



TERACOM³

ÅRS- OCH
HÅLLBARHETS
REDOVISNING
2024



Innehåll

OM TERACOM

Kort om Teracom Group.....	3
Händelser under året	4
Fem år i nyckeltal	4
Året i siffror	4
Vd-ord.....	5
Ordförandeord.....	8

VERKSAMHET

Erbjudande	10
Uppdrag	11
Affärsmodell	12
Våra förmågor	13
Fokus: Återbruk	14
Hållbart värdeskapande.....	15
Strategiska mål.....	16
Fokus: Bra arbetsmiljö	17

RISKER

Risker.....	20
Marknadsrisker	21
Operativa risker	22
Regulatoriska risker	23
Finansiella risker	23
Hållbarhetsrisker	24
TFCD	25
Klimatsscenarioanalys	26
Omställningsrisker	27
Fysiska risker	28

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Verksamheten	30
Bolagsstyrningsrapport.....	34
Styrelse.....	41
Ledande befattningshavare.....	42

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmänna upplysningar

Allmänna upplysningar	44
Om Hållbarhetsredovisningen	44
Strategi och affärsmodell	44
Intressentdialog	45
Väsentlighetsanalys	46
Identifiering av väsentliga hållbarhetsfrågor	47
Värdekedja	48
Styrning av hållbarhetsarbetet	50
Styrning av väsentliga hållbarhetsområden.....	51

Miljöinformation

Klimatförändringar	53
Begränsning av och anpassning till klimatförändringar	53
Energi och utsläpp	53
Resursanvändning och cirkulär ekonomi	55
EUs taxonomiförordning	56

Social information

Den egna arbetskraften	58
Arbetsmiljö och arbetsvillkor	58
Utbildning och kompetensutveckling	59
Mångfald och jämställdhet	59
Personlig integritet	60
Arbetstagare i värdekedjan	60

Bolagsstyrningsinformation

Ansvarsfullt företagande	61
Hållbara inköp och leverantörskedjor	61
Företagskultur och affärsetik.....	61
Anti-korruption och mutor.....	62
Likabehandling och mänskliga rättigheter	62

Egen upplysning

Egen upplysning	63
Säkra och robusta kommunikationstjänster.....	63
GRI-index.....	64

FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll.....	67
Finansiell femårsöversikt	68
Räkenskaper	69
Noter	77
Revisionsberättelse.....	102
Definitioner	106

INNEHÅLL

■ OM TERACOM

[Kort om Teracom Group](#)

[Händelser under året](#)

[Fem år i nyckeltal](#)

[Året i siffror](#)

[Vd-ord](#)

[Ordförandeord](#)

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELLA RAPPORTER

Kort om Teracom Group

Teracom Group är en statligt ägd koncern som levererar säkra kommunikationstjänster över en robust och yttäckande infrastruktur till Sveriges samhällsviktiga aktörer, offentliga såväl som privata.

Vårt varumärke mot marknaden är Teracom Samhällsnät och vi bedriver vår verksamhet inom tre segment:

- Utsändningstjänster radio och tv
- Inplacerings- och beredskapstjänster
- Kommunikationstjänster

Basen för alla våra kommunikationstjänster, mobila såväl som tv- och radioutsändningar, är vår infrastruktur med ett hundratal höga master. Teracom Group är en viktig del av totalförsvaret, Sveriges samlade verksamhet för att skydda samhället vid kriser och krig. Några av koncernens uppgifter är att säkerställa att våra uppdragsgivare har de förutsättningar som krävs för att klara sina uppdrag både i vardagen och vid extrema påfrestningar, och att det alltid är möjligt att sända Sveriges Radio P4, Sveriges beredskapskanal.

Fakta

Koncernen	Moderbolaget Teracom Group AB samt det helägda dotterbolaget Teracom AB.
Ägare	Svenska staten
Varumärke	Teracom Samhällsnät
Marknader	Sverige
Erbjudande	Under varumärket Teracom Samhällsnät erbjuds datakommunikationstjänster med fokus på säkerhet, robusthet och tillgänglighet. Tjänsteutbudet inkluderar också utsändning av tv och radio samt drift av Rakel. Uppdragsgivare är samhällsviktiga aktörer, både offentliga och privata, civila och icke-civila. Teracom Group ägs av staten och arbetar för uppdragsgivare inom offentlig och privat sektor med civila eller icke-civila behov.



INNEHÅLL

■ OM TERACOM

Kort om Teracom Group

Händelser under året

Fem år i nyckeltal

Året i siffror

Vd-ord

Ordförandeord

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELLA RAPPORTER

Händelser under året

- Ett strategiskt viktigt avtal har tecknats i segmentet Kommunikationstjänster, genom vilket en del av Teracom Groups transmissionsnät tillhandahålls med en viss garanterad kapacitet samt med bolagets robusthet och redundans.
- Ett samarbete med Bilkåren, en frivillig försvarsorganisation som rekryterar och utbildar fordonsförare till totalförsvaret, har ingåtts. Samarbetet syftar till att stärka Teracom Groups förmåga vid höjd beredskap och vid större påfrestningar under fredstid.
- Regeringen beslutade i augusti 2024 att tillsätta en särskild utredare som ska kartlägga distributionen av radio- och tv-program i marknätet och över internet samt vid behov lämna förslag för en väl fungerande distribution över internet. Teracom Group bistår utredaren med fakta och relevanta underlag.
- Fyra nya radiolänkstationer har etablerats under året. Två av masterna har Teracom Group rest i egen regi. Etableringarna har gjorts för att stamnätet ska bli ännu mer robust och för ökad rådighet.
- Ett viktigt arbete har gjorts med utrullning av ett distributionsnät för tidssynkronisering. Nätet har primärt byggts för att göra mobilnäten oberoende av synkronisering från satellit.
- Som en del av budgetpropositionen för 2025 meddelade regeringen att de avser ge MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) i uppdrag att etablera Rakel Generation 2. För Teracom Group innebär det att intäkter från nuvarande Rakel-uppdrag kommer upphöra samt minskad sysselsättning i verksamheten. Under tiden fortsätter Teracom att leverera med högsta kvalitet gällande vårt uppdrag inom Rakel G1.
- En av bolagets större kunder har valt att inte förlänga långvarigt avtal. Från och med torsdagen den 2 januari 2025 upphörde Boxers betal-tv-kanaler att sändas i marknätet.

Fem år i nyckeltal

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Rörelsens intäkter	1 410	1 367	1 341	1 329	1 355
Rörelseresultat ¹⁾	49	-21	56	105	156
Rörelsemarginal, %	3	-1	4	8	12
Resultat före skatt	132	50	60	97	151
Redovisat resultat för perioden	103	38	49	87	135
Periodens kassaflöde	116	-2	-72	-806	-74
Nettoskuld (-)/Kassa (+)	1 812	1 500	1 714	1 815	2 386
Soliditet, %	69	70	74	77	77
Avkastning på eget kapital, %	3	1	1	2	4
Energianvändning (TJ)	377	373	401	386	394
Antal anställda vid årets slut	482	466	480	487	467
Andel medarbetare som är kvinnor, %	18	17	17	18	17

¹⁾ Från och med januari 2024 har förändring i presentation av resultateffekt från elderivat gjorts. Resultateffekten har omklassificerats från Finansnetto till Rörelsens kostnader varmed raden Rörelseresultat har ökat med 5 MSEK för 2023. Resultat före skatt är oförändrat.

Året i siffror

INTÄKTER, MSEK

1 410

RÖRELSERESULTAT, MSEK

49

ANTAL MEDARBETARE

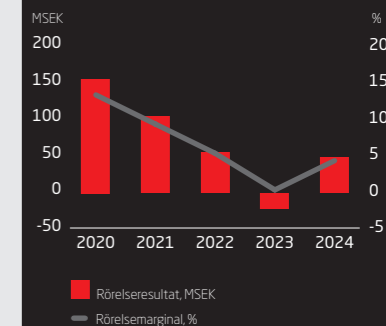
482

TILLGÄNGLIGHET RAKELNÄTET

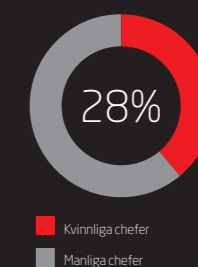
99,997%

Visar en total bild av tillgängligheten för användarna av Rakelnätet²⁾.

RÖRELSERESULTAT, KONCERNEN



ANDEL KVINNliga CHEFER



²⁾ Läs mer om Rakelnätet på sid 11.

INNEHÅLL

■ OM TERACOM

Kort om Teracom Group

Händelser under året

Fem år i nyckeltal

Året i siffror

Vd-ord

Ordförandeord

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELLA RAPPORTER



Vd-ord

Våra strategiska satsningar börjar ge resultat

2024 har levererat enligt våra förväntningar och vi kan nu se att de satsningar Teracom Group gjort de senaste åren börjar ge resultat. Vi har strategiskt och metodiskt utvecklat våra förmågor och erbjudanden, bland annat genom betydande investeringar för att ta fram lösningar som lufttäckning, dynamisk kapacitet, ökad robusthet och stärkt cybersäkerhet. Allt för att samhällsviktiga aktörer inom totalförsvaret alltid ska ha tillgång till fungerande nät i både vardag och i kris och krig. Med alla förmågor på plats ser vi nu att alla våra segment med dess erbjudanden genererar intäkter enligt vår strategi.

2024 har varit ett intensivt år som startade med att vi skrev avtal med en för oss strategiskt viktig uppdragsgivare. Avtalet, ett stort uppdrag inom segmentet Kommunikationstjänster, innebär att Sverige får utökad förmåga inom beredskapsområdet. Samarbetet är ett tydligt exempel på hur det går att nyttja statens egna resurser gällande robust och säker elektronisk kommunikation för att stärka landets totalförsvaret. Våra förmågor är mycket väl lämpade för den här typen av uppdrag som samarbetet innebär, och vi är mycket stolta över att bidra till att vår uppdragsgivare har de förutsättningar som krävs, både i vardag och kris och krig.

Under våren ingick vi ett samarbete med Bilkåren, en frivillig försvarsorganisation som rekryterar och utbildar fordonsförare till totalförsvaret. Genom samarbetet stärker vi Teracom Groups förmåga och gör oss mer robusta vid olika sorters påfrestningar, vid höjd beredskap och ytterst krig. Samarbetet innebär även att vi bidrar till ett starkt totalförsvaret genom att vi höjer uthålligheten inom vårt ansvarsområde.

För att framtidssäkra rådighet i vår infrastruktur har vi under året etablerat fyra nya stationer på olika platser runtom i landet. Nya stationer innebär att vi stärker våra förmågor ytterligare så att vi i alla lägen kan erbjuda säkra kommunikationslösningar för radio, tv och till samhällsviktiga aktörer. Att ha kunskap och förmåga att bygga master är helt avgörande för att kunna återetablera infrastruktur som blivit förstörd. Vi har gedigen kompetens inom både mastkonstruktion och hållfasthetsberäkning, och genom att hela tiden utveckla vår kunskap inom dessa ämnen kan vi vara i framkant gällande bland annat robusthet och återetablering, men det innebär även att vi kan förlänga livslängden på våra konstruktioner vilket i sin tur innebär minskade kostnader och minskat klimatavtryck.

INNEHÅLL

■ OM TERACOM

Kort om Teracom Group

Händelser under året

Fem år i nyckeltal

Året i siffror

Vd-ord

Ordförandeord

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELLA RAPPORTER

Vd-ord

Något annat vi arbetat med under året är utrullningen av ett distributionsnät för tidssynkronisering. Nätet byggs primärt för att göra mobilnäten oberoende av synkronisering från satellit, då det kan innebära en sårbarhet om signalerna av något skäl skulle störas ut. Samhällskritiska nätverk blir genom det nya nätet mer motståndskraftiga genom att inte behöva vara beroende av synkroniseringskällor som GNSS/GPS som sker just via satellit.

Under hösten meddelade regeringen att de avser ge MSB i uppdrag att etablera Rakel generation 2, ett uppdrag Teracom Group var redo att ta sig an. Nu ser vi till att fortsätta leverera med högsta kvalitet gällande vårt uppdrag inom Rakel G1 tills uppdraget löper ut och ser fram emot framtida samarbeten med MSB.

– För att framtidssäkra rådighet i vår infrastruktur har vi under året etablerat fyra nya stationer på olika platser runt om i landet.

I slutet av oktober 2024 fick jag frågan om att tillträda som tillförordnad vd och koncernchef på Teracom Group då Åsa Sundberg valt att lämna som vd för pension. Mitt svar blev ett självklart ja. Även om jag varit vd under en relativt kort period har jag varit en del av Teracom Group sedan 2016, senast i bolagets ledningsgrupp som chef för operativa avdelningen och säkerhetschef. Det innebär att jag väl känner bolagets styrkor, potential, och också utmaningar. Det är en spännande tid för Teracom Group, och jag ser fram emot att tillsammans med alla medarbetare fortsätta att vidareutveckla verksamheten.

Resultat 2024

2024 har levererat enligt förväntan och de strategiska satsningar vi gjort de senaste åren börjar ge resultat. Intäkterna för 2024 var högre jämfört med intäkterna 2023, en ökning främst inom segmentet Kommunikationstjänster. Kostnaderna 2024 var lägre än för 2023 vilket främst förklaras av annan tjänstemix och lägre energikostnader.

De fortsatta satsningarna på funktionalitet och tillgänglighet i det mobila samhällsnätet medför ökade investeringar och därmed avskrivningar, men innebär samtidigt att vi kan skala upp våra leveranser. I takt med återuppbyggnaden av totalförsvaret anpassar vi vårt mobila samhällsnät efter uppdragsgivarnas behov. Ett kommunikationsnät som ska vara användbart i kris och krig behöver ha särskilda egenskaper, inte bara för att säkra motståndskraften utan också för de specifika, samhällskritiska funktioner det ska stötta. Funktionalitet som dynamisk täckning och täckning i lufrummet kan visserligen spela en viktig roll även i fredstid, men kan ha en helt avgörande betydelse i kris och krig.

Hållbarhetsarbete

Under 2024 har vi fortsatt att implementera hållbarhet i alla led, detta år med extra fokus på CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), och dess krav på tydlig och strukturerad information om åtgärder och aktiviteter för miljö och klimat, sociala frågor och bolagsstyrning. Genom att stödja oss på både nationella riktlinjer såsom Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2020 samt internationella initiativ såsom UN Global Compact och Agenda 2030 säkerställer vi att vi både strategiskt och operativt fokuserar på ett hållbart värdeskapande som är relevant för just vår affärsverksamhet. Syftet är att hållbarhet i allmänhet, och klimatarbetet i synnerhet, tydligt ska integreras som en del i Teracom Groups affärer. Samtidigt är många av våra tjänster inriktade på att kunna stötta samhället när

det gäller att hantera just de effekter som klimatförändringar redan medför i form av stormar, översvämningar, bränder och så vidare.

Vi utvärderar löpande nya tekniska lösningar och möjliga alternativa energikällor för att minska bolagets energiintensitet och verksamhetens miljöpåverkan, bland annat solceller, vätgas och alternativa drivmedel till våra elverk, som till exempel metanol. Vi arbetar även med att installera reservelverksmatade snabbladdare, ett framtida HPC-nätverk för säker laddning av fordon även vid längre avbrott i elförsörjningen.

– Vi utvärderar löpande nya tekniska lösningar och möjliga alternativa energikällor för att minska bolagets energiintensitet och verksamhetens miljöpåverkan, bland annat solceller, vätgas och alternativa drivmedel till våra elverk, som till exempel metanol.

Utveckling framåt

När jag ser framåt är jag övertygad om att Teracom Group har alla förutsättningar för att stärka bolagets position ytterligare. Vårt fokus kommer vara att fortsätta skapa värde för våra uppdragsgivare och bidra till Sveriges totalförsvaret med säkerhet och robusthet som ledord. Vår strategi innebär att vi har tre tillväxtområden – det första är att de som försvarar och skyddar vårt land alltid ska ha en garanterad uppkopplingsmöjlighet samt support med säker transport och lagring av kritisk information. Det andra är att samhällsviktiga

INNEHÅLL

■ OM TERACOM

Kort om Teracom Group

Händelser under året

Fem år i nyckeltal

Året i siffror

Vd-ord

Ordförandeord

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELLA RAPPORTER

verksamheter som sjukhus, försörjning inom vatten, el och livsmedel, erbjuds kommunikationslösningar de behöver för att deras verksamhet ska kunna upprätthållas även vid påfrestningar. Det tredje området är att ombesörja att information och varningar alltid kommer ut till hela svenska folket, var de än befinner sig. Det området är till viss del under utredning nu i och med regeringens beslut om att en särskild utredare ska kartlägga distributionen av radio- och tv-program i marknätet och över internet. Bland annat ska utredaren se över betydelsen av marknätet för både radio och tv samt se över tillgång, kvalitet och säkerhets- och beredskap gällande distribution över internet. Teracom Group bistår utredaren med fakta och relevanta underlag, och jag är övertygad om att vi med våra förmågor och vår mångåriga erfarenhet av att ha ansvar för nät med beredskapsåtagande fortsatt kommer vara en viktig del av Sveriges medieberedskap.

Tack till alla medarbetare

Teracoms engagerade medarbetare är helt avgörande för Teracoms bidrag till ett säkrare Sverige. Det är tack vare deras expertis och hårda arbete som Teracom Group kan tillhandahålla kommunikationslösningar som alltid fungerar, oavsett krisförlopp. Det är inspirerande att se hur alla medarbetare tar sig an utmaningar, alltid med fokus på säkerhet och att leverera kvalitet och värde till våra uppdragsgivare. Jag ser fram emot att tillsammans med er bygga vidare på bolagets starka grund och med era värdefulla insatser och ert engagemang fortsätta att säkra vårt lands totalförsvär.

Johan Petersson,
Vd och koncernchef

Vd-ord



INNEHÅLL

■ OM TERACOM

Kort om Teracom Group

Händelser under året

Fem år i nyckeltal

Året i siffror

Vd-ord

Ordförandeord

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELLA RAPPORTER

Ordförandeord

Teracom – för säker kommunikation i allvarliga tider

Vi befinner oss i det allvarligaste geopolitiska läget sedan andra världskriget. De resursökningar som görs för att stärka Sveriges totalförsvaret är avsevärda och besluten har fattats i bred politisk enighet. De är dessutom mycket långsiktiga till sin karaktär. Även om den största ökningen i absoluta tal berör det militära försvaret, meddelade regeringen under hösten även om kommande substantiella ökning av statens budget för det civila försvaret. Sammantaget genomförs i vår tid och i relativa termer, den största satsningen på svenskt totalförsvaret sedan tiden runt och efter, andra världskriget.

Teracom Group har viktiga uppdrag för Sveriges totalförsvaret. Vår ursprungliga uppgift att ha ansvar för marsändningarna och därigenom säkra distributionen av svensk oberoende public service över hela landet, är alltså ett av dessa. Erfarenheterna från Ukraina visar att säker infrastruktur och stark serviceorganisation för att lösa detta behov, är av stor vikt för motståndskraften i landet. Under våren presenterades utredningen ”Ansvar och oberoende – Public Service i oroliga tider”, gällande tillståndsperioden 2026–2033. Utredningen omnämner marknätets betydelse ur beredskaps- och säkerhetssynpunkt och bedömningen är att Public service-bolagens sändningar skall fortsatt kunna tas emot av minst 99,8 procent av befolkningen, under den kommande tillståndsperioden.

Sedan sommaren 2020 har Teracom Group ett breddat uppdrag, att utöver uppdraget med marsändningarna, även tillhandahålla säkra och robusta kommunikationslösningar för samhällsviktiga aktörer. Det är ett uppdrag som i enlighet med inledande ord är mycket relevant i dessa oroliga tider. Teracom Group har med sin unika infrastruktur, sin landstäckande serviceorganisation och sin höga säkerhetsnivå, en viktig uppgift att säkra dessa samhällsviktiga aktörers uppkoppling även i de mest påfrestande lägen.

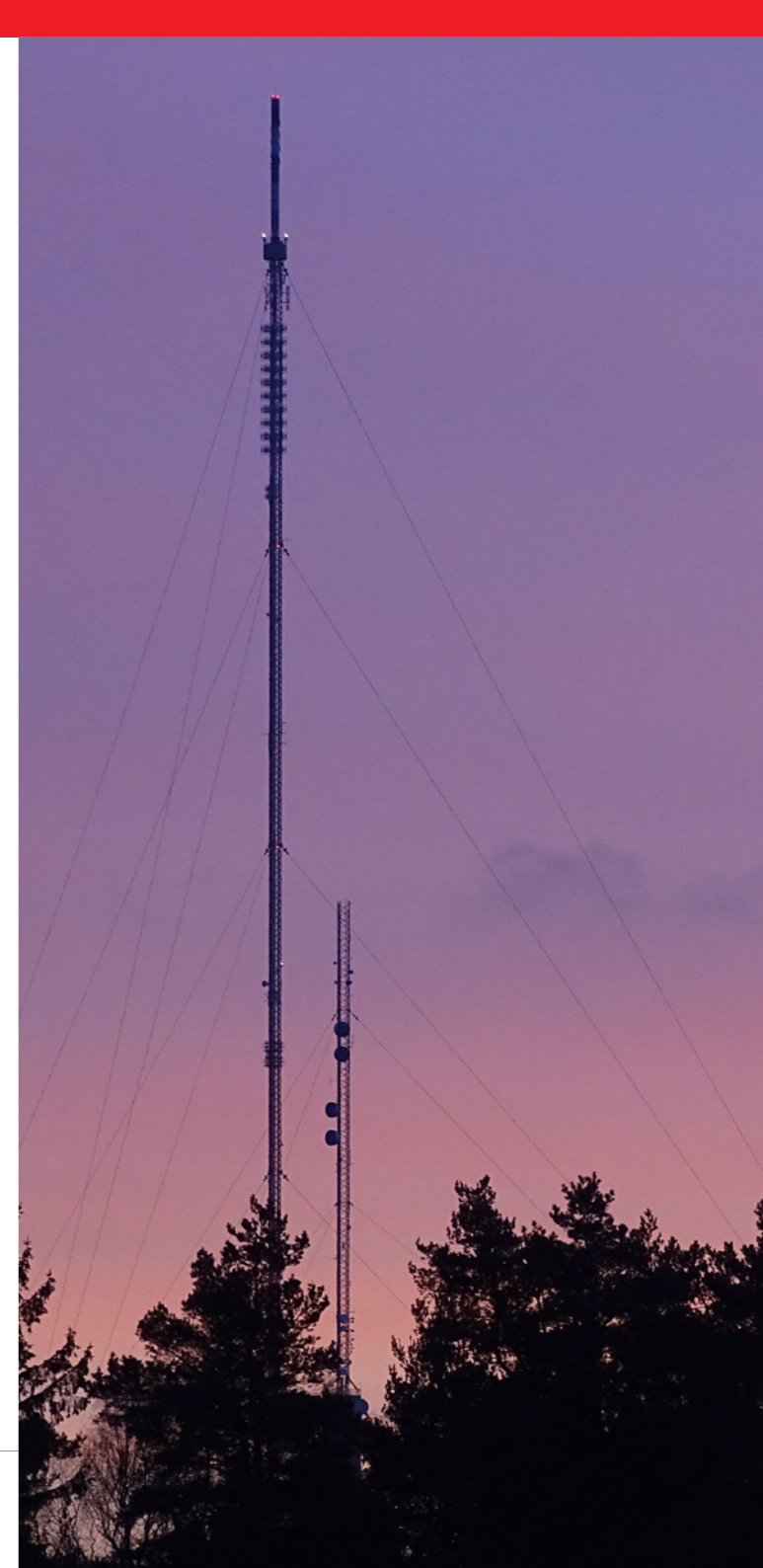
Det är en resurs för Sverige och totalförsvaret, men även en potential för bolaget. Vi såg under 2024 en tydlig tillväxt inom affärsområdet kommunikationstjänster.

Teracom Group levererar sedan flera år på MSBs uppdrag, blåljusmyndigheternas mobilnät Rakel. Under hösten tilldelades MSB medel för att påbörja uppbyggnaden av nästa generations Rakel, ”Rakel G2”. Oberoende hur denna lösning kommer att se ut, står Teracom Group berett att bistå MSB och berörda myndigheter, för stöd i framtagande och drift av nästa generations Rakel och bolaget kommer att fortsätta att med hög kundnöjdhet leverera nuvarande Rakeltjänst så länge som det behövs.

Avslutningsvis vill jag tacka Åsa Sundberg som avgick som vd och koncernchef i november 2024, för hennes mångåriga och gedigna insatser för bolaget. Samtidigt hälsar jag Johan Pettersson välkommen som ny vd. Johan tillträdde som tf vd i november 2024 och utsågs av styrelsen till ordinarie vd i februari 2025. Jag och övriga i styrelsen ser fram emot att arbeta tillsammans med Johan framöver, för att utveckla bolagets förmågor för säker kommunikation i allvarliga tider.



Ordförande Erik Heilborn



INNEHÅLL

OM TERACOM

■ VERKSAMHET

Erbjudande

Uppdrag

Affärsmodell

Våra förmågor

Fokus: Återbruk

Hållbart värdeskapande

Strategiska mål

Fokus: Bra arbetsmiljö

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELLA RAPPORTER

VERKSAMHET

Fokus på säkerhet, robusthet och tillgänglighet

Teracom Group utvecklar och levererar säkra och hållbara kommunikationstjänster för ett uppkopplat totalförsvär. Vi utför de uppgifter som beslutats av riksdagen och regeringen, vilket innebär utveckling av tjänster för att säkerställa att våra uppdragsgivare har de förutsättningar som krävs för att klara sina uppdrag i vardagen såväl i kris som i krig.

Vi erbjuder ett brett och specialiserat utbud av kommunikationstjänster med fokus på säkerhet, robusthet och tillgänglighet, och utvecklar kontinuerligt tjänster som möter våra uppdragsgivares behov. Alla våra uppdrag anpassas för varje enskilt behov och vi har en gedigen verktygslåda för att leva upp till och säkra våra uppdragsgivares behov.

Vår verksamhet och tjänster bedrivs inom tre segment:

- Utsändningstjänster radio och tv
- Inplacerings- och beredskapstjänster
- Kommunikationstjänster

Utsändningstjänster radio och tv

Teracom Groups verksamhet har genomgått stora förändringar under de senaste åren, vårt uppdrag för public service förblir emellertid mycket viktigt. Vi erbjuder utsändningstjänster – broadcasting – till de bolag som beviljats utsändningstillstånd i marknäten av regeringen, det vill säga public servicebolagen Sveriges Radio, Sveriges Television och Sveriges Utbildningsradio, samt till de kommersiella radio- och tv-aktörer som beviljats utsändningstillstånd i marknäten av Mediemyndigheten. Tv-utsändningarna är digitala, medan huvuddelen av radioutsändningarna i dagsläget sker med analog FM-teknik. Vi utgör också en viktig del av den svenska medieberedskapen. Vår uppgift är att säkerställa utsändningen av Sveriges Radios kanal P4, som garanterar att befolkningen alltid kan nås av viktig information och VMA (Viktigt

Meddelande till Allmänheten), och SVT, som har till uppdrag att säkerställa att VMA, nyheter och program kan nå befolkningen i kris och krig.

Inplacerings- och beredskapstjänster

Inplaceringstjänster innebär att vi hyr ut plats i våra anläggningar för utrustning från exempelvis kommersiella mobiloperatörer som därmed kan dra nytta av vår infrastruktur. Genom att operatörer hyr plats i varandras infrastruktur hålls produktionskostnaderna nere och trycket på miljön som uppstår av flera parallella infrastrukturer minskar. Inom beredskapsområdet ansvarar Teracom för drift, förvaltning och fältservice av samhällsviktiga aktörers nät i alla beredskapsnivåer. För upprätthållande av hög beredskapsförmåga erbjuder Teracom lagring av lämplig reservutrustning för aktuella nät och funktioner, med utarbetade rutiner och processer för att vid behov kunna genomföra snabb återetablering av funktionaliteten. Vi har, i samarbete med PTS, Post- och Telestyrelsen, tagit fram kommunikationsvagnen Balder. Vagnarna kan ställas ut på utpekade platser i Sveriges kommuner för att stärka den civila tryggheten. De består av en flyttbar mobilmast kopplad till vårt samhällsnät som möjliggör etablering av ett lokalt wifinät. Med hjälp av nätet kan civilbefolkningen sedan både inhämta viktig samhällsinformation och kommunicera med sina nära och kära, om de kommersiella mobilnäten inte fungerar. Tack vare vagnarnas reservkraft kan kommuninvånarna dessutom ladda sina mobiltelefoner.

Kommunikationstjänster

Teracom erbjuder anpassade kommunikationslösningar för samhällsviktiga aktörer. Lösningarna baseras på Teracoms unika förmågor med egen nationell infrastruktur, egen rikstäckande serviceorganisation och nationella transmissions- och mobilnät med mycket hög motståndskraft. Tjänsterna används av myndigheter, länsstyrelser, kommuner samt energi- och vattenbolag med särskilt höga krav på robusthet och svensk rådgivning.

INNEHÅLL

OM TERACOM

■ VERKSAMHET

Erbjudande

Uppdrag

Affärsmodell

Våra förmågor

Fokus: Återbruk

Hållbart värdeskapande

Strategiska mål

Fokus: Bra arbetsmiljö

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELLA RAPPORTER

Uppdragsgivare är **samhällsviktiga aktörer**

Teracom Groups uppdragsgivare är olika samhällsviktiga aktörer, som säkerställer att funktioner som samhället inte kan vara utan fungerar, även vid händelser som kris och krig. Uppdragsgivarna finns i så väl offentlig som privat sektor och har både civila som icke-civila behov.

Våra uppdragsgivare har skilda förutsättningar och behov, och vi bygger ofta anpassade lösningar för att tillgodose olika krav. Detta arbetssätt innebär att uppdragsgivarna är våra viktigaste samarbetspartners. Varje aktör tar själv ställning till om den arbetar med funktioner som är kritiska för ett fungerande samhälle. Denna bedömning åligger inte Teracom Group.

Unika lösningar

Vi utgår från befintliga lösningar och utvecklar dessa i samarbete med uppdragsgivarna. Kraven på våra nät är baserade på uppdragsgivarnas behov av att kunna fortsätta verka när de kommersiella näten är ansträngda eller där de kommersiella näten inte når. Lösningarna vidareutvecklas i takt med förändrade behov och tekniska möjligheter. Eftersom nya samarbeten oftast medför initiala investeringar i specialiserade uppdragsanpassningar är våra samarbeten oftast långsiktiga och våra affärsmodeller skiljer sig i allmänhet från de kommersiella operatörernas.

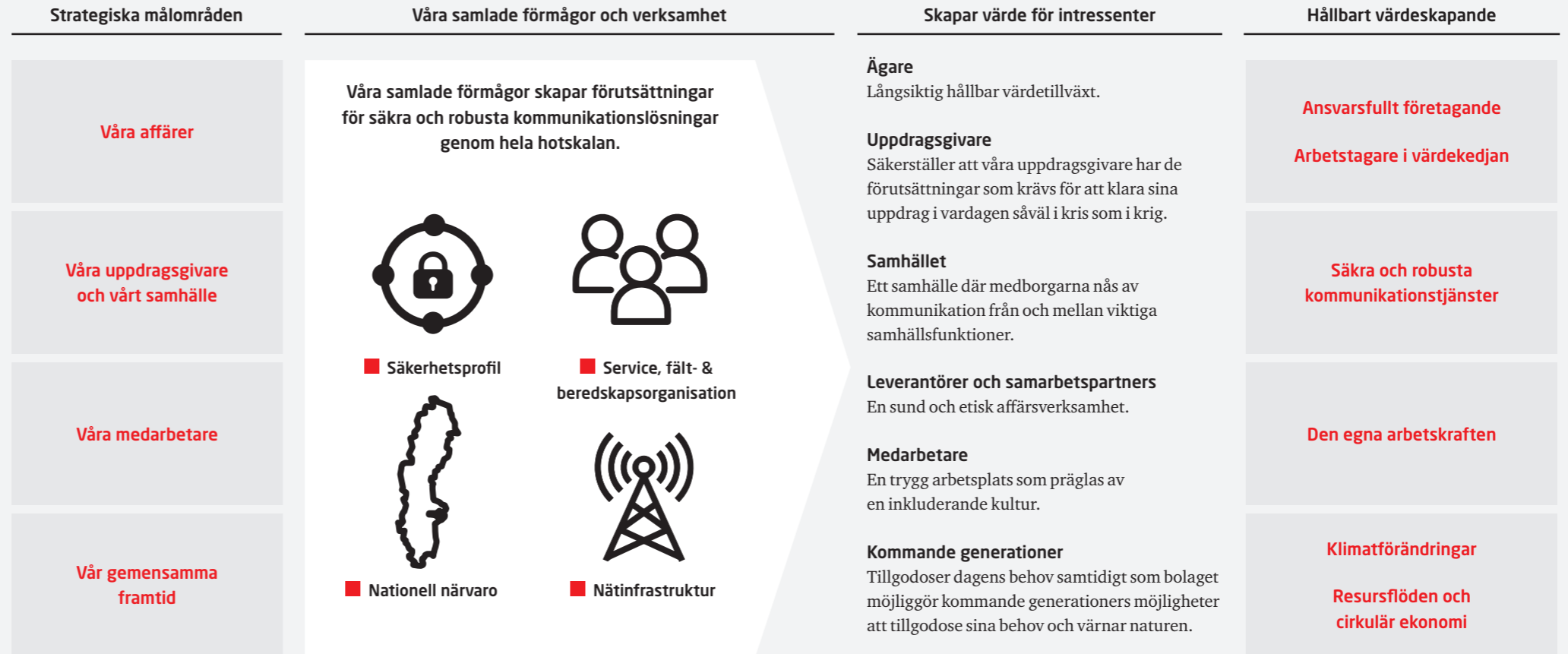
Specialiserade uppdragsgivare

Teracom Groups tio största uppdragsgivare motsvarar 85 procent av koncernens totala omsättning. Med den mix av tjänster som regering och riksdag har beslutat att Teracom Group ska erbjuda, är det naturligt med ett mindre antal uppdragsgivare med rikstäckande och samhällsviktiga uppdrag. På uppdrag av Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap (MSB) ansvarar vi för Rakel, Sveriges nationella kommunikationssystem för samverkan och ledning av organisationer med ansvar inom allmän ordning, säkerhet, hälsa och försvar. Med Försvarsmakten samarbetar vi kring luftlägesinformationssystemet LuLis och vi har sedan många år avtal med bland annat Vattenfall.



Så skapar Teracom Group värde

Kärnan i Teracom Groups värdeskapande affärsmodell är bolagets förmågor. Dessa skapar förutsättningar för säkra och robusta kommunikationslösningar genom hela hotskalan. Förmågorna tillämpas på olika sätt till tjänster som levererar bolagets bidrag till ägare, uppdragsgivare, samhället samt medarbetare på ett ansvarsfullt och etiskt sätt som även värnar om kommande generationer.



Erbjudande

Uppdrag

Affärsmodell

Våra förmågor

Fokus: Återbruk

Hållbart värdeskapande

Strategiska mål

Fokus: Bra arbetsmiljö

Kritiska samhällsfunktioner ska kunna fortsätta leverera

Teracom Group har under lång tid kunnat investera i nät och teknik för att trygga Sveriges förmåga att kommunicera, såväl i fredstid som vid kris och krig. Bolaget har även byggt ett antal centrala förmågor, det vill säga processer, tillgångar och kompetenser, som tillsammans skapar resiliens för att kritiska samhällsfunktioner ska kunna fortsätta leverera även vid olika krissituationer.



■ Vår säkerhetsprofil

Genom Teracom Group har svenska staten ett verktyg för att höja samhällskritiska aktörers motståndskraft gällande digital kommunikation. Varje dag bedriver aktörer, både nationella och internationella, intrångs- och störningsverksamhet som sabotage, utpressning och informationsinhämtning mot Sverige. Det ställer mycket höga krav på vår förmåga att kontinuerligt utveckla och följa upp vår egen säkerhetsförmåga. Säkerhetsarbetet är en ständigt pågående process, och genomsyrar allt vi gör. Det är nära kopplat till koncernens riskhantering och handlingsplaner för att även hantera eventuella skador vid genomförda attacker (se vidare sid 20–28). Teracom Group är certifierade enligt ISO 27001, en internationell standard som fastställer krav som en organisation behöver uppfylla när det gäller ledningssystem för informations-säkerhet. För ett ISO 27001-certifikat krävs bland annat att ledningssystemet är en naturlig del av den dagliga verksamheten, att systemet underhålls löpande samt att verksamheten årligen blir granskad av ett ackrediterat certifieringsorgan. De flesta av Teracom Groups anläggningar är skyddsobjekt, vilket innebär att de är försedda med kameraövervakning, förstärkt skalskydd och avancerad tillträdeshantering. Vi har även egen vaktstyrka med skyddsvaktsutbildad personal runtom i landet. När det gäller informationssäkerhet ser vi till att rätt information är tillgänglig när den behövs och motverkar att information läcker ut, förändras eller förstörs. Även internt inom organisationen begränsas informationsspridningen till den absolut nödvändiga. Samtliga befattningar hos Teracom Group är placerade i säkerhetsklass och stor del av personalen är även krigsplacerade.



■ Vår service- fält- och beredskapsorganisation

Teracom Groups service- fält- och beredskapsorganisation är helt avgörande för kvaliteten på bolagets leveranser. För att upprätthålla den höga säkerhets- och sekretessnivå som verksamheten kräver, behöver vi alltid ha rätt bemanning på rätt plats. Våra medarbetare är vana vid att öva och verka vid ansträngda situationer som vid sabotage, extremväder och större bränder. Det är våra egna medarbetare som utför installationer samt genomför förebyggande och avhjälpande underhåll. Vi har egna lager, både centrallager och utspridda lager med reservdelar, för att i akuta situationer kunna reparera och ersätta utrustning. Det är även våra medarbetare som övervakar näten dygnet runt, årets alla dagar. Inom Teracom Group finns kompetens för flera olika typer av kommunikationsteknik och vi är inte beroende av betydande konsultinsatser för den löpande verksamheten.



■ Vår nationella närvaro

Teracom Group ska nå hela Sverige, sett till såväl antalet människor som till yta. De höga kraven på täckning kommer ursprungligen från riksdagen, via uppdragsgivarna som sänder radio och tv utan kommersiella intressen. Dessa så kallade public servicebolag ska enligt riksdagsbeslutet nå 99,8 procent av Sveriges bofasta befolkning med sina utsändningar. Detta utgör grunden till vår nationella närvaro. För att uppnå den nationella närvaron har vi över 600 egna anläggningar som inkluderar drygt 100 master på över 100 meter, varav drygt 40 höghöjdsmaster på 250 till 330 meter. Masterna utgör även stommen i mobilnätet, vilket innebär att vi kan erbjuda hållbara kommunikations-

lösningar till ett uppkopplat totalförsvaret, både på marken och i luftrummet.

Vår specialiserade serviceorganisation är geografiskt spridd över hela landet för alltid kunna vara snabbt på plats om fel eller problem uppstår.



■ Vår nätinfrastruktur

Teracom Groups landsomfattande nät, uppbyggt av ett nationellt stam-, access- och mobilnät, med full statlig kontroll, utgör basen för den verksamhet som Teracom Group bedriver. Vår infrastruktur täcker Sveriges markyta och 95 procent av ytan i luften upp till 5 000 meters höjd. Med staten som ägare har vi rådighet, det vill säga kontroll och förfoganderätt över infrastrukturen på lång sikt.

Infrastrukturen används för vårt samhällsuppdrag, att distribuera radio och tv för public service, men är även grunden för de tjänster vi tillhandahåller andra samhällsviktiga aktörer. Teracom Groups förmåga att snabbt etablera och återetablera kommunikationsförmåga överallt i landet, även vid kris och krig, är en viktig egenskap. Den centrala roll som vi har haft redan från starten för att göra media motståndskraftigt har medfört att vi målmedvetet utvecklat näten utifrån mycket höga krav. Vi måste i alla lägen kunna tillhandahålla robusta kommunikationstjänster varmed reservkraft är av yttersta vikt. Reservkraften gör att både vår egen och uppdragsgivarnas verksamheter kan fortsätta trots långvariga elavbrott.

■ VERKSAMHET

Erbjudande

Uppdrag

Affärsmodell

Våra förmågor

Fokus: Återbruk

Hållbart värdeskapande

Strategiska mål

Fokus: Bra arbetsmiljö

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELLA RAPPORTER

Fokus på återbruk

Genom att uppmuntra medarbetares initiativ och använda kreativa lösningar och teknisk kompetens, ser Teracom Groups återbruksarbete till att både säkra verksamheten och att minska bolagets miljöpåverkan.

Att arbeta med återbruk har flera syften på Teracom Group, och även om det till en början till stor del handlade om att reparera utrustning för att säkra vår verksamhet och hålla nere våra uppdragsgivares kostnader, har vi nu som fokus att sänka vårt klimatavtryck. Genom bolagets arbete med att implementera hållbarhet i alla led och samtidig uppmuntran till medarbetare att ha hållbarhet och återbruk i åtanke, uppstår ofta olika idéer gällande hur vi kan bli ännu bättre ur miljöhänsende.

Ett sådant initiativ gäller de antennpaneler som används på masterna. Sedan en tid tillbaka renoverar Teracom antennpanelerna i egen regi. Panelerna hade tidigare en livslängd på mellan 40 och 50 år för att sedan kasseras och bytas ut, men efter en idé från Claes, teknikspecialist på Teracom, har vi utökat livslängden med hela 20 år. Panelerna som nu tvättas, skrapas och förses med nytt ytskikt i stället för att slängas, motsvarar efter behandlingen en panel i nyskick.

– Självklart är detta positivt även ur ett ekonomiskt perspektiv men det som fick mig att testa för att se om detta var möjligt var fördelarna utifrån hållbarhetssynpunkt. I våra master runt om i landet sitter det runt 2000 antennpaneler, att låta dessa sitta uppe i ytterligare 20 år i stället för att köpa in nya, är en av flera idéer vi gjort verklighet av, säger Claes.

Teracom Group är till stor del uppbyggt av medarbetare med gedigen teknisk kompetens, och inom organisationen har bolaget en avdelning som arbetar med förebyggande underhåll och reparation men även återbruk av övrig teknisk tv- och radiosändningsutrustning. Genom medarbetarnas gedigna tekniska kompetens och förståelse för hur tekniska komponenter i vår sändningsutrustning är uppbyggda och fungerar, kan vi på ett effektivt sätt underhålla och reparera i stället för att byta ut.

Då Teracom Group genom uppdragen har stora säkerhetskrav, är det i vissa fall helt avgörande att vi själva kan reparera och ta hand om den utrustning som vi använder i verksamheten. Gamla komponenter kan ibland också användas som reservsystem eller reservdelar tills nya finns på plats.

Robert, reparatör och systemingenjör på Teracom, arbetar på den avdelning som bistår i återbruksarbetet.

– Att arbeta efter devisen att det mesta går att återbruka, effektiviserar vi arbetet rejält och bidrar till något positivt både för våra uppdragsgivare och för miljön då vi många gånger inte behöver köpa nytt eller skicka iväg utrustning runt hela världen för reparation, berättar Robert.



Hållbart värdeskapande

Teracom Groups strategi innebär ett långsiktigt åtagande att leverera säkra och robusta kommunikationslösningar till samhällsviktiga aktörer. Vår hållbarhetsambition är att vara en ansvarstagande samhällsaktör som driver affärsverksamhet med respekt för både människor och miljön.

Vår strategi och affärsmodell med tillhörande värdekedja sätter fokus på ett aktivt klimatarbete, hållbara inköp och leverantörskedjor samt samhällsnytta genom säkra och robusta kommunikationer. Självklart ska verksamheten därtill baseras på en affärsetisk och effektiv kärna samt engagerade arbetstagare. Läs mer om hur vi arbetar med våra väsentliga hållbarhetsfrågor på sidorna 44–65.

1. VÅRA AFFÄRER

Väsentliga hållbarhetsfrågor: *Hållbara inköp och leverantörskedjor, Företagskultur och affärsetik, Anti-korruption och mutor, Likabehandling och mänskliga rättigheter.*

För att vinna samhällsviktiga aktörers förtroende krävs att koncernen arbetar aktivt med hur vi gör affärer och vilka vi gör affärer med, genom hela värdekedjan, både ur ett hållbarhets- och ett säkerhetsperspektiv. För oss som bolag är det också viktigt att säkerställa den långsiktiga överlevnaden genom att generera en sund och positiv avkastning över tid. Samtidigt innebär Teracom Groups affärsmix att vi inte alltid bör eftersträva att vinstmaximera. Koncernens nuvarande ekonomiska mål fastställdes av årsstämman 2009. De togs fram i en tid när Teracom Group ägde kommersiell betal-tv-verksamhet i både Sverige och Danmark samt marknadsverksamhet i Danmark.

Strategiskt mål:

Ägaren förväntas därför fastställa nya, för den nuvarande verksamheten relevanta, ekonomiska mål under 2025. Det nya avkastningsmålet kommer att införlivas i koncernens strategiska mål för ett hållbart värdeskapande.

2. VÅRA UPPDRAGSGIVARE OCH VÅRT SAMHÄLLE

Väsentliga hållbarhetsfrågor: *Säkra och robusta kommunikationstjänster.*

Teracom Group är en del av Sveriges beredskap genom att vi med våra tjänster stärker samhällsviktiga aktörers förmågor. Några av koncernens uppdrag innebär ett särskilt tydligt samhällsansvar. Vi vidtar en lång rad åtgärder för att säkra förmågan att leverera säkra nättjänster samt att bidra till att public service kan leverera på sitt uppdrag för yttrandefrihet och demokrati och nå ut med sina viktiga budskap och samhällsinformation till var och en i Sverige.

Strategiska mål:

- Genom att leverera en relevant, robust och säker nätplattform som adresserar de samhällsviktiga aktörernas behov bidrar Teracom Group till ett tryggare totalförsvaret och minskar behovet av parallella nät, något som också är positivt för miljön. Det mäter vi genom antalet uppdrag av erforderlig storlek, minst 50 miljoner kronor årligen.
- Samhällskritiska funktioner ställer ofta andra krav på kommunikationslösningar än de kommersiella. Teracom Group ska bedriva en innovationsverksamhet som möjliggör unika kommunikationslösningar anpassade till samhällsviktig verksamhet. För att säkerställa att våra leveranser möter uppdragsgivarnas behov genomför vi en årlig kundenkät.
- Tillgång till erforderligt spektrum är en förutsättning för varje mobiloperatör. Många samhällsviktiga aktörer har dessutom behov av frekvenskapacitet där de har prioritet eller egna lösningar kopplade till Sveriges totalförsvaret. Teracom Group ska kontinuerligt kunna tillgodose samhällsviktiga aktörers behov avseende mobilitet och flexibilitet genom erforderlig kapacitetstillgång. Det mäter vi genom antalet pågående uppdragsdialoger som inkluderar ett behov av spektrum.

INNEHÅLL

OM TERACOM

■ VERKSAMHET

Erbjudande

Uppdrag

Affärsmodell

Våra förmågor

Fokus: Återbruk

Hållbart värdeskapande

Strategiska mål

Fokus: Bra arbetsmiljö

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELLA RAPPORTER

3. VÅRA MEDARBETARE

Väsentliga hållbarhetsfrågor: Arbetsmiljö och arbetsvillkor, Utbildning och kompetensutveckling, Mångfald och jämställdhet, Personlig integritet.

Teracom Group har nästan 500 medarbetare utspridda i alla delar av landet. De utgör kärnan i vår verksamhet och besitter kompetens som många gånger är unik. Hur vi gör saker är minst lika avgörande som vad vi gör. Teracom Groups framgång är beroende av koncernens förmåga att attrahera, utveckla och behålla rätt kompetens. Med en verksamhet som ställer krav på en hög grad av sekretess och leveranssäkerhet är det också viktigt att bygga en stark medarbetarlojalitet. I rollen som arbetsgivare måste Teracom Group därmed vidta de åtgärder som krävs för att säkra kompetensförsörjning och en hög lojalitetsgrad genom att till exempel erbjuda en trygg arbetsplats som präglas av en inkluderande kultur.

Strategiskt mål:

- För att följa upp hur väl vi lyckas är våra medarbetares engagemang en nyckelfråga för oss, både på kort och lång sikt.

4. VÅR GEMENSAMMA FRAMTID

Väsentliga hållbarhetsfrågor: Begränsning av klimatförändringar, Anpassning till klimatförändringar, Energi, Resursinflöden.

Vi bygger nät som innehåller en blandning av beprövad teknik och specialanpassningar kopplade till uppdragsgivares specifika kravbild. Det är en förutsättning för att vi ska kunna leverera i kris och krig. Våra nät är energiintensiva och det är viktigt att vi arbetar med de negativa konsekvenserna våra nät medför. Teracom Groups el är i nuläget fossilfri.

Strategiska mål:

- Vi vill arbeta tillsammans med våra uppdragsgivare kring hållbarhet. Vi tror att öppenhet, delad kunskap och samarbete stärker den hållbara utvecklingen i samhället. Genom att föra dialog om klimatambitioner med våra uppdragsgivare redan under upphandlingsprocessen kan vi påverka dem att efterfråga klimatsmarta leveranser. Det stärker förutsättningarna för att skapa hållbara lösningar, bland annat genom att parterna bidrar med sina respektive kompetenser och erfarenheter.
- Vidare måste Teracom Group agera för att flytta tjänster från gammal till ny och mer energieffektiv teknik. Det har flera goda effekter. Ett minskat beroende av inköpt elektricitet minskar behovet av reservkraft såväl som koncernens och därmed uppdragsgivarnas kostnader. Genom att använda energi på ett effektivare och smartare sätt bidrar Teracom Group till ett hållbart energisystem.



Strategiska mål för hållbart värdeskapande

Teracom Groups uppdrag är att med fokus på säkerhet, robusthet och tillgänglighet, aktivt utveckla, erbjuda och driva kommunikationslösningar till samhällsviktiga aktörer. Bolaget har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag att tillhandahålla marknät för radio och tv. Verksamheten i bolaget ska bedrivas på affärsmässiga grunder. Med utgångspunkt i bolagets uppdrag har Teracom Group definierat ett antal strategiska mål för hållbart värdeskapande.

Strategiska målområden	Mål	Långsiktigt målvärde	Mål 2024	Utfall 2024	Kommentar
Våra affärer	Avkastningsmål	Ej beslutat.	–	–	Avkastningsmål, förväntas fastställas 2025.
Våra uppdragsgivare och vårt samhälle	Behovsoptimerad frekvenskapacitet.	Antal myndigheter och statliga bolag inom totalförsvaret med vilka uppdragsdiskussioner som innefattar spektrumbehov ska vid vart tillfälle uppgå till ≥ 2 aktiva dialoger.	≥ 2	2	–
	Teracom Samhällsnäts totalförsvarsnytta.	Antal myndigheter och statliga bolag inom totalförsvaret med vilka vi har ett årligt avtalsvärde på minst 50 MSEK ska uppgå till ≥ 5 .	6	5	–
	Innovation som adresserar samhällsviktig verksamhets behov av garanterad uppkoppling.	Kundnöjdheten avseende Teracoms innovationsförmåga kopplad till leveranser ska uppgå till minst 4 på en 5-gradig skala.	Minst 4 på en 5-gradig skala.	4	–
Våra medarbetare	Ansvarsfull arbetsgivare	Engagemangsindex 84.	81	–	Mätning i samband med medarbetarundersökning som skjutits till januari 2025.
Vår gemensamma framtid	Uppdragsavtal med en gemensam klimatambition.	Antal uppdrag med en gemensam klimatambition ska utgöra minst 80 procent av Teracoms totala avtal 2032.	Ett pilotavtal ska ingås.	0	Ingen uppdragsdialog om gemensam klimatambition har stängts under 2024.
	Minska energiintensiteten i verksamheten.	Energiförbrukning per intäktskrona.	–5% vs 2023	–4%	–

INNEHÅLL

OM TERACOM

■ VERKSAMHET

Erbjudande

Uppdrag

Affärsmodell

Våra förmågor

Fokus: Återbruk

Hållbart värdeskapande

Strategiska mål

Fokus: Bra arbetsmiljö

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELLA RAPPORTER

Livet som serviceingenjör

Teracom har lång erfarenhet av att ansvara för en rikstäckande infrastruktur med ett beredskapsåtagande. I alla regioner finns serviceingenjörer som varje dag löser små och stora problem.

Ena dagen befinner sig Johan högt uppe i en mast, andra dagen pulsar han genom en snöig skog för att komma fram till en anläggning och den tredje dagen sitter han i bilen för att hämta en reservdel i ena änden av sitt distrikt för att kunna laga en sändare i den andra. Livet som serviceingenjör är aldrig långtråkigt.

– Målet är förstås alltid att lösa problemet. Det bästa med jobbet är att det hela tiden varierar, och att man måste tänka själv. Vi har stor frihet att planera arbetet själva, inom givna ramar, och det passar mig väldigt bra, säger Johan.

Teracom är ett bolag med stort samhällsengagemang och lång erfarenhet av att ansvara för en rikstäckande infrastruktur med ett beredskapsåtagande. Det är vi som säkerställer att objektiva nyheter och samhällsinformation kan nå ut till Sveriges medborgare, såväl i fredstid som i kris och krig. Våra uppdragsgivare är aktörer med de allra högsta kraven på säkerhet och robusthet. En avgörande faktor för att tillhandahålla det är en specialiserad fältorganisation, som snabbt och professionellt kan hantera alla typer av störningar. I alla sju regioner finns serviceingenjörerna som varje dag löser små och stora problem.

Ingenjörerna har olika bakgrund och behörigheter, men gemensamt för dem är att alla har en gedigen kunskap och är något av allkonstnärer. Väder och vind kan ställa till problem, fel som ska åtgärdas kan vara kraftrelaterade, analoga eller digitala och ibland orsakade av fåglar som hackat sönder en kabel. Allt måste lösas, och på ett säkert sätt.

– Teracom är en trygg arbetsplats. Vi ingenjörer ansvarar för vår egen säkerhet, och den tummar vi aldrig på. Vi tar inga genvägar och stressar inte, och ingen ifrågasätter våra bedömningar om vad som är säkert och inte, säger Johan.

Erfarenhet är naturligtvis en tillgång i arbetet, både vad gäller säkerhet och problemlösning, men Johan gillar när det kommer in yngre medarbetare.

– De tänker utanför boxen och löser problem på nya sätt. Föryngring är bra, det kommer in nya tankar och en blandning av erfarenhet och nytänk gör arbetet effektivare, säger Johan, som tycker att man som ska söka sig till Teracom för att det är en arbetsplats med stor frihet under ansvar där man får tänka själv och har bra arbetskamrater som alla vill hjälpa åt för att lösa problem.

I FOKUS

Teracom Groups service- fält- och beredskapsorganisation som består av egna medarbetare är avgörande för kvaliteten på bolagets leveranser. De utför bland annat arbeten på hög höjd, elarbeten och transporter i oländig terräng. För oss är det viktigt att alltid säkerställa en trygg och god arbetsmiljö och inte ta några genvägar även om det kostar lite mer.

Vår service- fält- och beredskapsorganisation utgör mer än hälften av Teracom Groups personal. Antal olyckor med frånvaro per miljon faktiskt arbetade timmar (LTIFR) uppgick för 2024 till 1,3, vilket utgjordes av en arbetsplatsolycka där en person var hemma i två dagar. Teracom Groups mål är att ha ett LTIFR-tal på 0.

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

■ RISKER

Risker

Marknadsrisker

Operativa risker

Regulatoriska risker

Finansiella risker

Hållbarhetsrisker

TFCD

Klimatsscenarioanalys

Omställningsrisker

Fysiska risker

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELLA RAPPORTER

RISKER



- Marknadsrisker
- Operativa risker
- Regulatoriska risker
- Finansiella risker
- Hållbarhetsrisker
- TFCD
- Klimatsscenarioanalys
- Omställningsrisker
- Fysiska risker

Riskhantering

Syftet med riskhantering är att identifiera och behandla de risker som kan påverka Teracom Groups förutsättningar att genomföra sin strategi och uppnå sina mål.

Ytterst sker detta genom att Teracom Groups styrelse och ledning ges en tydlig riskbild som underlag för beslut på både kort och lång sikt samt att ett högt riskmedvetande i organisationen upprätthålls. En effektiv riskhantering är även en väsentlig del av god intern styrning och kontroll.

Riskhanteringen omfattar identifiering av möjliga händelser som medför risk för identifierade tillgångar. Riskägare utses för samtliga identifierade risker som ansvarar för värdering av dessa risker, beslut om hur riskerna ska hanteras samt uppföljning, utvärdering och uppdatering av riskanalysen och upprättade åtgärdsplaner. Riskhanteringen baseras på att det finns en affärsmässig balans mellan riskexponering och kostnad för riskreducerande åtgärder. Riskhantering ingår i strategiarbetet och verksamhetsplaneringen såväl som underlag för investeringsbeslut. Verksamheten genomför och dokumenterar årsvis en uppdaterad riskbedömning där identifierade risker värderas, riskägare utses och mål formuleras för hur risken ska reduceras (åtgärds mål). Resultaten ska möjliggöra jämförelse (för att förstå om risknivån minskat eller ökat). Därefter identifierar respektive riskägare lämpliga hanteringsalternativ och plan för implementering av effektiva åtgärder (riskhantering). Riskägare godkänner riskbehandlingsplanen samt de bedömt kvarvarande riskerna. Under året utvärderas och bevakas effektiviteten hos implementerade åtgärder (riskuppföljning).

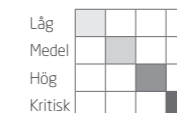
De mest väsentliga riskerna föredras och diskuteras två gånger per år med styrelsen. De senaste åren har riskerna grupperats i tre kategorier (Klimatrisker, Säkerhetsrisker samt Risker kopplade till verksamhetsinriktningen). Samma kategorier återfinns i bolagets Års- och hållbarhetsredovisning. Under 2024 har vi sett över befintliga risker och utökat med ett antal nya för att bättre fånga de risker bolaget står inför. I samband med detta uppdaterar vi också kategoriseringen av riskerna enligt följande:

- Marknadsrisker
- Operativa risker
- Regulatoriska risker
- Finansiella risker
- Hållbarhetsrisker

Vi har stärkt riskhanteringsprocessen ytterligare genom att strömlinjeforma tillvägagångssättet kring identifierade riskområden och bedömningen av dessa. Samtliga definierade risker värderas efter magnitud av konsekvensen om risken infaller samt sannolikheten för att risken verkligen inträffar i ett perspektiv om fem år. Magnitud och sannolikhet vägs samman till ett samlat riskvärde för respektive risk. Risker med riskvärde tre (3) eller mer redovisas till koncernledningen och när så bedöms relevant till styrelsen. Risker med samlat riskvärde om tre kategoriseras i gruppen Bevaka och risker med riskvärde 4 kategoriseras som Fokus. I tabellen redovisas enbart risker som har prioritet Bevaka och Fokus.

Risk	Riskvärde	Prioritet
• Marknadsrisker		
Politisk risk		Fokus
Teknikutveckling, digitalisering, AI		Fokus
Beroende av fåtal uppdragsgivare		Fokus
Spektrumutbud och reglerad affär		Bevaka
• Operativa risker		
Risk för sabotage		Fokus
Risk för informationsinhämtning		Fokus
Nätkvalitet		Fokus
• Regulatoriska risker		
Regulatorisk risk		Bevaka
• Finansiella risker		
Finansiell risk		Bevaka
• Hållbarhetsrisker		
Korruption och oetiska affärsmetoder		Bevaka
Klimatrisk		Fokus

Riskvärde:



■ RISKER

Risker

[Marknadsrisker](#)

Operativa risker

Regulatoriska risker

Finansiella risker

Hållbarhetsrisker

TFCD

Klimatsscenarioanalys

Omställningsrisker

Fysiska risker

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELLA RAPPORTER

Marknadsrisker

POLITISK RISK

Riskbeskrivning – En politisk inriktning som medför begränsad satsning på totalförsvaret och/eller public service kan leda till att efterfrågan på bolagets tjänster minskar vilket kan påverka Teracom Groups strategi, förmåga att bedriva affärer och ekonomiska resultat.

Riskhantering – Teracom Group håller löpande dialog med ägaren, viktiga uppdragsgivare, intressenter och beslutsfattare. Riktade insatser pågår för att höja kunskapen om koncernens erbjudande och roll inom totalförsvaret.

TEKNIKUTVECKLING, DIGITALISERING, AI

Riskbeskrivning – Den digitala utvecklingen går snabbt och kan leda till behov att justera bolagets affärsmodell och prissättningsstrategi, nya kommunikationslösningar såväl som förlust av utsändningsuppdrag i marknätet. Om Teracom Group inte anpassar sin verksamhet till förändrade förutsättningar kan det leda till att intäkter senareläggs/uteblir, kostnadsökningar och uteblivna effektivitetsvinster.

Riskhantering – Fokus inom Teracom Group, såväl i form av bemanning och agenda, på långsiktig tjänsteutveckling som möter framtidens teknik och behov. Innovationskraften upprätthålls genom att företrädare träffar bolag, följer marknadsutvecklingen samt genom intressanta industriella samarbeten. Digitalisering är en del av verksamhetsplanen, och effektivisering av processer följs löpande upp. För att effektivt kunna använda dessa teknologier krävs det att medarbetarna har rätt kompetens. Översyn pågår av nyckelkompetenser i koncernen.

BEROENDE AV FÅTAL UPPDRAGSGIVARE

Riskbeskrivning – En betydande del av Teracom Groups nuvarande och förväntade framtida intäkter härrör från ett begränsat antal större uppdragsgivare, och koncernen är känsliga för negativa förändringar. Om Teracom Group brister i förmåga att leverera tillfredsställande tjänster och upprätthålla god kundnöjdhet, alternativt om tekniken utvecklas snabbare än väntat och utsändning i marknätet inte längre avkrävs kan det leda till kundbortfall vilket påverkar Teracom Groups affärer och ekonomiska resultat.

Riskhantering – Teracom Group arbetar kontinuerligt med att utveckla koncernens förmågor att vara relevanta för samtida och framtida behov och ha en tät dialog med de våra viktigaste uppdragsgivare och säkerställa hög kundnöjdhet, hög uppfyllnad av servicenivåer (SLA) som ett led i att upprätthålla relationen med dessa. Genom att erbjuda tjänster som tillämpas såväl i freds- som krigstid säkerställer vi bestående behov av koncernens förmågor.

SPEKTRUMUTBUD OCH REGLERAD AFFÄR

Riskbeskrivning – Teracom Group verkar i en reglerad bransch. Beslut av tillsynsmyndigheter, beviljande eller ändring av spektrumtillstånd såväl som sändningstillstånd för utsändning i marknätet kan påverka Teracom Groups strategi, förmåga att bedriva affärer och resultat.

Riskhantering – Teracom Group övervakar noggrant utvecklingen vad gäller statliga utredningar, regleringar och spektrumauktioner för att proaktivt kunna hantera förändringar och styra verksamheten därefter. Framtiden för såväl 600 MHz-bandet, UHF-bandet samt förändrat nyttjande av 6GHz kan på sikt få bäring på koncernens verksamhet. Eventuella förändringar spås först framåt 2030 men risken är under bevakning.

■ RISKER

Risker

Marknadsrisker

Operativa risker

Regulatoriska risker

Finansiella risker

Hållbarhetsrisker

TFCD

Klimatsscenarioanalys

Omställningsrisker

Fysiska risker

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELLA RAPPORTER

Operativa risker

RISK FÖR SABOTAGE

Riskbeskrivning – Risken för att Teracom Groups allt mer uttalade fokus mot säkra kommunikationstjänster ökar bolagets värde som mål för sabotage (fysiskt, cyber/IT). Omvärlden ser att vår verksamhet har en betydelse för Sveriges försvar vilket kan resultera i att bolaget ses som ett prioriterat mål av antagonister.

Riskhantering – Säkerhetsarbetet inriktas efter den säkerhetsplan som har formulerats och regelbundet uppdateras, baserat på företagets säkerhetsanalys, och fokuserar på bland annat fortsatt utveckling och löpande implementering av tillträdesstrategin. Kombinerat med löpande översyn och utveckling av till exempel nätsegmentering och anläggningssäkerhet, samt upprätthållande och fortsatt utveckling av ISO-ledningssystemet.

Konkret skapar Teracom Group en upptäckande förmåga i form av till exempel kameraövervakning, larm och sensorer. Vi strävar efter en fördröjande effekt i form av galler för fönster, staket, högre inbrottskydd på dörrar. Vi kompletterar med åtgärdshantering i form av goda rutiner att larma ut väktare och polis. För vissa känsliga anläggningar har vi egen insatsförmåga. Principen är densamma för cyber/IT med upptäckande förmåga i våra nät i form av sensorer och brandväggar i våra nät samt åtgärdshantering i form av möjlighet att kasta ut angripare i näten. Vi jobbar med segmentering av våra nät, där någon kan komma in i våra yttre delar av nätet men med tyngre brandväggar blir det svårare att komma vidare in i nätet.

RISK FÖR INFORMATIONSIHÄMTNING

Riskbeskrivning – Risken för att Teracom Groups allt mer uttalade fokus mot säkra kommunikationstjänster ökar bolagets värde som mål för informationshämtning. Omvärlden ser att vår verksamhet har en betydelse för Sveriges försvar vilket kan resultera i att bolaget ses som ett prioriterat mål av antagonister.

Riskhantering – Teracom Group har mandat, vilket utövas löpande som en del personalsäkerhetsprocessen, att placera personal i säkerhetsklass. Som ett led i strävan efter att skydda bolaget mot informationsläckage görs även kontinuerlig uppföljning under anställning.

På såväl kund- som leverantörssidan tillämpas säkerhetsskyddad upphandling med säkerhetsskyddsavtal när det bedöms risk för att aktören får ta del av säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter.

Koncernbolagen har mandat att utföra personalkontroll på anställda hos kunder och leverantörer när så erfordras.

NÄTKVALITET

Riskbeskrivning – Teracom Groups kärnnät, radiolänkstamnät, fibernät och infrastruktur är viktiga tillgångar och en förutsättning för att kunna upprätthålla kvalitet och åtaganden i bolagets tjänster. Såväl avbrott och störningar som förseningar i utbyggnad och uppgraderingar kan leda till förlust av varumärkesrenommé och minskat förtroende för våra tjänster.

Riskhantering – Teracom Group hanterar denna risk genom att se till att systemförändringar och uppgraderingar genomförs på ett kontrollerat och säkert sätt; till exempel med frysperiod över semestermånaderna. Utöver detta har vi redundans i system och nätverk, genomför löpande säkerhetskopiering av kritisk data samt har dygnet runt bevakning av nätens prestanda. Organisationen kristränas årligen samt håller med funktion Tjänsteman i Beredskap (TiB) 24/7 med uppdrag att initiera och samordna det inledande arbetet vid olika typer av händelser.

Övervakningsförmågan samverkar med beredskap att genomföra åtgärder i fält (lagerlogistik, leverans, reparationsverkstad).

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

■ RISKER

Risker

Marknadsrisker

Operativa risker

Regulatoriska risker

Finansiella risker

Hållbarhetsrisker

TFCD

Klimatsscenarioanalys

Omställningsrisker

Fysiska risker

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELLA RAPPORTER

Regulatoriska risker

REGULATORISK RISK

Riskbeskrivning – Teracom Groups verksamhet lyder under flera tvärfunktionella regelverk, såväl på nationell som på EU-nivå, med fokus på säkerhet, hållbarhet samt telekom- och digitala frågor. Regelverken växer i omfattning och komplexitet. Den allmänna tillämpningen av nya eller förändrade regelverk har inte alltid ännu mognat eller tydliggjorts utan utvecklas fortfarande.

Nya eller förändrade regler och krav, och/eller outvecklad tillämpning av domstolar och tillsynsmyndigheter, eller marknaden i övrigt, kan negativt påverka Teracom Groups verksamhetsutveckling, förmåga att leverera på uppdrag samt bolagets ekonomiska resultat. Därutöver kan bristande efterlevnad av tillämpliga regler medföra exempelvis rättsliga sanktioner, ekonomiska påföljder samt förtroendeskada.

Riskhantering – Teracom Group bevakar löpande lagar och regler såväl som tillkommande eller förändrade krav från uppdragsgivare, varefter berörda roller i organisationen informeras och agerar därefter.

Interna risk- och säkerhetsanalyser genomförs regelbundet. Tydlig ansvarsfördelning i organisationen inom väsentliga regulatoriska områden.

Finansiella risker

FINANSIELL RISK

Riskbeskrivning – Teracom Group är exponerat mot ett antal olika finansiella risker, såsom förändringar i räntenivåer, råvarupriser och valutakurser eller när rådande marknadsförhållanden och kapitalstruktur ger upphov till refinansierings- och kreditrisker. Riskerna kan ha påverkan på företagets ekonomiska resultat och kassaflöde.

Riskhantering – Styrelsen övervakar koncernens kapitalstruktur och finansförvaltning, godkänner vissa ärenden som rör till exempel investeringar och upplåning, samt övervakar löpande exponeringen med avseende på finansiella risker. Delar av beslutsfattandet är delegerat till vd enligt ansvarsfördelning beskriven i Teracom Groups Finanspolicy.

Teracom Groups finansiella strategi och målsättning är att lämna högsta möjliga avkastning på eget kapital utifrån en säker och kostnadseffektiv finanshantering som kan säkerställa god kontroll och hög kvalitet på riskhanteringen inom koncernen. Den styrande principen är att minimera negativ påverkan på resultat och kassaflöde från kortsiktiga rörelser i de finansiella marknaderna för koncernen. Löpande finansiell uppföljning inklusive likviditetsprognoser säkerställer god finansiell kontroll och handlingsberedskap. Placeringar är endast tillåtna i värdepapper med hög kreditvärdighet.



■ RISKER

Risker

Marknadsrisker

Operativa risker

Regulatoriska risker

Finansiella risker

Hållbarhetsrisker

TFCO

Klimatsscenarioanalys

Omställningsrisker

Fysiska risker

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELLA RAPPORTER

Hållbarhetsrisker

KORRUPTION OCH OETISKA AFFÄRSMETODER

Riskbeskrivning – Samhällets förtroende för vår verksamhet och vårt agerande är grundläggande för Teracom Group. Vi behöver alltid ha Sveriges bästa för ögonen med ett etiskt agerande och säkerhetsmässigt fokus.

Det finns alltid en risk för korruption, och andra intressekonflikter, i exempelvis avtal med tredje part. Teracom Group genomför betydande investeringar, vilket ofta medför långa avtal såväl som långa leveranskedjor.

Såväl bekräftad som misstänkt korruption, eller oetiska affärsmetoder, kan skada samhällets förtroende för Teracom Group. Bekräftad korruption kan dessutom medföra att uppdragsgivare avslutar uppdrag, eller utesluter Teracom Group från nya, samt ekonomiska påföljder.

Riskhantering – Teracom Group har en tydlig uppförandekod med tillhörande riktlinjer implementerad i organisationen. Medarbetarna ges regelbundet utbildning i antikorruption, affärsetik och visseblåsning. Utbildningen omfattar våra regler, styrdokument och tillämpning.

Bolagets kontrollmekanismer mot korruption och mutor testas och utvärderas regelbundet internt.

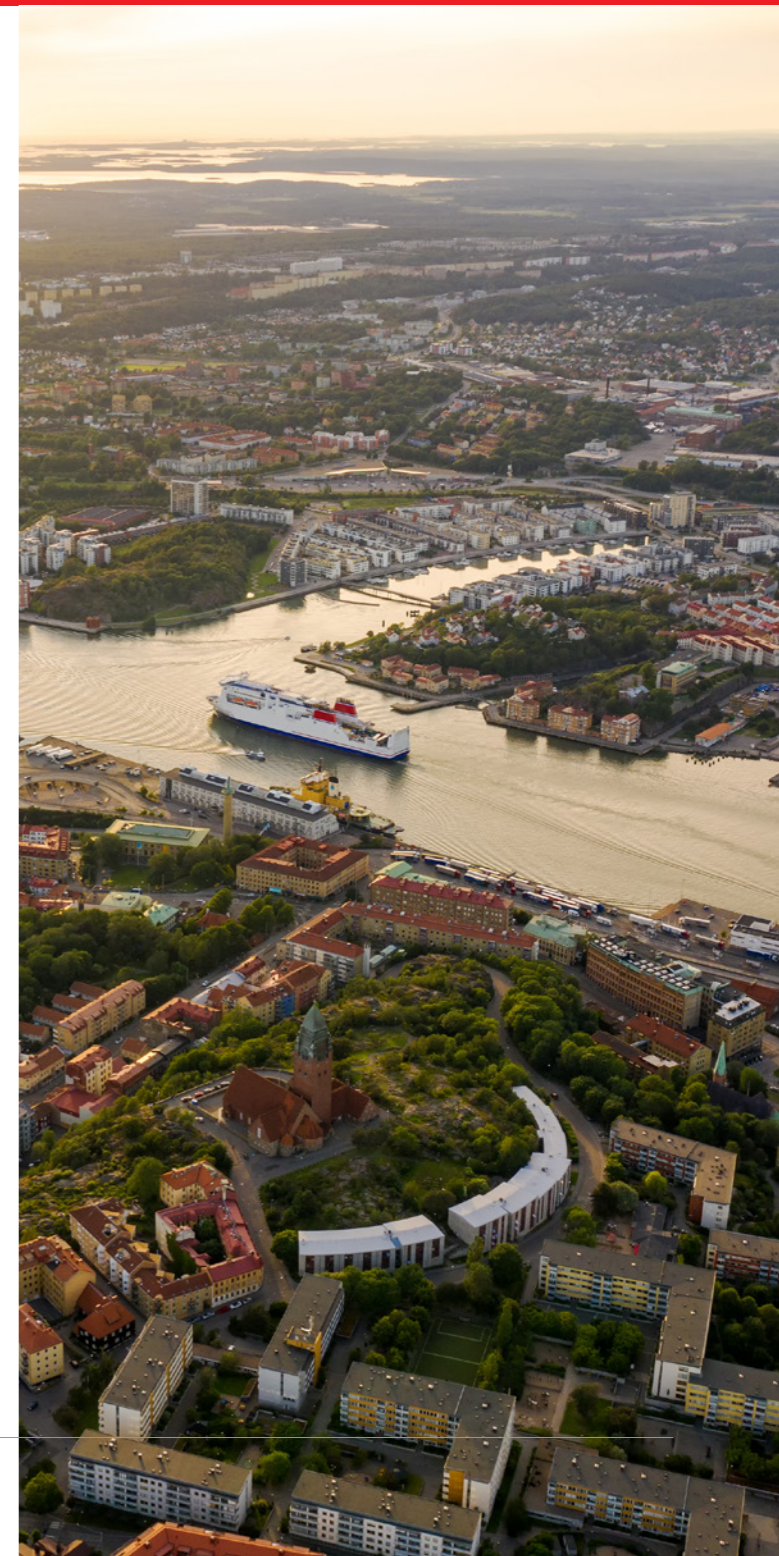
RISKER RELATERADE TILL KLIMATFÖRÄNDRINGAR

Riskbeskrivning – Omställningen till en ekonomi med lägre koldioxidutsläpp medför omställningsrisker kopplade till framför allt styrning, ansvar eller teknik med utökade rapporteringskrav och förväntningar från uppdragsgivare på energieffektiva kommunikationslösningar. Som samhällsviktig aktör har Teracom Group även ett ansvar för att utveckla hållbara tjänster för både nuvarande och framtida generationer.

Klimatförändringarna ökar förekomsten av extrema väderhändelser såsom värmeböljor, översvämningar och brand. Denna typ av händelser ökar riskerna för Teracom Groups infrastruktur och tjänster och ställer krav på anpassning och upprustning av verksamheten, vilket medför omfattande kostnader.

Riskhantering – Genom en noggrann kartläggning har Teracom Group skapat god kännedom om vilka delar av verksamheten och vilka aktiviteter som utgör bolagets största klimatpåverkan och vart riskerna finns, varefter det löpande klimatarbetet kan fokuseras; ett flertal aktiviteter pågår med fokus på effektivisering av elförbrukningen, minskning av fossila drivmedel genom elektrifiering av fordonsflottan, samt arbetet mot en mer hållbar leverantörskedja.

Läs mer om klimatrelaterade risker på sidorna 25–28.



- Marknadsrisker
- Operativa risker
- Regulatoriska risker
- Finansiella risker
- Hållbarhetsrisker

- Klimatsscenarioanalys
- Omställningsrisker
- Fysiska risker

Klimatrelaterade finansiella risker

Under 2024 har Teracom Group fortsatt utveckla sitt arbete med att stegvis tillämpa TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures). Detta för att skapa bättre insikter om effekter av klimatrelaterade risker och möjligheter.

Det är av stor vikt för en aktör som Teracom Group att förstå klimatförändringarnas påverkan på koncernens finansiella framtidsutsikter och koncernen har därför fokuserat på att utveckla en strukturerad process för identifiering av klimatrelaterade risker som kan påverka Teracom Groups finansiella ställning.

Processen omfattar följande steg:

1. Granskning av TCFDs implementeringsguider för identifiering av relevant tillvägagångsätt, metod och mätetal.
2. Genomgång av rapporter (från SMHI, MSB, IPCC m.fl.) och benchmarking för identifiering av ämnen, drivers, trender, scenarioanalyser och klimatrisker (fysiska och omställningsrisker).
3. Intern projektgrupp har gått genom underlag, intervjuat interna experter, beslutat om klimatscenarios, kartlagt risker, bedömt klimatriskerna och deras finansiella effekter på företaget samt tagit fram strategier och åtgärdsplaner för att mitigera dessa risker.
4. TCFD-resultatet har gått igenom och validerats av företagsledningen.

TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)

Styrning	Strategi	Riskhantering	Mätetal och mål
a. Styrelsens tillsyn av klimatrelaterade risker och möjligheter. Läs mer på sidorna 44 och 50-52.	a. Identifierade klimatrelaterade risker och möjligheter på kort, medellång och lång sikt. Läs mer på sidorna 26-28, 48 och 50.	a. Teracom Groups processer för att identifiera och bedöma klimatrelaterade risker. Läs mer på sidorna 20 och 26.	a. Mätetal som används för att bedöma klimatrelaterade risker och möjligheter i linje med Teracom Groups strategi och riskhanteringsprocess. Läs mer på sida 17.
b. Företagsledningens roll i att utvärdera och hantera klimatrelaterade risker och möjligheter. Läs mer på sidorna 20, 44 och 50-52.	b. Klimatrelaterade risker och möjligheters inverkan på Teracom Groups verksamhet, strategi och finansiella planering. Läs mer på sidorna 26-28.	b. Teracom Groups processer för att hantera klimatrelaterade risker. Läs mer på sidorna 20 och 26.	b. Scope 1, Scope 2 och Scope 3 växthusgasutsläpp (GHG) och de relaterade riskerna. Läs mer på sidorna 53-55.
	c. Motståndskraften i Teracom Groups strategi vid olika klimatrelaterade scenarier, inklusive ett 2 grader eller lägre scenario. Läs mer på sidorna 26-28.	c. Processer för att identifiera, bedöma och hantera klimatrelaterade risker. Läs mer på sidorna 20 och 26.	c. Teracom Groups mål för att hantera klimatrelaterade risker och möjligheter samt prestation mot mål. Läs mer på sidorna 17 och 53.

Klimatsscenarioanalys

Teracom's förmåga att stå emot i kris och krig är planerad utifrån dimensionerande händelser, det vill säga scenarier i vilka företagets leveranser kan fortsätta att fungera och som ligger till grund för omfattningen på verksamhetens resurser och investeringar.

Det ger en metodik för att, i samråd med uppdragsgivarna, ta ställning till och besluta hur stor motståndskraft verksamheten ska ha med hänsyn tagen till kostnaden för denna beredskap. Teracom har stor erfarenhet av att bygga upp effektiva och mycket robusta leveranser, vilket innebär att eventuella begränsningar främst utgörs av uppdragsgivarnas vilja eller förmåga att acceptera kostnaden.

Den största affärspåverkande klimatrisk är att det inträffar flera klimatrelaterade händelser på olika platser i landet samtidigt och att Teracom's resurser därmed inte räcker för att upprätthålla kritiska leveranser.

Teracom Group erbjuder säkra och robusta kommunikationslösningar för radio, tv och till samhällsviktiga aktörer där det behövs, när det behövs. Verksamheten planeras med syftet att kunna leverera i fredstid såväl som när samhället är ansträngt. Samhällsnäten, det mobila såväl som marknäten, är dimensionerade för att fungera även utan tillgång till extern kraft. Om någon nätdel slås ut finns det alternativ. Skulle en hel anläggning påverkas, till exempel till följd av skogsbrand, kan Teracom Groups mobila master köras ut och ersätta de ordinarie. Koncernen har också byggt upp betydande beredskapslager, vilket bidrar till att göra verksamheten extremt tålig och möjlighet att kunna hålla de samhällsviktiga leveranserna i gång. En ökande frekvens av klimateffekter i form av extremväder medför en stigande efterfrågan på koncernens tjänster.

Klimatrisker ingår redan idag i Teracom Groups riskhanteringsprocess, vilket betyder att klimatrelaterade risker identifieras, utvärderas och hanteras i företagets övergripande riskarbete. Läs mer på sidan 20.

Klimatrelaterade risker delas in i:

- **Omställningsrisker** - som uppstår vid övergången till en koldioxidsnål ekonomi som för Teracom Group inkluderar regulatoriska risker (ändringar i lagar och regler), marknadsrisker (förändringar i efterfrågan och utbud), och varumärkesrisker (uppdragsgivarnas uppfattning).
- **Fysiska klimatrisker** - vilka avser direkta konsekvenser av klimatförändringar. Dessa delas i sin tur in i akuta risker (plötsliga händelser som stormar, översvämningar och bränder) och kroniska risker (långsiktiga förändringar som temperaturökningar).

Teracom Group har under 2024 gjort en klimatscenarioanalys och bedömt fysiska klimatrelaterade risker utifrån ett worst-case scenario RCP (Representative Concentration Pathway) 8.5. Det mått som används är strålningsdrivning, som mäts i effekt per kvadratmeter (W/m^2). RCP 8.5 beskriver en framtid där människor fortsätter att

öka utsläppen mycket kraftigt. Utsläppen av koldioxid är år 2100 tre gånger högre än 2020 och innebär mycket högre utsläpp än vad Parisavtalet medger.

Scenarioanalysen enligt RCP 8.5 har grundat sig på scenarier för dimensionerade händelser och identifierade fysiska klimatrelaterade händelser som brand, storm, översvämningar och temperaturökning /värmeböljor, och hur dessa förväntas förändras i ett varmare klimat och påverkar Teracom Groups leveransförmåga. Framskrivningarna har tagits fram av SMHI och tar hänsyn till klimatförändringar i Sverige under tidsperioden 2011–2040, jämfört med referensperioden 1971–2000. Trots att halva tidsperioden har passerat ger scenariot fortfarande en bra indikation på potentiella klimatförändringar i Sverige fram till 2040.

För omställningsrisker bygger scenarioanalysen på ett best-case-scenario RCP 2.6 som beskriver en framtid där samhället gör mycket stora ansträngningar jämfört med idag för att minska utsläppen. Här är utsläppen som störst år 2020 och därefter minskar de för att år 2100 vara negativa. Detta är det scenario som ligger närmast ambitionerna med att begränsa temperaturen till 1.5 grader i enlighet med Parisavtalet. Detta scenario ställer omfattande krav på bedömning av hur Teracom Groups affärsverksamhet kan exponeras för klimatrelaterade omställningshändelser.

Risker

Marknadsrisker

Operativa risker

Regulatoriska risker

Finansiella risker

Hållbarhetsrisker

TFCD

Klimatsscenarioanalys

[Omställningsrisker](#)

Fysiska risker

Omställningsrisker

REGULATORISKA RISKER

- **Nya lagkrav på global och nationell nivå med utökade rapporteringsskyldigheter för att snabba på omställningen.**

Finansiella konsekvenser

Påverkar kostnader negativt:

Ställer krav på Teracom Groups förmåga att ställa om verksamheten i snabbare takt än vad som är möjligt att klara av med dagens resurser.

Riskhantering

Kort och lång sikt: Kompetensutveckling av medarbetare som arbetar med klimatrelaterade frågor. Framtagande av utbildningsplan för klimatutbildningar.

- **Stigande skatter och avgifter på fossilt bränsle och andra utsläppsintensiva aktiviteter.**

Finansiella konsekvenser

Påverkar intäkter och kostnader negativt:

Stigande kostnader påverkar företagets förmåga att utveckla och leverera kostnadseffektiva tjänster, vilket kan påverka efterfrågan på Teracom Groups tjänster negativt.

Utfasning av fossila bränslen tvingar fram högre bränsleskatter och utmanar Teracom Groups reservkraftsystem.

Riskhantering

Kort sikt: Övergång till ett mer hållbart bränsle för både reservkraft och fordon. Fortsätta arbeta med elektrifiering av fordonsflottan.

Lång sikt: Utveckla alternativa källor till reservkraft, styra om inköp till hållbara alternativ. Läs mer på sidorna 53–55.

- **Brist på hållbara alternativ**

Finansiella konsekvenser

Påverkar kostnader och balansräkningen negativt:

Lagkrav på snabb omställning medför att utbudet av hållbara alternativ inte räcker.

Risk för att delar av företagets beredskapslager blir strandade, vilket påverkar balansräkningen negativt.

Riskhantering

Kort sikt: Klimatkrav i affärsavtal och nära dialog med nyckel-leverantörer. Läs mer på sidorna 51 och 64.

Längre sikt: Baserat på investeringskalkyler och intern koldioxid-prissättning kan Teracom beräkna konsekvenser för utsläpp och styra om inköp till hållbara alternativ.

Möjligheter

Ökar uppdragsgivares incitament att vilja teckna avtal med en gemensam klimatambition. Läs mer på sida 17.

Konkurrensfördelar från omställningen genom att tydligare synliggöra Teracom Groups beredskapsfrågor från ett klimatperspektiv.

MARKNADSRISKER

- **Förändrat kundbeteende och kundbehov med uppdragsgivare som ställer allt skapare krav på nettonollutsläpp.**

Finansiella konsekvenser

Påverkar kostnader negativt:

Ökad kostnad för koldioxidintensiva råvaror och material pga. nytt regelverk som CBAM (klimattullar), vilket kan minska tillgången till viktiga råvaror och material.

Omställning till eldrivet utmanar tillgången till el under dygnets 24 timmar i takt med att efterfrågan ökar, vilket också driver upp el-priset.

Riskhantering

Kort sikt: Effektivare resursanvändning av befintlig utrustning genom återbruk.

Längre sikt: Gemensamma klimatprojekt med uppdragsgivare i syfte att nå nettonollutsläpp i hela värdekedjan.

Möjligheter

Ökar uppdragsgivares incitament att vilja teckna avtal med en gemensam klimatambition. Läs mer på sida 17.

Konkurrensfördelar från omställningen genom att tydligare synliggöra Teracom Groups beredskapsfrågor från ett klimatperspektiv.

Fysiska risker

AKUTA RISKER

- **Ökad brandrisk vid högre temperaturer och torka. Mänsklig aktivitet är en orsak till brand, men klimatet är avgörande för spridning och omfattning av bränder.**

Finansiella konsekvenser

Påverkar både intäkter och kostnader negativt:

Bränder nära stationerna medför en stor risk för verksamheten och leveransförmågan.

Största risken vid brand är framkomligheten, till exempel att kunna ta sig fram och fylla på reservkraft.

Mitigerande åtgärder

Kort sikt: Uppdatering av underhållsplanen för det systematiska brandskyddsarbetet.

Lång sikt: Öva organisationen på att stärka kapaciteten och förmåga till autonomitet och fortsätta planering utifrån dimensionerade händelser.

- **Översvämning och skyfall till följd av klimatförändringarna förväntas öka vilket kan få stor påverkan på viktiga samhällsfunktioner.**

Finansiella konsekvenser

Påverkar både intäkter och kostnader negativt:

Regn och översvämningar påverkar framför allt framkomligheten och därmed Teracom Groups leveransförmåga pga. bortspolade vägar och rotvältor med fallna träd.

Mitigerande åtgärder

Kort sikt: Uppdatera underhållsplanen och se över förvaltningen av avlopp och dränering.

Lång sikt: Utveckla tekniska nätplaner för att nå regional robusthet och kartlägg siternas resiliens vid katastrofala översvämningar

- **Stormar påverkar Teracom Groups verksamhet negativt. Försiktighetsprincipen tillämpas för att minska eventuella konsekvenser, trots att sambandet mellan den globala uppvärmningen och svåra stormar i Sverige inte är fullt bekräftat.**

Finansiella konsekvenser

Påverkar både intäkter och kostnader negativt:

Vid storm är det omöjligt att klättra i mast. Vid dramatiska stormar i nivå med Gudrun påverkas Teracom Groups leveransförmåga.

Största risken vid storm är framkomligheten.

Mitigerande åtgärder

Kort sikt: Uppdatera underhållsplanen och se över infästningar.

Säkerställ att reservmaterial finns tillgängligt.

Lång sikt: Ej tillämpligt

KRONISKA RISKER

- **Temperaturökningen medför sämre kylning av apparater som ger förlustvärde och ökar slitage.**

Finansiella konsekvenser

Påverkar både kostnader och balansräkningen negativt:

Högre temperaturer påverkar Teracom Groups tekniska utrustning och förkortar infrastrukturens livslängd.

Behov av ventilation och kyla ökar vilket medför ökade energikostnader.

Mitigerande åtgärder

Kort sikt: Uppdatering av underhållsplanen och ta höjd för att det blir varmare vilket påverkar ventilationen på Teracom Groups anläggningar. Se över ventilationssystem, elförbrukning, kyla, isolering och analysera konsekvenserna för den tekniska utrustningen.

Lång sikt: Genomför en fördjupad energikartläggning på stationer och datahallar i syfte att internalisera koldioxidutsläppen i projekt- och investeringsplaner.

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

■ FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Verksamheten

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Ledande befattningshavare

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELLA RAPPORTER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Verksamheten

- Rörelsens intäkter för helåret 2024 ökade 3 procent och uppgick till 1 410 (1 367) miljoner kronor.
- Rörelseresultatet ökade till 49 (-21) miljoner kronor, vilket motsvarar en rörelsemarginal om 3 (-1) procent.
- Resultat före skatt uppgick till 132 (50) miljoner kronor, en ökning med 164 procent jämfört med föregående år.
- Finansnettot uppgick till 83 (71) miljoner kronor.
- Årets resultat uppgick till 103 (38) miljoner kronor.

Styrelsen och verkställande direktören för Teracom Group AB, organisationsnummer 556842-4856, avger härmed års- och hållbarhetsredovisning för koncernen och moderbolaget avseende verksamhetsår 2024.

Verksamhet och segment

Teracom Groups landsomfattande samhällsnät består av flera olika kommunikationstekniker som tillsammans ligger till grund för vårt breda och specialiserade utbud av tjänster med fokus på säkerhet, robusthet och tillgänglighet.

Teracom Group erbjuder utsändningstjänster till de radio- och tv-aktörer som beviljas utsändningstillstånd av Mediemyndigheten, som redovisas under segmenten *Utsändningstjänster radio och tv*.

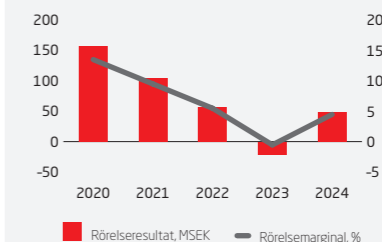
Koncernen erbjuder även inplaceringstjänster, bland annat till andra operatörer, så att de kan stärka täckningen i sina nät genom att placera sin utrustning i vår infrastruktur. Vidare erbjuds bered-

skapstjänster, tjänster som bland annat drar nytta av koncernens serviceorganisation samt förmåga att etablera dynamisk täckning och beredskapslager. Dessa tjänster redovisas samlat under segmentet *Inplacerings- och Beredskapstjänster*. I segmentet inkluderas även drift och service av kommunikationssystemet Rakel.

Teracom Group erbjuder transmissionsstjänster för datatrafik i sina unika, nationella nätstrukturer. Teracom Group erbjuder också mobila bredbandstjänster, bland annat riktat till maskin-till-maskin-kommunikation (så kallat Internet of Things, IOT) för samhällskritiska system. Samlat redovisas dessa under segmentet *Kommunikationstjänster*. Kommunikationen kan ske i privata nät eller dra nytta av det rikstäckande mobila samhällsnätet inklusive lufttäckning.

De största uppdragsgivarna är Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB), Forsvarsmakten, Sveriges Radio AB, Tele2 Sverige AB, Sveriges Television AB samt Luftfartsverket.

RÖRELSERESULTAT, KONCERNEN



NYCKELTAL, MSEK	2024	2023
Rörelsens intäkter	1 410	1 367
Rörelseresultat	49	-21
Rörelsemarginal, %	3	-1
Resultat före skatt	132	50
Årets resultat	103	38
Årets kassaflöde	116	-2
Nettoskuld (-)/Kassa (+)	1 812	1 500
Soliditet, %	69	70
Avkastning på eget kapital, %	3	1
Energianvändning, (TJ)	377	373
Antal anställda vid årets slut	482	466
Andel medarbetare som är kvinnor, %	18	18

Från och med januari 2024 har förändringar i presentation av resultateffekt från elderivat, Resultateffekten har omklassificerats från finansnetto till rörelsens kostnader, 2023-års rörelseresultat har ökat med 5 MSEK.

■ FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Verksamheten

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Ledande befattningshavare

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELLA RAPPORTER

Resultatutveckling

Koncernens intäkter var högre än föregående år och uppgick till 1 410 (1 367) MSEK, vilket främst förklaras av nya uppdrag inom Kommunikationstjänster. Rörelseresultatet ökade till 49 (–21) MSEK. Förbättringen förklaras främst av nya uppdrag inom Kommunikationstjänster, annan tjänstemix men också av lägre energikostnader. Tv-marknaden är under förändring, broadcast utgör en allt mindre andel av rörlig media vilket påverkar

resultatet. För att möta denna nedgång har Teracom sedan några år valt att utveckla sin strategi till att fokusera på att leverera säkra kommunikationstjänster, över sin robusta och yttäckande infrastruktur till Sveriges samhällsviktiga aktörer, privata såväl som offentliga. Ett omfattande arbete pågår med att utveckla nya, långsiktiga affärer inom ramen för strategin. Under det gångna året har vi gjort betydande investeringar i det mobila samhällsnätet för att erbjuda täckning från land, hav och luft genom hela

hotskalan. Den höga utvecklingstakten av det mobila samhällsnätet samt utökade leveranser leder till högre avskrivningsnivåer, något som har en förväntad dämpande effekt på resultatet.

Rörelserna inom respektive segment ser ut enligt följande:

- Inom segmentet **Utsändningstjänster radio och tv** var intäkterna 19 MSEK högre än föregående år vilket främst var hänförligt till högre fakturering i befintliga uppdrag. Rörelseresultatet var 21 (24) MSEK vilket ger en rörelsemarginal på 3 (4) procent. Minskad rörelsemarginal är främst kopplad till fortsatt ökade avskrivningar avseende sändarutbyten samt höjd avskrivningstakt då utsikterna för betal-tv i marknaden har lett till ett behov av att påskynda avskrivningarna på viss tv-utrustning.
- Inom Segmentet **Inplacerings- och beredskapstjänster** var intäkterna 19 MSEK lägre jämfört med motsvarande period föregående år, främst på grund av annan tjänstemix och lägre nivåer av materialinköp för kunds räkning. Rörelseresultatet för segmentet uppgick till 142 (129) MSEK, en förbättring främst kopplad till annan tjänstemix jämfört med motsvarande period föregående år.
- Inom segmentet **Kommunikationstjänster** var intäkterna 44 MSEK högre än föregående år, vilket främst är hänförligt till nya uppdrag. Segmentet genererar fortsatt ett negativt resultat vilket är en naturlig följd av den strategiska inriktningen och utbyggnaden av samhällsnätet där det planenligt tar tid att uppnå positivt resultat.

Som en följd av de högre intäkterna förbättrades rörelseresultatet med 58 MSEK och uppgick till –101 (–160) MSEK. Förbättrat rörelseresultat i kombination med starkt finansnetto gör att årets resultat uppgick till 103 (38) MSEK vilket är en väsentlig förbättring jämfört med föregående år.



■ FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Verksamheten

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Ledande befattningshavare

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELLA RAPPORTER

Ägare och legal struktur

Moderbolaget i koncernen, Teracom Group AB, är ett aktiebolag som till 100 procent ägs av svenska staten och har sitt säte i Stockholm, Sverige. Under 2024 bedrevs verksamheten i Teracom Group AB samt i dotterbolaget Teracom AB. Tidigare fanns även Teracom Mobil AB som dotterbolag i koncernen som likviderades i juli 2024. Bolagets verksamhet har flyttats över till Teracom AB.

Moderbolagets resultat

Moderbolaget omfattar endast vissa koncerngemensamma funktioner. Koncernens vd är anställd i moderbolaget.

Moderbolagets intäkter för 2024 uppgick till 7 (7) MSEK. Rörelseresultatet uppgick till –12 (–7) MSEK. Resultat från andelar i dotterbolag uppgick till –342 (–) MSEK, varav –350 MSEK avser nedskrivning i andelar i dotterbolag och 8 MSEK avser likvidationsresultat från dotterbolag. Finansnettot uppgick till 56 (63) MSEK. Resultat efter finansiella poster uppgick till –298 (56) MSEK.

Årets resultat uppgick till –342 (12) MSEK.

Finansiell ställning

Vid utgången av året uppgick koncernens räntebärande skulder till 374 (421) MSEK, vilket avsåg leasingskulder. Balansomslutningen ökade med 238 MSEK till 5 518 (5 280) MSEK. Koncernens soliditet uppgick till 69 (70) procent. Vid utgången av året uppgick likviditetsreserven till 631 (467) MSEK. Finansiella instrument och finansiell riskhantering beskrivs i not 21 på sid 96.

Kassaflöde

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 766 (396) MSEK.

Koncernens investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar uppgick till 409 (352) MSEK. Koncernens investeringar i finansiella placeringar uppgick netto till

–106 (100) MSEK, varav förvärvade –166 (–129) MSEK samt avyttrade 60 (229) MSEK. Årets kassaflöde från finansieringsverksamheten uppgick till –135 (–145) MSEK. Utdelning lämnades om 23 (29) MSEK och amortering av leasingskuld uppgick till 112 (116) MSEK.

Årets kassaflöde uppgick till 116 (–2) MSEK.

Väsentliga händelser januari - december 2024

- Ett strategiskt viktigt avtal har tecknats i segmentet Kommunikationstjänster, genom vilket en del av Teracom Groups transmissionsnät tillhandahålls med en viss garanterad kapacitet samt med bolagets robusthet och redundans.
- Ett samarbete med Bilkåren, en frivillig försvarsorganisation som rekryterar och utbildar fordonsförare till totalförsvaret, har ingåtts. Samarbetet syftar till att stärka Teracom Groups förmåga vid höjd beredskap och vid större påfrestningar under fredstid.
- Regeringen beslutade i augusti 2024 att tillsätta en särskild utredare som ska kartlägga distributionen av radio- och tv-program i marknätet och över internet samt vid behov lämna förslag för en väl fungerande distribution över internet. Teracom Group bistår utredaren med fakta och relevanta underlag.
- Fyra nya stationer har etablerats i egen regi. Etableringarna har gjorts för att stamnätet ska bli ännu mer robust och för ökad råddighet.
- Ett viktigt arbete har gjorts med utrullning av ett distributionsnät för tidssynkronisering. Nätet har primärt byggts för att göra mobilnäten oberoende av synkronisering från satellit.
- Som en del av budgetpropositionen för 2025 meddelade regeringen att de avser ge Myndigheten för samhälls skydd och beredskap (MSB) i uppdrag att etablera Rakel generation 2. För Teracom Group innebär det att resurser frigörs som kan användas i andra uppdrag framåt.

Väsentliga händelser efter rapportperiodens utgång

Johan Petersson utsågs av styrelsen till vd och koncernchef för Teracom Group AB och Teracom AB den 14 februari 2025.

Risker och riskhantering

Ledningen har huvudansvaret för hantering av koncernens risker samt att rapportera signifikanta risker och förändringar av sådana risker till styrelsen. Teracom Groups organisation och arbetssätt utgår från närhetsprincipen. Det innebär att ansvaret så långt det är möjligt ligger hos den del av verksamheten som utför det berörda arbetet, även när det gäller den löpande hanteringen av risker som uppstår. Arbetet styrs framför allt genom koncernens ledningssystem. Under 2024 har koncernen sett överbefintliga risker och utökat med ett antal nya för att bättre fånga de risker koncernen står inför.

Strategiska risker är risker kopplade till bolagets långsiktiga inriktning. Ansvaret ligger här på ledningen. Styrelsen informeras och diskuterar den strategiska riskkartan två gånger per år. I begreppet strategiska risker ryms marknadsrisker, regulatoriska risker samt hållbarhetsrisker. Se sid 20 för vidare beskrivning av bolagets strategiska risker.

Operativa risker omfattar det mesta som sker i den dagliga verksamheten, exempelvis inom breda verksamhetskritiska områden som informationssäkerhet, leveranseffektivitet samt fungerande nät och teknik. Hanteringen av operativa risker sker på en rad olika sätt och i huvudsak enligt närhetsprincipen.

Koncernen är i sin verksamhet exponerad för **ett antal olika finansiella risker**, såsom förändringar i räntenivåer, råvarupriser och valutakurser eller när rådande marknadsförhållanden och kapitalstruktur ger upphov till refinansierings- och kreditrisker. Riskerna kan ha påverkan på företagets resultat och kassaflöde varmed hanteringen av riskerna är definierad i en finanspolicy godkänd av styrelsen:

■ FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Verksamheten

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Ledande befattningshavare

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELLA RAPPORTER

- *Likviditetsrisken* hanteras genom att alltid ha en likviditetsreserv som uppgår till minst 10 procent av koncernens omsättning, varav minst 100 MSEK vid varje tillfälle ska vara tillgängligt omedelbart.
- *Kreditrisken* hanteras genom att överskottslikviditet placeras hos etablerade nordiska banker eller i finansiella instrument med kreditvärdiga motparter. God rating- och sektordiversifiering inom portföljen eftersträvas.
- *Ränterisken* hanteras med korta till medellånga räntebindningstider och löpande avstämning för att fånga eventuella behov att skifta om liggande placeringar.
- *Övriga finansiella risker* såsom valutarisk och finansieringsrisk bedöms som små i dagsläget. Målet generellt är att ha en proaktiv finansieringsplan utifrån koncernens strategi samt att räntefluktuationer ska minimeras och finansnettot optimeras inom givna ramar.

Teracom Group har som metodik att dimensionera organisationens och nätens robusthet utifrån risk där också väsentliga klimatrisker inkluderas. Utifrån analys av potentiell påverkan på kundleveranser såväl som lagerhållning och lagerplatser fattas beslut om åtgärder och riskhantering. Detta sker utifrån antaganden om till exempel extremväder och bränder för att dimensionera organisationens och nätens robusthet. Detta arbete har utgjort en del av Teracom Groups fortsatta utveckling av arbetet att stegvis skapa bättre insikter om effekter av klimatrelaterade risker och möjligheter i enlighet med TCFD, läs vidare på sid 25 samt avsnittet ”Riskhantering” på sid 20 i kapitlet Risker.

Framtidsutsikter

Koncernens nätverksamhet är stabil med avtal främst inom public service, samhällsviktig verksamhet samt tjänster till större telekomaktörer. Intäkterna från kommersiell tv upphör i närtid, medan intäkterna från beredskaps- och kommunikationstjänster förväntas öka. Tjänster som förstärker samhällets totalförsvars-

förmåga är ett område som väl knyter an till den robusta driftverksamheten. De rutiner, backup-lösningar med mera som Teracom Group har för att klara kraven i samhällsupdraget för public service har tillsammans med säker nätpaketering och redundant transmission, potential att tillämpas även för andra samhällsviktiga ändamål. Med en geografiskt spridd infrastruktur, en gedigen kompetens inom utveckling samt underhåll av komplexa nät med höga krav på tillgänglighet och säkerhet är Teracom Group väl rustat för den växande efterfrågan på beredskap, kommunikation och information inom såväl samhällsviktiga funktioner som andra verksamheter.

Ägarens mål och utdelning

Ägarens ekonomiska mål är sedan 2009 en avkastning på eget kapital på lägst 17 procent, en soliditet som långsiktigt ej understiger 30 procent samt en utdelningspolicy om 40 till 60 procent av nettoresultatet, under förutsättning att soliditetsmålet är uppnått. Målen sattes utifrån tidigare koncernstruktur, innan försäljning av Boxer-bolagen och Teracom A/S, och återspeglar inte nuvarande uppdrag och verksamhet. Vid utgången av 2024 uppgick soliditeten till 69 (70) procent och årets avkastning på eget kapital uppgick till 3 (1) procent. Att Teracom Group har en väsentligt lägre avkastningsnivå är i linje med den pågående strategiska omvandlingen och har förankrats hos ägaren. De finansiella målen ses för närvarande över tillsammans med ägaren.

Styrelsens yttrande till värdeöverföring enligt ABL 18:4

Styrelsen har föreslagit att årsstämman 2025 beslutar om en total utdelning om 62 MSEK för räkenskapsåret 2024. Utdelningen uppgår till 60 procent av koncernens resultat efter skatt, det vill säga 103 MSEK. Med anledning av förslaget får styrelsen härmed avge följande yttrande enligt 18 kap. 4§ Aktiebolagslagen.

Styrelsen finner att full täckning finns för bolagets bundna eget kapital efter föreslagen utdelning. Koncernen redovisade ett eget kapital om 3 805 MSEK, varav 2 179 MSEK utgjorde balanserade

vinstmedel. Koncernens soliditet uppgick till 69 (70) procent och moderbolagets soliditet uppgick till 89 (94) procent. Enligt styrelsens bedömning kommer bolagets och koncernens egna kapital efter föreslagen utdelning att vara tillräckligt stort i förhållande till verksamhetens art, omfattning och risker. Styrelsen har i detta beaktat bland annat bolagets och koncernens historiska utveckling, prognostiserade utveckling och konjunkturläget.

Bolagets och koncernens soliditet bedöms även efter den föreslagna utdelningen vara god. Utdelningen kommer inte att påverka bolagets och koncernens förmåga att infria sina betalningsförpliktelser. Styrelsen bedömer att bolaget och koncernen har god beredskap att hantera såväl förändringar med avseende på likviditeten som oväntade händelser.

Med hänsyn till vad som anförts ovan och vad som framgår av årsredovisningen i övrigt är styrelsens bedömning att den föreslagna utdelningen är försvarlig. Detta gäller för såväl moderbolag som för koncernen med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken på det egna kapitalet samt konsoliderings- och investeringsbehov, likviditet och ställning i övrigt som anförs i ABL 17 kap. 3§ (Försiktighetsregeln).

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION**Fritt eget kapital i moderbolaget**

Balanserade vinstmedel	3 563 178 202
Årets resultat	-342 280 155
Summa fritt eget kapital	3 220 898 047

Styrelsen föreslår att resultatet disponeras enligt följande:

Utdelning	62 000 000
I ny räkning överföres	3 158 898 047
Summa	3 220 898 047

Bolagsstyrningsrapport

Rapporten beskriver hur Teracom Group AB nedan även kallat "Bolaget" styrs, hur styrelsens arbete är utformat och hur den interna kontrollen vad gäller finansiell rapportering fungerar. Bolagsstyrningsrapporten har varit föremål för lagstadgad granskning.

Principer för bolagsstyrning

Den externa styrningen av Bolaget utgår från lag, Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2020 (nedan kallad "Ägarpolicyn"), Svensk kod för bolagsstyrning (nedan kallad "Koden") samt bolagsordningen. Centrala lagar för bolagsstyrningen är aktiebolagslagen och årsredovisningslagen. Ägarpolicyn föreskriver att bolag med statligt ägande ska agera långsiktigt, effektivt och lönsamt samt ges förmåga att utvecklas. Hållbart företagande ska integreras i bolagsstyrningen. Det innebär att bolagen ska agera föredömligt inom området hållbart företagande och i övrigt agera på ett sätt så att de åtnjuter offentligt förtroende. Ägarpolicyn föreskriver även att bolag med statligt ägande ska tillämpa Koden.

Koden ska tillämpas enligt principen "följ eller förklara", vilket innebär att avvikelser från Kodens bestämmelser ska motiveras. Då Bolaget är helägt av svenska staten är vissa bestämmelser i Koden inte tillämpliga.

Bolaget avviker från Kodens regler enligt följande:

- Punkt 2 om bolagets valberedning
Eftersom Bolaget är helägt av svenska staten finns ingen valberedning. Referenserna till valberedningen i Kodens punkt 1.3, 1.4, hela avsnitt 2, 4.6, 9.1, 10.2 och 10.3 är därmed inte heller tillämpliga.

Information om styrelsens ledamöter lämnas enligt vad som följer av kriterierna i punkt 2.6.

Kodens bestämmelser är främst avsedda för publika företag med spritt ägande. För de av staten helägda företagen tillämpas enhetliga och gemensamma principer för en strukturerad nomineringsprocess, som drivs och koordineras av Finansdepartementet.

- Punkt 4.5 om styrelsens oberoende

Enligt Kodens punkt 4.5 ska majoriteten av styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till ägarna. Bolaget gör avsteg från regeln eftersom det i företag som är helägda av staten saknas skäl att redovisa oberoende. Ägarpolicyn anger att nomineringar till styrelsen offentliggörs enligt Kodens riktlinjer med undantag för redovisning av ledamöternas oberoende i förhållande till större ägare. Skälet bakom kodregeln att företag ska ha minst två styrelseledamöter som är oberoende till större ägare, och att samtliga styrelseledamöters oberoende till större ägare ska redovisas, är att skydda minoritetsaktieägares intressen i företag med spritt ägande.

■ FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Verksamheten

[Bolagsstyrningsrapport](#)

Styrelse

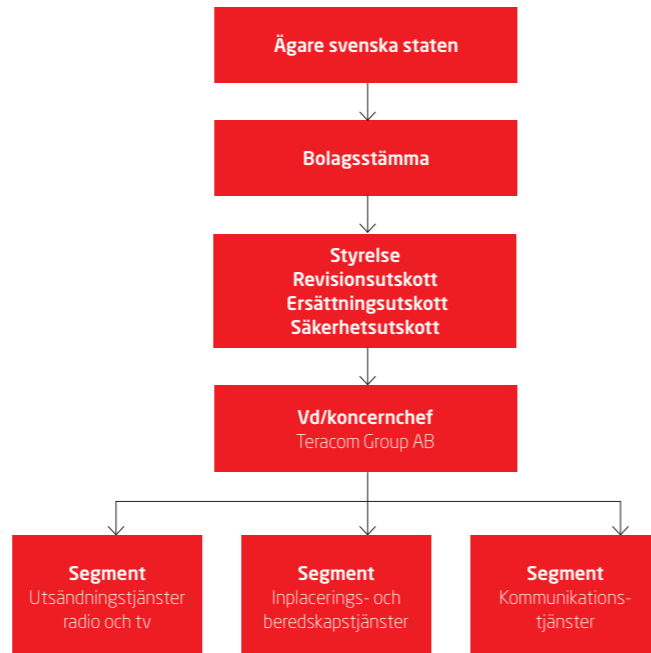
Ledande befattningshavare

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELLA RAPPORTER

Så här styrs Teracom Group

Styrstruktur



Ägare

Teracom Group AB ägs till 100 procent av svenska staten och har sitt säte i Stockholm, Sverige. Under 2024 bedrevs Bolagets verksamhet i all huvudsaklighet i dotterbolaget Teracom AB. Den frivilliga likvidation av dotterbolaget Teracom Mobil AB som påbörjades under 2023 avslutades den 2 juli 2024, varvid dotterbolaget därmed är upplöst. Statens ägande i Teracom Group förvaltas av

Finansdepartementet. Teracom Group har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag att tillhandahålla marknät för radio och tv samt ett uppdrag att aktivt utveckla, erbjuda och driva kommunikationslösningar till samhällsviktiga aktörer. Verksamheten i Bolaget ska bedrivas på affärsmässiga grunder. Båda uppdragen framgår av Bolagets bolagsordning. Uppföljning av uppdragsmål och ekonomiska mål sker vid ägardialog mellan företrädare för ägare och styrelsens ordförande där utfallet gentemot målen diskuteras, liksom eventuella åtgärder som planeras för att nå målen.

Se vidare i Ägarpolicy, regeringen.se

Bolagsstämma

Bolagsstämman är Bolagets högsta beslutande organ, där ägaren formellt utövar sitt inflytande. Stämman utser styrelseledamöter och revisorer för ett år i taget, fattar beslut om bland annat ändringar i bolagsordningen, fastställer balans- och resultaträkning respektive ersättningsrapport samt fattar beslut om ekonomiska mål och utdelningspolicy.

Årsstämman, den årliga ordinarie bolagsstämma där årsredovisningen läggs fram, hålls normalt sett i Stockholm, där Bolaget har sitt säte. Kallelse ska ske tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman.

Bolagets årsstämma 2024 hölls den 23 april i Bolagets lokaler på Lindhagensgatan i Stockholm. Årsstämman utsåg styrelseledamöter och Erik Heilborn valdes till ny styrelseordförande. Resultat- och balansräkning respektive ersättningsrapport för 2023 fastställdes och styrelsen och vd beviljades ansvarsfrihet för det gångna året. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition, vilket innebar en utdelning till ägarna om 23 miljoner kronor. Till revisor valdes KPMG AB med Helena Nilsson som huvudansvarig revisor.

Protokoll från bolagsstämmor med information om samtliga beslut finns på Bolagets webbplats under bolagsstyrning, teracom.se. Nästa bolagsstämma hålls den 29 april 2025 i Stockholm.

Styrelse

Ansvar

Det yttersta ansvaret för organisationen och förvaltningen av Bolagets angelägenheter ligger på styrelsen, som ansvarar för att Bolaget sköts inom de ramar som lagstiftning, bolagsordning, Ägarpolicy och Koden ger. Styrelsen ansvarar för att rapporteringen till ägare och omvärld ger en korrekt och fullständig bild av Bolagets utveckling, finansiella ställning och risker. Styrelsen är ytterst ansvarig för att ett aktivt och långsiktigt arbete för hållbar utveckling bedrivs inom företaget. Styrelsen ska samordna sin syn med ägaren när Bolaget står inför särskilt viktiga avgöranden. Styrelsen fastställer övergripande strategier och mål samt tillser att det finns ändamålsenliga system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och de risker dess verksamhet är förknippad med. Styrelsen fastställer årligen en arbetsordning som innehåller, förutom regler för styrelsearbetet och ansvarsfördelningen mellan styrelse och vd, instruktioner gällande ekonomisk rapportering som komplement till aktiebolagslagens bestämmelser och Koden.

Ordförande

Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och ser till att den fullgör sina uppgifter. Ordföranden ansvarar bland annat för att varje ny styrelseledamot genomgår lämplig introduktionsutbildning och att styrelsen löpande uppdaterar och fördjupar sina kunskaper om Bolaget. Ordförande svarar för Bolagets kontakter med ägaren och för att förmedla ägarens synpunkter i ägarfrågor till styrelsen.

Sammansättning och utskott

I samband med årsstämman 2024 gjordes inga förändringar beträffande antalet stämmevalda ledamöter i styrelsen, utan antalet förblev åtta stycken, inklusive ordförande och utan suppleanter, varav tre kvinnor och fem män. Fem tidigare ledamöter omvaldes och tre nya ledamöter valdes in. Antalet arbetstagarledamöter uppgick till

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

■ FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Verksamheten

[Bolagsstyrningsrapport](#)

Styrelse

Ledande befattningshavare

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELLA RAPPORTER

fyra, varav två ordinarie och två suppleanter. Bolagsstämman konstaterade vid årsstämman att styrelsen har relevant kompetens för Bolagets styrning och att styrelsen som helhet har erfarenhet av för Bolaget viktiga områden. Information om styrelseledamöterna finns på sid 41. Styrelsen har tre aktiva utskott som bereder frågor till styrelsen; Revisionsutskottet, Ersättningsutskottet och Säkerhetsutskottet. Utskottens arbete presenteras på sid 40.

Ersättningar

Styrelse och utskottsledamöternas arvoden bestäms av ägaren vid årsstämman, i enlighet med Ägarpolicyen. Teracom Group följer Statens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

För ytterligare information om arvoden och ersättningar, se not 5 på sid 82.

Vd och ledning

Vd/koncernchef utses av styrelsen. Vd:s uppgift är att leda den operativa verksamheten enligt styrelsens anvisningar och riktlinjer samt se till att bokföring sker enligt lag och att förvaltning av Bolagets medel sker på ett betryggande sätt. Vd ingår inte i styrelsen. Ledningen för koncernen har, förutom vd/koncernchef under året bestått av chefer för avdelningar inom Teracom AB. För mer information om Teracom Groups ledning se sid 42.

Styrning av segment

Teracom Group driver verksamheten inom segment som tar sin utgångspunkt i Teracom Groups uppdrag från ägaren. Verksamheten indelas i tre segment:

- Utsändningstjänster radio och tv,
- Inplacerings- och beredskapstjänster samt
- Kommunikationstjänster.

Samtliga segment styrs av en företagsledning som rapporterar till koncernchefen. Företagsledningens medlemmar är ansvariga för segmentens rörelseresultat och det rörelsekapital som förvaltas.

Finansiella intäkter och kostnader hanteras i moderbolaget. Styrmodellen utgår från den beslutsordning som vd/koncernchef har fastställt samt beslutade policys, uppförandekod och andra styrande dokument.

Verksamheten bedrivs i Sverige under varumärket Teracom Samhällsnät.

Interna styrdokument

- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning, inklusive utskottens instruktioner
- Vd-instruktion
- Attestordningar och delegeringar
- Etikpolicy respektive Uppförandekod
- Övriga policys, riktlinjer, rutiner och instruktioner

Externa regelverk

- Aktiebolagslagen
- Svensk kod för Bolagsstyrning – ”Koden”
- Årsredovisningslagen
- Bokföringslagen, K3, IFRS
- Svensk skattelagstiftning
- Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande
- Kod mot korruption i näringslivet ”Näringslivskoden”
- FN Global Compacts 10 principer
- Global Reporting Initiatives (GRI) Standards
- Taskforce on Climate-related Financial Disclosure

Så här säkerställs uppdraget

Styrstruktur



Tillsättning av styrelse

En strukturerad nomineringsprocess tillämpas med enhetliga principer, enligt Ägarpolicyen. Dessa principer har företräde framför Kodens bestämmelser. Styrelsens ledamöter och styrelsens ordförande väljs årsvis vid årsstämman. Vid styrelsesammansättningen ska hänsyn tas till bolagets verksamhet, utvecklingskede och förhållanden i övrigt, såväl som mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Sammansättningen ska vara sådan att balans uppnås, bland annat mellan kvinnor och män, med målet att vardera kön är representerat med minst 40 procent. Vid sammansättning ska även mångfaldsaspekter såsom etnisk och kulturell bakgrund vägas in. Information om styrelseledamöterna finns på sid 41 i års- och hållbarhetsredovisningen.

Utvärdering av styrelse, vd och revisorer

Styrelsens arbetsordning såväl som Ägarpolicyen föreskriver att styrelsens och vd:s insats under det gångna året ska utvärderas. Styrelsen utvärderas både kollektivt och som enskilda ledamöter. Styrelsen har genomfört en utvärdering av styrelsens och vd:s arbete under 2024 genom fortlöpande interna utvärderingar och som stående punkt på styrelsemötena. Därutöver har styrelsen för

året 2024 i enlighet med styrelsens beslutade utvärderingsplan låtit genomföra en mindre, anonymiserad utvärdering av styrelse och vd, med uppföljning inom styrelsen. Vartannat år genomförs en kvantitativ och kvalitativ utvärdering av styrelse och vd tillsammans med en extern leverantör, med en uppföljning inom styrelsen. Sådan utvärdering genomfördes under 2023.

En årlig utvärdering av externrevisionen genomförs och återskopplas till revisorerna. I tillämpliga fall förtydligas önskemål från ägaren.

Revisor

Ansvar för val av revisorer ligger hos ägaren. Regeringskansliets handläggare följer alla steg i upphandlingsprocessen av revisorer. Styrelsens revisionsutskott biträder vid upprättandet av förslag till bolagsstämman beslut om revisorsval. Det slutliga beslutet fattas av ägaren vid årsstämman. Mandatperioden är ett år.

De stämmovalda revisorerernas uppdrag är att granska årsredovisning och bokföring samt styrelsens arbete och vd:s förvaltning.

KPMG AB är vid årsstämman valt revisionsbolag. Huvudansvarig revisor är Helena Nilsson.

Principer för intern kontroll avseende finansiell rapportering

Styrelsen ansvarar för den interna kontrollen avseende finansiell rapportering. Vd/koncernchef har ansvaret för att intern kontroll löpande upprätthålls. Teracom Groups utövande av intern styrning och kontroll görs i enlighet med svensk lag (ABL, ÅRL), Statens Ägarpolicy och Koden. Utformningen av processen för internkontroll utgår från Nasdaqs ”Vägledning intern styrning och kontroll i noterade bolag uppdaterad 2022-04-29” och från COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission).

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön, basen för den interna kontrollen, innefattar Bolagets rådande kultur och värderingar och återspeglas i policydokument,

uppförandekod och andra styrdokument. Kontrollmiljön innefattar även definierade ansvar, befogenheter och beslutsvägar samt strategi- och affärsplan samt budget.

Riskbedömning

Bolagets övergripande riskbedömning utifrån interna och externa förhållanden uppdateras minst två gånger per år och föredras styrelsen. I den ingår översyn av väsentliga risker för den finansiella rapporteringen. Löpande riskbedömningar görs i verksamheten utifrån uppsatta mål samt vid nya affärer eller större satsningar.

Läs mer i avsnitt ”Risker och riskhantering” sid 32–33 i Förvaltningsberättelsen.

Kontrollaktiviteter

För att säkerställa korrekt finansiell rapportering utförs regelbundet kontrollaktiviteter såsom månatlig avvikelserapportering mot budget samt investeringsuppföljning. Löpande görs nyckelkontroller inom redovisning och finansiering, enligt koncernens finansiella manual. Nyckelkontroller görs även i verksamhetsprocesser med påverkan på den finansiella rapporteringen. Nyckelkontrollerna utförs av ansvarig organisation och viktiga grundläggande principer är fyraögon-principen, genomgång av behörigheter och befogenheter, checklistor och tidsplaner samt dokumenterade underlag

En självutvärdering av den interna kontrollen görs årligen av de områden och processer som bedöms ha störst risk att medföra väsentlig påverkan på den finansiella rapporteringen. Utvärdering kan ske i alla delar av Bolagets verksamhet. Berörda ansvariga ska ange om och hur kontroller och åtgärder genomförs och i vissa fall presentera bevis. Bolagets externa revisorer går igenom resultatet och gör stickprovskontroller. De gör dessutom en fördjupad granskning av några av de kritiska processerna i Bolaget. Under 2024 har inköpsprocessen och investeringsprocessen i Teracom AB särskilt granskats. Självutvärderingen och revisorerernas granskning redogörs för revisionsutskottet av Bolagets revisorer och utskottets ordförande föredrar för styrelsen.

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

■ FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Verksamheten

[Bolagsstyrningsrapport](#)

Styrelse

Ledande befattningshavare

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELLA RAPPORTER

Uppföljning

Styrelsens revisionsutskott kontrollerar kontinuerligt att riskhanterings-, kontroll- och ledningssystemen inom organisationen är ändamålsenliga och effektiva. Revisorn rapporterar sina iakttagelser till styrelsen årligen.

Styrelsen utvärderar årligen behovet av en internrevisionsfunktion och motiverar ställningstagandet i bolagsstyrningsrapporten. Sammantaget är det styrelsens bedömning att den etablerade processen säkerställer en god internkontroll för Bolaget och en egen funktion för internrevision har inte ansetts nödvändig.

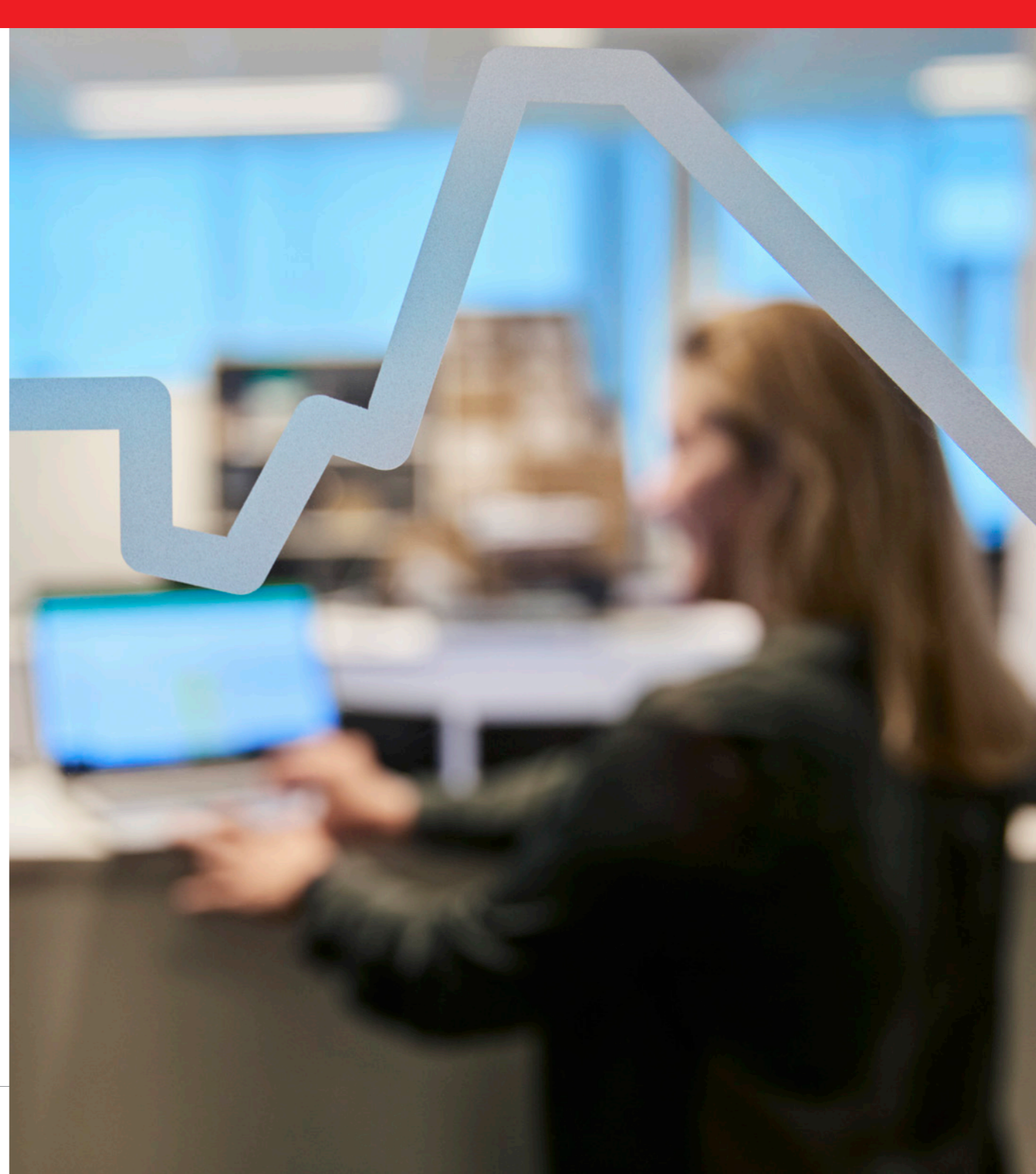
Information och kommunikation

Medarbetare och externa intressenter ska ges rättvisande och kontinuerlig information om Bolaget som ska präglas av saktighet, tillgänglighet, ärlighet och relevans. Enligt Statens Ågarpolicy ska den externa rapporteringen i statligt ägda bolag vara minst lika transparent som i börsnoterade företag och följer därför i tillämpliga delar de rekommendationer som anges i Nasdaq Stockholm AB:s regelverk.

Årsredovisning och delårsrapporter publiceras på [teracom.se](#). Internt kommuniceras styrande dokument samt uppföljning av utfall och mål framför allt via intranätet och chefer samt löpande vid informationsmöten. Bolagets informations- och kommunikationsvägar för den finansiella rapporteringen bedöms vara ändamålsenliga och kända.

Visselblåsarfunktion

Bolaget har en funktion för anmälan av visseblåsarärenden vilken underlättar för den som vill rapportera allvarliga missförhållanden, där det finns ett allmänintresse av att dessa förhållanden kommer fram. Visselblåsarfunktionen garanterar anonymitet och ger möjlighet till uppföljning och återkoppling till personen som slagit larm. Medarbetarna har också informerats om vikten av att rapportera allvarliga missförhållanden. Resultatet av utredda anmälningar rapporteras löpande till styrelsen via revisionsutskottet.



INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

■ FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Verksamheten

[Bolagsstyrningsrapport](#)

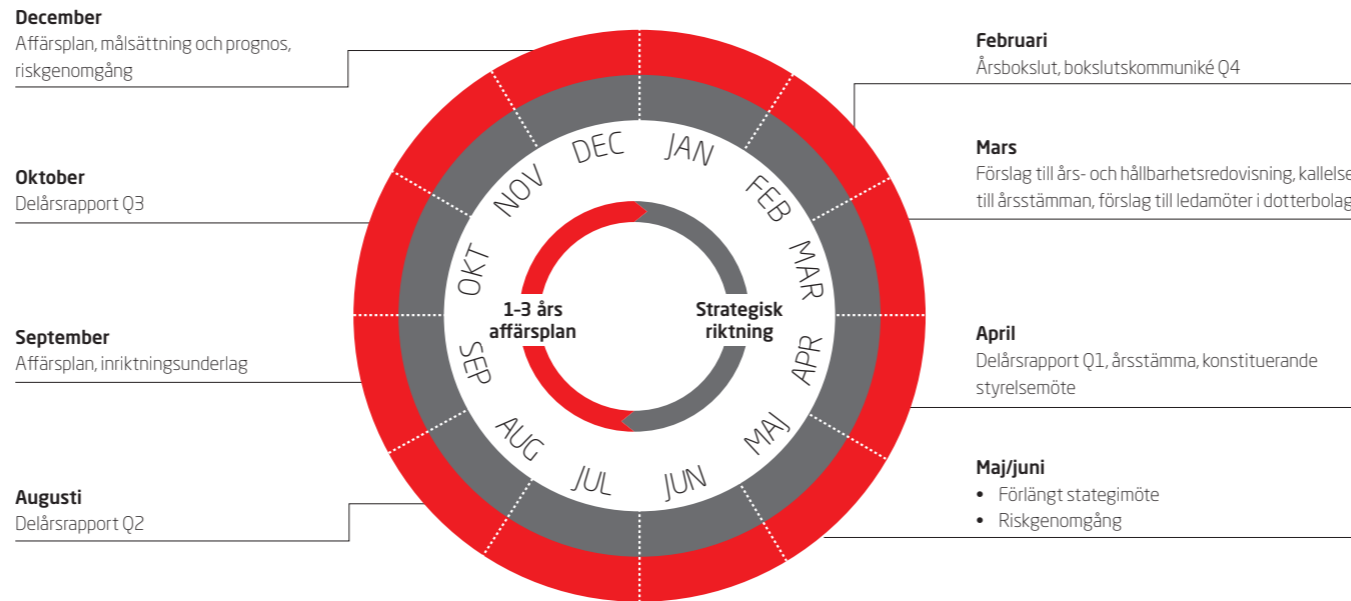
Styrelse

Ledande befattningshavare

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELLA RAPPORTER

Styrelsens arbete under 2024



Under 2024 hölls tio styrelsemöten i Bolaget, varav ett konstituerande möte, jämte en strategidag. Styrelsens arbete följde i allt väsentligt den plan med fasta informations- och beslutspunkter samt särskilda frågor som styrelsen årligen fastställer. Varje möte följde en godkänd dagordning och den bakomliggande dokumentationen gjordes tillgänglig via styrelsens webbplats inför mötet.

Vid styrelsemötet den 13 februari 2024 redovisade Bolagets revisor sina iakttagelser från revisionen av årsbokslutet för 2023.

Vd, tillika koncernchef, deltog vid samtliga styrelsemöten. Det gjorde även bolagets CFO. Ledande befattningshavare inom koncernen kallades som föredragande för särskilda punkter.

Till de fasta punkter som behandlades vid mötena hör vd:s information, ekonomisk rapportering och rapportering från eventuella utskottsmöten.

Agendapunkter

Förutom de fasta punkterna behandlade styrelsen ett flertal andra frågor vid sina möten under 2024, huvudsakligen följande:

- Frågor rörande bolagets strategi på kort och lång sikt.
- Verksamhetens utveckling under 2024 med fokus på den fortsatta utvecklingen av samhällsnätet.
- Teracom som operatör av säkra nät/samhällsnät.
- Säkerhetsfrågor, med stort fokus på säkerhetsskydd, fysisk säkerhet, cybersäkerhet och resiliens.
- Påverkan på verksamheten till följd av det säkerhetspolitiska läget i Sverige och i omvärlden.
- Frågor och aktiviteter hänförliga till gällande och kommande krav på hållbarhet och tillhörande rapportering.
- Rapporter från revisionsutskottet om bland annat internkontroll avseende finansiell rapportering och revision.
- Rapporter från ersättningsutskottet om exempelvis arbetsmiljö och ledarskap samt successionsplanering gällande ledning, chefer och nyckelpersoner på individnivå.
- Bolagsstyrningsfrågor.
- Riskgenomgång, innefattande marknadsrisker, operativa risker, regulatoriska risker, finansiella risker samt hållbarhetsrisker.

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

■ FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Verksamheten

[Bolagsstyrningsrapport](#)

Styrelse

Ledande befattningshavare

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELLA RAPPORTER

Styrelsens sammansättning och närvaro

Namn	Funktion	Utskottsuppdrag	Anmärkning	Närvaro på styrelsemöte	Närvaro på utskottsmöte
Erik Heilborn (ordf)	Styrelsens ordförande	Ersättningsutskottet (ordf) Säkerhetsutskottet (ordf)	Tillträdde vid årsstämman 2024-04-23	7 av 7	EU: 2 av 2, SU: 4 av 4
Anitra Steen (ordf)	Styrelsens ordförande	Ersättningsutskottet (ordf) Säkerhetsutskottet (ordf)	Avgick vid årsstämman 2024-04-23	3 av 3	EU: 1 av 1, SU: 1 av 1
Cecilia Ardström	Styrelseledamot	Revisionsutskottet (ordf)	Avgick vid årsstämman 2024-04-23	3 av 3	RU: 2 av 2
Charlotta Björklund	Styrelseledamot	Ersättningsutskottet	Tillträdde vid årsstämman 2024-04-23	7 av 7	EU: 2 av 2
Anders Danielsson	Styrelseledamot	Säkerhetsutskottet		9 av 10	SU: 5 av 5
Jonas Haggren	Styrelseledamot	Säkerhetsutskottet		9 av 10	SU: 5 av 5
Maria Kihl	Styrelseledamot	Revisionsutskottet	Avgick vid årsstämman 2024-04-23	3 av 3	RU: 2 av 2
Leif Ljungqvist	Styrelseledamot	Revisionsutskottet / Ersättningsutskottet		9 av 10	RU: 4 av 5, EU: 3 av 3
Eva Stoppel	Styrelseledamot	Revisionsutskottet (ordf)	Tillträdde vid årsstämman 2024-04-23	6 av 7	RU: 3 av 3
Annika Viklund	Styrelseledamot	Revisionsutskottet / Ersättningsutskottet		10 av 10	RU: 5 av 5, EU: 3 av 3
Lars Ydreskog	Styrelseledamot	Revisionsutskottet		10 av 10	RU: 3 av 3
Jessica Orwald	Arbetsagarledamot, ordinarie			9 av 10	
Jan Ossfeldt	Arbetsagarledamot, ordinarie		Avgick 2024-04-23	3 av 3	
Niklas Bellander	Arbetsagarledamot, ordinarie		Tillträdde 2024-06-01 som ordinarie ledamot i stället för Jan Ossfeldt	10 av 10	
Bengt-Ole Hamilton	Arbetsagarledamot, suppleant		Tillträdde 2024-04-23 som suppleant för Niklas Bellander	6 av 6	
Peter Klintberg	Arbetsagarledamot, suppleant		Tillträdde 2024-03-06 som suppleant i fyllnadsval i stället för Linnea Winlund ²	9 av 10	

¹ Ett styrelsemöte har hållits per capsulam med undertecknande av protokoll av samtliga vid mötet ordinarie ledmöter. Vid mötet trädde Peter Klintberg in som ordinarie ledamot i stället för Jessica Orwald som var frånvarande.

² Tidigare arbetsagarsuppleant Linnea Winlund lämnade styrelsen 2024-02-12 på egen begäran

Styrelsens utskott

I Bolagets styrelse finns, i enlighet med styrelsens arbetsordning, tre utskott: ett revisionsutskott, ett ersättningsutskott och ett säkerhetsutskott.

Revisionsutskottets arbetsuppgifter är bland annat att övervaka Bolagets och koncernens finansiella rapportering och, med avseende på den finansiella rapporteringen, övervaka effektiviteten i Bolagets interna kontroll avseende finansiell rapportering och riskhantering. Utskottet ska hålla sig informerat om revisionen av års- och hållbarhetsredovisningen och koncernredovisningen, bevaka redovisningsfrågor och tillämpning av redovisningsprinciper. Utskottet ska även granska Bolagets externa ekonomiska information och bland annat säkerställa att Bolagets rapporter uppfyller

Regeringens riktlinjer för extern ekonomisk rapportering för företag med statligt ägande och granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller Bolaget andra tjänster än revisionstjänster. Utskottet har dessutom till uppgift att bereda styrelsens förslag till bolagsstämman avseende revisorer, i enlighet med de regler om upphandling och val av revisor som gäller för bolag med aktier upptagna till handel på en reglerad marknad enligt EU:s revisorsförordning.

Ersättningsutskottets arbetsuppgifter är att granska och ge styrelsen rekommendationer angående principerna för ersättning, inklusive prestationsbaserade ersättningar och pensionsvillkor till Bolagets ledande befattningshavare i enlighet med koncernens

riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Utskottet ska även bereda ärenden avseende vd:s anställningsvillkor, ersättningar och förmåner för efterföljande beslut av styrelsen. Vidare följer utskottet Bolagets arbete inom områden såsom arbetsmiljö och kompetensutveckling.

Säkerhetsutskottets arbetsuppgifter är att bereda ärenden rörande Bolagets säkerhetsskydd, jämte underlag för styrelsens beslut avseende möjliga större uppdrag för Bolaget av hemlig och/eller säkerhetskänslig karaktär. Utskottet ska följa och utvärdera strategiska utvecklingsmöjligheter för Bolaget inom ramen för hemlig och/eller säkerhetskänslig verksamhet. Utskottet ska även följa upp på tillämpningen av Bolagets rutiner och processer för hantering av nämnda verksamhet.

Styrelse



Erik Heilborn (Född 1962)
Styrelseordförande sedan år 2024.
Tidigare bland annat vd Telenordia, Telia International Carrier, IBS respektive TDC Sverige samt verksam i andra ledande positioner inom Telia och AFRY Group. Styrelseledamot i NetNordic Holding AS samt i W5 Solutions AB (publ).
Civilingenjör.



Charlotta Björklund (Född 1965)
Ledamot sedan år 2024.
Senior Vice President Head of Operational Excellence Saab AB (publ). Tidigare bland annat chef för Inköp och Produktion Surveillance SAAB AB samt flera roller inom Ericsson AB såsom Produktutvecklingschef Networks, Global kundsupportchef 4G och 5G, System & Funktionell Integration och Verifieringschef 3G och 4G, Produktionschef samt Produktionsteknikchef.
Civilingenjör



Anders Danielsson (Född 1953)
Ledamot sedan år 2019.
Biträdande jurist på advokatbyrån Thomas Bodström. Ordförande för Jönköping University styrelse. Diverse styrelseuppdrag i flera stiftelser.
Tidigare Landshövding i Västra Götalands län, generalsekreterare för Svenska Röda Korset, generaldirektör för Migrationsverket, generaldirektör för Säkerhetspolisen och länspolismästare och chef för polismyndigheten i Skåne.
Jur.kand. och utbildad polischef.



Jonas Haggren (Född 1964)
Ledamot sedan år 2020.
Viceamiral och Försvarsmaktens Militära representant till EU och Nato i Bryssel. Tidigare tjänstgöring i Försvarsmakten som chef Högkvarteret och Chef Ledningsstaben samt som Fartygschef ubåt, Chef 1. utbåtsflottiljen samt Styrkechef EUNAVFOR Somalia.
Militär utbildning.



Leif Ljungqvist (Född 1971)
Ledamot sedan år 2019.
Bolagsförvaltare och kansliråd på Finansdepartementets avdelning för bolag med statligt ägande. Styrelseledamot i Systembolaget Aktiebolag och Green Cargo AB.
Tidigare ledamot i bl.a. Sveaskog AB, AB Svenska Spel, Samhall AB, Apoteket AB och Akademiska Hus AB. Aktieanalytiker 1998–2006.
Civilekonom.



Eva Stoppel (Född 1965)
Ledamot sedan år 2024.
CFO och chef för Affärsstöd på Svenska Spel. Styrelseledamot LF Gotland AB. Styrelseledamot Visby GK.
Tidigare Investeringsdirektör Bonnier AB, CFO Affärsområde Bonnier News, CFO Dagens Nyheter, CFO Affärsområde Distribution Scribona AB.
Civilekonom.



Lars Ydreskog (Född 1961)
Ledamot invald 2023.
Tidigare bland annat Direktör Strategiska projekt LKAB, Styrelseordförande Hybrit Development AB, Deputy CEO Combi-tech, COO Saab Aeronautics.
Teknologie Licenciat, Civilingenjör;
Executive Master (MBA).



Annika Viklund (Född 1967)
Ledamot sedan år 2017.
Affärsområdeschef för Vattenfall eldistributionsverksamhet och vd för Vattenfall Eldistribution AB.
Tidigare bland annat enhetschef, marknadschef inom Vattenfalls elnätverksamhet samt chefspositioner inom försäljning, konsult- och serviceverksamheten IBM Svenska. Styrelseledamot i Wise Group AB samt flera styrelseuppdrag i Vattenfalls dotterbolag.
ADB-utbildning, MBA Henley Business School.



Niklas Bellander (Född 1974)
Arbetsgagarledamot sedan år 2023
Arbetar som Projektledare Leverans och Uppföljning på Teracom AB.
Civilingenjör.



Jessica Orwald (Född 1985)
Arbetsgagarledamot sedan år 2021.
Arbetar som Operativ Teamlead Infra & Broadcast på Teracom AB.



Bengt-Ole Hamilton (Född 1978)
Arbetsgagarledamot sedan år 2024.
Arbetar som enhetschef Enhet 3 på Teracom AB.



Peter Klintberg (Född 1975)
Arbetsgagarledamot sedan år 2024.
Arbetar som Teknikansvarig Antenn & Koax, Fältenhet Öst på Teracom AB.
Högskoleingenjör.

Revisor
KPMG, ansvarig revisor
Helena Nilsson

Ledande befattningshavare



Johan Petersson (Född 1980)
Tf vd och koncernchef på Teracom Group AB och Teracom AB sedan november 2024. Under februari 2025 utsågs Johan Petersson till ordinarie vd och koncernchef. Tidigare Säkerhetsskyddschef, chef för säkerhetsavdelningen och chef för den Operativa avdelningen på Teracom AB. Dessförinnan säkerhetsdirektör vid säkerhetsföretaget Nokas och G4S. Bakgrund som officer i Försvarsmakten. Militärhögskolan Karlberg, Stockholm.



Gunnar Bergman (Född 1966)
Nätchef sedan januari 2021. Sedan 2022 även IT-chef. Tidigare Produkt och Affärsområdeschef på Teracom AB. KTH, Stockholm.



Stefan Steijnick (Född 1963)
Säkerhetsskyddschef samt tf chef för säkerhetsavdelningen sedan november 2024. Tidigare beredskapschef och affärsområdeschef på Teracom AB. Bakgrund som officer i Försvarsmakten. Försvarshögskolan, Stockholm.



Matilda Kihlgren (Född 1980)
CFO sedan januari 2023. Tidigare Ekonomichef på Teracom AB, Enhetschef Redovisning och bokslut såväl som Finansiell Analys på Ericsson. Uppdrag för Ericsson i Bryssel, revisor på Deloitte. Civilekonom, Lunds universitet, Lund.



Ingegerd Engquist (Född 1968)
HR direktör sedan maj 2024. Tidigare HR direktör Region Östergötland, HR direktör Nynäs, HR direktör Bravida, HR direktör Holmen, HR direktör Holmen Paper, Hr chef Electrolux, HR chef IFS. Styrelseledamot Länsförsäkringar Östergöta. Fil. kand Personalvetarprogrammet, Linköpings Universitet.



Nina Strandnäs (Född 1980)
Chefsjurist sedan februari 2019 samt Hållbarhetschef sedan 2024. Tidigare Bolagsjurist/Regulatory manager Com Hem, Advokat Gernandt & Danielsson advokatbyrå respektive Bird & Bird advokatbyrå, Managementkonsult Arkwright. Jur.kand. Stockholms universitet och Magisterexamen i ekonomi, Handelshögskolan, Stockholm.



Daniel Tisljarec (Född 1970)
Chef för Uppdragsavdelningen och kommunikationsenheten sedan mars 2024. Tidigare CTO sedan juli 2023. Tidigare olika uppdrag på Ericsson bl.a. Försäljningsansvarig svenska marknaden, Produkt- och leveransansvarig Norden, Baltikum och Östeuropa. Produkt- och leveransansvarig Sydostasien samt Affärsområdesansvarig Teknik & Nätkonsulttjänster. Bachelor of Science, KTH, Stockholm.



Christer Ekblad (Född 1981)
Tf avdelningschef Operativa avdelningen sedan november 2024. Tidigare olika uppdrag på Teracom AB bl.a. Inköps och logistikchef, tf Servicegruppchef och Logistikchef. Managementkonsult på Health Navigator och Unitedlog samt Analytiker på COOP. Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm.

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

■ HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmänna upplysningar

Miljöinformation

Social information

Bolagsstyrningsinformation

Egen upplysning

GRI-index

FINANSIELLA RAPPORTER

HÅLLBARHETSRAPPORT

Denna sektion – sidorna 43–63 – utgör Teracom Groups lagstadgade hållbarhetsrapport tillsammans med sidorna 15–17 samt 25–28. Hållbarhetsredovisningen är integrerad med årsredovisningen och dess omfattning framgår av GRI-indexet på sidorna 64–65.

Allmänna upplysningar

Hållbarhetsredovisningen omfattar moderbolaget Teracom Group AB samt det helägda dotterbolaget Teracom AB, tillsammans benämnda "Teracom Group" eller "Bolaget". Hållbarhetsarbetet redovisas årligen och avser samma period som den finansiella rapporten. Den senaste redovisningen publicerades i april 2024.

I detta avsnitt finns fördjupad information som kompletterar och fördjupar beskrivningen av Teracom Groups hållbarhetsarbete på sid 15–17. Här redogörs för Teracom Groups dubbla väsentlighetsanalys samt ytterligare information om styrningen av Teracom Groups hållbarhetsarbete i moderbolaget Teracom AB och våra fokusområden.

Om Hållbarhetsredovisningen

Hållbarhetsredovisningen upprättas i enlighet med Global Reporting Initiatives (GRI) standards. Under 2024 har Teracom Group fortsatt med förberedelserna inför det nya direktivet om hållbarhetsredovisning (CSRD) och tillhörande EU-standarder för hållbarhetsrapportering (ESRS). Som ett led i förberedelserna har denna hållbarhetsredovisning redan nu övergripande strukturerats med inspiration av ESRS, även om rapporteringen för 2024 fortfarande sker enligt GRI. Rapporterade upplysningar redogörs för i hållbarhetsnoterna på sid 53–55 och 58–63, inklusive med GRI-indexet på sid 64–65.

Till grund för prioriteringen av Teracom Groups viktigaste hållbarhetsfrågor ligger den dubbla väsentlighetsanalysen. Ytterligare information om genomförandet av Teracom Groups dubbla väsentlighetsanalys finns på sidorna 46–49.

Vid Teracom Groups genomförande av dubbel väsentlighetsanalys under hösten 2024 tillkom ett väsentligt hållbarhetsområde, Resursanvändning och cirkulär ekonomi. Därutöver har Bolaget tagit fram en egen standard Säkra och robusta kommunikationstjänster, vilken tar upp områdena Kristränad organisation och Samhällsnätsdistributör & Inkluderande information. Formella styrningsprocesser och upplysningar hänförligt till dessa hållbar-

hetsområden kommer att formaliseras och implementeras under 2025. Områdena Ansvarfulla investeringar, Etisk marknadskommunikation och Skatt utgör inte längre väsentliga områden. För övriga väsentliga hållbarhetsområden har analys av identifierade ämnen genomförts enligt ESRS i förhållande till tillämpliga GRI-indikatorer.

Strategi och affärsmodell

Med utgångspunkt i uppdragsgivarnas behov levererar Teracom Group säkra kommunikationslösningar för normaltids och kristid till samhällsviktiga aktörer i Sverige. Med vårt samhällsuppdrag och vår verksamhetsinriktning följer både möjligheter och stort ansvar. Teracom Group ska bidra till en hållbar samhällsutveckling genom att leverera samhällsviktiga kommunikationslösningar med hög kvalitet och driva verksamheten resurseffektivt, med respekt för både människor och miljö genom hela Bolagets värdekedja. Vår strategi och affärsmodell med tillhörande värdekedja sätter fokus på ett aktivt klimatarbete, hållbara inköp och leverantörskedjor samt samhällsnytta genom säkra och robusta kommunikationer.

Självklart ska verksamheten därtill baseras på en affäretisk och effektiv kärna samt engagerade arbetstagare.

Genom att sortera och tydliggöra vårt hållbarhetsarbete och våra fokusområden inom ramen för Bolagets strategiska målområden säkerställer vi att Teracom Group agerar ansvarsfullt vad gäller verksamhetens viktigaste hållbarhetsfrågor, en prioritering baserad på deras potentiella inverkan på Teracom Group eller vår omvärld i termer av ekonomiska, sociala och miljömässiga konsekvenser genom hela värdekedjan.

Med utgångspunkt i vår dubbla väsentlighetsanalys och således våra fokusområden har vi också analyserat hur Teracom Group kan bidra till Agenda 2030 med FN:s globala hållbarhetsmål.

Läs mer om Teracom Groups strategi och affärsmodell i avsnittet Verksamhet på sidorna 9–13.



Hållbarhet bör förstås som ett helhetsperspektiv där de globala målen hänger samman och påverkar varandra. Där för bör våra insatser för en hållbar utveckling inte isoleras till enskilda mål. Samtidigt finns det specifika mål som är mer relevanta för oss, där vi kan göra störst positiv skillnad och minska negativ påverkan.

Det är inom följande områden vi vill fokusera vårt arbete: jämställdhet, hållbar energi för alla, anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, hållbar industri, innovationer och infrastruktur, hållbara städer och samhällen, hållbar konsumtion och produktion, bekämpa klimatförändringarna och fredliga och inkluderande samhällen, vilket representeras av målen 5, 7, 8, 9, 11, 12, 13 och 16.

Intressentdialog

Teracom Group för löpande dialog med intressenter som berörs av Bolagets verksamhet. Intressenternas information och perspektiv är centralt för väsentlighetsbedömningen. Informationen avgör relevansen av identifierade hållbarhetsfrågor och ger stöd för identifieringen av inverknings, risker och möjligheter med avse-

ende på hållbarhet. Genom en kartläggning av företagets värdekedja har Teracom Group prioriterat ett antal olika intressenter att engagera med. Dessa presenteras i nedanstående matris tillsammans med dialogformat och hållbarhetsfrågor som kopplats till identifierade inverknings, risker och möjligheter.

Intressenter	Dialogformat	Hållbarhetsfrågor		
Ägare	<ul style="list-style-type: none"> Rapportering Bolagsstämma Nätverkssammanskomster 	<ul style="list-style-type: none"> Sund och säker arbetsmiljö Respekt för mänskliga rättigheter Goda och anständiga arbetsvillkor Föredöme i jämställdhetsarbetet 	<ul style="list-style-type: none"> Mångfald och inkluderande kultur Goda arbetsvillkor för medarbetare i leverantörskedjan (hållbara inköp) 	<ul style="list-style-type: none"> Minskad klimat- och miljöpåverkan God affärsetik och aktivt anti-korruptionsarbete Ansvarfullt agerande inom skatteområdet
Uppdragsgivare	<ul style="list-style-type: none"> Kundundersökningar Intervjuer Kundmöten 	<ul style="list-style-type: none"> Materialanvändning Energianvändning Mark och natur 	<ul style="list-style-type: none"> Transporter och drivmedel Arbetsvillkor och säkerhet Jämställdhet och inkludering 	<ul style="list-style-type: none"> Korruption Infrastrukturens robusthet och tillförlitlighet
Strategiska samarbetspartners	<ul style="list-style-type: none"> Intervjuer Möten 	<ul style="list-style-type: none"> Elanvändning (datacenter m.fl.) Klimatutsläpp Materialanvändning 		
Leverantörer	<ul style="list-style-type: none"> Uppförandekod för leverantörer Leverantörsbedömningar 	<ul style="list-style-type: none"> Klimatutsläpp Arbetsmiljö och säkerhet för medarbetare i värdekedjan 	<ul style="list-style-type: none"> Jämställdhet och inkludering Anti-korruption 	<ul style="list-style-type: none"> Energianvändning och energieffektivisering Resursanvändning
Samhället	<ul style="list-style-type: none"> Kundtjänst Media Bolagsstämma 	<ul style="list-style-type: none"> Robusthet vid katastrofsituationer Mottagningsförhållanden Datasäkerhet 		
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> Medarbetarsamtal Undersökningar Intranät 	<ul style="list-style-type: none"> Uppförandekod IA-systemet Arbetsmiljökommitté 	<ul style="list-style-type: none"> Arbetsmiljö och arbetsvillkor Hälsa och säkerhet Jämställdhet och likvärdiga löner 	<ul style="list-style-type: none"> Mångfald och inkludering Kompetensutveckling Bra företagskultur
Naturen	<ul style="list-style-type: none"> Klimatrapporter Klimatscenarioanalys 	<ul style="list-style-type: none"> Branschrapporter GHG-utsläppsberäkningar 	<ul style="list-style-type: none"> Klimatutsläpp Begränsning av klimatpåverkan 	

Teracom deltar i branschsamarbeten och tar en aktiv roll i branschföreningar och näringslivsorganisationer. Detta är ett urval av organisationer där Teracom är en aktiv medlem eller har en styrelseplats:

Mediernas beredskapsråd, Almega IT & Telekomföretagen, Broadcast Networks Europe, Nätverket för hållbart näringsliv, UN Global Compact, Nationella Telesamverkansgruppen (NTSG).

Väsentlighetsanalys

Arbetet med att identifiera vilka hållbarhetsfrågor som är väsentliga för Teracom genomförs sedan många år tillbaka. För att förbereda företaget för EU:s nya regelverk CSRD genomförde Teracom sin första dubbla väsentlighetsanalys i slutet av 2023. Arbetet fortsatte under 2024 med ytterligare en fördjupad dubbel väsentlighetsanalys. Väsentlighetsbedömningen är ett strategiskt verktyg

som hjälpt Teracom Group att identifiera, bedöma och utvärdera väsentliga inverknings, risker och möjligheter kopplade till hållbarhet i ljuset av Bolagets verksamhet.

Väsentlighetsbedömningen fastställde tretton väsentliga hållbarhetsfrågor; fokusområden, varav tolv relaterar till fem av standarder som följer European Sustainability Reporting standards

(ESRS). De fastställda fokusområdena har mappats mot GRI:s ramverk, varfter hållbarhetsnoterna på sidorna 53–55 och 58–63, med tillhörande GRI-index på sidorna 64–65, har uppdaterats. Teracom identifierade även enhetsspecifika inverknings, risker och möjligheter som redovisas under säkra och robusta kommunikationstjänster.



Identifiering av väsentliga hållbarhetsfrågor

Teracom Groups arbetsprocess för identifiering av väsentliga hållbarhetsfrågor syftar till att säkerställa att Bolagets hållbarhetsrapportering är fullständig; att samtliga väsentliga IRO:s (inverkan, risk och möjligheter) finns med. Den följer European Sustainability Reporting standards (ESRS) och omfattar följande steg:

1. Förståelse av sammanhanget som Teracom Group verkar inom

I ett första steg analyserades verksamheten genom kartläggning av Bolagets värdekedja, beroenden, samt relationer, inklusive relationer med berörda intressenter. Analysen omfattade såväl den egna verksamheten som information kopplad till den kontext som Bolaget verkar i; exempelvis Teracom Groups regulatoriska landskap och benchmarking inom den bransch inom vilken Bolaget verkar. Den sammanställda informationen gav viktig input för fortsatt identifiering av väsentliga inverknings-, risker och möjligheter.

2. Identifiering av inverknings-, risker och möjligheter relaterade till hållbarhetsfrågor

I nästa steg sammanställdes en bruttolista över hållbarhetsfrågor för identifiering av inverknings-, risker och möjligheter. För att säkerställa fullständighet kompletterades listan över hållbarhetsfrågor som finns i ESRS 1, AR 16 med hållbarhetsfrågor från Bolagets tidigare GRI-rapportering och Sustainability Accounting Standards Board (SASB) sektorspecifika standarder. Inom ramen för detta steg genomfördes även dialoger med berörda intressenter för identifiering av inverknings-, risker och möjligheter, via intervjuer och skrivbordsanalyser. Underlaget kompletterades med information från värdekedjan, processen för tillbörlig aktsamhet, affärssystem, IA-systemet, leverantörsbedömningar, TCFD och klimatscenarioanalyser, samt från interna och externa rapporter.

3. Utvärdering och fastställande av väsentliga inverknings-, risker och möjligheter relaterade till hållbarhetsfrågor

Avslutningsvis utvärderades identifierade inverknings-, risker och möjligheter utifrån bestämda kriterier för inverkansväsentlighet, finansiell väsentlighet och hur betydelsefull och/eller användbar informationen är för Teracom Groups identifierade intressenter. Bedömningen omfattades även tidsintervallerna kort, medellång och lång sikt respektive var i värdekedjan identifierade inverknings-, risker och möjligheter uppstår och vilka intressenter som påverkas.

Bedömning av väsentlighet har genomfördes i flera workshops tillsammans med interna experter och företagsledningen. Som utgångspunkt bedömdes inverkansväsentlighet, eftersom väsentlig inverkan i de flesta fall kan utlösa väsentliga risker och möjligheter.

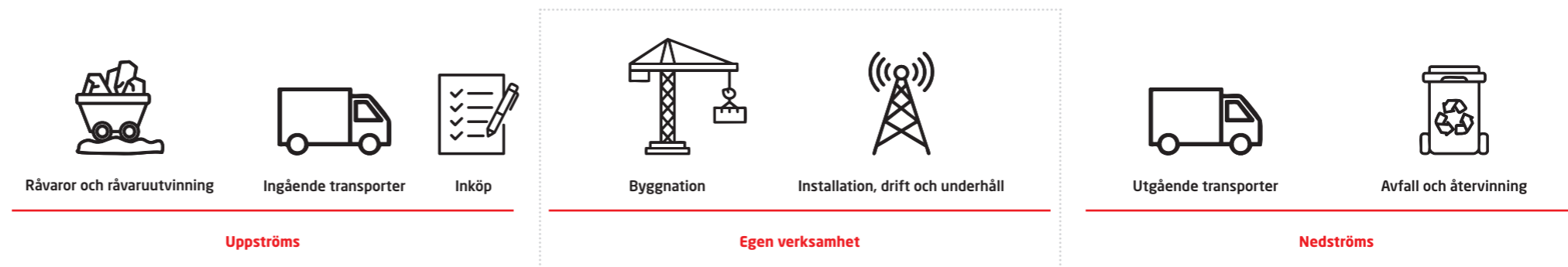
Inverkansväsentlighet: Väsentlighet av identifierade inverknings- för rapporteringsändamål bedömdes utifrån kriterierna allvarlighetsgrad och sannolikhet. För faktiska negativa inverknings- beaktades allvarlighetsgrad, medan det för potentiella negativa inverknings- beaktades allvarlighetsgrad och sannolikhet. Allvarlighetsgraden baserades i sin tur på skala, omfattning och återställbarhet, där var och en av dessa tre kännetecknen kunde medföra att en negativ inverkan var allvarlig. I händelse av potentiella negativa inverknings- för mänskliga rättigheter beaktades inverkans allvarlighetsgrad före dess sannolikhet. För faktiska positiva

inverknings- beaktades skala och omfattning, medan det för potentiella positiva inverknings- beaktades skala, omfattning och sannolikhet.

Finansiell väsentlighet: Väsentlighet av risker och möjligheter för rapporteringsändamål bedömdes utifrån kriterierna omfattning och sannolikhet, det vill säga en kombination av hur sannolikt det skulle vara att de inträffar och de finansiella effekternas potentiella magnitud. För bedömningen användes Bolagets övergripande riskbedömningsprocess och dess bedömningskriterier, eftersom denna även täcker hållbarhetsrisker och möjligheter.

Fastställande av väsentlighet: Som en del av Teracom Groups interna workshop för att utvärdera och fastställa inverknings-, risker och möjligheter beslutades även om tröskelvärden, där tröskelvärdet för väsentlighetsbedömningen sattes till 8 (viktig) på skalan för inverkansväsentlighet och till 3 (viktig) på skalan för finansiell väsentlighet. Alla inverknings-, risker och möjligheter som fastställdes som väsentliga kopplades sedan till en hållbarhetsfråga (fokusområde) som blev väsentlig antingen från ett inverkansperspektiv, ett finansiellt perspektiv, eller från båda perspektiv.

Värdekedja



Väsentliga hållbarhetsfrågor; inverkan, risker och möjligheter

Fokusområde	Väsentlig inverkan, risker och möjligheter	Var i värdekedjan	Berörda intressenter
Begränsning av klimatförändringar	FI(-): Utsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan, där merparten sker i den egna operativa verksamheten. R: Omställningsrisker kopplat till utökade rapporteringskrav och förväntningar från uppdragsgivare på energieffektiva kommunikationslösningar.	Hela värdekedjan	Uppdragsgivare Leverantörer Samhället
Energi	FI(-): Energianvändningen, främst energi i form av bränsle till fordon och reservkraft, utgör verksamhetens största utsläppsområden.	Hela värdekedjan	Uppdragsgivare Leverantörer Samhället
Anpassning till klimatförändringar	R: Identifierade klimatrelaterade risker som värmeböljor, översvämningar och brand, kräver satsningar på anpassning och upprustning av verksamheten, vilket medför omfattande kostnader.	Egen verksamhet och nedströms	Uppdragsgivare Den egna arbetskraften Samhället
Resursinflöden	FI(-): Material och produkter som stål, betong, sändare och IT-produkter står för en stor del av utsläpp av växthusgaser i verksamheten.	Upströms	Leverantörer Uppdragsgivare
Arbetsmiljö och arbetsvillkor (den egna arbetskraften)	PI(-): Vissa arbetstagare är exponerade för arbetsmiljörisker, tex. i samband med arbete på hög höjd. FI(+): Tillgängliga kanaler och strukturer ger god möjlighet till social dialog och arbetarinflytande. FI(+): Åtgärder som flexibla arbetstider, möjlighet att arbeta på distans och föräldradedighetstillägg möjliggör bättre balans mellan arbete och privatliv.	Egen verksamhet	Den egna arbetskraften
Utbildning och kompetensutveckling	PI(+): Strukturerade utbildningsinsatser där varje medarbetare ska ha en individuell utvecklingsplan som knyter an till Bolagets strategi för att säkerställa långsiktig kompetensutveckling och kompetensförsörjning. Arbetet med kompetensutveckling kommer att fortsätta utvecklas, anpassas och stärkas under kommande år.	Egen verksamhet	Den egna arbetskraften

FI(-): Faktisk negativ inverkan
FI(+): Faktisk positiv inverkan
PI(-): Potentiell negativ inverkan

PI(+): Potentiell positiv inverkan
R: Risk
M: Möjlighet

Väsentliga hållbarhetsfrågor, inverkan, risker och möjligheter forts.

Fokusområde	Väsentlig inverkan, risker och möjligheter	Var i värdekedjan	Berörda intressenter
Mångfald och jämställdhet	FI(-) och PI(-) : Verksamheten är mansdominerad, framför allt i den operativa verksamheten. Samtidigt är personalomsättningen låg vilket kan ha en negativ inverkan på mångfald och påverkar möjligheten att rekrytera en diversifierad personalstyrka.	Egen verksamhet	Den egna arbetskraften
Personlig integritet	FI(-) : Säkerhetsprövningen som samtliga anställda genomgår omfattar personliga frågor och krav. Även om skyddsmekanismer vidtas påverkas integriteten.	Egen verksamhet	Arbetskandidater Den egna arbetskraften
Likabehandling och mänskliga rättigheter	PI(-) : Bristande möjlighet till faktisk insyn i leverantörers och uppdragsgivares underleverantörer medför en potentiell negativ inverkan på deras arbetstagares hälsa och säkerhet. PI(-) : Till följd köpt teknisk utrustning som kan innehålla metaller och mineraler från konfliktländer, finns alltid risken för barn- och tvångarbete längre ner i leverantörskedjan.	Hela värdekedjan	Arbetstagare i värdekedjan Den egna arbetskraften
Hållbara inköp och leverantörskedjor	PI(-) : Teracom saknar rådighet över leverantörer bortom första ledet. Det finns således en ökad sannolikhet för potentiell negativ inverkan på människor och miljö längre ner i leverantörskedjan.	Uppströms	Leverantörer Arbetstagare i värdekedjan
Företagskultur och affärsetik	FI(+) : Åtgärder som ett inarbetat ledningssystem, inklusive visselblåsarfunktion, ökar möjligheten till ansvarsfullt företagande i hela värdekedjan. FI(+) : En stark och öppen företagskultur med tydliga kärnvärden som arbetstagarna är stolta över gör att de stannar länge på företaget.	Hela värdekedjan	Den egna arbetskraften Arbetstagare i värdekedjan Leverantörer Uppdragsgivare
Anti-korruption och mutor	PI(-) : I händelse av korruption och/eller mutor kan den potentiella negativa inverkan på människor och miljö vara omfattande.	Hela värdekedjan	Den egna arbetskraften Arbetstagare i värdekedjan Leverantörer Uppdragsgivare
Säkra och robusta kommunikationstjänster	FI(+) : Genom att kontinuerligt förbättra sin förmåga att leverera på sitt huvuduppdrag och således säkerställa att viktiga samhällsfunktioner fungerar vid kriser och konflikter, genereras totalförsvarsnytta. M : Genom att bygga en robust- och motståndskraftig verksamhet säkerställer Teracom sin leveransförmåga, vilket medför stabilitet i kristider och stärker konkurrenskraften.	Egen verksamhet och nedströms	

FI(-): Faktisk negativ inverkan
FI(+): Faktisk positiv inverkan
PI(-): Potentiell negativ inverkan

PI(+): Potentiell positiv inverkan
R: Risk
M: Möjlighet

Styrning av hållbarhetsarbetet

Hållbarhet är en integrerad del i Teracom Groups mål, verksamhet och riskhantering, och genomsyrar interna och externa uppdrag.

Teracom Groups hållbarhetsarbete styrs av Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande (2020). Utgångspunkten i ägarpolicyen är att verksamheten ska drivas på ett sätt som gynnar en hållbar utveckling och värdeskapande. Styrelsen har det yttersta ansvaret för översyn av hållbarhetsarbetet, och fattar beslut om Bolagets övergripande hållbarhetsinriktning. Styrelsen ansvarar även för att säkerställa att Bolaget sätter strategiska mål som bidrar till att skapa värde på ett hållbart sätt. Information om styrelsens sammansättning samt information om bakgrund och erfarenhet

hos styrelseledamöter och Bolagets ledande befattningshavare återfinns i Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 42–42.

Under 2024 har Teracom Groups styrelse fått löpande avrapporteringar om hållbarhetsarbetet, framför allt för diskussion och förankring av Bolagets analyser och processer med anledning av CSRD.

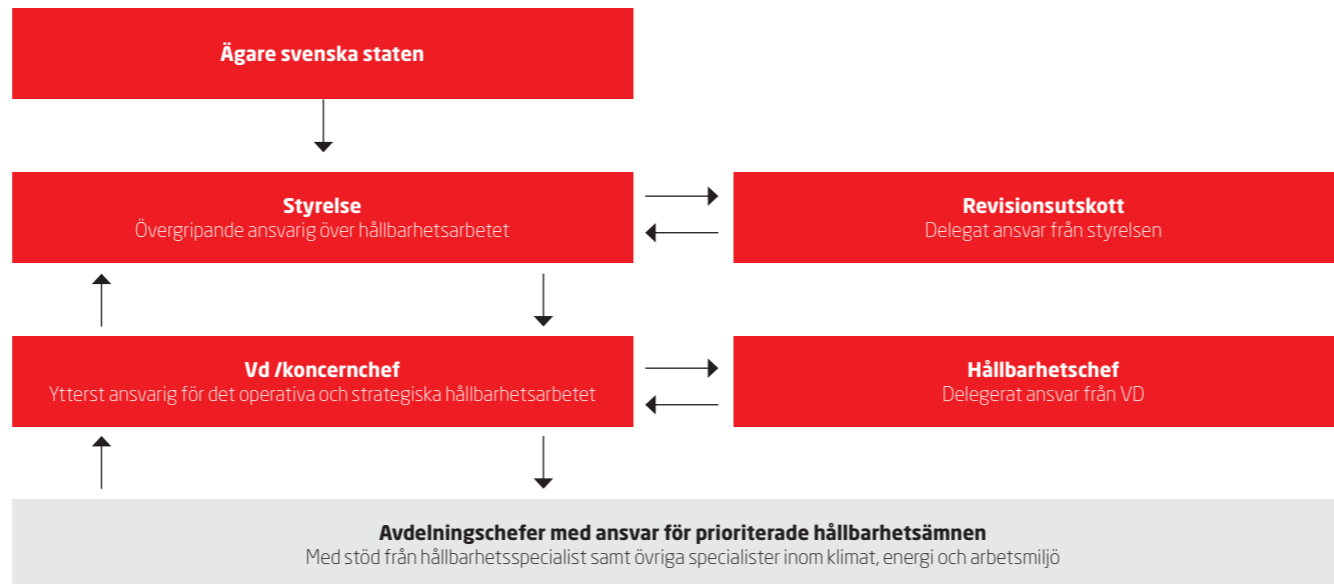
Teracom Groups arbete med strategiska risker, vilka inkluderar klimatrelaterade risker, styrs genom en årlig riskanalys som presenteras för styrelsen för diskussion och godkännande efter beredning i revisionsutskottet. Därutöver sker en halvårsavstämning av riskkartan med styrelsen. Ansvaret för denna process ligger på CFO.

Läs mer om Teracom Groups riskarbete på sidorna 19–28.

Vd är ytterst ansvarig för att säkerställa att satta mål uppnås. Till sin hjälp i det verksamhetsstrategiska arbetet har vd företagsledningen, och särskilt hållbarhetschef ger särskilt stöd samt ansvarar för rapportering till styrelsen. Företagsledningen är det huvudsakliga beslutsforumet på ledningsnivå för hållbarhetsrelaterade frågor. Arbetet bryts därefter ner i ett operativt integrerat hållbarhetsarbete genom att var och en av avdelningscheferna har ett ansvar för prioriterade hållbarhetsämnen, med ämnesspecialister som stöttning. Styrelse och ledning har under 2024 genomgått anpassade hållbarhetsutbildningar.

Teracom Groups verksamhet och arbete med hållbart företagande styrs av Bolagets etikpolicy, som styrelsen beslutar årligen tillsammans med finanspolicyen och policyen för tjänster utförda av koncernens revisorer. Etikpolicyen är den överordnade policy som styr övriga policydokument som uppförandekod, miljöpolicy, arbetsmiljöpolicy, investeringspolicy, sanktionspolicy samt säkerhets- och informationssäkerhetspolicy. Samtliga av dessa omfattar hela Teracom Group samt Teracom Groups aktiviteter och affärsrelationer och revideras årligen av företagsledningen.

Hållbarhetsarbetsstyrning



Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Teracom Groups verksamhet bedrivs med högt hållbarhetsfokus. Bolaget tillämpar en tydlig process för tillbörlig aktsamhet som syftar till att säkerställa att verksamheten följer internationella standarder om mänskliga rättigheter och miljö. Teracom Group har undertecknat FN:s Global Compacts 10 principer, där Bolaget bland annat tagit sig att arbeta för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och mot korruption. Teracom Groups hållbarhetsarbete bygger på OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter.

Följande steg ingår i Teracom Groups process för tillbörlig aktsamhet:**a. Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell**

Teracom Group har implementerat tillbörlig aktsamhet i sitt interna ledningssystem och i styrdokument inom hållbarhet. I ledningssystem och styrdokument återfinns även strategiska mål för hållbart värdeskapande och kontrollmekanismer för att identifiera, förebygga och minimera negativa inverkningar på människor och miljön. Läs mer om styrning av hållbarhetsarbetet på sidorna 50 och 52.

b. Att samarbeta med berörda intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet

Teracom Groups hållbarhetsambition är att vara en ansvarstagande samhällsaktör som driver affärsverksamhet med respekt för både människor och miljön. Genom regelbundna dialoger med intressenter, ser Teracom Group till att Bolagets affärsbeslut är i linje med förväntningar och behov. Teracom Groups intressentdialog med berörda intressenter redovisas i dialogmatrisen på sidan 45.

c. Att identifiera och bedöma negativa inverkningar

Teracom Groups intressentdialoger ger underlag till Bolagets dubbla väsentlighetsanalys för identifiering och bedömning av faktiska och potentiella negativa inverkningar på människor och miljön. Teracom's dubbla väsentlighetsanalys från 2024 redovisas på sidorna 46–49.

d. Att vidta åtgärder för att behandla dessa negativa inverkningar

Teracom Group har tagit fram en process för identifiering och bedömning av riskleverantörer, samt utvecklat ESG-klausuler i affärsavtal med krav på rapportering av bland annat klimatutsläpp

och leverantörernas arbete med tillbörlig aktsamhet. Läs mer om hållbara inköp och leverantörskedjor på sidorna 61–62.

Teracom Group arbetar med att ta fram Bolagets klimatomställningsplan för att begränsa klimatutsläppen i enlighet med Parisavtalets mål. Läs mer om Teracom Groups arbete med begränsning av klimatförändringar på sidorna 53–55.

Teracom Group bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete för att förebygga och säkerställa en god arbetsmiljö. I arbetet ingår även kontinuerliga arbetsmiljö- och säkerhetsutbildningar för både medarbetare och chefer. Läs mer om Teracom Groups arbetsmiljöarbete på sidorna 58–59.

Teracom Group har en välutvecklad process för anti-korruptionsarbetet som består av analys av risken för korruption, interna regler och kontrollrutiner mot korruption, rapporteringssystem (visselblåsarfunktion), samt kommunikation och utbildning. Läs mer om Teracom Groups arbete mot korruption och mutor på sidorna 61–62.

e. Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det

Teracom Group har interna och externa kontrollmekanismer för uppföljning av åtgärdernas ändamålsenlighet. I Teracom Groups ledningssystem återfinns processen för internkontroll av hållbarhetsåtgärder kopplat till miljö, hållbara inköp och leverantörskedjor, arbetsmiljö, visseblåsning och affäretik. I detta system återfinns även processen för riskhantering och internkontroll över hållbarhetsrapporteringen, inklusive information om den externa revisionsprocessen där mål och utfall granskas och följs upp. Läs mer på sidorna 50, 52 och 62.

Teracom Group kommunicerar hållbarhetsinsatsernas ändamålsenlighet genom denna års- och hållbarhetsredovisning. Denna utgör även Teracom Groups Communication on Progress till FN:s Global Compact.

Styrning av väsentliga hållbarhetsområden

- Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll
- Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan
- Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Den övergripande policyn för Teracom Groups styrning av väsentliga hållbarhetsområden är Bolagets Etikpolicy. Den beslutas av styrelsen och är överordnad övriga policy- och styrdokument. Den uppdateras årligen och baseras på nationell lag, statens ägarpolicy, branschregler samt internationella riktlinjer för ansvarsfullt företagande; OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s Global Compact och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Teracom Groups policys fungerar som ett ramverk för de riktlinjer och principer som ska gälla för styrning av verksamheten. De fastställs av Teracom Groups högsta ledning, vilket kan vara ägare, styrelse, företagsledning eller VD, beroende på policyns inriktning. Här återfinns även ett mindre urval av riktlinjer, vilka beroende av sin inriktning antas av Bolagets högsta ledning. Den som anonymt vill rapportera brottsliga handlingar och andra oegentligheter, exempelvis överträdelse av Etikpolicyn eller andra styrande dokument, kan använda Bolagets visseblåsarfunktion.

I nedanstående tabell återfinns en sammanställning över hur de olika väsentliga hållbarhetsområdena styrts och följts upp 2024, inklusive ansvar och mål. Ytterligare detaljerad information om resultatet och Bolagets arbete med väsentliga hållbarhetsområden finns på sidorna 15–17, tillsammans med informationen i övrigt i denna hållbarhetsrapport, sidorna 43–65.

■ HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmänna upplysningar

Allmänna upplysningar

Om Hållbarhetsredovisningen

Strategi och affärsmodell

Intressentdialog

Väsentlighetsanalys

Identifiering av väsentliga hållbarhetsfrågor

Värdekedja

Styrning av hållbarhetsarbetet

Styrning av väsentliga hållbarhetsområden

Miljöinformation

Social information

Bolagsstyrningsinformation

Egen upplysning

GRI-index

FINANSIELLA RAPPORTER

Sammanställning över hur de väsentliga hållbarhetsområdena styrts och följts upp 2024

	Klimatförändringar	Resursinflöden och cirkulär ekonomi	Den egna arbetskraften	Arbetstagare i värdekedjan	Ansvarfullt företagande	Säkra och robusta kommunikationstjänster
Fokusområden	Begränsning av klimatförändringar Anpassning till klimatförändringar Energi Resursinflöden	Resursinflöden	Arbetsmiljö och arbetsvillkor Utbildning och kompetensutveckling Mångfald och jämställdhet Personlig integritet	Likabehandling och mänskliga rättigheter	Hållbara inköp och leverantörskedjor Företagskultur och affäretik Anti-korruption och mutor	Säkra och robusta kommunikationstjänster
Styrning	Statens Ågarpolicy Etikpolicy Uppförandekod Miljöpolicy Arbetsmiljöpolicy	Statens Ågarpolicy Etikpolicy Uppförandekod Miljöpolicy	Statens Ågarpolicy Etikpolicy Uppförandekod Arbetsmiljöpolicy Ersättningspolicy - Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare Riktlinje för likabehandling ISO 27001	Statens Ågarpolicy Etikpolicy Uppförandekod för leverantörer	Statens Ågarpolicy Etikpolicy Uppförandekod Uppförandekod för leverantörer Sanktionspolicy Ersättningspolicy - Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare Riktlinje för externa förmåner och intressekonflikter	Statens Ågarpolicy Etikpolicy Uppförandekod Säkerhets- och informationssäkerhetspolicy ISO 27001
Uppföljning	Hållbarhetsredovisning Kvartalsredovisning Strategiska mål för hållbart värdeskapande Styr- och kontrollkortsmål	Hållbarhetsredovisning	Hållbarhetsredovisning Visselblåsarfunktion Medarbetarundersökning Arbetsmiljökommitté Strategiska mål för hållbart värdeskapande Styr- och kontrollkortsmål	Hållbarhetsredovisning Visselblåsarfunktion	Hållbarhetsredovisning Kvartalsredovisning Visselblåsarfunktion Styr- och kontrollkortsmål	Hållbarhetsredovisning ISO 27001 Kundundersökning Visselblåsarfunktion Strategiska mål för hållbart värdeskapande Styr- och kontrollkortsmål
Ansvar	Vd Företagsledning	Vd Företagsledning	Vd Företagsledning	Vd Företagsledning Inköpschef	Vd Företagsledning Inköpschef	Vd Företagsledning
Mål	Minskning energianvändning Minskning CO2e-utsläpp		Engagemangsindex Könsfördelning kvinnor män chefer Könsfördelning kvinnor män anställda LTIFR/ Olycksfallsfrekvens Antal ärenden rapporterade via Visselblåsarfunktionen	Antal ärenden rapporterade via Visselblåsarfunktionen	Antal korruptionsärenden Antal kränkningar mänskliga rättigheter Finansiella mål Yttäckning	Kundnöjdhet Uppfyllnad av SLA Tillgänglighet Rakel + SVT/SR Yttäckning

E Klimatförändringar

Begränsning av och anpassning till klimatförändringar

Klimatomställningsplan

Som samhällsviktig aktör har Teracom Group ett stort ansvar för att utveckla hållbara tjänster för både nuvarande och framtida generationer. För Teracom Group har detta ansvar två fokus; dels att minska Bolagets klimatutsläpp i hela värdekedjan, dels att klimatanpassa och rusta verksamheten för att kunna stötta samhället och de samhällskritiska aktörerna när klimatrelaterade katastrofer sker.

Under 2024 har arbetet fortsatt med att ta fram en ny klimatomställningsplan som inkluderar nya vetenskapsbaserade mål med syfte att nå nettonollutsläpp år 2045. Arbetet grundar sig i det beslut som togs 2023 att justera klimatmålen för att även ta hänsyn till scope 3, det vill säga indirekta utsläpp i värdekedjan. Som en del av detta arbete gjordes under 2024 även en fullständig GHG-inventering enligt den internationella standarden Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) för beräkning av klimatutsläppen. I samband med GHG-inventeringen beslutades även om ett nytt basår och ett nytt basårslinjevärde räknades fram. År 2023 valdes som det nya basåret då det är den tidigaste relevanta tidpunkt, där det finns tillförlitliga uppgifter för samtliga scope 1–3. Under 2024 har även justerade emissionsfaktorer och uppdaterad information lett till ändring av vissa klimatdata för tidigare år. Med anledning av detta samt att Bolaget nu har gjort en fullständig GHG-inventering, redovisas Bolagets klimatutsläpp i hållbarhetsrapporten med start från basår 2023.

Målsättningen och strategin för att nå nettonollutsläpp 2045 utgör därmed grunden för Teracom Groups hållbara affärsstrategi och ska säkerställa att Bolaget bidrar till att minska den globala uppvärmningen och hjälper samhället att hantera konsekvenser av klimatförändringar. Följaktligen är målet att minska Bolagets klimatutsläpp med minst 42 procent till år 2030 från basår 2023. Det långsiktiga målet är att minska klimatutsläppen med minst 90 procent från basår 2023 till 2045. För att nå nettonollutsläpp kommer de sista 10 procenten att avlägsnas genom nya teknologier som koldioxidinfångning.

Under 2024 har arbetet med att följa upp och konkretisera detta arbete fortsatt, bland annat genom att ta fram en åtgärdsplan med aktiviteter för att minska utsläppen och nå uppsatta klimatmål. GHG-inventeringen visar att Teracom Groups största klimatpåverkan är energianvändningen, främst energi i form av el, samt bränsle till fordon och reservkraft. Många av dessa aktiviteter fokuserar därför på effektivisering av elförbrukningen, minskning av fossila drivmedel genom elektrifiering av fordonsflottan, samt arbetet mot en mer hållbar leverantörskedja.

Energi och utsläpp

Styrning av klimatarbetet

Bolaget följer och rapporterar CO2e-utsläppen. Utöver redovisningen i denna rapport, redovisar och rapporterar Teracom Group även en energikartläggning för stora företag till Energimyndigheten. Lagen (2014:266) om energikartläggning i stora företag är en del i uppfyllandet av de krav som EU:s energieffektiviseringsdirektiv, EED, ställer på medlemsstaterna. Enligt lagen ska kvalitetssäkrade energikartläggningar genomföras minst vart fjärde år.

Teracom Groups klimatarbete utgår från Bolagets Etikpolicy som konkretiseras i dess uppförandekod för anställda respektive leverantörer. I tillägg till detta har Teracom Group en miljöpolicy som bland annat anger att ständiga förbättringar ska vara drivkraften. Teracom Group har även tagit fram en riktlinje för omberäkning av basår, basårslinjevärde och vetenskapsbaserade mål med syfte att tillse att Teracom Group kan upprätthålla en utsläppsinventering av växthusgaser som möjliggör en transparent, meningsfull och konsekvent jämförelse över tid.

Anmälnings- och tillståndsplikt

Teracom Group lever upp till lagkrav och andra bindande krav och eftersträvar ständigt förbättrad klimatprestanda genom fokus på energi- och klimatfrågor. Bolaget använder sig av ett lagbevakningsstöd för att säkerställa att man följer upp de ändringar i lagstiftningen som fortlöpande införs. Den del av verksamheten som är rapporterings- eller tillståndspliktig enligt miljöbalken är köldmediehanteringen för vissa kylaggregat, transport av farligt avfall samt tillstånd för oljelagring på stationerna.

Energi och utsläpp forts.

Klimatpåverkan

Teracom Groups huvudsakliga negativa klimatpåverkan är utsläpp av växthusgaser från energianvändningen, där elförbrukningen står för merparten av utsläppen. En stor fordonsflotta används för att nå ut till anläggningar runt om i landet och ytterligare utsläpp kommer från reservkraft, som är avgörande för att leva upp till kraven på robusthet och leveranssäkerhet. Etablering av nya stationer och resning av nya master kräver stora volymer av material med stor klimatpåverkan som stål och betong, vilket kan leda till stora utsläpp vid nybyggnation.

Teracom Group har under året byggt fyra nya stationer för att få statlig rådgivning över Bolagets radiolänkstamnät. På två av dessa har Bolaget rest masterna själva. Under 2024 har även investeringarna i underhåll av betongfundamenten på Bolagets master fortsatt. Inom infrastrukturförvaltning lägger Bolaget resurser på att förnya, återanvända och skapa standardiserade arbetsprocesser för att i högre grad underhålla befintliga master i stället för att ersätta med nya. Under året har Teracom Group i samarbete med RISE även undersökt staglinorna från pilotprojektet Stagsmörjning med nytt medel och ny metod för applicering och blivit trygga i att metoden fungerar i verkligheten. Bolaget kommer nu gå vidare och underhålla staglinorna på två högmasterna under 2025. Beträffande kraftförsörjning har Bolaget genomfört underhåll på högspänningsställverk och påbörjat utbyte av gamla och ineffektiva högspänningstransformatörer, till moderna reservelverk och tillhörande automatik.

Energikällor (GJ)	2024	2023
Ej förnybara energikällor		
EcoPar A	15 146	5 578
Diesel med RME	11 587	13 821
Diesel utan RME	0	57
Bensin	692	531
El, fjärrvärme, fjärrkyla	3 463	3 541
Summa	30 889	23 528
Förnybara och fossilfria energikällor		
El, fjärrvärme, fjärrkyla (kontor)	7 840	7 702
El, fjärrvärme, fjärrkyla (stationer)	338 230	341 257
Summa förnybara och fossilfria energikällor	346 070	348 959
Total	376 959	372 487

För beräkning av energianvändning från bränsle multipliceras antal liter bränsle med bränslets energiinnehåll utifrån omräkningsfaktorer från Energimyndigheten och DEFRA. För beräkning av energianvändning från el, värme och kyla omvandlas mängden inrapporterade kWh från el-, värme- och kylleverantörer till GJ. Samtliga miljöupplysningar avser Teracom Group.

MÅL OCH UTFALL

Drivmedelsförbrukning

Reservkraften står för en stor del av Teracom Groups klimatpåverkan, samtidigt som det i dagsläget saknas helt CO₂e-neutrala alternativa bränslen som kan lagras under längre tid. Då Bolagets beredskapsaffär växer och reservkraften utgör en betydande del av denna, undersöker Teracom Group möjligheten att ersätta dagens bränslen för reservkraften med bränslen som genererar mindre utsläpp av koldioxid, kvävedioxid och andra klimatskadliga ämnen.

För 2024 noteras en tydlig ökning i inköp av EcoPar A jämfört med 2023. Denna ökning av beredskapslagrens kapacitet har till stor del skett för uppdragsgivares räkning.

Teracom Group har en station med reservkraft i form av vätgasdriven bränslecell i gång sedan flera år tillbaka. Arbetet med att installera vätgasdrivna bränsleceller på ytterligare stationer har försenats på grund av prisutvecklingen, men arbetet fortsätter under 2025 med nytt upplägg för att få ner kostnaden.

Elförbrukning

Elanvändningen är av högsta prioritet för Teracom Groups klimatarbete, eftersom elförbrukningen står för merparten av utsläppen. Teracom Group köper in fossilfri el och påverkar således inte utsläppen i scope 2 enligt den marknadsbaserade metoden. Det finns dock fjärrvärme samt anläggningar som är lokaliserade på andra företags områden där Bolaget inte kan styra över graden av fossilfri energi i produkten.

Ett av Bolagets strategiska mål är att nå en effektivare elanvändning, vilket även minskar beroendet av inköpt el. Teracom Group har investerat i nya drivmedelsbesparande och effektiva reservelverk. Under 2024 har Bolaget enligt plan bytt ut ett antal högspänningstransformatörer med högre effektivitet, vilka även är kapacitetsanpassade till verksamhetens nuvarande behov. Bolaget har även genomfört flera energieffektiviseringsinsatser som byte till LED-baserad belysning på kontor och arbetsplatser, samt byte av gammal hinderbelysning i Bolagets master. Byggnader har åtgärdats med nya fönster, bättre tak och dörrar för att både förbättra energivärden och öka säkerhet avseende tillträde.

Bolaget byter löpande även ut gamla 48V batterier, gamla ställverk, el-centraler och ventilationsmotorer. Äldre sändarutrustning för TV och radio byts också löpande ut till nya och de nya är mer energieffektiva. Nyare befintliga sändare som frigörs omfördelas, återanvänds och ersätter äldre ineffektiva sändare. Reinvesteringarna och omfördelningen ligger löpande i 3-årsplaner framåt med liknande aktiviteter och åtgärder under 2025, 2026 och 2027.

I och med att Boxer med sin betal-TV lämnar marknätet från årsskiftet 2024/2025 stängs fyra av de sex sändarnäten för marknätet

Energi och utsläpp forts.

ned. Detta leder bland annat till ett bortfall av överskottsvärme från sändarna, vilket tidigare har använts för uppvärmning. Under året har Teracom Group därför installerat bergvärmepumpar på 28 storstationer för att klara uppvärmningen av Bolagets stationer och återanvänder borrhålen som tidigare använts för bergkyla till bergvärme.

Ovanstående energieffektiviseringsinsatser ger en framtida årlig sänkning av elförbrukningen med cirka 2 000 000 kWh (exklusive den minskning som sker när de fyra sändarnäten stängs ner).

Bolaget har vid utgången av 2024 en solcellsanläggning på 60 kW driftsatt och en på 100 kW som driftsätts första kvartalet 2025. Under 2025 kommer Bolaget att titta ytterligare på så kallade Off Grid-lösningar för mindre stationer, samt installation av fler solcells- och vätgasanläggningar.

Utsläpp av växthusgaser

tCO2e	2024	2023
Scope 1 Direkta utsläpp		
Bränsle exkl. EcoPar A	668	720
EcoPar A	798	282
Scope 2 Indirekta utsläpp från inköpt el, ånga, värme, kyla		
Platsbaserade utsläpp	6 853	6 802
Marknadsbaserade utsläpp	33	32
Scope 3 Övriga indirekta utsläpp		
Kapitalvaror (kategori 2)	621	754
Bränsle- och energirelaterad verksamhet (kategori 3)	2 626	2 443
Transport och distribution uppströms (kategori 4)	16	26
Avfall (kategori 5)	8	13
Tjänsteresor (kategori 6)	242	220
Pendling (kategori 7)	148	144
Totalt utsläpp av växthusgaser		
Totalt utsläpp av växthusgaser (platsbaserat)	11 980	11 404
Totalt utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserat)	5 160	4 633

Kommentarer:

Utsläppssiffrorna för år 2023 har uppdaterats, framför allt till följd av att basåret har bytts till 2023 (tidigare 2020) samt då vissa emissionsfaktorer har uppdaterats. Klimatpåverkan för respektive utsläpp beräknas enligt följande:

- **Bränsle:** Liter bränsle multiplicerat med omräkningsfaktorer från Energimyndigheten och DEFRA.
- **Elförbrukning:** kWh el som rapporteras av el-, värme- och kylleverantörer multiplicerat med leverantörens omräkningsfaktor.
- **Bränsle- och energirelaterad verksamhet:** Redovisas i enlighet med platsbaserad metod.
- **Tjänsteresor:** Omräkningsfaktor från leverantören multiplicerat med kostnadsmassan.
- **Godstransporter:** Beräknas på utsläppsdata från de tre största transportföretag som används. Postnords och DHL:s utsläppsdata har beräknats för well-to-wheel. En leverantör anger endast CO2-utsläpp men dessa har inkluderats i posten godstransporter, i enhet CO2e.
- **Bränsleproduktion:** Med utgångspunkt från Energimyndighetens totala data för produktion och förbränning har utsläppen från well-to-tank beräknats.
- **Pendling:** Teracom Group har under 2024 genomfört en undersökning bland medarbetarna för att beräkna utsläpp från pendlingen under helåret 2023. Undersökningens resultat har extrapolerats för år 2024. En ny undersökning avses att genomföras under 2025.

MÅL OCH UTFALL

Fordonsflottan

Teracom Group fortsätter arbetet med att se över fordonsflottan och hitta lösningar som minskar Bolagets klimatutsläpp. Detta utan att göra avkall på andra viktiga parametrar som tillgänglighet och säkerhet. För att möjliggöra denna klimatomställning har en plan för elektrifiering av fordonsflottan tagits fram. Planen säkerställer bland annat att resurser och finansiering finns på plats för att

genomföra elektrifieringsåtgärderna. Under 2025 avser Teracom Group att öka antalet elbilar i verksamheten med ca 9 procent och kommande år med cirka 12 procent per år fram till 2030.

Under 2024 har antalet elbilar och elhybridbilar, ökat i mindre omfattning. Tester med elhybrider har gjorts med bra resultat och kan vara ett komplement, där beredskapsalternativ med alternativa drivlinor är en nödvändighet. För att skapa egen rådighet med behov av laddning i lägen där större områden saknar kraftförsörjning, genomför Teracom Group tillsammans med Post- och Telestyrelsen en pilot för att etablera snabbaddare på 360 kW som fungerar även med hjälp av reservkraft. Snabbaddaren har förmåga att ladda alla personbilsmodeller såväl som större transportfordon som lastbilar om det skulle bli aktuellt. Ytterligare snabbaddare avses att etableras under 2025.

E Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Som en del i arbetet för effektiv resursanvändning arbetar Teracom Group aktivt med återbruk av material. I stället för att köpa nytt, repareras komponenter i en egen verkstad med specialiserad kompetens och fungerande utrustning som frigörs på en plats flyttas och återanvänds på andra platser och användningsområden. Utöver den positiva miljöeffekten leder detta till säkerställd tillgång till reservdelar, kortade ledtider, ökad redundans och lägre kostnader.

Cirkulär ekonomi identifierades som väsentligt i samband med Bolagets dubbla väsentlighetsanalys under hösten 2024. Aktiviteter och åtgärder bedrivs inom området Resursanvändning och cirkulär ekonomi (se ovan) men Bolaget har ännu inte implementerat några formella styrningsprocesser, mått eller mål hänförligt till detta område. Bolaget avser att implementera policyer, åtgärder, mått och mål för Resursanvändning och cirkulär ekonomi under 2025.

E EU:s taxonomiförordning

Bakgrund EU:s taxonomiförordning

Taxonomiförordningen är en ramreglering för att identifiera miljömässigt hållbara verksamheter. För att en viss ekonomisk verksamhet ska klassificeras som miljömässigt hållbar ska den bidra väsentligt till ett eller flera av sex fastställda miljömål, inte orsaka betydande skada för något av de övriga målen (do no significant harm, DNSH) samt uppfylla vissa minimikrav inom social hållbarhet (minimiskyddsåtgärder).

EU-taxomin omfattar följande miljömål:

1. Begränsning av klimatförändringar
2. Anpassning till klimatförändringar
3. Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser
4. Omställning till en cirkulär ekonomi
5. Förebyggande och begränsning av miljöföroreningar
6. Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem

Analys av Teracom Groups verksamhet 2024

Eftersom Teracom Group AB omfattas av EU:s direktiv om icke-finansiell rapportering (NFRD) för 2024, omfattas Bolaget även av EU:s taxonomiförordning. Näringsgrensindelningar (NACE-koder) används för att ange vilka ekonomiska verksamheter som träffas av taxomin. Teracom Groups omsättning, kapital- och driftsutgifter ska redovisas i enlighet med dessa koder.

Teracom Groups huvudverksamhet är att leverera säkra kommunikationstjänster över en robust och yttäckande infrastruktur till Sveriges samhällsviktiga aktörer. EU har ännu inte fastställt vilka ekonomiska verksamheter som ska definieras som miljömässigt hållbara för trådlös telekommunikation, vilket är Teracom Groups näringsgren.

Teracom Groups omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter omfattas därmed inte av taxonomiförordningens kriterier för denna redovisningsperiod.

Med anledning av övergången till CSRD har Teracom Group under 2024 gjort en översyn av väsentlighetsanalysen och ytterligare analyserat och förtydligat verksamhetens inverkan, risker och möjligheter inom hållbarhetsområdet i allmänhet och på klimatområdet i synnerhet. Det arbete som inleddes 2021 med att löpande tolka taxonomiförordningen och de delegerade akterna kommer att fortgå, med insikter från väsentlighetsanalysen som utgångspunkt. Avsikten är att i samband med rapporteringen för 2025 ha identifierat huruvida Teracom Group träffas av enskilda ekonomiska aktiviteter inom andra näringsgrenar som ingår i taxonomiförordningen, både avseende den egna verksamheten och kopplat till kapital- och driftsutgifter med koppling till inköp av produkter och tjänster relaterade till andra ekonomiska verksamheter, som bidrar till utsläppsminskningar för Teracom Group.

I avsaknad av kriterier för Teracom Groups egen näringsgren kommer identifieringen av vilka verksamheter som omfattas att vara konservativ. Teracom Group fortsätter att följa taxonomins utveckling och genomföra justeringar i rapporteringen varefter praxis etableras på marknaden.

Följande ekonomiska aktiviteter inom andra näringsgrenar är föremål för utredning av Teracom Groups fortsatta arbete med taxonomi-rapportering:

Relevanta ekonomiska aktiviteter - Väsentligt bidrag till anpassning till klimatförändringar

CCA 14.1 Nödtjänster

Teracom Group är en del av totalförsvaret och ska fortsatt kunna leverera även under höjd beredskap och krig. Både uppdragsgivare och samhället i stort förväntar sig att Teracom Groups nät och tjänster ska fungera dygnet runt under årets alla dagar, oavsett situationen i omvärlden. I händelse av höjd beredskap, kris och krig kan Teracom bistå med såväl inrättande, underhåll och drift av kommunikationssystem som beredskap relaterat till räddningstjänsten. Teracom Group utreder vilka verksamheter som potentiellt kan utgöra väsentliga aktiviteter inom 14.1 Nödtjänster, kopplade till miljömål "Anpassning till klimatförändringar".

CCA 8.3 Planering och sändning av program

Teracom Group utgör en viktig del av den svenska medieberedskapen, med uppgiften att säkerställa att viktig information, nyheter och program kan nå befolkningen även i kris och i krig. Teracom Group utreder vilka aktiviteter inom vårt verksamhetssegment Utsändningstjänster radio och tv som potentiellt kan utgöra väsentliga aktiviteter inom 8.3 Planering och sändning av program, kopplade till miljömål "Anpassning till klimatförändringar".

CCA 7 Byggande av fastigheter

Att Teracom Group vidtar åtgärder och gör investeringar för att ytterligare stärka infrastrukturens motståndskraft mot klimatförändringar är centralt för att upprätthålla verksamhetens förmåga att leverera, inte minst i samband med kriser. Teracom Group utreder vilka verksamheter som potentiellt kan utgöra väsentliga aktiviteter inom 17: Byggande av fastigheter, kopplade till miljömål "Anpassning till klimatförändringar".

EU:s taxonomiförordning forts.

Relevanta ekonomiska aktiviteter - Väsentligt bidrag till begränsning av klimatförändring**CCM 8.1 Databehandling, värdtjänster och dylikt**

Teracom Groups datacenter är en central del av inplaceringstjänsterna, där plats i våra anläggningar hyrs ut till uppdragsgivare som kan dra nytta av vår infrastruktur. På så sätt hålls produktionskostnaderna nere och trycket på miljön som uppstår av flera parallella infrastrukturer minskar. Datacenter för vilka Teracom Group har en direkt extern intäkt kan potentiellt tas upp som väsentlig ekonomisk aktivitet kopplat till miljömål ”Begränsning av klimatförändringar”. Datacenter som används för internt bruk och verksamheter där datacentralen är en underliggande process, exempelvis inom mobilnätverksamheten, bedöms inte vara väsentliga ekonomiska aktiviteter. Den ekonomiska aktiviteten uppfyller i dagsläget inte samtliga krav för väsentligt bidrag till begränsning av klimatförändring och bedöms därför icke-förenlig med taxonomin.

Teracom Group utreder hur den ekonomiska aktiviteten kan anpassas för att uppfylla samtliga krav för väsentligt bidrag och därmed bedömas förenlig med taxonomins kriterier för målet ”Begränsning av klimatförändringar”.

CCM 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon

I Teracom Groups tjänster ingår ofta transportkapacitet och personal. Att minska klimatpåverkan från fordonsflottan, bland annat genom elektrifiering, samtidigt som verksamhetens funktionskrav upprätthålls, är centralt. Inköp och leasing av eldrivna tjänstebilar och servicebilar bidrar till utsläppsminskningar och kan potentiellt tas upp som en väsentlig ekonomisk aktivitet kopplat till miljömål ”Begränsning av klimatförändringar”. Den ekonomiska aktiviteten uppfyller i dagsläget inte samtliga kriterier för väsentligt bidrag till begränsning av klimatförändring och bedöms därför icke-förenlig med taxonomin.

CCM 7: Byggnader av fastigheter

Att minska energianvändningen och beroendet av fossil energi är centralt för att upprätthålla verksamhetens leveransförmåga, inte minst i samband med kriser. Installation, underhåll och reparation av infrastrukturen är väsentliga aktiviteter i det arbetet. Teracom Group utreder vilka verksamheter som potentiellt kan utgöra väsentliga aktiviteter inom 7: Byggnader av fastigheter, kopplade till miljömål ”Begränsning av klimatförändringar”.

Kriterier för att inte orsaka betydande skada (DNSH)

För DNSH-kriterierna kommer att krävas en individuell utvärdering av varje aktivitet när dessa har identifierats och beslutats.

Samtliga verksamheter hos Teracom Group som potentiellt träffas av taxonomin, träffas av kriterier för Anpassning till klimatförändringar. Kriterierna efterlevs genom Teracom Groups analys och hantering av klimatrisker enligt TCFD, vilken beskrivs mer i detalj på sidorna 25-28 och som inbegriper en scenariobaserad risk- och sårbarhetsanalys som ligger till grund för en kartläggning av fysiska klimatrisker utifrån tänkbara konsekvenser av olika temperaturhöjningar och tidshorisonter.

Minimiskyddsåtgärder

Med minimiskyddsåtgärder enligt EU:s taxonomiförordning avses att Bolaget har processer på plats för att säkerställa efterlevnad av OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct, UN Guiding Principles for Business and Human Rights och andra lagar och förordningar som rör mänskliga rättigheter (inklusive arbetstagares rättigheter), rättvis konkurrens, anti-korruption eller beskattning. Detta innebär att företag ska genomföra riskkartläggningar, anta policyer, vidta riskreducerande åtgärder, följa upp utfall samt kommunicera transparent (läs mer på sidorna 60–62).

Arbete pågår löpande inom koncernen för att kartlägga risker, implementera policies samt vidta åtgärder för att minska identifierade risker. Bolagets uppförandekod är vägledande. Genom att säkerställa att alla anställda läser, förstår och undertecknar koden säkerställs att alla är medvetna om vikten av att följa koncernens policies och regler.

S Den egna arbetskraften

Arbetsmiljö och arbetsvillkor

Information om anställda

Antal	Anställda (FTE)			Inhyrda resurser (FTE)		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Kvinnor	89	85	88	-	-	-
Män	393	381	392	-	-	-
Total	482	466	480	10	15	18¹⁾

¹⁾ Beräknat antal timmar/år 2022 är korrigerat från 1 900 till 1 720.

Ovanstående siffror avser tillsvidareanställda. Provanställda räknas som tillsvidareanställda då det är en tillsvidareanställning i grunden. Tidsbegränsade anställningar (visstidsanställning och vikariat) och deltidsanställningar används i mycket begränsad omfattning och redovisas därför inte. Tidsbegränsade anställningar uppgick per 2024-12-31 till åtta stycken. Inhyrda resurser räknas per heltidstjänst (FTE) och fördelas inte per kön. Den ordinarie heltidstjänsten motsvarar 40 timmar/vecka. Samtliga anställda i Teracom Group omfattas av kollektivavtal som träffats mellan IT & Telekommunikationsföretagen inom Tech Sverige, Unionen, SEKO, AKAVIA, Sveriges ingenjörer samt Ledarna. Samtliga anställda är heltidsanställda.

Fysisk och psykosocial arbetsmiljö

Det är viktigt för Teracom Group att den arbetsmiljö som Bolagets medarbetare befinner sig i dagligen är både säker och hälsosam. För att säkerställa detta arbetar vi systematiskt med arbetsmiljöfrågor. De centrala delarna i denna process är att undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp. Teracom Group använder flera olika sätt att undersöka verksamhetens arbetsmiljö för att få en bra bild av vad som fungerar som det ska och vad som behöver förbättras, till exempel skyddsronder, mätningar, dialog i vardagen och medarbetarundersökningar.

Skyddsronder genomförs regelbundet av chefer och skyddsombud, både vid de större bemannade stationerna och på de mindre obemannade stationerna. Gemensamt identifieras, riskbedöms, hanteras och åtgärdas avvikelser och kontroller görs på de åtgärder som implementeras.

Ytterligare en viktig del i arbetsmiljöarbetet är Bolagets arbetsmiljökommitté. Kommittén består av chefer, fackliga representanter och skyddsombud samt Teracom Groups arbetsmiljöspecialist. Kommittén sammanträder varje kvartal och inom ramen för dessa möten diskuteras och föreslås både strategiska och operativa åtgärder inom området arbetsmiljö.

Teracom Group arbetar kontinuerligt med att stärka sin säkerhetskultur och uppmuntrar till rapportering av observationer, tillbud, olyckor och ohälsa.

Under 2022 publicerades en uppdaterad arbetsmiljöhandbok, och under 2024 har arbetet med att implementera och vidareutveckla denna fortsatt. Arbetsmiljöhandboken innehåller bland annat information om arbetsmiljölagstiftningen, vår arbetsmiljöpolicy, rutinbeskrivningar för det systematiska arbetsmiljöarbetet, instruktioner för olika riskområden samt information om de föreskrifter från Arbetsmiljöverket som vår verksamhet omfattas av. Arbetsmiljöhandboken fungerar som ett stöd för organisationen i att bedriva det systematiska arbetsmiljöarbetet i praktiken.

Teracom Groups friskvårdsarbete grundar sig på en personlig friskvårdssubvention i form av friskvårdsbidrag och massagebidrag. Bolaget erbjuder även företagshälsövård vid arbetsrelaterade sjukdomar. För icke-arbetsrelaterade sjukdomar erbjuder Teracom Group ersättning för läkarvård och annan sjukvård samt för de flesta receptbelagda läkemedel. Vi samarbetar också med en rad friskvårdsaktörer som erbjuder medarbetarna förmånliga erbjudanden. Teracom erbjuder även andra förmåner för våra medarbetare i form av möjligheten att välja mellan lunchförmån (som förmånsbeskattas) alternativt subventionerat buss-/tågkort m.m.

Olycksfall och sjukdom

	2024	2023	2022
Tillbud och osäkra situationer	14	13	2
Färdolycksfall	14	5	0
Olycksfall utan frånvaro	14	10	10
Olycksfall med frånvaro >1 dag	1	1	1
Rapporterad arbetssjukdom	1	0	0
Antal riskobservationer	13	-	-
Total	57	29	13

Tillbud: Händelse som hade kunnat leda till skada eller olycksfall
Färdolycksfall: Olycksfall under färd till eller från arbetet.
Olycksfall utan frånvaro: Olycksfall med skada utan sjukskrivning följande dagar
Olycksfall med frånvaro: Olycksfall med skada med sjukskrivning minst en dag.
Rapporterad arbetssjukdom: Anmäld sjukdom som beror på skadlig inverkan i arbetet under längre tid (till exempel hörsel- och förslitningsskador).
Antal riskobservationer: Observationer av en risk i arbetsmiljön som skulle kunna orsaka tillbud eller olyckor om den inte åtgärdas. Rapporteras från och med år 2024.

Under 2024 har vi utbildat chefer och skyddsombud i det nya informationssystemet om arbetsmiljö ("IA-systemet") samt arbetat aktivt med att öka medvetenheten i organisationen om vikten av rapportering.

Teracom Group rapporterar och redovisar tillbud och arbets-skador i enlighet med svensk arbetsmiljölagstiftning. För att underlätta uppföljningen av medarbetarnas säkerhet och trygghet målsätter vi från och med 2022 olyckor med sjukskrivning som följd med hjälp av måttet LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate). Bolagets mål för LTIFR är 0.

Antal olyckor med frånvaro per miljon faktiskt arbetade timmar (LTIFR) uppgick för 2024 till 1,3 (1,2), vilket utgjordes av en arbetsplatsolycka där en person var hemma i två dagar. Samtliga arbetsmiljöupplysningar avser anställda i Teracom Group.

Under 2024 rapporterades två olyckor som involverade medarbetare hos underentreprenör. Inga dödsfall har rapporterats. De största riskområden som identifierats är arbete på hög höjd, elarbeten och transporter.

Den egna arbetskraften forts.

Sjukfrånvaro (egen upplysning)

	2024	2023	2022
Teracom AB	2,8%	3,0%	2,9%

Sjukfrånvaro beräknas som en andel av totalt antal schemalagda timmar.

Balans mellan arbete och fritid

Teracom Group strävar efter att underlätta för sina medarbetare att kunna förena arbete med föräldraskap. För att uppmuntra alla föräldrar att ta ut föräldraledighet fyller Teracom Group ut föräldrapenningen med ett föräldraledighetstillägg, för alla medarbetare som har varit anställda i ett helt år. När verksamheten tillåter finns det också möjlighet att arbeta hemifrån för att bland annat underlätta i vardagslivet. Vidare erbjuder Teracom arbetstidsförkortning och klämtimmar som ger möjlighet till ledighet som kan användas för att skapa mer balans i vardagen.

Föräldraledighet

	2024 ¹⁾	2023
Anställda med rätt till föräldraledighet (K)	89	-
Anställda med rätt till föräldraledighet (M)	393	-
Totalt antal anställda som återgick till arbetet under året (K)	0	-
Totalt antal anställda som återgick till arbetet under året (M)	2	-
Andel återgående till arbetet, % (K)	0	-
Andel återgående till arbetet, % (M)	40	-
Antal som tog ut föräldraledighet (K)	5	-
Antal som tog ut föräldraledighet (M)	5	-

(K) Kvinnor (M) Män

¹⁾ Mäts från 2024. Sammanhängande i 90 dagar eller mer. Föräldraledig minst 50 procent per dag.

Utbildning och kompetensutveckling

Teracom Group arbetar aktivt med kompetensutveckling för att säkerställa tillgången till rätt kompetens hos Bolagets medarbetare.

Under 2024 har Teracom Group genomfört sin årliga informationssäkerhetsmånad med syfte att öka medarbetarnas säkerhetsmedvetande och kompetens. I samband med denna genomfördes ett antal träningsmoment samt interna och externa föreläsningar om Bolagets risker och säkerhetsarbete. Samtliga nyanställda går en säkerhetsutbildning vilken repeteras vart annat år.

Varje medarbetare har en individuell utvecklingsplan baserad på individuella mål och den roll som medarbetaren innehar. Dessa mål knyter an till Bolagets strategi och mål. Utvecklingsplanen följs upp under de årliga utvecklingssamtalen som varje medarbetare genomför med sin chef.

Inom Operativa avdelningen deltar medarbetare inom serviceområdet i utbildningar motsvarande cirka två arbetsveckor/år. En del av dessa utbildningar hålls internt, medan andra genomförs av externa leverantörer.

Mångfald och jämställdhet

	Kön	
	Kvinnor	Män
Chefer	28%	72%
Övriga anställda	18%	82%

	Ålder		
	<30 år	30-50 år	>50 år
Chefer	2%	56%	42%
Övriga anställda	11%	43%	46%

Kommentar: Köns- och åldersfördelningen baseras på totalt antal tillsvidareanställda samt provanställda i Teracom Group. Antalet chefer inklusive ledning uppgår till 43 (41) personer.

Majoriteten av medarbetarna i Teracom Groups verksamhet är män, men vi strävar efter mer mångfald. Precis som forskning visar, tror vi att en arbetsplats med stor mångfald gynnar både arbetsmiljö och verksamheten i stort. En arbetsplats där vi välkomnar, inkluderar och respekterar. I vårt mångfaldsarbete strävar vi särskilt efter att nå en balans mellan kvinnor och män inom alla yrkeskategorier samt att öka antalet unga medarbetare. Vad gäller våra service- och installationsområden, vilka finns runt om i landet, ser vi en utmaning i att det är få kvinnliga sökande till vår bransch och yrkeskår. Den långsiktiga strategiska målsättningen är att minst 30 procent av chefer och medarbetare ska vara kvinnor. Andelen kvinnliga chefer uppgick 2024 till 28 (29) procent, medan andelen kvinnliga medarbetare uppgick till 18 (17) procent. På den Operativa avdelningen har andelen kvinnliga medarbetare som inte är chefer ökat med 20 procent jämfört med 2023.

Den egna arbetskraften forts.

I linje med jämställdhetsmålet har Teracom Group inom den Operativa avdelningen sedan år 2020 ett lärlingsprogram, vilket tillkom eftersom det vid den tidpunkten inte fanns någon kvinna representerad i området. Lärlingsprogrammet är ett ettårigt program med syfte att kompetenssäkra och rekrytera kvinnor främst inom serviceingenjörsyrket inom serviceenheterna. Sedan programmets start har vi ökat antalet kvinnliga medarbetare som börjat via lärlingsprogrammet, men även genom rekrytering. Antalet kvinnliga medarbetare har gått från noll år 2020 till totalt nio inom hela service- och installationsområdet, med befattningar som serviceingenjörer, elektriker och installatörer. Under 2024 anställdes en lärling, vilket återspeglar rekryteringsbehovet. Bolaget har under 2024 arbetat aktivt för att tydliggöra karriärvägar för bland annat ovanstående yrkesområden.

Som en förlängning av lärlingsprogrammet, samt för att behålla kvinnliga medarbetare, startades 2022 även ett kvinnligt nätverk inom den Operativa avdelningen. Befintliga kvinnliga medarbetare är utspridda över landet och ofta enda kvinnan på sin stationeringsort. Målsättningen är att skapa samhörighet, inspirera och ge möjlighet att utbyta erfarenheter. Under året har fyra mötestillfällen med bland annat föreläsningar och arbetsgrupper med fokus på det kvinnliga perspektivet hållits inom nätverket.

För att introducera unga, potentiella medarbetare till Teracom Group har vi även under 2024 tagit in praktikanter i verksamheten, både från el- och teknikinriktade gymnasieprogram. Under sitt sista läsår arbetar de fyra dagar i veckan hos Teracom Group, förhoppningen är att därefter kunna erbjuda några av dem en befattning.

Teracom Group arbetar med mångfaldsfrågor, som syftar till att främja mångfald i Bolaget. Mångfald uppmärksammas inom områden som rekrytering, arbetsförhållanden, trakasserier och diskriminering, föräldraskap, lönesättning och utvecklingsmöjligheter.

Jämställdhet och lika lön för likvärdigt arbete

Vi arbetar aktivt med jämställdhet och rättvisa lönesättningar mellan män och kvinnor genom årliga lönekartläggningar där syftet är att åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män samt för att säkerställa att kvinnor inte diskrimineras i lönesättningen. De som inte ingår i lönekartläggningen är medlemmar i företagsledningen. Övriga arbetstagare, oavsett befattning inom organisationen, ingår i kartläggningen. 2024 års lönekartläggning och analys visar att Teracom Group på det hela taget har en jämlik och könsneutral lönestruktur.

Årlig ersättning

	2024	2023
Årslön till den högst betalda i organisationen kr	4 230 000	4 106 400
Medianen av årslönen till alla anställda (exklusive den högsta lönen)	515 280	501 600
Förhållandet mellan högst betalda och medianen	8,21	8,2
Resultatet på förhållandet för den procentuella ökningen på medianlönen och högsta lönen.	100%	91,30%

Grundlön

	2024 ¹⁾	2023
Chefer:		
Genomsnittlig grundlön kvinnor, kr	1 258 300	-
Genomsnittlig grundlön män, kr	1 025 342	-
Förhållandet grundlön (kvinnor/män)	123%	-
Övriga anställda:		
Genomsnittlig grundlön kvinnor, kr	514 157	-
Genomsnittlig grundlön män, kr	550 278	-
Förhållandet grundlön (kvinnor/män)	93%	-

¹⁾ Mäts från 2024

Personlig integritet

Teracom Groups verksamhet omfattas av säkerhetsskyddslagen och samtliga befattningar är placerade i säkerhetsklass. Det medför begränsningar vid anställning och exempelvis val av leverantörer. Teracom Group måste därför tillämpa en screening av alla sina avtalsrelationer. All personal genomgår en säkerhetsprövning innan anställning. Inom ramen för denna säkerhetsprövning genomförs bakgrundskontroll och registerkontroll. Säkerhetsprövningen kan i vissa fall uppfattas som ett intrång i privatlivet och därmed en kränkning av den personliga integriteten. Teracom Group har även krav på nordiskt medborgarskap för anställningar. Detta medför att vissa individer inte kan anställas på grund av sin nationalitet.

För att mitigera risken för diskriminering och kränkning av den personliga integriteten har Teracom Group tydliga processer och metoder för hur screening genomförs. Processen är lika för alla och säkerhetsprövningen sker på sakliga grunder, vilket Teracom Group också kommunicera till berörda individer.

S Arbetstagare i värdekedjan

Arbetstagare i värdekedjan

Läs mer om hur Teracom Group arbetar med Arbetstagare i värdekedjan under hållbarhetsområdena Hållbara inköp och leverantörskedjor respektive Likabehandling och mänskliga rättigheter på sidorna 61–62.

G Ansvarsfullt företagande

Ett ansvarsfullt företagande är en förutsättning för att vinna samhällsviktiga aktörers förtroende och leva upp till intressenternas krav. En nyckelfaktor för att kunna leverera robusta och säkra kommunikationslösningar är en hållbar värdekedja. Alla inköp, uppdrag och investeringar ska vara genomtänkta och affärsetiska. Därför arbetar Teracom Group systematiskt för att säkerställa att Bolagets affärer är ansvarsfulla även ur ett hållbarhetsperspektiv. Det innefattar områden som mänskliga rättigheter, anti-korruption, arbetsmiljö och klimat.

Inga väsentliga brott mot lagar och regler har skett och inga böter har utbetalats under 2024.

Hållbara inköp och leverantörskedjor

Teracom Groups leverantörsbas utgörs såväl av direktavtalade leverantörer i och utanför Sverige, som avtal med återförsäljare och entreprenörer. Leverantörerna återfinns inom framför allt transmission, sändar- och kodningsutrustning samt fastighet, mark, mast, IT, energi och transport. Därtill tillkommer kontrakt som skrivs vid framför allt entreprenadarbete samt avrop av konsulter. Sammanfattningsvis gjorde Teracom Group inköp från drygt 1 800 leverantörer under 2024. De största inköpen under 2024 avser teknisk utrustning för radio- och datakommunikation, el och antennutrustning.

De mycket höga säkerhetskraven begränsar antalet leverantörer som kan kvalificera sig och vår ambition är att använda svenska leverantörer när så är möjligt. De leverantörer av exempelvis utrustning som har sin bas i Sverige har ofta underleverantörer i utlandet. Inköpta konsult- och entreprenörstjänster är till stor del arbetsintensiva tjänster.

Teracom Group ställer inte endast krav gällande pris och kvalitet utan även inom områden som hållbarhet och säkerhet. Kraven gällande hållbarhet finns beskrivna i Bolagets uppförandekod för leverantörer. Denna kod uppdaterades hösten 2024 för att bättre

återspegla kommande rapporteringskrav i enlighet med ESRS och kommer att implementeras 2025. Samtliga centralt upphandlade avtal inkluderar en uppförandekod för leverantörer. Inga anmälningar om avvikelser från dess bestämmelser har inkommit under 2024.

För att minimera risker i leverantörskedjan ställer Teracom Group vid upphandlingar tydliga krav på entreprenörer gällande utbildning och utrustning, gör registerkontroller när så krävs utifrån ett säkerhetsperspektiv, samt säkerställer att centralt upphandlade leverantörer tar del av och skriver under Teracom Groups uppförandekod. En utbildning för entreprenörer har tagits fram och lanserats i mars 2025, för att bland annat stärka entreprenörens efterlevnad av bolagets policyer.

Teracom Group arbetar systematiskt med att kartlägga leverantörskedjan och identifiera riskleverantörer med utgångspunkt i en branschriskanalys. Identifieringen av riskleverantörer har under 2024 utvecklats till att även omfatta en landriskanalys. Inga landrisker avseende första ledets leverantörer har identifierats under 2024. För branschrisker är bedömningen oförändrad i förhållande till föregående år. Entreprenörsköp har identifierats som den största risken med hänsyn till entreprenörernas anställdas arbetsvillkor, säkerhetstänkande samt korruption. Andra identifierade branschrisker är transporter och logistik, främst gällande arbetsvillkor och miljöpåverkan. Utöver detta är risker identifierade för installationsmaterial och teknisk utrustning avseende klimatpåverkan. Dessa risker finns både i hela värdekedjan och uppstår i samband med produktion av till exempel material, installation och användning.

Som del av det systematiska arbetet har Teracom Group under året använt sig av en självskattningsenkät som skickas till identifierade riskleverantörer. Självskattningsenkäten uppdaterades 2024 i enlighet med den reviderade uppförandekoden för leverantörer. I samband med detta utvecklades även ett bedömningsverktyg som gör det möjligt att systematiskt följa upp de krav som uppfö-

randekoden ställer på leverantörer och kvantitativt betygsätta och utvärdera svaren i självskattningsenkäten. Den nya bedömningsmodellen testas och utvärderas under 2024 med mål att implementeras under 2025.

Företagskultur och affärsetik

Teracom Groups viktigaste resurs är medarbetarna. En stark företagskultur och kompetenta medarbetare som är kunniga, pålitliga och engagerade är avgörande för att Teracom Group ska kunna upprätthålla Bolagets samhällsviktiga leveranser. Teracom värdeord; Ansvarstagande, Lösningorienterade och Engagerade, speglar Teracom Group både nu och i dess väg framåt. Dessa finns även införlivade i Bolagets uppförandekod och etikpolicy som riktar sig till alla medarbetare och utgör en vägledning för etiskt uppförande, hur vi vill ha vår gemensamma arbetsmiljö och där människors lika värde, rättigheter, skyldigheter och möjligheter lyfts fram.

Hösten 2024 arbetades en gemensam ledarsyn fram som speglar Teracom Groups chefs- och ledarskap. Ledarsynen baseras på koncernens kärnvärden och visar på vad som avses med ett gott och framgångsrikt ledarskap för både verksamhet och medarbetare. Samtliga ledare har arbetat med ledarsynen och fortsatt arbete kring ledarfrågan är prioriterat för Bolaget.

Teracom Group arbetar med ständiga förbättringar och effektivisering. Bra arbetssätt och processer är en nyckel till att kunna leverera robusta och säkra kommunikationstjänster. Teracom AB är certifierat enligt ISO 27001. Certifieringen bidrar till att Bolaget har tydliga rutiner och processer inom informationssäkerhet.

Teracom Group arbetar efter närhetsprincipen för att säkra förmågan att leverera under kris och krig. Det utgör därför en styrande faktor när Teracom Group planerar sin organisation, arbetssätt och processer. Bolagets ledningssystem, som inkluderar Säkerhetshandboken, är ett centralt verktyg för att närhetsprincipen ska fungera. Teracom Groups ledningssystem omfattar

Ansvarsfullt företagande forts.

hela verksamheten, men är strukturerat och anpassat efter Bolagets ISO-certifiering (ISO 27001). Ledningssystem inkluderar även Teracom Groups koncernens visseblåsarfunktion som hanteras av tredje part. Den är tillgänglig både internt och externt. Vid frågeställningar kring implementering av våra policier och processer uppmanas medarbetarna att vända sig till sin chef, dennes chef eller bolagets chefsjurist och hållbarhetschef.

Anti-korruption och mutor

Teracom Group har nolltolerans mot korruption. Inrapporterade misstankar om korruption hanteras internt enligt etablerade rutiner. Teracom Groups ställningstagande gällande korruption står tydligt uttryckt i Bolagets uppförandekod, både för anställda och leverantörer, och tydliggör förväntningarna på alla som jobbar för eller med Teracom Group.

Utöver ett tydligt ställningstagande mot korruption har Teracom Group en väl utarbetad process för att upptäcka, förebygga och bekämpa korruption. Styrelse och företagsledning säkerställer att det finns tillräckliga resurser och kompetens för det förebyggande anti-korruptionsarbetet och informeras löpande i dessa frågor. Genom att identifiera riskutsatta avdelningar och kategorier av medarbetare kan Bolaget upptäcka eventuella korruptionsrisker och vidta förebyggande åtgärder. För att styra och stödja en ansvarsfull verksamhet finns utöver Etikpolicy och Uppförandekod, Riktlinje för externa förmåner och intressekonflikter, Riktlinje för interna gåvor och förmåner, samt Riktlinje för ersättning till ledande befattningshavare. Teracom Group har även interna kontrollmekanismer för att minska risken för korruption. Implementerade kontrollmekanismer är attestordningsspärrar i ekonomisystem, säkerhetsprövning, tillämpning av farfarsprincipen vid anställning och lönesättning, samt internkontroll av finansiell rapportering.

Under 2024 har en anti-korruptionsutbildning tagits fram för lansering 2025. Utbildningen syftar till att ytterligare stärka medarbetarnas efterlevnad av Bolagets styrdokument och kunskap om Teracom Groups anti-korruptionsarbete. Utbildningen består av tre utbildningsmoduler, varav två moduler (introduktion till korruption och visseblåsning) är obligatoriska för samtliga medarbetare. En tredje utbildningsmodul i fördjupad anti-korruptionsarbete har tagits fram för identifierade riskutsatta avdelningar. För de medarbetare som omfattas har Teracom Group även en obligatorisk inköpsutbildning för att säkerställa att Teracom Group genomför inköp på ett säkert, hållbart och affärsmässigt sätt.

Under 2024 rapporterades inga korruptionsärenden inom Teracom Group.

Likabehandling och mänskliga rättigheter

Teracom Group verkar helt inom Sveriges gränser, men Bolagets inköp sker både i och utanför Sverige. Således finns risken att kränka mänskliga rättigheter inte bara i Sverige utan även i andra länder. Till exempel medför inköp av elektronisk utrustning så som datorer och mobiltelefoner, risk för användande av konfliktmineraler i produktionen samt bristande arbetsmiljö i värdekedjan gällande hälsa och säkerhet, skäliga löner och rättigheten till kollektivavtal. Identifierade väsentliga områden gällande mänskliga rättigheter är risken för barnarbete och tvångsarbete bortom första ledet i leverantörskedjan, samt arbetsmiljörisker för den egna arbetskraften och arbetstagare i värdekedjan.

Bolaget har tydligt tagit ställning mot kränkningar av mänskliga rättigheter. Detta tydliggörs i bland annat uppförandekoden både för anställda och leverantörer. Bolaget arbetar löpande med att minska risken för att kränka mänskliga rättigheter och tillämpar en process för tillbörlig aktsamhet avseende hållbarhet inklusive mänskliga rättigheter. Läs mer på sidan 51.

Teracom Group följer lagar, regler och kollektivavtal för att säkerställa att grundläggande arbetsrätt efterlevs. Bolaget bedriver ett kontinuerligt arbete med social dialog för att säkerställa att medarbetarnas intressen och perspektiv tas tillvara på i frågor och arbetsmiljö, arbetstid, social trygghet och andra arbetsrelaterade frågor. Dialogen sker främst via arbetsmiljökommittén, arbetstagarrepresentation i styrelsen, medarbetarsamtal och medarbetarundersökning.

Bolaget arbetar systematiskt med arbetsmiljöfrågor, både gällande den egna arbetskraften och arbetsmiljön för arbetstagare i värdekedjan. Exempelvis höghöjdsarbete och arbete med el är förknippade med livsfarliga risker. Teracom Group säkerställer att personal har rätt utbildning samt medicinska förutsättningar för att kunna genomföra arbetet på ett säkert sätt.

Inga ärenden gällande mänskliga rättigheter har rapporterats under 2024 genom visseblåsarkanalerna eller någon annan kanal.

! Egen upplysning

Säkra och robusta kommunikationstjänster

Leverans av säkra och robusta kommunikationslösningar till samhällsviktiga aktörer utgör kärnan i Teracom Groups verksamhet. Uppgiften att vara samhällsnät-distributör är en väsentlig hållbarhetsfråga för uppdragsgivare och samhället, till exempel att Sveriges viktigaste beredskapskanal, P4, kan varna och ge medborgare säkerställd information över hela landet i kris och krig. Teracom Group vidtar en lång rad åtgärder för att säkra förmågan att leverera säkra uppkopplingar till totalförsvarsviktiga uppdragsgivare samt för att bidra till att public service kan leverera på sitt uppdrag för yttrandefrihet och demokrati.

Både uppdragsgivare och samhället i övrigt förväntar sig att Teracom Groups nät och tjänster ska fungera dygnet runt under årets alla dagar, oavsett situationen i omvärlden. Att alla medborgare nås av denna service såväl som krisinformation är en central del av Teracom Groups verksamhet. Genom Bolagets robusta och pålitliga nät bidrar Teracom Group till en hög täckning och tillgänglighet. Under 2024 nåddes 99,8 procent av den bofasta befolkningen av utsändning av radio och tv för public service. Teracom Groups mobilnät täcker hela Sveriges yta, med undantag för en tiondels procent. I fredstid utvärderas Bolagets leveranser genom att mätas mot avtalade SLA:er.

För att öka driftsäkerheten för utsändning av Sveriges Radio P1–P4, fortlöper renoveringen av FM-antennsystemen enligt plan. Under året uppdaterades antennsystemen på tre större sändar-

stationer. Under året har även äldre sändarutrustning på ett tiotal mindre FM-stationer byts ut. Båda dessa projekt kommer att löpa vidare med ytterligare stationer under 2025.

Teracom Groups uppdragsgivare tillhör gruppen samhällsviktig verksamhet och ställer höga krav inom säkerhetsområdet. En förutsättning för att möta en kris eller höjd beredskap och ytterst krig är en tränad och förberedd organisation. Teracom Group arbetar kontinuerligt med säkerhetshöjande åtgärder inom såväl personalsäkerhet, som fysisk- och informationssäkerhet. Teracom Group är en del av totalförsvaret och ska fortsatt kunna leverera även under höjd beredskap och krig. Under 2024 vidareutbildades krigsplacerade chefer på Teracom i hur man leder sin verksamhet under väpnat angrepp. Detta gjordes genom en ledningsövning där samtliga krigsplacerade chefer övades i att leda Teracom under scenario höjd beredskap/krig. Övningen innehöll också samverkansmoment med uppdragsgivare och andra myndigheter. Erfarenheter och lärdomar dragna från den övningen används för att utveckla verksamheten och nyttjas under motsvarande övning 2025. Vidare övar Teracom årligen vid ett flertal tillfällen tillsammans med uppdragsgivare avseende etermediaberedskap. Vid dessa övningar testas och verifieras vitala funktioner för höjd beredskap. Under 2024 deltog också Bolaget i Telö 24 som är en övning inom ramen för sektorn för elektronisk kommunikation och leds av Post och Telestyrelsen.

GRI-index

Teracom har rapporterat i enlighet med GRI:Foundation 2021 för perioden 2024-01-01 – 2024-12-31. Ingen sektorstandard är tillämplig i dagsläget.

Upplysningens namn	Sida	Kommentar	Avsteg
ALLMÄNNA INDIKATORER			
GRI 2 2021: ALLMÄNNA INDIKATORER			
2-1 Organisationsprofil	3, 35-36, 103		
2-2 Enheter i den konsoliderade finansiella redovisningen	8, 44		
2-3 Redovisningsperiod, redovisningscykel och kontakt för frågor kring redovisningen	44		
2-4 Förändringar i tidigare rapporterad information	44, 53		
2-5 Externt bestyrkande	37, 105		
2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	10-13, 48	Inga väsentliga förändringar har skett sedan föregående rapport.	2.6.c. Sekretess kring utvecklingsarbete tillsammans med teknikleverantör.
2-7 Anställda	58		2-7-b-ii och 2-7-b-iii Inte tillämpliga. Tidsbegränsade anställningar (allmän visstidsanställning, vikariat), deltidsanställningar och behovsanställning används i mycket begränsad omfattning och redovisas därför inte.
2-8 Inhyrda resurser	58		
2-9 Struktur för styrning	39-41, 50		2-9-c.ii s.samt 2-9-c.iv Inte tillämpliga. Bolaget gör avsteg från regeln eftersom det i företaget som är helägda av staten saknas skäl att redovisa oberoende.
2-10 Nominering och val av högsta lednings	34-38		
2-11 Styrelseordförandes roll	35		
2-12 Styrelsens roll i att övervaka hanteringen av hållbarhetsfrågor.	34-38, 50-51		
2-13 Ansvarsfördelning	50-51		
2-14 Styrelsens roll i rapportering av hållbarhetsfrågor	47, 50-51		
2-15 Intressekonflikter	41, 77, 90		2-15-b-ii. 2-15-b-iv Inte tillämpliga. Hanteras via styrelsens arbetsordning och lojalitetsplikten.
2-16 Kommunikation av orosområden	20-28, 38		2-16-b rapporteras ej på grund av Teracom Groups samhällskritiska verksamhet.
2-17 Styrelsens kunskapsnivå	50		
2-18 Utvärdering av styrelsen	37		

Upplysningens namn	Sida	Kommentar	Avsteg
ALLMÄNNA INDIKATORER			
GRI 2 2021: ALLMÄNNA INDIKATORER			
2-19 Policy för ersättning	82, 83-85	Rörlig ersättning utgår inte. Se även Ersättningsrapporten 2024.	
2-20 Process för att fastställa ersättning	82		
2-21 Årlig total ersättningsgrad	60		
2-22 Kommentar från VD	6		
2-23 Policyåtaganden	36-37, 45, 50-51, 57, 62		
2-24 Implementering av policyer	50-52, 57, 61-62		
2-25 Processer för att avhjälpa negativ påverkan	50-51, 52-62		
2-26 Mekanismer för orosanmälan	61, 62		
2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar	61		
2-28 Medlemskap i organisationer	45		
2-29 Intressentgrupper	12, 15-17, 45		
2-30 Kollektivavtal	58		

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

■ HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmänna upplysningar

Miljöinformation

Social information

Bolagsstyrningsinformation

Egen upplysning

[GRI-index](#)

FINANSIELLA RAPPORTER

GRI Standard	Upplysningens namn	Sida	Kommentar	Avsteg
VÄSENTLIGA FRÅGOR				
GRI 3-2021	3-1 Beskrivning av väsentliga frågor och dess avgränsningar	46-49		
	3-2 Lista på väsentliga frågor	48-49		
Anti-korruption				
GRI 3-2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	24, 36, 45-47, 50-51, 61-62		
GRI 205-2016	205-3 Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	62		
Egen upplysning	Företagskultur	61		
Materialanvändning				
GRI 3-2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	36, 45-47, 50-51, 55		Redovisas ej enl. m. GRI 301
GRI 301-2016	301-1 Materialanvändning	55		Redovisas ej enl. m. GRI 301
	301-2 Användning av återvunnet material	55		Redovisas ej enl. m. GRI 301
Energi				
GRI 3-2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	36, 45-47, 50-51, 53-55		
GRI 302-2016	302-1 Energianvändning inom organisationen	54		
Utsläpp				
GRI 3-2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	36, 45-47, 50-51, 53-55		
GRI 305-2016	305-1 Direkta GHG-utsläpp (Scope 1)	55		
	305-2 Indirekta GHG-utsläpp (Scope 2)	55		
	305-3 Övriga indirekta GHG-utsläpp (Scope 3)	55		
Klimatförändringar				
Egen upplysning	Begränsning av klimatförändringar	25-28		
Egen upplysning	Anpassning till klimatförändringar	25-28		
Arbetsvillkor				
GRI 3 - 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	36, 45-47, 50-51, 58-59		
GRI 401 - 2016	401-3 Föräldradedighet	59		
Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet				
GRI 3-2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	36, 45-47, 50-51, 58-59		
GRI 403-2018	403-1 Ledningssystem för arbetsmiljö, hälsa och säkerhet	58-59		
	403-2 Identifikation av faror, riskanalys och incidentgranskning	58, 62		
	403-3 Tjänster inom hälsa och arbetsmiljö	58, 62		
	403-4 Arbetarinflytande, konsultation och kommunikation avseende arbetsmiljö, hälsa och säkerhet	58, 62		

GRI Standard	Upplysningens namn	Sida	Kommentar	Avsteg
VÄSENTLIGA FRÅGOR				
GRI 403-2018	403-5 Utbildning inom arbetsmiljö, hälsa och säkerhet	59		
	403-6 Främjande av hälsa	58		
	403-9 Olycksfall och sjukdom	58		
	Egen upplysning: Sjukfrånvaro	59		
Träning och utbildning				
GRI 3-2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	36, 45-47, 50-51, 58-59		
GRI 404-2016	404-2 Program för att utveckla anställdas kompetens och övergångsprogram	59		
	404-3 Uppföljning av prestation och utveckling	59		
Mångfald och likabehandling				
GRI 3-2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	36, 45-47, 50-51, 58-59		
GRI 405-2016	405-1 Mångfald bland chefer och medarbetare	59		
	405-2 Förhållandet mellan kvinnors och mäns grundlön och ersättningar	60		
Egen upplysning	Personlig integritet	60		
Hållbara värdekedjor och mänskliga rättigheter				
GRI 3 - 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor; GRI 204: Procurement Practices 2016; GRI 403: Arbetsrelaterad hälsa & säkerhet 2018	36, 45-47, 50-51, 61-62		
GRI 403-2018	403-7 Förebyggande åtgärder inom hälsa och säkerhet direkt länkat till affärsrelationer	61-62		
Egen upplysning	Utbildning och kompetensutveckling medarbetare i värdekedjan	61		
Säkra och robusta kommunikationstjänster				
Egen upplysning	Säkra och robusta kommunikationstjänster	63		

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

FINANSIELLA RAPPORTER



INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Innehåll

Finansiell femårsöversikt.....	68	Not 13. Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver	90
Koncernens resultaträkning	69	Not 14. Immateriella anläggningstillgångar	91
Koncernens rapport över totalresultat.....	69	Not 15. Materiella anläggningstillgångar.....	92
Koncernens balansräkning	70	Not 16. Leasingavtal.....	93
Koncernens kassaflödesanalys	71	Not 17. Finansiella anläggningstillgångar.....	95
Koncernens rapport över förändringar i eget kapital.....	72	Not 18. Uppskjuten skatt.....	95
Moderbolagets resultaträkning	73	Not 19. Varulager	95
Moderbolagets rapport över totalresultat	73	Not 20. Kundfordringar	96
Moderbolagets balansräkning	74	Not 21. Finansiella instrument och finansiell riskhantering.....	96
Moderbolagets kassaflödesanalys	75	Not 22. Specifikationer till rapport över kassaflöden	98
Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital.....	76	Not 23. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter ...	98
Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper	77	Not 24. Eget kapital	99
Not 2. Rörelsens intäkter	80	Not 25. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.....	99
Not 3. Segmentrapportering	81	Not 26. Avsättningar	99
Not 4. Aktiverat arbete för egen räkning	82	Not 27. Aktier och andelar i koncernbolag	100
Not 5. Anställda och ersättningar	82	Not 28. Ställda säkerheter.....	100
Not 6. Pensioner	85	Not 29. Eventualförpliktelser	100
Not 7. Avskrivningar	87	Not 30. Disposition av företagets vinst eller förlust.....	100
Not 8. Övriga kostnader.....	88	Not 31. Händelser efter balansdagen	100
Not 9. Ersättningar till revisorerna	88	Not 32. Uppgifter om moderbolaget	100
Not 10. Finansiella intäkter och finansiella kostnader.....	88	Revisionsberättelse.....	103
Not 11. Skatt på årets resultat	89	Definitioner.....	106
Not 12. Upplysningar om närstående	90		

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

[Finansiell femårsöversikt](#)

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Finansiell femårsöversikt

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Resultat					
Rörelsens intäkter	1 410	1 367	1 341	1 329	1 355
Av- och nedskrivningar	-437	-407	-372	-341	-368
Rörelseresultat	49	-21	56	105	156
Resultat före skatt	132	50	60	97	151
Årets resultat från kvarvarande verksamhet	103	38	49	87	110
Årets resultat	103	38	49	87	135
Finansiell ställning					
Totala tillgångar	5 518	5 280	5 085	4 912	4 824
Eget kapital	3 805	3 718	3 761	3 758	3 701
Räntebärande skulder	374	421	274	253	237
Ej räntebärande skulder och avsättningar	1 339	1 141	1 050	901	886
Kassaflöde					
Kassaflöde från den löpande verksamheten	766	396	499	396	532
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-515	-253	-419	-1 041	-464
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-135	-145	-152	-161	-142
Årets kassaflöde	116	-2	-72	-806	-74
Nyckeltal					
Rörelsemarginal, %	3	-1	4	8	12
Avkastning på eget kapital, %	3	1	1	2	4
Avkastning på sysselsatt kapital, %	2	1	2	2	4
Soliditet, %	69	70	74	77	77
Nettoskuldsättningsgrad ¹⁾	-0,48	-0,40	-0,46	-0,48	-0,64
EBITDA	486	381	428	446	524
Nettoskuld (-)/ nettokassa (+) över EBITDA	3,73	3,94	4,00	4,07	4,55
Medelantalet anställda	472	475	477	472	459
Energianvändning (TJ)	377	373	401	386	394

¹⁾ Negativt värde vid nettokassa

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2024	2023
Rörelsens intäkter	2, 3		
Nettoomsättning		1 386	1 319
Övriga intäkter		24	48
		1 410	1 367
Rörelsens kostnader			
Aktiverat arbete för egen räkning	4	26	27
Materialkostnader		-53	-74
Kostnader för ersättningar till anställda	5, 6	-478	-472
Av- och nedskrivningar	3, 7	-437	-407
Övriga kostnader	8, 9	-419	-462
Rörelseresultat	3	49	-21
Finansiella intäkter	10	94	81
Finansiella kostnader	10	-11	-10
Resultat före skatt		132	50
Skatt på årets resultat	11	-29	-12
Årets resultat		103	38

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	2024	2023
Årets resultat	103	38
Övrigt totalresultat		
Poster som inte ska återföras i resultaträkningen		
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen	0	-1
Skatt relaterat till nettopensionsförpliktelsen	0	0
	0	-1
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen		
Kassaflödessäkringar	9	-64
Inkomstskatt relaterad till "Övrigt totalresultat" poster	-2	13
	7	-51
Summa övrigt totalresultat för året, netto efter skatt	7	-52
Summa totalresultat för året	110	-14
Periodens totalresultat hänförligt till:		
Moderbolagets aktieägare	110	-14
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-
Summa totalresultat för året	110	-14

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	14	395	415
Byggnader och mark	15	416	383
Maskiner och andra tekniska anläggningar	15	1 058	1 177
Inventarier, verktyg och installationer	15	100	102
Pågående nyanläggningar	15	553	361
Nyttjanderättstillgångar	16	384	434
Finansiella placeringar	17,21	1 553	1 450
Övriga finansiella anläggningstillgångar	17,6	9	9
Summa anläggningstillgångar		4 468	4 331
Omsättningstillgångar			
Varulager	19	3	3
Kundfordringar	20	289	381
Skattefordringar		2	0
Övriga fordringar		7	6
Derivatinstrument	21	2	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	116	92
Likvida medel samt kortfristiga placeringar	21	631	467
Summa omsättningstillgångar		1 050	949
SUMMA TILLGÅNGAR		5 518	5 280

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
	24		
Aktiekapital		0	0
Övrigt tillskjutet kapital		1 633	1 633
Reserver		-7	-14
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		2 179	2 099
Summa eget kapital		3 805	3 718
Skulder			
Långfristiga skulder			
Leasingskulder	16,21	278	321
Förutbetalda intäkter	25	576	339
Uppskjutna skatteskulder	18	260	259
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	6,26	1	2
Summa långfristiga skulder		1 115	921
Kortfristiga skulder			
Leasingskulder	16,21	96	100
Leverantörsskulder		107	106
Övriga kortfristiga skulder		84	89
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	311	346
Summa kortfristiga skulder		598	641
Summa skulder		1 713	1 562
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		5 518	5 280

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		49	-21
Avskrivningar och nedskrivningar	22	437	407
Övriga ej likviditetspåverkande poster	22	9	-8
Erhållen ränta		51	45
Betald ränta		-10	-8
Betald inkomstskatt		-13	-16
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		523	399
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Förändring varulager		0	-2
Förändring av kundfordringar		92	-120
Förändring av andra rörelsetillgångar		-31	-3
Förändring av leverantörsskulder		0	1
Förändring av andra rörelseskulder		182	121
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital		243	-3
Kassaflöde från den löpande verksamheten		766	396

MSEK	Not	2024	2023
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-409	-349
Investeringar i immateriella tillgångar		-	-4
Investeringar i finansiella placeringar, förvärvat		-166	-129
Investeringar i finansiella placeringar, avyttrat		60	229
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-515	-253
Finansieringsverksamheten			
Amortering av leasingskulder	22	-112	-116
Utdelning		-23	-29
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-135	-145
Årets kassaflöde		116	-2
Likvida medel samt kortfristiga placeringar vid årets början		417	419
Kursdifferenser i likvida medel		0	0
Likvida medel samt kortfristiga placeringar vid årets slut		533	417

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Hänförligt till Moderbolagets aktieägare				Summa eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel	
Ingående balans per 1 januari 2023	0¹⁾	1 633	37	2 091	3 761
Årets resultat	-	-	-	38	38
Övrigt totalresultat	-	-	-51	-1	-52
Totalresultat	-	-	-51	37	-14
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning avseende 2022	-	-	-	-29	-29
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-	-29	-29
Utgående balans per 31 december 2023	0¹⁾	1 633	-14	2 099	3 718
Årets resultat	-	-	-	103	103
Övrigt totalresultat	-	-	7	0	7
Totalresultat	-	-	7	103	110
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning avseende 2023	-	-	-	-23	-23
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-	-23	-23
Utgående balans per 31 december 2024	0¹⁾	1 633	-7	2 179	3 805

¹⁾ Aktiekapitalet uppgår till 50 000 SEK.

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2024	2023
Rörelsens intäkter	2, 12		
Nettoomsättning		7	7
Övriga intäkter		0	0
		7	7
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	8, 9,	-7	-7
Personalkostnader	5, 6	-12	-7
Rörelseresultat		-12	-7
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i dotterbolag	10	-342	-
Resultat från värdepapper och fordringar	10	29	27
Ränteintäkter och liknande resultatposter	10	35	41
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-8	-5
Resultat efter finansiella poster		-298	56
Bokslutsdispositioner	13	-41	-41
Skatt på årets resultat	11	-3	-3
Årets resultat		-342	12

Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	Not	2024	2023
Årets resultat		-342	12
Summa övrigt totalresultat för året, netto efter skatt		-	-
Summa totalresultat för året		-342	12

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernbolag	27	1 370	1 760
Långfristiga fordringar koncernbolag	12	110	240
Andra långfristiga värdepappersinnehav	21	1 107	1 421
Summa anläggningstillgångar		2 587	3 421
Omsättningstillgångar			
Övriga fordringar		1	1
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	4	6
Summa kortfristiga fordringar		5	7
Kortfristiga placeringar	21	530	143
Kassa och bank	21	480	323
Summa omsättningstillgångar		1 010	466
SUMMA TILLGÅNGAR		3 602	3 894

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital	24		
Aktiekapital		0	0
Summa bundet eget kapital		0	0
Fritt eget kapital			
Balanserade vinstmedel		3 563	3 574
Årets resultat		-342	12
Summa fritt eget kapital		3 221	3 586
SUMMA EGET KAPITAL		3 221	3 586
Obeskattade reserver	13	-	116
Skulder			
Långfristiga skulder			
Avsättningar	26	1	1
Summa långfristiga skulder		1	1
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		0	1
Skulder till koncernbolag	12	374	188
Skatteskulder		0	0
Övriga kortfristiga skulder		1	1
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	5	1
Summa kortfristiga skulder		380	191
Summa skulder		381	192
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 602	3 894

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-12	-7
Övriga ej likviditetspåverkande poster	22	2	0
Erhållen ränta		58	66
Betald ränta		-6	-3
Betald inkomstskatt		-3	-4
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		39	52
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av koncernfordringar		-110	-40
Förändring av övriga omsättningstillgångar		2	-3
Förändring av leverantörsskulder		-1	0
Förändring av övriga rörelseskulder		1	-6
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital		-108	-49
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-69	3

MSEK	Not	2024	2023
Investeringsverksamheten			
Likvidation dotterbolag		40	-
Investeringar i finansiella placeringar, förvärvat		-166	-141
Investeringar i finansiella placeringar, avyttrat		66	229
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-60	88
Finansieringsverksamheten			
Förändring koncerncashpool		269	-65
Utbetald utdelning		-23	-29
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		246	-94
Årets kassaflöde		117	-3
Likvida medel vid årets början		416	419
Kursdifferenser i likvida medel		0	0
Likvida medel vid årets slut		533	416

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Balanserade vinstmedel	Summa
Ingående balans per 1 januari 2023	0¹⁾	3 603	3 603
Totalresultat	-	12	12
Utdelning avseende 2022	-	-29	-29
Utgående balans per 31 december 2023	0¹⁾	3 586	3 586
Totalresultat		-342	-342
Utdelning avseende 2023		-23	-23
Utgående balans per 31 december 2024	0¹⁾	3 221	3 221

¹⁾ Aktiekapitalet uppgår till 50 000 SEK.

Not1. Redovisnings- och värderingsprinciper

Grunder för upprättande av redovisningen

Koncernredovisningen upprättas i enlighet med IAS 27 och med tillämpning av IFRS Redovisningsstandarder såsom de har antagits av EU. Tillämpningen av dessa kompletteras av tolkningsuttalanden från IFRIC.

Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden förutom vad beträffar finansiella tillgångar och skulder (inklusive derivatinstrument) värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Vissa ytterligare tilläggsupplysningar lämnas i enlighet med Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1, Årsredovisningslagen samt de krav som följer av Statens ägarpolicy. Moderbolagets redovisning är upprättad enligt samma redovisningsprinciper som för koncernen med undantag för vad som beskrivs i avsnittet Moderbolagets redovisningsprinciper.

Koncernredovisningen och årsredovisningen för det räkenskapsår som slutar den 31 december 2024 har godkänts av styrelsen och verkställande direktören den 19 mars 2025 och kommer att föreläggas årsstämman den 29 april 2025 för fastställande.

Belopp och datum

Belopp redovisas i miljontals SEK (MSEK) om inget annat anges. Periodrelaterade poster avser perioden 1 januari – 31 december och balansräkningsrelaterade poster avser den 31 december. Belopp inom parentes anger jämförelseårets värden.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder som tillämpas av koncernen

Ändringar i IFRS med tillämpning från och med 1 januari 2024 har inte haft någon väsentlig effekt på koncernens redovisning.

Inga andra av de IFRS eller IFRIC-tolkningar som ännu inte har trätt i kraft, väntas ha någon väsentlig inverkan på koncernen. Ingen av dessa standarder har förtidstillämpats vid upprättande av Teracoms finansiella rapporter.

Från och med januari 2024 har förändring av presentation av resultat effekt från elderivat gjorts. Resultateffekten har omklassificerats från finansnetto till rörelsens kostnader varvid raden rörelseresultat har ökat med 5 MSEK för perioden januari–december 2023. Resultat före skatt är oförändrat.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen är upprättad med tillämpning av förvärvsmetoden. Koncernens konsoliderade finansiella rapporter inkluderar de finansiella rapporterna för moderbolaget och dess direkt eller indirekt ägda dotterbolag efter eliminering av koncerninterna transaktioner och orealiserade vinster i lager samt efter avskrivning av förvärvade övervärden.

Definition av koncernbolag

Koncernens finansiella rapporter omfattar Teracom Group AB och samtliga dotterföretag. Med dotterföretag avses företag i vilka Teracom Group AB, direkt eller indirekt, innehar mer än 50 procent av aktiernas röstvärde eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande.

Transaktioner med närstående

Alla transaktioner med närstående sker till marknadsmässiga priser.

Omräkning av utländsk valuta

Koncernredovisningen är upprättad i svenska kronor (SEK), som är moderbolagets funktionella valuta och presentationsvaluta.

Segmentredovisning

Teracom Group driver verksamheten inom segment som tar sin utgångspunkt i Teracoms uppdrag från ägaren. Verksamheten indelas i de tre segmenten Utsändningstjänster radio och tv, Inplacering- och beredskapstjänster samt Kommunikationstjänster, vilket är en anpassning till ägarens (sedan augusti 2020) breddade uppdrag till Bolaget. Samtliga segment styrs av en företagsledning som rapporterar till koncernchefen. Företagsledningen är ansvarig för segmentens rörelseresultat och det rörelsekapital som förvaltas. Finansiella kostnader, finansiella intäkter och inkomstskatt hanteras på koncernnivå. Styrmodellen utgår från den beslutsordning som vd/koncernchef har fastställt samt beslutade policys, uppförandekod och andra styrande dokument. Koncernens tjänster riktade till samhällsviktiga aktörer (företag och myndigheter) bedrivs sedan fjärde kvartalet 2021 under varumärket Teracom Samhällsnät. Moderbolaget har intäkter av ringa betydelse och utgör därför inte ett eget rörelsesegment enligt IFRS 8.

Segmenten redovisas enligt samma redovisningsprinciper som koncernen med undantag av IFRS 16 Leasing. Försäljning mellan segment sker till marknadsmässiga villkor och till priser som är goda uppskattningar av gällande marknadspriser.

Intäktsredovisning

Nettoomsättning

Med nettoomsättning avses försäljningsintäkter från sålda tjänster inom segmenten Utsändningstjänster för radio och tv, Beredskaps- och inplaceringstjänster samt Kommunikationstjänster som ingår i koncernens normala verksamhet med avdrag för lämnade rabatter och mervärdesskatt. Intäkter från kund redovisas enligt IFRS15s principbaserade femstegsmodell. I allt väsentligt redovisas Teracom Groups intäkter ”över tid”. Det innebär i korthet att kunden erhåller och förbrukar nyttan av tjänsten som Teracom Group säljer i takt med att Teracom Group presterar. I nuläget finns ett fåtal tjänster som levereras vid ”en viss tidpunkt”.

Segmentet Kommunikationstjänster, omfattar nettoomsättning kundrelaterade intäkter från tjänster och produkter inom mobilt bredband såsom anslutningsavgifter och abonnemangavgifter. I nettoomsättningen ingår även intäkter hänförliga till försäljning av tjänster till andra mobiloperatörer.

Anslutningsavgifter periodiseras för kontrakt med bindningstid över kontraktperioden. Även intäkter från försäljning av produkter som inte är egna prestationsåtaganden periodiseras över kontraktperioden. Intäkter från försäljning av produkter som är oberoende av andra produkter och tjänster redovisas vid leverans. Abonnemangavgifter redovisas som intäkt i den period som avgiften avser.

Engångsavgifter periodiseras över avtalets längd om beloppet överstiger 50 000 SEK. Dock ska engångsavgiften, oavsett storlek, inte bokföras som intäkt, eller periodisering starta, förrän Teracom Group börjar leverera tjänsten (tjänstens startdatum).

Övriga intäkter/övriga rörelseintäkter

Med övriga intäkter avses sådana intäkter som inte ingår i koncernens normala verksamhet.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till historiskt anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter.

Avskrivningar sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Mark skrivs inte av, då den ekonomiska livslängden bedöms vara obegränsad, men i övrigt beräknas avskrivningarna enligt den linjära metoden och grundar sig på följande förväntade nyttjandeperioder:

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper, forts.

Tillgångar	Nyttjandeperiod
Byggnader och mark	
Byggnader	3-40 år
Markanläggningar	10 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	
Byggnadsinventarier	10-15 år
Distributionsutrustning	3-15 år
Radioutrustning	7-15 år
Kraftutrustning	5-20 år
Antennanläggningar	7-15 år
Mastanläggningar	5-30 år
Inventarier, verktyg och installationer	
Fordon	3-6 år
Övriga inventarier	3-5 år

Pågående nyanläggningar

Pågående nyanläggningar avser huvudsakligen anläggningsinvesteringar under uppförande. Värdering av pågående nyanläggningar fastställs på samma sätt som förvärvade tillgångar, vilket innebär att de värderas i enlighet med anskaffningsvärdemetoden till anskaffningsvärde inklusive direkt hänförliga utgifter för material, direkta utgifter för löner och indirekta kostnader som direkt kan hänföras till tillgången, det vill säga värdering sker till nedlagda kostnader.

Immateriella tillgångar

Patent, licenser och liknande rättigheter

Licenser och liknande rättigheter skrivs av linjärt över nyttjandeperioden, som normalt är 3 år. I januari 2021 förvärvades en spektrumlicens avseende 80 MHz i 2,3 GHz-bandet. Spektrumlicensen har en avskrivningstid om 25 år som motsvarar tillståndstiden erhållen från PTS. I nätverksamheten förekommer rättigheter till kapacitet som skrivs av över nyttjandeperioden som är 10 år.

IT-system

IT-system skrivs av linjärt över nyttjandeperioden som är 3-7 år.

Förutbetalda hyror

Förutbetalda hyror avseende fiberförbindelser med en avtalstid om 10 år periodiseras över nyttjanderättstiden och ger Teracom en rätt att nyttja en underliggande tillgång, en så kallad immateriell rättighet. Förutbetalda fiberförbindelser redovisas som en immateriell anläggningstillgång till anskaffningsvärde minskat med återläggning av periodiserad kostnad. Återläggning av periodiserad kostnad bokas som en rörelsekostnad.

Nedskrivningsprövning av anläggningstillgångar

Koncernen bedömer per varje balansdag om det finns någon indikation på att en anläggningstillgång har minskat i värde. Om så är fallet gör koncernen en nedskrivningsprövning, dvs en bedömning av tillgångens återvinningsvärde. Utöver detta gör koncernen varje år en prövning av immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod. En bedömning av om det finns indikationer på nedskrivningsbehov sker årligen eller när indikationer finns att värdet har minskat.

Leasing

Teracom Group som leasetagare

Teracom's leasingavtal redovisas som anläggningstillgångar och finansiella skulder i koncernens balansrapport om de klassificeras som leaseavtal enligt IFRS 16. Istället för operationella leasingkostnader redovisas avskrivningar och räntekostnader i koncernens resultat.

Teracom tillämpar de praktiska undantagen om att redovisa betalningar hänförliga till korttidsleasingavtal och leasingavtal för tillgångar av lågt värde, som en kostnad i resultaträkningen. Icke-leasingkomponenter kostnadsförs och redovisas inte som en del av nyttjanderätten eller leasingskulden.

Teracom har identifierat leasingavtal hänförliga till t ex arrende, lokal- och masthyror, förbindelsehyror (svartfiber), hyror av maskiner och verktyg, leasing av fordon.

Vid fastställande av beloppen ovan, är de mest väsentliga bedömningarna hänförliga till fastställandet av leasingperioderna och därvid om ett avtal är ett leasingavtal eller innehåller leasingkomponenter. Majoriteten av leasingavtalen innehåller optioner för Teracom att antingen förlänga eller säga upp avtalet. När leasingperioden fastställs, beaktar Teracom alla fakta och omständigheter som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Exempel på faktorer som är övervägda är; strategiska planer, bedömning av framtida teknologiförändringar, vikten av den underliggande tillgången för Teracom's verksamhet samt huruvida kostnader hänförliga till att inte förlänga eller att inte säga upp leasingavtalet.

Teracom Group som leasegivare

I allt väsentligt är koncernens leasingavtal klassificerade som operationella leasingavtal där koncernen är leasegivare. Koncernens intäkter inom operationell leasing kommer i huvudsak från hyresavtal avseende inplaceringar i koncernens master. De leasingintäkter som uppstår periodiseras och intäktsredovisas linjärt under leasingavtalets löptid, medan de kostnader som uppkommer, inklusive avskrivningar, redovisas då de uppstår. Avskrivningsreglerna följer de regler som gäller för respektive tillgångsslag.

Finansiella instrument

Inom Teracom Group omfattas finansiella instrument i allt väsentligt av likvida medel och kortfristiga placeringar, kundfordringar, leverantörsskulder och elderivat.

Redovisning av finansiella tillgångar

Kundfordringar redovisas när de är utgivna. Övriga finansiella tillgångar redovisas när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde, vilket normalt uppgår till transaktionsbeloppet, med avdrag för direkt hänförliga transaktionsutgifter. Innehavda derivat redovisas efter avdrag för transaktionsutgifter. De finansiella tillgångar som innehas av koncernen klassificeras och redovisas i efterföljande redovisning enligt nedan.

Finansiella tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde

Koncernens kundfordringar, kassa & banktillgodohavanden och placeringar i obligationer utgör poster för vilka de kassaflöden som erhålls utgör betalningar av ränta och kapitalbelopp och som innehas för att erhålla dessa kassaflöden, vilket medför att de klassificeras i kategorin finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Fordringar och obligationer redovisas i omsättningstillgångar med undantag för de fall de skulle ha en förfallodag eller förväntas realiseras senare än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringarna redovisas normalt till nominellt belopp, med avdrag för förväntade kreditförluster, med anledning av att diskontering endast har oväsentlig effekt.

Avsättning för kreditförluster baseras i första hand på om särskild information föreligger om individuella kunder. I ett andra steg reserveras för förväntade kundförluster baserat på kunders bedömda kreditrisk enligt standardiserad modell och på den förlust som därmed kan förväntas uppstå om kunden skulle falla. Kreditrisken i kassa & banktillgodohavanden och obligationer är negligerbar om obligationen hålls till förfall.

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper, forts.

Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde via resultatet

Placeringar i kortrränte- och företagsobligationsfonder utgör placeringar för vilka de kassaflöden som erhålls av koncernen inte utgör betalningar av ränta och kapitalbelopp, vilket medför att de obligatoriskt redovisas till verkligt värde via resultatet. Fondandelar som avses realiseras inom 12 månader efter balansdagen redovisas som omsättnings-tillgångar inom kortfristiga placeringar. Övriga andelar redovisas som finansiell anläggningstillgång.

Finansiella tillgångar i säkringsredovisning

Koncernen innehar elderivat som innehas för säkring och som säkringsredovisas. Elderivat med positivt värde redovisas som tillgång i balansräkningen till verkligt värde. Se nedan om säkringsredovisning.

Likvida medel och kortfristiga placeringar

Likvida medel består av kontanta medel, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med hög likviditet och med en löptid om högst tre månader från anskaffningstidpunkten, som lätt kan omvandlas till ett känt belopp och som är utsatt för endast en obetydlig risk av värdefluktuationer. Andra kortfristiga placeringar inkluderas inte i likvida medel i kassaflödesanalysen. Kortfristiga placeringar i kortrränte- samt företagsobligationsfonden som koncernen innehar har inte klassificerats som likvida medel, med anledning av att realiseringen av andelarna inte kommer ske med ett belopp som är känt vid anskaffningen. De kortfristiga placeringar som ingått i likvida medel har utgjorts av högkvalitativa obligationer som förvärvats när mindre än tre månader återstår av löptiden eller där återstoden av obligationens löptid är mindre än tre månader.

Redovisning av finansiella skulder

Koncernens finansiella skulder redovisas när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Koncernens skulder redovisas initialt till verkligt värde med avdrag för direkt hänförliga transaktionsutgifter, utom derivat vilka redovisas utan avdrag för transaktionsutgifter. Koncernens finansiella skulder klassificeras och redovisas i efterföljande redovisning enligt nedan.

Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde

Under aktuellt år och jämförelseåret utgjordes kategorin finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde, av i allt väsentligt av leverantörsskulder. Leverantörsskulder redovisas till nominellt belopp, med anledning av kort löptid.

Finansiella skulder i säkringsredovisning

Koncernen innehar elderivat som innehas för säkring och som säkringsredovisas. Elderivat med negativt värde redovisas som skuld i balansräkningen till verkligt värde. Se nedan om säkringsredovisning.

Derivatinstrument och säkringsåtgärder

Koncernens finanspolicy tillåter endast derivat för att minska en underliggande exponering. Det är inte tillåtet att använda derivat för handel eller annat syfte än säkring. Mot bakgrund av detta innehar koncernen under aktuellt år och jämförelseåret endast derivat i form av elderivat som säkrar den svenska elprisrisken. Säkringsredovisning tillämpas för dessa säkringsrelationer.

Derivatinstrument redovisas i balansräkningen på kontraktsdagen och värderas till verkligt värde, både initialt och vid efterföljande omvärderingar.

Säkringsredovisning – kassaflödessäkring

Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde av ett elderivat som identifierats som säkringsinstrument i kassa-flödessäkring redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en reserv i eget kapital. Eventuell ineffektiv del av värdeförändringen redovisas i resultaträkningen i rörelseresultatet. När säkrad post påverkar resultaträkningen omklassificeras tillhörande ackumulerade värdeändring på säkringsinstrumentet via övrigt totalresultat till resultaträkningen.

Ersättning efter avslutad anställning

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning redovisas enligt IAS 19 och klassificeras antingen som förmånsbestämda eller avgiftsbestämda planer. Teracom Group tillhandahåller premiebestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner inom pensionsplanen ITP.

Teracom Group avslutade under 2018 sin förmånsbestämda ITP 2-plan hos Skandia/Skandikon till förmån för en förmånsbestämd plan hos Alecta/Collectum. Fribrev har erhållits för upparbetad pensionsskuld i Skandia och nyintjänning sker hos Alecta/Collectum. Alecta/Collectumplanen redovisas i Sverige som en avgiftsbestämd plan vilket innebär att premier kostnadsförs löpande.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

För avgiftsbestämda planer betalar Teracom en bestämd avgift till ett fristående försäkringsbolag och har ingen rättslig skyldighet att betala ytterligare avgifter om denna enhet inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla förmåner. Detta medför att den anställde bär den aktuariella risken och investeringsrisken. Det krävs således inte några aktuariella antaganden och det uppkommer inte heller några aktuariella vinster eller förluster. Avgifterna kostnadsförs när de förfaller till betalning.

Redovisningsprinciper för moderbolaget

Koncernens och moderbolagets räkenskapstabeller och terminologi skiljer sig åt då koncernen tillämpar uppställning och terminologi enligt IAS 1 och moderbolaget tillämpar uppställning och terminologi enligt RFR 2 och därmed Årsredovisningslagen (1995:1554). Det finns begränsningar för moderbolaget att tillämpa IFRS fullt ut. Begränsningarna motiveras av moderbolagets tillämpning av RFR 2, ÅRL samt moderbolagets beskattningsregler.

Andelar i dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden. Prövning av värdet på andelarna görs när indikationer finner att värdet har minskat.

Skatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver i balansräkningen utan uppdelning på eget kapital och uppskjuten skatteskuld, till skillnad mot koncernen. I resultaträkningen i moderbolaget görs på motsvarande sätt ingen fördelning av del av bokslutsdispositioner till uppskjuten skattekostnad.

Aktieägartillskott och koncernbidrag

Koncernen har valt att tillämpa alternativregeln enligt RFR 2, vilket betyder att alla koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Leasade tillgångar

Moderbolaget tillämpar inte IFRS 16, i enlighet med undantaget som finns i RFR 2. Som leasetagare redovisar Teracom Group AB leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingkulder i balansräkningen.

Viktiga redovisningsprinciper och osäkerhetsfaktorer vid uppskattade värden

Vid upprättandet av årsredovisningen enligt IFRS har koncernledningen använt antaganden och uppskattningar i redovisningen av tillgångar och skulder. Nedan återfinns de områden där risken för värdeförändringar under det efterföljande året är störst på grund av att antagandena eller uppskattningarna kan behöva ändras.

Nedskrivning av tillgångar

Företagsledningen gör årligen en omvärdering av nyttjandeperioden för alla tillgångar av väsentlig betydelse.

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

[Noter](#)

Revisionsberättelse

Definitioner

Not 2. Rörelsens intäkter

Rörelseintäkt per segment MSEK	Utsändningstjänster radio- och tv		Inplacerings- och beredskapstjänster ¹⁾		Kommunikationstjänster		Koncernjusteringar och eliminerings ²⁾		Totalt	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Intäkter från Externa kunder ¹⁾	701	682	539	558	170	127		-	1 410	1 367
Intäkter från andra segment	5	5	4	4	1	1	-10	-10	-	-
Summa intäkter^{1) 2)}	706	687	543	562	171	128	-10	-10	1 410	1 367

Rörelseintäkt per geografisk marknad MSEK	Utsändningstjänster radio- och tv		Inplacerings- och beredskapstjänster ¹⁾		Kommunikationstjänster		Koncernjusteringar och eliminerings ²⁾		Totalt	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Sverige	697	676	539	556	168	123	-	-	1 404	1 355
Storbritannien	1	3	-	-	-	-	-	-	1	3
Danmark	1	1	-	-	2	2	-	-	3	3
Övriga länder	2	2	-	2	-	2	-	-	2	6
Summa intäkter^{1) 2)}	701	682	539	558	170	127	-	-	1 410	1 367

¹⁾ Varav Leasing 246 (254)

²⁾ Koncerngemensamt består av justeringar för intäkter mellan segment, kostnader i moderbolaget och avskrivningar enligt IFRS16.

Under 2024 fanns tre kunder med en omsättningsandel över 10 procent. Dessa kunder stod för 50 (52) procent av nettoomsättningen. Kunderna finns inom segmenten Utsändningstjänster radio- och tv samt Inplacerings- och beredskapstjänster.

Övriga intäkter	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Erhållna bidrag	17	17	-	-
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekapital	1	2	0	0
Vinst avyttring inventarier	4	3	-	-
Övrigt ¹⁾	2	26	0	0
Summa	24	48	0	0

¹⁾ I posten Övrigt ingår elstöd om 0 (23) MSEK.

Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär

Hänför sig huvudsakligen till kursvinster på leverantörsskulder.

Kontraktbalanser

Information om avtalsbalanser och avtalsskulder från avtal med kunder sammanfattas nedan.

MSEK	Koncernen	
	2024	2023
Kortfristiga avtalstillgångar, ingår i posten upplupna intäkter	37	21
Långfristiga avtalsskulder, ingår i posten förutbetalda intäkter	573	332
Kortfristiga avtalsskulder, ingår i posten förutbetalda intäkter	136	163
Fakturerad intäkt av tidigare avtalstillgångar	21	16
Bokförda intäkter av tidigare avtalsskulder	163	159

Avtalstillgångar hänför sig i första hand till koncernens rätt till ersättning för utfört men ej fakturerat arbete vid balansdagen avseende utförda tjänster och avser främst produkten Beredskapstjänster.

Avtalsskulder avser främst de förskott som erhållits från kund avser främst produkterna Inplaceringar och Beredskapstjänster.

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Not 3. Segmentrapportering

Teracom Group driver verksamheten inom segment som tar sin utgångspunkt i Teracoms uppdrag från ägaren. Verksamheten indelas i de tre segmenten Utsändningstjänster radio och tv, Inplacerings- och beredskapstjänster samt Kommunikationstjänster, vilket är en anpassning till ägarens (sedan augusti 2020) breddade uppdrag till Bolaget. Samtliga segment styrs av en företagsledning som rapporterar till koncernchefen. Företagsledningen är ansvariga för segmentens rörelseresultat och det rörelsekapital som förvaltats. Finansiella intäkter och kostnader och inkomstskatt hanteras på koncernnivå. Styrmodellen utgår från den beslutsordning som vd/koncernchef har fastställt samt beslutade

politics, uppförandekod och andra styrande dokument. Verksamheten bedrivs i Sverige sedan fjärde kvartalet 2020 under varumärket Teracom Samhällsnät. Moderbolaget har inga intäkter och utgör därför inte ett eget rörelsesegment enligt IFRS 8. Segmenten redovisas enligt samma redovisningsprinciper som koncernen med undantag från IFRS 16. Försäljning inom koncernen sker till priser som är goda uppskattningar av gällande marknadspriser.

Finansiella kostnader, finansiella intäkter och inkomstskatt hanteras på koncernnivå. För mer information se not 1 sid 77.

	Utsändningstjänster radio- och tv		Inplacerings- och beredskapstjänster ¹⁾		Kommunikationstjänster		Koncernjusteringar och eliminerings ²⁾		Totalt	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Intäkter från Externa kunder ¹⁾	701	682	539	558	170	127	-	-	1 410	1 367
Intäkter från andra segment	5	5	4	4	1	1	-10	-10	-	-
Summa intäkter^{1) 2)}	706	687	543	562	171	128	-10	-10	1 410	1 367
Rörelseresultat	21	24	142	129	-101	-160	-12	-14	49	-21
Avskrivningar/nedskrivningar	-193	-178	-52	-47	-76	-66	-115	-116	-437	-407
Investeringar i anläggningstillgångar ³⁾									-409	-353
Totalt rörelseresultat enligt tabell ovan överensstämmer med koncernens rörelseresultat										
Avstämning mot resultat före skatt ser ut enligt nedan:										
Rörelseresultat									49	-21
Finansiella poster									83	71
Resultat före skatt									132	50

¹⁾ Varav Leasing 246 (254)

²⁾ Koncerngemensamt består av justeringar för intäkter mellan segment, kostnader i moderbolaget och avskrivningar enligt IFRS 16.

³⁾ Investeringar i anläggningstillgångar inom Teracom Group sker inte per segment

	Segment ⁴⁾		Koncerngemensamt		Koncernjusteringar		Totalt	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Tillgångar	3 335	3 169	3 601	3 894	-1 418	-1 783	5 518	5 280
Skulder	2 347	2 315	381	308	-1 105	-1 061	1 713	1 562

⁴⁾ Tillgångar och skulder följs inte upp per segment inom Teracom Group

Geografisk information

Koncernens materiella och immateriella anläggningstillgångar exklusive koncernmässiga övervärden finns enbart i Sverige, se nedanstående tabell.

Anläggningstillgångar	2024	2023
Sverige	2 906	2 872
Totalt	2 906	2 872

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Not 4. Aktiverat arbete för egen räkning

Aktiverat arbete för egen räkning omfattar arbetskostnader direkt hänförliga till materiella och immateriella anläggningstillgångar.

Not 5. Anställda och ersättningar

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader, TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Styrelseledamöter, vd och ledande befattningshavare	18 841	19 886	8 810	5 609
Övriga anställda	296 569	290 364	-	-
Summa löner och ersättningar	315 410	310 250	8 810	5 609
Sociala avgifter	112 408	110 723	3 025	1 952
Pensionskostnader, förmånsbestämda planer	-744	1 268	-	-
Pensionskostnader, avgiftsbestämda planer	42 253	41 322	1 612	1 348
Övriga personalkostnader	10 716	9 746	26	7
Totala personalkostnader	480 043	473 309	13 473	8 916

Av koncernens pensionskostnader avser 1 612 (1 266) TSEK gruppen styrelse, vd och fd vd. Utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (0) TSEK.

Av moderbolagets pensionskostnader avser 1 612 (1 266) TSEK gruppen styrelse och vd.

Ledande befattningshavares ersättningar

Riktlinjer

Teracom Group AB:s styrelse har ansvar för tillsättning av vd och beslutar om anställningsvillkoren. Styrelsen beaktar de av årsstämman 2024 beslutade riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

Dessa principer bygger på de riktlinjer som regeringen utfärdade den 27 februari 2020 om anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande. Beslut om anställningsvillkor för vd bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen.

Ersättningar till andra ledande befattningshavare har beslutats av vd i samråd med styrelsens ordförande.

Vd/koncernchef

För tf vd/koncernchef utgår marknadsmässig lön, premiebaserade pensionsförmåner utöver lagen om allmän försäkring, sjukvårdsförsäkring, bilförmån samt individuellt reglerad uppsägningstid. Vd tillförsäkras pensionsförmåner motsvarande månatliga pensionspremiebetalningar uppgående till 25 procent av grundlönen. Pensionsålder för vd är 65 år.

Mellan bolaget och tf vd Johan Petersson gäller en uppsägningstid om 3 månader från tf vd:s och 2 månader från bolagets sida. Under februari 2025 utsågs Johan Petersson av styrelsen till ordinarie vd och koncernchef.

Ledande befattningshavare

Ledande befattningshavare utgörs av personer som ingår eller har ingått i ledningen och chefer som är direkt underställda vd. Andelen kvinnor i ledningen uppgår till 38 (38) procent. Med ledande befattningshavare avses 9 (8) personer i koncernen som under någon tidsperiod under år 2024 utgjort ledningen exklusive vd.

Koncernens revisorer har gjort en särskild granskning av ersättning till ledande befattningshavare.

Ersättning till styrelsen

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut med 350 (334) TSEK per år för ordförande samt 165 (159) TSEK per år för ledamot. Arvode i revisionsutskott utgår med 65 (62) TSEK för ordförande och 33 (31) TSEK för ledamot. Arvode i Säkerhetsutskottet utgår med 44 (41) TSEK för ordförande och 33 (31) TSEK för ledamot. Arvode i ersättningsutskott utgår med 31 (31) TSEK för ordförande och 16 (16) TSEK för ledamot. Kostnaden periodiseras från månad efter stämmobeslut och ett år framåt. Vidare ska styrelsens ledamöter åtnjuta gottgörelse för utlägg i bolagets angelägenheter. Ersättningar till styrelseledamöter framgår av tabell nedan. Förutom det arvode som bolagsstämman fastställt för styrelseledamöter har ingen ersättning utbetalats under år 2024. Arvode utgår inte till arbetstagarrepresentanter eller till anställda i regeringskansliet.

I styrelsen uppgår andelen kvinnor till 38 (50) procent.

Inga tантиem, ingen bonus eller därmed jämslidd ersättning har utbetalats till styrelseledamöter, vd eller ledande befattningshavare inom koncernen.

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Not 5. Anställda och ersättningar, forts.

Ersättningar och förmåner under året till ledande befattningshavare 2024, TSEK

Befattning	Namn	Anmärkning	Grundlön ¹⁾	Övriga ersättningar och förmåner ²⁾	Summa	Pensionskostnad ³⁾	Uppsägningstid ⁴⁾	Avgångsvederlag
Vd och koncernchef Teracom Group AB	Åsa Sundberg ⁵⁾	Avgick 2024-10-31	5 609	158	5 767	1 760	6 mån	12 mån
Tf vd och koncernchef Teracom Group AB	Johan Petersson ⁶⁾	Tillträdde 2024-11-01	500	20	520	47	3 mån	-
Ledande befattningshavare								
Nätchef	Gunnar Bergman		1 956	70	2 026	578	6 mån	-
HR-direktör	Ingegerd Engquist	Tillträdde 2024-05-27	883	21	904	436	6 mån	-
Tf Operativ chef	Christer Ekblad	Tillträdde 2024-11-01	240	13	253	55		
CFO	Matilda Kihlgren		1 851	41	1 892	475	6 mån	-
Säkerhetschef samt chef för Operativa avdelningen	Johan Petersson	Avgick 2024-10-31	1 658	159	1 817	495	6 mån	-
Tf Säkerhetschef	Stefan Steijnick	Tillträdde 2024-11-01	265	16	281	122		
Chefsjurist och Hållbarhetschef	Nina Strandnäs		1 390	45	1 435	410	6 mån	-
Chef för Uppdragsavdelningen och kommunikationsenheten	Daniel Tisljarec		1 911	61	1 972	537	6 mån	-
Försäljningsdirektör	Bengt Ödeen	Avgick 2024-02-28	305	18	323	115	6 mån	-
Summa			16 568	622	17 190	5 030		

Samtliga belopp är angivna exklusive sociala avgifter respektive löneskatt.

¹⁾ Grundlön avser fast månadslön.

²⁾ Övriga ersättningar och förmåner avser semesterersättning, lunchsubvention, förmånsbil, ersättning för Tjänsteman i beredskap (TIB) samt eventuellt lönetillägg för avlöst förmånsbil.

³⁾ Pensionskostnader utgörs även av sjukvårdsförsäkring.

⁴⁾ Angiven uppsägningstid avser uppsägning från bolagets sida.

⁵⁾ I grundlön ingår 2 115 TSEK avseende uppsägningslön som utbetalas nov 2024 tom april 2025. I pensionskostnad ingår 583 tsek relaterad till uppsägningslön.

⁶⁾ Under februari 2025 utsågs Johan Petersson av styrelsen till ordinarie vd och koncernchef.

Ersättningar och förmåner under året till ledande befattningshavare 2023, TSEK

Befattning	Namn	Anmärkning	Grundlön ¹⁾	Övriga ersättningar och förmåner ²⁾	Summa	Pensionskostnad ³⁾	Uppsägningstid ⁴⁾	Avgångsvederlag
Vd och koncernchef Teracom Group AB	Åsa Sundberg		4 071	178	4 249	1 266	6 mån	12 mån
Ledande befattningshavare								
Nätchef	Gunnar Bergman		1 878	83	1 961	566	6 mån	-
Stabschef	Kristina Ekengren ⁵⁾		2 718	127	2 845	673	6 mån	-
CFO	Matilda Kihlgren		1 759	40	1 799	406	6 mån	-
Säkerhetschef samt chef för Operativa avdelningen	Johan Petersson		1 962	171	2 133	509	6 mån	-
Chefsjurist	Nina Strandnäs		1 326	34	1 360	359	6 mån	-
CTO	Roland Svensson	Avgick 23-06	1 245	40	1 285	353	6 mån	-
CTO	Daniel Tisljarec	Tillträdde 23-07	933	37	970	248	6 mån	-
Försäljningsdirektör	Bengt Ödeen		1 806	89	1 895	563	6 mån	-
Summa			17 698	799	18 497	4 943		

Samtliga belopp är angivna exklusive sociala avgifter respektive löneskatt.

¹⁾ Grundlön avser fast månadslön.

²⁾ Övriga ersättningar och förmåner avser semesterersättning, lunchsubvention, förmånsbil, ersättning för Tjänsteman i beredskap (TIB) samt eventuellt lönetillägg för avlöst förmånsbil.

³⁾ Pensionskostnader utgörs även av sjukvårdsförsäkring.

⁴⁾ Angiven uppsägningstid avser uppsägning från bolagets sida.

⁵⁾ I grundlön ingår 1 362 TSEK avseende uppsägningslön och avgångsvederlag som utbetalas mars tom september 2024. I pensionskostnad ingår 222 tsek relaterad till uppsägningslön.

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Not 5. Anställda och ersättningar, forts.

Ersättningar till styrelsen 2024 TSEK

Befattning	Namn	Anmärkning	Styrelsearvode	Arvode utskott
Ordförande	Anitra Steen	Avgick 2024-04-23	111	24
Ordförande	Erik Heilborn	Tillträdde 2024-04-23	241	52
Styrelseledamot	Cecilia Ardström	Avgick 2024-04-23	53	21
Styrelseledamot	Charlotta Björklund	Tillträdde 2024-04-23	114	11
Styrelseledamot	Anders Danielsson		167	33
Styrelseledamot	Jonas Haggren		167	33
Styrelseledamot	Maria Kihl	Avgick 2024-04-23	53	10
Styrelseledamot	Leif Ljungqvist		-	-
Styrelseledamot	Eva Stoppel	Tillträdde 2024-04-23	114	45
Styrelseledamot	Annika Viklund		167	48
Styrelseledamot	Lars Ydreskog		167	22
Arbetsstagarrepresentant, ordinarie	Jessica Orwald		-	-
Arbetsstagarrepresentant, ordinarie	Niklas Bellander		-	-
Arbetsstagarrepresentant, ordinarie	Jan Ossfeldt	Avgick 2024-04-23	-	-
Arbetsstagarrepresentant, suppleant	Peter Klintberg	Tillträdde 2024-04-23	-	-
Arbetsstagarrepresentant, suppleant	Bengt-Ole Hamilton	Tillträdde 2024-04-23	-	-
Arbetsstagarrepresentant, suppleant	Linnea Winlund	Avgick 2024-04-23	-	-
Summa			1 354	299

Ersättningar till styrelsen 2023 TSEK

Befattning	Namn	Anmärkning	Styrelsearvode	Arvode utskott
Ordförande	Anitra Steen		331	71
Styrelseledamot	Cecilia Ardström		157	61
Styrelseledamot	Anders Danielsson		157	31
Styrelseledamot	Jonas Haggren		157	31
Styrelseledamot	Maria Kihl		157	31
Styrelseledamot	Leif Ljungqvist		-	-
Styrelseledamot	Annika Viklund		157	33
Styrelseledamot	Lars Ydreskog	Tillträdde vid extra bolagsstämma 2023-11-20	13	-
Arbetsstagarrepresentant, ordinarie	Jessica Orwald		-	-
Arbetsstagarrepresentant, ordinarie	Jan Ossfeldt		-	-
Arbetsstagarrepresentant, suppleant	Niklas Bellander	Tillträdde 2023-04-25	-	-
Arbetsstagarrepresentant, suppleant	Bengt-Ole Hamilton	Avgick 2023-04-25	-	-
Arbetsstagarrepresentant, suppleant	Linnea Winlund		-	-
Summa			1 129	258

Medelantalet anställda per geografiskt område samt könsfördelning

Medelantalet anställda i kvarvarande verksamhet	2024			2023		
	Totalt	Män, %	Kvinnor, %	Totalt	Män, %	Kvinnor, %
Sverige	472	82	18	475	81	19
Totalt i koncernen	472	82	18	475	81	19

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Not 6. Pensioner

Koncernens anställda omfattas både av förmånsbaserade och avgiftsbestämda pensionsplaner i enlighet med lokala regelverk och praxis. Förmånsbaserade pensionsplaner innebär att den anställde garanteras en pension motsvarande en viss andel av lönen. Pensionsplanerna omfattar ålderspension, familjepension och sjukpension. Anställda inom koncernen i Sverige omfattas av planen ITP. Pensionsförpliktelserna beräknas årligen, per balansdagen, enligt försäkringstekniska grunder. Pensionsförpliktelserna tryggas genom avsättningar i balansräkningen och genom försäkringspremier.

Teracom Group avslutade under 2018 sin förmånsbestämda ITP 2-plan hos Skandia till förmån för en förmånsbestämd plan hos Alecta/Collectum. Fribrev har erhållits för upparbetad pensionsskuld i Skandia och nyintjänning sker hos Alecta/Collectum. Alecta/Collectumplanen redovisas i Sverige som en avgiftsbestämd plan vilket innebär att premier kostnadsförs löpande. Då ingen nyintjänning kommer att ske i Skandia och därmed inga fribrevsuppräknings (uppräknings) av de garanterade förmånerna) antas antagandet om framtida indexering vara 0 procent i värderingen per 2020-12-31 och framåt.

Utöver ITP-planen finns en oantastbar pensionsskuld som Teracom Group AB övertog från Exir Broadcasting & Telecom AB (före detta Teracom Components AB) under 2014.

Den nettoskuld /tillgång som redovisas i balansräkningen avseende förmånsbestämda pensionsplaner är nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen vid rapportperiodens slut minus verkligt värde på förvaltningstillgångarna i Skandia. Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen beräknas årligen av oberoende aktuarier med tillämpning av den så kallade projected unit credit method. Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen fastställs genom diskontering av uppskattade framtida kassaflöden med användning av räntesatsen för förstklassiga företagsobligationer som är utfärdade i samma valuta som ersättningarna kommer att betalas i med löptider jämförbara med den aktuella pensionsförpliktelsens.

Aktuariella vinster och förluster till följd av erfarenhetsbaserade justeringar och förändringar i aktuariella antaganden redovisas i övrigt totalresultat under den period då de uppstår.

Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas direkt i resultaträkningen.

Alectas kollektiva konsolideringsnivå för förmånsbestämda försäkringar har preliminärt beräknats till 162 procent per 2024-12-31.

Kostnader för avgiftsbestämda pensionsplaner framgår av not 5. Kostnaden för de förmånsbestämda pensionsplanerna i Sverige fördelar sig på följande sätt.

Periodens pensionskostnad	Koncernen	
	2024	2023
Kostnad avseende tjänstgöring	1	1
- varav kostnad avseende tjänstgöring under innevarande period	0	0
- varav kostnad avseende tjänstgöring under tidigare perioder	0	1
- varav vinst/förlust (-/+) på regleringar	0	0
Nettoränta på nettoskuld/nettotillgång (+/-)	0	0
- varav räntekostnad på förpliktelsen (+)	11	13
- varav ränteintäkt på plantillgångar (-)	-21	-26
- varav ränta på effekten av tillgångsreducering (+)	10	12
Total kostnad för förmånsbestämda pensionsplaner/ pensionskostnad att redovisa i resultaträkningen	0	1

Specifikation till pensionsåtagande och pensionskostnad

Pensionsförpliktelser, förvaltningstillgångar och fordringar/avsättningar för pensionsåtaganden samt aktuariella vinster/förluster för de förmånsbaserade pensionsplanerna har utveckplats på följande sätt.

Redovisade intäkter och kostnader i Övrigt totalresultat	Koncernen	
	2024	2023
Redovisade intäkter/kostnader (-/+) i Övrigt totalresultat vid utgången av föregående period	120	119
Omvärdering under perioden, intäkt/kostnad (-/+)	0	1
- varav aktuariell vinst/förlust (-/+) på nuvärdet av förpliktelsen	0	34
- varav avkastning på förvaltningstillgångar exklusive belopp redan inräknade i periodens nettoränta	5	-6
- varav förändring i tillgångsreducering exklusive belopp redan inräknade i periodens nettoränta	-4	-27
Redovisade intäkter/kostnader (-/+) i Övrigt totalresultat vid utgången av perioden	121	120

Pensionsskuld	Koncernen	
	2024	2023
Nuvärde av helt eller delvis fonderade förpliktelser (+)	365	376
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde (-)	-685	-690
Netto helt eller delvis fonderade förpliktelser (+/-)	-320	-314
Nuvärde av ofonderade förpliktelser (+)	1	1
Nuvärde av nettoförpliktelsen (+/-)	-319	-313
Effekten av att begränsa nettotillgången till tillgångstaket (+)	313	308
Nettoskuld/tillgång (+/-) att redovisa i balansräkningen	-6	-5

Nuvärde av förpliktelsen	Koncernen	
	2024	2023
Förpliktelse vid ingången av perioden	377	350
- varav skatt	0	0
Kostnad avseende tjänstgöring under innevarande period	0	0
Räntekostnad	11	13
Pensionsutbetalningar	-21	-20
Skattebetalningar	-1	-1
Kostnad avseende tjänstgöring under tidigare perioder	0	1

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Not 6. Pensioner, forts.

	Koncernen	
	2024	2023
Nuvärde av förpliktelsen		
Förväntad förpliktelse vid utgången av perioden	366	343
Aktuariell vinst/förlust (-/+) att redovisa i Övrigt totalresultat	0	34
- varav erfarenhetsbaserade effekter	8	6
- varav till följd av demografiska antaganden	0	0
- varav till följd av ändrade finansiella antaganden	-8	28
Förpliktelse vid utgången av perioden	366	377
- varav skatt	0	0

	Koncernen	
	2024	2023
Förvaltningstillgångar		
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde vid ingången av perioden	691	678
Ränteintäkt (förväntad avkastning på förvaltningstillgångar)	21	26
Avgifter/premier (+)	2	4
Pensionsutbetalningar/gottgörelse (-)	-23	-23
Förväntad förvaltningstillgång vid utgången av perioden	691	685
Aktuariell vinst/förlust (+/-) att redovisa i Övrigt totalresultat	-6	6
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde per 31 december	685	691

	Koncernen	
	2024	2023
Nettoskuld/nettotillgång (+/-)		
Nettoskuld/nettotillgång (+/-) vid ingången av perioden	-5	-5
Periodens pensionskostnad att redovisa i resultaträkningen (+)	0	1
Omvärdering att redovisa i Övrigt totalresultat	0	1
Pensionsutbetalningar, minskning av förpliktelsen (-)	-21	-20
Avgifter, premier (-)	-2	-4
Pensionsutbetalningar / gottgörelse, minskning av förvaltningstillgångar (+)	23	23
Skattebetalningar	-1	-1
Nettoskuld/nettotillgång (+/-) den 31 december	-6	-5

	Koncernen	
	2024	2023
Pensionsberättigade den 31 december, antal		
Aktiva	2	2
Fribrevshavare	817	1 132
Pensionärer	802	574
Antal totalt	1 621	1 708

Aktuariella antaganden

Den försäkringstekniska beräkningen av koncernens pensionsförpliktelse och pensionskostnad baseras på följande viktigare antaganden angivna som sammanvägda medelvärden för respektive pensionsplan. En förändring av något av dessa grundläggande antaganden kan ge en betydande påverkan på beräknade pensionsförpliktelser, finansieringsbehov och årliga pensionskostnader.

Aktuariella antaganden	2024	2023
Diskonteringsränta (%)	3,30	3,10
Inflation (%)	1,80	1,65
Årlig löneökning (%)	3,15	3,15
Ökning av inkomstbasbelopp (%)	3,15	3,15
Årlig uppräknings av pensioner i Skandia/KPA och SPV (%)	0,00/1,80	0,00/1,65
Avgångsintensitet (%)	3,00	3,00
Dödlighetsantagande	DUS 23 Obl Tjänstemän	DUS 23 Obl Tjänstemän

Diskonteringsränta

Den räntesats som används för att diskontera fonderade och ofonderade förpliktelser beträffande ersättningar efter avslutad anställning. Diskonteringsräntan har fastställts med hänsyn till den på balansdagen marknadsmässiga avkastningen på bostadsobligationer med samma löptid som förpliktelsen.

Inflation

Tillämpat antagande följer marknadens inflationsförväntningar.

Årlig löneökning

Bedömningen av den årliga löneökningen avspeglar förväntade framtida löneökningar som en sammansatt effekt av inflation, tjänstetid, befordran och andra relevanta faktorer som utbud och efterfrågan på arbetsmarknaden.

Ökning av inkomstbasbelopp

Inkomstbasbeloppet fastställs årligen och används bland annat för att bestämma taket för pensionsgrundande lön i det allmänna pensionssystemet. Bedömningen baseras på förväntad inflationstakt och historisk löneutveckling på hela arbetsmarknaden.

Årlig ökning av förmåner ITP-Tele samt PA-KFS och SPV

Tillämpat antagande följer marknadens inflationsförväntningar för förmåner hos PA-KFS samt SPV/Exir. Ingen framtida indexering av förmåner i Skandia/KPA (ITP-Tele), varför det antas vara 0 procent.

Avgångsintensitet

För att bedöma avgångsintensiteten har historiska uppgifter använts som grund. Koncernen har utifrån dessa uppgifter bedömt framtida avgångsintensitet.

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Not 6. Pensioner, forts.

Förväntad avkastning på plantillgångar

Förväntad avkastning fastställs mot bakgrund av diskonteringsräntan i enlighet med IAS 19. Den förväntade avkastningen är därmed den samma som det valda antagandet avseende diskonteringsräntan.

Livslängd

Planernas livslängdsantaganden följer dödlighetsundersökningen DUS 23, som publicerades hösten 2023. DUS23 är en vidareutveckling av DUS21. Dessa antaganden är generationsberoende, vilket innebär att den förväntade livslängden beror på vilket årtionde varje individ är född. I tillägg är antagandet om livslängd könsberoende. Inom DUS23 finns möjligheten att göra ett urval så att antagandet enbart baseras på tjänstemän, vilket Teracom Group har valt att göra.

Känslighetsanalyser	Nuvärdet av förpliktelse vid utgången av perioden	Jämfört med grundscenari
Grundscenario	366	
Diskonteringsränta		
Minskning med 0,5%-enhet	389	6,2%
Ökning med 0,5%-enhet	346	-5,6%
Inflation		
Minskning med 0,5%-enhet	365	-0,3%
Ökning med 0,5%-enhet	368	0,3%
Löneökningar		
Minskning med 0,5%-enhet	366	0,0%
Ökning med 0,5%-enhet	366	0,0%
Pensionsökningar		
Minskning med 0,5%-enhet	365	-0,3%
Ökning med 0,5%-enhet	368	0,3%
Dödlighet		
Sänkning av dödlighetsintensiteten med 20%	389	6,1%
Höjning av dödlighetsintensiteten med 20%	348	-5,0%

Ovanstående känslighetsanalyser baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta. I praktiken är det osannolikt att detta inträffar och förändringar i några av antagandena kan vara korrelerade. Vid beräkning av känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för väsentliga aktuariella antaganden används samma metod (nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen med tillämpning av den så kallade projected unit credit method vid slutet av rapportperioden) som vid beräkning av pensionsskulden som redovisas i rapporten över finansiell ställning.

Moderbolaget

I moderbolaget Teracom Group AB redovisas den övertagna pensionsskulden från Exir Broadcasting & Telecom AB i balansräkningen.

Not 7. Avskrivningar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens nyttjandeperiod. Med nyttjandeperiod avses den tid som tillgången förväntas bli nyttjad för sitt ändamål i koncernen. Mark skrivs inte av då nyttjandeperioden är obegränsad. Per varje balansdag sker en prövning av restvärde och nyttjandeperiod och justering sker vid behov. Avskrivningar fördelade sig på följande tillgångsslag.

Tillgångar	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Avskrivning byggnader och mark	-35	-32	-	-
Avskrivning maskiner och andra tekniska anläggningar	-225	-205	-	-
Avskrivning inventarier, verktyg och installationer	-43	-35	-	-
Avskrivning nyttjanderätter	-115	-116	-	-
Avskrivning licenser och liknande rättigheter	-19	-19	-	-
Summa	-437	-407	-	-

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Not 8. Övriga kostnader

Koncernens övriga kostnader uppgick till –419 (–462) MSEK. De största kostnadsposterna är kostnader avseende el, nyttjande av nät, förbrukningsinventarier samt reparationer och underhåll. Övriga externa kostnader uppgick i moderbolaget under året till –7 (–7) MSEK.

Kursförluster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Kursförluster på leverantörsskulder	-2	-2	0	0
Summa	-2	-2	0	0

Koncernens netto av valutakursdifferenser av rörelsekaraktär uppgick till –1 (0) MSEK.
Moderbolagets netto av valutakursdifferenser av rörelsekaraktär uppgick till 0 (0) MSEK.

Not 9. Ersättningar till revisorer

Ersättningar till revisorer	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
KPMG				
- Revisionsuppdrag	-2	-1	-1	-1
- Övriga tjänster	-	-	-	-
Summa	-2	-1	-1	-1

Not 10. Finansiella intäkter och finansiella kostnader

MSEK	Koncernen	
	2024	2023
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter	51	44
Värdoförändringar finansiella tillgångar	42	35
Övriga finansiella intäkter	1	2
Summa finansiella intäkter	94	81

Finansiella kostnader		
Räntekostnader	-9	-7
Valutakursdifferenser	-1	-1
Övriga finansiella kostnader	-1	-2
Summa finansiella kostnader	-11	-10

MSEK	Moderbolaget	
	2024	2023
Resultat från andelar i koncernbolag		
- Likvidationsresultat i dotterbolag	8	-
- Nedskrivning aktier i dotterbolag	-350	-
Summa	-342	-

Resultat från värdepapper och fordringar		
Ränteintäkter	29	27
Summa	29	27

Ränteintäkter och liknande resultatposter		
Ränteintäkter	29	28
Realisationsresultat kortfristiga placeringar	5	11
Valutakursvinster	1	2
Summa	35	41

Räntekostnader och liknande resultatposter		
Räntekostnader	-6	-2
Valutakursförluster	-1	-2
Övriga finansiella kostnader	-1	-1
Summa	-8	-5

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

- Innehåll
- Finansiell femårsöversikt
- Räkenskaper
- Noter
- Revisionsberättelse
- Definitioner

Not 11. Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Aktuell skatt				
– Sverige	-31	-17	-3	-3
Summa aktuell skatt	-31	-17	-3	-3
Förändring uppskjuten skatt – Temporära skillnader	2	5	-	0
Summa skatt	-29	-12	-3	-3

Aktuell skatt har beräknats utifrån en skattesats om 20,6 procent på beräknat skattepliktigt resultat.

MSEK	Koncernen			
	2024		2023	
	Skatt, %	Resultat	Skatt, %	Resultat
Resultat före skatt		132		50
Skatt enligt skattesats i Sverige	-20,6	-27	-20,6	-10
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader				
– Övriga ej avdragsgilla kostnader	-0,3	0	-2,7	-1
Skatteeffekt av icke skattepliktiga intäkter				
– Övriga ej skattepliktiga intäkter	0,1	0	0,1	0
Oredovisade temporära skillnader	-	-	3,2	1
Skatt på fiktiv inkomst avseende ingående periodiseringsfond	-1,4	-2	-3,4	-2
Övriga justeringar	0,2	0	-0,6	0
Total skattekostnad och effektiv skattekostnad för räkenskapsåret	-22,0	-29	-24,0	-12

MSEK	Moderbolaget			
	2024		2023	
	Skatt, %	Resultat	Skatt, %	Resultat
Resultat före bokslutsdispositioner		-298		56
Lämnade koncernbidrag		-157		-148
Övriga bokslutsdispositioner		116		107
Resultat före skatt		-339		15
Skatt enligt skattesats i Sverige	20,6	70	-20,6	-3
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader				
– Nedskrivning aktier i dotterbolag	-21,2	-72	-	-
– Övriga ej avdragsgilla kostnader	0,0	0	-1,1	0
Skatteeffekt av icke skattepliktiga intäkter				
– Övriga ej skattepliktiga intäkter			0,1	0
– Vinst likvidation dotterbolag	0,6	2	-	-
Övertagande av negativt räntenetto	-	-	15,2	2
Skatt på uppräknig av skattepliktig inkomst vid återföring av periodiseringsfond	-0,6	-2	-8,6	-1
Skatt på fiktiv inkomst avseende ingående periodiseringsfond	-0,3	-1	-5,7	-1
Skattekostnad och effektiv skattesats för räkenskapsåret	-0,9	-3	-20,7	-3

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Not12. Upplysningar om närstående

Svenska staten äger 100 procent av aktierna i Teracom Group AB. Moderbolaget har närståenderelationer som innefattar ett bestämmande inflytande i sina koncernbolag, se not 27. Eftersom staten äger Teracom är det av vikt att framhålla att Teracoms produkter och tjänster erbjuds staten, statliga myndigheter och statliga bolag såväl som övriga marknaden i konkurrens med andra leverantörer och på marknadsmässiga villkor. På motsvarande sätt köper Teracom produkter och tjänster från statliga myndigheter och bolag till marknadsmässiga priser och på i övrigt normala kommersiella villkor. Följande transaktioner har genomförts med närstående bolag inom koncernen.

Moderbolaget Teracom Group AB:s försäljning och inköp av varor och tjänster med dotterbolag

Dotterbolag	2024		2023	
	Försäljning	Inköp	Försäljning	Inköp
Teracom AB	7	4	7	3
Summa	7	4	7	3

Moderbolaget Teracom Group AB:s utestående fordringar och skulder till dotterbolag

Dotterbolag	2024		2023	
	Fordringar	Skulder	Fordringar	Skulder
Teracom AB	110	374	240	180
Teracom Mobil AB i likvidation	-	-	-	8
Summa	110	374	240	188

Därutöver har Teracom AB under 2024 erhållit investeringsbidrag eller liknande ersättningar från myndigheter uppgående till 30 (17) MSEK.

Ledande befattningshavare

Ersättningar till styrelse, vd och ledande befattningshavare beskrivs i not 5.

Not13. Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver

Bokslutsdispositioner	Moderbolaget	
	2024	2023
Koncernbidrag	-157	-148
Förändring periodiseringsfond	116	107
Summa	-41	-41

Obeskattade reserver

Avsatt vid taxering 2019	-	116
Utgående balans 31 december	-	116

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Not 14. Immateriella anläggningstillgångar

Goodwill

Goodwill per den 31 december 2024 uppgick till ett bokfört värde av 0 (0) MSEK. Anskaffningsvärdet för goodwill uppgick till 5 (5) MSEK och avsåg del av förvärvet av Teracom Mobil AB 2019. Koncernens goodwill skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuella nedskrivningsbehov. Efter nedskrivningsprövning år 2020 skrevs goodwill ned fullt ut och därmed har således ingen prövning skett under år 2024.

Immateriella anläggningstillgångar	Koncernen		
	Patent, licenser och liknande rättigheter	Goodwill	Totalt
Immateriella anläggningstillgångar			
Ingående anskaffningsvärden, 1 januari 2024	664	5	669
- Investeringar	-	-	-
- Utrangering	-40	-	-40
- Omklassificering från pågående arbete	3	-	3
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden, 31 december 2024	627	5	632
Ingående avskrivningar, 1 januari 2024	-236	-	-236
- Utrangering	40	-	40
- Omklassificering	-4	-	-4
- Årets avskrivningar	-19	-	-19
Utgående ackumulerade avskrivningar, 31 december 2024	-219	-	-219
Ingående nedskrivningar, 1 januari 2024	-13	-5	-18
Utgående ackumulerade nedskrivningar, 31 december 2024	-13	-5	-18
Redovisade värden			
1 januari 2024	415	0	415
31 december 2024	395	0	395

Immateriella anläggningstillgångar	Koncernen		
	Patent, licenser och liknande rättigheter	Goodwill	Totalt
Ingående anskaffningsvärden, 1 januari 2023	662	5	667
- Investeringar	4	-	4
- Utrangering	-2	-	-2
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden, 31 december 2023	664	5	669
Ingående avskrivningar, 1 januari 2023	-215	-	-215
- Utrangering	2	-	2
- Omklassificering	-4	-	-4
- Årets avskrivningar	-19	-	-19
Utgående ackumulerade avskrivningar, 31 december 2023	-236	-	-236
Ingående nedskrivningar, 1 januari 2023	-13	-5	-18
Utgående ackumulerade nedskrivningar, 31 december 2023	-13	-5	-18
Redovisade värden			
1 januari 2023	434	0	434
31 december 2023	415	0	415

Patent, licenser och liknande rättigheter	Moderbolaget	
	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden, 1 januari	175	175
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden, 31 december	175	175
Ingående avskrivningar, 1 januari	-161	-161
Utgående ackumulerade avskrivningar, 31 december	-161	-161
Ingående nedskrivningar, 1 januari	-14	-14
Utgående ackumulerade nedskrivningar, 31 december	-14	-14
1 januari	0	0
31 december	0	0

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Not 15. Materiella anläggningstillgångar

MSEK	Koncernen				
	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanläggningar	Total
Ingående anskaffningsvärden, 1 januari 2024	993	4 711	236	361	6 300
- Investeringar	1	4	9	395	409
- Försäljningar och utrangeringar	0	-20	-15	-2	-37
- Omklassificering från pågående arbeten	66	102	30	-201	-3
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden, 31 december 2024	1 060	4 797	260	553	6 670
Ingående avskrivningar, 1 januari 2024	-610	-3 534	-133	-	-4 277
- Försäljningar och utrangeringar	0	20	16	-	36
- Årets avskrivningar	-35	-225	-43	-	-303
Utgående ackumulerade avskrivningar, 31 december 2024	-645	-3 739	-160	-	-4 544
Redovisade värden					
1 januari 2024	383	1 177	102	361	2 023
31 december 2024	415	1 058	100	553	2 126

MSEK	Koncernen				
	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanläggningar	Total
Ingående anskaffningsvärden, 1 januari 2023	887	4 827	164	408	6 286
- Investeringar	12	12	9	316	349
- Försäljningar och utrangeringar	-1	-332	-	-	-332
- Omklassificering från pågående arbeten	94	204	62	-363	-3
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden, 31 december 2023	993	4 711	235	361	6 300
Ingående avskrivningar, 1 januari 2023	-578	-3 656	-98	-	-4 332
- Försäljningar och utrangeringar	-	327	-	-	327
- Årets avskrivningar	-32	-205	-35	-	-272
Utgående ackumulerade avskrivningar, 31 december 2023	-610	-3 534	-133	-	-4 277
Redovisade värden					
1 januari 2023	309	1 171	66	408	1 954
31 december 2023	383	1 177	102	361	2 023

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Not16. Leasingavtal

Koncernens materiella anläggningstillgångar utgörs både av ägda och av leasade tillgångar.

	Not	2024	2023
Materiella anläggningstillgångar som ägs	15	2 126	2 023
Nyttjanderättstillgångar		384	434
Summa		2 510	2 457

Koncernen leasar flera typer av tillgångar inklusive lokaler, fordon, och IT-utrustning. Inga leasingavtal innehåller kovenanter eller andra begränsningar utöver säkerheten i den leasade tillgången.

	Koncernen			
	Fastigheter	Tekniska anläggningstillgångar	Fordon	Totalt
Nyttjanderätter				
Ingående anskaffningsvärden, 1 januari 2024	341	424	47	812
- Investeringar	14	38	17	69
- Avyttringar	-1	-11	-12	-24
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden, 31 december 2024	354	451	52	857
Ingående avskrivningar, 1 januari 2024	-152	-208	-18	-378
- Årets avskrivningar	-42	-57	-16	-115
- Avyttringar	0	10	11	21
Utgående ackumulerade avskrivningar, 31 december 2024	-194	-255	-24	-473
Redovisade värden				
1 januari 2024	189	216	29	434
31 december 2024	160	196	28	384

	Koncernen			
	Fastigheter	Tekniska anläggningstillgångar	Fordon	Totalt
Nyttjanderätter				
Ingående anskaffningsvärden, 1 januari 2023	193	335	44	572
- Investeringar	149	103	17	269
- Avyttringar	-1	-14	-14	-29
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden, 31 december 2023	341	424	47	812
Ingående avskrivningar, 1 januari 2023	-112	-160	-16	-288
- Årets avskrivningar	-40	-60	-16	-116
- Avyttringar	0	12	14	26
Utgående ackumulerade avskrivningar, 31 december 2023	-152	-208	-18	-378
Redovisade värden				
1 januari 2023	81	175	28	284
31 december 2023	189	216	29	434

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Not 16. Leasingavtal, forts.

Tillkommande nyttjanderättstillgångar ("Additions to right-of-use assets") under 2024 uppgick till 69 (269) MSEK. I detta belopp ingår anskaffningsvärdet för under året nyanskaffade nyttjanderätter samt tillkommande belopp vid omprövning av leasingkulder på grund av ändrade betalningar till följd av att leasingperioden har förändrats.

Leasingkulder	2024	2023
Långfristiga	278	321
Kortfristiga	96	100
Leasingkulder som ingår i rapporten över finansiell ställning	374	421

För löptidsanalys av leasingkulder, se not 21 Finansiella instrument och finansiell riskhantering i avsnittet om skuldposters förfallotid.

Belopp redovisade i resultaträkningen	Koncernen	
	2024	2023
Tkr		
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-115	-116
Ränta på leasingkulder	-9	-7
Variabla leasingavgifter som inte ingår i värderingen av leasingkulden	0	0
Intäkt från vidareuthyrning av nyttjanderättstillgångar	15	14
Kostnader för korttidsleasing	-1	-1
Kostnader för leasar av lågt värde, ej korttidsleasing av lågt värde	0	0
Summa	-110	-110

Belopp redovisade i rapporten över kassaflöden	Koncernen	
	2024	2023
Tkr		
Summa kassaflöden hänförliga till leasingavtal	-112	-116

Ovanstående kassaflöde inkluderar såväl belopp för leasingavtal som redovisas som leasingkulder, som belopp som betalas för variabla leasingavgifter, korttidsleasing och leasar av lågt värde.

Fastighetsleasing

Koncernen leasar byggnader för sina kontorslokaler och parkeringsplatser. Leasingavtalen har normalt en löptid på tio respektive tre till fem år. Vissa leasingavtal innehåller en option att vid leasingperiodens slut förnya leasingavtalet med ytterligare en period med samma löptid.

Förlängnings- och uppsägningsoptioner

Koncernen har bedömt avtalslängden för samtliga tillgångsslag som träffas av IFRS 16 och gjort en bedömning baserat på koncernens överblickbara strategi och baserat på vilka alternativ till den underliggande hyrda tillgången som erbjuds på marknaden. Tillgångsslagen svartfiber, markavtal samt mastutplaceringar bedöms ha en avtalslängd som skiljer sig från den avtalsjuridiskt gällande avtalslängden som beaktas i dotterbolagen. För alla andra tillgångsslag anses nuvarande legala sluttidpunkt gälla. För samtliga tillgångar vars legala sluttidpunkt överstiger dessa regler anser koncernen i nuläget att det inte är sannolikt eller motiverbart att beakta uppsägning i förtid även om en sådan option existerar och det finns avtal med långa framtida löptider.

Övriga leasingavtal

Koncernen leasar fordon med leasingperioder på tre till fyra år. Koncernen har avtalat att köpa tillgångarna vid leasingperiodens slut mot ett angivet restvärde.

Leasegivare

Leasingintäkter från leasingavtal där koncernen är leasegivare är följande.

Operationella leasingavtal	2024	2023
Leasingintäkt	246	254

Operationella leasingavtal

Koncernens avtal inom operationell leasing kommer i huvudsak från hyresavtal avseende inplaceringar i koncernens master. Koncernen klassificerar dessa leasingavtal som operationella eftersom leasingavtalen inte överför de betydande risker och förmåner som är förknippade med ägandet av den underliggande tillgången.

Nedan presenteras en löptidsanalys av leasingavgifter, vilket visar de odiskonterade leasingavgifterna som ska mottas efter balansdagen.

Odiskonterade leasingavgifter

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Inom ett år	193	203	-	-
Mellan ett och två år	52	45	-	-
Mellan två och tre år	47	30	-	-
Mellan tre och fyra år	42	25	-	-
Mellan fyra och fem år	40	22	-	-
Senare än fem år	0	16	-	-
Summa odiskonterade leasingavgifter	374	341	-	-

Icke uppsägningsbara leasingbetalningar uppgår till

Förfallotidpunkt	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Inom ett år	113	115	-	-
Senare än ett år, men inom fem år	249	260	-	-
Senare än fem år	41	72	-	-
Summa	403	447	-	-

Kostnadsförda avgifter för operationell leasing

Förfallotidpunkt	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Minimileseavgifter	-	-	-	-
Summa	-	-	-	-

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

- Innehåll
- Finansiell femårsöversikt
- Räkenskaper
- [Noter](#)
- Revisionsberättelse
- Definitioner

Not 17. Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar	Koncernen	
	2024	2023
Nettotillgång pensioner	6	5
Långfristiga finansiella placeringar	1 553	1 450
Kapitalförsäkring	2	2
Övrigt	1	3
Summa	1 562	1 459

Långfristiga finansiella placeringar avser placering i obligationer samt korträntefond. En detaljerad redogörelse för posten "Nettotillgång pensioner" finns i not 6.

Finansiella anläggningstillgångar	Moderbolaget		
	Andelar i dotterbolag	Fordringar hos dotterbolag	Totalt
Ingående anskaffningsvärden, 1 januari 2024	1 860	240	2 100
- Investeringar	-	-130	-130
- Likvidation	-40	-	-40
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden, 31 december 2024	1 820	110	1 930
Ingående nedskrivningar, 1 januari 2024	-100	-	-100
- Årets nedskrivning	-350	-	-350
Utgående ackumulerade nedskrivningar, 31 december 2024	-450	-	-450
Redovisade värden			
1 januari 2024	1 760	240	2 000
31 december 2024	1 370	110	1 480

Finansiella anläggningstillgångar	Moderbolaget		
	Andelar i dotterbolag	Fordringar hos dotterbolag	Totalt
Ingående anskaffningsvärden, 1 januari 2023	1 860	256	2 116
- Investeringar	0	-16	-16
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden, 31 december 2023	1 860	240	2 100
Ingående nedskrivningar, 1 januari 2023	-100	-	-100
Utgående ackumulerade nedskrivningar, 31 december 2023	-100	-	-100
Redovisade värden			
1 januari 2023	1 760	256	2 016
31 december 2023	1 760	240	2 000

Not 18. Uppskjuten skatt

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Uppskjutna skattefordringar	22	21	-	-
Uppskjutna skatteskulder	-282	-280	-	-
Uppskjuten skattefordran/skatteskuld netto kvarvarande verksamhet	-260	-259	-	-

I tabellerna redovisas koncernens och moderbolagets uppskjutna skattefordringar och skatteskulder efter kategori samt hur fordringar och skulder har förändrats under året.

Uppskjutna skattefordringar/-skulder	Koncernen				
	Obeskattade reserver	Fast egendom	Pensions-skuld	Övrigt	Totalt
Ingående balans 1 januari 2024	-273	15	-1	0	-259
Redovisat i Övrigt totalresultat	-	-	-	-2	-2
Resultatfört under året	7	2	0	-8	1
Utgående balans, 31 december 2024	-266	17	-1	-10	-260

På balansdagen uppgår koncernens outnyttjade underskott till 0 (0) MSEK.

Not 19. Varulager

MSEK	Koncernen	
	2024	2023
Färdiga varor	3	3
Summa	3	3

Varulagret är värderat till anskaffningsvärde. Reserv för inkurans ingår i varulagrets värde.

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Not 20. Kundfordringar

	2024	2023
Kundfordringar	289	381
Avsättningar för osäkra fordringar	0	0
Kundfordringar, netto	289	381
Avsättningar i förhållande till kundfordringar	0	0

Per den 31 december 2024 uppgick koncernens avsättning, för osäkra fordringar till 0 (0) MSEK. Avsättning görs efter individuell bedömning av respektive kund och fordran i första steget och i ett andra steg baserat på kundens bedömda kreditrisk. Avsättningar och ianspråktagande av reserven för osäkra kundfordringar har tagits över resultaträkningen och är inkluderade i försäljningskostnaderna.

Avsättningar för osäkra kundfordringar	2024	2023
Avsättningar 1 januari	0	0
Nya avsättningar	0	0
Upplösning av reserv	0	0
Avsättningar 31 december	0	0

Det bokförda värdet av kundfordringarna är lika med det verkliga värdet, eftersom effekten av diskontering inte är väsentlig. Det verkliga värdet av kundfordringarna utgör maximal exponering för beräknad risk för kundförluster. Kreditvillkor för olika avtalstyper och kundkategorier är fastlagda i koncernens kreditinstruktion. Kreditupplysning erfordras för försäljning på kredit till företag, exklusive statliga förvaltningar, i syfte att minimera risken för kundförluster.

Tidsanalys av förfallna kundfordringar	2024	2023
Kundfordringar som inte har förfallit	241	259
Kundfordringar förfallna < 30 dagar	48	124
Kundfordringar förfallna 30-60 dagar	0	-1
Kundfordringar förfallna 61-90 dagar	-	0
Kundfordringar förfallna 91-120 dagar	-	0
Kundfordringar förfallna > 121 dagar	0	0
Kundfordringar, totalt	289	381

Not 21. Finansiella instrument och finansiell riskhantering

Teracom Group är i sin verksamhet exponerat för olika typer av finansiella risker. Koncernens övergripande finansverksamhet och hantering av finansiella risker är centraliserad till dess finansfunktion. Verksamheten bedrivs utifrån en av styrelsen fastställd finanspolicy och präglas av en låg risknivå. Koncernens finansiella strategi och målsättning är att lämna god avkastning på eget kapital utifrån en säker och kostnadseffektiv finanshantering som kan säkerställa god kontroll och hög kvalitet på riskhanteringen inom koncernen. Den styrande principen är att minimera negativ påverkan på resultat och kassaflöde från kortsiktiga rörelser i de finansiella marknaderna i såväl moderbolag som koncernen som helhet.

- Koncernen har möjlighet att använda derivatinstrument för att säkra viss riskexponering, dock endast i syfte att:
- Konvertera förväntade framtida betalningar för elförbrukning till ett fast elpris.
 - Konvertera förväntade framtida kommersiella betalningar i utländsk valuta (främst Euro) till svenska kronor.
 - Omvandla räntebindningstiden för upplåning.

I marknadsriskerna ingår valutarisk, ränterisk och elprisrisk som också beskrivs i denna not. Övriga finansiella risker delas in i kreditrisk, likviditetsrisk och finansieringsrisk.

Valutarisk

Risken finns att valutakursförändringar har en negativ effekt på koncernens lönsamhet eller finansiella ställning. Risken delas upp nedan på transaktionsrisk och omräkningsrisk.

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering omfattar alla framtida kontrakterade och prognostiserade intäkter och kostnader i utländsk valuta, vilka ger upphov till risken att koncernens lönsamhet påverkas negativt vid valutakursförändringar. Koncernen har begränsad transaktionsexponering.

Valutaderivat har ej använts för att minska transaktionsexponering i utländsk valuta.

Känslighetsanalys av valutarisk

Koncernens större flöden sker i SEK, EUR och USD. Nettoutflödet av EUR uppgick under 2024 till ett motvärde av -59 (-81) MSEK. 2024 års genomsnittliga valutakurs för EUR uppgick till 11,43217 SEK. En fluktuation i valutakursen om +/-10 procent skulle påverka resultatet med +/- 5,9 MSEK. Nettoutflödet av USD uppgick under 2024 till ett motvärde av -28 (-33) MSEK. 2024 års genomsnittliga valutakurs för USD uppgick till 10,56137 SEK. En fluktuation i valutakursen om +/- 10 procent skulle påverka resultatet med +/- 2,8 MSEK.

Ränterisk

Ränterisken definieras som risken att marknadsränteförändringar får en negativ påverkan på koncernens resultat och kassaflöde. Ränterisken på koncernens finansiering skall begränsas i enlighet med den finansiella målsättningen och utgår från koncernens samlade risker och riskutrymme. Givet riskbegränsningen är målsättningen lägsta räntekostnad.

Koncernen hade vid balansdagens slut inga räntebärande skulder utan endast skulder i form av leasing. Koncernen hade vid balansdagens slut tillgångar i likvida medel och kortfristiga och långfristiga placeringar. Derivatinstrument i form av ränteswappar och ränteterminer kan användas för att styra räntebindningen utan att eventuella underliggande lån förändras. Koncernen hade under 2024 eller 2023 inga derivatinstrument.

Känslighetsanalys av ränterisk

Koncernen hade per 31 december 2024 inga banklån. Koncernens ränta på likvida medel och kortfristiga placeringar gav i snitt en avkastning om +4,26 procent under 2024.

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Not 21. Finansiella instrument och finansiell riskhantering, forts.

Elprisrisk

Teracom Group har en elintensiv verksamhet för utsändningstjänsterna. För att begränsa exponeringen mot förändringar av elpriset säkras merparten av elinköpen. Säkringen genomförs med hjälp av finansiella elkontrakt utifrån koncernens Finanspolicy, avsnitt Elprisrisk, som fastställts av styrelsen. Elderivatet har förfallotidpunkter under perioden 2024–2027. Teracom AB prissäkrar elpriset för max 90 procent av beräknad total förbrukningsvolym inom de närmaste 12 månaderna. Därefter, inom intervallet 13–36 månader, prissäkras en viss del av beräknad förbrukningsvolym enligt en trappstegsmodell. I intervallet 13–24 månader prissäkras 40–80 procent, i intervallet 25–36 månader prissäkras 10–50 procent och i intervallet 36–48 månader prissäkras 0–10 procent.

Per 31 december 2024 fanns en orealiserad nettoförlust hänförlig till elderivat om –8 (–18) MSEK.

Känslighetsanalys av elprisrisk

Teracom Groups totala elförbrukning för år 2024 uppgick till 94 362 900 MWh. Teracom hade säkrat totalt 79 837 508 MWh. Medelspotpris (STO-SEK) var 286,46 SEK/MWh med en variation om ca +324/–198 SEK/MWh. En fluktuation i elpriset på +/- 20 procent utan beaktande av gjorda säkringar skulle påverka resultatet med +/- 5,4 MSEK.

Kreditrisk

I not 20 beskrivs kundfordringar och kommersiella kreditrisker kopplade till dessa. I denna not beskrivs koncernens finansiella kreditrisk, vilken kan delas upp i två olika delar:

- **Emittentrisk**, risken att koncernen inte får tillbaka det placerade beloppet inklusive ränta på grund av motpartens fallissemang, det vill säga att motparten får betalningssvårigheter eller går i konkurs. Emittentrisken begränsas av att koncernen endast placerar i räntebärande instrument med hög kreditvärdighet och kort löptid.
- **Motpartsrisk**, risken att en motpart på grund av fallissemang inte kan fullfölja sina åtaganden i ett finansiellt kontrakt, exempelvis i en valutatermin, och att en förlust därmed uppstår när koncernen måste ingå ett nytt kontrakt på marknaden till då gällande marknadspris.

Motpartsrisk och emittentrisk hanteras genom att finansiella kontrakt endast får göras med etablerade nordiska banker som lägst har kreditrating A enligt S&P.

Likviditetsrisk

Koncernen är utsatt för risken att vid ett visst givet tillfälle inte ha tillräcklig betalningsberedskap för att kunna fullgöra sina åtaganden. Likviditetsrisken hanteras genom att koncernen innehar tillräckligt med likvida medel och kortfristiga placeringar med en likvid marknad, tillgänglig finansiering genom avtalade kreditfaciliteter och möjligheten att stänga marknadspositioner.

Likviditetsreserven består av koncernens likvida medel (kontotillgodohavanden och omsättningsbara placeringar), eventuella outnyttjade tillgängliga checkräkningskrediter samt eventuella outnyttjade kreditfaciliteter. Likviditetsreserven skall uppgå till minst 10 procent av koncernens omsättning, varav minst 100 MSEK vid varje tillfälle ska vara tillgängligt omedelbart.

Överskott av likvida medel, som är utöver behovet av likviditetsreserv enligt ovan och som inte kan användas för amortering av utestående lån, skall placeras för att skapa meravkastning inom givna ramar.

Vid utgången av år 2024 uppgick likviditetsreserven till 631 (467) MSEK.

Likvida medel och kortfristiga placeringar

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Kassa och banktillgodohavanden	480	324	480	323
Kortfristiga placeringar som utgör likvida medel	53	93	53	93
Likvida medel enligt kassaflödesanalysen	533	417	533	416
Kortfristiga placeringar som inte utgör likvida medel	98	50	98	50
Likvida medel och kortfristiga placeringar	631	467	631	466

MSEK	Koncernen	
	2024	2023
Finansiella placeringar - långfristiga		
Företagsobligationer värderade till upplupet anskaffningsvärde	794	708
Ränte- och Obligationsfonder värderade till verkligt värde via resultatet	904	742
Summa	1 698	1 450

Skuldposters förfallotid 2024-12-31

	Koncernen			
	Inom ett år	1-5 år	Senare än 5 år	Totalt
Leasing	113	249	41	403
Summa	113	249	41	403

Finansieringsrisk

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägaren.

Koncernen bibehåller flexibiliteten i finansieringen genom möjligheten att via kreditavtal säkerställa såväl omedelbar som långsiktig tillgänglighet till kreditfaciliteter, styra lånestockens förfallostruktur och genom möjligheten att uppta lån hos minst två kreditgivare.

Koncernens finansiella strategi förhåller sig till den av ägaren satta långsiktiga målsättningen att generera en avkastning på eget kapital på lägst 17 procent, med en långsiktig soliditet >30 procent.

Koncernen har under 2024 inte haft räntebärande lån hos kreditinstitut. Räntebärande skulder avser leasing. Nettoskuldskattningsgraden per 31 december 2024 och 2023 var som följer:

	2024	2023
Räntebärande skulder	-374	-421
Avgår: Likvida medel och kortfristiga placeringar	631	467
Övriga räntebärande tillgångar	1 555	1 454
Nettoskuld(-)/Kassa(+)	1 812	1 500
Eget kapital	3 805	3 718
Nettoskuldskattningsgrad	0,48	0,40

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Not 21. Finansiella instrument och finansiell riskhantering, forts.

Finansiella lånevillkor

Koncernen har inte ingått några nya avtal avseende kreditfaciliteter under 2024 och har inga kreditfaciliteter per balansdagen.

Koncernens nettokassa ökade (minskade) under året med 312 (-214) MSEK. Koncernen visade per balansdagen en nettokassa uppgående till 1 812 (1 500) MSEK.

Verkligt värde på finansiella instrument som handlas på en aktiv marknad baseras på noterade marknadspriser på balansdagen. En marknad betraktas som aktiv om noterade priser från en börs, mäklare, industrigrupp, prissättnings-tjänst eller övervakningsmyndighet finns lätt och regelbundet tillgängliga och dessa priser representerar verkliga och regelbundet förekommande marknadstransaktioner på armlängds avstånd. Det noterade marknadspris som används för koncernens finansiella tillgångar är den aktuella köpkursen. Dessa instrument återfinns därför inom nivå 1 och utgörs av korträntefond och företagsobligationsfond samt elderivat noterade på Nordpool.

För finansiella tillgångar och skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde föreligger ingen väsentlig skillnad mellan redovisat och verkligt värde.

	Verkligt värde via resultatet	Verkligt värdesäkrings- instrument	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Total
Koncernen 2024				
Långfristiga finansiella placeringar	904		649	1 553
Övriga finansiella anläggningstillgångar			9	9
Kundfordringar			289	289
Övriga fordringar			7	7
Derivatinstrument ¹⁾		2		2
Likvida medel samt kortfristiga placeringar	480		151	631
Leverantörsskulder			107	107
Övriga kortfristiga skulder			84	84
Koncernen 2023				
Långfristiga finansiella placeringar	742		708	1 450
Övriga finansiella anläggningstillgångar			9	9
Kundfordringar			381	381
Övriga fordringar			6	6
Derivatinstrument ¹⁾		0		0
Likvida medel samt kortfristiga placeringar	323		144	467
Leverantörsskulder			106	106
Övriga kortfristiga skulder			89	89

¹⁾ Derivatinstrumenten värderas till verkligt värde och tillhör nivå 1. Finansiella tillgångar och Finansiella skulder och avser elderivat som kassaflödessäkras.

Not 22. Specifikationer till rapport över kassaflöden

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Avskrivningar	437	407	-	-
Förändringar i värdet av finansiella anläggningstillgångar	6	12	-	-
Utrangering/nedskrivning av anläggningstillgångar	-2	-14	-	-
Avsättning till pensioner	0	-1	-	-
Övrigt	5	-5	2	0
Summa	446	399	2	0

Koncernen	UB 2023	Kassaflöden	Icke kassaflödes- påverkande förändringar		UB 2024
			Nya leasingavtal	Övriga förändringar	
Leasingskulder	421	-112	68	-3	374
Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten	421	-112	68	-3	374

Not 23. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Upplupna intäkter	35	23	4	6
Övriga poster	81	69	0	0
Summa	116	92	4	6

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Not 24. Eget kapital

Aktiekapital

Enligt bolagsordningen för Teracom Group AB (moderbolaget) ska aktiekapitalet uppgå till lägst 50 000 kronor och högst 200 000 kronor. Per 31 december 2024 uppgick aktiekapitalet till 50 000 kronor. Kvotvärdet uppgick till 1 krona. Samtliga 50 000 aktier är fullt betalda och berättigade till lika röstvärde och lika andel i bolagets tillgångar.

Inga aktier innehas av bolaget självt eller dess dotterbolag.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital avser kapital tillskjutet från ägaren.

Reserver

Reserver innefattar derivatinstrument som säkringsredovisas. Reserver innehåller även skatt relaterad till ovanstående poster.

Balanserade vinstmedel

I balanserade vinstmedel, inklusive periodens resultat, ingår intjänade vinstmedel för moderbolaget och dess del av resultatet i dotterbolag samt effekter av omvärderingar avseende förmånsbestämda pensionsplaner. Balanserade vinstmedel inkluderar belopp för aktieutdelning.

Föreslagen utdelning

Fritt eget kapital i moderbolaget per den 31 december 2024 uppgick till 3 221 MSEK. Beslut om utdelning sker på årsstämman den 29 april 2025. Styrelsens förslag till utdelning är 62 MSEK.

Not 25. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Förutbetalda intäkter avser i huvudsak förutbetalda intäkter för kapacitet och inplaceringar. Den långfristiga delen av förutbetalda intäkter uppgår till 576 (339) MSEK i koncernen och 0 (0) MSEK i moderbolaget. Den kortfristiga delen av förutbetalda intäkter framgår i nedanstående tabell.

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Upplupna personalkostnader	51	50	4	0
Förutbetalda intäkter	136	163	-	-
Förutbetalda hyror	81	77	-	-
Övriga poster	42	57	1	1
Summa	311	346	5	1

Not 26. Avsättningar

Långfristig avsättning	Koncernen	
	Avsättning för pensioner	
Avsättningar	2024	2023
Ingående balans, 1 januari	2	1
Gjorda avsättningar	-	1
Förändring avseende förmånsbestämda pensionsplaner	-1	0
Utgående balans, 31 december	1	2

För ytterligare information avseende förmånsbestämda pensionsplaner, se not 6.

Långfristig avsättning	Moderbolaget	
	Omstrukturering	
Avsättningar	2024	2023
Ingående balans, 1 januari	1	1
Gjorda avsättningar	0	0
Ianspråktaga avsättningar	0	0
Utgående balans, 31 december	1	1

Gjorda och ianspråktaga avsättningar avser uppskattade personalkostnader till följd av koncernens beslut att genomföra omstrukturering. Huvuddelen av dessa kostnader utgör avtalspensioner.

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Not 27. Aktier och andelar i koncernbolag

Andelar i koncernbolag		
Företagets namn	Organisationsnummer	Säte
Teracom AB	556441-5098	Stockholm

Företagets namn	Antal andelar	Eget kapital	Årets resultat	Kapital/röstandel %	Bokfört värde	
					2024	2023
Teracom AB	250 000	897	91	100	1 370	1 720
Teracom Mobil AB i likvidation	-	-	-	-	-	40
					1 370	1 760

Nedskrivningsprövning

Nedskrivningsprövning av bokfört värde på aktier i dotterbolagen Teracom AB genomfördes under 2024. Det beräknade värdet för Teracom AB utgår från kassaflödesprognoser fram till år 2029, vilka baseras på rimliga och verifierbara antaganden som utgör koncernens bästa uppskattningar av de ekonomiska förhållanden som beräknas råda under perioden. De prognostiserade kassaflödena har nuvärdeberäknats med en diskonteringsränta efter skatt på 5,0 procent för Teracom AB. En tillväxttakt på 0 procent har använts för Teracom AB för att extrapolera kassaflöden bortom prognosperioden. Det förväntade framtida scenariot är konservativt då bolaget står inför stora förändringar de kommande åren. Management bedömde att nedskrivningsbehov förelåg i moderbolagets andelar i Teracom AB om 350 MSEK. Dotterbolaget Teracom Mobil AB ansökte om frivillig likvidation den 3 juli 2023 och likvidationen avslutades 2 juli 2024.

Not 28. Ställda säkerheter

Ställda säkerheter vid årets utgång uppgick till 0 (0) MSEK i koncernen och 0 (0) MSEK i moderbolaget.

Not 29. Eventualförpliktelser

Teracom hyr plats för sina anläggningar på många platser. Hyror eller arrenden kan innebära risk för återställningsutgifter efter avslutad hyra. Teracom Group har inte reserverat något belopp för återställningsutgifter då det inte bedöms som sannolikt att sådana kommer att inträffa. I Teracom AB skrivs normalt inga hyres- eller arrendeavtal där återställningsutgifter ingår.

Eventualförpliktelser vid årets utgång uppgick till 0 (0) MSEK i koncernen och 0 (0) MSEK i moderbolaget.

Not 30. Disposition av företagets vinst eller förlust

Förslag till vinstdisposition

Fritt eget kapital i moderbolaget

Balanserade vinstmedel	3 563 178 202
Årets resultat	-342 280 155
Summa fritt eget kapital	3 220 898 047
Styrelsen föreslår att resultatet disponeras enligt följande:	
Utdelning (50 000 aktier x 1 240 SEK)	62 000 000
I ny räkning överföres	3 158 898 047
Summa	3 220 898 047

Not 31. Händelser efter balansdagen

Johan Petersson utsågs av styrelsen till vd och koncernchef för Teracom Group AB och Teracom AB den 14 februari 2025.

Not 32. Uppgifter om moderbolaget

Teracom Group AB är ett svenskt registrerat aktiebolag med säte i Stockholm och ägs till 100 procent av svenska staten. Adressen till huvudkontoret är Teracom Group AB, Box 30 150, 104 25 Stockholm. Koncernredovisningen för år 2024 består av moderbolaget och dess dotterbolag, tillsammans benämnda koncernen.

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och företagets ställning och resultat, samt att koncernförvaltningsberättelsen och förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och företagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Vidare försäkrar undertecknade att hållbarhetsredovisningen har upprättats i enlighet med riktlinjer från GRI (Global Reporting Initiative) Standards.

Stockholm den 19 mars 2025

Erik Heilborn
Ordförande

Charlotta Björklund

Anders Danielsson

Jonas Haggren

Leif Ljungqvist

Eva Stoppel

Annika Viklund

Lars Ydreskog

Niklas Bellander

Jessica Orwald

Johan Petersson
Vd och koncernchef

Vår revisionsberättelse har avgivits den 19 mars 2025

KPMG AB

Helena Nilsson
Auktoriserad revisor

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

[Revisionsberättelse](#)

Definitioner

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Teracom Group AB, org. nr 556842-4856

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Teracom Group AB, för år 2024 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 34-42 och hållbarhetsrapporten på sidorna 15–17, 25–28 samt 43–63. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 15–17, 25–63 samt 66–101 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 34-42 och hållbarhetsrapporten på sidorna 15–17, 25–28 samt 43–63. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt rapport över totalresultat och balansräkningen för koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–28, 43–65 samt 106. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Teracom Group AB, för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 34–42 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 15–17, 25–28 samt 43–63 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsned i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 19 mars 2025

KPMG AB

Helena Nilsson
Auktoriserad revisor

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

Helena Nilsson
Auktoriserad revisor

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Revisors rapport över översiktlig granskning av Teracom Group ABs hållbarhetsredovisning

Till Teracom Group AB, org. nr 556842-4856

Inledning

Vi har fått i uppdrag av företagsledningen i Teracom Group AB att översiktligt granska Teracom Group ABs hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2024-01-01 – 2024-12-31. Teracom Group AB har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidan 44 i detta dokument.

Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier, vilka framgår på sida 44 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Teracom Group AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts.

Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

Stockholm den den 19 mars 2025

KPMG AB

Helena Nilsson
Auktoriserad revisor

Torbjörn Westman
Specialistmedlem i FAR

INNEHÅLL

OM TERACOM

VERKSAMHET

RISKER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

■ FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Finansiell femårsöversikt

Räkenskaper

Noter

Revisionsberättelse

Definitioner

Ekonomiska definitioner

Rörelsens intäkter

Inkomster med hänsyn till den tidsperiod som den har upp arbetats eller intjänats. Avser intäkter exklusive aktiverat arbete för egen räkning som ingår i rörelsens kostnader.

EBITDA

Rörelseresultat exklusive avskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar.

Rörelseresultat (EBIT)

Rörelsens intäkter minus aktiverat arbete för egen räkning och rörelsens kostnader inklusive avskrivningar.

Rörelsemarginal

Rörelseresultatet uttryckt i procent av rörelsens intäkter.

Avkastning på eget kapital

Årets resultat de senaste 12 månaderna uttryckt i procent av genomsnittligt justerat eget kapital. Genomsnittligt justerat eget kapital definieras som eget kapital justerat för obeskattade reserver exklusive skatt och beräknas som snittet av periodens ingående och utgående eget kapital.

Sysselsatt kapital

Balansomslutningen minskad med ej räntebärande skulder inklusive uppskjutna skatteskulder.

Avkastning på sysselsatt kapital

Rörelseresultat plus finansiella intäkter uttryckt i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

Soliditet

Justerat eget kapital uttryckt i procent av balansomslutningen.

Nettoskuld

Kort- och långfristiga räntebärande skulder minskade med räntebärande tillgångar, likvida medel och kortfristiga placeringar.

Nettoskuldsättningsgrad

Nettoskuld dividerat med eget kapital.

Nettoskuld (-)/Nettokassa (+) över EBITDA

Nettoskuld (-)/Nettokassa (+) dividerat med EBITDA.

Medelantal anställda

Medelantal anställda är ett genomsnittligt värde av antalet anställda under året uttryckt i heltidstjänster.

Tekniska definitioner

Samhällsnät

Samhällsnätet baseras på flera olika kommunikationstekniker för att kunna erbjuda ett brett utbud specialiserade kommunikationstjänster.

Inplaceringar

Inplacering innebär att företag och organisationer hyr plats i en nätoperatörs master och stationer. Utrustningen är vanligtvis kundens egen.

Public service tv och radio (även Fri-tv)

Tv- och radiokanaler vars verksamhet finansieras av offentliga medel och som inte kräver abonnemang för att ta emot.

Rakelnätet

Det svenska kommunikationsnätet för blåljusmyndigheter, Rakel, används av bland andra Polisen, Räddningstjänsten och ambulanser.

VMA

Viktigt Meddelande till Allmänheten

Energianvändning (TJ)

Avser energikonsumtion och anges oftast i Tera Joule (TJ).

Redundans

Alternativa kopplingsvägar som tas i bruk när ett nät av någon anledning går ner.

CO₂e

Koldioxidekvivalent, måttenhet som gör att det går att jämföra klimatpåverkan från olika växthusgaser. Växthuseffekten omräknas och uttrycks i motsvarande mängd koldioxidutsläpp. Anges oftast i ton (tCO₂e).

Energiintensitet

Mått för att mäta energiintensiteten för en verksamhet där energi-användningen ställs i relation till totala intäkter för verksamheten.

Betal-tv

Tv-kanaler som kräver ett abonnemang.

Lufttäckning

Lufttäckning möjliggör flera samhällskritiska funktioner, exempelvis att fjärrstyra drönare.

Dynamisk kapacitet

Mobiltäckning kan sättas upp lokalt där det behövs tillfällig nätförstärkning på ett geografiskt begränsat område.

ISO 27001

Internationell standard för informationssäkerhet. Samhällsnät baserat på flera olika kommunikationstekniker för att kunna erbjuda ett brett utbud specialiserade kommunikationstjänster

Denna års- och hållbarhetsredovisning beskriver Teracom Groups verksamhet 2024
och vår väg framåt. Den finns på vår webbplats teracom.se

Digital års- och hållbarhetsredovisning teracom.se/AR2024

Teracom.se

Teracom Group | Box 30150 | 104 25 Stockholm
Lindhagensgatan 122 | Tel +46 8 555 420 00