

Års- och hållbarhets- redovisning 2024

Innehåll

01	Inledning	3	04	Måluppföljning	32	05	GRI-index	74
	Vd har ordet	4		Målstyrning	33		GRI-index	75
	Året 2024 i korthet	7		Miljö	37	06	Förvaltningsberättelse	78
	Nyckeltal	8		Energiarbete	42		Förvaltningsberättelse	79
	Ordlista	10		Stora steg för Umeå Eco Industrial Park	44		Flerårsöversikt	84
02	Om Umeå Energi	12		Smart stadsutveckling med digitala lösningar	49		Företagsledning	86
	Organisation	13		Ökad premie – ett incitament för effektivt system	54		Styrelse	87
	Uppdrag	14		”Den värsta storm jag upplevt på 40 år”	59	07	Finansiella rapporter	88
	Samarbete leder väg i det nya energilandskapet	15		Högre krav på cybersäkerhet	62		Resultaträkning	89
	Vår värdekedja	17		Så ska Umeå Energi attrahera framtidens talanger	67		Balansräkning	90
	Våra intressenter	18		Arbetsmiljömål	70		Förändring av eget kapital	92
	Väsentlighetsanalys	21		Vårt ansvar för medarbetare	72		Kassaflödesanalys	93
03	Riktning och styrning	24					Noter	94
	Vårt ansvar för hållbarhet	25					Underskrifter	107
	Riskhantering	27					Revisionsberättelse	108
	Riskhantering och policys	28					Granskningsrapport	110
	Våra utgångspunkter	31						

01

Inledning

Vi sammanfattar året 2024 genom händelser, nyckeltal och vår vd:s summering.



Vd har ordet



Aldrig mer
"business as usual"



Vd har ordet

Ett år fyllt av stormar och säkerhetshot, men också av innovationer och utveckling. Umeå Energis vd Jan Ridfelt reflekterar över de utmaningar organisationen mött och de framsteg som gjorts.

Nej, det finns helt enkelt inga "vanliga" år längre. Fem år har passerat sedan jag klev in i rollen som vd för Umeå Energi, och jag har fått vänja mig vid en vardag i ständig rörelse. Men trots varierande förutsättningar som ränteläge, inflation, elprisnivå och konflikter i omvärlden har vårt bolag en uppgift som är konstant: vi ska driva klimatomställningen i Umeå. Som Umeåbornas energi- och kommunikationsbolag har vi möjligheten, och därför också ansvaret, att påverka energilandskapet i grunden.

Livskraftiga affärer

Samtidigt ska vi fortsätta bygga livskraftiga affärer som möjliggör tillväxt och utveckling av regionen. Umeå ska bli 200 000 invånare – och klimatneutralt. Vi ska alltså växa, och samtidigt minska vårt klimatavtryck. Den utmaningen kan vi naturligtvis inte möta ensamma. För att genomföra

en omfattande samhällsomställning krävs nära samarbete mellan kommun, näringsliv, utbildningsväsende och inte minst våra invånare. Alla ska med på tåget. Nu väntar både systemomställning och beteendeförändring.

Säkerhet i oroliga tider

Parallellt med omställningsarbetet finns nya hot och utmaningar vi som samhällskritisk aktör måste ta hänsyn till. Det kan till exempel handla om att förstärka vår cybersäkerhet, genomföra beredskapsövningar eller utöka samarbetet med andra organisationer. På så sätt stärker vi centrala aspekter av vår verksamhet. För att vägleda oss i detta finns uppdaterade direktiv och förordningar som tydligt reglerar hur vi ska skydda våra anläggningar och vår data. Under 2024 genomförde vi två skarpa övningar med simulerade kriser som testade vår beredskap och krishantering.



Vd har ordet

Övningarna gav oss erfarenheter och viktiga lärdomar. Trots våra förberedelser, tester och planer kan oförutsägbara händelser ändå utmana vår organisation och beredskap – därför är det avgörande att vi fortsätter utveckla vårt säkerhetsarbete. Du kan läsa mer om vår cybersäkerhet på sidan 62.

Vi håller ihop när det stormar

I november 2024 slog den värsta snöstormen i modern tid till mot Västerbottenskusten. Hårda vindar, nedfallna träd och kraftigt snöfall lamslog stora delar av Umeåregionen, och 5 200 kunder stod plötsligt utan el. Som vd är jag väldigt stolt över hur organisationen hanterade utmaningen, över det engagemang och hårda arbete som våra medarbetare levererade under tuffa förhållanden. Under flera dygn slet våra underhållsteam – med assistans från andra elbolag – för att återställa elförsörjningen. Våra kunder förtjänar ett extra stort tack för stöd och tålamod när det blåste som hårdast.

Det är en ny verklighet vi måste förhålla oss till. Allt tyder på att extremväder kommer att bli ett vanligare inslag i tillvaron, något som

ställer nya krav på både vår egen och våra kunders beredskap. Mer om stormen kan du läsa på sidan 59.

Robust grund för vidare elektrifiering

Under 2024 investerade vi 250 miljoner kronor i elnätet. Nyckeln till framtidens hållbara Umeå är elektrifieringen, och för det krävs ett robust elnät som klarar den ökade belastning som följer med omfattande gröna initiativ. En satsning är Tomtebo Strand, där de första spadtagen satts i marken efter åtta års planering. Området kommer att bli en ny hållbar stadsdel vid Nydalasjön och projektet sker i samskapande mellan oss, Umeå kommun, Vakinn och sju byggaktörer.

Centrum för grön innovation blir verklighet

Sex kilometer norr om blivande Tomtebo Strand utvecklas Dåvaområdet och Umeå Eco Industrial Park till ett världsledande centrum för grön innovation och produktion. Att Klimatklivet i december beviljade ett stöd på 162 miljoner kronor innebär att en sorteringsanläggning snart kan stå redo att halvera våra koldioxidutsläpp. Senare samma månad uppdaterades avtalet med Liquid Wind, som nu även fått miljötillstånd för en

anläggning för produktion av elektrobränsle. Under hösten tecknade vi en avsiktsförklaring med norska Mana om utveckling av nya metoder för cirkulära materialströmningar. Dessutom går planen för att ta fram en unik anläggning för slamförbränning framåt. Under året 2024 har vi gjort betydande framsteg och pusselbitarna faller på plats.

Läs mer om utvecklingen på Umeå Eco Industrial Park på sidan 44.

Lösningar som bygger den smarta staden

När Sveriges högsta kontorshus i trä tog form i nya stadsdelen Östra station var vi med redan på planeringsstadiet. Våra IoT-lösningar (Internet of Things), alltså uppkopplade sensorer, integrerades i den massiva träbalkstomme som bär byggnadens elva våningar och levererar realtidsdata om fuktnivåer. Det är bara ett exempel på hur IoT blir en allt viktigare del av framtidens hållbara Umeå. Det trådlösa nätverk vi byggt upp under många år över hela Umeå skapar förutsättningar för att vara i framkant. Mer om IoT kan du läsa på sidan 49.

Att leda klimatomställningen i Umeå kräver mer än teknik och infrastruktur

– det handlar också om att utveckla vår roll i regionen. Vår uppdaterade identitet speglar just detta ansvar och vår strävan att möjliggöra en hållbar framtid tillsammans med Umeåborna. Vi ska naturligtvis fortsätta leverera robusta energi- och kommunikationslösningar till våra kunder, men vi har också en större uppgift: att driva hållbar utveckling och tillväxt i samhällsomställningen. Det kräver samarbete med aktörer inom en rad olika områden, stora investeringar och en tydlig dialog med Umeåborna. Därför har vi under 2024 tittat närmare på vårt eget varumärke, och gett hela vår identitet en välbehövlig uppdatering.

Hur det tar sig uttryck kommer ni se under året som kommer, men vårt budskap kokar egentligen ner till en enda sak: Allt vi gör, gör vi för Umeåborna.

Jan Ridfeldt

Vd och koncernchef, Umeå Energi AB

Året 2024 i korthet



Nyckeltal – Umeå Energi i siffror

I den här tabellen redovisas några av de nyckeltal som följs upp relaterade till ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet.

Nyckeltal	2022	2023	2024
Nettoomsättning (msek)	1 726	1 699	1 710
Resultat före skatt (msek)	132	65	68
Återinvestering i regionen (msek)	318	264	396
Producerad värme (GWh)	1 007	1 057	1 032
Producerad el (GWh)	177	196	160
Såld el (GWh)	619	603	596
Andel såld el som är fossilfri (%)	100	100	100
Kundanläggningar som köper värme (st)	7 605	7 736	7 795
Kundanläggningar som nyttjar elnätet (st)	65 526	66 299	67 147
Kundanläggningar som köper el (st)	51 117	51 384	51 310
Kundanläggningar som nyttjar bredbandsledningen (st)	20 072	20 542	20 792



Nyckeltal

Nyckeltal	2022	2023	2024
Elnätsledningar (km)	5 067	5 100	5 120
Bredbandsledning (km)	2 522	2 620	3 493
Antal medarbetare (st)	418	425	462
Antal medarbetare som är kvinnor (st)	109	108	125
Antal medarbetare som är män (st)	309	317	337
Antal olycksfall (st)	42	46	85
Totalt utsläpp av fossilt CO ₂ scope 1–3 (ton)	81 000	85 000	91 000
Utsläppsintensitet (g CO ₂ /kWh)	70	74	84
Utsläpp fossilt CO ₂ från flygresor (ton)	29	39	34
Utsläpp fossilt CO ₂ från interna transporter (ton)	232	227	264

Ordlista

I den här redovisningen används vissa ord och fraser för att beskriva vår verksamhet och vårt arbete inom hållbar utveckling. Här förklarar vi vad vi menar med dessa begrepp.

Ansvarsfull samhällsaktör

En aktör som tar ansvar för det samhälle den verkar i och bidrar till att kommande generationer ska ha minst lika goda förutsättningar som nuvarande generationer.

Biobränsle

Biobränslen är ett samlingsbegrepp för bränslen som tillverkas av organiskt material, alltså växter, slam från reningsverk eller slaktavfall.

CCS och bio-CCS

CCS står för Carbon Capture and Storage och är ett samlingsnamn för olika tekniker för att fånga in och lagra koldioxid. Bio-CCS betyder avskiljning och lagring av koldioxid från förnybara källor.

CCU

CCU står för Carbon capture and utilization och innebär att koldioxid avskiljs och nyttiggörs, exempelvis genom att koldioxiden används som råvara i bränslen eller nya material. CCU binder koldioxid tillfälligt i produkter men ger ingen permanent lagring av koldioxiden.

Cirkularitet

Processer som stödjer kretsloppet, vilket innebär att det inte skapas restprodukter som inte tas tillvara, någonstans i processen. Allt ska gå att återanvända eller återvinna.

CLIMB

CLIMB står för Changing land use impact on biodiversity och är en modell för nordiska förhållanden som beräknar biologisk mångfald inom ett geografiskt område.

CRA

CRA står för Cyber Resilience Act och är en EU-förordning som ska göra digitala produkter säkrare genom tydliga krav på cybersäkerhet.

Digitalisering

Digitalisering kan delas upp i två begrepp: digitisering vilket innebär en övergång från analogt till digitalt format (exempelvis pappersformulär till digitalt formulär). Digitalisering är ett större steg där den digitala informationen i sig skapar möjlighet att förändra, utveckla eller förbättra

något. Med utgångspunkt från informationen kan digitaliseringen då handla om allt ifrån att tillföra funktionalitet eller på olika sätt effektivisera eller automatisera.

Distributionsnät

Elnät, bredbandsnät och ledningsnät för värme och kyla.

Effektbehov

Effektbehovet står för hur mycket energi som mest kan behövas i ett och samma ögonblick. Det är inte samma sak som energibehov vilket handlar om hur mycket energi som behövs för att driva någon form av process. Effektbehovet är den maximala effekten som behövs vid ett ögonblick av processen.

Elektrifiering

Innebär att samhället ställs om från att använda fossila drivmedel för drift av till exempel fordon, till att använda el som drivmedel. Den kedja som krävs för att göra detta handlar om att förse samhället med tillräcklig mängd fossilfri el och tillgängliggöra

den, ersätta tidigare fossila kraftkällor med el och utrusta samhället för användning av el med till exempel fordon och maskiner.

Elektrobränsle

Elektrobränslen är syntetiska bränslen som framställs genom att kombinera vätgas från elektrolys med koldioxid. Exempel på detta är e-diesel, flygfotogen och metanol.

eNPS

Employee Net Promotor Score är ett nyckeltal för i vilken grad medarbetarna rekommenderar bolaget som arbetsgivare.

Framtida generationer

Alla generationer som kommer efter nuvarande generationer som lever idag.

GROT

GROT (grenar och trädtoppar) är virkessortiment som kan tas ut vid slutavverkningar. Utgörs av spill som uppstår när skördaren kapat trästockar.



Ordlista

Grön omställning

Övergång till en ekologiskt hållbar ekonomi och tillväxt som inte bygger på överkonsumtion av naturresurser och fossila bränslen. Har en stark koppling till EU:s ”gröna giv” vilket är en tillväxtstrategi som ska ställa om unionen till en modern, resurseffektiv och konkurrenskraftig ekonomi.

Hållbar tillväxt

Tillväxten är hållbar när den ekonomiska utvecklingen inte sker på bekostnad av miljön eller social välfärd.

IoT

IoT används ofta som förkortning av Internet of Things, som kan översättas till ”sakernas internet”. Det är ett samlingsnamn för de tekniker som gör att föremål som med inbyggd elektronik och internetuppkoppling kan styras eller utbyta data över internet. Hos Umeå Energi utvecklas tjänster inom IoT av teamet bakom Innovation & Transformativ utveckling.

Kapacitet (elnät)

Är den mängd el som elnätet är dimensionerat för att kunna transportera från elproducenten till elanvändaren.

NMI

Nöjd Medarbetarindex är ett nyckeltal som visar medarbetarnas nöjdhet i stort gällande arbetsmiljön och arbetsgivaren.

PFAS

PFAS står för per- och polyfluorerade alkylsubstanser. En grupp kemikalier som används för att göra saker vatten-, fett- och smutsavvisande, dessa finns alltså i många vanliga produkter. PFAS kan vara skadligt för både miljö och hälsa, och kallas ibland ”evighetskemikalier” eftersom de bryts ner mycket långsamt i naturen.

Robust

Innebär att verksamheten ska ha en buffertförmåga för att kunna hantera störningar eller onormala situationer som uppstår och trots komplikationer alltid vara drift- och leverenssäker.

SAF

SAF står för Sustainable Aviation Fuel, alltså hållbart flygbränsle. SAF syftar på ett mer miljövänligt flygbränsle som kan minska flygets klimatpåverkan.

SAIDI

SAIDI är en förkortning för System Average Interruption Duration Index, det används för elkraftsystem och är ett kundviktat tillförlitlighetsindex. Enheten är avbrottsstid per kund och år, redovisas i minuter.

Samhällstransformation

Djupgående omformning av hur samhället fungerar avseende hur vi organiserar våra samhällen och lever våra liv. Det handlar om till exempel produktions sätt, institutioner och hur vi skapar meningsfulla liv i ett framtida samhälle som är ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbart.

Samhällsviktig verksamhet

Verksamheter med samhällsfunktioner som är nödvändiga för samhällets grundläggande behov, värden eller säkerhet.

Samverkansprojekt

Genomförs av flera parter gemensamt och ska skapa förutsättningar för nya nätverk och samarbeten. Motsatsen är att de olika parterna driver separata projekt där de inte kan (eller behöver) dra nytta av andra aktörers projekt.

Scope 1

Företagets direkta utsläpp från förbränning och produktion, avgaser från egna fordon och maskiner och eventuellt gasläckage i processer.

Scope 2

Utsläpp från den energi som företaget köper för den egna verksamheten (el, värme, kyla).

Scope 3

Utsläpp som uppstår utanför det egna företaget till följd av bolagets verksamhet, till exempel inköp och förbrukning av material. Utsläppen inom scope 3 sker både uppströms och nedströms.

Svartfiber

Fiberförbindelse mellan två punkter där kunden själv ljussätter fibern. Företag eller operatörer kan hyra svartfiber för att ansluta önskad utrustning och bygga egna nätverk.

Tech Industries by Umeå

Ett samarbete mellan åtta teknik- och industriföretag i Umeåregionen som gemensamt ska attrahera och behålla kompetent arbetskraft i regionen.

Värdekedja

En beskrivning av ett företags fysiska flöden och de aktiviteter som utförs i företaget för att skapa värde.

02

Om Umeå Energi

Här beskriver vi vår organisation, vår verksamhet och vårt uppdrag. Vi berättar också om våra intressenter och förklarar företagets värdekedja.



Organisation

Vi är Umeåbornas energi- och kommunikationsbolag, som ger tillbaka till samhället och driver på Umeåregionens utveckling mot en hållbar framtid.

Umeå Energi AB är ett helägt dotterbolag till Umeå Kommunföretag AB, som i sin tur ägs i sin helhet av Umeå kommun. Umeå Energi AB äger samtliga aktier i Umeå Energi Elhandel AB, Umeå Energi Elnät AB, Umeå Energi UmeNet AB och Umeå Energi Sol Vind och Vatten AB.

Kommunalägd koncern med politiskt sammansatt styrelse

Som kommunalägt bolag har vi en politiskt sammansatt styrelse där representation motsvarar politiska mandat i kommunen. Umeå kommunfullmäktige utser vår styrelse för fyra år i taget. Styrelsen är ytterst ansvarig för koncernens organisation och förvaltning samt löpande uppföljning av vår ekonomi och förmåga till långsiktig utveckling.

Ägardirektiv sätter ramar

Umeå kommunfullmäktige beslutar om generella och särskilda ägardirektiv för Umeå Energi AB. Här specificeras vårt uppdrag med uttalade mål inom ekonomi, klimat och miljö.

Enligt vårt ägardirektiv ska vi främja Umeå kommuns hållbara samhällsutveckling och trygga en uthållig energiförsörjning med stor hänsyn till miljön. I direktivet framgår tydligt vårt ansvar för långsiktigt hållbar samhällsutveckling, fjärrvärme och öppna nät för eldistribution och bredband. Vi förväntas utveckla, agera på och bidra till de nya behov som samhällets omställning kräver, både i befintliga huvudaffärer och för långsiktig omställning. Dessutom ska vi bistå i kommunens planerings-, utvecklings- och utredningsverksamhet i frågor om energiförsörjning och kommunikationsinfrastruktur.

Organisationsstruktur

Vår verksamhet finns i Umeå, som är vår primära marknad. Med cirka 450 medarbetare består vår organisatoriska struktur av fem områden:

Affär och produkt

- El och vardagsnära tjänster
- Värme, kyla och tjänster
- Bredband

Elnät

- Teknik och säkerhet
- Drift
- Affär
- Kund
- Analys och planering

Infrastruktur

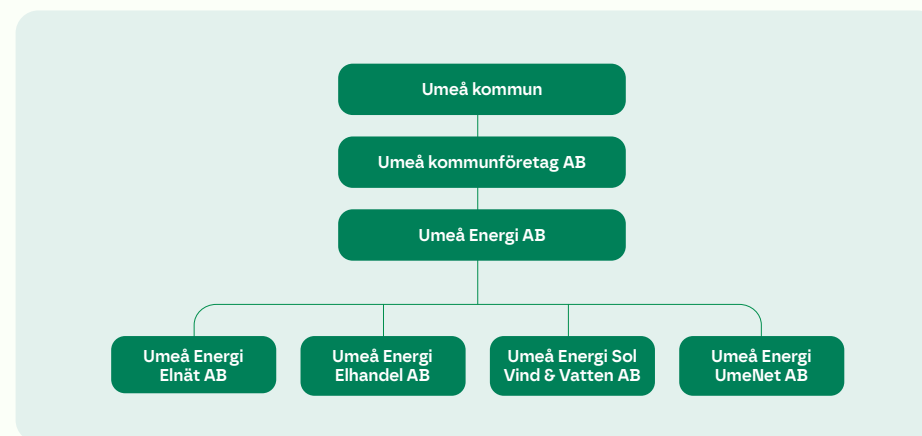
- Projektkontor
- Produktion
- Distribution
- Distribution Elnät
- Logistik

Kund och kommunikation

- Försäljning och kundservice
- Marknad och kommunikation
- Process och betalning

Affärsstöd och utveckling

- Ekonomi
- Inköp
- IT
- HR
- Innovation och transformativ utveckling
- Ledningsstöd



Samarbete leder väg i det nya energilandskapet

Framtidens hållbara stadsdel Tomtebo strand. Sorteringsanläggningen på Umeå Eco Industrial Park. Industriell symbios med norska Mana. Detta är tre exempel på stora samverkansprojekt som ska göra Umeå till vägvisare i det nya energilandskapet.

– Det finns en styrka i att Umeå kommun och dess invånare äger sitt egna energibolag. Vi drar åt samma håll och fokuserar på regionens bästa, säger Lars Mikaelsson, innovationsledare på Umeå Energi.

Som innovationsledare ansvarar Lars för de team som jobbar med Umeå Energis framtida affärer, där regionens ambitiösa klimatmål ska uppnås samtidigt som Umeå fortsätter att växa. Erik Eklund är utvecklingsstrateg på Umeå kommun. Tillsammans arbetar Lars och Erik med många av de stora gemensamma projekt och satsningar som ska driva regionens klimatomställning.

– Att Umeå ska bli klimatneutralt

samtidigt som kommunen ska växa till 200 000 invånare kan upplevas som en paradox. Men här finns många möjligheter att ta med klimatperspektivet från starten i alla stora satsningar, säger Lars.

När det kommer till framsteg under 2024 lyfter Lars och Erik särskilt fram två stora bitar som fallit på plats.

– Dels så har vi den årliga investeringen i elnätet på omkring 250 miljoner kronor. Det ska möjliggöra



elektrifieringen av samhället. Dels är det mångmiljonstöd från EU och Naturvårdsverket på 162 miljoner kronor som möjliggör verkställandet av en sorteringsanläggning på Umeå Eco Industrial Park, säger Lars.

Grönt investeringsstöd

Klimatklivet är ett investeringsstöd som gör det möjligt att satsa på fossilfri framtidsteknik och grön omställning. Stödet kan sökas av företag, kommuner, regioner och organisationer i hela Sverige. Inom initiativet samarbetar Umeå Energi med både Umeå kommun och två av syskonbolagen inom Umeå kommunföretag: Vakin och INAB. Sorteringsanläggningen innebär en total investering på omkring 500 miljoner och kommer att minska koldioxidutsläppet från Umeå Energis kraftvärmeverk med 40 procent.

– Det är mycket som sker nu, men det tar tid innan vi ser effekterna. Utmaningen är att både systemförändringen och beteendeförändringen måste gå fort, säger Lars.

En viktig fråga är mobilitet – transporter står för runt 57 procent av Umeås totalutsläpp.

– Samtidigt är elbilen fortfarande en stor investering för individen. Där måste vi göra det enkelt att göra hållbara val i sina transporter. Att Umeås fordonsflotta bland lokalbussar inom kort kommer att vara helt elektrifierad är en del av det, säger Erik.

Prestigefylld kvalitetsstämpel

En annan viktig satsning där Umeå deltar är EU-missionen 100 klimatneutrala städer 2030. Målet är att välja ut minst 100 städer i EU som ska fungera som experiment- och innovationsnav och som möjliggör för andra städer att ta efter och anamma klimatsmarta lösningar till 2050.

337 städer från EU:s medlemsländer ansökte om att bli en del av satsningen, och Umeå är en av de 112 som valts ut. Även här har Umeå tagit viktiga steg under 2024. I oktober tilldelades Umeå den prestigefyllda kvalitetsstämpeln EU Mission Label, vilket betyder att staden får tillgång till finansiellt och tekniskt stöd i sitt arbete.

– Vi är en av 53 städer i Europa som fått godkännandet. Det kommer att underlätta när vi ska söka projekt-pengar, hitta kompetens och samarbetspartners, avslutar Erik.



”Utmaningen är att både systemförändringen och beteendeförändringen måste gå fort.”

Vår värdekedja

Värdekedjan utgår från vår vision om att vara: *Ett självklart val för framtidens Umeå*. Figuren beskriver i stora drag de fysiska flöden och de aktiviteter som vi utför för att skapa värde. Värdekedjan har två perspektiv, dels det värde vi skapar för våra kunder, dels det värde vi skapar för samhället vi bidrar till.

Ovansidan av figuren beskriver de fyra affärer vi idag *erbjuder*: elnät, elhandel, bredband och fjärrvärme. För att kunna skapa dessa värden *förvaltar och utvecklar* vi ett antal fysiska värden, till exempel våra anläggningar och distributionsnät, men också immateriella värden som kompetens och robust verksamhet vilket säkerställer att vi kan leverera även då omständigheter förändras av olika orsaker. Förutsättningarna för att vi ska kunna leverera det vi gör handlar om de resurser som används idag, till exempel restprodukter från samhället, naturtillgångar, material och utrustning.

Tre fokusområden

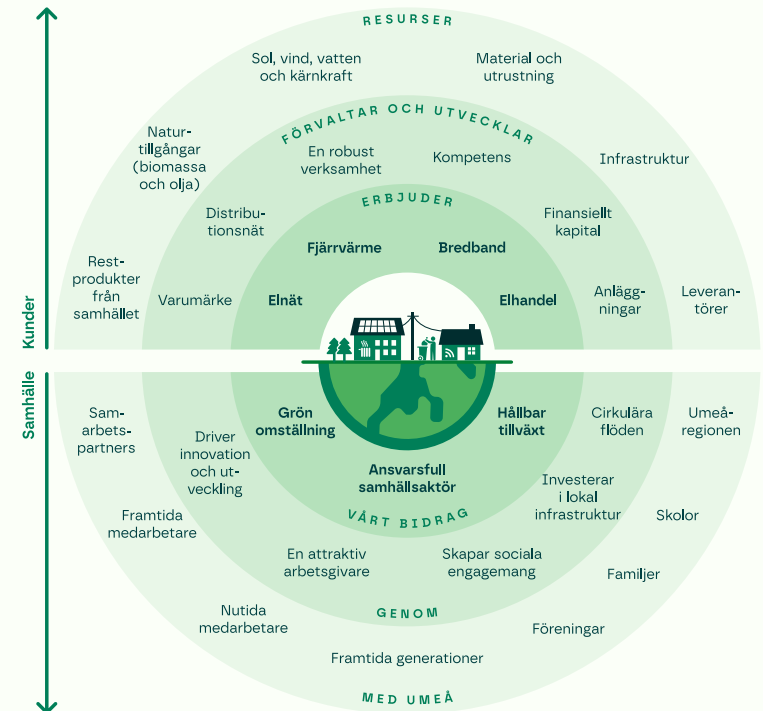
Nederdelen av figuren beskriver det vi gör för att bidra till en hållbar region. Den utgår från tre fokusområden som är särskilt viktiga på vägen mot en hållbar region.

Den *gröna omställningen* är en del av det ekologiska perspektivet där vi driver innovationer som bland annat handlar om att tillvarata restprodukter från samhället och bidra till att det kan skapas ett värde av dessa där

de inte skadar miljön eller innebär att jordens resurser förstörs. Den gröna omställningen gynnar regionen, men också samarbetspartners, framtida medarbetare och framtida generationer som ska leva i Umeåregionen.

Att vara en *ansvarsfull samhällsaktör* är en del av det sociala perspektivet och handlar dels om att vara en attraktiv arbetsgivare, dels om att bidra till att Umeåregionens medborgare kan leva aktiva och meningsfulla liv. En trygg och hälsofrämjande arbetsplats, stöd till föreningar, samarbeten med skolor och universitetet gynnar bland annat nuvarande medarbetare, föreningar, skolor och framtida generationer.

Hållbar tillväxt är en del av det ekonomiska perspektivet och handlar framför allt om att sluta kretslopp genom att ta tillvara restprodukter och bidra till att ge dem ett värde. Det handlar också om att ha en god ekonomi där överskottet gynnar regionen exempelvis genom att investeringar görs i den lokala infrastrukturen, vilket gynnar Umeåregionen idag och i framtiden.



Våra intressenter

Vi har kontinuerlig dialog med intressenter från koncernnivå till lokalsamhälle för att förstå deras behov, förväntningar och vår påverkan. Som energibolag med samhällskritisk verksamhet har vi ett särskilt ansvar att lyssna till, förstå, prioritera och agera på våra intressenters förväntningar. Detta är en central del av vår dagliga verksamhet och ett värdefullt verktyg för att uppnå våra mål och vår vision.

Våra prioriterade intressenter speglar bredden i vår värdekedja och är de som påverkar och påverkas mest av vår verksamhet. Under 2024 har vi genomfört ett flertal aktiviteter för att identifiera hållbarhetsrelaterade behov. Intressenter, aktiviteter och dialog under 2024 redovisas i figuren på nästa sida.

Klimatfrågan fortsatt viktig

I dialogerna framkommer ett högt intresse för hållbarhet, särskilt avseende klimatfrågan och grön omställning. För våra intressenter är klimat- och energifrågan av stor vikt, liksom att vi som bolag bidrar till energieffektivisering, minskade utsläpp, innovation och resurseffektivitet. Som aktör inom samhällsutveckling är vi medvetna om vårt ansvar

och våra möjligheter att främja grön omställning och agera enligt våra intressenters förväntningar.

Våra *medarbetare* förväntar sig att vi ska vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder goda förutsättningar genom tydliga mål, öppen dialog, kompetensutveckling och balans i livet. Våra *kunder* efterfrågar fortsatt hållbara produkter och en nära dialog där de kan bidra till ett hållbart och energieffektivt samhälle. I dialog med våra *ägare* följer vi vårt ägardirektiv som ger oss en nyckelroll i att utveckla Umeå till en smart och hållbar stad, med tydliga krav på ekonomiska och klimatrelaterade mål. Våra *leverantörer* strävar efter att förbättra förutsättningarna för en ömsesidigt gynnsam affärsrelation, och att vi som bolag ställer höga

krav på de vi samarbetar med. Som *samhällsaktör* förväntas vi bidra till en hållbar framtid och till den gröna omställningen av samhället, särskilt med avseende på klimatfrågan. Till sammans med våra *samarbetspartners* engagerar vi oss för att bidra till en hållbar framtid och långsiktigt hållbara affärer.

”Som samhällsaktör förväntas vi bidra till en hållbar framtid och till den gröna omställningen av samhället.”

Intressenter

Intressenter, aktiviteter och dialog

Intressentgrupp	Förväntningar	Urval av dialogtillfällen	Urval av aktiviteter under 2024
Medarbetare	En attraktiv arbetsgivare som erbjuder en säker och trygg arbetsplats. Vår arbetsmiljö ska vara inkluderande och bidra till stolthet. Vi sätter medarbetarna i fokus och skapar förutsättningar genom tydliga mål, öppen dialog, kompetensutveckling och balans i livet.	<ul style="list-style-type: none"> • Dagliga möten • Utvecklingssamtal • Fackliga möten • Personaldag (Fullträff) • Medarbetarundersökningar • Intranät 	<ul style="list-style-type: none"> • Normvandringar • Kunskapslyft inför reglerförändring i AFS:ar • Erbjuder vaccination mot TBE för medarbetare i fält som riskerar att utsättas för fästingar • Samarbete med Umeå kommun för att kartlägga framtidens kompetensbehov
Kunder	Umeåbornas energi- och kommunikationsbolag, som ger tillbaka till samhället och driver på Umeåregionens utveckling mot en hållbar framtid.	<ul style="list-style-type: none"> • Kundmöten • Kundundersökningar • Webb/app/sociala medier • Sponsring • Utskick 	<ul style="list-style-type: none"> • Kundmöten – prisdialog • Kundundersökningar • Utvecklat kunderbudanden • Nyanslutningar
Ägare	En samhällsbyggare och samhällsutvecklare som långsiktigt gynnar Umeå och dess medborgare, ekonomiskt, socialt och ekologiskt. Ägardirektiven ställer krav på bidragande till Umeås tillväxt samt uppfyllande av ekonomiska mål och klimatmål.	<ul style="list-style-type: none"> • Styrelsemöten och årliga strategidagar • Vd-träffar • Intressentundersökning • Samverkansforum 	<ul style="list-style-type: none"> • Energiprogram för Umeå kommun • Styrelsemöten och strategidagar • Årsredovisning • Samarbeten inom Umeå kommunföretag-koncernen



Intressenter

Intressentgrupp	Förväntningar	Urval av dialogtillfällen	Urval av aktiviteter under 2024
Leverantörer	En affärsmässig beställare som verkar för en hållbar och säker leverantörskedja och värnar om hållbara leveranser tillsammans med leverantörer.	<ul style="list-style-type: none"> • Webb och telefonsamtal • Marknadsundersökning • Avtalsuppföljning • Intressentundersökning 	<ul style="list-style-type: none"> • Utvecklat ny rutin för miljökrav vid inköp • Utveckling av inköpsanalys • Hearings och nätverksträffar • Tillträdeskontroll i produktionsanläggningar • Etablerat forum Säkra affärer
Samhälle	En samhällsutvecklare som bidrar till en hållbar framtid och till den gröna omställningen av samhället. Ett samhälle med medvetna och engagerade medborgare som ställer högre krav på oss i hållbarhetsfrågor, främst klimat, och som samhällsbyggare.	<ul style="list-style-type: none"> • Studiebesök • Sociala medier och webb • Utåtriktad verksamhet • Skolsamarbeten 	<ul style="list-style-type: none"> • Aktiviteter på Umeå Energicentrum • Sponsringsaktiviteter • Samverkan med universitet och skolor • Samarbete/finansiering av doktorander
Samarbetspartners	En samarbetspartner som bidrar till en hållbar framtid och långsiktigt hållbara affärer. Genom samarbete och partnerskap hittar vi modeller för att dela värde och bidra till en hållbar framtid för alla parter i det gemensamma ekosystemet.	<ul style="list-style-type: none"> • Samverkansforum • Innovationsprojekt • Framtidsstudier • Bransch- och intresseorganisationer 	<ul style="list-style-type: none"> • Viable Business Hub • Byggstart Tomtebo strand i samverkan • Blue Supply Chains • Samverkan med Öresundskraft och Jönköping Energi

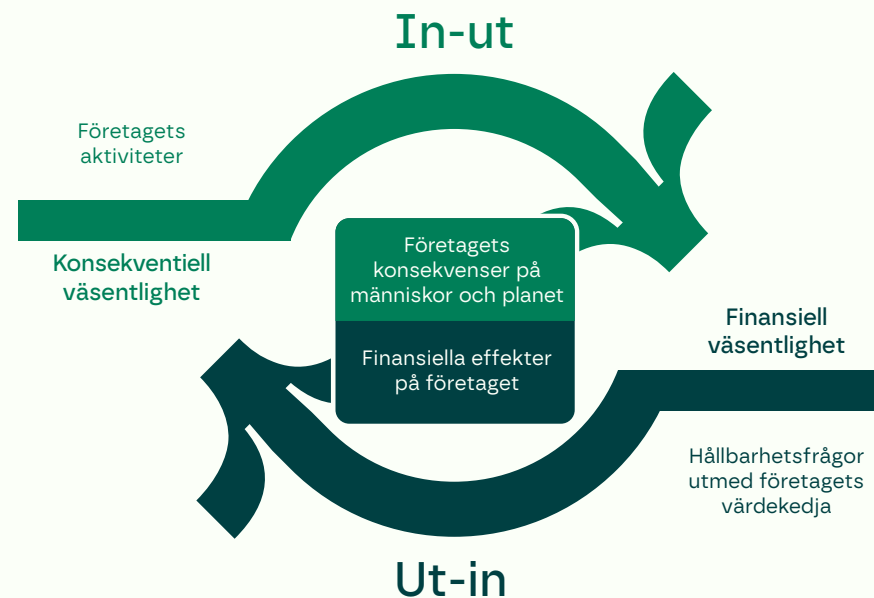
Väsentlighetsanalys

Under 2024 påbörjades arbetet med att implementera kraven i CSRD, som är EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering – Corporate Sustainability Reporting Directive. Som dotterbolag till Umeå kommunföretag bidrar vi till den rapportering som koncernmodern kommer att göra med start 2025.

Arbetet med att ta fram den dubbla väsentlighetsanalysen gjordes hösten 2024 med avsikt att identifiera moderbolaget Umeå kommunföretags dubbla väsentligheter. Umeå Energi och övriga dotterbolag bidrar genom att identifiera sina dubbla väsentligheter.

Med ordet ”dubbla” menas att två perspektiv beaktas, nämligen

både den påverkan bolaget har på människor och miljö (inifrån och ut-perspektiv) och vilken finansiell påverkan det kan ge på bolaget (utifrån och in-perspektiv). Analysmetoden hjälper organisationer att identifiera risker och möjligheter som rör hållbar utveckling. Resultatet redovisas i tabellen.



Väsentlighetsanalys

Perspektiv i väsentlighetsanalysen

Väsentlig fråga	Beskrivning av vår påverkan på människa och miljö	Finansiell påverkan	Förebyggande av konsekvenser och begränsningsåtgärder
Klimatförändringar (E1) Se sid 39–43	Huvudsakligen handlar vår påverkan om utsläppen från energiutvinning av bränslen vid produktion i vårt kraftvärmeverk. Klimatförändringarna, som extrema väder, översvämningar, skogsbränder och liknande, är risker som kan påverka möjligheten att leverera.	Finansiellt kan klimatförändringar öka risken för instabilitet på marknaden med stora prisörelser som följd. Koldioxidutsläppen kan ha stor påverkan på verksamheten genom att kostnaden för utsläppsrätter ökar. Klimatförändringar kan även få påverkan i våra leverantörskedjor.	Umeå Energi har mål för att uppnå klimatneutral verksamhet i hela värdekedjan till år 2040. Målet innefattar idag både att bli fossilfria så långt som möjligt, och satsningar inom grön omställning avseende försortering av avfall och koldioxidinfångning. Vidare är arbetet med energieffektiviseringar en central del av arbetet med att begränsa utsläpp.
Förorening (E2) Se sid 40	De flesta potentiella föroreningarna till luft förhindras genom väl fungerande rening av rökgaser. Risker finns dock kopplat till ämnen som riskerar att inte brytas ner trots hög förbränningstemperatur eller kan återbildas.	Strikt lagstiftning och höga krav kring miljötillstånd och kontroll. Eventuella brister skulle kunna innebära höga utgifter.	Forskningssamarbeten gällande till exempel PFAS-ämnen, aktivt deltagande i branschföreningar, tillstånd och tillsyn från myndigheter, egenkontroll, kontrollprogram, löpande arbete med att förbättra processer och underhålla anläggningarna.
Vatten (E3) Se sid 41 samt GRI-punkt 303 på sid 76	Påverkan genom ett högt uttag av vatten till våra processer och fjärrvärmenätet. Vattenanvändningen består till 2/3 av vatten från Umeälven och 1/3 av kommunalt vatten. Utgående vatten har renats med avseende på framförallt tungmetaller och temperatursänkning innan utsläpp till recipienten.	Finansiellt ser vi inte att detta i dagsläget kommer att ha en hög påverkan på bolaget.	I dagsläget finns ett miljömål för vatten där vi skapar en uppfattning om hur vattenanvändningen kan minskas. Kontrollprogram avseende utgående vatten.
Biologisk mångfald och ekosystem (E4) Se sid 38	Påverkan genom utbyggnad av infrastruktur och anläggningar. Förväntat högre krav vid exploatering för att skydda biologisk mångfald.	Att orsaka skada skulle kunna innebära juridiska kostnader och påverkan på varumärket för bolaget. För att undvika det krävs mer undersökningar och åtgärder för att utbyggnad av infrastruktur och anläggningar ska få ske.	I dagsläget finns ett miljömål som avser inventering och skötsel som ska främja biologisk mångfald i kraftledningsgator. Införande av CLIMB-värde för områden i kraftledningsgator.



Väsentlighetsanalys

Väsentlig fråga	Beskrivning av vår påverkan på människa och miljö	Finansiell påverkan	Förebyggande av konsekvenser och begränsningsåtgärder
Resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5) Se sid 40, 44–45	Stora flöden in i form av bränslen, utrustning och material. Samtidigt stor möjlighet att påverka utifrån ett cirkulärt perspektiv med ökad återvinning av material.	Finansiellt påverkas bolaget av prisökningar på bränsle, men kan också hitta nya affärsmöjligheter genom ökad materialåtervinning.	Investeringar i innovation och utveckling, till exempel anläggningen för försortering av avfall.
Den egna arbetskraften (S1) Se sid 64–73	Det finns många farliga arbetsuppgifter i form av arbeten med elnät, starkström, arbetsmaskiner, kemikalier med mera.	Brister kan leda till minskat förtroende, juridiska kostnader, svårighet att rekrytera nödvändig kompetens.	Riskerna hanteras genom ett proaktivt och förebyggande arbete inom arbetsmiljö, ett aktivt jämlikhetsarbete samt analys, kommunikation och utvecklande av arbetsgivarvarumärket. För ett proaktivt friskvårdsarbete erbjuder Umeå Energi alla medarbetare olika friskvårdsaktiviteter med fokus på gemenskap, olika personalförmåner samt sjukvårdsförsäkring.
Arbetstagare i värdekedjan (S2) Se sid 29	Potentiellt stor påverkan på människor som jobbar på uppdrag av bolaget, om inte tydliga krav och uppföljning av dessa finns avseende arbetsmiljö, arbetsrätt och mänskliga rättigheter.	Finansiell påverkan på grund av försenade leveranser och dåligt anseende om vi inte följer arbetsrätten och respekterar mänskliga rättigheter eller arbetar förebyggande för att minska risker för leverantörers arbetstagare.	Uppförandekod och krav vid upphandling som ska skydda arbetstagare i leverantörsled.
Konsumenter och slutanvändare (S4) Se sid 51–63	Fysiska risker i form av till exempel nedfallna ledningar. Större avbrott i våra leveranser av el, värme eller bredband innebär stor påverkan på både hushåll och näringsliv. Ekonomiska risker för konsumenter om energipriser ökar i snabb takt.	Finansiell påverkan i form av kompensationskrav och skadestånd, ökade kostnader och intäktsbortfall samt minskat förtroende och påverkan på varumärket.	Underhåll av ledningar och beredskap för till exempel stormar. Prisdialoger med kunder.
Ansvarsfullt företagande (G1) Se sid 30	I en mindre stad som Umeå finns risker kopplade till vänskapskorruption som behöver bevakas.	Överträdelse kan leda till juridiska processer, bristande förtroende för varumärket.	För att skapa organisatorisk motståndskraft arbetar vi med förebyggande åtgärder med att motverka och upptäcka oegentligheter inom verksamheten och i våra affärsrelationer. Styrande dokument som beskriver hur vi ska agera och styra för att förhindra att detta uppstår.

03

Riktning och styrning

Vi definierar vårt hållbarhetsarbete och hur vi förhåller oss till de olika perspektiven. Vi beskriver också verksamhetens utgångspunkter som vision och värdegrund.



Vårt ansvar för hållbarhet

Att ta ansvar för hållbarhet innebär för oss att bidra till en långsiktig hållbar samhällsutveckling för hela Umeåregionen. Främst gällande hållbara energi- och kommunikationslösningar, men även i rollen som samarbetspart, arbetsgivare och beställare.

Som energi- och kommunikationsbolag ägt av Umeå kommun och alla som bor här har vi ett stort ansvar att bidra till att både dagens och kommande generationer av Umeåbor har tillgång till hållbar energi. Energi, det blodomlopp som löper genom stad och landsbygd. Fjärrvärme som värmer ditt hus, el som ger kraft till din maskin och fiber som kopplar upp dig mot omvärlden. Det är så självklart och nödvändigt. Utan energi stannar vi.

För att kunna navigera i den komplexitet som hållbarhet innebär lutar vi oss mot fakta och vedertagna definitioner av hållbarhet:

- Brundtlandkommissionens definition av hållbar utveckling
- De planetära gränserna
- FN:s deklaration om mänskliga rättigheter
- FN:s globala hållbarhetsmål

Alla dessa avsikter och förklaringsmodeller visar var vi alla behöver lägga fokus. I vår roll som energibolag är det tydligt att klimatfrågan är den utmaning som vår organisation behöver hantera allra mest skyndsamt. Det bekräftas även av vårt ägardirektiv, riskanalyser, intressentanalys och den dubbla väsentlighetsanalysen.

Nya vägar

Klimatfrågan kräver mer än bara minskade utsläpp. Vi behöver tänka cirkulärt med avseende på alla resurser som används i samhället. Här vill vi som bolag vara med och tillsammans med andra hitta nya vägar för att skapa cirkulära flöden, flöden där energi används smart och effektivt.

I de stora tankarna kring omställning, där vi blickar 5–10 år framåt, är det viktigt att samtidigt ha en fot

kvar i nuet och i det som handlar om vår vardag. Vad kan vi göra för att minska klimatutsläppen här och nu?

Under 2024 har vi jobbat för att skapa handlingskraft internt genom att konkretisera miljöfrågorna till en nivå där alla känner att de kan bidra och påverka. Förändring börjar som alla vet med var och en av oss.

”Hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov.”

Brundtlandkommissionens definition av hållbar utveckling från 1987

VÄRDEGRUND

**Enkelhet,
närhet och
ansvar**

VISION

**Ett självklart
val för fram-
tidens Umeå**



Några exempel på aktiviteter som genomförts för att ge oss alla möjlighet att bidra:

- 290 personer har gått grundläggande miljöutbildning som erbjudits alla medarbetare
- 50 personer har lärt sig mer om hur vi kan främja biologisk mångfald
- 24 personer från olika delar av organisationen har tillsammans bedömt 94 miljöaspekter
- 15 personer från olika delar av verksamheten har deltagit i tre workshops där de analyserat våra utsläpp från produktionen och hur vi kan minska dem
- 3 personer har besökt samtliga våra avfallsstationer för att identifiera förbättringsmöjligheter och göra avfallssorteringen enklare för alla
- 12 personer har varit med och tagit fram en ny rutin för miljökrav vid inköp
- 40 personer har deltagit i ett webinarium där miljökraven i den nya rutinen förklarades
- 450 personer kan via månadsvisa redovisningar följa sitt teams utsläpp från resor

När vi var och en får insikt om hur vi kan bidra till minskade utsläpp, växer också förståelsen för att alla människor räknas. Alla behövs för att omställning ska ske. Och för att alla ska kunna prestera behövs människor med rätt kompetens, en god arbetsmiljö där människor – både hos oss och i leverantörskedjan – kan verka i en tillitsfull miljö, samt fungerande logistikkedjor.

Framtiden bygger vi tillsammans

För oss slutar inte "alla" med oss som jobbar här. Vi är medarbetare, leverantörer, entreprenörer, konsulter, kunder och alla de vi samverkar med. Med insikt om den egna påverkan hos alla dessa intressentgrupper, och tillit till att vi tillsammans kan ställa om, kommer vårt arbete att förflytta oss mot en hållbar framtid.

Sara Ekenstedt Hållbarhetsstrateg, Umeå Energi AB



Riskhantering

Riskidentifiering och riskhantering är centralt utifrån de affärer vi gör. Vi har en samhällskritisk verksamhet som måste vara robust och fungera i alla lägen, även då störningar förekommer. Då affärsmodeller utvecklas för våra affärer beaktas robusthet och cirkulära flöden.

När riskanalyser genomförs tar vi hänsyn till ett flertal aspekter: hur vår verksamhet fungerar idag, omvärlds-, intressent-, arbetsmiljö- och miljöanalyser, samt vår önskade riktning för utveckling.

När vi gör en riskanalys kopplat till hållbarhet fördelar vi de risker vi relaterar till områdena: miljö, personal, sociala förhållanden, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption – utifrån de tre hållbarhetsdimensionerna: ekologiskt, socialt och ekonomiskt. I anslutning till risker finns även policys och riktlinjer som utgör ambition och avsikt för hantering av dessa. Vissa risker berör alla tre hållbarhetsdimensioner: klimatrisker, risker i leveranskedja och risker relaterade till kompetensförsörjning.

Klimatrisker

Klimatrisker handlar både om att vi behöver minska våra fossila utsläpp, samtidigt som vi driver grön infrastrukturell omställning och anpassar verksamheten till förändringar som rör ett förändrat klimat. Investeringstunga och kompetensmässigt utmanande frågor kräver välfungerande samarbeten med aktörer som själva står inför samma utmaningar. Frågan drivs framåt genom tydliga mål för utsläppsminskningar, utveckling och investering inom grön omställning.

För att kunna leverera hållbara produkter och tjänster inom våra affärer behöver vi leverantörer som parallellt jobbar med sina klimatavtryck, och säkerställer att krav gällande arbetsmiljö och mänskliga rättigheter upprätthålls. Det i sin tur innebär investeringar och ny teknik, likväl som högre krav på kompetens och arbetskraft. Genom krav vid upphandling och inköp drivs frågan framåt.

Kompetensförsörjning

Liksom majoriteten av Sveriges arbetsplatser, särskilt i norra Sverige, påverkas vi av konkurrensen om kompetens. Förändringstakten är mycket hög och för att kunna realisera den utveckling som önskas, som att bidra till elektrifiering, digitalisering och hållbar energi, behövs en ständig påfyllnad av kompetens. Våra samarbetspartners möter samma utmaningar. Vi fortsätter att arbeta med frågan genom att vara en attraktiv arbetsgivare, erbjuda en trygg och säker arbetsmiljö, ställa krav vid upphandling och inköp samt fokusera på kompetensutveckling.

”Frågan drivs framåt genom tydliga mål för utsläppsminskningar, utveckling och investering inom grön omställning.”

Riskhantering och policys

Ekologisk hållbarhet

Risker inom området Miljö

Identifierade risker

- Miljö- och klimatpåverkan minskas inte i den takt som krävs
- Klimatanpassning görs inte i den takt som krävs
- Klimatförändringars påverkan på vår leveranssäkerhet
- Vi uppnår inte kundernas förväntan på hållbara erbjudanden
- Brister i efterlevnad av miljökrav i inköps- och upphandling
- Insatser på vissa områden i syfte att minska klimatpåverkan kan ha negativa följd effekter på andra hållbarhetsområden

Styrning

- Hållbarhetspolicy samt tillhörande riktlinjer för till exempel miljöarbetet
- Inköps- och upphandlingspolicy med tillhörande riktlinjer
- Uppförandekod

Riskerna hanteras genom ett aktivt miljöarbete inom ramen för ISO 14001 samt ett transformativt arbete för klimatomställning och omställning till cirkulära flöden. Vi har en aktiv och lyhörd kunddialog, arbetar med kategoristyrkt inköp samt arbetar med ständiga förbättringar inom miljöområdet för att proaktivt möta nya utmaningar.



Social hållbarhet

Risker inom områdena Personal, Sociala förhållanden och Respekt för mänskliga rättigheter

Identifierade risker

- Medarbetares hälsa och säkerhet avseende fysisk, organisatorisk, digital och social arbetsmiljö
- Kompetensförsörjning
- Otillräckligt arbete med jämställdhet, jämlikhet och mångfald
- Socialt engagemang med risk för jäv och intressekonflikter på en lokal marknad
- Höjda hållbarhetskrav från kunder och medborgare som inte möts
- Risker i leverantörsled relaterade till mänskliga rättigheter

Styrning

- Värdegrund och Uppförandekod
- Hållbarhetspolicy med tillhörande riktlinjer för till exempel arbetsmiljö, sponsring och visselblåsning
- Medarbetarskap och ledarskapspolicy
- Säkerhetspolicy med tillhörande riktlinjer
- Inköps- och upphandlingspolicy med tillhörande riktlinjer

Riskerna hanteras genom ett proaktivt och förebyggande arbete inom arbetsmiljö, ett aktivt jämlikhetsarbete, fokus på balans i livet samt analys, kommunikation och utvecklande av arbetsgivarvarumärket. För ett proaktivt friskvårdsarbete erbjuder Umeå Energi alla medarbetare olika friskvårdsaktiviteter med fokus på gemenskap, olika personalförmåner samt sjukvårdsförsäkring. Ansvar för sociala frågor i leverantörsled hanteras via inköpskrav och uppföljning av dessa.



Ekonomisk hållbarhet

Risker inom området Motverkande av korruption

Identifierade risker

- Risk för korruption, jäv och intressekonflikter genom stort personberoende och personliga relationer
- Bristande efterlevnad av lagar och andra krav
- Risk för att ingå avtal med leverantörer eller kunder med begränsad leverans- eller betalningsförmåga
- Risk för brister i relationer med avseende affärsetiska aspekter
- Risk för brister vid leverantörsgranskning
- Risk för bristande internkontroll gör det svårt att upptäcka oegentligheter

Styrning

- Hållbarhetspolicy
- Inköp- och upphandlingspolicy med tillhörande riktlinjer
- Finanspolicy
- Riktlinje Mutor och jäv
- Uppförandekod
- Riktlinje för intern och extern representation

Riskerna hanteras genom att följa gällande inköpsprocess, informera verksamheten, uppföljning, samt att vidareutveckla kategoristyrkt inköp. För att skapa organisatorisk motståndskraft arbetar vi med förebyggande åtgärder med bland annat motverka och upptäcka oegentligheter inom verksamheten och i våra affärsrelationer.



Våra utgångspunkter

När vi gemensamt styr Umeå Energi framåt använder vi våra utgångspunkter som grund. De skapar samsyn och ger oss en röd tråd som binder samman hela vårt företag.

Innehållet utgår från våra ägardirektiv, det vill säga vårt uppdrag, som beskriver vad som förväntas av oss som bolag. Utgångspunkterna omfattar vår vision, affärsidé, värdegrund, varumärkeslöfte och viljeriktning.

Energibranschen genomgår en omfattande omställning och vi behöver öka takten på flera plan, både för att nå Umeås klimat- och tillväxtmål samt för att möta framtidens krav. För att lyckas med detta är det av stor vikt att vi har en tydlig bild av vilka vi är, vad vi står för och vart vi strävar.

Under 2024 genomförde vi analyser av kund- och varumärkesundersökningar, konkurrenser, marknadstrender och intervjuer med medarbetare. Dessa resulterade i en uppdatering av våra utgångspunkter, som beslutades av styrelsen i mars månad. Uppdateringen omfattar bland annat en omformulerad vision och förtydligande av vår huvudsakliga målgrupp.

Vår vision

Ett självklart val för framtidens Umeå.

Visionen är vår ledstjärna, det nästintill ouppnåeliga läge som vi hela tiden strävar emot och sätter upp delmål utifrån.

Vår målgrupp

Umeåborna

Med målgrupp menar vi de vi finns till för, Umeåborna, som finns i Umeåregionen. Alltså, alla som lever och verkar i Umeå med omgivande orter. De är bland annat våra kunder, leverantörer, samarbetspartners och kollegor.

Läs mer om våra definierade intressenter på sida 18.

Vår värdegrund

Enkelhet, närhet och ansvar

Enkelhet är för oss att utveckla – vårt erbjudande och oss själva. Genom att testa gör vi framsteg, vi tänker nytt, vågar misslyckas och lär längst vägen. Med utgångspunkt i faktiska behov gör vi det krångliga enkelt.

Närhet är för oss kraften i mötet mellan människor. Respekt och tillit genomsyrar vardagen där vi är aktivt närvarande, delar kunskap och utvecklar varandra. Det är vi tillsammans som får saker att hända.

Ansvar är för oss omtanke om och respekt för varandra och vår omvärld. Genom vårt agerande är vi förebilder och vi sätter alltid säkerheten först. Att vi är affärsmässiga och genomtänkt nyttjar resurser gör att vi tillsammans bidrar till en hållbar framtid.

Värdegrunden är det som genomsyrar vårt arbetssätt och vår inställning.

04

Måluppföljning

Vi fördjupar oss i verksamhetens mål, redovisar resultat och presenterar exempel på genomförda aktiviteter.



Målstyrning

Vår målstyrning utgår från att vi ska bidra till vår egen vision och Umeå kommuns vision samt inriktningsmål. Vägen mot visionen går via våra fem övergripande mål, med tydlig relation till de globala hållbarhetsmålen enligt Agenda 2030.

Inom koncernen bryts de övergripande målen ned i organisationen.

Umeå Energi

Övergripande mål

De övergripande målen beslutas och följs upp av vår styrelse. Målen har en tydlig relation till de globala målen inom Agenda 2030.

1. Hållbart samhälle
2. Stabilt lönsamt företag
3. Nöjda kunder
4. Hög leveranstillgänglighet
5. Engagerade medarbetare

Vision
**Ett självklart val
för framtidens
Umeå.**

Umeå kommun

Inriktningsmål 1
Umeås tillväxt ska klaras med social, ekologisk, kulturell och ekonomisk hållbarhet med visionen om 200 000 medborgare år 2050.

Inriktningsmål 4
Umeå ska vara klimatneutralt till 2040.

Mål 1 av 5

Hållbart samhälle

Vi ska driva hållbar utveckling i regionen för att säkra tillväxt och minska klimat- och miljöavtryck.

Målet är inriktat på att aktivt delta i att främja hållbar utveckling i Umeå-regionen. Genom att minska vårt fossila CO₂-utsläpp och fokusera på hållbara investeringar, tar vi aktiva steg för att skapa en mer hållbar region.

Hållbart samhälle

Mål 1 av 5

Relation till globala mål inom Agenda 2030



Delmål
7.2 Öka andelen förnybar energi i världen.



Delmål
10.3 Säkerställa lika rättigheter för alla och utrota diskriminering.



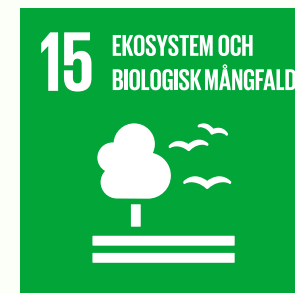
Delmål
11.6 Minska städernas miljöpåverkan.



Delmål
12.2 Hållbar förvaltning och användning av naturresurser.
12.4 Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall.
12.5 Minska mängden avfall markant.
12.7 Främja hållbara metoder för offentlig upphandling.
12.8 Öka allmänhetens kunskap om hållbara livsstilar.



Delmål
13.3 Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringar.



Delmål
15.5 Skydda den biologiska mångfalden och naturliga livsmiljöer.

Hållbart samhälle

Mål 1 av 5

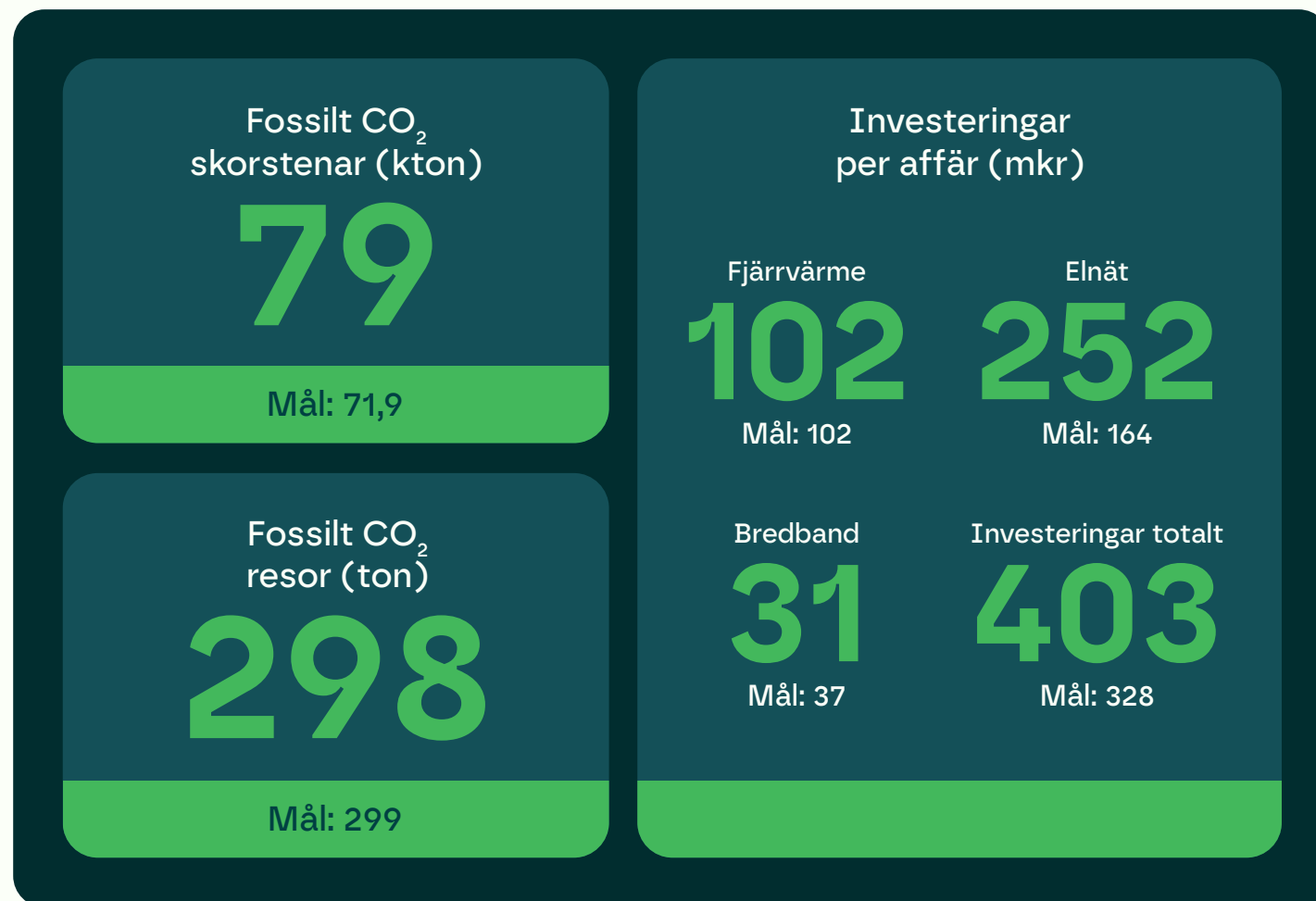
Uppföljning

Vi mäter framstegen genom följande nyckeltal:

- fossila CO₂-utsläpp från våra skorstenar
- investeringar i vår infrastruktur för värme, elnät och bredband.
- fossila CO₂-utsläpp från våra resor (interna transporter och tjänsteresor)

Inom detta övergripande mål följer vi också upp verksamhetens miljömål.

Resultat



Miljö

Vi utvecklar lösningar som möjliggör långsiktigt hållbar tillväxt i Umeåregionen. Vårt arbete med utbyggnaden av elnätet för att möjliggöra elektrifieringen, bredband för ökade möjligheter inom digitalisering, cirkulära flöden för ökad återvinning av naturresurser och optimering av vår produktion bidrar till att både vårt och samhällets miljö- och klimatavtryck minskar.

I vår roll som energi- och kommunikationsbolag har vi goda möjligheter att bidra till samhällets omställning i Umeåregionen. Vår ambition är att vara en förebild inom ekologisk hållbarhet i energibranschen. Utgångspunkten för arbetet med ekologisk hållbarhet är vårt ägardirektiv, FN:s globala mål och relevant miljölagstiftning. Vi har en hållbarhetspolicy samt tillhörande riktlinje för miljöarbetet som styr vårt arbete med miljöfrågor,

ett miljöledningssystem som är certifierat enligt ISO 14001:2015, policy för inköp och upphandlingar samt uppförandekod. Vi bevakar löpande trender och lagstiftning inom hållbarhet genom vårt engagemang i branschorganisationer för att säkerställa att vi håller oss uppdaterade kring utvecklingen i frågan, i Sverige och internationellt.

Mål inom miljö

Miljömålen är en del av vårt övergripande mål hållbart samhälle och ska bidra till ett minskat miljö- och klimatavtryck från verksamheten och till en hållbar tillväxt i Umeåregionen. Vår viktigaste uppgift när det kommer till ekologisk hållbarhet är att utveckla hållbara lösningar som bidrar till en hållbar Umeåregion.

Under 2024 jobbade vi mot fem miljömål. Tre av dem fokuserade på att minska våra utsläpp från interna resor och transporter, från produktionen samt den egna resursanvändningen. Det fjärde målet gällde kompetensutveckling inom miljö för alla medarbetare. Det femte målet är

ett nytt mål som syftar till att främja biologisk mångfald.

Utsläppen från produktionen arbetar vi med på flera sätt. Bland annat genom att utföra löpande optimeringar av våra produktionsprocesser och genom att utveckla cirkulära flöden i vår verksamhet. Eftersom produktionsutsläppen är vår stora post när det handlar om klimatutsläpp har en klimatfärdplan utvecklats under 2024 som pekar på utmaningarna och de aktiviteter som pågår inom respektive utmaning.

Resor och transporter

Inom området resor och transporter har vi sedan flera år tillbaka årliga klimatbudgetar som minskas för varje år. Under 2024 var klimatbudgeten för tjänsteresor 39 ton. Det slutliga resultatet blev 34 ton. För interna transporter i våra egna fordon var budgeten 260 ton. I och med den förändrade reduktionsplikten blev det utmanande att nå målet, men med gemensamma krafter lyckades vi nästan hålla klimatbudgeten och slutade året på totalt 264 ton CO₂ från fordonen.

”Vår ambition är att vara en förebild inom ekologisk hållbarhet i energibranschen.”

Hållbart samhälle

Mål 1 av 5

Vi hjälper även kunder att minska sin energianvändning och därigenom spara både pengar och resurser.

För att utsläppen från våra leverantörers transporter ska minska ställer vi miljökrav i upphandlingar och avtal.

I slutet av 2024 fick vi drygt 162 miljoner kronor i stöd från EU och Naturvårdsverket genom Klimatklivet. Tack vare bidraget kan därmed planerna på en fullskalig sorteringsanläggning på Umeå Eco Industrial Park förverkligas. Det kommer att leda till att utsläppen kan minskas rejält. Sorteringsanläggningen beräknas vara i drift 2028.

Parallellt med arbetet att minska våra utsläpp sker också flera initiativ som rör bland annat koldioxidinfångning och tillverkning av e-metanol, hållbara flygbränslen, energiutvinning ur slam, och utvecklade användningsområden för slaggen som uppkommer vid energiutvinning. Alla dessa initiativ sker i samverkan med andra aktörer på marknaden och är exempel på hur vi arbetar för att skapa cirkulära flöden.

”Vår viktigaste uppgift inom ekologisk hållbarhet är att utveckla lösningar för en hållbar Umeåregion.”

Inventeringsstandard	Antal inventerade områden	Totalt yta som inventerats	CLIMB-enheter
Naturvärdesinventering Svensk standard SS 199000:2023	3	7,53 ha	Område 1: 0,9 Område 2: 2,5 Område 3: 1,9

Biologisk mångfald

Ett nytt miljömål för att främja biologisk mångfald finns med sedan januari 2024. Målet fokuserar på åtgärder i våra kraftledningsgator. Områden i kraftledningsgatorna som bedöms ha bäst potential för åtgärder väljs ut.

Det första steget är att inventera det valda området och beräkna dess CLIMB*-värde (för förklaring, se nedan). Därefter genomförs skötselåtgärder som ska främja biologisk mångfald.

Det är ett långsiktigt arbete där det krävs tid för att se förändring. Årets arbete ledde till att tre områden inventerades. CLIMB-värden är idag låga, men en del av områdena har potential att förbättras rejält på ca 5–10 års sikt.

*CLIMB är en förkortning för Changing land use impact on biodiversity och används för att beräkna biologisk mångfald inom ett geografiskt område. Läs mer om CLIMB här [Hem - Climb](#)

Hållbart samhälle

Mål 1 av 5

Klimatbokslut

I slutet av varje år gör vi ett klimatbokslut. Vi redovisar utsläpp på tre nivåer i enlighet med den internationella standarden Greenhouse Gas Protocol. På den första nivån, scope 1, rapporterar vi om direkta utsläpp från vår verksamhet. Det omfattar utsläpp från vår produktion av el, värme och kyla och från våra fordon. På den andra nivån, scope 2, redovisar vi indirekta utsläpp från vår användning el. Till den tredje nivån, scope 3, räknas indirekta utsläpp från vår produktion och transporter av bränslen. Hit räknas också utsläpp från tjänsteresor.

Under 2024 ökade våra utsläpp inom scope 1–3 med ca 7 procent. Framförallt beror det på den köldperiod som inträffade i januari 2024. Med temperaturer som låg under -30 °C i flera dagar fick pannor som drivs av olja startas upp för att upprätthålla förväntad temperatur i fjärrvärmenätet, vilket gav ett stort tillskott till det fossila CO₂-utsläppet.

Ytterligare en utmaning var

förändringarna gällande reduktionsplikten som den 1 januari 2024 sänkes från 30,5 procent inblandning av förnyelsebara drivmedel till endast 6 procent i diesel. Det gav initialt klart högre utsläpp än väntat, men det kunde under året avhjälpas genom att diesel ersattes av HVO100 samt fortsatt utbyte av fossildrivna fordon till elfordon.

Utsläppen från flygresor i samband med tjänsteresor minskade med 13 procent, mycket till följd av att fler valde att ta tåget mellan Umeå och Stockholm. Under 2023 utgjordes tågresor på nämnda sträcka 16 procent, medan resultatet 2024 blev att 22 procent av resorna skedde med tåg.

Växthusgasutsläpp (ton CO₂e)

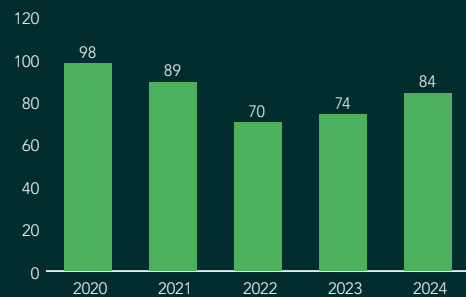
Utsläpp	Utsläppskälla	2024
Scope 1	Energiutvinning ur avfall (fossil del)	71 862
	Eldningsolja	7 112
	Drivmedel till tjänstefordon	264
	Köldmedieläckage	584
	Övrigt inom scope 1	2 178
	Summa scope 1	82 364
Scope 2	Elnätsförluster	319
	El till fastighetsdrift	8
	El till drift och produktionsanläggningar (exkl bränsle-el)	294
	Bränsle-el (elpannor och värmepumpar)	241
	Uppvärmning*	0*
Summa scope 2	862	
Scope 3	Transporter till Umeå Energi	5 975
	Entreprenadfordon inom Umeå Energi	483
	Transporter från Umeå Energi (anläggningsavfall)	333
	Transporter från Umeå Energi (övrigt restavfall)	5
	Tjänsteresor	34
	Transporter av kemikalier och tillsatser	146
	Inköp av IT & telefoni	98
	Övrigt inom scope 3	601
Summa scope 3	7 675	

*Uppvärmning ej inräknat eftersom det redan ingår i vårt scope 1.

Hållbart samhälle

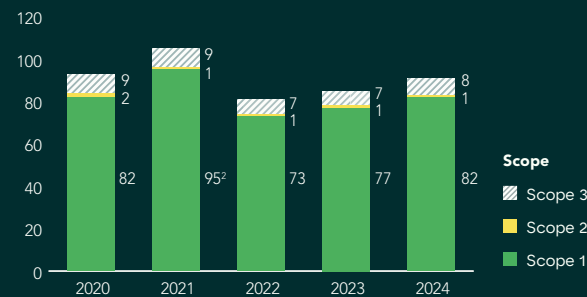
Mål 1 av 5

Utsläppsintensitet

g CO₂/kWh¹⁾

1) Levererad el, fjärrvärme och -kyla samt nettoproduktion av el i egenägda vindkraftverk och värmekraftverk.

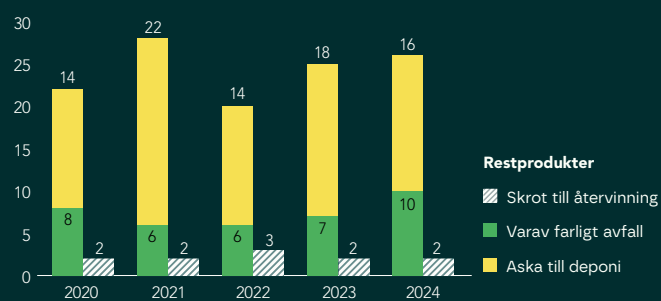
Växthusgasutsläpp scope 1–3

Tusen ton CO₂-ekv

2) Ökningen 2021 beror på en förändrad beräkningsmetodik för utsläpp från energiåtervinning från avfall, samt en korrigerad bakgrundshalt enligt branschstandard och på justerade systemgränser för att inkludera anläggningarna Sävar, Hörnefors, Bjurholm och Ålå. Ökningen 2023 jämfört med 2022 beror på att mer avfall används som bränsle. Under 2024 användes mer olja än tidigare år på grund av extrem kyla i januari.

Restprodukter från förbränning

Tusen ton








Andra utsläpp till luft

Ton



”Ökningen av utsläpp inom scope 1 beror på köldperioden i januari, vilken gjorde att en högre mängd olja än normalt användes för att upprätthålla förväntad temperatur i fjärrvärmenätet.”

Mål 1 av 5

Övergripande mål	Miljömål	Globala hållbarhetsmål	KPI:er	Mål 2024	Resultat 2024
Hållbart samhälle	Utsläpp från interna resor och transporter		Emissioner CO ₂ (bränsleförbrukning) Emissioner CO ₂ från flyg	Max 265 ton Max 43 ton	264 ton 34 ton
	Utsläpp egen produktion		Emissioner CO ₂ skorsten	Max 71 000 ton	79 000 ton
	Egen resursanvändning		Andel IT-utrustning till återvinning Andel IT-utrustning till återanvändning Elanvändning (totalt och per anläggning) Vattenförbrukning (totalt och per anläggning) Förekomst av CMR-ämnen	20 % 80 % Förbättrad mätning Förbättrad mätning Inga CMR-ämnen i vår produktion	20 % 80 % 54 GWh totalt 93 005 m ³ totalt Målet parkerades
	Kunskap och medvetenhet		Andel av alla medarbetare som gått hela utbildningen	Alla ska gå den nya miljöutbildningen	64 %
	Biologisk mångfald		Genomförda skötselplaner CLIMB-värde Antal kemikalier med märkningen "Död fisk"	Vi ska inventera tre områden, ta fram climbvärden för dessa och genomföra skötselplaner Minska miljöfarliga kemikalier med 20 %	0 skötselplaner genomförda CLIMB-värde på tre områden Målet parkerades

Hållbart samhälle

Mål 1 av 5

Energiarbete

Energieffektivisering har under senaste året varit en prioriterad fråga. Under 2024 togs beslutet att införa energiledningssystem med målet att bidra till kostnads-effektivitet och minskad klimatpåverkan genom förbättrad energieffektivitet i verksamheten. Utvärdering av de åtgärder som genomförts visar på en årlig energibesparing på 2,5 GWh enbart under 2024.

I det systematiska energieffektiviseringsarbetet ingår att identifiera områden där insatser bedöms göra störst nytta. Ett fokusområde under 2024 har varit att minska elanvändningen under stilleståndsperioder. Vid stilleståndsdrift behöver vissa system vara igång kopplat till säkerhet, funktion och för att inte riskera att anläggningsdelar tar skada. Samtidigt kan det i vissa fall vara sunt att ifrågasätta gamla sanningar och utreda om det finns bättre lösningar.

Flera tester genomfördes sommaren 2024 med lyckade resultat kopplat till förändrade driftsätt. I produktionsanläggningarna Ålidhem

och Dåva 2 minskades elanvändningen vid stillestånd med 15 respektive 20 procent. Det handlar inte om enskilda åtgärder utan om stort engagemang, idogt arbete och medvetna val i vardagen. En stor insats har också gjorts för att effektivisera tryckluftssystemet på Ålidhem.

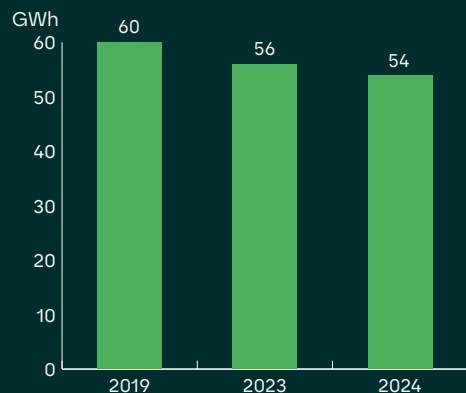
Över 95 procent av verksamhetens elanvändning är kopplad till el- och värmeproduktion och distribution av fjärrvärme. Utöver energieffektiviseringar påverkas elanvändningen av ett flertal faktorer såsom driftstrategier, produktionsplanering och tillgänglighet.



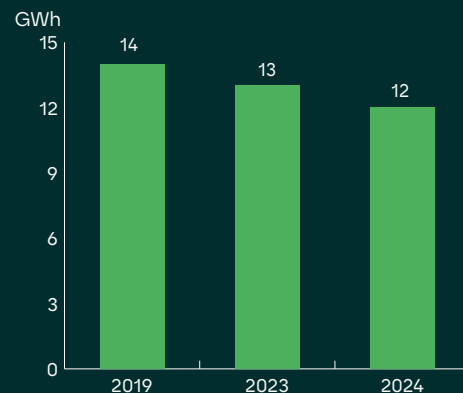
Hållbart samhälle

Mål 1 av 5

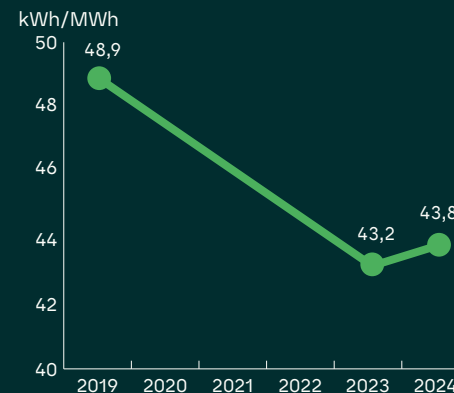
Total elanvändning



Total fjärrvärmeanvändning



Använd el i förhållande till producerad energi*



Mätetal	2019	2023	2024
Verifierade energieffektiviseringsåtgärder (el, fjärrvärme och ånga) GWh	- uppgift saknas	- uppgift saknas	2,5
Använd el i förhållande till producerad energi kWh/MWh*	48,9	43,2	43,8
Total elanvändning	60	56	54
Total fjärrvärmeanvändning	14	13	12

*Gäller egna produktions- och distributionsanläggningar kopplade till fjärrvärmeverksamheten.

Verifierade energi- effektiviseringsåtgärder 2024

(el, fjärrvärme och ånga)

2,5 GWh

Stora steg för Umeå Eco Industrial Park

Umeå Eco Industrial Park på Dåvaområdet ska bli ett världsledande centrum för grön innovation och produktion. Under 2024 togs flera viktiga kliv för satsningar som kommer minska hela Sveriges klimatpåverkan.

– Vi kommer att bidra till stor klimatnytta, och skapar arbetstillfällen i regionen, säger Mårten Henriksson, affärsutvecklare grön infrastrukturell omställning på Umeå Energi.

Det skulle dröja till långt in i december innan Umeå Energi äntligen fick glädjebeskedet: Klimatklivet beviljade ett stöd på 162 miljoner kronor för utvecklingen av en fullskalig sorteringsanläggning på Umeå Eco Industrial Park.

– Det var ett oerhört viktigt beslut. Vi kanske ändå hade kunnat genomföra det på sikt, men stödet gör att vi kan påbörja arbetet redan nu, säger Mårten.

Sorteringsanläggningen ska stå klar i slutet av 2027 och väntas reducera

koldioxidutsläppet från Dåva kraftvärmeverk med över 40 procent. Här kommer material – metall, plast, textilier, papper, trä, glas och mineraler – sorteras ut från samhällets restprodukter och återvinnas.

– I takt med att samhällets behov och möjligheter förändras kommer denna verksamhet att kunna anpassas och vidareutvecklas över tid. Vi kommer att kunna ta emot material från flera områden, sortera ut återvinningsbara fraktioner och göra något nyttigt av det.



Hållbart samhälle

Mål 1 av 5

I slutet av året föll ännu en viktig pusselbit på plats, när ett uppdaterat avtal med Liquid Wind undertecknades. En månad senare kom även miljöstillståndet. Nu går utvecklingen av en anläggning för storskalig produktion av grönt elektrobränsle framåt med stora kliv.

– Vi har arbetat i över två år med Liquid Wind-projektet. Nu är det inte längre en fråga om det ska bli av, utan när. Det här är början på fler projekt som kommer att ha stor effekt för att nå Umeås klimatmål, och påverka hela Sveriges klimatomställning, säger Mårten.

Nytt partnerskap

Under hösten rapporterade medier om det nya partnerskap som inletts mellan Umeå Energi och norska Mana. Även här handlar det om att utveckla nya metoder för att använda avfall som resurs, och bland annat utvinna hållbart flygbränsle.

Umeå Eco Industrial Park blir en samlingsplats för innovation, forskning och utbildning med cirkulära affärsmodeller. Att samordna många aktörer är komplicerat, och Umeå Energi är ett nav i processen.

– Det är en lång kedja som måste kopplas ihop, där allt måste klaffa och tajma. Vi har valt att ta det steg för steg, och inte bara satsa på en enda jätteanläggning. Umeå är en attraktiv plats som många vill etablera sig i, därför är det viktigt att välja samarbetspartners som delar vår vision för omställningen.

Industriell symbios

Tillsammans med vatten- och avfallsbolagen i Umeå respektive Örnsköldsvik, Vakin och Miva, har Umeå Energi fortsatt arbetet med att ta fram en anpassad anläggning för slamförbränning på Umeå Eco Industrial Park. Det blir den första i Sverige i sitt slag.

– Här tittar vi på att bygga ett växthus som kan värmas med spillvärme från värmeverket, och gödslas med fosfor från slamförbränningen. Det skulle producera tillräckligt med tomater för att täcka hela norra Sveriges behov, och gör att vi slipper förvara slam i deponi. Det är ett bra exempel på industriell symbios – hur en verksamhets restprodukt kan omvandlas till en resurs för en annan, säger Mårten.



”Umeå Eco Industrial Park blir en samlingsplats för innovation, forskning och utbildning med cirkulära affärsmodeller.”

Mål 2 av 5

Stabilt lönsamt företag

Vi ska ha en finansiellt stabil koncern för att säkra framtida verksamhet.

Långsiktig stabil lönsamhet är en förutsättning för att vår verksamhet ska leverera enligt våra ägares direktiv.

Stabilt lönsamt företag

Mål 2 av 5

Relation till globala mål inom Agenda 2030



Delmål
9.4 Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet.



Delmål
11.A Främja nationell och regional utvecklingsplanering.



Delmål
13.1 Stärk motståndskraften mot och anpassningsförmågan till klimatrelaterade katastrofer.



Delmål
17.17 Uppmuntra effektiva partnerskap.

Stabilt lönsamt företag

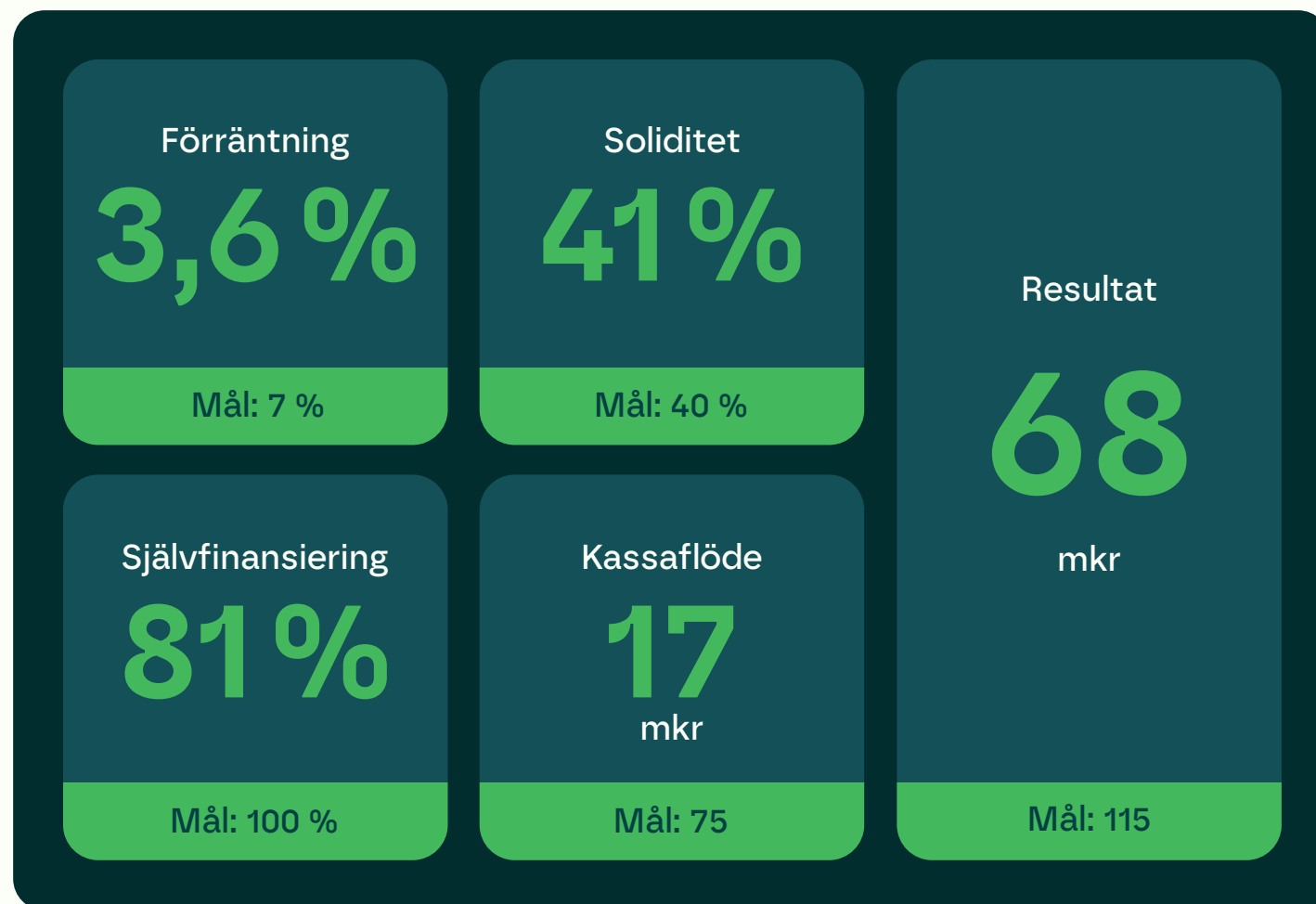
Mål 2 av 5

Uppföljning

Vi följer upp ekonomiskt resultat och specifika nyckeltal som säkerställer att verksamheten bedrivs utifrån ekonomiska grundkrav:

- förräntning
- soliditet
- kassaflöde
- självfinansieringsgrad

Resultat





Smart stadsutveckling med digitala lösningar

Internet of Things (IoT), uppkopplade enheter, är en viktig del av Umeås utveckling mot en hållbar och resurseffektiv region. På Umeå Energi tas digitala lösningar fram för den smarta staden. När Balticgruppen byggde det nya landmärket på Östra station fanns smarta fuktighetssensorer inbyggda i själva konstruktionen.

– Det tog bara tre dagar innan investeringen betalade sig. De kunde snabbt åtgärda ett läckage som kunde blivit mycket kostsamt, säger Kent Bergqvist, affärsutvecklare på Umeå Energi.

När det nya området vid Östra station, designat av prisvinnande Wingårdh Arkitekter, tog form fanns Umeå Energis team för IoT-lösningar med redan på planeringsstadiet. ”Sveriges högsta kontorshus i trä” är konstruerat med pelare och balkstomme i limträ, och hela projektet har mycket höga hållbarhetsambitioner. Balticgruppen valde

att ta hjälp av Umeå Energi för att bygga in sensorer som mäter fuktavvikelser och fångar upp vattenläckor i tid. Och tur var väl det – tre dagar efter inflyttning i Östra

Station gick larmet.

– Två olika sensorer larmade på våning elva, och de kunde snabbt identifiera och åtgärda läckan. Om läckaget hade fått pågå över tid hade det kunnat

”Om läckaget hade fått pågå över tid hade det kunnat göra mycket skada.”

göra mycket skada. Så man kan säga att investeringen betalade sig på bara tre dagar, säger Kent.

På storbildsskärmen visar kollegan Martin Dahlberg, också affärsutvecklare,



Stabilt lönsamt företag

Mål 2 av 5

det gränssnitt teamet tagit fram för att visualisera fuktnivåer i konstruktionen. Här indikerar färger, symboler och kurvor tydligt om det finns några aktuella eller historiska avvikelser. Den nya webbportalen har utvecklats under det senaste året.

– Vi ville skapa ett gränssnitt som tydligt visualiserar data, och gör den tillgänglig och användbar för många. Det kan anpassas utifrån kundens individuella behov och visa allt från snödjup till parkeringstillgänglighet, säkerhet, fuktavvikelser, temperaturförändringar, luftkvalitet och energiförbrukning. Allt är trådlöst uppkopplat och data uppdateras i realtid, säger Martin.

Integreras från start

För teamet på innovation och transformativ utveckling på Umeå Energi är Baltic-gruppens byggprojekt ett bra exempel på hur lösningar effektivt kan integreras i byggnader redan från start. Tillsammans med Kvarken Ports, Umeå och Vasas gemensamma hamnbolag, testas de även hur framtidens uppkopplade hamn kan se ut, bland annat med två väderstationer som ger detaljerade förutsättningar för fartyg som ska lägga till, samt integrerat ett GPS-system för att snabbt kunna lokalisera fordon i det stora hamnområdet.

– Mycket av den här tekniken har funnits med länge, det nya är tillämpningen. Vi har

”På sikt ska alla kommuninvånare kunna ta del av data, det vi brukar tala om som ’den smarta staden’.”

över tid byggt ett trådlöst nät över hela Umeå kommun som möjliggör konstant uppkoppling och automatisk uppdatering av viktiga data. Det är enkelt att komma i gång, lätt att koppla upp sig och informationen presenteras i ett tydligt gränssnitt, säger Kent.

Ny samarbetspartner

En annan ny samarbetspartner under 2024 är Länsförsäkringar Västerbotten. I bolagets nya huvudkontor i centrala Umeå testas nu digitala fuktmattor som placeras under exempelvis vitvaror och rör. Sensorer varnar automatiskt för dropp och minskar risken för kostsamma vattenskador.

– På sikt ska alla kommuninvånare kunna ta del av data, det vi brukar tala om som ”den smarta staden”. Sensorer som samlar in data överallt kan till exempel visa om din närmaste cykelbana är grusad eller var trafiken flyter på mest effektivt. IoT blir ett verktyg för hållbar stadsutveckling på alla plan, säger Martin.

Internet of Things

Internet of Things (IoT) – eller Sakernas internet – är ett nätverk av trådlöst uppkopplade objekt och enheter som är utrustade med sensorer. Detta gör det möjligt att skicka och ta emot data till och från andra saker och system. Syftet är att informera användare eller automatisera åtgärder. Det kan appliceras på hushållsapparater, kläder och accessoarer, men även fordon, byggnader och maskiner.

Mål 3 av 5

Nöjda kunder

Vi ska ha nöjda kunder för lönsamma och hållbara affärer.

Målet är inriktat på att uppnå hög kundnöjdhet och ökat värdeskapande. Genom långsiktiga relationer där vi aktivt lyssnar på våra kunders behov och önskemål kan vi aktivt utveckla våra affärer utifrån morgondagens behov.

Nöjda kunder

Mål 3 av 5

Relation till globala mål inom Agenda 2030



Delmål
5.B Stärk kvinnors roll med hjälp av teknik.



Delmål
7.A Tillgängliggör forskning och teknik samt investera i ren energi.



Delmål
11.3 Inkluderande och hållbar urbanisering.



Delmål
13.1 Stärk motståndskraften mot och anpassningsförmågan till klimatrelaterade katastrofer.

Nöjda kunder

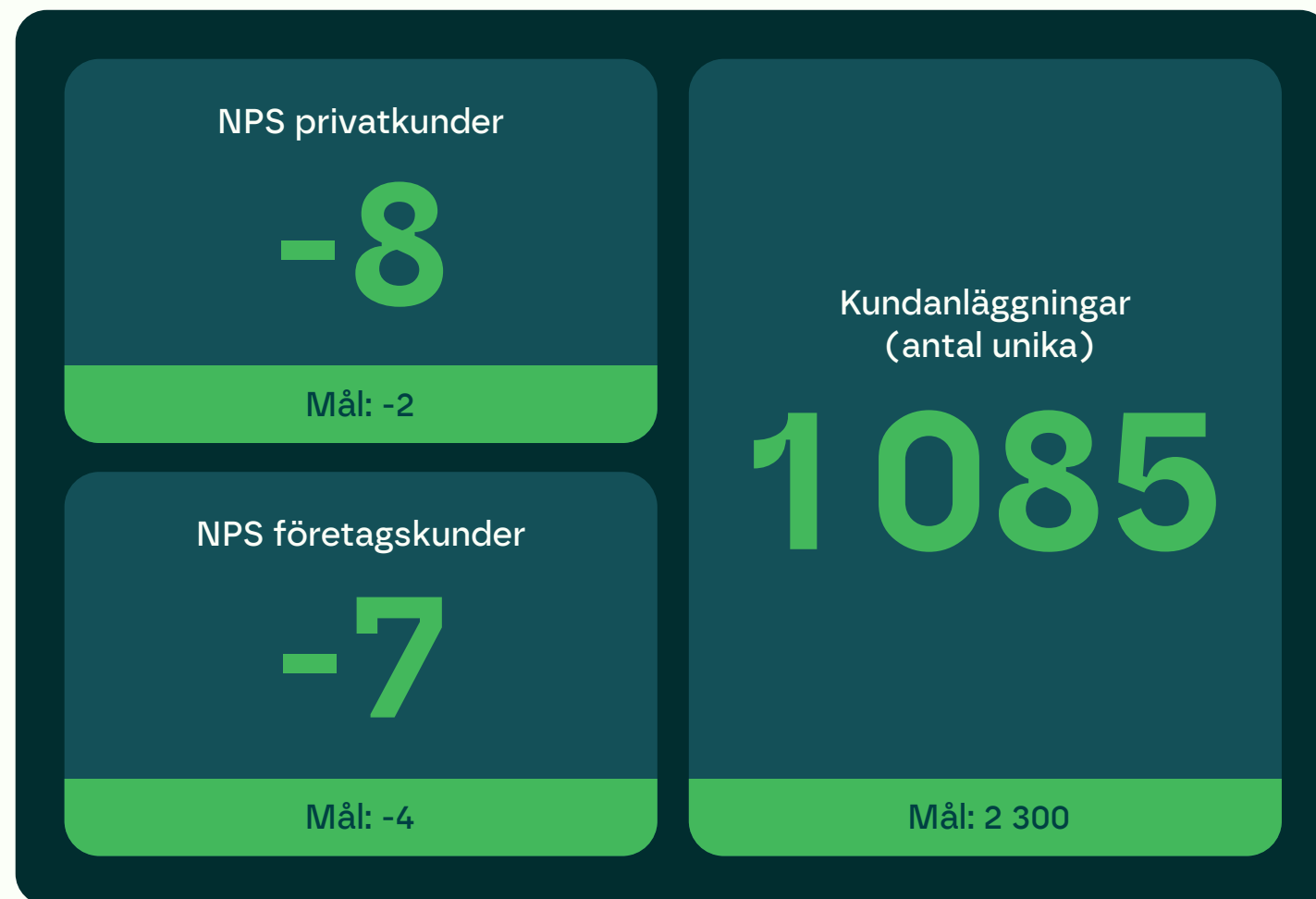
Mål 3 av 5

Uppföljning

Vi mäter framstegen genom följande nyckeltal:

- i vilken grad våra kunder rekommenderar oss
- tillväxt av kundanläggningar

Resultat



Nöjda kunder

Mål 3 av 5



Ökad premie – ett incitament för effektivt system

Omkring 5 500 villor och över 2 000 företag i Umeå är anslutna till Umeå Energis fjärrvärme. Under 2024 har ett team från Umeå Energi besökt kunder med ett tydligt överflöde – alltså fjärrvärmecentraler som inte tar upp värmen på ett effektivt vis. En höjning av flödespremien som ger bonus för effektiva system ska ge kunderna både insikt och incitament att bidra till ett hållbart energisystem.



Nöjda kunder

Mål 3 av 5

– Vi jobbar mycket med energieffektiviseringen internt, men ser vi på systemet som helhet är det lika viktigt att arbeta tillsammans med våra kunder i processen, säger Ylva Leonardsson, energiingenjör på Umeå Energi.

Om flödet är högt, så kallat ”överflöde”, betyder det att fjärrvärmecentralens energiupptagningsförmåga inte är effektiv. Det innebär att mer fjärrvärmevatten krävs för att ge rätt värme, ett onödigt spill av resurser som ofta kan åtgärdas med små medel.

– Under hösten kontaktade vi ett 30-tal företagskunder med ett tydligt överflöde, och erbjöd kontroll av fjärrvärmecentralen, berättar Helen Pettersson, affärsutvecklare på Umeå Energi.

Investering som lönar sig

Vid kontrollerna utreds orsaken till överflödet och kunden får förslag på åtgärder. I vissa fall räcker det att laga eller byta enskilda komponenter, eller optimera inställningar i centralen. En vanlig felorsak är läckande ventiler. Hos en del kunder var fjärrvärmecentralen gammal och behövde bytas ut, en investering som lönar sig i

längden genom sänkta kostnader och säkerställd funktion.

– Med en bra energiöverföring får du som kund en bonus, alltså pengar tillbaka på avgiften. Den här frågan blir bara viktigare och viktigare. Vi arbetar bland annat för att kunna ta in mer spillvärme från industrier i fjärrvärmenätet – då måste systemet vara effektivt, säger Ylva.

Viktigt med samordning

Kontrollen av fjärrvärmecentraler är en liten men viktig del av arbetet med energieffektivisering som pågår på Umeå Energi. För att hela organisationen ska dra i samma riktning

krävs samordning mellan en rad olika avdelningar och funktioner – och inte minst kunder.

– Vi har kommit en bit i verksamhetens systematiska arbete med energieffektivisering, och det är viktigt att även involvera kunderna i processen. Det gör vi genom att ge dem verktyg och information som hjälper dem att själva minska sina flöden och kostnader. Vi tittar bland annat på verktyg i våra digitala gränssnitt för att ge kunderna en bättre översikt, säger Emma Flodén, affärsutvecklare på Umeå Energi.

2 000

företag och 5 500 villor är anslutna till Umeå Energis fjärrvärme.

30

Så många företagskunder har erbjudits kontroll av överflöde.

Flödespremie & energieffektivisering

Under 2024 genomförde Umeå Energi funktionskontroller av fjärrvärmecentraler hos företagskunder med ett överflöde. En beräkningsmodell hade visat att hos de 30 kunder med högst överflöde fanns stora summor att spara både för kunderna och Umeå Energi samtidigt som det bidrar till minskad klimatpåverkan. Ett effektivt system möjliggör dessutom anslutning av fler kunder och sänkta produktionskostnader.

Flödespremien mäter anläggningens energiupptagningsförmåga och är utformad för att vara kostnadsneutral, samtidigt som den ger incitament att upprätthålla effektiva centraler. I samband med årlig prisjustering i januari 2025 höjdes flödespremien, där kunder med bra energiöverföring får en bonus. Flödespremien finns i dagsläget enbart för företagskunder.

Mål 4 av 5

Hög leveranstillgänglighet

Vi ska ha en robust verksamhet för att säkra hög leveranstillgänglighet.

Målet fokuserar på att säkerställa trygga lösningar för våra kunder. Detta möjliggör vi genom minimerad avbrottsid och ökad tillgänglighet i våra leveranssystem.

Hög leveranstillgänglighet

Mål 4 av 5

Relation till globala mål inom Agenda 2030



Delmål
7.1 Tillgång till modern energi för alla.



Delmål
9.1 Skapa hållbara, motståndskraftiga och inkluderande infrastrukturer.



Delmål
10.2 Främja social, ekonomisk och politisk inkludering.



Delmål
12.2 Hållbar förvaltning och användning av naturresurser.

Hög leveranstillgänglighet

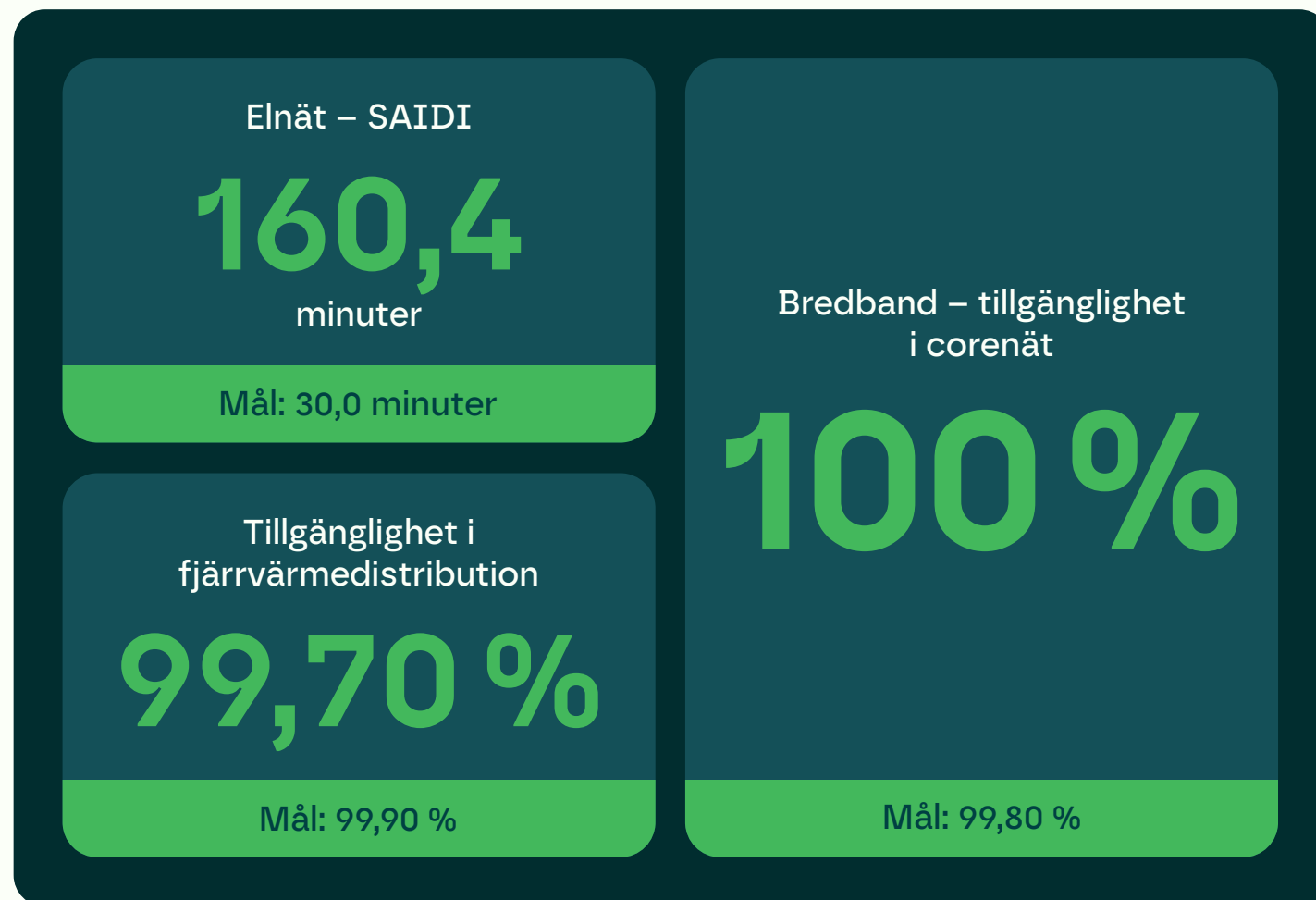
Mål 4 av 5

Uppföljning

Vi mäter framstegen genom följande nyckeltal:

- medelavbrottstid per kund och år (SAIDI)
- tillgänglighet i vår fjärrvärmedistribution
- tillgänglighet i fibernätet

Resultat



Hög leveranstillgänglighet

Mål 4 av 5

”Den värsta storm jag upplevt på 40 år”

Natten till 21 november drog ett oväder med kraftiga stormvindar in över Västerbotten och Umeå kommun. Tack vare god beredskap och hjälteinsatser från många medarbetare gick arbetet med att röja upp och reparera skadorna som stormen orsakat över förväntan.



Hög leveranstillgänglighet

Mål 4 av 5

”Jag känner enorm tacksamhet över den insats som all personal har gjort.”

– Jag känner enorm tacksamhet över den insats som all personal har gjort, säger Per Lindberg, elsäkerhetsansvarig på Umeå Energi.

”Det här kan bli spännande” tänkte Per Lindberg när det började blåsa på kvällen 20 november förra året. Och mycket riktigt. Den storm som blåste upp under natten blev den värsta han upplevt på 40 år inom bolaget.

Tusentals påverkades

Stormen påverkade stora delar av Umeå Energi Elnäts ledningsnät med omfattande skador. Tusentals hushåll i Umeåregionen blev strömlösa till följd av ovädret.

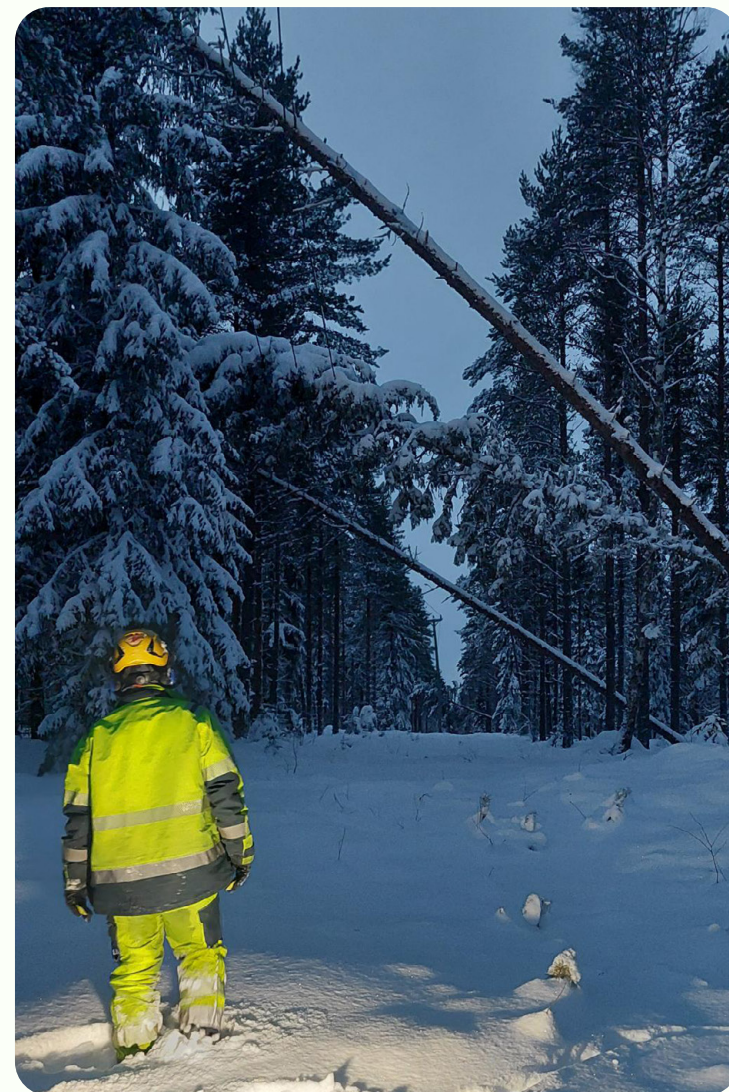
– Jag vaknade flera gånger under natten av att det dånade både ute och i huset. Tidigt på fredagsmorgonen ringde vår vd Jan Eriksson till mig och ville att jag skulle

komma in till jobbet så snabbt jag kunde, säger han.

Fokus på säkerhet

Tidigt på morgonen 21 november aktiverades Umeå Energi Elnäts storstörningsorganisation. Arbetet med att röja upp stormfälld skog och reparera skadade ledningar drogs i gång omedelbart. För Per och de andra i storstörningsledningen handlade mycket om att väga snabba insatser mot det allra viktigaste – säkerhet.

”Jag vaknade flera gånger under natten av att det dånade.”



Hög leveranstillgänglighet

Mål 4 av 5



”Vår personals säkerhet sätter vi alltid i första rummet.”

– Vi vill alltid se till att våra kunder får tillbaka strömmen så snabbt som möjligt. Samtidigt som medarbetarna inte får drabbas av olyckor då arbetet som utförs är väldigt riskfyllt. Det är den svåraste ekvationen att få ihop. Vår personals säkerhet sätter vi alltid i första rummet, säger han.

Samarbete en framgångsfaktor

I över en vecka var storstörningsorganisationen i gång. Resurser arbetade ute på fältet i stort sett dygnet runt. En stor fördel var möjligheten att kalla in hjälp från andra energibolag i Sverige genom ett nätverk som heter Elsamverkan. Flera montörs-gäng kom till Umeå och hjälpte till med reparationsarbetet.

En viktig del av störningsledningens arbete var att få ut snabb och korrekt information, till såväl kunder som till media – och även de egna medarbetarna.

– Vi hade möten minst varannan timme. Då stämde vi av störningsläget, säkerheten och vilken information vi kunde gå ut med, säger Per.

Han berättar att responsen från Umeåborna har varit över förväntan.

– Det har varit otroligt mycket positiv återkoppling och respons. Många skrev och tyckte att vår personal var hjältar. De flesta hade förståelse över att det kunde ta lite tid att få tillbaka strömmen.

Ett flertal Umeåbor hörde också av sig och ville hjälpa till på något sätt.

– Det är verkligen värt att lyfta. Umeåborna sluter upp när krisen slår till!

Stark grund i fortsatt utveckling

Per menar att Umeå Energi står väl rustade för liknande stormar i framtiden.

– Vi genomförde en storstörningsövning ett år innan vi drabbades av detta oväder. Det var väldigt bra och något som vi kommer att fortsätta med kommande år. Vi har också lärt oss mycket under den här stormen i vårt eget arbete. Det är något som vi håller på att utvärdera internt och tar med oss erfarenheter av till framtida störningar, säger han.

Tips – tänk på detta:

Det finns många saker som Umeåborna själva kan tänka på i händelse av framtida störningar och medföljande strömavbrott. Om du har möjlighet – elda med ved för uppvärmningens skull. Ha en vevradio hemma så att du kan ta emot viktigt information. En dunk med färskvatten, en ficklampa, batterier och värmeljus är också alltid bra att ha tillhands.

Hög leveranstillgänglighet

Mål 4 av 5



Högre krav på cybersäkerhet

Sverige är ett av världens mest digitaliserade länder, och Umeåborna är i dag beroende av en fungerande internetanslutning för att få vardagen att fungera. Som nätägare av stadsnätet vilar ett stort ansvar hos Umeå Energi att säkra stabil och effektiv uppkoppling för tiotusentals hushåll i regionen. Samtidigt blir cyberattacker allt vanligare.

– Vi blir utsatta eftersom vi är en samhällsviktig aktör. Det gäller att ha en plan och vara förberedda för det oförutsägbara, säger Edwin Carroll, leveransledare IT på Umeå Energi.

Fem år har gått sedan Edwin Carroll klev in i rollen som leveransledare IT på Umeå Energi, och redan från starten har utmaningar radat upp sig. 2020 var det ett mystiskt virus som spred sig över jorden, som förutom omedelbar hälsofara dessutom medförde stora säkerhetsrisker när organisationen skulle ställa om till distansarbete. Idag är det framför allt det nya världsläget med krig och konflikter som ställer krav på cybersäkerheten.

– Vi står inför hybridkrigsföring, där vi hotas av åtgärder som saboterar och förstör viktiga samhällsfunktioner, och det finns många metoder för angripare. Det

kan exempelvis handla om organiserade gäng, som är sponsrade av stater som vill skapa osäkerhet och skaka om samhället. Som samhällsviktig aktör blir vi en måltavla, säger Edwin.

Testar beredskapsläget

För att möta säkerhetshotet har Umeå Energi genomfört två skarpa övningar med simulerade kriser under 2024, som testat beredskapsläget för hela organisationen.

”Vi blir utsatta eftersom vi är en samhällsviktig aktör.”



Hög leveranstillgänglighet

Mål 4 av 5

”Det handlar om att förbereda oss på det oförutsägbara.”

– Vi hade väldigt bra resultat, och det var nyttigt att se hur vi agerar på olika krissituationer: Vad gör vi om vi inte har datakommunikation? Har vi ett lager av reservutrustning? Vet folk var de ska ta sig om vi inte kan kommunicera? Vi kommer att fortsätta med detta och testar nya scenarion hela tiden. Det handlar om att förbereda oss på det oförutsägbara.

Förordning ställer krav

I mars 2024 antogs förordningen Cyber Resilience Act (CRA) i EU-parlamentet. Den ställer krav på hur företag och organisationer ska hantera cybersäkerhet, inklusive att förebygga, upptäcka och hantera cyberattacker.

– Det är bra för oss, CRA gör det tydligt vad vi ska prioritera. Det vi har gjort under 2024 är att genomföra väldigt många riskanalyser och tagit fram åtgärdsplaner. Det arbetet fortsätter.

Samtidigt har EU-direktivet Network and Information Systems Directive 2 (NIS2) införts, vilket omfattar organisationer inom samhällskritiska och väsentliga sektorer, både privata och offentliga. Direktivet ställer höga krav på aktörer att vidta tekniska och organisatoriska åtgärder för att säkerställa en hög nivå av cybersäkerhet.

– NIS2 ställer striktare krav på oss att rapportera allvarliga incidenter till relevanta myndigheter inom 24 timmar och samarbetar med andra organisationer för att hantera hot och sårbarheter. Genom samarbete kan vi dra lärdom av varandra och stärka vår säkerhet.

”Genom samarbete kan vi dra lärdom av varandra och stärka vår säkerhet.”



Mål 5 av 5

Engagerade medarbetare

Vi ska ha engagerade medarbetare som drivs av utveckling och hjälper varandra för en inkluderande och säker arbetsmiljö.

Målet är inriktat på att skapa en positiv och produktiv företagskultur som främjar både individuell och kollektiv framgång.

Engagerade medarbetare

Mål 5 av 5

Relation till globala mål inom Agenda 2030



Delmål
5.5 Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande.



Delmål
8.5 Full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor med lika lön för alla.
8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygghet och säker arbetsmiljö för alla.



Delmål
10.2 Främja social, ekonomisk och politisk inkludering.

Engagerade medarbetare

Mål 5 av 5

Uppföljning

Vi mäter framstegen genom följande nyckeltal:

- rekommendationsgrad (e-NPS)
- indikator för jämställdhet och mångfald (Jämix)
- säkerhetskultur (enligt arbetsmiljöverkets metod)
- arbetsrelaterad sjukdom som har lett till sjukskrivning

Resultat



Engagerade medarbetare

Mål 5 av 5



Så ska Umeå Energi
attrahera framtidens
talanger



Engagerade medarbetare

Mål 5 av 5

En av Umeåregionens största framtidsutmaningar är att attrahera fler personer till regionen. Så, hur kan talanger med rätt kompetens identifieras och rekryteras för att matcha behoven av arbetskraft? Umeå Energis HR-specialist Katarina Norberg och kommunikatören Eva Johansson vet vilka strategier som behövs.

Redan idag är det utmanande att rekrytera kompetens inom bland annat elkraft och IT. Behovet av tekniska specialister ökar dessutom – inte minst när den nya sorteringsanläggningen på Umeå Eco Industrial Park står klar. För att lösa den här ekvationen krävs insatser både på kort och lång sikt. Katarina Norberg arbetar därför aktivt med skolor och universitet för att stärka intresset och tillgången på relevant kompetens.

– Tittar vi nationellt på utbildningar på gymnasienivå ser vi att intresset för teknik och naturvetenskap minskar. Det gäller även tekniska utbildningar på universitetet. Det är något vi verkligen behöver vända på, säger hon.

Seminarier, studiebesök och mässor är några insatser som görs löpande.

– Vi träffar studenter och elever i olika åldrar. Vi har också nära samarbeten med andra aktörer och företag inom kompetensutveckling. Dessutom samarbetar vi med andra bolag som har samma utmaningar som vi, säger Katarina.

Styrkor och möjligheter

Umeå Energi har goda förutsättningar att lyckas, menar Eva.

– De analyser vi tittar på visar att vi checkar av många av de faktorer som medarbetare önskar hos en arbetsgivare. Det handlar bland annat om att jobba i en framtidsbransch

med goda karriärmöjligheter, och att företaget finns i en samhällsviktig verksamhet med ett högre syfte.

Många roller

På Umeå Energi finns fler roller än vad många känner till – och det ser företaget som en möjlighet att synliggöra ännu mer.

– Kännedomen om vilka spännande jobbmöjligheter energibranschen faktiskt erbjuder ska vi fortsätta berätta om. Genom att lyfta våra medarbetare stärker vi stoltheten internt, men också allmänhetens kunskap om vilka personer som faktiskt ser till att allt fungerar, säger Eva.

– Det är en ynnest att jobba i ett företag där medarbetarna känner

”Genom att lyfta våra medarbetare stärker vi stoltheten internt.”

Engagerade medarbetare

Mål 5 av 5

genuin stolthet. När vi pratar med våra kollegor märks det tydligt att de är stolta över att bidra till en fungerande vardag för Umeåborna, och till regionens utveckling, fortsätter Eva.

Att energi- och kommunikationsbolaget erbjuder en arbetsplats där människan står i centrum är också viktigt att lyfta fram.

– Vi satsar på kompetensutveckling och kompetensväxling och ser till att våra medarbetare får möjlighet att växa. Dessutom erbjuder vi förmåner som främjar balans i livet, vilket gör att medarbetarna vill stanna kvar, säger Katarina.

Samarbete ska locka till jobb i Umeå

Under 2024 har den viktiga satsningen Umeå Tech Industries kommit i gång ordentligt. Där har åtta teknik- och industriföretag i regionen gått samman för att lösa kompetensbristen.

– Det är otroligt häftigt att vi har satt konkurrensen åt sidan och fokuserar på en gemensam utmaning: att få mer arbetskraft till regionen, säger Katarina Norberg.

Eva är också mycket positiv till samarbetet.

– Redan från start har det funnits en stor öppenhet mellan företagen, vilket jag uppskattar otroligt mycket. Vi har delat både insatser, idéer och utmaningar, samtidigt som vi stöttat varandra. Samarbetet har också lett till värdefulla samtal och skapat nya

”Vi har delat både insatser, idéer och utmaningar.”

kontakter, vilket är inspirerande och berikande för oss alla.

Under 2024 har också ett varumärkesteam jobbat med att förflytta Umeå Energis position.

– I och med den omställning vi står inför som energibolag, behöver vi också förflytta hur vi ser ut och uttrycker oss, vilket påverkar vår attraktionskraft. Vi har lagt den strategiska grunden under 2024, och under 2025 kommer vi att rulla ut det, vilket vi ser mycket fram emot, avslutar Eva.



Engagerade medarbetare

Mål 5 av 5

Arbetsmiljömål

På Umeå Energi arbetar runt 450 medarbetare. Vi har samarbeten med hundratals personer som jobbar på uppdrag av oss i roller som entreprenörer, leverantörer och konsulter. Dessutom samverkar vi med många aktörer i olika projekt och initiativ.

Vi möter dagligen våra kunder och andra personer som på olika sätt kommer i kontakt med Umeå Energi. Det ger oss stor möjlighet att påverka Umeåregionens sociala hållbarhet, både som arbetsgivare, uppdragsgivare och samhällsaktör. Som samhällsaktör värnar vi om rätten till en hållbar framtid för alla regionens invånare.

Vi vill att alla våra medarbetare ska känna sig trygga och säkra på arbetet och strävar efter att vara en attraktiv arbetsplats som präglas av mångfald och inkludering. Hos oss får individer utvecklas i en miljö som följer samhällsutvecklingen. Vi investerar i kompetensutveckling, medarbetarskap, ledarskap och förbättrar hela tiden våra arbetsätt för att säkerställa att vår organisation möter verksamhetens och omgivningens behov. Vi har ett arbetsmiljöledningssystem som är certifierat enligt arbetsmiljöstandarden ISO 45001:2018.

Vårt ägardirektiv utgör grunden för vår hållbarhetspolicy med de tillhörande policy/riktlinjerna som omfattar arbetsmiljö, sponsring, ledarskap och medarbetarskap, säkerhet, rese/trafiksäkerhet, integritet, kvalitet och löner samt vår ledarfilosofi och uppförandekod.

Mål inom arbetsmiljö




Arbetsmiljömålen är en del av vårt övergripande mål *Engagerade medarbetare i en säker arbetsmiljö*.

Våra arbetsmiljömål 2024 förtydligar de avsikter vi har formulerat dels i Hållbarhetspolicy, dessutom i riktlinjer för arbetsmiljö. Målet är att skapa en säker, hälsosam och trygg arbetsplats för våra medarbetare och de som arbetar på uppdrag av oss.

”Målet är att skapa en säker, hälsosam och trygg arbetsplats.”

Engagerade medarbetare

Mål 5 av 5

Övergripande mål	Mål	Globala hållbarhetsmål	KPI:er	Mål 2024	Resultat 2024
Engagerade medarbetare i en säker arbetsmiljö	Vi ska främja hälsa och motverka ohälsa i verksamheten.		Arbetsrelaterad sjukdom – Olycksfall (som lett till sjukfrånvaro) Rapporterade olyckor Tillbud Riskobservationer	0 0 0	5 st olyckor som lett till sjukfrånvaro totalt 85 olyckor, varav 5 färdolyckor (till och från arbetet) 162 tillbud 380 riskobservationer
			Relation (%) Olycksfall Tillbud Riskobservationer	5 20 75	13 % (85 st) 26 % (162 st) 61 % (380 st)
	Vi ska undersöka arbetsplatser systematiskt för att säkerställa att de är trygga och säkra. Vi följer upp och utvärderar vårt arbete för att bli bättre och säkrare.		Riskanalyser Skyddsronder Brandronder		30 riskanalyser 252 skyddsronder 50 brandronder
Vårt arbete ska präglas av respekt och öppenhet där det är nolltolerans mot kränkande särbehandling samt hot och våld.		Kränkningar Antal ärenden hot och våld (polisanmälda) Antal visselblåsningar	0 0	0 0	

Engagerade medarbetare

Mål 5 av 5

Vårt ansvar för medarbetare

Mångfald och inkludering innebär för oss en arbetsplats där alla känner sig välkomna och värdefulla. Vi är övertygade om att mångfald i vår organisation stärker vår kompetens och konkurrenskraft.

Vi arbetar målmedvetet för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare. Det handlar bland annat om att stärka och bibehålla jämlika villkor för alla medarbetare. Vi följer upp medarbetarnas arbetssituation flera gånger per år och mäter även framsteg genom ett index som visar hur jämställd organisationen är.

I topp bland jämställda arbetsgivare

Nyckeltalsinstitutet gör varje år en kartläggning över arbetsvillkor i Sverige. I maj 2024 presenterades färsk rapport som visar att Umeå Energi tillhör de 10 procent bästa arbetsgivarna när det gäller jämställda arbetsvillkor. Målsättningen för året 2023 var 135 p och resultatet blev glädjande nog ännu högre: 157 p. Maxpoäng är 180 p. Dessutom kniper vi andraplatsen bland jämställda företag i energibranschen.



Engagerade medarbetare

Mål 5 av 5

Energibranschen som helhet visar starka resultat, flera branschkollegor finns med bland de mest attraktiva och jämställda företagen i kartläggningen. Det är ett kvitto på att energibranschen är attraktiv, hälsosam och har många styrkor – en viktig aspekt för att lyckas med långsiktig kompetensförsörjning.

Exempel på lämnade uppgifter till nyckeltalsinstitutet

- Ordinarie ledamöter i högsta ledningsgrupp: 3 kvinnor, 4 män
- Totalt antal chefer: 15 kvinnor, 28 män
- Medianlön i november (eller annan månad) uppräknat till heltidstjänst: 43 303 kronor för kvinnor, 43 000 kronor för män
- Antal tillsvidareanställa som tagit ut föräldraledighet under perioden: 41 kvinnor, 86 män

Nyckeltalsinstitutets jämställdhetsindex Jämix

I Jämix mäts bolag på 21 nyckeltal inom jämställdhetsområdet och visar hur jämställda arbetsvillkor, arbetsmiljö och anställningsvillkor en organisation har. Kartläggningen baseras på statistik från 2023 med information om drygt 800 000 medarbetares faktiska arbetsvillkor, från cirka 400 företag och organisationer. Redovisningen sker i tre kategorier där jämställdhetsindex baseras på faktorer som lika arbetsvillkor för män och kvinnor som lön, jämställd ledningsgrupp, lika karriärmöjligheter, föräldraskap och jämställda anställningsformer.

Strävar efter rättvis rekrytering

Behovet av nya medarbetare är stort både i Umeåregionen och i branschen. För att säkerställa en rättvis process där alla sökande bedöms utifrån meriter och potential använder vi kompetensbaserade urvalsmetoder och strukturerade intervjuer. Som bolag är vår ambition att verksamheten ska spegla samhället. I en traditionellt mansdominerad bransch är det viktigt att vi arbetar för att öka andelen kvinnor i organisationen. Idag har Umeå Energi cirka 450 medarbetare, varav 27 procent är kvinnor och 73 procent män. Under året 2024 har vi rekryterat 58 nya medarbetare, varav 40 procent kvinnor och 60 procent män.

Granskar arbetsmiljö utifrån normer

Vår arbetsmiljö påverkas av arbetsplatsens normer och rådande samhällsstrukturer. Genom att aktivt identifiera förbättringar kan vi påverka våra arbetsplatser som ska

främja välmående, arbetsglädje och motiverade medarbetare. I syfte att skapa anpassade, tillgängliga och inkluderande arbetsplatser genomför vi årliga normvandringar. Genom fysiska besök i företagets lokaler kan vi synliggöra eventuella hinder. Vi utgår från de sju diskrimineringsgrunderna för att uppmärksamma, analysera, dokumentera och åtgärda. Det kan till exempel handla om utformning av omlädningsrum, svårtillgängliga utrymmen, symboler och skyltar.

I vår verksamhet finns unika individer, engagerade personer med olika uppdrag, som med kompetens och kreativitet formar Umeå. Vårt arbete är en kontinuerlig process för att skapa en inkluderande arbetsmiljö och vara en attraktiv arbetsgivare idag och i framtiden.

Christina Fredriksson,
HR-administratör, Umeå Energi AB
Inga-Lill Sandberg,
HR-strateg, Umeå Energi AB

05

GRI-index

GRI-rapportering enligt
GRI Standards 2021



GRI-index

Om denna redovisning

Hållbarhet är en väsentlig del av Umeå Energis kärnverksamhet och affärsstrategi. I hållbarhets- och årsredovisningen beskrivs koncernens hållbarhetsrelaterade arbete och utfall tillsammans med företagets finansiella ställning. Data i hållbarhetsredovisningen anges med hänvisning till GRI-standards 2021. Våra revisorer har sett över redovisningen, som enligt deras och vår bedömning uppfyller kraven för lagstadgad hållbarhetsrapportering i enlighet med årsredovisningslagen.

Omfattning och avgränsningar

Hållbarhetsredovisningen fokuserar på de områden där Umeå Energis koncernverksamhet har betydande ekonomisk, social och miljömässig påverkan. Samtliga verksamheter viktas lika, då samtliga delar av koncernens affärsverksamhet har stor påverkan på miljö, ekonomiska frågor och närsamhälle.

Kontaktperson

Jan Ridfeldt, vd

jan.ridfeldt@umeaenergi.se

GRI-
refe-
rens

	Beskrivning	Sida	Kommentar
GRI 2: Generella upplysningar 2021			
Organisationen och redovisningsprinciper			
2-1	Information om organisationen	13	
2-2	Enheter som omfattas av hållbarhetsredovisningen	13	
2-3	Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson		1 jan–31 dec 2024 vd: Jan Ridfeldt.
2-4	Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar		Ingen ändring.
2-5	Externt bestyrkande	110	
Aktiviteter och anställda			
2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	14, 17	
2-7	Medarbetare	19, 64–73	
2-8	Medarbetare som inte är anställda		Underlag för uppföljning av antal konsulter saknas.
Styrning			
2-9	Sammansättning och struktur för styrning	13, 87	
2-10	Nominering och val av högsta styrande organ	13, 87	
2-11	Ordförande för högsta styrande organ	87	
2-12	Högsta styrande organets roll i arbetet med översyn och styrning av påverkan	13, 87	
2-13	Delegering av ansvar för att hantera påverkan	13	
2-14	Högsta styrande organets roll i relation till hållbarhetsredovisningen	13	
2-15	Intressekonflikter		Inga identifierade intressekonflikter.
2-16	Kommunikation av kritiska frågeställningar	13	Under 2024 rapporterades ett visseblåsarärende. Ärendet togs upp, men ledde inte till en utredning då det istället hanterades som ett personalärende.
2-17	Den samlade kunskapen hos det högsta styrande organet		
2-18	Utvärdering av det högsta styrande organets arbete		Inte relevant på grund av politiskt tillsatt styrelse.
2-19	Policy för ersättningsnivåer		Utvärdering av styrelsens prestationer görs inte då styrelsen är politiskt tillsatt.
2-20	Process för att fastställa ersättningar		Utvärdering av styrelsens prestationer görs inte då styrelsen är politiskt tillsatt.
2-21	Årlig total ersättning	99	



GRI-referens	Beskrivning	Sida	Kommentar
Strategi, policyer och praxis			
2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	4–6	
2-23	Värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande	27–31	
2-24	Förankring av värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande	27–30	
2-25	Processer för att avhjälpa negativ påverkan	27–30	
2-26	Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen	27–30	
2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar		En polisanmälan avseende gummigranulat som av misstag använts för att grusa kör- och parkeringsytor inom vårt område på Däva.
2-28	Medlemskap i organisationer		Avfall Sverige AB, Energieffektiviseringsföretagen EEF, Energiforsk AB, Energiföretagen Sverige Swedenenergy AB, ADV Energiföretagen Sverige Matarvattensektionen, Korrosionsnätverk, Bioenergiföretagen, Sweheat, Svenskt Underhåll AB, Värme och kraftföreningen, Sveriges kommunikatörer, Marknadsföreningen i Umeå, Sveriges HR förening, Ignite Sweden, Svensk Solenergi, Svenska stadsnätetsföreningen, Dataföreningen i Umeå, Elmarknadsutveckling, Konsumenternas Energimarknadsbyrå, Sveriges Offentliga inköpare, Svenska Kyl och Värmepumpsföreningen, Miljö och- Hållbarhetsrevisorer i Sverige, RISE Research Institutes Of Sweden, Swerea Kimab, Svenska Bioenergiföreningen, Energinätverk Sverige, SILF Service AB, Svensk Vindenergi, Digpro användarförening, IFS användarförening, Nätverk för Hållbart Näringsliv, Kompetensspridning i Umeå, Energidataföreningen, Sveriges Marknadsförbund, EBRID, Oberoende elhandlare, Regional Energi, Sveriges Inköp- och Logistikförbund, Styrelseakademien Sverige, Västerbottens Handelskammare, Föreningen för arkiv- och informationsförvaltning, Biofuel region.

Intressentengagemang			
2-29	Metod för intressentengagemang	18–20	
2-30	Kollektivavtal		Alla anställda har kollektivavtal.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

GRI 3: Väsentliga frågor 2021			
3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	21	
3-2	Lista på väsentliga frågor	22–23	
3-3	Styrning av väsentliga frågor	22–23	

Ekonomisk hållbarhet

GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016			
201-1	Genererat och distribuerat direkt ekonomiskt värde	89–91	
201-3	Fastställda förmånsplaner och andra pensionsplaner		Alla nyanställda omfattas av pensionsavtalet AKAP-KR. Medarbetare som varit anställda före 2009 och är födda före -54 omfattas fortfarande av PA KFS. AKAP-KR är premiebestämd. AKAP-KR är avtalad enligt kollektivavtal och tillhandahålls via KPA, i avtalet finns ett antal upphandlade bolag med deras fond/försäkringsutbud.

GRI-referens	Beskrivning	Sida	Kommentar
GRI 203: Indirekt Ekonomisk Påverkan 2016			
203-1	Utveckling och betydelse av infrastruktur-investeringar samt stöd tjänster	78–83	
GRI 205: Antikorruption 2016			
205-1	Verksamheter utvärderade gällande risker relaterade till korruption	30	
205-2	Kommunikation och utbildning rörande policy och hantering av antikorruption	30	
GRI G4: Elbolag (Sektorspecifika upplysningar)			
EU1	Installerad kapacitet		Två solcellsanläggningar med 28,98 kWt och 79,02 kWt (t = toppeffekt)
EU2	Energiproduktion		Värme: 160 GWh Vindkraft: 49 GWh Vattenkraft: 1 GWh Egna solceller: 85 084 kWh
EU3	Antal kunder		Elnät: 67 147 Bredband: 20 792 Värme – fjärrvärme: 7 795 Fjärrkyla: 64 Elhandel: 51 310
EU4	Längd på transmissions- och distributionsledningar		Elnät: 5 120 km Bredband: 3 493 km Värme DN300-700: 49 km Dn20-250: 430 km
EU5	Tilldelning av utsläppsrätter		Tilldelat 40 591 st Annulerat 77 564 st

Ekologisk hållbarhet

GRI 302: Energi 2016			
302-1	Direkt energianvändning inom organisationen	42–43	
GRI 303: Vatten och utsläpp 2018			
303-1	Interaktion med vatten som en gemensam resurs		Vi är med i vattenvårdsförbundet som tar prover både uppströms och nedströms vår utsläppspunkt.
303-2	Hantering av påverkan på vattenutsläpp		Löpande prover på vårt renade vatten innan utsläpp till recipient.
303-3	Vattenuttag		Processvatten fjärrvärmenät älvsvatten ca 120 000 m ³ .
303-4	Utsläpp av vatten		171 829 m ³ (avser utsläpp av renat processvatten från Däva till Umeälven)
303-5	Vattenanvändning		Processvatten 31 465 m ³
GRI 305: Utsläpp 2016			
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	39–40	
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2)	39–40	
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)	39–40	
305-4	Utsläppsintensitet av växthusgaser	40	
305-5	Minskning av växthusgasutsläpp	37–41, 44–45	

GRI-referens	Beskrivning	Sida	Kommentar
305-7	Nitrogen oxides (NO _x), sulfur oxides (SO _x) samt andra väsentliga luftföroreningar	40	
GRI 306: Avfall 2020			
306-1	Avfallsgenerering och signifikant avfallsrelaterad påverkan	40	
306-2	Total avfallsvikt, per typ och hanteringsmetod	40	
GRI 308: Leverantörsbedömning av miljöpåverkan 2016			
308-1	Nya leverantörer som har granskats utifrån miljökrav		Vi ställer krav via hållbarhetspolicyn, men under året har inga nya leverantörer granskats.
308-2	Negativ miljöpåverkan i leverantörskedjan och vidtagna åtgärder	26	
Social hållbarhet			
GRI 401: Anställningsförhållanden och arbetsvillkor 2016			
401-1	Nyanställningar och personalomsättning		Personalomsättning redovisas inte.
401-2	Förmåner som ges till heltidsanställda som inte ges till visstidsanställda eller deltidsanställda		Alla våra tillsvidareanställda, oavsett heltid eller deltidsanställning, omfattas av våra förmåner som Benify, Personaltöd Falck Healthcare, Tjänstegruppplivförsäkring, trygghetsförsäkring vid arbetsskada, sjukvårdsförsäkring, årsavgift Elhandel, massagestolar och Friskvårdspaket
GRI 403: Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet 2018			
403-1	Arbetsmiljöledningssystem	70	
403-2	Identifiering av faror, risker och händelseutredning	29, 70–71	
403-3	Hälsofrämjande arbete	66, 70–71	
403-4	Medarbetares delaktighet, samverkan och dialog kring arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	66, 70–71	
403-5	Utbildning för medarbetare i hälsa och säkerhet		HLR-utbildning för alla anställda (frivillig) Byggherre-utbildning för personer som berörs av detta i sitt arbete.
403-6	Främjande av medarbetares hälsa	66, 70–71	
403-7	Förebygga och begränsa hälsorisker direkt kopplade till affärsrelationer	23	
403-8	Medarbetare som omfattas av arbetsmiljöledningssystem	9, 70	
403-9	Arbetsrelaterade skador	71	Engagerade medarbetare i en säker arbetsmiljö
403-10	Arbetsrelaterad ohälsa	71	Engagerade medarbetare i en säker arbetsmiljö
GRI 404: Utbildning 2016			
404-1	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år och anställd		Siffror angående antal utbildningstimmar bedöms som osäkra eftersom de kan beräknas på många olika sätt.
404-2	Program för kompetensutveckling		Alla medarbetare ska årligen ha utvecklingssamtal med minst 3 mål. Både verksamhets- och personliga mål.

GRI-referens	Beskrivning	Sida	Kommentar
GRI 405: Mångfald och jämställdhet 2016			
405-1	Mångfald i ledningen och bland medarbetare		Mäts ej förutom andel män/kvinnor.
405-2	Förhållandet mellan grundlön och ersättningar mellan kvinnor och män		De senaste 4–5 åren har kvinnors medianlön varit högre än männens på Umeå Energi.
GRI 406: Ickediskriminering 2016			
406-1	Diskrimineringsincidenter och åtgärder		Inga rapporterade händelser under året.
GRI 407: Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar 2016			
407-1	Verksamheter och leverantörer där rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar kan äventyras		Inga fall har rapporterats under 2024.
GRI 411: Ursprungsbefolkningars rättigheter 2016			
411-1	Kränkningar av ursprungsbefolkningars rättigheter		Inga fall har rapporterats under 2024.
GRI 413: Lokala samhällen 2016			
413-2	Verksamhet med betydande faktisk och potentiell negativ påverkan på lokalsamhällen		Inga fall har rapporterats under 2024.
GRI 414: Leverantörsbedömning av påverkan på samhället 2016			
414-1	Nya leverantörer som har granskats utifrån sociala krav		Vi ställer krav via uppförandekoden, men under året har inga nya leverantörer granskats.
414-2	Negativ påverkan på människor och samhälle i leverantörskedjan och vidtagna åtgärder		Vi ställer krav via uppförandekoden, men under året har inga nya leverantörer granskats.
Enhetspecifika upplysningar Samhällsansvar			
	Infrastruktur	59–61, 44–45	
GRI 417: Marknadsföring och märkning 2016			
417-1	Krav på produkt- och tjänsteinformation och märkning		Vi erbjuder två typer av elavtal: förnyelsebar el och fossielfri el.
417-2	Fall av bristande efterlevnad gällande information och märkning av produkter och tjänster		Inga fall har rapporterats under 2024.
417-3	Fall av bristande efterlevnad gällande marknadskommunikation		Inga fall har rapporterats under 2024.
GRI 418: Kundintegritet 2016			
418-1	Klagomål om brott mot kundintegritet och förlust av kunddata		Inga fall har rapporterats under 2024.
GRI G4: Elbolag – Sektorspecifik social indikator: Tillgänglighet			
EU27	Frånkopplingsärenden	58	104 avslutade ärenden 2024
EU28	Genomsnittlig tillgänglighet och driftavbrott		
EU29	Strömavbrott, längd	58–61	

06

Förvaltnings-
berättelse

Styrelse och vd beskriver verksamhet, ställning och resultat för året 2024, bolagets 60:e verksamhetsår.



Förvaltningsberättelse

Styrelse och vd beskriver verksamhet, ställning och resultat för året 2024, bolagets 60:e verksamhetsår.

Års- och koncernredovisning uttrycks i tusentals kronor (tkr) om inte annat anges. Belopp inom parentes avser värdet föregående år.

Verksamhet

Umeå Energi AB är ett moderföretag i en koncern som erbjuder varor och tjänster inom produktion och distribution av fjärrvärme, kyla, el och bredband och till dessa områden tillhörande tjänster.

Umeå Energis verksamhet bedrivs med stor hänsyn till långsiktig hållbarhet genom att bolagets affärer ska bidra till hållbar samhällsutveckling och minskat resursutnyttjande. Umeå Energi ska på kort och lång sikt trygga en uthållig energiförsörjning inom Umeå kommun. Det innebär ett ansvar för fjärrvärmeproduktion och distribution samt att de öppna näten för eldistribution och bredband sköts kostnads-effektivt och med hög leveranssäkerhet. Umeå Energi ska även bedriva energiåtervinning av avfall genom förbränning samt vidareutveckla det öppna stadsnätet. Utifrån kundbehov ska Umeå Energi kontinuerligt utveckla de produkter och tjänster som erbjuds. Umeå Energi ansvarar vidare för att utveckla och erbjuda energilösningar som möjliggör omställning till en hållbar energianvändning, minskad miljöpåverkan eller ökad resurseffektivitet samt utveckla och erbjuda kommunikationslösningar som

möjliggör för staden, dess invånare och företag att ta tillvara på digitaliseringens möjligheter för att främja en långsiktigt hållbar utveckling.

Viktiga förhållanden

Umeå Energi AB, organisationsnummer 556097–8602, med säte i Umeå är ett helägt dotterbolag till Umeå Kommunföretag AB (UKF).

Umeå Energi AB äger i sin tur samtliga aktier i Umeå Energi Elhandel AB, Umeå Energi Elnät AB, Umeå Energi UmeNet AB, Umeå Energi Sol Vind och Vatten AB, Norrslam AB samt i BioEndev AB, 24,5 % i AC-Net Externservice AB, 25 % av aktierna i Utvecklingsklustret Energi AB och 2,6 % av aktierna i Norrlands Etanolkraft AB.

Koncernens verksamheter påverkas på många sätt direkt eller indirekt av förhållanden utanför bolagets kontroll, till exempel väder som temperatur och vind. Elnätsverksamheten bedrivs inom en myndighetsreglerad marknad där betydelsen av och osäkerheten kring politiska beslut påverkar påtagligt. Elhandelsverksamheten liksom produktionen av el i kraftvärme- och vindkraftverk bedrivs på en finansiell marknad med hög volatilitet, vilket gör både kortsiktiga och långsiktiga bedömningar kring prisnivåer svåra.

Väsentliga händelser

Umeå Energi är en viktig samhällsaktör för hållbar energiomvandling, vilket återspeglas i det egna hållbarhetsarbetet med ett stort engagemang i flertalet projekt och partnersamarbeten med näringsliv, kommun och universitet.

Under 2024 har det tillsammans med samarbetspartners pågått ett flertal större utvecklingsinitiativ. Bland annat att utforska möjligheterna att nyttja avloppsslam som en energiresurs, att tillverka e-metanol med koldioxid från kraftvärmeverk som en resurs samt att bygga en fullskalig sorteringsanläggning på Umeå Eco Industrial Park.

I början av 2024 upplevde Umeå den kallaste januardagen på 130 år och både fjärrvärmens och elnätet uppmätte de högsta levererade och producerade effekterna någonsin. Trots den extrema kylan klarades situationen utan några större störningar i våra anläggningar eller brister i leveranser till våra kunder.

En fortsatt osäker omvärld och de senaste årens höga inflation har resulterat i ökade kostnader inom koncernens flesta verksamhetsområden där den nya prisnivån på biobränslen haft störst påverkan.

Under stora delar av året har elpriserna varit låga, vilket missgynnat elproduktion i kraftvärme- och vindkraftverken.

Försäljning och resultat

Koncernen

Koncernens intäkter uppgick till 1 761 mkr (1 735) och nettoomsättningen till 1 605 mkr (1 541).

Resultat efter finansnetto var 68 mkr (65).

Resultat efter skatt uppgick till 53 mkr (-30).

Räntabiliteten på sysselsatt kapital uppgick till 3,2 % (3,1).

Räntabiliteten på totalt kapital uppgick till 2,5 % (2,4) samt på justerat eget kapital 3,6 % (3,6).

Soliditeten uppgick till 41 % (40).

Moderbolaget

Moderbolagets intäkter uppgick till 1 270 mkr (1 282), varav 274 mkr (354) avsåg försäljning till dotterföretag. Av moderbolagets rörelsekostnader utgjorde 61 mkr (71) inköp från dotterföretag. Moderbolagets resultat efter finansnetto uppgick till -46 mkr (3), där -22 mkr (-13) härrör från produkterna fjärrvärme, fjärrkyla och tjänster och -24 mkr (16,0) är övriga omkostnader. Efter bokslutsdispositioner och skatt redovisas i moderbolaget ett nettoresultat på 28 mkr (45).

Året inleddes med en period av extrem kyla, vilket påverkade koncernens resultat negativt till följd av dyrare produktionskostnader.

Inom fjärrvärmeverksamheten har inflationen, och särskilt den avsevärt högre prisnivån på biobränslen, resulterat i betydligt lägre marginaler. Under hösten har det varit återkommande problem med avfallspannan, vilket medfört dyrare produktion och minskade avfallsintäkter.

Fjärrvärmeförsäljningen minskade med 3 % mot föregående år med anledning av mildare temperaturer under sista kvartalet. Elproduktion från kraftvärmen minskade med 18 % främst på grund av låga spotpriser i slutet av året. Priset på fjärrvärme höjdes med 8 % inför 2024.

Inom elnätsverksamheten har ett intensivt arbete bedrivits under året för att implementera lagkravet på 15-minutersavräkning. I november inträffade en omfattande driftstörning i Umeå Energis elnät till följd av en storm och kraftigt snöfall. Som mest påverkades cirka 5 500 kunder samtidigt. Driftstörningen medförde betydande kostnader för elnätsverksamheten, främst på grund av avbrottsersättning, insatser med extra resurser samt reparationer och underhåll utöver planerade åtgärder. Nätavgifterna höjdes med 3,5 % för 2024.

Inom bredbandsverksamheten har nybyggnationen av fibernät på landsbygden med statliga bidrag fortsatt. Flera projekt pågår för att förstärka befintliga fibersträckor och ansluta nya fastigheter. Under året har det publika WiFi-nätet avvecklats. Arbetet med att höja driftsäkerheten har fortsatt och ett flertal aktiviteter har genomförts under året. IoT (Internet of Things) verksamheten prioriteras med ytterligare dedikerade resurser i ett långsiktigt projekt.

Elhandelsverksamheten har under 2024 utvecklats positivt. Antalet kunder är fortsatt stabilt och med Umeås tillväxt finns en god potential för en ökning av elhandelskunder framöver. Samtidigt behövs effektivisering för att behålla lönsamheten i verksamheten och förbli konkurrenskraftiga. För vindkraftsaffären har 2024 varit ett resultatmässigt svagt år, främst på grund av låga marknadspriser på el och ursprungs-garantier.

Investering och finansiering

Koncernens investeringar i materiella tillgångar uppgick till totalt 398 mkr (276), varav 249 mkr (164) inom Elnät, 105 mkr (63) inom Fjärrvärme, 30 mkr (30) inom Bredband och 13 mkr (18) på koncernnivå.

Investeringar i immateriella tillgångar uppgick till 6 mkr (2) varav 2 mkr (2) i moderbolaget.

Koncernens betalningsberedskap har varit stabil. Finansiering sker via checkräkningskredit genom koncernkonto och leasingavtal. Årets investeringar har finansierats med egna medel. Självfinansieringsgraden uppgick till 81 % (134).

För leasebar maskinutrustning inom Dåva 2 har moderbolaget ett finansiellt leasingavtal som lyftes kommersiellt den 1 juni 2010.

Koncernens lånestock uppgår till 1 778 mkr (1 686) och har på balansdagen ökat med 92 mkr (-15).

Genomsnittliga skuldräntan på koncernens totala skulder inklusive avsättningar var 1,7 % (1,6).

Förväntad framtida utveckling

Energibranschen står inför en behovsdriven omställning inom områdena klimatomställning, digitalisering, elektrifiering och robusthet. Det finns en förväntan att energibranschen aktivt agerar för att minska klimatpåverkan och bidra till förbättrade cirkulära flöden i vårt samhälle. Ett alltmer digitalt samhälle leder till att digitalisering idag är en integrerad del i all utveckling. Elektrifieringen är en grundläggande möjlighetsgörare för att kunna möta uppsatta tillväxt- och klimatmål och de störningar och kriser som setts de senaste åren ställer tydliga krav på förmågor inom branschen som kan möta både nuläget och framtida utmaningar.

Umeå fortsätter att växa och Umeå Energi har en god kundtillväxt inom samtliga huvudaffärer. Tillväxt, tillsammans med arbetet för klimatomställning, digitalisering och elektrifiering, samt de ökade kraven på robusthet i den infrastruktur som Umeå Energi tillhandahåller, leder till betydande investeringar, särskilt inom elnäts- och fjärrvärmeverksamheterna. En av de största utmaningarna framåt blir att säkerställa tillgång till kompetens och resurser för att möta det omfattande investeringsbehovet.

Betydande kostnadsutmaningar kvarstår till följd av de senaste årens höga inflation. Umeå Energi behöver vidta åtgärder för att kompensera för nya kostnadsnivåer, främst till följd av de kraftigt ökade priserna på biobränslen.

Elnätet utgör en central förutsättning för att möjliggöra ökad elektrifiering. Därför genomförs ett omfattande arbete med att bygga om och förstärka regionnätet. Det omfattande spänningshöjningsprogram i området kring Universitetsstaden har pågått några år. Programmets syfte är att öka kapaciteten och framtidsrusta nätet. Programmet är långsiktigt och omfattar bland annat nya fördelningsstationer med tillhörande luftledning och markkabel.

Inom elnätsverksamheten pausades övergången från kapacitets- till en förmögenhetsbevarande princip för beräkning av intäktsramen. Det innebär en stabil intäktsram till och med 2027 som är utgången av nuvarande reglerperiod. Efter innevarande reglerperiodens slut har Energimarknadsinspektionen som avsikt att införa den nya modellen, vilken beräknas ge elnätsbolagen en betydligt snävare intäktsram. Senast 2027 ska alla elnätsbolag ha infört effekttariffer för samtliga kunder. Målet med effekttariffen är

att jämna ut effektanvändningen och minska belastningen på elnätet. Genom att uppmuntra kunder att sprida ut sin elanvändning över dygnet kan effekttoppar, som kan leda till effektbrist, undvikas. Detta bidrar till ett mer stabilt och effektivt elsystem, vilket i sin tur kan leda till lägre kostnader för både elnätsbolag och kunder.

Inom bredbandsverksamheten finns ett fortsatt fokus på att möta samhällets krav på ökad digitalisering och driftsäkerhet. Ett strategiskt samarbete med Skellefteå Fibernät har inletts för att se över möjliga samarbetsområden. Satsningen inom IoT (Internet of Things) och den smarta stadens utveckling fortsätter. Under kommande år kommer även en ny affärsmodell att lanseras.

Inom Umeå Energis utvecklingsarbete pågår ett flertal större affärsinitiativ. Bland annat planeras det för en slamförbränningsanläggning som omhändertar och nyttjar avloppsslam som en energiresurs. Även arbete kring etablering av en e-metanolfabrik på Dåvaområdet i samarbete med Liquid Wind fortsätter. Tillsammans med det norska företaget Mana har Umeå Energi undertecknat en avsiktsförklaring som syftar till att bolagen ska utforska framtida samarbetsmöjligheter med fokus på minskad klimatbelastning genom ett övergripande återvinningsflöde av material och energi. Arbetet med att planera för byggandet av en fullskalig sorteringsanläggning på Umeå Eco Industrial Park fortskrider och ett bidrag på drygt 162 mkr från EU och Naturvårdsverket genom Klimatklivet beviljades i slutet av året. Planen är att anläggningen ska stå klar i slutet av 2027. Umeå Energi har också under 2024 undertecknat ett intentionsavtal tillsammans med tre andra regionala energibolag. Parterna ska gemensamt utforska

möjligheterna att utveckla energitjänster, öka digitaliseringen och förbättra kundupplevelsen inom elhandelsaffären. Under senare delen av 2024 har diskussion förts med Öresundskraft och Kraftringen om att Umeå Energi tillsammans med Jönköping Energi ska bli delägare i Modity Energy Trading.

Personal

Medelantal anställda uppgick till 432 personer (400). Koncernens pensionsåtagande tryggas genom pensionsstiftelse och försäkringslösning.

Hållbarhetsredovisning

Umeå Energi omfattas av kravet på hållbarhetsrapportering. Umeå Energis lagstadgade hållbarhetsrapport, enligt årsredovisningslagen (ÅRL) 6 kap 11§, finns tillgänglig i hållbarhetsredovisningen som finns publicerad på Umeå Energis hemsida. Umeå Energi hållbarhetsredovisar enligt GRI Standards 2021.

Tillstånds- och anmälningspliktig verksamhet

Koncernen bedriver tio tillståndspliktiga och elva anmälningspliktiga verksamheter enligt miljöbalken.

De tillståndspliktiga verksamheterna är:

- Dåva kraftvärmeverk, fjärrvärme- och elproduktion samt bränsleplaner
- Ålidhemsanläggningen, fjärrvärmeproduktion
- Backens panncentral, fjärrvärmeproduktion
- Ryttares panncentral, fjärrvärmeproduktion
- Röbäcks panncentral
- Volvo panncentral
- Hörnefors vindkraftspark, elproduktion
- Granbergets vindkraftspark, elproduktion. Robertsfors

- Sävar kraftstation, elproduktion
- Basarmyran, torvbrytning. Åsele koncession enligt torvlagen

De anmälningspliktiga verksamheterna är:

- Ålö panncentral, värmeproduktion Ålöfabriken
- Bjurholms panncentral, fjärrvärmeproduktion
- Hörnefors panncentral, fjärrvärmeproduktion
- Granitens värmepumpsanläggning, fjärrvärme- och fjärrkylproduktion
- Sävar 61:264 och 61:275, mellanlagring av biobränsle
- Tornfalken panncentral, Holmsund fjärrvärmeproduktion
- Nyskogen 1:1, Mellanlagring, bränsleframställning, bränslelagring
- Nyskogen 1:4, Framställning och lagring av biobränsle
- Nyskogen 1:7, Framställning och lagring av biobränsle
- Nyskogen 1:9, Framställning och lagring av biobränsle
- Nyskogen 1:9, Återvinning av avfall för anläggningsändamål

Verksamheterna påverkar miljön genom utsläpp till luft och vatten, buller och avfall i form av aska och slagg.

Väsentliga risker

Umeå Energi utsätts genom sin verksamhet för en mängd olika risker. Risker som potentiellt kan hindra Umeå Energi att nå sina mål finns både inom och utanför den egna verksamheten. Umeå Energi arbetar aktivt med att identifiera och minimera risker eller dess konsekvenser genom styrande dokument och ramverk för kontroll.

Operativa risker

Arbetsmiljörisker

Medarbetarnas säkerhet och hälsa har alltid högsta prioritet utifrån både det psykosociala- och fysiska arbetsmiljöperspektivet. Förändringar i vår omvärld och inom den egna verksamheten kan ge effekter på både arbetsinnehåll och arbetsbelastning och påverka den psykosociala arbetsmiljön. Inom vissa delar av verksamheten finns även risker för allvarliga olycksfall. Umeå Energi arbetar löpande med att vidareutveckla det systematiska arbetssättet kring arbetsmiljö.

Produktions- och distributionsrisker

Umeå Energis produktions- och distributionsrisker är förknippade med driften av anläggningar för produktion och distribution av fjärrvärme, el och bredband. Riskerna hanteras genom övervakning, besiktning och beredskap samt löpande underhållsarbete. Riskerna sprids även i många fall över flertalet anläggningar för att skapa redundans i systemen.

Leverantörsrisker

Umeå Energis verksamhet är till stor del samhällskritiskt och tillgången till material och tjänster är avgörande för att kunna hålla en hög leveranstillgänglighet. Leveranser säkerställs genom kravställning, leverantörsavtal och uppföljning av avtals- efterlevnad.

Strategiska risker

Omvärldsrisker

Omvärldsfaktorer som Umeå Energi inte direkt kan påverka är till exempel klimatförändringar, extremt väder, pandemier, ekonomiska förutsättningar,

politiskt världsläge, teknik med mera. För att kunna hantera dessa risker arbetar Umeå Energi systematiskt med omvärldsbevakning, långsiktig planering samt att där det är möjligt genom avtal minska riskerna. För Umeå Energis anläggningar hanteras risker från vår omvärld genom systematiskt säkerhetsarbete och säkerhetssystem.

Kompetensförsörjningsrisker

Umeå Energi befinner sig i en bransch med hård konkurrens om specialistkompetens. Som arbetsgivare behöver Umeå Energi kunna attrahera, utveckla och behålla rätt kompetens. Umeå Energi behöver därför vara en attraktiv arbetsgivare och arbetar löpande med uppföljning genom medarbetarundersökningar samt att vidareutveckla medarbetarerbjudandet. Umeå Energi arbetar även med skolsamarbeten, stödjer utbildningar och erbjuder examensjobb.

Finansiella risker

Finanspolicy för Umeå kommunkoncern beskriver de övergripande ramar som ska genomsyra den finansiella verksamheten i kommunen och kommunens majoritetsägda bolag. Policyn detaljeras genom regler och riktlinjer för finansiell verksamhet som antas av kommunfullmäktige samt i en delegationsordning som antas av kommunstyrelsen.

Ränterisker

Umeå Energis tillgångar har delvis finansierats genom lån och finansiell leasing. Långfristig finansiering med rörlig ränta medför en ränterisk. För att minimera risken för kraftiga svängningar i räntekostnader säkras räntorna genom långsiktiga räntederivat.

Valutarisker

Den valutarisken Umeå Energi exponeras för genom handel i annan valuta än SEK reduceras med hjälp av valutaterminer kopplat till planerade betalningsströmmar.

Likviditetsrisker

För att klara av de investeringar som behövs inom verksamheten krävs kapital. Umeå Energi säkerställer tillgången till kapital genom Umeå Kommuns internbank som garanterar Umeå Energis likviditet baserat på företagets långsiktiga behovsprognoser.

Elprisrisker

Umeå Energis försäljning av el till kunder sker till både fast och rörligt pris samt inom olika prisområden. Inköpspriset av el på marknaden har en hög volatilitet och är svårt att prognostisera. Den prisrisk som uppstår mellan kundens avtalade pris och marknadspriset hanteras genom finansiella elterminkontrakt. Risken som uppstår genom skillnad mellan systempris och spotpris för elområdet hanteras genom finansiella EPAD (Electricity Price Area Differential) kontrakt. För att minimera risk och effektivisera handeln är därför inriktningen att all handel med elderivat skall ske i svenska kronor och inklusive produkt för att hantera prisområdesrisk, EPAD. Motsvarande elprisrisker finns för Umeå Energis egen elproduktion och hanteras genom finansiella kontrakt. Som grund för hantering av elprisrisker ligger riskpolicyn för handel med el. Internkontroll sker genom månatlig riskrapport för krafthandel.

Volymrisker

Volymrisk uppstår om kunden vid ett fastprisavtal förbrukar mer eller mindre än den prognosvolym som

används som grund för inköp. Fastställd riktlinje styr säkring av volymer med förbrukningsprognos som grund. Volymrestriktioner läggs in i större kunders fastprisavtal för att minimera volymrisk som uppstår mellan prognos och utfall. Internkontroll sker genom månatlig riskrapport för krafthandel.

Kreditrisker

Kreditrisk avseende kundfordringar blir till viss del begränsad genom att Umeå Energis produkter och tjänster levereras till ett stort antal kunder där ingen enskild kund står för en väsentlig del av omsättningen. För att minimera kreditförlusterna görs en kreditbedömning för nya större företagskunder. Vid behov införskaffas säkerheter. Umeå Energi bedriver aktiv betalningsuppföljning och kravhantering för samtliga kunder.

Säkerhetsrisker**IT- och informationssäkerhetsrisker**

De digitala säkerhetsriskerna och cyberhoten ökar. Det kan medföra avbrott i verksamheten samt informationsförlust. Riskerna hanteras genom säkerhetsgenomlysningar av kritiska system, systematik i säkerhetsarbetet och olika systemstöd för att upptäcka, förhindra och hantera olika hot för att öka skyddet mot obehörigt intrång och överbelastningsattacker.

Efterlevnad av lagar och regler

Umeå Energi befinner sig i en bransch på en delvis reglerad marknad. Nya regler, krav och förbud kan medföra stora konsekvenser för verksamheten. Umeå Energi arbetar löpande med lagbevakning för att fånga förändringar, analysera och planera för att minimera konsekvenserna.

Bokslutsdispositioner

Moderbolaget har lämnat koncernbidrag till Umeå Kommunföretag AB 10 mkr (110) och Umeå Energi Sol Vind och Vatten AB med 6 mkr (1), BioEndev AB med 15 mkr (0), BioEndev Solution AB 12 mkr (0) och BioEndev Production AB med 12 mkr (0).

Moderbolaget har erhållit koncernbidrag från Umeå Energi Elnät AB med 67 mkr (63) samt Umeå Energi Elhandel AB med 16 mkr (26) samt Umeå Energi UmeNet med 12 (6) mkr.

För maskiner och inventarier har avskrivningar utöver plan gjorts med 37 mkr (-4) i Umeå Energi Elnät AB samt återförts i Umeå Energi AB med 42 mkr (61), Umeå Energi UmeNet AB med 3 mkr (9), Umeå Energi Elhandel AB med 2 mkr (0) och Umeå Energi Sol Vind och Vatten med 5 mkr (17).

Resultatdisposition

Till bolagsstämans förfogande står från föregående år i kronor:

Balanserade vinstmedel	24 225 478,32 kr
Årets resultat	27 971 030,34 kr
	52 196 508,66 kr

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinsten disponeras i ny räkning:

Beträffande moderföretagets och koncernens resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar, rapporter över eget kapital, kassaflödesanalyser samt noter. Alla belopp uttrycks i tusentals svenska kronor där ej annat anges.

Flerårsöversikt

Ekonomi/ Nyckeltal		2024	2023	2022	2021	2020
Koncernen						
Intäkter totalt (exklusive aktiverat arbete)	mkr	1 710	1 699	1 726	1 581	1 319
Intäkter per anställd	mkr	4,0	4,2	4,5	3,8	3,3
Investeringar	mkr	403	278	339	242	234
Avskrivningar enligt plan	mkr	257	292	265	251	273
Resultat efter finansnetto	mkr	68	65	132	112	33
Soliditet	%	41	40	41	42	40
Räntabilitet på justerat eget kapital	%	3,6	3,5	7,2	6,3	1,9
Räntabilitet på sysselsatt kapital	%	3,2	3,1	4,7	4,3	2,3
Räntabilitet på totalt kapital	%	2,5	2,4	3,7	3,6	1,9
Genomsnittlig skuldränta	%	1,7	1,6	1,3	1,4	1,4
Självfinansieringsgrad	%	81	134	113	157	138
Energileverans						
Elnät	GWh	1 599	1 587	1 465	1 450	1 424
Elhandel	GWh	596	603	619	685	645
Värme	GWh	876	916	869	933	782
Energileverans/anställd	GWh	5,7	6,3	6,0	5,8	5,5
Kunders anläggningar						
Elnät	antal	67 147	66 299	65 526	64 497	63 631
Elhandel	antal	51 310	51 384	51 177	50 982	50 945
Värme	antal	7 795	7 736	7 695	7 659	7 643
Umenet	antal	20 792	20 542	20 072	19 376	18 817
Fjärrkyla	antal	65	62	61	59	58
Personal						
Medeltal anställda	antal	432	400	387	414	401
Utbetalda löner och ersättningar	mkr	261	231	209	206	200



Ekonomi/ Nyckeltal		2024	2023	2022	2021	2020
Anläggningar						
EI						
Regionnätstationer 130/40/10 kV	antal	23	23	23	23	23
Lokalnätstationer 10/0,4 kV	antal	1 670	1 661	1 673	1 657	1 639
Mellanspänning ledningar luft 10 kV	km	562	564	567	566	568
Mellanspänning markkabel 10 kV	km	1 203	1 198	1 188	1 181	1 168
Fjärrvärme						
Produktionsanläggningar i huvudnätet	antal	10	10	10	10	10
Total effekt	MW	520	520	520	520	520
Produktionsanläggningar i övrigt	antal	6	6	6	6	6
Total effekt	MW	21	21	21	21	21
Huvudledningar 300–700 mm	km	49	49	49	48	48
Fördelnings- och servisledningar 20–250 mm	km	431	428	425	421	419
Fjärrkyla						
Absorptionskylmaskiner och kompressorkylmaskiner	antal	8	8	8	8	8
Total effekt	MW	13	13	13	13	13
Bredband						
Optofiberkabel, anlagd i mark	km	2 706	2 614	2 522	2 870	2 761
Accessnoder	antal	74	74	73	70	68
Vindkraft						
Vindkraftverk	antal	9	9	9	9	9
Total effekt	MW	22	22	22	22	22

Företagsledning

I Umeå Energis företagsledning arbetar koncernens vd samt chefer för våra områden. Under 2024 såg företagsledningen ut enligt nedan.



Jan Ridfeldt
Vd och koncernchef
Umeå Energi AB



Jan Eriksson
Chef Elnät
Vd Umeå Energi
Elnät AB



Carina Fält
Chef Kund &
Kommunikation



Marcus Hedman
Chef Affär &
Produkt



Lisa Lydemar
Chef Infrastruktur



Mats Berggren
Vd Umeå Energi
Umenet AB



Elin Pietroni
Vice vd och Chef
Affärsstöd och
utveckling

Styrelse

Som kommunalägt bolag har Umeå Energi AB en politiskt sammansatt styrelse där representation motsvarar politiska mandat i kommunen. Under 2024 såg styrelsen ut så här.



Emma Vigren
(S)
Styrelse-
ordförande



Gunilla Berglund
(M)
Vice styrelse-
ordförande



Jörgen Boström
(S)
Styrelsemedlem



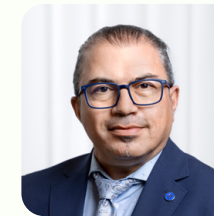
Jan-Olov Carlsson
(V)
Styrelsemedlem



Lars Hammarstedt
(S)
Styrelsemedlem



Åsa Lundmark
(S)
Styrelsemedlem



Alireza Mosahafi
(M)
Styrelsemedlem



Birgitta Nordvall
(KD)
Styrelsemedlem



Nils Erik Pettersson
(MP)
Styrelsemedlem



**Birgitta Persson
Ståhl**
(S)
Styrelsemedlem



Torbjörn Wennebro
(C)
Styrelsemedlem



Sebastian Brandt
Facklig personal-
representant
SEKO



Jörgen Carlsson
Facklig personal-
representant
Ledarna



Anna Olofsson
Facklig personal-
representant
Vision



Jennica Viksten
Facklig personal-
representant
SACO

07

Finansiella rapporter

Sammanställning av resultat, balans och kassaflöde.



Resultaträkning

tkr	Not	Koncernen		Moderföretaget	
		2024	2023	2024	2023
Rörelsens intäkter med mera					
Nettoomsättning exklusive punktskatter	3	1 605 492	1 541 313	924 837	898 319
Aktiverat arbete för egen räkning		51 262	36 162	12 714	6 440
Övriga rörelseintäkter	4	104 528	157 769	332 897	377 283
		1 761 282	1 735 245	1 270 448	1 282 041
Andel intresseföretags resultat		1 120	-4 155		
Rörelsens kostnader					
Råvaror och andra direkta kostnader		-439 770	-406 298	-416 349	-372 930
Handelsvaror		-234 503	-329 874	–	–
Övriga externa kostnader	5, 6	-326 279	-240 591	-424 520	-467 782
Personalkostnader	7	-388 527	-353 249	-334 868	-298 527
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-256 618	-291 831	-118 530	-143 397
Övriga rörelsekostnader		-2 812	-2 804	-1 245	-204
		-1 648 509	-1 624 646	-1 295 513	-1 282 839
Rörelseresultat		113 893	106 444	-25 065	-798
Resultat från finansiella poster					
Resultat från andelar i koncernföretag	8	–	–	–	23 663
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	9	-909	-599	-599	-599
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	10	2 687	3 118	3 056	2 876
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-47 534	-43 618	-23 855	-22 103
		-45 756	-41 100	-21 398	3 836
Resultat efter finansiella poster		68 137	65 344	-46 462	3 038
Bokslutsdispositioner	12	-10 000	-110 000	82 005	43 979
Resultat före skatt		58 137	-44 656	35 543	47 017
Skatt på årets resultat	13	-4 698	14 439	-7 571	-1 747
Årets resultat		53 439	-30 217	27 972	45 270

Balansräkning

tkr	Not	Koncernen		Moderföretaget	
		2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Tillgångar					
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar					
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	14	19 453	20 092	14 541	17 586
Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter	15	103	65 503	–	65 298
		19 556	85 595	14 541	82 884
Materiella anläggningstillgångar					
Byggnader och mark	16	425 286	447 909	416 401	439 194
Maskiner och andra tekniska anläggningar	17	2 910 591	2 844 640	1 022 975	1 065 810
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	18	488 561	386 738	121 776	52 662
		3 824 438	3 679 288	1 561 152	1 557 666
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	19	–	–	18 722	18 722
Fordringar hos koncernföretag	20	32 557	32 575	77 557	77 575
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	21	15 337	14 527	17 410	17 410
Andra långfristiga värdepappersinnehav	22	2 533	2 582	310	359
Uppskjuten skattefordran	23	11	12	–	–
Andra långfristiga fordringar	24	59 953	60 503	59 953	60 503
		110 391	110 199	173 951	174 569
Summa anläggningstillgångar		3 954 385	3 875 082	1 749 644	1 815 119
Omsättningstillgångar					
Varulager med mera					
Råvaror och förnödenheter		167 339	145 630	166 101	144 392
		167 339	145 630	166 101	144 392
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		168 943	194 477	168 949	194 477
Fordringar hos koncernföretag		66 505	72 782	174 825	207 584
Elcertifikat, ursprungsgarantier etcetera		76	140	30	58
Aktuell skattefordran		7 530	12 622	6 191	11 467
Övriga fordringar		14 526	54 428	6 646	14 242
Upparbetad men ej faktuerad intäkt		4 537	4 614	1 973	1 703
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	177 338	210 077	107 052	113 610
		439 453	549 141	465 667	543 140
Kassa och bank		5 784	7 022	1 126	2 497
Summa omsättningstillgångar		612 575	701 792	632 895	690 029
Summa tillgångar		4 566 960	4 576 874	2 382 539	2 505 148

Balansräkning

tkr	Not	Koncernen		Moderföretaget	
		2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Eget kapital och skulder					
Eget kapital					
Bundet eget kapital					
Aktiekapital	26	69 200	69 200	69 200	69 200
Reservfond				13 840	13 840
Fond för utvecklingsutgifter				–	1 304
				83 040	84 344
Fritt eget kapital					
Balanserat resultat				24 226	-22 349
Årets resultat				27 972	45 270
				52 197	22 922
Annat eget kapital inkl. årets resultat		1 810 526	1 757 087		
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		1 879 726	1 826 287		
		1 879 726	1 826 287	135 237	107 266
Obeskattade reserver	27			907 645	949 148
Avsättningar					
Uppskjuten skatteskuld	28	444 505	446 261	17 399	15 994
Övriga avsättningar	29	9 454	9 108	5 697	5 697
		453 959	455 368	23 096	21 692
Långfristiga skulder					
Checkräkningskredit	31	1 391 809	1 276 613	930 084	978 978
Övriga skulder till kreditinstitut		362 745	386 096	–	–
Skulder hos koncernföretag		–	–	15 000	15 000
		1 754 554	1 662 708	945 084	993 978
Kortfristiga skulder					
Övriga skulder till kreditinstitut		23 351	23 351	–	–
Förskott från kunder		1 333	132	1 333	132
Leverantörsskulder		140 291	132 082	109 551	107 090
Skulder till koncernföretag		19 667	136 271	61 606	124 076
Aktuell skatteskuld		–	155	–	–
Övriga skulder		94 257	166 718	43 884	99 998
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	32	199 822	173 802	155 102	101 769
		478 722	632 510	371 477	433 065
Summa eget kapital och skulder		4 566 960	4 576 874	2 382 539	2 505 148

Förändring av eget kapital

Koncernen

Hänförligt till moderföretagets aktieägare

tkr	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Annat eget kapital inkl. årets resultat	Summa	Minoritets- intresse	Totalt eget kapital
Ingående balans 2024-01-01	69 200	–	1 757 087	1 826 287	–	1 826 287
Årets resultat			53 439	53 439	–	53 439
Utgående balans 2024-12-31	69 200	–	1 810 526	1 879 726	0	1 879 726

Moderföretaget

Bundet eget kapital

Fritt eget kapital

tkr	Aktiekapital	Uppskriv- ningsfond	Fond för utvecklings- utgifter	Reserv- fond	Överkurs- fond	Balanserat resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans 2024-01-01	69 200	–	1 304	13 840	–	22 922	107 266
Årets balanserade utvecklingsutgifter			-1 304			1 304	–
Årets resultat						27 972	27 972
Utgående balans 2024-12-31	69 200	–	0	13 840	–	52 197	135 238

Kassaflödesanalys

tkr	Not	2024	2023	2024	2023
Den löpande verksamheten					
Rörelseresultat		113 893	106 444	-25 065	-798
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet					
– Avskrivningar och nedskrivningar		256 618	291 831	118 530	143 397
– Övriga poster som inte ingår i kassaflödet	33	3 218	9 859	24	-702
		373 729	408 134	93 489	141 897
Erhållen ränta		2 687	3 118	3 056	2 876
Erlagd ränta		-47 534	-43 618	-23 855	-22 103
Betald inkomstskatt		-1 515	3 947	-891	3 100
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		327 368	371 580	71 800	125 769
Förändringar i rörelsekapital					
Ökning(-)/minskning(+) av varulager		-21 709	-33 888	-21 709	-34 729
Ökning(-)/minskning(+) av rörelsefordringar		104 595	33 176	72 867	-147 777
Ökning(+)/minskning(-) av rörelseskulder		8 245	7 122	60 110	49 488
Kassaflöde från den löpande verksamheten		418 499	377 991	183 067	-7 248
Investeringsverksamheten					
Lämnade kapitaltillskott		–	–	–	–
Avyttring av aktier i dotterföretag		–	–	–	-100
Förvärv av aktier i intresseföretag och gemensamt styrda företag		–	–	–	–
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-5 745	-2 452	-2 026	-1 678
Avyttring av immateriella anläggningstillgångar		–	–	–	–
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-397 632	-275 803	-117 173	-81 178
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		1 775	36	209	36
Förvärv av övriga finansiella tillgångar		–	–	–	–
Avyttring av övriga finansiella tillgångar		18	17	18	17
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-401 583	-278 202	-118 972	-82 903
Finansieringsverksamheten					
Utbetald utdelning		–	–	–	28 663
Erhållna koncernbidrag		–	–	94 912	122 927
Lämnade koncernbidrag		-110 000	-88 000	-111 483	-141 296
Amortering av skuld		-23 351	-23 351	–	–
Förändring av checkräkningskredit		115 196	8 186	-48 894	80 678
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-18 154	-103 165	-65 465	90 972
Årets kassaflöde		-1 239	-3 376	-1 370	821
Likvida medel vid årets början		7 023	10 398	2 497	1 676
Likvida medel vid årets slut		5 784	7 023	1 127	2 497

Belopp i tkr om inte annat anges

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Års- och koncernredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

De viktigaste redovisnings- och värderingsprinciperna som använts vid upprättande av de finansiella rapporterna sammanfattas nedan.

I de fall moderföretaget tillämpar avvikande principer anges dessa under redovisningsprinciper i Moderföretaget nedan.

Värderingsprinciper

Tillgångar och skulder redovisas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderföretaget Umeå Energi AB och de företag över vilka moderföretaget direkt eller indirekt har bestämmande inflytande (dotterföretag). Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande över den driftsmässiga och finansiella styrningen.

Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Redovisningen av rörelseförvärv bygger på enhetssynen. Det innebär att förvärvsanalysen upprättas per den tidpunkt då förvärvaren får bestämmande inflytande. Från och med denna tidpunkt ses förvärvaren och den förvärvade enheten som en redovisningsenhet. Tillämpningen av enhetssynen innebär vidare att alla tillgångar (inklusive goodwill) och skulder samt intäkter och kostnader medräknas i sin helhet även för delägda dotterföretag.

Anskaffningsvärdet för dotterföretag beräknas till summan av verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade eget kapitalinstrument, utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet samt eventuell tilläggsköpeskillning. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet, med några undantag, vid förvärvstidpunkten av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt minoritetsintresse. Minoritetsintresse värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill eller negativ goodwill.

Skillnaden mellan anskaffningsvärdet för dotterföretagsaktierna och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar, övertagna skulder och ansvarsförbindelser utgör goodwill eller, om beloppet är negativt, negativ goodwill.

Intresseföretag

Intresseföretag är de företag där koncernen innehar ett betydande inflytande över den driftsmässiga och finansiella styrningen, vanligtvis genom att koncernen äger mellan 20 % och 50 % av röstetalet.

Intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden från och med den tidpunkt då det betydande inflytandet erhålls till dess att det upphör. Kapitalandelsmetoden innebär att koncernens andel av intresseföretagets resultat efter skatt redovisas på egen rad inom rörelseresultatet. Detta belopp justerar Koncernens redovisade värde på andelarna i intresseföretaget.

Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar, skulder, intäkter, kostnader, vinster och förluster som uppkommit genom transaktioner mellan koncernföretag elimineras i sin helhet vid upprättande av koncernredovisningen.

Resultaträkning

INTÄKTSREDOVISNING

Samtliga intäkter värderas till det belopp som influtit eller beräknas inflyta, det vill säga med hänsyn till rabatter och efter avdrag för moms och energiskatter, och redovisas i posten Nettoomsättning.

Försäljning och distribution av energi

Energiförsäljning intäktsredovisas vid leveranstidpunkten.

Tjänste- och entreprenaduppdrag

Tjänste- och entreprenaduppdrag redovisas enligt principen om successiv vinstavräkning, det vill säga att intäkter och kostnader redovisas i förhållande till projektets färdigställandegrad. Färdigställandegraden fastställs genom en jämförelse mellan beräknade och faktiska utgifter på balansdagen.

Befarade förluster redovisas omedelbart.

Elcertifikat

Intäkter av elcertifikat som tilldelats från Svenska Kraftnät genom egen produktion redovisas i den månad som produktion sker. Elcertifikat värderas till elcertifikatets verkliga värde för produktionsmånaden och ingår i posten Nettoomsättning. Med verkligt värde avses vägt värde av ingångna kontrakt och marknadspris.

Portföljförvaltning

Koncernen bedriver handel med elderivat mot försäld volym för riskminimering. Elderivatet redovisas i resultaträkningen i takt med att affärer avslutas.

LEASING

Leasingavtal klassificeras antingen som finansiell eller operationell leasing. Finansiell leasing föreligger då de ekonomiska riskerna och fördelarna som är förknippade med ägande i allt väsentligt är överförda till leasetagaren. Övriga leasingavtal är operationella leasingavtal. Klassificering av leasingavtal görs vid leasingavtalets ingående.

Finansiell leasing

Rättigheter och skyldigheter enligt finansiella leasingavtal där koncernen är leasetagare redovisas i koncernredovisningen som tillgång och skuld i balansräkningen. Tillgången och skulden redovisas vid första redovisningstillfället till det lägsta av tillgångens verkliga värde och nuvärdet av minimileaseavgifterna.

Leasade tillgångar skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandeperioden.

Förpliktelsen enligt finansiella leasingavtal redovisas som lång- respektive kortfristig skuld. Betalningar av minimileaseavgifter redovisas som ränta och amortering av skulderna.

Minimileaseavgifter enligt finansiella leasingavtal fördelas mellan leasingkostnad och amortering på den utestående skulden. Räntekostnaden fördelas över leasingperioden så att varje räkenskapsår belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive räkenskapsår redovisade skulden.

Variabla avgifter kostnadsförs under det räkenskapsår som de uppkommer.

Operationell leasing

Minimileaseavgifter enligt operationella leasingavtal där koncernen är leasetagare kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Ersättningar till anställda i form av löner, betald semester, betald sjukfrånvaro med mera samt pensioner redovisas i takt med intjänandet.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Avgiftsbestämda pensionsplaner är planer för ersättningar efter avslutad anställning enligt vilka fastställda avgifter betalas till en separat juridisk enhet. Någon rättslig eller informell förpliktelse att betala ytterligare avgifter finns inte i de fall den juridiska enheten inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar till de anställda. Avgifter till avgiftsbestämda pensionsplaner kostnadsförs under det räkenskapsår de avser.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Förmånsbestämda pensionsplaner är andra planer än avgiftsbestämda pensionsplaner. Koncernen har bildat en pensionsstiftelse för att hantera koncernens förmånsbestämda pensionsplaner. Den avsättning som redovisas avser den del av pensionsförpliktelsen som inte täcks av pensionsstiftelsens förmögenhet värderad till marknadsvärde.

AVSKRIVNINGAR

Immateriella och materiella anläggningstillgångar skrivs av linjärt över tillgångarnas eller komponenternas bedömda nyttjandeperiod. Avskrivningen beräknas på det avskrivningsbara beloppet vilket i de allra flesta fall utgörs av tillgångens anskaffningsvärde. I ett fåtal fall tas hänsyn till ett beräknat restvärde.

Mark har inte någon begränsad nyttjandeperiod och skrivs därför inte av.

Följande nyttjandeperioder tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar

- Programvaror 5–7 år

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader och mark

- Kontors- och lagerbyggnader 20–80 år
- Markanläggningar 20 år

Maskiner och andra tekniska anläggningar

- Vattenkraftanläggningar 25 år
- Värmeproduktionsanläggningar 7–30 år
- Kraftvärmeanläggningar 15–40 år
- Vindkraftsanläggningar 10–25 år
- Kylproduktionsanläggningar 10–20 år
- Nätanläggningar/Anläggningar för eldistribution 10–50 år

Inventarier, verktyg och installationer

- Kontorsutrustning 5 år
- Datautrustning 3–5 år
- Byggnads- och markinventarier 5–20 år

Nyttjandeperioden för de större IT systemen bedöms vara längre än 5 år då systemen stödjer omfattande affärs och arbetsprocesser och är implementerade för att stödja verksamheten under längre tid. Bedömning är att avskrivningstiden med rimlig grad av säkerhet kan fastställas till 7 år.

NEDSKRIVNINGAR

Nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar

Per balansdagen bedöms om det föreligger en indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. Om återvinningsvärdet understiger redovisat värde görs en nedskrivning som kostnadsförs.

Nedskrivningsprövningen görs per varje enskild tillgång med ett oberoende flöde av inbetalningar. Vid behov behöver tillgångarna grupperas ihop till kassagenererande enheter för att identifiera inbetalningar som i allt väsentligt är oberoende av andra tillgångar eller grupper av tillgångar. Nedskrivningsprövning görs i dessa fall för hela den kassagenererande enheten. En nedskrivning redovisas när en tillgång eller en kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. Nedskrivningen belastar resultaträkningen.

Balansräkning

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Anskaffning genom intern uppbyggnad

Koncernen tillämpar aktiveringsmodellen vilket innebär att arbetet med att ta fram en internt uppbyggd immateriell anläggningstillgång delas upp i en forskningsfas och en utvecklingsfas. Samtliga utgifter som härrör från koncernens forskningsfas redovisas som kostnad när de uppkommer. Samtliga utgifter för utveckling redovisas som en tillgång om samtliga följande villkor är uppfyllda:

- det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella anläggningstillgången så att den kan användas eller säljas,
- företagets avsikt är att färdigställa den immateriella anläggningstillgången och att använda eller sälja den,

- det finns förutsättningar för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången,
- det är sannolikt att den immateriella anläggningstillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar,
- det finns erforderliga och adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången,
- de utgifter som är hänförliga till den immateriella anläggningstillgången under dess utveckling kan beräknas tillförlitligt.

Immateriella anläggningstillgångar inkluderar IT-system, patent och liknande rättigheter. Dessa redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången sannolikt kommer att tillfalla koncernen och anskaffningsvärdet kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

Anskaffningsvärde

I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset och utgifter som är direkt hänförliga till inköpet.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter aktiveras endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Utbyte av komponenter räknas in i tillgångens redovisade värde. Om inte kostnadsförs utgifter under det räkenskapsår som de uppkommer.

Reparationer och underhåll kostnadsförs löpande.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Allmänna principer

En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen när koncernen blir part enligt instrumentets avtalsenliga villkor. Kundfordringar redovisas när faktura har skickats till kund. Skuld tas upp när motparten har utfört sin prestation och koncernen därmed har en avtalsenlig skyldighet att betala även om faktura inte har erhållits. Leverantörsskulder redovisas när faktura har mottagits.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller när koncernen förlorar kontrollen över rättigheterna. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld. Övervägande del av finansiella tillgångar och skulder tas bort från balansräkningen genom erhållande eller erläggande av betalning.

Vid värdering efter det första redovisningstillfället värderas omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip, det vill säga det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Kortfristiga skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde beräknas nedskrivningen som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av framtida kassaflöden.

Nedskrivningar av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag utvärderar koncernen om det finns indikationer på att en eller flera finansiella anläggningstillgångar minskat i värde. Exempel på sådana indikationer är betydande finansiella svårigheter hos låntagaren, avtalsbrott eller att det är sannolikt att låntagaren kommer att gå i konkurs. För finansiella anläggningstillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde beräknas nedskrivningen som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av framtida kassaflöden.

Elcertifikat och ursprungsgarantier

Elcertifikat och ursprungsgarantier utgör kortfristiga innehav och ingår i posten Elcertifikat, ursprungsgarantier etcetera och värderas till verkligt värde. Med verkligt värde avses ingångna kontrakt eller marknadspris.

Utsläppsrätter

Om innehavet av utsläppsrätter per balansdagen överstiger antalet för att täcka räkenskapsårets utsläpp redovisas det som en kortfristig fordran. Överskottet värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadspris, i enlighet med lägsta värdes princip.

Derivatinstrument

Koncernen använder valuta-, ränte- och elterminer som derivatinstrument för att säkra risker. Derivat värderas till lägsta värdets princip, förutom när säkringsredovisning tillämpas.

SÄKRINGSREDOVISNING

Säkringsredovisning tillämpas för derivatinstrument som ingår i ett dokumenterat säkrings samband. För att säkringsredovisning ska kunna tillämpas krävs att det finns en entydig koppling mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten. Det krävs också att säkringen effektivt skyddar den risk som är avsedd att säkras, att effektiviteten löpande kan visas vara tillräckligt hög genom effektivitetsmätningar och att säkringsdokumentation har upprättats. Bedömningen om huruvida säkringsredovisning ska tillämpas görs vid ingången av säkringsrelationen. Redovisning av värdeförändringen beror på vilken typ av säkring som ingåtts. Förluster hänförliga till den säkrade risken redovisas inte så länge som säkringsförhållandet består.

Säkringsredovisningen upphör när säkringsinstrumentet förfaller, säljs, avvecklas eller löses in samt när säkringen inte längre uppfyller villkoren för säkringsredovisning.

Kassaflödessäkringar

Kassaflödessäkringar används huvudsakligen i följande situationer:

- När elterminer används för säkring av elprisrisk i framtida inköp och försäljning.
- När valutaterminer används för säkring av valutarisk i framtida inköp och försäljning i utländsk valuta.
- När ränteterminer används för att ersätta upplåning till rörlig ränta med fast ränta.

Så länge som säkringsrelationen är effektiv sker ingen redovisning av derivatinstrumentet. Resultatet av terminerna redovisas i samma period som flödet uppstår. Vid kassaflödessäkring av räntebetalningar redovisas erlagd respektive erhållen ränta på säkringsinstrumentet i samma period som räntan på säkrade posten redovisas.

VARULAGER

Varulager värderas enligt lägsta värdets princip, det vill säga till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet utgörs av inköpspris och utgifter direkt hänförliga till inköpet.

Anskaffningsvärdet har fastställts genom tillämpning av lagervärderingsmetoden vägt genomsnitt.

FORDRINGAR OCH SKULDER I UTLÄNDSK VALUTA

Monetära fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

När en fordran eller skuld har terminssäkrats och denna säkring uppfyller kraven för säkringsredovisning värderas fordran eller skulden till terminskursen vid säkringstillfället, se Säkringsredovisning.

INKOMSTSKATTER

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatt redovisas i resultaträkningen utom då den underliggande transaktionen redovisas i eget kapital varvid även tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuella skattefordringar och skatteskulder samt uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas om det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt

Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skattesatser och skatteregler som gäller per balansdagen och nuvärdesberäknas inte.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktiga resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatt beräknas på samtliga temporära skillnader, det vill säga skillnaden mellan de redovisade värdena för tillgångar och skulder och deras skattemässiga värden samt skattemässiga underskott.

Förändringar i uppskjuten skatteskuld eller uppskjuten skattefordran redovisas i resultaträkningen om inte förändringen är hänförlig till en post som redovisas i eget kapital.

Uppskjuten skatteskuld och uppskjuten skattefordran värderas enligt de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skattefordran värderas till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande och framtida skattepliktiga resultat. Värderingen omprövas per varje balansdag för att återspegla aktuell bedömning av framtida skattemässiga resultat.

Koncernen redovisar ingen uppskjuten skatt på temporära skillnader som hänför sig till investeringar i dotterföretag, intresseföretag eller gemensamt styrda företag eftersom koncernen kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna och det är uppenbart att de temporära skillnaderna inte kommer att återföras inom en överskådlig framtid.

AVSÄTTNINGAR

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Om effekten av när i tiden betalningen sker är väsentlig redovisas avsättningen till nuvärdet av de framtida betalningar som krävs för att reglera förpliktelsen. Diskonteringsräntan utgörs av den räntesats som före skatt avspeglar aktuell marknadsbedömning av det tidsberoende värdet av pengar och de risker som är förknippade med framtida betalningar till den del riskerna inte beaktas genom att justeringar gjorts vid bedömningen av de framtida betalningarna.

Avsättningen tas endast i anspråk för de utgifter som avsättningen ursprungligen var avsedd för.

Avsättningen prövas per varje balansdag och justeringar av avsättningen redovisas i resultaträkningen.

Förändringar i avsättningen för återställande, nedmontering och bortforsling som beror på förändringar av den uppskattade utgiften avseende utflöde av resurser eller diskonteringsräntan förändrar tillgångens anskaffningsvärde. Periodisk förändring av nuvärdet redovisas som en räntekostnad.

Avsättning för avbrottsersättning görs i den period som avbrottet skett under förutsättning att avbrottet ger upphov till en förpliktelse och avsättningens storlek kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Gottgörelse från försäkringsföretag redovisas som tillgång.

SKULDER

Skulder för elcertifikat, utsläppsrätter och ursprungsgarantier

Skulder för elcertifikat och ursprungsgarantier uppkommer i takt med försäljning eller egenproducerad förbrukning. Skulder för utsläppsrätter uppkommer i takt med utsläpp vid produktion. Om innehav av utsläppsrätter per balansdagen inte täcker årets utsläpp redovisas underskottet som en skuld i balansräkningen. Skulden värderas till marknadspris. Skulden värderas till samma värde som tilldelade och anskaffade rättigheter. Här tas även hänsyn till ingångna kontrakt.

Skulder för elcertifikat, utsläppsrätter och ursprungsgarantier redovisas som en övrig kortfristig skuld.

KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalysen visar företagets förändringar av likvida medel under räkenskapsåret. Kassaflödesanalysen har upprättats enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- och utbetalningar.

Övrigt

ANSVARSFÖRBINDELSER

Som ansvarsförbindelse redovisas

- en möjlig förpliktelse till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av att en eller flera osäkra händelser, som inte helt ligger inom koncernens kontroll, inträffar eller uteblir, eller
- en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Redovisningsprinciper i moderföretaget

LEASING

Samtliga leasingavgifter kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

LÅNEUTGIFTER

Samtliga låneutgifter kostnadsförs under det räkenskapsår som de hänför sig till.

AKTIEÄGARTILLSKOTT

Moderföretaget redovisar lämnade och återbetalda aktieägartillskott till och från dotterföretag som en ökning respektive minskning av värdet på andelarna i dotterföretaget.

KONCERNBIDRAG

Samtliga lämnade och erhållna koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

UTDELNINGAR från dotterföretag

Utdelningar från dotterföretag intäktsredovisas när moderföretagets rätt till utdelning bedöms som säker och beloppet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde.

ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG OCH GEMENSAMT STYRDA FÖRETAG

I moderföretaget redovisas innehaven till anskaffningsvärde eventuellt minskat med nedskrivningar.

VARULAGER

Olja, biobränsle och pellets värderas genom tillämpning av först-in, först-ut-metoden (FIFU). Övrigt lager värderas genom tillämpning av lagervärderingsmetoden vägt genomsnitt.

UPPSKJUTEN SKATT

Uppskjuten skatt ingår i obeskattade reserver med 20,6 %.

Not 2 Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Upprättande av års- och koncernredovisning enligt K3 kräver att företagsledning och styrelse gör antaganden om framtiden och andra viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar på balansdagen som innebär en betydande risk för en väsentlig justering av de redovisade värdena för tillgångar och skulder i framtiden. Det görs också bedömningar som har betydande effekt på de redovisade beloppen i denna års- och koncernredovisning.

Uppskattningar och bedömningar baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer som under rådande förhållanden anses vara rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och bedömningar används sedan för att fastställa redovisade värden på tillgångar och skulder som inte framgår tydligt från andra källor.

Uppskattningar och bedömningar ses över årligen.

Det slutliga utfallet av uppskattningar och bedömningar kan komma att avvika från nuvarande uppskattningar och bedömningar. Effekterna av ändringar i dessa redovisas i resultaträkningen under det räkenskapsår som ändringen görs samt under framtida räkenskapsår om ändringen påverkar både aktuellt och kommande räkenskapsår.

Viktiga uppskattningar och bedömningar beskrivs nedan.

Effekter av elnätsregleringen

I koncernen finns elnätsverksamhet som regleras av föreskrifter från Energimarknadsinspektionen. Det föreligger dock en osäkerhet kring gränsen för tillåtna avgifter som elnätsverksamheten får ta ut av sina kunder. Under kommande år kan det därför uppkomma en återbetalningsskyldighet/reducerade intäkter.

Prövning av nedskrivningsbehov för anläggningstillgångar

Koncernen har betydande värden redovisade i balansräkningen avseende immateriella och materiella anläggningstillgångar. Dessa testas för nedskrivningsbehov i enlighet med de redovisningsprinciper som beskrivs i koncernens Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras avseende framtida kassaflöden och andra adekvata antaganden avseende exempelvis avkastningskrav.

Belopp i tkr om inte annat anges

Not 3 Nettoomsättning exklusive punktskatter

Nettoomsättning per verksamhetsgren

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Energi	938 042	916 661	924 837	898 319
Elnät	670 835	608 328	–	–
Elhandel	292 802	385 741	–	–
Optofiber	98 623	94 478	–	–
Koncernintern försäljning	-131 925	-233 534	–	–
Punktskatter	-262 885	-230 361	–	–
Nettoomsättning exklusive punktskatter	1 605 492	1 541 313	924 837	898 319

Not 4 Övriga rörelseintäkter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Administrativ avgift och försäljning till dotterbolag	–	–	224 960	209 097
Skrotförsäljning	8 710	7 773	8 710	7 773
Utsläppsrätter	33 060	64 446	33 060	64 446
Kundtjänster	19 123	15 485	19 123	15 485
Övrigt	43 635	70 065	47 044	80 482
Summa	104 528	157 769	332 897	377 283

Not 5 Operationell leasing

Koncernen leasar bilar, kopiatorer, hyra av lokaler och annan utrustning enligt avtal om operationell leasing. I moderbolaget redovisas all leasing som operationell leasing. I koncernen redovisas leasing av kraftvärmeverket Dåva 2 i Umeå Energi AB som finansiell leasing. Övriga leasingavtal redovisas som operationell även om de är av finansiell karaktär eftersom de inte utgör ett väsentligt belopp i koncernen.

Kostnadsförda operationella leasingavgifter under året uppgår till -7 426 (-6 455) i koncernen och i moderföretaget till -40 859 (-40 176) inklusive leasingavgift för kraftvärmeverk Dåva 2.

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Inom 1 år	-6 301	-4 092	-27 467	-25 991
1–5 år	-19 852	-12 651	-376 357	-89 668
Senare än 5 år	-1 504	-1 448	–	-304 368
Summa	-27 657	-18 191	-403 824	-420 027

Not 6 Ersättning till revisorer

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Ernst & Young	–	–	–	–
Revisionsuppdraget	-360	-289	-360	-289
Andra uppdrag	-4	-12	-4	-12
Summa	-364	-301	-364	-301
Lekmannarevision	-34	-32	-34	-32
Totala ersättningar till revisorer	-398	-333	-398	-333

Not 7 Löner och ersättningar**Löner och ersättningar till anställda**

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Löner och andra ersättningar				
Styrelse och verkställande direktör	-5 508	-5 149	-3 001	-2 726
Övriga anställda	-255 179	-225 886	-222 867	-195 670
Summa löner och andra ersättningar	-260 687	-231 035	-225 868	-198 396
Sociala kostnader				
Pensionskostnader	-27 011	-29 077	-23 159	-22 893
Varav för styrelse och verkställande direktör	(-1 309)	(-1 255)	(-677)	(-629)
Övriga sociala kostnader	-89 778	-80 448	-77 663	-68 474
Summa sociala kostnader	-116 789	-109 525	-100 823	-91 367

Umeå Energi har inga andra pensionsförpliktelser än sådana som är tryggade genom försäkringslösning eller i pensionsstiftelse.

Enligt anställningsavtalet gäller 6 månaders uppsägningstid från den verkställande direktörens sida och 12 månaders uppsägningstid från moderföretagets sida.

Medelantalet anställda

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Kvinnor	115	101	104	93
Män	317	299	276	254
Totalt	432	400	380	347

Könsfördelning i styrelse och företagsledning (antal)

	Moderföretaget	
	2024	2023
Styrelse		
Kvinnor	5	5
Män	6	6
Totalt	11	11
Övriga ledande befattningshavare		
Kvinnor	3	3
Män	4	4
Totalt	7	7

Not 8 Resultat från andelar i koncernföretag

	Moderföretaget	
	2024	2023
Utdelning	-	28 663
Nedskrivningar	-	-5 000
Summa	0	23 663

Not 9 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Övriga nedskrivningar	-909	-599	-599	-599
Summa	-909	-599	-599	-599

Not 10 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Ränteintäkter från koncernföretag	-	-	1 260	1 698
Ränteintäkter från övriga företag	2 687	3 118	1 796	1 178
Summa	2 687	3 118	3 056	2 876

Not 11 Räntekostnader och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Räntekostnader till koncernbanken	-32 773	-27 933	-23 848	-21 467
Övriga finansiella kostnader	-14 761	-15 685	-7	-636
Summa	-47 534	-43 618	-23 855	-22 103

Not 12 Bokslutsdispositioner

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Överavskrivningar	–	–	41 502	60 550
Erhållna koncernbidrag	–	–	95 582	94 912
Lämnade koncernbidrag	-10 000	-110 000	-55 079	-111 483
Summa	-10 000	-110 000	82 005	43 979

Not 13 Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Aktuell skatt	-6 452	1 504	-6 167	823
Uppskjuten skatt	1 754	12 935	-1 405	-2 570
Summa	-4 698	14 439	-7 571	-1 747
Redovisat resultat före skatt	58 137	-44 656	35 543	47 017
Skatt enligt gällande skattesats 20,6 %	-11 976	9 199	-7 322	-9 686
Skatteeffekt relaterat till ej redovisad uppskjuten skatt på underskottsavdrag	7 750	1 496	–	200
Skatteeffekt på grund av temporära skillnader	-445	-1 033	-121	2 997
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader:				
Övriga ej avdragsgilla kostnader	-436	-1 578	-192	-1 236
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	409	6 354	63	5 977
Redovisad skattekostnad	-4 698	14 439	-7 571	-1 747

Not 14 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	157 734	155 283	99 661	97 983
Inköp	5 745	2 452	2 026	1 678
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	163 479	157 734	101 687	99 661
Ingående ackumulerade avskrivningar	-137 642	-131 045	-82 075	-77 003
Årets avskrivningar	-6 383	-6 597	-5 072	-5 072
Utgående ackumulerade avskrivningar	-144 025	-137 642	-87 146	-82 075
Redovisat värde	19 454	20 092	14 541	17 586

Not 15 Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	69 499	54 664	65 298	50 463
Inköp	–	14 835	–	14 835
Försäljningar/utrangeringar	-65 298	–	-65 298	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 201	69 499	0	65 298
Ingående ackumulerade avskrivningar	-3 996	-3 396	–	–
Årets avskrivningar	-103	-600	–	–
Utgående ackumulerade avskrivningar	-4 099	-3 996	0	0
Redovisat värde	103	65 503	0	65 298

Not 16 Byggnader och mark

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	926 039	923 387	917 236	914 566
Inköp	881	1 201	711	1 219
Omklassificeringar	75	1 451	75	1 451
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	926 995	926 039	918 022	917 236
Ingående ackumulerade avskrivningar	-478 130	-454 514	-478 042	-454 426
Årets avskrivningar	-23 579	-23 616	-23 579	-23 616
Utgående ackumulerade avskrivningar	-501 709	-478 130	-501 621	-478 042
Redovisat värde	425 287	447 910	416 401	439 194

Anskaffningsvärdet har tidigare år minskats med erhållna offentliga bidrag uppgående till 1 855 tkr.

Not 17 Maskiner och andra tekniska anläggningar

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	7 605 566	7 347 759	3 433 250	3 328 612
Inköp	93 775	94 642	29 039	44 559
Försäljningar/utrangeringar	-9 325	-16 738	-5 102	-5 370
Omklassificeringar	201 419	179 903	18 233	65 448
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	7 891 435	7 605 566	3 475 420	3 433 250
Ingående ackumulerade avskrivningar	-4 604 982	-4 388 091	-2 341 520	-2 251 510
Försäljningar/utrangeringar	6 635	13 282	4 874	4 486
Årets avskrivningar	-226 553	-230 173	-89 879	-94 497
Utgående ackumulerade avskrivningar	-4 824 900	-4 604 982	-2 426 526	-2 341 520
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-155 943	-125 583	-25 919	-5 707
Försäljningar/utrangeringar	-	484	-	-
Årets nedskrivningar	-	-30 845	-	-20 212
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-155 943	-155 943	-25 919	-25 919
Redovisat värde	2 910 591	2 844 640	1 022 974	1 065 810

Leasade tillgångar

Koncernen innehar finansiella leasingavtal avseende kraftvärmeverk.

I ovanstående redovisade värden ingår redovisade värden för dessa tillgångar med

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Kraftvärmeverk	399 164	424 917	-	-

Anskaffningsvärdet har minskats med erhållna offentliga bidrag uppgående till 54 789 tkr.

Under övriga kort- och långfristiga skulder i koncernen redovisas framtida betalningar avseende skuldförda finansiella leasingförpliktelser.

Not 18 Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	386 738	387 407	52 662	83 506
Inköp	303 316	180 686	87 422	36 055
Omklassificeringar	-201 494	-181 354	-18 308	-66 899
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	488 561	386 738	121 776	52 662
Redovisat värde	488 561	386 738	121 776	52 662

Not 19 Andelar i koncernföretag

	Moderföretaget	
	2024	2023
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	132 563	137 463
Förvärv	–	100
Återbetalning av aktieägartillskott	–	-5 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	132 563	132 563
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-113 841	-113 841
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-113 841	-113 841
Redovisat värde	18 722	18 722

Dotterföretag	Org. nr	Säte	Andel, % kapital (röster)	Antal andelar	Redovisat värde	
					2024	2023
Umeå Energi Elhandel AB	556432-4324	Umeå	100,0 (100,0)	30 000	3 622	3 622
Umeå Energi Elnät AB	556086-8225	Umeå	100,0 (100,0)	100 000	12 000	12 000
Umeå Energi UmeNet AB	556619-3057	Umeå	100,0 (100,0)	10 000	1 000	1 000
Umeå Energi Sol Vind och Vatten AB	556649-3127	Umeå	100,0 (100,0)	20 000	2 000	2 000
BioEndev AB	556740-5674	Umeå	100,0 (65,1)	477 082	–	–
Norrslam AB	559445-0404	Umeå	100,0 (100,0)	100 000	100	100
					18 722	18 722

Not 20 Fordringar hos koncernföretag

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	32 575	32 592	77 575	77 592
Amortering	-18	-17	-18	-17
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	32 557	32 575	77 557	77 575
Redovisat värde	32 557	32 575	77 557	77 575

Not 21 Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	20 881	25 036	23 410	23 410
Resultatandel i intresseföretag	1 120	-4 155	–	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	22 001	20 881	23 410	23 410
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-6 354	-6 354	-6 000	-6 000
Årets nedskrivningar	-310	–	–	–
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-6 664	-6 354	-6 000	-6 000
Redovisat värde	15 337	14 527	17 410	17 410

I koncernens redovisning

Intresseföretag	Org. nr	Säte	Andel, % kapital (röster)	Justerat EK 1) / Årets resultat 2)	Redovisat värde	
					2024	2023
Direkt ägda						
Utvecklingsklustret Energi AB	559139-0199	Linköping	20,0 (20,0)	15 920 / 991	10 032	9 042
AC-Net Externservice AB	556538-4095	Umeå	24,5 (24,5)	5 175 / 565	5 304	4 136
AC-Net Internservice AB	556930-5278	Umeå	0,0 (24,5)	0 / 0	–	1 349
					15 337	14 527

I moderföretagets redovisning

Intresseföretag	Org. nr	Säte	Andel, % kapital (röster)	Antal andelar	Redovisat värde	
					2024	2023
Utvecklingsklustret Energi AB	559139-0199	Linköping	25,0 (20,0)	50 000	17 410	17 410
					17 410	17 410

1) Med justerat eget kapital avses den ägda andelen av företagets egna kapital inklusive eget kapitalandelen av obeskattade reserver.

2) Med årets resultat avses ägarandelen av företagets resultat efter skatt inklusive eget kapitalandelen i årets förändring av obeskattade reserver.

Not 22 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	8 986	8 986	6 579	6 579
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	8 986	8 986	6 579	6 579
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-6 404	-6 355	-6 220	-6 172
Årets nedskrivningar	-49	-49	-49	-49
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-6 453	-6 404	-6 269	-6 220
Redovisat värde	2 534	2 583	311	359

Företag	Org. nr	Antal andelar	Koncernen		Moderföretaget	
			2024	2023	2024	2023
Norrskan AB	556576-3066	861	2 213	2 213	–	–
Kvarkenvinden 1	769602-8096	200	98	147	97	146
Andra aktier och andelar			223	223	213	213
			2 534	2 583	310	359

Not 23 Uppskjuten skattefordran

Koncernen	2024		2023	
	Temporär skillnad	Uppskjuten fordran	Temporär skillnad	Uppskjuten fordran
Inventarier	–	–	–	–
Kvotplikt elcertifikat	52	11	58	12
Redovisat värde		11		12

Not 24 Andra långfristiga fordringar

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	60 504	61 054	60 504	61 054
Amortering	-550	-550	-550	-550
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	59 954	60 504	59 954	60 504
Redovisat värde	59 954	60 504	59 954	60 504

Not 25 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Upplupna intäkter	145 913	179 156	79 995	85 326
Förutbetalda försäkringar	12 259	12 069	12 259	12 069
Övriga poster	19 167	18 852	14 799	16 215
Redovisat värde	177 338	210 077	107 052	113 610

Not 26 Aktiekapital

Aktiekapitalet i Umeå Energi AB består enbart av till fullo betalda aktier med ett kvotvärde om 100 tkr.

	Moderföretaget	
	2024	2023
Tecknade och betalda aktier:		
Vid årets början	692	692
Summa aktier vid årets slut	692	692

Not 27 Obeskattade reserver

	Moderföretaget	
	2024	2023
Ackumulerade överavskrivningar	907 645	949 148
Redovisat värde	907 645	949 148

I obeskattade reserver ingår 20,6 % uppskjuten skatt.

Not 30 Långfristiga skulder

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Förfallotidpunkt från balansdagen:				
Mellan 1 och 5 år	93 404	93 404	–	–
Senare än 5 år	1 661 150	1 569 304	945 084	993 978
Redovisat värde	1 754 554	1 662 708	945 084	993 978

Not 31 Checkräkningskredit

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Beviljad limit uppgår till	1 572 000	1 548 000	1 100 000	1 200 000

Not 32 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Upplupna personalkostnader	33 027	28 739	28 144	24 377
Förutbetalda intäkter	97 693	51 148	77 450	27 196
Upplupna kraftkostnader	9 618	40 574	–	–
Övriga poster	59 484	53 341	49 508	50 196
Redovisat värde	199 822	173 802	155 102	101 769

Not 33 Övriga poster som inte påverkar kassaflödet

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Övriga avsättningar	346	1 016	–	682
Realisationsresultat på anläggningstillgångar	1 591	2 287	24	-1 384
Resultatandel i intresseföretag	-1 120	4 155	–	–
Övrigt	2 401	2 401	–	–
Summa	3 218	9 859	24	-702

Not 34 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Eventalförpliktelser				
Borgensförbindelser, övriga	572	572	572	572
Redovisat värde	572	572	572	572

Not 35 Derivatinstrument

Koncernen	2024		2023	
	Omfattning	Verkligt värde	Omfattning	Verkligt värde
Ränteterminer	2	-1 869	121	-5 125
Elterminer	1 507	-3 178	-1 753	-13 159

Moderföretaget	2024		2023	
	Omfattning	Verkligt värde	Omfattning	Verkligt värde
Ränteswappar	2	-1 869	121	-5 125

Med redovisat värde avses upplupen intäkt eller kostnad innevarande år.
Med verkligt värde avses framtida intäkter och kostnader marknadsvärderade av våra motparter.

Not 36 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Av moderföretagets nettoomsättning utgjorde 37 % (42 %) omsättning mot andra koncernföretag.
Av inköpen avsåg 10% (12 %) rörelsekostnader och investeringar från andra koncernföretag.

Not 37 Koncernuppgifter

Moderföretaget är ett helägt dotterföretag till Umeå Kommunföretag AB, org. nr. 556051-9562 med säte i Umeå.

Not 38 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Ett avtal om aktieköp i bolaget Modity Energy Trading AB har ingåtts under januari 2025. Efter tillträdet kommer Umeå Energis andel av aktiekapitalet och rösterna att uppgå till 25 %. Tillträdet är planerat att ske den 1 april 2025.

Not 39 Definition av nyckeltal

Räntabilitet på sysselsatt kapital: rörelseresultat efter finansiella intäkter i procent av genomsnittlig balansomslutning efter avdrag för icke räntebärande krediter.

Räntabilitet på totalt kapital: rörelseresultat efter finansiella intäkter i procent av genomsnittlig balansomslutning.

Räntabilitet på justerat eget kapital: resultat efter finansiella poster i procent av genomsnittligt justerat eget kapital.

Självfinansieringsgrad: kassaflöde från löpande verksamhet före rörelsekapitalförändring i procent av investeringar.

Genomsnittlig skuldränta: räntekostnader i procent av genomsnittliga totala skulder och skattedel av obeskattade reserver.

Soliditet: justerat eget kapital i procent av genomsnittlig balansomslutning.

Not 40 Resultatdisposition

Till årsstämmans förfogande står balanserad vinst på sammanlagt 52 196 509 kr. Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinsten disponeras enligt nedan:

Balanseras i ny räkning	52 196 509
Summa	52 196 509

Underskrifter

Umeå den dag som framgår av respektive befattningshavares elektroniska underskrift

Emma Vigren
Ordförande

Gunilla Berglund
Vice ordförande

Åsa Lundmark

Lars Hammarstedt

Jörgen Boström

Alireza Mosahafi

Jan Olov Carlsson

Birgitta Persson Ståhl

Torbjörn Wennebro

Nils-Erik Pettersson

Birgitta Nordvall

Jan Ridfeldt
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag
som framgår av min elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Joakim Åström
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Umeå Energi AB, org.nr 556097-8602

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Umeå Energi AB för räkenskapsåret 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA

och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Umeå Energi AB för räkenskapsåret 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman behandlar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Umeå i april 2025

Ernst & Young AB

Joakim Åström

Auktoriserad revisor

Granskningsrapport

Till Bolagsstämman i Umeå Energi AB
Organisationsnummer 556097–8602

Fullmäktige i Umeå kommun
Granskningsrapport för år 2024

Vi, av fullmäktige i Umeå kommun utsedda lekmannarevisorer, har granskat Umeå Energi AB:s verksamhet.

Granskningen har utförts av sakkunniga som biträder lekmannarevisorerna.

Styrelse och vd ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande bolagsordning, ägardirektiv och beslut samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Lekmannarevisorerna ska granska om bolagets verksamhet sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och om bolagets interna kontroll är tillräcklig.

Granskningen har utförts enligt aktiebolagslagen och kommunallagen, god revisionsred i kommunal verksamhet och kommunens revisionsreglemente samt utifrån bolagsordning och av års/bolagsstämman fastställda ägardirektiv.

Granskningen har haft den omfattning och inriktning samt givit det resultat som redovisas i bilagan "Grundläggande granskning 2024".

Utöver uppdraget i aktiebolagslagen har ägaren genom de generella ägardirektiven för Umeå kommuns helägda och majoritetsägda kommunala bolag uppdragit till lekmannarevisorerna att yttra sig om huruvida bolaget bedrivits på ett ändamålsenligt sätt utifrån det syfte som angivits i bolagsordningen och i ägardirektiv, samt de kommunala befogenheter som utgör ram för verksamheten.

Vi har under året genomfört en grundläggande granskning, med utgångspunkt i det uppdrag som anges i kommunallagen och aktiebolagslagen. Vi har träffat bolagets ledning vid två tillfällen under året, samt granskat väsentliga styr- och uppföljningsdokument. Resultatet av vår granskning redovisas i separat granskningsrapport.

Vi bedömer sammantaget att bolagets verksamhet har skötts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att bolagets interna kontroll har varit tillräcklig.

Enligt särskilt uppdrag till lekmannarevisorerna, i de generella ägardirektiven, bedömer vi att bolaget bedrivits på ett ändamålsenligt sätt utifrån det syfte som angivits i bolagsordningen och i ägardirektiv, samt inom ramen för de kommunala befogenheter som utgör ram för verksamheten.

Umeå, 2025-04-08

Marie Sandström-Öhberg Per-Erik Evaldsson
Lekmannarevisor Lekmannarevisor

Av Umeåborna, för Umeåborna.

