

RAPPORT OM BÆREDYGTIGHEDSINDSAT 2024
Würth Danmark
A/S



ANSVARLIGHED ER KERNEN

INDHOLD

RAPPORT OM BÆREDYGTIGHEDSINDSATS 2024 WÜRTH DANMARK A/S

100 PROCENT

[4] Overblik: Nøgletal [5] Forord af Donny Moerkerk, Adm. direktør

EN FAMILIEVIRKSOMHED

[6] En del af Würth Gruppen [10] Globale værdier [11] Værdier som et fælles afsæt [13] Holdning bag handling

EN ANSVARLIG VIRKSOMHED

[16] Vores kompas for cirkulær økonomi [17] Fundamentet for bæredygtige standarder [18] FN's 17 verdensmål [20] En ansvarlig virksomhedskultur [22] UN Global Compact

KLIMASTRATEGI

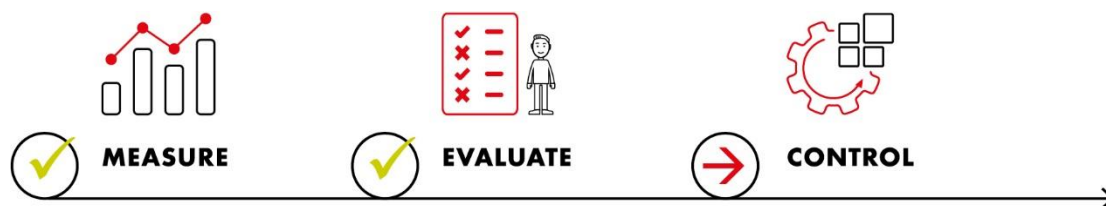
[23] Klimastrategi [25] Ny pakkelinje nedbringer klimaaftrykket [26] Dataindsamling ifølge GHG protokollen [27] CO2e fokus områder [31] Materialers livscyklus [33] Fokus på materialer [37] Sociale standarder [38] Fokus på viden og uddannelse

BASELINE DATA

[44] En almindelig dag hos Würth Danmark [46] Medarbejdere og diversitet [47] Miljø [48] Materialeforbrug [49] Arbejdsmiljø og kvalitetsledelse

APPENDIX

[50] Ordforklaring [53] Udgivelsesoplysninger



Würth Gruppen har påbegyndt en rejse – den cirkulære vej. Det handler om at gøre bæredygtighed og innovation til en naturlig del af hverdagen, ikke bare noget vi taler om. Vi vil tænke nyt og se ud over det, vi plejer at gøre.

For at lykkes med det, har vi brug for et stærkt fundament: en klar retning, gode data, værdier vi lever efter – og vigtigst af alt, mennesker der er med til at drive forandringen.

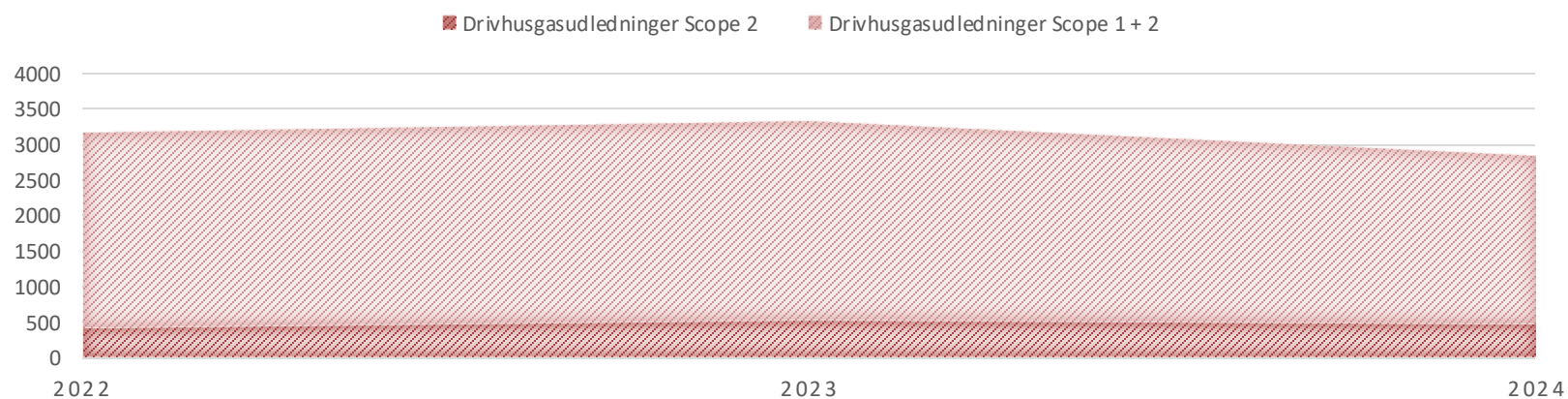
I 2024 arbejdede vi målrettet på at gøre disse principper til en del af vores daglige processer, så vi kan styre udviklingen i den rigtige retning. Den cirkulære vej handler om at forene fremskridt, ansvar og samarbejde. Det har forberedt Würth Gruppen på overgangen fra en lineær til en cirkulær økonomi.

100 PROCENT

OVERBLIK: NØGLETAL

VIRKSOMHEDSTAL 2024

		2024	2023	2022
Omsætning	t.kr.	1.124.652	1.156.539	1.116.701
Medarbejdere	Antal	656	678	641
Drivhusgasudledninger Scope 1	CO ₂ e t	1.881,5	2.296,7	2.320,2
Drivhusgasudledninger Scope 2	CO ₂ e t	477,7	525,7	424,3
Drivhusgasudledninger Scope 1 + 2	CO ₂ e	2.359,3	2.822,4	2.744,5
Investeringer	t.kr.	77.560	83.056	44.026
Egenkapital	t.kr.	294.838	284.844	237.481
Rating Standard & Poor's		A/stable	A/stable	A/stable



FORORD

Bæredygtighed handler om mere end tal og mål. Det handler om noget, der er større end os selv. Om hvordan vi som virksomhed kan tage ansvar for det, vi efterlader, og det, vi skaber, til verden omkring os.

Hos Würth Danmark påbegyndte vi for alvor denne rejse i 2021. Det var her, vi tog de første konkrete skridt til at forstå vores fodaftryk på miljøet. Både det vi direkte kontrollerer, og det, der gemmer sig længere ude i vores værdikæde. Denne viden giver os et mere nuanceret billede af, hvor vi som virksomhed kan gøre den største forskel.

Men bæredygtighed er ikke kun et spørgsmål om klima og miljø. Det handler i lige så høj grad om mennesker. Om hvordan vi som virksomhed tager ansvar for vores medarbejdere, vores samarbejdspartnere og det samfund, vi er en del af. I 2024 har vi derfor styrket vores fokus på trivsel, mangfoldighed og ledelse, fordi en bæredygtig virksomhed bygger på et stærkt og inkluderende fællesskab.

Vi følger internationale standarder fra OECD og FN samt dansk lovgivning, men vores mål er større end at leve op til lovgivningen. Vi vil skabe bæredygtige løsninger, der gavner vores kunder og vores samarbejdspartnere, og som samtidig tager ansvar for vores samfund og planeten som helhed.

Vi tror på, at ansvarlighed, kvalitet og gennemsigtighed er nøglerne til succes. Vi fortsætter derfor med at udvikle vores processer og produkter, fordi vi ved, at vejen til en mere bæredygtig fremtid kræver nytænkning, mod til forandring og en fælles indsats.

Denne rejse tager vi sammen. For vi tror på, at de handlinger, vi tager i dag, former den verden, vi ønsker at leve i, i morgen.

Med venlig hilsen

Donny Moerkerk
Adm. direktør, Würth Danmark A/S



EN FAMILIEVIRKSOMHED

EN DEL AF WÜRTH GRUPPEN

Würth Gruppen består i dag af over 400 selskaber i 80 lande og beskæftiger mere end 88.000 medarbejdere. Heraf arbejder over 44.000 direkte med salg. I regnskabsåret 2024 opnåede Würth Gruppen en omsætning på 20,2 mia. euro.

Vi er en familievirksomhed

I Würth Gruppen har vi verden over i dag mere end 4 millioner kunder, der stoler på os. Det forpligter.

Bag Würth Gruppens mangeårige succes står en helt særlig virksomhedsfilosofi.

Würth er en familievirksomhed, der blev grundlagt i 1945 af Adolf Würth. Nuværende æresformand for Würth Gruppens bestyrelse, Prof. Dr. h.c. mult. Reinhold Würth, overtog virksomheden som 19-årig efter sin fars død, og udviklede den daværende to-mandsvirksomhed efter krigens udløb, hvor han genopbyggede forretningen til den globale koncern, vi er i dag.

D. 1. januar 2025 sikrede Reinhold Würth sit livsværk, i det han overdrog posten som formand for den øverste bestyrelse i Würth Gruppen til sit barnebarn, Benjamin Würth.

Verdensførende inden for fremstilling af befæstelsesmateriale

Würth Gruppen er verdensførende inden for udvikling, fremstilling og salg af befæstelsesmaterialer.

Kerneforretningens salgssortimentet til håndværks- og industrivirksomheder omfatter mere end 125.000 produkter – fra skruer, bits og dyvler til værktøj, kemisk-tekniske produkter og sikkerhedsprodukter.

De mange forbundne selskaber (virksomheder i Würth Gruppen, som ligger tæt på kerneforretningen eller arbejder med diversificerede forretningsområder) supplerer sortimentet med produkter til bygge- og gør-det-selv-markeder, el-installationsmateriale, elektroniske komponenter (f.eks. printplader) samt finansielle services.

1 familie

6 kontinenter

80 nationer

> 400 selskaber

> 40.000 leverandører

> 88.000 medarbejdere

> 4.000.000 kunder

WÜRTH GRUPPEN

● Lande hvor Würth Gruppen er repræsenteret





Prof. Dr. h. c. mult. Reinhold Würth
Æresformand for Würth Gruppens bestyrelse



<< Growth is **life and**

>>

Citat: Prof. Dr. h. c. mult. Reinhold Würth

Würth Gruppen betragter bæredygtighed som en central del af sin fremtidige strategi. Det kræver en balance mellem økonomiske, miljømæssige og sociale hensyn.

Med dette som ledestjerne stræber vi efter en langsigtet og bæredygtig udvikling.

GLOBALE VÆRDIER

Würth Danmarks værdier udspringer af Würth Gruppens karakteristiske, værdiorienterede virksomheds- og innovationskultur.

Würth Gruppens fælles virksomhedskultur er baseret på værdier, der er afgørende for en bæredygtig omstilling af økonomien. Gensidig tillid, forudsigelighed, ærlighed og ligefremhed – både internt og eksternt – er grundlæggende principper, som er rodfæstet i Würth Gruppen, og som vi lever efter hver dag.

Omkring 50 år med værdiorienteret virksomhedskultur

Forpligtelsen til vores værdier kan findes allerede i den rapport, der blev offentliggjort af Prof. Dr. h. c. mult. Reinhold Würth i 1970'erne, hvori han beskrev virksomhedens filosofi. Det handler ikke kun om at efterleve gældende love og interne virksomhedsregler, men også om en tilsvarende indre holdning hos medarbejderne, hvilket er en væsentlig byggesten for Würth Gruppens bæredygtige udvikling.

Disse grundlæggende principper er operationaliseret i et omfattende internt regelsæt kaldet PAP (Policy and Procedure Manual).

Strukturelle forudsætninger

En levende compliance organisation (årsrapport Würth Group 2022, s. 93) er en væsentlig komponent for at sikre succesfuld bæredygtig fremgang for Würth Gruppen, hvilket understøttes af den centrale direktion, Würth-familien, bestyrelsesmedlemmerne samt bestyrelsens tilsynsråd. Samtidig lever ledelsen af virksomhederne proaktivt op til deres ansvar i forhold til nationalt og internationalt øgede krav til en compliance organisation. Disse er alle strukturelle forudsætninger for den globale virksomhedskultur.

VÆRDIER SOM ET FÆLLES AFSÆT

Vores værdier er vores fælles afsæt for, hvordan vi handler i hverdagen over for vores kunder, leverandører, kollegaer og samfundet.

Nysgerrig

Vi undersøger muligheder.
Vi er opsøgende.
Vi uddanner os.

Fleksibel

Vi er nytænkende.
Vi tænker økonomisk.
Vi er løsningsorienterede.

Modig

Vi gør, hvad vi siger.
Vi er åbne og tør sige fra.
Vi siger vores mening.
Vi udfordrer det eksisterende.
Vi tænker nyt.

Ansvarlig

Vi er økonomisk ansvarlige.
Vi er ansvarlige for vores funktion, men vi har også medansvar.
Vi navigerer efter forholdene.

Robust

Vi er økonomisk robuste.
Vi er en robust organisation.
Vi er stabile.

Taknemmelig

Vi takker, og mener det oprigtigt.
Vi takker for løste opgaver.
Vi respekterer hinanden.

LEDERGRUPPEN I WÜRTH DANMARK A/S



Donny Moerkkerk
Adm. direktør



Emil Andersen
Salgsdirektør



**NICKLAS JACOBS
EN**
Økonomidirektør



Karen Bentzen
HR-chef



Peter Hvid
Logistikchef



Kirsten Beider
Marketing- & e-
Business chef



Søren Jung
Product Management
chef



Pia Orloff Porsborg
IT chef



RenÉ Hedegaard
Sales Operations chef &
Head of Shops

HOLDNING BAG HANDLING

Vores vision er at være de bedste til at frigøre ressourcer og tilføre kompetence. I praksis betyder det, at vi kombinerer vores produkter med service, viden, koncepter og løsninger.

FIRE STÆRKE MISSIONER

1. Samfund

Würth Danmark vil udvise samfundssind og tage medansvar både lokalt og nationalt. Vi vil således bidrage til styrkelse af samfundets finansielle, kulturelle, sociale, miljø- og uddannelsesmæssige forhold.

3. Leverandører

Würth Danmark vil være en innovativ og attraktiv samarbejdspartner for vores leverandører. Vi vil skabe stabile leverandørrelationer og styrke de fælles afsætningsmuligheder gennem effektiv vidensudveksling, præcise leverancer og et markedstilpasset sæt af distributionskanaler.

2. Kunder

Würth Danmark vil være en innovativ og attraktiv samarbejdspartner for vores kunder. Vi vil gennem stabile relationer udvise en kundetilpasset adfærd baseret på kvalitet og funktionalitet.

4. Medarbejdere

Würth Danmark vil være en attraktiv arbejdsplads. Vi motiveres af at være kunde- og målorienterede samt af at styrke vores personlige og faglige kompetencer. Vi fremmer et arbejdsmiljø, der opretholder og udvikler nærvær, trivsel, samarbejde og fællesskab.

EN ANSVARLIG VIRKSOMHED

Fremtiden for vores virksomhed afhænger af, at vi tilpasser os ift. globale udfordringer som klimaændringer og ressourceknaphed.

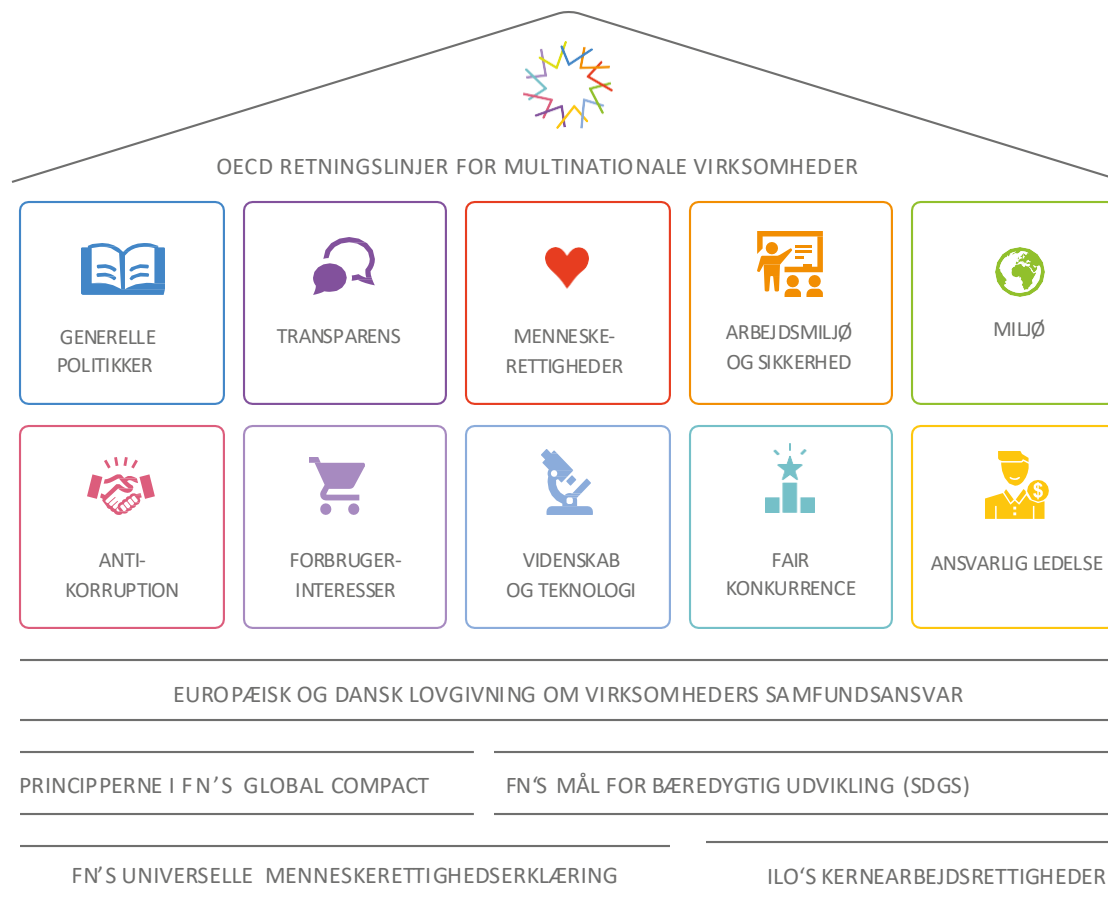
Disse har en væsentlig indvirkning på vores fremtidige forretningsmodel og værdikæde, så vi med ansvarlig virksomhedsdrift i fokus kan forme et cirkulært økonomisk system.



 WÜRTH

 WÜRTH

FUNDAMENTET FOR BÆREDYGTIGE STANDARDER I WÜRTH DANMARK



FN'S 17 VERDENSMÅL

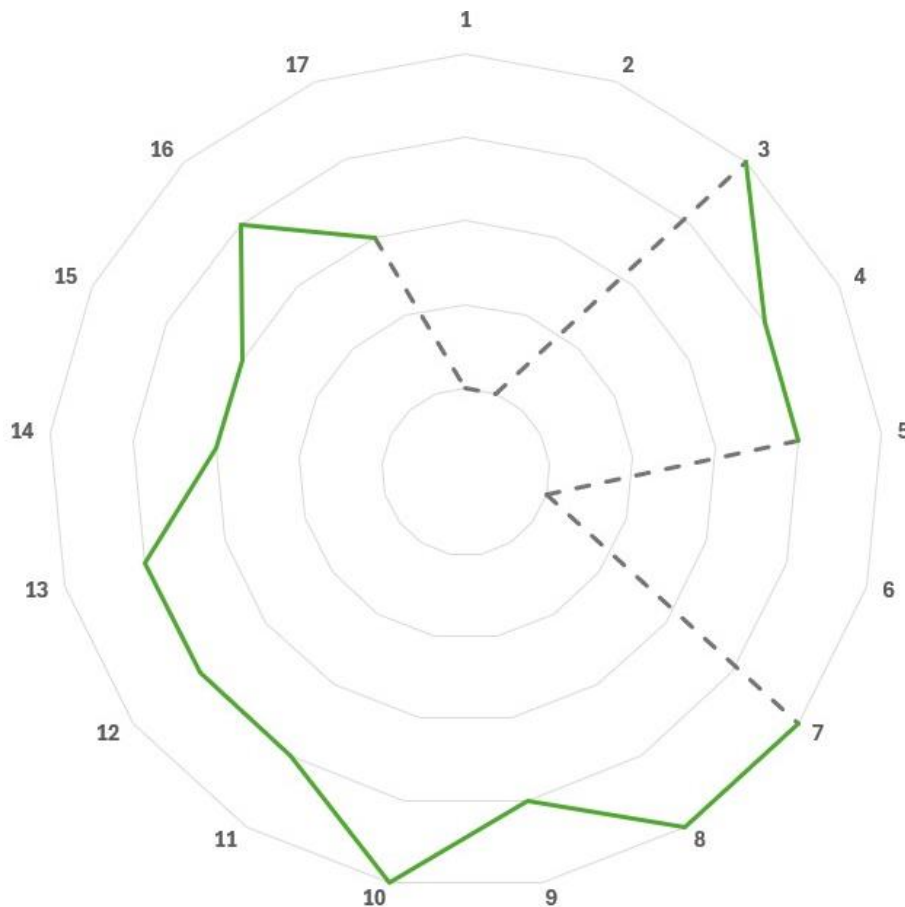
Vi måler vores ESG-indsatser op mod FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling

I Würth Danmark er vi bevidste om, at vores forretningsmæssige aktiviteter påvirker forholdene i Danmark, og at vi som en del af Würth Gruppen indgår i en forsyningskæde, der påvirker forholdene i de lande, hvor vores produkter fremstilles.

Som et led i vores arbejde med at tage ansvar herfor har vi i 2022 tilsluttet os UN Global Compact; verdens største og vigtigste initiativ for bæredygtig og ansvarlig virksomhedsledelse.

Diagrammet på s. 19 viser vores ESG-indsatser målt op imod FN's verdensmål. Målingen er foretaget i samarbejde med Würth Danmarks egne interne bæredygtighedsambassadører.





Würth Danmarks ESG-indsatser målt op mod FN's verdensmål

Det er vores vurdering, at vores ESG-indsatser ikke påvirker verdensmål 1, 2 og 6 på en måde, som gør det meningsfyldt at måle dem op mod disse. Disse verdensmål er derfor udeladt af målingen (markeret med grå stiplede linjer).

ANVENDT TAKSONOMI

- 1: Ingen indsats
- 2: Begyndende indsats
- 3: Grundlæggende indsats
- 4: Udvidet indsats
- 5: Strategisk indsats

EN ANSVARLIG VIRKSOMHEDSKULTUR

CORPORATE GOVERNANCE

Ansvarlighed starter ved onboarding

Alle nye medarbejdere i Würth Danmark – uanset organisatorisk niveau, fra praktikanter til ledere – gennemgår et skræddersyet onboarding-forløb, der strækker sig over en måned.

Fra dag ét har vi fokus på vores kultur, ansvarlighed og sikkerhed. Vores mission med onboarding er, at medarbejderen føler sig tryk, taget godt imod og får en grundig, varm introduktion til virksomheden.

Et solidt onboarding-forløb skaber et stærkt fundament for at lykkes og trives i den nye rolle.

Ledertræning i diversitet

I 2024 indgik Würth Danmark et samarbejde med to specialestuderende, som undersøgte oplevelsen af diversitet og inklusion blandt vores medarbejdere. Specialet gav vigtige indsigter i både styrker og udfordringer i vores kultur og praksis, og det dannede grundlag for udviklingen af et kursus i diversitet målrettet ledere. Kurset satte fokus på bevidsthed om bias, inkluderende adfærd og lederens rolle i at fremme lige muligheder.

Overholdelse af konkurrencelovgivningen på tværs af organisationen

I en konkurrencepræget kultur er det vigtigt at sikre, at vores ansatte er opdateret på korrekt adfærd i overensstemmelse med vores kultur og værdier samt indenfor de internationale rammer af konkurrencelovgivningen. Derfor har alle relevante medarbejdere, heriblandt samtlige ledere, i 2024 gennemført en intern træning i konkurrencelovgivningen.

Med fælles **VÆRDIER** følger **FRIHED** for vores medarbejdere

INTEGRATION i vores virksomhedskultur

VEJLEDENDE PRINCIPPER for ledelsen

Forudsætninger for succes



RESPEKT FOR MENNESKER, RESSOURCER OG NATUR

Grundlaget for kreativitet og innovation

MANG-FOLDIGHED
360-graders perspektiver

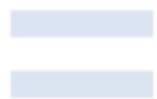
NEW WORK
fælles udvikling

VIDENDELING
Uddannelse

UN GLOBAL COMPACT

I 2022 tog vi i Würth Danmark et vigtigt skridt mod en mere bæredygtig fremtid ved at tilslutte os UN Global Compact. I 2024 kan vi med vores anden Communication On Progress-rapport begynde at dokumentere vores fremskridt.

Ved at tilslutte os UN Global Compact har vi forpligtet os til at overholde de ti principper inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupcion. Vores COP-rapport dokumenterer de fremskridt, vi har gjort i løbet af det forgangne år, og fremhæver vores indsats for at skabe en positiv indvirkning på vores medarbejdere, samfundet og miljøet.



Menneskerettigheder

Vi forpligter os til at:

- 1:** Støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder inden for Würth Danmarks indflydelsesområde.
- 2:** Sikre at vi ikke medvirker til krænkelser af menneskerettighederne.



Arbejdstagerrettigheder

Vi forpligter os til at:

- 3:** Opretholde frihed til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger.
- 4:** Støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde.
- 5:** Støtte afskaffelse af børnearbejde.
- 6:** Eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.



Miljø

Vi forpligter os til at:

- 7:** Støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.
- 8:** Tage initiativer til at fremme større miljømæssige ansvarlighed.
- 9:** Tilskynde til udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier.



Antikorrupcion

Vi forpligter os til at:

- 10:** Modarbejde alle former for korrupcion herunder afpresning og bestikkelse.



VONSILD KLIMASKOV

I 2024 donerede Würth Danmark 500 træer til Vonsild Klimaskov

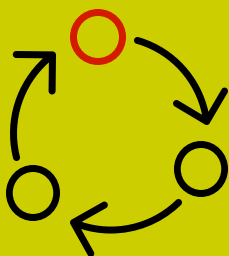
KLIMASTRATEGI

I VORES KLIMASTRATEGI ARBEJDER VI MOD TO MÅL



MÅL 1: CO₂-NEUTRALITET INDEN 2028 I SCOPE 1 & 2

- Vores primære mål er at undgå alle, mulige drivhusgasemissioner.
- Alle emissioner, der ikke kan undgås, reduceres til et minimum.
- Udledning af drivhusgasser, som hverken kan undgås eller reduceres, kompenseres 100 % af investeringer i klimabeskyttelsesprojekter.




MÅL 2: ØGE CIRKULÆR ØKONOMI FREM MOD 2030

Cirkulær økonomi er et regenerativt økonomisk system, hvor råvarer, materialer og produkter cirkulerer i cyklusser uden at miste tilgængelighed, kvalitet og værdi. Det er et opgør med "køb-forbrug-smid-væk-kulturen", hvor vi vil minimere bortskaffelse og ødelæggelse og i stedet genanvende eksisterende ressourcer igen og igen.



 **WÜRTH**

 **WÜRTH**

 **WÜRTH**

NY PAKKELINJE NEDBRINGER KLIMAAFTRYKET FRA VORES FORSENDELSER

I 2024 implementerede Würth Danmark en ny pakkelinje, som er designet til at bruge pladsen i vores forsendeskasser optimalt. Den ny pakkelinje betyder imidlertid ikke kun et farvel til "tom luft i kasserne" – også plastfolien i kasserne er nu fortid. Vores forsendelsesmateriale består dermed nu af ren pap og genbrugspapir.

Med den ny pakkelinje har vi opnået flere positive effekter.

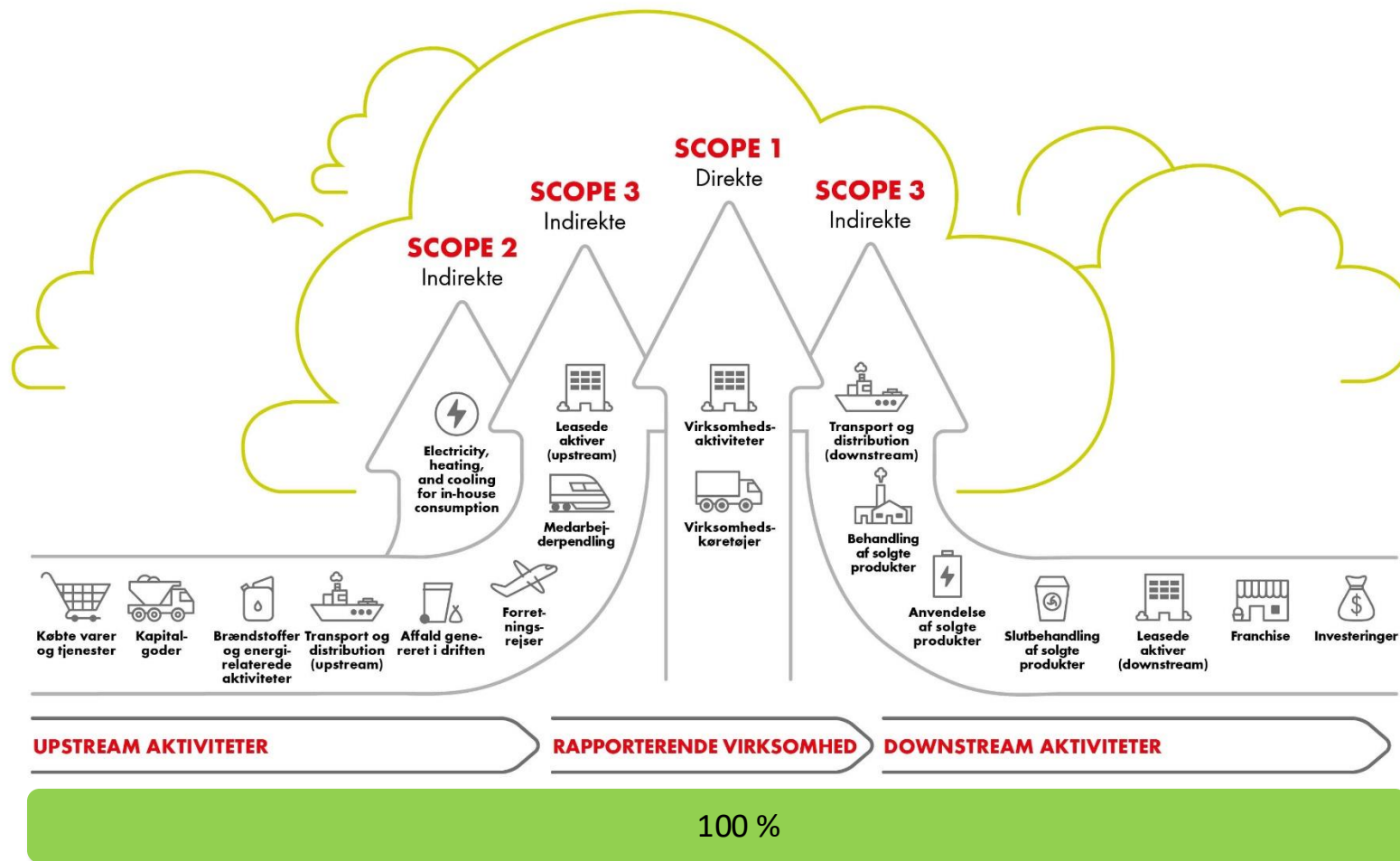
For det første nedbringer vi vores forbrug af plastikfolie med 10 tons årligt, hvilket er en betydelig miljømæssig forbedring. Samtidig er affaldssorteringen blevet nemmere hos vores kunder, da emballagen nu kan genanvendes, uden at man først skal adskille plast og pap.

Herudover betyder den bedre udnyttelse af pladsen i forsendeskasserne, at vi kan sende flere varer per sættevogn. Dette resulterer i op til 100 færre sættevogne på vejene årligt, hvilket reducerer transportbelastningen og dermed også miljøaftrykket.

Samlet set bidrager disse ændringer væsentligt til en mere effektiv og miljøvenlig forsendelsesproces.

DATAINDSAMLING IFØLGE GHG-PROTOKOLLEN

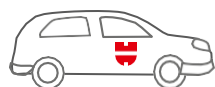
2024 blev året, hvor vi kom i mål med dataindsamlingen på scope 1, 2 og 3.



CO₂e FOKUS OMRÅDER

Reduktion i vores CO₂-udledning

Hvordan måler man, om man reducerer i CO₂e-udledningen i en vækstvirksomhed? Når man vækster – åbner flere butikker, ansætter flere medarbejdere og sender flere ordrer – kan det være svært at vurdere, om de grønne tiltag faktisk gør en forskel, men vi gør et forsøg. Herunder ser vi nærmere på vores tre største CO₂e-kilder: transport, varme og elektricitet. Ved at sammenligne vores forbrug ift. omsætning og aktivitet, med udgangspunkt i vores baseline-år (2021), kan vi se, hvad der virker, og hvordan vi bevæger os mod vores mål.



40%

Transport

I 2021 bestod hele vores bilflåde af dieslbiler. Siden da har vi arbejdet målrettet mod en grønnere transportløsning, og vi har sat et ambitiøst mål: Inden 2028 skal 90 % af vores bilflåde køre på el.

I 2024 nåede vi op på 40 %.



9,5%

VARMEforbrug

Siden vores baseline-år har vi opnået en reduktion i varmeforbrug pr. omsætningskrone på 9,51 %. Dette er et resultat af målrettede forbedringer i styring og regulering af vores varmeanlæg samt en række mindre, men effektive tiltag.



14,5%

ELEKTRICITET

I 2024 opnåede vi en forbedring i energieffektivitet på 14,52 % pr. million omsætningskroner sammenlignet med vores baseline-år. Det er resultatet af en række energibesparende tiltag – herunder skift til LED-belysning, brug af sensorer og optimeret energistyring.



BENZIN- OG DIESELBILER UDSKIFTES MED ELBILER

Med Danmarks største kørende salgsflåde på omkring 300 sælgere er vores bilpark vores største udleder af CO₂. Vores bilpark er dermed også det område, hvor vi i Würth Danmark har det største ansvar for at nedbringe vores udledning. Derfor igangsatte vi i slutningen af 2022 en ambitiøs omstilling, hvor vores diesel- og benzinbiler gradvist udskiftes med elbiler.

Vores mål er, at 90 % af bilparken skal være elektrisk inden 2028 – og vi er godt på vej. Allerede i perioden fra november 2022 til december 2023 blev cirka 15 % af bilerne udskiftet til el, og i løbet af 2024 nåede vi op på, at 40 % af vores samlede bilpark nu kører på el. Med yderligere bestillinger på elbiler i pipeline forventer vi, at andelen fortsat vil stige markant.

I takt med denne udvikling har vi også udbygget infrastrukturen med ladestandere, både ved vores hovedkontoret og ved vores butikker. Disse kan benyttes til opladning af både firmabiler og kunders elbiler.

40% elbiler

FAKTA OM WÜRTH DANMARKS ELEKTRIFICERING AF BILFLÅDE

MÅL: 90 % inden 2028

STATUS 2024: 40% udskiftet



UDVIDELSE AF VORES LAGERFACILITETER MED FOKUS PÅ FREMTIDENS VÆKST OG BÆREDYGTIGHED

I 2024 tog vi det første spadestik til en udvidelse af vores lagerfaciliteter – en strategisk investering, der skal sikre kapacitet til fremtidens vækst og samtidig understøtte vores ambition om en bæredygtig udvikling.

Byggeriet er planlagt og udført i overensstemmelse med EU-taksonomiens krav til bæredygtigt byggeri.

Igennem byggeriet, hvor vi – ud over at skulle indfri vores krav til funktionalitet, kvalitet og æstetik – har skullet sikre, at bygningen lever op til EU-taksonomien, har vi opnået stor indsigt i de udfordringer, muligheder og dilemmaer, der opstår undervejs i en kompleks byggeproces, både i rollen som bygherre og leverandør. Denne vigtige indsigt, som vi har opnået gennem praktisk erfaring fra vores eget byggeri, glæder vi os til at dele med vores kunder, som i stigende grad også gennemfører byggeprojekter, hvor EU-taksonomien skal efterleves.



500 TRÆER TIL VONSILD FOLKESKOV – ET BIDRAG TIL NATUREN OG FREMTIDEN

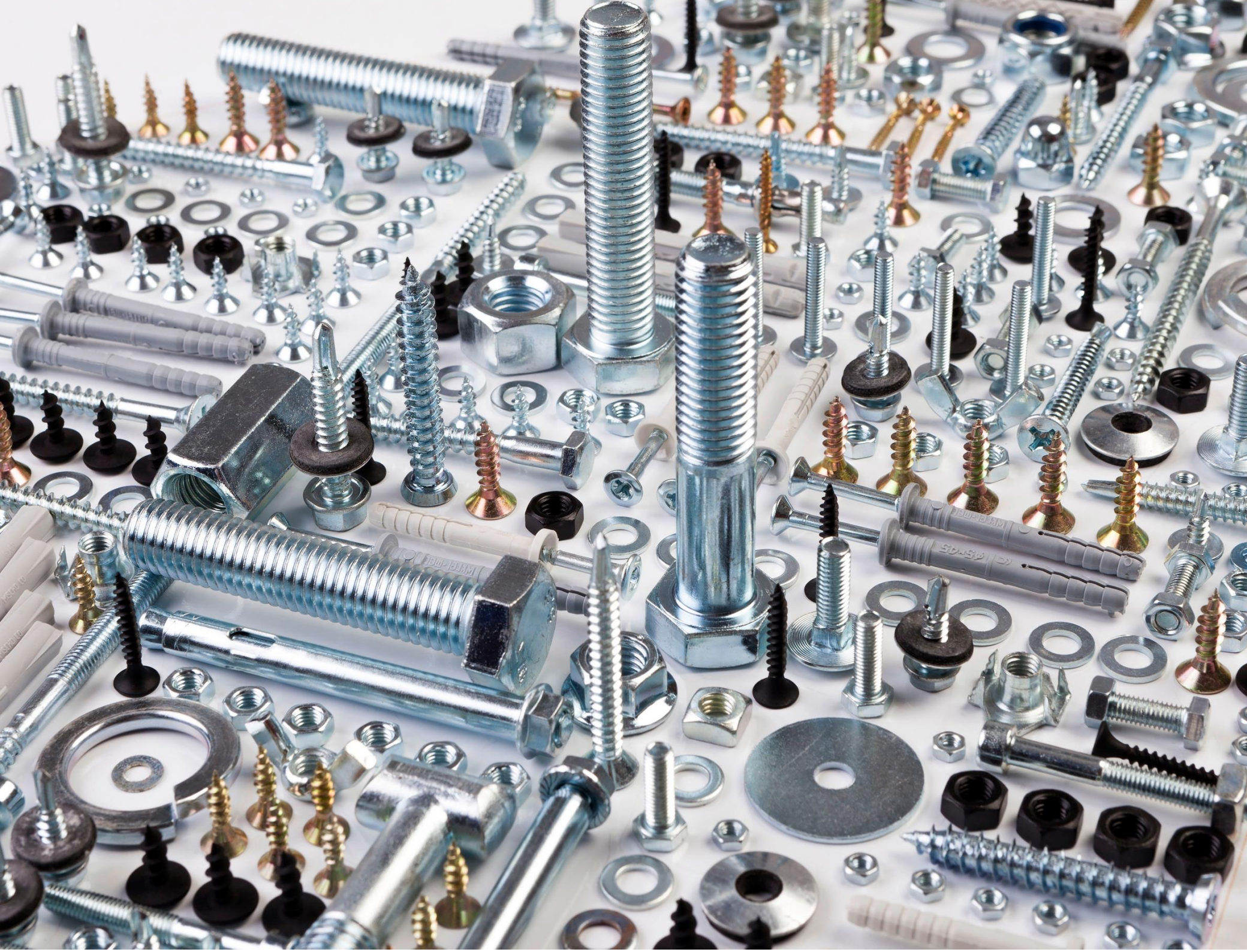
I november 2024 donerede Würth Danmark 500 træer til den nye Vonsild Folkeskov, som ligger tæt på vores hovedkontor i Kolding. Skoven bidrager til renere drikkevand, mere natur, forbedret lokal biodiversitet og lagring af CO₂ i træerne.

Vi er stolte af at være med til at plante en skov, der styrker det lokale miljø og samtidig afspejler vores langsigtede engagement i bæredygtighed.

FAKTA OM WÜRTH DANMARKS LAGERUDVIDELSE

STØRRELSE: 4.400 m²

CO₂e per m²: 11,6 %



MATERIALERS LIVSCYKLUS

VORES BIDRAG TIL TRANSFORMATIONEN MOD CIRKULARITET

De råstoffer og materialer, som vores produkter er produceret af, er vores største fremtidskapital. Samtidig udgør de nøglen til at løsrive os fra et nuværende brug-og-smid-væk-system, og er dermed kernen i vores fremtidige værdiskabelse, hvor vi ønsker at holde råstofferne og materialerne i kredsløb. Kun sådan skaber vi et fælles grundlag for udvikling af kvalitetsprodukter med vedvarende råstoftilgængelighed – også i fremtiden.

WÜRTH GRUPPENS FORSTÅELSE AF MATERIALERS LIVSCYKLUS

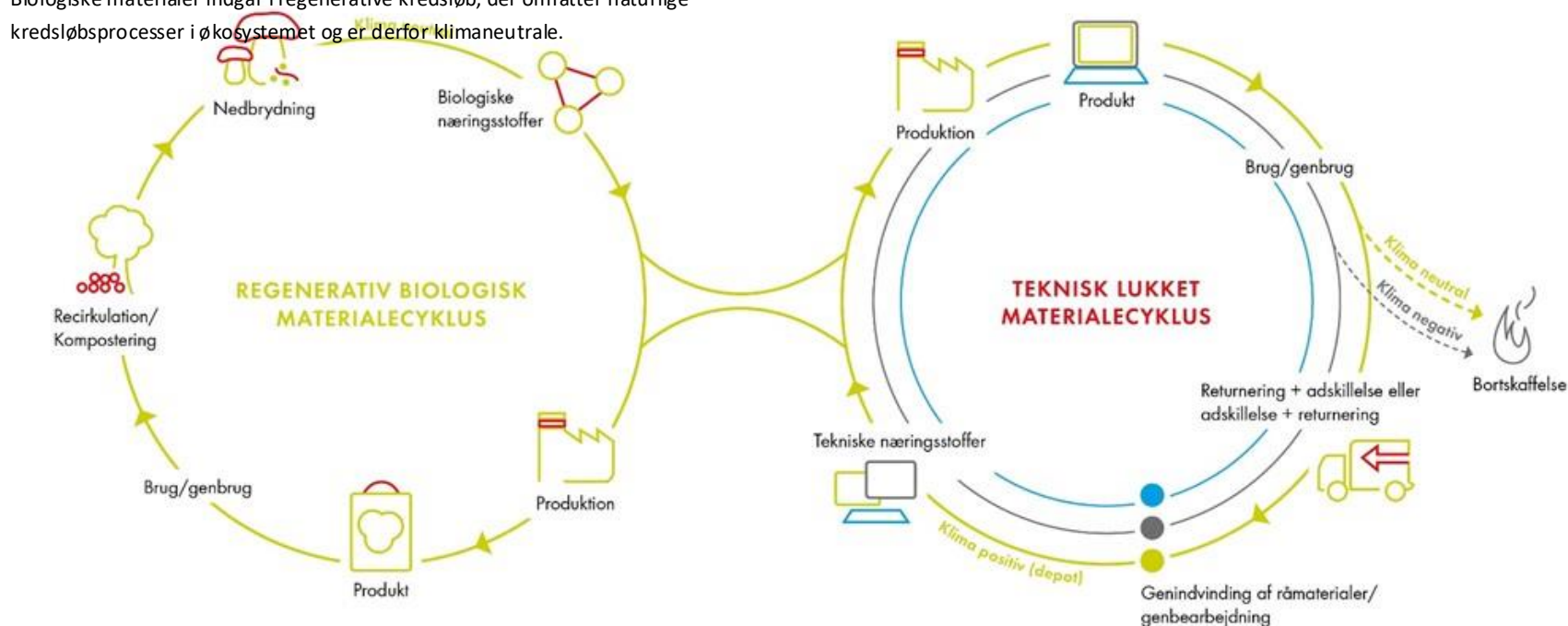
Nedbringelse af CO₂-udledning ved at genbruge og genanvende materialer

Målet for Würth Gruppen er at sikre, at det ved afslutningen af et produkts levetid, er muligt at genbruge eller genanvende en så stor andel af det pågældende produkt som muligt til at producere nye produkter. For at opnå dette skal produkterne designes, så det er nemt at adskille dem i forskellige komponenter og råstoffer, som kan recirkuleres i et kredsløb.

Efter at have neutraliseret de produktionsrelaterede emissioner fra energibehovet, ser vi på klimaaftrykket af materialekredsløbene efter forskellige materialetyper: biologiske, mineralske, fossile samt kompositmaterialer. Biologiske materialer indgår i regenerative kredsløb, der omfatter naturlige kredsløbsprocesser i økosystemet og er derfor klimaneutral.

I teknisk cirkulære kredsløb fungerer de som et CO₂e-depot, idet de lagrer kulstof, der er bundet fra atmosfæren, så længe de holdes i dette lukkede kredsløb og vækster organisk.

Fossile materialer forbliver CO₂e-neutrale i teknisk cirkulære kredsløb, indtil de forlader kredsløbet gennem bortskaffelse. Derefter frigiver de yderligere drivhusgasser til atmosfæren og har en negativ klimapåvirkning. Mineralske materialer betragter vi grundlæggende som klimaneutral.



● Biologiske materialer ● Mineralbaserede materialer ● Fossile materialer ● Kompositmaterialer

Under betingelserne for klimaneutral produktionsprocesser ved brug af vedvarende energikilder (nettonul procesrelaterede CO₂e-emissioner)

FOKUS PÅ MATERIALER



WÜRTH VIL LEVERE PRODUKTERNE TIL FREMTIDENS BÆREDYGTIGE BYGGERI

Hos Würth Danmark prioriterer vi bæredygtighed og produktcertificering for at sikre, at vores produkter opfylder kravene til fremtidens byggeri, herunder DGNB og svanemærket byggeri.

Vi udvikler vores produktsortiment med omtanke for mennesker og miljø, uden at gå på kompromis med kvalitet og de tekniske egenskaber.

For at hjælpe vores kunder bedst mulig med at kunne dokumentere deres byggeprojekter, tilbyder vi omfattende dokumentation, herunder sikkerhedsdatablade, ETA-godkendelser, ydeevne-deklarationer (DoP), EPD'er og EU-taksonomi-erklæringer.

FAKTABOKS: Byggeriets klimapåvirkning svarer til ca. 10 pct. af Danmarks samlede forbrugsbaserede CO₂e-udledning. Nybyggeri alene udgør ca. 5 pct. af den forbrugsbaserede udledning. (Kilde: Social og Boligstyrelsen, Juni 2025)



TEKNISK LYDISOLERING AF PAP OG SANDMATERIALE

SonusStripe er en innovativ lydisoleringsstrimmel, der kombinerer materialer som pap og sand med høj akustisk ydeevne. Den reducerer effektivt både luft- og strukturlyd – især i lavfrekvente områder – gennem intern friktion.

Produktet er særligt velegnet til gulv-, væg- og loftskonstruktioner, samt til brug under trapper og maskiner, hvor kravene til lydisolering er høje.

Vi ser SonusStripe som et stærkt alternativ til gummilister, og velegnet til både bæredygtigt byggeri og renoveringsprojekter.



SONUSSTRIPE

- Vibrationsreduktion på op til 21,8 dB
- Brandmodstand EI90
- Trykstyrke på over 23 N/mm²
- Egnet til bærende konstruktioner (ETA 21/0944)

FOKUS PÅ MATERIALER

CRADLE TO CRADLE: VARIFIX® SKINNESYSTEM

VARIFIX® er et skinnesystem designet til nem, hurtig og holdbar montage af vandrør, ventilationsrør og andre byggetekniske installationer i alle typer byggeri.

Skinneerne findes i forskellig længde, bredde, materialetykkelse og overflade. VARIFIX® er det første skinnesystem, som er Cradle to Cradle-certificeret (sølv)

Cradle to Cradle-certificeringen vurderer produkter ud fra deres bæredygtighed og cirkularitet. Certificeringen dokumenterer, at materialerne er sikre, fremmer en cirkulær økonomi, genererer ren energi, beskytter ressourcer og er produceret under retfærdige sociale forhold.

VARIFIX® HAR OPNÅET CRADLE TO CRADLE-CERTIFICERING MED FØLGENDE VURDERINGER

- Materialesundhedsniveau: Sølv (Version 3.1)
- Materiale Genanvendelsesniveau: Guld (Version 3.1)
- Vedvarende Energi og Carbon Management niveau: Guld (Version 3.1)
- Vandforvaltningsniveau: Sølv (Version 3.1)
- Social Retfærdighedsniveau: Sølv (Version 3.1)



WOOD CONNECTORS WC

PRÆCISION, FLEKSIBILITET OG CIRKULARITET I TRÆBYGGERI

CLT (Cross-Laminated Timber) har etableret sig som et centralt materiale i moderne, bæredygtigt byggeri. Med sin høje styrke, lave vægt og CO₂-venlige profil er det ideelt til både etagebyggeri og modulære konstruktioner

Præcise og stærke samlinger

Vores koniske træforbindelser, kombineret med præcise udfræsninger i CLT-elementerne, sikrer stærke og stabile samlinger. Den koniske form guider elementerne på plads med millimeterpræcision – afgørende i byggeri med små tolerancer og høje krav til nøjagtighed.

Effektiv montage – også med færre hænder

I CLT-konstruktioner, hvor store elementer samles på byggepladsen, muliggør wood connectors hurtig og sikker montage. Det reducerer behovet for tunge beslag og mange skruer, hvilket sparer både tid og materialer.

Cirkulær tænkning: nem demontering og genbrug

En af de store fordele ved wood connectors er, at de kan skrues ud, så konstruktionen kan skilles ad uden at beskadige CLT-elementerne. Dette muliggør genbrug af både forbindelser og moduler – en vigtig egenskab i cirkulært byggeri, hvor fleksibilitet og ressourceoptimering er i fokus.

WOOD CONNECTOR WC



WC-DT-D



WC-DT



WC-BC



Scan og se film



 **WÜRTH**

WÜRTH

WÜRTH

WÜRTH

SOCIALE STANDARDER

VORES TILGANG TIL ANSVARLIG VIRKSOMHEDSDRIFT BYGGER PÅ ET
FUNDAMENT AF INTERNATIONALE STANDARDER

Würth Danmark arbejder tværfagligt og i fællesskab med Würth Gruppen på at skabe en bæredygtig globalt orienteret forsyningskædestyring.

Vores arbejde fokuserer ikke kun på effektivitet og kvalitet i forsyningskæden, men også på beskyttelse af menneskerettigheder, retfærdige arbejdsforhold og bevarelse af naturressourcer.

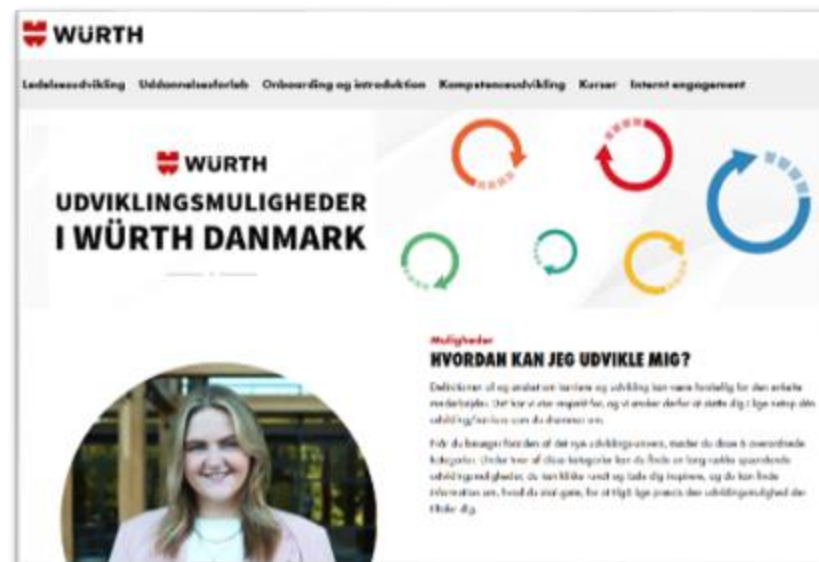
FOKUS PÅ VIDEN OG UDDANNELSE

UDDANNELSE, EN DEL AF VORES ANSVAR

I en tid, hvor bæredygtighed ikke kun handler om miljø, men også om mennesker, er intern uddannelse en vigtig brik i vores sociale ansvar. Vi ser det som en investering i både trivsel og talent – og som en måde at sikre, at vi som virksomhed forbliver konkurrencedygtige og innovative.

Vi ser kontinuerlig læring som en nøgle til både personlig og organisatorisk udvikling. Derfor har vi samlet alle interne udviklingsmuligheder ét sted – som en del af vores ansvar for at styrke medarbejdernes kompetencer inden for:

- **Ledelsesudvikling**
- **Uddannelse**
- **Onboarding & Introduktion**
- **Kompetenceudvikling**
- **Kurser**
- **Intern Engagement**



FAKTABOKS: ANTAL UDDANNELSESTIMER 2024
(reference: GRI 404)

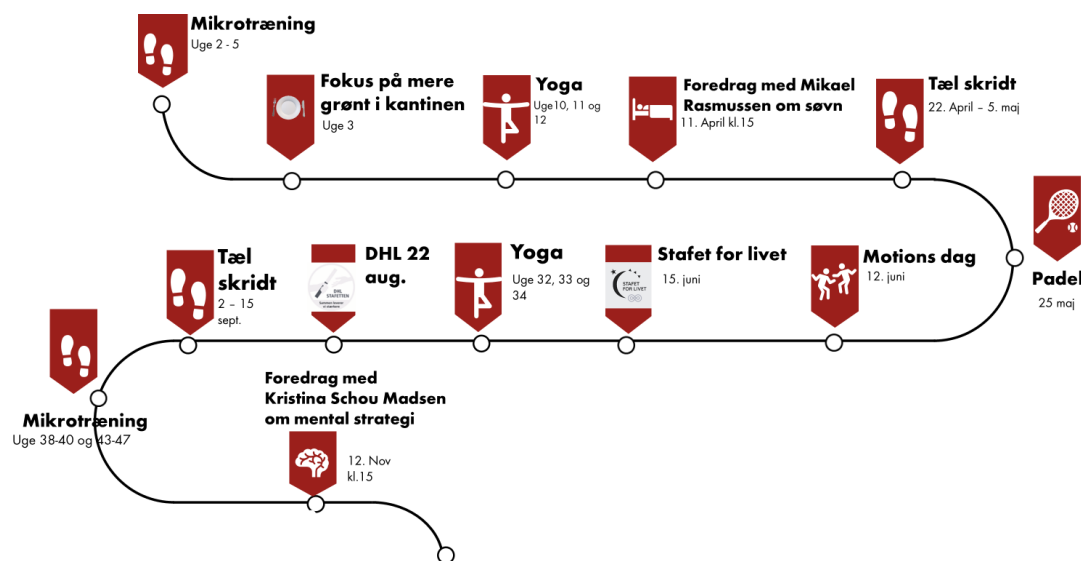
Samlet antal uddannelsestimer: 14.608 timer

Gennemsnit pr. medarbejder: 22,2 timer

SUNDHED MED MEDARBEJDERNE I CENTRUM

Hos Würth Danmark tror vi på, at trivsel og sundhed starter indefra – og derfor har vi etableret vores eget medarbejderstyrede sundhedsudvalg. Udvalget består af engagerede kolleger fra forskellige dele af organisationen, som hvert år planlægger og gennemfører initiativer, der styrker både den fysiske og mentale sundhed på arbejdspladsen. 2024 var ingen undtagelse. Året har budt på en bred vifte af aktiviteter – fra motionsløb og fælles gåture til inspirerende oplæg fra sundhedseksperter, workshops om mental trivsel og små hverdagsindsatser, der gør en forskel. Alt sammen med det formål at skabe en sundere arbejdsplads.

Sundhedsudvalget er et godt eksempel på, hvordan vi i praksis arbejder med medarbejderinddragelse og fælles ansvar.





FAKTABOKS OM DIVERSITET 2024

ANTAL ANSATTE I ALT : MÆND: 506

KVINDER: 153

ANSATTE I LEDFELSE: MÆND: 55

KVINDER: 16

Diversitet er en styrke for vores fællesskab og derigennem forretningen

Diversitet ikke bare et ideal – det er en nødvendighed, hvis vi vil skabe en arbejdsplads, hvor alle kan trives og bidrage. Vi ved, at mangfoldige teams er mere innovative og bedre rustet til at løse komplekse opgaver. Men vi ved også, at vi har et stykke vej endnu – særligt når det gælder en mere ligelig kønsfordeling i vores organisation. Det afspejler delvist de brancher, vi opererer i, men det ændrer ikke på, at vi har et ansvar for at arbejde aktivt for forandring.

I 2024 inviterede vi to specialestuderende til at undersøge, hvordan diversitet opleves i vores salgsorganisation. Gennem interviews, observationer og spørgeskemaer fik vi et ærligt og nuanceret billede af vores kultur – både det, der fungerer godt, og det, vi skal arbejde videre med.

Undersøgelsen viste, at mange oplever et stærkt fællesskab og høj faglighed. Men den pegede også på udfordringer. Kvinder og medarbejdere med anden etnisk baggrund end flertallet oplever oftere, at de skal bevise mere for at opnå samme anerkendelse. Og en direkte og uformel tone – ofte præget af humor med kant – kan virke ekskluderende for dem, der ikke genkender sig selv i den.

Derudover viste undersøgelsen, at diversitet som emne nogle gange mødes med skepsis. Det understreger behovet for mere viden og åben dialog – ikke for at pege fingre, men for at skabe en kultur, hvor flere føler sig set og hørt.

Specialet har givet os vigtige indsigter. På årets lederdag satte vi fokus på inkluderende ledelse og ubevidste bias. Alle ledere deltog i en workshop med konkrete cases fra vores hverdag og med Würths anti-harassment guideline som fælles referencepunkt.

KUNST MED FORMÅL: INKLUSION OG INSPIRATION



25 ÅRS JUBILÆUM FOR KULTURFORUM WÜRTH KOLDING

Den 22. september 2024 åbnede Kulturforum Würth Kolding dørene til jubilæumsudstillingen NOW & THEN i vores nyrenoverede lokaler på hovedkontoret. Udstillingen, kurateret fra Sammlug Würth, tog gæsterne med på en retrospektiv rejse gennem 25 års kunsthistorie i Kulturforum Würth Kolding.

Her blev både nye værker og velkendte klassikere fra tidligere udstillinger præsenteret. Over 500 gæster deltog i fejringen, som bød på kunst, musik og mad i festlige rammer – en hyldest til de kunstnere og værker, der har præget vores kulturelle rejse gennem årene.



KUNST OG INKLUSION I FOKUS

Den 26. maj 2024 fejrede vi ABILITY-udstillingen i Kulturforum Würth Kolding – et samarbejde med Kolding Kommune og SOJA-programmet for mennesker med særlige behov. Udstillingen viste 27 værker skabt af lokale kunstnere, som blev så godt modtaget, at Dr. h. c. mult. Reinhold Würth personligt ønskede dem optaget i Sammlug Würth.

For kunstnerne var det en stor anerkendelse og en uforglemmelig oplevelse. Dagen blev et stærkt symbol på Würths værdier: inklusion, kunst og respekt for talent i alle former.



BASELINE DATA


Siden 2021 har vi systematisk indsamlet ESG-data, hvilket har givet os et solidt grundlag for at måle og følge vores udvikling inden for miljø, sociale forhold og ledelse. Ved at arbejde med valide baseline data kan vi opstille realistiske mål, dokumentere vores fremskridt og sikre en transparent og troværdig rapportering. Dette danner fundamentet for en målrettet indsats, hvor vi løbende kan forbedre vores bæredygtighedsinitiativer og styrke vores bidrag til en ansvarlig forretningspraksis.

BASELINE DATA

EN HELT ALMINDELIG DAG HOS WÜRTH DANMARK A/S I 2024¹⁾

Ø **0,2**  nye medarbejdere

bliver ansat hver dag

Ø **0,8**  ton

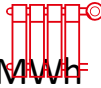
emballagemateriale
forbruges hver dag

Ø **0,9**  ton


affald (ressourcer)
produceres hver dag

Ø **8,2**  kubikmeter

vand forbruges hver dagen

Ø **7,4**  MWh

energi anvendes
til opvarmning hver dag

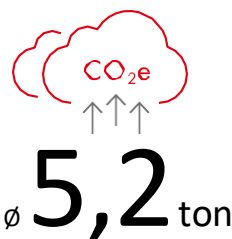
Ø **5,1**  MWh

elektricitet forbruges hver dag

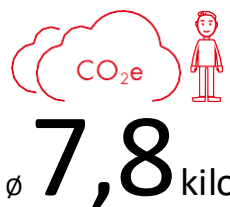
1) Alle tal er gennemsnitsværdier (Ø) afledt af de samlede årlige værdier fra 2024 i 365 dage til beregning af 1 dag/år.

Ø 3,1 mio.

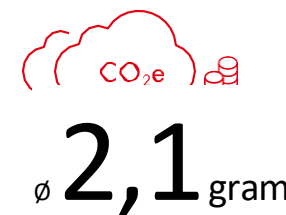
DKK i nettoomsætning hver dag



af CO₂e-emissioner udledes i alt pr. dag (Scope 1+2)



CO₂e-emissioner udledes i alt pr. dag per medarbejder (Scope 1+2)



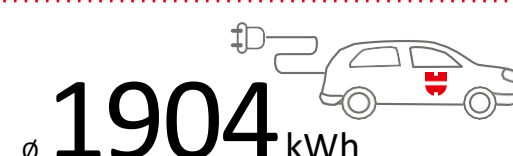
CO₂e-emissioner udledes pr. DKK nettoomsætning (Scope 1+2)



elektricitet bruges hver dag af elektricitet produceret på interne solcelleanlæg¹



benzin og diesel bruges af den interne bilpark pr. dag



elektricitet bruges hver dag af elektriske køretøjer



1) Med forbehold for frafald på registreringssystemet på det interne solcelleanlæg.

Baseline data for corporate governance

MEDARBEJDERE OG DIVERSITET

MEDARBEJDERDIVERSITET

Andel af ansatte efter køn

	2024 i %	2024	2021	Ændring i %
Total ansatte	100 %	659	621	+6 %
Heraf mænd	77 %	529	473	+7 %
Heraf kvinder	23 %	153	148	+3 %
Non-binær	0 %	0	0	+0 %

WORK-LIFE BALANCE

Andel af medarbejdere på forældreorlov

	2024 i %	2024	2021	Ændring i %
Total ansatte på forældreorlov	100 %	61	28	+118 %
Heraf mænd	87 %	53	19	+179 %
Heraf kvinder	13 %	8	9	--11 %
Non-binær	0 %	0	0	+0 %

DIVERSITET I LEDELSEN

Andel af ledere

	2024 i %	2024	2021	Ændring i %
Total ledere	100 %	71	84	--15 %
Heraf mænd	77 %	55	72	--24 %
Heraf kvinder	23 %	16	12	+33 %
Non-binær	--	--	--	--

DIVERSITET BLANDT DELTIDSANSATTE

	2024 i %	2024	2021	Ændring i %
Deltidsbeskæftigede i alt	100 %	25	25	0 %
Heraf mænd	48 %	12	8	+50 %
Heraf kvinder	52 %	13	17	--24 %
Non-binær	--	--	--	--

Baseline data for miljø

KLIMAPÅVIRKNING FOR SCOPE 1 OG SCOPE 2

SCOPE 1	2024 Emissioner	2021 Emissioner
	kWh	kWh
ELEKTRICITET		
Produktion af solcelleenergi ²	302.262	0
VARME		
	CO ₂ e t	CO ₂ e t
Naturgas	309	304
Træpiller (vedvarende)	0,5	0
Kølemidler	0	0
MOBILITET		
Køretøjer på fossile brændstoffer	202	300
Køretøjer på elektricitet	131	0
TOTAL SCOPE 1 EMISSIONER	1882 t	2201 t

SCOPE 2	2024 Emissioner	2021 Emissioner
	CO ₂ e t	CO ₂ e t
ELEKTRICITET		
Energiforbrug, elektricitet	161	213
VARME		
Fjernvarme	251	326
TOTAL SCOPE 2 EMISSIONER	478 t	526 t
TOTAL SCOPE 1 + 2 EMISSIONER	2359 t	2740 t

3.6 t

CO₂e udledning
pr. ansat i 2024
(2021: 4.4 t/ansat)

6973 kWh

Total energiforbrug
pr. ansat i 2024
(2021: 7194 kWh/ansat)

2,1 g

CO₂e udledning
pr. nettoomsætningskrone i
2024 (2021: 2,7 g/DKK)

4,1 watt

Total energiforbrug
pr. nettoomsætningskrone
i 2024
(2021: 4,4 watt/DKK)

Kilder: IEA 2023, IEA 2022, IPCC, DEFRA 2023, DEFRA 2022

[1] Året 2024 er det første fulde registreret år med interne solcelleanlæg.

Baseline data for materialeforbrug

EMBALLAGE, AFFALD OG NATURRESSOURCER

EMBALLAGEMATERIALE

Total vægt på emballagemateriale anvendt i tons (t) 2024

	2024	2021
Glas	0	0
Papir, pap	286	259
Jernholdige metaller	0	0
Aluminium	0	0
Plast	17	31,6
Træ	15	N/A
Tekstilstoffer	0	0
Andet	0	0
Samlet vægt	318	291
Heraf genanvendt materiale	215	194

VAND

	2024 i liter	2021 i liter	Change in %
Vandforbrug	3.023.000	3.561.000	- 15,1%

TYPER AF AFFALD

Totalvægt

Papir, pap: 214 t (2023: 192 t)

Restaffald: 76 t (2023: 69 t)

Træ: 23 t (2023: 18 t)

Farligt affald: 10 t (2023: 11 t)

Naturmaterialer/biomasse: 9 t (2023: 7 t)

Plast: 9 t (2023: 6 t)

Jernholdige metaller: 7 t (2023: 8 t)

Glas: 0,1 t (2023: 0,2 t)

Andet: 0,05 t (2023: 0,8 t)

Ikke-metalliske mineraler: 0 t (2023: 0,4 t)

Affald i alt: 274 t (2023: 312 t)

Baseline data arbejdsmiljø og kvalitetsledelse

SOCIALE STANDARDER

ARBEJDSMILJØ OG SIKKERHED

	2024	2023
Sundhedsprocent (i %)	97	97
Indberetningspligtige ulykker (total)	12	16
Tabte arbejdsdage på grund af ulykker	122	196

PROCES- OG KVALITETLEDELSESYSTEMER 2023

Standardiseret kvalitetsstyringssystem

Certificeret i henhold til ISO 9001

Standardiseret miljøledelsessystem

Certificeret i henhold til ISO 14001

Standardiseret arbejdsmiljøsystem

Certificeret i henhold til ISO 45001

APPENDIX

ORDFORKLARING

Godt at vide: Definitioner for en fælles forståelse

B

Biodiversitet

Omfatter følgende aspekter: biologisk mangfoldighed, naturbeskyttelse, bæredygtig udnyttelse af naturen og miljøbeskyttelse.

Biodiversitet repræsenterer et vigtigt fundament i vores liv, som vi også skal beskytte på et vedvarende grundlag.

C

Cirkulær økonomi

Begrebet dækker over et regenererende økonomisk system, hvor alle råmaterialer og færdigprocesserede produkter cirkulerer til genanvendelse, reparation og genbrug. Dette omfatter også en forlængelse af produktets levetid, og at der ikke bliver produceret noget affald.

CO₂-ækvivalenter (CO₂e)

Begrebet dækker over den enhed, der beskriver størrelsen af klimapåvirkning forårsaget af forretningen og er en standardiseret metode til at måle dette. Den væsentligste menneskeskabte drivhusgas er kuldioxid, dog findes der også andre drivhusgasser såsom metan (CH₄) og dinitrogenoxid (N₂O). CO₂e-ækvivalenter måler på den samlede udledning af alle slags drivhusgasser, og på hvor meget af en anden drivhusgas ville svare til i CO₂.

Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)

Dette er en vejledning offentliggjort af den Europæiske Kommission i april 2021. Herved skal alle mellem og større virksomheder ved lov rapportere data vedrørende virksomhedens miljøpåvirkning, arbejdsvilkår og sociale anliggender.

Code of Compliance

Code of Compliance retningslinjer for virksomheder og samarbejdspartnere har til formål at sikre, at organisationer udviser ansvarlig, etisk og moralsk adfærd.

Cradle to Cradle®

Dette er et designkoncept baseret på cirkulær økonomiprincippet, hvor formålet er at minimere de negative effekter af produktionen samt fremme de positive effekter i hele cyklussen.

D

Dekarbonisering

Dekarbonisering beskriver den økonomiske transformation væk fra anvendelse af karbonbaserede energiressourcer. Dette involverer reduktion af kuldioxid gasudledninger men derudover også andre drivhusgasser.

Diversitet og inklusion

Refererer til mangfoldighed og accept samt værdsættelse alle mennesker uanset kønsidentitet, seksuel orientering, fysiske eller mentale handicaps, social eller etnisk baggrund, alder, nationalitet, sprog, hudfarve, religion eller andre unikke karakter, der gør os til mennesker. Inklusion refererer til respektfuldt og konstruktivt at involvere andre mennesker i en organisation, herunder sikre lige muligheder for mennesker med handicap og sociale minoriteter.

E

European Green Deal (2019)

Dette er en strategi, der sigter efter at transformere EU til en moderne ressourceeffektiv og konkurrencedygtig økonomi uden drivhusgasudledninger i 2050. Økonomisk vækst skal fremmes ved hjælp af ressourcemaksimering i cyklus, og formålet er at opnå 55% reduktion i drivhusgasudledning i 2030 sammenlignet med 1990.

G

Grøn elektricitet / grøn energi

Dette refererer til elektricitet, som ikke er produceret på fossile brændstoffer. Herved inkluderer eksempelvis elektricitet genereret fra vindenergi, vandkraft samt solenergi.

Greenhouse Gas Protocol/GHG-Protokol

(Scopes 1–3)

Et sæt af internationale standarder for at modarbejde drivhusgasudledninger. Protokollens formål indebærer beregning af drivhusgasudledningerne i forhold til den totale værdi – og produktionskæde samt sikre en transparent kommunikation af førnævnte. Drivhusgasudledninger er delt op i tre kategorier også kaldet "scopes" i GHG-protokollen der består af følgende:

- › Scope 1: Indeholder alle direkte emissioner produceret af en virksomhed (f.eks. udledning fra energigenerering, køretøjer og produktionsaktiviteter).
- › Scope 2: Indeholder alle indirekte emissioner produceret af en virksomhed (f.eks. som følge af energigenerering udenfor virksomheden og købt energi).
- › Scope 3: Indeholder alle andre indirekte udledninger forårsaget af en virksomhed (f.eks. på grund af medarbejderkørsel, produktion og logistik).

Genanvendelighed

Denne term beskriver, når materialerne fra et produkt nedbrydes til dets råstoffer og bearbejdes til en anden form eller anvendes til et nyt produkt i lignende form.

I

ILO-konventionen

Denne konvention dækker bredt over de globale handelsstrømme og er etableret for at sikre humane arbejdsforhold samt beskytte parametre såsom frihed til retten af fagforeningsvalg og kollektiv forhandling tiltænkt at skulle eliminere tvangsarbejde, børnearbejde og forbyde alle former for diskrimination.

ISO 90001

ISO 90001 er en baseline, der fremsætter kriterier i henhold til implementering af et universelt accepteret kvalitetsledelsessystem. Denne proces er baseret på løbende forbedringer (CIP).

ISO 14001

En international standard for et miljøledelsessystem til planlægning, implementering, optimering, mål og forpligtelser i virksomheder.

ISO 45001

En international standard for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, som stiller krav til opbygning af et sundt ledelsessystem.

ISO 50001

En international standard for organisationer som indeholder krav til ledelse og forbedring af energiforbrug og energieffektivitet.

K

Karbonneutral / CO₂ Neutral

Dette refererer udelukkende til kuldioxid-gasudledning (CO₂) og ser derfor bort fra alle andre former for drivhusgasudledninger. Ingen ekstra CO₂ gasudledninger er produceret samt er CO₂ udledninger fuldt ud balanceret med formålet at opnå neutralitet.

Kulstofkredsløb

Dette refererer til det naturlige økosystem såsom skov og vådområder, der absorberer CO₂-udledningen fra atmosfæren. Denne proces er kun mulig i tilfælde af, at økosystemet forbliver naturligt intakt.

Klimabeskyttelse

Klimabeskyttelse er det generelle term for aktioner der involverer modarbejdelse af klimaforandringerne der resulterer i global opvarmning. Vi fokuserer primært på at reducere direkte og indirekte drivhusgasudledninger, der er skadelige for klimaet, især inden for vores produktionskæde.

L

Lokationsbaserede metode

En af to metoder defineret af Scope 2 (GHG-protokol) for at måle indirekte udledninger forårsaget af elektricitet baseret på den

gennemsnitlige emissionsintensitet, hvor elektricitet er forbrugt. Se også M: Markedsbaserede metode.

M

Markedsbaserede metode

En af to metoder defineret af Scope 2 (GHG-protokol) for at måle indirekte udledninger forårsaget af elektricitet baseret på emissionsfaktorer af de respektive elektricitetsleverandører. Se også L: Lokationsbaserede metode.

P

Produktets miljømæssige fodaftryk (PEF)

Denne beregningsmetode anvendes for at måle de samlede drivhusgasemissioner, der udledes i løbet af et produkts fulde levetid. Alle ressourcerelaterede, miljømæssige og sundhedsrelateret faktorer er taget i betragtning. Formålet er at skabe en ensrettet metode for at måle miljøpræstation.

R

Retfærdighed på tværs af generationer

Dette refererer til fairness mellem nuværende og fremtidige generationer, opildner til hver generation at leve ansvarligt således efterfølgende generationer ikke belastes med unødige byrder.

S

Supplier Code of Conduct

Denne omfatter hver enkel leverandøraftale og involverer retningslinjer præsenteret i Würth Supplier Code of Conduct, som er baseret på FNs verdenserklæring om menneskerettigheder, ILO-konventionen, de ti principper fra UN Global Compact og Rio-erklæring om miljø og udvikling.

T

(Bæredygtig) Transformation

Dette beskriver overgangen fra et økonomisk system baseret på ressourceforbrug til et, der bevarer ressourcerne. Det reducerer drivhusgasudledninger og modvirker de negative konsekvenser af klimaforandringer, hvilket forbedrer levevilkårene globalt. Dette kræver et nyt tankesæt, innovative teknologier, et skift fra lineær til cirkulær økonomi, social ligestilling og internationalt samarbejde.

Z

Net Zero/Nettonul-udledning

Dette refererer til den fulde livscyklus af et produkt, en proces eller andre systemer (produktion, forbrug, implementering, afskaffelse etc.) hvorved disse ikke udleder nogle former for drivhusgasser. Net zero refererer hermed til, at balancen mellem de positive og negative emissioner går i nul, når kompensationsmålinger er medregnet.

Udgivelsesoplysninger

Offentliggjort af
Würth Danmark A/S
Montagevej 6
6000 Kolding
Danmark

Fotokrediteringer
Adolf Würth GmbH & Co. KG (s. 7, 8, 16, 17, 20, 24, 26, 30, 32, 33, 34, 35)
Würth / Mario Heinritz TM-Studios (s. 8)
Würth Danmark A/S (s. 5, 12, 14, 15, 19, 28, 29, 36,38, 39, 41)

Ansvarlig for indhold
Nanna Johanne Just,
Head of Sustainability i Würth Danmark
A/S

Camilla Aalykke,
ESG Koordinator i Würth Danmark A/S

Alle oplysninger i denne bæredygtighedsrapport er kun til informationsformål. Der gives ingen garanti for nøjagtigheden af oplysningerne.

© Würth Danmark A/S, Kolding
Alle rettigheder forbeholdes.
Gentryk helt eller delvist, kræver forhåndsgodkendelse.

Version dateret november 2024

Med forbehold for fejl. Vi påtager os intet ansvar for trykfejl.

