieägarna samt att besvara frågor.

Bolagsstyrningsstruktur



Aktieägare per den 31 december 2025

Procentuellt ägande (röster)



- Svenska institutioner, 58,66 % varav:
 - Investor AB, 24,82 %
 - AB Industrivärden, 15,04 %
 - AMF Tjänstepension och AMF Fonder, 5,13 %
- Utländska institutioner, 29,31 %
- Privata svenska investerare, 5,07 %
- Övriga, 6,97 %

Källa: Nasdaq

Bolagsstämmor

Beslutsfattande vid bolagsstämmor

Ericssons aktieägare utövar sin beslutsrätt vid bolagsstämmor. De flesta beslut på bolagsstämmor fattas med enkel majoritet. Aktiebolagslagen föreskriver dock att beslut i vissa fall fattas med kvalificerad majoritet, till exempel beslut om ändringar i bolagsordningen eller beslut om att överlåta Bolagets egna aktier till medarbetare som deltar i program för långsiktig rörlig ersättning.

Årsstämman

Årsstämman hålls i Kista, Stockholm. Datum och plats för stämman meddelas på Ericssons webbplats senast vid den tidpunkt när delårsrapporten för det tredje kvartalet föregående år publiceras.

Aktieägare som inte kan delta personligen får företrädas av ombud med fullmakt. Styrelsen får i enlighet med bolagsordningen besluta att aktieägarna även ska kunna utöva

sin rösträtt per post före årsstämman enligt det förfarande som anges i aktiebolagslagen. Endast aktieägare införda i aktieboken har rösträtt. Aktieägare vars aktier är förvaltarregistrerade och som vill rösta måste begära att vara införda i aktieboken på avstämningsdagen för årsstämman.

Årsstämman hålls på svenska och simultantolkas till engelska. Dokumentation som tillhandahålls av Bolaget är tillgänglig på svenska och engelska.

På årsstämman har de närvarande aktieägarna möjlighet att ställa frågor om koncernens verksamhet till medlemmar i koncernledningen och till styrelsen.

Den externa revisorn är närvarande vid årsstämman.

Ericssons årsstämma 2025

Inklusive aktieägare som representerades av ombud med fullmakt var 3 254 aktieägare representerade vid årsstämma den 25 mars 2025 motsvarande cirka 72 % av rösterna.

Årsstämman 2025 hölls i Kista, Stockholm. Aktieägarna kunde dessutom utöva sin rösträtt per post före stämman. Förutom aktieägarna deltog styrelsen, medlemmar i koncernledningen, ledamöter i valberedningen samt den externa revisorn.

Årsstämman 2025 beslutade bland annat följande:

- Ansvarsfrihet för styrelseledamöterna.
- Utdelning om SEK 2,85 per aktie.
- Val av Christian Cederholm och Marachel Knight som nya ledamöter och omval av styrelseledamöterna Jon Fredrik Baksaas, Jan Carlson, Börje Ekholm, Eric A. Elzvik, Kristin S. Rinne, Jonas Synnergren, Jacob Wallenberg, Christy Wyatt och Karl Åberg, samt omval av Jan Carlson som styrelsens ordförande.
- Godkännande av arvoden, i enlighet med valberedningens förslag.
- Omval av Deloitte AB som revisor och godkännande av revisorsarvode.

- Införande av program för långsiktig rörlig ersättning (LTV) 2025, godkännande av överlåtelse av egna aktier till anställda och över börs, riktad nyemission samt av ett förvärvserbjudande för LTV-programmet 2025.
- Godkännande av överlåtelse av egna aktier till anställda och över börs, riktad nyemission samt av ett förvärvserbjudande för LTV-programmet 2024.
- Godkännande av överlåtelse av egna aktier över börs för de tidigare beslutade LTV-programmen 2022, I 2023, II 2023.

Protokollet och de detaljerade röstningsresultaten för besluten på årsstämman 2025 finns tillgängliga på www.ericsson.com/495815/assets/local/about-ericsson/corporate-governance/documents/shareholder-meetings/2025/protokoll-arsstamma-2025-03-25-med-lankar.pdf.

Valberedningen

En valberedning utses varje år i enlighet med den Instruktion för valberedningen som antagits av årsstämman. Instruktionen för valberedningen beskriver valberedningens uppgifter och processen för hur valberedningens ledamöter ska utses och gäller till dess att årsstämman beslutar annat.

Enligt instruktionen ska valberedningen bestå av representanter för de till röstetalet fyra största aktieägarna vid slutet av den månad då årsstämman hölls, och styrelseordförande.

Valberedningen kan även ha ytterligare ledamöter om en aktieägare begär detta. En sådan begäran måste grundas på förändringar i den aktuella aktieägarens aktieinnehav och måste inkomma till valberedningen senast den 31 december varje år. Inga arvoden utgår till ledamöterna i valberedningen. Bolaget ska dock svara för skäliga kostnader förenade med valberedningens uppdrag.

Ledamöter i valberedningen

Nuvarande ledamöter i valberedningen är:

- Johan Forssell (utsedd av Investor AB), valberedningens ordförande.
- Helena Stjernholm (utsedd av AB Industrivärden).
- Anders Oscarsson (utsedd av AMF Tjänstepension och AMF Fonder).
- Christer Gardell (utsedd av Cevian Capital).
- Jan Carlson (styrelseordförande).

Valberedningens uppgifter

Valberedningens huvuduppgift är att föreslå ledamöter för val till styrelsen vid årsstämman. Styrelseordföranden är medlem i valberedningen och spelar därmed en viktig roll för att hålla valberedningen informerad om Bolagets strategi och ställning. Detta är avgörande för att valberedningen ska kunna bedöma vilken kompetens och erfarenhet som behövs i styrelsen. Dessutom måste valberedningen beakta de regler om oberoende som är tillämpliga för styrelsen och dess kommittéer.

Valberedningen förbereder också följande förslag till årsstämman:

- Arvoden till icke anställda styrelseledamöter som väljs av årsstämman samt till revisor.
- Utnämning av revisor, som föreslås i samråd med kommittén för Audit and Compliance.
- Val av ordförande för årsstämman.
- Eventuella ändringar i Instruktionen för valberedningen.

Valberedningens arbete inför årsstämman 2026

Inför årsstämman 2026 har valberedningen genomfört en granskning av de allmänna kriterier som styrelseledamöterna ska uppfylla, inklusive krav på oberoende, analyserat kompetensbehovet i styrelsen och har övervägt resultaten av den utvärdering av styrelsearbetet som letts av styrelseordföranden.

Valberedningen tillämpade Svensk kod för bolagsstyrning, avsnitt 4.1 som sin mångfaldspolicy.

För att underlätta ingående förståelse om Ericssons verksamhet och strategi presenterade vidare styrelseordföranden respektive VD och koncernchefen sin syn på Bolagets strategi och ställning för valberedningen.

Mot bakgrund av ovanstående strävar valberedningen efter att identifiera de mest kvalificerade kandidaterna. Detta sker genom att utvärdera den kompetens och erfarenhet som krävs av Ericssons styrelseledamöter, samt betydelsen av styrelsens sammansättning vad gäller mångfald i perspektiv och erfarenheter för att främja innovation och välgrundade beslut i styrelsen. Valberedningen söker i första hand potentiella styrelseledamöter för kommande mandatperiod, men ser även till långsiktiga framtida behov av kompetens. Vid bedömningen av lämplig sammansättning av styrelsen strävar valberedningen efter att i enlighet med tillämpliga lagar identifiera de mest kvalificerade kandidaterna och beaktar bland annat vilken erfarenhet och kompetens som behövs i styrelsen och dess kommittéer och värdet av mångfald i perspektiv och erfarenhet samt behovet av periodisk förnyelse. Valberedningen beaktar även andra uppdrag som styrelseledamöterna eventuellt har för att säkerställa att varje ledamot har möjlighet att avsätta erforderlig tid för uppdraget som styrelseledamot i Ericsson.

Valberedningen träffade också ordföranden för kommittén för Audit and Compliance för att ta del av Bolagets och kommitténs bedömning av kvaliteten och effektiviteten i den externa revisorns arbete. Kommittén för Audit and Compliance lämnade också rekommendationer om extern revisor och revisorsarvoden.

Valberedningen har fram till den 24 februari 2026 hållit fem möten.

Valberedningens fullständiga förslag presenterades i samband med kallelsen till årsstämman 2026.

Kontakta valberedningen

Telefonaktiebolaget LM Ericsson
Valberedningen
c/o Styrelsens sekretariat
164 83 Stockholm
Sverige
nomination.committee@ericsson.com

Förslag till valberedningen

Aktieägare kan när som helst inkomma med förslag till valberedningen, men för att valberedningen ska kunna beakta ett förslag måste förslaget ha inkommit i god tid före årsstämman. Mer information finns tillgänglig på Ericssons webbplats.

Styrelsen

Styrelsen bär det yttersta ansvaret för Ericssons organisation och förvaltningen av Ericssons verksamhet. Styrelsen utser en VD och koncernchef som ansvarar för den dagliga verksamheten inom Bolaget, i enlighet med styrelsens riktlinjer. VD och koncernchef uppdaterar regelbundet styrelsen om frågor som är av betydelse för Ericsson, inklusive verksamhetens utveckling, resultat, finansiell ställning och likviditet.

Styrelseledamöterna utses för perioden från slutet av en årsstämma till slutet av nästa årsstämma. Det finns ingen gräns för hur många perioder i rad en ledamot kan sitta i styrelsen.

VD och koncernchef kan väljas som styrelseledamot (och Börje Ekholm är för närvarande ledamot), men kan inte väljas som styrelseordförande enligt aktiebolagslagen.

Intressekonflikter

Ericsson tillämpar regler och processer avseende intressekonflikter. Styrelseledamöter ska snarast meddela alla situationer som kan utgöra en intressekonflikt och ombeds regelbundet att försäkra att de har upplyst om alla relevanta situationer. Styrelseledamöter får inte delta i några beslut som rör avtal mellan dem och Ericsson. Detsamma gäller avtal mellan Ericsson och tredje man eller juridisk person där styrelseledamoten har ett intresse som kan stå i konflikt med Ericssons intressen.

Kommittén för Audit and Compliance övervakar processen för närståendetransaktioner. Kommittén för Audit and Compliance har också implementerat en process för förhandsgodkännande av andra tjänster än revisionstjänster som utförs av den externa revisorn.

Styrelsens sammansättning

Den nuvarande styrelsen består av elva ledamöter som valts av aktieägarna på årsstämman 2025 för tiden intill slutet av årsstämman 2026. Styrelsen består dessutom av tre arbetstagarrepresentanter med tre suppleanter, som utsetts av sina respektive arbetstagarorganisation för samma period.

Inför årsstämman 2025 informerade valberedningen att Svensk kod för bolagsstyrning, avsnitt 4.1, hade tillämpats som dess mångfaldspolicy. Den nuvarande styrelsens sammansättning är resultatet av valberedningens arbete inför årsstämman 2025. Styrelsen består av ledamöter med lämpliga och diversifierade kvalifikationer och erfarenheter, samt kompetenser från olika branscher. Av de styrelseledamöter som valdes på årsstämman 2025 är tre kvinnor och sju är män, borträknat VD och koncernchef. När valberedningen bedömer lämpligheten av

styrelsens sammansättning strävar valberedningen efter att i enlighet med tillämpliga lagar identifiera de mest kvalificerade kandidaterna och beaktar bland annat vilken erfarenhet och kompetens som behövs i styrelsen och dess kommittéer och värdet av mångfald i perspektiv och erfarenhet för att främja innovation och välgrundade beslut samt behovet av periodisk förnyelse.

Arbetsordning

I enlighet med aktiebolagslagen har styrelsen antagit en arbetsordning för styrelsen och dess kommittéer som innehåller regler för hur arbetet ska fördelas mellan styrelsen, dess kommittéer samt VD och koncernchef. Dessa utgör ett komplement till bestämmelserna i aktiebolagslagen och Ericssons bolagsordning. Arbetsordningen ses över, utvärderas och justeras av styrelsen vid behov eller när det anses lämpligt och antas formellt av styrelsen minst en gång per år.

Oberoende

Styrelsen och dess kommittéer omfattas av en rad olika oberoenderegler i enlighet med tillämplig svensk lagstiftning, Svensk kod för bolagsstyrning och tillämpliga amerikanska värdepapperslagar, regler från den amerikanska finansinspektionen (U.S. Securities and Exchange Commission) och Nasdaq Stock Market Rules som utländsk privat emittent. Ericsson kan omfattas av undantag från vissa amerikanska krav och regler från den amerikanska finansinspektionen (U.S. Securities and Exchange Commission), och kan besluta att följa svensk praxis i stället för vissa av Nasdaq Stock Markets oberoenderegler.

Styrelsens sammansättning uppfyller alla tillämpliga oberoendekriterier. Inför årsstämman 2025 gjorde valberedningen bedömningen att sju av de personer som nominerats som styrelseledamöter var oberoende enligt kraven i Svensk kod för bolagsstyrning, i förhållande till Ericsson, dess bolagsledning och dess större aktieägare. Dessa var Jon Fredrik Baksaas, Jan Carlson, Eric A. Elzvik, Marachel Knight, Kristin S. Rinne, Jonas Synnergren och Christy Wyatt.

Vid styrelsemöten där styrelseledamöterna möts fysiskt hålls normalt sett en session där enbart styrelseledamöter som inte är anställda i Bolaget deltar vilket ger möjlighet att diskutera frågor utan ledningens närvaro.

Struktur för styrelsens arbete

Styrelsens arbete följer en årscykel. Cykeln är utformad för att styrelsen på bästa sätt ska kunna fullgöra sina uppgifter och för att hålla strategifrågor, riskbedömning och värdeskapande högt på dagordningen.

Eftersom styrelsen ansvarar för den finansiella tillsynen presenteras och

utvärderas finansiell information vid styrelsemötena. Vid styrelsemötena rapporterar respektive kommittéordförande om arbetet i kommittéerna, och protokoll från kommittéernas sammanträden finns tillgängliga för samtliga styrelseledamöter.

Vid styrelsemötena rapporterar VD och koncernchef om verksamhets- och marknadsutveckling och redovisar koncernens ekonomiska resultat. Strategifrågor och risker tas också upp på de flesta av styrelsens möten. Styrelsen informeras regelbundet om den senaste utvecklingen när det gäller viktiga legala och regulatoriska ärenden. Styrelse- och kommittémöten kan, om det anses lämpligt, ske via telefon eller genom digitala möten, och beslut kan också fattas per capsulam.

Styrelsearbetets årscykel 2025

För att underlätta utvecklingen av Koncernens strategi och fastställandet av grundläggande prioriteringar fastställer och uppdaterar styrelsen årligen en ramverksagenda samt prioriterade fokusområden för tillsyn och engagemang under det kommande året, som vägledning i arbetet.

Utöver sin tillsyn av Ericssons strategi, finansiella resultat och verksamhetsresultat har styrelsens huvudsakliga fokusområden under 2025 omfattat:

- att bibehålla och stärka teknikledarskapet
- geopolitik
- den globala konkurrenssituationen
- talanghantering och successionsplanering
- en fortsatt omvandling av företagskulturen samt att upprätthålla högsta standard för bolagsstyrning (inklusive fokus på transparens, ansvar samt ett etiskt företagande)
- att på ett effektivt sätt hantera risker och ha tillsyn över den operativa effektiviteten.

Områden som har varit i fokus inom styrelsen under året innefattar transaktioner med nyckelkunder, etik och regelefterlevnad, geopolitik samt regulatoriska frågor. Regelefterlevnad, strategi och riskhantering står alltid högt på styrelsens dagordning, liksom hållbarhet och ansvarsfullt företagande, som utgör en integrerad del av Ericssons strategi. Styrelsen följer kontinuerligt den internationella utvecklingen och dess möjliga påverkan på Ericsson.

Styrelsearbetet följer en årscykel för att på ett ändamålsenligt sätt fullgöra sina uppgifter under året samt för att underlätta samordning med Bolagets globala processer, vilket möjliggör att styrelsen involveras när det är lämpligt och tillsyn av viktiga punkter i verksamheten och under räkenskapsåret. Styrelsen har haft regelbundna möten under 2025, inberäknat de som illustreras nedan, samt extra styrelsemöten efter behov.

Utbildning

Nya styrelseledamöter får utbildning som skräddarsys efter deras individuella behov. Introduktionsutbildningen innefattar vanligtvis sett möten med cheferna för affärsområden och koncernfunktioner, samt den utbildning om noteringsfrågor och insiderregler som Nasdaq Stockholm kräver.

Styrelsens strategidiskussioner kombineras ofta med fördjupade sessioner i viktiga frågor, där även fördjupade sessioner i Bolagets affärsområden och marknadsområden ingår. Att styrelseledamöterna har en gedigen kunskap inom dessa områden är avgörande för att styrelsen ska kunna fatta välgrundade beslut och för att se till att Bolaget drar nytta av varje ledamots kompetens.

Revisorns medverkan

Vid årsstämman 2025 omvaldes Deloitte AB som extern revisor.

Styrelsen håller slutna möten med Ericssons externa revisor åtminstone en gång om året för att ta del av och beakta revisorns observationer. Revisorn lämnar rapporter till ledningen om koncernens redovisning och finansiella rapportering.

Kommittén för Audit and Compliance träffar också revisorn regelbundet för att ta del av och beakta revisorns observationer på delårsrapporterna och årsredovisningen. Revisorn rapporterar om huruvida koncernens räkenskaper och allmänna finansiella ställning i allt väsentligt presenteras på ett rättvisande sätt.

Styrelsen granskar och bedömer också processen för finansiell rapportering, vilken beskrivs på sidan 26 under rubriken Intern kontroll över finansiell rapportering. Styrelsens och revisorns egen granskning av delårsrapporter och årsredovisning bedöms, tillsammans med andra interna åtgärder, ge rimlig säkerhet avseende effektiviteten i den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen.

Styrelsens arbete 2025

Under 2025 hölls 14 styrelsemöten. Ledamöternas närvaro vid styrelsemöten framgår av tabellen på sidan 13. Förutom regelbundna styrelsemöten som hålls som en del av styrelsearbetets årscykel får styrelsen även informationsuppdateringar när det bedöms lämpligt, antingen skriftligen eller genom telefonmöte eller digitala möten.

Utvärdering av styrelsens arbete

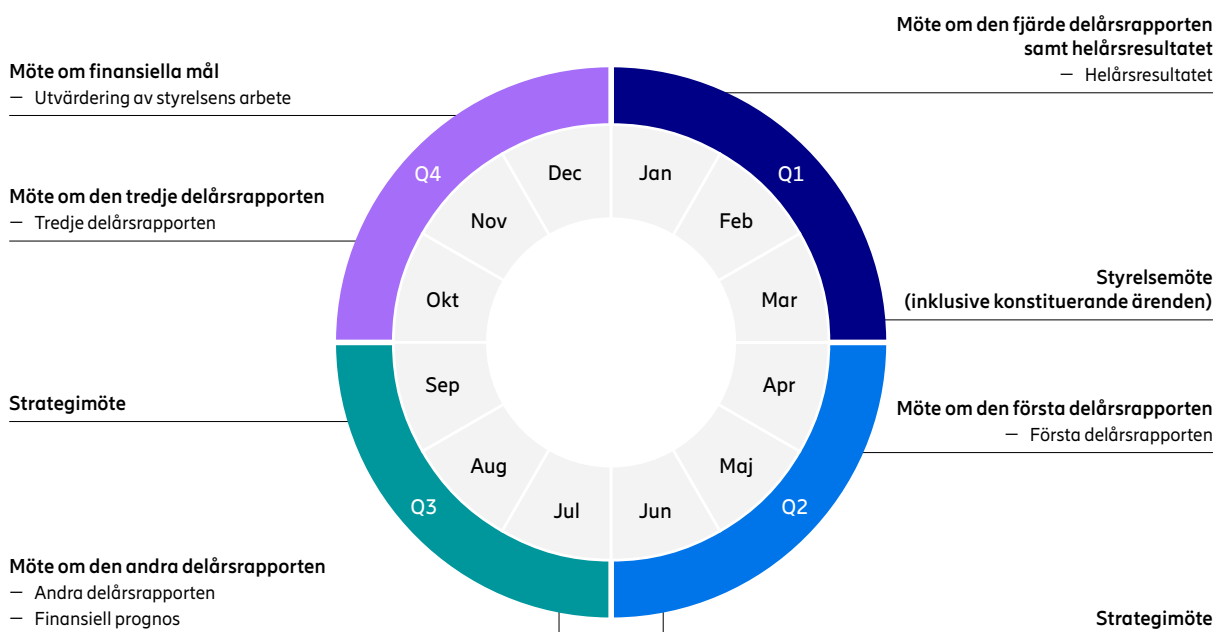
Ett viktigt syfte med styrelseutvärderingen är att se till att styrelsen fungerar effektivt. Utvärderingen syftar bland annat till att undersöka vilka typer av frågor som styrelsen anser bör ges större fokus, att avgöra inom vilka områden styrelsen behöver ytterligare kompetens samt att utreda om styrelsen är sammansatt på lämpligt sätt. Utvärderingen fungerar även som underlag för valberedningens arbete.

Styrelseordföranden tar varje år initiativ till och leder utvärderingen av styrelsens och kommittéernas arbete och rutiner. Utvärderingen genomförs bland annat genom detaljerade frågeformulär och diskussioner. Ett externt konsultföretag har anlåtats av Bolaget för att bistå vid framtagandet av frågeformulär, genomförande av enkäter och sammanställning av svar.

Under 2025 svarade styrelseledamöterna på ett frågeformulär som handlade om styrelsens arbete i allmänhet samt arbetet för styrelseordförande, arbetet inom kommittén för Audit and Compliance, Finanskommittén, Kompensationskommittén samt kommittén för Enterprise Business and Technology. Alla styrelseledamöter har dessutom besvarat ett frågeformulär om ledamotens enskilda prestationer. Som en del i utvärderingsprocessen har styrelseordföranden diskuterat utvärderingen med styrelseledamöterna.

Resultatet av utvärderingarna presenterades för styrelsen och diskuterades grundligt. Valberedningen informerades om resultatet av utvärderingen av styrelsens arbete.

Styrelsearbetets årscykel 2025



Styrelsens kommittéer

Styrelsen har för närvarande fyra kommittéer: Kommittén för Audit and Compliance, Finanskommittén, Kompensationskommittén samt kommittén för Enterprise Business and Technology. Ledamöterna i varje kommitté utses efter årsstämman för ett år i taget.

Kommittéerna tillhandahåller en fokuserad tillsyn över sina respektive ämnesområden, i enlighet med mandat från styrelsen, och granskar specifika ärenden vid behov innan styrelsen fattar beslut. Vidare kan även styrelsen vid enskilda tillfällen bestämma om utökad befogenhet för en eller flera kommittéer att fatta beslut i ytterligare specifika ärenden som ligger utanför den ordinarie befogenheten. Såväl styrelsen som kommittéerna kan anlita oberoende, utomstående experter i allmänna eller särskilda ärenden, i den mån det anses lämpligt.

Protokollen från kommittéernas möten görs tillgängliga för alla styrelseledamöter och ordföranden för varje kommitté rapporterar om kommittéernas arbete vid styrelsemöten.

Kommittén för Audit and Compliance

Kommittén för Audit and Compliance har översyn av följande för styrelsens räkning:

- De finansiella rapporternas omfattning och riktighet.
- Efterlevnad av lagar och bestämmelser.
- Intern kontroll över finansiell rapportering.
- Riskhantering.
- Effektiviteten, lämpligheten av samt implementeringen av koncernens regelefterlevnadsprogram, inklusive programmet för etik och regelefterlevnad.
- Hållbarhetsrapportering och resultat.
- Frågor om informationssäkerhet och dataintegritet.
- Cybersäkerhet.

Kommittén för Audit and Compliance granskar också årsredovisningen och delårsrapporterna och utövar tillsyn över processen för extern revision. För att säkerställa revisorns oberoende finns det riktlinjer och rutiner på plats för förhandsgodkännande av revisions-tjänster och icke revisionsrelaterade tjänster som utförs av den externa revisorn. Rätten att bevilja förhandsgodkännande får inte delegeras till ledningen.

Ericssons externa revisor väljs av aktieägarna på årsstämman. Kommittén för Audit and Compliance deltar i det förberedande arbetet inför att valberedningen föreslår extern revisor och revisorsarvode inför årsstämmans beslut. Dessutom övervakar kommittén revisorns löpande arbete och oberoende ställning, i syfte att undvika intressekonflikter.

Kommittén för Audit and Compliance har till uppgift att utöva tillsyn. Chefen för Ericssons internrevisionsfunktion rapporterar direkt till Kommittén för Audit and Compliance. Chefen för Ericssons internrevisionsfunktion har minst en gång per kvartal slutna möten med Kommittén för Audit and Compliance utan att någon i ledningen är närvarande och har obegränsad tillgång till Kommittén för Audit and Compliance, efter eget gottfinnande.

Kommittén för Audit and Compliance övervakar frågor avseende regelefterlevnad och får regelbundet rapporter om regelefterlevnadsrelaterade frågor från chefsjuristen och chefen för Compliance Office and Investigations. Chefsjuristen rapporterar direkt till Kommittén för Audit and Compliance gällande regelefterlevnadsärenden som faller utanför programmet för etik och regelefterlevnad samt när det gäller den övergripande hanteringen av risker gällande juridik, regelefterlevnad, etik och anseende kopplade till Bolagets verksamhet. Förutom att rapportera till chefsjuristen har chefen för Compliance

Office and Investigations ytterligare en oberoende rapporteringslinje till Kommittén för Audit and Compliance avseende de områden som programmet för etik och regelefterlevnad omfattar. Chefen för Compliance Office and Investigations rapporterar regelbundet till Kommittén för Audit and Compliance om effektiviteten i programmet för etik och regelefterlevnad. Detta inkluderar information om bekräftade eller misstänkta allvarliga överträdelser av den affärsetiska koden, insikter från resultat av undersökningar och avhjälpande aktiviteter, identifiering av systematiska fel, samt nya risker och utmaningar i den juridiska och regulatoriska miljön. Sådana rapporter möjliggör lämplig tillsyn över identifiering av risker eller riskmönster som uppstår och lämpligheten av motsvarande åtgärder för att förhindra, upptäcka och avhjälpa sådana risker på ett lämpligt sätt. Utöver ovanstående har chefen för Compliance Office and Investigations minst en gång per kvartal slutna möten med Kommittén för Audit and Compliance utan att någon i ledningen är närvarande samt obegränsad tillgång till VD och koncernchef. Chefen för Compliance Office har också tillgång till Kommittén för Audit and Compliance, efter eget gottfinnande, vilket kan utnyttjas som en extraordinarie rapporteringslinje till Kommittén för Audit and Compliance om hon begränsas eller hindras i utövningen av sina förpliktelser.

Kommittén för Audit and Compliance överser även Ericssons process för granskning av närståendetransaktioner samt Ericssons visselblåsarprocess. Dessutom granskar Kommittén för Audit and Compliance koncernens hantering av information och cybersäkerhet samt dataintegritet, och även koncernens hållbarhetsrapportering och resultat.

På årsbasis får Kommittén för Audit and Compliance utbildning inom ämnen som är av särskild relevans för kommittén, såsom inom områden som finans, juridik,

Organisering av kommittéarbetet

Antal kommittéledamöter per den 31 december 2025

Styrelsen 14 ledamöter			
Kommittén för Audit and Compliance (4 ledamöter) Översyn av finansiell rapportering Översyn av intern kontroll Översyn av internrevision Översyn av koncernens program för etik och regelefterlevnad Översyn av riskhanteringen Uppföljning av hållbarhetsrapportering och resultat Översyn av informationssäkerhet och dataintegritet	Finanskommittén (4 ledamöter) Finansieringsstrategi Finansieringsplan	Kompensationskommittén (4 ledamöter) Riktlinjer för ersättning till koncernledningen Långsiktig rörlig ersättning Ersättningar till högre chefer	Kommittén för Enterprise Business and Technology (5 ledamöter) Strategi och planering gällande verksamhet för företagsmarknaden (Enterprise Business) och teknik Teknik-ekosystem och partnerskap Vetenskaplig inriktning

regelefterlevnad och säkerhet. Under 2025 fick Kommittén för Audit and Compliance utbildning inom flera områden, bland annat redovisningsprinciper och kommande förändringar av relevanta redovisningsstandarder, bolagsstyrning, AI-styrning och datahantering, liksom frågor som rör Bolagets internrevisionsfunktion.

Ledamöter i kommittén för Audit and Compliance

Kommittén för Audit and Compliance består av fyra styrelseledamöter som utsågs av styrelsen i samband med årsstämman 2025: Eric A. Elzvik (ordförande), Jon Fredrik Baksaas, Jonas Synnergren och Annika Salomonsson (arbetstagarrepresentant).

Styrelsen har utsett styrelseledamöter till kommittén som valts av aktieägarna och som har tidigare erfarenhet som CFO eller VD och koncernchef.

Sammansättningen av Kommittén för Audit and Compliance uppfyller alla tillämpliga krav på oberoende, inklusive villkoren för att tillämpa ett undantag för att kunna ha arbetstagarrepresentanter. Styrelsen har kommit fram till att Eric A. Elzvik är "ekonomisk expert inom kommitténs område" såsom definierats i amerikanska finansinspektionen i (U.S. Securities and Exchange Commission) regelverk, samt att han ska anses vara väl insatt i ekonomiska frågor i enlighet med tillämpliga Nasdaq-noteringsregler och är förtrogen med redovisningspraxis som är relevant för ett internationellt bolag som Ericsson.

Arbetet i kommittén för Audit and Compliance 2025

Kommittén för Audit and Compliance hade sju möten under 2025. Ledamöternas närvaro vid mötena framgår av tabellen på sidan 13. Under året granskade kommittén för Audit and Compliance omfattningen och resultatet av externt utförda finansiella revisioner samt den externa revisorns oberoende ställning.

Kommittén för Audit and Compliance har också tillsammans med den externa revisorn granskat och diskuterat alla delårsrapporter samt årsredovisningen före publicering. Kommittén utövade även tillsyn över arvoden för extern revision och godkände andra tjänster än revisionstjänster som utfördes av den externa revisorn i enlighet med Bolagets riktlinjer och rutiner.

Kommittén godkände revisionsplanen för internrevisionsfunktionen, baserat bland annat på den årliga riskbedömningen, och granskade internrevisionsfunktionens rapporter. Kommittén har också tagit emot och granskat uppdateringar och rapporter från Ericsson Compliance Line, och från andra interna rapporteringskanaler inklusive uppdateringar avseende pågående utredningar inom koncernen samt regelbundna rapporter från Chief Security Officer om frågor gällande cybersäkerhet.

Kommittén har övervakat att Bolaget förlöpande uppfyller kraven i Sarbanes-Oxley Act (SOX) samt att Bolaget efterlever den interna kontroll- och riskhanteringsprocessen. Kommittén för Audit and Compliance utövade tillsyn över och utvärderade även att programmet för etik och regelefterlevnad var effektivt och ändamålsenligt.

Finanskommittén

Finanskommittén ansvarar för att förbereda ärenden för styrelsens beslut som avser den finansiella strategin, till exempel kapitalstruktur, kapitalallokering och kapitalmål, finansieringsstrategi och treasury-förvaltning.

Ledamöter i Finanskommittén

Finanskommittén består av fyra styrelseledamöter som utsågs av styrelsen i samband med årsstämman 2025: Jan Carlson (ordförande), Jacob Wallenberg, Karl Åberg och Ulf Rosberg (arbetstagarrepresentant). Styrelsen har utsett styrelseledamöter till kommittén som valts av aktieägarna och som har omfattande bransch- och finanserfarenhet.

Arbetet i Finanskommittén 2025

Finanskommittén hade fyra möten under 2025. Ledamöternas närvaro vid mötena framgår av tabellen på sidan 13. Under 2025 utvärderade finanskommittén Bolagets finansiella styrka och balansräkning, granskade finansstrategin, däribland kapitalstruktur, kapitalallokering, kapitalmål, ratingstrategi, finansieringsstrategi samt treasury-förvaltningen.

Kompensationskommittén

Kompensationskommittén har bland annat följande ansvar:

- Förbereda, för beslut av styrelsen, förslag till lön och andra ersättningar, inklusive pensionsförmåner, för VD och koncernchef.
- Förbereda, för beslut av styrelsen, förslag till årsstämman om riktlinjer för ersättning till koncernledningen.
- Förbereda, för beslut av styrelsen, förslag till årsstämman om program för långsiktig rörlig ersättning (LTV) och liknande aktiebaserade arrangemang på årsstämman.
- Godkänna förslag till lön och andra ersättningar, inklusive pensionsförmåner, för övriga medlemmar i koncernledningen (förutom VD och koncernchef).
- Godkänna förslag till målnivåer för kortsiktig rörlig ersättning (STV) för övriga medlemmar i koncernledningen (förutom VD och koncernchef).
- Godkänna utbetalning av kortsiktig rörlig ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen (förutom VD och koncernchef) baserat på prestation och uppnådda resultat.

I sitt arbete tar Kompensationskommitténs ledamöter hänsyn till ersättningstrender, regeländringar, informationskrav och gällande globala förutsättningar för ersättningar till högre chefer. De granskar marknadslönedata innan de förbereder rekommendationer för lönejusteringar för VD och koncernchef för styrelsens beslut och innan de godkänner lönejusteringar för övriga medlemmar i koncernledningen.

Ledamöter i styrelsens kommittéer per den 31 december 2025

Ledamöter i styrelsens kommittéer			
Kommittén för Audit and Compliance Eric A. Elzvik (ordförande) Jon Fredrik Baksaas Jonas Synnergren Annika Salomonsson	Finanskommittén Jan Carlson (ordförande) Jacob Wallenberg Karl Åberg Ulf Rosberg	Kompensationskommittén Jan Carlson (ordförande) Kristin S. Rinne Jonas Synnergren Kjell-Åke Sotting	Kommittén för Enterprise Business and Technology Jon Fredrik Baksaas (ordförande) Kristin S. Rinne Christy Wyatt Marachel Knight Ulf Rosberg

Ledamöter i Kompensationskommittén

Fyra styrelseledamöter utsågs i samband med årsstämman 2025 till ledamöter av Kompensationskommittén: Jan Carlson (ordförande), Kristin S. Rinne, Jonas Synnergren och Kjell-Åke Soting (arbetstagarrepresentant). Styrelsen har utsett styrelseledamöter till kommittén som valts av aktieägarna och som har erfarenhet från flera olika marknader och annan kompetens som är relevant för koncernen.

Under 2025 har Peter Boreham från Mercer som oberoende expert gett råd och stöd till Kompensationskommittén.

Arbetet i Kompensationskommittén under 2025

Kompensationskommittén hade fem möten under 2025. Ledamöternas närvaro vid mötena framgår av tabellen på sidan 13.

Kompensationskommittén granskade och förberedde förslag till LTV 2025 för koncernledningen och de personer som rapporterar direkt till dem (högre chefer) som lades fram för beslut i styrelsen och därefter för godkännande av årsstämman 2025. Vidare godkände kommittén löner och STV 2025 för medlemmarna i koncernledningen (förutom VD och koncernchef) och granskade utfallet för LTV 2022. Därtill granskade kommittén resultatet för EBITA 2024 och minskningen av utsläpp av växthusgaser (GHG) för LTV 2023 och LTV 2024. Kommittén har tagit fram förslag gällande ersättning till VD och koncernchef för godkännande av styrelsen.

Kommittén granskade harmoniseringen av Riktlinjer för ersättning till koncernledningen som godkändes under 2023 och beslutade att inte föreslå några förändringar. Den föreslog också att Ersättningsrapporten 2024 skulle godkännas av styrelsen och där efter framläggas på årsstämman 2025 för godkännande.

Mer information om fast och rörlig ersättning finns i Noter till koncernens finansiella rapporter – not G2, "Information angående styrelseledamöter och ledande befattningshavare" och not G3, "Aktierelaterade ersättningar" i den Finansiella rapporten och i Ersättningsrapporten.

Kommittén för Enterprise Business and Technology

Ansvar för kommittén för Enterprise Business and Technology innefattar:

- Granska och förbereda förslag för styrelsens övervägande och/eller beslut angående ärenden rörande verksamheten inom avancerad kommunikationslösningar för företag och teknik som är av avgörande betydelse för styrelsen.
- Granska och förbereda förslag för styrelsens övervägande och/eller beslut angående den övergripande inriktningen av koncernens teknik- och industristrategi för att säkerställa teknikledarskap samt forskning och utveckling i världsklass.
- Granska och förbereda för styrelsens övervägande och/eller beslutsärenden som rör vetenskapsutveckling och geopolitisk påverkan.

Ledamöter i kommittén för Enterprise Business and Technology

Kommittén för Enterprise Business and Technology består av fem styrelseledamöter som utsågs av styrelsen i samband med årsstämman 2025: Jon Fredrik Baksas (ordförande), Kristin S. Rinne, Christy Wyatt, Marachel Knight och Ulf Rosberg (arbetstagarrepresentant). Styrelsen har utsett styrelseledamöter till kommittén som har omfattande erfarenhet inom affärsverksamhet och teknik.

Arbetet i kommittén Enterprise Business and Technology 2025

Kommittén för Enterprise Business and Technology hade fem möten under 2025. Ledamöternas närvaro vid mötena framgår av tabellen på sidan 13. Under året har kommittén för Enterprise Business and Technology bland annat granskat följande utvalda fokusområden ur teknik-, affärs- och marknadsperspektiv:

- AI
- 6G
- Företagsnät och säkerhetslösningar
- Nätverksplattformar och nätaggregatorer
- Open Radio Access Networks
- Verksamhetskritiska nät
- Status och inriktning för Ericssons forskning och utveckling.

Ersättning till styrelseledamöter

Valberedningen lägger fram förslag för beslut på årsstämman rörande styrelsearvoden till icke anställda styrelseledamöter.

Årsstämman 2025 beslutade i enlighet med valberedningens förslag om arvoden till icke anställda styrelseledamöter för arbete i styrelsen och i kommittéerna. Mer information om styrelsearvoden 2025 finns i Noter till koncernens finansiella rapporter – not G2, "Information angående styrelseledamöter och koncernledning", i den Finansiella rapporten.

Aktieägarna beslutade även på årsstämman 2025 även, i enlighet med valberedningens förslag, att del av arvodet för styrelseuppdraget ska kunna betalas i form av syntetiska aktier. Med "syntetisk aktie" avses en rättighet att i framtiden erhålla utbetalning av ett kontant belopp som motsvarar börskursen för en B-aktie i Ericsson vid utbetalningstillfället. Ledamotens rätt att erhålla utbetalning för tilldelade syntetiska aktier infaller i normalfall efter publiceringen av Bolagets helårsrapport under det femte året efter den bolagsstämman där tilldelningen av de syntetiska aktierna beslutades. Syftet med att betala en del av styrelsearvodet i form av syntetiska aktier är att ytterligare stärka kopplingen mellan styrelseledamöternas intresse och aktieägarnas intresse överensstämmer med aktieägarnas. Mer information om villkoren för syntetiska aktier finns i protokollet från årsstämman 2025 på Ericssons webbplats.

Styrelseledamöternas mötesnärvaro och styrelsearvoden 2025

Styrelseledamot	Arvoden beslutade av årsstämman 2025 ¹⁾		Antal möten (i styrelse/kommittéer) som ledamoten deltagit i under 2025 ²⁾					Närvaro, % ⁶⁾
	Styrelse-arvoden, SEK ³⁾	Kommitté-arvoden, SEK	Styrelsen ⁴⁾	Kommittén för Audit and Compliance	Finans-kommittén	Kompen-sations-kommittén ⁵⁾	Kommittén för Enterprise Business and Technology	
Jan Carlsson	5 000 000	450 000	14		4	5		100
Jacob Wallenberg	1 300 000	200 000	14		4			100
Jon Fredrik Baksaas	1 300 000	555 000	14	7			5	100
Börje Ekholm	– ⁷⁾	–	14					100
Eric A. Elzvik	1 343 655 ⁸⁾	560 000	14	7				100
Kristin S. Rinne	1 392 639 ⁹⁾	405 000	11			5	4	83
Marachel Knight	1 440 035 ¹⁰⁾	205 000	11				4	100
Jonas Synnergren	1 300 000	520 000	14	7		5		100
Christy Wyatt	1 440 035 ¹¹⁾	205 000	13				5	93
Karl Åberg	1 300 000	200 000	14		4			100
Christian Cederholm	1 300 000 ¹²⁾	–	11					100
Ulf Rosberg	49 500 ¹³⁾	16 200	14		4		5	100
Kjell-Åke Soting	49 500 ¹³⁾	21 600	14			5		100
Annika Salomonsson	49 500 ¹³⁾	12 600	14	7				100
Loredana Roslund	49 500 ¹³⁾		14					–
Frans Frejdestedt	49 500 ¹³⁾		14					–
Stefan Wänstedt	49 500 ¹³⁾		14					–
Totalt antal möten			14	7	4	5	5	–

¹⁾ Mer information om fast och rörlig ersättning finns i Noter till koncernens finansiella rapporter – not G2, "Information angående styrelseledamöter och ledande befattningshavare" i den Finansiella rapporten.

²⁾ Denna tabell visar styrelseledamöternas närvaro vid möten i kommittéer som de formellt är medlemmar i. Styrelse- och kommittémöten kan, om det anses lämpligt, hållas via telefon eller genom digitala möten, och beslut kan också fattas per capsulam.

³⁾ Icke anställda styrelseledamöter kan välja att erhålla en del av styrelsearvodet (exklusive arvodet för kommittéarbete) i form av syntetiska aktier. Årsstämman 2025 beslutade om ytterligare ersättning per möte till icke anställda styrelseledamöter för deltagande i fysiska möten i Sverige. EUR 2 000 om styrelseledamoten är bosatt i Europa (utanför Norden) eller USD 5 000 om styrelseledamoten är bosatt utanför Europa.

⁴⁾ Exklusive 9 beslut fattade per capsulam.

⁵⁾ Exklusive 7 beslut fattade per capsulam.

⁶⁾ Närvaro i styrelsen i procent baserat på antalet styrelse- och kommittémöten som respektive ledamot eller suppleant varit behörig att delta i.

⁷⁾ Arvode för styrelseledamöter som fastställs av årsstämman gäller endast för icke anställda styrelseledamöter som valts av aktieägarna.

⁸⁾ Erhållit ytterligare arvode om EUR 4 000 (SEK 43 655) för deltagande i fysiska möten i Sverige under 2025.

⁹⁾ Erhållit ytterligare arvode om USD 10 000 (SEK 92 639) för deltagande i fysiska möten i Sverige under 2025.

¹⁰⁾ Vald till styrelseledamot på årsstämman den 25 mars 2025. Erhållit ytterligare arvode om USD 15 000 (SEK 140 035) för deltagande i fysiska möten i Sverige under 2025.

¹¹⁾ Erhållit ytterligare arvode om USD 15 000 (SEK 140 035) för deltagande i fysiska möten i Sverige under 2025.

¹²⁾ Vald till styrelseledamot på årsstämman den 25 mars 2025.

¹³⁾ Arbetstagarrepresentanterna i styrelsen och deras suppleanter är inte berättigade till styrelsearvode, utan får i stället vardera en ersättning om SEK 2 250 för varje styrelsemöte och SEK 1 800 för varje kommittémöte där de deltar. Under 2025 har arbetstagarrepresentanterna i styrelsen och deras suppleanter fått ersättning för sitt deltagande i styrelsemöten och kommittémöten samt för per capsulam-beslut.

Styrelseledamöter

Stämموvalda styrelseledamöter 2025



Jan Carlson

Styrelseordförande sedan 2023, ordförande i Finanskommittén och i Kompensationskommittén



Jacob Wallenberg

Vice styrelseordförande, ledamot i Finanskommittén



Jon Fredrik Baksaas

Ordförande i kommittén för Enterprise Business and Technology, ledamot i kommittén för Audit and Compliance

Invald första gången	2017	2011	2017
Född	1960	1956	1954
Utbildning	Civilingenjörutbildning, Teknisk fysik och elektroteknik, Linköpings universitet.	Bachelor of Science in Economics and Master of Business Administration, Wharton School, University of Pennsylvania, USA. Reservofficer i svenska flottan.	Siviløkonom (Master of Science in Economics), NHH Norwegian School of Economics and Business Administration, Norge.
Nationalitet	Sverige	Sverige	Norge
Styrelseordförande	Autoliv Inc.	Investor AB och Svenskt Näringsliv Vice styrelseordförande FAM, Patricia Industries och Wallenberg Investments AB	Stiftelsen Det Norske Veritas DNV Group AS BKKAS
Styrelseledamot	AB Volvo	Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse	Scale Leap Capital I AS
Innehav i Ericsson	70 000 B-aktier ¹⁾ , 126 060 syntetiska aktier ²⁾ och 132 538 köpoptioner ³⁾	427 703 B-aktier ¹⁾ och 44 715 syntetiska aktier ²⁾	29 809 syntetiska aktier ²⁾
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar	Styrelseordförande samt VD och koncernchef för Veoneer Inc. (2018–2022). VD och koncernchef för Autoliv Inc. (2007–2018) och styrelseordförande för Autoliv Inc. sedan 2014. Har innehaft tidigare positioner inom Autolivkoncernen sedan 1999, däribland chef för Autoliv Europe, Vice President Engineering och chef för Autoliv Electronics. Tidigare befattningar innefattar VD för Saab Combitech och Swedish Gate Array. Hedersdoktor vid Tekniska fakulteten, Linköpings universitet.	Styrelseordförande i Investor AB sedan 2005. VD och koncernchef för SEB (1997) och styrelseordförande i SEB (1998–2005.) Executive Vice President och CFO för Investor AB (1990–1993). Hedersordförande i IBLAC (Mayor of Shanghai's International Business Leaders Advisory Council) och medlem i styrgruppen i European Round Table of Industrialists, vice ordförande i Swedish-American Chamber of Commerce US, medlem av International Advisory Board of the Atlantic Council, Washington DC, medlem av International Business Council inom World Economic Forum, Trilateral Commission samt Advisory Board of Tsinghua University Management School.	VD och koncernchef för Telenorkoncernen (2002–2015). Tidigare befattningar inom Telenorkoncernen sedan 1989, däribland vice VD, CFO och VD för TBK AS. Befattningar före Telenor innefattar CFO för Aker AS, finansdirektör för Stolt-Nielsen Seaway AS och controller inom Det Norske Veritas, Norge och Japan. Ledamot i styrelsen för GSMA (2008–2016), ordförande i styrelsen för GSMA (2014–2016) och styrelseledamot i Svenska Handelsbanken AB (2002–2025).

Styrelseuppgiften samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2025.

¹⁾ Antalet aktier och American Depositary Shares inkluderar makes/makas innehav, minderåriga barns innehav och privata bolags innehav, i förekommande fall.

²⁾ Årsstämman har varje år sedan 2008 beslutat att en del av arvodet till styrelseledamöter ska kunna betalas i form av syntetiska aktier. Med "syntetisk aktie" avses en rättighet att i framtiden erhålla en utbetalning som motsvarar börskursen för en B-aktie i Ericsson vid utbetalningstillfället. Mer information finns på sidan 12.

³⁾ Köpoptioner som utfärdats av Investor AB som var och en berättigar till köp av en B-aktie i Ericsson från Investor AB (ytterligare information finns i Noter till koncernens finansiella rapporter – not G3, "Aktierelaterade ersättningar" i den Finansiella rapporten).

Stämموvalda styrelseledamöter 2025, forts.

**Christian Cederholm****Börje Ekholm**

Koncernchef, VD

**Eric A. Elzvik**Ordförande i kommittén för
Audit and Compliance

Invald första gången	2025	2006	2017
Född	1978	1963	1960
Utbildning	Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm, och Stanford Executive Program, Stanford University Graduate School of Business, USA.	Civilingenjörsexamen i elektroteknik, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm. Master of Business Administration, INSEAD, Frankrike.	Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.
Nationalitet	Sverige	Sverige och USA	Sverige och Schweiz
Styrelseordförande		Trimble Inc.	Global Connect Group Advisory Board Chair Deutsche Glasfaser Group
Styrelseledamot	Investor, Mönlycke, Patricia Industries och Svenskt Näringsliv.	Styrelseledamot i Swedish-American Chamber of Commerce New York.	Landis+Gyr Group AG och AB Volvo
Innehav i Ericsson	7 000 B-aktier ¹⁾ och 12 307 syntetiska aktier ²⁾	854 288 B-aktier ¹⁾ och 1 009 000 American Depositary Shares ¹⁾	10 000 B-aktier ¹⁾ och 14 904 syntetiska aktier ²⁾
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar	VD och koncernchef för Investor sedan 2024. Tidigare positioner inom Investor och Patricia Industries sedan 2001, inklusive chef för Patricia Industries och Investment Manager på Investor. Tidigare styrelseledamot i Aleris, Advisory Committee to Nasdaq European Markets, Permobil, SignUp Software och Hi3G Scandinavia. Medlem av Stockholms Handelskammars fullmäktige.	VD och koncernchef för Telefonaktiebolaget LM Ericsson sedan 2017. Koncernchef för Patricia Industries, en division inom Investor AB (2015–2017). VD och koncernchef för Investor AB (2005–2015). Tidigare chef för Investor Growth Capital Inc. och New Investments. Tidigare befattningar på Novare Kapital AB och McKinsey & Co Inc. Sedan 2017 medlem i styrgruppen för Digital Communication Governors inom World Economic Forum.	CFO och medlem av ABB-koncernens Group Executive Committee (2013–2017). CFO för enheten ABB Discrete Automation & Motion (2010–2012) och för enheten Automation Products (2006–2010). Tidigare befattningar inom ABB sedan 1984, däribland chefspositioner inom finans, företagsförvärv och nya investeringar. För närvarande senior branschrådgivare till EQT.

Börje Ekholm var den enda styrelseledamoten som ingick i Ericssons operativa ledning under 2025.

Styrelseuppdragen samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2025.

¹⁾ Antalet aktier och American Depositary Shares inkluderar makes/makas innehav, minderåriga barns innehav och privata bolags innehav, i förekommande fall.

²⁾ Årsstämman har varje år sedan 2008 beslutat att en del av arvodet till styrelseledamöter ska kunna betalas i form av syntetiska aktier. Med "syntetisk aktie" avses en rättighet att i framtiden erhålla en utbetalning som motsvarar börskursen för en B-aktie i Ericsson vid utbetalningstillfället. Mer information finns på sidan 12.

Stämموvalda styrelseledamöter 2025, forts.

**Marachel Knight**

Ledamot i kommittén för Enterprise Business and Technology

**Kristin S. Rinne**

Ledamot i Kompensationskommittén och i kommittén för Enterprise Business and Technology

**Jonas Synnergren**

Ledamot i kommittén för Audit and Compliance och i Kompensationskommittén

Invald första gången	2025	2016	2023
Född	1972	1954	1977
Utbildning	Master of Science in Information Networking, Carnegie Mellon University, US and a Bachelor of Science in Electrical Engineering from Florida State University, USA.	Bachelor of Arts, Washburn University, USA.	Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.
Nationalitet	USA	USA	Sverige
Styrelseordförande	–	–	–
Styrelseledamot	Marvell Technology Group	Synchronoss	Nordea Oyj
Innehav i Ericsson	12 307 syntetiska aktier ¹⁾	20 472 syntetiska aktier ¹⁾	28 012 syntetiska aktier ¹⁾
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar	Olika ledande befattningar inom teknik för AT&T (2005–2022), inklusive Senior Vice President of Strategic Program Realization, Senior Vice President of Technology Planning and Operations samt Senior Vice President of Engineering and Operations. Olika chefs- och teknikkbefattningar inom SBC Communications (1995–2005).	Senior Vice President, Network Technology, Network Architecture & Planning, på AT&T (2007–2014). Chief Technology Officer på Cingular Wireless (2005–2007) samt VP Technology & New Product Development på Cingular Wireless (2000–2005). Tidigare befattningar på Southwestern Bell och SBC (1976–2000). Trustee för Washburn University Foundation. Medlem i Link Labs Advisory Board. Hedersdoktor vid Washburn University, USA.	Senior Partner på Cevian Capital AB sedan 2020. Olika befattningar inom Cevian Capital AB sedan 2007, däribland chef över Cevians Sverigekontor sedan 2012. Olika befattningar vid Boston Consulting Group AB (2000–2006).

Styrelseuppdragen samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2025.

¹⁾ Årsstämman har varje år sedan 2008 beslutat att en del av arvodet till styrelseledamöter ska kunna betalas i form av syntetiska aktier. Med "syntetisk aktie" avses en rättighet att i framtiden erhålla en utbetalning som motsvarar börskursen för en B-aktie i Ericsson vid utbetalningstillfället. Se sidan 12 för mer information.

Stämموvalda styrelseledamöter 2025, forts.

**Christy Wyatt**

Ledamot i kommittén för Enterprise Business and Technology

**Karl Åberg**

Ledamot i Finanskommittén

Invald första gången	2023	2024
Född	1972	1979
Utbildning	Examen i Scientific Computer Programming Technology, College of Geographic Sciences, Kanada.	Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.
Nationalitet	Kanada och USA	Sverige
Styrelseordförande	–	–
Styrelseledamot	Silicon Laboratories Inc. och Absolute Security	Alleima och Essity
Innehav i Ericsson	28 012 syntetiska aktier ¹⁾	8 204 syntetiska aktier ¹⁾
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar	VD och koncernchef för det privatägda företaget Absolute Security (tidigare Absolute Software) sedan 2018. VD och koncernchef för DTEX Systems (2016–2018). VD och koncernchef (2013–2015) och styrelseordförande (2014–2015) för Good Technology (numera BB). Global chef för Consumer eBusiness och Mobile Technology på Citigroup (2012). Olika positioner inom Motorola (2005–2011) bl.a. Senior Vice President Ecosystem, General Manager Enterprise Business. Director, Developer Relations på Apple (2003–2005). Olika positioner inom Palm (1999–2003), Sun Microsystems JavaSoft (1995–1999) och Esri (1994–1995). Styrelseledamot i Quotient (2018–2022).	Vice VD, chef för investeringsorganisationen och finansfunktionen på AB Industrivärden sedan 2023. Chef för investerings- och analysorganisationen på AB Industrivärden sedan 2017. Partner och medgrundare på Zeres Capital Partners AB (2012–2017). Partner på CapMan Public Market Fund (2012–2015). Investeringsdirektör på CapMan Public Market Fund (2009–2012). Olika befattningar inom Handelsbanken Capital Markets (2002–2008).

Styrelseuppdragen samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2025.

¹⁾ Årsstämman har varje år sedan 2008 beslutat att en del av arvodet till styrelseledamöter ska kunna betalas i form av syntetiska aktier. Med "syntetisk aktie" avses en rättighet att i framtiden erhålla en utbetalning som motsvarar börskursen för en B-aktie i Ericsson vid utbetalningstillfället. Mer information finns på sidan 12.

Styrelseledamöter och suppleanter utsedda av fackföreningarna

**Ulf Rosberg**

Arbetstagarrepresentant, ledamot i Finanskommittén och i kommittén för Enterprise Business and Technology

Utsedd första gången	2021
Född	1964
Utsedd av	PTK
Nationalitet	Sverige
Innehav i Ericsson	110 B-aktier ¹⁾
Anställd sedan	1985 Arbetar som Systemutvecklare inom forskning och utveckling, affärsområdet Networks.

**Annika Salomonsson**

Arbetstagarrepresentant, ledamot i kommittén för Audit & Compliance

Utsedd första gången	2022
Född	1972
Utsedd av	LO
Nationalitet	Sverige
Innehav i Ericsson	2 152 B-aktier ¹⁾
Anställd sedan	1997–2003 och sedan 2005. Arbetar som verifieringsingenjör.

**Kjell-Åke Soting**

Arbetstagarrepresentant, ledamot i Kompensationskommittén

Utsedd första gången	2016
Född	1963
Utsedd av	PTK
Nationalitet	Sverige
Innehav i Ericsson	10 489 B-aktier ¹⁾
Anställd sedan	1996 Arbetar som Global SQA Manager inom affärsområdet Networks.

**Frans Frejdestedt**

Arbetstagarrepresentant – suppleant

Utsedd första gången	2023
Född	1979
Utsedd av	PTK
Nationalitet	Sverige
Innehav i Ericsson	–
Anställd sedan	2008 Arbetar som FoU-chef inom affärsområdet Cloud Software and Services.

**Loredana Roslund**

Arbetstagarrepresentant – suppleant

Utsedd första gången	2017
Född	1967
Utsedd av	PTK
Nationalitet	Sverige
Innehav i Ericsson	2 504 B-aktier ¹⁾
Anställd sedan	1994 Arbetar som Project Manager FoU, affärsområdet Networks.

**Stefan Wänstedt**

Arbetstagarrepresentant – suppleant

Utsedd första gången	2023
Född	1964
Utsedd av	LO
Nationalitet	Sverige
Innehav i Ericsson	3 544 B-aktier ¹⁾
Anställd sedan	1999 Arbetar som Master Researcher.

¹⁾ Antalet aktier avser innehavet per den 31 december 2025 och inkluderar makes/makas innehav, minderåriga barns innehav och privata bolags innehav, i förekommande fall.

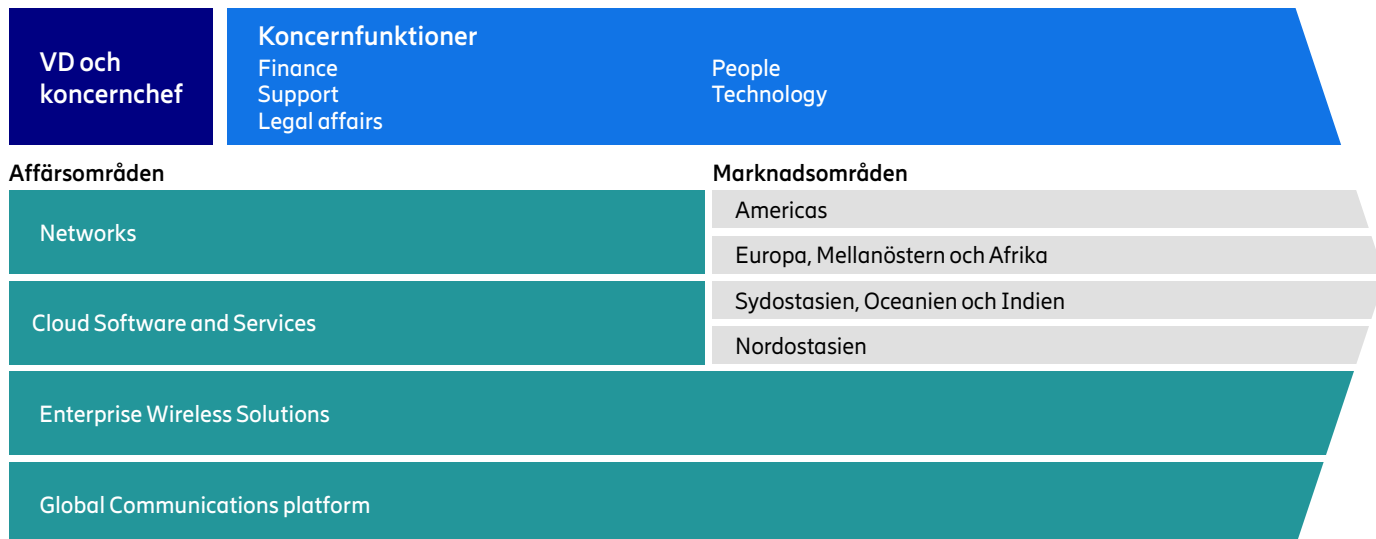
Ledning

VD och koncernchef samt koncernledningen
Koncernledningen per den 31 december 2025 presenteras på sidorna 20–24.

Riktlinjer för ersättning till koncernledningen godkändes av årsstämman 2023 och förväntas gälla fram till årsstämman 2027. Mer information om fast och rörlig

ersättning finns i Ersättningsrapporten samt i not G2, "Information angående styrelseledamöter och ledande befattningshavare", i den Finansiella rapporten.

Organisationsstruktur



Medlemmar i koncernledningen per den 31 december 2025

**Börje Ekholm**

Verkställande direktör (VD) och koncernchef

**Per Narvinger**

Vice VD, chef för affärsområde Networks

**Yossi Cohen**

Senior Vice President, chef för marknadsområdet Nordamerika

Funktioner	VD och koncernchef samt chef för segmentet Enterprise	Chef för affärsområde Networks och chef för segmentet Networks	Chef för marknadsområdet Nordamerika
Född	1963	1974	1971
Utbildning	Civilingenjörsexamen i elektroteknik, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm. Master of Business Administration, INSEAD, Frankrike.	Civilingenjörsexamen i elektroteknik, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm.	Bachelor of Business Administration, University of West London. Diploma in Electronic Technical Engineering från Mosenson Elite academy, Israel.
Nationalitet	Sverige och USA	Sverige	Israel och USA
Anställd sedan	2017	1997	2000
Medlem i koncernledningen sedan	2017	2022	2024
Styrelseledamot	Telefonaktiebolaget LM Ericsson och Trimble Inc. (Styrelseordförande) Stygruppen för Digital Communication Governors inom Världsekonomiskt forum. Swedish-American Chamber of Commerce New York.	Svenskt Näringsliv och Teknikföretagen.	Cellular Telecommunications and Internet Association (CTIA).
Innehav i Ericsson¹⁾	854 288 B-aktier och 1 009 000 American Depositary Shares	61 495 B-aktier	–
Tidigare befattningar	Koncernchef för Patricia Industries, en division inom Investor AB. VD och koncernchef för Investor AB. Chef för Investor Growth Capital Inc. och New Investments. Tidigare ledande befattningar på Novare Kapital AB och McKinsey & Co Inc.	Senior Vice President och chef för Cloud Software and Services Har tidigare innehaft ledande befattningar inom Ericssonkoncernen, inklusive chef för produktområdet Networks, inom affärsområdet Networks, chef för kundenheten Nord- och Centraleuropa inom marknadsområdet Europa och Latinamerika samt andra ledande befattningar, däribland inom forskning och utveckling, försäljning av kundlösningar och produkthantering.	Chef för strategi, teknik, marknadsföring och affärsutveckling inom Ericssons marknadsområde Nordamerika. Hade tidigare ett flertal ledande roller inom Ericssonkoncernen, bl.a. som Head Customer Unit Verizon i USA, Global Head of Radio Sales and Business Management, Head of Global Customer Unit Softbank, Key Account Manager Bezeq Group, teknisk direktör för Ericsson Israel. Innan han började på Ericsson hade han befattningar i ett startup-bolag inom telekommunikationsteknik och hos en mobiloperatör.

Styrelseuppdragen samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2025.

¹⁾ Antalet aktier och American Depositary Shares inkluderar makes/makas innehav, minderåriga barns innehav och privata bolags innehav, i förekommande fall.

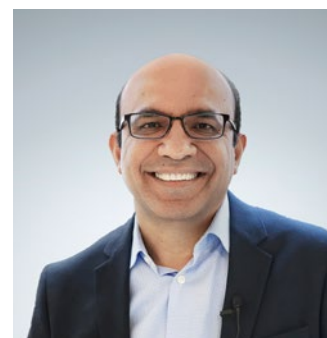
Medlemmar i koncernledningen, forts.

**Scott Dresser**

Senior Vice President, chefsjurist samt sekreterare i styrelsen för Telefonaktiebolaget LM Ericsson

**Erik Ekudden**

Senior Vice President och teknisk direktör

**Moti Gyamlani**

Senior Vice President, chef för koncernfunktionen Global Operations

Funktioner	Chef för koncernfunktionen Legal Affairs & Compliance	Chef för koncernfunktionen Technology	Chef för koncernfunktionen Global Operations
Född	1967	1968	1973
Utbildning	Juris Doctorate, Vanderbilt University Law School, Bachelor of Science Business Administration and Finance, University of New Hampshire, USA.	Civilingenjörsexamen i elektroteknik, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm.	Master of Business Administration, Arizona State University, USA samt Bachelor of Mechanical engineering, MIT, Indien.
Nationalitet	USA	Sverige	USA
Anställd sedan	2022	1993	2019
Medlem i koncernledningen sedan	2022	2018	2022
Styrelseledamot	BirdLife International, Cambridge UK, medlem av Advisory Board. Council on Foreign Relations.	ASSA ABLOY AB. Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA). Bredbandskommissionen för hållbar utveckling. TM Forum.	Styrelseådgivare till Smart eMobility.
Innehav i Ericsson¹⁾	48 616 B-aktier	60 193 B-aktier och 10 474 American Depositary Shares	29 985 B-aktier
Tidigare befattningar	Group General Counsel på VEON. Hade tidigare ledande befattningar, inklusive General Counsel på Virgin Media, ledande befattningar på BirdLife International, White Mountains Re och Conservation International. Advokat på advokatfirmorna Lord Day & Lord och Morgan Lewis, där han specialiserade sig på bolagsrätt, bolagsstyrning samt fusioner och förvärv.	Teknisk direktör och chef för Technology & Architecture inom koncernfunktionen Technology and Emerging Business. Har tidigare innehaft flera olika chefsbefattningar inom Ericssonkoncernen, till exempel chef för Technology Strategy, teknisk direktör för Americas och chef för Standardization & Industry.	Chef för Group Sourcing. Innehade innan han började på Ericsson ett flertal ledande roller, bl.a. Chief Procurement & Supply Chain Officer och Chief Cost Transformation Officer på Airtel, Group Vice President Global Supply Chain and Sourcing på General Electric Power Conversion, Vice President Global Sourcing på Honeywell samt Executive Director på General Motors.

Styrelseuppdragen samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2025

¹⁾ Antalet aktier och American Depositary Shares inkluderar makes/makas innehav, minderåriga barns innehav och privata bolags innehav, i förekommande fall.

Medlemmar i koncernledningen, forts.

**Niklas Heuvel dop**

Senior Vice President, chef för affärsområdet Global Communications Platform samt VD för Vonage

**Chris Houghton**

Senior Vice President, Chief Operating Officer, koncernfunktion Group Support

**Patrick Johansson**

Senior Vice President, chef för marknadsområdet Nordamerika, Europa, Mellanöstern och Afrika

Funktioner	Chef för affärsområdet Global Communications Platform	Chef för koncernfunktion Support och chef för affärsområdet Technology & New Businesses	Chef för marknadsområdet Europa, Mellanöstern och Afrika
Född	1968	1966	1971
Utbildning	Civilingenjörsexamen i Industrial Engineering and Management, Linköpings Tekniska Högskola.	Bachelor of Law, Huddersfield Polytechnic, Storbritannien.	Civilekonomexamen, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet.
Nationalitet	Sverige	Storbritannien och Sverige	Sverige
Anställd sedan	1993–2001, 2005	1988	1997
Medlem i koncernledningen sedan	2016	2015	2024
Styrelseledamot	Swedish-American Chamber of Commerce.	–	–
Innehav i Ericsson¹⁾	184 018 B-aktier och 15 470 American Depositary Shares	201 852 B-aktier	2 210 B-aktier
Tidigare befattningar	Chef för marknadsområdet Nordamerika Har tidigare innehaft ett flertal ledande befattningar inom Ericssonkoncernen, bl.a. Chief Strategy Officer och chef för koncernfunktionen Technology och Emerging Business, Chief Customer Officer och chef för koncernfunktionen Sales, chef för Global Customer Unit AT&T och chef för marknadsenheten Centralamerika och Karibien. Tidigare befattningar utanför Ericsson innefattar VD på ServiceFactory och Chief Operating Officer på WaterCove Networks.	Chef för marknadsområde Nordostasien Har tidigare haft ledande befattningar inom Ericssonkoncernen, bl.a. chef för region Nordostasien, chef för region Indien, chef för Customer Unit Storbritannien och Irland samt olika ledande befattningar inom koncernen.	Vice President and Head of Business Control and Operations för Ericssons affärsområde Cloud Software and Services. Har tidigare haft ledande befattningar inom Ericssonkoncernen, bl.a. Global Head of Sales and Commercial Management för affärsområdet Networks, chef för Customer Unit Korea, samt flera exekutiva finans- och affärsroller.

Styrelseuppdragen samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2025.

¹⁾ Antalet aktier och American Depositary Shares inkluderar makes/makas innehav, minderåriga barns innehav och privata bolags innehav, i förekommande fall.

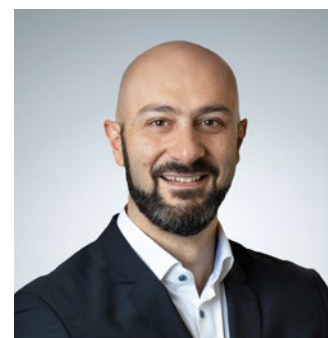
Medlemmar i koncernledningen, forts.

**Charlotte Levert**

Senior Vice President, personaldirektör

**Jenny Lindqvist**

Senior Vice President, chef för affärsområdet Cloud Software and Services

**Chafic Nassif**

Senior Vice President och chef för marknadsområdet Nordostasien

Funktioner	Chef för koncernfunktionen People	Chef för affärsområdet Cloud Software and Services samt Chef för segmentet Cloud Software and Services	Chef för marknadsområde Nordostasien
Född	1984	1982	1981
Utbildning	Bachelor in Business Management & Human Resources, Royal Holloway, University of London, Storbritannien.	Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.	Civilingenjörsexamen i IKT-entreprenörskap och civilingenjörsexamen i trådlösa system, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm.
Nationalitet	Sverige	Sverige	Sverige
Anställd sedan	2019	2010	2010
Medlem i koncernledningen sedan	2025	2023	2024
Styrelseledamot	–	Epiroc	–
Innehav i Ericsson¹⁾	–	888 B-aktier	6 425 B-aktier
Tidigare befattningar	Head of People affärsområdet Cloud Software and Services. Innehade tidigare befattningen som Head of People affärsområdet Managed Services. Hade innan hon började på Ericsson ett flertal seniora HR-chefstjänster, bl.a. personalchef i Sverige och Global HR business partner på Tieto. Hon har även haft innehaft ledande roller på GE Healthcare.	Chef för marknadsområde Europa och Latinamerika Har tidigare innehaft ett flertal ledande chefsbefattningar inom Ericssonkoncernen, bland annat chef för Nord- och Centraleuropa inom marknadsområdet Europa och Latinamerika, chef för Global Customer Unit Telia Company, chef för Solution Line Intelligent Transport Systems, Key Account Manager Telenor, Managed Services Engagement Lead och Business Manager Multimedia. Innan han kom till Ericsson hade han befattningar inom konsultbranschen och läkemedelsindustrin.	Chef för Ericssons kundenheter Norra Latinamerika och Karibien inom marknadsområdet Europa och Latinamerika. Har tidigare innehaft ett flertal ledande roller inom Ericssonkoncernen, bl.a. VD och styrelseledamot i Ericsson Taiwan, Key Account Manager i Tyskland, VP Business Development and Head of TV & Enterprise Segments för Global Customer Unit Vodafone, Head of TV & Media Sales för EMEA. Innan han började på Ericsson har han haft roller inom IT- och affärskonsultföretag inom techbranschen.

Styrelseuppdragen samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2025.

¹⁾ Antalet aktier inkluderar makes/makas innehav, minderåriga barns innehav och privata bolags innehav, i förekommande fall.

Medlemmar i koncernledningen, forts.

**Lars Sandström**Senior Vice President,
Chief Financial Officer**Åsa Tamsons**Senior Vice President, chef för
affärsområdet Enterprise Wireless
Solutions och VD för Cradlepoint.**Andres Vicente**Senior Vice President och chef för
marknadsområdet Sydostasien,
Oceanien och Indien

Funktioner	Chef för koncernfunktionen Finance	Chef för affärsområdet Enterprise Wireless Solutions	Chef för marknadsområdet Sydostasien, Oceanien och Indien
Född	1972	1981	1970
Utbildning	Civilekonomexamen, Högskolan i Halmstad.	Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.	Master of Business Administration, Alliance Manchester Business School, United Kingdom. Bachelor of Law, Universidad Autonoma de Madrid.
Nationalitet	Sverige	Sverige	Spanien
Anställd sedan	2024	2018	2021
Medlem i koncernledningen sedan	2024	2018	2024
Styrelseledamot	–	CNH Industrial, Milkywire AB Swedish-American Chamber of Commerce	–
Innehav i Ericsson¹⁾	41 900 B-aktier	89 895 B-aktier	1 896 B-aktier
Tidigare befattningar	Chief Financial Officer på Getinge och Senior Vice President Group Reporting, Tax & Control på AB Volvo. Har före dessa roller innehaft ett flertal ledande roller inom Scania Group, bl.a. Vice President Financial Services, Head of Group Financial reporting samt Head of Group Reporting & Control, samt Chief Financial Officer på Swedish Orphan Biovitrum AB.	Chef för affärsområdet Technology & New Businesses. Har tidigare innehaft ett flertal ledande befattningar inom Ericssonkoncernen, bl.a. IPR och Licensing, Group Strategy och M&A. Innan han började på Ericsson innehade han ett flertal seniora positioner, inklusive partner på McKinsey & Company.	Chef för Ericsson Iberia (Spanien och Portugal) och chef för Global Customer Unit Telefónica. Hade innan han började på Ericsson ett flertal seniora HR-chefstjänster inom Vodafone Spain.

Styrelseuppdragen samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2025.

¹⁾ Antalet aktier inkluderar makes/makas innehav, minderåriga barns innehav och privata bolags innehav, i förekommande fall.

Förändringar i koncernledningen under 2025 och 2026

Den 27 augusti 2025 meddelade Bolaget att Stella Medlicott skulle lämna sin befattning som Senior Vice President och marknads- och kommunikationsdirektör samt Head of Corporate Relations. Hon lämnade sin befattning och koncernledningen den 31 december 2025.

Den 11 november 2025 meddelade Bolaget att Moti Gyamlani skulle lämna sin befattning som Senior Vice President och chef för koncernfunktionen Global Operations, från och med den 12 januari 2026. Han stannar kvar i Bolaget under en övergångsperiod.

Som en del av Bolagets initiativ för att effektivisera koncernens corporate center har vissa organisatoriska förändringar genomförts. Funktionerna Group Communications och Government & Policy Advocacy, som tidigare utgjorde en del av Marketing & Communications och Corporate Relations, har förts över till koncernfunktionen Group Support och rapporterar nu till chefen för koncernfunktionen Group Support och Chief Operating Officer. Group Marketing-funktionen har flyttats till affärsområdet Cloud Software and Services och kommer att ansvara för både Group Marketing och Business Area Cloud Software and services BSS Marketing & communications. Denna kombinerade funktion rapporterar till chefen för affärsområdet Cloud Software and Services.

En omställningsplan för koncernfunktionen Global Operations håller på att tas fram, där funktionerna ska ligga närmare själva verksamheterna.

Ericsson Group Management System

För att säkerställa transparens och enhetlighet i organisationen beträffande operativa förväntningar och krav på bland annat styrning, beslutsfattande och riskhantering används Ericsson globala ledningssystem (Ericsson Group Management System). Ericsson Group Management System ser till att utvalda standarder och certifieringar från Internationella standardiseringsorganisationen (ISO) effektivt upprätthålls och att Bolagets verksamhet kontinuerligt utvärderas och förbättras.

Ericsson Group Management System baseras på ISO 9001 (internationell standard för kvalitetsledningssystem) och är utformat som ett dynamiskt ledningssystem för att göra det möjligt för Ericsson att anpassa systemet efter förändrade krav och förväntningar, inklusive ny och ändrad lagstiftning samt kunders och andra intressenters krav.

Ericssons affärsprocesser är en uppsättning definierade koncernomfattande processer som integrerats i Ericsson Group Management System. De beskriver hur Ericsson levererar värde till kunder, både proaktivt och på begäran. Ericssons affärsprocesser erbjuder möjlighet att omsätta kundernas krav till definierad hårdvara, mjukvara, lösningar och tjänster som Ericsson tillhandahåller.

Revisioner, utvärderingar och certifiering

Syftet med säkerhetsaktiviteter som revisioner och utvärderingar är att fastställa nivån av regelefterlevnad och samla värdefull information för att möjliggöra förståelse, analyser och kontinuerliga förbättringar, och på så sätt säkerställa att Ericsson Group Management System, är ändamålsenligt och effektivt för att hantera Ericssons verksamhet. Ledningen följer upp regelefterlevnaden av riktlinjer, direktiv, instruktioner och processer genom interna självutvärderingsaktiviteter inom respektive enhet. Dessa kompletteras med interna och externa revisioner och utvärderingar.

För att säkerställa att krav från kunder och andra intressenter uppfylls fattar Ericsson medvetna beslut om certifiering. Certifiering innebär att Ericssons tolkning av standarder eller krav bekräftas genom att en tredje part gör en utvärdering.

ISO-certifikat utfärdas av en oberoende tredje part, vilket visar att systemet fungerar i hela verksamheten och att det uppfyller relevanta ISO-standarder. Ericssons verksamhet är för närvarande certifierad enligt ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljö), ISO 45001 (arbetsmiljö) och ISO 27001 (ledningssystem för informationssäkerhet (LIS)). Vissa utvalda enheter inom Ericsson är också certifierade enligt TL 9000 (standard för telekommunikation). Ericsson Group Management System utvärderas också inom ramen för den

revisionsplan som Ericssons internrevisionsfunktion följer (Corporate Audit).

Utvärderingar av ISO- och ledningssystem genomfördes av DNV (Det Norske Veritas) under 2025. Interna revisioner utförs av Bolagets internrevisionsfunktion, som rapporterar till kommittén för Audit and Compliance.

Genom ett riskbaserat tillvägagångssätt genomför Ericsson revisioner av sina leverantörer för att säkerställa att de följer Ericssons uppförandekod för affärspartners, vilken innehåller regler som koncernens leverantörer måste följa. Den externa revisionen av Ericsson utförs av Deloitte AB.

Olika typer av granskning enligt ovan har olika omfattning och syfte. Alla leverantörer av granskning har definierade och etablerade ansvarsområden och befogenheter.

Revisor

Enligt bolagsordningen ska Moderbolaget ha minst ett och högst tre registrerade revisionsbolag som extern oberoende revisor. Ericssons revisor väljs årligen av årsstämman. Mandatperioden är ett år.

Revisorn rapporterar till aktieägarna på bolagsstämmor.

Revisorns uppdrag innefattar:

- Att hålla styrelsen informerad om den årliga revisionens planering, omfattning och innehåll.
- Att granska delårsrapporterna för att bedöma att dessa presenteras på ett rättvisande sätt i alla väsentliga avseenden, samt att avge granskningsutlåtanden om delårsrapporterna för det tredje och fjärde kvartalet samt årsbokslutet.
- Avge en revisionsberättelse för årsredovisningen.
- Att informera styrelsen om tjänster som har utförts utöver revisionstjänster, ersättningen för sådana uppdrag och andra omständigheter som är av betydelse för revisorns oberoende.
- Revisorn utför sitt arbete kontinuerligt under hela året. Mer information om kontakterna mellan styrelsen och revisorn finns under "Styrelsens arbete" i denna Bolagsstyrningsrapport.

Nuvarande revisor

Deloitte AB valdes om till revisorer på årsstämman 2025 för ett år, det vill säga fram till slutet av årsstämman 2026. Deloitte AB har utsett Jonas Ståhlberg, auktoriserad revisor, till huvudansvarig revisor.

Revisionsarvodet

Ericsson betalade de arvoden (inbegripet omkostnader) för revisionsrelaterade och andra uppdrag som anges i tabellen i not H5, "Ersättning till revisorerna", i den Finansiella rapporten.

Intern kontroll över finansiell rapportering

Detta avsnitt har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen samt Svensk kod för bolagsstyrning och är begränsat till intern kontroll över finansiell rapportering. Efter som Ericsson är noterade i USA gäller de krav som anges i Sarbanes-Oxley Act (SOX), med några få undantag. Dessa krav reglerar införande och vidmakthållande av intern kontroll över finansiell rapportering och dessutom ledningens utvärdering av hur väl de interna kontrollerna fungerar. Ledningens rapport om intern kontroll, i enlighet med Sarbanes-Oxley Act, kommer att ingå i Ericssons årsredovisning på det 20 F-formulär som lämnas till den amerikanska finansinspektionen (U.S. Securities and Exchange Commission).

För att stödja dessa regelverk har Bolaget infört ett ramverk för intern kontroll som bygger på 2013 års Integrated Framework utgivet av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission. Såsom definierats i Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission framework, är intern kontroll en samling av komponenterna nedan: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt övervakning. För att säkerställa ett effektivt system av intern kontroll över finansiell rapportering uppdateras Bolagets ramverk för intern kontroll regelbundet för att återspegla exempelvis förändringar i affärsprocesser, användning av verktyg, resultat av riskbedömningar och ändringar i lagstiftningen. Tillämpningen av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission-ramverket beskrivs nedan.

Kontrollmiljö

Bolagets kontrollstruktur bygger på arbetsfördelningen mellan styrelsen, dess kommittéer samt VD och koncernchef. Bolaget har infört ett ledningssystem som bygger på:

- Styrdokument, till exempel riktlinjer och direktiv, samt den affärsetiska koden.
- En stark företagskultur.
- Bolagets organisation och sätt att bedriva verksamhet, med tydligt definierade roller och ansvarsområden och delegering av befogenheter.
- Flera tydligt definierade och koncernövergripande planerings-, drift- och stödprocesser.

De viktigaste delarna av kontrollmiljön när det gäller den finansiella rapporteringen behandlas i styrdokument och processer för redovisning och finansiell rapportering. Dessa styrdokument uppdateras regelbundet för att bland annat inkludera ändringar

i lagar och regelverk, däribland finansiella rapporteringsstandarder och noteringskrav, IFRS® redovisningsstandarderna, såsom de har publicerats av International Accounting Standards Board (IASB) och Sarbanes-Oxley Act (SOX). Relevanta affärsprocesser omfattar särskilda kontroller som ska utföras för att säkerställa att de finansiella rapporterna är av hög kvalitet.

Ledningen för varje rapporterad juridisk enhet, marknadsområde och affärsområde får stöd av ekonomifunktioner vid utförandet av kontroller avseende transaktioner och rapportering. Finansfunktionen är organiserad med särskilda enheter för varje marknadsområde och affärsområde och har dedikerade finansiella kontrollenheter som vardera stödjer flera juridiska enheter inom ett geografiskt område eller en affärsenhet, utöver att de får stöd från koncernens finansfunktioner på gruppnivå för att bidra till koncernens affärs- och finansiella översyn och insikt.

För större förvärv förblir den förvärvade enhetens huvudsakliga finansfunktioner och styrning inom enheten, och ingår ett nära samarbete med koncernens finansfunktioner.

Riskbedömning

För att bidra till tillförlitlig finansiell rapportering genomför Bolaget kontinuerligt riskbedömningar för att identifiera risker för väsentliga felaktigheter i redovisning och finansiell rapportering som kan förekomma i samband med redovisning av intäkter och kostnader, värdering av tillgångar och skulder eller otillräckliga upplysningar. Andra risker relaterade till finansiell rapportering inkluderar bedrägeri, förlust eller förskingring av tillgångar samt otillbörlig gynnsam behandling av motparter på Bolagets bekostnad.

Kontrollaktiviteter

Bolaget har infört kontroller för att säkerställa att de finansiella rapporterna är tillförlitliga, korrekta och upprättade i enlighet med tillämpliga redovisningsstandarder såsom IFRS och relevanta noteringsregler, exempelvis Sarbanes-Oxley Act (SOX). Kontrollerna omfattar affärsprocesskontroller, IT-kontroller och kontroller på enhetsnivå som är implementerade och genomförs i väsentliga dotterbolag eller verksamhetsenheter och som täcker poster med betydande väsentlighet och risk.

På koncernnivå ansvarar koncernfunktionen Finance Control för kraven i rapporteringsprocessen för att bidra till rimlig säkerhet att de finansiella rapporterna är tillförlitliga, korrekta och upprättade i enlighet med tillämpliga redovisningsstandarder såsom IFRS.

Bolagets affärsprocesser innefattar finansiella kontroller avseende godkännande och

bokföring av affärshändelser. I processen för månads-/årsavslut och rapportering finns kontroller avseende redovisning, värdering och upplysningar. Dessa inkluderar tillämpning av kritiska redovisningsprinciper och bedömningar, både i enskilda dotterbolag och i koncernredovisningen. Regelbundna analyser av det finansiella resultatet för varje dotterbolag, marknadsområde och affärsområde täcker väsentliga delar av tillgångar, skulder, intäkter, kostnader och kassaflöde. Tillsammans med ytterligare analys av koncernens finansiella rapporter på koncernnivå syftar dessa rutiner till att säkerställa finansiella rapporter utan väsentliga fel. För extern finansiell rapportering utför Disclosure Committee ytterligare kontrollrutiner för att granska om upplysningskraven är uppfyllda. Bolaget har implementerat kontroller för att säkerställa att finansiella rapporter upprättas i enlighet med interna redovisnings- och rapporteringsprinciper samt IFRS, liksom med tillämpliga noteringsregler. Det för detaljerad dokumentation om interna kontroller relaterade till bokföring och finansiell rapportering och håller även register över uppföljning av genomförandet och resultaten av sådana kontroller. Detta gör det möjligt för bolagets koncernchef och VD och CFO att bedöma kontrollernas effektivitet på ett sätt som är förenligt med Sarbanes-Oxley Act (SOX). Enhetsövergripande kontroller med fokus på kontrollmiljön och efterlevnad av policyer och direktiv för finansiell rapportering är implementerade på koncernnivå samt i dotterbolag eller verksamhetsenheter. Detaljerade processkontroller och dokumentation av utförda kontroller finns också i de väsentliga dotterbolagen eller verksamhetsenheterna och täcker poster med betydande väsentlighet och risk. För att säkerställa regelefterlevnad, styrning och riskhantering inom områdena juridisk enhetsredovisning och beskattning samt för att säkra finansiering och kapitalnivåer, bedrivs verksamheten genom Financial Control- och Global Finance Services-enheter/Shared services-enheter som täcker dotterbolag i varje geografiskt område. Med en gemensam IT-plattform, en gemensam kontoplan och gemensamma masterdata utför Financial Control- och Global Finance Services-/Shared services-enheterna bokförings- och rapporteringstjänster för majoriteten av dotterbolagen.

Information och kommunikation

Bolagets informations- och kommunikationsvägar ska bidra till fullständig och korrekt finansiell rapportering i rätt tid, genom att samtliga relevanta riktlinjer och instruktioner för interna processer görs tillgängliga för alla berörda medarbetare. Dessutom tillhandahålls regelbundna uppdateringar och meddelanden om ändringar

av redovisningsprinciper, upplysningskrav och informationsgivningskrav. Dotterbolag och operativa enheter lämnar regelbundet finansiella rapporter och rapporter om sin operativa verksamhet till interna styrgrupper och bolagsledningen. Dessa rapporter innefattar analyser av och kommentarer till finansiella resultat och risker. Styrelsen mottager finansiella rapporter månatligen. Ericsson har implementerat ett visseblåsarverktyg, Ericsson Compliance Line, som kan användas för att rapportera misstänkta överträdelser som utförs av koncernledningen eller den lokala ledningen, och avser korruption, tveksamheter i redovisningen, brister i den interna redovisningskontrollen eller revisionen, eller något annat som allvarligt påverkar koncernens intressen eller enskilda individers hälsa, säkerhet och andra intressen.

Riktlinjer för informationsgivning

Ericssons riktlinjer för finansiell rapportering och informationsgivning följer IFRS, och syftet är att se till att kommunikationen med investerarna är transparent, relevant och konsekvent, och att den sker i rimlig tid, på lika villkor och på ett rättvist sätt. Detta bidrar till att Ericssons finansiella instrument får ett rättvist marknadsvärde. Ericsson vill att nuvarande och potentiella investerare ska ha en god förståelse för hur Bolaget arbetar, inklusive vad gäller verksamhetsresultat, framtidsutsikter och potentiella risker. För att uppnå dessa mål måste den finansiella rapporteringen och informationsgivningen vara transparent, konsekvent, enkel, relevant, i rätt tid, på lika villkor och fullständig:

- **Transparent** – för att öka förståelsen för de ekonomiska drivkrafterna för verksamheten och rörelseresultatet samt för att skapa förtroende och trovärdighet.
- **Konsekvent** – informationen ska vara jämförbar vad gäller omfattning och detaljnivå mellan olika rapporteringsperioder.
- **Enkel** – för att ge en god uppfattning av affärsverksamheten och resultatet samt för att undvika feltolkningar.
- **Relevant** – med fokus på vad som är relevant för Ericssons intressenter eller vad som krävs enligt lag eller noteringsavtal, för att undvika informationsöverflöd.
- **I rätt tid** – utöver regelbunden, tidsbestämd informationsgivning ska också annan information publiceras i rätt tid vid behov, till exempel pressmeddelanden om viktiga händelser.
- **På lika villkor** – all väsentlig information ska offentliggöras via pressmeddelanden, för att säkerställa att informationen sprids samtidigt till investerarna.
- **Fullständig** – utan väsentliga fel och i enlighet med god sed – informationsgivningen ska ske i enlighet med tillämpliga redovisningsstandarder och noteringskrav

samt branschkrav. Ericssons webbplats innehåller information om koncernen, bland annat ett arkiv med årsredovisningar och delårsrapporter och tillgång till de senaste nyheterna.

Kontroller och förfaranden för informationsgivning

Ericsson har kontroller och processer för att stödja att information lämnas i rätt tid i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar, bland annat EU:s marknadsmissbruksförordning, U.S. Securities Exchange Act från 1934, med ändringar, samt Nasdaq Stockholm och Nasdaq New York. Enligt processerna ska också information lämnas till ledningen, inklusive till VD och koncernchef samt CFO, så att beslut om informationsgivning kan fattas i rätt tid.

Ericssons Disclosure Committee hjälper ledningen att fullgöra sitt ansvar när det gäller Bolagets informationsgivning till aktieägare och investerarkollektivet. En av kommitténs viktigaste uppgifter är att övervaka integriteten och att Bolaget har effektiva kontroller och förfaranden för informationsgivning. Ericssons Disclosure Committee består av ledamöter med olika typer av kompetens, samt med representation från segmenten. Ericsson har också en insiderkommitté som gör bedömningar relaterade

till offentliggörande av insiderinformation. Insiderkommittén består av chefsjuristen, CFO och Chief Operating Officer. Ericsson har investeringar i vissa verksamheter som Bolaget inte kontrollerar eller styr. Bolagets kontroller och förfaranden för informationsgivning för dessa verksamheter är betydligt mer begränsade än dem som tillämpas för dotterbolag. Hur väl än kontrollprocesserna utformas och genomförs kan de bara tillhandahålla en rimlig försäkran om att de önskade målen för kontrollerna uppnås. Ericssons VD och koncernchef samt CFO har utvärderat kontrollprocesserna för Bolagets informationsgivning och kommit fram till att dessa är effektiva och har en skälig säkerhetsnivå per den 31 december 2025.

Uppföljning

Bolagets process för finansiell rapportering granskas årligen av ledningen. Granskningen utgör grunden för utvärderingen av det interna ledningssystemet och de interna styrdokumentet, för att säkerställa att dessa omfattar alla viktiga områden och risker som rör den finansiella rapporteringen.

Dotterbolag och verksamhetsenheter ansvarar för att pröva effektiviteten i de interna kontrollerna genom självutvärderingar i enlighet med koncernens risk- och kontrollramverk. På koncernnivå övervakar

koncernfunktionen Group Function Finance effektiviteten i de interna kontrollerna samt uppföljningen av ledningens åtgärder för att åtgärda bristfälliga kontroller. Resultat och åtgärder rapporteras även till CFO och inkluderas i Kommittén för Audit and Compliances möten.

Efterlevnaden av policys och direktiv övervakas genom årliga självutvärderingar och representationsbrev/intyg från chefer och company controllers i dotterbolag samt i affärsområden och marknadsområden. Bolagets finansiella ställning granskas också vid styrelsemöten. Styrelsens utskott har viktiga övervakningsfunktioner avseende ersättningar, lån, investeringar, kundfinansiering, kassahantering, finansiell rapportering och intern kontroll. Kommittén för Audit and Compliance och styrelsen granskar samtliga delårs- och årsredovisningar innan de publiceras.

Kommittén för Audit and Compliance får även regelbundna rapporter från den externa revisorn. Kommittén för Audit and Compliance följer upp de åtgärder som vidtas för att förbättra eller ändra kontrollerna. Bolagets internrevisionsfunktion rapporterar direkt till kommittén för Audit and Compliance Compliance.

Styrelsen

Stockholm, 3 mars 2026

Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ)

Org.nr. 556016-0680

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ) organisationsnummer 556016-0680

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för räkenskapsåret 2025-01-01 – 2025-12-31 på sidorna 1–28 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och

omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalanden

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 3 mars 2026

Deloitte AB

Jonas Ståhlberg
Auktoriserad revisor

Ingår i
Ericsson
Årsredovisning
2025



ERICSSON

Ersättningsrapport



Årsredovisning 2025

Finansiell
rapport



Bolags-
styrnings-
rapport



Ersättnings-
rapport

Ersättningsrapport 2025

Inledning	2
Total ersättning 2025	3
— Översikt över total ersättning till VD och koncernchef samt till vice verkställande direktörer	4
Fast ersättning	5
Rörlig ersättning	6
— Kortsiktig rörlig ersättning (STV)	6
— Långsiktig rörlig ersättning (LTV)	7
Information om riktlinjer för koncernledningens aktieinnehav	12
Jämförande information om ändringar i ersättningen och Bolagets resultat	13

Rapporten har sammanställts i enlighet med 8 kapitlet, § 53a och 53b aktiebolagslagen (2005:551) samt de Regler om ersättningar till styrelsen och koncernledningen samt om incitamentsprogram (den 1 januari 2021) som administreras av Aktiemarknadens självregleringskommitté. Information som krävs enligt 5 kapitlet, § 40–44 i årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not G1–G4 i den Finansiella rapporten. Information om Kompensationskommitténs arbete 2025 finns i Bolagsstyrningsrapporten.

Inledning

Denna rapport ger en översikt över Ericssons ersättningsfilosofi och praxis, och beskriver Riktlinjer för ersättning till koncernledningen ("riktlinjerna"), som antagits på årsstämman 2023. Rapporten innehåller information om total ersättning, inklusive fast och rörlig ersättning, till VD och koncernchef och vice verkställande direktören. Denna rapport har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (ABL) och Regler om ersättningar till styrelsen och koncernledningen samt om incitamentsprogram.

Mer information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not G2 i årsredovisningen för 2025. Information om Kompensationskommitténs arbete 2025 finns i Bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2025.

Ersättning till styrelsen ingår inte i denna rapport. Ersättning till styrelsen godkänns årsvis av årsstämman och redovisas i den Finansiella rapporten och i bolagsstyrningsrapporten för 2025.

Driva tillväxt och värde genom Ericssons ersättningspraxis

Bolagets ersättningspraxis är utformad för att vara i linje med Ericssons strategiska mål och aktieägarnas långsiktiga intressen. Denna praxis gör det möjligt för Bolaget att attrahera, behålla och motivera personer med olika bakgrund, kompetens och förmåga, och på ett rättvist sätt belöna exceptionella prestationer och ytterligare stärka Ericssons kultur.

För att säkerställa att ersättningspaketen är konkurrenskraftiga genomförs årligen en omfattande utvärdering av den totala ersättningen med stöd från oberoende part. Varje ersättningskomponent på målnivå jämförs noggrant med respektive lokala marknad och företag med vilka vi konkurrerar om talangerna.

Ericssons riktlinjer, ersättningsfilosofi och praxis är fast förankrade i principerna om global konkurrenskraft, rättvisa, transparens och prestation. Under 2025 förekom inga avvikelser från riktlinjerna.

Riktlinjerna finns i den Finansiella rapporten för 2025.

Viktiga händelser inom ersättning under 2025

Under 2025 togs ett antal viktiga beslut gällande ersättning av Kompensationskommittén och styrelsen:

- Som en följd av synpunkter från investerarna under 2023 utökades ersättningspaketet för 2024 för VD och koncernchef till att innehålla en kortsiktig rörlig incitamentskomponent på 50 % av grundlönen. Per den 1 januari 2025 består den rörliga ersättningen för VD och

koncernchef av en målnivå på 65 % för kortsiktig rörlig ersättning (STV) och en målnivå på 150 % för långsiktig rörlig ersättning (LTV), vilket sammanlagt är en målnivå motsvarande 215 % av den årliga grundlönen. Detta innebär en ökning på 4,24 % av den totala ersättningen jämfört med 2024, då den totala rörliga ersättningen på målnivå var 200 % av den årliga grundlönen. Det uppdaterade ersättningspaketet är i linje med en typisk struktur för VD-paket på marknaden och följer Ericssons riktlinjer. Ingen höjning av grundlönen genomfördes till VD och koncernchef under 2025.

- Från och med den 15 mars 2025 utsågs Per Narvinger till vice verkställande direktör och chef för affärsområdet Networks, och därmed ingår hans ersättning för den perioden i denna rapport. Fredrik Jelding lämnade sin befattning som vice verkställande direktör och chef för affärsområde Networks den 14 mars 2025.
- STV-programmet 2025 för VD och koncernchef resulterade i en utbetalning på SEK 22 373 471, då prestationen var 183,09 % för samtliga prestationsmått (92 % av maxnivå). STV-programmet för vice verkställande direktör Per Narvinger resulterade i en utbetalning på SEK 5 523 268¹⁾, då prestationen var 149,28 % för samtliga prestationsmått (75 % av maxnivå).
- I LTV 2025 bestäms koncernens lönsamhet (EBITA²⁾) av ett treårigt EBITA-mål, beräknat som genomsnittet av utfallet av tre årliga bestämda EBITA-mål. Prestationsvillkoret för EBITA 2025 (som motsvarar 1/3 av det totala målet) för programmet bedömdes till 200 % av målet (100 % av maxnivå). På liknande sätt beräknas målet för minskning av växthusgasutsläpp som genomsnittet av tre årliga fördefinierade mål. Prestationsvillkoret för växthusgasutsläpp 2025 (som motsvarar 1/3 för det totala målet) bedömdes till 171,17 % av målet (86 % av maxnivå).
- Utfallet för LTV 2023-programmet uppgick till 91,23 % av målet (46 % av maxnivå). Detta sammanfattar Bolagets prestationer under prestationsperioden 1 januari 2023 till 31 december 2025 i förhållande till de fördefinierade prestationsmålen för LTV 2023 inklusive ESG-mål (Environmental, Social and Governance), mål för minskning av koldioxidutsläpp och ökat antal kvinnliga ledare och det 3-åriga målet för absolut och relativ total avkastning för aktieägarna (TSR). Som framgår av ersättningsrapporten för 2023 föreligger inte något utfall av inte det ettåriga målet för koncernens lönsamhet (EBITA²⁾) i LTV 2023.

Föreslagna förändringar av ersättningar under 2026

Kompensationskommittén och styrelsen har beslutat att föreslå ett LTV-ersättningsprogram för 2026 till årsstämman 2026.

Som respons på investerarens synpunkter har Kompensationskommittén och styrelsen fortsatt med översynen av LTV-programmen och förändringar av prestationsmått för LTV. Huvudsyftet med de föreslagna ändringarna av LTV 2026 är att ytterligare förstärka långsiktigheten hos högre chefer (koncernledningen och personer som rapporterar direkt till medlemmar i koncernledningen) för att säkerställa samstämmighet med aktieägarnas långsiktiga intressen samt stärka Ericssons engagemang för långsiktig hållbarhet och ansvarsfullt företagande. Följande treåriga prestationsmått för LTV-programmet 2026 kommer att föreslås för årsstämman 2026:

- Koncernens lönsamhet (vikt 45 %): Koncernens lönsamhet i LTV 2026 kommer att bestämmas av ett treårigt lönsamhetsmål, beräknat som genomsnittet av utfallet av tre årliga bestämda mål för EBITA²⁾ eller justerat rörelseresultat²⁾ i enlighet med de redovisningsstandarder som Bolaget tillämpar. Metoden tar hänsyn till det faktum att Ericssons verksamhet i hög utsträckning är cyklisk med en koncentrerad kundbas, vilket historiskt har lett till betydande volatilitet i resultatet från år till år. Ett flerårigt lönsamhetsmål baserat på ett treårigt genomsnitt gör det möjligt för styrelsen att på ett mer rättvisande sätt ta hänsyn till den branschdynamik som påverkar Ericssons verksamhet och samtidigt fokusera på långsiktiga resultat.
- Totalavkastning för aktieägarna (TSR) (vikt 45 %): Totalavkastning för aktieägarna (TSR) i LTV 2026 bestäms av prestationsmål baserade på relativ och absolut TSR. Avseende relativ RTSR²⁾ (RTSR, vikt 20 %) i LTV 2026 har styrelsen föreslagit att jämförelsegruppen ska vara ett aktieindex med fokus på europeiska bolag (STOXX EUROPE 600). Denna jämförelsegrupp ger kvalitet och relevans i programmet genom att en bred jämförelsegrupp med geografisk överensstämmelse etableras. Absolut TSR²⁾ (ATSR, vikt 25 %) mäts som den genomsnittliga årliga tillväxttakten för Ericssons B-aktier, inklusive utdelningar, under en treårsperiod, vilket är i linje med tidigare LTV-program.
- Sustainability and Corporate Responsibility²⁾ (vikt 10 %): Mätetalet för koncernens Sustainability and Corporate Responsibility föreslås bestämmas av ett treårigt mål för att minska koldioxidutsläppen. Målet för minskning av koldioxidutsläpp beräknas som genomsnittet av tre årliga fördefinierade mål, vilket möjliggör en mer exakt och rigorös måldefinition.

¹⁾ För perioden från och med den 15 mars 2025 till och med den 31 december 2025.

²⁾ För definitioner av incitamentsmål, se avsnitt om STV respektive LTV.

Total ersättning 2025

Riktlinjer

Nuvarande riktlinjer godkändes av årsstämman 2023. Riktlinjerna är avsedda att gälla i fyra år, till årsstämman 2027.

Riktlinjerna är i linje med Ericssons företagskultur och värderingar och avspeglar vårt åtagande för etik, integritet och regelefterlevnad – kärnvärden som driver vår långsiktiga framgång. Dessa riktlinjer kopplar ersättningar till etiskt beteende, ansvar och prestation och säkerställer att vår ersättningspraxis speglar vårt åtagande för ett ansvarsfullt företagande. Denna samstämmighet stärker förtroendet bland intressenterna och gör det möjligt för oss att skapa varaktigt värde för kunder, anställda, investerare och för samhället.

Riktlinjerna har utformats för att stödja strategin och säkerställa att Bolagets långsiktiga intressen uppnås, samtidigt som de är förenliga med Ericssons filosofi och praxis, och bidrar till konkurrenskraft, rättvisa, transparens och resultat.

Riktlinjernas huvudsyften är att:

- Attrahera och behålla kompetenta, prestationsinriktade och motiverade individer som har den förmåga, erfarenhet och färdighet som krävs för att genomföra Ericssons strategi.

- Uppmuntra beteenden i enlighet med Ericssons företagskultur och kärnvärden.
- Säkerställa rättvisa genom att se till att den totala ersättningen är rimlig men inte oskäligen och att grunden för ersättningarna är tydligt förklarad.
- Erbjuder en total ersättning, bestående av både fast och rörlig ersättning samt förmåner som är konkurrenskraftiga.
- En rörlig ersättning som är utformad så att medarbetarna har tydliga och relevanta mål, samt stärker deras prestationer och möjliggör flexibla ersättningskostnader för Ericsson.

Införandet av riktlinjerna har också hjälpt Bolaget att erbjuda medlemmarna av koncernledningen attraktiv och globalt konkurrenskraftig total ersättning.

Total ersättning som tjänats in under 2025

Fast lön, pension och förmåner

Fast lön inkluderar månadsvis utbetald grundlön som inte är föremål för prestationsmåttn under året. Pensioner avser pensionspremier som betalats som en multipel av den fasta lönen under året.

Förmåner inkluderar belopp som betalats för att stödja anställda, till exempel tjänstebil, skatterådgivning eller andra förmåner.

Kortsiktig rörlig ersättning

Årlig kortsiktig rörlig ersättning betalas genom kontantbaserade program som enbart intjänas baserat på Bolagets finansiella resultat mot på förhand uppsatta mål. Den information som presenteras för 2025 omfattar räkenskapsåret 2025 och informationen som presenteras för 2024 och 2023 omfattar räkenskapsåren 2024 respektive 2023.

Långsiktig rörlig ersättning

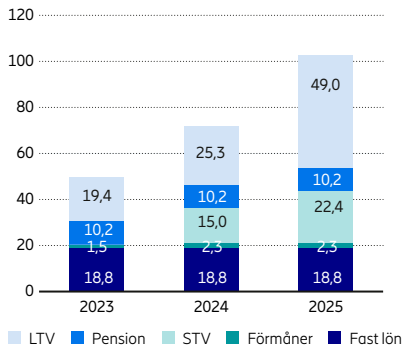
Årlig långsiktig rörlig ersättning utgår i form av aktierelaterade program som intjänas baserat på Bolagets prestation i förhållande till uppsatta mål. Den information som presenteras för 2025 innefattar LTV 2023, där prestationsperioden löpte ut vid utgången av räkenskapsåret 2025. Information som presenteras för 2024 och 2023 innefattar information om LTV 2022 och LTV 2021, där prestationsperioderna avslutades vid utgången av räkenskapsåret 2024 respektive 2023.

Ersättning intjänad under 2025

Börje Ekholm

VD och koncernchef

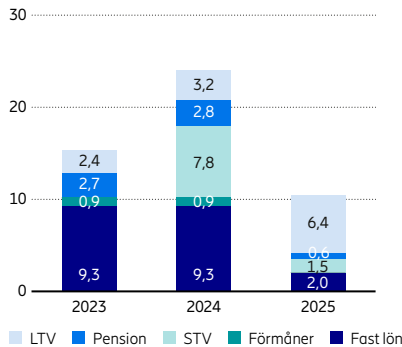
SEK miljoner



Fredrik Jejdling (från 1 januari 2025 till 14 mars 2025)

Vice verkställande direktör

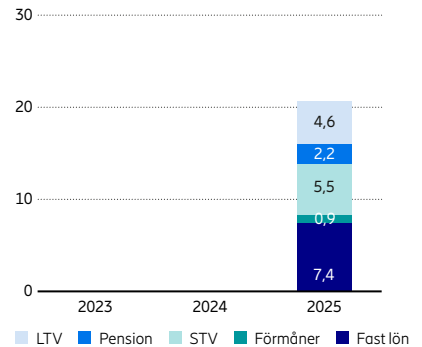
SEK miljoner



Per Narvinger (från och med 15 mars 2025)

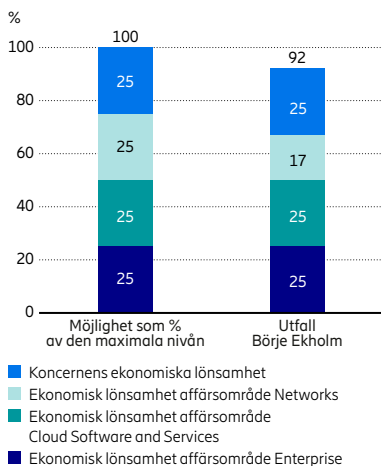
Vice verkställande direktör

SEK miljoner

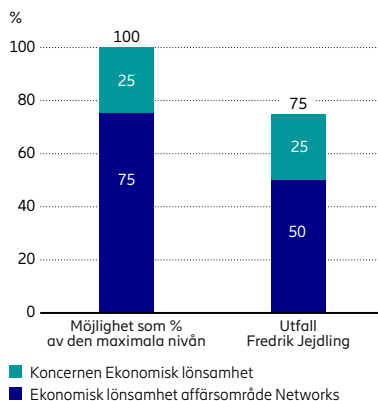


Prestationsutfall 2025

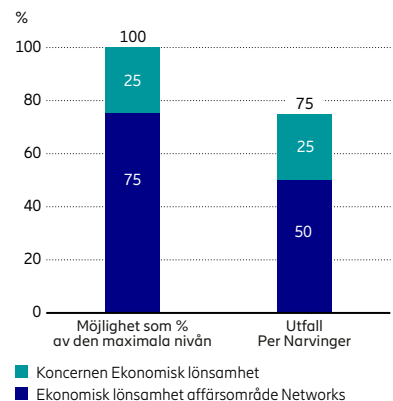
Utfall STV 2025



Utfall STV 2025

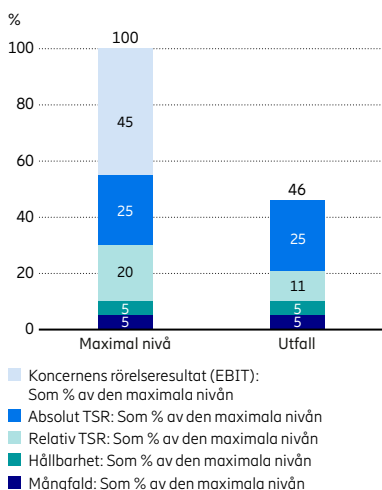


Utfall STV 2025

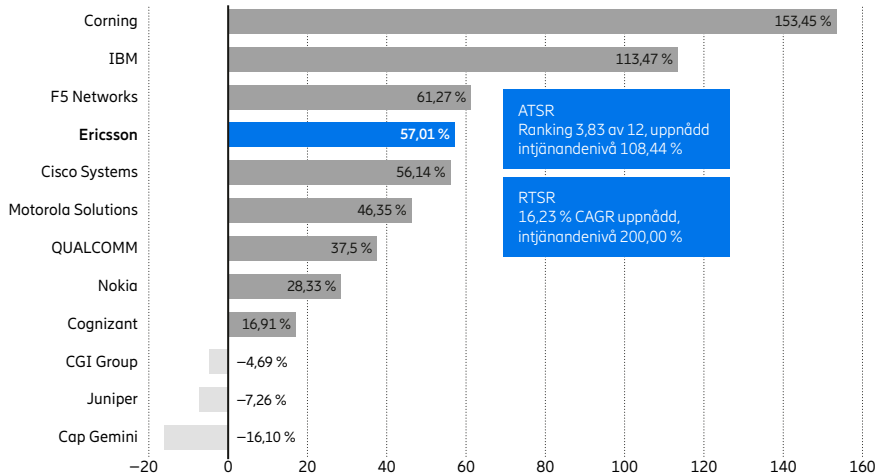


För definitioner av prestationsmåttn, se avsnitt STV respektive LTV.

Utfall LTV 2023



LTV 2023 TSR-utveckling (2023–2025)



Översikt över total ersättning till VD och koncernchef samt till vice verkställande direktörer

I tabellen nedan anges den totala ersättningen i SEK till Ericssons VD och koncernchef samt vice verkställande direktörer mellan 2023 och 2025.

	Fast ersättning ¹⁾		Rörlig ersättning			Ytterligare överenskommelser ⁶⁾	Totalt ersättning ⁷⁾	Andel fast ersättning ⁸⁾	Andel rörlig ersättning ⁹⁾	
	Fast lön	Övriga förmåner och semesterlön ²⁾	Pension ³⁾	Ettårig rörlig ersättning ⁴⁾	Flerårig rörlig ersättning ⁵⁾					
Börje Ekholm, VD och koncernchef										
Financial year	2025	18 799 637	2 281 794	10 151 804	22 373 471	49 047 972	–	102 654 677	30 %	70 %
	2024	18 799 637	2 310 861	10 151 804	15 036 644	25 318 696	–	71 617 642	44 %	56 %
	2023	18 799 637	1 549 218	10 151 804	–	19 371 871	–	49 872 530	61 %	39 %
Fredrik Jeydling, vice verkställande direktör¹⁰⁾										
Financial year	2025	1 952 831	20 299	598 438	1 457 569	6 371 593	–	10 400 731	25 %	75 %
	2024	9 280 189	861 884	2 754 775	7 774 514	3 166 084	1 500 000 ¹¹⁾	25 337 446	51 %	49 %
	2023	9 280 189	902 648	2 728 761	0	2 399 101	–	15 310 698	84 %	16 %
Per Narvinger, vice verkställande direktör¹²⁾										
	2025	7 400 000	–	2 186 229	5 523 268	4 597 265	–	20 617 726	51 %	49 %

¹⁾ Semesterersättning och bilersättning ingår under "övriga förmåner och semesterlön". I tidigare års ersättningsrapporter redovisades dessa poster som en del av fast lön.
²⁾ Mer information om övriga förmåner finns i tabellen om implementering av fast ersättning, pension och andra förmåner till VD och koncernchef samt till vice verkställande direktörer.
³⁾ Beloppen representerar kontant betalning istället för pension (för VD och koncernchef) eller pensionspremie (för vice verkställande direktörer) som utbetalats under räkenskapsåret.
⁴⁾ Beloppen representerar STV som tjänats in under räkenskapsåret och som betalas ut under påföljande år, dvs. för 2025 representerar beloppen STV 2025, för 2024 representerar beloppen STV 2024 och för 2023 representerar beloppen STV 2023.
⁵⁾ Beloppen representerar LTV för vilka alla prestationsperioder löpte ut under räkenskapsåret. För 2025 representerar beloppen LTV 2023, för 2024 representerar beloppen LTV 2022 och för 2023 representerar beloppen LTV 2021. För LTV 2021, LTV 2022 och LTV 2023 beräknas beloppen baserat på antalet prestationsaktierätter som kommer att falla ut i slutet av intjänandeperioden multiplicerat med det volymviktade medelvärdet av de fem sista handelsdagarna av varje räkenskapsår.
⁶⁾ Beloppen representerar ytterligare diskretionära överenskommelser som godkänts av Kompensationskommittén eller styrelsen och som ingåtts under räkenskapsåret. Beloppet är inkluderat under övriga förmåner i not G2 i den Finansiella rapporten.
⁷⁾ Beloppen representerar summan av fast ersättning, rörlig ersättning, ytterligare överenskommelser och pension. All ersättning till VD och koncernchef betalas från Telefonaktiebolaget LM Ericsson. All ersättning till vice verkställande direktörer betalas från Ericsson AB utom flerårig rörlig ersättning som betalas från Telefonaktiebolaget LM Ericsson.
⁸⁾ Kvoterna representerar summan av fast ersättning och pension dividerat med total ersättning.
⁹⁾ Kvoterna representerar summan av rörlig ersättning och ytterligare överenskommelser dividerat med total ersättning.
¹⁰⁾ Fredrik Jeydling lämnade befattningen som vice verkställande direktör den 14 mars 2025. Alla värden för 2025, med undantag för upplupen LTV, beräknas pro rata för perioden 1 januari 2025 till den 14 mars 2025.
¹¹⁾ Prestationsbaserad engångsersättning relaterad till en väsentlig affärsframgång, godkänd som en ytterligare överenskommelse i enlighet med riktlinjerna för ersättning till koncernledningen.
¹²⁾ Per Narvinger utnämndes till vice verkställande direktör den 15 mars 2025. Alla värden för 2025, med undantag för upplupen LTV, beräknas pro rata för perioden 15 mars 2025 till den 31 december 2025.

Fast ersättning

Implementering av fast ersättning, pension och andra förmåner till VD och koncernchef samt till vice verkställande direktörer

I tabellen nedan visas implementering av fast ersättning, övriga förmåner och pension till VD och koncernchef samt till vice verkställande direktörer.

Fast lön	Övriga förmåner	Pension
<p>Syfte och koppling till strategin</p> <p>Attrahera och behålla det ledarskap som behövs för att implementera Ericssons strategi.</p> <p>En del av den årliga ersättningen utbetalas i en förutsägbar form.</p> <p>Den fasta lönenivån för 2025 bedöms som lämplig i förhållande till ansvaret att vara VD och koncernchef eller vice verkställande direktör för en ledande global leverantör av informations- och kommunikationstekniklösningar (IKT), jämfört med ersättningspaketen för motsvarande befattningar i jämförbara internationella bolag.</p>	<p>Syfte och koppling till strategin</p> <p>Attrahera och behålla ledande befattningshavare som behövs för att implementera Ericssons strategi.</p> <p>En del av den årliga ersättningen utbetalas i en förutsägbar form.</p>	<p>Syfte och koppling till strategin</p> <p>Erbjuda långsiktig ekonomisk trygghet och planering för pension genom att erbjuda konkurrenskraftiga pensionslösningar som är i linje med lokal marknadspraxis.</p>
<p>Arrangemang i korthet</p> <p>Löner revideras normalt för att träda i kraft i januari, varvid hänsyn tas till:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Ericssons övergripande affärsresultat. – Affärsresultatet för den enhet som medarbetaren leder. – Medarbetarens prestation över tid. – Externa ekonomiska förhållanden. – Befattningens omfattning och komplexitet. – Externa marknadsdata för löner. – Lön och villkor för andra medarbetare i länder som anses vara relevanta för rollen. – Vid fastställandet av fasta löner måste även påverkan på den totala ersättningen beaktas. 	<p>Arrangemang i korthet</p> <p>Förmånerna ligger i linje med konkurrenskraftig marknadspraxis i individens anställningsland.</p> <p>Förmånerna uppgår till högst 10 % av den årliga fasta lönen för medlemmar av koncernledningen i Sverige.</p> <p>Medlemmar i koncernledningen är berättigade till en företagsbil eller motsvarande kontant ersättning och andra förmåner i linje med övriga anställda i anställningslandet.</p>	<p>Arrangemang i korthet</p> <p>Pensionsplanerna följer konkurrenskraftig praxis i individens hemland.</p> <p>Pensionsplanerna för VD och koncernchef samt vice verkställande direktörer är avgiftsbestämda planer.</p>
<p>Implementering under det räkenskapsår som avslutades 31 december 2025</p> <p>VD och koncernchef: Fast årslön på SEK 18 799 636, utgör ingen förändring sedan 2024.</p> <p>Vice verkställande direktör Fredrik Jejdling: Fast årslön på SEK 1 952 831 under perioden 1 januari 2025 till den 14 mars 2025 utgör en förändring på 3 % sedan 2024.</p> <p>Vice verkställande direktör Per Narvinger: Fast årslön på SEK 7 400 000 under perioden 15 mars 2025 till den 31 december 2025.</p>	<p>Implementering under det räkenskapsår som avslutades 31 december 2025</p> <p>VD och koncernchef: Börje Ekholm är bosatt i USA och är berättigad till sjukförsäkring i USA, ytterligare sjukvårdsförmåner och skatterådgivning beträffande sin deklaration. Övriga förmåner och semesterersättning totalt SEK 2 281 794.</p> <p>Vice verkställande direktör Fredrik Jejdling: Övriga förmåner och semesterersättning totalt SEK 20 299 under perioden 1 januari 2025 till 14 mars 2025.</p> <p>Vice verkställande direktör Per Narvinger: Övriga förmåner och semesterersättning totalt SEK 910 964 under perioden 15 mars 2025 till 31 december 2025.</p>	<p>Implementering under det räkenskapsår som avslutades 31 december 2025</p> <p>VD och koncernchef: Till Börje Ekholm utgår en kontant ersättning i stället för deltagande i den svenska premiebestämda pensionsplanen (ITP1) eftersom han är bosatt i USA och därmed inte är berättigad till planen. Den kontanta utbetalningen behandlas som lön beträffande skatt och sociala avgifter. Enligt hans anställningsavtal ska pensions-tillägget innefatta ytterligare premie utöver den fasta årslönen för att ta hänsyn till en antagen uppnådd målnivå för STV. Belopp som betalats 2025: SEK 10 151 804.</p> <p>Vice verkställande direktör Fredrik Jejdling: Fredrik Jejdling deltar i den premiebestämda ITP1-planen. Han är även berättigad till kompletterande pensionspremie på 30 % av den del av grundlönen som överstiger taket i pensionsplanen (ITP1). Belopp som betalats 2025: SEK 598 438 för perioden 1 januari 2025 till 14 mars 2025.</p> <p>Vice verkställande direktör Per Narvinger: Per Narvinger deltar i den premiebestämda ITP1-planen. Han är även berättigad till kompletterande pensionspremie på 30 % av den del av grundlönen som överstiger taket i pensionsplanen (ITP1). Belopp som betalats 2025: SEK 2 186 229 för perioden 15 mars 2025 till 31 december 2025.</p>

Rörlig ersättning

Ericsson anser, där det är möjligt, att rörlig ersättning bör utgöra en integrerad del av den totala ersättningen. Syftet är att koppla prestation till ersättning genom att förena medarbetarnas intressen med Ericssons strategiska affärsområden, samt den egna enhetens hållbara långsiktiga intressen och resultat.

Alla program för rörlig ersättning har definierade maximala tilldelnings- och intjänandenivåer.

Den kortsiktiga rörliga ersättningen är beroende av en kombination av Ericssons resultat på koncernnivå och resultatet för medarbetarens aktuella affärsenhet, medan den långsiktiga rörliga ersättningen är beroende av Ericssons resultat på koncernnivå.

Etik, integritet och efterlevnad i rörlig ersättning

I syfte att främja ansvarstagandet i hela organisationen och att stödja etik och regelefterlevnad i alla delar av verksamheten kan Bolaget ensidigt besluta om att hålla inne hela eller delar av utbetalningen för en deltagare avseende de år då deltagaren har brutit mot Ericssons affäretiska kod. Bolaget har även rätt att ensidigt besluta att kräva återbetalning, helt eller delvis, av utbetalningen som avser år då en deltagare brutit mot Ericssons affäretiska kod.

Utöver uppsägning förbehåller sig Bolaget rätten att helt eller delvis reducera STV/LTV för anställda som inte uppfyller vår uppförandekod. För medlemmar i koncernledningen samt VD och koncernchef har inga fall av återkrav eller reducerad ersättning förekommit under 2025. Dessutom utvärderas högre chefer enligt en uppsättning

fördefinierade integritetskriterier, relaterade till utbildning inom säkerhet, regelefterlevnad och arbetsmiljö, undertecknande av affäretisk kod och andra faktorer knutna till Bolagets program för etik och regelefterlevnad. Underprestation i förhållande till dessa fördefinierade kriterier kan helt eller delvis reducera utbetalningen av STV.

Kortsiktig rörlig ersättning ("STV")

Årlig STV-ersättning intjänas genom kontantbaserade program som endast beror på finansiella prestationer mot på förhand uppsatta mål. Verksamhetsmålen är i linje med den årliga affärsplanen som godkänts av styrelsen, och som i sin tur bygger på Bolagets långsiktiga strategi. Ericsson strävar efter branschledande rörelsemarginaler och avkastning på investeringar samt en stabil kassagenerering. Därför är utgångspunkten att ha ett mål för ekonomisk lönsamhet som är ett mått på rörelseresultat efter avdrag för kapitalkostnader.

Målen för ekonomisk lönsamhet som definieras för koncernledningen är:

- En kombination av mål på koncernnivå och affärsområdesnivå för koncernfunktioner och affärsområdeschefer.
- En kombination av mål på koncernnivå och marknadsområdesnivå för marknadsområdeschefer.

Kompensationskommittén utvärderar och godkänner alla mål för kortsiktig rörlig ersättning som fastställs för koncernledningen och styrelsen beslutar om mål för kortsiktig rörlig ersättning för VD och koncernchef. Dessa mål bryts ned till enhetsrelaterade mål i hela koncernen, där detta

är tillämpligt. Kompensationskommittén övervakar att målnivåerna för koncernen, affärsområdena och marknadsområdena är ändamålsenliga och rättvisa under hela prestationsåret och har befogenhet att revidera dem om de inte längre skulle vara relevanta, eller om de inte längre bidrar till ökat värde för aktieägarna. Viktningen för 2025 för VD och koncernchef är 25 % ekonomiskt vinstmål för koncernen och 25 % för respektive affärsområde. Viktningen för 2025 för vice verkställande direktörerna är 25 % ekonomiskt vinstmål för koncernen och 75 % ekonomiskt vinstmål för affärsområdet Networks.

I tabellerna nedan beskrivs utfallet för STV 2025 för VD och koncernchef och de vice verkställande direktörerna, vilket bestäms genom att prestationen utvärderas mot tillämpliga finansiella mätetal.

Definition av mål som används i STV

Koncernens ekonomiska vinst
Koncernens EBITA exklusive omstruktureringkostnader, minus kapitalkostnad på investerat kapital (investerat kapital: totala tillgångar minus icke räntebärande avsättningar, skulder och icke operativa likvida medel).

Affärsområde Ekonomisk lönsamhet
Affärsområdets bidrag exklusive omstruktureringkostnader och avskrivningar, minus kapitalkostnad på affärsområdets rörelsekapital.

Börje Ekholm, VD och koncernchef

För VD och koncernchef ligger målnivån på 65 % av den fasta lönen och maximum ligger på 130 % av den fasta lönen

Prestationsmätt	Viktning	Tröskelnivå, SEK miljarder	Målnivå, SEK miljarder	Maxnivå, SEK miljarder	Utfall, % av mål
		SEK utfall vid tröskelprestation	SEK utfall vid målprestation	SEK utfall vid maxprestation	SEK faktisk prestation
Koncernens ekonomiska vinst	25 %	7,9	13,9	19,9	200 %
		0	3 054 941	6 109 882	6 109 882
Ekonomisk vinst affärsområde Networks	25 %	19,1	24,7	30,2	132,37 %
		0	3 054 941	6 109 882	4 043 825
Ekonomisk vinst affärsområde Cloud Software and Services	25 %	2,5	4,1	5,7	200 %
		0	3 054 941	6 109 882	6 109 882
Ekonomisk vinst affärsområde Enterprise	25 %	-6,1	-5,1	-4,3	200 %
		0	3 054 941	6 109 882	6 109 882
Totalt	100 %	0	12 219 764	24 439 528	22 373 471

Fredrik Jejdling, Vice verkställande direktör (från 1 januari 2025, till 14 mars 2025)

För vice verkställande direktör ligger målnivån på 50 % av den fasta lönen och maximum ligger på 100 % av den fasta lönen

Prestationsmätt	Viktning	Tröskelnivå, SEK miljarder	Målnivå, SEK miljarder	Maxnivå, SEK miljarder	Utfall, % av mål
		SEK utfall vid tröskelprestation	SEK utfall vid målprestation	SEK utfall vid maxprestation	SEK faktisk prestation
Koncernens ekonomiska vinst	25 %	7,9	13,9	19,9	200 %
		0	244 104	488 208	488 208
Ekonomisk vinst affärsområde Networks	75 %	19,1	24,7	30,2	132,37 %
		0	732 312	1 464 623	969 361
Totalt	100 %	0	976 416	1 952 831	1 457 569

Fredrik Jejdling lämnade befattningen som vice verkställande direktör den 14 mars 2025. Utfall i SEK vid tröskelprestation, målpuffyllelse och maximal målpuffyllelse respektive utfall i SEK vid faktisk prestation beräknas pro rata för perioden 1 januari 2025–14 mars 2025.

Per Narvinger, vice verkställande direktör (från och med den 15 mars 2025 till och med den 31 december 2025)

För vice verkställande direktör ligger målnivån på 50 % av den fasta lönen och maximum ligger på 100 % av den fasta lönen

Prestationsmätt	Viktning	Tröskelnivå, SEK miljarder	Målnivå, SEK miljarder	Maxnivå, SEK miljarder	Utfall, % av mål
		SEK utfall vid tröskel prestation	SEK utfall vid målprestation	SEK utfall vid maxprestation	SEK faktisk prestation
Koncernens ekonomiska vinst	25 %	7,9	13,9	19,9	200 %
		0	925 000	1 850 000	1 850 000
Ekonomisk vinst affärsområde Networks	75 %	19,1	24,7	30,2	132,37 %
		0	2 775 000	5 550 000	3 673 268
Totalt	100 %	0	3 700 000	7 400 000	5 523 268

Per Narvinger utnämndes till vice verkställande direktör den 15 mars 2025. Utfall i SEK vid lägsta prestationsnivå, vid måluppfyllelse, vid maximal måluppfyllelse samt vid faktisk prestation beräknas pro rata för perioden 15 mars 2025–31 december 2025.

Långsiktig rörlig ersättning ("LTV")

De nuvarande LTV-programmen har utformats för att uppmuntra långvarigt engagemang och värdeskapande i linje med Ericssons långsiktiga strategiska mål och aktieägarnas intressen. De utgör en del av ett totalt ersättningspaket och sträcker sig normalt över minst tre år. LTV-programmen innehåller tydliga prestationskriterier som skiljer sig från dem i STV-programmet. Eftersom detta är program för rörlig ersättning är det inte möjligt att förutsäga utfallet när programmen påbörjas. Den intjänade ersättningen beror på Bolagets resultat, Ericsson-aktiens kurs och relevanta ESG-resultat i förhållande till på förhand satta mål över en tre-årig prestationsperiod.

De LTV-program som har införts på Ericsson består av aktierelaterad ersättning för högre chefer. Målsättningen för LTV-programmen är att uppmuntra uppbyggnaden av ett betydande aktieinnehav, för att skapa ett gemensamt ägarintresse mellan högre chefer och aktieägarna och att attrahera, behålla och motivera högre chefer på en konkurrensutsatt marknad genom prestationsbaserade och aktierelaterade incitament. Tilldelning under LTV-ersättningsprogrammen (prestationsaktierätter) sker vederlagsfritt och berättigar, under förutsättning att vissa prestationsmål nås, att deltagarna vederlagsfritt erhåller ett antal aktier efter att en treårig intjänandeperiod löpt ut för varje program. Prestationsaktierätterna intjänas efter att utmanande prestationsvillkor uppnåtts, vilka definieras för varje års program när det lanseras. Vilken del av prestationsaktierätterna för LTV som eventuellt kommer att falla ut bestäms i slutet av relevant prestationsperiod baserat på om de fördefinierade kriterierna för årets LTV-program uppfyllts. Det krävs i allmänhet att deltagarna fortsätter att vara anställda under tre år från det datum då tilldelning av prestationsaktierätterna skedde för att vara kvalificerade att få ta del av utfallet. Under förutsättning att prestationsvillkoren har uppfyllts under prestationsperioden, och att deltagaren har fortsatt vara anställd (förutom under exceptionella omständigheter) under intjänandeperioden, tilldelas aktier så snart som möjligt efter att intjänandeperioden löpt ut. Vid beslut om den slutliga måluppfyllelsen för prestationsaktierätterna, tar styrelsen hänsyn till om nivån är rimlig i förhållande till Bolagets finansiella resultat

och ställning, villkoren på aktiemarknaden och andra omständigheter. Annars förbehåller sig styrelsen rätten att minska tilldelningen till en lägre nivå som bedöms lämplig.

Styrelsen kan när som helst fram till sista dagen av intjänandeperioden reducera (inklusive helt dra in) det antal aktier som prestationsaktierätterna berättigar till, i den omfattning som anses lämplig med hänsyn till:

- Bolagets finansiella resultat och ställning,
- Villkoren på aktiemarknaden och/eller
- Övriga omständigheter och skäl som styrelsen finner relevanta.

För att uppfylla legala och regulatoriska skyldigheter avseende handelsrestriktioner kan Bolaget, som en försiktighetsåtgärd, välja att tillfälligt begränsa handeln i Ericssons aktie för styrelseledamöter, koncernledning eller Bolaget.

Detaljer angående vart och ett av de pågående programmen för långsiktig rörlig ersättning på Ericsson, inklusive programmen för övriga anställda, beskrivs i noterna till koncernens finansiella rapporter – not G3, "Aktierelaterade ersättningar", i den Finansiella rapporten.

Definition av mål som används i LTV

EBITA (från LTV I och LTV II 2023)

Resultat före räntor, skatt samt avskrivningar och exklusive nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar och omstruktureringskostnader.

Justerat rörelseresultat (från LTV 2026 tillämpas vid implementationen av IFRS 18)

Rörelseresultat före investeringsintäkter (kostnader), finansieringskostnader, skatt samt exklusive avskrivningar och nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar, omstruktureringskostnader och väsentliga engångsposter.

EBIT (fram till LTV 2022)

Resultat före räntor, skatt och exklusive nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar och omstruktureringskostnader.

Absolut totalavkastning

Genomsnittlig årlig tillväxttakt för Ericssons B-aktie inklusive utdelning.

Relativ totalavkastning för aktieägarna jämfört med jämförelsegruppen (till LTV 2025)

Utvecklingen för Ericssons B-aktie jämfört med aktieutvecklingen för en grupp av 11 jämförbara bolag.

Relativ totalavkastning för aktieägarna vs index (från LTV 2025)

Resultatet för Ericssons B-aktie jämfört med resultatet för STOXX Europa 600 Index.

ESG Sustainability and Corporate Responsibility (från LTV 2022)

Att inkludera miljö-, sociala- och bolagsstyrningskriterier (ESG) i den rörliga ersättningen kopplar ledningens incitament till Ericssons mål för hållbarhet och ansvarsfullt företagande. Styrelsen anser att det här tillvägagångssättet är i linje med aktieägarnas och andra intressenters långsiktiga intressen genom att det stödjer Bolaget i att uppfylla kundernas förväntningar samt driver affärsresultat och den operativa effektiviteten.

- En minskning av växthusgasutsläppen från Ericssons egen verksamhet och anställdas tjänsteresor är ett viktigt mål. Detta initiativ gör det möjligt för Bolaget att dra nytta av övergången till en lågkoldioxidekonomi samtidigt som det stödjer kunderna att minska den totala miljöpåverkan från drift av mobilnät.
- Att öka andelen kvinnor i ledande befattning på Ericsson genom meritbaserad personalhantering både attraherar talanger och ökar lojaliteten, samtidigt som det bidrar till innovation. Ett inkluderande ledarskap bidrar till den övergripande organisatoriska hälsan och skapar lika möjligheter för alla (från LTV 2022 till LTV 2025).

Programmet för långsiktig rörlig ersättning 2025 (LTV 2025)

LTV 2025 godkändes på årsstämman 2025 och omfattar alla högre chefer, inklusive VD och koncernchef, samt vice verkställande direktör. Deltagarna tilldelades prestationsaktierätter den 12 maj 2025. De prestationsaktierätter som tilldelats VD och koncernchef samt vice verkställande direktörer sammanfattas i tabellen på sidorna 9–11.

Tilldelningsinformation, programmet för långsiktig rörlig ersättning 2025 (LTV 2025)

Deltagare ⁶⁾	Tilldelningsvärde ¹⁾	Tilldelningsvärde som andel av årlig grundlön ²⁾	Antal tilldelade prestationsaktier ³⁾	Andel av tilldelningen för vilken prestationsvillkor gäller ⁴⁾	Högsta antal prestationsaktier som kan tilldelas ⁵⁾
Börje Ekholm	28 199 455	150 %	331 212	100 %	662 424
Per Narvinger	5 580 000	60 %	65 539	100 %	131 078

¹⁾ Beloppet representerar tilldelat belopp i SEK.

²⁾ Representerar procentandel av årlig grundlön per tilldelningsdatumet.

³⁾ Beräknat som respektive tilldelningsvärde dividerat med volymviktad genomsnittskurs för Ericssons B-aktier på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagar som följde närmast efter publiceringen av Bolagets delårsrapport för fjärde kvartalet 2024.

⁴⁾ Alla prestationsaktier är föremål för utmanande prestationsvillkor. Dessa mäts under definierade prestationsperioder som sträcker sig över tre år. Prestationsvillkor för LTV 2025 är: (1) Koncernens EBITA (vikt 45 %) prestationskriterium för räkenskapsåren 2025, 2026 och 2027, beräknat som genomsnittet av uppnåendet av tre årliga EBITA-mål, (2) Absolut TSR-utveckling (vikt 25 %) i intervallet 6 %–14 % årlig tillväxttakt, (3) relativt TSR-resultat (vikt 20 %) för Ericssons B-aktie, TSR-resultat jämfört med resultatet för STOXX EUROPE 600 Index, (4) minskade koldioxidutsläpp (vikt 5 %) samt (5) ökad andel kvinnliga ledare (vikt 5 %) i Bolaget. Alla prestationskriterier mäts över perioden 1 januari 2025 till 31 december 2027. Detaljer om hur prestationsvillkoren kommer att beräknas och mätas finns i protokollet från årsstämman 2025 under punkt 16.

⁵⁾ Det maximala antal aktier som kan tilldelas kommer att resultera i en utspädning på ungefär 0,1 % av det totala antalet utestående aktier. Effekten på nyckeltal är marginell.

⁶⁾ Per Narvinger utnämndes till befattningen som vice verkställande direktör den 15 mars 2025. Fredrik Jejdling lämnade befattningen som vice verkställande direktör den 14 mars 2025, dvs. före tilldelningsdatumet för LTV 2025.

Prestationsutfall för LTV 2023

Utfallet för LTV 2023, med prestationsperioder som gick ut den 31 december 2023, den 31 december 2024 och den 31 december 2025 sammanfattas i tabellen nedan.

Program	Mål	Villkor	Vikt	Prestationsperiod	Möjligt utfall (linjär fördelning)	Utfall	Mål-uppfyllnadsnivå
LTV 2023	Koncernens rörelseresultat (EBITA) 2023	Intervall (miljarder SEK) 26,4–40,4	45 %	1 jan 2023–31 dec 2023	0–200 %	SEK 21,4 miljarder	0 % ²⁾
LTV 2023	Absolut TSR	Intervall 6–14 %	25 %	1 jan 2023–31 dec 2025	0–200 %	16,23 %	200 % ¹⁾
LTV 2023	Relativt TSR	Ericssons ranking 6–2	20 %	1 jan 2023–31 dec 2025	0–200 %	3,83 av 12	108,44 % ¹⁾
LTV 2023	Minskning av koldioxid 2023	kton koldioxid 142–121	1,66 %	1 jan 2023–31 dec 2023	0–200 %	121,9 kton koldioxid	193,72 %
	Minskning av koldioxid 2024	kton koldioxid 132–113	1,66 %	1 Jan 2024–31 dec 2024	0–200 %	105,6 kton koldioxid	200 %
	Minskning av koldioxid 2025	kton koldioxid 122–104	1,68 %	1 Jan 2025–31 dec 2025	0–200 %	88,04 kton koldioxid	200 %
LTV 2023	Kvinnliga ledare	Andel kvinnliga ledare Intervall: 23–25 %	5 %	1 jan 2023–31 dec 2025	0–200 %	24,93 %	193 %
Totalt			100 %		0–200 %		91,23 %

¹⁾ Styrelsen beslutade att måluppfyllnadsnivån för prestationsvillkoren absolut TSR och relativt TSR uppgick till 200 % respektive 108,44 % baserat på en måluppfyllelse om 16,23 % absolut TSR och rangordning 3,83 för relativt TSR, vilket resulterade i en total måluppfyllnadsnivå om 91,23 % för LTV 2023.

²⁾ Som meddelades i årsredovisningen för 2023 beslutade styrelsen att måluppfyllnadsnivån för prestationsvillkoret för koncernens rörelseresultat EBITA 2023 var 0 % för den del av prestationsaktieräntorna som tilldelas baserat på utfallet av koncernens rörelseresultat 2023.

Långsiktig rörlig ersättning (LTV) till VD och koncernchef samt vice verkställande direktör

I tabellen nedan visas relevant information om LTV 2022, 2023, 2024 och 2025 för VD och koncernchef samt vice verkställande direktörer.

Börje Ekholm, VD och koncernchef

Huvudsakliga villkor för aktierelaterade planer						Information gällande rapporterat räkenskapsår						
Program	Mål (vikt)	Tilldelningsdatum ³⁾	Prestationsperiod ⁴⁾	Prestationsperiodens slutdatum ⁵⁾	Intjänandeperiodens slutdatum ⁶⁾	Högsta antal prestationsaktier ⁷⁾		Ingående saldo vid årets början ⁹⁾	Prestationsaktier som tjänats in ut under året ¹⁰⁾	Prestationsaktier som fortfarande omfattas av prestationsvillkor ¹¹⁾	Prestationsaktier som betalats ut under året ¹²⁾	Saldo vid årets slut, prestationsaktier som tjänats in men inte betalats ut ¹³⁾
						Tilldelade antal aktier (SEK)	Antal aktier (SEK)					
LTV 2025	Koncernens EBITA (45 %)	12/5/2025	3 år	31/12/2027	12/5/2028	149 045 (12 689 691)	298 090 (25 379 383)			298 090 (26 878 775)		
	TSR-prestationsvillkor (45 %) ¹⁾	12/5/2025	3 år	31/12/2027	12/5/2028	149 045 (12 689 691)	298 090 (25 379 383)			298 090 (26 878 775)		
	ESG-mål (10 %) ²⁾	12/5/2025	3 år	31/12/2027	12/5/2028	33 122 (2 820 007)	66 244 (5 640 014)			66 244 (5 973 221)		
LTV 2024	Koncernen Rörelseresultat (EBITA) (45 %)	17/5/2024	1 år	31/12/2024	17/5/2027	210 477 (12 689 658)	420 954 (25 379 317)	279 555 (24 894 373)				279 555 (25 207 565)
	TSR-prestationsvillkor (45 %) ¹⁾	17/5/2024	3 år	31/12/2026	17/5/2027	210 477 (12 689 779)	420 958 (25 379 558)			420 958 (37 957 783)		
	ESG-mål (10 %) ²⁾	17/5/2024	3 år	31/12/2026	17/5/2027	46 774 (2 820 004)	93 548 (5 640 009)	15 528 (1 382 768)	15 528 (1 400 160)	62 492 (5 634 904)		31 056 (2 800 320)
LTV 2023	Koncernen Rörelseresultat (EBITA) (45 %)	18/5/2023	1 år	31/12/2023	18/5/2026	268 297 (16 073 673)	536 594 (32 147 346)	0 (0)				0 (0)
	TSR-prestationsvillkor (45 %) ¹⁾	18/5/2023	3 år	31/12/2025	18/5/2026	268 297 (16 073 673)	536 594 (32 147 346)		427 415 (38 540 011)			427 415 (38 540 011)
	ESG-mål (10 %) ²⁾	18/5/2023	3 år	31/12/2025	18/5/2026	59 622 (3 571 954)	119 244 (7 143 908)	38 966 (3 469 922)	77 569 (6 994 417)			116 535 (10 507 982)
LTV 2022 ¹⁴⁾	Koncernen Rörelseresultat (EBIT) (45 %)	18/5/2022	1 år	31/12/2022	18/5/2025	137 994 (15 605 741)	275 988 (31 211 483)	224 599 (20 000 541)				224 599 (18 579 826)
	TSR-prestationsvillkor (45 %) ¹⁾	18/5/2022	3 år	31/12/2024	18/5/2025	137 991 (15 605 402)	275 982 (31 210 804)					
	ESG-mål (10 %) ²⁾	18/5/2022	3 år	31/12/2024	18/5/2025	30 664 (3 467 792)	61 328 (6 935 584)	59 721 (5 318 155)			59 721 (4 940 386)	
Totalt								618 370 (55 065 849)	520 512 (46 934 588)	1 145 874 (103 323 459)	284 320 (23 520 212)	854 562 (77 055 876)

¹⁾ TSR-prestationsvillkor innefattar både absoluta och relativa prestationsvillkor för respektive program.

²⁾ ESG-prestationsvillkor innefattar både minskning av växthusgasutsläpp och prestationsvillkor avseende kvinnliga ledare för respektive program.

³⁾ Tilldelningsdatum representerar det datum då tilldelningen gjordes.

⁴⁾ Prestationsperiod representerar den period över vilken prestationsvillkoren mäts.

⁵⁾ Prestationsperiodens slutdatum representerar det datum då prestationsperioden avslutas.

⁶⁾ Intjänandeperiodens slutdatum representerar det datum då eventuella prestationsaktier faller ut och berättigar deltagarna att erhålla aktier.

⁷⁾ Siffrorna representerar det ursprungliga antalet prestationsaktier som tilldelades. Värdet i SEK representerar motsvarande värde på tilldelningsdatum.

⁸⁾ Siffrorna representerar det maximala antal prestationsaktier som kan tjänas in för varje prestationsvillkor. Värdet i SEK representerar motsvarande värde på tilldelningsdatum.

⁹⁾ Siffrorna representerar saldot vid början av det aktuella året, vilket innefattar prestationsaktier som tjänats in under tidigare år som ännu inte fallit ut. Värdet i SEK beräknas som antalet intjänade prestationsaktier multiplicerat med volymviktad genomsnittlig aktiekurs för de sista fem handelsdagarna under föregående räkenskapsår.

¹⁰⁾ Siffrorna representerar det antal prestationsaktier som tjänats in och som hade en prestationsperiod som löpte ut under räkenskapsåret. Värdet i SEK beräknas som antalet prestationsaktier som tjänats in multiplicerat med volymviktad genomsnittlig aktiekurs för de sista fem handelsdagarna under räkenskapsåret.

¹¹⁾ Siffrorna representerar det maximala antal utestående prestationsaktier som fortfarande är föremål för en pågående prestationsperiod. Värdet i SEK beräknas som antalet utestående prestationsaktier som fortfarande omfattas av en prestationsperiod multiplicerat med volymviktad genomsnittlig aktiekurs för de sista fem handelsdagarna under räkenskapsåret.

¹²⁾ Siffrorna representerar det antal prestationsaktier som hade en intjänandeperiod som löpte ut under räkenskapsåret och som berättigade deltagaren att erhålla aktier vederlagsfritt. Värdet i SEK representerar det verkliga värdet för aktier som tilldelas deltagaren vid intjänandeperiodens slut.

¹³⁾ Siffrorna representerar saldot vid slutet av året, vilket innefattar prestationsaktier som tjänats in under räkenskapsåret samt tidigare prestationsaktier som tjänats in men som inte förverkats. Värdet i SEK beräknas som antalet prestationsaktier som tjänats in multiplicerat med volymviktad genomsnittlig aktiekurs för de sista fem handelsdagarna under räkenskapsåret.

¹⁴⁾ LTV 2022 betalades ut under andra kvartalet 2025.

Långsiktig rörlig ersättning (LTV) till VD och koncernchef samt till vice verkställande direktör, forts.

Fredrik Jejdling, Vice verkställande direktör

Huvudsakliga villkor för aktierelaterade planer						Information gällande rapporterat räkenskapsår						
Program	Mål (vikt)	Tilldelningsdatum ³⁾	Prestationsperiod ⁴⁾	Prestationsperiodens slutdatum ⁵⁾	Intjänandeperiodens slutdatum ⁶⁾	Högsta antal prestationsaktier ⁸⁾		Ingående saldo vid årets början ⁹⁾	Prestationsaktier som tjänats in under året ¹⁰⁾	Prestationsaktier som fortfarande omfattas av prestationsvillkor ¹¹⁾	Prestationsaktier som betalats ut under året ¹²⁾	Saldo vid årets slut, prestationsaktier som tjänats in men inte betalats ut ¹³⁾
						Tilldelade prestationsaktier ⁷⁾	Antal aktier (SEK)					
LTV 2024	Koncernen Rörelseresultat (EBITA) (45 %)	17/5/2024	1 år	31/12/2024	17/5/2027	41 559 (2 505 592)	83 118 (5 011 184)	55 199 (4 915 382)				55 198 (4 977 204)
	TSR-prestationsvillkor (45 %) ¹⁾	17/5/2024	3 år	31/12/2026	17/5/2027	41 560 (2 505 652)	83 120 (5 011 305)			83 120 (7 494 930)		
	ESG-mål (10 %) ²⁾	17/5/2024	3 år	31/12/2026	17/5/2027	9 236 (556 838)	18 472 (1 113 677)	3 066 (273 027)	3 066 (276 461)	12 340 (1 112 698)		6,132 (552,922)
LTV 2023	Koncernen Rörelseresultat (EBITA) (45 %)	18/5/2023	1 år	31/12/2023	18/5/2026	34 852 (2 087 983)	69 704 (4 175 966)	0 (0)				0 (0)
	TSR-prestationsvillkor (45 %) ¹⁾	18/5/2023	3 år	31/12/2025	18/5/2026	34 853 (2 088 043)	69 706 (4 176 086)		55 523 (5 006 509)			55 523 (5 006 509)
	ESG-mål (10 %) ²⁾	18/5/2023	3 år	31/12/2025	18/5/2026	7 746 (464 062)	15 492 (928 125)	5 063 (450 860)	10 076 (908 553)			15 139 (1 365 084)
LTV 2022	Koncernen Rörelseresultat (EBIT) (45 %)	18/5/2022	1 år	31/12/2022	18/5/2025	17 257 (1 951 594)	34 514 (3 903 188)	28 087 (2 501 147)				28 087 (2 532 605)
	TSR-prestationsvillkor (45 %) ¹⁾	18/5/2022	3 år	31/12/2024	18/5/2025	17 255 (1 951 368)	34 510 (3 902 736)	0 (0)				0 (0)
	ESG-mål (10 %) ²⁾	18/5/2022	3 år	31/12/2024	18/5/2025	3 834 (433 587)	7 668 (867 174)	7 467 (664 936)				7 467 (673 299)
Totalt								98 882 (8 805 442)	68 665 (6 191 523)	95 460 (8 607 628)		167 547 (15 107 713)

¹⁾ TSR-prestationsvillkor innefattar både absoluta och relativa prestationsvillkor för respektive program.

²⁾ ESG-prestationsvillkor innefattar både minskning av växthusgasutsläpp och prestationsvillkor avseende kvinnliga ledare för respektive program.

³⁾ Tilldelningsdatum representerar det datum då tilldelningen gjordes.

⁴⁾ Prestationsperiod representerar den period över vilken prestationsvillkoren mäts.

⁵⁾ Prestationsperiodens slutdatum representerar det datum då prestationsperioden avslutas.

⁶⁾ Intjänandeperiodens slutdatum representerar det datum då eventuella prestationsaktier faller ut och berättigar deltagarna att erhålla aktier.

⁷⁾ Siffrorna representerar det ursprungliga antalet prestationsaktier som tilldelades. Värdet i SEK representerar motsvarande värde på tilldelningsdatum.

⁸⁾ Siffrorna representerar det maximala antal prestationsaktier som kan tjänas in för varje prestationsvillkor. Värdet i SEK representerar motsvarande värde på tilldelningsdatum.

⁹⁾ Siffrorna representerar saldot vid början av det aktuella året, vilket innefattar prestationsaktier som tjänats in under tidigare år som ännu inte fallit ut. Värdet i SEK beräknas som antalet intjänade prestationsaktier multiplicerat med volymviktad genomsnittlig aktiekurs för de sista fem handelsdagarna under föregående räkenskapsår.

¹⁰⁾ Siffrorna representerar det antal prestationsaktier som tjänats in och som hade en prestationsperiod som löpte ut under räkenskapsåret. Värdet i SEK beräknas som antalet Prestationsaktier som tjänats in multiplicerat med volymviktad genomsnittlig aktiekurs för de sista fem handelsdagarna under räkenskapsåret.

¹¹⁾ Siffrorna representerar det maximala antal utestående prestationsaktier som fortfarande är föremål för en pågående prestationsperiod. Värdet i SEK beräknas som antalet utestående prestationsaktier som fortfarande omfattas av en prestationsperiod multiplicerat med volymviktad genomsnittlig aktiekurs för de sista fem handelsdagarna under räkenskapsåret.

¹²⁾ Siffrorna representerar det antal prestationsaktier som hade en intjänandeperiod som löpte ut under räkenskapsåret och som berättigade deltagaren att erhålla aktier vederlagsfritt. Värdet i SEK representerar det verkliga värdet för aktier som tilldelas deltagaren vid intjänandeperiodens slut.

¹³⁾ Siffrorna representerar saldot vid slutet av året, vilket innefattar prestationsaktier som tjänats in under räkenskapsåret samt tidigare prestationsaktier som tjänats in men som inte förverkats. Värdet i SEK beräknas som antalet prestationsaktier som tjänats in multiplicerat med volymviktad genomsnittlig aktiekurs för de sista fem handelsdagarna under räkenskapsåret.

Långsiktig rörlig ersättning (LTV) till VD och koncernchef samt till vice verkställande direktör, forts.

Per Narvinger, vice verkställande direktör

Huvudsakliga villkor för aktierelaterade planer							Information gällande rapporterat räkenskapsår						
Program	Mål (vikt)	Tilldelningsdatum ³⁾	Prestationsperiod ⁴⁾	Prestationsperiodens slutdatum ⁵⁾	Intjänandeperiodens slutdatum ⁶⁾	Tilldelade prestationsaktier ⁷⁾		Högsta antal prestationsaktier som kan tilldelas ⁸⁾	Ingående saldo vid årets början ⁹⁾	Prestationsaktier som tjänats in ut under året ¹⁰⁾	Prestationsaktier som fortfarande omfattas av prestationsvillkor ¹¹⁾	Prestationsaktier som betalats ut under året ¹²⁾	Saldo vid årets slut, prestationsaktier som tjänats in men inte betalats ut ¹³⁾
						Antal aktier (SEK)	Antal aktier (SEK)						
LTV 2025	Koncernens EBITA (45 %)	12/5/2025	3 år	31/12/2027	12/5/2028	29 492 (2 510 949)	58 984 (5 021 898)				58,984 (5 318,587)		
	TSR-prestationsvillkor (45 %) ¹⁾	12/5/2025	3 år	31/12/2027	12/5/2028	29 493 (2 511 034)	58 986 (5 022 068)				58,986 (5 318,768)		
	ESG-mål (10 %) ²⁾	12/5/2025	3 år	31/12/2027	12/5/2028	6 554 (558 008)	13 108 (1 116 015)				13,108 (1,181,948)		
LTV 2024	Koncernen Rörelseresultat (EBITA) (45 %)	17/5/2024	1 år	31/12/2024	17/5/2027	30 887 (1 862 177)	61 774 (3 724 354)		41 024 (3 653 187)				41 024 (3 699 134)
	TSR-prestationsvillkor (45 %) ¹⁾	17/5/2024	3 år	31/12/2026	17/5/2027	30 886 (1 862 117)	61 772 (3 724 234)				61,772 (5,569,981)		
	ESG-mål (10 %) ²⁾	17/5/2024	3 år	31/12/2026	17/5/2027	6 864 (413 831)	13 728 (827 661)	2 278 (202 856)	2,278 (205,407)	9,172 (827,039)	4,556 (410,815)		
LTV 2023	Koncernen Rörelseresultat (EBITA) (45 %)	18/5/2023	1 år	31/12/2023	18/5/2026	25 147 (1 506 557)	50 294 (3 013 114)		0 (0)				0 (0)
	TSR-prestationsvillkor (45 %) ¹⁾	18/5/2023	3 år	31/12/2025	18/5/2026	25 148 (1 506 617)	50 296 (3 013 233)			40,062 (3,612,391)			40,062 (3,612,391)
	ESG-mål (10 %) ²⁾	18/5/2023	3 år	31/12/2025	18/5/2026	5 588 (334 777)	11 176 (669 554)	3 654 (325 389)	7,268 (655,393)				10,922 (984,875)
LTV 2022 ¹⁴⁾	Koncernen Rörelseresultat (EBIT) (45 %)	18/5/2022	1 år	31/12/2022	18/5/2025	12 179 (1 377 323)	24 358 (2 754 646)					19 823 (1 639 847)	
	TSR-prestationsvillkor (45 %) ¹⁾	18/5/2022	3 år	31/12/2024	18/5/2025	12 177 (1 377 097)	24 354 (2 754 194)					5 270 (435 958)	
	ESG-mål (10 %) ²⁾	18/5/2022	3 år	31/12/2024	18/5/2025	2 706 (306 022)	5 412 (612 043)						
Totalt								72 049 (6 415 963)	49 608 (4 473 191)	202 022 (18 216 324)	25 093 (2 075 804)	96 564 (8 707 214)	

¹⁾ TSR-prestationsvillkor innefattar både absoluta och relativa prestationsvillkor för respektive program.

²⁾ ESG-prestationsvillkor innefattar både minskning av växthusgasutsläpp och prestationsvillkor avseende kvinnliga ledare för respektive program.

³⁾ Tilldelningsdatum representerar det datum då tilldelningen gjordes.

⁴⁾ Prestationsperiod representerar den period över vilken prestationsvillkoren mäts.

⁵⁾ Prestationsperiodens slutdatum representerar det datum då prestationsperioden avslutas.

⁶⁾ Intjänandeperiodens slutdatum representerar det datum då eventuella prestationsaktier faller ut och berättigar deltagarna att erhålla aktier.

⁷⁾ Siffrorna representerar det ursprungliga antalet prestationsaktier som tilldelades. Värdet i SEK representerar motsvarande värde på tilldelningsdatum.

⁸⁾ Siffrorna representerar det maximala antal prestationsaktier som kan tjänas in för varje prestationsvillkor. Värdet i SEK representerar motsvarande värde på tilldelningsdatum.

⁹⁾ Siffrorna representerar saldot vid början av det aktuella året, vilket innefattar prestationsaktier som tjänats in under tidigare år som ännu inte fallit ut. Värdet i SEK beräknas som antalet intjänade prestationsaktier multiplicerat med volymviktad genomsnittlig aktiekurs för de sista fem handelsdagarna under föregående räkenskapsår.

¹⁰⁾ Siffrorna representerar det antal prestationsaktier som tjänats in och som hade en prestationsperiod som löpte ut under räkenskapsåret. Värdet i SEK beräknas som antalet Prestationsaktier som tjänats in multiplicerat med volymviktad genomsnittlig aktiekurs för de sista fem handelsdagarna under räkenskapsåret.

¹¹⁾ Siffrorna representerar det maximala antal utestående prestationsaktier som fortfarande är föremål för en pågående prestationsperiod. Värdet i SEK beräknas som antalet utestående prestationsaktier som fortfarande omfattas av en prestationsperiod multiplicerat med volymviktad genomsnittlig aktiekurs för de sista fem handelsdagarna under räkenskapsåret.

¹²⁾ Siffrorna representerar det antal prestationsaktier som hade en intjänandeperiod som löpte ut under räkenskapsåret och som berättigade deltagaren att erhålla aktier vederlagsfritt. Värdet i SEK representerar det verkliga värdet för aktier som tilldelas deltagaren vid intjänandeperiodens slut.

¹³⁾ Siffrorna representerar saldot vid slutet av året, vilket innefattar prestationsaktier som tjänats in under räkenskapsåret samt tidigare prestationsaktier som tjänats in men som inte förverkats. Värdet i SEK beräknas som antalet prestationsaktier som tjänats in multiplicerat med volymviktad genomsnittlig aktiekurs för de sista fem handelsdagarna under räkenskapsåret.

¹⁴⁾ LTV 2022 betalades ut under andra kvartalet 2025.

Information om riktlinjer för koncernledningens aktieinnehav

Styrelsen antog följande riktlinjer för aktieinnehav som ska gälla för nuvarande och framtida medlemmar av koncernledningen från den 1 januari 2019. Syftet är att uppmuntra ledningen att bygga upp och behålla ett aktieinnehav som bidrar till ett gemensamt ägarintresse mellan Bolagets aktieägare och medlemmarna i koncernledningen:

- VD och koncernchef måste bygga upp och behålla ett aktieinnehav som motsvarar minst 200 % av den årliga fasta lönen.
- Övriga medlemmar av koncernledningen ska bygga upp och behålla ett aktieinnehav som motsvarar minst 75 % av deras respektive årliga fasta lön.

Vid den tidpunkt då de aktuella riktlinjerna för aktieinnehavet antogs hade de nuvarande medlemmarna i koncernledningen möjlighet att bygga upp det föreskrivna aktieinnehavet över en period av sex år från och med 1 januari 2019. Medarbetare som har befordrats eller utnämnts till koncernledningen från och med den 1 januari 2019 förväntas uppfylla det föreskrivna aktieinnehavet på årsdagen fem år efter att de tilldelas sina första prestationsaktierätter under LTV-programmen. Om en medlem i koncernledningen får ändrade ansvarsområden, till exempel genom befordran

eller byte av tjänstgöringsland, förväntas han/hon uppfylla det högre kravet på aktieinnehav efter att ha fullföljt en komplett LTV-plan, från tilldelning till utbetalning, under sina nya villkor, utöver de ordinarie perioderna. Om en medlem av koncernledningen utnämns till VD och koncernchef förväntas han/hon uppfylla det högre kravet på aktieinnehav fem år efter att ha erhållit den första LTV-tilldelningen under befattningen som VD och koncernchef.

Styrelsen beaktar följande för att det föreskrivna aktieinnehavet skall uppfyllas:

- Innehav av Ericssons B-aktier som innehas eller förvärvas av medlemmen i koncernledningen.
- Optioner som intjänats men inte lösts in (värdet beräknas efter skatt och efter kostnader för utnyttjandet).
- Aktierätter som innehas av medlemmen i koncernledningen, där prestationsvillkor och/eller anställningsvillkor har uppnåtts, men som måste innehas under en viss tidsperiod (värdet beräknas efter skatt).
- Aktier, syntetiska aktier eller optionsrätter som är föremål för prestationsvillkor och fortsatt anställning, men som inte är intjänade, ska inte medräknas enligt riktlinjerna för aktieinnehav.

Föreskrivet aktieinnehav ska anses vara uppfyllt för de medlemmar av koncernledningen vars datum för detta krav är till och med den 31 december 2025. Detta beslut gäller för följande personer i koncernledningen: Börje Ekholm, Chris Houghton och Erik Ekudden. Föreskrivet aktieinnehav är uppfyllt för Niklas Heuvel dop och Åsa Tamsons även om tidpunkten för att uppfylla kravet ligger längre fram i tiden. För alla övriga medlemmar i koncernledningen kommer tillämpliga datum då kraven ska vara uppfyllda inträffa under de efterföljande åren i enlighet med riktlinjerna för aktieäggande.

Kompensationskommittén övervakar efterlevnaden av riktlinjerna om aktieinnehav, rapporterar regelbundet till styrelsen samt informera medlemmarna av koncernledningen om i vilken utsträckning riktlinjerna för aktieinnehav har efterlevts.

Innehavet för respektive medlem av koncernledningen redovisas i Bolagsstyrningsrapporten och i tabellen nedan.

Innehav i Ericsson för medlemmar i koncernledningen

Medlemmar i koncernledningen	B-aktier ¹⁾	American Depositary Shares ¹⁾
Börje Ekholm	854 288	1 009 000
Per Narvinger	61 495	
Yossi Cohen	–	
Scott Dresser	48 616	
Erik Ekudden	60 193	10 474
Moti Gyamlani	29 985	
Niklas Heuvel dop	184 018	15 470
Chris Houghton	201 852	
Patrick Johansson	2 210	
Charlotte Levert	–	
Jenny Lindqvist	888	
Chafic Nassif	6 425	
Lars Sandström	41 900	
Åsa Tamsons	89 895	
Andres Vicente	1 896	

¹⁾ Antalet aktier och American Depositary Shares inkluderar makes/makas innehav, minderåriga barns innehav och privata bolags innehav, i förekommande fall.

Jämförande information om ändringar i ersättningen och Bolagets resultat

Jämförelsetabell över förändringen i ersättning och Bolagets resultat över de senaste redovisade räkenskapsåren

Ersättning till VD och koncernchef samt till vice verkställande direktörer	Börje Ekholm VD och koncernchef	Fredrik Jejdling vice verkställande direktör	Per Narvinger vice verkställande direktör	Genomsnittlig ersättning till anställda omräknat till heltidsekvivalenter ⁵⁾	Ericssons resultat			
					Koncernens rörelseresultat (EBIT) SEK miljoner	Koncernen Nettoomsättning SEK miljoner	Aktiekurs per 31 december för räkenskapsåret	
2025 (% förändring)	Fast ersättning ¹⁾	21 081 431 (-0,14%)	1 973 130 ³⁾ (-83,05%)	8 310 964 ⁴⁾	1 079 550 (0,86%)	38 634 (795,76%)	236 681 (-4,52%)	90,17 (0,32%)
	Rörlig ersättning ²⁾	38 535 683 (-35,45%)	10 715 549 ³⁾ (54,48%)	8 438 725 ⁴⁾	199 928 (124,27%)			
2024 (% förändring)	Fast ersättning ¹⁾	21 110 497 (3,74 %)	11,642,073 ⁶⁾ (14,33%)		1 070 395 (5,32 %)	4 313 (121,2 %)	247 880 (-5,87 %)	89,88 (42,42 %)
	Rörlig ersättning ²⁾	59 703 270 ⁷⁾ -	6 936 565 ⁷⁾ (10,97%)		89 147 (-49,43%)			
2023 (% förändring)	Fast ersättning ¹⁾	20 348 855 (5,49 %)	10 182 837 (5,34 %)		1 016 295 (5,20 %)	-20 326 (-175,23 %)	263 351 (-3,02 %)	63,11 (3,63 %)
	Rörlig ersättning ²⁾	-	6 251 115 (-6,30 %)		176 279 (-23,66 %)			
2022 (% förändring)	Fast ersättning ¹⁾	19 290 595 (2,80 %)	9 666 757 (5,72 %)		966 031 (8,60 %)	27 020 (14,98 %)	271 546 (16,89 %)	60,9 (-38,97 %)
	Rörlig ersättning ²⁾		6 671 595 (-54,39 %)		230 928 (-21,77 %)			
2021	Fast ersättning ¹⁾	18 764 547	9 144 067		889 538	31 780	232 314	99,79
	Rörlig ersättning ²⁾	88 782 271	14 626 469		295 139			

¹⁾ Fast ersättning innefattar fast lön och andra förmåner och semesterersättning.

²⁾ Rörlig ersättning till VD och koncernchef samt till vice verkställande direktörer innefattar tillämpliga STV och LTV. För Bolagets anställda innefattar den rörliga ersättningen kortsiktig och långsiktig rörlig ersättning. För jämförelsens skull representerar rörlig ersättning betald ersättning under räkenskapsåret. Detta beror på att prestationsutvärderingar och program för långsiktig rörlig ersättning för anställda med prestationsperioder som löpt ut under räkenskapsåret 2025 ännu inte slutförts.

³⁾ Fredrik Jejdling lämnade befattningen som vice verkställande direktör den 14 mars 2025. Fast ersättning beräknas proportionellt från 1 januari 2025 till 14 mars 2025. Rörlig ersättning avser upplupen STV 2024 och LTV 2022.

⁴⁾ Per Narvinger utnämndes till vice verkställande direktör den 15 mars 2025. Fast ersättning beräknas proportionellt från 15 mars 2025 till 31 december 2025. Rörlig ersättning avser upplupen STV 2024 och LTV 2022.

⁵⁾ Anställda på Telefonaktiebolaget LM Ericsson, exklusive VD och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen som är anställda inom Bolaget.

⁶⁾ Uppdaterad jämfört med 2024 års Ersättningsrapport. Inkluderar prestationsbaserad engångsersättning relaterad till en väsentlig affärsframgång.

⁷⁾ Uppdaterad jämfört med 2024 års Ersättningsrapport. Inkluderar både förmånsvärde för aktier och ersättning i kontanter relaterat till utbetalning av LTV.

Stockholm den 3 mars 2026

Styrelsen
Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ)
Org. nr 556016-0680

Mer information

Information om Ericsson och Bolagets utveckling finns på webbplatsen: www.ericsson.com. Årsredovisningar, delårsrapporter och annan relevant information för aktieägare finns på: www.ericsson.com/investors

Denna rapport publiceras även på engelska. För den händelse avvikelse föreligger mellan den svenska språkversionen och den engelska, ska den svenska versionen äga företräde.

Kontaktinformation

Ericssons huvudkontor
Torshamnsgatan 21, Kista
164 83 Stockholm
Sverige

Säte

Telefonaktiebolaget LM Ericsson
Torshamnsgatan 21, Kista
164 83 Stockholm
Sverige

Investerarrelationer

För frågor om Ericsson, kontakta
Investerarrelationer:
Telefon: 010-719 00 00
E-post: investor.relations@ericsson.com

Kontaktinformation för ADR-program

**För institutionella investerare och aktie-
mäklare i amerikanska depåbevis (ADR)**
Deutsche Bank ADR broker services desk
New York: Tfn +1 212 250 9100
London: Tfn +44 207 547 6500
E-post: adr@db.com

För registrerade ägare

Deutsche Bank Trust Company Americas
c/o Equiniti Trust Company LLC
Avgiftsfri telefon: +1 877 881 5969
Telefon (direktval): +1 718 921 8137
E-post: adr@equiniti.com

Ericsson Årsredovisning 2025

Projektledning
Ericsson Investerarrelationer

Design och produktion
Narva Communications

**Fotografier av styrelse och
koncernledning**
Glenn Røkeberg
Per Myrehed

Tryck
Larssons Offset 2026
Tryckt på Amber Graphic

För tryckta publikationer

Beställ en tryckt årsredovisning – online:

www.ericsson.com/en/investors/financial-reports/order-annual-report

Beställ en tryckt årsredovisning – telefon:

Strömberg Distribution

Telefon: 08-449 88 16



Om Ericsson

Ericsson är en ledande leverantör av mobilkommunikationslösningar till leverantörer av kommunikationstjänster, företag och den offentliga sektorn. Vi levererar högpresterande, programmerbara och energieffektiva nät som möjliggör en ökad tjänstedifferentiering. Våra företagslösningar erbjuder överlägsen kommunikation till företag samt avancerade nätfunktioner till applikationsutvecklare. Tillsammans med våra kunder och partners i ekosystemet leder vi nästa våg av digitalisering i samhället.

Genom världsledande forskning driver vi nya standarder, och bidrar till utvecklingen av nästa generations infrastruktur, mjukvara och tjänster för mobilkommunikation.

Bolaget har cirka 89 000 anställda, och betjänar kunder i mer än 175 länder. Ericsson har sitt huvudkontor i Stockholm. Vår aktie är noterad på Nasdaq Stockholm och Bolagets American Depositary Shares (ADS) handlas på Nasdaq New York. Ericssons vision är en värld där obegränsad kommunikation förbättrar liv, omdefinierar verksamheter och banar väg för en hållbar framtid.